



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน รวมถึงเป็นแนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 โดยมีเนื้อหาสาระประกอบด้วย ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมของกรม และจำแนกตามหน่วยงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการฉบับนี้จะมีส่วนในการผลักดันให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการบริหารงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กันยายน 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	จ
บทนำ	ณ
ส่วนที่ 1 : ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
- วิสัยทัศน์	3
- พันธกิจ	3
- ค่านิยมองค์กร	3
- วัฒนธรรมองค์กร	3
- การปฏิบัติงานตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน	4
- โครงสร้างหน่วยงาน	5
- แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6
ส่วนที่ 2 : การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	25
- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	27
ส่วนที่ 3 : แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ภาพรวมกรม)	67
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	69
ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการ ด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	70
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย	70
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน	72
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	73
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	73
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	74
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	74
โครงการระดับผลผลิต : 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	74
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน	75

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	75
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร	75
ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	75
โครงการระดับผลผลิต : 2. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	76
และครอบครัว	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	76
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	76
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย	76
(Safety Thailand)	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย	76
และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	
โครงการระดับผลผลิต : 2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ	77
คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	77
แรงงานนอกระบบ	
โครงการระดับผลผลิต : 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	77
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต	77
และผลิตภาพแรงงาน	
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	78
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด	78
ในสถานประกอบกิจการ	
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	78
ปัญหาเสพติด	

สารบัญตาราง

	หน้า
ส่วนที่ 4 : แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จำแนกตามหน่วยงาน)	81
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	83
ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	90
ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	94
ตารางที่ 4 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	102
ตารางที่ 5 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	103
ตารางที่ 6 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	107
ตารางที่ 7 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	111
ตารางที่ 8 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	115
ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	116
ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	123
ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 11.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 11.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	130
ตารางที่ 12 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	138

		หน้า
ตารางที่ 13	กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	142
ตารางที่ 14	กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	146
ตารางที่ 15	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	150
ตารางที่ 16	กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	159
ตารางที่ 17	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อทางสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	164
ตารางที่ 18	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	168
ตารางที่ 19	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อทางสังคม ด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	172
ตารางที่ 20	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	177
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	
ตารางที่ 21	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	181
ตารางที่ 22	โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการ โรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	185
ตารางที่ 23	กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	189
ตารางที่ 24	กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	197
ตารางที่ 25	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	202
ตารางที่ 26	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	206
ตารางที่ 27	กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	210
ตารางที่ 28	กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	214
ตารางที่ 29	กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	218

		หน้า
ตารางที่ 30	กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัด ชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	222
ตารางที่ 31	กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	230
ตารางที่ 32	กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัด ชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	234
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
ตารางที่ 33	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	238
แผนงาน :	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	
ตารางที่ 34	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมี อันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	246
ตารางที่ 35	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	247
ตารางที่ 36	โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	252
ตารางที่ 37	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	256
ตารางที่ 38	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	260
ตารางที่ 39	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	264
ตารางที่ 40	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	268
ตารางที่ 41	กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	272
ตารางที่ 42	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	276
ตารางที่ 43	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	280

	หน้า
ตารางที่ 44	286
โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตารางที่ 45	291
กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตารางที่ 46	295
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตารางที่ 47	299
โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
แผนงาน :	บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
ตารางที่ 48	303
กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตารางที่ 49	311
กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตารางที่ 50	315
กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ตารางที่ 51	319
กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	

บทนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาล ซึ่งกรมได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน และเมื่อนำหลักการเหล่านี้มาพิจารณาประกอบกันแล้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) ที่จัดทำขึ้นนี้เป็นแผนการปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ไม่ทัน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรณีที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน และให้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพัน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ภายใต้กรอบวงเงินของแผนงานและรายการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายในวงเงินไม่เกินสองในสามของแต่ละแผนงานและรายการ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการในภาพรวม จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก และกิจกรรมย่อย

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการจำแนกตามหน่วยงานและจำแนกรายเดือน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)

ส่วนที่ 1

ทิศทางการบริหารงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจ

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
2. สร้างเสริมภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการทำงานที่มีคุณค่า
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน
4. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร

CULTURE – Z

C	= Community	หมายถึง	มีความรักความผูกพัน มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในองค์กร
U	= Unity	หมายถึง	มีความเป็นเอกภาพ ทำงานเป็นทีม
L	= Legitimacy	หมายถึง	ยึดหลักกฎหมาย และสร้างความเป็นธรรม
T	= Digital Technology	หมายถึง	ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล
U	= Users Centric	หมายถึง	ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
R	= Review	หมายถึง	การทบทวนกฎ ระเบียบ คู่มือ และภารกิจ เพื่อพัฒนางานอยู่เสมอ
E	= Evolution	หมายถึง	ปฏิรูปกระบวนการทำงานเพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีกว่าเดิม
Z	= Zero Corruption	หมายถึง	มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริมสนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงาน และประสาน แผนปฏิบัติการของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างหน่วยงาน



แนวทางการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศใช้ไม่ทัน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรณีที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน และให้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพัน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ภายใต้กรอบวงเงินของแผนงานและรายการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายในวงเงินไม่เกินสองในสามของแต่ละแผนงานและรายการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567) ที่สำคัญไว้ ดังนี้

1. ด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

1.1 ด้านการป้องกัน

1.1.1 การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการตรวจแรงงานเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบ แรงงานประมงทะเล แรงงานหญิง แรงงานเด็ก แรงงานทางทะเลในกิจการเดินเรือต่างประเทศ และกลุ่มเปราะบาง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด หากพบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการที่มีการว่าจ้างผู้รับเหมาค่าแรง ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัดหรือดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน โดยไม่ต้องออกคำสั่ง เช่น การใช้เด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีทำงานการยัดเอกสารประจำตัวเพื่อเป็นหลักฐานการทำงาน เป็นต้น

1.1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการจัดอันดับประเทศตามรายงานของสหรัฐอเมริกา เช่น รายงานสถานการณ์และการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (Trafficking in Persons Report หรือ TIP Report) รายงานการให้ใบเหลือง ใบแดงของสหภาพยุโรป กรณีการทำประมงที่ผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุม (Illegal, Unreported and Unregulated Fishing : IUU Fishing) และเพื่อถอดถอนรายการสินค้าที่ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม ออกจากบัญชีรายชื่อสินค้าที่สหรัฐอเมริกาจัดทำบัญชีรายชื่อใน TVPRA LIST และ EO LIST เป็นต้น โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้น การตรวจโดยทีมสหวิชาชีพ การตรวจโดยชุดเฉพาะกิจคุ้มครองแรงงานและการเข้าร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกเช่น ชุด SAT (Special Arrest Team) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ชุด FIT (Flying Inspection Team) ของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล(ศรชล.) (เดิม ศปมผ.) และชุด IUU HUNTER ของกรมประมงและอาจปฏิบัติงานร่วมกับ NGOs หรือ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) ตามที่มีการร้องขอ เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เด็กถูกใช้แรงงาน ในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่เด็ก และเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1.1.3 การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน โดยการให้คำปรึกษาปัญหาแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง คนประจำเรือ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ NGOs การประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานนอกจากนี้ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้คนประจำเรือ เจ้าของเรือ หรือเจ้าของกิจการขนส่งสินค้าเรือเดินทะเล องค์กรพัฒนาภาคเอกชน ที่เกี่ยวข้อง และพนักงานเจ้าหน้าที่ของ 4 กระทรวงหลัก ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงคมนาคม ได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการคุ้มครองแรงงานทางทะเล ตามมาตรฐานสากลที่เป็นแนวทางเดียวกัน รวมถึงการบูรณาการตรวจร่วมกัน เพื่อการบังคับใช้กฎหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.1.4 การติดตามและเฝ้าระวัง กรณีสถานประกอบกิจการที่มีแนวโน้มหยุดกิจการชั่วคราว หรือเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และวางแผนป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาลูกหลานจนเกิดการ ชุมชนประท้วง หรือการร้องเรียนไปยังหน่วยงานอื่นหรือ NGOs

1.1.5 การพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ให้มีการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่าย ในทุกภาคส่วน โดยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้างทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว รวมถึงสอดส่อง ดูแล และ แจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติ หน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กร แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) องค์กรระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ชมรมบริหารงาน บุคคล กลุ่มกิจการต่าง ๆ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานราชการรวมถึงประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

1.2 ด้านการแก้ไขเยียวยา

1.2.1 การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (คร.7) โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของลูกจ้าง ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ความเป็นธรรม สร้างความเข้าใจและชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการด้วยจิตบริการ รวมทั้งให้ผู้บริหารของหน่วยงานต้องติดตามกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้บริการภายในระยะเวลาที่กำหนด

1.2.2 สร้างการรับรู้ด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานและยกระดับการให้บริการแก่ลูกจ้างอย่างรวดเร็วและถูกต้อง มุ่งเน้นการแจ้งสิทธิ ขอรับเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างทราบ ขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การยื่นแบบขอรับเงิน สงเคราะห์ (แบบ สกล.1) การรับเงินและการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนกรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย และเงินอื่น

1.2.3 การส่งต่อบริการ กรณีที่ลูกจ้างต้องการความช่วยเหลือด้านแรงงานให้มีการส่งต่อ บริการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 ด้านการพัฒนา

1.3.1 การปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติตามคู่มือ สำหรับพนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558

1.3.2 การพัฒนาศักยภาพ มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานตรวจแรงงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมาย

1.3.3 การพัฒนางานบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการให้บริการต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คร.11) การแจ้งการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) การแจ้งสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างเด็ก (คร.4) การแจ้งการหยุดกิจการชั่วคราวของนายจ้างตามมาตรา ๗๕ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 การยื่นคำร้อง (คร.7) การร้องเรียน การปรึกษาหารือผ่านระบบ Line Official การยื่นคำขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างผ่าน KTB Corporate online เป็นต้น

1.4 ด้านบริการ

1.4.1 ความเป็นมืออาชีพ ให้พนักงานตรวจแรงงานบริหารจัดการระบบบริการที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความเป็นมืออาชีพโดยแสดงให้เห็นถึง การมีความรู้ ความสามารถในการงานคุ้มครองแรงงานด้วยจิตบริการ และจิตสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความประทับใจ เพื่อลดความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน

1.4.2 การบูรณาการ ให้มีการบูรณาการงานคุ้มครองให้สอดคล้องกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วนทั้งในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัด

2. ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

2.1 สร้าง พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

2.2 ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการจัดทำแนวทางหรือแนวปฏิบัติสำหรับแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2.3 การตรวจแรงงานหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

2.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพื่อให้เกิดการสร้างและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้ที่มั่นคง เกิดความร่วมมือในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นประเด็น ดังนี้

2.4.1 ส่งเสริมการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบในรูปแบบของชมรมให้มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ เพื่อให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

2.4.2 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบ

2.4.3 ส่งเสริมกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อให้มีความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2.4.4 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคมอย่างเหมาะสม และมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2567 ยังคงให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 9 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าวและผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย ตลอดจนนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการของ (ร่าง) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) และกรอบยุทธศาสตร์โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ซึ่งมุ่งหวังให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ดังนี้

3.1 การสร้างการรับรู้และพัฒนานองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนให้แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

3.1.1 เสริมสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน

3.1.2 การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

3.1.3 รณรงค์เรื่องความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมเรื่องความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรกำลังแรงงานที่สำคัญของชาติในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายของการพัฒนา

3.1.4 รณรงค์และประชาสัมพันธ์ campaign ต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นเตือนเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงให้เกิดกระแสในการขับเคลื่อนการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

3.1.5 พัฒนานองค์ความรู้ให้ทันต่อสถานการณ์และบริบทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการสร้างสุขภาวะให้แรงงาน

3.2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.2.1 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพในการบังคับใช้ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และสามารถขยายการคุ้มครองให้ครอบคลุมแรงงานทุกภาคส่วน

3.2.2 เร่งรัดการตรวจ กำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยมุ่งเน้นสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง เช่น ก่อสร้าง ขนส่ง หรือกลุ่มประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ

จากอัคคีภัย การตกจากที่สูง การพังทลาย และไฟฟ้า เพื่อให้อัตราการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 จากปีที่ผ่านมา โดยใช้ข้อมูลจาก Dashboard การประสบอันตรายจากการทำงาน

3.2.3 ตรวจ กำกับ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลและนิติบุคคลผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นทะเบียน และการอนุญาต ในการให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง และจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.2.4 พัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเชิงรุกตามปัจจัยเสี่ยง อย่างเหมาะสม และครอบคลุมแรงงานทุกภาคส่วน

3.2.5 ส่งเสริมกลไกขับเคลื่อนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกฎหมายและยกระดับ มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

3.2.6 พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

3.2.7 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เช่น Web Application หรือ Dashboard เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

3.2.8 เสริมสร้างกลไกขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในส่วนภูมิภาคให้เข้มแข็ง

3.2.9 ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย กับองค์กรในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับ

3.2.10 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.3 การพัฒนาความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนให้แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

3.3.1 การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เพื่อบูรณาการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภายใต้โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

3.3.2 การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานให้มีความเข้มแข็ง เกิดความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

3.3.3 สนับสนุนให้เครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานขยายผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ชุมชน หรือสถานศึกษา

4. ด้านแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ภายใต้บริบทที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง เอกชน และรัฐวิสาหกิจ องค์กรแรงงาน ตลอดจนเครือข่ายแรงงานได้รับการคุ้มครองและรับบริการที่ดีจากกรมฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล” ประกอบด้วย

4.1 การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เน้นการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี และระบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายสำคัญ เช่น สถานประกอบกิจการที่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงานและหรือข้อขัดแย้ง มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง มีการใช้แรงงานข้ามชาติ ดำเนินการติดตามสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้เคียงมาตรฐาน ให้คำปรึกษา แนะนำนายจ้าง ลูกจ้างที่มีคำร้องกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรม สร้างการรับรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายแรงงาน องค์กรแรงงาน สร้างความร่วมมือและแรงจูงใจแก่สถานประกอบกิจการ ด้วยการเชิญชวนให้สมัครเข้าร่วมโครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เกิดความภาคภูมิใจในสถานประกอบกิจการ รวมถึงขับเคลื่อนศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ให้มีการวิเคราะห์แก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ในเชิงลึกพร้อมแก้ไขปัญหายุติภายในพื้นที่

4.2 การแก้ไขข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่เกิดการร้องเรียนหรือการชุมนุมเคลื่อนไหว โดยให้คำปรึกษาหารือแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้างอย่างถูกวิธีการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาค เพื่อเข้าร่วมแก้ไขปัญหาคือข้อพิพาทแรงงานให้ยุติในพื้นที่ ส่งเสริมระบบการร่วมปรึกษาหารือในคณะกรรมการระดับทวิภาคีต่าง ๆ ยึดหลักสุจริตใจในการเจรจาต่อรอง ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการใช้มาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์ มาตรการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง การกระทำอันไม่เป็นธรรม การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ติดตามการดำเนินงานขององค์กรแรงงานตามกฎหมาย

4.3 พัฒนาศักยภาพและสร้างการรับรู้แรงงานสัมพันธ์ ให้แก่แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ในแนวทางการดำเนินงานภายหลังจากประเทศไทยให้การรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้พร้อมต่อการปฏิบัติงานและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน โดยจัดให้มีโครงการอบรมหลักสูตรพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 อย่างสม่ำเสมอและบรรจุเป็นโครงการ/กิจกรรมดำเนินงานในแผนปฏิบัติการประจำปี วัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและเทคนิคที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานแก้ไขข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งให้ยุติได้ในพื้นที่ด้วยความรวดเร็ว ราบรื่น ทันต่อสถานการณ์สามารถเป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานที่มีความรอบรู้ในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างให้นายจ้าง ลูกจ้างสามารถทำงานร่วมกันอย่าง สงบสุข ลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและสังคมแรงงาน

4.4 ปรับกระบวนการทำงาน ให้สอดคล้องกับระบบเทคโนโลยี เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิทัล และปรับตัวทันต่อโรคอุบัติใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้น โดยดำเนินกิจกรรมส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน การติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ผ่านรูปแบบวิถีทัศน์ทางไกล ตลอดจนแนะนำให้องค์กรแรงงานจัดการประชุมใหญ่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มช่องทางการให้บริการจดทะเบียนและต่ออายุที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการไตรภาคีต่าง ๆ

4.5 ใช้หลักการทำงาน “แรงงานสัมพันธ์เชิงรุก” ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ “3 ต้อง 2 ไม่”

4.5.1 **ต้องมีข้อมูลที่ครบถ้วน และถูกต้อง** เช่น ข้อมูลสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน ผู้นำสหภาพแรงงาน เป็นต้น

4.5.2 **ต้องนำข้อมูลมาวิเคราะห์ว่ามีปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างไร** เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการดำเนินงานเชิงรุก โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุกด้านการป้องกัน มิให้สถานการณ์ลุกลามบานปลายจนยากจะแก้ไข หรือแก้ไขได้ยาก

4.5.3 **ต้องสร้างความสัมพันธ์กับนายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานให้เกิดความรัก ความศรัทธา ความไว้วางใจ**

4.5.4 **ไม่มีอคติ (ความลำเอียง) ในการปฏิบัติงาน**

4.5.5 **ไม่สร้างเงื่อนไข ให้เกิดสถานการณ์ความขัดแย้ง**

5. ด้านสวัสดิการแรงงาน

5.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัวของแรงงาน ด้วยการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ซึ่งครอบคลุมคุณภาพชีวิตของแรงงานและครอบครัวตั้งแตอยู่ในกรรมารดาจนถึงเมื่อพ้นวัยเกษียณ เช่น การดูแลทารกแรกเกิด ซึ่งเป็นบุตรของลูกจ้างด้วยการส่งเสริมการจัดตั้งมูนัมแมในสถานประกอบกิจการ การเลี้ยงดูเด็กเล็ก ด้วยการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ และการรับดูแลเด็กปฐมวัยซึ่งเป็นบุตรของแรงงานในศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ ส่งเสริมให้ลูกจ้างได้มีการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่วัยเกษียณด้วยการส่งเสริมสวัสดิการด้านการออม การดูแลสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้หลังการเกษียณลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข มีความภาคภูมิใจสามารถดูแลและพึ่งพาตนเองได้ ไม่เป็นภาระของบุตรหลานและครอบครัว

5.2 การจัดสวัสดิการเพื่อดูแลคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 ในการสืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เกษตรทฤษฎีใหม่ ด้วยการส่งเสริมให้นายจ้างจัดสรรที่ดินหรือพื้นที่ว่างเปล่าให้ลูกจ้างได้ใช้ประโยชน์จากการใช้เวลาหลังเลิกงานหรือวันหยุด ทำการเพาะปลูกพืชผักสวนครัว ทำการเกษตร โดยผลผลิตที่ได้ลูกจ้าง นำไปบริโภคในครัวเรือน นำไปจำหน่ายในชุมชน เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ในครัวเรือนของลูกจ้างและสามารถช่วยให้ลูกจ้างมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างยั่งยืน

5.3 การส่งเสริมบทบาทของคณะกรรมการทวิภาคีในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ได้แก่ บทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการตามกฎหมาย โดยจัดการเลือกตั้งในสถานประกอบกิจการ และได้เพิ่มช่องทางการเลือกตั้งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการทำหน้าที่รวมประชุมปรึกษารับทราบหรือกับนายจ้างในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งจะช่วยให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการที่ตรงกับความต้องการและได้รับประโยชน์สูงสุดจากสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังได้ส่งเสริมให้ลูกจ้างต่างดาวได้เข้าร่วมมีบทบาทเป็นกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อสื่อสารสวัสดิการที่ลูกจ้างต่างดาวต้องการ และเป็นการดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างต่างดาวในสถานประกอบกิจการให้ได้รับสวัสดิการที่เท่าเทียมกับลูกจ้างไทยตามหลักสิทธิมนุษยชน

5.4 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ โรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งเป็นระบบการจัดการที่มุ่งเน้น

การมีส่วนร่วมของนายจ้าง ลูกจ้าง ให้เฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด การดูแล ป้องกัน พฤติกรรมของลูกจ้างไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือลูกจ้างที่เป็นผู้เสพผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาให้คืนสู่สภาพปกติและรับกลับเข้าทำงานเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ซึ่งการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดจะส่งผลให้ลูกจ้างมีความตระหนักรู้ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในการป้องกันปัญหาเสพติด และสถานประกอบกิจการเป็นพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติด นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายป้องกันยาเสพติดทั้งในสถานประกอบกิจการและกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด รวมถึงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดของกลุ่มแรงงานนอกระบบ

6. ด้านมาตรฐานแรงงาน

6.1 การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001)

6.1.1 รมรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องเนื่องกลุ่มที่ได้รับรางวัลดีเด่นด้านต่าง ๆ กลุ่มที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอื่น กลุ่มที่ขอใช้ตราสัญลักษณ์ T-Mark (Thailand Trust Mark) กลุ่มที่เคยจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย และกลุ่มสถานพยาบาลเอกชนที่สังกัดสำนักงานประกันสังคม

6.1.2 รมรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง (มรท.8003) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบกิจการที่มีงานขนส่งในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน เพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

6.1.3 สร้างเครือข่ายและขับเคลื่อนความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้แก่สถานประกอบกิจการและห่วงโซ่อุปทานให้สามารถพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการให้ประสบความสำเร็จ

6.1.4 พัฒนาสมรรถนะที่ปรึกษามาตรฐานแรงงานไทย เพื่อให้มีความเข้มแข็งในการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการที่ต้องการจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย ให้สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย และยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

6.2 การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง

6.2.1 ดำเนินการเชิงรุกให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง ในสถานประกอบกิจการดังต่อไปนี้

1) สถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาความรู้มาตรฐานแรงงานไทยจากกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน หรือพัฒนาตนเอง

2) สถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เป็นสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งพบว่ามีการปฏิบัติถูกต้อง

3) สถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำมาตรฐานอื่น เช่น ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000

4) สถานประกอบกิจการที่เคยได้รับการประเมินมาตรฐานแรงงานไทยในปีงบประมาณที่ผ่านมา แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อบกพร่องในระยะเวลาที่กำหนด จึงไม่ได้รับการรับรอง

5) สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานประกันสังคม

6) สถานประกอบการกิจการที่ประสงค์ขอตราสัญลักษณ์ T-Mark (Thailand Trust Mark) ซึ่งต้องได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน เป็นอย่างน้อย

7) สถานประกอบการกิจการที่ส่งสินค้าจำหน่ายต่างประเทศ

8) สถานประกอบการกิจการที่ใกล้สิ้นสุดอายุการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือ ประกาศแสดงตนเอง

6.2.2 สนับสนุนการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยให้หน่วยปฏิบัติที่ร้องขอ

6.2.3 ตรวจติดตามผลหลังการรับรอง (Surveillance Audit)

6.2.3.1 ตรวจติดตามผลสถานประกอบการที่ได้รับการประเมินโดยผู้ประเมินภาครัฐ เพื่อติดตามการรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในระหว่างได้รับการรับรอง โดยให้ดำเนินการภายใน 12 เดือน นับจากวันตัดสินให้การรับรอง

6.2.3.2 ติดตาม และกระตุ้นสถานประกอบการที่ได้รับการประเมินโดยผู้ประเมินภาคเอกชนให้จัดจ้างหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชนดำเนินการตรวจติดตามผล โดยสถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตาม

6.2.4 กำกับ ติดตาม การประเมินมาตรฐานแรงงานไทยของผู้ประเมินภาครัฐและภาคเอกชน

6.2.5 กำกับ ติดตามหน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชนที่ได้รับอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ประเมินและรับรองมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อให้มีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องตามมาตรฐานสากล (ISO/IEC 17021) ระเบียบ และประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

6.2.6 ประชุมคณะอนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง

6.2.7 พัฒนาสมรรถนะผู้ทำหน้าที่ประเมิน และผู้ปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย ให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ขั้นตอนการประเมินและรับรอง ระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

6.2.8 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน กระบวนการจัดเก็บข้อมูล และการรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับหน่วยปฏิบัติ สถานประกอบการ หน่วยรับรอง/หน่วยตรวจภาคเอกชน และผู้เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินทางไกล (Remote Audit) การประชุม การฝึกอบรม โดยการใช้ระบบทางไกล Zoom, Google Meet, Line การจัดเก็บและสืบค้นข้อมูล และการรายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ เป็นต้น

6.2.9 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อพัฒนา มาตรฐานแรงงานไทยให้เกิดความยั่งยืน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ลดอุปสรรคปัญหาในการประกอบธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางการค้าให้สถานประกอบการ

6.3 การพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)

6.3.1 รณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมอาหารทะเล ฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้ง กิจการเกษตรกรรม ฟาร์มเพาะเลี้ยงสุกร และสถานประกอบการทั่วไป

6.3.2 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในเชิงลึก นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปพัฒนาในสถานประกอบการจนกระทั่งประสบผลสำเร็จ

6.3.3 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำตราสัญลักษณ์ GLP ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติตามแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เกิดภาพลักษณ์ที่ดีเพิ่มโอกาสทางการค้า

6.3.4 สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อผลักดันให้สถานประกอบกิจการนำ GLP ไปใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

6.4 ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

6.4.1 งานภายใต้กรอบองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

1) เข้าร่วมการประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ 112

2) ศึกษา/วิเคราะห์ความสอดคล้องของข้อกำหนดหรือบทบัญญัติของกฎหมายที่บังคับใช้กับข้อบทของอนุสัญญาฉบับที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนสำหรับการรับรองอนุสัญญาฉบับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรม อาทิ อนุสัญญา ฉบับที่ 87 98 144 155 156 177 183 189 และ 190

3) การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณามาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อจัดทำรายงานความเห็น คำชี้แจง หรือข้อมูลอื่นๆ ตามรอบวาระเรื่องการปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 100 111 และ 188

6.4.2 งานภายใต้กรอบอาเซียน

1) ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำความเห็น คำชี้แจง หรือข้อมูลอื่นๆ ภายใต้กรอบความร่วมมืออาเซียน

2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการทบทวนแผนระยะกลางและการวางแผนยุทธศาสตร์ของแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2564 – 2568 (Workshop on the Mid - Term Review and Strategic Planning of the ASEAN Labour Ministers' (ALM) Work Programme 2021 – 2025) ในฐานะผู้ประสานงานคณะกรรมการตรวจแรงงานอาเซียน (ALICOM) และผู้ประสานงานเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัยของอาเซียน ASEAN – OSHNET ณ บาห์ลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เดือนพฤศจิกายน 2566

3) การเตรียมการนำเสนอโครงการการปรับปรุงระบบเครือข่ายและการบริการการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยของอาเซียน ภายใต้แผนงานเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN – OSHNET) พ.ศ. 2564 – 2568 และแนวคิดการดำเนินการร่วมกันของโครงการภายใต้แผนงานคณะกรรมการตรวจแรงงานอาเซียน (ALICOM Work Plan) ได้แก่ (1) โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการใช้แรงงานกลุ่มเปราะบางของประเทศไทย และ (2) โครงการการศึกษากระบวนการตรวจแรงงานในประเทศสมาชิกอาเซียน และการประชุมเพื่อแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีในการปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจแรงงานของประเทศกัมพูชา เพื่อให้ประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมกันพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการร่วมดำเนินการโครงการของทั้งสองประเทศสมาชิก

6.4.3 งานเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขการค้าระหว่างประเทศ

1) ความตกลงการค้าเสรีระหว่างไทยกับสมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (European Free Trade Association: EFTA)

2) กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอินโด – แปซิฟิก (Indo-Pacific Economic Framework: IPEF)

3) กรอบการเจรจาความตกลงการค้าเสรี อาเซียน – แคนาดา (ACAFTA)

- 4) กรอบการเจรจาความตกลงการค้าไทย – สหภาพยุโรป (FTA Thai - EU)
- 5) ความร่วมมือรอบด้านระหว่างสหภาพยุโรปและรัฐสมาชิกกับราชอาณาจักรไทย (Partnership and Cooperation Framework Agreement: PCA)
- 6) ความร่วมมือทางเศรษฐกิจเอเชีย-แปซิฟิก Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC)
- 7) กรอบความตกลงการค้าและการลงทุนระหว่าง ไทย – สหรัฐฯ (Trade and Investment Framework Agreement Joint Council: TIFA JC)
- 8) กรอบความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจ (CEPA) ไทย – สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (CEPA TH – UAE)

6.4.4 แผนงานเชิงรุก การจัดประชุมคณะทำงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อร่วมเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรม ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และในระดับสากล รวมถึงติดตามผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

7. ด้านพัฒนาทรัพยากรแรงงาน

7.1 โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน ดำเนินการกำหนดหลักสูตร และจัดการอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Conference) เพื่อพัฒนาทรัพยากรแรงงานให้มียุทธศาสตร์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน ด้านมาตรฐานแรงงาน และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านองค์ความรู้ด้านแรงงาน ด้านทักษะ ความสามารถ และความถนัด ด้านทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงาน และด้านการบริหารจัดการแรงงาน เป็นต้น

7.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ดำเนินการกำหนดหลักสูตร และจัดการอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Conference) เพื่อเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจการทำงานในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่น ตระหนักถึงคุณค่าหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยในการทำงาน มีความซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน สร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานที่ดี

7.3 โครงการพัฒนารายวิชาในระบบ Thai MOOC ดำเนินการจัดทำรายวิชา กฎหมายคุ้มครองแรงงานพื้นฐานที่ควรรู้ Labour Law: “Basic labour laws you should know” เพื่อเพิ่มช่องทางการให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานในภารกิจของกรมให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้สนใจทั่วไป ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ควบคู่ไปกับการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่ทำอยู่เป็นประจำทุกปี โดยจะเปิดรายวิชาที่เกี่ยวข้องพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เป็นวิชาแรก โดยจะใช้ช่องทางการดำเนินการของโครงการพัฒนารายวิชาในระบบ Thai MOOC (Thailand Massive Open Online Course) คือ แพลตฟอร์ม (Platform) ที่สนับสนุนในด้านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิดซึ่งเป็นการศึกษาทางออนไลน์ไม่จำกัดเวลาและสถานที่ สามารถรองรับจำนวนกลุ่มเป้าหมายได้เป็นจำนวนมาก โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตเกิดจากความร่วมมือของโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อช่วยผลักดันการยกระดับคุณภาพการศึกษาไทย ขยายโอกาสทางการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการใช้รูปแบบของการเรียนการสอนผ่านแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ออนไลน์ในระบบเปิด โดยเผยแพร่

ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ <http://thaimooc.org/> โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ที่มีมาตรฐานให้กับประชาชนไทย สามารถเรียนได้ฟรีและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้ทุกที่ตลอดเวลาผ่านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนไทยเกิด “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” (Lifelong Learning)

8. ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

8.1 ปรับปรุงระบบสารสนเทศ (Web Application) โดยให้สามารถใช้ข้อมูลสถานประกอบการเป็น Portal หลักในการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจ

8.2 พัฒนาระบบให้บริการ e-Service ให้สามารถยกระดับกระบวนการงานที่ต้องมีการประเมินตนเอง หรือการรับรองตนเองในการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยการประยุกต์ใช้ข้อมูลทุกด้านของกรมสนับสนุนกระบวนการประเมินและการตรวจสอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด และครอบคลุมกระบวนการที่มีกฎหมายบังคับใช้ใหม่เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ

8.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการการประชุมทางไกล และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้

8.4 ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เปลี่ยนไป ตลอดจนกระบวนการงานที่มีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับระเบียบหรือวิธีปฏิบัติในปัจจุบัน

8.5 จัดทำอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

9. พัฒนางานแผนงานและยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม

9.1 ศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และนโยบายรัฐบาล โดยเป็นหน่วยงานหลักในการประสานนโยบายและแผน การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยง การจัดทำคำของบประมาณ และสนับสนุนเทคนิควิชาการด้านการจัดทำแผนด้วยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

9.2 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลงานและการรายงานด้วยระบบสารสนเทศ แจ้งเตือนหน่วยปฏิบัติเป็นรายเดือน รายไตรมาส

9.3 เป็นศูนย์รวมงานด้านวิชาการและฐานข้อมูลสถิติในภาพรวมภารกิจของกรม รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนผู้บริหารบุคลากรกรมและหน่วยงานภายนอกอย่างรวดเร็ว

10. ด้านกฎหมาย

10.1 การพัฒนากฎหมาย ดำเนินการเกี่ยวกับร่าง และกลั่นกรองกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

10.1.1 ด้านคุ้มครองแรงงาน

1) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ผู้จ้างงานต้องเสียดอกเบี้ยให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในระหว่างผิคนัดร้อยละสิบห้าต่อปี กำหนดห้ามผู้ใดให้หญิงมีครรภ์หรือเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ฯลฯ

2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้คนประจำเรือมีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ฯลฯ

3) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้หน่วยงานรัฐที่ทำการจ้างเหมาบริการให้บุคคลผู้รับจ้างได้รับการคุ้มครองสิทธิการลาป่วย ลาคลอด วันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำปี ฯลฯ โดยได้รับค่าจ้าง

กำหนดให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน 98 วัน และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างในวันลาคลอดให้กับลูกจ้างจากเดิม 45 วัน เป็น 49 วัน และสามารถกำหนดให้ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดได้มากกว่า 98 วัน เช่น 120 วัน 180 วัน 200 วัน ฯลฯ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ลูกจ้างชายมีสิทธิลาเพื่อดูแลภริยาที่คลอดบุตรได้ตามที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อบังคับการทำงาน

10.1.2 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1) ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน(ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดให้นายจ้างแจ้งการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือส่งเอกสารต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายหรือพนักงานตรวจแรงงานโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ฯลฯ

10.1.3 ด้านแรงงานสัมพันธ์

1) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ซึ่งใช้บังคับมาเป็นเวลานานมีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์ และสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศโดยได้ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเจรจาต่อรอง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การปิดงานและการนัดหยุดงาน เพิ่มบทบัญญัติให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดตั้งและการดำเนินการของสมาคมนายจ้างสหภาพแรงงาน สหพันธ์นายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สภาองค์กรการนายจ้าง และสภาองค์กรลูกจ้างอันเป็นการส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวเพื่อจัดตั้งองค์กร

2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เกี่ยวกับวิธีระงับข้อพิพาทการจัดบริการขั้นต่ำการปิดงาน การนัดหยุดงาน การจัดตั้งสหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

10.1.4 การพัฒนากฎหมายตามนโยบายกระทรวงแรงงาน

การพัฒนากฎหมายเพื่อคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิโดยมีหลักประกันความเสี่ยงกรณีถูกเลิกจ้าง (กองทุนประกันความเสี่ยง)

- ศึกษาเตรียมการออกกฎหมาย เพื่อกำหนดให้นายจ้างจัดให้มีหลักประกันในการจ่ายค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างลูกจ้าง โดยเงินดังกล่าวนายจ้างไม่สามารถนำมาใช้ได้จนกว่าจะมีการเลิกจ้างลูกจ้าง

10.2 การบังคับใช้กฎหมาย สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง การดำเนินคดีอาญา คดีปกครอง การพิจารณาอุทธรณ์คำร้องหรือคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย และการดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน ทั้งนี้เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

10.3 การส่งเสริม สนับสนุนด้านกฎหมาย

10.3.1 ให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมายด้านแรงงาน ให้บริการงานโทรศัพท์สายด่วน Call Center กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

10.3.2 งานนิติกรรมและสัญญา

10.3.3 งานพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

11. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

11.1 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อวางกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

11.2 ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และภารกิจของกรมและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

11.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยเฉพาะข้อมูลบุคลากรของกรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้บริหารสำหรับการบริหารงานบุคคล

11.4 ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงแบบในการให้บริการด้านสวัสดิการ จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและสร้างความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัว

11.5 พัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตั้งแต่แรกบรรจุและพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามระดับและภารกิจ อำนาจหน้าที่ อันจะส่งผลให้บุคลากรมีศักยภาพ สมรรถนะ ความคิดสร้างสรรค์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพด้วยวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลาย สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

11.6 สนับสนุน ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างองค์ความรู้และให้บุคลากรในองค์กรใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้และเข้าถึงความรู้ รวมถึงการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ นำองค์ความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน และแก้ปัญหา สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

11.7 ดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศกระทรวงแรงงานที่กำหนดประสิทธิภาพในงานที่หลากหลาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของบุคลากร กรมมีการพัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. กำหนด ด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

11.8 มุ่งยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ ให้สูงขึ้น ด้วยการขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใส การต่อต้านการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม การใช้ดุลยพินิจในอำนาจหน้าที่ และการวางระบบการประเมินความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ติดตามและแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งสร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบวินัย สามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณของทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม ปฏิบัติตามค่านิยม สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานที่เข้มแข็ง มีจิตอาสา จิตบริการ และจิตสาธารณะในการบริการประชาชน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรกรมให้มีความรู้ และมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเท่าทันต่อรูปแบบและพฤติการณ์การทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรม วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และแรงสนับสนุนในการปฏิบัติงานราชการเพื่อประเทศชาติและประชาชน

11.9 ยกระดับการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรฯ เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

11.10 ดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตลอดจนส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ให้เป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

11.11 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อวางกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของกรมฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

11.12 ดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมให้สอดคล้องกับภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และภารกิจของกรมและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

12. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัย ปลุกฝังและสร้างค่านิยมให้บุคลากรกรมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตระหนักและยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ รักษาสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม มีจิตสำนึกที่ดีและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และจิตบริการ ในการให้บริการประชาชน ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรม วิธีการและช่องทางต่าง ๆ และขับเคลื่อนกรมฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมตลอดจนส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมของกรมฯ

13. ด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ

13.1 การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บริหารตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีมีประสิทธิภาพ โปร่งใส คุ่มค่า น่าเชื่อถือ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

13.2 การจัดการเกี่ยวกับรายจ่ายงบลงทุน หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายจ่ายงบลงทุน ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้เตรียมการจัดหาพัสดุตามขั้นตอนไว้ล่วงหน้าก่อนที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลบังคับใช้เพื่อพร้อมที่จะทำสัญญาหรือข้อตกลงทันที เมื่อได้รับอนุมัติทางการเงินแล้ว

13.3 การจัดการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี มีระบบการตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี มีแผนตรวจสอบแก้ไขข้อมูลทางบัญชีตั้งแต่การนำเข้าข้อมูลจนถึงการประมวลผลอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ เพื่อลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และบันทึกบัญชีที่ยังบันทึกไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดเคลื่อนทางบัญชีให้ครบถ้วนสมบูรณ์ รวมถึงปรับปรุงรายการบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง ณ วันสิ้นปีงบประมาณ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณในภาพรวมกรม ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกรมบัญชีกลางกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

13.4 การจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

13.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง และการพัสดุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

14. ด้านการประชาสัมพันธ์

14.1 สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดโดยการผลิตสื่อ และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณชน ผ่านป้ายโฆษณา หนังสือพิมพ์ สปอตวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์

14.2 การสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจบทบาทภารกิจกรม การดำเนินงานภายใต้นโยบายของกรม กระทรวงแรงงาน และรัฐบาล โดยเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์กรม เช่น Facebook Instagram Website TikTok Youtube เป็นต้น

14.3 การแก้ไขข้อมูลข่าวที่บิดเบือน ผิดพลาด ที่มีประเด็นพาดพิง เพื่อทำความเข้าใจข้อเท็จจริงที่ถูกต้องแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

14.4 การสร้างภาพลักษณ์ภารกิจกรมให้เป็นที่จดจำและยอมรับแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป อาทิ การประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรม กระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การออกแบบงานศิลปกรรมภารกิจกรม ผู้บริหารกรม

15. ด้านงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ

ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการหน่วยงานระดับกระทรวง ระดับกรม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบ กลั่นกรองงาน เอกสารทางราชการ เสนอผู้บริหาร รวมทั้งประสานงาน อำนวยความสะดวกและดำเนินการเกี่ยวกับงานประชุมของผู้บริหารและงานพิธีการ พระราชพิธี รัฐพิธี ศาสนาพิธีร่วมกับกระทรวงและกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

16. ด้านการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการองค์กร

16.1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขับเคลื่อนโครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานของกรมสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้หน่วยงานมีการยกระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการของหน่วยงานของกรมให้ได้มาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยผลักดันให้เกิดการคิดริเริ่มในการพัฒนากระบวนการทำงาน การให้บริการ การสร้างนวัตกรรมงานบริการ การสร้างการมีส่วนร่วม และปรับปรุงอาคาร สถานที่ พื้นที่ให้บริการให้มีความสะอาด สะดวกสบาย เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของกรม และความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งกรมได้มีการดำเนินการโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และเห็นผลอย่างชัดเจนจากการที่หน่วยงานของกรมได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอกจากการดำเนินการที่มีมาตรฐานในระดับประเทศ ได้แก่ การรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) รวมทั้งได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เพิ่มขึ้นในทุกปี สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานของกรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศของกรมในระดับเป็นเลิศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สมัครขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก GECC สำหรับ

หน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับก้าวหน้า และระดับพื้นฐาน ถ้าหน่วยงานมีความพร้อมสามารถสมัครขอรับรองมาตรฐาน GECC ได้ตามความสมัครใจ นอกจากนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะมีการพัฒนามาตรฐานเกณฑ์การประเมินให้มีความเหมาะสม และสามารถเตรียมความพร้อมหน่วยงานให้มีความคุ้นเคยกับหลักเกณฑ์ของรางวัลด้านการพัฒนาองค์กรต่างๆ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะดำเนินการศึกษาเกณฑ์การประเมินของมาตรฐานและรางวัลระดับประเทศต่างๆ พร้อมถอดบทเรียน การดำเนินงานของหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน GECC หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนและถ่ายทอด ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบรวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการเขียนใบสมัครการปรับปรุงการดำเนินการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การจัดทำข้อมูลนำเสนอเพื่อรับการตรวจ ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (site visit) แก่ทุกหน่วยงานที่มีความพร้อมหรือความสนใจให้เสนอผลงานเพื่อขอรับจากหน่วยงานภายนอกรางวัลต่างๆ อาทิเช่น รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทเลื่องลือขยายผลจากผลงานนิคมอุตสาหกรรม GOOD LABOUR PRACTICES : GLP โดยผ่านกลไกการบริหารแบบมีส่วนร่วม และรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งหลักเกณฑ์สอดคล้องกับการดำเนินการกิจของกรม

16.2 การปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ดำเนินการขอจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และขอจัดตั้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร จำนวน 5 แห่ง (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ 6 – 10) กรมดำเนินการจัดทำแบบคำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ให้พิจารณาในเบื้องต้น โดยสำนักงาน กพร. จะส่งผลการพิจารณา ข้อเสนอแนะ และการปรับปรุงแก้ไขมาให้กรมดำเนินการตามขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการต่อไป กล่าวคือ

1) เมื่อได้ข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.แล้ว กรมจึงดำเนินการประชุมคณะทำงานแบ่งส่วนราชการของกรม ซึ่งมีอธิบดีเป็นประธาน และมีผู้แทนจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานงบประมาณร่วมเป็นคณะทำงาน โดยจะดำเนินการพิจารณาข้อเสนอการปรับโครงสร้างของกรม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงเพื่อพิจารณา

2) กรมสอบถามความเห็นหน่วยงานกลาง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณ เพื่อให้จัดทำความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษรประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง

3) คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงพิจารณาข้อเสนอของคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรม หากเห็นชอบ รัฐมนตรีส่งข้อเสนอการแบ่งส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) พิจารณา เมื่อ ก.พ.ร. พิจารณาแล้วให้สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลการพิจารณาเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการต่อไป

(ก) กรณี ก.พ.ร. เห็นชอบข้อเสนอฯ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงส่งร่างกฎกระทรวงฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา และส่งร่างกฎกระทรวงฯ ดังกล่าวให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

