



คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับเจ้าหน้าที่



คู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน กองคุ้มครองแรงงานได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานให้ครอบคลุมทุกด้าน อาทิ ด้านการป้องกัน ด้านการแก้ไขเยียวยา ด้านการพัฒนา และด้านการบริการ รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานพื้นฐานการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม และแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ดังนั้น คู่มือการปฏิบัติงานฯ ฉบับนี้ จึงเป็นกุญแจสำคัญที่พนักงานตรวจแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปประกอบการทำงานตลอดปีงบประมาณ เพื่อให้มีการประมวลผลที่ถูกต้อง และครบถ้วนตามเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร

กองคุ้มครองแรงงาน

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

* ทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
* การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ตามแผนการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๕
กิจกรรมที่ ๑ : ตรวจแรงงานในระบบ * ** ***	๖
กิจกรรมที่ ๒ : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	๑๐
กิจกรรมที่ ๓ : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๒
กิจกรรมที่ ๔ : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา ๑๑๕/๑) (คร.๑๑)	๑๓
๒. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	๑๖
โครงการที่ ๑ กิจกรรมหลักที่ ๑	
กิจกรรมที่ ๑ : โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) *	๑๗
กิจกรรมที่ ๒ : โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการ โรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน	๒๖
โครงการที่ ๑ กิจกรรมหลักที่ ๒	๕๖
กิจกรรมที่ ๑ : ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** ***	๕๗
กิจกรรมที่ ๒ : ยกระดับความร่วมมือสถานประกอบกิจการโดยการรับรองตนเอง “สถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน”	๗๑
กิจกรรมที่ ๓ : บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	๗๕
กิจกรรมที่ ๔ : โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการ การกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T)	๙๑
กิจกรรมที่ ๕ : โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)	๑๐๐
โครงการที่ ๒ กิจกรรมหลักที่ ๑	๑๐๕
กิจกรรมที่ ๑ : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล * **	๑๐๖
กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	๑๐๘
กิจกรรมที่ ๓ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)	๑๐๙
๓. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	๑๑๓
กิจกรรมที่ ๑ : โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน	๑๑๔

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบ	๑๑๘
การจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)	
กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์	๑๒๓
เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T)	
๔. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๑๒๗
กิจกรรมศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง	๑๒๗
๕. แบบฟอร์มต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๕๔
๑) ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์	๑๕๖
๒) การบันทึกแบบคำขอ สกล.๑ และ สกล.๒	๑๕๗
๓) แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๖๒
๔) แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๖๓
๕) แบบทะเบียนรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๖๔
๖) แบบรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๖๕
๗) แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง	๑๖๖
๘) แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๖๗
๙) แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินคืน	๑๖๘
๑๐) แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๖๙
๑๑) แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๗๕
๑๒) แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน	๑๗๗
๑๓) แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย	๑๗๙
๑๔) แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย	๑๘๒
๑๕) แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล	๑๘๕
๑๖) รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างไม่มีสัญชาติไทย	๑๘๖
๑๗) แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๘๗
๑๘) แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๘๘
๑๙) แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๘๙
๒๐) แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online	๑๙๐
๒๑) แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง	๑๙๑
๒๒) แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙๒
๒๓) รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๙๕
๒๔) แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๙๖
๒๕) แบบคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๑๙๗
๒๖) บันทึกข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์ใน Google Sheet	๑๙๙
โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๘	

การจัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ ๑	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	๑
ตารางที่ ๒	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	๑๔
ตารางที่ ๓	กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒๒
ตารางที่ ๔	กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป	๓๐
ตารางที่ ๕	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T)	๔๐
ตารางที่ ๖	โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน	๔๘
ตารางที่ ๗	กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงาน	๕๖
ตารางที่ ๘	ค่าสาธารณูปโภค	๖๙
ตารางที่ ๙	การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร	๗๓
ตารางที่ ๑๐	กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบกิจการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน" (ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการรับรองตนเอง	๘๑
ตารางที่ ๑๑	กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	๘๙
ตารางที่ ๑๒	โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T)	๙๗
ตารางที่ ๑๓	โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)	๑๐๘
ตารางที่ ๑๔	กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล	๑๑๖
ตารางที่ ๑๕	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	๑๒๗
ตารางที่ ๑๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)	๑๓๕
ตารางที่ ๑๗	การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร	๑๔๓
ตารางที่ ๑๘	โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน	๑๕๐
ตารางที่ ๑๙	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)	๑๕๘
ตารางที่ ๒๐	โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T)	๑๖๗
ตารางที่ ๒๑	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T)	๑๗๕
ตารางที่ ๒๒	จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง	๑๘๓

สารบัญ

หน้า

ตารางที่ ๒๓	จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติหน้าร่อง ๑๐ หน่วย)	๑๙๑
ตารางที่ ๒๔	ค่าวัสดุสำนักงาน ในการดำเนินการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (ในหน่วยปฏิบัติหน้าร่อง ๑๐ หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙๙

หมายเหตุ

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
**	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
(T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา

ทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านการป้องกัน

๑) การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการตรวจแรงงานเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบแรงงานประมงทะเล แรงงานทางทะเล แรงงานหญิง แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติ และกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมายและลูกจ้างได้รับสิทธิตามกฎหมาย หากพบนายจ้าง/สถานประกอบการ กิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการโดยการปรับเป็นพินัยหรือมีคำสั่ง ให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้อง หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินการตาม ระเบียบว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘หรือดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน โดยไม่ต้อง ออกคำสั่ง เช่น การใช้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงานการยึดเอกสารประจำตัวเพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน เป็นต้น

๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานข้ามชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มโอกาสทางการค้าของประเทศ และยกระดับการจัดอันดับผลการประเมิน ตามรายงานของสหรัฐอเมริกา เช่น รายงานสถานการณ์และการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Findings on the Worst Forms of Child Labor : TDA Report) รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report หรือ TIP Report) การถอดรายการสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และ เครื่องนุ่งห่ม ออกจากบัญชีTVPPRA List และ EO List รวมถึงการทำประมงที่ผิดกฎหมายขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing : IUU Fishing) ของสหภาพยุโรป เป็นต้น โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น การบูรณาการตรวจร่วมกับทีมสหวิชาชีพ การตรวจโดยชุดเฉพาะ กิจคุ้มครองแรงงาน และการเข้าร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น ชุด FIT (Flying Inspection Team) ของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ติดตามตรวจสอบและประเมินแนวโน้มของ สถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามต่อผลประโยชน์ของชาติทางทะเลร่วมกับศูนย์ควบคุมความมั่นคงท่าเรือ ทางทะเล (PSCC) และอาจปฏิบัติงานร่วมกับ NGOs หรือ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) ตามที่มีการร้องขอ เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและการส่งเสริม ให้สถานประกอบการกิจการประเภทโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน นำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัย และเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism : GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ

๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงาน โดยการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษา ปัญหาแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง คนประจำเรือ เจ้าของเรือหรือเจ้าของกิจการขนส่งสินค้าเรือเดินทะเล ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ NGOs การประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน และช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงาน

๔) การติดตามและเฝ้าระวัง กรณีสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มหยุดกิจการชั่วคราว หรือเลิกจ้าง ให้มีการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และวางแผนป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาลูกหลานจนเกิดการชุมนุมประท้วง หรือเดินทางมาร้องเรียนที่ส่วนกลาง หรือ NGOs เพื่อยุติปัญหาภายในพื้นที่

๕) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยการส่งเสริมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ด้วยการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้างทั้งแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติและกลุ่มเปราะบาง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ชมรม บริหารงานบุคคล กลุ่มกิจการต่าง ๆ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานราชการ และศูนย์บริการ ให้คำปรึกษาแรงงานหญิง รวมถึงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

๒. ด้านการแก้ไขเยียวยา

๑) การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้าง/คนประจำเรือ ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเข้าใจและชี้แจงขั้นตอน การดำเนินการด้วยจิตบริการ รวมทั้งให้ผู้บริหารของหน่วยงานติดตามกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้บริการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๒) การบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้าง โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง ให้กับลูกจ้างที่ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากนายจ้างเลิกจ้าง โดยไม่จ่ายค่าชดเชย หรือนายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง หรือเงินอื่นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แต่ไม่รวมถึงทายาทโดยธรรม ของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายที่ได้ยื่นคำร้องทุกข์ไว้ ทั้งนี้ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

๓) การส่งต่อบริการ กรณีที่ลูกจ้างต้องการความช่วยเหลือนอกเหนือจากภารกิจของกรม ให้มีการ ส่งต่อบริการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ด้านการพัฒนา

๑) การปรับปรุงคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และ กำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติตามคู่มือและแนวทางที่กำหนด

๒) การพัฒนาศักยภาพ โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานตรวจแรงงาน/พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๓) การพัฒนางานบริการและข้อมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e-service) การยื่นคำร้อง การร้องเรียน การปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการใช้บริการต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของ สถานประกอบกิจการ (คร.๑๑) การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.๒) การแจ้งสิ้นสุด การจ้างลูกจ้างเด็ก (คร.๔) การขออนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ ๑๕ - ๑๘ ปี ทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. การแจ้งการหยุดกิจการชั่วคราวของนายจ้างตามมาตรา ๗๕ ตามพระราชบัญญัติ

คํุมครองแรงงานพ.ศ. ๒๕๕๑ การยื่นคำขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่าน KTB Corporateonlineและการวิเคราะห์ข้อมูลงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๔. ด้านบริการ

๑) **ความเป็นมืออาชีพ** โดยพนักงานตรวจแรงงาน/พนักงานเจ้าหน้าที่ ให้บริการด้วยความเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ จิตสาธารณะและอำนวยความสะดวก แสดงให้ผู้รับบริการเห็นถึงความรู้ ความสามารถในงานด้านคํุมครองแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความประทับใจ

๒) **การบูรณาการ** โดยมีการดำเนินงานด้านคํุมครองแรงงานร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
กองคํุมครองแรงงาน
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน
ตามแผนการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองคุ้มครองแรงงานมีภารกิจกำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ ภายใต้ ๔ แผนงาน ประกอบด้วย

- ๑. แผนงาน :** **พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**
ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ดังต่อไปนี้
- ๒. แผนงาน :** **แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์**
โครงการที่ ๑ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
กิจกรรมหลักที่ ๒ : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

โครงการที่ ๒ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล
กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
แรงงาน
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ดังต่อไปนี้
- ๓. แผนงาน :** **ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**
โครงการที่ ๓ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังต่อไปนี้
- ๔. แผนงาน :** **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**
โครงการที่ ๔ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว
กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ตรวจแรงงานในระบบ * ** ***

กิจกรรมที่ ๒ : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)

กิจกรรมที่ ๓ : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ ๔ : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป
รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา ๑๑๕/๑) (คร.๑๑)

กิจกรรมที่ ๑ : ตรวจแรงงานในระบบ * * * **

หลักการและเหตุผล

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการสำคัญที่กรมนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน โดยมีมาตรการบังคับใช้กฎหมาย และการส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของกฎหมาย

การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างมีสภาพการจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ดีจากนายจ้างอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานให้ถูกต้องเหมาะสม ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง โดยใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ร่วมด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำหลักการสำคัญของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ ๘๑ มากำหนดเป็นหน้าที่หลักในการตรวจแรงงาน ดังนี้

๑. การบังคับใช้กฎหมายเพื่อตรวจสอบนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายก็จะมีมาตรการบังคับใช้กฎหมายตามความเหมาะสมแก่สถานการณ์

๒. การประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำ เผยแพร่ให้นายจ้าง ลูกจ้างได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. การศึกษาข้อเท็จจริงเพื่อศึกษาสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

๑. สถานประกอบกิจการที่มีการรับเหมาค่าแรงตามมาตรา ๑๑/๑ หรือมีการรับเหมาช่วงตามมาตรา ๑๒
๒. สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี จากฐานข้อมูลของกรม
๓. สถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน หรือสถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน ทั้งที่อยู่ในระบบและไม่อยู่ในระบบฐานข้อมูลของกรม

๔. สถานประกอบกิจการที่มีสถิติลูกจ้างยื่นคำร้อง คร.๗ และสถิติการยื่นคำร้องเรียนว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในรอบปีที่ผ่านมา

๕. สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ผู้หญิง ผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป หรือหลังเกษียณ) ผู้พิการ และลูกจ้างต่างด้าว

๖. สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา ๗๕ ในรอบปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการเลิกจ้างลูกจ้าง และมีคำร้องเรียนทั่วไป ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี หรือสถานการณ์อื่น ๆ ตามสภาพพื้นที่นั้น ๆ รวมถึงสถานประกอบกิจการประเภทที่กรมมีข้อสั่งการให้ดำเนินการ

๗. สถานประกอบกิจการประเภท ก่อสร้าง ขนส่ง และการท่องเที่ยวและที่เกี่ยวข้อง

๘. สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยได้รับรางวัลหรือผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ออกให้โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เช่น รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม รางวัลระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจแรงงาน ควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แหล่งข้อมูล พนักงานตรวจแรงงานสามารถจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการได้จากแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง ตัวแทนองค์กรนายจ้าง – ลูกจ้าง บุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกลุ่มเครือข่ายอื่น ๆ ซึ่งอาจเป็นบุคคล/องค์กร ที่อยู่ในบริเวณที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ

๑.๒ หน่วยราชการต่าง ๆ ที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือมีหน้าที่ออกใบอนุญาตหรือจดทะเบียนให้แก่สถานประกอบกิจการ ได้แก่ สำนักงานบริการข้อมูลธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า สำนักงานทะเบียนราษฎร์กรมสรรพากร กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม กรมเจ้าท่า กรมประมง ฯลฯ

๑.๓ แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) ที่สถานประกอบกิจการส่งให้พนักงานตรวจแรงงาน

๑.๔ แหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น การโฆษณาผ่านสื่อต่าง ๆ การจัดงานเพื่อประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๑.๕ ข้อมูลจากคำร้องเรียน หรือคำร้อง (คร.๗) ในรอบปีที่ผ่านมา/ปัจจุบัน

๒. แผนการตรวจแรงงาน

๒.๑ จัดทำแผนการตรวจแรงงานให้สอดคล้องกับจำนวนเป้าหมาย และงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินเป้าหมายในอัตราที่กรมกำหนด

๒.๒ นำสถานประกอบกิจการจากแหล่งข้อมูลและเป้าหมายการตรวจแรงงานมาจัดทำแผนการตรวจเป็นรายวัน/รายเดือน โดยระบุจำนวนแห่งพร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่จะเข้าไปตรวจในแต่ละวัน/เดือน

๓. รูปแบบการปฏิบัติงาน การตรวจแรงงานแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและพนักงานตรวจแรงงานในท้องที่ที่รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินการใด ๆ ในเชิงการบริหารของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

๓.๑ การเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการ (Go to See)

๓.๒ มีหนังสือเรียกหรือสอบถามบุคคล หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๔ ดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๕ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการขอความร่วมมือในการประชุมชี้แจงนายจ้าง องค์กรนายจ้าง กลุ่มประเภทกิจการ กลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เช่น สมาอุตสาหกรรม หอการค้า เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และประโยชน์ที่จะได้รับจากการปฏิบัติที่ถูกต้อง และดำเนินการเช่นเดียวกันในองค์การลูกจ้างเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

๔. เพิ่มสถานประกอบกิจการ การบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานในท้ายแบบ ตร.๑ และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ นั้น ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และการติดตามผลให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกให้เป็นปัจจุบัน และจัดเก็บในแฟ้มสถานประกอบกิจการอย่างเป็นระบบ

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การดำเนินการตามแผนการตรวจแรงงานที่กำหนดไว้
๒. การตรวจแรงงานโดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจภายในสถานประกอบกิจการ (Go to See : G.S.)
ควรศึกษาจากคู่มือตรวจแรงงาน โดยละเอียด
๓. พนักงานตรวจแรงงานอาจมีหนังสือเชิญพบ เรียกหรือสอบถามบุคคลหรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องประกอบการตรวจแรงงาน
๔. บันทึกรายงานการตรวจแรงงานในแบบ ตร.๑ และบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ทุกครั้งให้เป็นปัจจุบัน หากบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ล่าช้า อาจส่งผลให้การบริหารแผนงานด้านคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ให้หน่วยปฏิบัติบันทึกผลการปฏิบัติงาน ตรวจแรงงานที่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย (ถ้ามี)
๕. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
๖. ควรจัดทำแผนฉุกเฉินรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน อาจนำข้อมูลจากแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) หรือแบบอื่น ๆ โดยไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของการรายงานแบบฯ ที่พบว่ามี การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจแรงงานตามคำร้องเรียน

กรณีการตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจะต้องดำเนินการโดยเร็ว โดยเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Go To See) ทุกกรณี หากคำร้องเรียนเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบังคับใช้แรงงาน เช่น การบังคับให้ทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานยาวนานกว่ากฎหมายกำหนด การยึดเอกสารประจำตัว การค้างจ่ายค่าจ้างหลายงวด การไม่จัดเวลาพัก ให้ทำงานโดยไม่วันหยุดวันลา การหักค่าจ้าง และความผิดที่มีพฤติกรรมพิเศษ หรือเกิดผลกระทบกับลูกจ้างจำนวนมาก เป็นต้น ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ใช้แบบ รบ.๑ เพื่อสัมภาษณ์คัดกรองเบื้องต้นเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยอาจพิจารณาใช้แบบ รบ.๑ ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่าตามอัตราส่วน ๕๐ : ๒๕ : ๑๐ : ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ดังนี้

- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑ - ๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๔๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

(การแสวงหาข้อเท็จจริงและบันทึกข้อเท็จจริงจากนายจ้าง การรวบรวมพยานหลักฐาน การดำเนินการเมื่อพบการกระทำผิด ให้เป็นไปตามแนวทางการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ฉบับปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. ตรวจสอบรายงานในระบบ รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS๑๐๑๐ บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.๑) โดยเลือกตรวจโครงการ ๐๑ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง รวมถึงการตรวจแรงงานที่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย

สำหรับกรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงานหรือการรับและวินิจฉัยคำร้องให้บันทึกข้อมูล ---> ระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา ---> ระบบกฎหมาย งานคดีอาญา ---> โปรแกรม LAS๑๐๓๐ บันทึกงานคดีอาญา

๒. การตรวจเรือประมงหน้าท่า รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online > ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล FLS๑๐๑๐ โดยเลือกลักษณะการตรวจ “ตรวจเรือหน้าท่า” เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะข้อ ๒๐ สรุปผลการตรวจ และระบุการดำเนินการกรณีผลการตรวจไม่ถูกต้อง รวมถึงการตรวจแรงงานที่มีเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย

ปี ๒๕๖๘ ยังมีนโยบายการนำผลการตรวจเรือหน้าท่า มาเป็นผลการตรวจแรงงานในระบบเหมือนเดิม โดยกองคุ้มครองแรงงานจะนำผลการตรวจเรือหน้าท่ามารวมเป็นผลงาน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) นำผลงานการตรวจหน้าท่ามารวมได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายการตรวจรอบ ๖ เดือนแรก ทั้งนี้ หน่วยงานที่ไม่ประสงค์จะใช้ผลการตรวจหน้าท่ารอบ ๖ เดือนแรก ขอให้แจ้งความประสงค์ให้กองคุ้มครองแรงงานทราบเป็นหนังสือภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ช่วงที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) นำผลงานการตรวจหน้าท่ามารวมได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายการตรวจรอบ ๖ เดือนหลัง ขอให้แจ้งความประสงค์ให้กองคุ้มครองแรงงานทราบเป็นหนังสือภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานที่ไม่ประสงค์จะใช้ผลงานการตรวจหน้าท่ารอบ ๖ เดือนแรก จะนำผลการตรวจดังกล่าวมาใช้กับรอบ ๖ เดือนหลังไม่ได้

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

กิจกรรมที่ ๒ : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)

เป็นการกำกับ ดูแลให้การคุ้มครองแรงงานในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิที่ลูกจ้างได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด กฎหมายจึงกำหนดรับรองสิทธิของลูกจ้างที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน โดยมีกรอบของกฎหมายบัญญัติไว้เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนการทำงานหรือเงินอื่นใดตามสิทธิของตนที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้างที่ใช้สิทธิยื่นคำร้อง (คร.๗) ตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผลการดำเนินงาน ณ วันสิ้นปีงบประมาณอาจไม่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากลูกจ้างมีความประสงค์ยื่นคำร้อง (คร.๗) เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน ดังนั้น การกำหนดเป้าหมายจึงต้องใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ย้อนหลังเป็นเวลา ๓ ปี ประกอบกับการคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่อาจมีผลกระทบต่อภาคแรงงาน

แนวทางการดำเนินการ

๑. พนักงานตรวจแรงงานรับคำร้องและพิจารณาคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.๗) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.๘) และแบบต่าง ๆ ที่ใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามแบบที่กรมกำหนด

๓. ให้พนักงานตรวจแรงงานคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้าง ความถูกต้องและความเป็นธรรม มีการใช้วาจาที่สุภาพในการสื่อสารกับนายจ้าง ลูกจ้าง เมื่อรับคำร้อง (คร.๗) เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบรับคำร้องหลังจากได้รับเรื่องทันทีหรืออย่างช้าภายในวันถัดไป ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบกำหนดระยะเวลาดำเนินการอย่างเคร่งครัด และระบบวินิจฉัยคำร้องเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นทันทีหรืออย่างช้าภายในวันถัดไป โดยใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ร่วมด้วย

กรณีพบพฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงานจากการรับและพิจารณาคำร้องตามแบบ คร. ๗

หากพบประเด็นเกี่ยวกับพฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน เช่น การบังคับให้ทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานยาวนานกว่ากฎหมายกำหนด การยึดเอกสารประจำตัว การค้างจ่ายค่าจ้างหลายงวด การไม่จัดเวลาพักให้ทำงานโดยไม่มีวันหยุดวันลา การหักค่าจ้าง และความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ หรือเกิดผลกระทบกับลูกจ้างจำนวนมาก เป็นต้น ต้องดำเนินการโดยเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Go To See) ทุกกรณี ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ใช้แบบ รบ.๑ เพื่อสัมภาษณ์คัดกรองเบื้องต้นเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยอาจพิจารณาใช้แบบ รบ.๑ ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่าตามอัตราส่วน ๕๐ : ๒๕ : ๑๐ : ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการดังนี้

- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑ - ๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๔๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

การแสวงหาข้อเท็จจริงและบันทึกข้อเท็จจริงจากนายจ้าง การรวบรวมพยานหลักฐาน การดำเนินการเมื่อพบการกระทำความผิด ให้เป็นไปตามแนวทางการตรวจสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ฉบับปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online --> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (รับคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง) --> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LCS๑๐๑๐ บันทึกข้อมูลการรับคำร้อง/โปรแกรมบันทึกข้อมูล LCS๑๐๒๐ บันทึกข้อมูลวินิจฉัยคำร้อง และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง ดังนี้

๑. กรณีการบันทึกข้อมูลการรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.๗) ตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ของลูกจ้างที่ยื่นคำร้องทุกคนในระบบเครือข่ายของกรม
๒. กรณีการบันทึกเรื่องรับ ให้บันทึกรายชื่อของลูกจ้างทุกคน และหมายเลขบัตรประจำตัวของลูกจ้างไทยและต่างด้าว
๓. กรณีการบันทึกเรื่องเสร็จ ให้บันทึกสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับให้ครบทุกคน และบันทึก--> การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑
๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

กิจกรรมที่ ๓ : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป็นกิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ร่วมด้วย ซึ่งถือเป็นกิจกรรมสำคัญ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้การคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้สนใจทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ

การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาพบด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางหนังสือ เว็บไซต์ สื่อโซเชียล เป็นต้น พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติงานโดยใช้แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน (แบบ กร.๒) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ให้บันทึกผลการปฏิบัติที่มีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย (ถ้ามี)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (การให้คำปรึกษา) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPSml๐๑๐ บันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษา และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะ

๑. เรื่องที่ปฏิบัติ ให้เลือกเรื่องที่ปฏิบัติ (การให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ, ตอบข้อกฎหมาย)
๒. การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ให้เลือกช่องทางการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ (โทรศัพท์, หนังสือ, มาพบด้วยตนเองผ่านหน่วยงานอื่น, สื่อโซเชียล)
๓. ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ปฏิบัติ

ในส่วนของการให้คำปรึกษา/แนะนำ ต้องบันทึกในช่อง “กับพวกรวม” และต้องเลือก “ประเภทผู้ขอคำปรึกษา” (นายจ้าง, ลูกจ้าง, ประชาชนทั่วไป ฯลฯ) แล้วกดบันทึก

สำหรับในตารางเรื่องให้คำปรึกษา ให้เลือก ประเภทงานด้านคุ้มครองแรงงาน เท่านั้น และเลือก “เรื่องที่ให้คำปรึกษา” ในกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร ร่วมให้คำปรึกษา ให้คลิกในช่อง ☒ ล่าม

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑
๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๕

กิจกรรมที่ ๔ : การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป

รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (ตามมาตรา ๑๑๕/๑) (คร.๑๑)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย ตามกฎหมาย และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ภายใต้ทรัพยากรจำกัดเมื่อเทียบกับ จำนวนสถานประกอบกิจการ ซึ่งอาจทำให้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และไม่ครอบคลุมแรงงานที่มีอยู่ทั้งหมดได้ ดังนั้น เพื่อให้มีข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน จึงกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ยื่นแบบแสดง สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ซึ่งมีลักษณะเป็นรายงานข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง โดยให้นายจ้างสำรวจตนเองและยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน เดือนมกราคมของทุกปี ต่อมาหากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในแบบดังกล่าวที่ยื่นไว้นั้น เปลี่ยนแปลงไป นายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงเป็นหนังสือต่อพนักงานตรวจแรงงานภายในเดือนถัดจาก ที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน มิได้กำหนดขึ้นเพื่อใช้แทนที่ แบบตรวจแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงานใช้ในการตรวจแรงงาน ซึ่งแบบดังกล่าวเป็นเพียงการให้พนักงานตรวจแรงงาน ได้มีข้อมูลของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ไว้เป็นข้อมูลเพื่อการคุ้มครองดูแลลูกจ้าง ต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป

แนวทางการดำเนินการ

๑. จัดเตรียมรายชื่อและที่อยู่ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป
๒. จัดพิมพ์แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. จัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการตามข้อ ๑ ภายในเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสามารถทำได้ ๒ วิธี คือ ส่งด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์
๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service
๕. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ – ๔๙ คน สามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน โดยสามารถทำได้ ๓ วิธี คือ ส่งด้วยตนเอง ส่งทางไปรษณีย์ หรือกรอกข้อมูล ผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป ให้ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพ การทำงานโดยการกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service ๑๐๐ % ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. รวบรวมแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่นายจ้างยื่นและตรวจสอบรายละเอียด การกรอกข้อมูลว่ามีความครบถ้วนตามแบบฯ หรือไม่และบันทึกผลการดำเนินงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
๘. จัดเก็บแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานไว้ ณ สำนักงานฯ
๙. ติดตามสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
๑๐. กรณีสถานประกอบกิจการแจ้งว่าปิด/ย้ายสถานประกอบกิจการหรือในฐานข้อมูลมีสถานประกอบกิจการ ข้างหรือร้างให้พนักงานตรวจแรงงานลบข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ปิด/ย้าย/ร้าง ออกจากระบบทุกระบบ เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ตามแนวปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๕๕/๑ สรุปได้ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีหลักฐานว่าส่งแบบ คร.๑๑ ให้นายจ้างภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ให้นายจ้างยื่นแบบ คร.๑๑ หากนายจ้างได้ยื่นแบบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีแก่นายจ้างเป็นอันระงับไป หากนายจ้างไม่ยื่นแบบ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินคดีความผิดทางพินัย ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการ ตามคู่มือการปฏิบัติงานว่าด้วยการดำเนินคดีความผิดทางพินัย กองนิติการ

๒. กรณีพนักงานตรวจแรงงานยังไม่มีหลักฐานว่าส่งแบบ คร.๑๑ ให้นายจ้างภายในเดือนธันวาคม ให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือตามมาตรา ๑๓๙ (๒) เรียกนายจ้างมาชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการยื่นแบบ คร.๑๑ ที่สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานและแนบแบบ คร.๑๑ ไปพร้อมกัน เพื่อเป็นการให้โอกาสนายจ้าง ยื่นแบบอีกครั้ง หากนายจ้างมาพบพนักงานตรวจแรงงานและยื่นแบบ คร.๑๑ หรือนายจ้างไม่มาพบ แต่ยื่นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ถือว่านายจ้างปฏิบัติตามมาตรา ๑๕๕/๑ วรรคหนึ่ง หากนายจ้างมาพบ แต่ไม่ได้ ยื่นแบบ คร.๑๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ให้นายจ้างยื่นแบบ คร.๑๑ และให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามข้อ ๑) โดยอนุโลม หรือหากนายจ้างไม่มาพบตามหนังสือเรียก และไม่ยื่นแบบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินคดีความผิดทางพินัย ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานว่าด้วยการดำเนินคดีความผิดทางพินัย กองนิติการ ข้อหาไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕๕/๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๓๙ (๒)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. รายงานผลการจัดพิมพ์แบบ คร.๑๑ ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงาน วิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๑๐๒๐ บันทึกผลงาน กิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน ๒๐ งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภท กิจกรรม ๐๙๐ พิมพ์แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา ๑๕๕/๑) และบันทึกข้อมูลในช่อง จำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

๒. รายงานผลการส่งแบบ คร.๑๑ ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานวิชาการ และสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๑๐๒๐ บันทึกผลงานกิจกรรม สำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน ๒๐ งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม ๐๕๗ ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา ๑๕๕/๑) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

๓. รายงานผลการติดตามแบบ คร.๑๑

๓.๑ กรณีสถานประกอบการกิจการยื่นแบบ คร.๑๑ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สรพ. สสค. รวมทั้งส่งทางไปรษณีย์ : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึก ข้อมูล MIS๑๐๒๐ บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ---> โดยเลือกแบบรายงาน ๒๐ งานคุ้มครองแรงงาน

๓.๑.๑ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ – ๔๙ คน : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม ๐๒๒ ติดตามแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา ๑๑๕/๑) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

๓.๑.๒ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม ๐๗๙ ติดตามแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา ๑๑๕/๑) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

๓.๒ กรณีสถานประกอบกิจการยื่นแบบ คร.๑๑ ผ่าน e-Service : ระบบรายงานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ---> ระบบ e-Service ---> ประมวลผลรายงาน ---> โปรแกรมพิมพ์รายงาน ESPSR๐๐๐๒ : รายงาน สปก. ที่ยื่นแบบ คร.๑๑

๓.๓ กรณีสถานประกอบกิจการที่ปิดกิจการ หรือย้ายกิจการ หรือกิจการร้าง : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๑๐๒๐ บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ---> โดยเลือกแบบรายงาน ๒๐ งานคุ้มครองแรงงาน

๓.๓.๑ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ - ๔๙ คน : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม ๐๘๐ ---> ให้บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

๓.๓.๒ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป : ข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม ๐๘๑ ---> ให้บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “แห่ง” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

๓.๔ กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เมื่อพนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) หรือได้ดำเนินการตามปรับเป็นพินัยแล้ว ให้นับเป็นผลงานติดตามแบบ คร. ๑๑ : ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ (วิชาการและสารสนเทศ) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๑๐๒๐ บันทึกผลงานกิจกรรมรายละเอียดสถานประกอบกิจการ ---> ข้อมูลกิจกรรมให้เลือกรหัส ๐๔ การออกคำสั่งมาตรา ๑๓๙ (๓) สำหรับสถานประกอบกิจการที่ไม่ส่งแบบ คร. ๑๑ และบันทึกข้อมูลในตารางชื่อสถานประกอบกิจการให้ครบถ้วน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

หมายเหตุ กองคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการเวียนหนังสือในระบบอินทราเน็ตอีกครั้ง เพื่อให้หน่วยปฏิบัติตรวจสอบเป้าหมายดังกล่าว ในช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้เป้าหมายการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาคู่ครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

๒. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
โครงการที่ ๑ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
(T) * ** ***

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการ
โรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) *

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเบื้องต้น ครอบคลุมถึงประเภทของงานและสถานที่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ตลอดจนรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก อันเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงานและสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน ให้สามารถปกป้องตนเองไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานและไม่ตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย อันส่งผลให้เด็กได้เจริญเติบโต มีพัฒนาการตามวัยอันควร อีกทั้งยังสามารถลดปัญหาและจัดการใช้แรงงานเด็ก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและโอกาสทางการค้า พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและเตรียมการเข้าสู่ตลาดแรงงาน
จำนวน ๕,๘๐๐ คน

แนวทางการดำเนินการ

๑. ตรวจสอบข้อมูลสถานศึกษาที่มีนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา ที่ใกล้จบการศึกษาและเตรียมการเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อวางแผนดำเนินการจัดอบรม โดยอาจดำเนินการในหนึ่งสถานศึกษาหรือให้สถานศึกษาส่งผู้แทนนักเรียน นักศึกษาของแต่ละสถานศึกษาเข้ารับการอบรม

๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีหนังสือถึงสถานศึกษาเพื่อขอเข้าใช้สถานที่ในการจัดอบรมพร้อมจัดนักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาเข้ารับการอบรม หรือจัดส่งผู้แทนนักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษาเข้ารับการอบรม จำนวนไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด

๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษา

๓.๑ ระยะเวลาการอบรม พิจารณากำหนดระยะเวลาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๓.๒ หัวข้อวิชา ดังนี้

๑) กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการจ้างงาน สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน โดยเน้นหมวดการใช้แรงงานเด็ก ประเภทงานและสถานที่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของเด็ก และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๒) รูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก

๓) ช่องทางการแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔) แรงงานบังคับหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕) กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายความปลอดภัยฯ กฎหมายประกันสังคม

๖) ความรู้เบื้องต้นอื่น ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงาน เช่น วินัยอุตสาหกรรมเบื้องต้น หน่วยปฏิบัติต้องกำหนดให้มีหัวข้อวิชา ตามข้อ ๑) - ๓) สำหรับข้อ ๔) - ๖) สามารถพิจารณา กำหนดตามความเหมาะสม

๔. การประเมินผลการอบรม

ดำเนินการให้นักเรียน นักศึกษา ที่เข้ารับการอบรม

๑) ทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง การอบรม โดยหน่วยปฏิบัติต้องจัดทำแบบทดสอบเพื่อวัดผลความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม และกำหนดจำนวนข้อสอบตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง การอบรม และแบบประเมินผลการอบรมโครงการฯ (สำหรับผู้เข้ารับการอบรม) ครบทุกคน สำหรับเกณฑ์การผ่านการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๒) ประเมินผลการอบรมโครงการ โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผลการอบรมโครงการฯ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง การอบรม และแบบประเมินผลการอบรมโครงการฯ (สำหรับผู้เข้ารับการอบรม) ครบทุกคน

๕. สรุปผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ (สำหรับเจ้าหน้าที่) ผ่าน QR CODE ภายใน ๑๕ วัน หลังจากอบรมเสร็จสิ้น เพื่อกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน จะได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฯ นำเสนออธิบดีต่อไป

ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามแบบรายงานผลการดำเนินโครงการฯ (สำหรับเจ้าหน้าที่) จะต้องเท่ากับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่บันทึกในระบบคอมพิวเตอร์

การนับผลงาน

นับเฉพาะจำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมเท่านั้น (ไม่รวมจำนวนผู้จัดและครูผู้สอน) ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ตุลาคม ๒๕๖๗-กรกฎาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบฝึกอบรม ในโปรแกรมบันทึกข้อมูล TRS๑๐๒๐ บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๓๐๘ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน การบันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้บันทึกเฉพาะจำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมเท่านั้น (ไม่รวมจำนวนผู้จัดและครูผู้สอน) และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย

(ตัวอย่าง)

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

การใช้แรงงานเด็กเป็นปัญหาที่ประชาคมโลกรวมถึงประเทศไทยให้ความสำคัญ นอกจากจะเป็นการละเมิดสิทธิเด็กและขัดขวางพัฒนาการทางด้านร่างกายและจิตใจของเด็ก ซึ่งถือเป็นทุนทรัพยากรมนุษย์ อันจะเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคตแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพราะเป็นประเด็นอ่อนไหวในการถูกหยิบยกขึ้นเป็นอุปสรรคในเวทีการค้าระหว่างประเทศ และส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศในประชาคมโลก

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก และอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างงานได้ ซึ่งเป็นตราสารพื้นฐานว่าด้วยแรงงานเด็ก จึงมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตามหลักการและวัตถุประสงค์แห่งอนุสัญญาฯ โดยมีเป้าหมายเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไป ภายใต้ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำกับดูแล และคุ้มครองแรงงาน มีความมุ่งมั่นดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงความสำคัญของเด็กทำงานซึ่งอยู่ในช่วงวัยที่กฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีคุณค่า อันเป็นการเกื้อหนุนให้เด็กได้รับประสบการณ์ที่ดีในเบื้องต้นของชีวิตการทำงาน และเป็นกำลังแรงงานที่มีศักยภาพของประเทศต่อไปในอนาคต จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน” เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเบื้องต้น ครอบคลุมถึงประเภทของงาน และสถานที่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ตลอดจนรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก อันเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงานและสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน ให้สามารถปกป้องตนเองไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานและไม่ตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย อันส่งผลให้เด็กได้เจริญเติบโต มีพัฒนาการตามวัยอันควร อีกทั้งยังสามารถลดปัญหาและจัดการใช้แรงงานเด็ก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและโอกาสทางการค้า ทำให้เศรษฐกิจและสังคมของประเทศมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชนเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเบื้องต้น รูปแบบที่เลวร้ายของการใช้แรงงานเด็ก และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถปกป้องตนเองไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานและไม่ตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมถึงเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบตัว หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๒.๓ เพื่อป้องกันและขจัดปัญหาการใช้แรงงานเด็กในประเทศไทย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและโอกาสทางการค้าของประเทศ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและเตรียมการเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ... คน

๔. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเบื้องต้น ครอบคลุมสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ประเภทงานและสถานที่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของเด็ก รูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความรู้เบื้องต้นอื่นๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียน นักศึกษากลุ่มเป้าหมาย ให้นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อขยายผลสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบตัว และสร้างความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๕. สถานที่

สถานศึกษาหรือสถานที่เอกชนในพื้นที่ส่วนกลางและภูมิภาค

๖. ระยะเวลา

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กรกฎาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้น้อยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

๘.๑ ผลผลิต (Output) :

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวนไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานเบื้องต้น ครอบคลุมสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ประเภทงานและสถานที่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของเด็ก รูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความรู้เบื้องต้นอื่นๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงาน

๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถปกป้องตนเองไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานและไม่ตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบตัว หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๘.๓ ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) :

สถานศึกษาให้ความร่วมมือส่งเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกัน สามารถปกป้องตนเองไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานและไม่ตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้เจริญเติบโต มีพัฒนาการทางร่างกายและจิตใจอย่างเต็มศักยภาพ เป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต

๙.๒ สามารถป้องกันและขจัดปัญหาการใช้แรงงานเด็กในประเทศไทย สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และโอกาสทางการค้าของประเทศ ทำให้เศรษฐกิจและสังคมของประเทศมีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน



ตัวอย่างโครงการ

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...../
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

วัน/เดือน/ปี ที่จัดอบรม
สถานที่
ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน.....คน

ตอนที่ ๑ สรุปผลการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม

การทำแบบทดสอบ	ผู้ทำแบบทดสอบ (คน)	ผลคะแนน	
		ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (คน)	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (คน)
๑.๑ ก่อนการอบรม			
๑.๒ หลังการอบรม			

ตอนที่ ๒ สรุปข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ เพศ

☐ ชาย จำนวน.....คน ☐ หญิง จำนวน.....คน

๒.๒ อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน.....คน ☐ อายุ ๑๕ ปี- แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ จำนวน.....คน
☐ อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน

๒.๓ ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน.....คน ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน.....คน
☐ ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน.....คน ☐ ปวส. จำนวน.....คน
☐ อนุปริญญา จำนวน.....คน ☐ ปริญญาตรี จำนวน.....คน

ตอนที่ ๓ สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมและการนำไปใช้ประโยชน์

๓.๑ การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แก่บุคคลอื่น

☐ ครอบครัว จำนวน.....คน ☐ญาติ จำนวน.....คน ☐ เพื่อน/คนรอบข้างจำนวน.....คน
☐ ชุมชน จำนวน.....คน ☐ อื่น ๆ ระบุ..... จำนวน.....คน

๓.๒ การแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ผ่านช่องทาง

☐ Facebook ☐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน.....คน
☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จำนวน.....คน
☐ /สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จำนวน.....คน
☐ สายด่วน ๑๕๐๖ กด ๓ หรือ ๑๕๔๖ จำนวน.....คน
☐ E mail : labour.protection.law@gmail.com จำนวน.....คน
☐ โทรศัพท์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน.....คน

- ☐ ติดต่อด้วยตนเอง ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จำนวน.....คน /
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จำนวน.....คน
- ๓.๓ การแนะนำให้บุคคลที่ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานหรือตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ไปขอรับคำปรึกษาหรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ☐ แนะนำ จำนวน.....คน
- ☐ ไม่แนะนำ จำนวน.....คน ระบุเหตุผล.....

ตอนที่ ๔ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔.๑ ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม					
๔.๒ ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา					
๔.๓ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๔.๔ การนำไปใช้ประโยชน์ได้					
๔.๕ ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม					
๔.๖ ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม					

ตอนที่ ๕ สรุปความความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๕.๑ หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในโครงการ ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น จำนวน.....คน

- ๑)
- ๒)
- ๓)

๕.๒ ระยะเวลาของการฝึกอบรมของโครงการนี้

- ☐ เหมาะสม จำนวน.....คน
- ☐ ไม่เหมาะสม จำนวน.....คน ที่เหมาะสมควรเป็น.....วัน

๕.๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น จำนวน.....คน

- ๑)
- ๒)
- ๓)



แบบประเมินผลการอบรม
โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ อายุ ๑๕ ปี – แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์

☐ อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ ปวส.

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมและการนำไปใช้ประโยชน์ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับ
ความคิดเห็นของท่าน

๑. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แก่บุคคลอื่น

☐ ครอบครัว

☐ ญาติ

☐ เพื่อน/คนรอบข้าง

☐ ชุมชน

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

๒. การแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายหรือการใช้
แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ผ่านช่องทาง

☐ Facebook

☐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

☐ สายด่วน ๑๕๐๖ กด ๓ หรือ ๑๕๔๖

☐ E mail : labour.protection.law@gmail.com

☐ โทรศัพท์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

☐ ติดต่อด้วยตนเอง ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด /สำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

๓. การแนะนำให้บุคคลที่ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานหรือตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ
ที่เลวร้าย ไปขอรับคำปรึกษาหรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน

☐ แนะนำ

☐ ไม่แนะนำ ระบุเหตุผล.....

ตอนที่ ๓ แบบประเมินความพึงพอใจในภาพรวม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม					
๒. ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา					
๓. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๔. การนำไปใช้ประโยชน์ได้					
๕. ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม					
๖. ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม					

โปรดเขียนข้อความแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะลงในช่องว่าง และใส่เครื่องหมาย ✓ ในวงเล็บที่กำหนด

๑. หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในโครงการ

- ๑)
- ๒)
- ๓)

๒. ระยะเวลาของการฝึกอบรมของโครงการนี้

() เหมาะสม () ไม่เหมาะสม ที่เหมาะสมควรเป็น.....วัน

๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ๑)
- ๒)
- ๓)

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบประเมินผลทุกท่านมา ณ โอกาสนี้
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๒

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการ โรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนแสดงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นในการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ และนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism : GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ หรือปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของผู้จ้างซึ่งเป็นเด็กให้ถูกต้องตามกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม รีสอร์ท โฮสเทล เกสต์เฮาส์ โฮมสเตย์ หรือสถานบริการพักค้างคืน จำนวน ๔๓๐ แห่ง

แนวทางดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัย และเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ

๑.๑ รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เพื่อกำหนดแผนในการดำเนินการส่งเสริมฯ

๑.๒ ติดต่อประสานงานกับสถานประกอบกิจการก่อนเข้าไปในสถานประกอบกิจการ

๑.๓ จัดเตรียมเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (QR Code) ประกอบด้วย

๑) แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)

๒) แบบแสดงความจำนนนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ (แบบ GLM - ๐๑)

๓) แบบประเมินตนเองในการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัย และเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ (แบบ GLM - ๐๒)

๔) เอกสารยืนยันข้อมูลที่ใช้ในการออกใบประกาศ (แบบ GLM - ๐๓)

๕) แผ่นพับประชาสัมพันธ์ (GLM on Child Safe Friendly Tourism)

๖) ตัวอย่างการจัดทำนโยบาย มาตรการต่าง ๆ

๑.๔ เข้าส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน โดยแนะนำโครงการฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติฯ (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการ และประโยชน์ที่จะได้รับ

๑.๕ มอบเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ตามข้อ ๑.๓ ให้สถานประกอบกิจการ

๒. ติดตามผลหลังการส่งเสริมตามข้อ ๑. โดยดำเนินการให้สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดง ความจำนนฯ (แบบ GLM - ๐๑) และแบบประเมินตนเองฯ (แบบ GLM - ๐๒)

๓. รวบรวม ตรวจสอบ และประเมินผล

๓.๑ รวบรวมแบบแสดงความจำนนฯ (แบบ GLM - ๐๑) และแบบประเมินตนเองฯ (แบบ GLM - ๐๒)

๓.๒ ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลในส่วนที่ ๑ พร้อมทั้งประเมินความสอดคล้องตามข้อกำหนดของแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ในส่วนที่ ๒ และลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในส่วนที่ ๓ ของแบบประเมินตนเอง (แบบ GLM - ๐๒)

๓.๓ บันทึกข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ Online

๓.๔ รวบรวมเอกสารยืนยันข้อมูลที่ใช้ในการออกใบประกาศ (แบบ GLM - ๐๓) ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ (GLM on Child Safe Friendly Tourism) พร้อมจัดพิมพ์ชื่อ ที่อยู่ สถานประกอบกิจการเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งให้กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการออกใบประกาศให้กับสถานประกอบกิจการ ต่อไป

หลักฐานอ้างอิง (เก็บไว้ที่หน่วยปฏิบัติ)

๑. แบบแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ (แบบ GLM - ๐๑)

๒. แบบประเมินตนเองในการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ (แบบ GLM - ๐๒)

การนับผลงาน

๑. นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมฯ ตามเป้าหมายที่กำหนด และ

๒. นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงความจำนงฯ (แบบ GLM - ๐๑) ตามเป้าหมายที่กำหนด และ

๓. นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบประเมินตนเอง (แบบ GLM - ๐๒) และมีผลการตรวจสอบว่าปฏิบัติสอดคล้องครบถ้วนตามแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสถานประกอบกิจการเป้าหมายที่กำหนด

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. ปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นปัจจุบัน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online--> ระบบสถานประกอบกิจการ

๒. บันทึกผลการดำเนินการในระบบคอมพิวเตอร์ Online--> ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ--> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๒๐๑๐ บันทึกผลงานกิจกรรมรายละเอียดสถานประกอบกิจการ

๒.๑ การส่งเสริม ใช้รหัสกิจกรรม ๑๑ ส่งเสริมแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) โดยบันทึกสถานประกอบกิจการที่เข้าส่งเสริมและจำนวนลูกจ้าง

๒.๒ การติดตาม

๑) ใช้รหัสกิจกรรม ๑๒ การแสดงความจำนงนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ โดยบันทึกสถานประกอบการที่แสดงความจำนง และจำนวนลูกจ้าง (วันที่ติดตามจะต้องมากกว่าวันที่ส่งเสริม) พร้อมทั้งอัปโหลดแบบแสดงความจำนงฯ (แบบ GLM - ๐๑) ด้วย หากไม่อัปโหลดเอกสาร จะไม่นับผลงาน

๒) ใช้รหัสกิจกรรม ๑๕ การประเมินตนเองในการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ โดยบันทึกสถานประกอบการที่ประเมินตนเองฯ และจำนวนลูกจ้าง (วันที่ติดตามจะต้องมากกว่าวันที่ในแบบแสดงความจำนงฯ) พร้อมทั้งอัปโหลดแบบประเมินตนเองฯ (แบบ GLM - ๐๒) และเอกสารยืนยันข้อมูลที่ใช้ในการออกใบประกาศ (แบบ GLM - ๐๓) ด้วย หากไม่อัปโหลดเอกสารจะไม่นับผลงาน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๒

เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ GLM on Child Safe Friendly Tourism



แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว
(Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism :
GLM on Child Safe Friendly Tourism)

๑. ความเป็นมา

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก (Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ ประเทศไทยจึงมีพันธกรณีผูกพันในการดำเนินการตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ในการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ๔ รูปแบบ ให้หมดสิ้นไป ได้แก่ ๑) ทุกรูปแบบของการใช้ทาสหรือแรงงานบังคับ ๒) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อบลามกหรือเพื่อการแสดงลามก ๓) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่งยาเสพติด ๔) งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดยสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพความปลอดภัยหรือศีลธรรมของเด็ก

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน รวมถึงกลุ่มเด็กทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ (Working Children) ซึ่งกฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้โดยต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยบูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย (Child Labour) และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (Worst Form of Child Labour) ซึ่งส่งผลกระทบต่อสวัสดิภาพ โอกาสทางการศึกษา พัฒนาการ และการเติบโตของเด็ก อันเป็นกำลังคนที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต ประกอบกับกระทรวงแรงงานได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมธุรกิจท่องเที่ยวที่ปลอดภัย และเป็นมิตรกับเด็ก (Child Safe Friendly Tourism Project) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑ หน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงจัดทำ “แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism : GLM on Child Safe Friendly Tourism)” เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักรีสอร์ท เป็นพื้นที่ที่ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก เพื่อเข้าสู่การพัฒนาให้เป็นสถานประกอบการกิจการธุรกิจการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานการท่องเที่ยวที่ปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ ตลอดจนเพื่อป้องกันและขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบการโรงแรมและสถานบริการพักรีสอร์ทนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก รวมถึงมีส่วนร่วมในการปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

๒.๒ เพื่อเป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนใช้ในการประเมินตนเองว่าเป็นสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)

๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๓.๑ สถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน มีธุรกิจบริการที่มีภาพลักษณ์ที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการมีส่วนร่วมปกป้องคุ้มครองสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ

๓.๒ ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านภาคธุรกิจท่องเที่ยวที่มีจุดเด่นและมาตรฐาน ได้รับการยอมรับจากสากล

๓.๓ ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงได้รับการคุ้มครองจากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๔. ขอบเขต

๔.๑ แนวปฏิบัตินี้ ระบุถึงการจัดการและการปฏิบัติต่อลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กตามกฎหมายแรงงาน กฎระเบียบ มาตรฐานและแนวปฏิบัติระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมถึงลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กของสถานประกอบกิจการของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับจ้าง และนักเรียน นิสิต นักศึกษา ที่ฝึกงานในสถานประกอบกิจการ

๔.๒ แนวปฏิบัตินี้ใช้กับสถานประกอบกิจการโรงแรม และสถานบริการพักค้างคืน

๕. เอกสารอ้างอิง

๕.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๕.๒ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๓ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๔ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙, ๑๓๘, ๑๘๒, ๑๘๗ พิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ

๕.๕ อนุสัญญาองค์การสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก ค.ศ. ๑๙๘๙

๕.๖ ประกาศคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เรื่อง ประเภทงานอันตรายสำหรับแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๗ ประกาศคณะกรรมการอาชีวศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การฝึกงานหลักสูตรการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๘ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับสถานประกอบกิจการทั่วไป Good Labour Practices (GLP)

๖. คำนิยาม

๑) **ธุรกิจท่องเที่ยว** หมายถึง สถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

๒) **กฎหมายแรงงาน** หมายถึง กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) **สภาพการจ้าง** หมายถึง เงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างเกี่ยวกับการทำงาน

๔) **ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก (Working Children)** หมายถึง เด็กทำงานอายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี บริบูรณ์ และหมายความรวมถึงเด็กอายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี บริบูรณ์ ที่ทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

๕) **นักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษา** หมายถึง นักเรียน นิสิต นักศึกษา ที่เข้ารับการฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพ หรือการฝึกอาชีพรูปแบบการศึกษาทวิภาคีตามหลักสูตรการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการของสถานศึกษาหรือสถาบันอาชีวศึกษาที่จัดการฝึกงานให้ผู้เรียน ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการหรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

๖) **การใช้แรงงานเด็ก** หมายถึง การจ้างหรือรับเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงาน หรือการให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานโดยไม่จัดสภาพการจ้าง ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าจะเป็นชั่วโมงการทำงาน วัน เวลาการทำงาน เวลาพัก จ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงิน หรือการให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในประเภทของงานและสถานที่ที่กฎหมายห้ามให้เด็กทำ

๗) **การค้ำมนุษย์** หมายถึง การกระทำที่เกี่ยวข้องการเป็นอิสระจัดหา การนำพา การรับตัวไว้และการบริหารจัดการบุคคลที่ได้มาซึ่งผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำตัวผู้เสียหายไปก่อให้เกิดผลกำไร หรือต้นทุนค่าใช้จ่ายในวงจรของการค้ำมนุษย์ จะใช้วิธีการต่าง ๆ เพื่อควบคุมผู้เสียหายให้ยอมปฏิบัติตาม ไม่กล้าหลบหนี หรือป้องกันกรณีที่ถูกเจ้าหน้าที่ตรวจพบ ซึ่งนอกเหนือจากการใช้กำลังบังคับแล้ว ยังรวมถึงการทำให้ผู้เสียหายถูกผูกมัดด้วยภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นโดยมิชอบ หรือการใช้กระบวนการทางกฎหมาย หรือว่าจะใช้กระบวนการทางกฎหมายมาบังคับกับผู้เสียหาย

๘) **การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก** หมายถึง การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณี การผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น ไม่ว่าบุคคลนั้นจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม

๙) **การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (The Worst Form of Child Labour)** หมายถึง

(ก) ทุกรูปแบบของการใช้ทาส หรือแนวปฏิบัติที่คล้ายกับการใช้ทาส เช่น การค้า และการซื้อ การขาย เด็ก แรงงานขุดหิน แรงงานไพร่ตืดที่ดิน แรงงานบังคับ หรือเรียกเกณฑ์ ซึ่งรวมถึงการบังคับ หรือเรียกเกณฑ์ เด็กเพื่อใช้ในการสู้รบ

(ข) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อลามก หรือเพื่อการแสดงลามก

(ค) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจการที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่งยาเสพติดตามที่นิยามไว้ในสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

(ง) งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดยสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก

๑๐) **การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ** หมายถึง การกระทำใด ๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจ ที่ไม่พึงปรารถนาด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำการอื่นในทำนองเดียวกัน โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญจนได้รับความอับอาย หรือรู้สึกลัวถูกเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการติดตามรังควานหรือการกระทำใด ๆ ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะการสร้างเงื่อนไขซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหาย ทั้งในหน่วยงานรัฐหรือเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา

๑๑) **ความรุนแรง** หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำใด ๆ รวมถึงการข่มขู่ โดยการใช้ความรุนแรง การข่มเหง ครอบงำ ก่อวินาศกรรม หรือการขู่ในทุกรูปแบบที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน ซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของบุคคล

๗. แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism : GLM on Child Safe Friendly Tourism) ประกอบด้วย

๗.๑ ระบบการบริหารจัดการ

สถานประกอบกิจการต้องมีระบบการบริหารจัดการโดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ และปกป้องคุ้มครองเด็กจากการค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ดังนี้

● นโยบาย

๑) จัดทำและประกาศนโยบาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ หรือเอกสารอื่นใดเป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

● ประชาสัมพันธ์การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

๒) มีป้ายรณรงค์หรือป้ายคำขวัญ ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

● มาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาภายในสถานประกอบกิจการ

๓) มีการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแลพฤติกรรมบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ไม่ให้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กทุกแบบ การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด การล่วงเกินคุกคามทางเพศ การใช้ความรุนแรง หรือการปฏิบัติใดๆ ที่แสดงถึงการข่มขู่ บังคับทางร่างกาย จิตใจของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก นักศึกษาฝึกงาน รวมถึงลูกค้าผู้ใช้บริการ

● ๔) มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัย สะดวก และเหมาะสม เมื่อพบการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด การล่วงเกินคุกคามทางเพศ การใช้ความรุนแรง การข่มขู่บังคับ หรือการเลือกปฏิบัติแบบต่างๆ

๕) มีกลไก วิธีการ ขั้นตอน หรือระเบียบปฏิบัติ ในการจัดการและแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน หรือเมื่อเกิดการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบกิจการ

๖) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เมื่อพบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็ก หรือให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบกิจการของตน

● การให้เสรีภาพ

๗) ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กและนักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษา รวมถึงลูกค้าผู้ใช้บริการ มีเสรีภาพในการเข้าหรือออกจากสถานที่ทำงานหรือที่พักได้

๘) ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กสามารถลาออกจากงานได้ตามความต้องการ

๗.๒ อายุขั้นต่ำและการทำงานของเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี

การใช้แรงงานเด็กส่งผลกระทบต่อการศึกษาเติบโต พัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และโอกาสทางการศึกษาของเด็ก อันเป็นกำลังคนที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต ดังนั้น นายจ้างจึงต้องปฏิบัติตามนี้

๗.๒.๑ อายุขั้นต่ำสำหรับการทำงาน

๑) ไม่จ้าง หรือรับเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงาน

๒) ตรวจสอบอายุของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กก่อนรับเข้าทำงาน ทั้งจากเอกสารและวิธี

สัมภาษณ์

๗.๒.๒ ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ รวมถึงลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

- เงื่อนไขการจ้าง

๓) แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้พนักงานตรวจแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เด็กเข้าทำงานและแจ้งสิ้นสุดการจ้างภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่เด็กออกจากงาน

๔) ปฐมนิเทศ และชี้แจงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทราบ

๕) ไม่เรียกหรือรับหลักประกันเพื่อการใดๆ จากลูกจ้าง และไม่นำเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ ที่จ่ายให้เด็ก บิดา มารดา ผู้ปกครองหรือบุคคลอื่น เป็นการล่วงหน้าก่อนมีการจ้างครั้งแรกจ้าง หรือก่อนถึงงวดการจ่ายค่าจ้าง มาหักจากค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก

- ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ เวลาการทำงาน

๖) จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด

๗) ไม่จ่ายค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้แก่บุคคลอื่น

๘) ชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง หรือไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๙) เวลาพักสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก วันหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงติดต่อกัน หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง

๑๐) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ – ๐๖.๐๐ น. เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

๑๑) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด

๑๒) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันหยุดประจำสัปดาห์ ไม่น้อยกว่า ๑ วันต่อสัปดาห์ โดยวันหยุดประจำสัปดาห์มีระยะห่างกันไม่เกิน ๖ วัน

๑๓) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีวันหยุดตามประเพณีปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน โดยได้รับค่าจ้าง

๑๔) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันหยุดพักผ่อนประจำปี ไม่น้อยกว่าปีละ ๖ วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง

๑๕) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีสิทธิลาป่วยเท่าที่ป่วยจริงและจ่ายค่าจ้างปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน

๑๖) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ปีละ ๓ วัน โดยได้รับค่าจ้าง

๑๗) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีสิทธิลาคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๘ วัน และมีการจ่ายค่าจ้างไม่เกิน ๔๕ วัน

๑๘) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีสิทธิลาเพื่อทำหมันและลาเนื่องจากการทำหมันได้ตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนด โดยจ่ายค่าจ้าง

๑๙) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีสิทธิลาเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงาน เช่น ประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ฯลฯ และมีการจ่ายค่าจ้างปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒๐) จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กได้รับความรู้ หรืออบรม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน

๒๑) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานในสถานที่ ดังนี้

- มีการแสดงเต้นหรือยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้าหรือร้องเพลงกับลูกค้า
- สถานที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการโดยมีผู้บําเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า

๒๒) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานยก แบก หาม หาบ ทุบ ลาก หรือเข็นของหนักเกิน

- ๒๐ กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กหญิง
- ๒๕ กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กชาย

๒๓) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานอันตรายหรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิด

อันตรายที่มีความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ระดับเสียง แสงสว่างที่อยู่ในระดับที่เป็นอันตราย

๒๔) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานที่อาจมีการสัมผัสกับสารเคมีที่เป็นอันตราย

จุลชีวนเป็นพิษ วัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ

๒๕) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานขับรถยกของ หรือยานพาหนะที่ใช้เครื่องยนต์

สำหรับเคลื่อนย้ายสินค้า

๒๖) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงหรือทำความสะอาดอุปกรณ์

ไฟฟ้าหรืออุปกรณ์เครื่องจักรกลขณะกำลังทำงาน

๒๗) ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานบนนั่งร้านที่สูงจากพื้นดินตั้งแต่ ๑๐ เมตรขึ้นไป

๒๘) แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงงานอันตราย

๗.๒.๓ (เพิ่มเติม) สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงาน

ประเภทไม่เต็มเวลา (Part Time)

๒๙) ไม่จ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด แม้จะให้ลูกจ้าง

ทำงานน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง

๓๐) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน

- เครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือ
- มีสัญลักษณ์หรือเครื่องแต่งกายที่แสดงว่าเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานประเภทไม่เต็มเวลา หรือ
- แบบฟอร์มที่สถานประกอบกิจการจัดให้ แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็น

ลูกจ้างซึ่งทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

๗.๓ นักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกวิชาชีพในสถานประกอบกิจการ

๑) มีหนังสือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการฝึกงานกับสถานศึกษา

๒) มีหนังสือสัญญาการฝึกงานระหว่างสถานประกอบกิจการกับนักศึกษาฝึกงาน

๓) มีเอกสารส่งตัวนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันการศึกษา

๔) มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักศึกษาฝึกงาน

๕) มีครูฝึกเพื่อควบคุม กำกับดูแลการฝึกงาน

๖) มีการฝึกงานไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง โดยมีเวลาพักวันละ ๑ ชั่วโมง และไม่ให้มีการฝึกงานเกิน ๔ ชั่วโมงติดต่อกัน

๗) จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างไม่เกิน ๖ วัน

- ๘) ไม่มีนักศึกษาฝึกงาน ฝึกงานระหว่างเวลา ๒๐.๐๐ – ๐๖.๐๐ น.
- ๙) จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันหยุดฝึกงานในวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการ
- ๑๐) จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันลาที่เป็นไปตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับของสถานประกอบกิจการ
- ๑๑) มีการทำประกันอุบัติเหตุให้กับนักศึกษาที่เข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการ (ถ้ามี)
- ๑๒) กรณีมีการจ่ายเบี้ยเลี้ยงและจัดสวัสดิการให้นักศึกษาฝึกงาน ให้ระบุในสัญญาระหว่างสถานประกอบกิจการกับนักศึกษาฝึกงาน (ถ้ามี)

๘. แบบประเมินตนเอง

สำหรับเป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืนใช้ในการประเมินตนเองว่าเป็นสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดีมีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ รายการประเมินตนเอง

๒.๑) หัวข้อการประเมิน หมายถึง เกณฑ์การปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้

๒.๒) ผลการประเมินตนเอง หมายถึง ผลการตัดสินใจของผู้ประเมินตนเองหลังจากได้รวบรวมข้อมูลต่างๆ อย่างครบถ้วน ทั้งจากการสัมภาษณ์ การตรวจสอบเอกสารและหลักฐาน การสังเกต กิจกรรมที่กำลังปฏิบัติ และการสำรวจสภาพแวดล้อม

“ใช่” หมายถึง สรุปได้ว่าข้อมูลที่ได้รับมาเพียงพอที่จะตัดสินใจได้ว่าการปฏิบัติเป็นไปตามแนวปฏิบัตินี้

“ไม่ใช่” หมายถึง สรุปได้ว่าข้อมูลที่ได้รับมาเพียงพอที่จะตัดสินใจได้ว่าการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องตามแนวปฏิบัตินี้

“ไม่เกี่ยวข้อง” หมายถึง ไม่มีการจ้างงานหรือสภาพการทำงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ

ส่วนที่ ๓ สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. ที่รับผิดชอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อตรวจสอบ

แบบแสดงความจำนงในการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี
มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว
(Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารจัดการ

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

ชื่อทางการค้า/ชื่อโรงแรม รีสอร์ท โฮสเทล โฮมสเตย์ หรือสถานบริการพักค้างคืน

ที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

- ลูกจ้าง จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
- ลูกจ้างเด็ก จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
- นักศึกษาฝึกงาน จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 - อายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 - อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน

ขอแสดงความจำนงในการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตร
กับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism : GLM on Child
Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารจัดการ

ลงชื่อ.....นายจ้าง/ผู้มีอำนาจลงนาม

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ประทับตรา สปก. (ถ้ามี)

ผู้ประสานงานและรับผิดชอบดำเนินงาน

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์..... E-mail..... ID Line

Rev. ๑ (๐๙/๐๙/๒๕๖๗)

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

แบบประเมินตนเองในการนำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี
มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism)
ไปใช้ในการบริหารจัดการ

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อสถานประกอบการ.....
๒. ชื่อทางการค้า/ชื่อโรงแรม รีสอร์ท โฮสเทล โฮมสเตย์ หรือสถานบริการพักรับรอง.....
๓. ที่ตั้ง.....
๔. เลขทะเบียนหนังสือรับรองนิติบุคคล.....
๕. ประเภทกิจการ..... เลขที่ประกันสังคม.....
๖. ลูกจ้าง จำนวน.....คน จำแนกเป็น ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 สัญชาติ ☐ ไทย จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 ลูกจ้างรายวัน จำนวน.....คน ลูกจ้างรายเดือน จำนวน.....คน
 ๖.๑ ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี
☐ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 ๖.๒ ลูกจ้างที่ทำงานประเภทไม่เต็มเวลา (Part Time)
☐ ไม่มี
☐ มี ☐ นักเรียน นิสิต นักศึกษา จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
☐ เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
☐ อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 ๗. นักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษา
 - อายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 - อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป จำนวน.....คน ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
 ๘. ผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....

