



สำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือการปฏิบัติงาน



ด้านคุ้มครองแรงงานนอกกระบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

Informal Labour Protection Division



๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๖ - ๖๘



กองคุ้มครองแรงงานนอกกระบบ



แรงงานนอกกระบบ (Line Official Account)



<http://informal.labour.go.th>



Informal@labour.mail.go.th



คู่มือ กคณ.



กลุ่ม LINE
พตร.กคณ.



LINE OA
แรงงานนอกกระบบ



คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการป้องกันการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทั้ง ๔ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สามารถปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายภารกิจของกรม ในทิศทางเดียวกัน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
สารบัญ	(๒)
ข้อมูลสำคัญ	๑
ทิศทางการปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	๔
๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๖
๓. กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๘
๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	๑๐
๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	๑๓
๖. กิจกรรมคัดเลือบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖
๗. กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๘
๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๒๐
ภาคผนวก	
กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	
➤ แบบ รน. ๓ รายงานการตรวจแรงงาน	๒๖
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓	
➤ แบบ ตร.๑/งก. รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม	๓๕
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)	
➤ แบบ ตร.๑/งบ. รายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย	๔๐
กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	
➤ แบบทดสอบ	๔๕
➤ แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน (แบบ Mobile 1)	๔๘
การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	
➤ แบบรายงาน	๕๐

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๕๒
- แบบประเมินผล ๕๓
- แบบสรุปผลการประเมิน ๕๔
- ตัวอย่างทะเบียนสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ ๕๕
- ตัวอย่างใบสมัครสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด ๕๖
- ตัวอย่างรายงานการประชุมคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด ๕๗
- (ร่าง) ตัวอย่างข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบ ๕๙
- ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการดำเนินการจัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๒

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๖๔
- ตัวอย่างทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖๖

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน
และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

- แบบรายงานผลการดำเนินงาน ๖๘

กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

- แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ๗๐

แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แบบ รน. ๑ คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ๗๔
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- แบบ รน. ๒ คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ๗๗
- แบบ รน. ๑๗ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ๘๐
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- แบบ คร. ๗ แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ๘๓
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- แบบ กร. ๓ แบบบันทึกคำให้การ ๘๗
- แบบ กร. ๒ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน ๙๐

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๙๒

Informal labour operational guidelines for officers : แนวทางการปฏิบัติงานด้านคุ้มครอง ๑๕๔
แรงงานนอกระบบ (สำหรับเจ้าหน้าที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสำคัญ

แรงงานนอกระบบเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจำนวนมากและถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ให้คำนิยามของคำว่า “แรงงานนอกระบบ” ไว้อย่างหลากหลายแตกต่างกันไปตามภารกิจของหน่วยงาน โดยจากการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๙.๖ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๐.๒ ล้านคน และปัญหาจากการทำงานที่แรงงานนอกระบบต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือ เช่น ปัญหาเกี่ยวกับค่าตอบแทน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔ ฉบับ คือ

- ๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย)
- ๔) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ (ให้ความคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิตามกฎหมายและส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิประโยชน์และบริการของรัฐ รวมถึงการพัฒนารูปแบบความคุ้มครองที่เหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นกับความต้องการที่แตกต่างกันของแรงงานนอกระบบ เช่น กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อกำกับ ดูแลแรงงานนอกระบบในเรื่องที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และความปลอดภัยในการทำงาน กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่กลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อให้หน่วยปฏิบัติการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

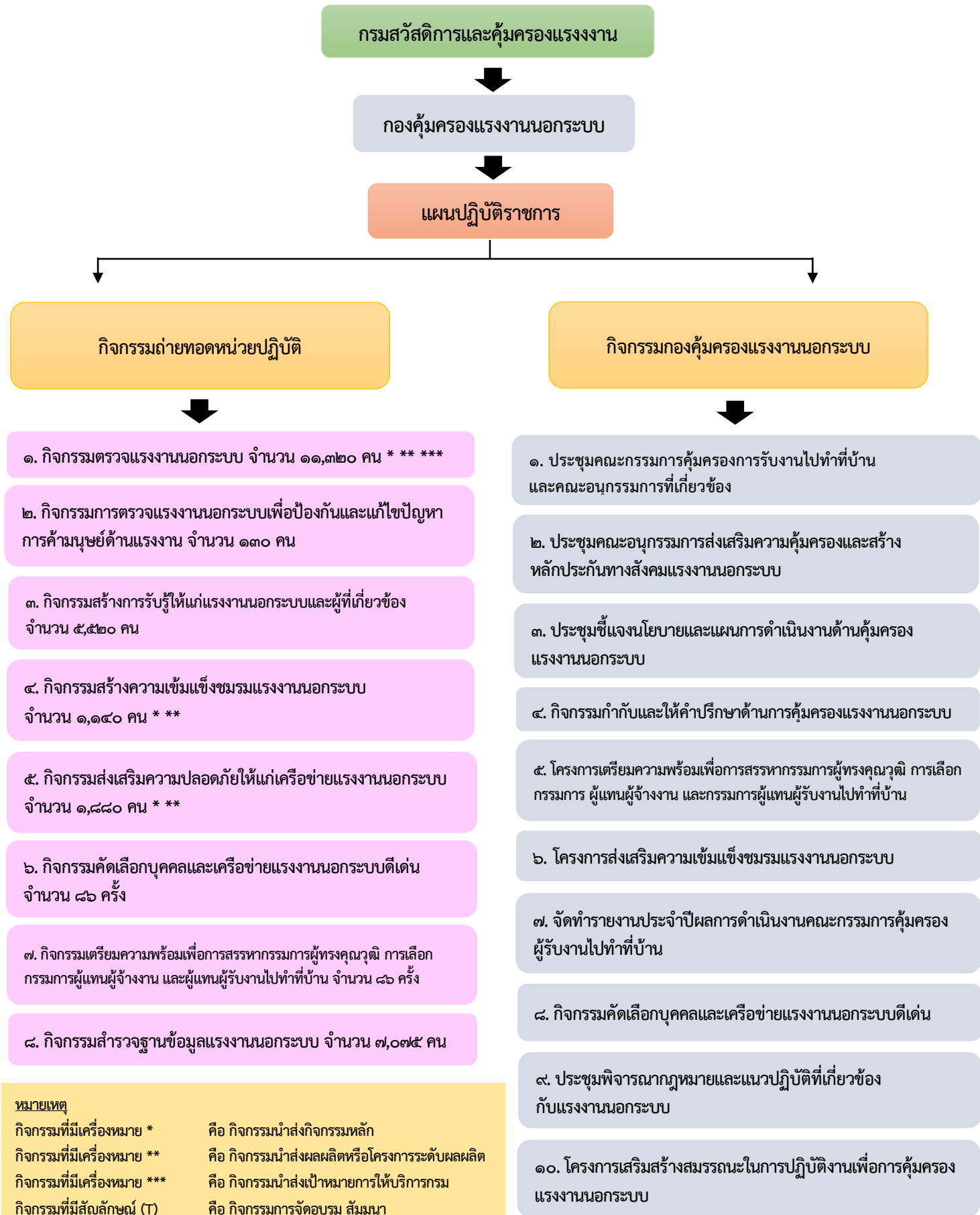
ทิศทางการปฏิบัติราชการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้างผู้จ้างงาน มีการทำงานอย่างบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในด้านการกำหนดยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา และการส่งเสริมการคุ้มครองให้มีประสิทธิภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. สร้าง พัฒนา และเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่
๒. ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการจัดทำแนวทางหรือแนวปฏิบัติสำหรับแรงงานนอกระบบอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๓. การตรวจแรงงานหรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับในกลุ่มแรงงานนอกระบบ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพื่อให้เกิดการสร้างและขยายโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้ที่มั่นคง เกิดความร่วมมือในการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นประเด็น ดังนี้
 - ๔.๑ ส่งเสริมการรวมกลุ่มของแรงงานนอกระบบในรูปแบบของชมรมให้มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ เพื่อให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
 - ๔.๒ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานนอกระบบ
 - ๔.๓ ส่งเสริมกลุ่มแรงงานนอกระบบเพื่อให้มีความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

.....

กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)



**การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)**

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ความสำคัญกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อเป็นการบังคับใช้กฎหมาย และตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติสอดคล้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมตลอดจนการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี

นโยบายการตรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) การตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) การตรวจแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๓) การตรวจแรงงานลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎหมายฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๔) การตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) เพื่อตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริม ดูแลสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ระหว่างผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี
- ๔) เพื่อศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบในการวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย พัฒนาการคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมและเป็นธรรม
- ๕) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ลดความขัดแย้ง และมีความมั่นคงในการทำงาน

เป้าหมายการตรวจ

สถานประกอบกิจการ/สำนักงานของผู้จ้างงานหรือผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี เพื่อตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และบังคับใช้กฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ

๑) พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยเป้าหมายที่จะดำเนินการต้องไม่เคยผ่านการตรวจมาก่อนหรือผ่านการตรวจมาก่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตรวจซ้ำได้ในกรณีที่มีคำร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ

๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด

๓) ตรวจแรงงาน โดยพนักงานตรวจแรงงานจะใช้วิธีการเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ/สำนักงานของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเชิญนายจ้างมาพบ โดยศึกษาจากคู่มือการตรวจแรงงานประกอบ

๔) บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลงในแบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบ ตามหัวข้อ “การบันทึกผลการปฏิบัติงาน”

๕) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๖) กรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือเป้าหมาย ให้จัดทำแผนรองรับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายบังคับงานหมวดค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านในแบบรายงานการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ (แบบ รน.๓) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเลือกโปรแกรม HPS1I010 บันทึกข้อมูลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แบบ รน.๓)

๒) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีในแบบรายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) (แบบ ตร.๑/งก.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานเกษตรกรรม และเลือกโปรแกรม HPS5I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรม (ตร.๑/งก.)