(ข) กรณี ก.พ.ร. มีความเห็นไม่สอดคล้องกับคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา และเมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีส่งร่างกฎกระทรวงฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา และส่งร่างกฎกระทรวงฯ ดังกล่าวให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนการจัดตั้งสาขาในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จะดำเนินการแก้ไขกฎกระทรวง โดยแก้ไขข้อความกำหนดให้มีสำนักงานสาขาในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการซึ่งจะดำเนินการพร้อมกับการปรับโครงสร้างกรม ในคราวเดียวกัน ในส่วนการจัดตั้งสาขารวมจะมีการพิจารณาจังหวัดที่มีความเหมาะสมต่อไป

16.3 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 มาประเมินสถานะองค์กรเพื่อกำหนดสู่ระบบราชการ 4.0 ที่ส่วนราชการมีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และทันสมัย (Smart & High Performance Government) โดยอาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) ตลอดจนปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก และเพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเสนอผลการดำเนินการขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด และรางวัล PMQA 4.0 จากสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งธำรงรักษามาตรฐานดำเนินงานตามเกณฑ์ PMQA ซึ่งกรมได้รับรางวัลมาแล้วในหมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม หมวด 3 การมุ่งเน้นผู้รับบริการและมีมีส่วนได้ส่วนเสีย และหมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และพัฒนาการดำเนินงานของกรมฯ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ PMQA ในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 4 ด้านการวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร เพื่อเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ สาขา PMQA รายหมวดในหมวดที่มีความพร้อมต่อไป

17. ด้านการตรวจสอบภายใน

การดำเนินการด้านการตรวจสอบภายในเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ ทำงานเชิงรุกโดยให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดซ้ำเดิม เป็นการเตือนภัยล่วงหน้า (Safe-T-cut) และมุ่งเน้นการตรวจสอบเพื่อให้คำแนะนำข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง มีระบบบริหารจัดการที่ดี เป็นองค์กรคุณธรรม

17.1 งานบริการให้ความเชื่อมั่น

1) การดำเนินงานตรวจสอบภายในถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม (Web Application) ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล เรื่อง มาตรการการแก้ไขปัญหาหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

2) มุ่งยกระดับงานตรวจสอบภายในสู่การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ตรวจสอบให้ครอบคลุมประเภทงานตรวจสอบทั้งหมด (Audit Universe) โดยตรวจสอบให้ครอบคลุมกิจกรรมที่นำส่งผลผลิตตามตัวชี้วัด ครอบคลุมหน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการบริหารจัดการ การกำกับดูแลและการจัดวางระบบควบคุมภายใน การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

17.2 พัฒนาคุณภาพงานบริการให้คำปรึกษา นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในงานบริการให้คำปรึกษา เผยแพร่ให้ครอบคลุมผู้รับบริการทุกระดับในทุก ๆ ช่องทางเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ทันต่อเหตุการณ์



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ส่วนที่ 2

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)

ส่วนที่ 2

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)

1. แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้ระบบการวางแผนและการบริหารงานบรรลุผลตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเทคนิคสำคัญในการเร่งรัดผลการปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาและเป้าหมาย เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนด การติดตามประเมินผลจัดทำขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศที่ใช้วัดความก้าวหน้า วัดการดำเนินงาน และวัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบที่กำหนด โดยการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ การดำเนินการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน วิเคราะห์เพื่อประเมินผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการติดตามเพื่อนำข้อมูลสารสนเทศไปปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การบรรลุผลงานตามเป้าหมาย

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567) ได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จากการรายงานผลการปฏิบัติราชการในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

2. กรอบระยะเวลาการติดตามประเมินผล

2.1 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในภาพรวมของกรมทุกเดือน

2.2 ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้

- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)
- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
- รอบ 8 เดือน (ต.ค. 66 - พ.ค. 67)

3. การรายงานผลการติดตามประเมินผล

3.1 รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) ทุกเดือน

3.2 รายงานผลการปฏิบัติราชการกรม (เสนอผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด) พร้อมนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกเดือน ดังนี้

- รอบ 2 เดือน (ต.ค. 66 - พ.ย. 66)
- รอบ 3 เดือน (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)
- รอบ 4 เดือน (ต.ค. 66 - ม.ค. 67)
- รอบ 5 เดือน (ต.ค. 66 - ก.พ. 67)

- รอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 - มี.ค. 67)
- รอบ 7 เดือน (ต.ค. 66 - เม.ย. 67)
- รอบ 8 เดือน (ต.ค. 66 - พ.ค. 67)

3.3 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (แบบ สงป. 301) (เสนอสำนักงานงบประมาณ) ทุกไตรมาส

3.4 รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ (เสนอกระทรวงแรงงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ทุกเดือน/ตามที่ได้รับทราบการประสาน

ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติราชการของกรมจะครบถ้วนสมบูรณ์ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในการรายงานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งจากการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจากแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยประมวลผลการปฏิบัติงานทุกวันที่ 1 ของเดือนถัดไป หากหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานล่าช้าหรือรายงานข้อมูลผิดพลาด ผลงานจะไม่ปรากฏในเดือนนั้น และทำให้ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของกรมขาดความน่าเชื่อถือได้ ส่งผลให้ผลการปฏิบัติราชการที่ได้ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง

การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ผลสัมฤทธิ์กรม เป้าหมายการให้บริการกรม และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (Template) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานทั้งจากผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แรงงานไทยมีการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น	ร้อยละของสถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน	ร้อยละ 95	กคร. กภ.
	อัตราการประสบอันตรายจากการ ทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	กภ.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการจากสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	- นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ - นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 95

เรื่อง	รายละเอียด
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่กระทรวง : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566 =
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานในและนอกระบบ มีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 95	กคร. กคน. กภ.
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	กภ.
ปัญหาและผลกระทบ ต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	กคร.
	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	543,754 คน	กสว.
ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	4,820 คน	กสว.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานทั้งในและนอกระบบที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน A = ผลรวมของแรงงานที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานจากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ B = ผลรวมของแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมดจากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 95
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุน เงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปี งบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2565 =
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจากการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 543,754 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน : ประชาชนวัยแรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ การศึกษาภาคบังคับ และจากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตจากการดูแล บุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม ให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และแรงงานหญิงที่ได้รับความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,820 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนแรงงานจากกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและ จังหวัดสมุทรปราการ) และข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรมกิจกรรมส่งเสริมให้มี การจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า	828,415 คน	กคร. กคน. กภ.
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 4	กภ.
	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้ โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	ร้อยละ 90	สรส.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลสัมฤทธิ์กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแรงงาน จากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ 3. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน 4. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 828,415 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566 =
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

ผลสัมฤทธิ์กรม : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยดำเนินกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 90
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ประมวลผลการปฏิบัติงานจากแบบรายงาน ดังนี้ 1. การใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.รส.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.รส.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย

1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
2. ข้อพิพาทแรงงานที่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ยและเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธินัดปิดงานหรือนัดหยุดงาน

เป้าหมายการให้บริการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบ ต่อสังคมด้านแรงงาน และเกิดความสงบสุข ในภาคอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	828,415 คน	กคร. กคน. กภ.
	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ 4	กภ.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้ โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	ร้อยละ 90	สรส.
ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	543,754 คน	กสว.
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ 100	กคร.
แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความอบอุ่นในครอบครัว	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	4,820 คน	กสว.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เป้าหมายการให้บริการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่องานด้านแรงงานและเกิดความสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแรงงาน จากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ 3. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน 4. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 828,415 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	อัตราการประสับอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	อัตราการประสับอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสับอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน หนึ่งกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสับอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 2. กองความปลอดภัยแรงงานคำนวณอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ
สูตรในการคำนวณ	$\frac{(\text{อัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2567} - \text{อัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}) \times 100}{\text{อัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566}}$ หมายเหตุ : อัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566 =
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 4
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

หมายเหตุ : อัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน

คำนวณจากสูตร

$$\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ประสับอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ในปีงบประมาณ} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเฉลี่ยในปีงบประมาณ}}$$

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงานเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์
วิธีการเก็บข้อมูล	เก็บข้อมูลจากการดำเนินงานของสำนักแรงงานสัมพันธ์ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยดำเนินกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
สูตรในการคำนวณ	$X = \frac{A \times 100}{B}$ X = ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน A = ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน B = จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 90
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล ดังนี้ 1. การใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงาน (แบบ ส.รส.3) 2. รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการนัดหยุดงานและการปิดงาน (แบบ ส.รส.4)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

คำอธิบาย

1. สถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ผลรวมของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน
2. ข้อพิพาทแรงงานที่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน หมายถึง ข้อเรียกร้องที่นายจ้างกับลูกจ้างมีการเจรจากันแล้วแต่ไม่สามารถตกลงกันได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เพื่อเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ยและเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ถึงขั้นใช้สิทธินัดปิดงานหรือนัดหยุดงาน

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาอาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 543,754 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงานและปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้รับการป้องกันและแก้ไข

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการคุ้มครองด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการคุ้มครองด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการคุ้มครองด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจากการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการคุ้มครองด้านแรงงานที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการคุ้มครองด้านแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรสุรินทร์ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และจากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรผู้ใช้งานแรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรสุรินทร์ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตจากการดูแลบุตรผู้ใช้งานแรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรสุรินทร์ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้งานแรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรสุรินทร์ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และแรงงานหญิงที่ได้รับความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 4,820 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนแรงงานจากกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเกษตรสุรินทร์ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรมกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิตที่ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	828,415 คน	กคร. กคน. กภ.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 95	กคร. กภ.
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	22,660 คน	กคร.
	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	2,333 แห่ง	สพม.
	ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	กคร.
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	2,830 คน	กคร.
	ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 100	กคร.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,800 คน	กสว.
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	3,020 คน	กสว.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	88,800 คน	กภ.

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับ การคุ้มครองและส่งเสริม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	3,020 คน	กคน.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	222,460 คน	สรส.
โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด	543,754 คน	กสว.

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)
ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแรงงานจากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ 3. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน 4. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ไม่น้อยกว่า 828,415 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : ผลผลิตที่ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบการกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบการกิจการ จากสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	1. นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ 2. นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
สูตรในการคำนวณ	$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$ A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$ B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด}}$ โดย A : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ B : นับจำนวนสถานประกอบการกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 95

เรื่อง	รายละเอียด
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหาย หรือตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานจากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 22,660 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในเชิงลึก และสามารถนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปพัฒนาในสถานประกอบกิจการได้
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) นำความรู้ไปปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จากรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จากกิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 2,333 แห่ง
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หมายถึง สถานประกอบกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) (ตามรหัสประเภทกิจการที่กำหนด จำนวน 62 กิจการ หรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 – 10 คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้แล้ว) ที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน แล้วพบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องต้องมีจำนวนร้อยละ 91 ของจำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงๆ ที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจากการรายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมการตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจ}}$

เรื่อง	รายละเอียด
	แล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากกิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 2,830 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	เรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง เรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล และดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้เรือประมงทะเลปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล
สูตรในการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย} \times 100}{\text{จำนวนเรือประมงทะเลที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	ร้อยละ 100
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	ผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ส่งบุตรซึ่งเป็นเด็กก่อนวัยเรียนเข้ารับการดูแลจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้นเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตจากกิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 1,800 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รวบรวมและรายงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงานรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ)
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง หมายถึง แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการมีความตระหนักรู้และได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม จากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานประกอบกิจการ จากกิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 3,020 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง การเสริมสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดลดการประสูติอันตรายจากการทำงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการสร้างการรับรู้ จากกิจกรรมดังนี้ 1. โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำนวน 3,300 คน 2. โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม จำนวน 500 คน 3. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) จำนวน 84,000 คน 4. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสูติอันตรายสูง (งานขนส่ง) จำนวน 1,000 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 88,800 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูล และรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล	กองความปลอดภัยแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต หมายถึง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน กลุ่มแรงงาน OTOP ผู้รับจ้างผลิตสินค้าและบริการ และแรงงานนอกระบบกลุ่มอื่น ๆ ตลอดจนผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย เพื่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความมั่นคงในการทำงานและเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ ตลอดจนเกิดความมั่นคงในชีวิตและการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ 1,140 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ 1,880 คน
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 3,020 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หมายถึง แรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จากกิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 222,460 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	สำนักแรงงานสัมพันธ์

ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เรื่อง	รายละเอียด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ความหมาย/นิยามตัวชี้วัด	แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ โทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติดผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อวัดประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
วิธีการเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
สูตรในการคำนวณ	นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
หน่วยวัด/เกณฑ์การวัด	จำนวน 543,754 คน
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส
แหล่งของข้อมูล	ข้อมูลจากระบบสารสนเทศกรม/เอกสารการรายงานผล
หน่วยงานเจ้าภาพจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล	กองสวัสดิการแรงงาน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ภาพรวมกรม)

(1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน													หน่วยงาน ดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	123,317,400 บาท													
ผลสัมฤทธิ์ที่ตรง : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น														
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 2. อัตราการประสบนตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	95 ร้อยละ 4 ร้อยละ											95 4	95 4	
เป้าหมายการให้บริการที่ตรง : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี														
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 2. อัตราการประสบนตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา	95 ร้อยละ 4 ร้อยละ											95 4	95 4	
ผลสัมฤทธิ์ที่ตรง : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และทั้งสองฝ่ายอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	828,415 คน		72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	206,221	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. อัตราการประสบนตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) 2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	4 ร้อยละ 90 ร้อยละ											4 90	4 90	
เป้าหมายการให้บริการที่ตรง : แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย อย่างเท่าเทียม ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	828,415 คน		72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	206,221	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. อัตราการประสบนตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) 2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติได้โดยไม่มีการนัดหยุดงานหรือปิดงาน	4 ร้อยละ 90 ร้อยละ											4 90	4 90	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน													หน่วยงาน ดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	123,317,400 บาท													
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	828,415 คน		72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	206,221	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	95 ร้อยละ											95	95	
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย	828,415 คน 117,143,300 บาท		72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	206,221	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต														
1.1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ* ** ***	13,000 แห่ง 401,900 คน		820	1,590	1,590	4,000	1,140	2,430	2,430	6,000	1,000	2,000	3,000	สรพ./สสค.
1.2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** ***	11,320 คน		1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	2,820	สรพ./สสค.
1.3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** ***	10,363 แห่ง 349,147 คน		1,268	1,271	1,293	3,832	1,310	1,315	1,325	3,950	1,304	1,277	2,581	สรพ./สสค.
1.4 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** ***	828 แห่ง 66,048 คน		48	48	60	156	132	120	120	372	156	144	300	ศปช.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต														
งานด้านคุ้มครองแรงงาน														
1.5 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	9,850 คน		800	960	1,240	3,000	1,200	1,550	1,750	4,500	1,050	1,300	2,350	สรพ./สสค.
1.6 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	78,000 คน		5,100	9,300	9,600	24,000	7,400	14,300	14,300	36,000	6,000	12,000	18,000	กคร./ สรพ./สสค.
1.7 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน 1) พิมพ์แบบ 3) การส่งแบบ คร.11 2) การติดตามแบบ คร.11	125,300 แห่ง 125,300 แห่ง 125,300 แห่ง			125,300	125,300	125,300				125,300				สรพ./สสค.
งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน														
1.8 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T)	2,100 คน						660	720	720	2,100				ศปช.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
1.9 กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	76 ครั้ง 1,140 คน							76 1,140		76 1,140				สสค.	
งานด้านแรงงานสัมพันธ์															
1.10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	5,707 แห่ง 354,550 คน		738 44,056	811 51,050	719 42,970	2,268 138,076	638 39,770	727 45,220	863 56,360	2,228 141,350	555 34,810	656 40,314	1,211 75,124	สรพ./สสค.	
1.11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567															
1.11.1 กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	2,377 แห่ง				1,424	1,424	953			953				สรพ./สสค.	
1.11.2 กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี	1,426 แห่ง						1,426			1,426				สรพ./สสค.	
1.12 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	145 แห่ง		11	17	28	56	35	16	8	59	11	19	30	สรส./สสค.	
1.13 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างข้อพิพาทแรงงาน	326 แห่ง		20	69	73	162	44	20	62	126	26	12	38	สรส./สสค.	
1.14 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	77 ครั้ง											77	77	สรส./สสค.	
งานด้านสวัสดิการแรงงาน															
1.15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	8,596 แห่ง 503,869 คน		950 54,959	952 54,852	934 53,981	2,836 163,792	992 57,582	981 56,692	1,424 85,536	3,397 199,810	960 55,731	1,403 84,536	2,363 140,267	สรพ./สสค.	
1.16 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	5,149 แห่ง		566	612	606	1,784	630	624	625	1,879	758	728	1,486	สรพ./สสค.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านนโยบายและแผนงาน															
1.17 กิจกรรมประสานและจัดทำแผนงานด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	112 หน่วยงาน	←						112						สพม.	
1.18 กิจกรรมติดตามและประเมินผลงานแผนงานด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	112 หน่วยงาน	←						112						สพม.	
1.19 กิจกรรมจัดทำเอกสารวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์วิจัยด้านแรงงาน	14 เรื่อง							14						สพม.	
1.20 กิจกรรมให้บริการห้องสมุด	1 เรื่อง	←						1						สพม.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ															
1.21 กิจกรรมงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	121 หน่วยงาน	←						121						สพม.	
1.22 กิจกรรมให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป	336,000 ครั้ง		42,000	42,000	42,000	126,000	42,000	42,000	42,000	126,000	42,000	42,000	84,000	สพม.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านนิติการ															
1.23 โครงการ "การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและการพัฒนากฎหมาย ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน"	35 ฉบับ		4	4	5	13	4	5	4	13	5	4	9	กน.	
1.24 งานด้านนิติการ	112 หน่วยงาน	←						112						กน.	
1.25 กิจกรรมการยกย่องกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	68 ฉบับ		7	8	9	24	9	9	8	26	9	9	18	กน.	
1.26 งานสนับสนุนเทคนิค วิชาการ และให้คำปรึกษาปัญหาข้อกฎหมาย	56,800 เรื่อง		7,000	7,100	7,150	21,250	7,150	7,100	7,100	21,350	7,100	7,100	14,200	กน.	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านบริหารทรัพยากรบุคคล															
1.27 งานบริหารทรัพยากรบุคคล	2,188 คน	←						2188						กจ.	
1.28 โครงการฝึกอบรมบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (T)	8 รุ่น 479 คน	←						8 479						กจ.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านพัฒนาระบบบริหารราชการ															
1.29 งานพัฒนาระบบบริหาร	109 หน่วยงาน	←						109						กพร.	
1.30 โครงการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	1 ครั้ง			← 1 →		1								กพร.	
1.31 โครงการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (จัดทำคู่มือ 1 ครั้ง, ประชุมชี้แจง 1 ครั้ง, ประชุมเชิงปฏิบัติการ 1 ครั้ง)	3 ครั้ง					-	3			3			-	กพร.	
1.32 กิจกรรมการปรับโครงสร้าง	4 ครั้ง			1		1	1		1	2		1	1	กพร.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ															
1.33 งานตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ	112 หน่วยงาน 26 ชิ้นงาน	←						112						กตส.	
			3	3	4	10	5	3	2	10	4	2	6	กตส.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านบริหารทั่วไปและประสานราชการ															
1.34 งานบริหารทั่วไปและประสานราชการ	22 หน่วยงาน	←						22						สลก.	
1.35 โครงการซ่อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	1 โครงการ	←						1						สลก.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ															
1.36 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112 หน่วยงาน	←						112						กค.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านการตรวจราชการ															
1.37 งานตรวจราชการ (กำกับดูแลหน่วยปฏิบัติในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	112 หน่วยงาน 19 ครั้ง	←						112						สต.	
		←						19							
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน	1,580 แห่ง 6,174,100 บาท	←	166	180	241	587	166	180	242	588	165	240	405		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต															
2.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *	1,580 แห่ง		166	180	241	587	166	180	242	588	165	240	405	สรพ./สสค.	
2.2 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	600 แห่ง			80	92	172	90	94	94	278	75	75	150	สรพ./สสค.	
(รอกำหนดเป็นตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)															
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต															
งานด้านมาตรฐานแรงงาน															
2.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ ทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)	830 แห่ง				830	830								สรพ./สสค.	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
2.4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	95 แห่ง										65	30	95	สรพ./สสค.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ															
2.5 งานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ	125 เรื่อง		15	14	16	45	14	16	17	47	16	17	33	สพม.	
2.6 งานความร่วมมือระหว่างประเทศ	195 เรื่อง		23	25	24	72	27	24	24	75	23	25	48	สพม.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ															
2.7 กิจกรรมบำรุงรักษาและพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการสารสนเทศภายในหน่วยงาน	3 แพลตฟอร์ม	←						3						สพม.	
2.8 กิจกรรมเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลและให้บริการอินเทอร์เน็ตกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	121 หน่วยงาน	←						121						สพม.	
งานสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ															
2.9 งานบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	112 หน่วยงาน	←						112						กค.	
2.10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลัง และการพัสดุ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (T)	1 รุ่น 220 คน					- -	←	1 220	→	1 220			- -	กค.	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	13,929,600 บาท	←													
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข															
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	100 ร้อยละ											100	100		
เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาอาชญาพัตติในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข															
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	100 ร้อยละ											100	100		
โครงการระดับผลิต : 1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	5,032,900 บาท	←													
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	22,660 คน		680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	5,160		
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	2,333 แห่ง		254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	833		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	100 ร้อยละ											100	100		

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน													หน่วยงาน ดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	1,400 คน 522,200 บาท			1,400		1,400								
กิจกรรมนำส่งผลผลิต														
1.1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) *	1,400 คน			1,400		1,400								สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต														
1.2 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน (โครงการใหม่)	300 แห่ง							75	75	150	75	75	150	สสค.
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	22,660 คน (ตัวชี้วัด 1) 2,333 แห่ง (ตัวชี้วัด 2) 4,510,700 บาท		680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	5,160	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต														
2.1 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** ***	700 แห่ง 22,660 คน		10	80	130	220	70	130	130	330	50	100	150	สรพ./สสค.
2.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * **	2,333 แห่ง		254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	833	สรพ./สสค.
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต														
2.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T)	830 แห่ง						830			830				สรพ./สสค.
2.4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	805 แห่ง						30	50	60	140	295	370	665	สรพ./สสค.
2.5 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	2 ครั้ง											2	2	พระนครหรืออยุธยา, ราชบุรี
2.6 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	380 แห่ง								151	151	135	94	229	สรพ./สสค.
2.7 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	130 คน		20	30		50	20	30		50		30	30	สสค.
โครงการระดับผลผลิต : 2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	8,896,700 บาท													
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	2,830 คน			315	540	855	250	535	610	1,395	170	410	580	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเล ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	100 ร้อยละ											100	100	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน													หน่วยงาน ดำเนินการ
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม	
กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	2,830 คน 8,896,700 บาท			315	540	855	250	535	610	1,395	170	410	580	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต														
1.1 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * **	150 ครั้ง 2,830 คน			18	30	48	12	30	30	72	10	20	30	22 จังหวัด ชายทะเล
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต														
1.2 กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	22 ครั้ง			22		22								22 จังหวัด ชายทะเล
1.3 กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	71 แห่ง										22	49	71	22 จังหวัด ชายทะเล
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	9,042,000 บาท													
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	4,820 คน							1,700		1,700		3,120	3,120	
เป้าหมายการให้บริการกรม : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	4,820 คน							1,700		1,700		3,120	3,120	
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	7,770,600 บาท													
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,800 คน											1,800	1,800	
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน	1,800 คน 7,770,600 บาท											1,800	1,800	
กิจกรรมนำส่งผลผลิต														
1.1 กิจกรรมพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ * ** **	1,800 คน							1,800						กสว.

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
โครงการระดับผลผลิต : 2. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	1,271,400 บาท														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	3,020 คน							1,700		1,700		1,320	1,320		
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	3,020 คน							1,700		1,700		1,320	1,320		
	1,271,400 บาท														
กิจกรรมนำส่งผลผลิต															
1.1 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** ***	94 แห่ง 3,020 คน							50 1,700		50 1,700		44 1,320	44 1,320	สรพ./สสค.	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	13,432,400 บาท														
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	7,069,500 บาท														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	88,800 คน		400	400	450	1,250	19,109	22,175	24,566	65,850	21,300	400	21,700		
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	88,800 คน 7,069,500 บาท		400	400	450	1,250	19,109	22,175	24,566	65,850	21,300	400	21,700		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต															
1.1 โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา * **	3,300 คน		400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	800	กก.	
1.2 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T) * **	500 คน								500	500				ศปช.	
1.3 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **	84,000 คน						18,709	21,775	22,616	63,100	20,900		20,900	ศปช./ สรพ./สสค.	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
1.4 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบนันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) * ** (เฉพาะ 40 จังหวัดที่มีสถิติการประสบนันตรายสูงจากงานขนส่ง)	200 แห่ง 1,000 คน								200 1,000	200 1,000				40 จังหวัด สถิติฯ สูง จากงานขนส่ง	
โครงการระดับผลผลิต : 2. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	3,220,200 บาท														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	3,020 คน			380	610	990		380	640	1,020	630	380	1,010		
กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	3,020 คน 3,220,200 บาท			380	610	990		380	640	1,020	630	380	1,010		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต															
1.1 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * **	1,140 คน			380		380		380		380		380	380	สสค.	
1.2 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * **	1,880 คน				610	610			640	640	630		630	สรพ./สสค.	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต															
1.3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	5,520 คน		430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	2,780	สรพ./สสค.	
1.4 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	86 ครั้ง							86		86			-	สรพ./สสค.	
1.5 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	86 ครั้ง						86			86			-	สรพ./สสค.	
1.6 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	7,075 คน		430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	3,795	สรพ./สสค.	
โครงการระดับผลผลิต : 3. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	3,142,700 บาท														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	222,460 คน		22,160	28,444	25,525	76,129	26,840	30,738	28,680	86,258	27,765	32,308	60,073		
กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	222,460 คน 3,142,700 บาท		22,160	28,444	25,525	76,129	26,840	30,738	28,680	86,258	27,765	32,308	60,073		
กิจกรรมนำส่งผลผลิต															
1.1 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * **	695 แห่ง 222,460 คน		70	86	85	241	87	89	89	265	94	95	189	สรส. สรพ./สสค.	

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต															
1.2 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการ ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน (โครงการใหม่)	3,000 แห่ง						777	957	1,266	3,000				สรพ./สสค.	
1.3 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	300 แห่ง							86	119	205	79	16	95	สรพ./สสค.	
1.4 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (T)	1,510 คน			375	375	385			365	750		385	385	สรพ./สสค.	
1.5 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	159 ครั้ง			77	77				82	82			-	สรส./สสค.	
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	4,220,500 บาท														
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข															
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	543,754 คน		80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	62,805		
เป้าหมายการให้บริการกรม : ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้รับการป้องกันและแก้ไข															
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	543,754 คน		80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	62,805		
โครงการระดับผลผลิต : 1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	4,220,500 บาท														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	543,754 คน		80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	62,805		
กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	543,754 คน		80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	62,805		
	4,220,500 บาท														
กิจกรรมนำส่งผลผลิต															
1.1 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * *	12,404 แห่ง		1,815	1,809	1,805	5,429	1,842	1,825	1,832	5,499	755	721	1,476	สรพ./สสค.	
	543,754 คน		80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	62,805		

แผนงาน / เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน												หน่วยงาน ดำเนินการ		
	เป้าหมาย รวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.		รวม	
กิจกรรมไม่นำส่งผลผลิต															
1.2 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงเรียนสีขาว	1,200 แห่ง						342	329	280	951	115	134	249	สรพ./สสค.	
1.3 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	2,000 คน						860	860	280	2,000			-	สรพ./สสค.	
1.4 กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	30,000 คน				6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000		6,000	สรพ./สสค.	

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา



แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)
(จำแนกตามหน่วยงาน)

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		13,000	แห่ง	820	1,590	1,590	4,000	1,140	2,430	2,430	6,000	1,000	2,000	3,000
		401,900	คน	25,300	49,100	49,100	123,500	36,800	74,300	74,300	185,400	31,300	61,700	93,000
1	สรพ.1	450	แห่ง	30	60	60	150	40	80	80	200	40	60	100
		13,300	คน	820	1,640	1,640	4,100	1,220	2,440	2,440	6,100	1,100	2,000	3,100
2	สรพ.2	460	แห่ง	20	60	60	140	30	90	90	210	50	60	110
		13,220	คน	820	1,600	1,600	4,020	1,220	2,440	2,440	6,100	1,100	2,000	3,100
3	สรพ.3	360	แห่ง	30	30	30	90	20	80	80	180	30	60	90
		10,700	คน	700	950	950	2,600	1,000	2,200	2,200	5,400	900	1,800	2,700
4	สรพ.4	430	แห่ง	30	50	50	130	40	80	80	200	30	70	100
		11,890	คน	720	1,440	1,440	3,600	1,090	2,200	2,200	5,490	1,000	1,800	2,800
5	สรพ.5	460	แห่ง	25	60	60	145	30	90	90	210	35	70	105
		12,200	คน	760	1,500	1,500	3,760	1,040	2,300	2,300	5,640	900	1,900	2,800
6	สรพ.6	460	แห่ง	25	60	60	145	50	80	80	210	35	70	105
		10,020	คน	630	1,240	1,240	3,110	930	1,840	1,840	4,610	800	1,500	2,300
7	สรพ.7	455	แห่ง	20	60	60	140	50	80	80	210	35	70	105
		10,600	คน	650	1,300	1,300	3,250	980	1,950	1,950	4,880	870	1,600	2,470
8	สรพ.8	455	แห่ง	20	60	60	140	50	80	80	210	35	70	105
		9,260	คน	560	1,140	1,140	2,840	860	1,700	1,700	4,260	760	1,400	2,160
9	สรพ.9	390	แห่ง	40	40	40	120	40	70	70	180	30	60	90
		10,760	คน	500	1,400	1,400	3,300	980	1,980	1,980	4,940	920	1,600	2,520
10	สรพ.10	435	แห่ง	30	50	50	130	40	80	80	200	45	60	105
		10,680	คน	660	1,320	1,320	3,300	950	2,000	2,000	4,950	730	1,700	2,430
11	กระบี่	80	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	10	10	20
		1,950	คน	120	240	240	600	180	360	360	900	150	300	450
12	กาญจนบุรี	180	แห่ง	16	20	20	56	24	30	30	84	10	30	40
		6,680	คน	410	820	820	2,050	610	1,230	1,230	3,070	560	1,000	1,560

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
13	กาฬสินธุ์	96	แห่ง	7	10	10	27	5	20	20	45	8	16	24
		1,170	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	90	180	270
14	กำแพงเพชร	85	แห่ง	8	10	10	28	7	16	16	39	6	12	18
		1,690	คน	120	200	200	520	160	310	310	780	130	260	390
15	ขอนแก่น	260	แห่ง	16	32	32	80	20	50	50	120	20	40	60
		11,250	คน	690	1,380	1,380	3,450	1,040	2,070	2,070	5,180	920	1,700	2,620
16	จันทบุรี	110	แห่ง	5	14	14	33	11	20	20	51	9	17	26
		3,170	คน	210	380	380	970	290	590	590	1,470	230	500	730
17	ฉะเชิงเทรา	140	แห่ง	10	20	20	50	20	20	20	60	10	20	30
		5,110	คน	320	630	630	1,580	480	940	940	2,360	370	800	1,170
18	ชลบุรี	210	แห่ง	10	27	27	64	18	39	39	96	20	30	50
		13,020	คน	810	1,600	1,600	4,010	1,210	2,400	2,400	6,010	990	2,010	3,000
19	ชัยนาท	44	แห่ง	1	5	5	11	3	9	9	21	4	8	12
		1,150	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	50	200	250
20	ชัยภูมิ	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12	18
		1,690	คน	120	200	200	520	160	310	310	780	130	260	390
21	ชุมพร	110	แห่ง	5	14	14	33	9	21	21	51	9	17	26
		3,770	คน	240	460	460	1,160	340	700	700	1,740	290	580	870
22	เชียงราย	180	แห่ง	16	20	20	56	16	34	34	84	10	30	40
		5,200	คน	320	640	640	1,600	480	960	960	2,400	400	800	1,200
23	เชียงใหม่	230	แห่ง	12	30	30	72	20	44	44	108	10	40	50
		9,470	คน	590	1,160	1,160	2,910	870	1,750	1,750	4,370	730	1,460	2,190
24	ตรัง	104	แห่ง	6	13	13	32	8	20	20	48	8	16	24
		2,750	คน	180	330	330	840	260	500	500	1,260	250	400	650
25	ตราด	31	แห่ง	1	4	4	9	3	6	6	15	1	6	7
		1,150	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	50	200	250

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
26	ตาก	70	แห่ง	3	9	9	21	5	14	14	33	4	12	16
		1,950	คน	120	240	240	600	180	360	360	900	150	300	450
27	นครนายก	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	8	18	3	6	9
		1,170	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	90	180	270
28	นครปฐม	270	แห่ง	20	35	35	90	24	48	48	120	20	40	60
		8,700	คน	540	1,070	1,070	2,680	810	1,600	1,600	4,010	670	1,340	2,010
29	นครพนม	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		980	คน	60	120	120	300	90	180	180	450	80	150	230
30	นครราชสีมา	347	แห่ง	28	40	40	108	31	64	64	159	30	50	80
		12,690	คน	800	1,560	1,560	3,920	1,170	2,350	2,350	5,870	900	2,000	2,900
31	นครศรีธรรมราช	169	แห่ง	12	20	20	52	14	32	32	78	13	26	39
		5,360	คน	340	650	650	1,640	500	980	980	2,460	460	800	1,260
32	นครสวรรค์	260	แห่ง	20	30	30	80	24	48	48	120	20	40	60
		5,210	คน	320	640	640	1,600	480	960	960	2,400	410	800	1,210
33	นนทบุรี	234	แห่ง	12	30	30	72	20	44	44	108	18	36	54
		10,930	คน	690	1,340	1,340	3,370	1,010	2,020	2,020	5,050	810	1,700	2,510
34	นราธิวาส	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		720	คน	100	60	60	220	70	130	130	330	60	110	170
35	น่าน	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		390	คน	40	40	40	120	40	70	70	180	30	60	90
36	บึงกาฬ	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		390	คน	40	40	40	120	40	70	70	180	30	60	90
37	บุรีรัมย์	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	24	60	10	20	30
		3,510	คน	220	430	430	1,080	320	650	650	1,620	270	540	810
38	ปทุมธานี	322	แห่ง	24	41	41	106	28	58	58	144	24	48	72
		14,590	คน	900	1,790	1,790	4,480	1,340	2,700	2,700	6,740	1,120	2,250	3,370

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	96	แห่ง	7	10	10	27	9	18	18	45	8	16	24
		3,120	คน	200	380	380	960	280	580	580	1,440	240	480	720
40	ปราจีนบุรี	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	24	60	10	20	30
		5,200	คน	320	640	640	1,600	480	960	960	2,400	400	800	1,200
41	ปัตตานี	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	9	21	2	8	10
		1,450	คน	100	170	170	440	130	270	270	670	120	220	340
42	พระนครศรีอยุธยา	180	แห่ง	16	20	20	56	16	34	34	84	10	30	40
		7,540	คน	480	920	920	2,320	700	1,390	1,390	3,480	580	1,160	1,740
43	พะเยา	70	แห่ง	3	9	9	21	5	14	14	33	4	12	16
		780	คน	60	90	90	240	80	140	140	360	60	120	180
44	พังงา	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		1,060	คน	80	120	120	320	90	200	200	490	90	160	250
45	พัทลุง	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	8	18	3	6	9
		910	คน	60	110	110	280	80	170	170	420	70	140	210
46	พิจิตร	70	แห่ง	3	9	9	21	5	14	14	33	4	12	16
		1,300	คน	80	160	160	400	120	240	240	600	100	200	300
47	พิษณุโลก	180	แห่ง	16	20	20	56	16	34	34	84	10	30	40
		4,550	คน	280	560	560	1,400	420	840	840	2,100	350	700	1,050
48	เพชรบุรี	117	แห่ง	6	15	15	36	10	22	22	54	9	18	27
		3,520	คน	220	430	430	1,080	320	650	650	1,620	280	540	820
49	เพชรบูรณ์	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	24	60	10	20	30
		4,550	คน	280	560	560	1,400	420	840	840	2,100	350	700	1,050
50	แพร่	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12	18
		1,170	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	90	180	270
51	ภูเก็ต	156	แห่ง	8	20	20	48	14	29	29	72	12	24	36
		7,830	คน	490	960	960	2,410	730	1,440	1,440	3,610	610	1,200	1,810

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
52	มหาสารคาม	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12	18
		1,690	คน	120	200	200	520	160	310	310	780	130	260	390
53	มุกดาหาร	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	9	21	2	8	10
		910	คน	60	110	110	280	80	170	170	420	70	140	210
54	แม่ฮ่องสอน	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		130	คน	20	10	10	40	20	20	20	60	10	20	30
55	ยโสธร	70	แห่ง	3	9	9	21	5	14	14	33	4	12	16
		980	คน	60	120	120	300	90	180	180	450	80	150	230
56	ยะลา	52	แห่ง	2	7	7	16	4	10	10	24	4	8	12
		1,170	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	90	180	270
57	ร้อยเอ็ด	156	แห่ง	8	20	20	48	14	29	29	72	12	24	36
		3,900	คน	240	480	480	1,200	360	720	720	1,800	300	600	900
58	ระนอง	52	แห่ง	2	7	7	16	4	10	10	24	4	8	12
		1,950	คน	120	240	240	600	180	360	360	900	150	300	450
59	ระยอง	96	แห่ง	5	12	12	29	9	18	18	45	6	16	22
		7,130	คน	450	870	870	2,190	650	1,320	1,320	3,290	550	1,100	1,650
60	ราชบุรี	195	แห่ง	20	20	20	60	18	36	36	90	15	30	45
		5,850	คน	360	720	720	1,800	540	1,080	1,080	2,700	450	900	1,350
61	ลพบุรี	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	24	60	10	20	30
		4,550	คน	280	560	560	1,400	420	840	840	2,100	350	700	1,050
62	ลำปาง	182	แห่ง	10	23	23	56	16	34	34	84	14	28	42
		4,550	คน	280	560	560	1,400	420	840	840	2,100	350	700	1,050
63	ลำพูน	83	แห่ง	5	10	10	25	7	16	16	39	5	14	19
		3,580	คน	380	700	700	1,780	240	480	480	1,200	200	400	600
64	เลย	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
65	ศรีสะเกษ	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12	18
		980	คน	60	120	120	300	90	180	180	450	80	150	230
66	สกลนคร	117	แห่ง	6	15	15	36	10	22	22	54	9	18	27
		1,950	คน	120	240	240	600	180	360	360	900	150	300	450
67	สงขลา	234	แห่ง	12	30	30	72	20	44	44	108	18	36	54
		9,130	คน	560	1,120	1,120	2,800	840	1,690	1,690	4,220	700	1,410	2,110
68	สตูล	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		650	คน	40	80	80	200	60	120	120	300	50	100	150
69	สมุทรปราการ	395	แห่ง	21	50	50	121	35	74	74	183	29	62	91
		19,220	คน	1,190	2,360	2,360	5,910	1,770	3,550	3,550	8,870	1,480	2,960	4,440
70	สมุทรสงคราม	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		910	คน	60	110	110	280	80	170	170	420	70	140	210
71	สมุทรสาคร	143	แห่ง	4	20	20	44	12	27	27	66	11	22	33
		7,910	คน	490	970	970	2,430	730	1,460	1,460	3,650	610	1,220	1,830
72	สระแก้ว	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	8	18	3	6	9
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
73	สระบุรี	161	แห่ง	9	20	20	49	15	30	30	75	11	26	37
		7,740	คน	480	950	950	2,380	710	1,430	1,430	3,570	600	1,190	1,790
74	สิงห์บุรี	52	แห่ง	2	7	7	16	4	10	10	24	4	8	12
		1,300	คน	80	160	160	400	120	240	240	600	100	200	300
75	สุโขทัย	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	9	21	2	8	10
		1,110	คน	80	130	130	340	110	200	200	510	90	170	260
76	สุพรรณบุรี	130	แห่ง	8	16	16	40	12	24	24	60	10	20	30
		2,600	คน	160	320	320	800	240	480	480	1,200	200	400	600

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	78	แห่ง	4	10	10	24	6	15	15	36	6	12	18
		3,840	คน	240	470	470	1,180	350	710	710	1,770	300	590	890
78	สุรินทร์	117	แห่ง	6	15	15	36	10	22	22	54	9	18	27
		1,560	คน	100	190	190	480	140	290	290	720	120	240	360
79	หนองคาย	65	แห่ง	4	8	8	20	6	12	12	30	5	10	15
		980	คน	60	120	120	300	90	180	180	450	80	150	230
80	หนองบัวลำภู	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		460	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	40	70	110
81	อ่างทอง	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
82	อำนาจเจริญ	26	แห่ง	2	3	3	8	2	5	5	12	2	4	6
		330	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	30	50	80
83	อุดรธานี	195	แห่ง	20	20	20	60	18	36	36	90	15	30	45
		5,280	คน	340	640	640	1,620	480	980	980	2,440	410	810	1,220
84	อุดรดิตถ์	44	แห่ง	1	6	6	13	3	9	9	21	2	8	10
		780	คน	60	90	90	240	80	140	140	360	60	120	180
85	อุทัยธานี	39	แห่ง	2	5	5	12	2	8	8	18	3	6	9
		520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
86	อุบลราชธานี	195	แห่ง	20	20	20	60	18	36	36	90	15	30	45
		5,280	คน	340	640	640	1,620	480	980	980	2,440	400	820	1,220

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	2,820
1	สรพ.1	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
2	สรพ.2	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
3	สรพ.3	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
4	สรพ.4	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
5	สรพ.5	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
6	สรพ.6	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
7	สรพ.7	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
8	สรพ.8	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
9	สรพ.9	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
10	สรพ.10	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
11	กระบี่	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
12	กาญจนบุรี	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	40
13	กาฬสินธุ์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
14	กำแพงเพชร	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
15	ขอนแก่น	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
16	จันทบุรี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
17	ฉะเชิงเทรา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
18	ชลบุรี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
19	ชัยนาท	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	40
20	ชัยภูมิ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
21	ชุมพร	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
22	เชียงราย	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
23	เชียงใหม่	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตรัง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
25	ตราด	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
26	ตาก	105	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	30
27	นครนายก	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
28	นครปฐม	105	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	30
29	นครพนม	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
30	นครราชสีมา	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
31	นครศรีธรรมราช	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
32	นครสวรรค์	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
33	นนทบุรี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
34	นราธิวาส	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
35	น่าน	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
36	บึงกาฬ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
37	บุรีรัมย์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
38	ปทุมธานี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
39	ประจวบคีรีขันธ์	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
40	ปราจีนบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
41	ปัตตานี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
42	พระนครศรีอยุธยา	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
43	พะเยา	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
44	พังงา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
45	พัทลุง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
46	พิจิตร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
47	พิษณุโลก	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	40

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
49	เพชรบูรณ์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
50	แพร่	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
51	ภูเก็ต	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
52	มหาสารคาม	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
53	มุกดาหาร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
54	แม่ฮ่องสอน	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
55	ยโสธร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
56	ยะลา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
57	ร้อยเอ็ด	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
58	ระนอง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
59	ระยอง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
60	ราชบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
61	ลพบุรี	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
62	ลำปาง	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
63	ลำพูน	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
64	เลย	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
65	ศรีสะเกษ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
66	สกลนคร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
67	สงขลา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
68	สตูล	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
69	สมุทรปราการ	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
70	สมุทรสงคราม	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
71	สมุทรสาคร	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
73	สระบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
74	สิงห์บุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
75	สุโขทัย	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
76	สุพรรณบุรี	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	40
77	สุราษฎร์ธานี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5	10
78	สุรินทร์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
79	หนองคาย	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
80	หนองบัวลำภู	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
81	อ่างทอง	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
82	อำนาจเจริญ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
83	อุดรธานี	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50
84	อุดรดิษฐ์	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
85	อุทัยธานี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30	50
86	อุบลราชธานี	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	50