ส่วนที่ ๒ รายการประเมินตนเอง

๑ ระบบการบริหารจัดการ

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
นโยบาย					
๑	จัดทำและประกาศนโยบาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ หรือเอกสารอื่นใดเป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด				
ประชาสัมพันธ์การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด					
๒	มีป้ายรณรงค์หรือป้ายคำขวัญ ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก ตลอดจนการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด				
มาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหภายในสถานประกอบกิจการ					
๓	มีการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแลพฤติกรรมบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ไม่ให้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด การล่วงเกินคุกคามทางเพศ การใช้ความรุนแรง หรือการปฏิบัติใดๆ ที่แสดงถึงการข่มขู่ บังคับทางร่างกาย จิตใจของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก นักศึกษาฝึกงาน รวมถึงลูกค้าผู้ให้บริการ				
๔	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัย สะดวก และเหมาะสม เมื่อพบการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด การล่วงเกินคุกคามทางเพศ การใช้ความรุนแรง การข่มขู่บังคับ หรือการเลือกปฏิบัติแบบต่างๆ				
๕	มีกลไก วิธีการ ขั้นตอน หรือระเบียบปฏิบัติ ในการจัดการและแก้ไขปัญหारेื่องร้องเรียน หรือเมื่อเกิดการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบกิจการ				
๖	ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เมื่อพบว่ามีการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็ก หรือให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุ				

หน้า ๒ | ๗

REV. ๑ (๐๙/๐๙/๒๕๖๗)

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
การให้เสรีภาพ					
	อันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบกิจการ				
๗	ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กและนักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษา รวมถึงลูกค้าผู้ใช้บริการ มีเสรีภาพในการเข้าหรือออกจากสถานที่ทำงานหรือที่พักได้				
๘	ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กสามารถลาออกจากงานได้ตามความต้องการ				

๒ อายุขั้นต่ำและการทำงานของเด็กว่า ๑๘ ปี

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ อายุขั้นต่ำสำหรับการทำงาน					
๑	ไม่จ้าง หรือรับเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงาน				
๒	ตรวจสอบอายุของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กก่อนรับเข้าทำงาน ทั้งจากเอกสารและวิธีสัมภาษณ์				
๒.๑ ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ รวมถึงลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานประเภทไม่เต็มเวลา					
➤ เงื่อนไขการจ้าง					
๓	แจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้พนักงานตรวจแรงงาน ทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และแจ้งสิ้นสุดการจ้างภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่เด็ก ออกจากงาน				
๔	ปฐมนิเทศ และชี้แจงสภาพการจ้างและสภาพ การทำงานให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทราบ				
๕	ไม่เรียกหรือรับหลักประกันเพื่อการใดๆ จากลูกจ้าง และไม่นำเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดที่จ่ายให้ เด็ก บิดา มารดา ผู้ปกครองหรือบุคคลอื่น เป็นการ ล่วงหน้าก่อนมีการจ้าง ขณะแรกจ้าง หรือก่อนถึงงวด การจ่ายค่าจ้าง มาหักจากค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก				
➤ ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ เวลาการทำงาน					
๖	จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ กฎหมายกำหนด				
๗	ไม่จ่ายค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กให้แก่บุคคลอื่น				
๘	ชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง หรือ ไม่เกิน ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์				

หน้า ๓ | ๗

Rev. ๑ (๐๙/๐๙/๒๕๖๗)

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๙	เวลาพักสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก วันหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงติดต่อกัน หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง				
๑๐	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ – ๐๖.๐๐ น. เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย				
๑๑	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด				
๑๒	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันหยุดประจำสัปดาห์ ไม่น้อยกว่า ๑ วันต่อสัปดาห์ โดยวันหยุดประจำสัปดาห์มีระยะห่างกันไม่เกิน ๖ วัน				
๑๓	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีวันหยุดตามประเพณีปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน โดยได้รับค่าจ้าง				
๑๔	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันหยุดพักผ่อนประจำปี ไม่น้อยกว่าปีละ ๖ วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง				
๑๕	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีสิทธิลาป่วยเท่าที่ป่วยจริงและจ่ายค่าจ้างปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน				
๑๖	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีวันลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นปีละ ๓ วัน โดยได้รับค่าจ้าง				
๑๗	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีสิทธิลาคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๘ วัน และมีการจ่ายค่าจ้างไม่เกิน ๔๕ วัน				
๑๘	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กมีสิทธิลาเพื่อทำหมันและลาเนื่องจากการทำหมันได้ ตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนดโดยจ่ายค่าจ้าง				
๑๙	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก มีสิทธิลาเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงาน เช่น ประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ฯลฯ และมีการจ่ายค่าจ้างปีละไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน				
➤ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
๒๐	จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กได้รับความรู้ หรืออบรม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน				
๒๑	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานในสถานที่ ดังนี้ ● มีการแสดงเต้นหรือยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้าหรือร้องเพลงกับลูกค้า				

หน้า ๔ | ๗

REV. ๑ (๐๔/๐๔/๒๕๖๗)

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
	● สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือ เครื่องดื่มอย่างอื่น จำหน่ายและบริการ โดยมีผู้บ้ำเรอ สำหรับปรนนิบัติลูกค้า				
๒๒	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นของหนักเกิน ● ๒๐ กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กหญิง ● ๒๕ กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กชาย				
๒๓	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานอันตรายหรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายที่มีความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ระดับเสียง แสงสว่างที่อยู่ในระดับที่เป็นอันตราย				
๒๔	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานที่อาจมีการสัมผัสกับสารเคมีที่เป็นอันตราย จุลชีวนเป็นพิษ วัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ				
๒๕	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานขับรถยกของ หรือ ยานพาหนะที่ใช้เครื่องยนต์สำหรับเคลื่อนย้ายสินค้า				
๒๖	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุง หรือทำความสะอาดอุปกรณ์ไฟฟ้าหรืออุปกรณ์เครื่องจักรกลขณะกำลังทำงาน				
๒๗	ไม่ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานบนนั่งร้านที่สูงจากพื้นดิน ตั้งแต่ ๑๐ เมตรขึ้นไป				
๒๘	แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงงานอันตราย				
(เพิ่มเติม) สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงาน ประเภทไม่เต็มเวลา (Part Time)					
๒๙	ไม่จ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด แม้จะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่า ๘ ชั่วโมง				
๓๐	การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ๑) เครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือ ๒) มีสัญลักษณ์หรือเครื่องแต่งกายที่แสดงว่าเป็นลูกจ้าง ซึ่งทำงานประเภทไม่เต็มเวลา หรือ ๓) แบบฟอร์มที่สถานประกอบการจัดให้ แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานประเภทไม่เต็มเวลา				

๓. นักศึกษาฝึกงานเพื่อประกอบหลักสูตรการศึกษาหรือฝึกวิชาชีพในสถานประกอบกิจการ

ลำดับ	หัวข้อการประเมินตนเอง	ผลการประเมินตนเอง			หมายเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑	มีหนังสือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการฝึกงานกับสถานศึกษา				
๒	มีหนังสือสัญญาการฝึกงานระหว่างสถานประกอบกิจการกับนักศึกษาฝึกงาน				
๓	มีเอกสารส่งตัวนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันการศึกษา				
๔	มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักศึกษาฝึกงาน				
๕	มีครูฝึกเพื่อควบคุม กำกับดูแลการฝึกงาน				
๖	มีการฝึกงานไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง โดยมีเวลาพักวันละ ๑ ชั่วโมง และไม่ให้มีการฝึกงานเกิน ๔ ชั่วโมงติดต่อกัน				
๗	จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๑ วัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างไม่เกิน ๖ วัน				
๘	ไม่มีนักศึกษาฝึกงาน ฝึกงานระหว่างเวลา ๒๐.๐๐ - ๐๖.๐๐ น.				
๙	จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันหยุดฝึกงานในวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการ				
๑๐	จัดให้นักศึกษาฝึกงานมีวันลาที่เป็นไปตามประกาศระเบียบข้อบังคับของสถานประกอบกิจการ				
๑๑	มีการทำประกันอุบัติเหตุให้กับนักศึกษาที่เข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการ (ถ้ามี)				
๑๒	กรณีมีการจ่ายเบี้ยเลี้ยงและจัดสวัสดิการให้นักศึกษาฝึกงาน ให้ระบุในสัญญาระหว่างสถานประกอบกิจการกับนักศึกษาฝึกงาน (ถ้ามี)				

การรายงาน : ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบอย่างครบถ้วนแล้ว เห็นว่าสถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ทุกประการ

.....(ผู้รายงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

(วคป).....

การรับรอง : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลการประเมินนี้เป็นไปตามความเป็นจริง โดยมีเอกสารและหลักฐานให้ตรวจสอบได้

.....(ผู้รับรอง)
(.....)
ตำแหน่ง.....
(วคป).....
ประทับตรา (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๓ สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. สรุปผลการตรวจสอบ

รายงานมีสาระสำคัญครบถ้วนสอดคล้องกับแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) ทุกประการ

.....(ผู้ตรวจสอบ)
(.....)
ตำแหน่ง.....
(วคป).....

- หมายเหตุ ๑. การรายงาน ให้ผู้จัดทำรายงานของสถานประกอบการเป็นผู้ลงลายมือชื่อรายงาน
๒. การรับรอง ให้นายจ้าง/เจ้าของกิจการ/ผู้มีอำนาจลงนาม ลงลายมือชื่อรับรอง
๓. ส่วนที่ ๓ สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. ที่รับผิดชอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อตรวจสอบ

Rev. ๑ (๐๙/๐๙/๒๕๖๗)

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

หน้า ๗ | ๗

หมายเหตุ

๑. การรายงาน ให้ผู้จัดทำรายงานของสถานประกอบการเป็นผู้ลงลายมือชื่อรายงาน
๒. การรับรอง ให้นายจ้าง/เจ้าของกิจการ/ผู้มีอำนาจลงนาม ลงลายมือชื่อรับรอง
๓. ส่วนที่ ๓ สำหรับเจ้าหน้าที่ สสค. หรือ สรพ. ที่รับผิดชอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อตรวจสอบ

เอกสารยืนยันข้อมูลที่ใช้ในการออกใบประกาศเกียรติคุณ
สถานประกอบการที่นำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี
มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe
Friendly Tourism : GLM on Child Safe Friendly Tourism) ไปใช้ในการบริหารกิจการ

๑. ชื่อบริษัท :

Company Name :

๒. ชื่อทางการค้า/ชื่อโรงแรม รีสอร์ท โฮสเทล โฮมสเตย์ หรือสถานบริการพักค้างคืน :

.....

Trade Name/ Name Of Hotel, Resort, Hostel, Homestay, Or Overnight Accommodation :

.....

๓. ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ หมู่ที่..... ซอย.....

ถนน..... แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

Address of Premises : No Moo Soi.....

Road Tambol

DistrictProvince

ขอบข่าย/ประเภทกิจการ

Scope

ลงชื่อผู้ยืนยัน

(.....) ประทับตรา (ถ้ามี)

ตำแหน่ง.....

วันที่

ชื่อผู้ที่สามารถติดต่อได้

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail :

หมายเหตุ : กรุณาพิมพ์ชื่อ และที่ตั้งสถานประกอบการให้ตรงกันทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

(ตัวอย่าง)

นโยบายการต่อต้าน ปกป้อง และคุ้มครองเด็กให้ปลอดภัยจากการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์
การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
ชื่อทางการค้า.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อให้เด็กมีการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลไทยในการต่อต้านปัญหาการค้ามนุษย์และขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก อันเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน โดยมีนโยบายและความมุ่งมั่น ดังนี้

๑.ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

๒. บริหารงานและปฏิบัติต่อลูกจ้างทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย

๓. ส่งเสริมบุคลากรทุกคนให้มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการป้องกัน สอดส่องดูแล และคุ้มครองเด็กให้ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ การล่วงเกินคุกคามทางเพศ การใช้ความรุนแรง หรือการปฏิบัติใด ๆ ที่แสดงถึงการข่มขู่บังคับร่างกาย จิตใจ ครอบคลุมถึงนักศึกษาฝึกงาน และลูกค้าผู้ใช้บริการ

๔. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เมื่อพบว่ามี การกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็ก หรือให้ข้อมูลข่าวสาร พฤติกรรมของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัย หรือเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบกิจการ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....นายจ้าง/ผู้มีอำนาจลงนาม
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ประทับตรา สปก. (ถ้ามี)

(ตัวอย่าง)

แนวทางปฏิบัติการป้องกันและจัดการปัญหาการกระทำความรุนแรง และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ บริษัท.....

แนวทางปฏิบัติการป้องกันและจัดการปัญหาการกระทำความรุนแรง และล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ลูกจ้าง รวมถึงลูกจ้างที่ทำงานประเภทไม่เต็มเวลา นักศึกษา ฝึกงาน และลูกค้าผู้ให้บริการ ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกกระทำความรุนแรง และล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยกำหนดกระบวนการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงดำเนินการเมื่อเกิดเหตุการณ์หรือการกระทำความผิดเกี่ยวกับการกระทำความรุนแรง และล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการกระทำความรุนแรง และล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

คำจำกัดความ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หมายถึง การกระทำใด ๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศ ที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนาด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำการอื่นในทำนองเดียวกัน โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญจนได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึง การติดตาม รังควาน หรือการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะการสร้างเงื่อนไขซึ่งมีผลต่อการจ้างงานการสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานรัฐหรือเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา

ความรุนแรง หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำใด ๆ รวมถึงการข่มขู่ โดยการใช้ความรุนแรง การข่มเหง ครอบงำ ก่อวินาศกรรม หรือการขู่ในทุกรูปแบบที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน ซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของบุคคล

กระบวนการป้องกัน

พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

๑) ทุกคนควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา นักศึกษาฝึกงาน ลูกค้าผู้ให้บริการ

๒) ทุกคนควรลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และการใช้ความรุนแรง เช่น แต่งกายให้เหมาะสมหลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงานสองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน หรือมีผู้ที่ไว้อยู่ด้วยในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรือรับมอบหมายงานนอกเวลาทำงาน ไม่ใช่คำพูดเสียดสี กระแทกกระทั้น ล้อเลียน ก้าวร้าว หรือหยาบคายไม่สุภาพ หลีกเลี่ยงการทะเลาะวิวาทกันในที่ทำงาน ไม่พกอาวุธเข้ามาในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

๓) ทุกคนควรช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่อบุคคล ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา ฝึกงาน ลูกค้าผู้ให้บริการ และควรให้คำปรึกษาพร้อมทั้งช่วยเหลือด้วย

๔) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีและมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและการใช้ความรุนแรงในสถานประกอบกิจการ

๕) ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงเรียกผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานในห้อง โดยเฉพาะนอกเวลาทำงาน หรือไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด/ต่างประเทศแบบสองต่อสอง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้นรับทราบก่อนทุกครั้ง

๖) บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ

การกระทำเกี่ยวกับเรื่องเพศซึ่งผู้ถูกระทำไม่ต้องการและมีความรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ อึดอัด อับอาย ถูกดูถูกเหยียดหยาม ถือว่าเข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และการกระทำที่ใช้ความรุนแรงต่อร่างกายและจิตใจของบุคคล อาทิ

๑) การกระทำทางสายตา เช่น

การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ มองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอก หรือจ้องลงไปใต้คอเสื้อ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ หรือผู้อื่นที่อยู่บริเวณดังกล่าวมีความรู้สึกเช่นเดียวกัน เป็นต้น

๒) การกระทำด้วยวาจา เช่น

- การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวดทรง และการแต่งกายที่สื่อไปในทางเพศ
- การชักชวนให้กระทำการใด ๆ ในที่ลับตา ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์และไม่ต้องการ
- การเกี้ยวพาราสี พูดจาทะลึ่ง การพูดจาลามก การโทรศัพท์ลามก การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปในทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน

- การสนทนาเรื่องเพศหรือเพศสัมพันธ์ การแสดงความคิดเห็นต่อสนิยมทางเพศ การพูดที่สื่อไปในทางเพศ การพูดเรื่องตลกเกี่ยวกับเพศ การเล่าเรื่องตลกลามกเรื่องสองแง่สองง่ามในเรื่องเพศ การถามเกี่ยวกับประสบการณ์ ความชื่นชอบในเรื่องเพศ การสร้างเรื่องโกหกหรือการแพร่ข่าวลือเกี่ยวกับชีวิตทางเพศของผู้อื่น

- การล้อเลียน เสียดสี ช่มชู้ ตะคอก ดูหมิ่น หรือหยาบคายที่มีผลกระทบต่ोजิตใจและเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

๓) การกระทำทางกาย เช่น

- การสัมผัสร่างกายของผู้อื่น การลูบคลำ การถูไถร่างกายผู้อื่นอย่างมีนัยทางเพศ การฉวยโอกาสกอดรัด จูบ การหยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว และการสัมผัสทางกายอื่นใดที่ไม่น่าพึงประสงค์ การดึงคนมานั่งตัก เป็นต้น

- การตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายหนึ่งไม่เล่นด้วย การตั้งใจใกล้ชิดเกินไป การต้อนเข้ามุมหรือขวางทางเดิน การยั่วยุหลอหลอม การผิวปากแบบเชยชวน การส่งจูบ การเลียริมฝีปาก การทำท่าทางน้ำลายหก การแสดงพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศโดยใช้มือหรือการเคลื่อนไหวร่างกาย เป็นต้น

- การกีดกันหรือจำกัดเสรีภาพ ทะเลาะวิวาท ตะคอก ทุบตี ทำร้ายร่างกายกัน เป็นผลให้บุคคลได้รับความกระทบกระเทือนทั้งทางร่างกายและจิตใจ

๔) การกระทำอื่น ๆ เช่น

- การแสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ รวมทั้งการเปิดภาพลามกอนาจารในที่ทำงานหรือในคอมพิวเตอร์ของตน

- การแสดงออกที่เกี่ยวกับเพศ เช่น การโชว์ปฏิทินโป๊ การเขียนหรือวาดภาพหรือแสดงภาพที่สื่อไปในทางเพศในที่สาธารณะ การใช้สัญลักษณ์ที่แสดงถึงอวัยวะเพศ หรือการร่วมเพศ การสื่อข้อความ รูปภาพ สัญลักษณ์ที่แสดงถึงเรื่องเพศทางอินเทอร์เน็ต เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ ทวิตเตอร์ (เอ็กซ์) อินสตาแกรม ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ เป็นต้น

- การแสดงรูปภาพ วัตถุ หรือข้อความ ที่เป็นการแสดงออกถึงความรุนแรงและมีผลกระทบต่อร่างกายหรือจิตใจของบุคคลในสถานที่ทำงาน

๕) การกระทำทางเพศและความรุนแรงที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

- การให้สัญญาที่จะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน การเลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญาการทำงาน หรือประโยชน์อื่นใด หากผู้ถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามยอมมีเพศสัมพันธ์ เช่น ขอให้ไปค้างคืนด้วย ขอให้มิมีเพศสัมพันธ์ด้วย หรือขอให้ทำอย่างอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเพศ เป็นต้น

- การข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน การศึกษา การข่มขู่ว่าจะทำร้าย การบังคับให้มีการสัมผัสทางเพศ หรือการพยายามกระทำชำเรา หรือกระทำชำเรา

กระบวนการแก้ไข

๑. สิ่งที่ถูกผู้กระทำหรือผู้เสียหายจากการกระทำความผิด ต้องดำเนินการ

๑) ในกรณีที่สามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเองได้

๑.๑) แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจในการกระทำของผู้กระทำ และถอยห่างจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้ความรุนแรง

๑.๒) ส่งเสียงร้องเพื่อให้ผู้กระทำหยุดการกระทำ และเรียกผู้อื่นช่วย

๑.๓) บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึกเสียง บันทึกภาพหรือภาพถ่าย หรือถ่ายวิดีโอคลิป (หากสามารถกระทำได้)

๑.๔) บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เหตุการณ์เกิดขึ้น โดยจดบันทึกวัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ คำบรรยายเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ชื่อของพยานและบุคคลที่สามซึ่งถูกกล่าวถึงหรืออยู่ในเหตุการณ์ และรายงานผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ให้ผู้ร้องเรียนพูด/เขียน ถึงผู้กระทำเพื่อแจ้งให้ผู้กระทำทราบและร้องขอให้หยุดการกระทำ โดยผู้เสียหายอาจขอให้มีบุคคลอื่นร่วมอยู่เป็นพยานหรือไม่ก็ได้

๑.๕) แจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นให้บุคคลที่ไว้วางใจทราบทันที

๑.๖) ทารือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงานหรือเพื่อน และแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้บังคับบัญชา

๑.๗) กรณีผู้ถูกกระทำอายุหรือกลัว อาจให้เพื่อนมาแจ้งแทน แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้กระทำ

๒) ในกรณีไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ร้องเรียนรายงานบันทึกเหตุการณ์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หรือผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบทราบโดยหน่วยงานจะแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบว่าได้รับรายงานดังกล่าวแล้วและจะดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง/แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ร้องขอความช่วยเหลือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำหลังจากเกิดเหตุการณ์ขึ้น และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการค้นหาข้อเท็จจริงภายใน ๑๕ วัน หากไม่ดำเนินการใด ๆ ถือว่าผู้บังคับบัญชาละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. สิ่งสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบต้องดำเนินการ

ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลที่คู่กรณีทั้งสองฝ่ายให้ความเคารพนับถือ เป็นคนกลางในการเจรจาแก้ไขปัญหาอย่างไม่เป็นทางการและเป็นการลับ โดยให้เจ้าหน้าที่คนกลางมีหน้าที่เจรจาระหว่างทั้งสองฝ่ายเพื่อหาข้อยุติและแก้ไขปัญหาตามความเหมาะสม เช่น เจรจากับผู้กระทำหรือจัดการเจรจaprะนอมข้อพิพาทระหว่างคู่กรณีซึ่งต้องได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย และในการประนอมข้อพิพาทต้องมีการกำหนดเงื่อนไขให้ผู้กระทำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้กระทำจะไม่มีพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอีก

- กรณีที่สามารถหาข้อยุติในการเจรจาได้ ให้ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร และเก็บรักษาไว้ในแฟ้มประวัติเพื่อเป็นหลักฐาน พร้อมทั้งรายงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ

- กรณีที่ไม่สามารถหาข้อยุติในการเจรจาได้ ให้เจ้าหน้าที่คนกลางรายงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ และผู้เป็นพยาน

๑) การเจรจาประนีประนอมพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้กระทำการลับ และเมื่อมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์แล้ว ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ และผู้เป็นพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่ การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผู้เป็นพยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ และผู้เป็นพยาน

๒) ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือผู้เป็นพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามความเหมาะสม และจะได้รับการคุ้มครองมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

การพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้กระทำการลับ และในระหว่างการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับความเป็นธรรม และได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับ บุคลากรอื่นและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งมีสิทธิในการแสดงเอกสาร/ พยานหลักฐานแก้ข้อกล่าวหา

หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- ฝ่ายบุคคลหรือผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว

แนวทางกำหนดโทษทางวินัย

ผู้ใดกระทำการอันเป็นการกระทำความรุนแรงหรือล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยผู้ถูกกระทำ มิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ อาจถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ ของสถานประกอบกิจการตามควรแก่กรณี

ช่องทางและวิธีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ภายใน

- ๑) ร้องเรียนด้วยตนเองหรือช่องทางต่าง ๆ
 - ฝ่ายบุคคลหรือผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว
 - เป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
 - กล่องรับเรื่องร้องเรียน

- ๒) ให้ผู้อื่นร้องเรียนให้ โดยได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ

ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ควรร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่อบุคคล หรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง จนกว่า จะเสร็จกระบวนการ หากไม่มีการดำเนินการใด ๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

ช่องทางและวิธีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ภายนอก

- ๑) ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการเด็กและครอบครัว

๒) ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- จุดบริการประชาชน ๑๑๑๑ ทำเนียบรัฐบาล

- ตู้ ปณ. ๙๙๙๙

- สายด่วนของรัฐบาล ๑๑๑๑

- เว็บไซต์ www.1111.go.th

๓) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๕๐๖ กต ๓

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรุงเทพมหานครพื้นที่

ลงชื่อ.....(นายจ้าง)

ตำแหน่ง.....

ณ วันที่

(ตัวอย่าง)

แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ในสถานประกอบการ

บริษัท.....

แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในสถานประกอบการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ลูกจ้าง รวมถึงลูกจ้างที่ทำงานประเภทไม่เต็มเวลา นักศึกษา ฝึกงาน ลูกค้า และผู้ใช้บริการ ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย ปราศจากการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด โดยกำหนดกระบวนการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงดำเนินการเมื่อเกิดกรณีเหตุการณ์หรือการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบการ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการกระทำความผิดขึ้น

คำจำกัดความ

๑. การใช้แรงงานเด็ก หมายถึง การจ้างหรือรับเด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงาน หรือการให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานโดยไม่จัดสภาพการจ้าง ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าจะเป็นชั่วโมงการทำงาน วัน เวลาการทำงาน เวลาพัก จ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงิน หรือการให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในประเภทของงานและสถานที่ที่กฎหมายห้ามให้เด็กทำ

๒. การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หมายถึง การข่มขืนใจให้ทำงานหรือให้บริการ ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเอง หรือของบุคคลอื่น ชูเชิญด้วยประการใดๆ ใช้กำลังประทุษร้าย หรือทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขัดขืนได้

๓. การค้ามนุษย์ หมายถึง การกระทำให้เกี่ยวข้องการเป็นธุระจัดหา การนำพา การรับตัวไว้และการบริหารจัดการบุคคลที่ได้มาซึ่งผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำตัวผู้เสียหายไปก่อให้เกิดผลกำไร หรือต้นทุนค่าใช้จ่ายในวงจรของการค้ามนุษย์ จะใช้วิธีการต่าง ๆ เพื่อควบคุมผู้เสียหายให้ยอมปฏิบัติตาม ไม่กล้าหลบหนี หรือป้องกันกรณีที่ถูกเจ้าหน้าที่ตรวจพบ ซึ่งนอกเหนือจากการใช้กำลังบังคับแล้ว ยังรวมถึงการทำให้ผู้เสียหายถูกผูกมัดด้วยภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นโดยมิชอบ หรือการใช้กระบวนการทางกฎหมาย หรือขู่ว่าจะใช้กระบวนการทางกฎหมายมาบังคับกับผู้เสียหาย

๔. การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก หมายถึง การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณี การผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น ไม่ว่าเด็กนั้นจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม

กระบวนการป้องกัน

พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทุกคนควรช่วยสอดส่องและรายงานเหตุการณ์ หรือพฤติกรรมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัย หรือเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบการ รวมทั้งไม่ควรเพิกเฉยหากมีพฤติกรรมหรือพฤติกรรมดังกล่าวเกิดขึ้นกับลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก เพื่อนร่วมงาน นักศึกษา ฝึกงาน ลูกค้าผู้ใช้บริการ

๒. ทุกคนต้องไม่มีส่วนร่วม ไม่อาศัยสถานะหรืออาชีพของตน หรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ อันอาจเป็นการกระทำความผิดต่อเด็ก หรือทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของเด็กในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การแชร์ภาพเด็ก การส่งต่อคลิปที่เกี่ยวข้องกับเด็ก

พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ผู้ใดกระทำการหรือไม่กระทำการใด ๆ โดยทุจริต เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าผู้นั้นจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม อันเป็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กทุกรูปแบบ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในสถานประกอบการ

๒. การเพิกเฉยต่อเหตุการณ์เมื่อพบการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กเกิดขึ้นในสถานประกอบการ

กระบวนการแก้ไข

๑. กรณีลูกจ้างถูกนายจ้างใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในสถานประกอบการ

๑.๑) บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึกเสียง บันทึกภาพหรือภาพถ่าย หรือถ่ายวิดีโอคลิป (หากสามารถกระทำได้)

๑.๒) บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เหตุการณ์เกิดขึ้น โดยจดบันทึกวัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ คำบรรยายเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ชื่อของพยานและบุคคลที่สามซึ่งถูกกล่าวถึงหรืออยู่ในเหตุการณ์ (ถ้ามี)

๑.๓) ทารุหรือแจ้งให้บุคคลที่ไวใจทราบถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๑.๔) แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๕๐๖ กต ๓

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑๐๒๐

- ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐

- กองบังคับและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๙๑๑

- ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สายด่วนของรัฐบาล ๑๑๑๑

หรือเว็บไซต์ www.1111.go.th

๒. กรณีพบเห็นเหตุการณ์หรือพฤติกรรมอันน่าสงสัยว่ามีการกระทำความผิดต่อเด็กเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ต้องดำเนินการ

๒.๑) ให้การช่วยเหลือเบื้องต้นในสิ่งที่ทำได้ในกรณีรีบด่วน

๒.๒) แจ้งนายจ้าง หรือหัวหน้างาน หรือผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบ

๒.๓) แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๕๐๖ กต ๓

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑๐๒๐

- ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐

- กองบังคับและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๙๑๑

- ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สายด่วนของรัฐบาล ๑๑๑๑

หรือเว็บไซต์ www.1111.go.th

๓. กรณีนายจ้างได้รับแจ้ง หรือพบเจอบุคคลภายนอก เข้ามากระทำความผิดในสถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการ

๓.๑) ให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้นในสิ่งที่ทำได้ในกรณีรีบด่วน

๓.๒) แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๕๐๖ กต ๓
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

- กรมสอบสวนคดีพิเศษ ๑๐๒๐

- ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐

- กองบังคับและปราบปรามการค้ายาเสพติด ๑๙๑๑

- ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สายด่วนของรัฐบาล ๑๑๑๑

หรือเว็บไซต์ www.1111.go.th

๓.๓) ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการประสานงานและให้ข้อเท็จจริง เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

วิธีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑) ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ด้วยวาจาโดยตรงต่อเจ้าหน้าที่รัฐ หรือทางโทรศัพท์ (กรณีไม่สามารถร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร)

๒) ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เป็นลายลักษณ์อักษร โดยส่งเอกสารผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ไปรษณีย์ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์รับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ.....(นายจ้าง)

ตำแหน่ง.....

ณ วันที่

3 นักศึกษาฝึกงาน เพื่อประกอบหลักสูตร การศึกษาหรือวิชาชีพในสถานประกอบการ



- (1) มีหนังสือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการฝึกงานกับสถานศึกษา
- (2) มีหนังสือสัญญาการฝึกงานระหว่างสถานประกอบการกับนักศึกษาฝึกงาน
- (3) มีเอกสารส่งตัวนักศึกษาฝึกงานจากสถานประกอบการไปการศึกษา
- (4) มีสัญญาฉบับที่แสดงว่าเป็นนักศึกษาฝึกงาน
- (5) มีคู่มือเพื่อควบคุม กำกับดูแลการฝึกงาน
- (6) ฝึกงานไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง และในเวลาพักวันละ 1 ชั่วโมง และไม่ให้นักเรียนฝึกงานเกิน 4 ชั่วโมงติดต่อกัน
- (7) มีวันหยุดประจำปีสงกรานต์ไม่น้อยกว่า 1 วัน โดยมีระยะห่างไม่เกิน 6 วัน
- (8) ไม่ให้ฝึกงานระหว่างเวลา 20.00 - 06.00 น.
- (9) มีวันหยุดตามประเพณี และวันลาเป็นไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถานประกอบการ
- (10) กรณีที่มีการจ่ายเบี้ยเลี้ยงและจัดสวัสดิการให้แก่นักศึกษาฝึกงาน ให้ระบุไว้ในสัญญาการฝึกงานระหว่างสถานประกอบการกับนักศึกษาฝึกงาน (ถ้ามี)
- (11) มีการกำกับดูแลให้แก่นักศึกษาที่เข้าฝึกงาน (ถ้ามี)



**พบเห็นการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย
แจ้งเบาะแส ร้องเรียน**



สายด่วน (กรร.)
1546
 หรือ
1506 กด 3
 สายด่วน (พม.)
1300



หรือติดต่อฯ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกรุงเทพมหานคร
 กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น 11 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
 กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 โทร 0 2660 2050-1

แผนปฏิบัติการสามปี การบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก ในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism) หรือ GLM on Child Safe Friendly Tourism สำหรับสถานประกอบการประเภทโรงแรม และสถานบริการพักค้างคืน





กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (Good Labour Management on Child Safe Friendly Tourism) หรือ GLM on Child Safe Friendly Tourism เพื่อให้สถานประกอบการประกันและสถานบริการพักค้างคืน นำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย และพัฒนาเป็นพื้นที่ที่นักวามปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก โดยมุ่งเน้นการปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการบริหารจัดการและการปฏิบัติต่อลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ครอบครัวกับนักศึกษาที่ฝึกงาน และลูกจ้างผู้ใช้บริการ ในสถานประกอบการ ดังนี้

1 ระบบการบริหารจัดการ

- บัญชีรายชื่อ เป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ไม่ว่าจ้าง หรือสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็กผิดกฎหมาย
- มีการประชาสัมพันธ์ อบรมทั้งต่อด้าน และให้ความรู้ เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และกำหนดนโยบายป้องกันจากเด็ก
- มีมาตรการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาในสถานประกอบการ
 - (1) เพื่าระวัง สอดส่อง ดูแลพฤติกรรมบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ไม่ให้มีการกระทำผิดเกี่ยวกับเด็กใช้แรงงานเด็ก การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก การล่วงเกินทางกายภาพ การใช้ความรุนแรง หรือการปฏิบัติที่แสดงถึงการข่มขู่บังคับทางร่างกาย จิตของลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ฝึก นักศึกษาฝึกงาน รวมถึงลูกจ้างผู้ใช้บริการ
 - (2) มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัย สดวก และเหมาะสม เมื่อพบการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็ก การล่วงเกินทางกายภาพ การใช้ความรุนแรง การข่มขู่บังคับ หรือการเลือกปฏิบัติแบบต่างๆ



2

อายุขั้นต่ำและการทำงานของเด็ก อายุต่ำกว่า 18 ปี



- (3) มีกลไก วิธีการ ขั้นตอน หรือระเบียบปฏิบัติ ในการจัดการและแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน หรือเมื่อเกิดการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบการ
- (4) ให้ความร่วมมือกับองค์กรภาคีเครือข่ายและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เมื่อพบว่า มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับเด็ก หรือให้อุปการะ พกติดรรมของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัย หรือเชื่อได้ว่ากระทำความผิดเกี่ยวกับเด็กในสถานประกอบการ
 - การให้เสรีภาพ แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก นักศึกษาฝึกงาน และลูกจ้างผู้ใช้บริการ ในการเข้าหรือออกสถานประกอบการ

- 21) อายุขั้นต่ำสำหรับการทำงาน
 - ไม่จ้าง หรือรับเด็กที่อายุต่ำกว่า 15 ปี ทำงาน
 - ตรวจสออายุจริง ของลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงาน ทั้งจากเอกสารและวิธีสัมภาษณ์
- 22) ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก อายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ และลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานประเภทใดเป็นเวลา
 - เงื่อนไขการทำงาน
 - (1) แรงการทำงานใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้เข้าทำงาน และสิ้นสุดการทำงาน ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้ออกจากงาน ให้พนักงานตรวจแรงงานทราบ
 - (2) ไม่เรียกหรือรับกลับประกันเพื่อการใด จากลูกจ้าง และไม่จ่ายค่าจ้างของลูกจ้างให้แก่บุคคลอื่น
 - (3) ประเมินค่า และแจ้งสภาพการทำงานและสภาพการทำงานให้ลูกจ้างทราบ
 - ค่าจ้าง สวัสดิการ และเวลาการทำงาน
 - (1) จ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการที่มีไม่น้อยกว่า 15 บาทต่อวัน ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด

- (2) วันหยุด วันลา และสวัสดิการ เป็นไปตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด
- (3) ชั่วโมงการทำงานปกติ ไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน หรือไม่เกิน 48 ชั่วโมง/สัปดาห์
- (4) เวลาพักวันหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมงติดต่อกัน หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชั่วโมง
- (5) ไม่ให้ทำงานระหว่างเวลา 22.00 - 06.00 น.
- (6) ไม่ให้ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด
 - ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - (1) ให้ความรู้ หรืออบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน
 - (2) ไม่ให้ทำงานในสถานที่ ดังนี้
 - ▶ มีการแสดง ดน หรือยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า
 - ▶ สถานที่จำหน่าย หรือสถานที่ที่แอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการโดยผู้จำหน่ายหรือสำหรับบริโภคนับถือลูกค้า
 - (3) ไม่ให้ทำงานในประเภทหรือลักษณะงาน ดังนี้
 - ▶ งานยก แกว หวน หวน ลูก ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 20 กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างหญิงซึ่งเป็นเด็ก และ 25 กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างชายซึ่งเป็นเด็ก
 - ▶ งานอันตราย หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายที่มีความรุนแรง ความเสี่ยงเกี่ยวกับ สิ่ง แสงสว่าง ก่อให้เกิดอันตราย
 - ▶ งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตราย จุลชีวเป็นพิษ วัตถุพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ
 - สำหรับลูกจ้างอายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ ที่ทำงานประเภทใดเป็นเวลา (เพิ่มเติม)
 - (1) ไม่จ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด แม้จะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่า 8 ชั่วโมง
 - (2) มีสิ่งอำนวยความสะดวกแบบฟอร์ม เครื่องแต่งกาย ที่แสดงว่าเป็นลูกจ้างทำงาน ไม่เป็นเวลา

๒. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ ๑ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

กิจกรรมที่ ๒ : ยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการกิจการโดยการรับรองตนเอง “สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน” ***

กิจกรรมที่ ๓ : บูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T)

กิจกรรมที่ ๕ : โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

กิจกรรมที่ ๑ : ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นกระบวนการสำคัญที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับให้กิจกรรมการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงฯ (โครงการ ๑๕) สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการหาพฤติการณ์บังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การคัดแยกผู้เสียหายและการคุ้มครองช่วยเหลือตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ที่มีประสิทธิภาพต่อไป รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีผลสัมฤทธิ์ดีขึ้น มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้แรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงปรับปรุงประเภทอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยง จากระดั้สู่อุตสาหกรรมและหรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๙ คน นอกเหนือจากอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้แล้ว และหรือกลุ่มเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับบริบทและพื้นที่ ดังนี้

๑) รหัสอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑๑๕ รหัส

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
01111	การปลูกข้าวโพดที่ใช้เมล็ดแก่*
01112	การปลูกธัญพืช (ยกเว้นข้าวและข้าวโพด)
01140	การปลูกอ้อย
01191	การปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์*
01261	การปลูกปาล์มน้ำมัน*
01291	การปลูกต้นยางพารา*
01450	การเลี้ยงสุกร
01461	การเลี้ยงไก่ไข่
01462	การเลี้ยงไก่เนื้อ
01463	การเลี้ยงเป็ด

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
01469	การเลี้ยงสัตว์ปีกอื่นๆ
03111	การจับปลาทะเล
03112	การจับกุ้งทะเล
03113	การจับปูทะเล
03114	การจับหมึก
03115	การจับหอยทะเล
03119	การประมงทะเลอื่นๆ
03121	การจับปลาน้ำจืด**
03122	การจับกุ้งน้ำจืด
03129	การประมงน้ำจืดอื่นๆ
03211	การเพาะเลี้ยงปลาทะเล
03212	การเพาะเลี้ยงกุ้งทะเล
03213	การเพาะเลี้ยงหอยทะเล
03219	การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำทะเลอื่นๆ**
03221	การเพาะเลี้ยงปลาน้ำจืด
03222	การเพาะเลี้ยงกุ้งน้ำจืด
	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
08101	การทำเหมืองหินที่ใช้ในการก่อสร้าง***
	การผลิต
10134	การผลิตผลิตภัณฑ์พลอยได้จากสัตว์และสัตว์ปีก***
10211	การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสด แช่เย็น หรือแช่แข็ง
10212	การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) สด แช่เย็น หรือแช่แข็ง
10221	การผลิตปลาบรรจุกระป๋อง
10222	การผลิตสัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) บรรจุกระป๋อง
10291	การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ทำให้แห้ง รมควัน ทำเค็ม แช่น้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู
10292	การผลิตไส้กรอก ลูกชิ้น และผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกัน ที่ทำจากสัตว์น้ำ
10293	การผลิตน้ำปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำที่ได้จากการหมัก
10294	การผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
10295	การแปรรูปสาหร่าย
10299	การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำแปรรูปอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น**
10301	การผลิตผลไม้และผักแช่แข็ง***
10302	การผลิตผลไม้และผักบรรจุกระป๋อง***
10491	การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์
10611	การสีข้าว***
10721	การผลิตน้ำตาลทรายดิบจากอ้อย
10722	การผลิตน้ำตาลทรายขาวและน้ำตาลทรายบริสุทธิ์
10739	การผลิตลูกกวาดและขนมอื่นๆ ที่ทำจากน้ำตาล**
10742	การผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว บะหมี่ วุ้นเส้น***
10795	การผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภค***
13111	การเตรียมเส้นใยสิ่งทอ
13112	การปั่นด้ายจากเส้นใยธรรมชาติ
13113	การปั่นด้ายจากเส้นใยประดิษฐ์
13121	การทอผ้าจากเส้นใยธรรมชาติ
13122	การทอผ้าจากเส้นใยประดิษฐ์
13129	การทอผ้าจากเส้นใยอื่นๆ
13132	การพิมพ์ผ้า
13139	การตกแต่งสำเร็จสิ่งทอด้วยวิธีอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดไว้ประเภทอื่น
13910	การผลิตผ้าจากการถักนิตและโครเชต์
13921	การผลิตเครื่องนอน ผ้าที่ใช้บนโต๊ะอาหาร ห้องน้ำ และห้องครัว
13922	การผลิตผลิตภัณฑ์จากผ้าใบและผ้าอื่นๆ ที่คล้ายกัน
13929	การผลิตสิ่งทอสำเร็จรูปอื่นๆ (ยกเว้นเครื่องแต่งกาย)
13991	การผลิตผ้าชนิดไม่ทอ
13992	การผลิตสิ่งทอชนิดใช้ในทางอุตสาหกรรม
13999	การผลิตสิ่งทอประเภทอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
14111	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม วิชาชีพ นักเรียน และนักศึกษา
14112	การผลิตเสื้อผ้าชั้นนอก

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
14113	การผลิตเสื้อผ้าชั้นใน
14114	การผลิตเสื้อผ้าเด็กอ่อน
14115	การผลิตเสื้อผ้ามกีฬา
14116	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายจากหนัง
14120	การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า
14301	การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ทำจากการถักนิตและโครเชต์
14302	การผลิตถุงเท้า ถุงน่อง เสื้อกางเกงยัดแนบเนื้อ ที่ทำจากการถักนิตและโครเชต์
16101	การเลื่อยไม้
16102	การอบและการอัดน้ำยาไม้
16210	การผลิตแผ่นไม้บางและแผ่นไม้ที่คล้ายกัน
16220	การผลิตผลิตภัณฑ์ไม้ที่ใช้ในการก่อสร้างและประกอบอาคาร
16230	การผลิตภาชนะบรรจุที่ทำจากไม้
16291	การผลิตเครื่องใช้ในบ้านที่ทำจากไม้และไม้ก๊อก
16299	การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่ทำจากไม้และไม้ก๊อก ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
17011	การผลิตเยื่อกระดาษ
17012	การผลิตกระดาษและกระดาษแข็ง
17091	การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ทำจากกระดาษชนิดใช้ในครัวเรือนและสุขอนามัย
17092	การผลิตอุปกรณ์เครื่องเขียนจากกระดาษ
17099	การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษอื่น ๆ ที่ทำจากกระดาษและกระดาษแข็ง ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
22220	การผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก***
22299	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น***
31001	การผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้
	การก่อสร้าง
41001	การก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัย
41002	การก่อสร้างอาคารที่ไม่ใช่ที่อยู่อาศัย
42101	การก่อสร้างถนน สะพาน และอุโมง
42102	การก่อสร้างทางรถไฟและรถไฟใต้ดิน
42201	การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับน้ำ น้ำมัน และก๊าซ

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
42202	การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับไฟฟ้าและการสื่อสาร
42901	การก่อสร้างทางน้ำ ท่าเรือ เขื่อน และโครงการวิศวกรรมโยธาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับน้ำ
42909	การก่อสร้างโครงการวิศวกรรมโยธาอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
43110	การรื้อถอน
43120	การเตรียมสถานที่ก่อสร้าง
43901	การก่อสร้างฐานราก รวมถึงการตอกเสาเข็ม
43909	กิจกรรมการก่อสร้างเฉพาะด้านอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
	การขายส่งและการขายปลีก
46312	การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
47212	ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
47300	ร้านขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์
	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
52101	กิจกรรมคลังสินค้าและการจัดเก็บสินค้าแช่เย็นหรือแช่แข็ง***
	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
55101	โรงแรมและรีสอร์ท
55102	เกสต์เฮาส์
55103	ที่พักสัมผัสนันทนาการ
55109	ที่พักแรมระยะสั้นอื่นๆ สำหรับนักเดินทาง/นักท่องเที่ยว
55909	การบริการที่พักแรมประเภทอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
56101	การบริการอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
56301	การบริการเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน
56302	การบริการเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน
	ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ
93210	กิจกรรมสวนสนุกและซิมปาร์ค
93292	กิจกรรมการแสดงโชว์เพื่อความบันเทิงและการนันทนาการ
93299	กิจกรรมด้านความบันเทิงและการนันทนาการอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
96101	กิจกรรมสปาและการนวด
96305	กิจกรรมบริการอาบ อบ นวด และบริการอื่นๆ ที่คล้ายกัน

หมายเหตุ

- * กลุ่มเสี่ยงตามรายงานของ ILO
- ** เพิ่ม สปก.ประเภทกิจการที่เกี่ยวข้องกับแปรรูปสัตว์น้ำ หรือสิ่งทอ ให้ครบถ้วน
- *** สถานประกอบการกิจการใหม่ที่พบว่ามีการจ้างแรงงานข้ามชาติทำงานจำนวนมาก รวมทั้งแรงงานเด็ก

๒) รหัสอุตสาหกรรมที่หน่วยปฏิบัติกำหนดให้เป็นกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงเพิ่มเติม ตามความเหมาะสมกับบริบทและพื้นที่ ดังนี้

รหัส	ประเภทอุตสาหกรรม
01222	การปลูกทุเรียน
08102	การทำเหมืองหินปูน ยิปซัม ซอล์ก และโดโลไมต์
08910	การทำเหมืองแร่ที่ใช้ทำเคมีภัณฑ์และปุ๋ย
08999	การทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
16102	การอบและการอัดน้ำยาไม้
31001	การผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้
47111	ซูเปอร์มาร์เก็ต
47112	ดิสเคาท์สโตร์/ซูเปอร์เซ็นเตอร์/ไฮเปอร์มาร์เก็ต
47113	ร้านสะดวกซื้อ/มินิมาร์ท
47300	ร้านขายปลีกเชื้อเพลิงยานยนต์
47523	ร้านขายปลีกอุปกรณ์ระบบท่อและเครื่องสุขภัณฑ์
47524	ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ
47749	ร้านขายปลีกสินค้าใช้แล้วอื่น ๆ
80100	การบริการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล

หมายเหตุ การตรวจกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงที่หน่วยปฏิบัติกำหนดจะต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ % ของเป้าตรวจทั้งหมด

แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ พิจารณาจำนวนเป้าหมาย และงบประมาณได้รับจัดสรร รวมถึงตัวชี้วัดทั้งในปริมาณ และเชิงคุณภาพ

ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมข้อมูลสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และจัดทำแผนการตรวจให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และรายปี ที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๓ การวางแผนและการเตรียมการเข้าตรวจแรงงาน

พนักงานตรวจแรงงานต้องวางแผนการตรวจแรงงานล่วงหน้า เพื่อจะได้ศึกษาข้อเท็จจริง รวบรวมข้อมูล พยานหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับสถานประกอบกิจการก่อนการเข้าสถานประกอบกิจการ เพื่อพิเคราะห์ว่าตนเอง จะแสวงหาข้อเท็จจริงจากที่ไหนได้บ้าง หรือควรตรวจสอบเอกสารชนิดใด หรือควรรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใด เพื่อแสวงหาพฤติกรรมบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รวบรวมข้อมูลที่จำเป็นจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ อาทิ แบบ คร.๑๑ ข้อมูลการร้องเรียนของลูกจ้าง ข้อมูลข่าวสารจากอินเทอร์เน็ต ข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจ การขออนุญาตใช้แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๓.๒ เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร อาทิ จำนวนพนักงานตรวจแรงงาน ล่ามแปลภาษา

๓.๓ เตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์และด้านเอกสาร เช่น กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องพฤติกรรม บ่งชี้แบบ รบ.๖ และแบบฟอร์มต่าง ๆ

๓.๔ ประสานงานหน่วยงานสหวิชาชีพในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการช่วยเหลือแรงงานกรณีตรวจพบ แรงงานที่อาจเข้าข่ายเป็นผู้เสียหาย

ขั้นตอนที่ ๔ การเข้าตรวจสถานประกอบกิจการ

การเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการ (Go To See) ถือเป็นการปฏิบัติงานที่สำคัญที่สุดเพื่อตรวจสอบ ให้แน่ใจว่าแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๔.๑ การแสวงหาข้อเท็จจริง และบันทึกข้อเท็จจริงจากลูกจ้าง

๔.๑.๑ พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องใช้แบบ ตร. ๑ เป็นแนวทางในการแสวงหา ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการ ตามกฎหมาย สวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และมาตรการด้านความปลอดภัย ในการทำงานของแรงงาน สิทธิเสรีภาพในการสมาคม การไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางเพศหรือเชื้อชาติ ที่อยู่อาศัยและสภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน เอกสารทางกฎหมาย หรือการได้มาซึ่งสถานะตามกฎหมาย ของแรงงานการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน การจัดเก็บเอกสารประจำตัวของลูกจ้าง ชั่วโมงการทำงาน ล่วงเวลาวันหยุด วันลา เงื่อนไขการจ้าง ค่าครองชีพ ค่าจ้างหรือรายได้ ขั้นตอนการลงโทษลูกจ้างหากฝ่าฝืน ระเบียบหรือคำสั่งของ นายจ้าง/หัวหน้างาน เป็นต้น

๔.๑.๒ พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องใช้แบบ รบ.๑ เพื่อสัมภาษณ์คัดกรองเบื้องต้น เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยอาจพิจารณาใช้แบบ รบ.๑ ตามจำนวน ลูกจ้าง ดังนี้

* สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑ - ๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

* สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๔๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

* สปก. ขนาดลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

* สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

หากพบสัญญาณบอกเหตุ/ข้อบ่งชี้ เช่น การบังคับให้ใช้หนี้ การทำงานล่วงเวลาเกินกว่า ที่กฎหมายกำหนด การยึดเอกสารสัญญา และการไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง เป็นต้น โดยให้พิจารณาถึงเจตนา ของนายจ้าง หรือสัญญาณบอกเหตุ/ข้อบ่งชี้อื่นตามภาคผนวก ข ให้แสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาว่า ลูกจ้างนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้การส่งต่อความช่วยเหลือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อ เข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ต่อไป

๔.๑.๓ พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ควรยึดลูกจ้างเป็นศูนย์กลางและคำนึงถึงบาดแผลทางจิตใจ ซึ่งจะต้องระมัดระวังไม่ให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยอาจจะสอบถามลูกจ้างหลาย ๆ คน ให้เหมาะสมกับแผนก ขนาดของสถานประกอบกิจการ ความสมดุลทางเพศ ประสบการณ์การทำงาน ระยะเวลาในการสัมภาษณ์ ไม่ควรสอบถามต่อหน้านายจ้างหรือตัวแทนของนายจ้าง และในขณะทำการสัมภาษณ์ต้องสังเกตพฤติกรรมและท่าทางของลูกจ้างเพื่อหาสัญญาณบอกเหตุการณ์บังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และบันทึกการสอบข้อเท็จจริง และให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในบันทึกการแสวงหาข้อเท็จจริงทุกแผ่น ทุกครั้ง หากไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ทำการบันทึกว่าไม่ยินยอมลงลายมือชื่อด้วยสาเหตุอะไร และให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ที่ไปด้วยหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่อยู่ในเหตุการณ์นั้นลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน รวมถึงในแบบ รบ.๑ ด้วย

๔.๒ การแสวงหาข้อเท็จจริง และบันทึกข้อเท็จจริงจากนายจ้าง

๔.๒.๑ พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องใช้แบบ ตร.๑ เป็นแนวทางในการแสวงหาข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการตามกฎหมาย สวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง สิทธิเสรีภาพในการสมาคม การไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางเพศหรือเชื้อชาติ ที่อยู่อาศัยและสภาพความเป็นอยู่ของลูกจ้าง เอกสารทางกฎหมาย หรือการได้มาซึ่งสถานะตามกฎหมายของลูกจ้าง การเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน การจัดเก็บเอกสารประจำตัวของลูกจ้าง ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา วันหยุด วันลา เงื่อนไขการจ้าง ค่าครองชีพ ค่าจ้างหรือรายได้ ขั้นตอนการลงโทษลูกจ้างหากฝ่าฝืนระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้าง/หัวหน้างาน เป็นต้น

๔.๒.๒ นายจ้างมีสิทธินำทนายความหรือที่ปรึกษาของตนเข้าร่วมรับฟังหรือให้ข้อเท็จจริง พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ถ้านายจ้างไม่ยอมให้ข้อเท็จจริง แต่ให้ทนายความหรือที่ปรึกษาให้ข้อเท็จจริงเท่านั้น ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ชี้แจงให้นายจ้างทราบและบันทึกด้วยว่านายจ้างคัดค้านหรือโต้แย้งข้อเท็จจริงที่ไว้หรือไม่ อย่างไร และถือว่าข้อเท็จจริงของทนายความหรือที่ปรึกษาเป็นข้อเท็จจริงของนายจ้าง และบันทึกการแสวงหาข้อเท็จจริงที่จำเป็นเพื่อให้ได้ข้อมูล ข้อบ่งชี้/พฤติกรรม ที่อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ และให้นายจ้าง ทนายความหรือที่ปรึกษา ลงลายมือชื่อในบันทึกการสอบข้อเท็จจริงทุกแผ่น ทุกครั้ง หากไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ทำการบันทึกว่าไม่ยินยอมลงลายมือชื่อด้วยสาเหตุอะไร และให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ที่ไปด้วย หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่อยู่ในเหตุการณ์นั้นลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน

๔.๓ การรวบรวมพยานหลักฐาน

พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องการแสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นพยานหลักฐาน พยานเอกสาร วัตถุพยาน รวมถึงที่พักของลูกจ้างที่นายจ้างจัดให้ (ถ้ามี) และรับฟังความเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ เห็นว่าไม่จำเป็น ฟุ่มเฟือย หรือเพื่อประวิงเวลา และควรจัดทำรายการเอกสารและลงวันที่รับไว้ตามลำดับเอกสารทุกครั้งที่ได้รับมา ทั้งนี้ กรณีที่ส่งสำเนาเอกสารเป็นพยานหลักฐานให้ผู้อ้างอิงพยานหลักฐานลงลายมือชื่อรับรองเอกสารทุกฉบับ

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการตรวจ

เมื่อพนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการเสร็จสิ้นแล้วให้พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ แจ้งนายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง ทราบว่าการปฏิบัติของนายจ้างถูกต้องหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หากพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ต้องชี้แจงเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่ตรวจพบให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างทราบ ดังนี้

๕.๑ หากพบความผิดปกติซึ่งหน้าและเป็นเหตุเร่งด่วนขอให้แจ้งทีมสหวิชาชีพพร้อมกัน ณ จุดตรวจ เพื่อให้มีการคัดส่งต่อการคัดกรองเบื้องต้น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์พร้อมด้วย พยานหลักฐาน ณ จุดตรวจ เพื่อทีมสหวิชาชีพทำการคัดแยกได้รวดเร็ว ทั้งนี้ หากพบความผิดอื่นให้ประสาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ หากพบพฤติกรรมหรือข้อบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ให้พนักงาน ตรวจแรงงานส่งแบบ รบ. ๑ และพยานหลักฐาน ประสานงานและส่งต่อทีมสหวิชาชีพ หน่วยงานที่มีอำนาจ เช่น ตร./พม./มท หรือ หน่วยงานภาครัฐอื่น เพื่อให้หน่วยงานได้บังคับใช้กฎหมายดำเนินการสืบสวนต่อไป หากทีมสหวิชาชีพพบว่ามีความผิดตามข้อบ่งชี้ให้เข้าสู่กระบวนการคัดแยกตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM)

๕.๓ หากพบว่าแรงงานมีอาการเศร้าซึม มีท่าทีระแวง หวาดกลัว ไม่ไว้วางใจผู้สัมภาษณ์ ให้พนักงานตรวจ แรงงานประสานส่งต่อให้เจ้าหน้าที่ พม. ส่งนักสังคมสงเคราะห์/นักจิตวิทยา/โรงพยาบาล/คลินิก/องค์กรพัฒนา เอกชน และติดตามประเมินสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ที่อาจเป็นผู้เสียหายเป็นระยะเพื่อเช็กความพร้อม บุคคลในการให้ข้อมูลเบื้องต้นและเข้าสู่การคัดกรองต่อไป

๕.๔ หากแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า ไม่มีพฤติกรรมบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

๕.๔.๑ กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือดำเนินคดีความผิดทางพินัย ตามพระราชบัญญัติว่าด้วย การปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานว่าด้วยการดำเนินคดีความผิดทางพินัย กองนิติการ

๕.๔.๒ กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น ให้ประสานแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่มารับตัว เพื่อดำเนินการต่อไป หรือให้พาแรงงานไปร้องเรียนและส่งแบบ รบ.๑ + และพยานหลักฐาน ส่งต่อให้ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป เช่น กรณีเกี่ยวข้องกับการลักลอบเข้าเมือง ให้ประสานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นต้น

๕.๔.๓ กรณีไม่พบความผิดตามกฎหมายอื่น ให้พนักงานตรวจแรงงานจัดเก็บข้อมูลไว้ที่หน่วยงาน สำหรับการตรวจสอบในอนาคต และให้รายงานสถิติการคัดกรองไปยังกรม

ขั้นตอนที่ ๖ บันทึกผลการตรวจแรงงานในแบบตรวจ ตร.๑ และในระบบคอมพิวเตอร์ Online
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมตรวจแรงงาน กับพนักงานตรวจแรงงาน ขอให้บันทึกผลการปฏิบัติงาน (คลิกช่องล่าม) ของผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่าม เพื่อการสื่อสารทุกครั้งเพื่อการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

แฟ้มสถานประกอบกิจการ

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานให้ครบถ้วนตามแบบ และจัดเก็บในรูปแฟ้ม สถานประกอบกิจการ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS๑๐๑๐ บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.๑) ---> โดยเลือกตรวจโครงการ ๑๕ ตรวจคุ้มครองแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง (สปก. กลุ่มเสี่ยง ต้องเป็นประเภทกิจการที่กองคุ้มครองแรงงานกำหนดเท่านั้น จึงจะนับเป็นผลงาน) และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

๒. กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย ให้คลิกช่องล่าม

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔



แบบ รบ. 1



แบบคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม
การค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism: NRM)

วันที่ เดือน พ.ศ. เวลา.....สถานที่สัมภาษณ์

หน่วยงานผู้สัมภาษณ์ พื้นที่/จังหวัด

1. แบบคัดกรองนี้ทำขึ้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและ/หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. หากพบข้อบ่งชี้เพียงหนึ่งรายการหรือมากกว่านั้น ให้ดำเนินการส่งต่อทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการคัดแยกตามขั้นตอนการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคลผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) ชื่อเล่น/ชื่ออื่น ๆ เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง ☐ อื่น ๆ.....