๓) บันทึกข้อมูลการตรวจลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยในแบบรายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย (แบบ ตร.๑/งบ.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานบ้าน และเลือกโปรแกรม HPS4I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานงานบ้าน (ตร.๑/งบ.)

.....

๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้มีการสำรวจกำลังแรงงานนอกระบบในประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีจำนวนกว่า ๒๐.๒ ล้านคน และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ผ่านพ้นไป ส่งผลให้แรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เกิดความเสมอภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงกำหนดกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและครอบครัว ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับข้อกฎหมายต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับรู้สิทธิตามกฎหมายและการเข้าถึงบริการภาครัฐ โดยยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนสร้างการรับรู้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ผ่านการจัดกิจกรรมและการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลุ่มเป้าหมาย (๕,๕๒๐ คน)

๑) เป้าหมายหลัก : ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

๒) เป้าหมายรอง : ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมถึงบุคคลในครอบครัว

แนวทางการดำเนินการ

ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงาน โดยประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการหมู่บ้านและอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานในท้องที่ การใช้สถานที่และเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ อาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีกิจกรรมการให้บริการประชาชน โดยมีแนวทางดังนี้

๑) จัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับโทษ ทัณฑ์ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด โดยให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนทำแบบทดสอบตามที่กรมฯกำหนด ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน (ข้อสอบมี ๑๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน)

๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ

๒.๑ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ เอกสารด้านยาเสพติด ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ

๒.๒ การจัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายหรือตรวจสุขภาพ โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ

๒.๔ การสร้างความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับแรงงานนอกระบบ (หมายเหตุ : แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับแรงงานนอกระบบอยู่ระหว่างการจัดทำ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง)

โดยให้กลุ่มเป้าหมายลงชื่อในทะเบียนรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วยนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับองค์ความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ ข้อมูลข่าวสาร และข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) กรณีเป็นวิทยากรที่ได้รับเชิญไปบรรยาย

๑.๑ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇒ เลือกโปรแกรม MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ เลือกเขตรับผิดชอบของท่าน ⇒ เลือกแบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇒ กดบันทึก ⇒ เพิ่มข้อมูลกิจกรรม ⇒ เลือกกิจกรรม 021 วิทยากรบรรยาย ⇒ บันทึกข้อมูลกิจกรรมและจำนวนคนให้ครบถ้วน ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกข้อมูลผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ⇒ เสร็จสิ้น

๑.๒ รายงานสรุปผลคะแนนตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒) กรณีรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบฝึกอบรม ⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ บันทึกรายละเอียดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้ารับการอบรม (เลือกรหัสหลักสูตร 00000475 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง) ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

.....

๓. กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

เนื่องจากปัญหาการค้ำมนุษย์ในประเทศไทยถือเป็นปัญหาที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและเร่งด่วน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยเฉพาะในกลุ่มลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้มีการจ้างงานตลอดปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการที่จะถูกเอารัดเอาเปรียบ ถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นการตรวจและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้คุ้มครองกลุ่มลูกจ้างดังกล่าว

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานข้ามชาติ เป็นต้น

๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีแต่ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานข้ามชาติ เป็นต้น จำนวนรวม ๑๓๐ คน (๑๓ จังหวัด ๆ ละ ๑๐ คน)

แนวทางการดำเนินการ

๑) พิจารณาเป้าหมายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยเป้าหมายที่จะดำเนินการต้องไม่เคยผ่านการตรวจมาก่อนหรือผ่านการตรวจมาก่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตรวจซ้ำได้ในกรณีที่มีคำร้องเรียนหรือมีเหตุพิเศษ

๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานหรือข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน (ข้อมูลของกรมการจัดหางาน) รวมถึงข้อมูลที่ได้รับจากเครือข่ายอื่น ๆ

๓) ตรวจแรงงานตามแผนปฏิบัติงานในกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย หรือบูรณาการการตรวจร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) รายงานผลการตรวจตามแบบที่กำหนด

๕) กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) เกิดการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอย่างเคร่งครัดและมีการบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามคู่มือการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

จัดทำสรุปผลการดำเนินการตรวจแรงงาน (การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยขอความร่วมมือ ส่งทาง E-mail : informalprotection@labour.mail.go.th

หมายเหตุ :

๑๓ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตราด ตาก นครปฐม นครพนม นครศรีธรรมราช ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี แม่ฮ่องสอน ราชบุรี เลย สระแก้ว สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

๑) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี และจันทบุรี

๒) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร เชียงราย และเชียงใหม่

๓) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตราด และตาก

๔) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม นครพนม และนครศรีธรรมราช

๕) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี และแม่ฮ่องสอน

.....

๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเทียบเท่าแรงงานในระบบ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการจัดตั้งชมรมที่มีความเข้มแข็ง มีองค์ความรู้ มีภูมิคุ้มกัน มีการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ตลอดจนร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมกับหน่วยงานภาครัฐ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๒) เพื่อมีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ แนวทางการเพิ่มรายได้ การพัฒนา ข้อเสนอแนะ และการแก้ไขปัญหาจากชมรมแรงงานนอกระบบ ทั้งนี้ สามารถร่วมดำเนินงานตามแผนงาน/ กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย
- ๓) เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ร่วมกับภาครัฐ
- ๔) เพื่อสร้างการรับรู้สร้างโอกาสและส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกชมรม เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น
- ๕) เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบของจังหวัด สำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- ๖) เพื่อให้ชมรมแรงงานนอกระบบมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมายรวม ๑,๑๔๐ คน (๕๗ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ คน)

แนวทางการดำเนินงาน

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดประชาสัมพันธ์เชิญชวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบรวมทุกกลุ่มอาชีพในพื้นที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมฯ (อาจมีการสร้างใบสมัครฯ ในรูปแบบ Google form เพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลมีความสะดวก ทันท่วงที และได้รับการปรับปรุงอยู่เสมอ) รายละเอียดตามตัวอย่างใบสมัครสมาชิกชมรมฯ ทั้งนี้ การประชาสัมพันธ์ดังกล่าวสามารถดำเนินการร่วมกับการดำเนินกิจกรรมด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกิจกรรม
๒. การจัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบต้องมีสมาชิกที่มาจากกลุ่มอาชีพอย่างน้อย ๒ กลุ่มอาชีพขึ้นไป และมีจำนวนสมาชิกไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และขยายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัด
๓. กรณีจังหวัดที่มีประธานชมรมแรงงานนอกระบบอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการชมรมฯ ให้คัดเลือกคณะกรรมการชมรม(ตามตัวอย่างโครงสร้างคณะกรรมการที่ระบุในข้อบังคับชมรม) ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ สามารถสร้างช่องทางการติดต่อของคณะกรรมการชมรมได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ เช่น กลุ่มไลน์ (Line) เป็นต้น

๔. เมื่อได้คัดเลือกคณะกรรมการชมรมแล้วให้พิจารณาดำเนินการจัดทำข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบ โดยอย่างน้อยจะต้องมีข้อบังคับตามรูปแบบที่กำหนด

๕. จัดให้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการและสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบโดยมีเนื้อหาที่ครอบคลุม ดังนี้

(๑) ชี้แจงวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม (กรณีเป็นกลุ่มใหม่/มีสมาชิกใหม่)

(๒) ชี้แจงทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากสมาชิกในชมรม เพื่อให้ชมรมมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด อาจรวมถึงการนำสมาชิกเครือข่ายชมรมแรงงานนอกระบบไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

(๔) ส่งเสริมความรู้แก่สมาชิกเพื่อให้มีความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการส่งเสริมชมรมแรงงานนอกระบบมีการเชื่อมโยงกิจกรรมของชมรมให้สอดคล้องร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบซึ่งจัดตั้งโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

(๖) ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำแบบประเมินผลกิจกรรม

๖. กรณีที่ชมรมแรงงานนอกระบบมีการจัดทำข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบแล้ว ขอให้ดำเนินการปรับปรุงทบทวน แก้ไขข้อบังคับฯ ให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามรูปแบบที่กำหนดตามความเหมาะสม

๗. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมแรงงานนอกระบบที่กำหนดแนวทางตามข้อ ๕ (๓) อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๘. บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application)