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
 และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		10,363	แห่ง	1,268	1,271	1,293	3,832	1,310	1,315	1,325	3,950	1,304	1,277	2,581
		349,147	คน	42,554	42,627	43,288	128,469	44,413	44,543	44,685	133,641	44,089	42,948	87,037
1	สรพ.1	111	แห่ง	15	15	15	45	12	12	12	36	15	15	30
		2,517	คน	340	340	340	1,020	272	272	273	817	340	340	680
2	สรพ.2	89	แห่ง	12	12	12	36	9	10	10	29	12	12	24
		6,735	คน	910	910	910	2,730	728	728	729	2,185	910	910	1,820
3	สรพ.3	106	แห่ง	14	14	15	43	11	12	12	35	14	14	28
		6,735	คน	910	910	910	2,730	728	728	729	2,185	910	910	1,820
4	สรพ.4	120	แห่ง	16	16	16	48	13	13	14	40	16	16	32
		3,924	คน	530	530	530	1,590	424	425	425	1,274	530	530	1,060
5	สรพ.5	120	แห่ง	16	16	16	48	13	13	14	40	16	16	32
		3,086	คน	417	417	417	1,251	333	334	334	1,001	417	417	834
6	สรพ.6	120	แห่ง	16	16	16	48	13	13	14	40	16	16	32
		2,354	คน	318	318	318	954	254	255	255	764	318	318	636
7	สรพ.7	120	แห่ง	16	16	16	48	13	13	14	40	16	16	32
		3,086	คน	417	417	417	1,251	333	334	334	1,001	417	417	834
8	สรพ.8	111	แห่ง	15	15	15	45	12	12	12	36	15	15	30
		1,681	คน	227	227	227	681	182	182	182	546	227	227	454
9	สรพ.9	120	แห่ง	16	16	16	48	13	13	14	40	16	16	32
		3,369	คน	455	455	455	1,365	364	365	365	1,094	455	455	910
10	สรพ.10	120	แห่ง	16	16	16	48	13	13	14	40	16	16	32
		4,492	คน	607	607	607	1,821	485	485	487	1,457	607	607	1,214

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	กระบี่	108	แห่ง	13	13	14	40	14	14	14	42	13	13	26
		2,160	คน	260	260	280	800	280	280	280	840	260	260	520
12	กาญจนบุรี	215	แห่ง	26	26	26	78	29	29	28	86	28	23	51
		6,275	คน	759	759	759	2,277	846	846	817	2,509	817	672	1,489
13	กาฬสินธุ์	74	แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	10	19
		1,480	คน	180	180	180	540	180	180	200	560	180	200	380
14	กำแพงเพชร	96	แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	24
		2,133	คน	266	266	266	798	267	267	267	801	267	267	534
15	ขอนแก่น	252	แห่ง	31	31	31	93	31	31	33	95	33	31	64
		10,372	คน	1,276	1,276	1,276	3,828	1,276	1,276	1,358	3,910	1,358	1,276	2,634
16	จันทบุรี	120	แห่ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	30
		2,674	คน	334	334	334	1,002	335	335	334	1,004	334	334	668
17	ฉะเชิงเทรา	235	แห่ง	28	28	29	85	30	30	30	90	30	30	60
		12,159	คน	1,449	1,449	1,501	4,399	1,552	1,552	1,552	4,656	1,552	1,552	3,104
18	ชลบุรี	265	แห่ง	32	32	34	98	34	34	34	102	33	32	65
		11,908	คน	1,438	1,438	1,528	4,404	1,528	1,528	1,528	4,584	1,482	1,438	2,920
19	ชัยนาท	40	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
		1,061	คน	132	132	133	397	133	133	133	399	133	132	265
20	ชัยภูมิ	55	แห่ง	6	7	7	20	7	7	7	21	7	7	14
		1,100	คน	120	140	140	400	140	140	140	420	140	140	280
21	ชุมพร	74	แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	10	19
		1,480	คน	180	180	180	540	180	180	200	560	180	200	380

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงราย	131	แห่ง	16	16	17	49	16	16	17	49	16	17	33
		2,568	คน	314	314	334	962	313	313	333	959	314	333	647
23	เชียงใหม่	260	แห่ง	32	32	32	96	32	33	33	98	33	33	66
		11,480	คน	1,413	1,413	1,413	4,239	1,413	1,457	1,457	4,327	1,457	1,457	2,914
24	ตรัง	112	แห่ง	14	14	14	42	14	14	14	42	14	14	28
		2,872	คน	359	359	359	1,077	359	359	359	1,077	359	359	718
25	ตราด	74	แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	10	19
		1,374	คน	167	167	167	501	167	167	186	520	167	186	353
26	ตาก	74	แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	10	19
		2,020	คน	245	245	245	735	246	246	276	768	245	272	517
27	นครนายก	74	แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	10	19
		3,862	คน	469	469	470	1,408	470	470	522	1,462	470	522	992
28	นครปฐม	257	แห่ง	31	31	32	94	32	33	33	98	33	32	65
		15,115	คน	1,823	1,823	1,882	5,528	1,882	1,941	1,941	5,764	1,941	1,882	3,823
29	นครพนม	34	แห่ง	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	8
		680	คน	80	80	80	240	100	100	80	280	80	80	160
30	นครราชสีมา	265	แห่ง	32	32	34	98	34	34	34	102	33	32	65
		10,590	คน	1,280	1,279	1,359	3,918	1,359	1,359	1,358	4,076	1,318	1,278	2,596
31	นครศรีธรรมราช	159	แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	19	39
		3,180	คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	380	780
32	นครสวรรค์	154	แห่ง	19	19	20	58	19	19	20	58	19	19	38
		3,822	คน	472	472	497	1,441	472	472	493	1,437	472	472	944

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
33	นนทบุรี	265	แห่ง	32	32	34	98	34	34	34	102	33	32	65
		7,318	คน	884	884	940	2,708	940	940	940	2,820	910	880	1,790
34	นราธิวาส	34	แห่ง	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	8
		832	คน	97	97	98	292	123	123	98	344	98	98	196
35	น่าน	40	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
		800	คน	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	200
36	บึงกาฬ	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
		906	คน	113	113	113	339	113	114	114	341	113	113	226
37	บุรีรัมย์	154	แห่ง	19	19	20	58	19	19	20	58	19	19	38
		3,508	คน	433	433	455	1,321	433	433	455	1,321	433	433	866
38	ปทุมธานี	293	แห่ง	31	31	31	93	45	45	45	135	35	30	65
		9,409	คน	996	996	996	2,988	1,444	1,444	1,444	4,332	1,124	965	2,089
39	ประจวบคีรีขันธ์	102	แห่ง	13	13	13	39	13	13	13	39	12	12	24
		3,264	คน	416	416	416	1,248	416	416	416	1,248	384	384	768
40	ปราจีนบุรี	136	แห่ง	17	17	17	51	17	17	17	51	17	17	34
		5,160	คน	645	645	645	1,935	645	645	645	1,935	645	645	1,290
41	ปัตตานี	34	แห่ง	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	8
		1,174	คน	138	138	138	414	173	173	138	484	138	138	276
42	พระนครศรีอยุธยา	225	แห่ง	27	27	27	81	29	29	29	87	29	28	57
		13,460	คน	1,615	1,615	1,615	4,845	1,735	1,735	1,735	5,205	1,735	1,675	3,410
43	พะเยา	48	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	12
		960	คน	120	120	120	360	120	120	120	360	120	120	240

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	34	แห่ง	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	8
		680	คน	80	80	80	240	100	100	80	280	80	80	160
45	พัทลุง	28	แห่ง	3	3	3	9	4	4	4	12	4	3	7
		860	คน	92	92	92	276	123	123	123	369	123	92	215
46	พิจิตร	80	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	20
		1,920	คน	240	240	240	720	240	240	240	720	240	240	480
47	พิษณุโลก	171	แห่ง	21	21	22	64	21	21	22	64	21	22	43
		3,836	คน	471	471	493	1,435	471	472	493	1,436	472	493	965
48	เพชรบุรี	142	แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	17	17	34
		3,976	คน	504	504	504	1,512	504	504	504	1,512	476	476	952
49	เพชรบูรณ์	142	แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	17	17	34
		2,840	คน	360	360	360	1,080	360	360	360	1,080	340	340	680
50	แพร่	96	แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	24
		1,920	คน	240	240	240	720	240	240	240	720	240	240	480
51	ภูเก็ต	142	แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	17	17	34
		4,294	คน	544	544	544	1,632	544	544	545	1,633	515	514	1,029
52	มหาสารคาม	88	แห่ง	11	11	11	33	11	11	11	33	11	11	22
		1,990	คน	249	249	249	747	249	249	248	746	248	249	497
53	มุกดาหาร	39	แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	10
		1,107	คน	113	142	142	397	142	142	142	426	142	142	284
54	แม่ฮ่องสอน	17	แห่ง	2	2	2	6	2	3	2	7	2	2	4
		340	คน	40	40	40	120	40	60	40	140	40	40	80

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
55	ยโสธร	48	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	12
		1,022	คน	127	127	128	382	128	128	128	384	128	128	256
56	ยะลา	48	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	12
		1,248	คน	156	156	156	468	156	156	156	468	156	156	312
57	ร้อยเอ็ด	142	แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	17	17	34
		2,840	คน	360	360	360	1,080	360	360	360	1,080	340	340	680
58	ระนอง	62	แห่ง	7	7	8	22	8	8	8	24	8	8	16
		1,448	คน	163	163	187	513	187	187	187	561	187	187	374
59	ระยอง	275	แห่ง	34	34	34	102	35	35	35	105	34	34	68
		17,042	คน	2,107	2,107	2,107	6,321	2,169	2,169	2,169	6,507	2,107	2,107	4,214
60	ราชบุรี	215	แห่ง	26	26	26	78	29	29	28	86	28	23	51
		4,489	คน	543	543	543	1,629	605	605	585	1,795	585	480	1,065
61	ลพบุรี	235	แห่ง	28	28	29	85	30	30	30	90	30	30	60
		8,780	คน	1,046	1,046	1,083	3,175	1,122	1,122	1,121	3,365	1,120	1,120	2,240
62	ลำปาง	215	แห่ง	26	26	26	78	29	29	28	86	28	23	51
		7,714	คน	933	936	933	2,802	1,041	1,041	1,005	3,087	1,005	820	1,825
63	ลำพูน	120	แห่ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	30
		3,320	คน	415	415	415	1,245	415	415	415	1,245	415	415	830
64	เลย	62	แห่ง	7	7	8	22	8	8	8	24	8	8	16
		1,240	คน	140	140	160	440	160	160	160	480	160	160	320
65	ศรีสะเกษ	68	แห่ง	8	9	9	26	9	9	8	26	8	8	16
		1,360	คน	160	180	180	520	180	180	160	520	160	160	320

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
 และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

100

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	97	แห่ง	12	12	12	36	12	12	13	37	12	12	24
		2,076	คน	256	256	256	768	258	258	280	796	256	256	512
67	สงขลา	235	แห่ง	28	28	29	85	30	30	30	90	30	30	60
		6,500	คน	774	774	802	2,350	830	830	830	2,490	830	830	1,660
68	สตูล	40	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
		832	คน	104	104	104	312	104	104	104	312	104	104	208
69	สมุทรปราการ	293	แห่ง	31	31	31	93	45	45	45	135	35	30	65
		18,696	คน	1,978	1,978	1,978	5,934	2,870	2,870	2,874	8,614	2,234	1,914	4,148
70	สมุทรสงคราม	62	แห่ง	7	7	8	22	8	8	8	24	8	8	16
		908	คน	103	103	118	324	116	116	116	348	118	118	236
71	สมุทรสาคร	240	แห่ง	28	28	29	85	31	31	31	93	31	31	62
		10,348	คน	1,207	1,207	1,250	3,664	1,336	1,336	1,340	4,012	1,336	1,336	2,672
72	สระแก้ว	40	แห่ง	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
		890	คน	110	110	110	330	112	112	112	336	112	112	224
73	สระบุรี	225	แห่ง	27	27	27	81	29	29	29	87	29	28	57
		14,400	คน	1,728	1,728	1,728	5,184	1,856	1,856	1,856	5,568	1,856	1,792	3,648
74	สิงห์บุรี	48	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	12
		1,786	คน	222	222	222	666	224	224	224	672	224	224	448
75	สุโขทัย	74	แห่ง	9	9	9	27	9	9	10	28	9	10	19
		1,480	คน	180	180	180	540	180	180	200	560	180	200	380
76	สุพรรณบุรี	142	แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	17	17	34
		3,423	คน	434	434	433	1,301	434	434	434	1,302	410	410	820

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
 และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	88	แห่ง	11	11	11	33	11	11	11	33	11	11	22
		1,760	คน	220	220	220	660	220	220	220	660	220	220	440
78	สุรินทร์	125	แห่ง	16	16	16	48	16	16	15	47	15	15	30
		2,472	คน	317	317	317	951	315	315	297	927	298	296	594
79	หนองคาย	48	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	12
		1,210	คน	150	152	152	454	152	152	152	456	150	150	300
80	หนองบัวลำภู	32	แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	8
		849	คน	106	106	106	318	106	106	106	318	106	107	213
81	อ่างทอง	62	แห่ง	7	7	8	22	8	8	8	24	8	8	16
		1,240	คน	140	140	160	440	160	160	160	480	160	160	320
82	อำนาจเจริญ	28	แห่ง	3	3	3	9	4	4	4	12	4	3	7
		560	คน	60	60	60	180	80	80	80	240	80	60	140
83	อุดรธานี	171	แห่ง	21	21	22	64	21	21	22	64	21	22	43
		4,714	คน	579	579	607	1,765	579	579	605	1,763	579	607	1,186
84	อุดรดิตถ์	48	แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	12
		1,072	คน	134	134	134	402	134	134	134	402	134	134	268
85	อุทัยธานี	24	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	6
		480	คน	60	60	60	180	60	60	60	180	60	60	120
86	อุบลราชธานี	160	แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	40
		4,050	คน	505	505	505	1,515	508	508	508	1,524	506	505	1,011

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 4 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
 และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		828	แห่ง	48	48	60	156	132	120	120	372	156	144	300
		66,048	คน	4,008	4,008	4,020	12,036	10,224	10,212	10,212	30,648	11,700	11,664	23,364
1	ศปข. 1	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
2	ศปข. 2	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
3	ศปข. 3	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
4	ศปข. 4	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
5	ศปข. 5	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
6	ศปข. 6	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
7	ศปข. 7	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
8	ศปข. 8	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
9	ศปข. 9	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
10	ศปข. 10	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
11	ศปข. 11	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947
12	ศปข. 12	69	แห่ง	4	4	5	13	11	10	10	31	13	12	25
		5,504	คน	334	334	335	1,003	852	851	851	2,554	975	972	1,947

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 5 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		9,850	คน	800	960	1,240	3,000	1,200	1,550	1,750	4,500	1,050	1,300	2,350
1	สรพ.1	300	คน	30	35	45	110	26	51	53	130	29	31	60
2	สรพ.2	205	คน	20	20	20	60	30	30	40	100	25	20	45
3	สรพ.3	430	คน	40	40	60	140	60	60	60	180	50	60	110
4	สรพ.4	300	คน	19	21	30	70	40	40	60	140	50	40	90
5	สรพ.5	250	คน	19	21	30	70	30	30	50	110	30	40	70
6	สรพ.6	95	คน	9	11	10	30	10	10	20	40	15	10	25
7	สรพ.7	110	คน	10	10	20	40	10	20	20	50	10	10	20
8	สรพ.8	70	คน	4	4	10	18	10	10	12	32	10	10	20
9	สรพ.9	290	คน	20	30	30	80	40	40	50	130	40	40	80
10	สรพ.10	240	คน	20	20	30	70	20	40	40	100	30	40	70
11	กระบี่	48	คน	5	5	10	20	5	7	6	18	5	5	10
12	กาญจนบุรี	31	คน	2	2	6	10	5	5	5	15	3	3	6
13	กาฬสินธุ์	26	คน	2	2	4	8	3	3	6	12	3	3	6
14	กำแพงเพชร	31	คน	2	2	6	10	5	5	5	15	3	3	6
15	ขอนแก่น	290	คน	20	30	30	80	30	50	50	130	40	40	80
16	จันทบุรี	26	คน	2	2	3	7	3	4	4	11	4	4	8
17	ฉะเชิงเทรา	190	คน	20	20	30	70	20	30	30	80	10	30	40
18	ชลบุรี	420	คน	40	40	60	140	40	70	70	180	30	70	100
19	ชัยนาท	23	คน	2	2	2	6	3	3	4	10	3	4	7
20	ชัยภูมิ	47	คน	5	5	5	15	5	5	10	20	5	7	12
21	ชุมพร	50	คน	5	5	5	15	5	10	10	25	5	5	10
22	เชียงราย	230	คน	20	20	30	70	30	30	40	100	30	30	60

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 5 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	410	คน	30	30	60	120	40	70	70	180	40	70	110
24	ตรัง	65	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	10	10	20
25	ตราด	24	คน	2	2	2	6	4	4	4	12	3	3	6
26	ตาก	210	คน	10	20	20	50	30	30	40	100	30	30	60
27	นครนายก	22	คน	1	2	2	5	3	4	4	11	3	3	6
28	นครปฐม	235	คน	20	20	30	70	30	30	40	100	35	30	65
29	นครพนม	33	คน	2	2	2	6	6	6	6	18	5	4	9
30	นครราชสีมา	250	คน	20	20	20	60	40	40	40	120	30	40	70
31	นครศรีธรรมราช	75	คน	5	5	5	15	10	10	20	40	10	10	20
32	นครสวรรค์	130	คน	5	5	10	20	20	20	30	70	20	20	40
33	นนทบุรี	220	คน	20	20	30	70	30	30	30	90	30	30	60
34	นราธิวาส	17	คน	2	2	1	5	3	3	2	8	2	2	4
35	น่าน	31	คน	2	2	2	6	5	5	6	16	4	5	9
36	บึงกาฬ	13	คน	1	1	2	4	2	2	2	6	1	2	3
37	บุรีรัมย์	31	คน	2	2	2	6	5	5	6	16	4	5	9
38	ปทุมธานี	430	คน	30	50	50	130	60	70	70	200	40	60	100
39	ประจวบคีรีขันธ์	140	คน	10	20	20	50	20	20	20	60	10	20	30
40	ปราจีนบุรี	100	คน	10	10	10	30	10	20	20	50	10	10	20
41	ปัตตานี	22	คน	2	3	3	8	3	3	4	10	2	2	4
42	พระนครศรีอยุธยา	270	คน	20	40	40	100	30	30	40	100	35	35	70
43	พะเยา	35	คน	5	5	5	15	5	5	3	13	3	4	7
44	พังงา	14	คน	1	1	2	4	2	2	3	7	1	2	3
45	พัทลุง	19	คน	2	2	2	6	2	3	3	8	2	3	5

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 5 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	33	คน	2	2	6	10	5	5	7	17	3	3	6
47	พิษณุโลก	92	คน	10	15	15	40	10	10	15	35	7	10	17
48	เพชรบุรี	75	คน	5	5	10	20	10	10	15	35	10	10	20
49	เพชรบูรณ์	70	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	10	10	20
50	แพร่	35	คน	5	5	5	15	4	4	5	13	3	4	7
51	ภูเก็ต	164	คน	10	25	25	60	20	20	23	63	20	21	41
52	มหาสารคาม	55	คน	5	5	10	20	7	7	8	22	7	6	13
53	มุกดาหาร	32	คน	2	2	6	10	6	5	5	16	3	3	6
54	แม่ฮ่องสอน	13	คน	1	1	2	4	2	2	2	6	1	2	3
55	ยโสธร	29	คน	3	3	4	10	4	4	6	14	2	3	5
56	ยะลา	18	คน	2	2	2	6	3	3	3	9	1	2	3
57	ร้อยเอ็ด	50	คน	5	5	5	15	5	10	10	25	5	5	10
58	ระนอง	14	คน	1	1	2	4	2	2	3	7	1	2	3
59	ระยอง	420	คน	40	40	60	140	40	70	70	180	30	70	100
60	ราชบุรี	50	คน	5	5	10	20	5	5	10	20	5	5	10
61	ลพบุรี	34	คน	3	3	4	10	5	5	6	16	4	4	8
62	ลำปาง	130	คน	10	20	20	50	20	20	20	60	10	10	20
63	ลำพูน	120	คน	10	10	10	30	20	25	25	70	10	10	20
64	เลย	15	คน	1	1	2	4	3	3	3	9	1	1	2
65	ศรีสะเกษ	39	คน	5	5	5	15	5	5	10	20	2	2	4
66	สกลนคร	39	คน	5	5	5	15	5	5	10	20	2	2	4
67	สงขลา	230	คน	10	20	20	50	30	65	65	160	10	10	20
68	สตูล	11	คน	0	2	2	4	3	3	0	6		1	1

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 5 กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	420	คน	40	40	60	140	40	70	70	180	30	70	100
70	สมุทรสงคราม	35	คน	2	2	6	10	5	5	10	20	2	3	5
71	สมุทรสาคร	280	คน	20	30	30	80	30	60	60	150	20	30	50
72	สระแก้ว	11	คน	0	1	3	4	3	3	0	6		1	1
73	สระบุรี	220	คน	20	30	30	80	20	40	40	100	20	20	40
74	สิงห์บุรี	42	คน	3	2	7	12	7	7	10	24	3	3	6
75	สุโขทัย	35	คน	2	2	6	10	5	5	10	20	2	3	5
76	สุพรรณบุรี	42	คน	3	3	6	12	7	7	10	24	3	3	6
77	สุราษฎร์ธานี	110	คน	10	15	15	40	10	20	20	50	10	10	20
78	สุรินทร์	32	คน	2	2	2	6	6	6	6	18	4	4	8
79	หนองคาย	39	คน	2	2	3	7	7	7	8	22	5	5	10
80	หนองบัวลำภู	31	คน	3	3	3	9	4	5	5	14	3	5	8
81	อ่างทอง	15	คน	1	1	2	4	3	3	3	9	1	1	2
82	อำนาจเจริญ	15	คน	1	1	2	4	3	3	3	9	1	1	2
83	อุดรธานี	110	คน	10	10	10	30	10	20	20	50	15	15	30
84	อุดรดิษฐ์	13	คน	1	1	2	4	2	2	2	6	1	2	3
85	อุทัยธานี	24	คน	2	2	2	6	4	4	4	12	3	3	6
86	อุบลราชธานี	110	คน	10	10	10	30	10	10	20	40	20	20	40

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 6 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		78,000	คน	5,100	9,300	9,600	24,000	7,400	14,300	14,300	36,000	6,000	12,000	18,000
1	กองคุ้มครองแรงงาน	390	คน	30	30	60	120	120	30	30	180	30	60	90
2	สรพ.1	2,340	คน	110	310	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540
3	สรพ.2	2,275	คน	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525
4	สรพ.3	2,340	คน	120	300	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540
5	สรพ.4	2,275	คน	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525
6	สรพ.5	2,275	คน	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525
7	สรพ.6	2,080	คน	100	270	270	640	200	380	380	960	160	320	480
8	สรพ.7	2,080	คน	100	270	270	640	200	380	380	960	160	320	480
9	สรพ.8	2,080	คน	100	270	270	640	200	380	380	960	160	320	480
10	สรพ.9	2,145	คน	120	270	270	660	190	400	400	990	165	330	495
11	สรพ.10	2,145	คน	120	270	270	660	190	400	400	990	165	330	495
12	กระบี่	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
13	กาญจนบุรี	845	คน	60	100	100	260	70	160	160	390	65	130	195
14	กาฬสินธุ์	455	คน	40	40	60	140	50	80	80	210	35	70	105
15	กำแพงเพชร	455	คน	40	40	60	140	50	80	80	210	35	70	105
16	ขอนแก่น	1,170	คน	80	140	140	360	100	220	220	540	90	180	270
17	จันทบุรี	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
18	ฉะเชิงเทรา	1,430	คน	140	150	150	440	140	260	260	660	110	220	330
19	ชลบุรี	2,340	คน	120	300	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540
20	ชัยนาท	455	คน	40	40	60	140	50	80	80	210	35	70	105
21	ชัยภูมิ	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
22	ชุมพร	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 6 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	910	คน	80	100	100	280	80	170	170	420	70	140	210
24	เชียงใหม่	1,300	คน	120	120	160	400	120	240	240	600	100	200	300
25	ตรัง	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
26	ตราด	455	คน	40	40	60	140	50	80	80	210	35	70	105
27	ตาก	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
28	นครนายก	130	คน	10	10	20	40	20	20	20	60	10	20	30
29	นครปฐม	1,365	คน	120	120	180	420	130	250	250	630	105	210	315
30	นครพนม	520	คน	50	50	60	160	40	100	100	240	40	80	120
31	นครราชสีมา	715	คน	60	80	80	220	70	130	130	330	55	110	165
32	นครศรีธรรมราช	780	คน	60	90	90	240	80	140	140	360	60	120	180
33	นครสวรรค์	910	คน	80	100	100	280	80	170	170	420	70	140	210
34	นนทบุรี	1,495	คน	140	140	180	460	130	280	280	690	115	230	345
35	นราธิวาส	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
36	น่าน	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
37	บึงกาฬ	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
38	บุรีรัมย์	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
39	ปทุมธานี	1,625	คน	100	200	200	500	150	300	300	750	125	250	375
40	ประจวบคีรีขันธ์	780	คน	60	90	90	240	80	140	140	360	60	120	180
41	ปราจีนบุรี	715	คน	60	80	80	220	70	130	130	330	55	110	165
42	ปัตตานี	260	คน	20	30	30	80	20	50	50	120	20	40	60
43	พระนครศรีอยุธยา	1,560	คน	150	150	180	480	140	290	290	720	120	240	360
44	พะเยา	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
45	พังงา	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 6 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พัทลุง	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
47	พิจิตร	650	คน	40	80	80	200	60	120	120	300	50	100	150
48	พิษณุโลก	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
49	เพชรบุรี	650	คน	40	80	80	200	60	120	120	300	50	100	150
50	เพชรบูรณ์	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
51	แพร่	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
52	ภูเก็ต	780	คน	60	90	90	240	80	140	140	360	60	120	180
53	มหาสารคาม	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
54	มุกดาหาร	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
55	แม่ฮ่องสอน	130	คน	10	10	20	40	20	20	20	60	10	20	30
56	ยโสธร	390	คน	20	50	50	120	40	70	70	180	30	60	90
57	ยะลา	260	คน	20	30	30	80	20	50	50	120	20	40	60
58	ร้อยเอ็ด	455	คน	20	60	60	140	50	80	80	210	35	70	105
59	ระนอง	650	คน	40	80	80	200	60	120	120	300	50	100	150
60	ระยอง	2,340	คน	120	300	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540
61	ราชบุรี	1,300	คน	80	160	160	400	120	240	240	600	100	200	300
62	ลพบุรี	715	คน	40	90	90	220	70	130	130	330	55	110	165
63	ลำปาง	780	คน	40	100	100	240	80	140	140	360	60	120	180
64	ลำพูน	780	คน	40	100	100	240	80	140	140	360	60	120	180
65	เลย	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
66	ศรีสะเกษ	260	คน	20	30	30	80	20	50	50	120	20	40	60
67	สกลนคร	780	คน	40	100	100	240	80	140	140	360	60	120	180
68	สงขลา	1,300	คน	120	140	140	400	120	240	240	600	100	200	300

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 6 กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สตูล	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
70	สมุทรปราการ	2,340	คน	120	300	300	720	220	430	430	1,080	180	360	540
71	สมุทรสงคราม	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
72	สมุทรสาคร	2,275	คน	100	300	300	700	210	420	420	1,050	175	350	525
73	สระแก้ว	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
74	สระบุรี	1,430	คน	120	160	160	440	140	260	260	660	110	220	330
75	สิงห์บุรี	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
76	สุโขทัย	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
77	สุพรรณบุรี	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
78	สุราษฎร์ธานี	845	คน	60	100	100	260	70	160	160	390	65	130	195
79	สุรินทร์	325	คน	20	40	40	100	30	60	60	150	25	50	75
80	หนองคาย	455	คน	40	50	50	140	50	80	80	210	35	70	105
81	หนองบัวลำภู	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
82	อ่างทอง	715	คน	60	80	80	220	70	130	130	330	55	110	165
83	อำนาจเจริญ	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
84	อุดรธานี	845	คน	60	100	100	260	70	160	160	390	65	130	195
85	อุตรดิตถ์	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
86	อุทัยธานี	520	คน	40	60	60	160	40	100	100	240	40	80	120
87	อุบลราชธานี	845	คน	60	100	100	260	70	160	160	390	65	130	195

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 7 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
					จัดพิมพ์แบบ	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
รวมทั่วประเทศ		125,300	แห่ง		125,300	96,584	28,716	125,300	96,584	28,716			125,300			
1	สรพ.1	5,085	แห่ง		5,085	3,673	1,412	5,085	3,673	1,412			5,085			
2	สรพ.2	3,180	แห่ง		3,180	2,620	560	3,180	2,620	560			3,180			
3	สรพ.3	5,214	แห่ง		5,214	3,720	1,494	5,214	3,720	1,494			5,214			
4	สรพ.4	3,878	แห่ง		3,878	3,197	681	3,878	3,197	681			3,878			
5	สรพ.5	3,335	แห่ง		3,335	2,485	850	3,335	2,485	850			3,335			
6	สรพ.6	1,785	แห่ง		1,785	1,548	237	1,785	1,548	237			1,785			
7	สรพ.7	2,500	แห่ง		2,500	2,177	323	2,500	2,177	323			2,500			
8	สรพ.8	1,165	แห่ง		1,165	1,001	164	1,165	1,001	164			1,165			
9	สรพ.9	3,266	แห่ง		3,266	2,613	653	3,266	2,613	653			3,266			
10	สรพ.10	3,169	แห่ง		3,169	2,566	603	3,169	2,566	603			3,169			
11	กระบี่	870	แห่ง		870	732	138	870	732	138			870			
12	กาญจนบุรี	1,092	แห่ง		1,092	888	204	1,092	888	204			1,092			
13	กาฬสินธุ์	430	แห่ง		430	381	49	430	381	49			430			
14	กำแพงเพชร	644	แห่ง		644	574	70	644	574	70			644			
15	ขอนแก่น	2,077	แห่ง		2,077	1,734	343	2,077	1,734	343			2,077			
16	จันทบุรี	623	แห่ง		623	546	77	623	546	77			623			
17	ฉะเชิงเทรา	1,850	แห่ง		1,850	1,027	823	1,850	1,027	823			1,850			
18	ชลบุรี	6,845	แห่ง		6,845	4,097	2,748	6,845	4,097	2,748			6,845			
19	ชัยนาท	323	แห่ง		323	283	40	323	283	40			323			
20	ชัยภูมิ	478	แห่ง		478	424	54	478	424	54			478			
21	ชุมพร	835	แห่ง		835	738	97	835	738	97			835			

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 7 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
					จัดพิมพ์แบบ	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
22	เชียงใหม่	1,197	แห่ง		1,197	1,059	138	1,197	1,059	138			1,197			
23	เชียงใหม่	2,249	แห่ง		2,249	1,811	438	2,249	1,811	438			2,249			
24	ตรัง	509	แห่ง		509	412	97	509	412	97			509			
25	ตราด	357	แห่ง		357	310	47	357	310	47			357			
26	ตาก	686	แห่ง		686	587	99	686	587	99			686			
27	นครนายก	432	แห่ง		432	371	61	432	371	61			432			
28	นครปฐม	3,305	แห่ง		3,305	2,454	851	3,305	2,454	851			3,305			
29	นครพนม	271	แห่ง		271	246	25	271	246	25			271			
30	นครราชสีมา	3,134	แห่ง		3,134	2,433	701	3,134	2,433	701			3,134			
31	นครศรีธรรมราช	1,471	แห่ง		1,471	1,304	167	1,471	1,304	167			1,471			
32	นครสวรรค์	1,027	แห่ง		1,027	879	148	1,027	879	148			1,027			
33	นนทบุรี	4,444	แห่ง		4,444	3,608	836	4,444	3,608	836			4,444			
34	นราธิวาส	221	แห่ง		221	194	27	221	194	27			221			
35	น่าน	309	แห่ง		309	286	23	309	286	23			309			
36	บึงกาฬ	189	แห่ง		189	173	16	189	173	16			189			
37	บุรีรัมย์	857	แห่ง		857	757	100	857	757	100			857			
38	ปทุมธานี	4,397	แห่ง		4,397	3,012	1,385	4,397	3,012	1,385			4,397			
39	ประจวบคีรีขันธ์	1,110	แห่ง		1,110	973	137	1,110	973	137			1,110			
40	ปราจีนบุรี	1,178	แห่ง		1,178	817	361	1,178	817	361			1,178			
41	ปัตตานี	730	แห่ง		730	688	42	730	688	42			730			
42	พระนครศรีอยุธยา	2,533	แห่ง		2,533	1,611	922	2,533	1,611	922			2,533			
43	พะเยา	280	แห่ง		280	255	25	280	255	25			280			

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 7 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
					จัดพิมพ์แบบ	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
44	พังงา	739	แห่ง		739	669	70	739	669	70			739			
45	พัทลุง	311	แห่ง		311	281	30	311	281	30			311			
46	พิจิตร	466	แห่ง		466	433	33	466	433	33			466			
47	พิษณุโลก	950	แห่ง		950	820	130	950	820	130			950			
48	เพชรบุรี	821	แห่ง		821	664	157	821	664	157			821			
49	เพชรบูรณ์	674	แห่ง		674	611	63	674	611	63			674			
50	แพร่	357	แห่ง		357	330	27	357	330	27			357			
51	ภูเก็ต	2,912	แห่ง		2,912	2,368	544	2,912	2,368	544			2,912			
52	มหาสารคาม	518	แห่ง		518	468	50	518	468	50			518			
53	มุกดาหาร	375	แห่ง		375	352	23	375	352	23			375			
54	แม่ฮ่องสอน	150	แห่ง		150	148	2	150	148	2			150			
55	ยโสธร	248	แห่ง		248	229	19	248	229	19			248			
56	ยะลา	379	แห่ง		379	329	50	379	329	50			379			
57	ร้อยเอ็ด	718	แห่ง		718	647	71	718	647	71			718			
58	ระนอง	475	แห่ง		475	421	54	475	421	54			475			
59	ระยอง	4,945	แห่ง		4,945	3,287	1,658	4,945	3,287	1,658			4,945			
60	ราชบุรี	1,588	แห่ง		1,588	1,250	338	1,588	1,250	338			1,588			
61	ลพบุรี	939	แห่ง		939	761	178	939	761	178			939			
62	ลำปาง	923	แห่ง		923	809	114	923	809	114			923			
63	ลำพูน	709	แห่ง		709	543	166	709	543	166			709			
64	เลย	321	แห่ง		321	286	35	321	286	35			321			
65	ศรีสะเกษ	569	แห่ง		569	522	47	569	522	47			569			

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 7 กิจกรรมการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม (ส่งแบบ)	หน่วยนับ	ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค. (ส่งแบบ)		รวม	ม.ค. (ติดตาม)		ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
					จัดพิมพ์แบบ	10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป		10 - 49 คน	50 คนขึ้นไป						
66	สกลนคร	471	แห่ง		471	413	58	471	413	58			471			
67	สงขลา	2,024	แห่ง		2,024	1,558	466	2,024	1,558	466			2,024			
68	สตูล	412	แห่ง		412	382	30	412	382	30			412			
69	สมุทรปราการ	7,628	แห่ง		7,628	4,760	2,868	7,628	4,760	2,868			7,628			
70	สมุทรสงคราม	575	แห่ง		575	518	57	575	518	57			575			
71	สมุทรสาคร	4,316	แห่ง		4,316	2,818	1,498	4,316	2,818	1,498			4,316			
72	สระแก้ว	428	แห่ง		428	378	50	428	378	50			428			
73	สระบุรี	2,332	แห่ง		2,332	1,750	582	2,332	1,750	582			2,332			
74	สิงห์บุรี	275	แห่ง		275	223	52	275	223	52			275			
75	สุโขทัย	349	แห่ง		349	321	28	349	321	28			349			
76	สุพรรณบุรี	813	แห่ง		813	712	101	813	712	101			813			
77	สุราษฎร์ธานี	1,757	แห่ง		1,757	1,435	322	1,757	1,435	322			1,757			
78	สุรินทร์	643	แห่ง		643	574	69	643	574	69			643			
79	หนองคาย	359	แห่ง		359	325	34	359	325	34			359			
80	หนองบัวลำภู	204	แห่ง		204	181	23	204	181	23			204			
81	อ่างทอง	306	แห่ง		306	268	38	306	268	38			306			
82	อำนาจเจริญ	153	แห่ง		153	142	11	153	142	11			153			
83	อุดรธานี	997	แห่ง		997	884	113	997	884	113			997			
84	อุดรดิตถ์	362	แห่ง		362	332	30	362	332	30			362			
85	อุทัยธานี	170	แห่ง		170	153	17	170	153	17			170			
86	อุบลราชธานี	1,109	แห่ง		1,109	965	144	1,109	965	144			1,109			

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ไม่นับ สปก.ที่เป็นเรือประมง) ข้อมูลมาจากสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ณ วันที่ 9 ก.ย. 66 ทั้งนี้จะมีการปรับแผนอีกครั้ง ณ เดือน พฤศจิกายน 2566

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 8 โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,100	คน					660	720	720	2,100			
1	ศปข. 1	150	คน					50	50	50	150			
2	ศปข. 2	200	คน					60	70	70	200			
3	ศปข. 3	200	คน					60	70	70	200			
4	ศปข. 4	150	คน					50	50	50	150			
5	ศปข. 5	150	คน					50	50	50	150			
6	ศปข. 6	150	คน					50	50	50	150			
7	ศปข. 7	150	คน					50	50	50	150			
8	ศปข. 8	150	คน					50	50	50	150			
9	ศปข. 9	200	คน					60	70	70	200			
10	ศปข. 10	200	คน					60	70	70	200			
11	ศปข. 11	200	คน					60	70	70	200			
12	ศปข. 12	200	คน					60	70	70	200			

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		76 1,140	ครั้ง คน						76 1,140		76 1,140			
1	กระบี่	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
2	กาญจนบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
3	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
4	กำแพงเพชร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
5	ขอนแก่น	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
6	จันทบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
7	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
8	ชลบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
9	ชัยนาท	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
10	ชัยภูมิ	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
11	ชุมพร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
12	เชียงราย	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
13	เชียงใหม่	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
14	ต้ง	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
15	ตราด	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
16	ตาก	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
17	นครนายก	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
18	นครปฐม	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
19	นครพนม	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
20	นครราชสีมา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
21	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
22	นครสวรรค์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ผลิต แร่งงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	นนทบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
24	นราธิวาส	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
25	น่าน	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
26	บึงกาฬ	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
27	บุรีรัมย์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
28	ปทุมธานี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
29	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
30	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
31	ปัตตานี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
32	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
33	พะเยา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
34	พังงา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
35	พัทลุง	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
36	พิจิตร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
37	พิษณุโลก	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
38	เพชรบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
39	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
40	แพร่	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
41	ภูเก็ต	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
42	มหาสารคาม	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
43	มุกดาหาร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
44	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
45	ยโสธร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
46	ยะลา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
47	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
48	ระนอง	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
49	ระยอง	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
50	ราชบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
51	ลพบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
52	ลำปาง	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
53	ลำพูน	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
54	เลย	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
55	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
56	สกลนคร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
57	สงขลา	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
58	สตูล	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
59	สมุทรปราการ	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
60	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
61	สมุทรสาคร	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
62	สระแก้ว	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
63	สระบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
64	สิงห์บุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
65	สุโขทัย	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
66	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
67	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
68	สุรินทร์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
69	หนองคาย	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
70	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
71	อ่างทอง	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
72	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
73	อุดรธานี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
74	อุดรดิตถ์	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
75	อุทัยธานี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			
76	อุบลราชธานี	1	ครั้ง						1		1			
		15	คน						15		15			

ผลิต แรงแงงานไ้รับการค้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5,707	แห่ง	738	811	719	2,268	638	727	863	2,228	555	656	1,211
		354,550	คน	44,056	51,050	42,970	138,076	39,770	45,220	56,360	141,350	34,810	40,314	75,124
1	สรพ.1	115	แห่ง	15	15	15	45	10	15	20	45	10	15	25
		5,850	คน	800	600	900	2,300	650	700	900	2,250	600	700	1,300
2	สรพ.2	97	แห่ง	10	15	10	35	12	11	14	37	10	15	25
		6,560	คน	800	1,000	760	2,560	700	800	836	2,336	800	864	1,664
3	สรพ.3	120	แห่ง	15	15	16	46	16	14	20	50	10	14	24
		10,940	คน	1,400	1,400	1,580	4,380	1,560	1,200	1,500	4,260	800	1,500	2,300
4	สรพ.4	95	แห่ง	10	15	10	35	10	13	14	37	10	13	23
		6,280	คน	680	940	760	2,380	700	800	800	2,300	800	800	1,600
5	สรพ.5	117	แห่ง	15	15	16	46	12	14	20	46	10	15	25
		7,216	คน	616	1,000	1,000	2,616	800	1,000	1,200	3,000	700	900	1,600
6	สรพ.6	80	แห่ง	10	12	9	31	10	10	12	32	8	9	17
		5,640	คน	400	740	600	1,740	500	900	1,200	2,600	600	700	1,300
7	สรพ.7	81	แห่ง	10	10	8	28	10	10	15	35	8	10	18
		4,724	คน	400	600	500	1,500	500	600	1,024	2,124	500	600	1,100
8	สรพ.8	58	แห่ง	8	8	8	24	8	6	8	22	6	6	12
		4,420	คน	500	500	500	1,500	600	500	920	2,020	400	500	900
9	สรพ.9	66	แห่ง	10	10	8	28	8	8	10	26	4	8	12
		6,200	คน	800	800	700	2,300	1,100	600	1,100	2,800	500	600	1,100
10	สรพ.10	47	แห่ง	5	6	6	17	6	6	8	20	5	5	10
		4,100	คน	400	500	500	1,400	900	500	600	2,000	300	400	700
11	กระบี่	78	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	8	10	18
		3,800	คน	400	500	500	1,400	500	500	700	1,700	300	400	700
12	กาญจนบุรี	78	แห่ง	10	10	10	30	8	10	12	30	8	10	18
		3,900	คน	400	500	500	1,400	500	500	800	1,800	300	400	700

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
13	ภาพสินธุ์	55	แห่ง	8	8	6	22	6	6	10	22	4	7	11
		2,500	คน	400	400	200	1,000	200	200	600	1,000	200	300	500
14	กำแพงเพชร	58	แห่ง	6	8	7	21	8	8	10	26	3	8	11
		2,400	คน	200	400	200	800	300	300	500	1,100	200	300	500
15	ขอนแก่น	78	แห่ง	10	12	10	32	8	10	12	30	8	8	16
		7,000	คน	900	1,000	800	2,700	800	900	1,100	2,800	700	800	1,500
16	จันทบุรี	60	แห่ง	10	10	10	30	6	6	8	20	4	6	10
		2,500	คน	400	300	300	1,000	300	300	400	1,000	200	300	500
17	ฉะเชิงเทรา	60	แห่ง	6	8	6	20	8	10	10	28	6	6	12
		5,950	คน	600	800	600	2,000	600	800	900	2,300	1,050	600	1,650
18	ชลบุรี	106	แห่ง	15	15	10	40	10	15	20	45	10	11	21
		7,100	คน	900	900	700	2,500	700	1,000	1,500	3,200	600	800	1,400
19	ชัยนาท	42	แห่ง	5	6	6	17	5	6	6	17	4	4	8
		2,000	คน	300	300	200	800	300	300	300	900	100	200	300
20	ชัยภูมิ	47	แห่ง	6	6	6	18	4	8	8	20	4	5	9
		2,200	คน	300	400	200	900	200	400	300	900	200	200	400
21	ชุมพร	73	แห่ง	10	10	8	28	6	10	12	28	8	9	17
		3,800	คน	400	400	400	1,200	400	600	800	1,800	400	400	800
22	เชียงราย	61	แห่ง	10	10	8	28	6	6	8	20	5	8	13
		3,640	คน	440	600	400	1,440	400	400	800	1,600	200	400	600
23	เชียงใหม่	95	แห่ง	10	15	10	35	15	15	10	40	10	10	20
		7,560	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	800	800	1,260	2,860	700	1,000	1,700
24	ตรัง	57	แห่ง	8	9	8	25	6	6	8	20	6	6	12
		2,100	คน	300	400	300	1,000	200	200	300	700	200	200	400
25	ตราด	52	แห่ง	6	8	6	20	6	8	8	22	4	6	10
		2,150	คน	200	300	200	700	200	400	500	1,100	150	200	350