ชื่อ-สกุล (ภาษาอังกฤษ) ถ้ามี วัน/เดือน/ปีเกิด อายุ ปี

สัญชาติ ☐ ไทย ☐ เมียนมา ☐ กัมพูชา ☐ ลาว ☐ เวียดนาม ☐ อื่น ๆ ระบุ ภาษา

เอกสารประจำตัว ☐ บัตรประจำตัวประชาชน ☐ หนังสือเดินทาง ☐ อื่น ๆ

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ในปัจจุบัน/ที่อยู่ของผู้ปกครอง กรณีเด็ก
เบอร์โทรศัพท์ผู้ถูกสัมภาษณ์ เบอร์โทรศัพท์ผู้ติดต่อได้ ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ

ข้อมูลการทำงานของผู้ให้สัมภาษณ์ (แนบสำเนาเอกสารการจ้างงาน ถ้ามี) ☐ ในประเทศ ☐ ต่างประเทศ

ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ ประเภทใบอนุญาตทำงาน

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการ ประเภทกิจการ จังหวัด/ประเทศ.....

ที่อยู่นายจ้าง/สถานประกอบการ

*ข้อบ่งชี้ทางสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ถูกสัมภาษณ์

- ☐ ไม่มีข้อบ่งชี้
- ☐ มีข้อบ่งชี้ เช่น หน้าตาเศร้าหมอง หวาดกลัว หรือหวาดระแวง ไม่ยอมพูดกับบุคคลแปลกหน้า ปลีกตัว ไม่ตอบคำถาม หรือมีความกดดัน มีร่องรอยบาดแผล/ร่องรอยหรืออาการจากการใช้สารเสพติด หรือพบความผิดปกติอื่น ๆ (เช่น ความพิการ)

ระบุ

*ผู้ให้สัมภาษณ์

- ☐ สมัครใจให้ข้อมูลและให้สัมภาษณ์
- ☐ ไม่พร้อมให้ข้อมูล เนื่องจาก

เห็นควรแจ้งหน่วยงาน เพื่อ..... และเชิญมาคัดกรองในวันที่

ลงชื่อ ผู้ให้สัมภาษณ์ (.....)	ลงชื่อ ผู้สัมภาษณ์/บันทึก (.....)
--	--

ส่วนที่ 2 พฤติการณ์/ข้อบ่งชี้เบื้องต้น

การทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ ○ ถูกทำให้กลัวโดยการใช้อาวุธหรือสิ่งคล้ายอาวุธ ○ ถูกทำให้กลัวหากทำงานได้ไม่ถึงเป้า จะไม่ได้รับค่าจ้าง จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ จะไม่ให้พัก เป็นต้น ○ ถูกทำให้กลัวจากการบอกเล่าว่าจะถูกทำร้ายร่างกาย ทำลายทรัพย์สิน ชื่อเสียง หรือจะถูกนำตัวส่งตำรวจ เป็นต้น ○ ถูกทำให้กลัวโดยใช้ความเชื่อ โสียดสาสตร์ การสาบาน เป็นต้น ○ อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม	การขู่เชิญด้วยประการใด ๆ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ ○ ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้าย ทำลายทรัพย์สิน สั่งให้ทำงานอันตราย ลด/ถอนสิทธิประโยชน์ เป็นต้น ○ ถูกข่มขู่ถ้าไม่ทำตามคำสั่งจะถูกทำร้ายบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลอันเป็นที่รัก ○ มีความทุกข์ ความเจ็บปวดหรือบาดแผลที่เกิดขึ้นจากการถูกคุกคาม หรือถูกควบคุมด้วยวิธีการต่าง ๆ ○ ถูกควบคุมหรือจำต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของบุคคลอื่น ด้วยวิธีการต่าง ๆ ○ อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม
--	---

การใช้อำนาจประทุษร้าย : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ ☐ ถูกทำร้ายร่างกายด้วยวิธีการต่าง ๆ ☐ ถูกทำลายทรัพย์สิน ☐ ถูกบังคับให้เข้า สารเสพติด หรือสารอื่นใดที่ทำให้อยู่ในภาวะที่ไม่สามารถควบคุมตนเองหรือขัดคำสั่งของนายจ้างได้ ☐ ถูกกระทำการด้วยวิธีอื่นใดเพื่อให้เกิดสภาวะที่ต้องพึ่งพิงนายจ้าง ☐ ถูกคุกคาม/ล่วงละเมิดทางเพศเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขบังคับให้ทำงาน ☐ อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม	การนำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของบุคคลอื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ ☐ ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างทำให้ตกอยู่ในภาวะหนี้สินที่สูงเกินจริง ☐ ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดเชยหนี้จากค่าจ้างล่วงหน้าที่ได้รับมา ☐ ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อชดเชยหนี้ของตนเอง ☐ ถูกบังคับให้ทำงานใช้หนี้แทนบุคคลอื่น ☐ ถูกหักค่าจ้างเพื่อใช้หนี้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมีลักษณะเป็นแรงงานขัดหนี้ ☐ อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม.....
การยึดเอกสารสำคัญประจำตัวของบุคคลนั้นไว้ : กรณีผู้ให้สัมภาษณ์ไม่ได้เก็บรักษาเอกสารประจำตัว 1. ความยินยอม ☐ ไม่ให้ความยินยอมเก็บรักษาเอกสาร ☐ ให้ความยินยอม 2. กรณีให้ความยินยอมผู้ให้สัมภาษณ์สามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัว ☐ ขอได้ตลอด ☐ ขอได้บางครั้ง ☐ ไม่สามารถขอได้	
การกระทำที่คล้ายคลึงกัน : ผู้ให้สัมภาษณ์อาจจะ ☐ ถูกสร้างเงื่อนไข/กฎเกณฑ์/บทลงโทษ/กฎระเบียบที่อาจจะขัดต่อกฎหมาย เช่น การไม่จ่ายค่าจ้าง การค้างค่าจ้างอย่างมีนัยสำคัญ การจ่ายค่าจ้างหรือการถูกลดโทษไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ☐ ไม่มีเสรีภาพในการลาออกหรือเปลี่ยนงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด ☐ มีสภาพการทำงาน/การอยู่อาศัยที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัย ☐ ถูกกีดกันไม่ให้เข้าถึงปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การรักษาพยาบาล อาหาร น้ำดื่ม เป็นต้น	☐ ถูกบังคับ/โน้มน้าวให้ทำงานโดยไม่มีวันหยุดหรือวันลาใด ๆ ☐ ถูกควบคุมหรือจำกัดอิสรภาพการเดินทาง การสื่อสาร และ/หรือการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ☐ ถูกนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างปิดบังหรือทำให้สับสนเกี่ยวกับตำแหน่งของที่พักอาศัยและ/หรือที่ทำงานโดยเจตนา ☐ ถูกเอารัดเอาเปรียบโดยอาศัยความอ่อนด้อยทางร่างกายหรือจิตใจมาแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานโดยมิชอบ ☐ อื่น ๆ/อธิบายเพิ่มเติม.....

*ความสนใจในการทำงาน ☐ สนใจ ☐ ไม่สนใจ เนื่องจาก.....

ส่วนที่ 3 ความผิดตามกฎหมายอื่น หรือความผิดรูปแบบอื่น (* แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อ)

- ☐ การใช้แรงงานเด็กหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ☐ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ความผิด
- ☐ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ความผิด
- ☐ พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ความผิด
- ☐ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ความผิด (*แจ้ง ตม.ทันที)
- ☐ กฎหมายอื่น ๆ ระบุ

ส่วนที่ 4 ความเห็นพนักงานเจ้าหน้าที่/การดำเนินการของเจ้าหน้าที่

- ☐ A. ผู้ถูกสัมภาษณ์อาจเข้าข่ายเป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- ☐ ดำเนินการคัดแยกผู้เสียหาย โดยแจ้งหน่วยงาน
 - ☐ กรณีเด็กส่งต่อทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการและเข้าบ้านพักเด็กและครอบครัว
 - ☐ กรณีที่เป็นคนไทยหรือคนต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย
 - ☐ สนใจเข้าสู่ศูนย์บูรณาการคัดแยก ☐ ไม่สนใจเข้าสู่ศูนย์บูรณาการคัดแยก
 - ☐ กรณีคนต่างด้าวที่ลักลอบเดินทางเข้าประเทศให้ส่งต่อทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการและเข้าสู่ศูนย์บูรณาการต่อไป
 - ☐ กรณีต้องขอเปิดศูนย์บูรณาการคัดแยก ณ
- ☐ B. ผู้ถูกสัมภาษณ์ไม่เข้าข่ายเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น (ระบุในส่วนที่ 3) เห็นควรส่งต่อหน่วยงาน
 - ☐ ไม่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

ความช่วยเหลือเร่งด่วน/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting or typing. There are no margins, text, or other markings on the page.

[illegible]

มติ อภปร. ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ : ยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการกิจการโดยการรับรองตนเอง “สถานประกอบการกิจการปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน”

หลักการและเหตุผล

การคำนึงถึงด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างร้ายแรง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างกว้างขวาง และถือเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงของประเทศ เพราะเป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี เป็นต้น

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาการคำนึงถึงด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน ให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย กองคุ้มครองแรงงานจึงมีแนวทางการดำเนินการให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการมีความตระหนักรู้ในพฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ ในผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการคำนึงถึงด้านแรงงานและบังคับใช้แรงงานเพิ่มขึ้น ให้ความร่วมมือกับภาครัฐยุติการคำนึงถึงด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานอย่างจริงจัง จึงมีการดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองเป็นสถานประกอบการกิจการปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการมีความตระหนักรู้ในพฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ ในผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการคำนึงถึงด้านแรงงานและบังคับใช้แรงงานเพิ่มขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการ มีระบบบริหารจัดการแรงงานปลอดภัยการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

เป้าหมาย

สถานประกอบการทุกประเภทและทุกขนาดที่มีการจัดการแรงงานที่ดี ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และมีความประสงค์จะประกาศแสดงตนเองเป็นสถานประกอบการกิจการปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน

การดำเนินการ

กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเองเป็นสถานประกอบการกิจการปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน

๑. การเตรียมการและการวางแผน

๑.๑ รวบรวมข้อมูลสถานประกอบการเพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมเพื่อให้สถานประกอบการประเมินตนเอง

๑.๒ เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะได้เตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลที่จะร่วมฟังได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เช่น สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการคำนึงถึงด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศึกษาเกณฑ์การประเมินตนเองของสถานประกอบการ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการไม่บังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อเตรียมความพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบการ

๒. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

๒.๑ เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน

๒.๒ แนะนำตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่ชี้แจงการกรอกแบบรายการประเมินตนเองฯ และให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนทวิภาคี ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานดังกล่าว

๒.๔ แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์ สำหรับติดต่อได้ในภายหลังหากนายจ้าง ลูกจ้าง ต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

๓. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

๓.๑ เจ้าหน้าที่แจกหรือจัดส่ง แบบรายงานการประเมินตนเองสำหรับสถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน ให้สถานประกอบการ นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง เพื่อบันทึกข้อมูลตามแบบที่กำหนด และให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนทวิภาคี ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานประเมินตนเองฯ

๓.๒ เจ้าหน้าที่รวบรวมแบบรายงานแบบรายการประเมินตนเองของสถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน ที่สถานประกอบการ นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ กรอกข้อมูลตามแบบกำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการประเมินตนเองของสถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน ตามแบบกำหนดว่าสถานประกอบการ ผ่านเกณฑ์หรือไม่ (สถานประกอบการต้องไม่มีการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ จึงถือว่าผ่านเกณฑ์)

๓.๔ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการดำเนินงานในระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้งแนบรายงานฯ ในระบบด้วยเพื่อกองคุ้มครองแรงงานจะได้ประกาศรายชื่อสถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงานผ่านเว็บไซต์ของกองคุ้มครองแรงงานต่อไป

๓.๕ หน่วยปฏิบัติจัดทำหนังสือรับรองสถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน ตามแบบที่กรมจัดทำขึ้น พร้อมทั้งให้ดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณรับรองแก่สถานประกอบการในโอกาสที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สถานประกอบการที่ประเมินตนเองตามแบบกำหนด โดยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป้าหมาย ๔๕๐ แห่ง งบประมาณ ๑,๒๓๖,๕๐๐ (หนึ่งล้านสองแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online รหัส ๑๗

หมายเหตุ : กองคุ้มครองแรงงานจะนำส่งแบบรายงานการประเมินตนเอง สถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน และแบบใบประกาศเกียรติคุณรับรองสถานประกอบการ ปลอดภัยการบังคับใช้แรงงาน ให้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙

(ตัวอย่าง)

โครงการสถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน (T)

หลักการเหตุผล

การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างร้ายแรง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างกว้างขวาง และถือเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงของประเทศ เพราะเป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี เป็นต้น

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และการบังคับใช้แรงงาน ให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย กองคุ้มครองแรงงานจึงมีแนวทางการดำเนินการให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการมีความตระหนักรู้ในพฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ ในผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการค้ำมนุษย์และบังคับใช้แรงงานเพิ่มขึ้น ให้ความร่วมมือกับภาครัฐยุติการค้ำมนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานอย่างจริงจัง จึงมีการดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองเป็นสถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการมีความตระหนักรู้ในพฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ ในผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการค้ำมนุษย์ และบังคับใช้แรงงานเพิ่มขึ้น
๒. นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการสามารถสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่ได้
๓. เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ มีระบบบริหารจัดการปลอดการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

เป้าหมาย

สถานประกอบกิจการทุกประเภทและทุกขนาดที่มีการจัดการแรงงานที่ดี ปลอดการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และมีความประสงค์จะประกาศแสดงตนเองเป็นสถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน

การดำเนินการ

กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการรับรองตนเองเป็นสถานประกอบกิจการปลอดการบังคับใช้แรงงาน

๑. การเตรียมการและการวางแผน

๑.๑ รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการเพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมเพื่อให้สถานประกอบกิจการประเมินตนเอง

๑.๒ เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะได้เตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลที่จะร่วมฟังได้อย่างเหมาะสม

๑.๓ จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เช่น สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงศึกษาเกณฑ์การประเมินตนเองของสถานประกอบกิจการ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการไม่บังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อเตรียมความพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำแก่ สถานประกอบกิจการ

๒. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

๒.๑ เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน

๒.๒ แนะนำตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่ชี้แจงการกรอกแบบรายการประเมินตนเองฯ และให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนทวิภาคี ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานดังกล่าว

๒.๔ แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ในภายหลัง หากนายจ้าง ลูกจ้าง ต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

๓. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

๓.๑ เจ้าหน้าที่แจกหรือจัดส่ง แบบรายงานการประเมินตนเองสำหรับสถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน ให้สถานประกอบการ นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง เพื่อบันทึกข้อมูลตามแบบที่กำหนด และให้นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และผู้แทนทวิภาคี ลงลายมือชื่อรับรองในแบบรายงานประเมินตนเองฯ

๓.๒ เจ้าหน้าที่รวบรวมแบบรายงานแบบรายการประเมินตนเองของสถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน ที่สถานประกอบการ นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ กรอกข้อมูลตามแบบกำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการประเมินตนเองของสถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน ตามแบบกำหนดว่าสถานประกอบการ ผ่านเกณฑ์หรือไม่ (สถานประกอบการต้องไม่มีการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ จึงถือว่าผ่านเกณฑ์)

๓.๔ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการดำเนินงานในระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้งแนบรายงานฯ ในระบบด้วยเพื่อกองคุ้มครองแรงงานจะได้ประกาศรายชื่อสถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงานผ่านเว็บไซต์ของกองคุ้มครองแรงงานต่อไป

๓.๕ หน่วยปฏิบัติจัดทำหนังสือรับรองสถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน ตามแบบที่กรมจัดทำขึ้น พร้อมทั้งให้ดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณรับรองแก่สถานประกอบการในโอกาสที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สถานประกอบการที่ประเมินตนเองตามแบบกำหนด โดยผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ เป้าหมาย ๔๕๐ แห่ง งบประมาณ ๑,๒๓๖,๕๐๐ (หนึ่งล้านสองแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบการมีความตระหนักรู้ในพฤติการณ์บังคับใช้แรงงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ ในผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการค้ามนุษย์และบังคับใช้แรงงานเพิ่มขึ้น สามารถสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่ได้ให้ความร่วมมือกับภาครัฐยุติการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานอย่างจริงจัง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของเศรษฐกิจไทย

กิจกรรมที่ ๓ : บุรณาการตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำเป็นการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกับผู้ประกอบการและนายจ้างที่กระทำผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน ตลอดจนช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเอาเปรียบและเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดยบูรณาการความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย และทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตซึ่งเป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์การบังคับใช้แรงงาน
๒. เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ ประกอบด้วย
 - หัวหน้าชุด (ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้ที่ผู้ว่าราชการฯ มอบหมาย/สสค.) และผู้ติดตาม ๑ คน
 - พนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๒ คน
 - เจ้าหน้าที่จากมหาดไทย
 - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด
 - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด
 - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
 - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
 - เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมงจังหวัด
 - ผู้ประสานงานด้านภาษา
 - อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒. การดำเนินการของหัวหน้าชุด

ในการดำเนินการของชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย หรือ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะกิจฯ โดยมีหน้าที่อำนวยความสะดวกในการตรวจ

๓. หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจ

๓.๑ ดำเนินการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามรหัสประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดโดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยไม่ต้องขออนุมัติดำเนินคดีอาญาตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ปรีกษาวางแผนในการดำเนินการพินิจกำลังตรวจและคุ้มครองแรงงาน ประสานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อร่วมปฏิบัติการ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

๔. การดำเนินการของฝ่ายเลขานุการ

ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นฝ่ายเลขานุการของชุดเฉพาะกิจฯ กรณีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าชุด ให้แต่งตั้งเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นข้อเสนอนะ ข้อแนะนำ กำหนดเป้าหมาย ระดับความยุ่งยากของแต่ละภารกิจ และติดตามสถานการณ์ที่สำคัญ พร้อมทั้งรายงานให้หัวหน้าชุดเฉพาะกิจฯ ทราบ

๕. กำหนดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร ดังนี้

เป้าหมายระดับที่ ๑ : นำเสนอกลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายระดับที่ ๒ : ร่วมวางแผนการตรวจแรงงาน

เป้าหมายระดับที่ ๓ : ร่วมตรวจแรงงาน

เป้าหมายระดับที่ ๔ : สื่อสารระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับแรงงานต่างด้าว

เป้าหมายระดับที่ ๕ : รายงานผลการปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตรวจแรงงาน

รหัสประเภทอุตสาหกรรม			
10211	การผลิตปลาและผลิตภัณฑ์จากปลาสดแช่เย็นหรือแช่แข็ง	10295	การแปรรูปสาหร่าย
10212	การผลิตสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำสด (ยกเว้นปลา) แช่เย็นหรือแช่แข็ง	10299	การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ จากสัตว์น้ำ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
10221	การผลิตปลาบรรจุกระป๋อง	10491	การผลิตน้ำมันและไขมันจากสัตว์ เช่น ไชปลาวาฬ การผลิตและการสกัดน้ำมันจากปลา ตับปลา และสัตว์ทะเลอื่นๆ
10222	การผลิตสัตว์น้ำ (ยกเว้นปลา) บรรจุกระป๋อง	46312	การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
10291	การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำด้วยการอบแห้งการรมควัน การทำเค็ม การหมักในน้ำเกลือหรือน้ำส้มสายชู	47212	ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
10292	การผลิตไส้กรอกลูกชิ้นและผลิตภัณฑ์อื่นที่คล้ายกันที่ทำจาก สัตว์น้ำ		
10293	การผลิตน้ำปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์ที่ได้จากการหมัก		
10294	การผลิตปลาป่นสำหรับใช้เป็นอาหารสัตว์		

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การทำคำสั่งแต่งตั้งชุดบูรณาการ
 - โดยผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่ามอบหมาย หรือ สสค. เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะกิจ รายละเอียดตามตัวอย่างคำสั่ง
 - ชุดเฉพาะกิจ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑ คน ทำหน้าที่ดำเนินการตรวจ
 - ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นฝ่ายเลขานุการของชุดเฉพาะกิจฯ กรณี สสค.ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าชุด ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
๒. แจกจ่ายรายละเอียดการตรวจ
 - กำหนดเป้าหมายและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
 - กำหนดวัน เวลาดำเนินการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตรวจและรายงานผล
 - ดำเนินการตรวจตามแผนที่กำหนด โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
 - บันทึกการตรวจ ใช้แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานประกอบการส่วนตัวเบื้องต้น (ตร.ง.๑) ร่วมกับแบบของแต่ละหน่วยงาน
 - บันทึกผลการตรวจในระบบให้เป็นปัจจุบัน กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามร่วมด้วย ให้บันทึกในช่องล่าม โดยกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานจะประมวลผลการบูรณาการตรวจแปรรูปฯ ทุกวันพฤหัสบดีเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. สรุปการดำเนินการ

- สรุปการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค
- ผลการดำเนินการกรณีพบความผิด โดยต้องรวบรวมผลการดำเนินการของทุกหน่วย

การตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ โดยชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำของจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้าชุด ดำเนินการโดยการเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Go To See) แนวทางการแสวงหาข้อเท็จจริงและบันทึกข้อเท็จจริงจากลูกจ้าง โดยการสัมภาษณ์แรงงานตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่าตามอัตราส่วน ๕๐ : ๒๕ : ๑๐ : ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ดังนี้

- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑ - ๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๔๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด
- * สปก. ขนาดลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป ให้ใช้แบบ รบ.๑ ร้อยละ ๕ ของจำนวนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทั้งหมด

การแสวงหาข้อเท็จจริงและบันทึกข้อเท็จจริงจากนายจ้าง การรวบรวมพยานหลักฐาน การดำเนินการเมื่อพบการกระทำความผิด ให้เป็นไปตามแนวทางการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ฉบับปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. **แบบตรวจ** การดำเนินการตรวจจะใช้แบบแบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น (ตร.๑) ร่วมกับแบบตรวจของแต่ละหน่วยงาน เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานใช้แบบ ตร.๑ (กสร.) ๓ ร่วมกับแบบ ตร.๑

๒. **การรายงาน** ให้รายงานผลการดำเนินการตรวจในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงาน คุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล LPS๑๐๑๐ บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.๑) ---> โดยเลือกตรวจโครงการ ๑๖ การบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำเท่านั้น และบันทึก รายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน

กรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงาน หรือการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้บันทึก ข้อมูลในระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา ---> เลือกระบบกฎหมาย งานคดีอาญา ---> โปรแกรมบันทึก ข้อมูล LAS๑๐๓๐ บันทึกงานคดีอาญา

กรณีพบการกระทำความผิดตามกฎหมายที่มีใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ประสานเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่พบการกระทำความผิด พร้อมทั้ง รายงานตามแบบรายงานผลการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น นอกจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้กลุ่มงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ทราบทุกวันที่ดำเนินการตรวจ โดยเร็วที่สุดทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑ รวมถึงรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการด้วย เพื่อรวบรวมจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการในภาพรวม ต่อไป

กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย ให้บันทึกผลการปฏิบัติงาน ในระบบทุกครั้ง

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

- ตัวอย่าง -

คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ

ตามที่ปัจจุบันปัญหาการค้ำนุษย์การใช้แรงงาน และแรงงานเด็กในแรงงานภาคประมง และกิจการที่เกี่ยวข้องเป็นปัญหาที่นานาประเทศให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีแนวโน้มทวีความรุนแรง และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว และการลงทุนจากต่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีบทลงโทษที่รุนแรง ต่อผู้กระทำความผิด เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจแรงงานและการคุ้มครองแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมกันคุ้มครองและลดความเสี่ยงให้กับแรงงานในทุกสัญชาติ แสดงออกถึงความเอาใจใส่จริงจังเข้มงวด ในการแก้ปัญหาด้านแรงงาน และการค้ำนุษย์ของประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัด..... จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้แต่งตั้งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เข้าประจำชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำซึ่งเรียกว่า “ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ” ขึ้นตรงกับผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้บังคับบัญชาชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน โดยเริ่มปฏิบัติการตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งประกาศ

ข้อ ๒ ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ ประกอบด้วย

- ๑) หัวหน้าชุด และผู้ติดตาม ๑ คน
- ๒) รองหัวหน้าชุด
- ๓) เจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานประมงจังหวัด
- ๔) ฝ่ายเลขานุการ ประกอบด้วย พนักงานตรวจแรงงาน ๒ คน
- ๕) ผู้ประสานงานด้านภาษา
- ๖) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- ๗) พลขับ

ข้อ ๓ ชุดเฉพาะกิจตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ มีโครงสร้าง ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นหัวหน้าชุดเฉพาะตรวจสอบสถานประกอบการแปรรูปสัตว์น้ำ
- ๒) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ มีอำนาจสั่ง อนุญาต และอนุมัติการปฏิบัติการของชุดเฉพาะกิจฯ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองแรงงาน
- ๓) ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นที่ปรึกษาการปฏิบัติของชุดเฉพาะกิจฯ มีหน้าที่ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ กำหนดเป้าหมาย ระดับความยุ่งยากของแต่ละภารกิจ และติดตามสถานการณ์ที่สำคัญ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของชุดเฉพาะกิจฯ ทราบ

ข้อ ๔ แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานเป็นชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงาน จำนวน ชุด ดังนี้
ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
-

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ผู้มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ประจำชุดเฉพาะกิจฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการ โดยใช้กฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วย เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) ร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยไม่ต้องขออนุมัติดำเนินคดีอาญา ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) ปรึกษาวางแผนในการดำเนินการฝึกกำลังตรวจและคุ้มครองแรงงาน ประสานหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อร่วมปฏิบัติการ ติดตาม และตรวจสอบผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม

๔) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ : คำสั่งข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อสถานประกอบกิจ.....

1.2 การจดทะเบียนกรมประมง

☐ จดทะเบียน หมายเลข..... ☐ ไม่จดทะเบียน

1.3 การจดทะเบียนกระทรวงอุตสาหกรรม

☐ จดทะเบียน หมายเลข..... ☐ ไม่จดทะเบียน

1.4 ชื่อทางการค้า.....

1.5 ประกอบกิจการ.....

1.6 ตั้งอยู่ ณ เลขที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร.....

Email.....

1.7 พนักงาน จำนวนรวม.....คน

สัญชาติ ไทย.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

เมียนมา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ลาว.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

กัมพูชา.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

อื่น ๆ.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

1.8 เจ้าของกิจการ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล.....

โดยมี.....เป็นผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทนขณะตรวจ

2. สรุปผลการตรวจสอบ

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมาย

☐ พ.ร.ก.การประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา.....

☐ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง..... ตามมาตรา.....

จึงได้แจ้งความดำเนินคดีไว้กับ.....(นายตำรวจที่รับแจ้งความ)

ณ.....(สถานีตำรวจที่รับแจ้งความ)

(ลงชื่อ).....

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

ในการตรวจในครั้งนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน กระทำด้วยความสุภาพ มิได้ถูกบังคับ ช่มชู้ หรือหลอกลวงผู้ถูกตรวจสอบด้วยวิธีการใด ๆ ทั้งสิ้น รวมทั้งมิได้ทำให้เกิดอันตรายแก่กายและจิตใจแก่ผู้ใด และมิได้ทำให้ทรัพย์สินของผู้ถูกตรวจสอบเสียหายหรือสูญหาย ตลอดจนมิได้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบจากผู้ถูกตรวจสอบแต่อย่างใด

อ่านข้อความทั้งหมดแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....หน.ชุดเฉพาะกิจ

(.....)

ตำแหน่งปกติ.....

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงอุตสาหกรรม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ครรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

2. หมวดการจ้างงาน

2.1 แรงงานไทย

- ☐ มีแรงงานไทยทำงาน จำนวน.....คน
☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.2 แรงงานต่างด้าว

- ☐ มีใบอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน.....คน
☐ พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
☐ ทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามมาตรา 70 จำนวน.....คน
☐ ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือทำงานที่ห้ามทำ ตามมาตรา 59 จำนวน.....คน
☐ ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดง
ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนตามมาตรา 68 จำนวน.....คน
☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....
.....
☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

2. หมวดการจ้างงาน

2.1 แรงงานไทย

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานต้องห้าม ตามมาตรา 49 จำนวน.....คน
 - ☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ต้องห้าม ตามมาตรา 50 และกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559 จำนวน.....คน
 - ☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.1 แรงงานต่างด้าว

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานต้องห้าม ตามมาตรา 49 จำนวน.....คน
- ☐ จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในสถานที่ต้องห้าม ตามมาตรา 50 และกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559 จำนวน.....คน
- ☐ ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ.....

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ครุฑ.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

2. หมวดการจ้างงาน

2.1 แรงงานไทย

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ แจ้งค่าจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....คน ตามมาตรา.....
- ☐ ไม่แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน.....คน ตามมาตรา.....
- ☐ นำบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ลูกจ้างมาขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน.....คน มาตรา.....
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

2.2 แรงงานต่างด้าว

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ เอกสารครบถ้วน.....คน
- ☐ เอกสารไม่ครบถ้วน.....คน
 - แจ้งค่าจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริง.....คน ตามมาตรา.....
 - ไม่แจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน.....คน ตามมาตรา.....
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบการ.....

1.1 การจดทะเบียนกระทรวงอุตสาหกรรม

- ☐ มีใบอนุญาตประกอบกิจการ/ ใบรับแจ้งการประกอบกิจการ ถูกต้องกฎหมาย
หมายเลขทะเบียน.....ประเภทหรือชนิดของโรงงาน ลำดับที่.....
- ☐ ไม่มีใบอนุญาตประกอบกิจการ/ ใบรับแจ้งการประกอบกิจการตามกฎหมาย
เข้าข่ายโรงงานจำพวกที่.....ประเภทหรือชนิดของโรงงาน ลำดับที่.....
- ☐ เข้าข่ายโรงงาน จำพวกที่ 1 ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ☐ ไม่เข้าข่ายโรงงาน ตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.2 ประเภทกิจการตามบัญชีประเภทโรงงานอุตสาหกรรมตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ☐ 1.2.1 การทำอาหารจากสัตว์น้ำและบรรจุในภาชนะที่ผนึกอากาศเข้าไม่ได้ ประเภทลำดับที่ 6 (1)
- ☐ 1.2.2 การถนอมสัตว์น้ำ โดยวิธีอบ ร่มควัน ใส่เกลือ ดอง ตากแห้ง หรือทำให้เยือกเย็นโดยฉับพลัน
หรือเหือดแห้ง ประเภทลำดับที่ 6 (2)
- ☐ 1.2.3 การทำผลิตภัณฑ์อาหารสำเร็จรูปจากสัตว์น้ำ หนัง หรือไขมัน สัตว์น้ำ ประเภทลำดับที่ 6 (3)
- ☐ 1.2.4 การสกัดน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำ หรือการทำน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำ
ให้บริสุทธิ์ ประเภทลำดับที่ 6 (4)
- ☐ 1.2.5 การล้าง ขำ แหละ แกะ ต้ม นึ่ง ทอด หรือบดสัตว์น้ำ ประเภทลำดับที่ 6 (5)
- ☐ 1.2.6 อื่น ๆ ระบุ.....

2. หมวดการควบคุมโรงงานอุตสาหกรรม

- ☐ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ☐ พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระบุ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงอุตสาหกรรม

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงาน/สถานแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น
จังหวัด..... ศรชล.เขต.....

บันทึกที่.....
วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

ผลการตรวจสอบ

1. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

2. หมวดการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

2.1 แรงงานไทย

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน.....คน ข้อบ่งชี้.....

☐ พบแรงงานอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ควรให้ความคุ้มครองชั่วคราว หรือรอการตรวจสอบ
อีกครั้ง จำนวน.....คน

☐ ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ ไม่ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

2.2 แรงงานต่างด้าว

☐ ไม่พบการกระทำความผิด

☐ พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน.....คน ข้อบ่งชี้.....

☐ พบแรงงานอาจเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ควรให้ความคุ้มครองชั่วคราว หรือรอการตรวจสอบ
อีกครั้ง จำนวน.....คน

☐ ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

☐ ไม่ยินยอมเข้ารับการคุ้มครองชั่วคราวหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน.....คน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กระทรวงพัฒนาสังคมฯ

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบบันทึกการตรวจโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ จ้างลูกจ้างฝ่าฝืนกฎหมาย
ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือจ้างคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต

บันทึกที่.....

วันที่ตรวจ.....เวลา.....น.

เรียน อธิบดีกรมประมง

1. ข้าพเจ้า (ชื่อผู้ตรวจ).....ตำแหน่ง.....
ได้เข้าตรวจโรงงานชื่อ.....หมายเลขทะเบียน (อก.).....
ตั้งอยู่ ณ เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....ร่วมกับชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
จังหวัด มีแรงงานจำนวนรวม.....คน (สัญชาติไทย.....คน ต่างด้าว.....
คน) โดยมี.....
เป็นเจ้าของ และ.....
เป็นผู้ควบคุมดูแล

2. พบว่ามีการกระทำผิดกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้
☐ การจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ตาม พ.ร.ก.
การบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน.....คน
☐ การจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.
2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 44 / 49 /50 จำนวน.....คน

3. จึงได้ดำเนินคดีกับ.....(เจ้าของ)
ในข้อหา.....
และ.....(ผู้ควบคุมดูแล)
ในข้อหา.....
ไว้ ณ(ชื่อสถานีตำรวจที่รับแจ้งความ)
กับ.....(นายตำรวจที่รับแจ้งความ)
เป็นคดีอาญาเลขที่.....

อ่านข้อความทั้งหมดแล้ว เห็นว่าถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของ/ผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล/ผู้ควบคุมดูแล/ผู้แทน

ตามที่กล่าวแล้วข้างต้น เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา 11 วรรค.....แห่ง พ.ร.ก.
การประมง พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

3.1 เอกสารการตรวจของชุดเฉพาะกิจฯ (ตรง.1)

3.2 เอกสารการตรวจของส่วนราชการเจ้าของกฎหมาย

3.3 สำเนาบันทึกการจับ

3.4 สำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี

3.5 ภาพถ่ายขณะเข้าตรวจ

3.6 เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกอบการพิจารณาของอธิบดีกรมประมงในการใช้อำนาจตามมาตรการทางการปกครอง

☐ ออกคำสั่งให้หยุดประกอบกิจการโรงงาน

☐ แจ้งให้ปลัดอุตสาหกรรมสั่งปิดโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าหน้าที่กรมประมง เจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

จังหวัด.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

แบบรายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กรณีพบความผิดตามกฎหมายอื่น
นอกจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
จังหวัด.....

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T)

กรมได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงานเพื่อสร้างความเข้าใจการไม่กระทำผิดกฎหมายแรงงาน และเพื่อให้รู้เท่าทันพฤติกรรมบ่งชี้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างหรือผู้ประกอบการ หรือผู้มีอำนาจกระทำการแทน จำนวน ๑,๓๐๐ คน ในหน่วยงานที่กองคุ้มครองแรงงานได้จัดสรรเป้าหมาย จำนวน ๒๖ หน่วยงาน

แนวทางการดำเนินการ

๑. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาจากสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องทุกข์ (คร.๗) สูงจากปีที่ผ่านมา หรือสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแห่งละ ๑ คน รวม ๕๐ แห่ง

๒. อบรมในรูปแบบ classroom ระยะเวลาการอบรม ๖ ชั่วโมงโดยการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ สิทธิแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พฤติกรรมบ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบก่อน - หลัง การอบรม และแบบประเมินผลการอบรม

๔. บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หลังจากดำเนินการจัดโครงการฯ แล้วเสร็จ

๕. การติดตามผลหลังการอบรม จำนวนคนของการรับคำร้องทุกข์ (คร.๗) ของสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายลดลงจากปีที่ผ่านมา

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์จัดปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online—>ระบบฝึกอบรม —>โปรแกรมบันทึกข้อมูลTRS๑๐๒๐ บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย) รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๓๒๐๗ เสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงานบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวมแยกตามประเภท และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย

๒. รายงานการติดตามผลหลังการอบรมจากการรับคำร้องทุกข์ (คร.๗) ของสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายขอให้รายงานภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ ผ่าน Google form ตาม QR Code ที่แนบด้านล่าง ทั้งนี้ ต้องบันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการให้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด



แบบรายงานการติดตามผลโครงการฯ

หมายเหตุ: ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๓

(ตัวอย่าง)

โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจสำคัญประการหนึ่ง คือ กำกับ ดูแลให้แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีพนักงานตรวจแรงงานเป็นกลไกสำคัญในการบังคับใช้กฎหมาย และส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในสิทธิหน้าที่ของตนเองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ด้วยสถานการณ์ด้านแรงงานในยุคปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนไป ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงาน เป็นปัญหามานานาประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างกว้างขวาง และถือเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคง ปัญหาการค้ามนุษย์ยังเป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี ปัจจุบันรูปแบบการค้ามนุษย์ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยมีสาเหตุจากกระแสโลกาภิวัตน์ที่ทำให้เกิดสภาวะโลกไร้พรมแดน เกิดความเจริญก้าวหน้าในเส้นทางคมนาคมและเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมีการเคลื่อนย้ายของกลุ่มแรงงานข้ามชาติ (เมียนมา กัมพูชา และลาว) เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก เกิดปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการกล่าวหาจากนานาชาติว่ารัฐบาลไทยขาดความมุ่งมั่น และความจริงจังในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อคุ้มครองแรงงานกลุ่มดังกล่าว รวมถึงมีความคาดหวังจากสาธารณชนที่ต้องการเห็นประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง มีความเสมอภาค และเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนส่งเสริมให้นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในสิทธิหน้าที่ของตนเองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สามารถทราบพฤติการณ์บ่งชี้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้อย่างถูกต้อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน เพื่อขจัดปัญหาการละเมิดสิทธิแรงงานขึ้น สามารถรู้เท่าทันพฤติการณ์การไม่บังคับใช้แรงงาน และได้รับการยอมรับจากลูกจ้าง สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างสันติสุขต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจการไม่กระทำผิดกฎหมายแรงงาน

๒.๒ เพื่อให้รู้เท่าทันพฤติการณ์บ่งชี้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง หรือผู้ประกอบการ จำนวน ๑ รุ่น ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมในรูปแบบ classroom ระยะเวลาการอบรม ๑ วัน โดยการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ สิทธิแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน สถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๑ วัน

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

๘. การประเมินโครงการ

๘.๑ กระบวนการจัดฝึกอบรม (Process) โดยการประเมินวิทยากร ผู้เข้าอบรม เอกสารประกอบการอบรม การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และสถานที่ สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก โดยใช้แบบประเมินโครงการ และแบบประเมินวิทยากรรายวิชา

๘.๒ ผลจากการฝึกอบรม (Outputs) โดยการวัดผลการเรียนรู้ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๙. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ รุ่น ๕๐ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๙.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำแบบทดสอบผ่านการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. การติดตามผลโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ตอบแบบติดตามผลโครงการภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ โดยการตรวจสอบติดตามว่าสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีคำร้องทุกข์ (คร.๓) เกี่ยวกับประเด็นค้ามนุษย์ (ด้านแรงงาน) ค่าจ้าง ค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และเงินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกฏหมายแรงงานหรือไม่ผ่าน QR Code ที่แนบด้านล่าง



แบบรายงานการติดตามผลโครงการฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ นายจ้าง หรือผู้ประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สามารถปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน

๑๑.๒ นายจ้าง หรือผู้ประกอบการ สามารถรู้เท่าทันพฤติกรรมบ่งชี้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และถูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานได้อย่างถูกต้อง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

(ตัวอย่าง)

แบบประเมินผลโครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่อาจารย์หรือผู้ประกอบการ
เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน

โดย.....

วัน.....ที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลา น.

ณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

๑.๒ ที่ตั้ง

๑.๓ เบอร์โทรศัพท์

๑.๔ E-mail

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ระดับความพึงพอใจ ดังนี้ ๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย และ ๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ด้านวิทยากร					
ชื่อวิทยากร.....					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๑.๒ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น					
๑.๓ การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้					
๑.๔ เอกสารประกอบการอบรม					
ชื่อวิทยากร.....					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๑.๒ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น					
๑.๓ การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้					
๑.๔ เอกสารประกอบการอบรม					
ชื่อวิทยากร.....					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๑.๒ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น					
๑.๓ การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้					
๑.๔ เอกสารประกอบการอบรม					
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนการอบรม					
๒.๒ ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้หลังการอบรม					
๒.๓ สามารถอธิบายรายละเอียดได้					
๒.๔ สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้					

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๓.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน					
๓.๒ สามารถให้คำปรึกษาแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการได้					
๓.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่สถานประกอบกิจการอื่น ๆ					
๔. ด้านการดำเนินงานโครงการ					
๔.๑ ความเหมาะสมรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ					
๔.๒ ระยะเวลาในการจัดโครงการ					
๔.๓ การประสานงาน					
๔.๔ การให้บริการและอำนวยความสะดวก					
๕. ความพึงพอใจโดยรวม					
ความพึงพอใจโดยภาพรวมของโครงการ					

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.

(ตัวอย่าง)

แบบทดสอบก่อน - หลัง

โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน

หน่วยงาน.....

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง “ถูก” หรือ “ผิด” หลังคำตอบที่ตรงกับความคิดและความเข้าใจของท่าน

คำถาม	ถูก	ผิด
๑. การจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้างเป็นความผิดที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ใน พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑		
๒. ความผิดการบังคับใช้แรงงานเพื่อขัดหนี้จะต้องเป็นหนี้ที่ลูกจ้างก่อขึ้นเองแล้วถูกบังคับให้ทำงานเพื่อใช้หนี้ที่ตนก่อเท่านั้น		
๓. ลูกจ้างรายวันมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ เช่นเดียวกับลูกจ้างรายเดือน		
๔. กรณีที่มีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้างนายจ้างต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และแจ้งการสิ้นสุดการจ้างเด็กนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่เด็กออกจากงาน		
๕. ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		
๖. นายจ้างสามารถสั่งให้ลูกจ้างมาทำงานในวันหยุด โดยให้ลูกจ้างหยุดในวันอื่นชดเชยวันที่มาทำงานได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดนั้น		
๗. นายจ้างสามารถสั่งให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาได้ โดยไม่จำเป็นต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง		
๘. สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่นายจ้างต้องปฏิบัติตาม คุ้มครองแรงงานไทยมากกว่าแรงงานข้ามชาติ		
๙. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จะคุ้มครองแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องเท่านั้น		
๑๐. นายอีทำงานอยู่โรงงานแปรรูปอาหารทะเล นายจ้างให้นำบัตรประจำตัวผู้ไม่มีสัญชาติไทย และใบอนุญาตทำงานไปเก็บไว้ที่ฝ่ายบุคคล อ้างว่าเพื่อสะดวกในการต่อใบอนุญาตทำงาน และเมื่อนายอีจะไปขอเพื่อนำติดตัวไปและออกนอกโรงงานฝ่ายบุคคลก็ไม่ยอมให้		

เฉลยแบบทดสอบก่อน - หลัง

โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน

หน่วยงาน.....