๙. รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมสำเนาข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบ สำเนาหนังสือแจ้งผลการดำเนินการจัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบ และสำเนาทะเบียนสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (informal@labour.mail.go.th) ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรวดี ตาก นครนายก นครปฐม และนครพนม ดำเนินการและรายงานผลภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๒) จังหวัดนครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี และลำปาง ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๓) จังหวัดปราจีนบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด หนองคาย ราชบุรี ลพบุรี ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีเวทีพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ แนวทางการเพิ่มรายได้ การพัฒนา ข้อเสนอแนะ และการแก้ไขปัญหาจากชมรมแรงงานนอกระบบ

๓) เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างชมรมกับเจ้าหน้าที่รัฐ

๔) สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบได้รับความรู้ ได้รับโอกาส และได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ

๕) มีฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบของจังหวัด

๖) ชมรมแรงงานนอกระบบมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งไฟล์เอกสารผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด
ทาง E-mail : informal@labour.mail.go.th (จิงน่าเป็นผลงาน) ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานและภาพกิจกรรม (ไฟล์ PDF) (เพิ่มรายละเอียดในแบบรายงานถึงความต้องการของกลุ่ม)

๑.๒ แบบสรุปการประเมินผลกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่) (ไฟล์ PDF)

๑.๓ ทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม (ไฟล์ PDF)

๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม
⇒ เลือก TRS1020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล
⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๕๓๐ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน



๑. ใบสมัครสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ
๒. (ร่าง) ข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด
๓. (ตัวอย่าง) รายงานการประชุมคณะกรรมการชมรมฯ
๔. (ตัวอย่าง) ทะเบียนสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ
๕. (ตัวอย่าง) หนังสือแจ้งผลการดำเนินการของชมรมฯ
๖. ตารางคำนวณร้อยละ (%) แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่)



QR Code รายงานผลการติดตาม (Google Form)

ตามแนวทางการดำเนินงาน (ข้อ ๗)

(อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ)

หมายเหตุ :

๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต การรายงานผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (ไม่เกิน ๒๔ คน)

๒. กรณีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ที่มีการส่งเสริมการจัดตั้งชมรมโดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว อาจพิจารณาดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมแรงงานนอกระบบภายใต้การดำเนินกิจกรรมอื่นได้

.....

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นทำให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยแก่แรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่าย/ชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้องได้

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และแรงงานในงานเกษตรกรรม (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว) รวมถึงกลุ่มอาชีพอิสระ เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ที่เป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น เป้าหมายรวม ๑,๘๘๐ คน (สศค. ๕๖ หน่วยงาน ๆ ละ ๓๐ คน / สรพ. หน่วยงานละ ๒๐ คน)

แนวทางการดำเนินการ

๑) สศค./สรพ. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากกลุ่มอาชีพที่เป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ และจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) “การส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ”

๒) สศค./สรพ. บูรณาการหน่วยงานที่มีเป้าหมายเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ (เช่น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง) เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยมีกิจกรรม เช่น การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) การใช้เกษตรอินทรีย์แทนการใช้สารเคมีอันตราย การใช้เครื่องจักรให้ปลอดภัย การปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

๓) ดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการส่งเสริมฯ ลงในแบบรายงานผลการดำเนินงาน ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒

๔) จัดทำทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๕) สศค./สรพ. ติดตามประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการติดตามในแบบรายงานผลการดำเนินงาน ส่วนที่ ๓

๖) สศค./สรพ. บันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ทั้งนี้ สามารถศึกษาแนวทาง/คำอธิบายเพิ่มเติมตามขั้นตอนการดำเนินงาน (Workflow) ที่แนบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ภาควิชาเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๒) เครือข่าย/สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นำไปปฏิบัติและขยายผลให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง **E-mail : informal@labour.mail.go.th** (จึงนับเป็นผลงาน) ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๑.๒ ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบ

๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม

⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล
⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๑ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน
⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ

๑. สรพ. ๑ สรพ. ๒ สรพ. ๓ สรพ. ๔ สรพ. ๕ จังหวัดสมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. สรพ. ๖ สรพ. ๗ สรพ. ๘ สรพ. ๙ สรพ. ๑๐ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล และสมุทรปราการ ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ และภูเก็ต ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๔. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต ผลการปฏิบัติงาน ต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (สสค. ไม่เกิน ๓๖ คน /สรพ. ไม่เกิน ๒๔ คน)

“ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow)”

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ



๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้นำร่องจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นขึ้นเป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบและส่งเสริมผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ นายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และนายจ้างตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๒) แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๓) เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

แนวทางการดำเนินงาน

๑) สสค./สรพ. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย หรือกลุ่มสนทนาในแอปพลิเคชันต่าง ๆ เป็นต้น

๒) สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามคู่มือดำเนินกิจกรรม โดยส่งเอกสารฉบับจริงไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบพิจารณาทบทวนคู่มือฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕) จัดส่งรางวัลบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยปฏิบัติเพื่อมอบแก่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ หรือเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับรางวัล

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) แรงงานนอกระบบมีขวัญและกำลังใจ เกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒) ภาศึเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม ให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) สสค./สรพ. ดำเนินการจัดส่งแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานของบุคคล/เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (ฉบับจริง) ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒) สสค./สรพ. บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇨ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇨ เลือก MIS1020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇨ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇨ เลือกแบบรายงาน ๒๖ งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇨ กดบันทึก ⇨ บันทึกรายละเอียดกิจกรรม โดยเลือกรหัสกิจกรรม ๐๘๗ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ⇨ กดบันทึก ⇨ เสร็จสิ้น

๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบดำเนินการรวบรวมแบบเสนอชื่อและผลงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

หมายเหตุ

๑. รายละเอียดกิจกรรม/คู่มือดำเนินกิจกรรม/แบบเสนอชื่อฯ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยปฏิบัติทราบอีกครั้งภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ให้ทุกหน่วยปฏิบัติบันทึกข้อมูลกิจกรรม/การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ** จึงจะนับเป็นผลงาน

.....

๗. กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๕ กำหนดให้มี “คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน โดยให้มีทั้งหญิงและชาย ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๖ กำหนดให้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เมื่อกรรมการเดิมจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้ดำเนินการแต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนก่อนวันครบวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ดังนั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมาทำหน้าที่แทนกรรมการชุดเก่าที่จะหมดวาระในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจึงกำหนดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้องค์กรเอกชนมีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- ๒) เพื่อให้ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการมีส่วนร่วมเข้าสู่กระบวนการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- ๓) เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) องค์กรเอกชน ได้แก่ ชมรม กลุ่ม สมาคม มูลนิธิ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งที่เป็นนิติบุคคล และไม่เป็นนิติบุคคล องค์กรสาธารณประโยชน์ที่เป็นนิติบุคคล ซึ่งดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้านอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
- ๒) ผู้จ้างงาน ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้านไม่ว่าตกลงมอบงานด้วยตนเองหรือผ่านตัวแทน หรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม
- ๓) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้แก่ บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน เช่น กรณีบุคคลต้องมีสมาชิกรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ คน หรือกลุ่มบุคคลที่มีสมาชิกรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ คน (จดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน) ที่มีการรับงานไปทำที่บ้านและมีสถานที่ทำงานอยู่ในจังหวัดเดียวกัน

วิธีดำเนินการ

๑) สสค./สรพ. พิจารณาเลือกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรเอกชน ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่มีการรับงานไปทำที่บ้านและมีสถานที่ทำงานอยู่ในจังหวัดเดียวกันที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์

๒) ดำเนินการสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และขั้นตอนของการเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) องค์กรเอกชนมีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๒) ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการมีส่วนร่วมเข้าสู่กระบวนการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

๓) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานที่กำหนดไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@labour.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

.....

๘. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำหนดกิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยให้หน่วยปฏิบัติสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบในท้องที่ เพื่อนำข้อมูลจากการสำรวจไปคุ้มครอง ส่งเสริม ให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงสิทธิและบริการของรัฐอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎหมายว่า ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง

๒) เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

**** ทั้งนี้ กรมจะยึดถือข้อมูลแรงงานนอกระบบจากการประมวลผลในระบบสารสนเทศกรมฯ ที่หน่วยปฏิบัติบันทึกไว้ ****

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ตามกฎหมายว่า ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแรงงานนอกระบบประเภทคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)

แนวทางการดำเนินการ

๑) สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ตามแบบที่กำหนด) ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและครอบคลุมแรงงานนอกระบบในพื้นที่ เช่น ข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านซึ่งเป็นแรงงานข้ามชาติจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นผู้ประกอบการตามมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลเกษตรกรจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด ข้อมูลแรงงานนอกระบบจากองค์กรพัฒนาชุมชน (NGOs) ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยใช้วิธีที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่สำรวจ การโทรศัพท์สอบถาม การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขอความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) การประสานความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่น ประธานชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

๒) บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลทางภูมิศาสตร์ : Latitude GPS, Longitude GPS (สถานที่ทำงานของแรงงานนอกระบบ)

**** กรมจะประมวลข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมฯ ทุกวันสิ้นเดือนของทุกเดือน ****

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) มีข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗ ลูกจ้างทำงานบ้าน ตามกฎหมายว่าจ้าง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎหมายว่าจ้างคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแรงงานนอกระบบประเภทงานคนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและเป็นปัจจุบัน

๒) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมฯ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบในโปรแกรม HPS01040 : บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนทุกช่อง รวมทั้งบันทึกข้อมูลทางภูมิศาสตร์ : Latitude GPS, Longitude GPS (สถานที่ทำงานของลูกจ้าง) ด้วย

.....