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
26	ตาก	64	แห่ง	10	10	10	30	7	6	8	21	5	8	13
		4,300	คน	500	600	600	1,700	800	500	600	1,900	300	400	700
27	นครนายก	46	แห่ง	6	6	8	20	5	5	6	16	4	6	10
		2,000	คน	300	300	200	800	200	300	300	800	200	200	400
28	นครปฐม	81	แห่ง	10	10	10	30	10	11	12	33	8	10	18
		4,100	คน	500	500	600	1,600	300	500	800	1,600	400	500	900
29	นครพนม	33	แห่ง	4	5	6	15	3	3	4	10	4	4	8
		2,400	คน	200	300	300	800	100	300	400	800	400	400	800
30	นครราชสีมา	86	แห่ง	10	13	12	35	10	10	15	35	8	8	16
		4,600	คน	400	1,000	600	2,000	400	600	800	1,800	400	400	800
31	นครศรีธรรมราช	77	แห่ง	10	12	8	30	8	10	10	28	9	10	19
		4,200	คน	400	700	600	1,700	400	600	600	1,600	400	500	900
32	นครสวรรค์	88	แห่ง	11	12	12	35	11	12	12	35	10	8	18
		7,200	คน	900	1,000	1,100	3,000	800	900	1,000	2,700	900	600	1,500
33	นนทบุรี	107	แห่ง	15	15	15	45	10	15	15	40	10	12	22
		5,200	คน	800	800	600	2,200	600	600	800	2,000	400	600	1,000
34	นราธิวาส	40	แห่ง	5	6	5	16	5	5	6	16	4	4	8
		1,450	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	100	150	250
35	น่าน	41	แห่ง	5	6	5	16	5	5	7	17	3	5	8
		1,100	คน	100	200	200	500	100	100	200	400	100	100	200
36	บึงกาฬ	22	แห่ง	2	3	3	8	2	2	4	8	3	3	6
		1,200	คน	200	150	150	500	100	100	200	400	100	200	300
37	บุรีรัมย์	71	แห่ง	10	10	10	30	7	8	10	25	8	8	16
		4,800	คน	600	800	600	2,000	400	600	800	1,800	500	500	1,000
38	ปทุมธานี	82	แห่ง	11	12	10	33	10	11	12	33	8	8	16
		5,100	คน	600	900	500	2,000	500	600	900	2,000	500	600	1,100

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
39	ประจวบคีรีขันธ์	79	แห่ง	10	12	9	31	10	10	10	30	8	10	18
		5,100	คน	700	900	600	2,200	500	600	900	2,000	400	500	900
40	ปราจีนบุรี	51	แห่ง	6	6	8	20	4	6	10	20	5	6	11
		5,700	คน	600	800	1,000	2,400	500	700	900	2,100	500	700	1,200
41	ปัตตานี	50	แห่ง	6	7	8	21	6	6	8	20	5	4	9
		1,900	คน	200	300	300	800	200	300	300	800	200	100	300
42	พระนครศรีอยุธยา	81	แห่ง	10	11	12	33	8	10	12	30	8	10	18
		7,300	คน	900	900	1,000	2,800	600	1,000	1,400	3,000	600	900	1,500
43	พะเยา	52	แห่ง	6	7	8	21	6	6	8	20	5	6	11
		1,900	คน	200	300	300	800	200	200	300	700	200	200	400
44	พังงา	53	แห่ง	6	8	8	22	6	6	8	20	5	6	11
		2,300	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	300	500
45	พัทลุง	53	แห่ง	7	8	8	23	4	6	10	20	4	6	10
		2,700	คน	200	600	400	1,200	200	300	500	1,000	200	300	500
46	พิจิตร	52	แห่ง	8	8	6	22	4	6	10	20	4	6	10
		2,260	คน	400	400	200	1,000	160	300	400	860	200	200	400
47	พิษณุโลก	90	แห่ง	10	15	11	36	10	12	14	36	8	10	18
		5,660	คน	800	800	700	2,300	500	700	1,000	2,200	600	560	1,160
48	เพชรบุรี	72	แห่ง	10	10	8	28	8	10	10	28	8	8	16
		4,800	คน	600	800	600	2,000	400	600	800	1,800	500	500	1,000
49	เพชรบูรณ์	65	แห่ง	8	10	8	26	8	10	8	26	5	8	13
		4,500	คน	500	700	600	1,800	500	700	600	1,800	400	500	900
50	แพร่	52	แห่ง	8	8	6	22	4	6	10	20	5	5	10
		2,200	คน	300	300	300	900	200	300	400	900	200	200	400
51	ภูเก็ต	61	แห่ง	10	10	8	28	6	6	8	20	5	8	13
		7,900	คน	1,000	1,200	900	3,100	900	900	1,200	3,000	800	1,000	1,800

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
52	มหาสารคาม	54	แห่ง	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	12
		2,200	คน	300	300	300	900	200	300	400	900	200	200	400
53	มุกดาหาร	41	แห่ง	6	5	5	16	4	5	6	15	5	5	10
		1,780	คน	300	200	200	700	200	200	280	680	200	200	400
54	แม่ฮ่องสอน	20	แห่ง	2	3	3	8	2	2	4	8	2	2	4
		150	คน	20	20	20	60	20	20	20	60	10	20	30
55	ยโสธร	45	แห่ง	6	6	5	17	5	5	8	18	5	5	10
		2,200	คน	200	300	250	750	400	250	400	1,050	180	220	400
56	ยะลา	43	แห่ง	6	5	5	16	6	5	6	17	5	5	10
		2,500	คน	300	300	200	800	450	200	400	1,050	450	200	650
57	ร้อยเอ็ด	61	แห่ง	10	9	8	27	6	6	10	22	4	8	12
		3,900	คน	500	500	400	1,400	500	500	600	1,600	400	500	900
58	ระนอง	88	แห่ง	10	12	10	32	10	12	14	36	10	10	20
		2,200	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	400
59	ระยอง	60	แห่ง	8	8	8	24	7	7	9	23	6	7	13
		8,200	คน	1,100	1,200	900	3,200	1,000	1,100	1,100	3,200	800	1,000	1,800
60	ราชบุรี	90	แห่ง	10	14	12	36	10	10	15	35	8	11	19
		5,600	คน	700	900	700	2,300	700	700	900	2,300	400	600	1,000
61	ลพบุรี	76	แห่ง	10	10	10	30	8	10	12	30	8	8	16
		5,300	คน	700	800	700	2,200	600	600	800	2,000	500	600	1,100
62	ลำปาง	83	แห่ง	10	12	11	33	10	10	12	32	9	9	18
		4,900	คน	700	700	600	2,000	600	600	700	1,900	500	500	1,000
63	ลำพูน	56	แห่ง	7	8	8	23	6	6	10	22	5	6	11
		8,100	คน	1,000	1,000	1,200	3,200	900	1,000	1,200	3,100	800	1,000	1,800
64	เลย	50	แห่ง	7	7	6	20	6	8	8	22	4	4	8
		2,200	คน	300	400	200	900	200	400	300	900	200	200	400

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
65	ศรีสะเกษ	45	แห่ง	6	6	4	16	4	6	8	18	5	6	11
		2,200	คน	300	300	300	900	200	300	400	900	200	200	400
66	สกลนคร	69	แห่ง	10	9	8	27	8	9	10	27	8	7	15
		3,500	คน	600	500	300	1,400	300	500	600	1,400	300	400	700
67	สงขลา	102	แห่ง	15	15	10	40	10	12	15	37	10	15	25
		4,600	คน	600	700	400	1,700	500	500	700	1,700	400	800	1,200
68	สตูล	45	แห่ง	5	6	6	17	5	7	7	19	4	5	9
		1,800	คน	300	200	200	700	200	200	300	700	200	200	400
69	สมุทรปราการ	159	แห่ง	20	22	20	62	20	22	20	62	15	20	35
		20,500	คน	2,900	2,900	2,200	8,000	2,200	2,900	2,900	8,000	2,000	2,500	4,500
70	สมุทรสงคราม	55	แห่ง	7	7	8	22	7	7	8	22	6	5	11
		2,240	คน	300	300	300	900	300	200	400	900	240	200	440
71	สมุทรสาคร	70	แห่ง	9	10	8	27	9	10	9	28	7	8	15
		4,500	คน	600	700	500	1,800	500	700	600	1,800	400	500	900
72	สระแก้ว	43	แห่ง	6	5	5	16	5	6	6	17	5	5	10
		1,800	คน	200	200	200	600	200	200	300	700	300	200	500
73	สระบุรี	113	แห่ง	12	17	16	45	12	16	17	45	11	12	23
		5,950	คน	800	800	700	2,300	600	800	600	2,000	1,050	600	1,650
74	สิงห์บุรี	49	แห่ง	7	6	6	19	7	6	6	19	6	5	11
		3,100	คน	400	500	300	1,200	400	500	300	1,200	300	400	700
75	สุโขทัย	56	แห่ง	6	6	8	20	6	7	10	23	6	7	13
		2,300	คน	300	300	300	900	200	300	400	900	250	250	500
76	สุพรรณบุรี	82	แห่ง	11	12	10	33	10	12	10	32	9	8	17
		5,300	คน	700	800	700	2,200	600	700	700	2,000	600	500	1,100
77	สุราษฎร์ธานี	92	แห่ง	14	14	12	40	10	12	14	36	8	8	16
		4,900	คน	700	800	500	2,000	600	600	800	2,000	400	500	900

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 10 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
78	สุรินทร์	54	แห่ง	8	8	6	22	6	8	7	21	6	5	11
		2,000	คน	200	300	300	800	200	300	300	800	200	200	400
79	หนองคาย	46	แห่ง	5	7	5	17	5	6	6	17	6	6	12
		2,150	คน	200	200	300	700	200	200	200	600	400	450	850
80	หนองบัวลำภู	24	แห่ง	3	5	2	10	2	2	4	8	3	3	6
		880	คน	100	200	100	400	100	100	100	300	80	100	180
81	อ่างทอง	55	แห่ง	8	8	7	23	6	8	8	22	4	6	10
		1,550	คน	200	300	200	700	200	200	200	600	100	150	250
82	อำนาจเจริญ	24	แห่ง	3	3	2	8	3	3	4	10	3	3	6
		1,050	คน	100	100	100	300	180	150	120	450	150	150	300
83	อุดรธานี	66	แห่ง	9	9	8	26	8	8	10	26	7	7	14
		4,300	คน	600	600	500	1,700	600	600	500	1,700	400	500	900
84	อุดรดิตถ์	54	แห่ง	6	8	7	21	6	8	8	22	6	5	11
		2,200	คน	300	400	200	900	200	300	400	900	200	200	400
85	อุทัยธานี	34	แห่ง	5	5	3	13	4	5	5	14	3	4	7
		1,370	คน	200	200	150	550	150	200	200	550	120	150	270
86	อุบลราชธานี	78	แห่ง	11	10	10	31	8	11	11	30	8	9	17
		4,730	คน	700	800	500	2,000	600	600	500	1,700	480	550	1,030

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม 11.1 เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,377	แห่ง			1,424	1,424	953			953			
1	สรพ.1	50	แห่ง			31	31	19			19			
2	สรพ.2	20	แห่ง			12	12	8			8			
3	สรพ.3	59	แห่ง			35	35	24			24			
4	สรพ.4	47	แห่ง			28	28	19			19			
5	สรพ.5	27	แห่ง			16	16	11			11			
6	สรพ.6	14	แห่ง			9	9	5			5			
7	สรพ.7	22	แห่ง			13	13	9			9			
8	สรพ.8	4	แห่ง			2	2	2			2			
9	สรพ.9	22	แห่ง			13	13	9			9			
10	สรพ.10	54	แห่ง			33	33	21			21			
11	กระบี่	14	แห่ง			9	9	5			5			
12	กาญจนบุรี	26	แห่ง			15	15	11			11			
13	กาฬสินธุ์	15	แห่ง			8	8	7			7			
14	กำแพงเพชร	10	แห่ง			6	6	4			4			
15	ขอนแก่น	47	แห่ง			28	28	19			19			
16	จันทบุรี	12	แห่ง			7	7	5			5			
17	ฉะเชิงเทรา	57	แห่ง			40	40	17			17			
18	ชลบุรี	200	แห่ง			118	118	82			82			
19	ชัยนาท	4	แห่ง			2	2	2			2			
20	ชัยภูมิ	16	แห่ง			9	9	7			7			
21	ชุมพร	18	แห่ง			11	11	7			7			
22	เชียงราย	24	แห่ง			14	14	10			10			

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม 11.1 เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	45	แห่ง			27	27	18			18			
24	ตรัง	12	แห่ง			7	7	5			5			
25	ตราด	10	แห่ง			6	6	4			4			
26	ตาก	15	แห่ง			9	9	6			6			
27	นครนายก	15	แห่ง			9	9	6			6			
28	นครปฐม	62	แห่ง			37	37	25			25			
29	นครพนม	9	แห่ง			5	5	4			4			
30	นครราชสีมา	86	แห่ง			52	52	34			34			
31	นครศรีธรรมราช	23	แห่ง			13	13	10			10			
32	นครสวรรค์	22	แห่ง			13	13	9			9			
33	นนทบุรี	44	แห่ง			26	26	18			18			
34	นราธิวาส	4	แห่ง			2	2	2			2			
35	น่าน	8	แห่ง			5	5	3			3			
36	บึงกาฬ	8	แห่ง			5	5	3			3			
37	บุรีรัมย์	20	แห่ง			11	11	9			9			
38	ปทุมธานี	113	แห่ง			68	68	45			45			
39	ประจวบคีรีขันธ์	32	แห่ง			19	19	13			13			
40	ปราจีนบุรี	33	แห่ง			20	20	13			13			
41	ปัตตานี	8	แห่ง			5	5	3			3			
42	พระนครศรีอยุธยา	94	แห่ง			55	55	39			39			
43	พะเยา	7	แห่ง			4	4	3			3			
44	พังงา	5	แห่ง			3	3	2			2			
45	พัทลุง	11	แห่ง			7	7	4			4			

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม 11.1 เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	13	แห่ง			8	8	5			5			
47	พิษณุโลก	21	แห่ง			13	13	8			8			
48	เพชรบุรี	11	แห่ง			6	6	5			5			
49	เพชรบูรณ์	13	แห่ง			8	8	5			5			
50	แพร่	8	แห่ง			5	5	3			3			
51	ภูเก็ต	28	แห่ง			17	17	11			11			
52	มหาสารคาม	18	แห่ง			11	11	7			7			
53	มุกดาหาร	11	แห่ง			7	7	4			4			
54	แม่ฮ่องสอน	2	แห่ง			1	1	1			1			
55	ยโสธร	11	แห่ง			7	7	4			4			
56	ยะลา	2	แห่ง			1	1	1			1			
57	ร้อยเอ็ด	10	แห่ง			6	6	4			4			
58	ระนอง	7	แห่ง			4	4	3			3			
59	ระยอง	151	แห่ง			91	91	60			60			
60	ราชบุรี	28	แห่ง			17	17	11			11			
61	ลพบุรี	45	แห่ง			27	27	18			18			
62	ลำปาง	20	แห่ง			12	12	8			8			
63	ลำพูน	34	แห่ง			21	21	13			13			
64	เลย	8	แห่ง			5	5	3			3			
65	ศรีสะเกษ	11	แห่ง			7	7	4			4			
66	สกลนคร	30	แห่ง			18	18	12			12			
67	สงขลา	34	แห่ง			20	20	14			14			
68	สตูล	6	แห่ง			3	3	3			3			

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กิจกรรม 11.1 เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	141	แห่ง			85	85	56			56			
70	สมุทรสงคราม	10	แห่ง			6	6	4			4			
71	สมุทรสาคร	40	แห่ง			24	24	16			16			
72	สระแก้ว	8	แห่ง			5	5	3			3			
73	สระบุรี	35	แห่ง			18	18	17			17			
74	สิงห์บุรี	8	แห่ง			5	5	3			3			
75	สุโขทัย	6	แห่ง			4	4	2			2			
76	สุพรรณบุรี	23	แห่ง			14	14	9			9			
77	สุราษฎร์ธานี	34	แห่ง			20	20	14			14			
78	สุรินทร์	13	แห่ง			8	8	5			5			
79	หนองคาย	8	แห่ง			5	5	3			3			
80	หนองบัวลำภู	7	แห่ง			4	4	3			3			
81	อ่างทอง	7	แห่ง			4	4	3			3			
82	อำนาจเจริญ	2	แห่ง			1	1	1			1			
83	อุดรธานี	27	แห่ง			16	16	11			11			
84	อุดรดิตถ์	8	แห่ง			5	5	3			3			
85	อุทัยธานี	3	แห่ง			2	2	1			1			
86	อุบลราชธานี	27	แห่ง			16	16	11			11			

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กิจกรรม 11.2 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,426	แห่ง					1,426			1,426			
1	สรพ.1	30	แห่ง					30			30			
2	สรพ.2	11	แห่ง					11			11			
3	สรพ.3	35	แห่ง					35			35			
4	สรพ.4	27	แห่ง					27			27			
5	สรพ.5	15	แห่ง					15			15			
6	สรพ.6	8	แห่ง					8			8			
7	สรพ.7	13	แห่ง					13			13			
8	สรพ.8	2	แห่ง					2			2			
9	สรพ.9	13	แห่ง					13			13			
10	สรพ.10	31	แห่ง					31			31			
11	กระบี่	8	แห่ง					8			8			
12	กาญจนบุรี	15	แห่ง					15			15			
13	กาฬสินธุ์	9	แห่ง					9			9			
14	กำแพงเพชร	6	แห่ง					6			6			
15	ขอนแก่น	27	แห่ง					27			27			
16	จันทบุรี	7	แห่ง					7			7			
17	ฉะเชิงเทรา	40	แห่ง					40			40			
18	ชลบุรี	118	แห่ง					118			118			
19	ชัยนาท	2	แห่ง					2			2			
20	ชัยภูมิ	10	แห่ง					10			10			
21	ชุมพร	10	แห่ง					10			10			
22	เชียงราย	14	แห่ง					14			14			
23	เชียงใหม่	27	แห่ง					27			27			

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กิจกรรม 11.2 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตรัง	7	แห่ง					7			7			
25	ตราด	6	แห่ง					6			6			
26	ตาก	9	แห่ง					9			9			
27	นครนายก	9	แห่ง					9			9			
28	นครปฐม	36	แห่ง					36			36			
29	นครพนม	5	แห่ง					5			5			
30	นครราชสีมา	50	แห่ง					50			50			
31	นครศรีธรรมราช	14	แห่ง					14			14			
32	นครสวรรค์	13	แห่ง					13			13			
33	นนทบุรี	26	แห่ง					26			26			
34	นราธิวาส	2	แห่ง					2			2			
35	น่าน	5	แห่ง					5			5			
36	บึงกาฬ	5	แห่ง					5			5			
37	บุรีรัมย์	12	แห่ง					12			12			
38	ปทุมธานี	67	แห่ง					67			67			
39	ประจวบคีรีขันธ์	19	แห่ง					19			19			
40	ปราจีนบุรี	20	แห่ง					20			20			
41	ปัตตานี	5	แห่ง					5			5			
42	พระนครศรีอยุธยา	56	แห่ง					56			56			
43	พะเยา	4	แห่ง					4			4			
44	พังงา	3	แห่ง					3			3			
45	พัทลุง	7	แห่ง					7			7			
46	พิจิตร	8	แห่ง					8			8			
47	พิษณุโลก	13	แห่ง					13			13			

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กิจกรรม 11.2 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	7	แห่ง					7			7			
49	เพชรบูรณ์	8	แห่ง					8			8			
50	แพร่	5	แห่ง					5			5			
51	ภูเก็ต	17	แห่ง					17			17			
52	มหาสารคาม	11	แห่ง					11			11			
53	มุกดาหาร	7	แห่ง					7			7			
54	แม่ฮ่องสอน	1	แห่ง					1			1			
55	ยโสธร	7	แห่ง					7			7			
56	ยะลา	1	แห่ง					1			1			
57	ร้อยเอ็ด	6	แห่ง					6			6			
58	ระนอง	4	แห่ง					4			4			
59	ระยอง	91	แห่ง					91			91			
60	ราชบุรี	17	แห่ง					17			17			
61	ลพบุรี	27	แห่ง					27			27			
62	ลำปาง	12	แห่ง					12			12			
63	ลำพูน	20	แห่ง					20			20			
64	เลย	5	แห่ง					5			5			
65	ศรีสะเกษ	7	แห่ง					7			7			
66	สกลนคร	17	แห่ง					17			17			
67	สงขลา	20	แห่ง					20			20			
68	สตูล	3	แห่ง					3			3			
69	สมุทรปราการ	85	แห่ง					85			85			
70	สมุทรสงคราม	7	แห่ง					7			7			
71	สมุทรสาคร	24	แห่ง					24			24			

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 11 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 กิจกรรม 11.2 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	5	แห่ง					5			5			
73	สระบุรี	27	แห่ง					27			27			
74	สิงห์บุรี	6	แห่ง					6			6			
75	สุโขทัย	4	แห่ง					4			4			
76	สุพรรณบุรี	14	แห่ง					14			14			
77	สุราษฎร์ธานี	20	แห่ง					20			20			
78	สุรินทร์	8	แห่ง					8			8			
79	หนองคาย	5	แห่ง					5			5			
80	หนองบัวลำภู	4	แห่ง					4			4			
81	อ่างทอง	5	แห่ง					5			5			
82	อำนาจเจริญ	1	แห่ง					1			1			
83	อุดรธานี	16	แห่ง					16			16			
84	อุดรดิตถ์	5	แห่ง					5			5			
85	อุทัยธานี	2	แห่ง					2			2			
86	อุบลราชธานี	16	แห่ง					16			16			

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 12 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		145	แห่ง	11	17	28	56	35	16	8	59	11	19	30
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	25	แห่ง	4	4	4	12	2	3	3	8	3	2	5
2	สรพ.1	-	แห่ง				-				-			-
3	สรพ.2	-	แห่ง				-				-			-
4	สรพ.3	-	แห่ง				-				-			-
5	สรพ.4	-	แห่ง				-				-			-
6	สรพ.5	-	แห่ง				-				-			-
7	สรพ.6	-	แห่ง				-				-			-
8	สรพ.7	-	แห่ง				-				-			-
9	สรพ.8	-	แห่ง				-				-			-
10	สรพ.9	-	แห่ง				-				-			-
11	สรพ.10	-	แห่ง				-				-			-
12	กระบี่	-	แห่ง				-				-			-
13	กาญจนบุรี	-	แห่ง				-				-			-
14	กาฬสินธุ์	-	แห่ง				-				-			-
15	กำแพงเพชร	-	แห่ง				-				-			-
16	ขอนแก่น	2	แห่ง			1	1	1			1			-
17	จันทบุรี	-	แห่ง				-				-			-
18	ฉะเชิงเทรา	8	แห่ง		1	2	3	2	1		3		2	2
19	ชลบุรี	26	แห่ง	3	3	4	10	4	3	2	9	3	4	7
20	ชัยนาท	-	แห่ง				-				-			-
21	ชัยภูมิ	-	แห่ง				-				-			-
22	ชุมพร	-	แห่ง				-				-			-
23	เชียงใหม่	-	แห่ง				-				-			-

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 12 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	เชียงใหม่	-	แห่ง				-				-			-
25	ตรัง	-	แห่ง				-				-			-
26	ตราด	-	แห่ง				-				-			-
27	ตาก	-	แห่ง				-				-			-
28	นครนายก	-	แห่ง				-				-			-
29	นครปฐม	2	แห่ง				-	1			1		1	1
30	นครพนม	-	แห่ง				-				-			-
31	นครราชสีมา	3	แห่ง			1	1	2			2			-
32	นครศรีธรรมราช	-	แห่ง				-				-			-
33	นครสวรรค์	-	แห่ง				-				-			-
34	นนทบุรี	-	แห่ง				-				-			-
35	นราธิวาส	-	แห่ง				-				-			-
36	น่าน	-	แห่ง				-				-			-
37	บึงกาฬ	-	แห่ง				-				-			-
38	บุรีรัมย์	-	แห่ง				-				-			-
39	ปทุมธานี	15	แห่ง	2	2	3	7	3	2	1	6		2	2
40	ประจวบคีรีขันธ์	-	แห่ง				-				-			-
41	ปราจีนบุรี	3	แห่ง			1	1	2			2			-
42	ปัตตานี	-	แห่ง				-				-			-
43	พระนครศรีอยุธยา	9	แห่ง		1	2	3	3	1		4		2	2
44	พะเยา	-	แห่ง				-				-			-
45	พังงา	-	แห่ง				-				-			-
46	พัทลุง	-	แห่ง				-				-			-
47	พิจิตร	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 12 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	พิษณุโลก	-	แห่ง				-				-			-
49	เพชรบุรี	-	แห่ง				-				-			-
50	เพชรบูรณ์	-	แห่ง				-				-			-
51	แพร่	-	แห่ง				-				-			-
52	ภูเก็ต	-	แห่ง				-				-			-
53	มหาสารคาม	-	แห่ง				-				-			-
54	มุกดาหาร	-	แห่ง				-				-			-
55	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง				-				-			-
56	ยโสธร	-	แห่ง				-				-			-
57	ยะลา	-	แห่ง				-				-			-
58	ร้อยเอ็ด	-	แห่ง				-				-			-
59	ระนอง	-	แห่ง				-				-			-
60	ระยอง	17	แห่ง	1	3	3	7	4	2		6	2	2	4
61	ราชบุรี	-	แห่ง				-				-			-
62	ลพบุรี	-	แห่ง				-				-			-
63	ลำปาง	-	แห่ง				-				-			-
64	ลำพูน	1	แห่ง				0	1			1			-
65	เลย	-	แห่ง				-				-			-
66	ศรีสะเกษ	-	แห่ง				-				-			-
67	สกลนคร	-	แห่ง				-				-			-
68	สงขลา	1	แห่ง				-	1			1			-
69	สตูล	-	แห่ง				-				-			-
70	สมุทรปราการ	22	แห่ง	1	3	3	7	4	3	2	9	3	3	6
71	สมุทรสงคราม	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 12 กิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สมุทรสาคร	4	แห่ง			2	2	2			2			-
73	สระแก้ว	-	แห่ง				-				-			-
74	สระบุรี	6	แห่ง			2	2	2	1		3		1	1
75	สิงห์บุรี	-	แห่ง				-				-			-
76	สุโขทัย	-	แห่ง				-				-			-
77	สุพรรณบุรี	-	แห่ง				-				-			-
78	สุราษฎร์ธานี	-	แห่ง				-				-			-
79	สุรินทร์	-	แห่ง				-				-			-
80	หนองคาย	-	แห่ง				-				-			-
81	หนองบัวลำภู	-	แห่ง				-				-			-
82	อ่างทอง	1	แห่ง				-	1			1			-
83	อำนาจเจริญ	-	แห่ง				-				-			-
84	อุดรธานี	-	แห่ง				-				-			-
85	อุตรดิตถ์	-	แห่ง				-				-			-
86	อุทัยธานี	-	แห่ง				-				-			-
87	อุบลราชธานี	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 13 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขั้นต่ำของพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		326	แห่ง	20	69	73	162	44	20	62	126	26	12	38
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	24	แห่ง	3	4	4	11	4	3	2	9	2	2	4
2	สรพ.1	-	แห่ง				-				-			-
3	สรพ.2	-	แห่ง				-				-			-
4	สรพ.3	-	แห่ง				-				-			-
5	สรพ.4	-	แห่ง				-				-			-
6	สรพ.5	-	แห่ง				-				-			-
7	สรพ.6	-	แห่ง				-				-			-
8	สรพ.7	-	แห่ง				-				-			-
9	สรพ.8	-	แห่ง				-				-			-
10	สรพ.9	-	แห่ง				-				-			-
11	สรพ.10	-	แห่ง				-				-			-
12	กระบี่	-	แห่ง				-				-			-
13	กาญจนบุรี	-	แห่ง				-				-			-
14	กาฬสินธุ์	-	แห่ง				-				-			-
15	กำแพงเพชร	-	แห่ง				-				-			-
16	ขอนแก่น	-	แห่ง				-				-			-
17	จันทบุรี	-	แห่ง				-				-			-
18	ฉะเชิงเทรา	31	แห่ง	1	5	9	15		4	6	10	5	1	6
19	ชลบุรี	87	แห่ง	6	20	15	41	15	2	27	44	1	1	2
20	ชัยนาท	-	แห่ง				-				-			-
21	ชัยภูมิ	-	แห่ง				-				-			-
22	ชุมพร	-	แห่ง				-				-			-
23	เชียงราย	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต แรงแงานไ้รับการค้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 13 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าเช่าที่พักพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	เชียงใหม่	-	แห่ง				-				-			-
25	ตรัง	-	แห่ง				-				-			-
26	ตราด	-	แห่ง				-				-			-
27	ตาก	-	แห่ง				-				-			-
28	นครนายก	-	แห่ง				-				-			-
29	นครปฐม	-	แห่ง				-				-			-
30	นครพนม	-	แห่ง				-				-			-
31	นครราชสีมา	2	แห่ง		1	1	2				-			-
32	นครศรีธรรมราช	-	แห่ง				-				-			-
33	นครสวรรค์	-	แห่ง				-				-			-
34	นนทบุรี	2	แห่ง		2		2				-			-
35	นราธิวาส	-	แห่ง				-				-			-
36	น่าน	-	แห่ง				-				-			-
37	บึงกาฬ	-	แห่ง				-				-			-
38	บุรีรัมย์	1	แห่ง				-			1	1			-
39	ปทุมธานี	11	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1		1
40	ประจวบคีรีขันธ์	-	แห่ง				-				-			-
41	ปราจีนบุรี	10	แห่ง		4	5	9				-	1		1
42	ปัตตานี	-	แห่ง				-				-			-
43	พระนครศรีอยุธยา	19	แห่ง	1	3	3	7	2		7	9	1	2	3
44	พะเยา	-	แห่ง				-				-			-
45	พังงา	-	แห่ง				-				-			-
46	พัทลุง	-	แห่ง				-				-			-
47	พิจิตร	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต แรงแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 13 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขีขาดข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	พิษณุโลก	-	แห่ง				-				-			-
49	เพชรบุรี	-	แห่ง				-				-			-
50	เพชรบูรณ์	-	แห่ง				-				-			-
51	แพร่	-	แห่ง				-				-			-
52	ภูเก็ต	1	แห่ง			1	1				-			-
53	มหาสารคาม	-	แห่ง				-				-			-
54	มุกดาหาร	-	แห่ง				-				-			-
55	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง				-				-			-
56	ยโสธร	-	แห่ง				-				-			-
57	ยะลา	-	แห่ง				-				-			-
58	ร้อยเอ็ด	-	แห่ง				-				-			-
59	ระนอง	-	แห่ง				-				-			-
60	ระยอง	75	แห่ง	4	17	18	39	10	8	8	26	6	4	10
61	ราชบุรี	-	แห่ง				-				-			-
62	ลพบุรี	-	แห่ง				-				-			-
63	ลำปาง	-	แห่ง				-				-			-
64	ลำพูน	-	แห่ง				-				-			-
65	เลย	-	แห่ง				-				-			-
66	ศรีสะเกษ	-	แห่ง				-				-			-
67	สกลนคร	-	แห่ง				-				-			-
68	สงขลา	-	แห่ง				-				-			-
69	สตูล	-	แห่ง				-				-			-
70	สมุทรปราการ	53	แห่ง	4	10	14	28	9	1	5	15	8	2	10
71	สมุทรสงคราม	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต แร่งงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 13 กิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขี้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สมุทรสาคร	1	แห่ง		1		1				-			-
73	สระแก้ว	-	แห่ง				-				-			-
74	สระบุรี	8	แห่ง	1			1	2		4	6	1		1
75	สิงห์บุรี	-	แห่ง				-				-			-
76	สุโขทัย	-	แห่ง				-				-			-
77	สุพรรณบุรี	-	แห่ง				-				-			-
78	สุราษฎร์ธานี	-	แห่ง				-				-			-
79	สุรินทร์	-	แห่ง				-				-			-
80	หนองคาย	-	แห่ง				-				-			-
81	หนองบัวลำภู	-	แห่ง				-				-			-
82	อ่างทอง	1	แห่ง			1	1				-			-
83	อำนาจเจริญ	-	แห่ง				-				-			-
84	อุดรธานี	-	แห่ง				-				-			-
85	อุดรดิตถ์	-	แห่ง				-				-			-
86	อุทัยธานี	-	แห่ง				-				-			-
87	อุบลราชธานี	-	แห่ง				-				-			-

ผลิต แรงแงานไ้รับการค้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 14 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		77	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	77
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	1	ครั้ง				-				-		1	1
2	สรพ.1	-	ครั้ง				-				-			-
3	สรพ.2	-	ครั้ง				-				-			-
4	สรพ.3	-	ครั้ง				-				-			-
5	สรพ.4	-	ครั้ง				-				-			-
6	สรพ.5	-	ครั้ง				-				-			-
7	สรพ.6	-	ครั้ง				-				-			-
8	สรพ.7	-	ครั้ง				-				-			-
9	สรพ.8	-	ครั้ง				-				-			-
10	สรพ.9	-	ครั้ง				-				-			-
11	สรพ.10	-	ครั้ง				-				-			-
12	กระบี่	1	ครั้ง				-				-		1	1
13	กาญจนบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
14	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง				-				-		1	1
15	กำแพงเพชร	1	ครั้ง				-				-		1	1
16	ขอนแก่น	1	ครั้ง				-				-		1	1
17	จันทบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
18	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง				-				-		1	1
19	ชลบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
20	ชัยนาท	1	ครั้ง				-				-		1	1
21	ชัยภูมิ	1	ครั้ง				-				-		1	1
22	ชุมพร	1	ครั้ง				-				-		1	1
23	เชียงราย	1	ครั้ง				-				-		1	1

ผลิต แรงแงานไ้รับการค้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 14 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	เชียงใหม่	1	ครั้ง				-				-		1	1
25	ตรัง	1	ครั้ง				-				-		1	1
26	ตราด	1	ครั้ง				-				-		1	1
27	ตาก	1	ครั้ง				-				-		1	1
28	นครนายก	1	ครั้ง				-				-		1	1
29	นครปฐม	1	ครั้ง				-				-		1	1
30	นครพนม	1	ครั้ง				-				-		1	1
31	นครราชสีมา	1	ครั้ง				-				-		1	1
32	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง				-				-		1	1
33	นครสวรรค์	1	ครั้ง				-				-		1	1
34	นนทบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
35	นราธิวาส	1	ครั้ง				-				-		1	1
36	น่าน	1	ครั้ง				-				-		1	1
37	บึงกาฬ	1	ครั้ง				-				-		1	1
38	บุรีรัมย์	1	ครั้ง				-				-		1	1
39	ปทุมธานี	1	ครั้ง				-				-		1	1
40	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง				-				-		1	1
41	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
42	ปัตตานี	1	ครั้ง				-				-		1	1
43	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง				-				-		1	1
44	พะเยา	1	ครั้ง				-				-		1	1
45	พังงา	1	ครั้ง				-				-		1	1
46	พัทลุง	1	ครั้ง				-				-		1	1
47	พิจิตร	1	ครั้ง				-				-		1	1

ผลิต แรงแงานได้รับการค้ำครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 14 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	พิษณุโลก	1	ครั้ง				-				-		1	1
49	เพชรบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
50	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง				-				-		1	1
51	แพร่	1	ครั้ง				-				-		1	1
52	ภูเก็ต	1	ครั้ง				-				-		1	1
53	มหาสารคาม	1	ครั้ง				-				-		1	1
54	มุกดาหาร	1	ครั้ง				-				-		1	1
55	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง				-				-		1	1
56	ยโสธร	1	ครั้ง				-				-		1	1
57	ยะลา	1	ครั้ง				-				-		1	1
58	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง				-				-		1	1
59	ระนอง	1	ครั้ง				-				-		1	1
60	ระยอง	1	ครั้ง				-				-		1	1
61	ราชบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
62	ลพบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
63	ลำปาง	1	ครั้ง				-				-		1	1
64	ลำพูน	1	ครั้ง				-				-		1	1
65	เลย	1	ครั้ง				-				-		1	1
66	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง				-				-		1	1
67	สกลนคร	1	ครั้ง				-				-		1	1
68	สงขลา	1	ครั้ง				-				-		1	1
69	สตูล	1	ครั้ง				-				-		1	1
70	สมุทรปราการ	1	ครั้ง				-				-		1	1
71	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง				-				-		1	1

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 14 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สมุทรสาคร	1	ครั้ง				-				-		1	1
73	สระแก้ว	1	ครั้ง				-				-		1	1
74	สระบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
75	สิงห์บุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
76	สุโขทัย	1	ครั้ง				-				-		1	1
77	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง				-				-		1	1
78	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง				-				-		1	1
79	สุรินทร์	1	ครั้ง				-				-		1	1
80	หนองคาย	1	ครั้ง				-				-		1	1
81	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง				-				-		1	1
82	อ่างทอง	1	ครั้ง				-				-		1	1
83	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง				-				-		1	1
84	อุดรธานี	1	ครั้ง				-				-		1	1
85	อุตรดิตถ์	1	ครั้ง				-				-		1	1
86	อุทัยธานี	1	ครั้ง				-				-		1	1
87	อุบลราชธานี	1	ครั้ง				-				-		1	1

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		8,596	แห่ง	950	952	934	2,836	992	981	1,424	3,397	960	1,403	2,363
		503,869	คน	54,959	54,852	53,981	163,792	57,582	56,692	85,536	199,810	55,731	84,536	140,267
1	สรพ.1	204	แห่ง	22	22	22	66	24	24	34	82	23	33	56
		11,126	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,867	4,473	1,240	1,856	3,096
2	สรพ.2	204	แห่ง	22	22	22	66	24	24	34	82	23	33	56
		11,126	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,867	4,473	1,240	1,856	3,096
3	สรพ.3	204	แห่ง	22	22	22	66	24	24	34	82	23	33	56
		11,126	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,867	4,473	1,240	1,856	3,096
4	สรพ.4	208	แห่ง	24	23	23	70	24	23	34	81	23	34	57
		11,307	คน	1,296	1,211	1,211	3,718	1,256	1,231	1,948	4,435	1,211	1,943	3,154
5	สรพ.5	204	แห่ง	22	22	22	66	24	24	34	82	23	33	56
		11,126	คน	1,212	1,172	1,173	3,557	1,303	1,303	1,867	4,473	1,240	1,856	3,096
6	สรพ.6	197	แห่ง	22	21	21	64	23	23	32	78	23	32	55
		6,500	คน	726	690	690	2,106	732	731	1,100	2,563	731	1,100	1,831
7	สรพ.7	194	แห่ง	21	21	21	63	23	22	32	77	22	32	54
		10,796	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,310	1,150	1,943	4,403	1,150	1,943	3,093
8	สรพ.8	194	แห่ง	21	21	21	63	23	22	32	77	22	32	54
		10,796	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,310	1,150	1,943	4,403	1,150	1,943	3,093
9	สรพ.9	197	แห่ง	22	21	21	64	23	23	32	78	23	32	55
		10,673	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,302	1,302	1,734	4,338	1,302	1,733	3,035

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
10	สรพ.10	194	แห่ง	21	21	21	63	23	22	32	77	22	32	54
		10,796	คน	1,100	1,100	1,100	3,300	1,310	1,150	1,943	4,403	1,150	1,943	3,093
11	กระบี่	79	แห่ง	9	8	8	25	10	9	13	32	9	13	22
		3,670	คน	390	360	360	1,110	460	400	650	1,510	400	650	1,050
12	กาญจนบุรี	122	แห่ง	14	13	13	40	14	14	20	48	14	20	34
		6,620	คน	705	680	680	2,065	705	705	1,220	2,630	705	1,220	1,925
13	กาฬสินธุ์	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		2,286	คน	273	261	246	780	273	261	363	897	246	363	609
14	กำแพงเพชร	72	แห่ง	8	8	8	24	8	8	12	28	8	12	20
		3,650	คน	384	383	383	1,150	384	383	675	1,442	383	675	1,058
15	ขอนแก่น	179	แห่ง	20	20	20	60	20	20	30	70	20	29	49
		13,640	คน	1,486	1,487	1,487	4,460	1,487	1,486	2,460	5,433	1,487	2,260	3,747
16	จันทบุรี	72	แห่ง	8	8	8	24	8	8	12	28	8	12	20
		3,650	คน	384	383	383	1,150	384	383	675	1,442	383	675	1,058
17	ฉะเชิงเทรา	100	แห่ง	11	11	12	34	11	11	17	39	11	16	27
		14,174	คน	1,530	1,530	1,570	4,630	1,530	1,530	2,662	5,722	1,530	2,292	3,822
18	ชลบุรี	197	แห่ง	22	21	21	64	23	23	32	78	23	32	55
		27,976	คน	3,100	2,962	2,962	9,024	3,259	3,259	4,600	11,118	3,258	4,576	7,834
19	ชัยนาท	43	แห่ง	5	5	4	14	5	5	7	17	5	7	12
		1,935	คน	225	225	180	630	225	225	315	765	225	315	540

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
20	ชัยภูมิ	57	แห่ง	6	7	6	19	6	7	9	22	7	9	16
		1,895	คน	190	230	190	610	190	220	328	738	220	327	547
21	ชุมพร	86	แห่ง	9	10	10	29	9	10	14	33	10	14	24
		4,300	คน	470	490	490	1,450	470	490	700	1,660	490	700	1,190
22	เชียงราย	115	แห่ง	13	13	12	38	13	13	19	45	13	19	32
		6,265	คน	685	685	615	1,985	685	685	1,133	2,503	645	1,132	1,777
23	เชียงใหม่	179	แห่ง	20	20	20	60	20	20	30	70	20	29	49
		9,308	คน	1,040	1,040	1,040	3,120	1,040	1,040	1,560	3,640	1,040	1,508	2,548
24	ตรัง	86	แห่ง	9	10	10	29	9	10	14	33	10	14	24
		4,300	คน	450	500	500	1,450	450	500	700	1,650	500	700	1,200
25	ตราด	69	แห่ง	8	7	7	22	8	8	12	28	7	12	19
		1,484	คน	170	140	140	450	170	160	282	612	140	282	422
26	ตาก	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		2,862	คน	340	336	274	950	336	336	481	1,153	278	481	759
27	นครนายก	47	แห่ง	5	5	5	15	6	5	8	19	5	8	13
		1,800	คน	193	192	135	520	206	187	350	743	187	350	537
28	นครปฐม	140	แห่ง	15	16	16	47	15	16	23	54	16	23	39
		13,231	คน	1,390	1,445	1,425	4,260	1,370	1,445	2,350	5,165	1,445	2,361	3,806
29	นครพนม	75	แห่ง	8	8	9	25	8	8	13	29	9	12	21
		1,797	คน	180	179	191	550	180	179	360	719	191	337	528

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
30	นครราชสีมา	158	แห่ง	18	18	17	53	18	18	26	62	17	26	43
		10,196	คน	1,134	1,134	1,072	3,340	1,134	1,134	1,758	4,026	1,072	1,758	2,830
31	นครศรีธรรมราช	122	แห่ง	14	14	13	41	14	14	20	48	13	20	33
		6,459	คน	738	732	680	2,150	736	732	1,075	2,543	682	1,084	1,766
32	นครสวรรค์	129	แห่ง	14	15	14	43	15	14	21	50	15	21	36
		7,023	คน	757	796	757	2,310	790	730	1,195	2,715	790	1,208	1,998
33	นนทบุรี	204	แห่ง	23	23	23	69	23	23	33	79	23	33	56
		13,242	คน	1,459	1,460	1,460	4,379	1,459	1,460	2,192	5,111	1,460	2,292	3,752
34	นราธิวาส	43	แห่ง	4	5	5	14	5	5	7	17	5	7	12
		1,433	คน	137	153	150	440	154	153	234	541	153	299	452
35	น่าน	65	แห่ง	7	7	7	21	8	7	11	26	7	11	18
		506	คน	55	55	55	165	60	55	84	199	55	87	142
36	บึงกาฬ	39	แห่ง	4	4	4	12	5	5	7	17	4	6	10
		1,430	คน	145	145	145	435	185	185	250	620	145	230	375
37	บุรีรัมย์	100	แห่ง	11	11	11	33	11	11	17	39	12	16	28
		4,643	คน	516	517	517	1,550	516	517	800	1,833	517	743	1,260
38	ปทุมธานี	143	แห่ง	16	16	16	48	16	16	24	56	16	23	39
		13,228	คน	1,466	1,467	1,467	4,400	1,466	1,467	2,261	5,194	1,467	2,167	3,634
39	ประจวบคีรีขันธ์	97	แห่ง	10	11	11	32	11	11	16	38	11	16	27
		8,842	คน	824	1,000	1,000	2,824	1,000	1,000	1,476	3,476	1,000	1,542	2,542