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง “ถูก” หรือ “ผิด” หลังคำตอบที่ตรงกับความคิดและความเข้าใจของท่าน

คำถาม	ถูก	ผิด
๑. การจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้างเป็นความผิดที่เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ใน พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	✓	
๒. ความผิดการบังคับใช้แรงงานเพื่อขจัดหนี้จะต้องเป็นหนี้ที่ลูกจ้างก่อขึ้นเองแล้ว ถูกบังคับให้ทำงานเพื่อใช้หนี้ที่ตนก่อเท่านั้น		✓
๓. ลูกจ้างรายวันมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ เช่นเดียวกับลูกจ้างรายเดือน		✓
๔. กรณีที่มีการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้างนายจ้างต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และแจ้งการสิ้นสุดการจ้างเด็กนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงานภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่เด็กออกจากงาน	✓	
๕. ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	✓	
๖. นายจ้างสามารถสั่งให้ลูกจ้างมาทำงานในวันหยุด โดยให้ลูกจ้างหยุดในวันอื่นชดเชยวันที่มาทำงานได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดนั้น		✓
๗. นายจ้างสามารถสั่งให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาได้ โดยไม่จำเป็นต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง		✓
๘. สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่นายจ้างต้องปฏิบัติตาม คุ้มครองแรงงานไทยมากกว่าแรงงานข้ามชาติ		✓
๙. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จะคุ้มครองแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องเท่านั้น		✓
๑๐. นายยี่ทำงานอยู่โรงงานแปรรูปอาหารทะเล นายจ้างให้นำบัตรประจำตัวผู้ไม่มีสัญชาติไทย และใบอนุญาตทำงานไปเก็บไว้ที่ฝ่ายบุคคล อ้างว่าเพื่อสะดวกในการต่อใบอนุญาตทำงาน และเมื่อนายยี่จะไปขอเพื่อนำติดตัวไปและออกนอกโรงงาน ฝ่ายบุคคลก็ไม่ยอมให้		✓

กิจกรรมที่ ๕ : โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

หลักการและเหตุผล

การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างร้ายแรง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างกว้างขวาง และถือเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงของประเทศ เพราะเป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี เป็นต้น อีกทั้งในปัจจุบันรูปแบบการค้ำมนุษย์ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมและซับซ้อนมากยิ่งขึ้นเนื่องจากกระแสโลกาภิวัตน์ที่ทำให้เกิดสถานะโลกไร้พรมแดน เกิดความเจริญก้าวหน้าในเส้นทางคมนาคมและเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร เกิดเครือข่ายธุรกิจผิดกฎหมายจนกลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ดังนั้นเพื่อสามารถบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย กองคุ้มครองแรงงานจึงมีแนวทางการดำเนินการกิจด้วยการแสวงหาภาคีเครือข่ายในการทำงานให้ครอบคลุมในเชิงพื้นที่ โดยการดึงผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ได้รับความรู้ความเข้าใจข้อกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับพฤติการณ์การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน เพื่อสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่ และต่อยอดให้ความรู้ความเข้าใจให้คำแนะนำให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่ ป้องกันมิให้เข้าสู่ขบวนการการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดโครงการฝึกอบรมดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง
๒. เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจข้อกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับพฤติการณ์การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน
๓. เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เป็นเครือข่ายช่วยสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่และต่อยอดให้ความรู้ความเข้าใจให้คำแนะนำให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่ ป้องกันมิให้เข้าสู่ขบวนการการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

เป้าหมาย

ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คนรวม ๒๕๐ คน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ นครปฐม นครราชสีมา สงขลา และจังหวัดสมุทรสาคร

การดำเนินการ

๑. สำรวจเพื่อจำแนกพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

๒. คัดเลือกผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อเชิญประชุมชี้แจงผลกระทบจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

๓. เชิญผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงผลกระทบจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน รุ่นละ ๕๐ คน

๔. ดำเนินการจัดอบรมในรูปแบบ classroom โดยการบรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มระดมความเห็น เพื่อยกระดับความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จำนวน ๖ ชั่วโมง ดังนี้

- การบรรยาย หัวข้อ สถานการณ์การค้ามนุษย์ ผลกระทบของปัญหา และบทบาทหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

- การบรรยาย หัวข้อ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับขั้วพินิจการณ และบทลงโทษผู้เกี่ยวข้องในคดีการค้ามนุษย์ การใช้งานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

- การบรรยาย หัวข้อ รู้เท่าทัน พฤติการณ์การละเมิดสิทธิแรงงาน จำนวน ๑ ชั่วโมง

- กิจกรรมกลุ่ม “ระดมความเห็นเพื่อยกระดับความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ป้องกันมิให้ผู้ใช้งาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่เข้าสู่ขบวนการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงาน” จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หัวข้อ “ประเมินสภาพปัญหาและ สถานการณ์การใช้งานแรงงานเด็กในพื้นที่ แนวทางการบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา”

กลุ่มที่ ๒ หัวข้อ “ประเมินสภาพปัญหาและสถานการณ์การละเมิดสิทธิแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ในพื้นที่ แนวทางการบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา”

กลุ่มที่ ๓ หัวข้อ “ประเมินสภาพปัญหาและสถานการณ์การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองแนวทางการบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา”

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้งานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้จ่าย และวัสดุ รุ่นละ ๕๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ รุ่น รวมจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online รหัส ๐๐๐๐๓๒๐๖

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

(ตัวอย่าง)

โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

หลักการเหตุผล

การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างร้ายแรง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างกว้างขวาง และถือเป็นภัยคุกคามด้านความมั่นคงของประเทศ เพราะเป็นต้นเหตุนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมือง การค้าประเวณี เป็นต้น อีกทั้งในปัจจุบันรูปแบบการค้ำมนุษย์ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมและซับซ้อนมากยิ่งขึ้นเนื่องจากกระแสโลกาภิวัตน์ที่ทำให้เกิดสถานะโลกไร้พรมแดน เกิดความเจริญก้าวหน้าในเส้นทางคมนาคมและเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร เกิดเครือข่ายธุรกิจผิดกฎหมายจนกลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจสำคัญในการดำเนินการกิจการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีความมุ่งมั่นจริงจังในการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย โดยมีการบูรณาการการกิจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่ รวมถึงการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน แต่จากผลการดำเนินการดังกล่าวยังไม่อาจกล่าวได้ว่าสามารถบรรลุเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทยได้ กองคุ้มครองแรงงานจึงมีแนวทางในการดำเนินการกิจด้วยการแสวงหาภาคีเครือข่ายในการทำงานให้ครอบคลุมในเชิงพื้นที่ โดยการดึงผู้นำชุมชน และบุคลากรในสถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ที่มีสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงตั้งอยู่เป็นจำนวนมากเข้ามาเป็นแนวร่วมในการสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแส และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ใช้แรงงานที่อยู่ในชุมชน และป้องกันมิให้นักเรียน นิสิต นักศึกษาเข้าสู่ขบวนการการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่กองคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการ “รู้เท่าทันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย” ขึ้น เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ที่มีสถิติคดีในรอบปีที่ผ่านมา ได้แก่ จังหวัดตาก และจังหวัดกาญจนบุรี รับทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจข้อกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพฤติการณ์การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน เพื่อสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่ และต่อยอดให้ความรู้ความเข้าใจให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่ ป้องกันมิให้เข้าสู่ขบวนการการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง

๒. เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจข้อกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพฤติการณ์การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

๓. เพื่อให้ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เป็นเครือข่ายช่วยสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่และต่อยอดให้ความรู้ความเข้าใจให้คำแนะนำให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่ ป้องกันมิให้เข้าสู่ขบวนการการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คนรวม ๒๕๐ คน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ นครปฐม นครราชสีมา สงขลา และจังหวัดสมุทรสาคร

การดำเนินการ

๑. สำรวจเพื่อจำแนกพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

๒. คัดเลือกผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อเชิญประชุมชี้แจงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

๓. เชิญผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมชี้แจงผลกระทบจากปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน รุ่นละ ๕๐ คน

๔. ดำเนินการจัดอบรมในรูปแบบ classroom โดยการบรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มระดมความเห็นเพื่อยกระดับความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จำนวน ๖ ชั่วโมง ดังนี้

- การบรรยาย หัวข้อ สถานการณ์การค้ำมนุษย์ ผลกระทบของปัญหา และบทบาทหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์และการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

- การบรรยาย หัวข้อ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับขั้วพัตติการณ และบทลงโทษผู้เกี่ยวข้องในคดีการค้ำมนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

- การบรรยาย หัวข้อ รู้เท่าทัน พุทธิการณการละเมิดสิทธิแรงงาน จำนวน ๑ ชั่วโมง

- กิจกรรมกลุ่ม “ระดมความเห็นเพื่อยกระดับความเข้มแข็งในการทำงานร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ป้องกันมิให้ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่เข้าสู่ขบวนการค้ำมนุษย์ และการบังคับใช้แรงงาน” จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หัวข้อ “ประเมินสภาพปัญหาและ สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ แนวทางการบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา”

กลุ่มที่ ๒ หัวข้อ “ประเมินสภาพปัญหาและสถานการณ์การละเมิดสิทธิแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการค้ำมนุษย์ในพื้นที่ แนวทางการบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา”

กลุ่มที่ ๓ หัวข้อ “ประเมินสภาพปัญหาและสถานการณ์การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองแนวทางการบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา”

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ำมนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

คุ้มครองแรงงาน งบประมาณ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รุ่นละ ๕๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ รุ่น รวมจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำแรงงาน ผู้นำชุมชน ครูแนะแนว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับทราบถึงผลกระทบจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง การท่องเที่ยว การลงทุนระหว่างประเทศ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจข้อกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพฤติการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานสามารถเป็นเครือข่ายช่วยสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานในพื้นที่ และต่อยอดให้ความรู้ความเข้าใจให้คำแนะนำให้แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นิสิต และนักศึกษาในพื้นที่ ป้องกันมิให้เข้าสู่ขบวนการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงาน

ตัวอย่าง

๑. กำหนดการ โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๒. แบบทดสอบ ก่อนและหลังการอบรม พร้อมเฉลย

๓. แบบประเมินวิทยากร

๔. ตัวอย่าง เนื้อหาบรรยาย



๒. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ ๒ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล * **

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง
เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงาน
และไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

กิจกรรมที่ ๑ : บุรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล * **

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๓. เพื่อไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กในเรือประมงทะเล

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็ก ในเรือประมงทะเล

แนวทางการดำเนินงาน

๑. บุรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยใช้แบบตรวจแรงงานในงานประมงทะเล (แบบ ตร.ปม. ๑/๒๕๕๗) พร้อมแบบรายการข้อร้องชี้การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
๒. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร เพื่อคุ้มครองลูกจ้างต่างด้าวที่ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่แรงงานต่างด้าว
๓. กรณีดำเนินการกิจกรรมได้ตามเป้าหมายแล้ว และมีงบประมาณเหลือ สามารถแปลงเป็นค่าสาธารณูปโภคได้
๔. กำหนดตัวชี้วัดให้เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร ดังนี้
เป้าหมายระดับที่ ๑ : นำเสนอกลุ่มเป้าหมาย
เป้าหมายระดับที่ ๒ : ร่วมวางแผนการตรวจแรงงาน
เป้าหมายระดับที่ ๓ : ร่วมตรวจแรงงาน
เป้าหมายระดับที่ ๔ : สื่อสารระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับแรงงานต่างด้าว
เป้าหมายระดับที่ ๕ : รายงานผลการปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานตรวจแรงงาน

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online --> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) --> โปรแกรมบันทึกข้อมูล FLS๑๐๑๐ บันทึกการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล --> โดยเลือกลักษณะการตรวจ “ตรวจเรือกลางทะเล” และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะในข้อ ๒๐ สรุปผลการตรวจและระบุการดำเนินการกรณีผลการตรวจไม่ถูกต้อง
๒. กรณีมีเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารร่วมด้วย ให้คลิกช่อง ☒ ล่าม

๓. จัดทำคลิปวิดีโอการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารทุกครั้ง เพื่อเตรียมนำเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีถัดไป

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

๑. กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔

กิจกรรม ๒ : ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

เป็นกิจกรรมที่จังหวัดในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล ดำเนินการต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล
๒. เพื่อร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสอบการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัดในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล

แนวทางการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๑ ครั้ง

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online --> ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงานประมงทะเล) --> บันทึกข้อมูลโปรแกรม FLS๑๐๒๐ บันทึกผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ---> โดยบันทึกเขตรับผิดชอบ วันที่ดำเนินการ และข้อมูลในข้อ ๖ ผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ใส่ข้อความว่า “ประชุมคณะทำงาน จำนวน.....ครั้ง”

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นองค์กรหลักในการกำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงานหญิง แรงงานเด็ก แรงงานประมง เพื่อให้แรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในประเทศไทยได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ในโลกยุคโลกาภิวัตน์การเคลื่อนย้ายแรงงานกลายเป็นประเด็นปัญหาสำคัญในเชิงนโยบาย เนื่องจากสถานะทางเศรษฐกิจถดถอยและวิกฤตการณ์ทางภูมิรัฐศาสตร์ที่นำไปสู่การขาดการจ้างงานที่เหมาะสมต่อแรงงาน ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนย้ายถิ่นฐานที่หลากหลายและจำนวนแรงงานข้ามชาติเพิ่มมากขึ้นสำหรับประเทศไทยแรงงานข้ามชาติมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงสถานการณ์ความไม่มั่นคงภายในประเทศของตนเอง จึงทำให้ผู้คนเหล่านี้ต้องอพยพมาเพื่อแสวงหาความมั่นคงและความปลอดภัยในประเทศไทย ส่วนใหญ่เข้ามาทำงานแทนที่คนไทยเป็นงานจำพวกงานยาก งานอันตราย และงานสกปรก ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมประกอบเป็นอาชีพ เช่น การทำงานในภาคเกษตร ก่อสร้าง และแรงงานบนเรือประมง โดยเฉพาะการทำงานบนเรือประมง ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็นเหตุให้เสียชีวิต หรือสูญหาย เช่น กรณีอุบัติเหตุจากแก๊สในห้องครัวบนเรือเร็ว กรณีลูกเรือพลัดตกน้ำสูญหายหรือบางรายเสียชีวิต กรณีบาดเจ็บจากอุปกรณ์การทำงานบนเรือทำให้ต้องสูญเสียอวัยวะหรือบางรายเสียชีวิต ซึ่งอุบัติเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความผิดพลาด เหนื่อยล้าจากการทำงานและความประมาท รู้เท่าไม่ถึงการณ์ของแรงงานผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการตกเป็นแรงงานบังคับโดยภาวะจำยอม การถูกละเมิดสิทธิการมีชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน โดยแรงงานไม่สามารถเข้าถึงการร้องเรียนหรือการแจ้งเหตุต่อเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีข้อจำกัด กองคุ้มครองแรงงานตระหนักในสำคัญดังกล่าวและต้องการให้แรงงานประมงมีความปลอดภัยในชีวิตและมีสุขภาพที่ดี ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล ไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ รวมถึงให้ทราบถึงการเข้าถึงสิทธิของตนเองและช่องทางในการขอความช่วยเหลือ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดโครงการฝึกอบรมดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานประมงตระหนักถึงการปกป้องสิทธิตามกฎหมายของตนเอง รู้เท่าทันพฤติการณ์การบังคับใช้แรงงาน และสามารถขอความช่วยเหลือจากภาครัฐ รวมถึงเข้าถึงสิทธิการร้องทุกข์ ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานประมงได้รับความรู้ เรื่องสุขอนามัยความปลอดภัยในการทำงานบนเรือประมง มีทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การกู้ชีพจากเหตุลูกเรือตกน้ำ และการกู้ภัยจากเหตุเพลิงไหม้ รวมถึงตระหนักถึงอันตรายในการทำงานในที่อับอากาศ

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานประมง โดยเฉพาะแรงงานในตำแหน่งไตงเรือ นายท้ายเรือ ช่างเครื่องยนต์ พ่อครัว หัวหน้าคนงาน หรือแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดตราด

การดำเนินการ

หลักสูตร ๑ วัน หรือ ๖ ชั่วโมง ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล

๑. การบรรยาย หัวข้อ

- สิทธิแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน รวมถึงสิทธิการเข้าถึงการช่วยเหลือจากรัฐ จำนวน ๓ ชั่วโมง

๒. การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ จำนวน ๓ ชั่วโมง หัวข้อ

- ความหมายและความสำคัญของการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน
- การปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน การยกและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย การกู้ชีพกรณีลูกเรือตกน้ำ และการกู้ภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แรงงานประมงสามารถปกป้องและคุ้มครองสิทธิของตนเอง มิให้ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน และการถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

๒. แรงงานประมงมีความตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน สามารถช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานบนเรือประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมง กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รุ่นละ ๒๘,๐๘๐ บาท จำนวน ๓ รุ่น รวมจำนวน ๘๓,๖๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online รหัส ๐๐๐๐๓๒๐๕

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑ , ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙

(ตัวอย่าง)

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเอง ให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

หลักการเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นองค์กรหลักในการกำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงานหญิง แรงงานเด็ก แรงงานประมง เพื่อให้แรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในประเทศไทยได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ในโลกยุคโลกาภิวัตน์การเคลื่อนย้ายแรงงานกลายเป็นประเด็นปัญหาสำคัญในเชิงนโยบาย เนื่องจากสถานะทางเศรษฐกิจถดถอยและวิกฤตการณ์ทางภูมิรัฐศาสตร์ที่นำไปสู่การขาดการจ้างงานที่เหมาะสมต่อแรงงาน ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนย้ายถิ่นฐานที่หลากหลายและจำนวนแรงงานข้ามชาติเพิ่มมากขึ้น สำหรับประเทศไทยแรงงานข้ามชาติมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงสถานการณ์ความไม่มั่นคงภายในประเทศของตนเอง จึงทำให้ผู้คนเหล่านี้ต้องอพยพมาเพื่อแสวงหาความมั่นคงและความปลอดภัยในประเทศไทย ส่วนใหญ่เข้ามาทำงานแทนที่คนไทยเป็นงานจำพวกงานยาก งานอันตราย และงานสกปรก ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่นิยมประกอบเป็นอาชีพ เช่น การทำงานในภาคเกษตร ก่อสร้าง และแรงงานบนเรือประมง โดยเฉพาะการทำงานบนเรือประมง ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็นเหตุให้เสียชีวิต หรือสูญหาย เช่น กรณีอุบัติเหตุจากแก๊สในห้องครัวบนเรือเร็ว กรณีลูกเรือพลัดตกน้ำสูญหายหรือบางรายเสียชีวิต กรณีบาดเจ็บจากอุปกรณ์การทำงานบนเรือทำให้ต้องสูญเสียอวัยวะหรือบางรายเสียชีวิต ซึ่งอุบัติเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความผิดพลาด เหนื่อยล้าจากการทำงานและความประมาท รู้เท่าไม่ถึงการณ์ของแรงงานผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการตกเป็นแรงงานบังคับโดยภาวะจำยอม การถูกละเมิดสิทธิ การมีชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน โดยแรงงานไม่สามารถเข้าถึงการร้องเรียนหรือการแจ้งเหตุต่อเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีข้อจำกัด กองคุ้มครองแรงงานตระหนักในความสำคัญดังกล่าวและต้องการให้แรงงานประมงมีความปลอดภัยในชีวิตและมีสุขภาพที่ดี ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล ไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ รวมถึงให้ทราบถึงการเข้าถึงสิทธิของตนเองและช่องทางในการขอความช่วยเหลือจึงเป็นความจำเป็นที่จะต้องจัดโครงการฝึกอบรมดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานประมงตระหนักถึงการปกป้องสิทธิตามกฎหมายของตนเอง รู้เท่าทันพฤติกรรม การบังคับใช้แรงงาน และสามารถขอความช่วยเหลือจากภาครัฐ รวมถึงเข้าถึงสิทธิการร้องทุกข์ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานประมงได้รับความรู้ เรื่องสุขอนามัยความปลอดภัยในการทำงานบนเรือประมง มีทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การกู้ชีพจากเหตุลูกเรือตกน้ำ และการกู้ภัยจากเหตุเพลิงไหม้ รวมถึงตระหนักถึงอันตรายในการทำงานในที่อับอากาศ

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานประมง โดยเฉพาะแรงงานในตำแหน่งไตงเรือ นายท้ายเรือ ช่างเครื่องยนต์ พ่อครัว หัวหน้าคนงาน หรือแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คนดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดตราด

การดำเนินการ

หลักสูตร ๑ วัน หรือ ๖ ชั่วโมง ณ สถานที่เอกชน ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล
การบรรยาย หัวข้อ

- สิทธิแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พฤติการณ์บ่งชี้การบังคับใช้แรงงาน รวมถึงสิทธิ
การเข้าถึงการช่วยเหลือจากรัฐจำนวน ๓ ชั่วโมง

การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ จำนวน ๓ ชั่วโมง หัวข้อ

- ความหมายและความสำคัญของการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

- การปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน การยกและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย การกู้ชีพกรณีถูกเรือดกน้ำและ
การกู้ภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้

งบประมาณ รุ่นละ ๒๘,๐๘๐ บาท จำนวน ๓ รุ่น รวมจำนวน ๘๓,๖๐๐ บาท
(แปดหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. แรงงานประมงสามารถปกป้องและคุ้มครองสิทธิของตนเอง มิให้ตกเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้
แรงงาน และการถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

๒. แรงงานประมงมีความตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน สามารถช่วยเหลือตนเองและ
ผู้อื่นกรณีเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานบนเรือประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online รหัส ๐๐๐๐๓๒๐๕

๓. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการที่ ๓ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบ
การจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T)

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

หลักการและเหตุผล

การละเมิดสิทธิแรงงานในปัจจุบัน มักเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับภาวะทางเศรษฐกิจทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เช่น การเปลี่ยนผ่านรถยนต์สันดาป สู่อยนต์ไฟฟ้า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมถึงภัยจากโรคอุบัติใหม่ เช่น การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาในการดำเนินธุรกิจของนายจ้าง ในภาคธุรกิจต่าง ๆ และนายจ้างมักมีมาตรการทางแก้ไขปัญหาลูกจ้างส่วนใหญ่ที่กระทบต่อลูกจ้างโดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เช่น การนำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน การปรับโครงสร้างองค์กร โดยลดจำนวนลูกจ้าง การหยุดกิจการชั่วคราวหรือลดวันเวลาทำงานลง หรือเลิกกิจการ เป็นต้น อันก่อให้เกิดปัญหาการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้นตามมาด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจสำคัญ คือ การกำกับ ดูแล และคุ้มครองให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อันเป็นภารกิจการคุ้มครองทางสังคม สร้างความสงบเรียบร้อยในสังคมแรงงาน อีกทั้งเป็นการสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจของนายจ้างเกิดความราบรื่น เกิดผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม มีความจำเป็นต้องพัฒนาแนวทางการดำเนินการกิจการภายใต้ความท้าทายใหม่ ๆ จากการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเป็นสังคมสูงวัย ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ความมั่นคงทางพลังงาน หรือภัยจากการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ที่จะส่งผลให้เกิดรูปแบบการจ้างงานใหม่ ๆ การดำเนินธุรกิจ หรือปรับปรุงกระบวนการผลิต ทำให้เกิดความไม่มั่นคงในการทำงานของลูกจ้างและการละเมิดสิทธิแรงงาน ก่อให้เกิดปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในสังคมแรงงาน ฉะนั้นการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวมได้

กรมฯ จึงได้จัดทำ “โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน” เพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันรับมือจากผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของนายจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน นำมาตรการบรรเทาการเลิกจ้างของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมมือแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตทำให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างลูกจ้างน้อยที่สุด

๔. เพื่อสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบด้านต่าง ๆ จากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจของนายจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมา

๕. เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์และกำหนดนโยบายในการดำเนินการต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓,๐๐๐ แห่ง ประกอบด้วย

- กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
- สถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
- ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

ลักษณะวิสาหกิจ	จำนวนลูกจ้าง (คน)		จำนวนสินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	
	ขนาดย่อม	ขนาดกลาง	ขนาดย่อม	ขนาดกลาง
กิจการผลิตสินค้า	ไม่เกิน ๕๐ คน	เกินกว่า ๕๐-๒๐๐	ไม่เกิน ๑๐๐	เกินกว่า ๑๐๐ - ๕๐๐
กิจการให้บริการ กิจการค้าส่ง กิจการค้าปลีก	ไม่เกิน ๓๐ คน	เกินกว่า ๓๐-๑๐๐	ไม่เกิน ๕๐	เกินกว่า ๕๐-๓๐๐

แนวทางการดำเนินงาน

เผื่อระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการฯ นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

๑. การเตรียมการและการวางแผน

๑.๑ รวบรวมข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริม โดยให้พิจารณาจากความสำคัญของปัญหาและผลกระทบที่จะเกิดแก่สถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนความสงบเรียบร้อยของสังคมโดยรวม

๑.๒ ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาตินายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สภาพแรงงาน สภาพการณ์ปัจจุบันของสถานประกอบกิจการเป็นเช่นไร ศึกษาภูมิหลังและสาเหตุที่มาของปัญหา แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อจักได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑.๓ ประชุม วางแผน เพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริม สามารถบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๑.๔ เจ้าหน้าที่ควรนัดหมายวัน เวลา ไว้ล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะได้เตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลที่จะร่วมฟังได้อย่างเหมาะสม

๑.๕ จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เช่น สิทธิหน้าที่นายจ้างลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

๒.๑ เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามแผน หากเป็นไปได้ให้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒.๒ แนะนำตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์ และขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๓ สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน โดยสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อจะได้นำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สถานประกอบกิจการสามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

๒.๔ เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาและมาตรการ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๒.๕ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง โดยอาศัยกลยุทธ์และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของลูกจ้างเป็นสำคัญ

๒.๖ แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้งและหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ภายหลัง หากนายจ้างลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

๓. แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

๓.๑ กรอกรูปแบบบันทึกการส่งเสริมเพื่อเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งเหตุกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์

๓.๒ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีความรู้ความเข้าใจและนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาวะวิกฤตให้สามารถบริหารกิจการต่อไปได้โดยไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างน้อยที่สุด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑. รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๒๐๑๐ บันทึกผลงานกิจกรรมรายละเอียดสถานประกอบการกิจการ

การส่งเสริม ใช้รหัสกิจกรรม ๑๓ ส่งเสริมมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างฯ โดยระบุ สปก. รายแห่งที่เข้าส่งเสริม และจำนวนลูกจ้าง ระบบจะเก็บ สปก. และจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ส่งเสริมไว้ (ควรปรับปรุงจำนวนลูกจ้างในระบบสถานประกอบการให้เป็นปัจจุบัน ก่อนบันทึก)

๒. รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ---> ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ ---> โปรแกรมบันทึกข้อมูล MIS๒๐๕๐ รายงานสรุปผลงานกิจกรรมรายละเอียดสถานประกอบการ จำแนกตามเขตรับผิดชอบ ใช้รหัสกิจกรรม ๑๓ ใ้ละวังและติดตาม สปก.ที่ใช้ ม.๗๕/เลิกจ้าง กลุ่มยานยนต์ SME และใช้เครื่องจักร ทดแทนแรงงาน

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาคู่มือแรงงาน
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบ การจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

หลักการและเหตุผล

การละเมิดสิทธิแรงงานในปัจจุบัน มักเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับภาวะทางเศรษฐกิจทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือภาวะเศรษฐกิจส่งผลให้เกิดการจ้างงานในรูปแบบใหม่หรือมีการตกลงให้ลูกจ้างนํางานไปทำที่บ้านหรือทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยี รวมถึงผลกระทบจากโรคอุบัติใหม่ เช่น การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ หรือวิกฤติสงคราม เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาในการดำเนินธุรกิจของนายจ้างในภาคธุรกิจต่าง ๆ และนายจ้างมักมีมาตรการทางแก้ไขปัญหาลูกจ้างส่วนใหญ่ที่กระทบต่อลูกจ้างโดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เช่น การนำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน การปรับโครงสร้างองค์กรโดยลดจำนวนลูกจ้าง การหยุดกิจการชั่วคราวหรือลดวันเวลาทำงานลง หรือเลิกกิจการ เป็นต้น อันก่อให้เกิดปัญหาการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้นตามมาด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล” เพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันรับมือจากผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจของนายจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันรับมือจากผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจของนายจ้าง เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี หรือภาวะเศรษฐกิจส่งผลให้เกิดการจ้างงานในรูปแบบใหม่หรือมีการตกลงให้ลูกจ้างนํางานไปทำที่บ้านหรือทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยี จำนวน ๑๕ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

หลักสูตร ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) โดยการบรรยายให้ความรู้

๑. กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๑ และมาตรา ๑๓ เป็นต้น
๒. มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต
๓. ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รุ่นละ ๓๑,๙๕๐ บาท จำนวน ๑๕ รุ่น รวมจำนวน ๔๗๙,๒๕๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ๐๐๐๐๓๒๐๓

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙

(ตัวอย่าง)

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

๑. หลักการและเหตุผล

การละเมิดสิทธิแรงงานในปัจจุบัน มักเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวเนื่องกับภาวะทางเศรษฐกิจทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมถึงผลกระทบจากโรคอุบัติใหม่ เช่นการแพร่ระบาดของโควิด – 19 หรือวิกฤติสงคราม เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาในการดำเนินธุรกิจของนายจ้างในภาคธุรกิจต่าง ๆ และนายจ้างมักมีมาตรการทางแก้ไขปัญหาล้วนใหญ่ที่กระทบต่อลูกจ้างโดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เช่น การนำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน การปรับโครงสร้างองค์กรโดยลดจำนวนลูกจ้าง การหยุดกิจการชั่วคราวหรือลดวันทำงานลงหรือเลิกกิจการ เป็นต้น อันก่อให้เกิดปัญหาการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้นตามมาด้วย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจสำคัญ คือ การกำกับ ดูแล และคุ้มครองให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อันเป็นภารกิจการคุ้มครองทางสังคม สร้างความสงบเรียบร้อยในสังคมแรงงาน อีกทั้งเป็นการสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจของนายจ้างเกิดความราบรื่น เกิดผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม มีความจำเป็นต้องพัฒนาแนวทางการดำเนินภารกิจภายใต้ความท้าทายใหม่ ๆ จากการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเป็นสังคมสูงวัย ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ความมั่นคงทางพลังงาน หรือภัยจากการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ที่จะส่งผลให้เกิดรูปแบบการจ้างงานใหม่ ๆ การดำเนินธุรกิจ หรือปรับปรุงกระบวนการผลิต ทำให้เกิดความไม่มั่นคงในการทำงานของลูกจ้างและการละเมิดสิทธิแรงงาน ก่อให้เกิดปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในสังคมแรงงาน จุดริ้วการพัฒนาศรษฐกิจของประเทศในภาพรวมได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม เป้าหมาย คือ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด คือ ดัชนีความยากจนหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ (ภายในปี ๒๕๗๐ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี) สอดคล้องกับแผนย่อยของแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๑๗.๑การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ เป้าหมาย คือ คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บท คือ สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม ๓ ขั้นตอนของการพัฒนาต่อกลุ่มเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้าทั้งหมด (ภายในปี ๒๕๗๐ ร้อยละของอยู่รอด : พอเพียง : ยั่งยืน ไม่น้อยกว่า ๕๐ : ๓๐ : ๒๐) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล : นโยบายเร่งด่วนที่ ๕ยกระดับศักยภาพของแรงงาน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัจัดสรร ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๔.๓ การสร้างหลักประกันทางสังคม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล” เพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันรับมือจากผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินมาตรการแก้ไข

ปัญหาทางเศรษฐกิจของนายจ้างเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มจะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันรับมือจากผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของนายจ้างเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี หรือภาวะเศรษฐกิจส่งผลให้เกิดการจ้างงานในรูปแบบใหม่หรือมีการตกลงให้ลูกจ้างนํานงานไปทำที่บ้านหรือทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยีจำนวน ๑๕ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตร ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) โดยการบรรยายให้ความรู้

๔.๑ กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเช่น มาตรา ๒๓/๑ มาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๑ และมาตรา ๑๓ เป็นต้น

๔.๒ มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต

๔.๓ การปรับตัวของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๕ จังหวัด

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนเมษายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รุ่นละ ๓๑,๙๕๐ บาท จำนวน ๑๕ รุ่น รวมจำนวน ๔๗๙,๒๕๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต

ดำเนินโครงการ กิจกรรมได้ตามแผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณที่กำหนด

๘.๒ ผลลัพธ์

ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจ เทคโนโลยี หรือในด้านต่าง ๆ ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

มีนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ารับฟังคำชี้แจง จำนวน ๗๕๐ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าประชุมเข้าใจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และความคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่อผู้ใช้แรงงานตามรูปแบบการจ้างงานที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการโดยการประเมินการเรียนรู้ และการประเมินปฏิกิริยา ซึ่งได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบก่อนการอบรม และหลังการอบรม รวมทั้งการประเมิน ผู้เข้ารับการอบรม

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจ เทคโนโลยี หรือในด้านต่าง ๆ ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ ๓ : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T)

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ที่สำคัญของโลก ซึ่งมีส่วนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย และมีการจ้างงานแรงงานจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม แนวโน้มความต้องการยานยนต์ทั่วโลก กำลังเปลี่ยนทิศทางไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีแบตเตอรี่ที่ทำให้ยานยนต์ไฟฟ้ามีประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นและราคาลดลง รวมทั้งทิศทางการพัฒนาที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการ และแรงงานในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์และอุตสาหกรรมสนับสนุนในการปรับเปลี่ยนรูปแบบกระบวนการผลิต นำเครื่องจักรและเทคโนโลยีมาทดแทนการใช้กำลังแรงงานมากขึ้น อาจทำให้นายจ้างดำเนินมาตรการปรับโครงสร้างองค์กรโดยการลดจำนวนลูกจ้าง ลดชั่วโมงการทำงาน ล่วงเวลา ลดวันทำงาน หรือการเลิกจ้าง เป็นต้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการ“เสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่” ดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เท่าทันปัญหาการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์จากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
๒. เพื่อสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบด้านต่าง ๆ จากการดำเนินมาตรการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของนายจ้าง
๓. เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในจังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมยานยนต์จำนวนมาก จำนวน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ปทุมธานี และพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ วัน ๗ รุ่น ๓๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

- หลักสูตร ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) โดยการบรรยายให้ความรู้
๑. กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรา ๑๑/๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๒๐ และมาตรา ๑๒๑ เป็นต้น
 ๒. มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต
 ๓. บุรณาการให้ความรู้ในด้านกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๔. ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รุ่นละ ๓๑,๙๕๐ บาท จำนวน ๗ รุ่น รวมจำนวน ๒๒๓,๖๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online รหัส ๐๐๐๐๓๒๐๔

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑

(ตัวอย่าง)

โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T)

ประเทศไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ที่สำคัญของโลกซึ่งมีส่วนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย และมีการจ้างงานแรงงานจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม แนวโน้มความต้องการยานยนต์ทั่วโลกกำลังเปลี่ยนทิศทางไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีแบตเตอรี่ที่ทำให้ยานยนต์ไฟฟ้ามีประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นและราคาลดลง รวมทั้งทิศทางการพัฒนาที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการ และแรงงานในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์และอุตสาหกรรมสนับสนุน ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบกระบวนการผลิตนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีมาทดแทนการใช้กำลังแรงงานมากขึ้น อาจทำให้นายจ้างดำเนินมาตรการปรับโครงสร้างองค์กรโดยการลดจำนวนลูกจ้าง ลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ลดวันทำงาน หรือการเลิกจ้าง เป็นต้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการ “เสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่” ดังกล่าวขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เท่าทันปัญหาการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์จากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบด้านต่าง ๆ จากการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจของนายจ้าง

๒.๓ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการเลิกจ้างหรือการละเมิดสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในจังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมยานยนต์จำนวนมาก จำนวน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ปทุมธานี และพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ วัน ๗ รุ่น ๓๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตร ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) โดยบรรยายให้ความรู้

๔.๑กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเช่น มาตรา ๑๑/๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๒๐ และมาตรา ๑๒๑ เป็นต้น

๔.๒มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต

๔.๓ บุรณาการให้ความรู้ในด้านกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

๕. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รุ่นละ ๓๑,๙๕๐ บาท จำนวน ๗ รุ่น รวมจำนวน ๒๒๓,๖๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๖. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Onlineรหัส ๐๐๐๐๓๒๐๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑ , ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๙๙

๔. แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ ๔ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน บทบาทแรงงานหญิงให้ได้รับการยอมรับ มีการทำงานที่มีคุณค่า และคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. เพื่อเป็นกลไกในการประสานความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานหญิงในพื้นที่จังหวัด

๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานหญิง นายจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและความรู้อื่นๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หรือความต้องการเฉพาะ ของผู้หญิงในฐานะคนทำงาน

๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ ให้เป็นที่พึ่ง และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงาน และเป็นตัวกลางประสานการดำเนินงาน ด้านการคุ้มครองแรงงานหญิงในสถานประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานหญิง นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี เชียงใหม่ นครปฐม นครราชสีมา ปทุมธานี ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สงขลา สระบุรี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แนวทางการดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิงและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ ฯ

จัดทำคำสั่งจัดตั้งศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ ฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ฯ ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงานราชการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นประธานกรรมการ แรงงานจังหวัด จัดหางานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด ผู้แทนเครือข่ายแรงงานหญิง ผู้แทนภาคประชาสังคม เป็นกรรมการ และมีสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ โดยส่งสำเนาคำสั่ง ฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ภายใน ๑๕ วัน หลังจาก ดำเนินการแล้วเสร็จ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (ร่างตัวอย่างคำสั่งตามภาคผนวกแนบท้าย) ทั้งนี้ ให้ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. จัดจ้างเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

๒.๑ ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน ตามระเบียบและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้อง ในอัตราไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยกำหนดให้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด (รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้าย) และส่งสำเนาการจัดจ้างเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ

ประจำศูนย์ ฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ภายใน ๑๕ วัน หลังดำเนินการจัดจ้างเสร็จสิ้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการประจำศูนย์ ฯ ตามแบบที่กำหนด

๓. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลการให้บริการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

๓.๑ จัดทำข้อมูลทะเบียนการให้บริการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำวัน ตามแบบ ศทญ.๐๑ โดยแยกเป็นรายเดือน เก็บไว้ ณ สำนักงาน ฯ

๓.๒ จัดเก็บรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานหญิง ประจำเดือน ตามแบบ ศทญ.๐๒ และส่งให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุกวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

ทั้งนี้ สามารถนำข้อมูล ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ดังกล่าวไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการประชุมศูนย์ ฯ เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ หรือกำหนดแนวทาง มาตรการ ในการป้องกัน แก้ไข และช่วยเหลือแรงงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงานในพื้นที่จังหวัด และเพื่อกรม ฯ จะได้นำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายหรือบริหารงานอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

๔.๑ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อติดตามการดำเนินงานของศูนย์ ฯ วิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานหญิงในพื้นที่จังหวัด หรือกำหนดแนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานหญิงในพื้นที่จังหวัด ทั้งนี้ สามารถกำหนดวาระการประชุมได้ตามเหมาะสม โดยต้องสอดคล้องกับภารกิจของศูนย์ ฯ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ฯ

๔.๒ รายงานผลการประชุมศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ดังนี้

๑) บันทึกผลการประชุม ฯ ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของกรม (ระบบคอมพิวเตอร์ Online) ระบบวิชาการและสารสนเทศ MIS๑๐๒๐ บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ แบบรายงาน ๒๐ งานคุ้มครองแรงงาน รหัสกิจกรรม ๑๐๐ จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน ภายใน ๑๕ วันหลังวันประชุม

๒) จัดทำรายงานการประชุม ฯ และส่งสำเนารายงานการประชุมพร้อมรูปภาพการประชุมให้กองคุ้มครองแรงงาน ภายใน ๑๕ วันหลังวันประชุม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

๔.๓ จัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานหญิง ทุกรอบ ๖ เดือน ตามแบบ ศทญ.๐๓ และจัดส่งให้กองคุ้มครองแรงงาน รอบ ๖ เดือนแรก ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และรอบ ๖ เดือนหลัง ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

๕. จัดอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (กิจกรรมนำส่งผลผลิต)

๕.๑. ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายของจังหวัด เช่น สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างหญิงจำนวนมาก สถานประกอบกิจการที่มีปัญหาการเลิกจ้างลูกจ้างหญิง/ส่งคืนลูกจ้างรับเหมาค่าแรงหญิงเพราะเหตุจากการตั้งครรภ์ สถานประกอบกิจการที่มีปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในสถานประกอบกิจการ สถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานหญิงบังคับหรือบริการ สถานประกอบกิจการที่มีการส่งเสริมบทบาทแรงงานหญิง เช่น ส่งแรงงานหญิงเข้าร่วมคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น รวมถึงหน่วยงาน องค์กรภาคีเครือข่ายแรงงานหญิงที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๕.๒ กำหนดวันจัดอบรมตามช่วงเวลาที่กรมกำหนด และกำหนดจำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กรมกำหนด

๕.๓ มีหนังสือถึงสถานประกอบกิจการ หน่วยงาน องค์การภาคีเครือข่ายกลุ่มเป้าหมาย เพื่อขอความร่วมมือส่งลูกจ้างหญิง นายจ้าง หรือผู้แทนเข้ารับการอบรม

๕.๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างหญิง นายจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง และให้มีหัวข้อหรือเนื้อหาความรู้ ดังนี้

๑) กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการจ้างงาน สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน โดยเน้นหมวดการใช้แรงงานหญิง และการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๒) ช่องทางการแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓) บทบาทที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

๔) การปรับสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance)

๕) การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๖) กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายความปลอดภัย ฯ กฎหมายประกันสังคม

๗) ความรู้อื่น ๆ ที่จำเป็นต่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หรือความรู้เฉพาะของผู้หญิงในฐานะคนทำงาน เช่น วินัยอุตสาหกรรม การดูแลรักษาสุขภาพหญิง เป็นต้น

ทั้งนี้ สามารถพิจารณากำหนดให้มีหัวข้อ/เนื้อหาความรู้ และเชิญวิทยากรจากหน่วยงานอื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม

๕.๕ การประเมินผลการอบรม

๕.๕.๑ ดำเนินการให้ผู้เข้ารับการอบรม

๑) ทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม (Pre-Test / Post-Test) โดยหน่วยปฏิบัติ ต้องจัดทำแบบทดสอบเพื่อวัดผลความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม และกำหนดจำนวนข้อสอบตามความเหมาะสม สำหรับเกณฑ์การผ่านการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีผลคะแนนรวมหลังการอบรม (Post-Test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๒) ประเมินผลการจัดอบรม โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผลการจัดอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ ฯ (สำหรับผู้เข้ารับการอบรม)

๕.๕.๒ ดำเนินการสรุปผลการจัดอบรม ดังนี้

๑) จัดทำรายงานผลการจัดอบรม ตามแบบ ศทพ. ๐๔ และส่งให้กองคุ้มครองแรงงาน ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินการจัดอบรมเสร็จสิ้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง เพื่อกองคุ้มครองแรงงาน จะได้รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๑ ต่ออธิบดีและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒) บันทึกผลการจัดอบรม ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานของกรม (ระบบคอมพิวเตอร์ Online) ระบบฝึกอบรม ในโปรแกรมบันทึกข้อมูลTRS๑๐๒๐ บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) รหัสหลักสูตร ๐๐๐๓๒๐๘ หลักสูตรกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน ทั้งจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ในภาพรวมแยกตามประเภท และรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมแต่ละราย และบันทึกผลการดำเนินการ และค่าใช้จ่าย

ทั้งนี้ ๑) ต้องดำเนินการให้ผู้เข้ารับอบรมทุกคนทำแบบทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง (Pre-Test/Post-Test) และแบบประเมินผลการจัดอบรม ฯ (สำหรับผู้เข้ารับการอบรม)

๒) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามแบบ ศพญ. ๐๔ จะต้องเท่ากับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่บันทึกในระบบคอมพิวเตอร์ Online

๓) การบันทึกข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ขอให้บันทึกเฉพาะจำนวนแรงงานหญิง นายจ้าง และผู้แทนองค์กรภาคี ที่เข้ารับการอบรมเท่านั้น (ไม่รวมจำนวนผู้จัด)

๖. สร้างและส่งเสริมบทบาทที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

๖.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้แรงงานหญิง สมัครเป็นที่ปรึกษาแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่พึ่งหรือพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหญิง ที่ประสบปัญหาต่าง ๆ ในการทำงาน โดยเฉพาะการถูกละเมิดสิทธิ การเอารัดเอาเปรียบ การกระทำความรุนแรงหรือล่วงเกินคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน ซึ่งไม่สามารถหาทางออกและแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง

โดยประชาสัมพันธ์ให้แรงงานหญิงที่เข้ารับการอบรม ตามข้อ ๕ เข้าร่วมสมัคร หรือส่งเสริมให้แรงงานหญิงในพื้นที่จังหวัดเข้าร่วมสมัคร โดยสมัครใจ เช่น แรงงานหญิงที่ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น แรงงานหญิงที่เป็นเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน (บุคคลที่สนับสนุนภารกิจด้านคุ้มครองแรงงานร่วมกับสสค.) อาสาสมัครแรงงานหญิง เป็นต้น (ตัวอย่างใบสมัครตามภาคผนวกแนบท้าย)

๖.๒ จัดทำรายงานทะเบียนรายชื่อที่ปรึกษาแรงงานหญิง ตามแบบ ศพญ. ๐๕ ส่งให้กองคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลผลิต : โครงการที่ ๔ โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม โครงการ : เสริมสร้างบทบาทแรงงานสตรีและที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานสตรีไทย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๑, ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๒

.....

-ตัวอย่าง -



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๖...

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....

ด้วยประเทศไทยมีสัดส่วนแรงงานหญิงใกล้เคียงกับแรงงานชาย และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ปัจจุบันยังมีแรงงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงาน เนื่องจากวัฒนธรรมความไม่เท่าเทียมกันของหญิงและชาย ความแตกต่างทางสรีระร่างกายและการตั้งครรภ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการจ้างงานและเทคโนโลยีในปัจจุบัน ทำให้แรงงานหญิงต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติในจ้างงาน ถูกเลิกจ้างเพราะเหตุตั้งครรภ์ ถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตลอดจนถูกล่วงละเมิด คุกคาม หรือได้รับความเดือนร้อนร้ายกาจทางเพศในสถานที่ทำงาน อันส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานหญิง

เพื่อให้แรงงานหญิงได้รับสิทธิประโยชน์และการปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานหญิง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ผู้ว่าราชการจังหวัด.....จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....ตั้งอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....และให้ศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด มีหน้าที่ดังนี้

๑) บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงานในพื้นที่จังหวัด

๒) ประสานการดำเนินงานในการป้องกันและแก้ปัญหาแรงงานหญิงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัดมอบหมาย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด

ประธานกรรมการ

หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลงานราชการ

ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

๒) แรงงานจังหวัด	กรรมการ
๓) จัดหางานจังหวัด	กรรมการ
๔) ประกันสังคมจังหวัด	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๖) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	กรรมการ
๗) ผู้แทนเครือข่ายแรงงานหญิง	กรรมการ
๘) ผู้แทนภาคประชาสังคม	กรรมการ
๙)	กรรมการ
๑๐) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ ในการป้องกัน แก้ไข และช่วยเหลือแรงงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงานในพื้นที่จังหวัด
 - ๒) กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด
 - ๓) วิเคราะห์ และประเมินแนวโน้มสถานการณ์ปัญหาแรงงานหญิงในพื้นที่จังหวัด
 - ๔) ส่งเสริมและพัฒนาบทบาท โอกาส และความเสมอภาคแก่แรงงานหญิงในพื้นที่จังหวัด
 - ๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัด.....มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(.....)
ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

หมายเหตุ : ร่างคำสั่งข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

แบบข้อตกลงจ้างเหมาบริการทำงาน
(สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง)

ข้อตกลงจ้างเหมาบริการทำงาน.....
(สำหรับจังหวัด.....)

ข้อตกลงเลขที่.....

ข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ระหว่าง.....

โดย.....

ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ออกให้ ณ

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุวันที่.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างเหมา และผู้รับจ้างซึ่งรับรองว่าตนเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในผนวก ๑ ตกลงรับจ้างเหมาบริการทำงานให้กับหน่วยงาน.....

ตามแผนงาน/โครงการ.....ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้

รวมทั้งเอกสารแนบท้าย มีกำหนดระยะเวลาจ้างเหมาบริการทำงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....

พ.ศ.ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อ ๒ ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างเหมาทำงานบริการดังกล่าวในข้อตกลงข้อ ๑ ให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน เป็นเงินเดือนละ.....บาท (.....)

ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใด ๆ (ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว โดยจะจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับจ้างภายในวันที่.....

ของเดือนถัดไป เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานบริการในหน้าที่มีผลสำเร็จของงานครบถ้วนสมบูรณ์ในเดือนนั้น ๆ และไม่เกิดความเสียหายและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับมอบงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

หากเดือนแรกและเดือนสุดท้ายมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนปฏิทิน ให้คิดค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายวัน เฉพาะวันที่ปฏิบัติงาน ในอัตราวันละ.....บาท (.....)

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้ ผู้ว่าจ้างจะโอนเงินค่าจ้างเหมาบริการเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับจ้าง ชื่อธนาคาร.....สาขา.....

ประเภท.....ชื่อบัญชี.....เลขที่บัญชี.....

.....ทั้งนี้ผู้รับจ้างตกลงเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอนที่ธนาคารเรียกเก็บ และยินยอมให้หักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในเดือนนั้น ๆ

ข้อ ๓ นอกจากที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลงนี้แล้ว คู่สัญญาตกลงให้รายละเอียดและเงื่อนไขข้อตกลงการจ้างเหมาบริการ และรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จ้างเหมาบริการเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อตกลงผนวก ๒ และผนวก ๓ แนบท้ายข้อตกลงนี้

ข้อ ๔ เอกสารแนบท้ายข้อตกลงดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงนี้

ผนวก ๑ คุณสมบัติของผู้รับจ้าง จำนวน.....แผ่น

ผนวก ๒ ลักษณะของงานที่จ้างเหมาบริการ จำนวน.....แผ่น

ผนวก ๓ รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง จำนวน.....แผ่น

ผนวก ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใด จำนวน.....แผ่น

ความใดในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงที่ขัดแย้งกับข้อความในข้อตกลงนี้ ให้ใช้ข้อความในข้อตกลงนี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายข้อตกลงขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง

ข้อ ๕ ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานตามข้อตกลงด้วยตนเอง โดยต้องมาบันทึกเวลาที่มาปฏิบัติงานจ้างในแต่ละวัน และเวลากลับเมื่อทำงานจ้างในวันนั้น ๆ เสร็จสิ้นด้วยตนเองทุกครั้ง ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานด้วยตนเองได้ในวันใด ผู้รับจ้างจะจัดให้มีบุคคลอื่นมาปฏิบัติงานในวันนั้น ๆ ไม่ได้ เนื่องจากงานของผู้รับจ้างเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการเฉพาะตัว และจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดแห่งข้อตกลงนี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง

ข้อ ๖ หากวันใดผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานที่จ้างตามข้อตกลง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างเหมารายเดือนของเดือนนั้น ๆ ออกเป็นรายวัน ตามอัตราค่าจ้างเหมารายวัน ดังระบุในข้อ ๒ วรรคสอง ตามจำนวนวันที่ไม่มาทำงาน และหากในเดือนใดไม่มาทำงานติดต่อกันเกินกว่า ๓ (สาม) วัน โดยไม่มีเหตุอันควร หรือหากในระหว่างระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลงไม่มาทำงานรวมกันเกินกว่า ๕ (ห้า) ครั้งหรือรวมแล้วเกินกว่า ๑๐ (สิบ) วัน โดยไม่มีเหตุอันควร ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลง

นอกจากผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างตามความในวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาทำงานตามข้อตกลงโดยไม่แจ้งลา และการที่ไม่แจ้งลานั้นไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิปรับผู้รับจ้างเป็นรายวัน ในอัตราวันละ.....บาท (.....) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานที่จ้างจนถึงวันที่ผู้รับจ้างมาทำงานที่จ้างตามข้อตกลง

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะนำค่าปรับตามข้อนี้หักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้าง

ข้อ ๗ ในกรณีมีความจำเป็นทางราชการที่ต้องให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานนอกวันเวลาราชการหรือไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด ผู้รับจ้างตกลงรับปฏิบัติงานดังกล่าวโดยผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา และ/หรือการไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดให้แก่ผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใด เอกสารผนวก ๔ แนบท้ายข้อตกลง

ข้อ ๘ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการปฏิบัติงานในผนวก ๒ และผนวก ๓ แนบท้ายข้อตกลง ต้องให้ความเคารพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างและต้องปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือใช้บริการของผู้ว่าจ้างด้วยความสุภาพเรียบร้อยและบริการที่ประทับใจด้วย หากมีการละเว้นการปฏิบัติตามดังกล่าวและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ภาพพจน์ของผู้ว่าจ้าง ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลง และผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงการจ้างนี้ได้ทันทีโดยผู้รับจ้างจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินที่ผู้ว่าจ้างมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบได้รับความเสียหาย ถูกทำลาย หรือสูญหาย โดยความผิดหรือโดยความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายนั้น เว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัยหรือเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของผู้ว่าจ้างแต่ฝ่ายเดียว หรือเหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่ผู้รับจ้างไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย

หากความเสียหายหรือสูญหายของทรัพย์สินดังกล่าวในวรรคหนึ่งเกิดขึ้นเพราะผู้ว่าจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างมีส่วนผิดอยู่ด้วย คู่สัญญาจะร่วมกันรับผิดชอบ โดยพิจารณาถึงความผิดของแต่ละฝ่ายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณค่าเสียหาย

ข้อ ๑๐ ในระหว่างปฏิบัติงานตามข้อตกลงนี้ ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นนั้นทั้งสิ้นด้วยตนเอง

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างมีสิทธิตรวจสอบและควบคุมงานจ้างเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง และมีอำนาจที่จะสั่งแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือตัดทอนงานตามแผนก ๒ หรือแผนก ๓ แบบท้ายข้อตกลงก็ได้ รวมทั้งจะกำหนดให้ผู้รับจ้างไปทำงานในงานจ้างหรือสถานที่อื่นใดของผู้ว่าจ้างนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานจ้างบกพร่องก็ดี หรือปฏิบัติงานจ้างไม่ถูกต้องครบถ้วนตรงตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงก็ดี เมื่อผู้ว่าจ้าง หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องรีบแก้ไขงานจ้างที่บกพร่องให้เรียบร้อย หรือปฏิบัติงานจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงทันที หากผู้รับจ้างไม่แก้ไขข้อบกพร่องให้เรียบร้อย หรือไม่ปฏิบัติงานจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อตกลงภายใน ๓ (สาม) วัน ตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างแจ้งให้ทราบ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงและเรียกค่าเสียหายจากผู้รับจ้างทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

ข้อ ๑๓ หากผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อตกลงข้อใดข้อหนึ่ง หรือผู้รับจ้างไม่อยู่ในฐานะที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงต่อไปได้ หรือคำรับรองของผู้รับจ้างตามข้อ ๑ ไม่เป็นความจริง ผู้รับจ้างกลายเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามแผนก ๑ แบบท้ายข้อตกลงนี้ในระหว่างระยะเวลาตามข้อตกลง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้ทันทีและเรียกค่าเสียหายจากผู้รับจ้างได้

ข้อ ๑๔ การว่าจ้างตามข้อตกลงไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อตกลงนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าจ้าง

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับจ้าง

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

ผนวก ๑
คุณสมบัติผู้รับจ้าง

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

- ๑) เป็นผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- ๒) เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย
- ๓) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- ๔) มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐานที่ต้องใช้ภายในสำนักงาน MS Office เช่น

Word, Excel, Power Point

- ๕) ไม่เสพสิ่งเสพติด ของมึนเมา หรือวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท
- ๖) ไม่เป็นโรคติดต่อเรื้อรัง
- ๗) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือน
- ๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙) อื่น ๆ

หมายเหตุ จังหวัดสามารถกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ผนวก ๒

ลักษณะของงานที่จ้างเหมาบริการ

ลักษณะของงานที่จ้าง

- ๑) ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานหญิงที่มารับบริการของศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด
- ๒) สนับสนุนการดำเนินงานตามกิจกรรมศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง เช่น การจัดประชุม คณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง การจัดอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ การประชาสัมพันธ์และส่งเสริมบทบาทที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น
- ๓) รวบรวมและจัดทำข้อมูลด้านแรงงานหญิงตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) สนับสนุนกิจกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น
- ๕) สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงาน หรือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ของสำนักงานฯ
- ๖) ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗) อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีารับบริการของศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด และสำนักงานฯ
- ๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ จังหวัดสามารถกำหนดลักษณะของงานที่จ้างเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ การกำหนดลักษณะงานขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการจ้าง ทั้งนี้ การกำหนดชิ้นงานจ้างเหมาบริการ ควรกำหนดเป็นปริมาณ หรือชิ้นงาน และควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงาน

ผนวก ๓
รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง

ก. ระยะเวลาการทำงานที่จ้าง

..... (.....) เดือน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ข. สถานที่การทำงานที่จ้าง

ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงาน

ค. การเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อตกลง

ถ้ามีเหตุจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อตกลง ให้ทำเป็นหนังสือ ตามแบบและพิธีการ เช่นเดียวกับการทำงานตามข้อตกลงนี้

ง. การบอกเลิกข้อตกลง

(๑) การบอกเลิกข้อตกลงโดยผู้ว่าจ้าง

(๑.๑) ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงนี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญ หรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของผู้รับจ้างเท่าที่พึงคาดหมายได้จากผู้รับจ้างในระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามข้อตกลง และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อตกลงนี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบถึงเหตุผลที่จะบอกเลิกข้อตกลง ถ้าผู้รับจ้างมิได้ดำเนินการแก้ไขให้ผู้ว่าจ้างพอใจภายในระยะเวลา ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับคำบอกกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงโดยการส่งคำบอกกล่าวแก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

(๑.๒) ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่าผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการปฏิบัติงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกข้อตกลง ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างจะบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ให้มีผลในทันทีนับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือก็ได้ เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

(๒) การบอกเลิกข้อตกลงโดยผู้รับจ้าง

ในกรณีที่ผู้รับจ้างมีเจตนาที่จะบอกเลิกข้อตกลงก่อนครบระยะเวลาที่กำหนดในข้อตกลง ผู้รับจ้างต้องมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยระบุรายละเอียดถึงสาเหตุและเหตุผลในการขอเลิกข้อตกลง ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าการบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าวมีเหตุอันสมควร และไม่ทำให้ราชการเสียหาย ผู้รับจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้

(๓) สิทธิของคู่สัญญาเมื่อมีการบอกเลิกข้อตกลง

เมื่อมีการบอกเลิกข้อตกลงตามข้อ (๑.๑) ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่ผู้รับจ้างได้ทำงานไปแล้วที่กำหนดในข้อตกลงข้อ ๒ ให้แก่ผู้รับจ้าง โดยคำนวณตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างชำระค่าจ้างครั้งสุดท้ายจนถึงวันบอกเลิกข้อตกลง

ผนวก ๔
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใด

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปทำงานที่จ้าง

หากผู้ว่าจ้างได้มอบหมายให้ผู้รับจ้างไปปฏิบัติงานที่อื่นให้ผู้ว่าจ้าง ให้ผู้รับจ้างอนุโลมการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าวได้ ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง

-ตัวอย่าง-

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน.....

ตำแหน่ง.....

ประจำเดือน.....

วันที่	ผลการปฏิบัติงาน	จำนวน	
รวมรายงานผลการปฏิบัติงาน			

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริง

ตรวจสอบแล้วถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ปฏิบัติงาน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรับงาน
(.....)

-ตัวอย่าง-

ประจำเดือน.....

สังกัด.....

[illegible]

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(_____)

(.....)

หน้า ๑๔๓

-ตัวอย่าง-

การกำหนดชิ้นงานจ้างเหมาบริการ
เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....
ของ..... (ชื่อผู้รับจ้าง)

- ๑) ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานหญิงที่มารับบริการของศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด ในหนึ่งเดือน ไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๒) สนับสนุนการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด ไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๓) สนับสนุนการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๔) สนับสนุนการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมบทบาทที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ ในหนึ่งเดือน ไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๕) รวบรวมและจัดทำข้อมูลด้านแรงงานหญิง ในหนึ่งเดือนไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๖) สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงาน หรือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ของสำนักงานฯ ในหนึ่งเดือนไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๗) ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในหนึ่งเดือนไม่น้อยกว่า.....ครั้ง
- ๘) อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีมารับบริการของศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง และสำนักงานฯ ในหนึ่งเดือน ไม่น้อยกว่า.....ครั้ง

ทั้งนี้ จังหวัดสามารถกำหนดลักษณะของงานที่จ้าง (หน้าที่และความรับผิดชอบ) และกำหนดลักษณะ ความสำเร็จของงานเป็นปริมาณงาน หรือเป็นชิ้นงาน เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทะเบียนการให้บริการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....
ประจำเดือน.....

ว/ด/ป.	ผู้ขอรับบริการ (ระบุชื่อ-นามสกุล และชื่อสกุล)	ประเภทการให้บริการ			การดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ (ระบุ)	หมายเหตุ
		การให้บริการคำปรึกษา (ระบุเรื่อง)	การรับเรื่องร้องเรียน/ คำร้อง(ด.ร.7) (ระบุเรื่อง/มาตรา)	การให้บริการอื่นๆ เกี่ยวกับแรงงานหญิง (ระบุเรื่อง)		

หมายเหตุ- การให้บริการคำปรึกษาหมายถึง การให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับปัญหาในการทำงานของแรงงานหญิง เช่น การเลิกจ้างเพราะเหตุตั้งครรภ์ การไม่ได้รับสิทธิประโยชน์หรือ
ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงานของลูกจ้างซึ่งเป็นหญิง การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การถูกล่วงเกินหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบการ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือ
ปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานหญิงในสถานประกอบการ

- การรับเรื่องร้องเรียน/คำร้องทุก (ด.ร.๗) หมายถึง๑) การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกนายจ้างละเมิดสิทธิ เอารัดเอาเปรียบหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวกับการใช้
แรงงานหญิง (มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๓๘-๔๓) รวมถึงการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และอื่นๆ เกี่ยวกับแรงงานหญิง ๒) การรับคำร้อง (ด.ร.๗) กรณีไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงิน
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวกับการใช้แรงงานหญิง เช่น คำจ้างวันลาคลอด ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างเพราะเหตุตั้งครรภ์ เป็นต้น

- การให้บริการอื่นๆเกี่ยวกับแรงงานหญิง หมายถึง การให้บริการ การประสานงาน การสนับสนุน หรือส่งเสริมสิทธิ โอกาส บทบาทของแรงงานหญิง หรือบริการอื่นๆ เกี่ยวกับแรงงานหญิง

แบบรายงานข้อมูลด้านแรงงานหญิง
ศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....
ประจำเดือน.....

๑. จำนวนลูกจ้างทั้งหมดในจังหวัด รวม.....คน

จำนวนลูกจ้างหญิง.....คน จำนวนลูกจ้างชาย.....คน

๒. การขอรับบริการคำปรึกษารวมทุกกรณี.....ครั้ง ลูกจ้าง.....คน (หญิง.....คน ชาย.....คน)

มีการขอรับคำปรึกษาเกี่ยวกับแรงงานหญิงจำนวน.....ครั้งคน ดังนี้

๒.๑ การขอรับคำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมวดการใช้แรงงานหญิง (มาตรา ๓๘ - ๔๓)

จำนวน.....ครั้ง.....คน ดังนี้

๑) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๒) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๒.๒ การขอรับคำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖

รวมจำนวน.....ครั้งคน ดังนี้

(๑) มาตรา ๑๕ จำนวน.....ครั้งคน

(ระบุกรณี)

(๒) มาตรา ๑๖ จำนวน.....ครั้งคน

(ระบุกรณี)

๒.๓ การขอรับคำปรึกษาอื่น ๆ เกี่ยวกับแรงงานหญิง รวมจำนวน.....ครั้งคน

๑) เรื่อง (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๒) เรื่อง (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓) เรื่อง (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓. การยื่นคำร้องเรียน รวมทุกกรณี.....ครั้ง ลูกจ้าง.....คน (หญิง.....คน ชาย.....คน)

มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับแรงงานหญิง รวมจำนวน.....ครั้งคนดังนี้

๓.๑ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมวดการใช้แรงงานหญิง (มาตรา ๓๘ - ๔๓)

๑) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๒) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓.๒ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖

รวมจำนวน.....ครั้งคน ดังนี้

๑) มาตรา ๑๕ จำนวน.....ครั้งคน

เรื่อง (ระบุ)

๒) มาตรา ๑๖ จำนวน.....ครั้งคน

เรื่อง (ระบุ).....

๓.๓ เรื่องร้องเรียนอื่นๆ เกี่ยวกับแรงงานหญิง

๑) เรื่อง (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๒) เรื่อง (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓) เรื่อง (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๔. การยื่นคำร้อง (คร.๗) รวมทุกกรณี.....ครั้ง ลูกจ้าง.....คน (หญิง.....คน ชาย.....คน)

มีคำร้อง (คร.๗) เกี่ยวกับการใช้แรงงานหญิงรวมครั้งคน ดังนี้

๑) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๒) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๓) มาตรา (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๕. การให้บริการอื่น ๆ เกี่ยวกับแรงงานหญิง

๑) (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน
๒) (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน
๓) (ระบุ)จำนวน.....ครั้งคน

๖. ข้อมูลด้านแรงงานหญิงอื่น ๆ

ผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- หมายเหตุ : ๑) ข้อมูลด้านแรงงานหญิงต้องสอดคล้องตามทะเบียนการให้บริการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (แบบ ศทญ.๐๑)
- ๒) เพื่อให้การรายงานข้อมูลด้านแรงงานหญิงครบถ้วนทุกประเด็น สามารถเพิ่มข้อมูลได้ตามความเหมาะสม
- ๓) ส่งแบบรายงานข้อมูลด้านแรงงานหญิง (แบบ ศทญ.๐๒) ภายในระยะเวลาที่กำหนดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lpnd@labour.mail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง
- ๔) หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๒

แบบรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานหญิง

ศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด

☐ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือน ถึง) ☐ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือน ถึง)

ลำดับ	ปัญหาแรงงานหญิงที่สำคัญ		การแก้ไขปัญหา	แนวทางป้องกันปัญหา	ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	สถานการณ์/ลักษณะของปัญหา	สาเหตุของปัญหา			

ผู้รายงาน
ตำแหน่ง
วันที่ / /

- หมายเหตุ: ๑) ส่งแบบรายงานสถานการณ์ปัญหาด้านแรงงานหญิงของศูนย์ฯทุกรอบ ๒ เดือน โดยรอบ ๒ เดือนแรก ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และรอบ ๒ เดือนหลังภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pond@labourmail.go.th หรือไลน์กลุ่มศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง
- ๒) ปัญหาแรงงานหญิง หมายถึง ปัญหาที่เกิดขึ้นกับแรงงานหญิงในเขตพื้นที่จังหวัด เช่น สิทธิประโยชน์ในการจ้างงาน สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การล่วงเกินหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบการกิจการรวมถึงการใช้แรงงานบังคับหรือบริการและปัญหาอื่นๆ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของแรงงานหญิง เป็นต้น
- ๓) สอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕

แบบรายงานผลการจัดอบรม
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
ศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง ประจำจังหวัด.....