ภาคผนวก

ตัวอย่างโครงการ
และแบบฟอร์มต่าง ๆ

กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

แบบ รน. ๓ : รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลผู้จ้างงาน

๑.๑ ชื่อ - สกุล ผู้จ้างงาน.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก
๒.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....
ชื่อ - สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลตัวแทน/ผู้รับเหมาช่วง

๓.๑ ชื่อ - สกุล ตัวแทน.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
๓.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....
ชื่อ - สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๓.๓ ผู้รับเหมาช่วง ทั้งหมด.....คน

(๑) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตระกอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 ชื่อทางการค้า..... ประเภทกิจการ.....

(๒) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 ชื่อทางการค้า..... ประเภทกิจการ.....

(๓) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 ชื่อทางการค้า..... ประเภทกิจการ.....

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๔.๑ โดยตนเอง ชื่อ - สกุล ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ขอย.....

.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน

เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ขอย.....

.....

จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....

ประเภทงานที่รับมาทำ.....

จำนวนแรงงานทั้งหมด (รวมคนพิการ)

[illegible]

รายชื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ทำงานอยู่ในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๒. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๓. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๔. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๕. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๖. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๗. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๘. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๙. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๑๐. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๑๑. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ส่วนที่ ๕ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๕.๑ เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง ☐ ไม่มี

๕.๒ ข้อมูลการส่งมอบงาน

(๑) ประเภทหรือลักษณะของงานที่ส่งมอบ.....

(๒) วัสดุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน.....

(๓) วันที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน.....

(๔) สถานที่ที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน

☐ สถานประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๕) ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านภายใน.....วัน นับจากวันที่ส่งมอบงานหรือทุกวันที่.....ของเดือน

(๖) สถานที่ที่ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงาน

☐ สถานประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ อื่นๆ (ระบุ).....**๕.๓ เงื่อนไขการจ้าง**

(๑) ลักษณะการจ้าง

☐ รายชั้น☐ งานเหมา☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) อัตราค่าตอบแทน

☐ รายชั้น.....บาท☐ งานเหมา.....บาท☐ แบ่งเฉลี่ยคนละ.....บาท☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๓) ระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนจ่ายภายใน.....วัน นับตั้งแต่ส่งมอบงาน

โดยจ่ายเป็น

☐ เงินสด☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๔) สถานที่จ่ายค่าตอบแทน

☐ สถานประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ สถานที่อื่นๆ (ระบุ).....

(๕) การหักค่าตอบแทน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

(๖) หลักประกันชิ้นงาน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....**๕.๔ ความปลอดภัยในการทำงาน**

(๑) ผู้รับงานไปทำที่บ้านเคยได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากงานที่ทำหรือไม่

☐ ไม่เคย☐ เคย (ระบุ).....

(๒) งานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี (ม. ๒๐)

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

(๓) งานเกี่ยวกับวัตถุอันตรายตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย (ม. ๒๑ (๑))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๔) งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักร ซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือนอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๒))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๕) งานเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัดอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๓))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๖) งานอื่นที่อาจกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ม. ๒๑ (๔))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๗) การจัดหาหรือส่งมอบวัตถุอันตราย อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ม. ๒๒)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๘) การแจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้วัตถุอันตราย อุปกรณ์และสิ่งอื่นที่ใช้ ในการทำงาน (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๙) วิธีการในการป้องกันแก้ไขอันตรายที่เกิดจากเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการทำงาน (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๑๐) จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน อย่างเพียงพอ (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๑๑) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดให้ (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๑๒) การส่งคืนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน เมื่องานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๑๓) ผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่ผู้จ้างงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๑๔) ผู้รับผิดชอบค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในกรณีที่ผู้จ้างงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๑๕) ผู้รับผิดชอบค่าทำศพในกรณีที่ผู้จ้างงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๕.๕ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

๕.๖ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

☐ แนะนำ

☐ ออกหนังสือเรียกพบ

☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ

☐ เปรียบเทียบปรับ

☐ ดำเนินคดีขึ้นพนักงานสอบสวน

๕.๗ รายงานการบรรยาย

ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียด

เกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

แบบ ตร.๑/งก. : รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)
ตามกฎหมายระหวังกุ่มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
 วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
 ตรวจตามโครงการ.....
 ประเภทงานเกษตร ☐ ตามฤดูกาล ☐ ชั่วคราว
 ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลนายจ้าง

๑.๑ ชื่อ - สกุล นายจ้าง.....สัญชาติ.....
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 สถานที่ใกล้เคียง.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
 ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
 จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก
 เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....
 เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....
 บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๒.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
 ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
 ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
 เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....
 เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....
 บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๒.๓ ประเภทงานเกษตร ☐ เพาะปลูก.....☐ เลี้ยงสัตว์.....
☐ ประมงที่มีใช้ประมงทะเล.....☐ ป่าไม้.....
☐ นาเกลือสมุทร

สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (ระบุที่ตั้งที่ทำงานเกษตร).....

กรณีผู้รับเหมา (ถ้ามี)

๑. ผู้รับเหมาค่าแรง จำนวน.....ราย

(๑) ชื่อ - สกุล.....สัญชาติ.....
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๓) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๑) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๒) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

(๓) ชื่อ - สกุล..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....
 เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

๓.๑ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (รวมลูกจ้างต่างตัว)

[illegible]

๓.๒ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

สัญชาติลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
เวียดนาม									
อื่น ๆ									
รวม									

ส่วนที่ ๔. สภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๔.๑ หลักประกันการทำงาน

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

๔.๒ วันหยุดพักผ่อน (ทำงานครบ ๑๘๐ วัน)

- ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง ☐ ไม่มี

(๑) จ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน

- ☐ จ่าย.....วัน ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

(๒) จ่ายค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อน

- ☐ จ่าย.....เท่า ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๓ วันลาป่วย

- ☐ มี.....วัน ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ ไม่มี

จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย

- ☐ จ่าย.....วัน ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๔ อัตราบำนาญของที่ต้องยก แบก หาม หาบ หู่น ลาก หรือเข็น

(๑) สำหรับลูกจ้างชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๕๕ กก.)

- ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๒) สำหรับลูกจ้างหญิง/เด็กชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๕ กก.)

- ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๓) สำหรับลูกจ้างเด็กหญิง (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๐ กก.)

- ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๔) สำหรับลูกจ้างหญิงมีครรภ์ (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๓๕ กก.)

- ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

๔.๕ การจ่ายค่าจ้าง

(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง

- ☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

- ☐ ตามที่ตกลงกัน ☐ ๓ สัปดาห์/ครั้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ ๑๕ วัน/ครั้ง ☐ ๑ เดือน/ครั้ง

(๓) การหักค่าจ้าง

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

๔.๖ หลักฐานเกี่ยวกับการจ้างงาน

(๑) ทะเบียนลูกจ้าง

- ☐ มี ☐ ไม่มี

(๒) เอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง

- ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๗ การใช้แรงงานหญิง

(๑) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงทำ

- ☐ ไม่เป็นงานห้าม ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

(๒) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำ

- ☐ ไม่เป็นงานห้าม ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

(๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างหญิง

- ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๘ การใช้แรงงานเด็ก

- (๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน
- (๒) ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน
- ๒.๑) เวลาทำงานปกติของลูกจ้างเด็ก ระบุ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- ๒.๒) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเด็ก ☐ ลูกจ้างเด็กรับเอง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ บิดา/มารดา/ผู้ปกครองรับแทน
☐ บุคคลอื่นรับแทน (ระบุ).....
-
- ๒.๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างเด็ก ☐ มี ☐ ไม่มี
- ๒.๔) การเลือกปฏิบัติ ☐ ไม่มี
☐ มี (ระบุ).....

๔.๙ สวัสดิการ

- (๑) น้ำดื่ม ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๒) ห้องน้ำชาย ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี
- (๓) ห้องน้ำหญิง ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี
- (๔) ที่พัก ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๕) อื่นๆ (ระบุ).....

๔.๑๐ ความปลอดภัยในการทำงาน

รายงานการบรรยาย (กล่าวถึงเรื่อง ไฟฟ้า, เครื่องจักร, สารเคมี, แสงสว่าง, เสียง, อุปกรณ์ฯ (PPE), การตรวจสอบสุขภาพ, อื่นๆ).....

๔.๑๑ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๑๒ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

- ☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ
- ☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

ส่วนที่ ๕. ข้อมูลอื่นๆ

๕.๑ ทำให้นายจ้าง.....