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
40	ปราจีนบุรี	93	แห่ง	10	11	10	31	11	11	15	37	10	15	25
		11,232	คน	1,260	1,260	1,260	3,780	1,279	1,279	1,812	4,370	1,260	1,822	3,082
41	ปัตตานี	33	แห่ง	3	3	3	9	3	3	8	14	3	7	10
		1,320	คน	120	115	115	350	120	115	320	555	115	300	415
42	พระนครศรีอยุธยา	115	แห่ง	13	13	12	38	13	13	19	45	13	19	32
		10,422	คน	1,163	1,163	1,142	3,468	1,163	1,163	1,722	4,048	1,164	1,742	2,906
43	พะเยา	47	แห่ง	6	6	6	18	5	4	8	17	4	8	12
		1,141	คน	146	146	146	438	121	87	194	402	87	214	301
44	พังงา	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		2,143	คน	255	255	213	723	255	255	343	853	214	353	567
45	พัทลุง	47	แห่ง	5	5	5	15	6	5	8	19	5	8	13
		656	คน	69	68	69	206	78	70	111	259	70	121	191
46	พิจิตร	54	แห่ง	6	6	6	18	6	6	9	21	6	9	15
		2,160	คน	240	240	240	720	240	240	360	840	240	360	600
47	พิษณุโลก	100	แห่ง	11	11	11	33	12	11	17	40	11	16	27
		5,000	คน	550	550	550	1,650	600	550	850	2,000	550	800	1,350
48	เพชรบุรี	100	แห่ง	11	11	11	33	12	11	17	40	11	16	27
		5,000	คน	550	550	550	1,650	600	550	850	2,000	550	800	1,350
49	เพชรบูรณ์	104	แห่ง	12	12	11	35	12	12	17	41	11	17	28
		5,021	คน	577	577	530	1,684	577	578	821	1,976	530	831	1,361

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
50	แพร่	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		1,786	คน	214	214	174	602	214	214	286	714	174	296	470
51	ภูเก็ต	90	แห่ง	10	10	10	30	10	10	15	35	10	15	25
		7,920	คน	880	880	880	2,640	880	880	1,320	3,080	880	1,320	2,200
52	มหาสารคาม	57	แห่ง	7	6	6	19	7	6	10	23	6	9	15
		2,494	คน	309	261	261	831	309	261	438	1,008	261	394	655
53	มุกดาหาร	47	แห่ง	5	5	5	15	6	5	8	19	5	8	13
		1,811	คน	192	192	191	575	236	192	308	736	192	308	500
54	แม่ฮ่องสอน	25	แห่ง	3	2	3	8	3	3	4	10	3	4	7
		290	คน	34	22	34	90	36	36	46	118	36	46	82
55	ยโสธร	43	แห่ง	4	5	5	14	5	5	7	17	5	7	12
		1,437	คน	133	166	166	465	169	168	234	571	168	233	401
56	ยะลา	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		2,147	คน	257	257	214	728	259	259	343	861	215	343	558
57	ร้อยเอ็ด	108	แห่ง	12	12	12	36	12	12	18	42	12	18	30
		4,694	คน	519	520	520	1,559	525	525	780	1,830	525	780	1,305
58	ระนอง	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		1,432	คน	167	168	150	485	168	168	229	565	153	229	382
59	ระยอง	126	แห่ง	14	14	14	42	14	14	21	49	14	21	35
		11,540	คน	1,280	1,280	1,280	3,840	1,287	1,287	1,920	4,494	1,286	1,920	3,206

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
60	ราชบุรี	122	แห่ง	14	13	13	40	14	14	20	48	14	20	34
		11,492	คน	1,227	1,220	1,220	3,667	1,354	1,353	1,883	4,590	1,353	1,882	3,235
61	ลพบุรี	111	แห่ง	13	12	12	37	13	12	19	44	12	18	30
		5,013	คน	581	545	545	1,671	586	545	858	1,989	540	813	1,353
62	ลำปาง	100	แห่ง	11	11	11	33	12	11	17	40	11	16	27
		5,000	คน	550	550	550	1,650	600	550	850	2,000	550	800	1,350
63	ลำพูน	75	แห่ง	8	8	8	24	9	9	12	30	9	12	21
		3,572	คน	380	380	382	1,142	429	428	572	1,429	429	572	1,001
64	เลย	54	แห่ง	6	6	6	18	6	6	9	21	6	9	15
		2,160	คน	240	240	240	720	240	240	360	840	240	360	600
65	ศรีสะเกษ	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		2,157	คน	256	256	213	725	260	260	343	863	226	343	569
66	สกลนคร	82	แห่ง	9	9	8	26	10	10	14	34	9	13	22
		3,575	คน	391	391	347	1,129	440	440	609	1,489	391	566	957
67	สงขลา	154	แห่ง	17	17	17	51	18	17	26	61	17	25	42
		14,367	คน	1,581	1,581	1,581	4,743	1,709	1,585	2,419	5,713	1,585	2,326	3,911
68	สตูล	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		932	คน	111	111	93	315	111	111	149	371	97	149	246
69	สมุทรปราการ	201	แห่ง	22	22	22	66	23	23	33	79	23	33	56
		19,024	คน	2,082	2,082	2,082	6,246	2,177	2,177	3,124	7,478	2,177	3,123	5,300

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
70	สมุทรสงคราม	50	แห่ง	6	6	5	17	6	6	8	20	5	8	13
		1,794	คน	214	214	177	605	216	216	286	718	185	286	471
71	สมุทรสาคร	133	แห่ง	15	15	14	44	15	15	22	52	15	22	37
		12,440	คน	1,402	1,402	1,309	4,113	1,405	1,404	2,057	4,866	1,404	2,057	3,461
72	สระแก้ว	43	แห่ง	4	5	5	14	5	5	7	17	5	7	12
		1,863	คน	173	216	216	605	217	217	304	738	217	303	520
73	สระบุรี	140	แห่ง	15	16	16	47	16	16	23	55	15	23	38
		7,539	คน	843	843	844	2,530	844	844	1,239	2,927	843	1,239	2,082
74	สิงห์บุรี	39	แห่ง	4	5	4	13	4	5	7	16	4	6	10
		1,649	คน	167	210	167	544	167	227	293	687	167	251	418
75	สุโขทัย	43	แห่ง	4	5	5	14	5	5	7	17	5	7	12
		720	คน	66	83	83	232	84	85	117	286	85	117	202
76	สุพรรณบุรี	100	แห่ง	11	11	11	33	12	11	17	40	11	16	27
		2,286	คน	253	253	253	759	267	253	388	908	253	366	619
77	สุราษฎร์ธานี	136	แห่ง	15	15	15	45	16	16	22	54	15	22	37
		8,601	คน	947	947	947	2,841	1,017	1,016	1,390	3,423	947	1,390	2,337
78	สุรินทร์	72	แห่ง	8	8	8	24	8	8	12	28	8	12	20
		3,600	คน	400	400	400	1,200	400	400	600	1,400	400	600	1,000
79	หนองคาย	61	แห่ง	7	7	6	20	7	7	10	24	7	10	17
		937	คน	107	107	96	310	107	107	153	367	107	153	260

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 15 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
80	หนองบัวลำภู	36	แห่ง	4	4	4	12	4	4	6	14	4	6	10
		720	คน	80	80	80	240	80	80	120	280	80	120	200
81	อ่างทอง	65	แห่ง	7	7	7	21	7	8	11	26	7	11	18
		1,806	คน	198	198	198	594	198	204	306	708	198	306	504
82	อำนาจเจริญ	39	แห่ง	4	4	5	13	4	5	6	15	5	6	11
		709	คน	73	73	94	240	73	89	109	271	89	109	198
83	อุดรธานี	129	แห่ง	14	14	14	42	15	15	21	51	15	21	36
		6,808	คน	738	738	739	2,215	792	792	1,109	2,693	792	1,108	1,900
84	อุดรดิตถ์	43	แห่ง	4	5	5	14	5	5	7	17	5	7	12
		1,792	คน	166	208	208	582	208	209	292	709	209	292	501
85	อุทัยธานี	39	แห่ง	4	4	4	12	5	5	6	16	5	6	11
		709	คน	73	73	73	219	90	91	109	290	91	109	200
86	อุบลราชธานี	122	แห่ง	14	13	13	40	14	14	20	48	14	20	34
		5,741	คน	659	611	612	1,882	659	659	942	2,260	658	941	1,599

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 16 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5,149	แห่ง	566	612	606	1,784	630	624	625	1,879	758	728	1,486
1	สรพ.1	332	แห่ง	40	40	42	122	42	42	42	126	42	42	84
2	สรพ.2	170	แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	25	25	50
3	สรพ.3	337	แห่ง	40	40	42	122	43	43	43	129	43	43	86
4	สรพ.4	191	แห่ง	22	24	24	70	24	24	24	72	24	25	49
5	สรพ.5	184	แห่ง	20	22	22	64	24	24	24	72	24	24	48
6	สรพ.6	36	แห่ง	3	4	4	11	5	5	5	15	5	5	10
7	สรพ.7	60	แห่ง	5	7	7	19	8	8	8	24	8	9	17
8	สรพ.8	26	แห่ง	2	3	3	8	3	3	4	10	4	4	8
9	สรพ.9	196	แห่ง	20	22	25	67	25	26	26	77	26	26	52
10	สรพ.10	104	แห่ง	11	12	12	35	13	14	14	41	14	14	28
11	กระบี่	12	แห่ง	1	1	2	4	1	1	2	4	2	2	4
12	กาญจนบุรี	23	แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	3	3	6
13	กาฬสินธุ์	3	แห่ง	1			1	1			1	1		1
14	กำแพงเพชร	4	แห่ง	1			1	1			1	1	1	2
15	ขอนแก่น	43	แห่ง	3	4	4	11	6	6	6	18	7	7	14
16	จันทบุรี	2	แห่ง	1			1				-	1		1
17	ฉะเชิงเทรา	187	แห่ง	20	21	21	62	24	25	25	74	25	26	51

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 16 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
18	ชลบุรี	372	แห่ง	34	35	35	104	34	35	35	104	82	82	164
19	ชัยนาท	2	แห่ง	1			1				-	1		1
20	ชัยภูมิ	3	แห่ง	1			1	1			1	1		1
21	ชุมพร	5	แห่ง	1	1		2	1			1	1	1	2
22	เชียงราย	8	แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2
23	เชียงใหม่	59	แห่ง	6	6	8	20	6	8	8	22	9	8	17
24	ตรัง	5	แห่ง	1	1		2	1	1		2	1		1
25	ตราด	2	แห่ง	1			1				-	1		1
26	ตาก	10	แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	4
27	นครนายก	2	แห่ง	1			1				-	1		1
28	นครปฐม	179	แห่ง	20	22	22	64	22	22	23	67	24	24	48
29	นครพนม	2	แห่ง		1		1				-	1		1
30	นครราชสีมา	116	แห่ง	11	12	12	35	15	15	15	45	18	18	36
31	นครศรีธรรมราช	13	แห่ง	1	2	2	5	2	2	2	6	1	1	2
32	นครสวรรค์	11	แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	2	2	4
33	นนทบุรี	213	แห่ง	24	27	27	78	27	27	27	81	27	27	54
34	นราธิวาส	2	แห่ง		1		1				-	1		1
35	น่าน	2	แห่ง				-	1			1	1		1

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 16 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
36	บึงกาฬ	1	แห่ง		1		1				-			-
37	บุรีรัมย์	6	แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1	2
38	ปทุมธานี	268	แห่ง	25	28	29	82	30	30	30	90	48	48	96
39	ประจวบคีรีขันธ์	7	แห่ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	2
40	ปราจีนบุรี	46	แห่ง	5	6	6	17	6	6	6	18	5	6	11
41	ปัตตานี	2	แห่ง		1		1				-	1		1
42	พระนครศรีอยุธยา	131	แห่ง	15	15	15	45	15	15	15	45	20	21	41
43	พะเยา	1	แห่ง				-				-	1		1
44	พังงา	4	แห่ง		1	1	2	1			1	1		1
45	พัทลุง	2	แห่ง		1		1				-	1		1
46	พิจิตร	2	แห่ง		1		1				-		1	1
47	พิษณุโลก	7	แห่ง	1	1	1	3	1	1		2	1	1	2
48	เพชรบุรี	10	แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	4
49	เพชรบูรณ์	3	แห่ง		1		1	1			1	1		1
50	แพร่	2	แห่ง		1		1		1		1			-
51	ภูเก็ต	92	แห่ง	7	7	7	21	7	7	7	21	25	25	50
52	มหาสารคาม	2	แห่ง		1		1				-	1		1
53	มุกดาหาร	2	แห่ง		1		1				-	1		1

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 16 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	1	แห่ง		1		1				-			-
55	ยโสธร	2	แห่ง		1		1				-	1		1
56	ยะลา	2	แห่ง		1		1				-	1		1
57	ร้อยเอ็ด	4	แห่ง		1	1	2			1	1	1		1
58	ระนอง	2	แห่ง		1		1				-	1		1
59	ระยอง	448	แห่ง	60	63	65	188	65	65	65	195	33	32	65
60	ราชบุรี	56	แห่ง	5	7	7	19	7	7	7	21	8	8	16
61	ลพบุรี	16	แห่ง	1	3	3	7	2	1	1	4	3	2	5
62	ลำปาง	4	แห่ง		1	1	2	1			1	1		1
63	ลำพูน	10	แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	4
64	เลย	2	แห่ง		1		1				-	1		1
65	ศรีสะเกษ	3	แห่ง	1			1	1			1	1		1
66	สกลนคร	3	แห่ง	1			1	1			1	1		1
67	สงขลา	65	แห่ง	5	8	8	21	9	9	9	27	8	9	17
68	สตูล	2	แห่ง		1		1				-	1		1
69	สมุทรปราการ	558	แห่ง	67	67	67	201	67	67	67	201	78	78	156
70	สมุทรสงคราม	3	แห่ง	1			1	1			1	1		1
71	สมุทรสาคร	282	แห่ง	30	30	32	92	32	32	32	96	47	47	94

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 16 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	2	แห่ง		1		1				-	1		1
73	สระบุรี	89	แห่ง	8	9	9	26	12	13	13	38	12	13	25
74	สิงห์บุรี	2	แห่ง		1		1				-	1		1
75	สุโขทัย	2	แห่ง				-	1			1		1	1
76	สุพรรณบุรี	7	แห่ง	1	1		2	1	1	1	3	1	1	2
77	สุราษฎร์ธานี	45	แห่ง	5	6	6	17	6	6	6	18	5	5	10
78	สุรินทร์	3	แห่ง	1			1	1			1	1		1
79	หนองคาย	2	แห่ง	1			1				-	1		1
80	หนองบัวลำภู	2	แห่ง	1			1				-	1		1
81	อ่างทอง	2	แห่ง	1			1				-	1		1
82	อำนาจเจริญ	2	แห่ง	1			1				-	1		1
83	อุดรธานี	11	แห่ง	1	2	2	5	1	1	2	4	1	1	2
84	อุดรดิตถ์	2	แห่ง	1			1				-	1		1
85	อุทัยธานี	2	แห่ง				-	1			1	1		1
86	อุบลราชธานี	9	แห่ง	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1	2

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,580	แห่ง	166	180	241	587	166	180	242	588	165	240	405
1	สรพ.1	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
2	สรพ.2	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
3	สรพ.3	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
4	สรพ.4	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
5	สรพ.5	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
6	สรพ.6	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
7	สรพ.7	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
8	สรพ.8	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
9	สรพ.9	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
10	สรพ.10	13	แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5	1	2	3
11	กระบี่	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
12	กาญจนบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
13	กาฬสินธุ์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
14	กำแพงเพชร	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
15	ขอนแก่น	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
16	จันทบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
17	ฉะเชิงเทรา	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
18	ชลบุรี	24	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	6
19	ชัยนาท	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
20	ชัยภูมิ	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
21	ชุมพร	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
22	เชียงราย	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	21	แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	5
24	ตรัง	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
25	ตราด	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
26	ตาก	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
27	นครนายก	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
28	นครปฐม	24	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	6
29	นครพนม	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
30	นครราชสีมา	21	แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	5
31	นครศรีธรรมราช	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
32	นครสวรรค์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
33	นนทบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
34	นราธิวาส	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
35	น่าน	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
36	บึงกาฬ	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
37	บุรีรัมย์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
38	ปทุมธานี	24	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	6
39	ประจวบคีรีขันธ์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
40	ปราจีนบุรี	21	แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	5
41	ปัตตานี	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
42	พระนครศรีอยุธยา	21	แห่ง	2	3	3	8	2	3	3	8	2	3	5
43	พะเยา	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
44	พังงา	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
45	พัทลุง	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
47	พิษณุโลก	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
48	เพชรบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
49	เพชรบูรณ์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
50	แพร่	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
51	ภูเก็ต	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
52	มหาสารคาม	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
53	มุกดาหาร	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
54	แม่ฮ่องสอน	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
55	ยโสธร	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
56	ยะลา	17	แห่ง	2	2	2	6	2	2	3	7	2	2	4
57	ร้อยเอ็ด	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
58	ระนอง	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
59	ระยอง	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
60	ราชบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
61	ลพบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
62	ลำปาง	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
63	ลำพูน	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
64	เลย	16	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	4
65	ศรีสะเกษ	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
66	สกลนคร	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
67	สงขลา	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
68	สตูล	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 17 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	23	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	2	3	5
70	สมุทรสงคราม	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
71	สมุทรสาคร	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
72	สระแก้ว	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
73	สระบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
74	สิงห์บุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
75	สุโขทัย	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
76	สุพรรณบุรี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
77	สุราษฎร์ธานี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
78	สุรินทร์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
79	หนองคาย	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
80	หนองบัวลำภู	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
81	อ่างทอง	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
82	อำนาจเจริญ	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
83	อุดรธานี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
84	อุดรดิษฐ์	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
85	อุทัยธานี	19	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	3	5
86	อุบลราชธานี	18	แห่ง	2	2	3	7	2	2	3	7	2	2	4

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 18 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		600	แห่ง		80	92	172	90	94	94	278	75	75	150
1	สรพ.1	6	แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	2
2	สรพ.2	15	แห่ง		2	2	4	2	3	2	7	2	2	4
3	สรพ.3	6	แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	2
4	สรพ.4	6	แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	2
5	สรพ.5	5	แห่ง			1	1	1	1		2	1	1	2
6	สรพ.6	5	แห่ง			1	1		1	1	2	1	1	2
7	สรพ.7	10	แห่ง		1	2	3	2	2	1	5	1	1	2
8	สรพ.8	5	แห่ง			1	1	1		1	2	1	1	2
9	สรพ.9	6	แห่ง			1	1	1	1	1	3	1	1	2
10	สรพ.10	12	แห่ง		2	2	4	3	2	1	6	1	1	2
11	กระบี่	2	แห่ง			1	1		1		1			-
12	กาญจนบุรี	6	แห่ง		1	1	2	1	1	-	2	1	1	2
13	กาฬสินธุ์	2	แห่ง			1	1			1	1			-
14	กำแพงเพชร	2	แห่ง			1	1			1	1			-
15	ขอนแก่น	4	แห่ง		1		1	1	1		2	1	-	1
16	จันทบุรี	4	แห่ง			1	1		1	1	2	1		1
17	ฉะเชิงเทรา	19	แห่ง		2	2	4	3	3	3	9	3	3	6
18	ชลบุรี	35	แห่ง		5	5	10	5	5	4	14	5	6	11
19	ชัยนาท	3	แห่ง		1		1	1			1	1		1
20	ชัยภูมิ	2	แห่ง			1	1		1		1			-
21	ชุมพร	5	แห่ง		1	1	2	1		1	2		1	1
22	เชียงใหม่	6	แห่ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 18 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	16	แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	2	2	4
24	ตรัง	2	แห่ง		1		1	1			1			-
25	ตราด	3	แห่ง			1	1		1		1	1		1
26	ตาก	3	แห่ง		1		1			1	1		1	1
27	นครนายก	3	แห่ง			1	1	1			1	1		1
28	นครปฐม	16	แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	2	2	4
29	นครพนม	2	แห่ง		1		1	1			1			-
30	นครราชสีมา	17	แห่ง		3	3	6	3	2	2	7	2	2	4
31	นครศรีธรรมราช	3	แห่ง			1	1		1		1		1	1
32	นครสวรรค์	3	แห่ง		1		1			1	1	1		1
33	นนทบุรี	10	แห่ง		1	1	2	2	1	2	5	2	1	3
34	นราธิวาส	2	แห่ง			1	1			1	1			-
35	น่าน	2	แห่ง			1	1			1	1			-
36	บึงกาฬ	3	แห่ง		1		1		1		1		1	1
37	บุรีรัมย์	2	แห่ง			1	1			1	1			-
38	ปทุมธานี	23	แห่ง		3	3	6	4	4	4	12	3	2	5
39	ประจวบคีรีขันธ์	6	แห่ง		1	1	2	1	1		2	1	1	2
40	ปราจีนบุรี	10	แห่ง		1	1	2	2	1	2	5	2	1	3
41	ปัตตานี	2	แห่ง				-	1			1		1	1
42	พระนครศรีอยุธยา	30	แห่ง		4	4	8	5	5	4	14	4	4	8
43	พะเยา	2	แห่ง		1		1			1	1			-
44	พังงา	2	แห่ง			1	1		1		1			-
45	พัทลุง	3	แห่ง		1		1		1		1		1	1

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 18 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	3	แห่ง			1	1			1	1	1		1
47	พิษณุโลก	3	แห่ง			1	1	-	1		1		1	1
48	เพชรบุรี	5	แห่ง		1		1	1	1	1	3		1	1
49	เพชรบูรณ์	3	แห่ง		1		1			1	1		1	1
50	แพร่	2	แห่ง			1	1			1	1			-
51	ภูเก็ต	2	แห่ง		1		1		1		1			-
52	มหาสารคาม	2	แห่ง		1		1			1	1			-
53	มุกดาหาร	3	แห่ง			1	1			1	1		1	1
54	แม่ฮ่องสอน	2	แห่ง			1	1			1	1			-
55	ยโสธร	2	แห่ง		1		1		1		1			-
56	ยะลา	2	แห่ง			1	1			1	1			-
57	ร้อยเอ็ด	3	แห่ง		1		1	1			1	1		1
58	ระนอง	2	แห่ง			1	1		1		1			-
59	ระยอง	31	แห่ง		4	4	8	5	5	5	15	4	4	8
60	ราชบุรี	13	แห่ง		1	2	3	2	2	2	6	2	2	4
61	ลพบุรี	12	แห่ง		2	2	4	2	2	1	5	2	1	3
62	ลำปาง	9	แห่ง		1	1	2	2	2	1	5	1	1	2
63	ลำพูน	11	แห่ง		2	2	4	2	1	2	5	1	1	2
64	เลย	2	แห่ง				-	1			1		1	1
65	ศรีสะเกษ	3	แห่ง		1		1	1			1	1		1
66	สกลนคร	1	แห่ง				-	1			1			-
67	สงขลา	16	แห่ง		2	2	4	3	3	3	9	2	1	3
68	สตูล	2	แห่ง			1	1			1	1			-

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตารางที่ 18 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	38	แห่ง		5	5	10	6	6	6	18	5	5	10
70	สมุทรสงคราม	7	แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	2
71	สมุทรสาคร	38	แห่ง		5	5	10	5	5	6	16	6	6	12
72	สระแก้ว	3	แห่ง		1		1		1		1		1	1
73	สระบุรี	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5	1	1	2
74	สิงห์บุรี	5	แห่ง			1	1	1	1	1	3	-	1	1
75	สุโขทัย	3	แห่ง		1		1	1		1	2			-
76	สุพรรณบุรี	4	แห่ง			1	1	1	1		2	1		1
77	สุราษฎร์ธานี	5	แห่ง			1	1	1	1	1	3	1		1
78	สุรินทร์	4	แห่ง		1		1		1	1	2		1	1
79	หนองคาย	2	แห่ง		1		1			1	1			-
80	หนองบัวลำภู	2	แห่ง			1	1			1	1			-
81	อ่างทอง	2	แห่ง		1		1	1			1			-
82	อำนาจเจริญ	2	แห่ง			1	1			1	1			-
83	อุดรธานี	2	แห่ง		1		1		1		1			-
84	อุตรดิตถ์	1	แห่ง				-	1			1			-
85	อุทัยธานี	2	แห่ง			1	1		1		1			-
86	อุบลราชธานี	4	แห่ง		1		1		1	1	2		1	1

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		830	แห่ง			830	830							
1	สรพ.1	10	แห่ง			10	10							
2	สรพ.2	10	แห่ง			10	10							
3	สรพ.3	10	แห่ง			10	10							
4	สรพ.4	10	แห่ง			10	10							
5	สรพ.5	10	แห่ง			10	10							
6	สรพ.6	10	แห่ง			10	10							
7	สรพ.7	10	แห่ง			10	10							
8	สรพ.8	10	แห่ง			10	10							
9	สรพ.9	10	แห่ง			10	10							
10	สรพ.10	10	แห่ง			10	10							
11	กระบี่	10	แห่ง			10	10							
12	กาญจนบุรี	10	แห่ง			10	10							
13	กาฬสินธุ์	10	แห่ง			10	10							
14	กำแพงเพชร	10	แห่ง			10	10							
15	ขอนแก่น	10	แห่ง			10	10							
16	จันทบุรี	10	แห่ง			10	10							
17	ฉะเชิงเทรา	10	แห่ง			10	10							
18	ชลบุรี	10	แห่ง			10	10							
19	ชัยนาท	10	แห่ง			10	10							

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
20	ชัยภูมิ	10	แห่ง			10	10							
21	ชุมพร	10	แห่ง			10	10							
22	เชียงราย	10	แห่ง			10	10							
23	เชียงใหม่	10	แห่ง			10	10							
24	ตรัง	10	แห่ง			10	10							
25	ตราด	10	แห่ง			10	10							
26	ตาก	10	แห่ง			10	10							
27	นครนายก	10	แห่ง			10	10							
28	นครปฐม	10	แห่ง			10	10							
29	นครพนม	10	แห่ง			10	10							
30	นครราชสีมา	10	แห่ง			10	10							
31	นครศรีธรรมราช	10	แห่ง			10	10							
32	นครสวรรค์	10	แห่ง			10	10							
33	นนทบุรี	10	แห่ง			10	10							
34	นราธิวาส	0	แห่ง			0	0							
35	น่าน	10	แห่ง			10	10							
36	บึงกาฬ	10	แห่ง			10	10							
37	บุรีรัมย์	10	แห่ง			10	10							
38	ปทุมธานี	10	แห่ง			10	10							
39	ประจวบคีรีขันธ์	10	แห่ง			10	10							

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
40	ปราจีนบุรี	10	แห่ง			10	10							
41	ปัตตานี	0	แห่ง			0	0							
42	พระนครศรีอยุธยา	10	แห่ง			10	10							
43	พะเยา	10	แห่ง			10	10							
44	พังงา	10	แห่ง			10	10							
45	พัทลุง	10	แห่ง			10	10							
46	พิจิตร	10	แห่ง			10	10							
47	พิษณุโลก	10	แห่ง			10	10							
48	เพชรบุรี	10	แห่ง			10	10							
49	เพชรบูรณ์	10	แห่ง			10	10							
50	แพร่	10	แห่ง			10	10							
51	ภูเก็ต	10	แห่ง			10	10							
52	มหาสารคาม	10	แห่ง			10	10							
53	มุกดาหาร	10	แห่ง			10	10							
54	แม่ฮ่องสอน	10	แห่ง			10	10							
55	ยโสธร	10	แห่ง			10	10							
56	ยะลา	0	แห่ง			0	0							
57	ร้อยเอ็ด	10	แห่ง			10	10							
58	ระนอง	10	แห่ง			10	10							
59	ระยอง	10	แห่ง			10	10							

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
60	ราชบุรี	10	แห่ง			10	10							
61	ลพบุรี	10	แห่ง			10	10							
62	ลำปาง	10	แห่ง			10	10							
63	ลำพูน	10	แห่ง			10	10							
64	เลย	10	แห่ง			10	10							
65	ศรีสะเกษ	10	แห่ง			10	10							
66	สกลนคร	10	แห่ง			10	10							
67	สงขลา	10	แห่ง			10	10							
68	สตูล	10	แห่ง			10	10							
69	สมุทรปราการ	10	แห่ง			10	10							
70	สมุทรสงคราม	10	แห่ง			10	10							
71	สมุทรสาคร	10	แห่ง			10	10							
72	สระแก้ว	10	แห่ง			10	10							
73	สระบุรี	10	แห่ง			10	10							
74	สิงห์บุรี	10	แห่ง			10	10							
75	สุโขทัย	10	แห่ง			10	10							
76	สุพรรณบุรี	10	แห่ง			10	10							
77	สุราษฎร์ธานี	10	แห่ง			10	10							
78	สุรินทร์	10	แห่ง			10	10							
79	หนองคาย	10	แห่ง			10	10							

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 19 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)
 จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
80	หนองบัวลำภู	10	แห่ง			10	10							
81	อ่างทอง	10	แห่ง			10	10							
82	อำนาจเจริญ	10	แห่ง			10	10							
83	อุดรธานี	10	แห่ง			10	10							
84	อุดรดิตถ์	10	แห่ง			10	10							
85	อุทัยธานี	10	แห่ง			10	10							
86	อุบลราชธานี	10	แห่ง			10	10							

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 20 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		95	แห่ง				-				-	65	30	95
1	สรพ.1	2	แห่ง				-				-	1	1	2
2	สรพ.2	2	แห่ง				-				-	1	1	2
3	สรพ.3	2	แห่ง				-				-	1	1	2
4	สรพ.4	2	แห่ง				-				-	1	1	2
5	สรพ.5	2	แห่ง				-				-	1	1	2
6	สรพ.6	2	แห่ง				-				-	1	1	2
7	สรพ.7	2	แห่ง				-				-	1	1	2
8	สรพ.8	2	แห่ง				-				-	1	1	2
9	สรพ.9	2	แห่ง				-				-	1	1	2
10	สรพ.10	2	แห่ง				-				-	1	1	2
11	กระบี่	1	แห่ง				-				-	1		1
12	กาญจนบุรี	1	แห่ง				-				-		1	1
13	กาฬสินธุ์	1	แห่ง				-				-	1		1
14	กำแพงเพชร	1	แห่ง				-				-	1		1
15	ขอนแก่น	1	แห่ง				-				-		1	1
16	จันทบุรี	1	แห่ง				-				-	1		1
17	ฉะเชิงเทรา	1	แห่ง				-				-		1	1
18	ชลบุรี	-	แห่ง				-				-			-
19	ชัยนาท	1	แห่ง				-				-		1	1
20	ชัยภูมิ	1	แห่ง				-				-	1		1
21	ชุมพร	1	แห่ง				-				-	1		1

ผลิต ผลงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 20 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงใหม่	2	แห่ง				-				-	1	1	2
23	เชียงใหม่	1	แห่ง				-				-		1	1
24	ตรัง	1	แห่ง				-				-	1		1
25	ตราด	1	แห่ง				-				-	1		1
26	ตาก	1	แห่ง				-				-	1		1
27	นครนายก	1	แห่ง				-				-	1		1
28	นครปฐม	1	แห่ง				-				-		1	1
29	นครพนม	1	แห่ง				-				-	1		1
30	นครราชสีมา	2	แห่ง				-				-	2		2
31	นครศรีธรรมราช	1	แห่ง				-				-	1		1
32	นครสวรรค์	1	แห่ง				-				-	1		1
33	นนทบุรี	1	แห่ง				-				-		1	1
34	นราธิวาส	-	แห่ง				-				-			-
35	น่าน	1	แห่ง				-				-	1		1
36	บึงกาฬ	1	แห่ง				-				-	1		1
37	บุรีรัมย์	1	แห่ง				-				-	1		1
38	ปทุมธานี	2	แห่ง				-				-	1	1	2
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	แห่ง				-				-	1		1
40	ปราจีนบุรี	1	แห่ง				-				-	1		1
41	ปัตตานี	-	แห่ง				-				-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	2	แห่ง				-				-	1	1	2
43	พะเยา	1	แห่ง				-				-	1		1

ผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
 ตารางที่ 20 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	1	แห่ง				-				-	1		1
45	พัทลุง	1	แห่ง				-				-	1		1
46	พิจิตร	-	แห่ง				-				-			-
47	พิษณุโลก	1	แห่ง				-				-	1		1
48	เพชรบุรี	1	แห่ง				-				-	1		1
49	เพชรบูรณ์	1	แห่ง				-				-	1		1
50	แพร่	1	แห่ง				-				-	1		1
51	ภูเก็ต	1	แห่ง				-				-	1		1
52	มหาสารคาม	1	แห่ง				-				-	1		1
53	มุกดาหาร	1	แห่ง				-				-	1		1
54	แม่ฮ่องสอน	1	แห่ง				-				-	1		1
55	ยโสธร	1	แห่ง				-				-	1		1
56	ยะลา	-	แห่ง				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	1	แห่ง				-				-	1		1
58	ระนอง	1	แห่ง				-				-	1		1
59	ระยอง	1	แห่ง				-				-	1		1
60	ราชบุรี	1	แห่ง				-				-		1	1
61	ลพบุรี	1	แห่ง				-				-	1		1
62	ลำปาง	1	แห่ง				-				-	1		1
63	ลำพูน	2	แห่ง				-				-	1	1	2
64	เลย	1	แห่ง				-				-	1		1
65	ศรีสะเกษ	1	แห่ง				-				-		1	1

ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
ตารางที่ 20 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	1	แห่ง				-				-	1		1
67	สงขลา	1	แห่ง				-				-		1	1
68	สตูล	1	แห่ง				-				-	1		1
69	สมุทรปราการ	1	แห่ง				-				-		1	1
70	สมุทรสงคราม	1	แห่ง				-				-	1		1
71	สมุทรสาคร	1	แห่ง				-				-	1		1
72	สระแก้ว	1	แห่ง				-				-	1		1
73	สระบุรี	1	แห่ง				-				-	1		1
74	สิงห์บุรี	1	แห่ง				-				-		1	1
75	สุโขทัย	1	แห่ง				-				-	1		1
76	สุพรรณบุรี	1	แห่ง				-				-		1	1
77	สุราษฎร์ธานี	1	แห่ง				-				-	1		1
78	สุรินทร์	1	แห่ง				-				-	1		1
79	หนองคาย	1	แห่ง				-				-		1	1
80	หนองบัวลำภู	1	แห่ง				-				-	1		1
81	อ่างทอง	1	แห่ง				-				-		1	1
82	อำนาจเจริญ	1	แห่ง				-				-	1		1
83	อุดรธานี	1	แห่ง				-				-	1		1
84	อุตรดิตถ์	-	แห่ง				-				-			-
85	อุทัยธานี	1	แห่ง				-				-	1		1
86	อุบลราชธานี	1	แห่ง				-				-		1	1

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 21 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,400	คน		1,400		1,400				-			-
1	สรพ.1	-	คน				-				-			-
2	สรพ.2	-	คน				-				-			-
3	สรพ.3	-	คน				-				-			-
4	สรพ.4	-	คน				-				-			-
5	สรพ.5	-	คน				-				-			-
6	สรพ.6	-	คน				-				-			-
7	สรพ.7	-	คน				-				-			-
8	สรพ.8	-	คน				-				-			-
9	สรพ.9	-	คน				-				-			-
10	สรพ.10	-	คน				-				-			-
11	กระบี่	-	คน				-				-			-
12	กาญจนบุรี	100	คน		100		100				-			-
13	กาฬสินธุ์	-	คน				-				-			-
14	กำแพงเพชร	-	คน				-				-			-
15	ขอนแก่น	-	คน				-				-			-
16	จันทบุรี	-	คน				-				-			-
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน				-				-			-
18	ชลบุรี	-	คน				-				-			-
19	ชัยนาท	-	คน				-				-			-
20	ชัยภูมิ	-	คน				-				-			-
21	ชุมพร	-	คน				-				-			-
22	เชียงราย	-	คน				-				-			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 21 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	-	คน				-				-			-
24	ตรัง	-	คน				-				-			-
25	ตราด	-	คน				-				-			-
26	ตาก	-	คน				-				-			-
27	นครนายก	-	คน				-				-			-
28	นครปฐม	100	คน		100		100				-			-
29	นครพนม	-	คน				-				-			-
30	นครราชสีมา	-	คน				-				-			-
31	นครศรีธรรมราช	-	คน				-				-			-
32	นครสวรรค์	-	คน				-				-			-
33	นนทบุรี	100	คน		100		100				-			-
34	นราธิวาส	-	คน				-				-			-
35	น่าน	100	คน		100		100				-			-
36	บึงกาฬ	100	คน		100		100				-			-
37	บุรีรัมย์	-	คน				-				-			-
38	ปทุมธานี	100	คน		100		100				-			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	100	คน		100		100				-			-
40	ปราจีนบุรี	-	คน				-				-			-
41	ปัตตานี	-	คน				-				-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน				-				-			-
43	พะเยา	100	คน		100		100				-			-
44	พังงา	-	คน				-				-			-
45	พัทลุง	-	คน				-				-			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 21 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	-	คน				-				-			-
47	พิษณุโลก	-	คน				-				-			-
48	เพชรบุรี	-	คน				-				-			-
49	เพชรบูรณ์	-	คน				-				-			-
50	แพร่	-	คน				-				-			-
51	ภูเก็ต	-	คน				-				-			-
52	มหาสารคาม	-	คน				-				-			-
53	มุกดาหาร	-	คน				-				-			-
54	แม่ฮ่องสอน	100	คน		100		100				-			-
55	ยโสธร	-	คน				-				-			-
56	ยะลา	-	คน				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	-	คน				-				-			-
58	ระนอง	-	คน				-				-			-
59	ระยอง	-	คน				-				-			-
60	ราชบุรี	-	คน				-				-			-
61	ลพบุรี	-	คน				-				-			-
62	ลำปาง	-	คน				-				-			-
63	ลำพูน	-	คน				-				-			-
64	เลย	-	คน				-				-			-
65	ศรีสะเกษ	-	คน				-				-			-
66	สกลนคร	-	คน				-				-			-
67	สงขลา	100	คน		100		100				-			-
68	สตูล	-	คน				-				-			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 21 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T) * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	-	คน				-				-			-
70	สมุทรสงคราม	-	คน				-				-			-
71	สมุทรสาคร	100	คน		100		100				-			-
72	สระแก้ว	100	คน		100		100				-			-
73	สระบุรี	-	คน				-				-			-
74	สิงห์บุรี	-	คน				-				-			-
75	สุโขทัย	-	คน				-				-			-
76	สุพรรณบุรี	-	คน				-				-			-
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน				-				-			-
78	สุรินทร์	-	คน				-				-			-
79	หนองคาย	100	คน		100		100				-			-
80	หนองบัวลำภู	-	คน				-				-			-
81	อ่างทอง	-	คน				-				-			-
82	อำนาจเจริญ	-	คน				-				-			-
83	อุดรธานี	-	คน				-				-			-
84	อุตรดิตถ์	-	คน				-				-			-
85	อุทัยธานี	-	คน				-				-			-
86	อุบลราชธานี	100	คน		100		100				-			-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 22 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		300	แห่ง				-		75	75	150	75	75	150
1	สรพ.1	-	คน				-				-			-
2	สรพ.2	-	คน				-				-			-
3	สรพ.3	-	คน				-				-			-
4	สรพ.4	-	คน				-				-			-
5	สรพ.5	-	คน				-				-			-
6	สรพ.6	-	คน				-				-			-
7	สรพ.7	-	คน				-				-			-
8	สรพ.8	-	คน				-				-			-
9	สรพ.9	-	คน				-				-			-
10	สรพ.10	-	คน				-				-			-
11	กระบี่	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
12	กาญจนบุรี	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
13	กาฬสินธุ์	-	คน				-				-			-
14	กำแพงเพชร	-	คน				-				-			-
15	ขอนแก่น	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
16	จันทบุรี	-	คน				-				-			-
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน				-				-			-
18	ชลบุรี	-	คน				-				-			-
19	ชัยนาท	-	คน				-				-			-
20	ชัยภูมิ	-	คน				-				-			-
21	ชุมพร	-	คน				-				-			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 22 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงใหม่	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
23	เชียงใหม่	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
24	ตรัง	-	คน				-				-			-
25	ตราด	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
26	ตาก	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
27	นครนายก	-	คน				-				-			-
28	นครปฐม	-	คน				-				-			-
29	นครพนม	-	คน				-				-			-
30	นครราชสีมา	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
31	นครศรีธรรมราช	-	คน				-				-			-
32	นครสวรรค์	-	คน				-				-			-
33	นนทบุรี	-	คน				-				-			-
34	นราธิวาส	-	คน				-				-			-
35	น่าน	-	คน				-				-			-
36	บึงกาฬ	-	คน				-				-			-
37	บุรีรัมย์	-	คน				-				-			-
38	ปทุมธานี	-	คน				-				-			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
40	ปราจีนบุรี	-	คน				-				-			-
41	ปัตตานี	-	คน				-				-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน				-				-			-
43	พะเยา	-	คน				-				-			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 22 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	-	คน				-				-			-
45	พัทลุง	-	คน				-				-			-
46	พิจิตร	-	คน				-				-			-
47	พิษณุโลก	-	คน				-				-			-
48	เพชรบุรี	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
49	เพชรบูรณ์	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
50	แพร่	-	คน				-				-			-
51	ภูเก็ต	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
52	มหาสารคาม	-	คน				-				-			-
53	มุกดาหาร	-	คน				-				-			-
54	แม่ฮ่องสอน	-	คน				-				-			-
55	ยโสธร	-	คน				-				-			-
56	ยะลา	-	คน				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	-	คน				-				-			-
58	ระนอง	-	คน				-				-			-
59	ระยอง	-	คน				-				-			-
60	ราชบุรี	-	คน				-				-			-
61	ลพบุรี	-	คน				-				-			-
62	ลำปาง	-	คน				-				-			-
63	ลำพูน	-	คน				-				-			-
64	เลย	-	คน				-				-			-
65	ศรีสะเกษ	-	คน				-				-			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 22 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	-	คน				-				-			-
67	สงขลา	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
68	สตูล	-	คน				-				-			-
69	สมุทรปราการ	-	คน				-				-			-
70	สมุทรสงคราม	-	คน				-				-			-
71	สมุทรสาคร	-	คน				-				-			-
72	สระแก้ว	-	คน				-				-			-
73	สระบุรี	-	คน				-				-			-
74	สิงห์บุรี	-	คน				-				-			-
75	สุโขทัย	-	คน				-				-			-
76	สุพรรณบุรี	-	คน				-				-			-
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน				-				-			-
78	สุรินทร์	-	คน				-				-			-
79	หนองคาย	-	คน				-				-			-
80	หนองบัวลำภู	-	คน				-				-			-
81	อ่างทอง	-	คน				-				-			-
82	อำนาจเจริญ	-	คน				-				-			-
83	อุดรธานี	20	คน				-		5	5	10	5	5	10
84	อุตรดิตถ์	-	คน				-				-			-
85	อุทัยธานี	-	คน				-				-			-
86	อุบลราชธานี	20	คน				-		5	5	10	5	5	10

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		700	แห่ง	10	80	130	220	70	130	130	330	50	100	150
		22,660	คน	680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	5,160
1	สรพ.1	12	แห่ง		1	2	3	2	2	1	5	2	2	4
		500	คน		40	100	140	80	80	40	200	80	80	160
2	สรพ.2	13	แห่ง		2	2	4	2	2	1	5	2	2	4
		520	คน		80	80	160	80	80	40	200	80	80	160
3	สรพ.3	11	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5	2	1	3
		540	คน		50	100	150	50	110	110	270	70	50	120
4	สรพ.4	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		460	คน		70	70	140	70	80	80	230	30	60	90
5	สรพ.5	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		480	คน		70	70	140	80	80	80	240	40	60	100
6	สรพ.6	12	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5	1	2	3
		460	คน		70	70	140	40	70	100	210	40	70	110
7	สรพ.7	11	แห่ง		2	1	3	1	2	2	5	1	2	3
		420	คน		70	40	110	40	70	70	180	50	80	130
8	สรพ.8	11	แห่ง		2	2	4	1	1	2	4	1	2	3
		360	คน		50	50	100	40	40	70	150	40	70	110
9	สรพ.9	12	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5	2	2	4
		470	คน		40	90	130	40	70	70	180	80	80	160
10	สรพ.10	11	แห่ง		2	2	4	1	1	2	4	2	1	3
		450	คน		70	70	140	40	40	100	180	80	50	130