วัน/เดือน/ปี ที่จัดอบรม

สถานที่จัดอบรม

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน.....คน

หัวข้อวิชาที่จัดอบรม

.....

.....

ตอนที่ ๑ สรุปผลการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม

การทำแบบทดสอบ	ผู้ทำแบบทดสอบ (คน)	ผลคะแนน	
		ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (คน)	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (คน)
๑.๑ ก่อนการอบรม			
๑.๒ หลังการอบรม			

ตอนที่ ๒ สรุปข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ เพศ

☐ ชาย จำนวน.....คน

☐ หญิง จำนวน.....คน

๒.๒ ตำแหน่งงานของผู้เข้ารับการอบรมหญิง

☐ นายจ้าง จำนวน.....คน

☐ ผู้บริหาร จำนวน.....คน

☐ หัวหน้างาน จำนวน.....คน

☐ พนักงาน จำนวน.....คน

☐ อื่น ๆ จำนวน.....คน ระบุ.....

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๓.๑ ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม					
๓.๒ ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา					
๓.๓ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๓.๔ การนำไปใช้ประโยชน์ได้					
๓.๕ ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม					
๓.๖ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม					
๓.๗ การอำนวยความสะดวก/บริการจากเจ้าหน้าที่ผู้จัด					
๓.๘ ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม					

ตอนที่ ๔ สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๔.๑ หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในโครงการ ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น จำนวน.....คน

๑)

๒)

๓)

๔.๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น จำนวน.....คน

๑)

๒)

๓)

ตอนที่ ๕ สรุปข้อมูลความประสงค์สมัครเป็นที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

ผู้เข้ารับการอบรมประสงค์สมัครเป็นที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

☐ ประสงค์ จำนวน.....คน

☐ ไม่ประสงค์ จำนวน.....คน

เหตุผล

.....

แบบประเมินผลการจัดอบรม
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

คำชี้แจง

แบบประเมินผลนี้สร้างขึ้นเพื่อต้องการทราบความเข้าใจ ความสนใจ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

๑.๑ เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๑.๒ ตำแหน่งงานของผู้เข้ารับการอบรม

☐ นายจ้าง ☐ ผู้บริหาร

☐ หัวหน้างาน ☐ พนักงาน

☐ อื่น ๆ ระบุ.....

ตอนที่ ๒ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องแสดงความคิดเห็นของท่านในแต่ละคำถาม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑ ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม					
๒.๒ ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา					
๒.๓ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๒.๔ การนำไปใช้ประโยชน์ได้					
๒.๕ ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม					
๒.๖ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม					
๒.๗ การอำนวยความสะดวก/บริการจากเจ้าหน้าที่ผู้จัด					
๒.๘ ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม					

ตอนที่ ๓ โปรดเขียนข้อความแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะลงในช่องว่าง

๓.๑ หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในโครงการ

๑)

๒)

๓)

๓.๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑)

๒)

๓)

ตอนที่ ๓ ท่านมีความประสงค์สมัครเป็นที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ หรือไม่

☐ ประสงค์

☐ ไม่ประสงค์ ระบุเหตุผล.....

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบประเมินทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

[illegible]

หมายเหตุ ๑) ส่งมอบรายงานทะเบียนที่ปรึกษาและงานหญิง ปีละ ๑ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) ทาง E-mail prnd@labo.rmutk.go.th หรือ ไปรษณีย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง
๒) หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดที่ กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๓๐๖๐ E-mail prnd@labo.rmutk.go.th

ใบสมัครที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

วันที่สมัคร.....

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

ข้าพเจ้า ชื่อ ☐ นาง ☐ นางสาวนามสกุล.....
 เลขที่บัตรประชาชน.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ อื่นๆ
 ที่อยู่ปัจจุบัน : เลขที่.....หมู่ที่.....อาคาร.....ชั้นที่.....
 ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....มือถือ.....
 โทรสาร.....ID Line.....อีเมล.....

ชื่อองค์กร/บริษัท (ที่ทำงาน).....ตำแหน่ง.....
 ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....อาคาร.....ชั้นที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
 ID Line.....อีเมล.....

มีความประสงค์สมัครเป็นที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นตัวแทนของ
 พนักงาน/ลูกจ้างในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงาน และเป็น
 สื่อกลางประสานงานระหว่างสถานประกอบกิจการและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....(ผู้สมัคร) ลงชื่อ.....(เจ้าหน้าที่รับสมัคร)
 (.....)
 วันที่...../...../..... วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ มีบทบาทหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำ
 และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหญิงที่ประสบปัญหาในการทำงาน เช่น ถูกละเมิดสิทธิแรงงาน
 ถูกเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ถูกล่วงเกิน หรือถูกคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ
 หรือปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานที่ไม่สามารถหาทางออกด้วยตนเองได้

แบบฟอร์มการดำเนินการ งานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๑. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์
 - ส่งให้กลุ่มงานกองทุนฯ หลังจากที่มีการบันทึกแบบ สกล.๑ และ สกล.๒ ในระบบออนไลน์ของกรม
๒. บันทึกคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย และกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (สกล.๑) และคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (สกล.๒) ลงในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๓. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป
๔. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป
๕. แบบทะเบียนรายชื่อบุคคลลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
๖. แบบรายชื่อบุคคลลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
๗. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
 - ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึงเดือนมีนาคม) ส่งภายในวันที่ ๑๐ เมษายนของทุกปี
 - ครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน) ส่งภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคมของทุกปี
๘. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคมของทุกปี
 - ครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ ๑๐ มกราคมของทุกปี
๙. แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินคืน
 - ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคมของทุกปี
 - ครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ ๑๐ มกราคมของทุกปี
๑๐. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
๑๑. แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง)
๑๒. แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน
๑๓. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
๑๔. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย (เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)
๑๕. แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล
๑๖. รายละเอียดข้อมูลของลูกจ้างไม่มีสัญชาติไทย
๑๗. แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
๑๘. แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
๑๙. แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
๒๐. แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online
 - ให้ระบุหมายเลขกำกับเรียงกันไปทุกฉบับ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำทะเบียนคุมการโอน
๒๑. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
 - ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป
๒๒. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๒๓. รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

๒๔. แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ส่งภายในวันที่ ๖ ของแต่ละเดือน

๒๕. แบบคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๒๖. บันทึกข้อมูลการขอรับเงินสงเคราะห์ใน Google Sheet โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๘
ตาม Link :

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MUN0e4TLVsVZSfRXjGuFZjlgWXj33dYLS05mBZ_IBLc/edit?usp=sharing

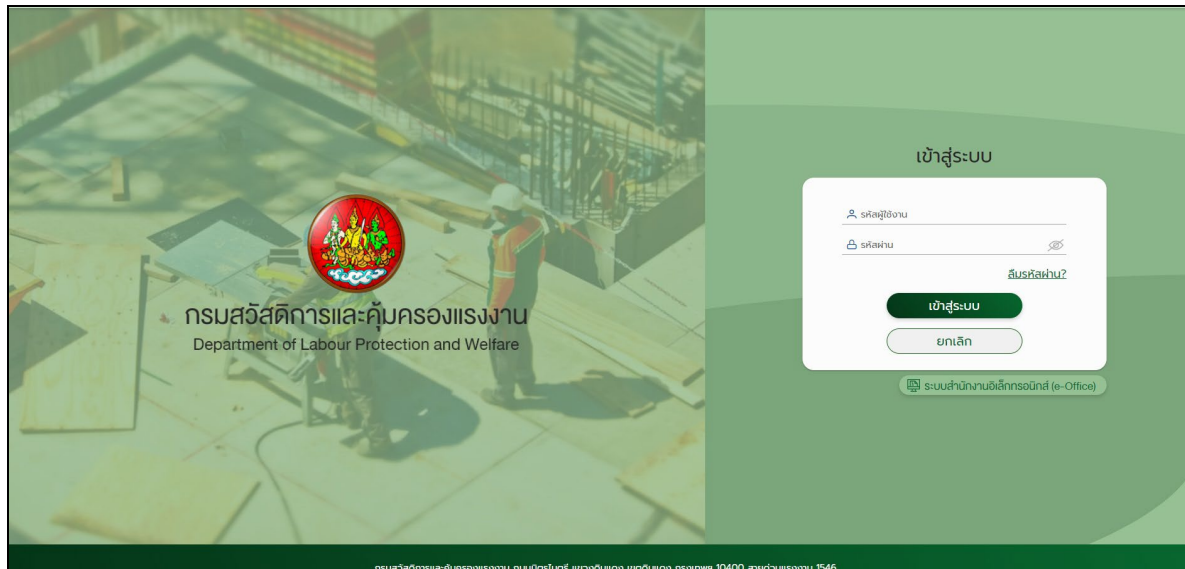
หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๙ - ๖๒

คู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน

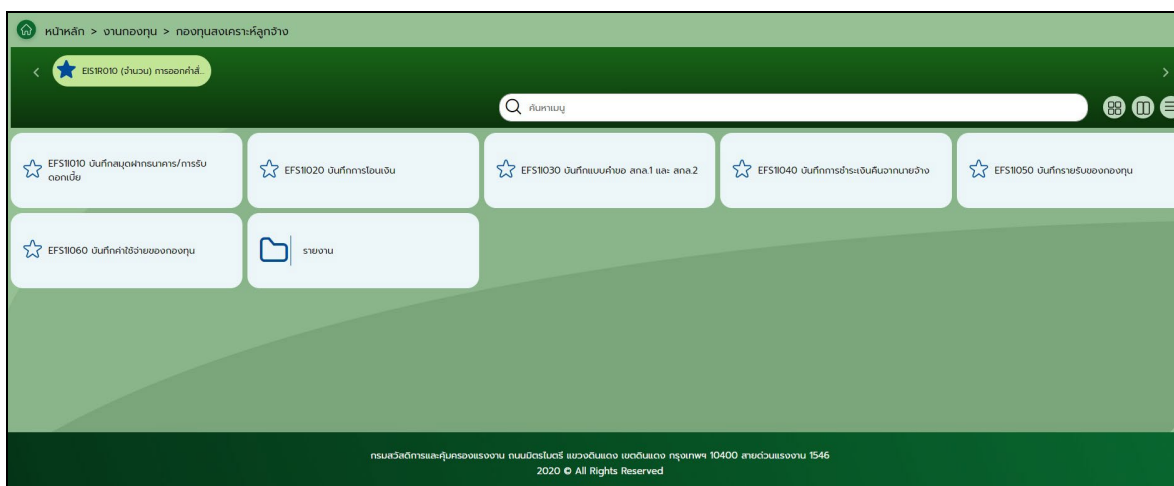
หน้า ๑๕๗

๒. บันทึกคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย และกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (สกล.๑) และคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (สกล.๒) ลงในระบบ Web Application ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๑ เปิด DLPW Web ด้วย <http://eservice.labour.go.th/DlpwWsWeb/> ทำการ Login เข้าสู่ระบบ

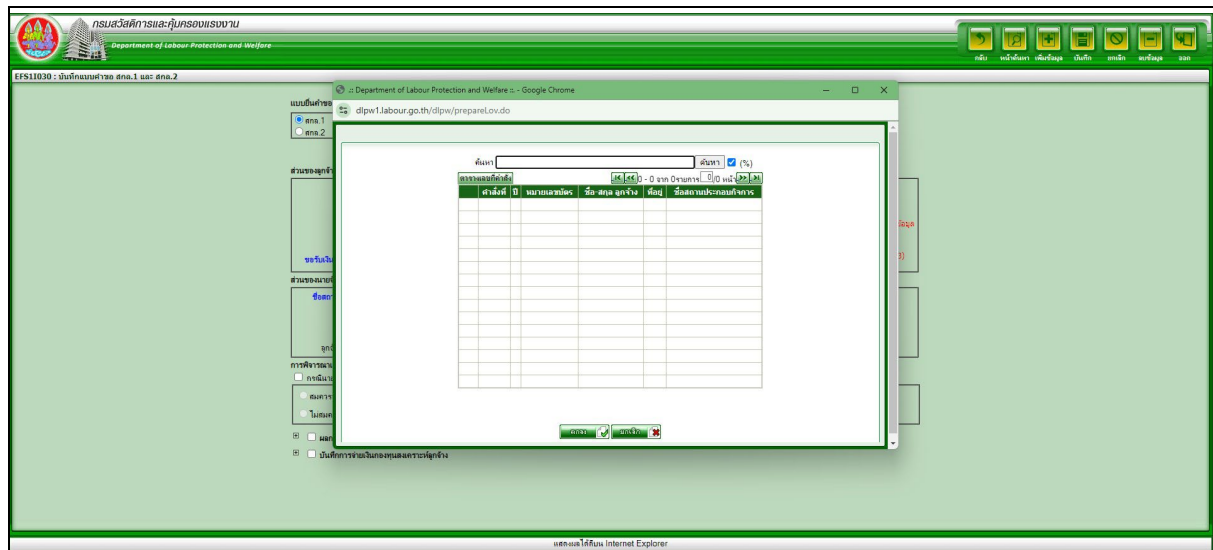


๒.๒ ระบบงานกองทุน ➡ งานกองทุน ➡ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ➡ บันทึก ➡ EFS๑๐๓๐
บันทึกแบบคำขอ สกล. ๑ และ สกล. ๒

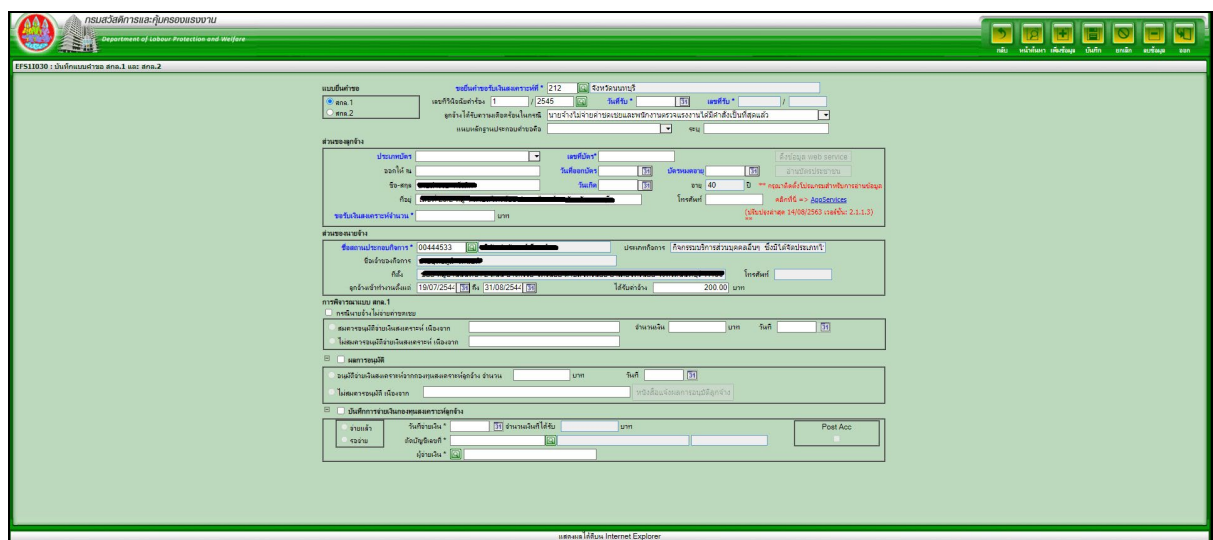


[illegible][illegible]

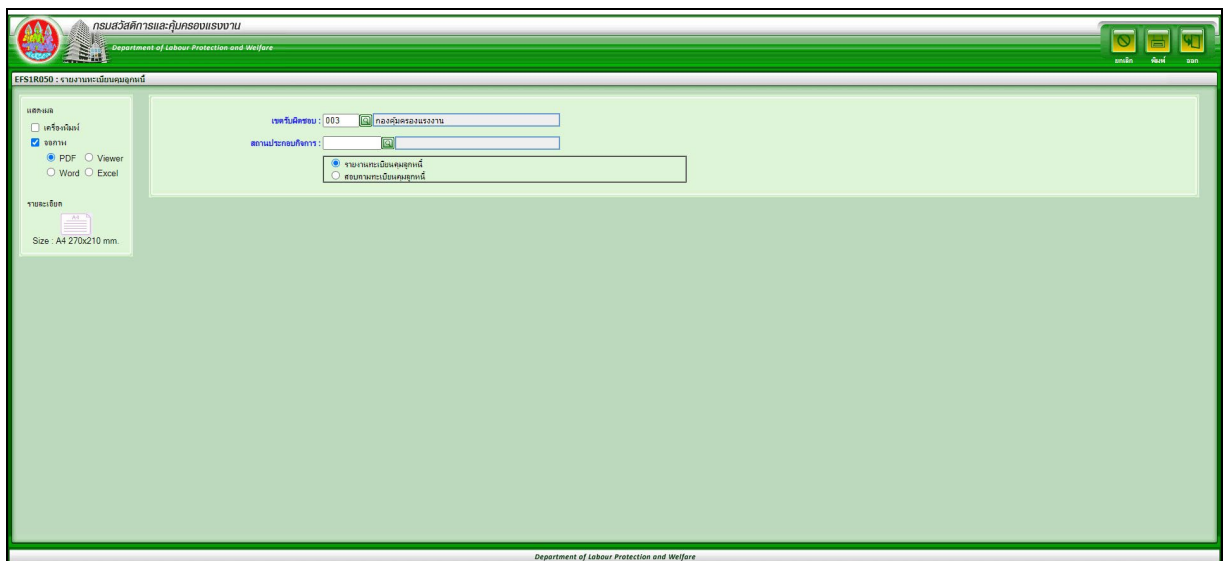
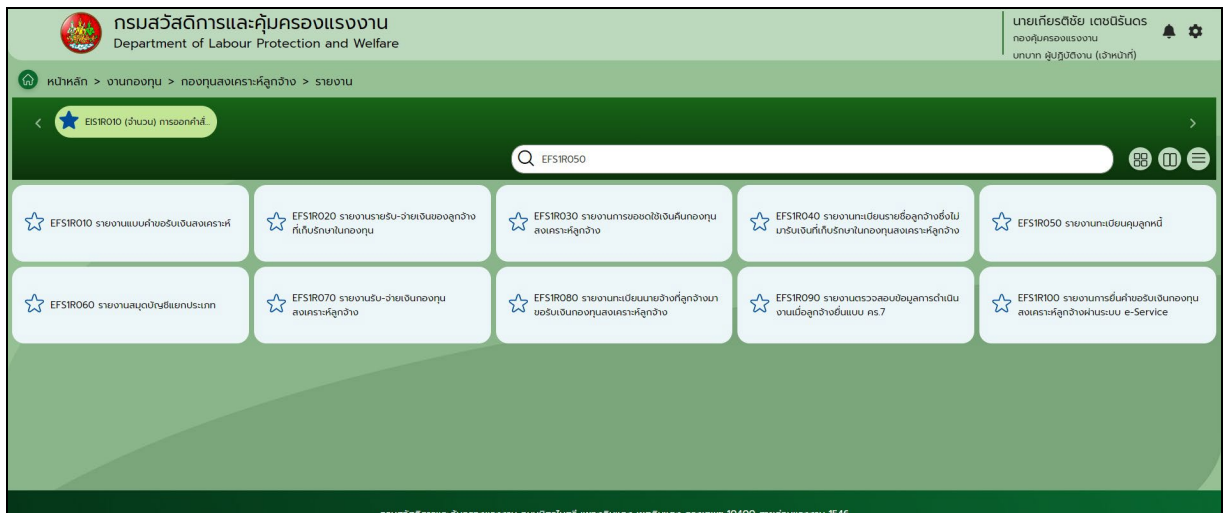
๒.๖ ค้นหาเลขที่วินิจัยคำร้อง (ชื่อ/นามสกุล/เลขบัตรประชาชน) กดปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับค้นหา



๒.๗ เมื่อทำการเลือกเขตรับผิดชอบ และค้นหาเลขที่วินิจัยคำร้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะแสดงข้อมูลดังรูป สามารถทำการเพิ่มข้อมูลในส่วนที่ยังไม่มีข้อมูลได้ และทำการบันทึกการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง แล้วกดปุ่ม “บันทึก” เป็นการบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว



๒.๘ เมื่อบันทึกแบบคำขอ สกล.๑ เรียบร้อยแล้ว ให้ตรวจสอบรายงาน ➡ EFS๑Ro๕๐ รายงานทะเบียนคุณลูกหนี้



๒.๙ พิมพ์ทะเบียนคูนหนี้เงินสงเคราะห์ ส่งพร้อมกับแบบ สกล. ๑ หรือ สกล. ๒ (ตัวจริง) ให้กลุ่มงาน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

EFS1R052

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถาบันทะเบียนคูนหนี้เงินสงเคราะห์ (การเบิกจ่าย)

เขตนครราชสีมา

สำนักงานทะเบียนคูนหนี้เงินสงเคราะห์

หน้า 1 / 1

9/9/2567

เลขที่รับ	ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง	วันเดือนปีจ่ายเงิน	เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง (บาท)							
คอกเบี้ยคูนหนี้ (บาท) ปีพ.ศ.	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575
นบ. - 53/2566	██████████		21/12/2566		15,140.00					
	68.44	2,339.44	4,610.44	6,881.44	9,152.44	11,429.66	13,700.66	15,971.66	18,242.66	20,519.88
นบ. - 53/2566	██████████		21/12/2566		15,140.00					
	68.44	2,339.44	4,610.44	6,881.44	9,152.44	11,429.66	13,700.66	15,971.66	18,242.66	20,519.88
นบ. - 54/2566	██████████		21/12/2566		19,010.00					
	85.93	2,937.43	5,788.93	8,640.43	11,491.93	14,351.24	17,202.74	20,054.24	22,905.74	25,765.06
นบ. - 54/2566	██████████		21/12/2566		19,010.00					
	85.93	2,937.43	5,788.93	8,640.43	11,491.93	14,351.24	17,202.74	20,054.24	22,905.74	25,765.06
			รวม		68,300.00					
	308.74	10,553.74	20,798.74	31,043.74	41,288.74	51,561.80	61,806.80	72,051.80	82,296.80	92,569.88

คู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน

[illegible]

๔. แบบรายงานการรับ - จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
รายงานการรับ - จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อ เงินเพื่อจ่ายให้ลูกจ้างพื้นที่จังหวัด.....เลขที่

ประจำเดือน..... พ.ศ.

วัน/เดือน/ปี ที่รับเอกสาร	เลขที่ เอกสาร	รายการ	การรับ		การจ่าย		คงเหลือ		หมายเหตุ
			(บาท)	(คน)	(บาท)	(คน)	(บาท)	(คน)	
		ยอดยกมา							
		รวมเดือนนี้	-	-	-	-	-	-	
		รวมตั้งแต่ต้นปี (ยอดยกไป)	-	-	-	-	-	-	

ที่/.....
เรียน ผอ.กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบท้าย
1. หลักฐานการนำเงินฝากธนาคาร..... ฉบับ
2. หลักฐานการจ่ายเงินให้ลูกจ้าง (แบบสกล.2).....ฉบับ
3. รายชื่อลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงิน (ส่งเมื่อสิ้นปี)

ให้ สรพ./สสค. จัดทำรายงานนี้ 2 ชุด
1. ต้นฉบับ ส่งกองฯ พร้อมเอกสาร
ภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
2. สำเนา เก็บไว้ที่ สรพ./สสค.

ขอยกมาของบัญชีนี้ต่อไป จะยกมาเฉพาะเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม ของปีปัจจุบัน เนื่องจากกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้รวมเอกสารการรับ-จ่าย ขึ้นที่รายการบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

๒. แบบรายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
รายชื่อลูกจ้างซึ่งไม่มารับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.
(สำหรับส่งให้กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

ชื่อสถานประกอบกิจการ	วันที่นำเงิน เข้าบัญชีเงินฝาก	ชื่อ-นามสกุล ของลูกจ้าง	จำนวนเงิน (บาท)

หมายเหตุ : ส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

๗. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่.....
รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

๑. ชื่อนายจ้าง (ลูกหนี้).....
๒. จำนวนเงินที่กองทุนฯ จ่ายสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง.....บาท ได้รับชดใช้แล้ว.....บาท
คงเหลือ (เงินต้น).....บาท
๓. การดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินในปีงบประมาณ..... ครั้งที่.....
ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

๔. ลักษณะของการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบทรัพย์สินในลักษณะและแหล่งต่าง ๆ ดังนี้ (ให้กาเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐

หน้าหัวข้อที่ตรงกับกรตรวจสอบเป็นจำนวนตามที่ได้ทำการตรวจสอบในระหว่างเวลาตามข้อ ๓)

- | | |
|--|--|
| ☐ สถานประกอบกิจการหรือที่ทำการของนายจ้าง | ☐ สำนักงานทะเบียนเครื่องจักร |
| ☐ สำนักงานทะเบียนธุรกิจ (หุ้นส่วนบริษัท) | ☐ ภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยของนายจ้าง |
| ☐ สำนักงานที่ดิน | ☐ สำนักงานทะเบียนราษฎร์ |
| ☐ สำนักงานขนส่ง | ☐ ธนาคาร |
| ☐ คดีอาญา | ☐ คดีแพ่ง |
| ☐ สำนักงานสรรพากร | ☐ ตรวจสอบล้มละลาย/ฟื้นฟูกิจการ* |
| ☐ อื่นๆ บุคคลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง (ระบุ)..... | |

๕. รายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สิน

ให้บรรยายการตรวจสอบทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในข้อ ๔ โดยให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ แหล่งที่ตรวจสอบ วันที่ตรวจสอบ ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบ สถานที่ หรือบุคคลที่ตรวจสอบ รายการทรัพย์สินหรือสิทธิของนายจ้าง (ลูกหนี้) ที่ตรวจพบการจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินของนายจ้างที่ตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อสังเกตใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นกรณีที่ได้ตรวจสอบหลายแหล่ง ให้บรรยายแยกกันแต่ละแห่งเป็นข้อ ๕.๑ ๕.๒ ๕.๓ ข้อ...เป็นลำดับถัดไป

๕.๑ ได้ตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้าง (ลูกหนี้) ณ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ ๑. ให้ใช้กระดาษบรรยายต่อเป็นหน้าถัดไป

๒. ให้จัดทำรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้างแต่ละรายอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
โดยเก็บรายงานนี้ไว้ที่สำนักงานและรวบรวมสำเนารายงานส่งให้กรมฯ (กองคุ้มครองแรงงาน)*

ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม – มีนาคม) ส่งภายในวันที่ ๑๐ เมษายน

ครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนเมษายน – กันยายน) ส่งภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม เป็นประจำทุกปี

๓. ปรับปรุงให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

๘. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน่วยงาน.....

ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

ชื่อสถานประกอบการ.....
ชื่อนายจ้าง..... ประเภทกิจการ.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์..... กับพวกรวมจำนวน..... คน
ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../..... ลงวันที่.....
ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../..... วันที่.....
จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน..... คน จำนวนเงิน..... บาท
จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน..... คน จำนวนเงิน..... บาท
การดำเนินคดีอาญา ☐ ตรวจสอบเอกสาร ☐ แจ้งข้อกล่าวหา
☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน
☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ ☐ อยู่ในชั้นศาล
ได้รับเงินค่าปรับจำนวน..... บาท
การติดตามหนี้อยู่ระหว่าง ☐ มีหนังสือให้خذใช้คืน ☐ มีหนังสือเตือน
☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน ☐ ยึดอายัดทรัพย์สิน
☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีแพ่ง ☐ ยื่นขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย
สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ
ได้รับخذใช้คืนจำนวน..... บาท
คงเหลือจำนวน..... บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุก ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ : มกราคม – มิถุนายน ส่งภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม, ครั้งที่ ๒ : กรกฎาคม – ธันวาคม ส่งภายในวันที่ ๑๐ มกราคม เป็นประจำทุกปี) หากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๒

๑๐. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

คู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน

**แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ของนายจ้างราย บริษัท.....**

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

๑. ข้อเท็จจริง

- ๑.๑ สถานประกอบกิจการชื่อ
- ๑.๒ ประกอบกิจการ
- ๑.๓ กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล
- ๑.๔ ที่อยู่นายจ้าง (สำนักงานแห่งใหญ่/สถานที่ตั้งสถานประกอบกิจการ)
- ๑.๕ สถานภาพขณะที่ถูกจ้างยื่นคำร้อง
- ๑.๖ สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ...(ตามหนังสือรับรองนิติบุคคลและสถานภาพที่แท้จริง)

๒. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ (ให้กล่าวถึงข้อเท็จจริงโดยย่อในการยื่นคำร้อง การออกคำสั่ง การปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง และสาเหตุของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง

๒.๑

๒.๒

๒.๓

๓. การดำเนินคดีอาญา (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีอาญา)

การดำเนินคดีแพ่ง (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีแพ่ง)

๔. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ๔.๑ วันที่ลูกจ้างยื่นคำขอ คำขอเป็นเงินประเภทใด
- ๔.๒ มติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือความเห็นของผู้มีอำนาจพิจารณาจ่ายเงิน
- ๔.๓ ใส่รายละเอียดมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลูกจ้างมารับเงินวันที่เท่าไร หน้าที่ของนายจ้างในการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยในจำนวนเงินที่กองทุนฯ ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้าง

๕. การติดตามหนี้เพื่อขอใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- ๕.๑ หนังสือแจ้งว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน
- ๕.๒ หนังสือแจ้งว่าได้จ่ายเงินกองทุนให้ลูกจ้างแล้ว
- ๕.๓ หนังสือเตือนให้นายจ้างนำเงินมาชำระ
- ๕.๔ การตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้างได้ทำการตรวจสอบที่ได้บ้าง เช่น ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิฐานะหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง เป็นต้น

๖. (รายละเอียดในการตรวจสอบทรัพย์สิน) พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ	สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา	อื่นๆ		
๒๕๕๙	๑	-	-	-	-	-		-	
	๒	-	-	-	-	-	- แจ้งนายจ้างว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน	-	๒๕ ส.ค. ๕๙
๒๕๖๐	๑	-	-	-	-	-	- แจ้งให้นายจ้างนำเงินมาคืน - เตือนนายจ้างให้นำเงินมาคืน	- -	๑ ต.ค. ๖๐ ๒ พ.ย. ๖๐
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๖๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๖๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
๒๕๖๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๖๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๖๖	๑	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
	๒	/	/	/	/	ร้าง	นายทะเบียนขีดชื่อออก	ไม่พบ	
๒๕๖๗	๑	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	
	๒	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	

- สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่าย (ให้ใส่รายละเอียดของจำนวนหนี้ที่ค้างชำระ และจะขอจำหน่ายหนี้ โดยแยกเป็นเงินสด และดอกเบี้ย หากมีการยึดอายัดทรัพย์สินได้ ให้ใส่รายละเอียดว่ายึดได้เป็นจำนวนเงินเท่าใด คิดเป็นเงินสด และดอกเบี้ย)

๗. (ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศฯ ในข้อใด) ตัวอย่างเช่น ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๒ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๒) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียนนิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมายห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้ อยู่ในฐานะเช่นนั้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การจัดเรียงเอกสารประกอบให้จัดเรียงตามหัวข้อของแบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ เพื่อความเป็นระเบียบและความสะดวกในการตรวจสอบ

(ตัวอย่าง)

สรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ของนายจ้างราย บริษัท อ่อนหล้า จำกัด
จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

๑. ข้อเท็จจริง

- ๑.๑ สถานประกอบกิจการชื่อ บริษัท อ่อนหล้า จำกัด
- ๑.๒ ประกอบกิจการ ผลิตที่นอน หมอน มุ้ง
- ๑.๓ กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลคือ นายอ่อนแรง เหนือหย้า เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล
- ๑.๔ สำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๕๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลพลับพลา อำเภอเมือง จังหวัด จันทบุรี
- ๑.๕ สถานภาพในขณะที่ถูกจ้างยื่นคำร้องบริษัทฯ ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจมีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง และกำลังจะปิดกิจการ
- ๑.๖ สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ ปัจจุบันมิได้ดำเนินการแล้ว มีสถานะเป็นบริษัทร้างซึ่งนายทะเบียนได้ขีดชื่อออกจากบริษัทเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖

๒. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ

- ๒.๑ นายนิมมวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง
- ๒.๒ พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างนายนิมมวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง จริง สาเหตุเกิดจากบริษัทนายจ้าง ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจเป็นเหตุให้บริษัทฯ นายจ้าง มีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ร้อง พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีจึงมีคำสั่ง ที่ ๘๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ให้บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ นายนิมมวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้นรวมจำนวน ๒,๘๐๐ บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง
- ๒.๓ พนักงานตรวจแรงงานได้ส่งคำสั่งทางไปรษณีย์ตอบรับ โดยบริษัท อ่อนหล้า จำกัด ได้ทราบคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ แต่มิได้ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่งภายในเวลาที่กำหนด คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นที่สุด

๓. การดำเนินคดีอาญา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา..... ต่อสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ซึ่ง ร.ต.ท. ชยัน ชันแข็ง พนักงานสอบสวนได้รับเรื่องไว้ดำเนินการตามคดีอาญาที่ ๑๒๓/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ปจว.ข้อ ๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. (หากยังไม่ได้เลขคดีอาญา ให้ใส่เลขลงรับของสถานีตำรวจ ชื่อตัวและชื่อสกุลผู้ที่ยื่นเรื่องด้วย เช่น ด.ต.รักษา วินัย ได้รับเรื่องไว้ ตามเลขรับที่ ๗๘๙/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.) หรือหากมีผลของคดีให้ใส่ผลของคดี เช่น ศาลจังหวัดจันทบุรี มีคำพิพากษาให้ปรับกระหวะ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๒ กระหวะ คงปรับ ๔,๐๐๐ บาท จำเลยรับสารภาพลดให้ กึ่งหนึ่งคงปรับ ๒,๐๐๐ บาท ตามคดีหมายเลขดำที่ ๙๖๓/๒๕๔๙ คดีหมายเลขแดงที่ ๑๑๔๓/๒๕๔๙ รับเงินค่าปรับ

เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเล่มที่ ๐๒๗๗ เลขที่ ๐๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๑

การดำเนินคดีแพ่ง ลูกจ้างไม่มีความประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ฟ้องคดีแพ่งเนื่องจากไม่สะดวกในการไปศาล ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (หากมีการฟ้องคดีให้ใส่รายละเอียด เช่น ยื่นฟ้องที่ศาล.....เป็นคดีหมายเลขดำที่ ๑๒๓/๒๕๕๔ ลงวันที่..... ศาลมีคำพิพากษาแล้วตามคดีหมายเลขแดงที่..... ลงวันที่..... (ให้ใส่รายละเอียดผลของคดี)

๔. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

๔.๑ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ นายนิมนต์ อ่อนนุ่ม ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

๔.๒ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

๔.๓ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้อนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายนิมนต์ อ่อนนุ่ม เป็นเงินจำนวน ๒,๘๐๐ บาท ลูกจ้างได้มารับเงินสงเคราะห์ไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๐๐ บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจึงมีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๘๐๐ บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

๕. การติดตามหนี้เพื่อชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๕.๑ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่.....แจ้งนายจ้างว่านายนิมนต์ อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องขอเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างนายจ้างได้รับหนังสือวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕.๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่.....แจ้งให้นายจ้างทราบว่าการที่นายนิมนต์ อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ แล้วให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ แต่ไม่ได้นำเงินไปคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๕.๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่.....เตือนให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายในสามสิบวันนายจ้างได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แล้วไม่นำเงินไปชำระ

๕.๔ การตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง ฯลฯ

๖. พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ	สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา	อื่น ๆ		
๒๕๕๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	แจ้งนายจ้าง	-	๒๕ ส.ค. ๕๔

							ว่าลูกจ้าง ขอเงินกองทุน		
๒๕๔๙	๑	-	-	-	-	-	- แจ้งให้นายจ้าง นำเงินมาคืน	-	๑ ต.ค. ๔๘
	๒	-	-	-	-	-	- เตือนนายจ้าง ให้นำเงินมาคืน	-	๒ พ.ย. ๔๘
๒๕๕๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๕๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๕๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๕๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
๒๕๕๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๕๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	
	๒	-	-	-	-	-	-	-	
๒๕๕๖	๑	/	/	/	/	/		ไม่พบ	
	๒	/	/	/	/	ร่าง	นายทะเบียน ขีดชื่อออก	ไม่พบ	๒๔ มิ.ย. ๕๖
๒๕๕๗	๑	/	/	/	/	ร่าง	-	ไม่พบ	
	๒	/	/	/	/	ร่าง	-	ไม่พบ	

สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่ายหนี้สูญ

- ไม่สามารถติดตามยึดอายัดทรัพย์สินนายจ้างมาชำระหนี้ได้เนื่องจากไม่ปรากฏว่านายจ้างมีทรัพย์สินที่จะทำการยึดอายัดได้จึงขอจำหน่ายหนี้สูญเป็นเงินต้นจำนวน ๒,๘๐๐ บาท ดอกเบี้ยจำนวน ๔,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๗,๐๐๐ บาท (แต่ถ้าสามารถติดตามหนี้ได้ก็ให้สรุปรายละเอียดลงไป เช่น เป็นหนี้เงินต้นจำนวน ๒,๘๐๐ บาท ทำการยึดเงินที่ธนาคารกรุงไทยได้เป็นเงินจำนวน ๕๐๐ บาท ชำระดอกเบี้ยเป็นเงินจำนวน ๔๕๐ บาท ชำระเงินต้นจำนวน ๕๐ บาท คงเหลือหนี้เงินต้นจำนวน ๒,๗๕๐ บาท ดอกเบี้ยจำนวน ๓,๗๕๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๖,๕๐๐ บาท จึงขอจำหน่ายหนี้เป็นเงินรวมจำนวน ๖,๕๐๐ บาท เป็นต้น)

๗. ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๒ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดเชยเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๒) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียนนิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมายห้ามมิให้ฟ้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้อยู่ในฐานะเช่นนั้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นายกกองทุน..รวมทรัพย์สิน....)

ตำแหน่ง.....

๑๑. แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำสั่ง)

แบบ สกล.๒	
สำหรับเจ้าหน้าที่ เลขที่รับ..... วันที่รับ.....	
แบบคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
เขียนที่ วันที่ เดือน พ.ศ.	
๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว อายุ ปี สัญชาติ..... เลขประจำตัวประชาชน/เลขหนังสือเดินทาง อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ ขอยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ในฐานะลูกจ้างต่อ ☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่..... ☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... จำนวนเงิน บาท (.....) ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ลงวันที่ ในฐานะ ☐ ลูกจ้าง ☐ ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างชื่อ นาย/นาง/นางสาว ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น ของลูกจ้าง ๒. ข้าพเจ้าทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ..... ประเภทกิจการ เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ ข้าพเจ้าเข้าทำงานตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ได้รับค่าจ้าง บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน ๓. ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบคำขออย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน ☐ สำเนาใบอนุญาตขับรถ ☐ สำเนาหนังสือเดินทาง ☐ อื่น ๆ (ระบุ) ในกรณียื่นคำขอในฐานะทายาทโดยธรรม ได้แนบสำเนาใบมรณบัตรของลูกจ้าง และสำเนาหลักฐาน แสดงความเป็นทายาทโดยธรรม คือ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำขอทุกประการ ลงชื่อ ผู้ขอรับเงิน (.....) วันที่ เดือน พ.ศ. คำแนะนำ ให้ผู้ยื่นคำขอรับเงินที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสาร ทุกฉบับที่แนบด้วย	

การพิจารณา	คำอนุมัติ
เรียน	[] ไม่อนุมัติ
ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงการขอรับเงินที่เก็บรักษา	เนื่องจาก.....
ในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว เห็นว่า	
[] เป็นผู้ไม่มีสิทธิรับเงิน	[] อนุมัติให้จ่ายเงินที่เก็บรักษาในกองทุน
[] เป็นผู้ที่มีสิทธิรับเงิน	สงเคราะห์ลูกจ้าง
จำนวน บาท	จำนวน บาท
(.....)	(.....)
ลงชื่อ.....ผู้รับคำขอ	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
วันที่	วันที่

ใบรับเงิน	สำนักงาน
	วันที่
ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว อายุ ปี	
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน	
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด	
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	
สงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....) ไว้ถูกต้องแล้ว	
ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน	ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน
(.....)	(.....)
วันที่	ตำแหน่ง
	วันที่

๑๒. แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง ประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินกองทุน

แบบ กท.๐๑

แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง
(เพื่อประกอบการพิจารณาคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ชื่อ - สกุล อายุ ปี สัญชาติ หมายเลขบัตรประจำตัว
ประชาชน/ใบอนุญาตทำงาน/หนังสือเดินทาง/หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้
แบบคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (สกล.๑) เลขรับที่

ส่วนที่ ๒ ลักษณะความเดือดร้อน (คำนวณเป็นรายเดือน)

๒.๑ ภาระค่าใช้จ่ายต่อครอบครัว	
(๑) สำหรับคู่สามีภรรยาหรือมารดา ผู้ซึ่งไม่มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ (มีรายได้น้อยกว่า ๑๐,๐๘๐ บาทต่อคน)	☐ มี ☐ ไม่มี
(๒) สำหรับเลี้ยงดูบุตร ผู้ซึ่งยังมีได้ประกอบอาชีพ หรืออยู่ระหว่างการศึกษา และมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี จำนวน คน (คนที่ ๑ อายุ.....ปี คนที่ ๒ อายุ.....ปี คนที่ ๓ อายุ.....ปี คนที่ ๔ อายุ.....ปี)	☐ มี ☐ ไม่มี
(๓) สำหรับดูแลหรือเลี้ยงดูบุคคลอื่นในครอบครัว เช่น พี่น้องร่วมบิดาหรือมารดา หลาน เป็นต้น	☐ มี ☐ ไม่มี
๒.๒ ภาระค่าใช้จ่ายอื่น	
(๑) ค่าอุปโภคและสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์ อาหาร ฯลฯ	☐ มี ☐ ไม่มี
(๒) ค่าเช่าบ้าน หรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย (เฉพาะที่อยู่อาศัยประจำ)	☐ มี ☐ ไม่มี
(๓) ค่ารักษาพยาบาล (กรณีมีโรคประจำตัว)	☐ มี ☐ ไม่มี
(๔) ค่าเดินทางเพื่อการทำงาน	☐ มี ☐ ไม่มี
(๕) ค่าเช่าซื้อยานพาหนะเดินทาง (จักรยานยนต์, รถยนต์)	☐ มี ☐ ไม่มี
(๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อการชำระหนี้สิน	☐ มี ☐ ไม่มี
(๗) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โปรดระบุ	☐ มี ☐ ไม่มี
สรุปค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพต่อเดือนประมาณบาท (.....)	

ส่วนที่ ๓ รายได้ในการดำรงชีพ ณ วันที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

- ☐ มีรายได้จากการทำงาน/การประกอบอาชีพ เดือนละ บาท
- ☐ มีรายได้อื่น นอกจากรายได้จากการทำงาน/การประกอบอาชีพ เดือนละ บาท
- ☐ ไม่มีรายได้ใด ๆ ยกเว้นเงินสวัสดิการที่ได้รับจากภาครัฐ

ส่วนที่ ๔ การได้รับสิทธิตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในปัจจุบัน

- ☐ ได้รับเงินจากนายจ้างแล้ว จำนวน บาท
- โดยเงินที่ได้เป็น ☐ เงินค่าชดเชย จำนวน บาท
- ☐ เงินอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน บาท
- ☐ ยังไม่ได้รับเงินใด ๆ จากนายจ้าง

* โปรดแสดงข้อมูลโดยละเอียด เพื่อให้การพิจารณาให้การสงเคราะห์เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเพื่อรักษาสีประโยชน์ที่ท่านพึงได้รับ

การพิจารณา	คำอนุมัติ
เรียน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงการขอรับเงินที่เก็บรักษา ในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้ว เห็นว่า [] เป็นผู้ไม่มีสิทธิรับเงิน [] เป็นผู้ที่มีสิทธิรับเงิน จำนวน บาท (.....)	[] ไม่อนุมัติ เนื่องจาก..... [] อนุมัติให้จ่ายเงินที่เก็บรักษาในกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....)
ลงชื่อ.....ผู้รับคำขอ (.....) ตำแหน่ง วันที่	ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง วันที่

ใบรับเงิน

สำนักงาน
วันที่

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว อายุ ปี
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....) ไว้ถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน (.....) วันที่	ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน (.....) ตำแหน่ง วันที่
--	--

**๑๓. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย (เพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)**

แบบ กท.๐๒/๒

**แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย
(เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)**

๑. หน่วยงานที่ส่งคำขอ :

๒. ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ

๒.๑ ชื่อ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ :

(ถ้ามี) ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือประทับตราสำคัญ :

๒.๒ ภูมิลำเนา/ที่ตั้งสำนักงาน :

(ถ้ามี) สถานที่ทำงานของลูกจ้าง :

๒.๓ ประเภทกิจการ :

๒.๔ สภาพปัญหาของนายจ้าง :

๒.๕ สถานะในการดำเนินกิจการ :

๒.๖ สถานะการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ☐ จดทะเบียน ☐ ไม่จดทะเบียน

๓. ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อมูลความเดือดร้อนของลูกจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วันที่สิ้นสุด นิติสัมพันธ์	อายุงาน	สภาพความเดือดร้อน	จำนวน เงินสงเคราะห์ ที่ขอรับ (บาท)
๑.					
๒.					
๓.					
รวมเป็นเงินจำนวน					

๔. การดำเนินการ

๔.๑ลูกจ้างยื่นคำร้อง (คร.๗) เมื่อวันที่ พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัย
และออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....
ที่/.....ลงวันที่ พ.ศ. ส่งให้นายจ้างจ่าย.....
ให้แก่.....รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น บาท (.....)
โดยคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานดังกล่าวเป็นที่สุด เมื่อวันที่ เนื่องจาก

๔.๒ การออกคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ☐ นายจ้างมาพบ ☐ นายจ้างไม่มาพบ

๔.๓ การดำเนินคดีอาญา

๔.๓.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด/สรพ. เห็นชอบ เมื่อวันที่

ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน

☐ แจ้งข้อกล่าวหานายจ้าง

☐ นายจ้างมารับสารภาพ

☐ ยินยอมให้เปรียบเทียบ และจ่ายเงินตามคำสั่งให้แก่ลูกจ้าง

☐ ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ

☐ นายจ้างไม่มารับสารภาพ

☐ หนังสือร้องทุกข์ ที่ รง.

☐ ยังไม่ได้แจ้งข้อกล่าวหา

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๓.๒ ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ณ สถานีตำรวจ.....เมื่อวันที่

เลขคดีอาญาที่.....

ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน ☐ หมายเรียก ☐ หมายจับ ☐ สอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๓.๓ ส่งอัยการฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่

๔.๓.๔ ฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่

☐ คดีหมายเลขดำ ☐ คดีหมายเลขแดง

๔.๔ การดำเนินคดีแพ่ง

☐ ลูกจ้างไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลและไม่มอบอำนาจให้นิติกรฟ้องแทน

☐ ลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาล เมื่อวันที่ เป็นคดีหมายเลขดำที่

กรณีลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาล โปรดระบุ (วันที่ศาลนัดไกล่เกลี่ย พิจารณาและสืบพยาน).....
และ (ถ้ามี)

☐ ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้ระบุ (วันที่นายจ้างผิดนัด)

☐ ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษาให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม

๔.๕ ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชยแล้วหรือไม่

☐ ได้รับแล้ว/อยู่ระหว่างการพิจารณา

☐ ไม่ได้รับ/ไม่มีสิทธิได้รับ/ไม่ประสงค์ขอรับ

หมายเหตุ ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย ไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยเฉพาะค่าจ้าง
แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๕. ความเห็นพนักงานตรวจแรงงาน

☐ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่าย และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑

☐ ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่าย และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ เนื่องจาก

๖. รายการเอกสารประกอบการพิจารณา

ลำดับ	รายการเอกสารหลักฐาน	จำนวน (ฉบับ)
๑.	รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์รายบุคคล (กรณีค่าชดเชย)	
๒.	สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่/..... สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.	
๓.	สำเนาหนังสือดำเนินคดีนายจ้างฐานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	
๔.	สำเนาแบบ สกล.๑ และแบบแจ้งความเดือดร้อนในการดำรงชีพ	
๕.	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ	
๖.		
๗.		

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
วันที่/...../.....

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะกรรมการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑๔. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย (เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)

แบบ กท.๐๒/๑

**แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีค่าชดเชย
(เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจอนุมัติ)**

๑. ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ

- ๑.๑ ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ :
(ถ้ามี) ชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือประทับตราสำคัญ :
๑.๒ ภูมิลำเนา/ที่ตั้งสำนักงาน :
(ถ้ามี) สถานที่ทำงานของลูกจ้าง :
๑.๓ ประเภทกิจการ :
๑.๔ สภาพปัญหาของนายจ้าง :
๑.๕ สถานะในการดำเนินกิจการ :
๑.๖ สถานะการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ☐ จดทะเบียน ☐ ไม่จดทะเบียน

๒. ข้อมูลผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์

ข้อมูลความเดือดร้อนของลูกจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วันที่สิ้นสุด นิติสัมพันธ์	อายุงาน	สภาพความเดือดร้อน	จำนวน เงินสงเคราะห์ ที่ขอรับ (บาท)
๑.					
๒.					
๓.					
รวมเป็นเงินจำนวน					

๓. การดำเนินการ

๓.๑ลูกจ้างยื่นคำร้อง (คร.๗) เมื่อวันที่ พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการวินิจฉัย
และออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่/.....ลงวันที่ พ.ศ. สั่งให้นายจ้างจ่าย.....
ให้แก่.....รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น บาท (.....)
โดยคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานดังกล่าวเป็นที่สุด เมื่อวันที่ เนื่องจาก

- ๓.๒ การออกคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ☐ นายจ้างมาพบ ☐ นายจ้างไม่มาพบ

๓.๓ การดำเนินคดีอาญา

๓.๓.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด/สรพ. เห็นชอบ เมื่อวันที่

ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน

- ☐ แจ้งข้อกล่าวหานายจ้าง
☐ นายจ้างมารับสารภาพ ☐ ยินยอมให้เปรียบเทียบ และจ่ายเงินตามคำสั่งให้แก่ลูกจ้าง
☐ ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ
☐ นายจ้างไม่มารับสารภาพ ☐ หนังสือร้องทุกข์ ที่ รง.
☐ ยังไม่ได้แจ้งข้อกล่าวหา

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๓.๓.๒ ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ณ สถานีตำรวจ.....เมื่อวันที่
เลขคดีอาญาที่.....

ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน ☐ หมายเรียก ☐ หมายจับ ☐ สอบสวนข้อเท็จจริง

๓.๓.๓ ส่งอัยการฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่

๓.๓.๔ ฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่

☐ คดีหมายเลขดำ ☐ คดีหมายเลขแดง

๓.๔ การดำเนินคดีแพ่ง

☐ ลูกจ้างไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลและไม่มอบอำนาจให้นิติกรฟ้องแทน

☐ ลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาล เมื่อวันที่ เป็นคดีหมายเลขดำที่

กรณีลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาล โปรดระบุ (วันที่ศาลนัดไกล่เกลี่ย พิจารณาและสืบพยาน).....
และ (ถ้ามี)

☐ ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้ระบุ (วันที่นายจ้างผิดนัด)

☐ ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษาให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม

๓.๕ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ เมื่อวันที่ รวมเป็นเงินสงเคราะห์
จำนวนทั้งสิ้น บาท (.....) ซึ่งไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

- ไม่เกินคนละ ๓๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ
๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๓ ปี

- ไม่เกินคนละ ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ
๓ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี

- ไม่เกินคนละ ๗๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันที่ลูกจ้างมีสิทธิพึงได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ
๑๐ ปีขึ้นไป

๔. ความเห็นพนักงานตรวจแรงงาน

☐ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่าย
และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑

☐ ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่าย
และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ เนื่องจาก

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๕. รายการเอกสารประกอบการพิจารณา

ลำดับ	รายการเอกสารหลักฐาน	จำนวน (ฉบับ)
๑.	รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์รายบุคคล (กรณีค่าชดเชย)	
๒.	สำเนาคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่/..... สืบ ณ วันที่ พ.ศ.	
๓.	สำเนาหนังสือดำเนินคดีนายจ้างฐานฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	
๔.	สำเนาแบบ สกล.๑ และแบบแจ้งความเดือดร้อนในการดำรงชีพ	
๕.	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นคำขอ	
๖.		
๗.		

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
วันที่/...../.....

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑๕. แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล

แบบ กท.๐๓

แบบสรุปรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณี.....)

ชื่อนายจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ลูกจ้าง	วันที่สิ้นสุด นิติสัมพันธ์	อายุงาน	หน้าที่	อัตราค่าจ้าง		จำนวนเงินที่นายจ้าง จ่ายตามคำสั่ง		จำนวนเงินที่นายจ้าง จ่ายตามคำสั่ง		จำนวนเงิน สงเคราะห์ ที่ลูกจ้างยื่นคำขอ (บาท)	หมายเหตุ (ไประบุประเภทเงิน เช่น ค่าจ้าง ค่าสงเคราะห์ เงินประกัน ฯลฯ)
					เดือนและ (บาท)	วันและ (บาท)	จำนวนเงินตามคำสั่ง (บาท)	จำนวนเงินตามคำสั่ง (บาท)				
๑												
๒												
๓												
๔												
รวม												

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

๑ คำสั่ง ที่ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.

๒ คำสั่ง ที่ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.

๓ คำสั่ง ที่ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.

๔ คำสั่ง ที่ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.

๕ คำสั่ง ที่ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.

ประเภทคำขอ ☐ กรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

๑. อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คิดไม่เกิน ๓๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๓ ปี

๒. อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คิดไม่เกิน ๕๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี

๓. อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คิดไม่เกิน ๗๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ขึ้นไป

☐ กรณียื่นนอกจากค่าชดเชย

อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์คิดไม่เกิน ๖๐ เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับ (๖๐ x = บาท)

ลงชื่อ ผู้รับคำขอ/ผู้ตรวจสอบ

(.....)

วันที่

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

๑๖. รายละเอียดข้อมูลของลูกค้าซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

แบบ กท.๐๕

รายละเอียดข้อมูลของลูกค้าซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
หน่วยงาน
ชื่อนายจ้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ลูกค้า	เลขที่หนังสือเดินทาง/ บัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	เอกสารประจำตัว		วันสิ้นสุดอายุ	ผลการตรวจสอบ	
			วันสิ้นสุดอายุ	เลขที่ใบอนุญาตทำงาน		ข้อมูลลูกค้าเบื้องต้น	
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							
๗							
๘							

ลงชื่อ.....ผู้รับคำขอ/ผู้ตรวจสอบ
(.....)
วันที่

๑๗. แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๐๘

แบบจำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ตามที่ ลูกจ้าง ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้าง เมื่อวันที่ พ.ศ. เลขรับตามแบบ สกส.๑ ที่
พนักงานตรวจแรงงานได้รับข้อเท็จจริงภายหลังลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ฯ คือ

☐ นายจ้างนำคดีไปสู่ศาลและได้วางเงินต่อศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

☐ ลูกจ้างนำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๑๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
หรือลูกจ้างนำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานซึ่งเป็นที่สุดไปฟ้องศาลเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งและได้มีการทำ
สัญญาประนีประนอมยอมความที่ไม่ได้แสดงข้อความไว้ชัดเจนว่า ให้ถือบังคับตามคำฟ้องหากคู่กรณีไม่ปฏิบัติ
ตามสัญญาประนีประนอมยอมความดังกล่าว

☐ นายจ้างได้นำเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมาวางต่อพนักงานตรวจแรงงานแล้ว หรือนายจ้าง
ได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หรือตามคำพิพากษาของศาล หรือตามสัญญาประนีประนอมยอมความ
หรือข้อตกลงใด ๆ ให้แก่ลูกจ้างก่อนที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะได้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง และเป็นเงิน
จำนวนไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ ลูกจ้างเคยได้รับเงินสงเคราะห์จากกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยตามข้อ ๘ (๒) หรือข้อ ๘ (๓)
ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์ ทั้งนี้ เฉพาะกรณีนายจ้างรายเดิม

☐ การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างพ้นกำหนดเวลาสองปีตามข้อ ๑๐ แห่งระเบียบ
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย
พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๐ ภายหลังจากกระบวนการขอรับชำระหนี้ หรือกระบวนการ
เฉลี่ยทรัพย์ได้เสร็จสิ้นกระบวนการตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลายแล้ว และลูกจ้างได้รับเงินจากกระบวนการดังกล่าว
ไม่น้อยกว่าอัตราเงินสงเคราะห์ที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามระเบียบนี้แล้ว

พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่าย
และระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๕ จำหน่ายคำขอรับเงินสงเคราะห์
ของ

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้มีอำนาจอนุมัติ

.....

.....

ลงชื่อ ผู้มีอำนาจอนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ กรณีคำขอรับเงินสงเคราะห์ฯ นั้น เป็นคำขอกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติได้ทราบแล้ว
ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อทราบต่อไป

๑๘. แบบตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๐๙

แบบตรวจสอบข้อมูลก่อนการจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ชื่อ - สกุลของลูกจ้าง (นาย/นาง/นางสาว)

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สรพ./สสค. ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ.

(กรณีมากกว่า ๑ คำสั่ง โปรดระบุด้านท้ายแบบ)

☐ กรณีลูกจ้างสัญชาติไทย

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

☐ กรณีลูกจ้างเป็นบุคคลผู้ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

เลขหนังสือเดินทาง เลขใบอนุญาตทำงาน

เลขบัตรบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู)

วันที่ให้การ สถานที่ให้การ

โปรดตอบคำถามดังต่อไปนี้

๑. นับตั้งแต่วันที่ท่านได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ท่านได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานแล้วหรือไม่

☐ ได้รับเงินเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจนครบถ้วนแล้ว

☐ ได้รับเงินเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานบางส่วนแล้ว เมื่อวันที่

เป็นเงินจำนวน บาท (.....) (กรณีมากกว่า ๑ ครั้ง โปรดระบุด้านท้ายแบบ)

☐ ยังไม่เคยได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

๒. นับตั้งแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่ง ท่านได้นำคำสั่งนั้นไปฟ้องคดีต่อศาลหรือไม่

☐ ข้าพเจ้าได้นำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานไปฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่

☐ ข้าพเจ้ามิได้นำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานไปฟ้องคดีต่อศาล

๓. พนักงานตรวจแรงงานได้แจ้งต่อท่านจนเป็นที่เข้าใจแล้วหรือไม่ว่า หากท่านได้รับเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจากผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินแก่ท่านตามคำสั่งนั้นก่อนที่ท่านจะได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ตามแล้ว สิทธิในการได้รับเงินสงเคราะห์ ของท่านย่อมสิ้นไป หรือจำนวนเงินสงเคราะห์ที่ท่านอาจได้รับจะลดลง แล้วแต่กรณี

☐ ข้าพเจ้าได้รับการแจ้งจากพนักงานตรวจแรงงานจนเป็นที่เข้าใจแล้ว

☐ ข้าพเจ้ายังไม่ได้รับการแจ้งจากพนักงานตรวจแรงงาน

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าคำให้การของข้าฯ เป็นความจริงทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน ลงชื่อ ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

วันที่

๑๙. แบบแจ้งการยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท.๑๐

แบบแจ้งยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)ลูกจ้าง
ของ.....