๕.๒ ทำที่ลูกจ้าง.....

๕.๓ รายงานการบรรยาย (ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำผิด การแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ และรายงานความเห็น).....

แบบ ตร.๑/งบ. : รายงานการตรวจแรงงาน
งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
ตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕)
ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

รายงานการตรวจแรงงาน
งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ตรวจตามโครงการ.....
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ - สกุล นายจ้าง..... สัญชาติ.....
 เลขที่..... หมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
 ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... โทรศัพท์..... E-mail.....
 สถานที่ใกล้เคียง.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ)..... เลขที่บัตร.....

เลขทะเบียนประกันสังคม.....

ชื่อ - สกุล ผู้ให้ข้อมูล..... ตำแหน่ง..... โทรศัพท์.....

๑.๒ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (รวมลูกจ้างต่างด้าว)

[illegible]

๑.๓ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

[illegible]

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

๒.๑ หลักประกันในการทำงาน

- | | | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--|
| (๑) หลักประกันที่เป็นเงิน | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| (๒) หลักประกันที่เป็นทรัพย์สิน | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| (๓) ค่าประกันโดยบุคคล | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |

๒.๒ วันและเวลาทำงาน

- | | | |
|--|----------------------------------|-------------------------------------|
| (๑) จำนวนวันทำงาน.....วัน/สัปดาห์ | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง |
| (๒) เวลาทำงานปกติ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. (เวลาทำงานจริงโดยประมาณ).....ชั่วโมง/วัน | | |

๒.๓ การจัดวันหยุด

- | | | | |
|---|---|---|--|
| (๑) วันหยุดประจำสัปดาห์ | ☐ มี.....วัน | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง |
| | ☐ ไม่มี | | |
| - ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ | ☐ จ่ายค่าจ้าง | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | | |
| (๒) วันหยุดตามประเพณี | ☐ มี.....วัน | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง |
| | ☐ ไม่มี | | |
| ☐ ประกาศ | ☐ ไม่ประกาศ | ☐ กำหนดแน่นอน | ☐ กำหนดรายปี |
| ☐ วันขึ้นปีใหม่ | ☐ วันมาฆบูชา | ☐ วันสงกรานต์.....วัน | ☐ วันแรงงานแห่งชาติ |
| ☐ วันวิสาขบูชา | ☐ วันอาสาฬหบูชา | ☐ วันเฉลิมฯ ๒๘ กรกฎาคม | ☐ วันเข้าพรรษา |
| ☐ วันเฉลิมฯ ๑๒ สิงหาคม | ☐ วันปิยมหาราช | ☐ วันคล้ายวันสวรรคตฯ ๑๓ ตุลาคม | |
| ☐ วันฉัตรมงคล | ☐ วันสิ้นปี | ☐ อื่นๆ (ระบุ)..... | |

- | | | | |
|----------------------------------|--|----------------------------------|--|
| - ค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี | ☐ จ่ายค่าจ้าง | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | | |
| (๓) วันหยุดพักผ่อนประจำปี | ☐ มี.....วันทำงาน | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| | ☐ ไม่มี | | |
| - ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี | ☐ จ่ายค่าจ้าง | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน |
| | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | | |

๒.๔ วันลา

- | | | | | |
|-----------------------|--|---|--|-------------------------------------|
| (๑) ลาป่วย | ☐ มี | ☐ ไม่มี | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง |
| - ค่าจ้างในวันลาป่วย | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน | |
| | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | | | |
| (๒) วันลาอื่นๆ (ระบุ) | | ☐ ถูกต้อง | ☐ ไม่ถูกต้อง | |
| | ☐ มี.....วัน ☐ ไม่มี | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | |
| | ☐ มี.....วัน ☐ ไม่มี | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | |
| | ☐ มี.....วัน ☐ ไม่มี | ☐ จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน | ☐ ไม่จ่ายค่าจ้าง | |

๒.๕ อัตราค่าจ้าง

ประเภทการจ้าง	ค่าจ้าง (บาท)	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี-ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี-ต่ำกว่า ๒๐ ปี		อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป		รวม
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน เดือนละ										
รายวัน วันละ										
รายชั่วโมง ชั่วโมงละ										

สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้

สวัสดิการ	ไม่มี	มี (จำนวน)
อาหาร (มี/ไม่มี)		
ที่พัก (คน / ห้อง)		
ปัจจัยในการอุปโภคบริโภค (ตัวอย่าง)		
ค่ารักษาพยาบาล (บาท / ปี)		
ญาติสามารถมาเยี่ยม / พัก		
อื่นๆ (ระบุ).....		
.....		
.....		
.....		

๒.๖ การจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

ค่าทำงานในวันหยุด ☐ จ่าย.....เท่า ☐ ไม่จ่าย ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๗ การจ่ายค่าจ้าง

(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง ☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ☐ ๑ สัปดาห์/ครั้ง ☐ ๑๕ วัน/ครั้ง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ ๑ เดือน/ครั้ง ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๒.๘ การล่อลวงกินทางเพศ ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๙ การใช้แรงงานเด็ก

(๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

(๒) การเรียกรับหลักประกัน ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

(๓) การล่อลวงกินทางเพศ ☐ ไม่มี ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๒.๑๐ สรุปผลการตรวจ ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๒.๑๑ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

- ☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ
☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

๒.๑๒ ตรวจสอบแล้วพบว่านายจ้าง ☐ ปกติ ☐ ไม่มีลูกจ้าง ☐ ย้ายที่อยู่**ส่วนที่ ๓ ความเห็นของพนักงานตรวจแรงงาน****๓.๑ ทำติของนายจ้าง** (เช่น ให้ความร่วมมือ, ลักษณะพูดจาข่มขู่, ปกปิดข้อมูล ฯลฯ).....

๓.๒ ทำที่ลูกจ้าง (เช่น หวาดกลัว, หวาดระแวง, ร้องรอยบาดแผล).....

๓.๓ สภาพการทำงาน

๓.๔ สภาพการจ้าง.....

๓.๕ การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

๓.๖ บันทึกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากการตรวจครั้งที่แล้ว.....

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ
และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ผู้จ้างงานต้องจ่ายค่าตอบแทนในขณะที่ส่งมอบงาน หรือตามที่ตกลงกัน แต่ไม่เกินกี่วันนับแต่วันที่ส่งมอบงาน
 - ก. ๗ วัน
 - ข. ๑๒ วัน
 - ค. ๒๐ วัน
 - ง. ๓๐ วัน
- ๒) ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากการทำงาน นายจ้างหรือผู้จ้างงานสามารถจ่ายเป็นอะไรได้บ้าง
 - ก. ทองคำ
 - ข. ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการทำงาน
 - ค. เงินบาทไทยเท่านั้น
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๓) ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นายจ้างควรจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์ละกี่วัน
 - ก. สัปดาห์ละไม่เกิน ๑ วัน
 - ข. อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน
 - ค. อย่างน้อย ๑ วัน เมื่อทำงานครบ ๒ สัปดาห์
 - ง. ไม่มีกำหนด
- ๔) ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีทำงาน
 - ก. ๑๕ ปี
 - ข. ๑๘ ปี
 - ค. ๒๐ ปี
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดูแลแรงงานนอกระบบภายใต้กฎหมายฉบับใดบ้าง
 - ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
 - ข. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
 - ค. กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๖) "ผู้รับงานไปทำที่บ้าน" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึงบุคคลใด
 - ก. บุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - ข. กลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - ค. ถูกทั้ง ก และ ข
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ๗) ยาเสพติดให้โทษมีการออกฤทธิ์ต่อระบบประสาทอย่างไร (แบ่งตามการออกฤทธิ์ต่อจิตใจ)
 - ก. กดประสาท/กระตุ้นประสาท
 - ข. หลอนประสาท/ผสมผสาน
 - ค. ถูกทั้ง ก. และ ข.
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก

๘) ข้อใดคือความรับผิดชอบของผู้จ้างงานต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- ก. ค่ารักษาพยาบาล
- ข. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ค. ค่าทำศพ
- ง. ถูกทุกข้อ

๙) ข้อใดถูกต้อง

- ก. การลาป่วย ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
- ข. การลาป่วย ตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป นายจ้างมีสิทธิเรียกใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง
- ค. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๐) ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ระบุห้ามนายจ้างให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ทำงานยก แบก หาม หาบ เกินกี่กิโลกรัม

- ก. ๑๐ กิโลกรัม
- ข. ๑๕ กิโลกรัม
- ค. ๒๐ กิโลกรัม
- ง. ๒๕ กิโลกรัม

เฉลยแบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|-----|---|
| ๑) | ก |
| ๒) | ค |
| ๓) | ข |
| ๔) | ก |
| ๕) | ง |
| ๖) | ค |
| ๗) | ค |
| ๘) | ง |
| ๙) | ง |
| ๑๐) | ข |

แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แบบ Mobile 1)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่...../...../.....

สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย				
				แรงงานผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน	แรงงาน ภาคเกษตรกรรม	ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้านฯ	นายจ้าง	ประชาชน ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....