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	กระบี่	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2
		270	คน		50	50	100	20	50	50	120		50	50
12	กาญจนบุรี	8	แห่ง		1	1	2	2	1	1	4	1	1	2
		180	คน		20	30	50	50	20	20	90	20	20	40
13	กาฬสินธุ์	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		55	คน			15	15		15	15	30		10	10
14	กำแพงเพชร	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		60	คน			10	10		20	20	40		10	10
15	ขอนแก่น	13	แห่ง		2	2	4	2	3	2	7		2	2
		380	คน		50	60	110	60	90	60	210		60	60
16	จันทบุรี	5	แห่ง			1	1	1	1	1	3		1	1
		60	คน			20	20	10	10	10	30		10	10
17	ฉะเชิงเทรา	12	แห่ง		1	2	3	2	2	2	6	1	2	3
		360	คน		30	60	90	60	60	60	180	30	60	90
18	ชลบุรี	20	แห่ง	2	2	3	7	3	3	3	9	2	2	4
		1,650	คน	150	200	200	550	220	240	240	700	200	200	400
19	ชัยนาท	2	แห่ง			1	1			1	1			-
		40	คน			20	20			20	20			-
20	ชัยภูมิ	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1
		110	คน		20	20	40		25	25	50		20	20
21	ชุมพร	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2
		200	คน		30	30	60	30	40	40	110		30	30

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงใหม่	8	แห่ง		1	2	3	2	1	1	4		1	1
		110	คน		10	30	40	30	15	15	60		10	10
23	เชียงใหม่	22	แห่ง	1	3	3	7	4	3	3	10	2	3	5
		450	คน	20	50	50	120	80	80	70	230	40	60	100
24	ตรัง	11	แห่ง		2	1	3	2	2	2	6		2	2
		145	คน		20	10	30	30	25	25	80		35	35
25	ตราด	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2
		150	คน		20	30	50	10	30	30	70		30	30
26	ตาก	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		115	คน			25	25		30	40	70		20	20
27	นครนายก	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		40	คน			20	20		10	10	20			-
28	นครปฐม	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		520	คน		80	80	160	80	80	80	240	40	80	120
29	นครพนม	3	แห่ง			1	1			1	1		1	1
		30	คน			10	10			10	10		10	10
30	นครราชสีมา	14	แห่ง		2	2	4	1	3	3	7	1	2	3
		410	คน		50	50	100	50	80	80	210	30	70	100
31	นครศรีธรรมราช	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		180	คน		20	20	40	30	30	30	90	20	30	50
32	นครสวรรค์	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		180	คน		20	20	40	30	30	30	90	20	30	50

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
33	นนทบุรี	15	แห่ง		2	2	4	2	3	2	7	2	2	4
		670	คน		80	80	160	90	130	130	350	80	80	160
34	นราธิวาส	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		40	คน			10	10		10	10	20		10	10
35	น่าน	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		30	คน			10	10		10	10	20			-
36	บึงกาฬ	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		30	คน			10	10		10	10	20			-
37	บุรีรัมย์	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		100	คน			20	20		30	30	60		20	20
38	ปทุมธานี	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		660	คน		100	100	200	100	110	110	320	50	90	140
39	ประจวบคีรีขันธ์	13	แห่ง		2	2	4	2	2	2	6	1	2	3
		260	คน		40	40	80	40	40	40	120	20	40	60
40	ปราจีนบุรี	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1
		210	คน		40	40	80		60	40	100		30	30
41	ปัตตานี	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1
		110	คน		20	20	40		25	25	50		20	20
42	พระนครศรีอยุธยา	8	แห่ง		1	1	2	2	1	1	4	1	1	2
		240	คน		20	30	50	60	40	30	130	30	30	60
43	พะเยา	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		40	คน			10	10		10	10	20		10	10

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	8	แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	2
		190	คน		20	30	50	30	40	30	100	20	20	40
45	พัทลุง	4	แห่ง			1	1		1	1	2	1		1
		60	คน			20	20		10	10	20	20		20
46	พิจิตร	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		50	คน			20	20		10	20	30			-
47	พิษณุโลก	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		110	คน			30	30		30	30	60		20	20
48	เพชรบุรี	10	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5	1	1	2
		200	คน		20	40	60	20	40	40	100	20	20	40
49	เพชรบูรณ์	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		90	คน			20	20		20	30	50		20	20
50	แพร่	3	แห่ง			2	2			1	1			-
		40	คน			20	20			20	20			-
51	ภูเก็ต	16	แห่ง		2	2	4	2	3	3	8	2	2	4
		760	คน		100	100	200	80	140	140	360	100	100	200
52	มหาสารคาม	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		80	คน			20	20		20	20	40		20	20
53	มุกดาหาร	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		60	คน			20	20		10	10	20		20	20
54	แม่ฮ่องสอน	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		30	คน			10	10		10	10	20			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
55	ยโสธร	2	แห่ง			1	1			1	1			-
		20	คน			10	10			10	10			-
56	ยะลา	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		50	คน			20	20		15	15	30			-
57	ร้อยเอ็ด	5	แห่ง			1	1	1	1	1	3		1	1
		70	คน			15	15	20	10	10	40		15	15
58	ระนอง	10	แห่ง		1	2	3	1	2	2	5		2	2
		150	คน		20	30	50	10	30	30	70		30	30
59	ระยอง	17	แห่ง	1	2	3	6	1	3	3	7	2	2	4
		870	คน	50	110	110	270	50	170	170	390	100	110	210
60	ราชบุรี	8	แห่ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	2
		310	คน		40	40	80	30	90	30	150	40	40	80
61	ลพบุรี	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		110	คน			25	25		30	30	60		25	25
62	ลำปาง	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		75	คน			20	20		20	20	40		15	15
63	ลำพูน	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		80	คน			20	20		20	20	40		20	20
64	เลย	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		50	คน			20	20		10	20	30			-
65	ศรีสะเกษ	4	แห่ง			1	1		1	1	2	1		1
		60	คน			20	20		10	10	20	20		20

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	8	แห่ง		1	1	2		2	2	4	1	1	2
		95	คน		15	15	30		20	20	40	10	15	25
67	สงขลา	18	แห่ง		2	4	6	2	3	3	8	2	2	4
		790	คน		70	210	280	70	130	130	330	90	90	180
68	สตูล	8	แห่ง		1	1	2	2	1	1	4	1	1	2
		100	คน		10	20	30	10	20	20	50	10	10	20
69	สมุทรปราการ	21	แห่ง	2	2	3	7	2	4	4	10	2	2	4
		1,700	คน	200	200	200	600	140	280	280	700	200	200	400
70	สมุทรสงคราม	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		80	คน			20	20		20	20	40		20	20
71	สมุทรสาคร	21	แห่ง	2	2	3	7	2	4	4	10	2	2	4
		1,890	คน	200	200	240	640	170	340	340	850	200	200	400
72	สระแก้ว	4	แห่ง			1	1		1	1	2		1	1
		80	คน			20	20		20	20	40		20	20
73	สระบุรี	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2
		270	คน		50	50	100	20	50	50	120		50	50
74	สิงห์บุรี	3	แห่ง		1	1	2		1		1			-
		40	คน		10	10	20		20		20			-
75	สุโขทัย	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1
		75	คน		15	15	30		15	15	30		15	15
76	สุพรรณบุรี	5	แห่ง		1	1	2		1	1	2		1	1
		100	คน		20	20	40		20	20	40		20	20

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 23 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน * * * * *

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	17	แห่ง	2	2	2	6	1	3	3	7	2	2	4
		500	คน	60	60	60	180	30	90	90	210	50	60	110
78	สุรินทร์	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		50	คน			20	20		15	15	30			-
79	หนองคาย	2	แห่ง			1	1			1	1			-
		40	คน			20	20			20	20			-
80	หนองบัวลำภู	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		30	คน			10	10		10	10	20			-
81	อ่างทอง	3	แห่ง		1	1	2		1		1			-
		30	คน		10	10	20		10		10			-
82	อำนาจเจริญ	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		30	คน			10	10		10	10	20			-
83	อุดรธานี	11	แห่ง		1	3	4	1	2	2	5	1	1	2
		220	คน		20	60	80	20	40	40	100	20	20	40
84	อุดรดิตถ์	3	แห่ง			1	1			1	1		1	1
		50	คน			20	20			20	20		10	10
85	อุทัยธานี	3	แห่ง			1	1		1	1	2			-
		30	คน			10	10		10	10	20			-
86	อุบลราชธานี	11	แห่ง		2	2	4	1	2	2	5		2	2
		200	คน		40	40	80	10	40	40	90		30	30

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,333	แห่ง	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	833
1	สรพ.1	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
2	สรพ.2	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
3	สรพ.3	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
4	สรพ.4	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
5	สรพ.5	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
6	สรพ.6	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
7	สรพ.7	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
8	สรพ.8	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
9	สรพ.9	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
10	สรพ.10	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
11	กระบี่	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
12	กาญจนบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
13	กาฬสินธุ์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
14	กำแพงเพชร	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
15	ขอนแก่น	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
16	จันทบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
17	ฉะเชิงเทรา	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
18	ชลบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
19	ชัยนาท	24	แห่ง	3	3	2	8	3	3	2	8	4	4	8
20	ชัยภูมิ	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
21	ชุมพร	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
22	เชียงใหม่	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
23	เชียงใหม่	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
24	ตรัง	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
25	ตราด	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
26	ตาก	23	แห่ง	3	2	2	7	3	2	2	7	4	5	9
27	นครนายก	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
28	นครปฐม	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
29	นครพนม	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
30	นครราชสีมา	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
31	นครศรีธรรมราช	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
32	นครสวรรค์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
33	นนทบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
34	นราธิวาส	16	แห่ง	2	2	1	5	2	2	1	5	3	3	6
35	น่าน	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
36	บึงกาฬ	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
37	บุรีรัมย์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
38	ปทุมธานี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
39	ประจวบคีรีขันธ์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
40	ปราจีนบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
41	ปัตตานี	16	แห่ง	2	2	1	5	2	2	1	5	3	3	6

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการควบคุมปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
43	พะเยา	20	แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	4	4	8
44	พังงา	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
45	พัทลุง	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
46	พิจิตร	24	แห่ง	3	3	2	8	3	3	2	8	4	4	8
47	พิษณุโลก	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
48	เพชรบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
49	เพชรบูรณ์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
50	แพร่	24	แห่ง	3	3	2	8	3	3	2	8	4	4	8
51	ภูเก็ต	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
52	มหาสารคาม	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
53	มุกดาหาร	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
54	แม่ฮ่องสอน	21	แห่ง	3	2	2	7	3	2	2	7	3	4	7
55	ยโสธร	21	แห่ง	3	2	2	7	3	2	2	7	3	4	7
56	ยะลา	16	แห่ง	2	2	1	5	2	2	1	5	3	3	6
57	ร้อยเอ็ด	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
58	ระนอง	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
59	ระยอง	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
60	ราชบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
61	ลพบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
62	ลำปาง	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการควบคุมปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
63	ลำพูน	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
64	เลย	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
65	ศรีสะเกษ	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
66	สกลนคร	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
67	สงขลา	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
68	สตูล	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
69	สมุทรปราการ	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
70	สมุทรสงคราม	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
71	สมุทรสาคร	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
72	สระแก้ว	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
73	สระบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
74	สิงห์บุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
75	สุโขทัย	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
76	สุพรรณบุรี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
77	สุราษฎร์ธานี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
78	สุรินทร์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
79	หนองคาย	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
80	หนองบัวลำภู	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
81	อ่างทอง	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
82	อำนาจเจริญ	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
83	อุดรธานี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 24 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
84	อุดรดิตถ์	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
85	อุทัยธานี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10
86	อุบลราชธานี	28	แห่ง	3	3	3	9	3	3	3	9	5	5	10

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 25 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		830	แห่ง	-	-	-	-	830	-	-	830	-	-	-
1	สรพ.1	10	แห่ง				-	10			10			-
2	สรพ.2	10	แห่ง				-	10			10			-
3	สรพ.3	10	แห่ง				-	10			10			-
4	สรพ.4	10	แห่ง				-	10			10			-
5	สรพ.5	10	แห่ง				-	10			10			-
6	สรพ.6	10	แห่ง				-	10			10			-
7	สรพ.7	10	แห่ง				-	10			10			-
8	สรพ.8	10	แห่ง				-	10			10			-
9	สรพ.9	10	แห่ง				-	10			10			-
10	สรพ.10	10	แห่ง				-	10			10			-
11	กระบี่	10	แห่ง				-	10			10			-
12	กาญจนบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
13	กาฬสินธุ์	10	แห่ง				-	10			10			-
14	กำแพงเพชร	10	แห่ง				-	10			10			-
15	ขอนแก่น	10	แห่ง				-	10			10			-
16	จันทบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
17	ฉะเชิงเทรา	10	แห่ง				-	10			10			-
18	ชลบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
19	ชัยนาท	10	แห่ง				-	10			10			-
20	ชัยภูมิ	10	แห่ง				-	10			10			-
21	ชุมพร	10	แห่ง				-	10			10			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 25 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงใหม่	10	แห่ง				-	10			10			-
23	เชียงใหม่	10	แห่ง				-	10			10			-
24	ตรัง	10	แห่ง				-	10			10			-
25	ตราด	10	แห่ง				-	10			10			-
26	ตาก	10	แห่ง				-	10			10			-
27	นครนายก	10	แห่ง				-	10			10			-
28	นครปฐม	10	แห่ง				-	10			10			-
29	นครพนม	10	แห่ง				-	10			10			-
30	นครราชสีมา	10	แห่ง				-	10			10			-
31	นครศรีธรรมราช	10	แห่ง				-	10			10			-
32	นครสวรรค์	10	แห่ง				-	10			10			-
33	นนทบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
34	นราธิวาส	-	แห่ง				-	-			-			-
35	น่าน	10	แห่ง				-	10			10			-
36	บึงกาฬ	10	แห่ง				-	10			10			-
37	บุรีรัมย์	10	แห่ง				-	10			10			-
38	ปทุมธานี	10	แห่ง				-	10			10			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	10	แห่ง				-	10			10			-
40	ปราจีนบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
41	ปัตตานี	-	แห่ง				-	-			-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	10	แห่ง				-	10			10			-
43	พะเยา	10	แห่ง				-	10			10			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 25 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	10	แห่ง				-	10			10			-
45	พัทลุง	10	แห่ง				-	10			10			-
46	พิจิตร	10	แห่ง				-	10			10			-
47	พิษณุโลก	10	แห่ง				-	10			10			-
48	เพชรบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
49	เพชรบูรณ์	10	แห่ง				-	10			10			-
50	แพร่	10	แห่ง				-	10			10			-
51	ภูเก็ต	10	แห่ง				-	10			10			-
52	มหาสารคาม	10	แห่ง				-	10			10			-
53	มุกดาหาร	10	แห่ง				-	10			10			-
54	แม่ฮ่องสอน	10	แห่ง				-	10			10			-
55	ยโสธร	10	แห่ง				-	10			10			-
56	ยะลา	-	แห่ง				-	-			-			-
57	ร้อยเอ็ด	10	แห่ง				-	10			10			-
58	ระนอง	10	แห่ง				-	10			10			-
59	ระยอง	10	แห่ง				-	10			10			-
60	ราชบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
61	ลพบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
62	ลำปาง	10	แห่ง				-	10			10			-
63	ลำพูน	10	แห่ง				-	10			10			-
64	เลย	10	แห่ง				-	10			10			-
65	ศรีสะเกษ	10	แห่ง				-	10			10			-

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 25 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	10	แห่ง				-	10			10			-
67	สงขลา	10	แห่ง				-	10			10			-
68	สตูล	10	แห่ง				-	10			10			-
69	สมุทรปราการ	10	แห่ง				-	10			10			-
70	สมุทรสงคราม	10	แห่ง				-	10			10			-
71	สมุทรสาคร	10	แห่ง				-	10			10			-
72	สระแก้ว	10	แห่ง				-	10			10			-
73	สระบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
74	สิงห์บุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
75	สุโขทัย	10	แห่ง				-	10			10			-
76	สุพรรณบุรี	10	แห่ง				-	10			10			-
77	สุราษฎร์ธานี	10	แห่ง				-	10			10			-
78	สุรินทร์	10	แห่ง				-	10			10			-
79	หนองคาย	10	แห่ง				-	10			10			-
80	หนองบัวลำภู	10	แห่ง				-	10			10			-
81	อ่างทอง	10	แห่ง				-	10			10			-
82	อำนาจเจริญ	10	แห่ง				-	10			10			-
83	อุดรธานี	10	แห่ง				-	10			10			-
84	อุตรดิตถ์	10	แห่ง				-	10			10			-
85	อุทัยธานี	10	แห่ง				-	10			10			-
86	อุบลราชธานี	10	แห่ง				-	10			10			-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		805	แห่ง	-	-	-	-	30	50	60	140	295	370	665
1	สรพ.1	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
2	สรพ.2	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
3	สรพ.3	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
4	สรพ.4	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
5	สรพ.5	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
6	สรพ.6	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
7	สรพ.7	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
8	สรพ.8	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
9	สรพ.9	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
10	สรพ.10	21	แห่ง				-	3	5	6	14	7		7
11	กระบี่	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
12	กาญจนบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
13	กาฬสินธุ์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
14	กำแพงเพชร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
15	ขอนแก่น	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
16	จันทบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
17	ฉะเชิงเทรา	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
18	ชลบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
19	ชัยนาท	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
20	ชัยภูมิ	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
21	ชุมพร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงใหม่	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
23	เชียงใหม่	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
24	ตรัง	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
25	ตราด	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
26	ตาก	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
27	นครนายก	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
28	นครปฐม	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
29	นครพนม	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
30	นครราชสีมา	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
31	นครศรีธรรมราช	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
32	นครสวรรค์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
33	นนทบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
34	นราธิวาส	4	แห่ง				-	-			-	2	2	4
35	น่าน	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
36	บึงกาฬ	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
37	บุรีรัมย์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
38	ปทุมธานี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
39	ประจวบคีรีขันธ์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
40	ปราจีนบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
41	ปัตตานี	4	แห่ง				-	-			-	2	2	4
42	พระนครศรีอยุธยา	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
43	พะเยา	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
45	พัทลุง	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
46	พิจิตร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
47	พิษณุโลก	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
48	เพชรบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
49	เพชรบูรณ์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
50	แพร่	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
51	ภูเก็ต	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
52	มหาสารคาม	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
53	มุกดาหาร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
54	แม่ฮ่องสอน	7	แห่ง				-	-			-	3	4	7
55	ยโสธร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
56	ยะลา	4	แห่ง				-	-			-	2	2	4
57	ร้อยเอ็ด	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
58	ระนอง	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
59	ระยอง	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
60	ราชบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
61	ลพบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
62	ลำปาง	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
63	ลำพูน	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
64	เลย	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
65	ศรีสะเกษ	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 26 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
67	สงขลา	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
68	สตูล	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
69	สมุทรปราการ	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
70	สมุทรสงคราม	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
71	สมุทรสาคร	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
72	สระแก้ว	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
73	สระบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
74	สิงห์บุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
75	สุโขทัย	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
76	สุพรรณบุรี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
77	สุราษฎร์ธานี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
78	สุรินทร์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
79	หนองคาย	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
80	หนองบัวลำภู	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
81	อ่างทอง	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
82	อำนาจเจริญ	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
83	อุดรธานี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
84	อุดรดิตถ์	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
85	อุทัยธานี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8
86	อุบลราชธานี	8	แห่ง				-	-			-	3	5	8

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 27 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2	ครั้ง				-				-		2	2
1	สรพ.1	-	แห่ง				-				-			
2	สรพ.2	-	แห่ง				-				-			
3	สรพ.3	-	แห่ง				-				-			
4	สรพ.4	-	แห่ง				-				-			
5	สรพ.5	-	แห่ง				-				-			
6	สรพ.6	-	แห่ง				-				-			
7	สรพ.7	-	แห่ง				-				-			
8	สรพ.8	-	แห่ง				-				-			
9	สรพ.9	-	แห่ง				-				-			
10	สรพ.10	-	แห่ง				-				-			
11	กระบี่	-	แห่ง				-				-			
12	กาญจนบุรี	-	แห่ง				-				-			
13	กาฬสินธุ์	-	แห่ง				-				-			
14	กำแพงเพชร	-	แห่ง				-				-			
15	ขอนแก่น	-	แห่ง				-				-			
16	จันทบุรี	-	แห่ง				-				-			
17	ฉะเชิงเทรา	-	แห่ง				-				-			
18	ชลบุรี	-	แห่ง				-				-			
19	ชัยนาท	-	แห่ง				-				-			
20	ชัยภูมิ	-	แห่ง				-				-			
21	ชุมพร	-	แห่ง				-				-			

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 27 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงราย	-	แห่ง				-				-			
23	เชียงใหม่	-	แห่ง				-				-			
24	ตรัง	-	แห่ง				-				-			
25	ตราด	-	แห่ง				-				-			
26	ตาก	-	แห่ง				-				-			
27	นครนายก	-	แห่ง				-				-			
28	นครปฐม	-	แห่ง				-				-			
29	นครพนม	-	แห่ง				-				-			
30	นครราชสีมา	-	แห่ง				-				-			
31	นครศรีธรรมราช	-	แห่ง				-				-			
32	นครสวรรค์	-	แห่ง				-				-			
33	นนทบุรี	-	แห่ง				-				-			
34	นราธิวาส	-	แห่ง				-				-			
35	น่าน	-	แห่ง				-				-			
36	บึงกาฬ	-	แห่ง				-				-			
37	บุรีรัมย์	-	แห่ง				-				-			
38	ปทุมธานี	-	แห่ง				-				-			
39	ประจวบคีรีขันธ์	-	แห่ง				-				-			
40	ปราจีนบุรี	-	แห่ง				-				-			
41	ปัตตานี	-	แห่ง				-				-			
42	พระนครศรีอยุธยา	1	แห่ง				-				-		1	1
43	พะเยา	-	แห่ง				-				-			

ตารางที่ 27 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]212

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 27 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	-	แห่ง				-				-			
67	สงขลา	-	แห่ง				-				-			
68	สตูล	-	แห่ง				-				-			
69	สมุทรปราการ	-	แห่ง				-				-			
70	สมุทรสงคราม	-	แห่ง				-				-			
71	สมุทรสาคร	-	แห่ง				-				-			
72	สระแก้ว	-	แห่ง				-				-			
73	สระบุรี	-	แห่ง				-				-			
74	สิงห์บุรี	-	แห่ง				-				-			
75	สุโขทัย	-	แห่ง				-				-			
76	สุพรรณบุรี	-	แห่ง				-				-			
77	สุราษฎร์ธานี	-	แห่ง				-				-			
78	สุรินทร์	-	แห่ง				-				-			
79	หนองคาย	-	แห่ง				-				-			
80	หนองบัวลำภู	-	แห่ง				-				-			
81	อ่างทอง	-	แห่ง				-				-			
82	อำนาจเจริญ	-	แห่ง				-				-			
83	อุดรธานี	-	แห่ง				-				-			
84	อุตรดิตถ์	-	แห่ง				-				-			
85	อุทัยธานี	-	แห่ง				-				-			
86	อุบลราชธานี	-	แห่ง				-				-			

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 28 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		380	แห่ง							151	151	135	94	229
1	สรพ.1	6	แห่ง							2	2	2	2	4
2	สรพ.2	6	แห่ง							2	2	2	2	4
3	สรพ.3	5	แห่ง							2	2	2	1	3
4	สรพ.4	6	แห่ง							2	2	2	2	4
5	สรพ.5	5	แห่ง							2	2	2	1	3
6	สรพ.6	6	แห่ง							2	2	2	2	4
7	สรพ.7	5	แห่ง							2	2	2	1	3
8	สรพ.8	6	แห่ง							2	2	2	2	4
9	สรพ.9	6	แห่ง							2	2	2	2	4
10	สรพ.10	6	แห่ง							2	2	2	2	4
11	กระบี่	5	แห่ง							2	2	2	1	3
12	กาญจนบุรี	4	แห่ง							2	2	1	1	2
13	กาฬสินธุ์	4	แห่ง							2	2	2		2
14	กำแพงเพชร	4	แห่ง							2	2	2		2
15	ขอนแก่น	5	แห่ง							1	1	2	2	4
16	จันทบุรี	4	แห่ง							1	1	1	2	3
17	ฉะเชิงเทรา	5	แห่ง							2	2	2	1	3
18	ชลบุรี	6	แห่ง							2	2	2	2	4
19	ชัยนาท	2	แห่ง							2	2			-
20	ชัยภูมิ	2	แห่ง							2	2			-
21	ชุมพร	5	แห่ง							2	2	2	1	3

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 28 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงราย	5	แห่ง							1	1	2	2	4
23	เชียงใหม่	6	แห่ง							2	2	2	2	4
24	ตรัง	6	แห่ง							2	2	2	2	4
25	ตราด	3	แห่ง							2	2	1		1
26	ตาก	2	แห่ง							2	2			-
27	นครนายก	2	แห่ง							2	2			-
28	นครปฐม	5	แห่ง							2	2	2	1	3
29	นครพนม	2	แห่ง							2	2			-
30	นครราชสีมา	5	แห่ง							1	1	2	2	4
31	นครศรีธรรมราช	5	แห่ง							2	2	2	1	3
32	นครสวรรค์	5	แห่ง							1	1	2	2	4
33	นนทบุรี	5	แห่ง							1	1	2	2	4
34	นราธิวาส	2	แห่ง							2	2			-
35	น่าน	2	แห่ง							2	2			-
36	บึงกาฬ	3	แห่ง							2	2	1		1
37	บุรีรัมย์	4	แห่ง							1	1	1	2	3
38	ปทุมธานี	8	แห่ง							2	2	3	3	6
39	ประจวบคีรีขันธ์	5	แห่ง							2	2	2	1	3
40	ปราจีนบุรี	5	แห่ง							2	2	2	1	3
41	ปัตตานี	3	แห่ง							1	1	2		2
42	พระนครศรีอยุธยา	6	แห่ง							2	2	2	2	4
43	พะเยา	3	แห่ง							1	1	2		2

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 28 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	3	แห่ง							2	2	1		1
45	พัทลุง	3	แห่ง							1	1	2		2
46	พิจิตร	4	แห่ง							2	2	2		2
47	พิษณุโลก	5	แห่ง							2	2	2	1	3
48	เพชรบุรี	4	แห่ง							2	2	1	1	2
49	เพชรบูรณ์	5	แห่ง							2	2	2	1	3
50	แพร่	2	แห่ง							2	2			-
51	ภูเก็ต	6	แห่ง							2	2	2	2	4
52	มหาสารคาม	4	แห่ง							2	2	2		2
53	มุกดาหาร	3	แห่ง							1	1	2		2
54	แม่ฮ่องสอน	2	แห่ง							2	2			-
55	ยโสธร	2	แห่ง							2	2			-
56	ยะลา	2	แห่ง							2	2			-
57	ร้อยเอ็ด	5	แห่ง							1	1	2	2	4
58	ระนอง	5	แห่ง							2	2	2	1	3
59	ระยอง	5	แห่ง							2	2	2	1	3
60	ราชบุรี	6	แห่ง							2	2	2	2	4
61	ลพบุรี	6	แห่ง							2	2	2	2	4
62	ลำปาง	5	แห่ง							1	1	2	2	4
63	ลำพูน	6	แห่ง							2	2	2	2	4
64	เลย	2	แห่ง							2	2			-
65	ศรีสะเกษ	5	แห่ง							2	2	2	1	3

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 28 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	5	แห่ง							2	2	2	1	3
67	สงขลา	5	แห่ง							1	1	2	2	4
68	สตูล	5	แห่ง							1	1	2	2	4
69	สมุทรปราการ	5	แห่ง							1	1	2	2	4
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง							2	2	2	1	3
71	สมุทรสาคร	6	แห่ง							2	2	2	2	4
72	สระแก้ว	4	แห่ง							1	1	1	2	3
73	สระบุรี	8	แห่ง							2	2	3	3	6
74	สิงห์บุรี	4	แห่ง							1	1	1	2	3
75	สุโขทัย	4	แห่ง							2	2	2		2
76	สุพรรณบุรี	6	แห่ง							2	2	2	2	4
77	สุราษฎร์ธานี	5	แห่ง							1	1	2	2	4
78	สุรินทร์	4	แห่ง							1	1	1	2	3
79	หนองคาย	5	แห่ง							2	2	2	1	3
80	หนองบัวลำภู	2	แห่ง							2	2			-
81	อ่างทอง	2	แห่ง							2	2			-
82	อำนาจเจริญ	3	แห่ง							2	2	1		1
83	อุดรธานี	5	แห่ง							2	2	2	1	3
84	อุตรดิตถ์	4	แห่ง							2	2	2		2
85	อุทัยธานี	3	แห่ง							1	1	2		2
86	อุบลราชธานี	5	แห่ง							2	2	2	1	3

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำขย้ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 29 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		130	คน	20	30	-	50	20	30	-	50	-	30	30
1	สรพ.1	-	คน											
2	สรพ.2	-	คน											
3	สรพ.3	-	คน											
4	สรพ.4	-	คน											
5	สรพ.5	-	คน											
6	สรพ.6	-	คน											
7	สรพ.7	-	คน											
8	สรพ.8	-	คน											
9	สรพ.9	-	คน											
10	สรพ.10	-	คน											
11	กระบี่	-	คน											
12	กาญจนบุรี	10	คน	10			10							
13	กาฬสินธุ์	-	คน											
14	กำแพงเพชร	-	คน											
15	ขอนแก่น	-	คน											
16	จันทบุรี	10	คน	10			10							
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน											
18	ชลบุรี	-	คน											
19	ชัยนาท	-	คน											
20	ชัยภูมิ	-	คน											
21	ชุมพร	10	คน		10		10							

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 29 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงใหม่	10	คน		10		10							
23	เชียงใหม่	10	คน		10		10							
24	ตรัง	-	คน											
25	ตราด	10	คน					10			10			
26	ตาก	10	คน					10			10			
27	นครนายก	-	คน											
28	นครปฐม	10	คน						10		10			
29	นครพนม	10	คน						10		10			
30	นครราชสีมา	-	คน											
31	นครศรีธรรมราช	10	คน						10		10			
32	นครสวรรค์	-	คน											
33	นนทบุรี	-	คน											
34	นราธิวาส	-	คน											
35	น่าน	-	คน											
36	บึงกาฬ	-	คน											
37	บุรีรัมย์	-	คน											
38	ปทุมธานี	-	คน											
39	ประจวบคีรีขันธ์	10	คน										10	10
40	ปราจีนบุรี	10	คน										10	10
41	ปัตตานี	-	คน											
42	พระนครศรีอยุธยา	-	คน											
43	พะเยา	-	คน											

ตารางที่ 29 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 29 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตารางที่ 29 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	-	คน											
67	สงขลา	-	คน											
68	สตูล	-	คน											
69	สมุทรปราการ	-	คน											
70	สมุทรสงคราม	-	คน											
71	สมุทรสาคร	-	คน											
72	สระแก้ว	-	คน											
73	สระบุรี	-	คน											
74	สิงห์บุรี	-	คน											
75	สุโขทัย	-	คน											
76	สุพรรณบุรี	-	คน											
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน											
78	สุรินทร์	-	คน											
79	หนองคาย	-	คน											
80	หนองบัวลำภู	-	คน											
81	อ่างทอง	-	คน											
82	อำนาจเจริญ	-	คน											
83	อุดรธานี	-	คน											
84	อุดรดิตถ์	-	คน											
85	อุทัยธานี	-	คน											
86	อุบลราชธานี	-	คน											

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		150	ครั้ง	-	18	30	48	12	30	30	72	10	20	30
		2,830	คน	-	315	540	855	250	535	610	1,395	170	410	580
1	สรพ.1	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
2	สรพ.2	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
3	สรพ.3	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
4	สรพ.4	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
5	สรพ.5	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
6	สรพ.6	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
7	สรพ.7	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
8	สรพ.8	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
9	สรพ.9	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
10	สรพ.10	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	กระบี่	8	ครั้ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	2
		165	คน		20	30	50	20	40	20	80	15	20	35
12	กาญจนบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
13	กาฬสินธุ์	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
14	กำแพงเพชร	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
15	ขอนแก่น	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
16	จันทบุรี	5	ครั้ง			1	1	1	1	1	3	1		1
		80	คน			15	15	20	15	15	50	15		15
17	ฉะเชิงเทรา	3	ครั้ง			1	1			1	1	1		1
		50	คน			10	10			20	20	20		20
18	ชลบุรี	7	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	2
		110	คน		15	15	30	20	10	20	50	15	15	30
19	ชัยนาท	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
20	ชัยภูมิ	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
21	ชุมพร	8	ครั้ง		1	1	2	1	2	1	4	1	1	2
		200	คน		25	25	50	30	40	30	100	20	30	50

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงราย	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
23	เชียงใหม่	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
24	ตรัง	8	ครั้ง		1	2	3	1	2	1	4		1	1
		170	คน		25	40	65	20	40	25	85		20	20
25	ตราด	8	ครั้ง		1	2	3	1	2	1	4		1	1
		150	คน		25	30	55	20	30	25	75		20	20
26	ตาก	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
27	นครนายก	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
28	นครปฐม	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
29	นครพนม	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
30	นครราชสีมา	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
31	นครศรีธรรมราช	5	ครั้ง			1	1	1	1	1	3		1	1
		145	คน			20	20	20	35	35	90		35	35
32	นครสวรรค์	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
33	นนทบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
34	นราธิวาส	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
		50	คน			25	25			25	25			-
35	น่าน	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
36	บึงกาฬ	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
37	บุรีรัมย์	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
38	ปทุมธานี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	10	ครั้ง		1	2	3	1	2	2	5	1	1	2
		230	คน		20	40	60	20	45	55	120	20	30	50
40	ปราจีนบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
41	ปัตตานี	5	ครั้ง			1	1	1	1	1	3		1	1
		130	คน			25	25	20	20	30	70		35	35
42	พระนครศรีอยุธยา	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
43	พะเยา	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	6	ครั้ง		1		1	1	1	2	4		1	1
		190	คน		30		30	40	40	50	130		30	30
45	พัทลุง	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
46	พิจิตร	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
47	พิษณุโลก	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
48	เพชรบุรี	8	ครั้ง			2	2	1	2	2	5		1	1
		80	คน			20	20	10	20	20	50		10	10
49	เพชรบูรณ์	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
50	แพร่	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
51	ภูเก็ต	3	ครั้ง			1	1		1	1	2			-
		100	คน			30	30		35	35	70			-
52	มหาสารคาม	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
53	มุกดาหาร	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
54	แม่ฮ่องสอน	-	ครั้ง				-				-			-
		-	ครั้ง				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
55	ยโสธร	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
56	ยะลา	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	-	ครั้ง				-				-			-
		-	ครั้ง				-				-			-
58	ระนอง	5	ครั้ง			1	1	1	1	1	3		1	1
		65	คน			20	20	10	10	15	35		10	10
59	ระยอง	9	ครั้ง		2	2	4		2	2	4		1	1
		90	คน		20	20	40		20	20	40		10	10
60	ราชบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	ครั้ง				-				-			-
61	ลพบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	ครั้ง				-				-			-
62	ลำปาง	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
63	ลำพูน	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
64	เลย	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
65	ศรีสะเกษ	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
67	สงขลา	10	ครั้ง		2	2	4		2	2	4	1	1	2
		120	คน		20	30	50		20	30	50	10	10	20
68	สตูล	5	ครั้ง		1	1	2		1	1	2		1	1
		155	คน		30	30	60		30	30	60		35	35
69	สมุทรปราการ	6	ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1	2
		110	คน		20	20	40		20	20	40	15	15	30
70	สมุทรสงคราม	7	ครั้ง		1	2	3		1	2	3		1	1
		105	คน		10	30	40		15	30	45		20	20
71	สมุทรสาคร	11	ครั้ง		2	2	4		2	2	4	1	2	3
		180	คน		25	35	60		25	35	60	25	35	60
72	สระแก้ว	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
73	สระบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
74	สิงห์บุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
75	สุโขทัย	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
76	สุพรรณบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 30 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	11	ครั้ง		2	2	4		2	2	4	1	2	3
		155	คน		30	30	60		25	25	50	15	30	45
78	สุรินทร์	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
79	หนองคาย	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
80	หนองบัวลำภู	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
81	อ่างทอง	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
82	อำนาจเจริญ	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
83	อุดรธานี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
84	อุดรดิตถ์	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
85	อุทัยธานี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
86	อุบลราชธานี	-	ครั้ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 31 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		22	ครั้ง		22		22				-			-
1	สรพ.1	-	ครั้ง				-				-			-
2	สรพ.2	-	ครั้ง				-				-			-
3	สรพ.3	-	ครั้ง				-				-			-
4	สรพ.4	-	ครั้ง				-				-			-
5	สรพ.5	-	ครั้ง				-				-			-
6	สรพ.6	-	ครั้ง				-				-			-
7	สรพ.7	-	ครั้ง				-				-			-
8	สรพ.8	-	ครั้ง				-				-			-
9	สรพ.9	-	ครั้ง				-				-			-
10	สรพ.10	-	ครั้ง				-				-			-
11	กระบี่	1	ครั้ง		1		1				-			-
12	กาญจนบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
13	กาฬสินธุ์	-	ครั้ง				-				-			-
14	กำแพงเพชร	-	ครั้ง				-				-			-
15	ขอนแก่น	-	ครั้ง				-				-			-
16	จันทบุรี	1	ครั้ง		1		1				-			-
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง		1		1				-			-
18	ชลบุรี	1	ครั้ง		1		1				-			-
19	ชัยนาท	-	ครั้ง				-				-			-
20	ชัยภูมิ	-	ครั้ง				-				-			-
21	ชุมพร	1	ครั้ง		1		1				-			-
22	เชียงราย	-	ครั้ง				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 31 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	-	ครั้ง				-				-			-
24	ตรัง	1	ครั้ง		1		1				-			-
25	ตราด	1	ครั้ง		1		1				-			-
26	ตาก	-	ครั้ง				-				-			-
27	นครนายก	-	ครั้ง				-				-			-
28	นครปฐม	-	ครั้ง				-				-			-
29	นครพนม	-	ครั้ง				-				-			-
30	นครราชสีมา	-	ครั้ง				-				-			-
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง		1		1				-			-
32	นครสวรรค์	-	ครั้ง				-				-			-
33	นนทบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
34	นราธิวาส	1	ครั้ง		1		1				-			-
35	น่าน	-	ครั้ง				-				-			-
36	บึงกาฬ	-	ครั้ง				-				-			-
37	บุรีรัมย์	-	ครั้ง				-				-			-
38	ปทุมธานี	-	ครั้ง				-				-			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง		1		1				-			-
40	ปราจีนบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
41	ปัตตานี	1	ครั้ง		1		1				-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	-	ครั้ง				-				-			-
43	พะเยา	-	ครั้ง				-				-			-
44	พังงา	1	ครั้ง		1		1				-			-
45	พัทลุง	-	ครั้ง				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 31 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	-	ครั้ง				-				-			-
47	พิษณุโลก	-	ครั้ง				-				-			-
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง		1		1				-			-
49	เพชรบูรณ์	-	ครั้ง				-				-			-
50	แพร่	-	ครั้ง				-				-			-
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง		1		1				-			-
52	มหาสารคาม	-	ครั้ง				-				-			-
53	มุกดาหาร	-	ครั้ง				-				-			-
54	แม่ฮ่องสอน	-	ครั้ง				-				-			-
55	ยโสธร	-	ครั้ง				-				-			-
56	ยะลา	-	ครั้ง				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	-	ครั้ง				-				-			-
58	ระนอง	1	ครั้ง		1		1				-			-
59	ระยอง	1	ครั้ง		1		1				-			-
60	ราชบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
61	ลพบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
62	ลำปาง	-	ครั้ง				-				-			-
63	ลำพูน	-	ครั้ง				-				-			-
64	เลย	-	ครั้ง				-				-			-
65	ศรีสะเกษ	-	ครั้ง				-				-			-
66	สกลนคร	-	ครั้ง				-				-			-
67	สงขลา	1	ครั้ง		1		1				-			-
68	สตูล	1	ครั้ง		1		1				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 31 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง		1		1				-			-
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง		1		1				-			-
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง		1		1				-			-
72	สระแก้ว	-	ครั้ง				-				-			-
73	สระบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
74	สิงห์บุรี	-	ครั้ง				-				-			-
75	สุโขทัย	-	ครั้ง				-				-			-
76	สุพรรณบุรี	-	ครั้ง				-				-			-
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง		1		1				-			-
78	สุรินทร์	-	ครั้ง				-				-			-
79	หนองคาย	-	ครั้ง				-				-			-
80	หนองบัวลำภู	-	ครั้ง				-				-			-
81	อ่างทอง	-	ครั้ง				-				-			-
82	อำนาจเจริญ	-	ครั้ง				-				-			-
83	อุดรธานี	-	ครั้ง				-				-			-
84	อุดรดิตถ์	-	ครั้ง				-				-			-
85	อุทัยธานี	-	ครั้ง				-				-			-
86	อุบลราชธานี	-	ครั้ง				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 32 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		71	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	22	49	71
1	สรพ.1	-	แห่ง				-				-			-
2	สรพ.2	-	แห่ง				-				-			-
3	สรพ.3	-	แห่ง				-				-			-
4	สรพ.4	-	แห่ง				-				-			-
5	สรพ.5	-	แห่ง				-				-			-
6	สรพ.6	-	แห่ง				-				-			-
7	สรพ.7	-	แห่ง				-				-			-
8	สรพ.8	-	แห่ง				-				-			-
9	สรพ.9	-	แห่ง				-				-			-
10	สรพ.10	-	แห่ง				-				-			-
11	กระบี่	2	แห่ง				-				-		2	2
12	กาญจนบุรี	-	แห่ง				-				-			-
13	กาฬสินธุ์	-	แห่ง				-				-			-
14	กำแพงเพชร	-	แห่ง				-				-			-
15	ขอนแก่น	-	แห่ง				-				-			-
16	จันทบุรี	2	แห่ง				-				-		2	2
17	ฉะเชิงเทรา	3	แห่ง				-				-		3	3
18	ชลบุรี	5	แห่ง				-				-	2	3	5
19	ชัยนาท	-	แห่ง				-				-			-
20	ชัยภูมิ	-	แห่ง				-				-			-
21	ชุมพร	3	แห่ง				-				-		3	3

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 32 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงราย	-	แห่ง				-				-			-
23	เชียงใหม่	-	แห่ง				-				-			-
24	ตรัง	2	แห่ง				-				-		2	2
25	ตราด	3	แห่ง				-				-		3	3
26	ตาก	-	แห่ง				-				-			-
27	นครนายก	-	แห่ง				-				-			-
28	นครปฐม	-	แห่ง				-				-			-
29	นครพนม	-	แห่ง				-				-			-
30	นครราชสีมา	-	แห่ง				-				-			-
31	นครศรีธรรมราช	4	แห่ง				-				-	2	2	4
32	นครสวรรค์	-	แห่ง				-				-			-
33	นนทบุรี	-	แห่ง				-				-			-
34	นราธิวาส	-	แห่ง				-				-			-
35	น่าน	-	แห่ง				-				-			-
36	บึงกาฬ	-	แห่ง				-				-			-
37	บุรีรัมย์	-	แห่ง				-				-			-
38	ปทุมธานี	-	แห่ง				-				-			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	3	แห่ง				-				-	1	2	3
40	ปราจีนบุรี	-	แห่ง				-				-			-
41	ปัตตานี	2	แห่ง				-				-		2	2
42	พระนครศรีอยุธยา	-	แห่ง				-				-			-
43	พะเยา	-	แห่ง				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 32 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	2	แห่ง				-				-		2	2
45	พัทลุง	-	แห่ง				-				-			-
46	พิจิตร	-	แห่ง				-				-			-
47	พิษณุโลก	-	แห่ง				-				-			-
48	เพชรบุรี	4	แห่ง				-				-	2	2	4
49	เพชรบูรณ์	-	แห่ง				-				-			-
50	แพร่	-	แห่ง				-				-			-
51	ภูเก็ต	2	แห่ง				-				-		2	2
52	มหาสารคาม	-	แห่ง				-				-			-
53	มุกดาหาร	-	แห่ง				-				-			-
54	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง				-				-			-
55	ยโสธร	-	แห่ง				-				-			-
56	ยะลา	-	แห่ง				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	-	แห่ง				-				-			-
58	ระนอง	4	แห่ง				-				-	2	2	4
59	ระยอง	4	แห่ง				-				-	2	2	4
60	ราชบุรี	-	แห่ง				-				-			-
61	ลพบุรี	-	แห่ง				-				-			-
62	ลำปาง	-	แห่ง				-				-			-
63	ลำพูน	-	แห่ง				-				-			-
64	เลย	-	แห่ง				-				-			-
65	ศรีสะเกษ	-	แห่ง				-				-			-