ขอแจ้งความประสงค์ยกเลิกคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งได้ยื่นต่อพนักงานตรวจแรงงานไว้
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน..... ที่/..... ลงวันที่ เดือน..... พ.ศ.
(กรณีมีมากกว่า ๑ คำสั่ง โปรดระบุ)

เป็นเงินสงเคราะห์จำนวน บาท (.....)
เนื่องจาก.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าคำให้การของข้าฯ เป็นความจริงทุกประการจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

กรณีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ทางโทรศัพท์หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

วันที่ได้รับการติดต่อ..... เวลา..... - น.
หมายเลขโทรศัพท์ของลูกจ้าง..... หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โปรดระบุวิธีการ)
.....

ลงชื่อ พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
ตำแหน่ง

ทั้งนี้กรณีลูกจ้างแจ้งความประสงค์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้บันทึกภาพประกอบการขอแจ้งยกเลิกคำขอ

๒๐. แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online

แบบ กท.๐๗																					
เลขที่..... (เฉพาะเจ้าหน้าที่)																					
แบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.																					
เรียน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....																					
ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....																					
เลขประจำตัวประชาชน	<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				
เลขที่หนังสือเดินทาง (กรณีลูกจ้างต่างชาติ)	<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				
หรือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย	<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				
กรณีนิติบุคคล ชื่อนิติบุคคล.....																					
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี	<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>																				
ประเภท ☐ เงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง																					
☐ กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย																					
☐ กรณีเงินอื่นนอกจกค่าชดเชย																					
☐ เงินประเภทอื่น ๆ นอกจากเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ระบุ																					
..... บาท (.....)																					
เป็นเงินจำนวน																					
ที่อยู่/ที่ตั้งเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....																					
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....																					
เบอร์โทรศัพท์.....																					
ขอรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online โดยยินยอมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายกรณีค่าธรรมเนียมธนาคาร (ถ้ามี) และได้แนบสำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารมาเพื่อเป็นหลักฐานด้วยแล้ว																					
☐ กรณีเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างที่สังกัดส่วนราชการผู้จ่าย																					
☐ กรณีเป็นบุคคลภายนอก																					
เพื่อเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร.....สาขา.....																					
ประเภท.....เลขที่บัญชีเงินฝากธนาคาร.....																					
และเมื่อ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online แล้ว																					
ให้ส่งข้อมูลการโอนเงินผ่านช่องทาง																					
☐ ข้อความแจ้งเตือนผ่านโทรศัพท์มือถือ (SMS) ที่เบอร์โทรศัพท์.....																					
☐ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ตาม e-mailaddress.....																					
ลงชื่อ..... ผู้มีสิทธิรับเงิน (.....)																					
ทราบ																					
ลงชื่อ..... (.....)																					
ตำแหน่ง																					
วันที่																					
หมายเหตุ : เลขที่ของแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online ให้ระบุหมายเลขกำกับเรียงกันไป																					
ทุกฉบับ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำทะเบียนคุมการโอนเงิน																					

๒๒. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เลขที่

แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงาน.....

คำชี้แจง: แบบสอบถามชุดนี้จัดทำเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งผลการสำรวจที่ได้จะใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความรู้สึที่แท้จริงของท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ข้อที่	ข้อคำถาม	สำหรับเจ้าหน้าที่
1.1	เพศ [1] ชาย [2] หญิง	[]
1.2	อาชีพ [1] ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน [2] นายจ้าง/เจ้าของกิจการ/ผู้จ้างงาน [3] ราชการ/รัฐวิสาหกิจ/พนักงานของรัฐ [4] นักเรียน/นิสิต/นักศึกษา [5] อื่น ๆ (ระบุ)	[]
1.3	เบอร์โทรศัพท์	
1.4	อีเมล	
1.5	เรื่องที่มาขอรับบริการ [1] ขอใช้สิทธิกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง [2] ขอคำปรึกษา [3] ร้องทุกข์ [4] ขอข้อมูล/เอกสาร (ระบุ) [5] อื่น ๆ (ระบุ)	[]

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการรับบริการด้านต่างๆ

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ เจ้าหน้าที่
	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ	ปานกลาง	ควร ปรับปรุง	ควรปรับปรุง อย่างเร่งด่วน	
	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]	
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
2.1 สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบ						[]
2.2 มีที่นั่งพัก น้าดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการ						[]
2.3 มีโต๊ะ/เคาน์เตอร์กรอกแบบฟอร์มพร้อมปากกา						[]
2.4 มีป้ายบอกสถานที่ให้บริการและป้ายประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน						[]
2.5 ที่ตั้งสำนักงานสะดวกในการเดินทางมาใช้บริการ						[]

โปรดพลิกหน้าถัดไป ➡

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ เจ้าหน้าที่
	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ	ปานกลาง	ควร ปรับปรุง	ควร ปรับปรุง อย่างเร่งด่วน	
	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]	
ด้านกระบวนการให้บริการ						
2.6 ขั้นตอนในการให้บริการไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน						[]
2.7 มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการในแต่ละขั้นตอนชัดเจน						[]
2.8 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสม มีใช้เทคโนโลยี						[]
2.9 ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมกับสภาพงาน						[]
2.10 ระยะเวลาให้บริการโดยรวมมีความเหมาะสม สามารถบรรเทา						[]
2.11 มีคำอธิบายหรือคำชี้แจงขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนเข้าใจง่าย						[]
2.12 มีแบบฟอร์มคำขอในการใช้บริการที่เข้าใจง่าย						[]
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ						
2.13 เจ้าหน้าที่มีความรู้/ทักษะการให้บริการ/คำปรึกษาเป็นอย่างดี						[]
2.14 ความเพียงพอของเจ้าหน้าที่ให้บริการ/คำปรึกษา						[]
2.15 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นมิตร อ่อนโยน						[]
2.16 เจ้าหน้าที่ดูแลเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการ						[]
2.17 เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ไม่ต้องคอยนาน						[]
2.18 เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี						[]
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
2.19 ได้รับบริการ/ข้อมูลตรงกับความต้องการภายในเวลาที่กำหนด						[]
2.20 ได้รับบริการ/ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องเพียงพอต่อความต้องการ						[]
2.21 การให้บริการเป็นไปตามกระบวนการ/ขั้นตอนที่กำหนด						[]
2.22 การให้บริการเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน						[]
2.23 การให้บริการมีความโปร่งใสและเป็นธรรม						[]
ด้านช่องทางการให้บริการ						
2.24 ช่องทางที่ท่านเคยใช้บริการ (ตอบได้มากกว่า 1 ช่องทาง)	[1] ติดต่อด้วยตนเอง [2] โทรศัพท์/โทรสาร [3] การจัดประชุม [4] ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรม [5] สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 3 [6] สายด่วน กรมฯ 1546 [7] Website/Email [8] ประชาสัมพันธ์ทาง YouTube และ Facebook [9] Line Official Account [10] ช่องทางอื่น ๆ (ระบุ)					

โปรดพลิกหน้าถัดไป ➡

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ เจ้าหน้าที่
	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ	ปานกลาง	ควร ปรับปรุง	ควร ปรับปรุง อย่างเร่งด่วน	
	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]	
ด้านช่องทางการให้บริการ (ต่อ)						
2.25 ความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการมีความเหมาะสม						[]
2.26 มีช่องทางเลือกใช้บริการหลากหลายรูปแบบและเหมาะสม						[]
2.27 มีช่องทางการให้บริการที่ความเหมาะสมกับผู้รับบริการ						[]
2.28 ช่องทางการให้บริการที่มีความรวดเร็วในการตอบสนอง						[]

ส่วนที่ 3 ความไม่พึงพอใจต่อการรับบริการ

3.1 โปรดระบุสิ่งที่ท่าน ไม่พึงพอใจ/ไม่ประทับใจ ในการรับบริการ (เรียงลำดับความไม่พึงพอใจมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก)

- 1
- 2
- 3

3.2 ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- 1
- 2
- 3

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
กองคุ้มครองแรงงาน
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2660 2062

๒๓. รายงานการขอใช้เงินค้ำหนุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

[illegible]

๒๔. แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ กท. ๐๖

**แบบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์
จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
การพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่.....**

ชื่อนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ
ชื่อลูกจ้างผู้ยื่นคำขอ
ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สรพ.
ที่.....ลงวันที่.....
การออกคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ☐ นายจ้างมาพบ ☐ นายจ้างไม่มาพบ
การดำเนินคดีอาญา
ผู้ว่าราชการจังหวัด/สรพ. เห็นชอบ เมื่อวันที่
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน
☐ แจ้งข้อกล่าวหานายจ้าง
☐ นายจ้างมารับสารภาพ ☐ ยินยอมให้เปรียบเทียบ และจ่ายเงินตามคำสั่งให้แก่ลูกจ้าง
☐ ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ
☐ นายจ้างไม่มารับสารภาพ ☐ ร้องทุกข์
☐ ยังไม่ได้แจ้งข้อกล่าวหา
ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ณ สถานีตำรวจ.....เมื่อวันที่
เลขคดีอาญาที่.....
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน ☐ หมายเรียก ☐ หมายจับ ☐ สอบสวนข้อเท็จจริง
ส่งอัยการฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่
ฟ้องคดีต่อศาล เมื่อวันที่
☐ คดีหมายเลขดำ ☐ คดีหมายเลขแดง
การดำเนินคดีแพ่ง : ☐ มอบนิติกรฟ้องให้ ☐ ลูกจ้างฟ้องแพ่งด้วยตนเอง
☐ ไม่ได้มอบนิติกรและไม่ได้ฟ้องด้วยตนเอง
ความคืบหน้าในการดำเนินคดีแพ่ง :
อื่น ๆ

ลงชื่อ เจ้าของเรื่อง/ผู้รับผิดชอบ
(.....)
โทรศัพท์

หมายเหตุ ๑. ให้มีการรายงานเดือนละหนึ่งครั้งจนกว่ากรณีนั้น ๆ จะได้รับการพิจารณา
๒. หมายเลขโทรศัพท์จะต้องสามารถติดต่อได้ทันที ณ วันที่ประชุมคณะกรรมการฯ
๓. ให้ส่งแบบ กท. ๐๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ewf.labour@gmail.com ภายในวันที่
๖ ของแต่ละเดือน

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๒๕. แบบคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบ สกส.๑	
เลขที่คำขอ.....	
วันที่รับ.....	
ผู้รับ.....	

แบบคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว อายุ ปี สัญชาติ.....
เลขประจำตัวประชาชน
อยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ขอยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ในฐานะลูกจ้างต่อพนักงานตรวจแรงงาน
☐ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
☐ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

๒. ชื่อสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ที่ข้าพเจ้าทำงาน
ประเภทกิจการ กรรมการ/ผู้จัดการชื่อ
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

๓. ข้าพเจ้าขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน บาท
ซึ่งเป็นเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....
ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ. (กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งมากกว่า
หนึ่งคำสั่งให้ระบุคำสั่งอื่น ๆ ในแบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง) กรณี
☐ นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย
☐ นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

๔. ข้าพเจ้าได้แสดงบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ต่อพนักงานตรวจแรงงานแล้ว
และแนบหลักฐานประกอบคำขออย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้
☐ สำเนาใบอนุญาตทำงาน หรือหนังสือเดินทางไปต่างประเทศ
☐ สำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร (เฉพาะกรณีรับเงินผ่าน KTB Corporate Online)
ชื่อธนาคาร..... ชื่อบัญชี เลขบัญชี
☐ อื่น ๆ ระบุ

๕. พนักงานตรวจแรงงานได้ชี้แจงต่อข้าพเจ้าจนเป็นที่ทราบและเข้าใจแล้วว่า พนักงานตรวจแรงงาน
อาจเรียกเงินสงเคราะห์คืนจากข้าพเจ้าในกรณีที่มีข้อเท็จจริงภายหลังว่า ข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์
ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการพิจารณาการขอรับเงินสงเคราะห์
จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือการดำเนินการอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายอื่น
ที่เกี่ยวข้อง จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ ผู้ขอรับเงินสงเคราะห์
(.....)

หมายเหตุ ก. ให้ผู้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับที่แนบมาด้วย
ข. การขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๓ หากประสงค์จะยื่นทั้งสองกรณี ให้แนบยื่นกรณีหนึ่งคำขอ

การพิจารณา (กรณีค่าชดเชย) เรียน พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานแล้ว ☐ เห็นควรจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....) ☐ ไม่เห็นควรให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง เนื่องจาก ลงชื่อ.....ผู้รับคำขอ (.....) ตำแหน่ง วันที่	การพิจารณา (กรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย) เรียน คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีมติ ในการประชุม ครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... ☐ เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....) ☐ ไม่เห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ลงชื่อ.....ผู้รับคำขอ (.....) ตำแหน่ง วันที่
---	--

คำอนุมัติ (สำหรับผู้มีอำนาจอนุมัติ)

☐ เห็นควรอนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....)
☐ ไม่เห็นควรอนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ ผู้มีอำนาจอนุมัติ
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่

ใบรับเงิน ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว อายุ ปี อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน บาท (.....) ไว้ถูกต้องแล้ว ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน (.....)	เขียนที่ วันที่ ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน (.....) ตำแหน่ง
--	--

บันทึกการรับเงินคืน

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์คืนจาก นายจ้าง/ลูกจ้าง จำนวน บาท
 (.....) ดอกเบี้ย บาท (.....)
 เมื่อวันที่ ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่ เลขที่

 ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้บันทึก
 (.....)

หมายเหตุ กรณีลูกจ้างรับเงินผ่าน KTB Corporate Online ลูกจ้างไม่ต้องลงลายมือชื่อในส่วน “ใบรับเงิน”

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MUN0e4TLVsVZSfRXjGuFZjlGwXj33dYlS05mBZ_IbLc/edit?usp=sharing

คู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน

ตารางการจัดสรรเงินและเป้าหมาย
การดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20,000	แห่ง	1,312	2,644	2,644	6,600	1,200	1,393	1,407	4,000	1,740	2,030	2,030	5,800	1,437	1,435	728	3,600
		500,000	คน	33,004	65,998	65,998	165,000	30,000	35,000	35,000	100,000	43,499	50,748	50,753	145,000	36,000	36,000	18,000	90,000
รวมงบประมาณ		1,288,100	บาท	84,510	170,300	170,310	425,120	77,305	89,715	90,600	257,620	112,075	130,735	130,735	373,545	92,540	92,410	46,865	231,815
1	สรพ.1	500	แห่ง	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
		20,000	คน	1,320	2,640	2,640	6,600	1,200	1,400	1,400	4,000	1,740	2,030	2,030	5,800	1,440	1,440	720	3,600
	งปม.	37,500	บาท	2,475	4,950	4,950	12,375	2,250	2,625	2,625	7,500	3,225	3,825	3,825	10,875	2,700	2,700	1,350	6,750
2	สรพ.2	500	แห่ง	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
		15,000	คน	990	1,980	1,980	4,950	900	1,050	1,050	3,000	1,305	1,520	1,525	4,350	1,080	1,080	540	2,700
	งปม.	37,500	บาท	2,475	4,950	4,950	12,375	2,250	2,625	2,625	7,500	3,225	3,825	3,825	10,875	2,700	2,700	1,350	6,750
3	สรพ.3	150	แห่ง	10	20	20	50	9	10	11	30	13	15	15	43	11	11	5	27
		9,000	คน	594	1,188	1,188	2,970	540	630	630	1,800	784	913	913	2,610	648	648	324	1,620
	งปม.	11,250	บาท	750	1,500	1,500	3,750	675	750	825	2,250	975	1,125	1,125	3,225	825	825	375	2,025
4	สรพ.4	150	แห่ง	10	20	20	50	9	10	11	30	13	15	15	43	11	11	5	27
		8,000	คน	528	1,056	1,056	2,640	480	560	560	1,600	696	812	812	2,320	576	576	288	1,440
	งปม.	11,250	บาท	750	1,500	1,500	3,750	675	750	825	2,250	975	1,125	1,125	3,225	825	825	375	2,025
5	สรพ.5	500	แห่ง	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
		18,000	คน	1,188	2,376	2,376	5,940	1,080	1,260	1,260	3,600	1,566	1,827	1,827	5,220	1,296	1,296	648	3,240
	งปม.	37,500	บาท	2,475	4,950	4,950	12,375	2,250	2,625	2,625	7,500	3,225	3,825	3,825	10,875	2,700	2,700	1,350	6,750

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
6	สรพ.6	500	แห่ง	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
		10,000	คน	660	1,320	1,320	3,300	600	700	700	2,000	870	1,015	1,015	2,900	720	720	360	1,800
		งปม. 37,500	บาท	2,475	4,950	4,950	12,375	2,250	2,625	2,625	7,500	3,225	3,825	3,825	10,875	2,700	2,700	1,350	6,750
7	สรพ.7	500	แห่ง	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
		10,000	คน	660	1,320	1,320	3,300	600	700	700	2,000	870	1,015	1,015	2,900	720	720	360	1,800
		งปม. 37,500	บาท	2,475	4,950	4,950	12,375	2,250	2,625	2,625	7,500	3,225	3,825	3,825	10,875	2,700	2,700	1,350	6,750
8	สรพ.8	700	แห่ง	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
		10,000	คน	660	1,320	1,320	3,300	600	700	700	2,000	870	1,015	1,015	2,900	720	720	360	1,800
		งปม. 52,500	บาท	3,525	6,900	6,900	17,325	3,150	3,675	3,675	10,500	4,575	5,325	5,325	15,225	3,750	3,750	1,950	9,450
9	สรพ.9	270	แห่ง	17	36	36	89	16	19	19	54	24	27	27	78	20	20	9	49
		10,000	คน	660	1,320	1,320	3,300	600	700	700	2,000	870	1,015	1,015	2,900	720	720	360	1,800
		งปม. 20,250	บาท	1,275	2,700	2,700	6,675	1,200	1,425	1,425	4,050	1,800	2,025	2,025	5,850	1,500	1,500	675	3,675
10	สรพ.10	680	แห่ง	44	90	90	224	40	48	48	136	59	69	69	197	49	49	25	123
		14,500	คน	957	1,914	1,914	4,785	870	1,015	1,015	2,900	1,261	1,472	1,472	4,205	1,044	1,044	522	2,610
		งปม. 51,000	บาท	3,300	6,750	6,750	16,800	3,000	3,600	3,600	10,200	4,425	5,175	5,175	14,775	3,675	3,675	1,875	9,225
11	กระบี่	250	แห่ง	17	33	33	83	15	17	18	50	22	25	25	72	18	18	9	45
		3,600	คน	238	475	475	1,188	216	252	252	720	314	365	365	1,044	259	259	130	648
		งปม. 15,000	บาท	1,020	1,980	1,980	4,980	900	1,020	1,080	3,000	1,320	1,500	1,500	4,320	1,080	1,080	540	2,700
12	กาญจนบุรี	250	แห่ง	17	33	33	83	15	17	18	50	22	25	25	72	18	18	9	45
		6,200	คน	410	818	818	2,046	372	434	434	1,240	540	629	629	1,798	446	446	224	1,116
		งปม. 16,250	บาท	1,105	2,145	2,145	5,395	975	1,105	1,170	3,250	1,430	1,625	1,625	4,680	1,170	1,170	585	2,925

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
13	กาฬสินธุ์	200	แห่ง	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	13	9	36
		1,400	คน	92	185	185	462	84	98	98	280	122	142	142	406	101	101	50	252
		งปม. 13,000	บาท	910	1,690	1,690	4,290	780	910	910	2,600	1,170	1,300	1,300	3,770	910	845	585	2,340
14	กำแพงเพชร	200	แห่ง	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	13	9	36
		2,600	คน	172	343	343	858	156	182	182	520	226	264	264	754	187	187	94	468
		งปม. 13,000	บาท	910	1,690	1,690	4,290	780	910	910	2,600	1,170	1,300	1,300	3,770	910	845	585	2,340
15	ขอนแก่น	400	แห่ง	26	53	53	132	24	28	28	80	34	41	41	116	29	29	14	72
		7,100	คน	467	938	938	2,343	426	497	497	1,420	617	721	721	2,059	511	511	256	1,278
		งปม. 26,000	บาท	1,690	3,445	3,445	8,580	1,560	1,820	1,820	5,200	2,210	2,665	2,665	7,540	1,885	1,885	910	4,680
16	จันทบุรี	250	แห่ง	17	33	33	83	15	17	18	50	22	25	25	72	18	18	9	45
		1,700	คน	113	224	224	561	102	119	119	340	147	173	173	493	122	122	62	306
		งปม. 13,750	บาท	935	1,815	1,815	4,565	825	935	990	2,750	1,210	1,375	1,375	3,960	990	990	495	2,475
17	ฉะเชิงเทรา	270	แห่ง	17	36	36	89	16	19	19	54	24	27	27	78	20	20	9	49
		18,000	คน	1,188	2,376	2,376	5,940	1,080	1,260	1,260	3,600	1,566	1,827	1,827	5,220	1,296	1,296	648	3,240
		งปม. 16,200	บาท	1,020	2,160	2,160	5,340	960	1,140	1,140	3,240	1,440	1,620	1,620	4,680	1,200	1,200	540	2,940
18	ชลบุรี	150	แห่ง	10	20	20	50	9	10	11	30	14	15	15	44	10	10	6	26
		9,000	คน	594	1,188	1,188	2,970	540	630	630	1,800	782	914	914	2,610	648	648	324	1,620
		งปม. 9,000	บาท	600	1,200	1,200	3,000	540	600	660	1,800	840	900	900	2,640	600	600	360	1,560
19	ชัยนาท	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		1,800	คน	118	238	238	594	108	126	126	360	156	183	183	522	130	130	64	324
		งปม. 5,500	บาท	385	715	715	1,815	330	385	385	1,100	495	550	550	1,595	385	385	220	990

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยภูมิ	200	แห่ง	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	14	8	36
		1,500	คน	99	198	198	495	90	105	105	300	131	152	152	435	108	108	54	270
		งปม. 13,000	บาท	910	1,690	1,690	4,290	780	910	910	2,600	1,170	1,300	1,300	3,770	910	910	520	2,340
21	ชุมพร	350	แห่ง	24	46	46	116	22	24	24	70	30	36	36	102	25	25	12	62
		4,400	คน	290	581	581	1,452	264	308	308	880	382	447	447	1,276	317	317	158	792
		งปม. 22,750	บาท	1,560	2,990	2,990	7,540	1,430	1,560	1,560	4,550	1,950	2,340	2,340	6,630	1,625	1,625	780	4,030
22	เชียงราย	180	แห่ง	13	28	28	69	10	13	13	36	16	18	18	52	9	9	5	23
		1,700	คน	113	224	224	561	102	119	119	340	147	173	173	493	122	122	62	306
		งปม. 11,700	บาท	845	1,820	1,820	4,485	650	845	845	2,340	1,040	1,170	1,170	3,380	585	585	325	1,495
23	เชียงใหม่	140	แห่ง	10	18	18	46	8	10	10	28	12	15	15	42	10	10	4	24
		3,000	คน	198	396	396	990	180	210	210	600	260	305	305	870	216	216	108	540
		งปม. 9,100	บาท	650	1,170	1,170	2,990	520	650	650	1,820	780	975	975	2,730	650	650	260	1,560
24	ตรัง	250	แห่ง	16	33	33	82	16	17	17	50	21	26	26	73	18	18	9	45
		2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	174	203	203	580	144	144	72	360
		งปม. 15,000	บาท	960	1,980	1,980	4,920	960	1,020	1,020	3,000	1,260	1,560	1,560	4,380	1,080	1,080	540	2,700
25	ตราด	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	27	30	30	87	22	22	10	54
		2,500	คน	165	330	330	825	150	175	175	500	217	254	254	725	180	180	90	450
		งปม. 18,000	บาท	1,140	2,400	2,400	5,940	1,080	1,260	1,260	3,600	1,620	1,800	1,800	5,220	1,320	1,320	600	3,240
26	ตาก	150	แห่ง	10	20	20	50	9	10	11	30	14	15	15	44	10	10	6	26
		3,500	คน	231	462	462	1,155	210	245	245	700	305	355	355	1,015	252	252	126	630
		งปม. 11,250	บาท	750	1,500	1,500	3,750	675	750	825	2,250	1,050	1,125	1,125	3,300	750	750	450	1,950

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
27	นครนายก	150	แห่ง	10	20	20	50	9	10	11	30	14	15	15	44	10	10	6	26
		1,400	คน	92	185	185	462	84	98	98	280	122	142	142	406	101	101	50	252
		งปม. 8,250	บาท	550	1,100	1,100	2,750	495	550	605	1,650	770	825	825	2,420	550	550	330	1,430
28	นครปฐม	500	แห่ง	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
		15,000	คน	990	1,980	1,980	4,950	900	1,050	1,050	3,000	1,306	1,522	1,522	4,350	1,080	1,080	540	2,700
		งปม. 27,500	บาท	1,815	3,630	3,630	9,075	1,650	1,925	1,925	5,500	2,365	2,805	2,805	7,975	1,980	1,980	990	4,950
29	นครพนม	120	แห่ง	7	16	16	39	8	8	8	24	11	12	12	35	9	9	4	22
		1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	104	122	122	348	86	86	44	216
		งปม. 7,800	บาท	455	1,040	1,040	2,535	520	520	520	1,560	715	780	780	2,275	585	585	260	1,430
30	นครราชสีมา	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	27	30	30	87	22	22	10	54
		8,500	คน	561	1,122	1,122	2,805	510	595	595	1,700	739	863	863	2,465	612	612	306	1,530
		งปม. 19,500	บาท	1,235	2,600	2,600	6,435	1,170	1,365	1,365	3,900	1,755	1,950	1,950	5,655	1,430	1,430	650	3,510
31	นครศรีธรรมราช	400	แห่ง	26	53	53	132	24	28	28	80	34	41	41	116	29	29	14	72
		6,700	คน	443	884	884	2,211	402	469	469	1,340	583	680	680	1,943	482	482	242	1,206
		งปม. 26,000	บาท	1,690	3,445	3,445	8,580	1,560	1,820	1,820	5,200	2,210	2,665	2,665	7,540	1,885	1,885	910	4,680
32	นครสวรรค์	250	แห่ง	17	33	33	83	16	17	17	50	21	26	26	73	18	18	8	44
		6,000	คน	396	792	792	1,980	360	420	420	1,200	522	609	609	1,740	432	432	216	1,080
		งปม. 15,000	บาท	1,020	1,980	1,980	4,980	960	1,020	1,020	3,000	1,260	1,560	1,560	4,380	1,080	1,080	480	2,640
33	นนทบุรี	360	แห่ง	24	47	47	118	22	25	25	72	32	36	36	104	26	26	14	66
		12,000	คน	792	1,584	1,584	3,960	720	840	840	2,400	1,044	1,218	1,218	3,480	864	864	432	2,160
		งปม. 19,800	บาท	1,320	2,585	2,585	6,490	1,210	1,375	1,375	3,960	1,760	1,980	1,980	5,720	1,430	1,430	770	3,630

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
34	นราธิวาส	50	แห่ง	4	6	6	16	2	4	4	10	4	5	5	14	4	4	2	10
		1,300	คน	85	172	172	429	78	91	91	260	113	132	132	377	94	94	46	234
		3,000	บาท	240	360	360	960	120	240	240	600	240	300	300	840	240	240	120	600
35	น่าน	150	แห่ง	10	20	20	50	10	10	10	30	14	15	15	44	10	10	6	26
		700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
		9,750	บาท	650	1,300	1,300	3,250	650	650	650	1,950	910	975	975	2,860	650	650	390	1,690
36	บึงกาฬ	150	แห่ง	10	20	20	50	10	10	10	30	14	15	15	44	10	10	6	26
		1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	104	122	122	348	86	86	44	216
		9,750	บาท	650	1,300	1,300	3,250	650	650	650	1,950	910	975	975	2,860	650	650	390	1,690
37	บุรีรัมย์	200	แห่ง	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	14	8	36
		3,000	คน	198	396	396	990	180	210	210	600	260	305	305	870	216	216	108	540
		13,000	บาท	910	1,690	1,690	4,290	780	910	910	2,600	1,170	1,300	1,300	3,770	910	910	520	2,340
38	ปทุมธานี	320	แห่ง	21	42	42	105	20	22	22	64	28	32	32	92	24	24	11	59
		14,000	คน	924	1,848	1,848	4,620	840	980	980	2,800	1,218	1,421	1,421	4,060	1,008	1,008	504	2,520
		17,600	บาท	1,155	2,310	2,310	5,775	1,100	1,210	1,210	3,520	1,540	1,760	1,760	5,060	1,320	1,320	605	3,245
39	ประจวบคีรีขันธ์	250	แห่ง	16	33	33	82	15	17	18	50	22	25	25	72	18	18	10	46
		6,800	คน	448	898	898	2,244	408	476	476	1,360	592	690	690	1,972	490	490	244	1,224
		16,250	บาท	1,040	2,145	2,145	5,330	975	1,105	1,170	3,250	1,430	1,625	1,625	4,680	1,170	1,170	650	2,990
40	ปราจีนบุรี	250	แห่ง	16	33	33	82	15	17	18	50	22	25	25	72	18	18	10	46
		12,400	คน	818	1,637	1,637	4,092	744	868	868	2,480	1,078	1,259	1,259	3,596	893	893	446	2,232
		15,000	บาท	960	1,980	1,980	4,920	900	1,020	1,080	3,000	1,320	1,500	1,500	4,320	1,080	1,080	600	2,760

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
41	ปัตตานี	140	แห่ง	10	18	18	46	8	10	10	28	12	14	14	40	10	10	6	26
		2,700	คน	179	356	356	891	162	189	189	540	235	274	274	783	194	194	98	486
		งปม. 8,400	บาท	600	1,080	1,080	2,760	480	600	600	1,680	720	840	840	2,400	600	600	360	1,560
42	พระนครศรีอยุธยา	400	แห่ง	26	53	53	132	24	28	28	80	34	41	41	116	29	29	14	72
		20,000	คน	1,320	2,640	2,640	6,600	1,200	1,400	1,400	4,000	1,740	2,030	2,030	5,800	1,440	1,440	720	3,600
		งปม. 22,000	บาท	1,430	2,915	2,915	7,260	1,320	1,540	1,540	4,400	1,870	2,255	2,255	6,380	1,595	1,595	770	3,960
43	พะเยา	150	แห่ง	10	19	20	49	9	10	11	30	13	15	15	43	11	11	6	28
		1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	104	122	122	348	86	86	44	216
		งปม. 9,750	บาท	650	1,235	1,300	3,185	585	650	715	1,950	845	975	975	2,795	715	715	390	1,820
44	พังงา	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		3,000	คน	198	396	396	990	180	210	210	600	260	305	305	870	216	216	108	540
		งปม. 6,500	บาท	455	845	845	2,145	390	455	455	1,300	585	650	650	1,885	455	455	260	1,170
45	พัทลุง	60	แห่ง	4	8	8	20	4	4	4	12	6	6	6	18	4	4	2	10
		1,000	คน	66	132	132	330	60	70	70	200	86	102	102	290	72	72	36	180
		งปม. 3,600	บาท	240	480	480	1,200	240	240	240	720	360	360	360	1,080	240	240	120	600
46	พิจิตร	150	แห่ง	9	20	20	49	10	10	10	30	13	15	15	43	11	11	6	28
		2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	174	203	203	580	144	144	72	360
		งปม. 9,000	บาท	540	1,200	1,200	2,940	600	600	600	1,800	780	900	900	2,580	660	660	360	1,680
47	พิษณุโลก	150	แห่ง	9	20	20	49	10	10	10	30	14	15	15	44	11	11	5	27
		3,000	คน	198	396	396	990	180	210	210	600	260	305	305	870	216	216	108	540
		งปม. 9,750	บาท	585	1,300	1,300	3,185	650	650	650	1,950	910	975	975	2,860	715	715	325	1,755

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
48	เพชรบุรี	250	แห่ง	16	33	33	82	14	18	18	50	21	26	26	73	18	18	9	45
		3,500	คน	231	462	462	1,155	210	245	245	700	305	355	355	1,015	252	252	126	630
		งปม. 13,750	บาท	880	1,815	1,815	4,510	770	990	990	2,750	1,155	1,430	1,430	4,015	990	990	495	2,475
49	เพชรบูรณ์	220	แห่ง	14	29	29	72	14	15	15	44	19	22	22	63	16	16	9	41
		5,000	คน	330	660	660	1,650	300	350	350	1,000	434	508	508	1,450	360	360	180	900
		งปม. 15,400	บาท	980	2,030	2,030	5,040	980	1,050	1,050	3,080	1,330	1,540	1,540	4,410	1,120	1,120	630	2,870
50	แพร่	120	แห่ง	8	16	16	40	8	8	8	24	10	12	12	34	9	9	4	22
		1,500	คน	99	198	198	495	90	105	105	300	131	152	152	435	108	108	54	270
		งปม. 6,600	บาท	440	880	880	2,200	440	440	440	1,320	550	660	660	1,870	495	495	220	1,210
51	ภูเก็ต	290	แห่ง	19	38	38	95	18	20	20	58	24	30	30	84	21	21	11	53
		10,000	คน	660	1,320	1,320	3,300	600	700	700	2,000	870	1,015	1,015	2,900	720	720	360	1,800
		งปม. 15,950	บาท	1,045	2,090	2,090	5,225	990	1,100	1,100	3,190	1,320	1,650	1,650	4,620	1,155	1,155	605	2,915
52	มหาสารคาม	250	แห่ง	16	33	33	82	15	17	18	50	20	26	26	72	19	19	8	46
		1,700	คน	113	224	224	561	102	119	119	340	147	173	173	493	123	123	60	306
		งปม. 15,000	บาท	960	1,980	1,980	4,920	900	1,020	1,080	3,000	1,200	1,560	1,560	4,320	1,140	1,140	480	2,760
53	มุกดาหาร	180	แห่ง	11	24	24	59	10	13	13	36	16	18	18	52	13	13	7	33
		1,400	คน	92	185	185	462	84	98	98	280	122	142	142	406	101	101	50	252
		งปม. 10,800	บาท	660	1,440	1,440	3,540	600	780	780	2,160	960	1,080	1,080	3,120	780	780	420	1,980
54	แม่ฮ่องสอน	120	แห่ง	7	16	16	39	8	8	8	24	11	12	12	35	9	9	4	22
		700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
		งปม. 9,000	บาท	525	1,200	1,200	2,925	600	600	600	1,800	825	900	900	2,625	675	675	300	1,650

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	ยโสธร	120	แห่ง	7	16	16	39	8	8	8	24	11	12	12	35	9	9	4	22
		1,500	คน	99	198	198	495	90	105	105	300	131	152	152	435	108	108	54	270
		งปม. 7,200	บาท	420	960	960	2,340	480	480	480	1,440	660	720	720	2,100	540	540	240	1,320
56	ยะลา	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		1,800	คน	118	238	238	594	108	126	126	360	156	183	183	522	130	130	64	324
		งปม. 6,000	บาท	420	780	780	1,980	360	420	420	1,200	540	600	600	1,740	420	420	240	1,080
57	ร้อยเอ็ด	240	แห่ง	15	32	32	79	14	17	17	48	20	25	25	70	17	17	9	43
		2,800	คน	184	370	370	924	168	196	196	560	244	284	284	812	202	202	100	504
		งปม. 14,400	บาท	900	1,920	1,920	4,740	840	1,020	1,020	2,880	1,200	1,500	1,500	4,200	1,020	1,020	540	2,580
58	ระนอง	200	แห่ง	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	14	8	36
		3,000	คน	198	396	396	990	180	210	210	600	262	304	304	870	216	216	108	540
		งปม. 13,000	บาท	910	1,690	1,690	4,290	780	910	910	2,600	1,170	1,300	1,300	3,770	910	910	520	2,340
59	ระยอง	150	แห่ง	9	20	20	49	9	10	11	30	14	15	15	44	11	11	5	27
		10,400	คน	686	1,373	1,373	3,432	624	728	728	2,080	904	1,056	1,056	3,016	749	749	374	1,872
		งปม. 9,000	บาท	540	1,200	1,200	2,940	540	600	660	1,800	840	900	900	2,640	660	660	300	1,620
60	ราชบุรี	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	25	31	31	87	22	22	10	54
		6,000	คน	396	792	792	1,980	360	420	420	1,200	522	609	609	1,740	432	432	216	1,080
		งปม. 18,000	บาท	1,140	2,400	2,400	5,940	1,080	1,260	1,260	3,600	1,500	1,860	1,860	5,220	1,320	1,320	600	3,240
61	ลพบุรี	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	25	31	31	87	22	22	10	54
		6,500	คน	429	858	858	2,145	390	455	455	1,300	565	660	660	1,885	468	468	234	1,170
		งปม. 19,500	บาท	1,235	2,600	2,600	6,435	1,170	1,365	1,365	3,900	1,625	2,015	2,015	5,655	1,430	1,430	650	3,510

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
62	ลำปาง	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	27	30	30	87	22	22	10	54
		4,200	คน	278	554	554	1,386	252	294	294	840	366	426	426	1,218	302	302	152	756
		งปม. 19,500	บาท	1,235	2,600	2,600	6,435	1,170	1,365	1,365	3,900	1,755	1,950	1,950	5,655	1,430	1,430	650	3,510
63	ลำพูน	260	แห่ง	17	34	34	85	14	19	19	52	23	26	26	75	19	19	10	48
		4,200	คน	278	554	554	1,386	252	294	294	840	366	426	426	1,218	302	302	152	756
		งปม. 15,600	บาท	1,020	2,040	2,040	5,100	840	1,140	1,140	3,120	1,380	1,560	1,560	4,500	1,140	1,140	600	2,880
64	เลย	220	แห่ง	14	29	29	72	14	15	15	44	18	23	23	64	16	16	8	40
		1,900	คน	125	251	251	627	114	133	133	380	165	193	193	551	137	137	68	342
		งปม. 14,300	บาท	910	1,885	1,885	4,680	910	975	975	2,860	1,170	1,495	1,495	4,160	1,040	1,040	520	2,600
65	ศรีสะเกษ	240	แห่ง	15	32	32	79	14	17	17	48	20	25	25	70	17	17	9	43
		2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	174	203	203	580	144	144	72	360
		งปม. 14,400	บาท	900	1,920	1,920	4,740	840	1,020	1,020	2,880	1,200	1,500	1,500	4,200	1,020	1,020	540	2,580
66	สกลนคร	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	25	31	31	87	22	22	10	54
		2,400	คน	158	317	317	792	144	168	168	480	208	244	244	696	173	173	86	432
		งปม. 19,500	บาท	1,235	2,600	2,600	6,435	1,170	1,365	1,365	3,900	1,625	2,015	2,015	5,655	1,430	1,430	650	3,510
67	สงขลา	350	แห่ง	23	46	46	115	20	25	25	70	30	36	36	102	25	25	13	63
		14,000	คน	924	1,848	1,848	4,620	840	980	980	2,800	1,218	1,421	1,421	4,060	1,008	1,008	504	2,520
		งปม. 22,750	บาท	1,495	2,990	2,990	7,475	1,300	1,625	1,625	4,550	1,950	2,340	2,340	6,630	1,625	1,625	845	4,095
68	สตูล	150	แห่ง	9	20	20	49	8	11	11	30	14	15	15	44	11	11	5	27
		2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	174	203	203	580	144	144	72	360
		งปม. 9,000	บาท	540	1,200	1,200	2,940	480	660	660	1,800	840	900	900	2,640	660	660	300	1,620

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
69	สมุทรปราการ	170	แห่ง	12	22	22	56	10	12	12	34	16	17	17	50	12	12	6	30
		8,500	คน	561	1,122	1,122	2,805	510	595	595	1,700	741	862	862	2,465	612	612	306	1,530
		งปม. 9,350	บาท	660	1,210	1,210	3,080	550	660	660	1,870	880	935	935	2,750	660	660	330	1,650
70	สมุทรสงคราม	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		1,300	คน	85	172	172	429	78	91	91	260	113	132	132	377	94	94	46	234
		งปม. 5,500	บาท	385	715	715	1,815	330	385	385	1,100	495	550	550	1,595	385	385	220	990
71	สมุทรสาคร	150	แห่ง	10	20	20	50	8	11	11	30	12	16	16	44	10	10	6	26
		23,000	คน	1,518	3,036	3,036	7,590	1,380	1,610	1,610	4,600	2,000	2,335	2,335	6,670	1,656	1,656	828	4,140
		งปม. 8,250	บาท	550	1,100	1,100	2,750	440	605	605	1,650	660	880	880	2,420	550	550	330	1,430
72	สระแก้ว	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		1,100	คน	73	145	145	363	66	77	77	220	97	111	111	319	79	79	40	198
		งปม. 6,500	บาท	455	845	845	2,145	390	455	455	1,300	585	650	650	1,885	455	455	260	1,170
73	สระบุรี	250	แห่ง	16	33	33	82	15	17	18	50	22	25	25	72	19	19	8	46
		12,000	คน	792	1,584	1,584	3,960	720	840	840	2,400	1,044	1,218	1,218	3,480	864	864	432	2,160
		งปม. 13,750	บาท	880	1,815	1,815	4,510	825	935	990	2,750	1,210	1,375	1,375	3,960	1,045	1,045	440	2,530
74	สิงห์บุรี	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	174	203	203	580	144	144	72	360
		งปม. 5,500	บาท	385	715	715	1,815	330	385	385	1,100	495	550	550	1,595	385	385	220	990
75	สุโขทัย	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		1,300	คน	85	172	172	429	78	91	91	260	113	132	132	377	94	94	46	234
		งปม. 6,000	บาท	420	780	780	1,980	360	420	420	1,200	540	600	600	1,740	420	420	240	1,080

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุพรรณบุรี	250	แห่ง	16	33	33	82	14	18	18	50	22	25	25	72	18	18	10	46
		2,500	คน	165	330	330	825	150	175	175	500	219	253	253	725	180	180	90	450
		งปม. 15,000	บาท	960	1,980	1,980	4,920	840	1,080	1,080	3,000	1,320	1,500	1,500	4,320	1,080	1,080	600	2,760
77	สุราษฎร์ธานี	200	แห่ง	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	14	8	36
		9,900	คน	653	1,307	1,307	3,267	594	693	693	1,980	863	1,004	1,004	2,871	713	713	356	1,782
		งปม. 13,000	บาท	910	1,690	1,690	4,290	780	910	910	2,600	1,170	1,300	1,300	3,770	910	910	520	2,340
78	สุรินทร์	180	แห่ง	11	24	24	59	10	13	13	36	14	19	19	52	13	13	7	33
		2,500	คน	165	330	330	825	150	175	175	500	219	253	253	725	180	180	90	450
		งปม. 10,800	บาท	660	1,440	1,440	3,540	600	780	780	2,160	840	1,140	1,140	3,120	780	780	420	1,980
79	หนองคาย	100	แห่ง	7	13	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		1,700	คน	113	224	224	561	102	119	119	340	147	173	173	493	123	123	60	306
		งปม. 6,500	บาท	455	845	845	2,145	390	455	455	1,300	585	650	650	1,885	455	455	260	1,170
80	หนองบัวลำภู	80	แห่ง	6	10	10	26	4	6	6	16	7	8	8	23	6	6	3	15
		700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
		งปม. 4,800	บาท	360	600	600	1,560	240	360	360	960	420	480	480	1,380	360	360	180	900
81	อ่างทอง	100	แห่ง	6	14	13	33	6	7	7	20	9	10	10	29	7	7	4	18
		10,000	คน	660	1,320	1,320	3,300	600	700	700	2,000	870	1,015	1,015	2,900	720	720	360	1,800
		งปม. 5,500	บาท	330	770	715	1,815	330	385	385	1,100	495	550	550	1,595	385	385	220	990
82	อำนาจเจริญ	40	แห่ง	3	5	5	13	2	3	3	8	2	5	5	12	3	3	1	7
		800	คน	52	106	106	264	48	56	56	160	70	81	81	232	58	58	28	144
		งปม. 2,400	บาท	180	300	300	780	120	180	180	480	120	300	300	720	180	180	60	420

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * * * *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
83	อุดรธานี	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	25	31	31	87	22	22	10	54
		8,200	คน	542	1,082	1,082	2,706	492	574	574	1,640	714	832	832	2,378	591	591	294	1,476
		งปม. 19,500	บาท	1,235	2,600	2,600	6,435	1,170	1,365	1,365	3,900	1,625	2,015	2,015	5,655	1,430	1,430	650	3,510
84	อุดรดิตถ์	70	แห่ง	5	9	9	23	4	5	5	14	6	7	7	20	5	5	3	13
		1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	104	122	122	348	86	86	44	216
		งปม. 4,550	บาท	325	585	585	1,495	260	325	325	910	390	455	455	1,300	325	325	195	845
85	อุทัยธานี	60	แห่ง	3	8	8	19	4	4	4	12	4	7	7	18	4	4	3	11
		1,000	คน	66	132	132	330	60	70	70	200	88	101	101	290	72	72	36	180
		งปม. 3,600	บาท	180	480	480	1,140	240	240	240	720	240	420	420	1,080	240	240	180	660
86	อุบลราชธานี	300	แห่ง	19	40	40	99	18	21	21	60	27	30	30	87	22	22	10	54
		8,200	คน	542	1,082	1,082	2,706	492	574	574	1,640	714	832	832	2,378	590	590	296	1,476
		งปม. 19,500	บาท	1,235	2,600	2,600	6,435	1,170	1,365	1,365	3,900	1,755	1,950	1,950	5,655	1,430	1,430	650	3,510

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20,000	คน	1,950	2,325	2,325	6,600	1,402	1,402	1,196	4,000	1,764	2,018	2,018	5,800	1,284	1,284	1,032	3,600
รวมงบประมาณ		900,000	บาท	87,750	104,625	104,625	297,000	63,090	63,090	53,820	180,000	79,380	90,810	90,810	261,000	57,780	57,780	46,440	162,000
1	สรพ.1	550	คน	54	64	64	182	38	38	34	110	48	56	56	160	35	35	28	98
	งปม.	24,750	บาท	2,430	2,880	2,880	8,190	1,710	1,710	1,530	4,950	2,160	2,520	2,520	7,200	1,575	1,575	1,260	4,410
2	สรพ.2	300	คน	29	35	35	99	21	21	18	60	37	25	25	87	19	19	16	54
	งปม.	13,500	บาท	1,305	1,575	1,575	4,455	945	945	810	2,700	1,665	1,125	1,125	3,915	855	855	720	2,430
3	สรพ.3	1,200	คน	118	139	139	396	84	84	72	240	104	122	122	348	76	76	64	216
	งปม.	54,000	บาท	5,310	6,255	6,255	17,820	3,780	3,780	3,240	10,800	4,680	5,490	5,490	15,660	3,420	3,420	2,880	9,720
4	สรพ.4	600	คน	60	69	69	198	42	42	36	120	52	61	61	174	38	38	32	108
	งปม.	27,000	บาท	2,700	3,105	3,105	8,910	1,890	1,890	1,620	5,400	2,340	2,745	2,745	7,830	1,710	1,710	1,440	4,860
5	สรพ.5	360	คน	36	42	42	120	25	25	22	72	32	36	36	104	23	23	18	64
	งปม.	16,200	บาท	1,620	1,890	1,890	5,400	1,125	1,125	990	3,240	1,440	1,620	1,620	4,680	1,035	1,035	810	2,880
6	สรพ.6	210	คน	20	25	25	70	15	15	12	42	18	21	21	60	14	14	10	38
	งปม.	9,450	บาท	900	1,125	1,125	3,150	675	675	540	1,890	810	945	945	2,700	630	630	450	1,710
7	สรพ.7	290	คน	28	34	34	96	20	20	18	58	26	29	29	84	19	19	14	52
	งปม.	13,050	บาท	1,260	1,530	1,530	4,320	900	900	810	2,610	1,170	1,305	1,305	3,780	855	855	630	2,340
8	สรพ.8	150	คน	14	18	18	50	10	10	10	30	14	15	15	44	10	10	6	26
	งปม.	6,750	บาท	630	810	810	2,250	450	450	450	1,350	630	675	675	1,980	450	450	270	1,170
9	สรพ.9	720	คน	71	83	83	237	51	51	42	144	63	73	73	209	46	46	38	130
	งปม.	32,400	บาท	3,195	3,735	3,735	10,665	2,295	2,295	1,890	6,480	2,835	3,285	3,285	9,405	2,070	2,070	1,710	5,850
10	สรพ.10	410	คน	41	47	47	135	29	29	24	82	35	42	42	119	26	26	22	74
	งปม.	18,450	บาท	1,845	2,115	2,115	6,075	1,305	1,305	1,080	3,690	1,575	1,890	1,890	5,355	1,170	1,170	990	3,330

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	130	คน	12	15	15	42	10	10	6	26	12	13	13	38	9	9	6	24
	งปม.	5,850	บาท	540	675	675	1,890	450	450	270	1,170	540	585	585	1,710	405	405	270	1,080
12	กาญจนบุรี	150	คน	14	18	18	50	10	10	10	30	13	15	15	43	10	10	7	27
	งปม.	6,750	บาท	630	810	810	2,250	450	450	450	1,350	585	675	675	1,935	450	450	315	1,215
13	กาฬสินธุ์	40	คน	2	5	5	12	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	2	8
	งปม.	1,800	บาท	90	225	225	540	135	135	90	360	180	180	180	540	135	135	90	360
14	กำแพงเพชร	75	คน	6	9	9	24	5	5	5	15	6	8	8	22	5	5	4	14
	งปม.	3,375	บาท	270	405	405	1,080	225	225	225	675	270	360	360	990	225	225	180	630
15	ขอนแก่น	450	คน	44	53	53	150	31	31	28	90	40	45	45	130	28	28	24	80
	งปม.	20,250	บาท	1,980	2,385	2,385	6,750	1,395	1,395	1,260	4,050	1,800	2,025	2,025	5,850	1,260	1,260	1,080	3,600
16	จันทบุรี	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405
17	ฉะเชิงเทรา	340	คน	34	39	39	112	24	24	20	68	30	34	34	98	22	22	18	62
	งปม.	15,300	บาท	1,530	1,755	1,755	5,040	1,080	1,080	900	3,060	1,350	1,530	1,530	4,410	990	990	810	2,790
18	ชลบุรี	1,500	คน	149	173	173	495	105	105	90	300	129	153	153	435	95	95	80	270
	งปม.	67,500	บาท	6,705	7,785	7,785	22,275	4,725	4,725	4,050	13,500	5,805	6,885	6,885	19,575	4,275	4,275	3,600	12,150
19	ชัยนาท	34	คน	2	5	5	12	3	3	1	7	2	4	4	10	2	2	1	5
	งปม.	1,530	บาท	90	225	225	540	135	135	45	315	90	180	180	450	90	90	45	225
20	ชัยภูมิ	80	คน	7	10	10	27	6	6	4	16	7	8	8	23	5	5	4	14
	งปม.	3,600	บาท	315	450	450	1,215	270	270	180	720	315	360	360	1,035	225	225	180	630
21	ชุมพร	60	คน	6	7	7	20	4	4	4	12	5	6	6	17	4	4	3	11
	งปม.	2,700	บาท	270	315	315	900	180	180	180	540	225	270	270	765	180	180	135	495
22	เชียงราย	230	คน	22	27	27	76	16	16	14	46	21	23	23	67	15	15	11	41
	งปม.	10,350	บาท	990	1,215	1,215	3,420	720	720	630	2,070	945	1,035	1,035	3,015	675	675	495	1,845

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่	900	คน	89	104	104	297	63	63	54	180	79	91	91	261	57	57	48	162
	งปม.	40,500	บาท	4,005	4,680	4,680	13,365	2,835	2,835	2,430	8,100	3,555	4,095	4,095	11,745	2,565	2,565	2,160	7,290
24	ตรัง	60	คน	6	7	7	20	4	4	4	12	5	6	6	17	4	4	3	11
	งปม.	2,700	บาท	270	315	315	900	180	180	180	540	225	270	270	765	180	180	135	495
25	ตราด	40	คน	3	5	5	13	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	1	7
	งปม.	1,800	บาท	135	225	225	585	135	135	90	360	180	180	180	540	135	135	45	315
26	ตาก	330	คน	33	38	38	109	23	23	20	66	28	34	34	96	21	21	17	59
	งปม.	14,850	บาท	1,485	1,710	1,710	4,905	1,035	1,035	900	2,970	1,260	1,530	1,530	4,320	945	945	765	2,655
27	นครนายก	40	คน	3	5	5	13	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	1	7
	งปม.	1,800	บาท	135	225	225	585	135	135	90	360	180	180	180	540	135	135	45	315
28	นครปฐม	320	คน	32	37	37	106	22	22	20	64	27	33	33	93	20	20	17	57
	งปม.	14,400	บาท	1,440	1,665	1,665	4,770	990	990	900	2,880	1,215	1,485	1,485	4,185	900	900	765	2,565
29	นครพนม	70	คน	8	8	8	24	5	5	4	14	6	7	7	20	5	5	2	12
	งปม.	3,150	บาท	360	360	360	1,080	225	225	180	630	270	315	315	900	225	225	90	540
30	นครราชสีมา	600	คน	60	69	69	198	42	42	36	120	52	61	61	174	38	38	32	108
	งปม.	27,000	บาท	2,700	3,105	3,105	8,910	1,890	1,890	1,620	5,400	2,340	2,745	2,745	7,830	1,710	1,710	1,440	4,860
31	นครศรีธรรมราช	120	คน	12	14	14	40	8	8	8	24	11	12	12	35	8	8	5	21
	งปม.	5,400	บาท	540	630	630	1,800	360	360	360	1,080	495	540	540	1,575	360	360	225	945
32	นครสวรรค์	150	คน	14	18	18	50	10	10	10	30	13	15	15	43	10	10	7	27
	งปม.	6,750	บาท	630	810	810	2,250	450	450	450	1,350	585	675	675	1,935	450	450	315	1,215
33	นนทบุรี	530	คน	53	61	61	175	37	37	32	106	46	54	54	154	34	34	27	95
	งปม.	23,850	บาท	2,385	2,745	2,745	7,875	1,665	1,665	1,440	4,770	2,070	2,430	2,430	6,930	1,530	1,530	1,215	4,275
34	นราธิวาส	25	คน	2	3	3	8	2	2	1	5	3	2	2	7	2	2	1	5
	งปม.	1,125	บาท	90	135	135	360	90	90	45	225	135	90	90	315	90	90	45	225

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
35	น่าน	40	คน	4	4	4	12	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	2	8
	งปม.	1,800	บาท	180	180	180	540	135	135	90	360	180	180	180	540	135	135	90	360
36	บึงกาฬ	30	คน	2	4	4	10	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	1	5
	งปม.	1,350	บาท	90	180	180	450	90	90	90	270	135	135	135	405	90	90	45	225
37	บุรีรัมย์	80	คน	8	9	9	26	6	6	4	16	7	8	8	23	6	6	3	15
	งปม.	3,600	บาท	360	405	405	1,170	270	270	180	720	315	360	360	1,035	270	270	135	675
38	ปทุมธานี	720	คน	71	83	83	237	51	51	42	144	63	73	73	209	46	46	38	130
	งปม.	32,400	บาท	3,195	3,735	3,735	10,665	2,295	2,295	1,890	6,480	2,835	3,285	3,285	9,405	2,070	2,070	1,710	5,850
39	ประจวบคีรีขันธ์	140	คน	14	16	16	46	10	10	8	28	13	14	14	41	9	9	7	25
	งปม.	6,300	บาท	630	720	720	2,070	450	450	360	1,260	585	630	630	1,845	405	405	315	1,125
40	ปราจีนบุรี	170	คน	16	20	20	56	12	12	10	34	15	17	17	49	11	11	9	31
	งปม.	7,650	บาท	720	900	900	2,520	540	540	450	1,530	675	765	765	2,205	495	495	405	1,395
41	ปัตตานี	20	คน	1	3	3	7	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
	งปม.	900	บาท	45	135	135	315	45	45	90	180	90	90	90	270	45	45	45	135
42	พระนครศรีอยุธยา	400	คน	40	46	46	132	28	28	24	80	34	41	41	116	25	25	22	72
	งปม.	18,000	บาท	1,800	2,070	2,070	5,940	1,260	1,260	1,080	3,600	1,530	1,845	1,845	5,220	1,125	1,125	990	3,240
43	พะเยา	71	คน	6	9	9	24	5	5	4	14	6	7	7	20	5	5	3	13
	งปม.	3,195	บาท	270	405	405	1,080	225	225	180	630	270	315	315	900	225	225	135	585
44	พังงา	30	คน	2	4	4	10	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	1	5
	งปม.	1,350	บาท	90	180	180	450	90	90	90	270	135	135	135	405	90	90	45	225
45	พัทลุง	40	คน	3	5	5	13	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	1	7
	งปม.	1,800	บาท	135	225	225	585	135	135	90	360	180	180	180	540	135	135	45	315
46	พิจิตร	50	คน	5	6	6	17	3	3	4	10	4	5	5	14	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	225	270	270	765	135	135	180	450	180	225	225	630	135	135	135	405

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	270	คน	27	31	31	89	19	19	16	54	24	27	27	78	17	17	15	49
	งปม.	12,150	บาท	1,215	1,395	1,395	4,005	855	855	720	2,430	1,080	1,215	1,215	3,510	765	765	675	2,205
48	เพชรบุรี	120	คน	11	14	14	39	8	8	8	24	11	12	12	35	8	8	6	22
	งปม.	5,400	บาท	495	630	630	1,755	360	360	360	1,080	495	540	540	1,575	360	360	270	990
49	เพชรบูรณ์	110	คน	10	13	13	36	8	8	6	22	10	11	11	32	7	7	6	20
	งปม.	4,950	บาท	450	585	585	1,620	360	360	270	990	450	495	495	1,440	315	315	270	900
50	แพร่	50	คน	5	6	6	17	4	4	2	10	4	5	5	14	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	225	270	270	765	180	180	90	450	180	225	225	630	135	135	135	405
51	ภูเก็ต	500	คน	49	58	58	165	35	35	30	100	43	51	51	145	32	32	26	90
	งปม.	22,500	บาท	2,205	2,610	2,610	7,425	1,575	1,575	1,350	4,500	1,935	2,295	2,295	6,525	1,440	1,440	1,170	4,050
52	มหาสารคาม	60	คน	6	7	7	20	4	4	4	12	5	6	6	17	4	4	3	11
	งปม.	2,700	บาท	270	315	315	900	180	180	180	540	225	270	270	765	180	180	135	495
53	มุกดาหาร	50	คน	5	6	6	17	3	3	4	10	4	5	5	14	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	225	270	270	765	135	135	180	450	180	225	225	630	135	135	135	405
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน	2	2	2	6	1	2	1	4	2	2	2	6	2	2	-	4
	งปม.	900	บาท	90	90	90	270	45	90	45	180	90	90	90	270	90	90	-	180
55	ยโสธร	40	คน	3	5	5	13	3	3	2	8	4	4	4	12	3	3	1	7
	งปม.	1,800	บาท	135	225	225	585	135	135	90	360	180	180	180	540	135	135	45	315
56	ยะลา	25	คน	3	3	3	9	2	2	1	5	3	2	2	7	2	2	-	4
	งปม.	1,125	บาท	135	135	135	405	90	90	45	225	135	90	90	315	90	90	-	180
57	ร้อยเอ็ด	80	คน	6	10	10	26	6	6	4	16	7	8	8	23	5	5	5	15
	งปม.	3,600	บาท	270	450	450	1,170	270	270	180	720	315	360	360	1,035	225	225	225	675
58	ระนอง	30	คน	3	3	3	9	2	2	2	6	3	3	3	9	2	2	2	6
	งปม.	1,350	บาท	135	135	135	405	90	90	90	270	135	135	135	405	90	90	90	270