หมายเหตุ ให้เก็บรวบรวมรายงานฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน ณ หน่วยปฏิบัติ

การตรวจแรงงานนอกระบบ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. สรุปผลการตรวจ

ลำดับ	วันที่ตรวจ	จำนวนลูกจ้างผ่านการตรวจ				บูรณาการ ร่วมกับ หน่วยงาน	ผลการตรวจแรงงาน		
		เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่น ๆ		ปฏิบัติ ถูกต้อง (แห่ง/คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
								ออกคำสั่ง (แห่ง/คน)	ดำเนินคดี (แห่ง/คน)

๒. ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ระบุรายละเอียด.....
.....

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

ระบุรายละเอียด.....
.....

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

ระบุรายละเอียด.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง
ชมรมแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง) แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....

๑. ชื่อชมรม.....

๒. จำนวนสมาชิกในชมรม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. ประเภทแรงงานนอกระบบทั้งหมดในชมรม

- ผู้รับงานไปทำที่บ้าน.....คน - ลูกจ้างทำงานบ้าน.....คน
- ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม.....คน
- แรงงานอิสระ (ระบอบอาชีพ.....)คน
- แรงงานกึ่งอิสระ (ระบอบอาชีพ.....)คน

๔. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๕. วันที่ดำเนินการ.....สถานที่ดำเนินการ.....

๖. รายละเอียดการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

.....

.....

.....

๗. การสนับสนุนบทบาทชมรมแรงงานนอกระบบ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

.....

.....

.....

๙. ภาพกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

- จำนวนภาพตามความเหมาะสม -

หมายเหตุ : ๑) จำนวนสมาชิกในชมรม หมายถึง จำนวนสมาชิกทั้งหมดในชมรมแรงงานนอกระบบนับตั้งแต่ที่มีการจัดตั้ง (ไม่จำกัดจำนวน)

๒) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม หมายถึง จำนวนสมาชิกชมรมฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเป้าหมายของกิจกรรม คือ ๒๐ คน (ไม่เกิน ๒๔ คน)

๓) ให้หน่วยปฏิบัติติดตามผลการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยรายงานผลการติดตามฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทาง QR Code ที่ปรากฏในคู่มือปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบประเมินผล

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ : น้อย / ระดับ ๒ : พอใช้ / ระดับ ๓ : ปานกลาง / ระดับ ๔ : ดี / ระดับ ๕ : ดีมาก

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน					
๒. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐ					
๓. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกในชมรม และชมรมมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่รัฐจากการเข้าร่วมกิจกรรม					
๔. ท่านได้รับความรู้/ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่น การออม เป็นต้น					
๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด					
๖. ท่านต้องการให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง					
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					
๘. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบของท่านมีการพัฒนาให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น					
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของท่านหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					

ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จังหวัด

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	
๒. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐ	
๓. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกในชมรม และชมรมมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่รัฐจากการเข้าร่วมกิจกรรม	
๔. ท่านได้รับความรู้/ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่น การออม เป็นต้น	
๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบทำให้ท่านได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด	
๖. ท่านต้องการให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง	
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	
๘. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบของท่านมีการพัฒนาให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของท่านหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	

ปัญหา/อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ (เจ้าหน้าที่).....

หมายเหตุ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่สรุปผลการประเมินกิจกรรมเป็นร้อยละ (%) โดยใช้ตารางคำนวณตาม QR Code ท้ายเอกสารนี้



ตารางคำนวณร้อยละ (%)

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง

โทร

(ตัวอย่าง)

ทะเบียนสมาชิก

ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเลข ประจำตัวประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลข โทรศัพท์	ผู้ประกันตน	กลุ่มอาชีพ	สถานะในชมรม
๑	นายชาติ รุ่งเรือง	x xxxx xxxxx xx x	๔๐		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ลูกจ้างในงานเกษตร (ไร่ข้าวโพด)	ประธานชมรม
๒	นางพร เพ็ญ	x xxxx xxxxx xx x	๔๘		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	รองประธาน
								เลขานุการ
								ผู้ช่วยเลขานุการ
								เหรัญญิก
								สมาชิกชมรม
								สมาชิกชมรม

หมายเหตุ : ๑. ขอความร่วมมือบันทึกข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนดด้วยวิธีการพิมพ์เท่านั้น

(ตัวอย่าง) ใบสมัครสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

1. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....
 เลขที่บัตรประชาชน.....อายุ.....ปี ที่อยู่บ้านเลขที่.....
 หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
 จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์..... E – Mail.....

2. ประกอบอาชีพ

- ☐ ผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน ☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน ☐ แรงงานเกษตรกรรมตามฤดูกาล
☐ องค์กรเกษตรกร..... ☐ กลุ่มอาชีพ.....
☐ แรงงานอิสระอื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ☐ แรงงานกึ่งอิสระ (โปรดระบุ).....

จำนวนสมาชิกในกลุ่ม.....คน (กรณีในนามกลุ่ม โปรดแนบรายชื่อสมาชิก ที่อยู่ และเบอร์โทร.)

3. เป็นผู้ประกันตน ☐ มาตรา 33 ☐ มาตรา 39 ☐ มาตรา 40 ☐ ไม่เป็น

4. มีความประสงค์ขอสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

5. สาเหตุที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ต้องการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ☐ ต้องการพัฒนาอาชีพ
☐ ต้องการเพิ่มช่องทางหารายได้ ☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ

ผู้สมัคร

(.....)

วัน.....เดือน.....พ.ศ.

ได้รับใบสมัครไว้เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ

ประธานชมรม

(.....)

วัน.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ การจัดให้มีใบรับสมัครเข้าชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อให้เห็นว่าสมาชิกเข้ามาในชมรมด้วยความสมัครใจ ไม่ได้ถูกบังคับ เพื่อให้ชมรมมุ่งไปข้างหน้าไปสู่การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ได้

(ตัวอย่าง)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

ครั้งที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ณ.....

ผู้มาร่วมประชุม

- | | |
|--------------|-----------|
| 1. นาย ก. | ประธาน |
| 2. นาย ข. | กรรมการ |
| 3. นางสาว ค. | ” |
| 4. นางสาว ง. | เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (กรณีกรรมการหรือสมาชิกบางท่าน ไม่เข้าประชุมให้ระบุชื่อรายบุคคล)

- | | |
|----------|-----------|
| 1. นาย A | ติดภารกิจ |
| 2. นาย B | ติดภารกิจ |

เริ่มประชุม เวลา..... น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน สืบเนื่องจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด..... มีนโยบายที่จะพัฒนาความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยการพัฒนาชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัดให้มีการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ จึงจัดให้มีการกำหนดข้อบังคับของชมรมแรงงานนอกระบบขึ้น เพื่อสามารถร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นที่มาของการจัดประชุมในครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่...../.....

มติที่ประชุม ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน มอบเลขานุการ

เลขานุการ ขอแจ้งให้สมาชิกชมรมฯ ให้ทราบว่าปัจจุบันมีกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ได้สมัครเข้าร่วมชมรมเป็นจำนวนมาก อาทิ กลุ่ม..... ซึ่งปัจจุบันสมาชิกชมรมประกอบด้วยกลุ่มอาชีพต่าง ๆ จำนวนกลุ่ม สมาชิกชมรมฯ จำนวน.....คน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน วันนี้มีเรื่องที่จะพิจารณา...2....เรื่อง

เรื่องที่ 1 การทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

มอบฝ่ายเลขานุการ

เลขานุการ สืบเนื่องชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด..... ได้ก่อตั้งเมื่อ ปี 2564 โดยได้แต่งตั้งกรรมการตามโครงสร้างเดิมมีจำนวนคน พร้อมแจ้งรายชื่อสมาชิกให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....ไปแล้ว แต่ปัจจุบันสมาชิกบางท่านได้ลาออก บางท่านได้ย้ายภูมิลำเนาไปอยู่ท้องถิ่นและมีสมาชิกชมรมจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงเห็นสมควรทบทวนโครงสร้างกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกใหม่ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมการบริหารจัดการชมรมแรงงานนอกระบบของจังหวัด.....เห็นควรมีการเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่เพื่อทดแทนกรรมการชุดเดิม และขอมติที่ประชุมในเรื่องของวิธีการได้มาซึ่งกรรมการด้วยว่าจะใช้วิธีใด

มติที่ประชุม เห็นควรให้มีการเลือกตั้งและแต่งตั้งกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....ใหม่เพื่อทดแทนชุดเดิมโดยวิธีโหวต และทั้งนี้กรรมการเดิมสามารถเสนอชื่อเข้ามาเป็นกรรมการชุดใหม่ได้

เรื่องที่ 2. การจัดทำข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด และรับรองข้อบังคับฯ

ประธาน การดำเนินการของชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....ที่ผ่านมายังไม่ได้มีการกำหนดให้มีข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ได้มีตัวอย่างข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด..... เพื่อเป็นแนวทางให้ชมรมแรงงานนอกระบบของเรา ได้ใช้หรือจะเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมของชมรมฯ จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาร่างข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เพื่อพิจารณาปรับปรุงเป็นข้อบังคับชมรมและบังคับใช้ และส่งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... พร้อมทะเบียนรายชื่อสมาชิกต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบตามที่เสนอ พร้อมส่งทะเบียนรายชื่อสมาชิกให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น (ถ้ามี)

ปิดการประชุม เวลา..... น.