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

ตารางที่ 32 กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการบริการแปรรูปสัตว์น้ำ ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	-	แห่ง				-				-			-
67	สงขลา	5	แห่ง				-				-	2	3	5
68	สตูล	1	แห่ง				-				-		1	1
69	สมุทรปราการ	5	แห่ง				-				-	2	3	5
70	สมุทรสงคราม	5	แห่ง				-				-	2	3	5
71	สมุทรสาคร	5	แห่ง				-				-	2	3	5
72	สระแก้ว	-	แห่ง				-				-			-
73	สระบุรี	-	แห่ง				-				-			-
74	สิงห์บุรี	-	แห่ง				-				-			-
75	สุโขทัย	-	แห่ง				-				-			-
76	สุพรรณบุรี	-	แห่ง				-				-			-
77	สุราษฎร์ธานี	5	แห่ง				-				-	3	2	5
78	สุรินทร์	-	แห่ง				-				-			-
79	หนองคาย	-	แห่ง				-				-			-
80	หนองบัวลำภู	-	แห่ง				-				-			-
81	อ่างทอง	-	แห่ง				-				-			-
82	อำนาจเจริญ	-	แห่ง				-				-			-
83	อุดรธานี	-	แห่ง				-				-			-
84	อุตรดิตถ์	-	แห่ง				-				-			-
85	อุทัยธานี	-	แห่ง				-				-			-
86	อุบลราชธานี	-	แห่ง				-				-			-

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		94	แห่ง	-	-	-	-	-	50	-	50	-	44	44
		3,020	คน	-	-	-	-	-	1,700	-	1,700	-	1,320	1,320
1	สรพ.1	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
2	สรพ.2	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
3	สรพ.3	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
4	สรพ.4	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
5	สรพ.5	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
6	สรพ.6	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
7	สรพ.7	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
8	สรพ.8	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
9	สรพ.9	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-
10	สรพ.10	1	แห่ง				-		1		1			-
		50	คน				-		50		50			-

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	กระบี่	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
12	กาญจนบุรี	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
13	กาฬสินธุ์	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
14	กำแพงเพชร	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
15	ขอนแก่น	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
16	จันทบุรี	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
17	ฉะเชิงเทรา	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
18	ชลบุรี	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
19	ชัยนาท	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
20	ชัยภูมิ	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
21	ชุมพร	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
22	เชียงราย	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
23	เชียงใหม่	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
24	ต้ง	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
25	ตราด	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
26	ตาก	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
27	นครนายก	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
28	นครปฐม	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
29	นครพนม	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
30	นครราชสีมา	2	แห่ง				-		2		2			-
		60	คน				-		60		60			-
31	นครศรีธรรมราช	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
32	นครสวรรค์	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
33	นนทบุรี	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
34	นราธิวาส	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
35	น่าน	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
36	บึงกาฬ	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
37	บุรีรัมย์	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
38	ปทุมธานี	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
39	ประจวบคีรีขันธ์	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
40	ปราจีนบุรี	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
41	ปัตตานี	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
42	พระนครศรีอยุธยา	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
43	พะเยา	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
44	พังงา	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
45	พัทลุง	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
46	พิจิตร	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
47	พิษณุโลก	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
48	เพชรบุรี	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
49	เพชรบูรณ์	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
50	แพร่	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
51	ภูเก็ต	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
52	มหาสารคาม	2	แห่ง				-				-		2	2
		60	คน				-				-		60	60
53	มุกดาหาร	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
54	แม่ฮ่องสอน	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
55	ยโสธร	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
56	ยะลา	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
58	ระนอง	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
59	ระยอง	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
60	ราชบุรี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
61	ลพบุรี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
62	ลำปาง	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
63	ลำพูน	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
64	เลย	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
65	ศรีสะเกษ	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
66	สกลนคร	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
67	สงขลา	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
68	สตูล	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
69	สมุทรปราการ	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
70	สมุทรสงคราม	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
71	สมุทรสาคร	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
72	สระแก้ว	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
73	สระบุรี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
74	สิงห์บุรี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
75	สุโขทัย	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
76	สุพรรณบุรี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตารางที่ 33 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
78	สุรินทร์	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
79	หนองคาย	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
80	หนองบัวลำภู	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
81	อ่างทอง	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
82	อำนาจเจริญ	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
83	อุดรธานี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
84	อุดรดิตถ์	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
85	อุทัยธานี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-
86	อุบลราชธานี	-	แห่ง				-				-			-
		-	คน				-				-			-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 34 โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (T)

ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		500	คน							500	500			
1	ศปข. 1	45	คน							45	45			
2	ศปข. 2	50	คน							50	50			
3	ศปข. 3	45	คน							45	45			
4	ศปข. 4	45	คน							45	45			
5	ศปข. 5	45	คน							45	45			
6	ศปข. 6	45	คน							45	45			
7	ศปข. 7	45	คน							45	45			
8	ศปข. 8	45	คน							45	45			
9	ศปข. 9	45	คน							45	45			
10	ศปข. 10	45	คน							45	45			
11	ศปข. 11	-	คน							-	-			
12	ศปข. 12	45	คน							45	45			

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก

ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		84,000	คน	-	-	-	-	18,709	21,775	22,616	63,100	20,900	-	20,900
1	ศปข. 1	1,433	คน					268	379	416	1,063	370		370
2	ศปข. 2	1,442	คน					268	382	412	1,062	380		380
3	ศปข. 3	1,433	คน					268	379	416	1,063	370		370
4	ศปข. 4	1,431	คน					266	379	416	1,061	370		370
5	ศปข. 5	1,431	คน					266	379	416	1,061	370		370
6	ศปข. 6	1,433	คน					268	379	416	1,063	370		370
7	ศปข. 7	1,431	คน					266	379	416	1,061	370		370
8	ศปข. 8	1,431	คน					266	379	416	1,061	370		370
9	ศปข. 9	1,431	คน					266	379	416	1,061	370		370
10	ศปข. 10	1,452	คน					270	385	417	1,072	380		380
11	ศปข. 11	1,431	คน					266	379	416	1,061	370		370
12	ศปข. 12	1,441	คน					268	382	411	1,061	380		380
13	สรพ.1	241	คน					155	86		241			-
14	สรพ.2	241	คน					155	86		241			-
15	สรพ.3	241	คน					155	86		241			-
16	สรพ.4	241	คน					155	86		241			-
17	สรพ.5	241	คน					155	86		241			-
18	สรพ.6	241	คน					155	86		241			-
19	สรพ.7	241	คน					155	86		241			-

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก

ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
20	สรพ.8	46	คน					25	21		46			-
21	สรพ.9	241	คน					155	86		241			-
22	สรพ.10	241	คน					155	86		241			-
23	กระบี่	721	คน					167	180	194	541	180		180
24	กาญจนบุรี	1,300	คน					268	336	360	964	336		336
25	กาฬสินธุ์	626	คน					153	154	165	472	154		154
26	กำแพงเพชร	1,041	คน					211	270	290	771	270		270
27	ขอนแก่น	1,116	คน					243	284	304	831	285		285
28	จันทบุรี	901	คน					192	231	247	670	231		231
29	ฉะเชิงเทรา	901	คน					192	231	247	670	231		231
30	ชลบุรี	780	คน					187	193	207	587	193		193
31	ชัยนาท	166	คน					89	25	27	141	25		25
32	ชัยภูมิ	261	คน					102	52	55	209	52		52
33	ชุมพร	631	คน					155	155	166	476	155		155
34	เชียงราย	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
35	เชียงใหม่	536	คน					140	129	138	407	129		129
36	ตรัง	996	คน					205	257	276	738	258		258
37	ตราด	721	คน					168	180	193	541	180		180
38	ตาก	996	คน					205	258	275	738	258		258
39	นครนายก	1,041	คน					212	270	289	771	270		270

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก

ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
40	นครปฐม	1,051	คน					212	273	296	781	270		270
41	นครพนม	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
42	นครราชสีมา	1,191	คน					232	312	334	878	313		313
43	นครศรีธรรมราช	906	คน					193	232	249	674	232		232
44	นครสวรรค์	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
45	นนทบุรี	850	คน					209	208	223	640	210		210
46	นราธิวาส	-	คน					-			-			-
47	น่าน	261	คน					102	52	55	209	52		52
48	บึงกาฬ	261	คน					102	52	55	209	52		52
49	บุรีรัมย์	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
50	ปทุมธานี	1,490	คน					299	387	415	1,101	389		389
51	ประจวบคีรีขันธ์	721	คน					167	180	194	541	180		180
52	ปราจีนบุรี	1,186	คน					233	310	333	876	310		310
53	ปัตตานี	166	คน					89	25	27	141	25		25
54	พระนครศรีอยุธยา	1,270	คน					274	324	348	946	324		324
55	พะเยา	351	คน					115	77	80	272	79		79
56	พังงา	166	คน					89	25	26	140	26		26
57	พัทลุง	166	คน					89	25	27	141	25		25
58	พิจิตร	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
59	พิษณุโลก	1,041	คน					212	270	289	771	270		270

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก

ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
60	เพชรบุรี	901	คน					192	231	248	671	230		230
61	เพชรบูรณ์	1,052	คน					223	270	289	782	270		270
62	แพร่	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
63	ภูเก็ต	811	คน					180	205	220	605	206		206
64	มหาสารคาม	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
65	มุกดาหาร	211	คน					84	38	34	156	55		55
66	แม่ฮ่องสอน	-	คน					-			-			-
67	ยโสธร	441	คน					127	102	112	341	100		100
68	ยะลา	306	คน					108	64	69	241	65		65
69	ร้อยเอ็ด	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
70	ระนอง	902	คน					192	230	250	672	230		230
71	ระยอง	1,655	คน					300	440	495	1,235	420		420
72	ราชบุรี	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
73	ลพบุรี	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
74	ลำปาง	1,091	คน					218	284	304	806	285		285
75	ลำพูน	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
76	เลย	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
77	ศรีสะเกษ	811	คน					180	206	220	606	205		205
78	สกลนคร	1,041	คน					212	270	289	771	270		270
79	สงขลา	1,340	คน					279	345	370	994	346		346

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 35 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก

ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
80	สตูล	766	คน					172	193	207	572	194		194
81	สมุทรปราการ	1,342	คน					267	350	375	992	350		350
82	สมุทรสงคราม	427	คน					120	100	105	325	102		102
83	สมุทรสาคร	1,240	คน					243	324	348	915	325		325
84	สระแก้ว	996	คน					205	257	276	738	258		258
85	สระบุรี	996	คน					205	257	276	738	258		258
86	สิงห์บุรี	996	คน					205	257	276	738	258		258
87	สุโขทัย	996	คน					205	257	286	748	248		248
88	สุพรรณบุรี	811	คน					180	205	221	606	205		205
89	สุราษฎร์ธานี	996	คน					205	257	276	738	258		258
90	สุรินทร์	996	คน					205	257	276	738	258		258
91	หนองคาย	441	คน					128	102	109	339	102		102
92	หนองบัวลำภู	996	คน					205	257	276	738	258		258
93	อ่างทอง	996	คน					205	257	276	738	258		258
94	อำนาจเจริญ	996	คน					205	257	276	738	258		258
95	อุดรธานี	996	คน					205	257	276	738	258		258
96	อุดรดิษฐ์	996	คน					205	257	276	738	258		258
97	อุทัยธานี	721	คน					168	180	193	541	180		180
98	อุบลราชธานี	996	คน					205	257	276	738	258		258

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 36 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสับอันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(เฉพาะ 40 จังหวัดที่มีสถิติการประสับอันตรายสูงจากงานขนส่ง)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200	แห่ง							200	200			
		1,000	คน							1,000	1,000			
1	ขอนแก่น	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
2	ฉะเชิงเทรา	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
3	ชลบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
4	เชียงใหม่	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
5	นครปฐม	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
6	นครราชสีมา	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
7	นครศรีธรรมราช	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
8	นครสวรรค์	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
9	นนทบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
10	บุรีรัมย์	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 36 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(เฉพาะ 40 จังหวัดที่มีสถิติการประสบอันตรายสูงจากงานขนส่ง)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
11	ปทุมธานี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
12	พระนครศรีอยุธยา	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
13	ระยอง	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
14	สงขลา	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
15	สมุทรปราการ	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
16	สมุทรสาคร	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
17	สระบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
18	สุราษฎร์ธานี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
19	หนองคาย	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
20	อุบลราชธานี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
21	สกลนคร	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 36 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(เฉพาะ 40 จังหวัดที่มีสถิติการประสบอันตรายสูงจากงานขนส่ง)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
254	21 เชียงราย	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	23 สุพรรณบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	24 ลำปาง	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	25 ราชบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	26 ปราชินบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	27 กาญจนบุรี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	28 ชุมพร	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	29 ร้อยเอ็ด	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	30 ยโสธร	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	31 กระบี่	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
	32 พัทลุง	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			

โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตารางที่ 36 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) (T) * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(เฉพาะ 40 จังหวัดที่มีสถิติการประสบอันตรายสูงจากงานขนส่ง)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
33	สุรินทร์	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
34	พิษณุโลก	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
35	นครพนม	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
36	อุดรธานี	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
37	แพร่	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
38	สุโขทัย	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
39	อุดรดิตถ์	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			
40	มหาสารคาม	5	แห่ง							5	5			
		25	คน							25	25			

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 37 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	380
1	สรพ.1	-	คน											-
2	สรพ.2	-	คน											-
3	สรพ.3	-	คน											-
4	สรพ.4	-	คน											-
5	สรพ.5	-	คน											-
6	สรพ.6	-	คน											-
7	สรพ.7	-	คน											-
8	สรพ.8	-	คน											-
9	สรพ.9	-	คน											-
10	สรพ.10	-	คน											-
11	กระบี่	20	คน		20		20							-
12	กาญจนบุรี	20	คน		20		20							-
13	กาฬสินธุ์	20	คน		20		20							-
14	กำแพงเพชร	20	คน		20		20							-
15	ขอนแก่น	20	คน		20		20							-
16	จันทบุรี	20	คน		20		20							-
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน		20		20							-
18	ชลบุรี	20	คน		20		20							-
19	ชัยนาท	20	คน		20		20							-
20	ชัยภูมิ	20	คน		20		20							-
21	ชุมพร	20	คน		20		20							-
22	เชียงราย	20	คน		20		20							-
23	เชียงใหม่	20	คน		20		20							-

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 37 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตรัง	20	คน		20		20							-
25	ตราด	20	คน		20		20							-
26	ตาก	20	คน		20		20							-
27	นครนายก	20	คน		20		20							-
28	นครปฐม	20	คน		20		20							-
29	นครพนม	20	คน		20		20							-
30	นครราชสีมา	20	คน						20		20			-
31	นครศรีธรรมราช	20	คน						20		20			-
32	นครสวรรค์	20	คน						20		20			-
33	นนทบุรี	20	คน						20		20			-
34	นราธิวาส	20	คน						20		20			-
35	น่าน	20	คน						20		20			-
36	บึงกาฬ	20	คน						20		20			-
37	บุรีรัมย์	20	คน						20		20			-
38	ปทุมธานี	20	คน						20		20			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	คน						20		20			-
40	ปราจีนบุรี	20	คน										20	20
41	ปัตตานี	20	คน						20		20			-
42	พระนครศรีอยุธยา	20	คน						20		20			-
43	พะเยา	20	คน						20		20			-
44	พังงา	20	คน						20		20			-
45	พัทลุง	20	คน						20		20			-
46	พิจิตร	20	คน						20		20			-
47	พิษณุโลก	20	คน						20		20			-

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 37 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	20	คน						20		20			-
49	เพชรบูรณ์	20	คน										20	20
50	แพร่	20	คน										20	20
51	ภูเก็ต	20	คน										20	20
52	มหาสารคาม	20	คน										20	20
53	มุกดาหาร	20	คน										20	20
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน										20	20
55	ยโสธร	20	คน										20	20
56	ยะลา	20	คน										20	20
57	ร้อยเอ็ด	20	คน										20	20
58	ระนอง	20	คน										20	20
59	ระยอง	20	คน										20	20
60	ราชบุรี	20	คน										20	20
61	ลพบุรี	20	คน										20	20
62	ลำปาง	20	คน						20		20			-
63	ลำพูน	20	คน										20	20
64	เลย	20	คน										20	20
65	ศรีสะเกษ	20	คน										20	20
66	สกลนคร	20	คน										20	20
67	สงขลา	20	คน										20	20
68	สตูล	-	คน											-
69	สมุทรปราการ	-	คน											-
70	สมุทรสงคราม	-	คน											-
71	สมุทรสาคร	-	คน											-

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 37 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	-	คน											-
73	สระบุรี	-	คน											-
74	สิงห์บุรี	-	คน											-
75	สุโขทัย	-	คน											-
76	สุพรรณบุรี	-	คน											-
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน											-
78	สุรินทร์	-	คน											-
79	หนองคาย	-	คน											-
80	หนองบัวลำภู	-	คน											-
81	อ่างทอง	-	คน											-
82	อำนาจเจริญ	-	คน											-
83	อุดรธานี	-	คน											-
84	อุตรดิตถ์	-	คน											-
85	อุทัยธานี	-	คน											-
86	อุบลราชธานี	-	คน											-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ลำดับจังหวัดที่ 68 - 86 กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะมีแผนจัดสรรค่าเป้าหมายให้ดำเนินการในไตรมาส 4

ตารางที่ 38 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 38 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 38 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 38 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	30	คน									30		30
49	เพชรบูรณ์	30	คน									30		30
50	แพร่	30	คน									30		30
51	ภูเก็ต	30	คน									30		30
52	มหาสารคาม	30	คน							30	30			
53	มุกดาหาร	30	คน							30	30			
54	แม่ฮ่องสอน	30	คน							30	30			
55	ยโสธร	30	คน							30	30			
56	ยะลา	30	คน							30	30			
57	ร้อยเอ็ด	30	คน							30	30			
58	ระนอง	30	คน							30	30			
59	ระยอง	30	คน							30	30			
60	ราชบุรี	30	คน							30	30			
61	ลพบุรี	30	คน							30	30			
62	ลำปาง	30	คน							30	30			
63	ลำพูน	30	คน							30	30			
64	เลย	30	คน							30	30			
65	ศรีสะเกษ	30	คน							30	30			
66	สกลนคร	30	คน							30	30			
67	สงขลา	30	คน							30	30			
68	สตูล	30	คน							30	30			
69	สมุทรปราการ	30	คน							30	30			
70	สมุทรสงคราม	30	คน			30	30							
71	สมุทรสาคร	30	คน			30	30							

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 ตารางที่ 38 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	30	คน			30	30							
73	สระบุรี	30	คน			30	30							
74	สิงห์บุรี	30	คน			30	30							
75	สุโขทัย	30	คน			30	30							
76	สุพรรณบุรี	30	คน			30	30							
77	สุราษฎร์ธานี	30	คน			30	30							
78	สุรินทร์	30	คน			30	30							
79	หนองคาย	30	คน			30	30							
80	หนองบัวลำภู	30	คน			30	30							
81	อ่างทอง	30	คน			30	30							
82	อำนาจเจริญ	30	คน			30	30							
83	อุดรธานี	30	คน			30	30							
84	อุตรดิตถ์	30	คน			30	30							
85	อุทัยธานี	30	คน			30	30							
86	อุบลราชธานี	30	คน			30	30							

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 39 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	2,780
1	สรพ.1	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
2	สรพ.2	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
3	สรพ.3	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
4	สรพ.4	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
5	สรพ.5	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
6	สรพ.6	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
7	สรพ.7	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
8	สรพ.8	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
9	สรพ.9	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
10	สรพ.10	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
11	กระบี่	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
12	กาญจนบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
13	กาฬสินธุ์	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
14	กำแพงเพชร	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
15	ขอนแก่น	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
16	จันทบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
17	ฉะเชิงเทรา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
18	ชลบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
19	ชัยนาท	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
20	ชัยภูมิ	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
21	ชุมพร	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
22	เชียงราย	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 39 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
24	ตรัง	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
25	ตราด	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
26	ตาก	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
27	นครนายก	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
28	นครปฐม	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
29	นครพนม	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
30	นครราชสีมา	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
31	นครศรีธรรมราช	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
32	นครสวรรค์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
33	นนทบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
34	นราธิวาส	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
35	น่าน	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
36	บึงกาฬ	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
37	บุรีรัมย์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
38	ปทุมธานี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
39	ประจวบคีรีขันธ์	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
40	ปราจีนบุรี	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
41	ปัตตานี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
42	พระนครศรีอยุธยา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
43	พะเยา	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
44	พังงา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
45	พัทลุง	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 39 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
47	พิษณุโลก	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
48	เพชรบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
49	เพชรบูรณ์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
50	แพร่	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
51	ภูเก็ต	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
52	มหาสารคาม	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
53	มุกดาหาร	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
54	แม่ฮ่องสอน	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
55	ยโสธร	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35	70
56	ยะลา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
57	ร้อยเอ็ด	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
58	ระนอง	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
59	ระยอง	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
60	ราชบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
61	ลพบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
62	ลำปาง	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
63	ลำพูน	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
64	เลย	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
65	ศรีสะเกษ	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
66	สกลนคร	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
67	สงขลา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
68	สตูล	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 39 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
70	สมุทรสงคราม	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
71	สมุทรสาคร	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
72	สระแก้ว	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
73	สระบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
74	สิงห์บุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
75	สุโขทัย	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
76	สุพรรณบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
77	สุราษฎร์ธานี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	10
78	สุรินทร์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
79	หนองคาย	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
80	หนองบัวลำภู	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
81	อ่างทอง	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
82	อำนาจเจริญ	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
83	อุดรธานี	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
84	อุตรดิตถ์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55
85	อุทัยธานี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
86	อุบลราชธานี	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25	55

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 40 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง						1		1			
2	สรพ.2	1	ครั้ง						1		1			
3	สรพ.3	1	ครั้ง						1		1			
4	สรพ.4	1	ครั้ง						1		1			
5	สรพ.5	1	ครั้ง						1		1			
6	สรพ.6	1	ครั้ง						1		1			
7	สรพ.7	1	ครั้ง						1		1			
8	สรพ.8	1	ครั้ง						1		1			
9	สรพ.9	1	ครั้ง						1		1			
10	สรพ.10	1	ครั้ง						1		1			
11	กระบี่	1	ครั้ง						1		1			
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง						1		1			
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง						1		1			
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง						1		1			
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง						1		1			
16	จันทบุรี	1	ครั้ง						1		1			
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง						1		1			
18	ชลบุรี	1	ครั้ง						1		1			
19	ชัยนาท	1	ครั้ง						1		1			
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง						1		1			
21	ชุมพร	1	ครั้ง						1		1			
22	เชียงราย	1	ครั้ง						1		1			
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง						1		1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 40 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตรัง	1	ครั้ง						1		1			
25	ตราด	1	ครั้ง						1		1			
26	ตาก	1	ครั้ง						1		1			
27	นครนายก	1	ครั้ง						1		1			
28	นครปฐม	1	ครั้ง						1		1			
29	นครพนม	1	ครั้ง						1		1			
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง						1		1			
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง						1		1			
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง						1		1			
33	นนทบุรี	1	ครั้ง						1		1			
34	นราธิวาส	1	ครั้ง						1		1			
35	น่าน	1	ครั้ง						1		1			
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง						1		1			
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง						1		1			
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง						1		1			
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง						1		1			
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง						1		1			
41	ปัตตานี	1	ครั้ง						1		1			
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง						1		1			
43	พะเยา	1	ครั้ง						1		1			
44	พังงา	1	ครั้ง						1		1			
45	พัทลุง	1	ครั้ง						1		1			
46	พิจิตร	1	ครั้ง						1		1			
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง						1		1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 40 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง						1		1			
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง						1		1			
50	แพร่	1	ครั้ง						1		1			
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง						1		1			
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง						1		1			
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง						1		1			
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง						1		1			
55	ยโสธร	1	ครั้ง						1		1			
56	ยะลา	1	ครั้ง						1		1			
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง						1		1			
58	ระนอง	1	ครั้ง						1		1			
59	ระยอง	1	ครั้ง						1		1			
60	ราชบุรี	1	ครั้ง						1		1			
61	ลพบุรี	1	ครั้ง						1		1			
62	ลำปาง	1	ครั้ง						1		1			
63	ลำพูน	1	ครั้ง						1		1			
64	เลย	1	ครั้ง						1		1			
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง						1		1			
66	สกลนคร	1	ครั้ง						1		1			
67	สงขลา	1	ครั้ง						1		1			
68	สตูล	1	ครั้ง						1		1			
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง						1		1			
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง						1		1			
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง						1		1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 ตารางที่ 40 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	1	ครั้ง						1		1			
73	สระบุรี	1	ครั้ง						1		1			
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง						1		1			
75	สุโขทัย	1	ครั้ง						1		1			
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง						1		1			
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง						1		1			
78	สุรินทร์	1	ครั้ง						1		1			
79	หนองคาย	1	ครั้ง						1		1			
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง						1		1			
81	อ่างทอง	1	ครั้ง						1		1			
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง						1		1			
83	อุดรธานี	1	ครั้ง						1		1			
84	อุตรดิตถ์	1	ครั้ง						1		1			
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง						1		1			
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง						1		1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 กิจกรรมเตรียมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง					1			1			
2	สรพ.2	1	ครั้ง					1			1			
3	สรพ.3	1	ครั้ง					1			1			
4	สรพ.4	1	ครั้ง					1			1			
5	สรพ.5	1	ครั้ง					1			1			
6	สรพ.6	1	ครั้ง					1			1			
7	สรพ.7	1	ครั้ง					1			1			
8	สรพ.8	1	ครั้ง					1			1			
9	สรพ.9	1	ครั้ง					1			1			
10	สรพ.10	1	ครั้ง					1			1			
11	กระบี่	1	ครั้ง					1			1			
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง					1			1			
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง					1			1			
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง					1			1			
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง					1			1			
16	จันทบุรี	1	ครั้ง					1			1			
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง					1			1			
18	ชลบุรี	1	ครั้ง					1			1			
19	ชัยนาท	1	ครั้ง					1			1			
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง					1			1			
21	ชุมพร	1	ครั้ง					1			1			
22	เชียงราย	1	ครั้ง					1			1			
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง					1			1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 กิจกรรมเตรียมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตรัง	1	ครั้ง					1			1			
25	ตราด	1	ครั้ง					1			1			
26	ตาก	1	ครั้ง					1			1			
27	นครนายก	1	ครั้ง					1			1			
28	นครปฐม	1	ครั้ง					1			1			
29	นครพนม	1	ครั้ง					1			1			
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง					1			1			
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง					1			1			
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง					1			1			
33	นนทบุรี	1	ครั้ง					1			1			
34	นราธิวาส	1	ครั้ง					1			1			
35	น่าน	1	ครั้ง					1			1			
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง					1			1			
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง					1			1			
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง					1			1			
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง					1			1			
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง					1			1			
41	ปัตตานี	1	ครั้ง					1			1			
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง					1			1			
43	พะเยา	1	ครั้ง					1			1			
44	พังงา	1	ครั้ง					1			1			
45	พัทลุง	1	ครั้ง					1			1			
46	พิจิตร	1	ครั้ง					1			1			
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง					1			1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 กิจกรรมเตรียมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง					1			1			
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง					1			1			
50	แพร่	1	ครั้ง					1			1			
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง					1			1			
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง					1			1			
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง					1			1			
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง					1			1			
55	ยโสธร	1	ครั้ง					1			1			
56	ยะลา	1	ครั้ง					1			1			
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง					1			1			
58	ระนอง	1	ครั้ง					1			1			
59	ระยอง	1	ครั้ง					1			1			
60	ราชบุรี	1	ครั้ง					1			1			
61	ลพบุรี	1	ครั้ง					1			1			
62	ลำปาง	1	ครั้ง					1			1			
63	ลำพูน	1	ครั้ง					1			1			
64	เลย	1	ครั้ง					1			1			
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง					1			1			
66	สกลนคร	1	ครั้ง					1			1			
67	สงขลา	1	ครั้ง					1			1			
68	สตูล	1	ครั้ง					1			1			
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง					1			1			
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง					1			1			
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง					1			1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 41 กิจกรรมเตรียมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	1	ครั้ง					1			1			
73	สระบุรี	1	ครั้ง					1			1			
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง					1			1			
75	สุโขทัย	1	ครั้ง					1			1			
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง					1			1			
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง					1			1			
78	สุรินทร์	1	ครั้ง					1			1			
79	หนองคาย	1	ครั้ง					1			1			
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง					1			1			
81	อ่างทอง	1	ครั้ง					1			1			
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง					1			1			
83	อุดรธานี	1	ครั้ง					1			1			
84	อุตรดิตถ์	1	ครั้ง					1			1			
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง					1			1			
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง					1			1			

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	3,795
1	สรพ.1	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
2	สรพ.2	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
3	สรพ.3	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
4	สรพ.4	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
5	สรพ.5	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
6	สรพ.6	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
7	สรพ.7	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
8	สรพ.8	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
9	สรพ.9	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
10	สรพ.10	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
11	กระบี่	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
12	กาญจนบุรี	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	70
13	กาฬสินธุ์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
14	กำแพงเพชร	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
15	ขอนแก่น	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
16	จันทบุรี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
17	ฉะเชิงเทรา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
18	ชลบุรี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
19	ชัยนาท	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	70
20	ชัยภูมิ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
21	ชุมพร	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
22	เชียงราย	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
24	ตรัง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
25	ตราด	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
26	ตาก	65	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	15	20	35
27	นครนายก	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
28	นครปฐม	65	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	15	20	35
29	นครพนม	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
30	นครราชสีมา	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
31	นครศรีธรรมราช	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
32	นครสวรรค์	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
33	นนทบุรี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
34	นราธิวาส	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
35	น่าน	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
36	บึงกาฬ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
37	บุรีรัมย์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
38	ปทุมธานี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
39	ประจวบคีรีขันธ์	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
40	ปราจีนบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
41	ปัตตานี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
42	พระนครศรีอยุธยา	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
43	พะเยา	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
44	พังงา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
45	พัทลุง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
47	พิษณุโลก	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	70
48	เพชรบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
49	เพชรบูรณ์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
50	แพร่	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
51	ภูเก็ต	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
52	มหาสารคาม	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
53	มุกดาหาร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
54	แม่ฮ่องสอน	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
55	ยโสธร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
56	ยะลา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
57	ร้อยเอ็ด	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
58	ระนอง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
59	ระยอง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
60	ราชบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
61	ลพบุรี	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
62	ลำปาง	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
63	ลำพูน	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
64	เลย	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
65	ศรีสะเกษ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
66	สกลนคร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
67	สงขลา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
68	สตูล	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ตารางที่ 42 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
70	สมุทรสงคราม	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
71	สมุทรสาคร	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
72	สระแก้ว	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
73	สระบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
74	สิงห์บุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
75	สุโขทัย	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
76	สุพรรณบุรี	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35	70
77	สุราษฎร์ธานี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10	15
78	สุรินทร์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
79	หนองคาย	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
80	หนองบัวลำภู	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
81	อ่างทอง	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
82	อำนาจเจริญ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
83	อุดรธานี	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75
84	อุตรดิตถ์	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
85	อุทัยธานี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20	40
86	อุบลราชธานี	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35	75

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 43 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ตค.	พย.	ธค.	รวม	มค	กพ.	มีค.	รวม	เมย.	พค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		695 222,460	แห่ง คน	70 22,160	86 28,444	85 25,525	241 76,129	87 26,840	89 30,738	89 28,680	265 86,258	94 27,765	95 32,308	189 60,073
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	10 6,270	แห่ง คน	- -	2 1,254	- -	2 1,254	- -	4 2,508	- -	4 2,508	- -	4 2,508	4 2,508
2	สรพ.1	34 8,800	แห่ง คน	4 1,050	5 1,300	3 950	12 3,300	4 950	5 1,200	5 1,200	14 3,350	4 1,100	4 1,050	8 2,150
3	สรพ.2	15 3,680	แห่ง คน	2 530	3 950	2 350	7 1,830	1 180	3 930	2 350	6 1,460	1 180	1 210	2 390
4	สรพ.3	30 8,400	แห่ง คน	3 900	4 1,100	4 1,150	11 3,150	4 1,100	4 1,150	4 1,150	12 3,400	3 750	4 1,100	7 1,850
5	สรพ.4	19 3,680	แห่ง คน	2 400	2 400	2 400	6 1,200	2 380	3 580	2 380	7 1,340	3 590	3 550	6 1,140
6	สรพ.5	19 4,590	แห่ง คน	1 250	3 720	2 480	6 1,450	3 720	3 710	2 480	8 1,910	2 480	3 750	5 1,230
7	สรพ.6	4 850	แห่ง คน	- -	1 220	1 180	2 400	- -	- -	2 450	2 450	- -	- -	- -
8	สรพ.7	9 2,160	แห่ง คน	- -	2 520	1 220	3 740	1 190	1 240	1 210	3 640	1 250	2 530	3 780
9	สรพ.8	7 1,370	แห่ง คน	- -	1 210	1 190	2 400	- -	2 390	1 180	3 570	1 190	1 210	2 400
10	สรพ.9	15 4,150	แห่ง คน	1 270	2 550	2 550	5 1,370	1 250	3 850	2 560	6 1,660	2 500	2 620	4 1,120
11	สรพ.10	15 3,860	แห่ง คน	1 270	2 540	2 550	5 1,360	2 420	3 790	1 290	6 1,500	1 210	3 790	4 1,000
12	กระบี่	4 910	แห่ง คน	- -	2 550	1 180	3 730	- -	- -	- -	- -	- -	1 180	1 180
13	กาญจนบุรี	5 1,580	แห่ง คน	- -	1 300	1 300	2 600	1 350	1 300	- -	2 650	1 330	- -	1 330
14	กาฬสินธุ์	1 150	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	- -

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 43 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ตค.	พย.	ธค.	รวม	มค.	กพ.	มีค.	รวม	เมย.	พค.	รวม
15	กำแพงเพชร	3 600	แห่ง คน	- -	1 210	- -	1 210	- -	1 190	- -	1 190	1 200	- -	1 200
16	ขอนแก่น	8 3,380	แห่ง คน	2 910	- -	1 300	3 1,210	1 350	- -	2 950	3 1,300	- -	2 870	2 870
17	จันทบุรี	3 550	แห่ง คน	- -	- -	1 180	1 180	1 160	- -	- -	1 160	1 210	- -	1 210
18	ฉะเชิงเทรา	21 7,240	แห่ง คน	2 650	2 640	3 1,150	7 2,440	2 650	3 1,200	3 1,100	8 2,950	3 1,100	3 750	6 1,850
19	ชลบุรี	53 16,300	แห่ง คน	6 1,400	7 2,200	7 2,000	20 5,600	6 2,200	7 2,100	7 2,300	20 6,600	6 1,900	7 2,200	13 4,100
20	ชัยนาท	1 150	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	- -
21	ชัยภูมิ	2 300	แห่ง คน	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	- -	- -	1 150	- -	1 150
22	ชุมพร	2 500	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 250	- -	- -	1 250	1 250	- -	1 250
23	เชียงราย	3 450	แห่ง คน	1 160	- -	- -	1 160	1 140	- -	- -	1 140	1 150	- -	1 150
24	เชียงใหม่	13 2,760	แห่ง คน	2 390	1 210	2 390	5 990	2 450	1 210	1 250	4 910	2 410	2 450	4 860
25	ตรัง	3 750	แห่ง คน	1 300	- -	- -	1 300	1 240	- -	- -	1 240	1 210	- -	1 210
26	ตราด	2 300	แห่ง คน	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	- -	- -	1 150	- -	1 150
27	ตาก	4 820	แห่ง คน	1 200	- -	1 200	2 400	- -	- -	1 210	1 210	1 210	- -	1 210
28	นครนายก	2 400	แห่ง คน	1 200	- -	- -	1 200	- -	- -	- -	- -	1 200	- -	1 200
29	นครปฐม	19 5,330	แห่ง คน	2 550	3 870	3 850	8 2,270	2 550	2 580	3 860	7 1,990	2 510	2 560	4 1,070

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 43 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ตค.	พย.	ธค.	รวม	มค.	กพ.	มีค.	รวม	เมย.	พค.	รวม
30	นครพนม	1 70	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 70	1 70	- -	- -	- -
31	นครราชสีมา	12 6,430	แห่ง คน	2 950	2 1,100	- -	4 2,050	2 1,100	1 650	2 1,050	5 2,800	1 480	2 1,100	3 1,580
32	นครศรีธรรมราช	5 1,130	แห่ง คน	1 230	- -	1 230	2 460	- -	- -	1 220	1 220	1 230	1 220	2 450
33	นครสวรรค์	4 840	แห่ง คน	1 210	- -	1 220	2 430	- -	- -	1 200	1 200	1 210	- -	1 210
34	นนทบุรี	20 6,590	แห่ง คน	2 650	2 620	3 950	7 2,220	3 950	3 1,100	3 1,100	9 3,150	2 600	2 620	4 1,220
35	นราธิวาส	1 80	แห่ง คน	- -	- -	1 80	1 80	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
36	น่าน	1 70	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 70	- -	- -	1 70	- -	- -	- -
37	บึงกาฬ	1 80	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 80	1 80	- -	- -	- -
38	บุรีรัมย์	3 720	แห่ง คน	1 250	- -	- -	1 250	1 240	- -	- -	1 240	1 230	- -	1 230
39	ปทุมธานี	28 12,450	แห่ง คน	3 1,250	3 1,350	3 1,330	9 3,930	4 1,740	4 1,900	4 1,750	12 5,390	3 1,530	4 1,600	7 3,130
40	ประจวบคีรีขันธ์	4 940	แห่ง คน	- -	1 250	1 240	2 490	- -	- -	1 220	1 220	1 230	- -	1 230
41	ปราจีนบุรี	13 7,540	แห่ง คน	1 590	1 590	1 560	3 1,740	2 1,200	2 1,140	2 1,100	6 3,440	2 1,200	2 1,160	4 2,360
42	ปัตตานี	1 100	แห่ง คน	- -	- -	1 100	1 100	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
43	พระนครศรีอยุธยา	23 12,300	แห่ง คน	2 1,150	3 1,550	3 1,650	8 4,350	3 1,500	3 1,600	3 1,650	9 4,750	3 1,500	3 1,700	6 3,200
44	พะเยา	1 60	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 60	- -	- -	1 60	- -	- -	- -

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 43 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ตค.	พย.	ธค.	รวม	มค	กพ.	มีค.	รวม	เมย.	พค.	รวม
45	พังงา	3 650	แห่ง คน	1 190	- -	- -	1 190	1 250	- -	- -	1 250	1 210	- -	1 210
46	พัทลุง	1 150	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 150	- -	1 150
47	พิจิตร	2 250	แห่ง คน	- -	- -	1 130	1 130	- -	- -	- -	- -	- -	1 120	1 120
48	พิษณุโลก	3 380	แห่ง คน	- -	1 130	- -	1 130	1 120	- -	- -	1 120	1 130	- -	1 130
49	เพชรบุรี	4 830	แห่ง คน	- -	1 210	- -	1 210	- -	1 220	1 200	2 420	- -	1 200	1 200
50	เพชรบูรณ์	2 350	แห่ง คน	- -	- -	1 180	1 180	- -	- -	- -	- -	1 170	- -	1 170
51	แพร่	1 100	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 100	- -	- -	1 100	- -	- -	- -
52	ภูเก็ต	14 3,520	แห่ง คน	1 250	1 250	2 490	4 990	2 550	2 510	2 410	6 1,470	2 550	2 510	4 1,060
53	มหาสารคาม	2 300	แห่ง คน	- -	- -	1 150	1 150	- -	- -	- -	- -	- -	1 150	1 150
54	มุกดาหาร	1 90	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 90	1 90	- -	- -	- -
55	แม่ฮ่องสอน	- -	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
56	ยโสธร	1 80	แห่ง คน	- -	- -	1 80	1 80	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
57	ยะลา	2 180	แห่ง คน	- -	1 90	- -	1 90	- -	- -	- -	- -	1 90	- -	1 90
58	ร้อยเอ็ด	2 350	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 180	- -	- -	1 180	- -	1 170	1 170
59	ระนอง	2 300	แห่ง คน	1 150	- -	- -	1 150	- -	- -	- -	- -	1 150	- -	1 150

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 43 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ตค.	พย.	ธค.	รวม	มค.	กพ.	มีค.	รวม	เมย.	พค.	รวม
60	ระยอง	31 14,800	แห่ง คน	3 1,400	4 2,000	4 2,000	11 5,400	4 1,800	5 2,100	3 1,500	12 5,400	4 2,100	4 1,900	8 4,000
61	ราชบุรี	10 3,370	แห่ง คน	1 290	1 250	2 710	4 1,250	1 320	1 310	1 250	3 880	2 950	1 290	3 1,240
62	ลพบุรี	4 1,290	แห่ง คน	1 330	1 350	- -	2 680	- -	1 300	- -	1 300	- -	1 310	1 310
63	ลำปาง	5 1,020	แห่ง คน	- -	1 220	1 150	2 370	- -	1 190	- -	1 190	1 210	1 250	2 460
64	ลำพูน	5 1,600	แห่ง คน	1 320	- -	- -	1 320	1 280	1 350	1 350	3 980	- -	1 300	1 300
65	เลย	2 300	แห่ง คน	- -	1 150	- -	1 150	- -	- -	- -	- -	- -	1 150	1 150
66	ศรีสะเกษ	2 110	แห่ง คน	- -	- -	1 55	1 55	- -	- -	- -	- -	1 55	- -	1 55
67	สกลนคร	2 200	แห่ง คน	1 100	- -	- -	1 100	1 100	- -	- -	1 100	- -	- -	- -
68	สงขลา	12 5,330	แห่ง คน	- -	2 1,050	2 850	4 1,900	2 850	1 500	2 830	5 2,180	1 350	2 900	3 1,250
69	สตูล	- -	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
70	สมุทรปราการ	53 21,150	แห่ง คน	7 2,800	6 2,350	6 2,350	19 7,500	6 2,400	7 2,700	7 2,650	20 7,750	6 2,400	8 3,500	14 5,900
71	สมุทรสงคราม	2 550	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 280	1 280	1 270	- -	1 270
72	สมุทรสาคร	29 10,500	แห่ง คน	3 1,150	4 1,400	3 1,050	10 3,600	3 1,100	4 1,300	4 1,500	11 3,900	3 1,100	5 1,900	8 3,000
73	สระแก้ว	2 350	แห่ง คน	1 170	- -	- -	1 170	- -	- -	- -	- -	1 180	- -	1 180
74	สระบุรี	16 8,000	แห่ง คน	2 1,000	2 1,000	1 500	5 2,500	2 1,000	3 1,500	2 1,000	7 3,500	2 1,000	2 1,000	4 2,000

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 43 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ตค.	พย.	ธค.	รวม	มค.	กพ.	มีค.	รวม	เมย.	พค.	รวม
75	สิงห์บุรี	2 310	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 180	- -	- -	1 180	1 130	- -	1 130
76	สุโขทัย	2 250	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 120	- -	- -	1 120	1 130	- -	1 130
77	สุพรรณบุรี	3 600	แห่ง คน	- -	- -	1 200	1 200	- -	- -	1 200	1 200	1 200	- -	1 200
78	สุราษฎร์ธานี	9 2,320	แห่ง คน	- -	1 250	2 520	3 770	1 260	1 250	2 520	4 1,030	1 260	1 260	2 520
79	สุรินทร์	2 350	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	1 170	- -	- -	1 170	1 180	- -	1 180
80	หนองคาย	2 220	แห่ง คน	- -	1 110	- -	1 110	- -	- -	- -	- -	- -	1 110	1 110
81	หนองบัวลำภู	1 100	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100	- -	1 100
82	อ่างทอง	3 350	แห่ง คน	- -	- -	1 180	1 180	- -	- -	- -	- -	1 90	1 80	2 170
83	อำนาจเจริญ	1 70	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 70	1 70	- -	- -	- -
84	อุดรธานี	4 690	แห่ง คน	- -	1 180	- -	1 180	1 170	- -	1 170	2 340	1 170	- -	1 170
85	อุดรดิตถ์	2 300	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	1 90	- -	1 90	- -	1 210	1 210
86	อุทัยธานี	1 100	แห่ง คน	- -	- -	- -	- -	- -	1 100	- -	1 100	- -	- -	- -
87	อุบลราชธานี	4 1,020	แห่ง คน	- -	1 250	- -	1 250	1 200	- -	1 300	2 500	- -	1 270	1 270