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
59	ระยอง	1,000	คน	98	116	116	330	70	70	60	200	86	102	102	290	63	63	54	180
	งปม.	45,000	บาท	4,410	5,220	5,220	14,850	3,150	3,150	2,700	9,000	3,870	4,590	4,590	13,050	2,835	2,835	2,430	8,100
60	ราชบุรี	80	คน	8	9	9	26	6	6	4	16	7	8	8	23	5	5	5	15
	งปม.	3,600	บาท	360	405	405	1,170	270	270	180	720	315	360	360	1,035	225	225	225	675
61	ลพบุรี	150	คน	14	18	18	50	10	10	10	30	13	15	15	43	10	10	7	27
	งปม.	6,750	บาท	630	810	810	2,250	450	450	450	1,350	585	675	675	1,935	450	450	315	1,215
62	ลำปาง	120	คน	12	14	14	40	8	8	8	24	11	12	12	35	8	8	5	21
	งปม.	5,400	บาท	540	630	630	1,800	360	360	360	1,080	495	540	540	1,575	360	360	225	945
63	ลำพูน	100	คน	9	12	12	33	7	7	6	20	9	10	10	29	7	7	4	18
	งปม.	4,500	บาท	405	540	540	1,485	315	315	270	900	405	450	450	1,305	315	315	180	810
64	เลย	20	คน	2	2	2	6	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	-	4
	งปม.	900	บาท	90	90	90	270	45	45	90	180	90	90	90	270	90	90	-	180
65	ศรีสะเกษ	90	คน	8	11	11	30	6	6	6	18	8	9	9	26	6	6	4	16
	งปม.	4,050	บาท	360	495	495	1,350	270	270	270	810	360	405	405	1,170	270	270	180	720
66	สกลนคร	80	คน	8	9	9	26	6	6	4	16	7	8	8	23	5	5	5	15
	งปม.	3,600	บาท	360	405	405	1,170	270	270	180	720	315	360	360	1,035	225	225	225	675
67	สงขลา	290	คน	28	34	34	96	20	20	18	58	26	29	29	84	19	19	14	52
	งปม.	13,050	บาท	1,260	1,530	1,530	4,320	900	900	810	2,610	1,170	1,305	1,305	3,780	855	855	630	2,340
68	สตูล	15	คน	1	2	2	5	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1	1	3
	งปม.	675	บาท	45	90	90	225	45	45	45	135	90	45	45	180	45	45	45	135
69	สมุทรปราการ	1,700	คน	169	196	196	561	119	119	102	340	147	173	173	493	107	107	92	306
	งปม.	76,500	บาท	7,605	8,820	8,820	25,245	5,355	5,355	4,590	15,300	6,615	7,785	7,785	22,185	4,815	4,815	4,140	13,770
70	สมุทรสงคราม	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร	600	คน	60	69	69	198	42	42	36	120	52	61	61	174	38	38	32	108
	งปม.	27,000	บาท	2,700	3,105	3,105	8,910	1,890	1,890	1,620	5,400	2,340	2,745	2,745	7,830	1,710	1,710	1,440	4,860
72	สระแก้ว	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405
73	สระบุรี	300	คน	29	35	35	99	21	21	18	60	27	30	30	87	19	19	16	54
	งปม.	13,500	บาท	1,305	1,575	1,575	4,455	945	945	810	2,700	1,215	1,350	1,350	3,915	855	855	720	2,430
74	สิงห์บุรี	60	คน	6	7	7	20	4	4	4	12	5	6	6	17	4	4	3	11
	งปม.	2,700	บาท	270	315	315	900	180	180	180	540	225	270	270	765	180	180	135	495
75	สุโขทัย	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405
76	สุพรรณบุรี	70	คน	7	8	8	23	5	5	4	14	6	7	7	20	5	5	3	13
	งปม.	3,150	บาท	315	360	360	1,035	225	225	180	630	270	315	315	900	225	225	135	585
77	สุราษฎร์ธานี	200	คน	20	23	23	66	14	14	12	40	18	20	20	58	13	13	10	36
	งปม.	9,000	บาท	900	1,035	1,035	2,970	630	630	540	1,800	810	900	900	2,610	585	585	450	1,620
78	สุรินทร์	120	คน	12	14	14	40	8	8	8	24	10	12	12	34	8	8	6	22
	งปม.	5,400	บาท	540	630	630	1,800	360	360	360	1,080	450	540	540	1,530	360	360	270	990
79	หนองคาย	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405
80	หนองบัวลำภู	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405
81	อ่างทอง	20	คน	2	2	2	6	2	1	1	4	2	2	2	6	2	2	-	4
	งปม.	900	บาท	90	90	90	270	90	45	45	180	90	90	90	270	90	90	-	180
82	อำนาจเจริญ	20	คน	2	2	2	6	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	-	4
	งปม.	900	บาท	90	90	90	270	45	45	90	180	90	90	90	270	90	90	-	180

ตารางที่ 2 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
83	อุดรธานี	190	คน	19	22	22	63	13	13	12	38	17	19	19	55	12	12	10	34
	งปม.	8,550	บาท	855	990	990	2,835	585	585	540	1,710	765	855	855	2,475	540	540	450	1,530
84	อุดรดิตถ์	50	คน	4	6	6	16	4	4	2	10	5	5	5	15	3	3	3	9
	งปม.	2,250	บาท	180	270	270	720	180	180	90	450	225	225	225	675	135	135	135	405
85	อุทัยธานี	25	คน	3	3	3	9	2	2	1	5	1	3	3	7	2	2	-	4
	งปม.	1,125	บาท	135	135	135	405	90	90	45	225	45	135	135	315	90	90	-	180
86	อุบลราชธานี	190	คน	19	22	22	63	13	13	12	38	17	19	19	55	12	12	10	34
	งปม.	8,550	บาท	855	990	990	2,835	585	585	540	1,710	765	855	855	2,475	540	540	450	1,530

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		100,000	คน	6,600	13,200	13,200	33,000	6,000	7,000	7,000	20,000	8,700	10,150	10,150	29,000	7,200	7,200	3,600	18,000
รวมงบประมาณ		896,400	บาท	59,166	118,323	118,323	295,812	53,784	62,748	62,748	179,280	77,994	90,981	90,981	259,956	64,539	64,539	32,274	161,352
1	กองคุ้มครองแรงงาน งปม.	400 0	คน บาท	26	53	53	132 -	24	28	28	80 -	34	41	41	116 -	29	29	14	72 -
2	สรพ.1 งปม.	3,600 32,400	คน บาท	236	476	476	1,188 10,692	216	252	252	720 6,480	314	365	365	1,044 9,396	259	259	130	648 5,832
3	สรพ.2 งปม.	2,000 18,000	คน บาท	130	265	265	660 5,940	120	140	140	400 3,600	174	203	203	580 5,220	144	144	72	360 3,240
4	สรพ.3 งปม.	2,400 21,600	คน บาท	156	318	318	792 7,128	144	168	168	480 4,320	208	244	244	696 6,264	173	173	86	432 3,888
5	สรพ.4 งปม.	2,200 19,800	คน บาท	144	291	291	726 6,534	132	154	154	440 3,960	192	223	223	638 5,742	158	158	80	396 3,564
6	สรพ.5 งปม.	3,500 31,500	คน บาท	229	463	463	1,155 10,395	210	245	245	700 6,300	305	355	355	1,015 9,135	252	252	126	630 5,670
7	สรพ.6 งปม.	3,200 28,800	คน บาท	212	422	422	1,056 9,504	192	224	224	640 5,760	280	324	324	928 8,352	230	230	116	576 5,184
8	สรพ.7 งปม.	3,200 28,800	คน บาท	212	422	422	1,056 9,504	192	224	224	640 5,760	280	324	324	928 8,352	230	230	116	576 5,184
9	สรพ.8 งปม.	2,800 25,200	คน บาท	184	370	370	924 8,316	168	196	196	560 5,040	246	283	283	812 7,308	202	202	100	504 4,536
10	สรพ.9 งปม.	3,300 29,700	คน บาท	217	436	436	1,089 9,801	198	231	231	660 5,940	289	334	334	957 8,613	238	238	118	594 5,346

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	สรพ.10	3,300	คน	217	436	436	1,089	198	231	231	660	289	334	334	957	238	238	118	594
	งปม.	29,700	บาท	1,953	3,924	3,924	9,801	1,782	2,079	2,079	5,940	2,601	3,006	3,006	8,613	2,142	2,142	1,062	5,346
12	กระบี่	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	45	50	50	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	405	450	450	1,305	324	324	162	810
13	กาญจนบุรี	1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	104	122	122	348	86	86	44	216
	งปม.	10,800	บาท	720	1,422	1,422	3,564	648	756	756	2,160	936	1,098	1,098	3,132	774	774	396	1,944
14	กาฬสินธุ์	800	คน	52	106	106	264	48	56	56	160	70	81	81	232	58	58	28	144
	งปม.	7,200	บาท	468	954	954	2,376	432	504	504	1,440	630	729	729	2,088	522	522	252	1,296
15	กำแพงเพชร	455	คน	30	60	60	150	27	32	32	91	40	46	46	132	33	33	16	82
	งปม.	4,095	บาท	270	540	540	1,350	243	288	288	819	360	414	414	1,188	297	297	144	738
16	ขอนแก่น	1,500	คน	99	198	198	495	90	105	105	300	131	152	152	435	108	108	54	270
	งปม.	13,500	บาท	891	1,782	1,782	4,455	810	945	945	2,700	1,179	1,368	1,368	3,915	972	972	486	2,430
17	จันทบุรี	900	คน	59	119	119	297	54	63	63	180	80	91	91	262	64	64	33	161
	งปม.	8,100	บาท	531	1,071	1,071	2,673	486	567	567	1,620	720	819	819	2,358	576	576	297	1,449
18	ฉะเชิงเทรา	1,430	คน	94	189	189	472	86	100	100	286	124	145	145	414	103	103	52	258
	งปม.	12,870	บาท	846	1,701	1,701	4,248	774	900	900	2,574	1,116	1,305	1,305	3,726	927	927	468	2,322
19	ชลบุรี	2,500	คน	165	330	330	825	150	175	175	500	219	253	253	725	180	180	90	450
	งปม.	22,500	บาท	1,485	2,970	2,970	7,425	1,350	1,575	1,575	4,500	1,971	2,277	2,277	6,525	1,620	1,620	810	4,050
20	ชัยนาท	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
21	ชัยภูมิ	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	ชุมพร	350	คน	24	46	46	116	22	24	24	70	30	36	36	102	25	25	12	62
	งปม.	3,150	บาท	216	414	414	1,044	198	216	216	630	270	324	324	918	225	225	108	558
23	เชียงราย	910	คน	60	120	120	300	54	64	64	182	80	92	92	264	66	66	32	164
	งปม.	8,190	บาท	540	1,080	1,080	2,700	486	576	576	1,638	720	828	828	2,376	594	594	288	1,476
24	เชียงใหม่	2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	176	202	202	580	144	144	72	360
	งปม.	18,000	บาท	1,188	2,376	2,376	5,940	1,080	1,260	1,260	3,600	1,584	1,818	1,818	5,220	1,296	1,296	648	3,240
25	ตรัง	600	คน	40	79	79	198	36	42	42	120	52	61	61	174	43	43	22	108
	งปม.	5,400	บาท	360	711	711	1,782	324	378	378	1,080	468	549	549	1,566	387	387	198	972
26	ตราด	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
27	ตาก	600	คน	40	79	79	198	36	42	42	120	52	61	61	174	43	43	22	108
	งปม.	5,400	บาท	360	711	711	1,782	324	378	378	1,080	468	549	549	1,566	387	387	198	972
28	นครนายก	400	คน	26	53	53	132	24	28	28	80	34	41	41	116	29	29	14	72
	งปม.	3,600	บาท	234	477	477	1,188	216	252	252	720	306	369	369	1,044	261	261	126	648
29	นครปฐม	1,300	คน	85	172	172	429	78	91	91	260	115	131	131	377	94	94	46	234
	งปม.	11,700	บาท	765	1,548	1,548	3,861	702	819	819	2,340	1,035	1,179	1,179	3,393	846	846	414	2,106
30	นครพนม	520	คน	34	69	69	172	32	36	36	104	44	53	53	150	38	38	18	94
	งปม.	4,680	บาท	306	621	621	1,548	288	324	324	936	396	477	477	1,350	342	342	162	846
31	นครราชสีมา	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
32	นครศรีธรรมราช	720	คน	47	95	95	237	42	51	51	144	62	73	73	208	52	52	27	131
	งปม.	6,480	บาท	423	855	855	2,133	378	459	459	1,296	558	657	657	1,872	468	468	243	1,179

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นครสวรรค์	1,100	คน	73	145	145	363	66	77	77	220	95	112	112	319	79	79	40	198
	งปม.	9,900	บาท	657	1,305	1,305	3,267	594	693	693	1,980	855	1,008	1,008	2,871	711	711	360	1,782
34	นนทบุรี	2,300	คน	151	304	304	759	138	161	161	460	203	232	232	667	166	166	82	414
	งปม.	20,700	บาท	1,359	2,736	2,736	6,831	1,242	1,449	1,449	4,140	1,827	2,088	2,088	6,003	1,494	1,494	738	3,726
35	นราธิวาส	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
36	น่าน	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
37	บึงกาฬ	325	คน	21	43	43	107	21	22	22	65	29	33	33	95	23	23	12	58
	งปม.	2,925	บาท	189	387	387	963	189	198	198	585	261	297	297	855	207	207	108	522
38	บุรีรัมย์	800	คน	52	106	106	264	48	56	56	160	70	81	81	232	58	58	28	144
	งปม.	7,200	บาท	468	954	954	2,376	432	504	504	1,440	630	729	729	2,088	522	522	252	1,296
39	ปทุมธานี	1,625	คน	108	214	214	536	98	114	113	325	144	164	164	472	117	117	58	292
	งปม.	14,625	บาท	972	1,926	1,926	4,824	882	1,026	1,017	2,925	1,296	1,476	1,476	4,248	1,053	1,053	522	2,628
40	ประจวบคีรีขันธ์	780	คน	52	103	103	258	46	55	55	156	68	79	79	226	56	56	28	140
	งปม.	7,020	บาท	468	927	927	2,322	414	495	495	1,404	612	711	711	2,034	504	504	252	1,260
41	ปราจีนบุรี	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
42	ปัตตานี	250	คน	16	33	33	82	15	17	18	50	21	26	26	73	18	18	9	45
	งปม.	2,250	บาท	144	297	297	738	135	153	162	450	189	234	234	657	162	162	81	405
43	พระนครศรีอยุธยา	2,400	คน	158	317	317	792	144	168	168	480	208	244	244	696	173	173	86	432
	งปม.	21,600	บาท	1,422	2,853	2,853	7,128	1,296	1,512	1,512	4,320	1,872	2,196	2,196	6,264	1,557	1,557	774	3,888

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พะเยา	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
45	พังงา	270	คน	18	36	36	90	16	19	19	54	24	27	27	78	20	20	8	48
	งปม.	2,430	บาท	162	324	324	810	144	171	171	486	216	243	243	702	180	180	72	432
46	พัทลุง	350	คน	24	46	46	116	22	24	24	70	31	35	35	101	25	25	13	63
	งปม.	3,150	บาท	216	414	414	1,044	198	216	216	630	279	315	315	909	225	225	117	567
47	พิจิตร	1,000	คน	66	132	132	330	60	70	70	200	86	102	102	290	72	72	36	180
	งปม.	9,000	บาท	594	1,188	1,188	2,970	540	630	630	1,800	774	918	918	2,610	648	648	324	1,620
48	พิษณุโลก	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
49	เพชรบุรี	1,050	คน	70	138	138	346	62	74	74	210	92	106	106	304	76	76	38	190
	งปม.	9,450	บาท	630	1,242	1,242	3,114	558	666	666	1,890	828	954	954	2,736	684	684	342	1,710
50	เพชรบูรณ์	800	คน	52	106	106	264	48	56	56	160	70	81	81	232	58	58	28	144
	งปม.	7,200	บาท	468	954	954	2,376	432	504	504	1,440	630	729	729	2,088	522	522	252	1,296
51	แพร่	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	45	50	50	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	405	450	450	1,305	324	324	162	810
52	ภูเก็ต	1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	104	122	122	348	86	86	44	216
	งปม.	10,800	บาท	720	1,422	1,422	3,564	648	756	756	2,160	936	1,098	1,098	3,132	774	774	396	1,944
53	มหาสารคาม	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
54	มุกดาหาร	520	คน	34	69	69	172	32	36	36	104	46	52	52	150	38	38	18	94
	งปม.	4,680	บาท	306	621	621	1,548	288	324	324	936	414	468	468	1,350	342	342	162	846

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	แม่ฮ่องสอน	200	คน	14	26	26	66	12	14	14	40	18	20	20	58	14	14	8	36
	งปม.	1,800	บาท	126	234	234	594	108	126	126	360	162	180	180	522	126	126	72	324
56	ยโสธร	350	คน	23	46	46	115	20	25	25	70	30	36	36	102	25	25	13	63
	งปม.	3,150	บาท	207	414	414	1,035	180	225	225	630	270	324	324	918	225	225	117	567
57	ยะลา	400	คน	26	53	53	132	24	28	28	80	34	41	41	116	29	29	14	72
	งปม.	3,600	บาท	234	477	477	1,188	216	252	252	720	306	369	369	1,044	261	261	126	648
58	ร้อยเอ็ด	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
59	ระนอง	650	คน	42	86	86	214	40	45	45	130	56	66	66	188	47	47	24	118
	งปม.	5,850	บาท	378	774	774	1,926	360	405	405	1,170	504	594	594	1,692	423	423	216	1,062
60	ระยอง	2,450	คน	162	323	323	808	147	171	172	490	214	248	248	710	177	177	88	442
	งปม.	22,050	บาท	1,458	2,907	2,907	7,272	1,323	1,539	1,548	4,410	1,926	2,232	2,232	6,390	1,593	1,593	792	3,978
61	ราชบุรี	2,000	คน	132	264	264	660	120	140	140	400	174	203	203	580	144	144	72	360
	งปม.	18,000	บาท	1,188	2,376	2,376	5,940	1,080	1,260	1,260	3,600	1,566	1,827	1,827	5,220	1,296	1,296	648	3,240
62	ลพบุรี	715	คน	48	94	94	236	41	51	51	143	62	73	73	208	51	51	26	128
	งปม.	6,435	บาท	432	846	846	2,124	369	459	459	1,287	558	657	657	1,872	459	459	234	1,152
63	ลำปาง	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	51	51	24	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	459	459	216	1,134
64	ลำพูน	780	คน	52	103	103	258	46	55	55	156	68	79	79	226	56	56	28	140
	งปม.	7,020	บาท	468	927	927	2,322	414	495	495	1,404	612	711	711	2,034	504	504	252	1,260
65	เลย	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	31	86	86	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	279	774	774	1,827	450	450	234	1,134

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	ศรีสะเกษ	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
67	สกลนคร	780	คน	52	103	103	258	46	55	55	156	68	79	79	226	56	56	28	140
	งปม.	7,020	บาท	468	927	927	2,322	414	495	495	1,404	612	711	711	2,034	504	504	252	1,260
68	สงขลา	235	คน	16	31	31	78	15	16	16	47	20	24	24	68	17	17	8	42
	งปม.	2,115	บาท	144	279	279	702	135	144	144	423	180	216	216	612	153	153	72	378
69	สตูล	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
70	สมุทรปราการ	4,200	คน	278	554	554	1,386	252	294	294	840	366	426	426	1,218	302	302	152	756
	งปม.	37,800	บาท	2,502	4,986	4,986	12,474	2,268	2,646	2,646	7,560	3,294	3,834	3,834	10,962	2,718	2,718	1,368	6,804
71	สมุทรสงคราม	455	คน	30	60	60	150	27	32	32	91	40	46	46	132	33	33	16	82
	งปม.	4,095	บาท	270	540	540	1,350	243	288	288	819	360	414	414	1,188	297	297	144	738
72	สมุทรสาคร	3,500	คน	231	462	462	1,155	210	245	245	700	305	355	355	1,015	252	252	126	630
	งปม.	31,500	บาท	2,079	4,158	4,158	10,395	1,890	2,205	2,205	6,300	2,745	3,195	3,195	9,135	2,268	2,268	1,134	5,670
73	สระแก้ว	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
74	สระบุรี	2,200	คน	146	290	290	726	132	154	154	440	192	223	223	638	158	158	80	396
	งปม.	19,800	บาท	1,314	2,610	2,610	6,534	1,188	1,386	1,386	3,960	1,728	2,007	2,007	5,742	1,422	1,422	720	3,564
75	สิงห์บุรี	700	คน	47	92	92	231	42	49	49	140	61	71	71	203	50	50	26	126
	งปม.	6,300	บาท	423	828	828	2,079	378	441	441	1,260	549	639	639	1,827	450	450	234	1,134
76	สุโขทัย	520	คน	34	69	69	172	32	36	36	104	47	52	52	151	37	37	19	93
	งปม.	4,680	บาท	306	621	621	1,548	288	324	324	936	423	468	468	1,359	333	333	171	837

ตารางที่ 3 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุพรรณบุรี	600	คน	40	79	79	198	36	42	42	120	52	61	61	174	43	43	22	108
	งปม.	5,400	บาท	360	711	711	1,782	324	378	378	1,080	468	549	549	1,566	387	387	198	972
78	สุราษฎร์ธานี	1,000	คน	66	132	132	330	60	70	70	200	88	101	101	290	72	72	36	180
	งปม.	9,000	บาท	594	1,188	1,188	2,970	540	630	630	1,800	792	909	909	2,610	648	648	324	1,620
79	สุรินทร์	500	คน	33	66	66	165	30	35	35	100	43	51	51	145	36	36	18	90
	งปม.	4,500	บาท	297	594	594	1,485	270	315	315	900	387	459	459	1,305	324	324	162	810
80	หนองคาย	450	คน	30	59	59	148	27	32	31	90	39	46	46	131	32	32	17	81
	งปม.	4,050	บาท	270	531	531	1,332	243	288	279	810	351	414	414	1,179	288	288	153	729
81	หนองบัวลำภู	300	คน	19	40	40	99	18	21	21	60	25	31	31	87	22	22	10	54
	งปม.	2,700	บาท	171	360	360	891	162	189	189	540	225	279	279	783	198	198	90	486
82	อ่างทอง	1,000	คน	66	132	132	330	60	70	70	200	88	101	101	290	72	72	36	180
	งปม.	9,000	บาท	594	1,188	1,188	2,970	540	630	630	1,800	792	909	909	2,610	648	648	324	1,620
83	อำนาจเจริญ	540	คน	36	71	71	178	32	38	38	108	47	55	55	157	39	39	19	97
	งปม.	4,860	บาท	324	639	639	1,602	288	342	342	972	423	495	495	1,413	351	351	171	873
84	อุดรธานี	1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	106	121	121	348	87	87	42	216
	งปม.	10,800	บาท	720	1,422	1,422	3,564	648	756	756	2,160	954	1,089	1,089	3,132	783	783	378	1,944
85	อุดรดิตถ์	800	คน	52	106	106	264	48	56	56	160	70	81	81	232	58	58	28	144
	งปม.	7,200	บาท	468	954	954	2,376	432	504	504	1,440	630	729	729	2,088	522	522	252	1,296
86	อุทัยธานี	520	คน	35	68	68	171	32	36	36	104	47	52	52	151	38	38	18	94
	งปม.	4,680	บาท	315	612	612	1,539	288	324	324	936	423	468	468	1,359	342	342	162	846
87	อุบลราชธานี	1,300	คน	85	172	172	429	78	91	91	260	115	131	131	377	94	94	46	234
	งปม.	11,700	บาท	765	1,548	1,548	3,861	702	819	819	2,340	1,035	1,179	1,179	3,393	846	846	414	2,106

ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีการจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
1	สรพ.1	5,057	แห่ง		5,057	3,633	1,424	5,057	3,633	1,424			5,057							
	งปม.	48,400	บาท		8,037		40,363													
2	สรพ.2	3,252	แห่ง		3,252	2,669	583	3,252	2,669	583			3,252							
	งปม.	31,091	บาท		5,167		25,924													
3	สรพ.3	5,384	แห่ง		5,384	3,883	1,501	5,384	3,883	1,501			5,384							
	งปม.	51,536	บาท		8,556		42,980													
4	สรพ.4	3,891	แห่ง		3,891	3,210	681	3,891	3,210	681			3,891							
	งปม.	37,219	บาท		6,184		31,035													
5	สรพ.5	3,328	แห่ง		3,328	2,455	873	3,328	2,455	873			3,328							
	งปม.	31,819	บาท		5,287		26,532													
6	สรพ.6	1,850	แห่ง		1,850	1,599	251	1,850	1,599	251			1,850							
	งปม.	17,646	บาท		2,938		14,708													
7	สรพ.7	2,453	แห่ง		2,453	2,117	336	2,453	2,117	336			2,453							
	งปม.	23,428	บาท		3,896		19,532													
8	สรพ.8	1,189	แห่ง		1,189	1,016	173	1,189	1,016	173			1,189							
	งปม.	11,306	บาท		1,886		9,420													

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
9	สรพ.9	3,314	แห่ง		3,314	2,665	649	3,314	2,665	649			3,314							
	งปม.	31,685	บาท		5,265		26,420	31,685												
10	สรพ.10	3,232	แห่ง		3,232	2,615	617	3,232	2,615	617			3,232							
	งปม.	30,899	บาท		5,135		25,764	30,899												
11	กระบี่	897	แห่ง		897	755	142	897	755	142			897							
	งปม.	8,506	บาท		1,423		7,083	8,506												
12	กาญจนบุรี	1,120	แห่ง		1,120	890	230	1,120	890	230			1,120							
	งปม.	10,645	บาท		1,780		8,865	10,645												
13	กาฬสินธุ์	436	แห่ง		436	386	50	436	386	50			436							
	งปม.	4,085	บาท		689		3,396	4,085												
14	กำแพงเพชร	684	แห่ง		684	607	77	684	607	77			684							
	งปม.	6,463	บาท		1,083		5,380	6,463												
15	ขอนแก่น	1,958	แห่ง		1,958	1,609	349	1,958	1,609	349			1,958							
	งปม.	18,681	บาท		3,111		15,570	18,681												
16	จันทบุรี	638	แห่ง		638	562	76	638	562	76			638							
	งปม.	6,022	บาท		1,010		5,012	6,022												
17	ฉะเชิงเทรา	1,937	แห่ง		1,937	1,104	833	1,937	1,104	833			1,937							
	งปม.	18,480	บาท		3,080		15,400	18,480												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
18	ชลบุรี งปม.	6,926	แห่ง		6,926	4,120	2,806	6,926	4,120	2,806			6,926							
		66,324	บาท		11,009		55,315	66,324												
19	ชัยนาท งปม.	286	แห่ง		286	250	36	286	250	36			286							
		2,647	บาท		450		2,197	2,647												
20	ชัยภูมิ งปม.	508	แห่ง		508	453	55	508	453	55			508							
		4,776	บาท		804		3,972	4,776												
21	ชุมพร งปม.	847	แห่ง		847	751	96	847	751	96			847							
		8,027	บาท		1,347		6,680	8,027												
22	เชียงราย งปม.	1,185	แห่ง		1,185	1,055	130	1,185	1,055	130			1,185							
		11,268	บาท		1,880		9,388	11,268												
23	เชียงใหม่ งปม.	2,210	แห่ง		2,210	1,760	450	2,210	1,760	450			2,210							
		21,098	บาท		3,510		17,588	21,098												
24	ตรัง งปม.	510	แห่ง		510	423	87	510	423	87			510							
		4,795	บาท		807		3,988	4,795												
25	ตราด งปม.	385	แห่ง		385	336	49	385	336	49			385							
		3,596	บาท		610		2,986	3,596												
26	ตาก งปม.	708	แห่ง		708	601	107	708	601	107			708							
		6,694	บาท		1,122		5,572	6,694												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
27	นครนายก	459	แห่ง		459	362	97	459	362	97			459							
	งปม.	4,306	บาท		726		3,580	4,306												
28	นครปฐม	3,354	แห่ง		3,354	2,513	841	3,354	2,513	841			3,354							
	งปม.	32,069	บาท		5,329		26,740	32,069												
29	นครพนม	289	แห่ง		289	266	23	289	266	23			289							
	งปม.	2,675	บาท		455		2,220	2,675												
30	นครราชสีมา	2,982	แห่ง		2,982	2,281	701	2,982	2,281	701			2,982							
	งปม.	28,501	บาท		4,740		23,761	28,501												
31	นครศรีธรรมราช	1,155	แห่ง		1,155	989	166	1,155	989	166			1,155							
	งปม.	10,980	บาท		1,833		9,147	10,980												
32	นครสวรรค์	1,018	แห่ง		1,018	880	138	1,018	880	138			1,018							
	งปม.	9,666	บาท		1,614		8,052	9,666												
33	นนทบุรี	4,793	แห่ง		4,793	3,940	853	4,793	3,940	853			4,793							
	งปม.	45,869	บาท		7,617		38,252	45,869												
34	นราธิวาส	240	แห่ง		240	211	29	240	211	29			240							
	งปม.	2,205	บาท		377		1,828	2,205												
35	น่าน	335	แห่ง		335	313	22	335	313	22			335							
	งปม.	3,116	บาท		528		2,588	3,116												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
36	ปึงกาฬ งปม.	185	แห่ง		185	175	10	185	175	10			185							
		1,678	บาท		290		1,388	1,678												
37	บุรีรัมย์ งปม.	817	แห่ง		817	720	97	817	720	97			817							
		7,739	บาท		1,295		6,444	7,739												
38	ปทุมธานี งปม.	4,382	แห่ง		4,382	3,022	1,360	4,382	3,022	1,360			4,382							
		41,927	บาท		6,964		34,963	41,927												
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	1,112	แห่ง		1,112	970	142	1,112	970	142			1,112							
		10,568	บาท		1,764		8,804	10,568												
40	ปราจีนบุรี งปม.	1,188	แห่ง		1,188	822	366	1,188	822	366			1,188							
		11,297	บาท		1,885		9,412	11,297												
41	ปัตตานี งปม.	713	แห่ง		713	678	35	713	678	35			713							
		6,741	บาท		1,130		5,611	6,741												
42	พระนครศรีอยุธยา งปม.	2,557	แห่ง		2,557	1,631	926	2,557	1,631	926			2,557							
		24,425	บาท		4,062		20,363	24,425												
43	พะเยา งปม.	305	แห่ง		305	279	26	305	279	26			305							
		2,829	บาท		481		2,348	2,829												
44	พังงา งปม.	444	แห่ง		444	372	72	444	372	72			444							
		4,162	บาท		702		3,460	4,162												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
45	พัทลุง งปม.	281	แห่ง		281	251	30	281	251	30			281							
		2,599	บาท		443		2,156	2,599												
46	พิจิตร งปม.	494	แห่ง		494	451	43	494	451	43			494							
		4,641	บาท		782		3,859	4,641												
47	พิษณุโลก งปม.	989	แห่ง		989	852	137	989	852	137			989							
		9,388	บาท		1,568		7,820	9,388												
48	เพชรบุรี งปม.	778	แห่ง		778	624	154	778	624	154			778							
		7,365	บาท		1,233		6,132	7,365												
49	เพชรบูรณ์ งปม.	683	แห่ง		683	617	66	683	617	66			683							
		6,454	บาท		1,082		5,372	6,454												
50	แพร่ งปม.	366	แห่ง		366	340	26	366	340	26			366							
		3,414	บาท		578		2,836	3,414												
51	ภูเก็ต งปม.	3,217	แห่ง		3,217	2,618	599	3,217	2,618	599			3,217							
		30,755	บาท		5,111		25,644	30,755												
52	มหาสารคาม งปม.	521	แห่ง		521	470	51	521	470	51			521							
		4,900	บาท		825		4,075	4,900												
53	มุกดาหาร งปม.	369	แห่ง		369	344	25	369	344	25			369							
		3,443	บาท		583		2,860	3,443												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
54	แม่ฮ่องสอน งปม.	151	แห่ง		151	148	3	151	148	3			151							
		1,352	บาท		236		1,116	1,352												
55	ยโสธร งปม.	248	แห่ง		248	227	21	248	227	21			248							
		2,282	บาท		390		1,892	2,282												
56	ยะลา งปม.	398	แห่ง		398	344	54	398	344	54			398							
		3,721	บาท		629		3,092	3,721												
57	ร้อยเอ็ด งปม.	700	แห่ง		700	626	74	700	626	74			700							
		6,617	บาท		1,109		5,508	6,617												
58	ระนอง งปม.	468	แห่ง		468	411	57	468	411	57			468							
		4,392	บาท		740		3,652	4,392												
59	ระยอง งปม.	4,998	แห่ง		4,998	3,303	1,695	4,998	3,303	1,695			4,998							
		47,835	บาท		7,943		39,892	47,835												
60	ราชบุรี งปม.	1,629	แห่ง		1,629	1,280	349	1,629	1,280	349			1,629							
		15,526	บาท		2,586		12,940	15,526												
61	ลพบุรี งปม.	953	แห่ง		953	765	188	953	765	188			953							
		9,042	บาท		1,510		7,532	9,042												
62	ลำปาง งปม.	930	แห่ง		930	813	117	930	813	117			930							
		8,823	บาท		1,475		7,348	8,823												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
63	ลำพูน งปม.	723	แห่ง		723	557	166	723	557	166			723							
		6,837	บาท		1,145		5,692	6,837												
64	เลย งปม.	342	แห่ง		342	304	38	342	304	38			342							
		3,184	บาท		540		2,644	3,184												
65	ศรีสะเกษ งปม.	580	แห่ง		580	538	42	580	538	42			580							
		5,466	บาท		918		4,548	5,466												
66	สกลนคร งปม.	482	แห่ง		482	427	55	482	427	55			482							
		4,525	บาท		762		3,763	4,525												
67	สงขลา งปม.	2,084	แห่ง		2,084	1,615	469	2,084	1,615	469			2,084							
		19,889	บาท		3,310		16,579	19,889												
68	สตูล งปม.	406	แห่ง		406	378	28	406	378	28			406							
		3,797	บาท		642		3,155	3,797												
69	สมุทรปราการ งปม.	7,675	แห่ง		7,675	4,891	2,784	7,675	4,891	2,784			7,675							
		73,507	บาท		12,199		61,308	73,507												
70	สมุทรสงคราม งปม.	580	แห่ง		580	522	58	580	522	58			580							
		5,466	บาท		918		4,548	5,466												
71	สมุทรสาคร งปม.	4,098	แห่ง		4,098	2,662	1,436	4,098	2,662	1,436			4,098							
		39,204	บาท		6,512		32,692	39,204												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
72	สระแก้ว	437	แห่ง		437	386	51	437	386	51			437							
	งปม.	4,095	บาท		690		3,405	4,095												
73	สระบุรี	2,471	แห่ง		2,471	1,870	601	2,471	1,870	601			2,471							
	งปม.	23,600	บาท		3,925		19,675	23,600												
74	สิงห์บุรี	267	แห่ง		267	218	49	267	218	49			267							
	งปม.	2,465	บาท		421		2,044	2,465												
75	สุโขทัย	361	แห่ง		361	332	29	361	332	29			361							
	งปม.	3,365	บาท		570		2,795	3,365												
76	สุพรรณบุรี	798	แห่ง		798	696	102	798	696	102			798							
	งปม.	7,557	บาท		1,265		6,292	7,557												
77	สุราษฎร์ธานี	1,841	แห่ง		1,841	1,485	356	1,841	1,485	356			1,841							
	งปม.	17,559	บาท		2,923		14,636	17,559												
78	สุรินทร์	613	แห่ง		613	535	78	613	535	78			613							
	งปม.	5,782	บาท		970		4,812	5,782												
79	หนองคาย	334	แห่ง		334	301	33	334	301	33			334							
	งปม.	3,107	บาท		527		2,580	3,107												
80	หนองบัวลำภู	190	แห่ง		190	166	24	190	166	24			190							
	งปม.	1,726	บาท		298		1,428	1,726												

ตารางที่ 4 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ส่งแบบ)	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	จัดพิมพ์ แบบ พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
						10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป										
รวมทั่วประเทศ		125,993	แห่ง		125,993	96,980	29,013	125,993	96,980	29,013			125,993							
รวมงบประมาณ		1,200,000	บาท		200,000		1,000,000	1,200,000												
81	อ่างทอง งปม.	294	แห่ง		294	255	39	294	255	39			294							
		2,723	บาท		463		2,260	2,723												
82	อำนาจเจริญ งปม.	153	แห่ง		153	140	13	153	140	13			153							
		1,371	บาท		239		1,132	1,371												
83	อุดรธานี งปม.	1,015	แห่ง		1,015	895	120	1,015	895	120			1,015							
		9,638	บาท		1,610		8,028	9,638												
84	อุดรดิตถ์ งปม.	368	แห่ง		368	338	30	368	338	30			368							
		3,432	บาท		580		2,852	3,432												
85	อุทัยธานี งปม.	164	แห่ง		164	148	16	164	148	16			164							
		1,477	บาท		257		1,220	1,477												
86	อุบลราชธานี งปม.	1,031	แห่ง		1,031	889	142	1,031	889	142			1,031							
		9,790	บาท		1,635		8,155	9,790												

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ไม่นับ สปก.ที่เป็นเรือประมง) ข้อมูลมาจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ณ วันที่ 26 ส.ค. 67 ทั้งนี้จะมีการปรับแผนอีกครั้ง ณ เดือน พฤศจิกายน 2567

เป้าหมายการติดตาม 1) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 10 - 49 คน ต้องติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

2) สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5,800	คน	0	3,460	0	3,460	0	0	0	0	0	0	0	0	2,340	0	0	2,340
รวมงบประมาณ		1,450,000	บาท	0	865,000	0	865,000	0	0	0	0	0	0	0	0	585,000	0	0	585,000
1	สรพ.1	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
2	สรพ.2	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
3	สรพ.3	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
4	สรพ.4	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
5	สรพ.5	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
6	สรพ.6	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
7	สรพ.7	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
8	สรพ.8	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
9	สรพ.9	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
10	สรพ.10	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
12	กาญจนบุรี	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
13	กาฬสินธุ์	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
14	กำแพงเพชร	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
15	ขอนแก่น	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
16	จันทบุรี	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
17	ฉะเชิงเทรา	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
18	ชลบุรี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
19	ชัยนาท	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
20	ชัยภูมิ	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
21	ชุมพร	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
22	เชียงราย	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
24	ตรัง	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
25	ตราด	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
26	ตาก	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
27	นครนายก	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
28	นครปฐม	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
29	นครพนม	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
30	นครราชสีมา	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
31	นครศรีธรรมราช	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
32	นครสวรรค์	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
33	นนทบุรี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
34	นราธิวาส	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
35	น่าน	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
36	บึงกาฬ	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
37	บุรีรัมย์	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
38	ปทุมธานี	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
39	ประจวบคีรีขันธ์	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
40	ปราจีนบุรี	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
41	ปัตตานี	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
42	พระนครศรีอยุธยา	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
43	พะเยา	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
44	พังงา	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
45	พัทลุง	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
46	พิจิตร	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
48	เพชรบุรี	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
49	เพชรบูรณ์	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
50	แพร่	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
51	ภูเก็ต	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
52	มหาสารคาม	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
53	มุกดาหาร	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
54	แม่ฮ่องสอน	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
55	ยโสธร	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
56	ยะลา	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
57	ร้อยเอ็ด	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
58	ระนอง	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
59	ระยอง	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
60	ราชบุรี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
61	ลพบุรี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
62	ลำปาง	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
63	ลำพูน	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
64	เลย	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
65	ศรีสะเกษ	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
66	สกลนคร	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
67	สงขลา	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
68	สตูล	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
69	สมุทรปราการ	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
70	สมุทรสงคราม	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร	60	คน		60		60				0								
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000				0								
72	สระแก้ว	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
73	สระบุรี	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
74	สิงห์บุรี	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
75	สุโขทัย	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
76	สุพรรณบุรี	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
77	สุราษฎร์ธานี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
78	สุรินทร์	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
79	หนองคาย	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
80	หนองบัวลำภู	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
81	อ่างทอง	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
82	อำนาจเจริญ	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000

ตารางที่ 5 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
83	อุดรธานี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								
84	อุดรดิตถ์	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
85	อุทัยธานี	60	คน								0					60			60
	งปม.	15,000	บาท								0					15,000			15,000
86	อุบลราชธานี	80	คน		80		80				0								
	งปม.	20,000	บาท		20,000		20,000				0								

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		430	แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	215	115	100	430	0	0	0	0
รวมงบประมาณ		860,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	430,000	230,000	200,000	860,000	0	0	0	0
1	สรพ.1	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
2	สรพ.2	2	แห่ง				0				0	2			2				0
	งปม.	4,000	บาท				0				0	4,000			4,000				0
3	สรพ.3	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
4	สรพ.4	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
5	สรพ.5	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
6	สรพ.6	3	แห่ง				0				0	3			3				0
	งปม.	6,000	บาท				0				0	6,000			6,000				0
7	สรพ.7	2	แห่ง				0				0	2			2				0
	งปม.	4,000	บาท				0				0	4,000			4,000				0
8	สรพ.8	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
9	สรพ.9	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักผ่อน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10	3	แห่ง				0				0	3			3				0
	งปม.	6,000	บาท				0				0	6,000			6,000				0
11	กระบี่	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
17	ฉะเชิงเทรา	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
18	ชลบุรี	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
19	ชัยนาท	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
21	ชุมพร	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
22	เชียงราย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
23	เชียงใหม่	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
24	ตรัง	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
25	ตราด	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
26	ตาก	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
28	นครปฐม	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
29	นครพนม	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
30	นครราชสีมา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
31	นครศรีธรรมราช	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
33	นนทบุรี	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
34	นราธิวาส	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
35	น่าน	10	แห่ง				0				0	5	5		10				0
	งปม.	20,000	บาท				0				0	10,000	10,000		20,000				0
36	บึงกาฬ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักผ่อน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
43	พะเยา	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
44	พังงา	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
45	พัทลุง	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
46	พิจิตร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
48	เพชรบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
51	ภูเก็ต	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
53	มุกดาหาร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
55	ยโสธร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
58	ระนอง	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
59	ระยอง	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
60	ราชบุรี	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
61	ลพบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
63	ลำพูน	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
64	เลย	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
67	สงขลา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
68	สตูล	10	แห่ง				0				0	5	5		10				0
	งปม.	20,000	บาท				0				0	10,000	10,000		20,000				0
69	สมุทรปราการ	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
71	สมุทรสาคร	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
72	สระแก้ว	10	แห่ง				0				0	5	5		10				0
	งปม.	20,000	บาท				0				0	10,000	10,000		20,000				0
73	สระบุรี	5	แห่ง				0				0	5			5				0
	งปม.	10,000	บาท				0				0	10,000			10,000				0
74	สิงห์บุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 6 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุพรรณบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	15	แห่ง				0				0	5	5	5	15				0
	งปม.	30,000	บาท				0				0	10,000	10,000	10,000	30,000				0
78	สุรินทร์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,500	แห่ง	111	192	192	495	64	118	118	300	128	128	179	435	119	97	54	270
		36,000	คน	2,400	4,740	4,740	11,880	1,880	2,660	2,660	7,200	3,220	3,220	4,000	10,440	2,803	2,192	1,485	6,480
รวมงบประมาณ		3,300,000	บาท	244,200	422,400	422,400	1,089,000	140,800	259,600	259,600	660,000	281,600	281,600	393,800	957,000	261,800	213,400	118,800	594,000
1	สรพ.1	22	แห่ง	1	3	3	7	1	2	2	5	2	2	2	6	2	1	1	4
		850	คน	56	112	112	280	40	65	65	170	82	82	82	246	78	38	38	154
		งปม.	48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	2,200	2,200
2	สรพ.2	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		850	คน	56	112	112	280	40	65	65	170	80	80	86	246	78	38	38	154
		งปม.	52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200
3	สรพ.3	20	แห่ง	1	3	3	7		2	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		880	คน	58	116	116	290		88	88	176	85	85	86	256	53	53	52	158
		งปม.	44,000	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400		4,400	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200
4	สรพ.4	23	แห่ง	1	3	3	7	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		750	คน	50	99	99	248	40	55	55	150	72	72	74	218	66	34	34	134
		งปม.	50,600	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200
5	สรพ.5	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		760	คน	51	100	100	251	40	56	56	152	72	72	76	220	69	34	34	137
		งปม.	52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200
6	สรพ.6	22	แห่ง	1	3	3	7	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	1	5
		710	คน	46	94	94	234	40	40	62	142	68	68	70	206	51	51	26	128
		งปม.	48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	2,200	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	2,200

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
7	สรพ.7	22	แห่ง	1	3	3	7	1	2	1	4	2	2	2	6	2	2	1	5
		710	คน	46	94	94	234	40	62	40	142	68	68	70	206	51	51	26	128
		งปม. 48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	2,200	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	2,200	11,000
8	สรพ.8	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		600	คน	40	79	79	198	34	43	43	120	58	58	58	174	66	21	21	108
		งปม. 52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200	8,800
9	สรพ.9	22	แห่ง	1	3	3	7	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	1	5
		710	คน	46	94	94	234	42	35	65	142	68	68	70	206	51	51	26	128
		งปม. 48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	2,200	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	2,200	11,000
10	สรพ.10	22	แห่ง	1	3	3	7	1	1	2	4	2	2	2	6	2	2	1	5
		710	คน	46	94	94	234	42	35	65	142	68	68	70	206	51	51	26	128
		งปม. 48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	2,200	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	2,200	11,000
11	กระบี่	20	แห่ง	1	3	3	7	1	2	1	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		400	คน	26	53	53	132	24	32	24	80	38	38	40	116	24	24	24	72
		งปม. 44,000	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	2,200	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200	6,600
12	กาญจนบุรี	16	แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	3	5	1	1	1	3
		290	คน	20	38	38	96	18	20	20	58	28	28	28	84	17	17	18	52
		งปม. 35,200	บาท	2,200	4,400	4,400	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	6,600	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
13	กาฬสินธุ์	13	แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		100	คน	7	13	13	33	6	7	7	20	9	9	11	29	9	9		18
		งปม. 28,600	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
14	กำแพงเพชร	12	แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1			1
		100	คน	7	13	13	33	6	7	7	20	9	9	11	29	18			18
		งปม. 26,400	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200			2,200
15	ขอนแก่น	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		600	คน	40	79	79	198	36	42	42	120	58	58	58	174	54	27	27	108
		งปม. 52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200	8,800
16	จันทบุรี	12	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3
		90	คน	6	12	12	30		9	9	18	8	8	10	26	5	5	6	16
		งปม. 26,400	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600
17	ฉะเชิงเทรา	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		640	คน	43	84	84	211	38	45	45	128	62	62	62	186	59	28	28	115
		งปม. 52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200	8,800
18	ชลบุรี	33	แห่ง	2	4	4	10	2	2	2	6	3	3	4	10	3	2	2	7
		2,500	คน	165	330	330	825	150	175	175	500	240	240	245	725	194	128	128	450
		งปม. 72,600	บาท	4,400	8,800	8,800	22,000	4,400	4,400	4,400	13,200	6,600	6,600	8,800	22,000	6,600	4,400	4,400	15,400
19	ชัยนาท	11	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	7	7	9	23	8	7		15
		งปม. 24,200	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
20	ชัยภูมิ	13	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1	1	3
		160	คน	10	21	21	52		16	16	32	15	15	16	46	10	10	10	30
		งปม. 28,600	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
21	ชุมพร	22	แห่ง	1	3	3	7	1	2	1	4	2	2	2	6	2	2	1	5
		300	คน	19	40	40	99	18	24	18	60	29	29	29	87	22	22	10	54
		งปม. 48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	2,200	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	2,200	11,000
22	เชียงราย	16	แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	3	5	1	1	1	3
		190	คน	12	25	25	62	12	13	13	38	18	18	19	55	12	12	11	35
		งปม. 35,200	บาท	2,200	4,400	4,400	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	6,600	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
23	เชียงใหม่	37	แห่ง	2	5	5	12	2	2	3	7	3	3	5	11	3	2	2	7
		700	คน	47	92	92	231	40	40	60	140	60	60	83	203	54	36	36	126
		งปม. 81,400	บาท	4,400	11,000	11,000	26,400	4,400	4,400	6,600	15,400	6,600	6,600	11,000	24,200	6,600	4,400	4,400	15,400
24	ตรัง	25	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	2	1	5
		260	คน	18	34	34	86	16	18	18	52	20	20	36	76	18	18	10	46
		งปม. 55,000	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	4,400	2,200	11,000
25	ตราด	22	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	2	6	1	1	1	3
		240	คน	15	32	32	79	14	17	17	48	23	23	24	70	14	14	15	43
		งปม. 48,400	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200	6,600
26	ตาก	12	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		200	คน	14	26	26	66		20	20	40	15	15	28	58	18	18		36
		งปม. 26,400	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
27	นครนายก	10	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1		2	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	11	12		23	8	7		15
		งปม. 22,000	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	0	4,400	2,200	2,200		4,400

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
28	นครปฐม	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		850	คน	56	112	112	280	50	60	60	170	82	82	82	246	78	38	38	154
		งปม. 52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200	8,800
29	นครพนม	9	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1		2	1	1		2
		50	คน	4	6	6	16		5	5	10	7	7		14	5	5		10
		งปม. 19,800	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	0	4,400	2,200	2,200		4,400
30	นครราชสีมา	26	แห่ง	1	4	4	9	1	2	2	5	2	2	4	8	2	1	1	4
		720	คน	48	95	95	238	44	50	50	144	60	60	88	208	66	32	32	130
		งปม. 57,200	บาท	2,200	8,800	8,800	19,800	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	2,200	2,200	8,800
31	นครศรีธรรมราช	26	แห่ง	1	4	4	9	1	2	2	5	2	2	4	8	2	1	1	4
		350	คน	24	46	46	116	20	25	25	70	34	34	34	102	32	15	15	62
		งปม. 57,200	บาท	2,200	8,800	8,800	19,800	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	2,200	2,200	8,800
32	นครสวรรค์	24	แห่ง	2	3	3	8	2	2	1	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		350	คน	24	46	46	116	20	25	25	70	34	34	34	102	32	15	15	62
		งปม. 52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	4,400	4,400	2,200	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200	8,800
33	นนทบุรี	29	แห่ง	2	4	4	10	2	2	2	6	2	2	4	8	2	2	1	5
		1,150	คน	76	152	152	380	70	80	80	230	100	100	134	334	83	83	40	206
		งปม. 63,800	บาท	4,400	8,800	8,800	22,000	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	4,400	2,200	11,000
34	นราธิวาส	14	แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1	1	3
		80	คน	6	10	10	26	4	6	6	16	7	7	9	23	5	5	5	15
		งปม. 30,800	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
35	น่าน	10	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	3	7	7	17		5	5	10	4	5	5	14	4	5		9
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
36	บึงกาฬ	11	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	5	6	6	17		5	5	10	6	4	4	14	4	5		9
		งปม. 24,200	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
37	บุรีรัมย์	13	แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		190	คน	13	25	25	63	12	13	13	38	15	15	25	55	17	17		34
		งปม. 28,600	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
38	ปทุมธานี	24	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	3	7	2	1	1	4
		1,050	คน	69	139	139	347	62	74	74	210	90	90	125	305	94	47	47	188
		งปม. 52,800	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	2,200	2,200	8,800
39	ประจวบคีรีขันธ์	26	แห่ง	2	3	3	8	1	2	2	5	2	2	4	8	2	2	1	5
		400	คน	26	53	53	132	24	28	28	80	30	30	56	116	29	29	14	72
		งปม. 57,200	บาท	4,400	6,600	6,600	17,600	2,200	4,400	4,400	11,000	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	4,400	2,200	11,000
40	ปราจีนบุรี	12	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		300	คน	19	40	40	99		30	30	60	25	25	37	87	27	27		54
		งปม. 26,400	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
41	ปัตตานี	14	แห่ง	1	2	2	5		1	1	2	1	1	2	4	1	1	1	3
		160	คน	11	21	21	53		16	16	32	12	12	22	46	10	10	9	29
		งปม. 30,800	บาท	2,200	4,400	4,400	11,000		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	16	แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	3	5	1	1	1	3
		450	คน	30	59	59	148	26	32	32	90	35	35	60	130	28	28	26	82
		งปม. 35,200	บาท	2,200	4,400	4,400	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	6,600	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
43	พะเยา	9	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1		2	1	1		2
		50	คน	4	6	6	16		5	5	10	7	7		14	5	5		10
		งปม. 19,800	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	0	4,400	2,200	2,200		4,400
44	พังงา	18	แห่ง	2	2	2	6	1	2	1	4	1	1	3	5	1	1	1	3
		310	คน	20	41	41	102	18	26	18	62	30	30	30	90	19	19	18	56
		งปม. 39,600	บาท	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	4,400	2,200	8,800	2,200	2,200	6,600	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
45	พัทลุง	10	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	8	8	8	24	7	7		14
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
46	พิจิตร	10	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	8	8	8	24	7	7		14
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
47	พิษณุโลก	12	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3
		200	คน	14	26	26	66		20	20	40	20	20	18	58	12	12	12	36
		งปม. 26,400	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600
48	เพชรบุรี	21	แห่ง	1	3	3	7	1	2	1	4	2	2	2	6	2	1	1	4
		320	คน	22	42	42	106	22	22	20	64	31	31	31	93	29	14	14	57
		งปม. 46,200	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	2,200	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	2,200	2,200	8,800

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
49	เพชรบูรณ์	14	แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160	คน	11	21	21	53	10	11	11	32	12	12	22	46	14	15		29
		งปม. 30,800	บาท	2,200	4,400	4,400	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
50	แพร่	10	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	7	7	9	23	7	8		15
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
51	ภูเก็ต	29	แห่ง	2	4	4	10	2	2	2	6	2	2	4	8	2	2	1	5
		1,200	คน	80	158	158	396	72	84	84	240	80	80	188	348	87	87	42	216
		งปม. 63,800	บาท	4,400	8,800	8,800	22,000	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	4,400	2,200	11,000
52	มหาสารคาม	13	แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160	คน	11	21	21	53	10	11	11	32	12	12	22	46	14	15		29
		งปม. 28,600	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
53	มุกดาหาร	9	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1			1
		80	คน	5	11	11	27		8	8	16	7	7	9	23	14			14
		งปม. 19,800	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200			2,200
54	แม่ฮ่องสอน	11	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	4	6	6	16		5	5	10	4	4	6	14	5	5		10
		งปม. 24,200	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
55	ยโสธร	11	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	5	6	6	17		5	5	10	5	5	5	15	4	4		8
		งปม. 24,200	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
56	ยะลา	11	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	7	7	9	23	7	8		15
		งปม. 24,200	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
57	ร้อยเอ็ด	12	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		120	คน	8	16	16	40		12	12	24	12	12	12	36	10	10		20
		งปม. 26,400	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
58	ระนอง	22	แห่ง	1	3	3	7	1	2	1	4	2	2	2	6	2	2	1	5
		240	คน	16	32	32	80	14	20	14	48	20	20	30	70	14	14	14	42
		งปม. 48,400	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	4,400	2,200	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	2,200	11,000
59	ระยอง	29	แห่ง	2	4	4	10	2	2	2	6	2	2	4	8	2	2	1	5
		1,380	คน	92	182	182	456	82	97	97	276	100	100	200	400	99	99	50	248
		งปม. 63,800	บาท	4,400	8,800	8,800	22,000	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	4,400	2,200	11,000
60	ราชบุรี	17	แห่ง	2	2	2	6	1	1	1	3	2	2	1	5	1	1	1	3
		480	คน	32	63	63	158	28	34	34	96	50	50	40	140	30	28	28	86
		งปม. 37,400	บาท	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200	6,600	4,400	4,400	2,200	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
61	ลพบุรี	12	แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		200	คน	14	26	26	66	12	14	14	40	15	15	28	58	18	18		36
		งปม. 26,400	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
62	ลำปาง	12	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		140	คน	10	18	18	46		14	14	28	10	10	20	40	13	13		26
		งปม. 26,400	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	13	แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160	คน	10	21	21	52	10	11	11	32	10	10	26	46	15	15		30
		งปม. 28,600	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
64	เลย	11	แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26	6	5	5	16	7	7	8	22	8	8		16
		งปม. 24,200	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
65	ศรีสะเกษ	9	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1			1
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	8	8	8	24	14			14
		งปม. 19,800	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200			2,200
66	สกลนคร	16	แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	2	2	1	5	1	1	1	3
		150	คน	10	20	20	50	10	10	10	30	17	17	10	44	9	9	8	26
		งปม. 35,200	บาท	2,200	4,400	4,400	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600	4,400	4,400	2,200	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
67	สงขลา	29	แห่ง	2	4	4	10	2	2	2	6	2	2	4	8	2	2	1	5
		1,150	คน	76	152	152	380	70	80	80	230	95	95	144	334	83	83	40	206
		งปม. 63,800	บาท	4,400	8,800	8,800	22,000	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	8,800	17,600	4,400	4,400	2,200	11,000
68	สตูล	18	แห่ง	2	2	2	6	1	1	2	4	1	1	3	5	1	1	1	3
		160	คน	11	21	21	53	10	11	11	32	10	10	26	46	10	10	9	29
		งปม. 39,600	บาท	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	6,600	11,000	2,200	2,200	2,200	6,600
69	สมุทรปราการ	33	แห่ง	3	4	4	11	3	2	2	7	3	3	4	10	2	2	1	5
		2,500	คน	165	330	330	825	150	175	175	500	200	200	325	725	180	180	90	450
		งปม. 72,600	บาท	6,600	8,800	8,800	24,200	6,600	4,400	4,400	15,400	6,600	6,600	8,800	22,000	4,400	4,400	2,200	11,000