ลงชื่อ

(.....)

ผู้จัดรายงานประชุม

ตัวอย่าง
(ร่าง)

ข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

**หมวดที่ 1
บททั่วไป**

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า ข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ได้แจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ

**หมวดที่ 2
วัตถุประสงค์**

ข้อ 3 ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัดมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนและสนับสนุนองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ให้เกิดการรวมตัวกัน
- (2) เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายระดับพื้นที่ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพและเป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ในการประกอบอาชีพระหว่างสมาชิกด้วยกัน
- (3) เพื่อการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่าย กับภาครัฐในการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบ มีความมั่นคงทางรายได้โดยการส่งเสริมและสร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุน ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

**หมวดที่ 3
ที่ตั้งชมรม**

ข้อ 4 ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....ตั้งอยู่ ณ เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทร.....E-Mail :

**หมวดที่ 4
สมาชิกชมรม**

ข้อ 5 สมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด..... ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นแรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือประกอบอาชีพกึ่งอิสระในจังหวัด.....
- (2) มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป
- (3) เป็นผู้ที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มและภาครัฐได้เมื่อมีการร้องขอ
- (4) เป็นผู้ที่ยพร้อมจะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการประกอบอาชีพกับผู้อื่นได้
- (5) เป็นผู้มีความมุ่งมั่นพร้อมในการพัฒนาอาชีพของตนอยู่เสมอ

ข้อ 6 การสมัครเป็นสมาชิก

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 5 จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ ด้วยการยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบ เพื่อพิจารณาว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน เมื่อได้เป็นสมาชิกแล้วมีสิทธิเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

หมวด 5

คณะกรรมการ

ข้อ 7 คณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....ประกอบด้วยกรรมการตั้งแต่ 5 คน ขึ้นไป

ข้อ 8 กรรมการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสมาชิกของชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....
- (2) มีอายุตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป
- (3) เป็นผู้ที่ไม่เสียสละ ชื่อสัตย์สุจริตและมีความพร้อมทำงานเพื่อส่วนรวม

ข้อ 9 กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณี ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ลาออก โดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานชมรมแรงงานนอกระบบ
- (3) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล
- (4) ไม่เข้าร่วมประชุมประจำปีของชมรมเป็นเวลาติดต่อกันเกิน 3 ครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ 10 เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อ 11 คณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) พิจารณารับสมาชิกเข้าร่วมชมรม
- (2) พิจารณาคัดเลือกสมาชิกเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
- (3) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมกิจกรรม
- (4) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือจัดข้อขัดแย้งระหว่างสมาชิกชมรม
- (5) จัดการและดำเนินการเพื่อให้สมาชิกได้รับประโยชน์ในการประกอบอาชีพ
- (6) จัดให้มีบริการสารสนเทศ เพื่อให้สมาชิกมาใช้บริการตามความเหมาะสม
- (7) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ประธานชมรมฯ มอบหมาย

ข้อ 12 องค์ประกอบของคณะกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการ

ข้อ 13 อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังนี้

ประธานชมรม

- (1) เป็นประธานดำเนินการประชุมคณะกรรมการ
- (2) ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของชมรม และดูแลให้สมาชิกปฏิบัติตามข้อบังคับของชมรม

รองประธาน

มีหน้าที่ช่วยเหลือประธานหรือกระทำการแทนประธาน เมื่อประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เลขานุการ

- (1) ดำเนินการจัดเตรียมการประชุมและบันทึกถายงานการประชุม
- (2) ติดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
- (3) ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานในด้านเอกสาร หนังสือ และประกาศต่าง ๆ ของชมรมที่จะติดต่อ กับสมาชิก

และบุคคลภายนอก

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ช่วยเหลือเลขานุการหรือกระทำการแทนเลขานุการ เมื่อเลขานุการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เหรัญญิก

มีหน้าที่ในการรับ-จ่ายและรักษาเงิน ตลอดจนการจัดทำบัญชีการเงินของชมรม (ถ้ามี)

ตำแหน่งอื่น ๆ โปรตรระบุ (ถ้ามี)

หมวด 6

การประชุม

ข้อ 14 การจัดประชุม มี 2 ประเภท

(1) การประชุมคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง พร้อมจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

(2) การประชุมประจำปี (สมาชิกทั้งหมด) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรายงานผลการดำเนินกิจกรรมชมรมแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

หมวด 7

การเงิน

ข้อ 15 รายได้ของชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด..... ได้มาจาก

- (1) ค่าสมัครของสมาชิก (ถ้ามี)
- (2) ค่าบำรุงของสมาชิก (ถ้ามี)
- (3) การรับบริจาค
- (4) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของชมรมแรงงานนอกระบบที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ลงชื่อ.....ประธานชมรม

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ตัวอย่าง)

หนังสือแจ้งผลการดำเนินการจัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด

วันที่.....

เรื่อง แจ้งผลการดำเนินการจัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....
 2. ทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....
 3. รายงานการประชุม.....

ตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....ส่งเสริมให้ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด..... ให้มีความเข้มแข็งและเป็นกลไกการขับเคลื่อนองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่ โดยให้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบฯ พร้อมจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรมฯ และแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ ทราบ นั้น

ชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด..... ได้มีการประชุมปรึกษาหารือกันเมื่อวันที่..... และได้มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้จัดตั้งชมรมแรงงานนอกระบบฯ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบฯ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|------------------|
| 1.ประธาน | 2.รองประธาน |
| 3.เหรัญญิก | 4.เลขานุการ |
| 5.ผู้ช่วยเลขานุการ | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

.....)

ประธานชมรมแรงงานนอกระบบจังหวัด.....

หมายเหตุ จำนวนและตำแหน่งคณะกรรมการชมรมฯ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับชมรมฯ

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
ให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. แรงงานนอกระบบกลุ่ม/ประเภท

☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม☐ อื่น ๆ (ระบุ.....)

๒. จำนวนผู้เข้าร่วม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. รายละเอียด/รูปแบบ/หลักสูตรกิจกรรม

.....
.....

๔. วันที่ดำเนินการ

๕. สถานที่ดำเนินการ.....

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ

.....
.....

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบ (สสค./สรพ.)

ชื่อ-นามสกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๓. สภาพการทำงาน / ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน / ความเสี่ยงต่อสุขภาพของแรงงานนอกระบบ

(เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ อริยาบถในการทำงานไม่เหมาะสม☐ ยกของหนัก☐ แสงสว่างไม่เพียงพอ☐ สัมผัสเสียงดัง☐ ฝุ่นละออง☐ เครื่องจักร/อุปกรณ์ที่ไม่ปลอดภัย☐ ขอบตกหล่นใส่เท้า☐ สัมผัสสารเคมี☐ ใช้สายตาเฉพาะจุด☐ อุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุด/อยู่ในสภาพไม่สมบูรณ์☐ ไม่มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE)☐ อื่น ๆ (ระบุ)

๔. การดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ภาพประกอบการเข้าสู่เสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (โดยแนบ file รูปภาพมาพร้อมกับ file แบบรายงานฯ)

โปรดแนบ file รูปภาพ
(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)

ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. ผลการติดตาม/ประเมินผล

.....

.....

.....

๒. ปัญหาและอุปสรรค (เพิ่มเติม)

.....

.....

.....

๓. ข้อเสนอแนะ (เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัย) และความต้องการด้านอื่น ๆ

.....

.....

.....

๔. ภาพประกอบการเข้าติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(จำนวนภาพตามความเหมาะสม)

(ตัวอย่าง)
 ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วม
 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ
 หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเลข ประจำตัวประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลข โทรศัพท์	ผู้ประกันตน	ประเภท แรงงานนอกระบบ	สถานะ
ตัวอย่าง	นายชาติ รุ่งเรือง	x xxxx xxxxx xx x	๔๐		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ลูกจ้างในงานเกษตร	ประธานกลุ่ม
ตัวอย่าง	นางพร เพ็ญ	x xxxx xxxxx xx x	๔๘		xx xxxx xxxx	ม. ๔๐	ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	สมาชิกกลุ่ม

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือบันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดด้วยวิธีการพิมพ์เท่านั้น

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน
และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน
และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
หน่วยงาน

๑. เป้าหมายการดำเนินการ

- ☐ องค์กรเอกชน (โปรดระบุชื่อ).....
- ☐ ผู้จ้างงาน
- ☐ บุคคลธรรมดา จำนวน.....คน
- ☐ นิติบุคคล จำนวน.....แห่ง (โปรดระบุชื่อ).....
-
- ☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน (กลุ่มบุคคลที่รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งไม่มีการจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานฯ)
- ☐ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน (กลุ่มบุคคลที่มีสมาชิกรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ คน มีการจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานฯ)

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

๓. สถานที่ดำเนินการ.....

๔. รายละเอียดกิจกรรม

.....

.....

.....