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 44 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ

จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภหุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		3,000	แห่ง	-	-	-	-	777	957	1,266	3,000			-
1	สรพ.1	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
2	สรพ.2	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
3	สรพ.3	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
4	สรพ.4	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
5	สรพ.5	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
6	สรพ.6	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
7	สรพ.7	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
8	สรพ.8	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
9	สรพ.9	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
10	สรพ.10	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
11	กระบี่	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
12	กาญจนบุรี	35	แห่ง	-	-	-	-	10	10	15	35			-
13	กาฬสินธุ์	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
14	กำแพงเพชร	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
15	ขอนแก่น	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
16	จันทบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
17	ฉะเชิงเทรา	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
18	ชลบุรี	80	แห่ง	-	-	-	-	20	30	30	80			-
19	ชัยนาท	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
20	ชัยภูมิ	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 44 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ

จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภหุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
21	ชุมพร	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
22	เชียงใหม่	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
23	เชียงใหม่	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
24	ตรัง	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
25	ตราด	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
26	ตาก	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
27	นครนายก	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
28	นครปฐม	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
29	นครพนม	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
30	นครราชสีมา	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
31	นครศรีธรรมราช	40	แห่ง	-	-	-	-	10	10	20	40			-
32	นครสวรรค์	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
33	นนทบุรี	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
34	นราธิวาส	10	แห่ง	-	-	-	-	3	3	4	10			-
35	น่าน	10	แห่ง	-	-	-	-	3	3	4	10			-
36	บึงกาฬ	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
37	บุรีรัมย์	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
38	ปทุมธานี	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
40	ปราจีนบุรี	50	แห่ง	-	-	-	-	15	15	20	50			-
41	ปัตตานี	10	แห่ง	-	-	-	-	3	3	4	10			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 44 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ

จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภหุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
42	พระนครศรีอยุธยา	80	แห่ง	-	-	-	-	20	30	30	80			-
43	พะเยา	10	แห่ง	-	-	-	-	3	3	4	10			-
44	พังงา	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
45	พัทลุง	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
46	พิจิตร	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
47	พิษณุโลก	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
48	เพชรบุรี	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-
49	เพชรบูรณ์	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
50	แพร่	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
51	ภูเก็ต	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-
52	มหาสารคาม	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
53	มุกดาหาร	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
54	แม่ฮ่องสอน	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
55	ยโสธร	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
56	ยะลา	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
57	ร้อยเอ็ด	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
58	ระนอง	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
59	ระยอง	80	แห่ง	-	-	-	-	20	30	30	80			-
60	ราชบุรี	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-
61	ลพบุรี	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
62	ลำปาง	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 44 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการจ้างหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบ

จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภหุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบกิจการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน

จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
63	ลำพูน	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-
64	เลย	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
65	ศรีสะเกษ	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
66	สกลนคร	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
67	สงขลา	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-
68	สตูล	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
69	สมุทรปราการ	80	แห่ง	-	-	-	-	20	30	30	80			-
70	สมุทรสงคราม	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
71	สมุทรสาคร	80	แห่ง	-	-	-	-	20	30	30	80			-
72	สระแก้ว	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
73	สระบุรี	40	แห่ง	-	-	-	-	10	10	20	40			-
74	สิงห์บุรี	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
75	สุโขทัย	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
76	สุพรรณบุรี	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
77	สุราษฎร์ธานี	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-
78	สุรินทร์	25	แห่ง	-	-	-	-	5	10	10	25			-
79	หนองคาย	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
80	หนองบัวลำภู	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
81	อ่างทอง	35	แห่ง	-	-	-	-	10	10	15	35			-
82	อำนาจเจริญ	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
83	อุดรธานี	50	แห่ง	-	-	-	-	10	20	20	50			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 44 โครงการเฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ
จากภาวะเศรษฐกิจกลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสถานประกอบการที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
84	อุตรดิตถ์	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
85	อุทัยธานี	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-
86	อุบลราชธานี	20	แห่ง	-	-	-	-	5	5	10	20			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 45 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีสรรพสามิตพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		300	แห่ง	-	-	-	-	-	86	119	205	79	16	95
1	สรพ.1	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
2	สรพ.2	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
3	สรพ.3	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
4	สรพ.4	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
5	สรพ.5	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
6	สรพ.6	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
7	สรพ.7	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
8	สรพ.8	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
9	สรพ.9	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
10	สรพ.10	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
11	กระบี่	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
12	กาญจนบุรี	4	แห่ง				-		1	1	2	1	1	2
13	กาฬสินธุ์	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
14	กำแพงเพชร	4	แห่ง				-		1	1	2	1	1	2
15	ขอนแก่น	5	แห่ง				-		1	1	2	2	1	3
16	จันทบุรี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
17	ฉะเชิงเทรา	5	แห่ง				-		1	2	3	2		2
18	ชลบุรี	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
19	ชัยนาท	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
20	ชัยภูมิ	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
21	ชุมพร	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
22	เชียงราย	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 45 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
24	ตรัง	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
25	ตราด	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
26	ตาก	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
27	นครนายก	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
28	นครปฐม	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
29	นครพนม	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
30	นครราชสีมา	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
31	นครศรีธรรมราช	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
32	นครสวรรค์	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
33	นนทบุรี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
34	นราธิวาส	2	แห่ง				-		1	1	2			-
35	น่าน	3	แห่ง				-		1	2	3			-
36	บึงกาฬ	2	แห่ง				-		1	1	2			-
37	บุรีรัมย์	4	แห่ง				-		1	1	2	1	1	2
38	ปทุมธานี	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
39	ประจวบคีรีขันธ์	4	แห่ง				-		1	1	2	1	1	2
40	ปราจีนบุรี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
41	ปัตตานี	2	แห่ง				-		1	1	2			-
42	พระนครศรีอยุธยา	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
43	พะเยา	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
44	พังงา	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
45	พัทลุง	4	แห่ง				-		1	1	2	1	1	2

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 45 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิธิเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
47	พิษณุโลก	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
48	เพชรบุรี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
49	เพชรบูรณ์	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
50	แพร่	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
51	ภูเก็ต	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
52	มหาสารคาม	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
53	มุกดาหาร	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
54	แม่ฮ่องสอน	2	แห่ง				-		1	1	2			-
55	ยโสธร	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
56	ยะลา	2	แห่ง				-		1	1	2			-
57	ร้อยเอ็ด	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
58	ระนอง	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
59	ระยอง	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
60	ราชบุรี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
61	ลพบุรี	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
62	ลำปาง	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
63	ลำพูน	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
64	เลย	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
65	ศรีสะเกษ	2	แห่ง				-		1	1	2			-
66	สกลนคร	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
67	สงขลา	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
68	สตูล	3	แห่ง				-		1	2	3			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 45 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
70	สมุทรสงคราม	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
71	สมุทรสาคร	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
72	สระแก้ว	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
73	สระบุรี	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
74	สิงห์บุรี	3	แห่ง				-		1	2	3			-
75	สุโขทัย	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
76	สุพรรณบุรี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
77	สุราษฎร์ธานี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
78	สุรินทร์	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
79	หนองคาย	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
80	หนองบัวลำภู	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
81	อ่างทอง	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
82	อำนาจเจริญ	5	แห่ง				-		1	2	3	1	1	2
83	อุดรธานี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1
84	อุดรดิษฐ์	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
85	อุทัยธานี	3	แห่ง				-		1	1	2	1		1
86	อุบลราชธานี	4	แห่ง				-		1	2	3	1		1

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 46 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,510	คน	-	-	375	375	385	-	365	750	-	385	385
1	สรพ. 1	20	คน			20	20				-			-
2	สรพ. 2	20	คน			20	20				-			-
3	สรพ. 3	20	คน			20	20				-			-
4	สรพ. 4	20	คน			20	20				-			-
5	สรพ. 5	20	คน			20	20				-			-
6	สรพ. 6	20	คน			20	20				-			-
7	สรพ. 7	20	คน			20	20				-			-
8	สรพ. 8	20	คน			20	20				-			-
9	สรพ. 9	20	คน			20	20				-			-
10	สรพ. 10	20	คน			20	20				-			-
11	กระบี่	-	คน				-				-			-
12	กาญจนบุรี	20	คน				-				-		20	20
13	กาฬสินธุ์	20	คน				-			20	20			-
14	กำแพงเพชร	20	คน				-	20			20			-
15	ขอนแก่น	30	คน				-			30	30			-
16	จันทบุรี	-	คน				-				-			-
17	ฉะเชิงเทรา	25	คน				-				-		25	25
18	ชลบุรี	30	คน				-				-		30	30
19	ชัยนาท	20	คน				-				-		20	20
20	ชัยภูมิ	20	คน				-			20	20			-
21	ชุมพร	-	คน				-				-			-
22	เชียงราย	20	คน				-	20			20			-
23	เชียงใหม่	30	คน				-	30			30			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 46 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตราง	-	คน				-				-			-
25	ตราด	-	คน				-				-			-
26	ตาก	20	คน				-	20			20			-
27	นครนายก	-	คน				-				-			-
28	นครปฐม	35	คน			35	35				-			-
29	นครพนม	20	คน				-			20	20			-
30	นครราชสีมา	25	คน				-			25	25			-
31	นครศรีธรรมราช	-	คน				-				-			-
32	นครสวรรค์	20	คน				-	20			20			-
33	นนทบุรี	35	คน			35	35				-			-
34	นราธิวาส	-	คน				-				-			-
35	น่าน	20	คน				-	20			20			-
36	บึงกาฬ	20	คน				-			20	20			-
37	บุรีรัมย์	20	คน				-			20	20			-
38	ปทุมธานี	35	คน			35	35				-			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	25	คน				-				-		25	25
40	ปราจีนบุรี	-	คน				-				-			-
41	ปัตตานี	-	คน				-				-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	30	คน				-				-		30	30
43	พะเยา	20	คน				-	20			20			-
44	พังงา	-	คน				-				-			-
45	พัทลุง	-	คน				-				-			-
46	พิจิตร	20	คน				-	20			20			-
47	พิษณุโลก	25	คน				-	25			25			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 46 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	20	คน				-				-		20	20
49	เพชรบูรณ์	25	คน				-	25			25			-
50	แพร่	20	คน				-	20			20			-
51	ภูเก็ต	-	คน				-				-			-
52	มหาสารคาม	20	คน				-			20	20			-
53	มุกดาหาร	20	คน				-			20	20			-
54	แม่ฮ่องสอน	15	คน				-	15			15			-
55	ยโสธร	20	คน				-				-		20	20
56	ยะลา	-	คน				-				-			-
57	ร้อยเอ็ด	20	คน				-			20	20			-
58	ระนอง	-	คน				-				-			-
59	ระยอง	30	คน				-				-		30	30
60	ราชบุรี	25	คน				-				-		25	25
61	ลพบุรี	25	คน				-				-		25	25
62	ลำปาง	25	คน				-	25			25			-
63	ลำพูน	20	คน				-	20			20			-
64	เลย	20	คน				-			20	20			-
65	ศรีสะเกษ	20	คน				-				-		20	20
66	สกลนคร	20	คน				-			20	20			-
67	สงขลา	-	คน				-				-			-
68	สตูล	-	คน				-				-			-
69	สมุทรปราการ	35	คน			35	35				-			-
70	สมุทรสงคราม	15	คน				-				-		15	15
71	สมุทรสาคร	35	คน			35	35				-			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 46 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ (T) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	-	คน				-				-			-
73	สระบุรี	20	คน				-				-		20	20
74	สิงห์บุรี	20	คน				-				-		20	20
75	สุโขทัย	20	คน				-	20			20			-
76	สุพรรณบุรี	20	คน				-				-		20	20
77	สุราษฎร์ธานี	-	คน				-				-			-
78	สุรินทร์	20	คน				-			20	20			-
79	หนองคาย	20	คน				-			20	20			-
80	หนองบัวลำภู	20	คน				-			20	20			-
81	อ่างทอง	20	คน				-				-		20	20
82	อำนาจเจริญ	20	คน				-			20	20			-
83	อุดรธานี	25	คน				-	25			25			-
84	อุตรดิตถ์	20	คน				-	20			20			-
85	อุทัยธานี	20	คน				-	20			20			-
86	อุบลราชธานี	30	คน				-			30	30			-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 47 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	159	ครั้ง	-	-	77	77	-	-	82	82	-	-	-
1	สำนักแรงงานสัมพันธ์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
2	สรพ.1	-	ครั้ง				-				-			-
3	สรพ.2	-	ครั้ง				-				-			-
4	สรพ.3	-	ครั้ง				-				-			-
5	สรพ.4	-	ครั้ง				-				-			-
6	สรพ.5	-	ครั้ง				-				-			-
7	สรพ.6	-	ครั้ง				-				-			-
8	สรพ.7	-	ครั้ง				-				-			-
9	สรพ.8	-	ครั้ง				-				-			-
10	สรพ.9	-	ครั้ง				-				-			-
11	สรพ.10	-	ครั้ง				-				-			-
12	กระบี่	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
13	กาญจนบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
14	กาฬสินธุ์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
15	กำแพงเพชร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
16	ขอนแก่น	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
17	จันทบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
18	ฉะเชิงเทรา	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
19	ชลบุรี	3	ครั้ง			1	1			2	2			-
20	ชัยนาท	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
21	ชัยภูมิ	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
22	ชุมพร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
23	เชียงราย	2	ครั้ง			1	1			1	1			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 47 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	เชียงใหม่	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
25	ตรัง	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
26	ตราด	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
27	ตาก	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
28	นครนายก	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
29	นครปฐม	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
30	นครพนม	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
31	นครราชสีมา	3	ครั้ง			1	1			2	2			-
32	นครศรีธรรมราช	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
33	นครสวรรค์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
34	นนทบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
35	นราธิวาส	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
36	น่าน	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
37	บึงกาฬ	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
38	บุรีรัมย์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
39	ปทุมธานี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
40	ประจวบคีรีขันธ์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
41	ปราจีนบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
42	ปัตตานี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
43	พระนครศรีอยุธยา	3	ครั้ง			1	1			2	2			-
44	พะเยา	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
45	พังงา	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
46	พัทลุง	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
47	พิจิตร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 47 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	พิษณุโลก	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
49	เพชรบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
50	เพชรบูรณ์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
51	แพร่	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
52	ภูเก็ต	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
53	มหาสารคาม	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
54	มุกดาหาร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
55	แม่ฮ่องสอน	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
56	ยโสธร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
57	ยะลา	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
58	ร้อยเอ็ด	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
59	ระนอง	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
60	ระยอง	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
61	ราชบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
62	ลพบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
63	ลำปาง	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
64	ลำพูน	3	ครั้ง			1	1			2	2			-
65	เลย	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
66	ศรีสะเกษ	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
67	สกลนคร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
68	สงขลา	3	ครั้ง			1	1			2	2			-
69	สตูล	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
70	สมุทรปราการ	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
71	สมุทรสงคราม	2	ครั้ง			1	1			1	1			-

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 47 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สมุทรสาคร	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
73	สระแก้ว	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
74	สระบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
75	สิงห์บุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
76	สุโขทัย	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
77	สุพรรณบุรี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
78	สุราษฎร์ธานี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
79	สุรินทร์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
80	หนองคาย	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
81	หนองบัวลำภู	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
82	อ่างทอง	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
83	อำนาจเจริญ	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
84	อุดรธานี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
85	อุตรดิตถ์	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
86	อุทัยธานี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-
87	อุบลราชธานี	2	ครั้ง			1	1			1	1			-

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		12,404	แห่ง	1,815	1,809	1,805	5,429	1,842	1,825	1,832	5,499	755	721	1,476
		543,754	คน	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	62,805
1	สรพ.1	360	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	22	21	43
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
2	สรพ.2	360	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	22	21	43
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
3	สรพ.3	360	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	22	21	43
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
4	สรพ.4	360	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	22	21	43
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
5	สรพ.5	366	แห่ง	52	52	54	158	54	54	57	165	22	21	43
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
6	สรพ.6	359	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	21	21	42
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
7	สรพ.7	363	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	23	23	46
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
8	สรพ.8	363	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	23	23	46
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
9	สรพ.9	363	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	23	23	46
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
10	สรพ.10	363	แห่ง	52	52	51	155	54	54	54	162	23	23	46
		15,940	คน	2,350	2,350	2,350	7,050	2,350	2,350	2,350	7,050	920	920	1,840
11	กระบี่	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		2,264	คน	333	333	334	1,000	333	333	334	1,000	132	132	264

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
12	กาญจนบุรี	186	แห่ง	28	27	27	82	28	28	27	83	11	10	21
		7,700	คน	1,135	1,135	1,135	3,405	1,135	1,135	1,135	3,405	445	445	890
13	กาฬสินธุ์	44	แห่ง	7	6	6	19	7	6	6	19	3	3	6
		904	คน	134	133	133	400	134	133	133	400	52	52	104
14	กำแพงเพชร	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
15	ขอนแก่น	258	แห่ง	38	38	38	114	38	38	38	114	15	15	30
		10,027	คน	1,479	1,478	1,478	4,435	1,479	1,478	1,478	4,435	579	578	1,157
16	จันทบุรี	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		2,264	คน	333	333	334	1,000	333	333	334	1,000	132	132	264
17	ฉะเชิงเทรา	274	แห่ง	40	40	40	120	40	40	40	120	17	17	34
		17,217	คน	2,539	2,538	2,538	7,615	2,539	2,538	2,538	7,615	994	993	1,987
18	ชลบุรี	374	แห่ง	55	55	55	165	55	55	55	165	22	22	44
		22,943	คน	3,382	3,382	3,383	10,147	3,383	3,382	3,382	10,147	1,325	1,324	2,649
19	ชัยนาท	31	แห่ง	5	5	4	14	5	4	4	13	2	2	4
		454	คน	66	67	67	200	67	67	66	200	27	27	54
20	ชัยภูมิ	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		680	คน	100	100	100	300	100	100	100	300	40	40	80
21	ชุมพร	71	แห่ง	10	11	11	32	10	10	10	30	5	4	9
		904	คน	134	133	133	400	134	133	133	400	52	52	104
22	เชียงราย	71	แห่ง	10	11	11	32	10	10	10	30	5	4	9
		2,264	คน	333	333	334	1,000	333	333	334	1,000	132	132	264
23	เชียงใหม่	223	แห่ง	33	33	33	99	32	33	33	98	13	13	26
		11,780	คน	1,737	1,737	1,736	5,210	1,736	1,737	1,737	5,210	680	680	1,360

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
24	ตรัง	59	แห่ง	9	9	8	26	9	9	8	26	4	3	7
		1,810	คน	267	267	266	800	267	267	266	800	105	105	210
25	ตราด	59	แห่ง	9	9	8	26	9	9	8	26	4	3	7
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
26	ตาก	114	แห่ง	16	17	17	50	16	17	17	50	7	7	14
		3,177	คน	469	468	468	1,405	468	468	469	1,405	184	183	367
27	นครนายก	59	แห่ง	9	9	8	26	9	9	8	26	4	3	7
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
28	นครปฐม	285	แห่ง	42	42	42	126	42	42	42	126	16	17	33
		13,590	คน	2,004	2,003	2,003	6,010	2,003	2,003	2,004	6,010	785	785	1,570
29	นครพนม	68	แห่ง	10	10	10	30	10	10	10	30	4	4	8
		1,069	คน	157	157	158	472	158	157	157	472	63	62	125
30	นครราชสีมา	351	แห่ง	51	52	52	155	52	52	52	156	20	20	40
		20,394	คน	3,006	3,007	3,007	9,020	3,006	3,007	3,007	9,020	1,177	1,177	2,354
31	นครศรีธรรมราช	89	แห่ง	13	13	14	40	13	13	13	39	5	5	10
		4,524	คน	666	667	667	2,000	666	667	667	2,000	262	262	524
32	นครสวรรค์	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		6,864	คน	1,012	1,012	1,011	3,035	1,011	1,012	1,012	3,035	397	397	794
33	นนทบุรี	240	แห่ง	35	35	36	106	35	35	36	106	14	14	28
		12,730	คน	1,877	1,877	1,876	5,630	1,876	1,877	1,877	5,630	735	735	1,470
34	นราธิวาส	26	แห่ง	4	4	3	11	3	4	4	11	2	2	4
		447	คน	65	66	66	197	65	66	67	198	26	26	52
35	น่าน	24	แห่ง	3	3	4	10	3	3	4	10	2	2	4
		360	คน	53	53	54	160	54	53	53	160	20	20	40

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
36	บึงกาฬ	78	แห่ง	11	12	12	35	11	12	12	35	4	4	8
		904	คน	134	133	133	400	134	133	133	400	52	52	104
37	บุรีรัมย์	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		2,264	คน	333	333	334	1,000	333	333	334	1,000	132	132	264
38	ปทุมธานี	312	แห่ง	46	46	46	138	46	46	46	138	18	18	36
		18,134	คน	2,673	2,673	2,674	8,020	2,673	2,673	2,674	8,020	1,047	1,047	2,094
39	ประจวบคีรีขันธ์	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		5,437	คน	801	802	802	2,405	802	802	801	2,405	314	313	627
40	ปราจีนบุรี	187	แห่ง	28	28	27	83	28	27	27	82	11	11	22
		9,067	คน	1,337	1,337	1,336	4,010	1,337	1,337	1,336	4,010	524	523	1,047
41	ปัตตานี	11	แห่ง	1	2	2	5	2	1	1	4	1	1	2
		160	คน	22	22	21	65	21	22	22	65	15	15	30
42	พระนครศรีอยุธยา	186	แห่ง	28	27	27	82	28	28	27	83	11	10	21
		18,134	คน	2,673	2,673	2,674	8,020	2,673	2,673	2,674	8,020	1,047	1,047	2,094
43	พะเยา	59	แห่ง	9	9	8	26	9	9	8	26	4	3	7
		454	คน	66	67	67	200	67	67	66	200	27	27	54
44	พังงา	87	แห่ง	13	13	13	39	12	13	13	38	5	5	10
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
45	พัทลุง	72	แห่ง	11	11	10	32	11	11	10	32	4	4	8
		814	คน	120	120	120	360	120	120	120	360	47	47	94
46	พิจิตร	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
47	พิษณุโลก	158	แห่ง	23	23	24	70	23	23	24	70	9	9	18
		3,620	คน	533	533	534	1,600	533	533	534	1,600	210	210	420

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
48	เพชรบุรี	136	แห่ง	20	20	20	60	20	20	20	60	8	8	16
		6,786	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	393	393	786
49	เพชรบูรณ์	96	แห่ง	14	14	14	42	14	14	14	42	6	6	12
		3,176	คน	468	468	469	1,405	468	468	469	1,405	183	183	366
50	แพร่	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		1,810	คน	267	267	266	800	266	267	267	800	105	105	210
51	ภูเก็ต	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		6,786	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	393	393	786
52	มหาสารคาม	72	แห่ง	11	11	10	32	11	11	10	32	4	4	8
		1,367	คน	201	202	202	605	202	202	201	605	79	78	157
53	มุกดาหาร	59	แห่ง	9	9	8	26	9	9	8	26	4	3	7
		904	คน	134	133	133	400	134	133	133	400	52	52	104
54	แม่ฮ่องสอน	12	แห่ง	2	2	1	5	1	2	2	5	1	1	2
		132	คน	20	19	19	58	19	19	20	58	8	8	16
55	ยโสธร	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		904	คน	134	133	133	400	134	133	133	400	52	52	104
56	ยะลา	24	แห่ง	3	4	4	11	4	3	3	10	2	1	3
		454	คน	66	67	67	200	67	67	66	200	27	27	54
57	ร้อยเอ็ด	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		4,077	คน	601	602	602	1,805	601	602	602	1,805	234	233	467
58	ระนอง	89	แห่ง	13	13	14	40	13	13	13	39	5	5	10
		766	คน	113	113	114	340	113	113	114	340	43	43	86
59	ระยอง	370	แห่ง	54	55	55	164	54	55	55	164	21	21	42
		23,106	คน	3,406	3,407	3,407	10,220	3,407	3,407	3,406	10,220	1,333	1,333	2,666

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
60	ราชบุรี	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		6,786	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	393	393	786
61	ลพบุรี	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		2,036	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	118	118	236
62	ลำปาง	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		2,036	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	118	118	236
63	ลำพูน	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		2,036	คน	300	300	300	900	300	300	300	900	118	118	236
64	เลย	36	แห่ง	6	5	5	16	5	5	6	16	2	2	4
		904	คน	134	133	133	400	134	133	133	400	52	52	104
65	ศรีสะเกษ	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,140	คน	169	168	168	505	168	168	169	505	65	65	130
66	สกลนคร	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,140	คน	169	168	168	505	168	168	169	505	65	65	130
67	สงขลา	227	แห่ง	33	33	34	100	33	33	34	100	14	13	27
		9,066	คน	1,336	1,337	1,337	4,010	1,336	1,337	1,337	4,010	523	523	1,046
68	สตูล	52	แห่ง	8	8	7	23	8	8	7	23	3	3	6
		680	คน	100	100	100	300	100	100	100	300	40	40	80
69	สมุทรปราการ	416	แห่ง	61	61	62	184	61	61	62	184	24	24	48
		40,314	คน	5,944	5,943	5,943	17,830	5,944	5,943	5,943	17,830	2,327	2,327	4,654
70	สมุทรสงคราม	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
71	สมุทรสาคร	224	แห่ง	33	33	33	99	33	33	33	99	13	13	26
		18,133	คน	2,673	2,673	2,674	8,020	2,673	2,673	2,674	8,020	1,046	1,047	2,093

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * * * * * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
72	สระแก้ว	44	แห่ง	7	6	6	19	7	6	6	19	3	3	6
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
73	สระบุรี	154	แห่ง	22	23	23	68	22	23	23	68	9	9	18
		11,327	คน	1,670	1,670	1,670	5,010	1,670	1,670	1,670	5,010	654	653	1,307
74	สิงห์บุรี	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,820	คน	269	268	268	805	269	268	268	805	105	105	210
75	สุโขทัย	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
76	สุพรรณบุรี	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		1,584	คน	233	233	234	700	233	233	234	700	92	92	184
77	สุราษฎร์ธานี	122	แห่ง	18	18	18	54	18	18	18	54	7	7	14
		5,446	คน	803	803	804	2,410	803	803	804	2,410	313	313	626
78	สุรินทร์	89	แห่ง	13	13	13	39	14	13	13	40	5	5	10
		2,260	คน	333	333	334	1,000	333	333	334	1,000	130	130	260
79	หนองคาย	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,140	คน	169	168	168	505	168	168	169	505	65	65	130
80	หนองบัวลำภู	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,140	คน	169	168	168	505	168	168	169	505	65	65	130
81	อ่างทอง	57	แห่ง	9	8	8	25	9	8	8	25	4	3	7
		1,140	คน	169	168	168	505	168	168	169	505	65	65	130
82	อำนาจเจริญ	26	แห่ง	3	4	4	11	3	4	4	11	2	2	4
		454	คน	66	67	67	200	67	67	66	200	27	27	54
83	อุดรธานี	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		4,534	คน	668	668	669	2,005	668	668	669	2,005	262	262	524

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
 ตารางที่ 48 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * ** *** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
84	อุตรดิตถ์	44	แห่ง	7	6	6	19	7	6	6	19	3	3	6
		1,357	คน	200	200	200	600	200	200	200	600	79	78	157
85	อุทัยธานี	32	แห่ง	5	5	4	14	5	5	4	14	2	2	4
		680	คน	100	100	100	300	100	100	100	300	40	40	80
86	อุบลราชธานี	125	แห่ง	18	18	19	55	18	18	19	55	8	7	15
		2,723	คน	402	402	401	1,205	402	402	401	1,205	156	157	313

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก ** คือ กิจกรรมนำส่งผลลัพธ์หรือโครงการระดับผลลัพธ์ *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 49 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,200	แห่ง	-	-	-	-	342	329	280	951	115	134	249
1	สรพ.1	27	แห่ง				-	7	7	7	21	3	3	6
2	สรพ.2	27	แห่ง				-	7	7	7	21	3	3	6
3	สรพ.3	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
4	สรพ.4	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
5	สรพ.5	27	แห่ง				-	7	7	7	21	3	3	6
6	สรพ.6	27	แห่ง				-	7	7	7	21	3	3	6
7	สรพ.7	28	แห่ง				-	6	6	6	18	5	5	10
8	สรพ.8	15	แห่ง				-	5	4	4	13	1	1	2
9	สรพ.9	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
10	สรพ.10	30	แห่ง				-	8	8	8	24	3	3	6
11	กระบี่	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
12	กาญจนบุรี	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
13	กาฬสินธุ์	4	แห่ง				-	2	2		4			-
14	กำแพงเพชร	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
15	ขอนแก่น	25	แห่ง				-	7	6	6	19	3	3	6
16	จันทบุรี	10	แห่ง				-	3	3	2	8	1	1	2
17	ฉะเชิงเทรา	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
18	ชลบุรี	20	แห่ง				-	5	5	5	15	2	3	5
19	ชัยนาท	4	แห่ง				-	1	1		2	1	1	2
20	ชัยภูมิ	10	แห่ง				-	3	3	2	8	1	1	2
21	ชุมพร	20	แห่ง				-	5	5	5	15	2	3	5
22	เชียงราย	12	แห่ง				-	3	3	3	9	2	1	3

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 49 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	17	แห่ง				-	5	5	5	15	1	1	2
24	ตรัง	12	แห่ง				-	3	3	3	9	2	1	3
25	ตราด	5	แห่ง				-	1	1	1	3	1	1	2
26	ตาก	17	แห่ง				-	5	5	5	15	1	1	2
27	นครนายก	3	แห่ง				-	1	1		2		1	1
28	นครปฐม	20	แห่ง				-	6	6	6	18	1	1	2
29	นครพนม	8	แห่ง				-	2	2	2	6	1	1	2
30	นครราชสีมา	22	แห่ง				-	6	6	6	18	2	2	4
31	นครศรีธรรมราช	15	แห่ง				-	4	4	4	12	1	2	3
32	นครสวรรค์	15	แห่ง				-	4	4	4	12	1	2	3
33	นนทบุรี	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
34	นราธิวาส	3	แห่ง				-	1	1		2		1	1
35	น่าน	3	แห่ง				-	1	1		2		1	1
36	บึงกาฬ	10	แห่ง				-	3	3	2	8	1	1	2
37	บุรีรัมย์	16	แห่ง				-	4	4	4	12	2	2	4
38	ปทุมธานี	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
39	ประจวบคีรีขันธ์	4	แห่ง				-	2	2		4			-
40	ปราจีนบุรี	16	แห่ง				-	4	4	4	12	2	2	4
41	ปัตตานี	3	แห่ง				-	1	1		2		1	1
42	พระนครศรีอยุธยา	30	แห่ง				-	6	6	6	18	6	6	12
43	พะเยา	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
44	พังงา	10	แห่ง				-	3	3	2	8	1	1	2
45	พัทลุง	4	แห่ง				-	1	1		2	1	1	2

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 49 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	12	แห่ง				-	4	3	3	10	1	1	2
47	พิษณุโลก	15	แห่ง				-	4	4	4	12	1	2	3
48	เพชรบุรี	6	แห่ง				-	2	2		4	1	1	2
49	เพชรบูรณ์	15	แห่ง				-	4	4	4	12	1	2	3
50	แพร่	15	แห่ง				-	4	4	4	12	1	2	3
51	ภูเก็ต	5	แห่ง				-	1	1	1	3	1	1	2
52	มหาสารคาม	12	แห่ง				-	3	3	2	8	2	2	4
53	มุกดาหาร	4	แห่ง				-	2	2		4			-
54	แม่ฮ่องสอน	3	แห่ง				-	2	1		3			-
55	ยโสธร	5	แห่ง				-	2	2		4		1	1
56	ยะลา	3	แห่ง				-	1	1		2		1	1
57	ร้อยเอ็ด	16	แห่ง				-	4	4	4	12	2	2	4
58	ระนอง	5	แห่ง				-	2	2		4		1	1
59	ระยอง	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
60	ราชบุรี	5	แห่ง				-	2	2		4		1	1
61	ลพบุรี	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
62	ลำปาง	12	แห่ง				-	2	2	2	6	3	3	6
63	ลำพูน	12	แห่ง				-	2	2	2	6	3	3	6
64	เลย	15	แห่ง				-	5	5	5	15			-
65	ศรีสะเกษ	12	แห่ง				-	4	4	4	12			-
66	สกลนคร	16	แห่ง				-	4	4		8	4	4	8
67	สงขลา	24	แห่ง				-	6	6	6	18	3	3	6
68	สตูล	4	แห่ง				-	1	1		2	1	1	2

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 49 กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	24	แห่ง				-	6	6	6	18	3	3	6
70	สมุทรสงคราม	3	แห่ง				-	2	1		3			-
71	สมุทรสาคร	17	แห่ง				-	5	4	4	13	2	2	4
72	สระแก้ว	7	แห่ง				-	3	3		6		1	1
73	สระบุรี	24	แห่ง				-	6	6	6	18	3	3	6
74	สิงห์บุรี	5	แห่ง				-	2	2		4		1	1
75	สุโขทัย	12	แห่ง				-	4	4		8		4	4
76	สุพรรณบุรี	6	แห่ง				-	3	3		6			-
77	สุราษฎร์ธานี	24	แห่ง				-	6	6	6	18	3	3	6
78	สุรินทร์	18	แห่ง				-	6	6	6	18			-
79	หนองคาย	12	แห่ง				-	4	4	4	12			-
80	หนองบัวลำภู	12	แห่ง				-	4	4	4	12			-
81	อ่างทอง	6	แห่ง				-	3	3		6			-
82	อำนาจเจริญ	13	แห่ง				-	3	3	3	9	2	2	4
83	อุดรธานี	25	แห่ง				-	7	7	7	21	2	2	4
84	อุตรดิตถ์	12	แห่ง				-	4	4	4	12			-
85	อุทัยธานี	3	แห่ง				-	2	1		3			-
86	อุบลราชธานี	20	แห่ง				-	6	6	6	18	1	1	2

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 50 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,000	คน	-	-	-	-	860	860	280	2,000	-	-	-
1	สรพ.1	20	คน				-	10	10		20			-
2	สรพ.2	20	คน				-	10	10		20			-
3	สรพ.3	20	คน				-	10	10		20			-
4	สรพ.4	20	คน				-	10	10		20			-
5	สรพ.5	20	คน				-	10	10		20			-
6	สรพ.6	20	คน				-	10	10		20			-
7	สรพ.7	20	คน				-	10	10		20			-
8	สรพ.8	20	คน				-	10	10		20			-
9	สรพ.9	20	คน				-	10	10		20			-
10	สรพ.10	20	คน				-	10	10		20			-
11	กระบี่	20	คน				-	10	10		20			-
12	กาญจนบุรี	20	คน				-	10	10		20			-
13	กาฬสินธุ์	20	คน				-	10	10		20			-
14	กำแพงเพชร	20	คน				-	10	10		20			-
15	ขอนแก่น	25	คน				-	10	10	5	25			-
16	จันทบุรี	20	คน				-	10	10		20			-
17	ฉะเชิงเทรา	25	คน				-	10	10	5	25			-
18	ชลบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
19	ชัยนาท	25	คน				-	10	10	5	25			-
20	ชัยภูมิ	25	คน				-	10	10	5	25			-
21	ชุมพร	25	คน				-	10	10	5	25			-
22	เชียงราย	25	คน				-	10	10	5	25			-

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 50 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	25	คน				-	10	10	5	25			-
24	ตรัง	25	คน				-	10	10	5	25			-
25	ตราด	25	คน				-	10	10	5	25			-
26	ตาก	25	คน				-	10	10	5	25			-
27	นครนายก	25	คน				-	10	10	5	25			-
28	นครปฐม	25	คน				-	10	10	5	25			-
29	นครพนม	25	คน				-	10	10	5	25			-
30	นครราชสีมา	25	คน				-	10	10	5	25			-
31	นครศรีธรรมราช	25	คน				-	10	10	5	25			-
32	นครสวรรค์	25	คน				-	10	10	5	25			-
33	นนทบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
34	นราธิวาส	25	คน				-	10	10	5	25			-
35	น่าน	25	คน				-	10	10	5	25			-
36	บึงกาฬ	25	คน				-	10	10	5	25			-
37	บุรีรัมย์	25	คน				-	10	10	5	25			-
38	ปทุมธานี	25	คน				-	10	10	5	25			-
39	ประจวบคีรีขันธ์	25	คน				-	10	10	5	25			-
40	ปราจีนบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
41	ปัตตานี	25	คน				-	10	10	5	25			-
42	พระนครศรีอยุธยา	25	คน				-	10	10	5	25			-
43	พะเยา	25	คน				-	10	10	5	25			-
44	พังงา	25	คน				-	10	10	5	25			-
45	พัทลุง	25	คน				-	10	10	5	25			-

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 50 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	25	คน				-	10	10	5	25			-
47	พิษณุโลก	25	คน				-	10	10	5	25			-
48	เพชรบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
49	เพชรบูรณ์	25	คน				-	10	10	5	25			-
50	แพร่	25	คน				-	10	10	5	25			-
51	ภูเก็ต	25	คน				-	10	10	5	25			-
52	มหาสารคาม	25	คน				-	10	10	5	25			-
53	มุกดาหาร	20	คน				-	10	10		20			-
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน				-	10	10		20			-
55	ยโสธร	20	คน				-	10	10		20			-
56	ยะลา	20	คน				-	10	10		20			-
57	ร้อยเอ็ด	25	คน				-	10	10	5	25			-
58	ระนอง	20	คน				-	10	10		20			-
59	ระยอง	25	คน				-	10	10	5	25			-
60	ราชบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
61	ลพบุรี	20	คน				-	10	10		20			-
62	ลำปาง	25	คน				-	10	10	5	25			-
63	ลำพูน	25	คน				-	10	10	5	25			-
64	เลย	20	คน				-	10	10		20			-
65	ศรีสะเกษ	25	คน				-	10	10	5	25			-
66	สกลนคร	20	คน				-	10	10		20			-
67	สงขลา	25	คน				-	10	10	5	25			-
68	สตูล	20	คน				-	10	10		20			-

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 50 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	25	คน				-	10	10	5	25			-
70	สมุทรสงคราม	25	คน				-	10	10	5	25			-
71	สมุทรสาคร	25	คน				-	10	10	5	25			-
72	สระแก้ว	20	คน				-	10	10		20			-
73	สระบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
74	สิงห์บุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
75	สุโขทัย	25	คน				-	10	10	5	25			-
76	สุพรรณบุรี	25	คน				-	10	10	5	25			-
77	สุราษฎร์ธานี	20	คน				-	10	10		20			-
78	สุรินทร์	20	คน				-	10	10		20			-
79	หนองคาย	20	คน				-	10	10		20			-
80	หนองบัวลำภู	20	คน				-	10	10		20			-
81	อ่างทอง	25	คน				-	10	10	5	25			-
82	อำนาจเจริญ	25	คน				-	10	10	5	25			-
83	อุดรธานี	25	คน				-	10	10	5	25			-
84	อุตรดิตถ์	25	คน				-	10	10	5	25			-
85	อุทัยธานี	20	คน				-	10	10		20			-
86	อุบลราชธานี	25	คน				-	10	10	5	25			-

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 51 กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		30,000	คน	-	-	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	-	6,000
1	สรพ.1	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
2	สรพ.2	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
3	สรพ.3	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
4	สรพ.4	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
5	สรพ.5	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
6	สรพ.6	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
7	สรพ.7	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
8	สรพ.8	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
9	สรพ.9	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
10	สรพ.10	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
11	กระบี่	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
12	กาญจนบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
13	กาฬสินธุ์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
14	กำแพงเพชร	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
15	ขอนแก่น	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
16	จันทบุรี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
17	ฉะเชิงเทรา	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
18	ชลบุรี	800	คน			160	160	160	160	160	480	160		160
19	ชัยนาท	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
20	ชัยภูมิ	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
21	ชุมพร	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
22	เชียงราย	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 51 กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
23	เชียงใหม่	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
24	ตรัง	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
25	ตราด	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
26	ตาก	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
27	นครนายก	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
28	นครปฐม	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
29	นครพนม	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
30	นครราชสีมา	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
31	นครศรีธรรมราช	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
32	นครสวรรค์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
33	นนทบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
34	นราธิวาส	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
35	น่าน	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
36	บึงกาฬ	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
37	บุรีรัมย์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
38	ปทุมธานี	500	คน			100	100	100	100	100	300	100		100
39	ประจวบคีรีขันธ์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
40	ปราจีนบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
41	ปัตตานี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
42	พระนครศรีอยุธยา	500	คน			100	100	100	100	100	300	100		100
43	พะเยา	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
44	พังงา	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
45	พัทลุง	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 51 กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
46	พิจิตร	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
47	พิษณุโลก	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
48	เพชรบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
49	เพชรบูรณ์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
50	แพร่	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
51	ภูเก็ต	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
52	มหาสารคาม	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
53	มุกดาหาร	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
54	แม่ฮ่องสอน	250	คน			50	50	50	50	50	150	50		50
55	ยโสธร	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
56	ยะลา	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
57	ร้อยเอ็ด	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
58	ระนอง	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
59	ระยอง	500	คน			100	100	100	100	100	300	100		100
60	ราชบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
61	ลพบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
62	ลำปาง	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
63	ลำพูน	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
64	เลย	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
65	ศรีสะเกษ	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
66	สกลนคร	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
67	สงขลา	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
68	สตูล	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60

โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 51 กิจกรรมดำเนินการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	รวม
69	สมุทรปราการ	800	คน			160	160	160	160	160	480	160		160
70	สมุทรสงคราม	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
71	สมุทรสาคร	500	คน			100	100	100	100	100	300	100		100
72	สระแก้ว	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
73	สระบุรี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
74	สิงห์บุรี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
75	สุโขทัย	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
76	สุพรรณบุรี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
77	สุราษฎร์ธานี	400	คน			80	80	80	80	80	240	80		80
78	สุรินทร์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
79	หนองคาย	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
80	หนองบัวลำภู	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
81	อ่างทอง	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
82	อำนาจเจริญ	250	คน			50	50	50	50	50	150	50		50
83	อุดรธานี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
84	อุตรดิตถ์	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
85	อุทัยธานี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60
86	อุบลราชธานี	300	คน			60	60	60	60	60	180	60		60



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

ภาคผนวก

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

(1) สลก.	สำนักงานเลขาธิการกรม
(2) กคร.	กองคุ้มครองแรงงาน
(3) กคน.	กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
(4) กก.	กองความปลอดภัยแรงงาน
(5) กน.	กองนิติการ
(6) กค.	กองบริหารการคลัง
(7) กจ.	กองการเจ้าหน้าที่
(8) กสว.	กองสวัสดิการแรงงาน
(9) สพม.	สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
(10) สรส.	สำนักแรงงานสัมพันธ์
(11) กตส.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
(12) กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(13) สต.	สำนักตรวจราชการกรม
(14) สรพ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
(15) สสค.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
(16) ศปข.	ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต



คณะที่ปรึกษา

1. นายนิยม	สองแก้ว	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. นายสมพจน์	กวางแก้ว	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
3. นางสาวกาญจนา	พูลแก้ว	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4. ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
5. นางนิตยา	โพธิ์สุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
6. นายวิฑูรย์	แก้วก่า	ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. นางสาวปิยจิณม	สุขนาค	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวดวงใจ	ลิ้มพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
2. นางสาวสุนารีนี	ชำนาญกิจ	หัวหน้างานนโยบายและยุทธศาสตร์
3. นางอรภา	ใจผ่อง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
4. นางสาวอัจฉิมา	ศรีกสิกรณ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ
5. นายนนทกร	ประสมทอง	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
6. นายสันติ	แก่นเกษ	นักวิชาการแรงงาน
7. นางสาวณัฐธิดา	สิงห์ทองคำ	เจ้าพนักงานแรงงาน
8. นางสาวกมลทิพย์	ระวิงทอง	เจ้าพนักงานแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2660 2128
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy.dlpw@labour.mail.go.th