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	13	แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160	คน	12	20	20	52	10	11	11	32	14	14	18	46	15	15		30
		งปม. 28,600	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400
71	สมุทรสาคร	34	แห่ง	3	4	4	11	2	3	2	7	3	3	4	10	2	2	2	6
		2,760	คน	182	365	365	912	166	220	166	552	250	250	300	800	166	165	165	496
		งปม. 74,800	บาท	6,600	8,800	8,800	24,200	4,400	6,600	4,400	15,400	6,600	6,600	8,800	22,000	4,400	4,400	4,400	13,200
72	สระแก้ว	13	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1	1	3
		160	คน	10	21	21	52		16	16	32	16	16	16	48	10	10	8	28
		งปม. 28,600	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600
73	สระบุรี	20	แห่ง	2	2	2	6	1	1	2	4	2	2	2	6	2	1	1	4
		400	คน	26	53	53	132	24	24	32	80	38	38	40	116	36	18	18	72
		งปม. 44,000	บาท	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	2,200	2,200	8,800
74	สิงห์บุรี	11	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	8	8	8	24	7	7		14
		งปม. 24,200	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
75	สุโขทัย	12	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3
		120	คน	8	17	17	42		12	12	24	11	11	12	34	7	7	6	20
		งปม. 26,400	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	2,200	6,600
76	สุพรรณบุรี	13	แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		160	คน	10	22	22	54	10	11	11	32	16	16	16	48	13	13		26
		งปม. 28,600	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200	4,400	8,800	2,200	2,200		4,400

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	28	แห่ง	1	4	4	9	2	2	2	6	2	2	3	7	2	2	2	6
		700	คน	46	92	92	230	42	49	49	140	65	65	72	202	44	42	42	128
		งปม. 61,600	บาท	2,200	8,800	8,800	19,800	4,400	4,400	4,400	13,200	4,400	4,400	6,600	15,400	4,400	4,400	4,400	13,200
78	สุรินทร์	9	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1			1
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	7	7	9	23	15			15
		งปม. 19,800	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200			2,200
79	หนองคาย	9	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1			1
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	8	8	8	24	14			14
		งปม. 19,800	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200			2,200
80	หนองบัวลำภู	10	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	1	3	1			1
		50	คน	4	6	6	16		5	5	10	4	4	6	14	10			10
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200			2,200
81	อ่างทอง	10	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	5	6	6	17		5	5	10	4	4	6	14	5	4		9
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
82	อำนาจเจริญ	11	แห่ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	3	7	7	17		5	5	10	4	4	6	14	5	4		9
		งปม. 24,200	บาท	2,200	2,200	4,400	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
83	อุดรธานี	20	แห่ง	1	3	3	7	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		320	คน	22	42	42	106	20	22	22	64	30	30	32	92	20	20	18	58
		งปม. 44,000	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	2,200	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200	6,600

ตารางที่ 7 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
84	อุดรดิตถ์	10	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		80	คน	6	10	10	26		8	8	16	7	7	9	23	8	7		15
		งปม. 22,000	บาท	2,200	2,200	2,200	6,600		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
85	อุทัยธานี	11	แห่ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		50	คน	3	7	7	17		5	5	10	5	5	5	15	4	4		8
		งปม. 24,200	บาท	2,200	4,400	2,200	8,800		2,200	2,200	4,400	2,200	2,200	2,200	6,600	2,200	2,200		4,400
86	อุบลราชธานี	20	แห่ง	1	3	3	7	1	1	2	4	2	2	2	6	1	1	1	3
		300	คน	19	40	40	99	16	24	20	60	29	29	29	87	18	18	18	54
		งปม. 44,000	บาท	2,200	6,600	6,600	15,400	2,200	2,200	4,400	8,800	4,400	4,400	4,400	13,200	2,200	2,200	2,200	6,600

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำนุชย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 8 ค่าสาธารณูปโภค จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมงบประมาณ		258,000	บาท	64,500	0	0	64,500	64,500	0	0	64,500	64,500	0	0	64,500	64,500	0	0	64,500
1	สรพ.1	4,200	บาท	1,000			1,000	1,100			1,100	1,100			1,100	1,000			1,000
2	สรพ.2	4,600	บาท	1,100			1,100	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
3	สรพ.3	4,000	บาท	1,000			1,000	1,000			1,000	1,000			1,000	1,000			1,000
4	สรพ.4	4,600	บาท	1,100			1,100	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200
5	สรพ.5	4,600	บาท	1,100			1,100	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
6	สรพ.6	4,200	บาท	1,000			1,000	1,100			1,100	1,100			1,100	1,000			1,000
7	สรพ.7	4,200	บาท	1,000			1,000	1,100			1,100	1,100			1,100	1,000			1,000
8	สรพ.8	4,200	บาท	1,000			1,000	1,100			1,100	1,100			1,100	1,000			1,000
9	สรพ.9	4,200	บาท	1,000			1,000	1,100			1,100	1,100			1,100	1,000			1,000
10	สรพ.10	4,200	บาท	1,000			1,000	1,100			1,100	1,100			1,100	1,000			1,000
11	กระบี่	3,700	บาท	900			900	1,000			1,000	900			900	900			900
12	กาญจนบุรี	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700
13	กาฬสินธุ์	1,900	บาท	400			400	500			500	500			500	500			500
14	กำแพงเพชร	1,900	บาท	400			400	500			500	500			500	500			500
15	ขอนแก่น	4,600	บาท	1,100			1,100	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
16	จันทบุรี	1,600	บาท	400			400	400			400	400			400	400			400
17	ฉะเชิงเทรา	4,600	บาท	1,100			1,100	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200
18	ชลบุรี	7,000	บาท	1,700			1,700	1,800			1,800	1,800			1,800	1,700			1,700
19	ชัยนาท	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
20	ชัยภูมิ	1,900	บาท	500			500	500			500	500			500	400			400

ตารางที่ 8 ค่าสาธารณูปโภค จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
21	ชุมพร	3,700	บาท	1,000			1,000	900			900	900			900	900			900
22	เขียงราย	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700
23	เขียงใหม่	7,700	บาท	2,000			2,000	1,900			1,900	1,900			1,900	1,900			1,900
24	ตรัง	4,600	บาท	1,100			1,100	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200
25	ตราด	3,700	บาท	1,000			1,000	900			900	900			900	900			900
26	ตาก	1,900	บาท	500			500	500			500	500			500	400			400
27	นครนายก	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
28	นครปฐม	4,700	บาท	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
29	นครพนม	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
30	นครราชสีมา	5,100	บาท	1,300			1,300	1,300			1,300	1,200			1,200	1,300			1,300
31	นครศรีธรรมราช	4,700	บาท	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
32	นครสวรรค์	4,700	บาท	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
33	นนทบุรี	5,900	บาท	1,500			1,500	1,400			1,400	1,500			1,500	1,500			1,500
34	นราธิวาส	1,900	บาท	500			500	400			400	500			500	500			500
35	น่าน	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
36	บึงกาฬ	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
37	บุรีรัมย์	1,900	บาท	500			500	500			500	400			400	500			500
38	ปทุมธานี	4,700	บาท	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200	1,200			1,200
39	ประจวบคีรีขันธ์	4,700	บาท	1,200			1,200	1,200			1,200	1,100			1,100	1,200			1,200
40	ปราจีนบุรี	1,900	บาท	500			500	500			500	400			400	500			500
41	ปัตตานี	1,900	บาท	500			500	500			500	400			400	500			500
42	พระนครศรีอยุธยา	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700
43	พะเยา	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300

ตารางที่ 8 ค่าสาธารณูปโภค จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พังงา	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700
45	พัทลุง	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
46	พิจิตร	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
47	พิษณุโลก	1,900	บาท	500			500	400			400	500			500	500			500
48	เพชรบุรี	3,700	บาท	900			900	1,000			1,000	900			900	900			900
49	เพชรบูรณ์	1,900	บาท	500			500	500			500	500			500	400			400
50	แพร่	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
51	ภูเก็ต	5,900	บาท	1,500			1,500	1,400			1,400	1,500			1,500	1,500			1,500
52	มหาสารคาม	1,900	บาท	500			500	500			500	400			400	500			500
53	มุกดาหาร	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
54	แม่ฮ่องสอน	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
55	ยโสธร	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
56	ยะลา	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
57	ร้อยเอ็ด	1,900	บาท	500			500	400			400	500			500	500			500
58	ระนอง	3,700	บาท	900			900	1,000			1,000	900			900	900			900
59	ระยอง	5,900	บาท	1,500			1,500	1,500			1,500	1,400			1,400	1,500			1,500
60	ราชบุรี	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700
61	ลพบุรี	1,900	บาท	500			500	500			500	500			500	400			400
62	ลำปาง	1,900	บาท	500			500	400			400	500			500	500			500
63	ลำพูน	1,900	บาท	500			500	500			500	500			500	400			400
64	เลย	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
65	ศรีสะเกษ	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
66	สกลนคร	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700

ตารางที่ 8 ค่าสาธารณูปโภค จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
67	สงขลา	5,900	บาท	1,500			1,500	1,400			1,400	1,500			1,500	1,500			1,500
68	สตูล	2,800	บาท	700			700	700			700	700			700	700			700
69	สมุทรปราการ	7,200	บาท	1,800			1,800	1,800			1,800	1,800			1,800	1,800			1,800
70	สมุทรสงคราม	1,900	บาท	500			500	500			500	500			500	400			400
71	สมุทรสาคร	7,000	บาท	1,800			1,800	1,700			1,700	1,700			1,700	1,800			1,800
72	สระแก้ว	1,900	บาท	500			500	500			500	400			400	500			500
73	สระบุรี	3,700	บาท	1,000			1,000	900			900	900			900	900			900
74	สิงห์บุรี	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
75	สุโขทัย	1,900	บาท	400			400	500			500	500			500	500			500
76	สุพรรณบุรี	1,900	บาท	400			400	500			500	500			500	500			500
77	สุราษฎร์ธานี	5,600	บาท	1,400			1,400	1,400			1,400	1,400			1,400	1,400			1,400
78	สุรินทร์	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
79	หนองคาย	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
80	หนองบัวลำภู	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
81	อ่างทอง	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
82	อำนาจเจริญ	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
83	อุดรธานี	3,700	บาท	900			900	900			900	900			900	1,000			1,000
84	อุดรดิตถ์	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
85	อุทัยธานี	1,200	บาท	300			300	300			300	300			300	300			300
86	อุบลราชธานี	3,700	บาท	1,000			1,000	900			900	900			900	900			900

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		21	คน	22	21	21	21	22	21	21	21	22	21	21	21	22	21	21	21
รวมงบประมาณ		4,080,000	บาท	350,000	335,000	335,000	1,020,000	350,000	335,000	335,000	1,020,000	350,000	335,000	335,000	1,020,000	350,000	335,000	335,000	1,020,000
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
12	กาญจนบุรี	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
13	กาฬสินธุ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
18	ชลบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
19	ชัยนาท	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
22	เชียงราย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
24	ตรัง งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
25	ตราด งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
26	ตาก งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		240,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000
27	นครนายก งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
29	นครพนม งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
31	นครศรีธรรมราช งปม.	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000
32	นครสวรรค์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
33	นนทบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
35	น่าน งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		240,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000
40	ปราจีนบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
42	พระนครศรีอยุธยา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
43	พะเยา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
44	พังงา งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
45	พัทลุง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
49	เพชรบูรณ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
52	มหาสารคาม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
55	ยโสธร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
59	ระยอง	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	งปม.	480,000	บาท	40,000	40,000	40,000	120,000	40,000	40,000	40,000	120,000	40,000	40,000	40,000	120,000	40,000	40,000	40,000	120,000
60	ราชบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
64	เลย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
68	สตูล	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
69	สมุทรปราการ	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	งปม.	360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000
70	สมุทรสงคราม	2	คน	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2
	งปม.	240,000	บาท	30,000	15,000	15,000	60,000	30,000	15,000	15,000	60,000	30,000	15,000	15,000	60,000	30,000	15,000	15,000	60,000

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
78	สุรินทร์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 9 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
83	อุดรธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

หมายเหตุ : ผลรวมของเดือนตุลาคม 2567 เดือนมกราคม เดือนเมษายน และเดือนกรกฎาคม 2568 เท่ากับ 22 คน เนื่องจากการจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร
ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำนุชย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการกิจการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		450	แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	450	0	450	0	0	0	0
รวมงบประมาณ		1,236,500	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,236,500	0	1,236,500	0	0	0	0
1	สรพ.1	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
2	สรพ.2	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
3	สรพ.3	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
4	สรพ.4	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
5	สรพ.5	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
6	สรพ.6	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
7	สรพ.7	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
8	สรพ.8	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
9	สรพ.9	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
11	กระบี่	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
12	กาญจนบุรี	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
13	กาฬสินธุ์	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
14	กำแพงเพชร	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
15	ขอนแก่น	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
16	จันทบุรี	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
17	ฉะเชิงเทรา	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
18	ชลบุรี	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
19	ชัยนาท	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
20	ชัยภูมิ	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
21	ชุมพร	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
22	เชียงราย	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
23	เชียงใหม่	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
24	ตรัง	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
25	ตราด	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
26	ตาก	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
27	นครนายก	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
28	นครปฐม	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
29	นครพนม	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
30	นครราชสีมา	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
31	นครศรีธรรมราช	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
33	นนทบุรี	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
34	นราธิวาส	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
35	น่าน	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
36	บึงกาฬ	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
37	บุรีรัมย์	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
38	ปทุมธานี	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
40	ปราจีนบุรี	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
41	ปัตตานี	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
42	พระนครศรีอยุธยา	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการกิจการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
43	พะเยา	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
44	พังงา	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
45	พัทลุง	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
46	พิจิตร	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
47	พิษณุโลก	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
48	เพชรบุรี	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
49	เพชรบูรณ์	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
50	แพร่	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
51	ภูเก็ต	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
52	มหาสารคาม	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
53	มุกดาหาร	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการกิจการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดการบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
55	ยโสธร	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
56	ยะลา	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
57	ร้อยเอ็ด	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
58	ระนอง	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
59	ระยอง	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
60	ราชบุรี	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
61	ลพบุรี	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
62	ลำปาง	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
63	ลำพูน	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
64	เลย	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดภัยบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
66	สกลนคร	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
67	สงขลา	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
68	สตูล	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
69	สมุทรปราการ	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
70	สมุทรสงคราม	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
71	สมุทรสาคร	10	แห่ง				0				0		10		10				0
	งปม.	27,650	บาท				0				0		27,650		27,650				0
72	สระแก้ว	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
73	สระบุรี	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
74	สิงห์บุรี	5	แห่ง				0				0		5		5				0
	งปม.	13,700	บาท				0				0		13,700		13,700				0
75	สุโขทัย	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0

ตารางที่ 10 กิจกรรมยกระดับความร่วมมือสถานประกอบการ โดยการรับรองตนเอง "สถานประกอบการปลอดภัยบังคับใช้แรงงาน"

(ส่งเสริมให้สถานประกอบการรับรองตนเอง) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุพรรณบุรี	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
77	สุราษฎร์ธานี	6	แห่ง				0				0		6		6				0
	งปม.	16,440	บาท				0				0		16,440		16,440				0
78	สุรินทร์	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
79	หนองคาย	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
80	หนองบัวลำภู	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
81	อ่างทอง	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
82	อำนาจเจริญ	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
83	อุดรธานี	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
84	อุดรดิตถ์	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
85	อุทัยธานี	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0
86	อุบลราชธานี	3	แห่ง				0				0		3		3				0
	งปม.	8,220	บาท				0				0		8,220		8,220				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		80	แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	17	30	33	80	0	0	0	0
รวมงบประมาณ		640,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	136,000	240,000	264,000	640,000	0	0	0	0
1	สรพ.1	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	2	แห่ง				0				0		1	1	2				0
	งปม.	16,000	บาท				0				0		8,000	8,000	16,000				0
17	ฉะเชิงเทรา	2	แห่ง				0				0		1	1	2				0
	งปม.	16,000	บาท				0				0		8,000	8,000	16,000				0
18	ชลบุรี	4	แห่ง				0				0	1	1	2	4				0
	งปม.	32,000	บาท				0				0	8,000	8,000	16,000	32,000				0
19	ชัยนาท	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	3	แห่ง				0				0	1	1	1	3				0
	งปม.	24,000	บาท				0				0	8,000	8,000	8,000	24,000				0
22	เชียงราย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
24	ตรัง	2	แห่ง				0				0		1	1	2				0
	งปม.	16,000	บาท				0				0		8,000	8,000	16,000				0
25	ตราด	4	แห่ง				0				0	1	1	2	4				0
	งปม.	32,000	บาท				0				0	8,000	8,000	16,000	32,000				0
26	ตาก	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
29	นครพนม	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
31	นครศรีธรรมราช	4	แห่ง				0				0	1	1	2	4				0
	งปม.	32,000	บาท				0				0	8,000	8,000	16,000	32,000				0
32	นครสวรรค์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
33	นนทบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส	1	แห่ง				0				0		1		1				0
	งปม.	8,000	บาท				0				0		8,000		8,000				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
35	น่าน	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	3	แห่ง				0				0	1	1	1	3				0
	งปม.	24,000	บาท				0				0	8,000	8,000	8,000	24,000				0
40	ปราจีนบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	2	แห่ง				0				0		1	1	2				0
	งปม.	16,000	บาท				0				0		8,000	8,000	16,000				0
42	พระนครศรีอยุธยา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
43	พะเยา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
44	พังงา	2	แห่ง				0				0		1	1	2				0
	งปม.	16,000	บาท				0				0		8,000	8,000	16,000				0
45	พัทลุง	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	5	แห่ง				0				0	1	2	2	5				0
	งปม.	40,000	บาท				0				0	8,000	16,000	16,000	40,000				0
49	เพชรบูรณ์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต	2	แห่ง				0				0		1	1	2				0
	งปม.	16,000	บาท				0				0		8,000	8,000	16,000				0
52	มหาสารคาม	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
55	ยโสธร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง	6	แห่ง				0				0	2	2	2	6				0
	งปม.	48,000	บาท				0				0	16,000	16,000	16,000	48,000				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
59	ระยอง	4	แห่ง				0				0		2	2	4				0
	งปม.	32,000	บาท				0				0		16,000	16,000	32,000				0
60	ราชบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
64	เลย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	5	แห่ง				0				0	1	2	2	5				0
	งปม.	40,000	บาท				0				0	8,000	16,000	16,000	40,000				0
68	สตูล	3	แห่ง				0				0	1	1	1	3				0
	งปม.	24,000	บาท				0				0	8,000	8,000	8,000	24,000				0
69	สมุทรปราการ	6	แห่ง				0				0	2	2	2	6				0
	งปม.	48,000	บาท				0				0	16,000	16,000	16,000	48,000				0
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง				0				0	1	2	2	5				0
	งปม.	40,000	บาท				0				0	8,000	16,000	16,000	40,000				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร	8	แห่ง				0				0	2	3	3	8				0
	งปม.	64,000	บาท				0				0	16,000	24,000	24,000	64,000				0
72	สระแก้ว	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	7	แห่ง				0				0	2	2	3	7				0
	งปม.	56,000	บาท				0				0	16,000	16,000	24,000	56,000				0
78	สุรินทร์	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	แห่ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 11 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
83	อุดรธานี งปม.	0	แห่ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์ งปม.	0	แห่ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี งปม.	0	แห่ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี งปม.	0	แห่ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		26	รุ่น	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	26
		1,300	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,300	0	0	1,300
รวมงบประมาณ		990,600	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	990,600	0	0	990,600	
1	สรพ.1	1	รุ่น												1			1	
		50	คน												50			50	
		งปม. 38,100	บาท												38,100			38,100	
2	สรพ.2	1	รุ่น												1			1	
		50	คน												50			50	
		งปม. 38,100	บาท												38,100			38,100	
3	สรพ.3	1	รุ่น												1			1	
		50	คน												50			50	
		งปม. 38,100	บาท												38,100			38,100	
4	สรพ.4	1	รุ่น												1			1	
		50	คน												50			50	
		งปม. 38,100	บาท												38,100			38,100	
5	สรพ.5	1	รุ่น												1			1	
		50	คน												50			50	
		งปม. 38,100	บาท												38,100			38,100	
6	สรพ.6	1	รุ่น												1			1	
		50	คน												50			50	
		งปม. 38,100	บาท												38,100			38,100	

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
7	สรพ.7	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
8	สรพ.8	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
9	สรพ.9	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
10	สรพ.10	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
11	กระบี่	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
12	กาญจนบุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
13	กาฬสินธุ์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
14	กำแพงเพชร	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่สายจ้งหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
16	จันทบุรี	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
17	ฉะเชิงเทรา	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
18	ชลบุรี	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
19	ชัยนาท	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
20	ชัยภูมิ	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
21	ชุมพร	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
22	เชียงราย	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่	1 50 งปม. 38,100	รุ่น คน บาท													1 50 38,100			1 50 38,100
24	ตรัง	0 0 งปม. 0	รุ่น คน บาท																0 0 0
25	ตราด	0 0 งปม. 0	รุ่น คน บาท																0 0 0
26	ตาก	0 0 งปม. 0	รุ่น คน บาท																0 0 0
27	นครนายก	0 0 งปม. 0	รุ่น คน บาท																0 0 0
28	นครปฐม	1 50 งปม. 38,100	รุ่น คน บาท													1 50 38,100			1 50 38,100
29	นครพนม	0 0 งปม. 0	รุ่น คน บาท																0 0 0
30	นครราชสีมา	1 50 งปม. 38,100	รุ่น คน บาท													1 50 38,100			1 50 38,100

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
32	นครสวรรค์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
33	นนทบุรี	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
34	นราธิวาส	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
35	น่าน	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
36	บึงกาฬ	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
37	บุรีรัมย์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
38	ปทุมธานี	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
40	ปราจีนบุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
41	ปัตตานี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
42	พระนครศรีอยุธยา	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
43	พะเยา	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
44	พังงา	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
45	พัทลุง	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
46	พิจิตร	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
48	เพชรบุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
49	เพชรบูรณ์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
50	แพร่	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
51	ภูเก็ต	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
52	มหาสารคาม	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
53	มุกดาหาร	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
54	แม่ฮ่องสอน	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	ยโสธร	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
56	ยะลา	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
57	ร้อยเอ็ด	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
58	ระนอง	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
59	ระยอง	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
60	ราชบุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
61	ลพบุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
62	ลำปาง	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
64	เลย	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
65	ศรีสะเกษ	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
66	สกลนคร	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
67	สงขลา	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
68	สตูล	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
69	สมุทรปราการ	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
70	สมุทรสงคราม	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่นายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
72	สระแก้ว	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
73	สระบุรี	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
74	สิงห์บุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
75	สุโขทัย	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
76	สุพรรณบุรี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
77	สุราษฎร์ธานี	1	รุ่น													1			1
		50	คน													50			50
	งปม.	38,100	บาท													38,100			38,100
78	สุรินทร์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

ตารางที่ 12 โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่สายจ้างหรือผู้ประกอบการเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายแรงงาน (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
80	หนองบัวลำภู	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
81	อ่างทอง	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
82	อำนาจเจริญ	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
83	อุดรธานี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
84	อุดรดิตถ์	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
85	อุทัยธานี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0
86	อุบลราชธานี	0	รุ่น																0
		0	คน																0
	งปม.	0	บาท																0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250	
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000	
10	สรพ.10	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
11	กระบี่	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
12	กาญจนบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
13	กาฬสินธุ์	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
14	กำแพงเพชร	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
15	ขอนแก่น	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
16	จันทบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
17	ฉะเชิงเทรา	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
18	ชลบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
19	ชัยนาท	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
20	ชัยภูมิ	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250	
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000	
21	ชุมพร	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
22	เชียงราย	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
23	เชียงใหม่	50	คน				0				0				0	50		50	
	งปม.	50,000	บาท				0				0				0	50,000		50,000	
24	ตรัง	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
25	ตราด	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
26	ตาก	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
27	นครนายก	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
28	นครปฐม	50	คน				0				0				0	50		50	
	งปม.	50,000	บาท				0				0				0	50,000		50,000	
29	นครพนม	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
30	นครราชสีมา	50	คน				0				0				0	50		50	
	งปม.	50,000	บาท				0				0				0	50,000		50,000	
31	นครศรีธรรมราช	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250
	รวมงบประมาณ	250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000
32	นครสวรรค์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
33	นนทบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
35	น่าน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250	
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000	
43	พะเยา	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
44	พังงา	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
45	พัทลุง	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
46	พิจิตร	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
47	พิษณุโลก	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
48	เพชรบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
49	เพชรบูรณ์	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
50	แพร่	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
51	ภูเก็ต	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
52	มหาสารคาม	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
53	มุกดาหาร	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250	
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000	
54	แม่ฮ่องสอน	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
55	ยโสธร	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
56	ยะลา	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
57	ร้อยเอ็ด	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
58	ระนอง	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
59	ระยอง	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
60	ราชบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
61	ลพบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
62	ลำปาง	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
63	ลำพูน	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
64	เลย	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250	
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000	
65	ศรีสะเกษ	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
66	สกลนคร	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
67	สงขลา	50	คน				0				0				0	50		50	
	งปม.	50,000	บาท				0				0				0	50,000		50,000	
68	สตูล	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
69	สมุทรปราการ	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
70	สมุทรสงคราม	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
71	สมุทรสาคร	50	คน				0				0				0	50		50	
	งปม.	50,000	บาท				0				0				0	50,000		50,000	
72	สระแก้ว	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
73	สระบุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
74	สิงห์บุรี	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	
75	สุโขทัย	0	คน				0				0				0			0	
	งปม.	0	บาท				0				0				0			0	

ตารางที่ 13 โครงการรู้เท่าทันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		250	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250	0	0	250
รวมงบประมาณ		250,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250,000	0	0	250,000
76	สุพรรณบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
78	สุรินทร์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		240	ครั้ง	17	30	33	80	11	19	18	48	21	21	28	70	22	17	3	42
		4,000	คน	260	505	555	1,320	180	320	300	800	345	370	445	1,160	415	275	30	720
รวมงบประมาณ		3,600,000	บาท	255,000	450,000	495,000	1,200,000	165,000	285,000	270,000	720,000	315,000	315,000	420,000	1,050,000	330,000	255,000	45,000	630,000
1	สรพ.1	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
7	สรพ.7	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
11	กระบี่	12	ครั้ง		2	2	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		210	คน		35	40	75		20	20	40	15	15	25	55	20	20		40
		180,000	บาท		30,000	30,000	60,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000	30,000	60,000	15,000	15,000		30,000
12	กาญจนบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	ขอนแก่น	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	7	ครั้ง		1	1	2		1		1	1		1	2	1	1		2
		105	คน		15	20	35		20		20	15		15	30	10	10		20
		105,000	บาท		15,000	15,000	30,000		15,000		15,000	15,000		15,000	30,000	15,000	15,000		30,000
17	ฉะเชิงเทรา	4	ครั้ง			1	1			1	1	1			1	1			1
		45	คน			15	15			10	10	10			10	10			10
		60,000	บาท			15,000	15,000			15,000	15,000	15,000			15,000	15,000			15,000
18	ชลบุรี	11	ครั้ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		160	คน	15	35	15	65		10	15	25	15	15	15	45	15	10		25
		165,000	บาท	15,000	30,000	15,000	60,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000		30,000
19	ชัยนาท	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	14	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		280	คน	20	40	40	100	15	20	20	55	25	25	30	80	25	20		45
		210,000	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000	60,000	15,000	15,000		30,000
22	เชียงราย	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
24	ตรัง	13	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		220	คน	20	20	35	75	15	15	15	45	15	15	35	65	20	15		35
		195,000	บาท	15,000	15,000	30,000	60,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000	60,000	15,000	15,000		30,000
25	ตราด	12	ครั้ง	1	1	2	4		1	1	2	2	1	1	4	1	1		2
		200	คน	20	20	30	70		20	20	40	30	15	15	60	15	15		30
		180,000	บาท	15,000	15,000	30,000	60,000		15,000	15,000	30,000	30,000	15,000	15,000	60,000	15,000	15,000		30,000
26	ตาก	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
29	นครพนม	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	8	ครั้ง		1	1	2	1	1		2		1	1	2	1	1		2
		190	คน		30	30	60	20	20		40		25	30	55	15	20		35
		งปม. 120,000	บาท		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000		30,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000		30,000
32	นครสวรรค์	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
33	นนทบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส	3	ครั้ง			1	1			1	1			1	1				0
		45	คน			15	15			15	15			15	15				0
		งปม. 45,000	บาท			15,000	15,000			15,000	15,000			15,000	15,000				0
35	น่าน	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	14	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	2	1	1	4	1	1		2
		290	คน	20	40	40	100	20	20	20	60	45	20	20	85	25	20		45
		งปม. 210,000	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000	30,000	15,000	15,000	60,000	15,000	15,000		30,000
40	ปราจีนบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	8	ครั้ง	1	1	1	3	1		1	2		1	1	2	1			1
		225	คน	25	25	30	80	25		20	45		35	30	65	35			35
		งปม. 120,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000		15,000	30,000		15,000	15,000	30,000	15,000			15,000
42	พระนครศรีอยุธยา	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
43	พะเยา	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
44	พังงา	9	ครั้ง	1	1	1	3	1	1		2	1	1	1	3	1			1
		280	คน	30	35	35	100	30	30		60	20	30	30	80	40			40
		งปม. 135,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000		30,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000			15,000
45	พัทลุง	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		งปม. 0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	14	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	2	4	1	1		2
		110	คน	5	15	15	35	5	10	10	25	10	10	10	30	10	10		20
		งปม. 210,000	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	30,000	60,000	15,000	15,000		30,000
49	เพชรบูรณ์	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต	6	ครั้ง		1	1	2		1		1	1		1	2	1			1
		170	คน		30	30	60		30		30	30		25	55	25			25
		งปม. 90,000	บาท		15,000	15,000	30,000		15,000		15,000	15,000		15,000	30,000	15,000			15,000
52	มหาสารคาม	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	ยโสธร	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง	11	ครั้ง	1	2	1	4		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		115	คน	10	20	10	40		10	10	20	15	10	10	35	10	10		20
		165,000	บาท	15,000	30,000	15,000	60,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000		30,000
59	ระยอง	16	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	2	1	2	5	2	1		3
		145	คน	10	20	20	50	10	10	10	30	20	10	15	45	10	10		20
		240,000	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000	30,000	15,000	30,000	75,000	30,000	15,000		45,000
60	ราชบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
64	เลย	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	17	ครั้ง	2	2	2	6	1	1	1	3	1	2	2	5	1	1	1	3
		185	คน	20	20	20	60	10	10	15	35	15	20	20	55	15	10	10	35
		255,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000
68	สตูล	9	ครั้ง	1	1	1	3		1	1	2		1	1	2	1	1		2
		280	คน	10	10	15	35		25	30	55		40	40	80	55	55		110
		135,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000		15,000	15,000	30,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000		30,000
69	สมุทรปราการ	10	ครั้ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	1	3	1	1		2
		135	คน	15	15	15	45		10	15	25	15	15	10	40	15	10		25
		150,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000		30,000
70	สมุทรสงคราม	12	ครั้ง	1	1	2	4		1	1	2	1	1	2	4	1	1		2
		175	คน	15	15	30	60		15	20	35	15	15	20	50	15	15		30
		180,000	บาท	15,000	15,000	30,000	60,000		15,000	15,000	30,000	15,000	15,000	30,000	60,000	15,000	15,000		30,000

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร	15	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1	1	3
		235	คน	15	35	30	80	15	15	20	50	20	30	20	70	15	10	10	35
	งปม.	225,000	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	30,000	15,000	60,000	15,000	15,000	15,000	45,000
72	สระแก้ว	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	15	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	2	1	4	1	1	1	3
		200	คน	10	30	25	65	15	10	15	40	15	25	15	55	15	15	10	40
	งปม.	225,000	บาท	15,000	30,000	30,000	75,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	30,000	15,000	60,000	15,000	15,000	15,000	45,000
78	สุรินทร์	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 14 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
79	หนองคาย งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		22	ครั้ง		22		22				0				0				0
รวมงบประมาณ		68,200	บาท		68,200		68,200				0				0				0
1	สรพ.1 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10 งปม.		ครั้ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่ งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
12	กาญจนบุรี งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
13	กาฬสินธุ์ งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
14	กำแพงเพชร งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
15	ขอนแก่น งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
16	จันทบุรี งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
17	ฉะเชิงเทรา งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
18	ชลบุรี งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
19	ชัยนาท งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
20	ชัยภูมิ งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
21	ชุมพร งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
22	เชียงราย งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
23	เชียงใหม่ งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
24	ตรัง งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
25	ตราด งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
26	ตาก งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
27	นครนายก งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
28	นครปฐม งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
29	นครพนม งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
30	นครราชสีมา งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
31	นครศรีธรรมราช งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
32	นครสวรรค์ งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
33	นนทบุรี งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
34	นราธิวาส งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
35	น่าน	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	งปม.	ครึ่ง		1		1				0				0				0
			บาท		3,100		3,100				0				0				0
40	ปราจีนบุรี	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	งปม.	ครึ่ง		1		1				0				0				0
			บาท		3,100		3,100				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
43	พะเยา	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
44	พังงา	งปม.	ครึ่ง		1		1				0				0				0
			บาท		3,100		3,100				0				0				0
45	พัทลุง	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร	งปม.	ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
47	พิษณุโลก งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
48	เพชรบุรี งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
49	เพชรบูรณ์ งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
50	แพร่ งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
51	ภูเก็ต งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0
52	มหาสารคาม งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
53	มุกดาหาร งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
54	แม่ฮ่องสอน งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
55	ยโสธร งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
56	ยะลา งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
57	ร้อยเอ็ด งปม.		ครึ่ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
58	ระนอง งปม.	1 3,100	ครึ่ง บาท		1 3,100		1 3,100				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
59	ระยอง	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0
60	ราชบุรี		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
64	เลย		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0
68	สตูล	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0
69	สมุทรปราการ	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0
70	สมุทรสงคราม	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
71	สมุทรสาคร	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0
72	สระแก้ว		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครึ่ง		1		1				0				0				0
	งปม.	3,100	บาท		3,100		3,100				0				0				0
78	สุรินทร์		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ		ครึ่ง				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 15 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
83	อุดรธานี งปม.		ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์ งปม.		ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี งปม.		ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี งปม.		ครึ่ง				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน			40	40				0				0	80			80
รวมงบประมาณ		84,240	บาท			28,080	28,080				0				0	56,160			56,160
1	สรพ.1 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
2	สรพ.2 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
3	สรพ.3 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
4	สรพ.4 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
5	สรพ.5 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
6	สรพ.6 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
7	สรพ.7 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
8	สรพ.8 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
9	สรพ.9 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10 งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
11	กระบี่ งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
12	กาญจนบุรี งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
13	กาฬสินธุ์ งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
14	กำแพงเพชร งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
15	ขอนแก่น งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
16	จันทบุรี งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
17	ฉะเชิงเทรา งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
18	ชลบุรี งปม.	40 28,080	คน บาท				0 0				0 0				0 0	40 28,080			40 28,080
19	ชัยนาท งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
20	ชัยภูมิ งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
21	ชุมพร งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	เขียงราย งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
23	เขียงใหม่ งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
24	ตริง งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
25	ตราด งปม.	40 28,080	คน บาท			40 28,080	40 28,080				0 0				0 0				0 0
26	ตาก งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
27	นครนายก งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
28	นครปฐม งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
29	นครพนม งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
30	นครราชสีมา งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
31	นครศรีธรรมราช งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
32	นครสวรรค์ งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
33	นนทบุรี งปม.		คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
34	นราธิวาส	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
35	น่าน		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
43	พะเยา		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
44	พังงา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
45	พัทลุง		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
46	พิจิตร		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
50	แพร่		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
55	ยโสธร		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
56	ยะลา		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
58	ระนอง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
59	ระยอง	40	คน				0				0				0	40			40
	งปม.	28,080	บาท				0				0				0	28,080			28,080
60	ราชบุรี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
64	เลย		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
68	สตูล	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
69	สมุทรปราการ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
71	สมุทรสาคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
78	สุรินทร์		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง		คน				0				0				0				0
	งปม.		บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานประมง เรื่อง ยกระดับการปกป้องคุ้มครองตนเองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและไม่ตกเป็นแรงงานบังคับ (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
82	อำนาจเจริญ งปม.		คน				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี งปม.		คน				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์ งปม.		คน				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี งปม.		คน				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี งปม.		คน				0				0				0				0
			บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		34	คน	33	34	34	34	33	34	34	34	33	34	34	34	33	34	34	34
รวมงบประมาณ		6,480,000	บาท	530,000	545,000	545,000	1,620,000	530,000	545,000	545,000	1,620,000	530,000	545,000	545,000	1,620,000	530,000	545,000	545,000	1,620,000
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
11	กระบี่	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	240,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
12	กาญจนบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	240,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000
17	ฉะเชิงเทรา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
18	ชลบุรี	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	240,000	บาท	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000
19	ชัยนาท	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
22	เชียงราย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
23	เชียงใหม่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
24	ตรัง	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
25	ตราด	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	งปม.	420,000	บาท	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000
26	ตาก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
29	นครพนม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
31	นครศรีธรรมราช	3	คน	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3
	งปม.	540,000	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000
32	นครสวรรค์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
33	นนทบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
35	น่าน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
38	ปทุมธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	3	คน	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	งปม.	540,000	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000
40	ปราจีนบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
41	ปัตตานี	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
42	พระนครศรีอยุธยา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
43	พะเยา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
44	พังงา	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	งปม.	360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000
45	พัทลุง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	3	คน	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	งปม.	540,000	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000
49	เพชรบูรณ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
51	ภูเก็ต งปม.	1 180,000	คน บาท	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000
52	มหาสารคาม งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
53	มุกดาหาร งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
54	แม่ฮ่องสอน งปม.	0 0	ครั้ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
55	ยโสธร งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
56	ยะลา งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
57	ร้อยเอ็ด งปม.	0 0	ครั้ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
58	ระนอง งปม.	1 180,000	คน บาท	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 45,000
59	ระยอง งปม.	2 480,000	คน บาท	2 40,000	2 40,000	2 40,000	2 120,000	2 40,000	2 40,000	2 40,000	2 120,000	2 40,000	2 40,000	2 40,000	2 120,000	2 40,000	2 40,000	2 40,000	2 120,000
60	ราชบุรี งปม.	0 0	ครั้ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
61	ลพบุรี งปม.	0 0	ครั้ง บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
62	ลำปาง งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
63	ลำพูน งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
68	สตูล งปม.	1	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
69	สมุทรปราการ งปม.	2	คน	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		420,000	บาท	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000
70	สมุทรสงคราม งปม.	1	คน		1	1	1		1	1	1		1	1	0		1	1	0
		120,000	บาท		15,000	15,000	30,000		15,000	15,000	30,000		15,000	15,000	30,000		15,000	15,000	30,000
71	สมุทรสาคร งปม.	3	คน	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
		540,000	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000
72	สระแก้ว งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 17 การจัดจ้างผู้ประสานงานด้านภาษาเพื่อการสื่อสาร จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	2 360,000	คน บาท	2 30,000	2 30,000	2 30,000	2 90,000	2 30,000	2 30,000	2 30,000	2 90,000	2 30,000	2 30,000	2 30,000	2 90,000	2 30,000	2 30,000	2 30,000	2 90,000
78	สุรินทร์ งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
79	หนองคาย งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
80	หนองบัวลำภู งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
81	อ่างทอง งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
82	อำนาจเจริญ งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
83	อุดรธานี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
84	อุดรดิตถ์ งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
85	อุทัยธานี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0
86	อุบลราชธานี งปม.	0 0	คน บาท				0 0				0 0				0 0				0 0

หมายเหตุ : ผลรวมของเดือนตุลาคม 2567 เดือนมกราคม เดือนเมษายน และเดือนกรกฎาคม 2568 เท่ากับ 33 คน เนื่องจากดำเนินการจัดจ้างในโครงการระดับผลผลิต : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ

จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3,000	แห่ง	0	0	0	0	777	957	1,266	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0
	รวมงบประมาณ	171,100	บาท	0	0	0	0	44,470	54,860	71,770	171,100	0	0	0	0	0	0	0	0
1	สรพ.1	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
2	สรพ.2	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
3	สรพ.3	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
4	สรพ.4	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
5	สรพ.5	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
6	สรพ.6	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
7	สรพ.7	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
8	สรพ.8	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
9	สรพ.9	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10 งปม.	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
11	กระบี่ งปม.	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
		1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
12	กาญจนบุรี งปม.	35	แห่ง				0	10	10	15	35				0				0
		2,000	บาท				0	570	570	860	2,000				0				0
13	กาฬสินธุ์ งปม.	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
14	กำแพงเพชร งปม.	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		1,100	บาท				0	275	275	550	1,100				0				0
15	ขอนแก่น งปม.	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
16	จันทบุรี งปม.	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
17	ฉะเชิงเทรา งปม.	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
		2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
18	ชลบุรี งปม.	80	แห่ง				0	20	30	30	80				0				0
		4,600	บาท				0	1,140	1,730	1,730	4,600				0				0
19	ชัยนาท งปม.	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
20	ชัยภูมิ งปม.	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
21	ชุมพร	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
22	เชียงใหม่	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
23	เชียงราย	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
24	ตรัง	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
25	ตราด	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
26	ตาก	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
27	นครนายก	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
28	นครปฐม	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
29	นครพนม	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
30	นครราชสีมา	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
31	นครศรีธรรมราช	40	แห่ง				0	10	10	20	40				0				0
	งปม.	2,200	บาท				0	550	550	1,100	2,200				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
33	นนทบุรี	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
34	นราธิวาส	10	แห่ง				0	3	3	4	10				0				0
	งปม.	600	บาท				0	180	180	240	600				0				0
35	น่าน	10	แห่ง				0	3	3	4	10				0				0
	งปม.	600	บาท				0	180	180	240	600				0				0
36	บึงกาฬ	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
37	บุรีรัมย์	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
38	ปทุมธานี	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
40	ปราจีนบุรี	50	แห่ง				0	15	15	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	870	870	1,160	2,900				0				0
41	ปัตตานี	10	แห่ง				0	3	3	4	10				0				0
	งปม.	600	บาท				0	180	180	240	600				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	80	แห่ง				0	20	30	30	80				0				0
	งปม.	4,600	บาท				0	1,140	1,730	1,730	4,600				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
43	พะเยา	10	แห่ง				0	3	3	4	10				0				0
		งปม. 600	บาท				0	180	180	240	600				0				0
44	พังงา	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		งปม. 1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
45	พัทลุง	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		งปม. 1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
46	พิจิตร	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		งปม. 1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
47	พิษณุโลก	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
		งปม. 1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
48	เพชรบุรี	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
		งปม. 2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
49	เพชรบูรณ์	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
		งปม. 1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
50	แพร่	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		งปม. 1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
51	ภูเก็ต	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
		งปม. 2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
52	มหาสารคาม	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		งปม. 1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
53	มุกดาหาร	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
		งปม. 1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างเหมาบริการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
55	ยโสธร	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
56	ยะลา	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
57	ร้อยเอ็ด	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
58	ระนอง	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
59	ระยอง	80	แห่ง				0	20	30	30	80				0				0
	งปม.	4,600	บาท				0	1,140	1,730	1,730	4,600				0				0
60	ราชบุรี	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
61	ลพบุรี	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
62	ลำปาง	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
63	ลำพูน	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
64	เลย	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
65	ศรีสะเกษ	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
66	สกลนคร	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
67	สงขลา	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
68	สตูล	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
69	สมุทรปราการ	80	แห่ง				0	20	30	30	80				0				0
	งปม.	4,600	บาท				0	1,140	1,730	1,730	4,600				0				0
70	สมุทรสงคราม	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
71	สมุทรสาคร	80	แห่ง				0	20	30	30	80				0				0
	งปม.	4,600	บาท				0	1,140	1,730	1,730	4,600				0				0
72	สระแก้ว	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
73	สระบุรี	40	แห่ง				0	10	10	20	40				0				0
	งปม.	2,200	บาท				0	550	550	1,100	2,200				0				0
74	สิงห์บุรี	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
75	สุโขทัย	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	275	275	550	1,100				0				0

ตารางที่ 18 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุพรรณบุรี	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
77	สุราษฎร์ธานี	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
78	สุรินทร์	25	แห่ง				0	5	10	10	25				0				0
	งปม.	1,400	บาท				0	280	560	560	1,400				0				0
79	หนองคาย	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
80	หนองบัวลำภู	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
81	อ่างทอง	35	แห่ง				0	10	10	15	35				0				0
	งปม.	2,000	บาท				0	570	570	860	2,000				0				0
82	อำนาจเจริญ	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
83	อุดรธานี	50	แห่ง				0	10	20	20	50				0				0
	งปม.	2,900	บาท				0	580	1,160	1,160	2,900				0				0
84	อุดรดิตถ์	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
85	อุทัยธานี	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0
86	อุบลราชธานี	20	แห่ง				0	5	5	10	20				0				0
	งปม.	1,100	บาท				0	280	280	540	1,100				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		750	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	750	0	0	750	0	0	0	0
รวมงบประมาณ		479,250	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	479,250	0	0	479,250	0	0	0	0
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	50	คน				0				0	50			50				0
	งปม.	31,950	บาท				0				0	31,950			31,950				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	50	คน				0				0	50			50				0
	งปม.	31,950	บาท				0				0	31,950			31,950				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
10	สรพ.10	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
11	กระบี่	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
15	ขอนแก่น	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
16	จันทบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
18	ชลบุรี	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
19	ชัยนาท	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
20	ชัยภูมิ	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
21	ชุมพร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
22	เชียงราย	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
23	เชียงใหม่	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
24	ตรัง	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
25	ตราด	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
26	ตาก	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
27	นครนายก	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
28	นครปฐม	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
29	นครพนม	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครราชสีมา	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
31	นครศรีธรรมราช	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
32	นครสวรรค์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
33	นนทบุรี	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
34	นราธิวาส	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
35	น่าน	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
38	ปทุมธานี	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
40	ปราจีนบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
41	ปัตตานี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
43	พะเยา	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
44	พังงา	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
45	พัทลุง	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
46	พิจิตร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
47	พิษณุโลก	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
48	เพชรบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
50	แพร่	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
51	ภูเก็ต	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
52	มหาสารคาม	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
53	มุกดาหาร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
55	ยโสธร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
56	ยะลา	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
58	ระนอง	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
59	ระยอง	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ราชบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
61	ลพบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
62	ลำปาง	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
63	ลำพูน	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
64	เลย	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
66	สกลนคร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
67	สงขลา	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
68	สตูล	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
69	สมุทรปราการ	50 คน					0				0	50			50				0
	งปม.	31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
71	สมุทรสาคร งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
72	สระแก้ว งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
73	สระบุรี งปม.	50 คน					0				0	50			50				0
		31,950 บาท					0				0	31,950			31,950				0
74	สิงห์บุรี งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
75	สุโขทัย งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
78	สุรินทร์ งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0
79	หนองคาย งปม.	0 คน					0				0				0				0
		0 บาท					0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เท่าทันรูปแบบการจ้างงานในยุคดิจิทัล (T)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
80	หนองบัวลำภู	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
81	อ่างทอง	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
83	อุดรธานี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		350	คน	0	0	0	0	0	0	350	350	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมงบประมาณ		223,650	บาท	0	0	0	0	0	0	223,650	223,650	0	0	0	0	0	0	0	0
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
16	จันทบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	50 คน					0			50	50				0				0
	งปม.	31,950 บาท					0			31,950	31,950				0				0
18	ชลบุรี	50 คน					0			50	50				0				0
	งปม.	31,950 บาท					0			31,950	31,950				0				0
19	ชัยนาท	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
21	ชุมพร	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	เชียงใหม่	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
23	เชียงใหม่	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
24	ตรัง	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
25	ตราด	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
26	ตาก	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
29	นครพนม	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
31	นครศรีธรรมราช	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
32	นครสวรรค์	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นนทบุรี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
34	นราธิวาส	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
35	น่าน	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
38	ปทุมธานี	50 คน					0			50	50				0				0
	งปม.	31,950 บาท					0			31,950	31,950				0				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี	50 คน					0			50	50				0				0
	งปม.	31,950 บาท					0			31,950	31,950				0				0
41	ปัตตานี	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	50 คน					0			50	50				0				0
	งปม.	31,950 บาท					0			31,950	31,950				0				0
43	พะเยา	0 คน					0				0				0				0
	งปม.	0 บาท					0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พังงา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
45	พัทลุง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	ยโสธร	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
56	ยะลา	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
58	ระนอง	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
59	ระยอง	50 คน	0 บาท				0			50	50				0				0
	งปม.	31,950 คน	0 บาท				0			31,950	31,950				0				0
60	ราชบุรี	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
64	เลย	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ	0 คน	0 บาท				0				0				0				0
	งปม.	0 คน	0 บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	สกลนคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
68	สตูล	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
69	สมุทรปราการ	50	คน				0			50	50				0				0
	งปม.	31,950	บาท				0			31,950	31,950				0				0
70	สมุทรสงคราม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
71	สมุทรสาคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
74	สิงห์บุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 20 โครงการเสริมสร้างความพร้อมแรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อปรับตัวสู่อุตสาหกรรมใหม่ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
78	สุรินทร์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
11	กระบี่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
18	ชลบุรี	60	คน				0				0				0	60			60
	งปม.	47,000	บาท				0				0				0	47,000			47,000
19	ชัยนาท	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
22	เสียงราย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
23	เสียงใหม่	60	คน				0				0				0	60			60
	งปม.	47,000	บาท				0				0				0	47,000			47,000
24	ตรัง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
25	ตราด	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
26	ตาก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม	60	คน				0				0			60	60				0
	งปม.	47,000	บาท				0				0			47,000	47,000				0
29	นครพนม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา	60	คน				0				0				0	60			60
	งปม.	47,000	บาท				0				0				0	47,000			47,000
31	นครศรีธรรมราช	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
32	นครสวรรค์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
33	นนทบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
35	น่าน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี	60	คน				0				0			60	60				0
	งปม.	47,000	บาท				0				0			47,000	47,000				0
39	ประจวบคีรีขันธ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี	60	คน				0				0				0	60			60
	งปม.	47,000	บาท				0				0				0	47,000			47,000
41	ปัตตานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา	60	คน				0				0			60	60				0
	งปม.	47,000	บาท				0				0			47,000	47,000				0
43	พะเยา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
44	พังงา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
45	พัทลุง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
55	ยโสธร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
59	ระยอง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
60	ราชบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
64	เลย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
66	สกลนคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	60	คน				0				0				0	60			60
	งปม.	47,000	บาท				0				0				0	47,000			47,000
68	สตูล	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
69	สมุทรปราการ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
70	สมุทรสงคราม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
71	สมุทรสาคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี	60	คน				0				0			60	60				0
	งปม.	47,000	บาท				0				0			47,000	47,000				0
74	สิงห์บุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 21 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (T) * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	300	0	0	300
รวมงบประมาณ		470,000	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235,000	235,000	235,000	0	0	235,000
77	สุราษฎร์ธานี	60	คน				0				0			60	60				0
	งปม.	47,000	บาท				0				0			47,000	47,000				0
78	สุรินทร์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิษฐ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
1	สรพ.1	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
11	กระบี่	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
18	ชลบุรี	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
	งปม.	4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
19	ชัยนาท	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
22	เชียงใหม่ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
23	เชียงใหม่ งปม.	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
		4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
24	ตรัง งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
25	ตราด งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
26	ตาก งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม งปม.	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
		4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
29	นครพนม งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา งปม.	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
		4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
31	นครศรีธรรมราช งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
32	นครสวรรค์ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
33	นนทบุรี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
35	น่าน งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี งปม.	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
		4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี งปม.	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
		4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
41	ปัตตานี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา งปม.	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
		4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
43	พะเยา งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
44	พังงา งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
45	พัทลุง งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
55	ยโสธร งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
59	ระยอง งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
60	ราชบุรี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
64	เลย งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ งปม.	0	ครั้ง				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
66	สกลนคร	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
	งปม.	4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
68	สตูล	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
69	สมุทรปราการ	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
70	สมุทรสงคราม	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
71	สมุทรสาคร	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
	งปม.	4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
74	สิงห์บุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 22 จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		20	ครั้ง	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	10	0	10
รวมงบประมาณ		47,000	บาท	0	0	0	0	0	24,000	0	24,000	0	0	0	0	0	23,000	0	23,000
77	สุราษฎร์ธานี	2	ครั้ง				0		1		1				0		1		1
	งปม.	4,700	บาท				0		2,400		2,400				0		2,300		2,300
78	สุรินทร์	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0	ครั้ง				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติหน้าร่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
1	สรพ.1	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานรื่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
11	กระบี่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
18	ชลบุรี	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
19	ชัยนาท	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานรื่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
22	เชียงใหม่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
23	เชียงใหม่	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
24	ตรัง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
25	ตราด	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
26	ตาก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
27	นครนายก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
29	นครพนม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
31	นครศรีธรรมราช	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
32	นครสวรรค์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานรื่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
33	นนทบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
35	น่าน งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี งปม.	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
39	ประจวบคีรีขันธ์ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี งปม.	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
41	ปัตตานี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา งปม.	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
43	พะเยา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานรื่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
44	พังงา	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
45	พัทลุง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
46	พิจิตร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานาร่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
55	ยโสธร งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
59	ระยอง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
60	ราชบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
64	เลย งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ งปม.	0	คน				0				0				0				0
		0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานรื่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
66	สกลนคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
68	สตูล	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
69	สมุทรปราการ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
70	สมุทรสงคราม	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
71	สมุทรสาคร	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
74	สิงห์บุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 23 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (จ้างเหมาบริการ) (ในหน่วยปฏิบัติงานรื่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		120	คน	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30
รวมงบประมาณ		1,800,000	บาท	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000	150,000	150,000	150,000	450,000
77	สุราษฎร์ธานี	12	คน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
	งปม.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000
78	สุรินทร์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิตถ์	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี	0	คน				0				0				0				0
	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

โครงการระดับผลผลิต : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ตารางที่ 24 ค่าวัสดุสำนักงาน ในการดำเนินการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (ในหน่วยปฏิบัติหน้าร่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน		เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมงบประมาณ			49,500	บาท	12,300	0	0	12,300	12,300	0	0	12,300	12,600	0	0	12,600	12,300	0	0	12,300
1	สรพ.1	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
2	สรพ.2	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
3	สรพ.3	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
4	สรพ.4	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
5	สรพ.5	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
6	สรพ.6	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
7	สรพ.7	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
8	สรพ.8	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
9	สรพ.9	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
10	สรพ.10	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
11	กระบี่	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
12	กาญจนบุรี	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
13	กาฬสินธุ์	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
14	กำแพงเพชร	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
15	ขอนแก่น	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
16	จันทบุรี	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
17	ฉะเชิงเทรา	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
18	ชลบุรี	งปม.	4,950	บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
19	ชัยนาท	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
20	ชัยภูมิ	งปม.	0	บาท				0				0				0				0
21	ชุมพร	งปม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 24 ค่าวัสดุสำนักงาน ในการดำเนินการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (ในหน่วยปฏิบัตินาร่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	เชียงใหม่ งาม.	0 บาท				0				0				0				0
23	เชียงใหม่ งาม.	4,950 บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
24	ตรัง งาม.	0 บาท				0				0				0				0
25	ตราด งาม.	0 บาท				0				0				0				0
26	ตาก งาม.	0 บาท				0				0				0				0
27	นครนายก งาม.	0 บาท				0				0				0				0
28	นครปฐม งาม.	4,950 บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
29	นครพนม งาม.	0 บาท				0				0				0				0
30	นครราชสีมา งาม.	4,950 บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
31	นครศรีธรรมราช งาม.	0 บาท				0				0				0				0
32	นครสวรรค์ งาม.	0 บาท				0				0				0				0
33	นนทบุรี งาม.	0 บาท				0				0				0				0
34	นราธิวาส งาม.	0 บาท				0				0				0				0
35	น่าน งาม.	0 บาท				0				0				0				0
36	บึงกาฬ งาม.	0 บาท				0				0				0				0
37	บุรีรัมย์ งาม.	0 บาท				0				0				0				0
38	ปทุมธานี งาม.	4,950 บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
39	ประจวบคีรีขันธ์ งาม.	0 บาท				0				0				0				0
40	ปราจีนบุรี งาม.	4,950 บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
41	ปัตตานี งาม.	0 บาท				0				0				0				0
42	พระนครศรีอยุธยา งาม.	4,950 บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
43	พะเยา งาม.	0 บาท				0				0				0				0
44	พังงา งาม.	0 บาท				0				0				0				0
45	พัทลุง งาม.	0 บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 24 ค่าวัสดุสำนักงาน ในการดำเนินการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (ในหน่วยปฏิบัติหน้าห้อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
46	พิจิตร งาม.	0	บาท				0				0				0				0
47	พิษณุโลก งาม.	0	บาท				0				0				0				0
48	เพชรบุรี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
49	เพชรบูรณ์ งาม.	0	บาท				0				0				0				0
50	แพร่ งาม.	0	บาท				0				0				0				0
51	ภูเก็ต งาม.	0	บาท				0				0				0				0
52	มหาสารคาม งาม.	0	บาท				0				0				0				0
53	มุกดาหาร งาม.	0	บาท				0				0				0				0
54	แม่ฮ่องสอน งาม.	0	บาท				0				0				0				0
55	ยโสธร งาม.	0	บาท				0				0				0				0
56	ยะลา งาม.	0	บาท				0				0				0				0
57	ร้อยเอ็ด งาม.	0	บาท				0				0				0				0
58	ระนอง งาม.	0	บาท				0				0				0				0
59	ระยอง งาม.	0	บาท				0				0				0				0
60	ราชบุรี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
61	ลพบุรี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
62	ลำปาง งาม.	0	บาท				0				0				0				0
63	ลำพูน งาม.	0	บาท				0				0				0				0
64	เลย งาม.	0	บาท				0				0				0				0
65	ศรีสะเกษ งาม.	0	บาท				0				0				0				0
66	สกลนคร งาม.	0	บาท				0				0				0				0
67	สงขลา งาม.	4,950	บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
68	สตูล งาม.	0	บาท				0				0				0				0
69	สมุทรปราการ งาม.	0	บาท				0				0				0				0

ตารางที่ 24 ค่าวัสดุสำนักงาน ในการดำเนินการศูนย์ที่ปรึกษาแรงงานหญิง (ในหน่วยปฏิบัติหน้าร่อง 10 หน่วย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
70	สมุทรสงคราม งาม.	0	บาท				0				0				0				0
71	สมุทรสาคร งาม.	0	บาท				0				0				0				0
72	สระแก้ว งาม.	0	บาท				0				0				0				0
73	สระบุรี งาม.	4,950	บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
74	สิงห์บุรี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
75	สุโขทัย งาม.	0	บาท				0				0				0				0
76	สุพรรณบุรี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
77	สุราษฎร์ธานี งาม.	4,950	บาท	1,230			1,230	1,230			1,230	1,260			1,260	1,230			1,230
78	สุรินทร์ งาม.	0	บาท				0				0				0				0
79	หนองคาย งาม.	0	บาท				0				0				0				0
80	หนองบัวลำภู งาม.	0	บาท				0				0				0				0
81	อ่างทอง งาม.	0	บาท				0				0				0				0
82	อำนาจเจริญ งาม.	0	บาท				0				0				0				0
83	อุดรธานี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
84	อุดรดิษฐ์ งาม.	0	บาท				0				0				0				0
85	อุทัยธานี งาม.	0	บาท				0				0				0				0
86	อุบลราชธานี งาม.	0	บาท				0				0				0				0

ข้อมูลติดต่อ



**กองคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๐
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐**



กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน
กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน
กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
กลุ่มงานคุ้มครองแรงงานทางทะเล

โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๔
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๑
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๑
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๕๑
โทร. ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๔



[HTTPS://PROTECTION.LABOUR.GO.TH](https://protection.labour.go.th)