๖. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๗. ภาพกิจกรรมการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
(จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)



กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

คำชี้แจง : ผู้ให้ข้อมูลส่วนบุคคลยินยอมให้ข้อมูลส่วนบุคคล โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดเก็บเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการใช้คุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ภายใต้ภารกิจของกรมฯ เท่านั้น และได้จัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเก็บรักษาข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ) ชื่อ-นามสกุล..... สัญชาติ.....
- ๑.๒ เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- หรือบัตรอื่น (โปรตระกูล)..... เลขที่บัตร.....
- ๑.๓ วัน/เดือน/ปี เกิด..... อายุ.....ปี
- ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
- โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
- ๑.๕ ท่านเป็นผู้ประกันตน ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น หากเป็นโปรตระกูล ☐ ม. ๓๓ ☐ ม. ๓๙ ☐ ม. ๔๐
- ๑.๖ ระดับการศึกษา.....

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

- ๒.๑ ท่านเป็นแรงงานนอกระบบประเภท
- ☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน (เช่น คนทำงานบ้าน คนสวน คนขับรถยนต์ส่วนบุคคล คนดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ฯลฯ)
- ☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมตามฤดูกาล (เช่น เพาะปลูก ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด ฯลฯ)
- ☐ คนทำงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์)
- ๒.๒ ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ.....
- ๒.๓ สถานที่ทำงานตั้งอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
- เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- ข้อมูลทางภูมิศาสตร์ Latitude GPS..... Longitude GPS.....
- ๒.๔ ชื่อกลุ่ม (ถ้ามี)..... ชื่อ-นามสกุล ผู้นำกลุ่ม.....
- จำนวนสมาชิก.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน ผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)คน คนพิการ.....คน

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลผู้จ้างงาน/นายจ้าง

- ๓.๑ ชื่อ-สกุล ผู้จ้างงาน/นายจ้าง..... สัญชาติ.....
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- หรือบัตรอื่น (โปรตระกูล)..... เลขที่บัตร.....
- ๓.๒ ที่อยู่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
- แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
- โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
- ๓.๓ ประเภทกิจการ.....

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดเพิ่มเติม

- ๔.๑ ลักษณะการจ้าง ☐ รายวัน ☐ รายเดือน ☐ รายชั่วโมง ☐ อื่น ๆ.....
- ๔.๒ ประมาณการค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ต่อเดือน.....บาท
- ๔.๓ เอกสารเกี่ยวกับการรับงาน/สัญญาจ้าง ☐ มี ☐ ไม่มี

๔.๔ สถานที่จ่ายค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ☐ สถานที่ทำงาน ☐ สถานที่อยู่ของผู้จ้างงาน/นายจ้าง
☐ ผ่านธนาคาร ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๔.๕ กำหนดจ่ายค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ☐ ทุกวัน ☐ ทุกสัปดาห์ ☐ ทุก ๑๕ วัน ☐ ทุกเดือน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๔.๖ ผู้จ้างงานมีการแจ้งให้ท่านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานหรือไม่
☐ มี ☐ ไม่มี

๔.๗ ผู้จ้างงานได้จัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานให้ท่านหรือไม่
☐ จัดให้ (โปรดระบุ)..... ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่
☐ ไม่จัดให้

๔.๘ ท่านเคยได้รับอุบัติเหตุในการทำงานหรือไม่

☐ เคย ใครเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลให้ท่าน (โปรดระบุ).....
☐ ไม่เคย

๔.๙ การจัดสวัสดิการ ☐ มี (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่มี

แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แบบ รน.๑ : คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓



คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ออกให้ ณวันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....

สัญชาติ.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

() ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

() ทายาทของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณบัตรเลขที่.....ออกให้ ณ

สัญชาติ.....ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น.....ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒. ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานให้ผู้จ้างงานชื่อ.....

นาย/นาง/นางสาว.....ประกอบกิจการ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

๓. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....

.....

๔. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๔.๑ ค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๒ เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน
ที่เป็นเงินสด เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๓ ค่ารักษาพยาบาล เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๔ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๕ ค่าทำศพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๖ เงินอื่น ๆ (ระบุ).....

.....
.....
.....

๕. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินตามที่ยื่นคำร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ระบุในข้อ ๒

() สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่

...../ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

() อื่น ๆ.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

แบบ รน. ๒ : คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ที่...../.....

เรื่อง.....

ระหว่างนาย/นาง/นางสาว.....ผู้ยื่นคำร้อง กับ.....ผู้จ้างงาน

ตามที่นาย/นาง/นางสาว.....ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาท
ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ว่า.....

.....

๑. พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า (ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ)

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา.....
(ระบุข้อกฎหมายที่อ้างถึงและกฎหมายอื่นที่อ้างถึง).....

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาพยานหลักฐานแล้วพิเคราะห์ได้ว่า (ระบุข้อพิจารณา
และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ และข้อวินิจฉัย).....

[illegible]

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีคำสั่งว่า (ระบุข้อความใดข้อความหนึ่ง)

(๑) ให้.....ผู้จ้างงาน
จ่ายเงิน.....
จำนวน.....บาท (.....)
แก่ นาย/นาง/นางสาว

ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง
(๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องจากผู้จ้างงาน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

พนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

หมายเหตุ มาตรา ๓๕ หากผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่พอใจในคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้
ให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง หรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง หากไม่นำคดี
ไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนด ให้คำสั่งนี้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ผู้จ้างงานต้องวางเงินต่อศาลแรงงานตามจำนวน
ที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องคดีต่อศาลแรงงานได้

แบบ รน. ๑๗ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

คำปรึกษาที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน () ผู้รับงานไปทำที่บ้าน () ผู้จ้างงาน

๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....

.....โทรศัพท์.....

๓. () สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา () ที่ตั้งสถานประกอบการ.....

.....

.....โทรศัพท์.....

๔. ประเภทกิจการ.....ลักษณะงานที่ทำ.....

จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน เด็ก.....คน

๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล () ข้อ ๑ () ข้อ ๒ () ข้อ ๓ () ข้อ ๔

๖. วิธีการขอคำปรึกษา () มาพบด้วยตนเอง () ตัวแทนมาพบ () ทางโทรศัพท์

() อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- งานคุ้มครองแรงงาน

() ค่าตอบแทนจากการทำงานที่รับไปทำที่บ้าน

() เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหาย

() ค่ารักษาพยาบาล () ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ () ค่าทำศพ () การส่งมอบงาน

() งานห้ามหญิงมีครรภ์และเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปี () เอกสารเกี่ยวกับการทำงาน

() อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานหญิง

() งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ () การทำงานของหญิงมีครรภ์

() อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

() งานห้ามลูกจ้างเด็ก () การทำงานของลูกจ้างเด็ก () การจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างเด็ก

() เงินประกัน () อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองความปลอดภัย

() เครื่องจักร () ไฟฟ้า () สารเคมีอันตราย () ภาวะแวดล้อม

() ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง () อุปกรณ์ความปลอดภัย

() อื่น ๆ ระบุ.....

๘. ปัญหาที่ขอคำปรึกษา.....

๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....

ลงชื่อ..... ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

แบบ คร. ๗ : แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(กรณีคำร้องของลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการ
ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕)
ออกตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงาน
ตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน
ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗)



**แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑**

เขียนที่.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
ออกให้ ณ วันออกบัตร..... วันหมดอายุ.....
สัญชาติ..... หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี).....
อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

() ลูกจ้าง

() ทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....
ใบมรณบัตรเลขที่..... ออกให้ ณ
สัญชาติ..... หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี).....
ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น..... ของลูกจ้าง

๒. ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....
เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ นาย/นาง/นางสาว..... ประกอบกิจการ.....
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... ใกล้เคียงกับ.....
สถานที่ทำงานของลูกจ้างตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... ใกล้เคียงกับ.....

๓. ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
ทำงานในหน้าที่.....ฝ่าย/แผนก.....
หัวหน้างานชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....ได้รับค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน
หรือตามผลงาน หน่วยละ.....บาท และได้รับเงินอื่น.....
ที่ตกลงเป็นค่าจ้าง.....บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

๔. ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ.....วัน วันละ.....ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่ เวลา.....น.
ถึงเวลา.....น. เวลาพักตั้งแต่เวลา.....น. ถึงเวลา.....น.

๕. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ ค่าจ้าง	กำหนดจ่าย.....
๕.๒ ค่าล่วงเวลา	กำหนดจ่าย.....
๕.๓ ค่าทำงานในวันหยุด	กำหนดจ่าย.....
๕.๔ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน	กำหนดจ่าย.....

๖. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....

๗. ข้าพเจ้าเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๗.๑ ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นเงินบาท (.....)

๗.๓ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเงินบาท (.....)

๗.๔ ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นเงินบาท
(.....)

๗.๕ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๖ ค่าทำงานในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๗ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๘ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง สำหรับการทำงาน ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๙ ค่าชดเชยพิเศษ การเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต
การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี
สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๐ ค่าชดเชยพิเศษ แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน
กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร
หรือเทคโนโลยี เท่ากับค่าจ้าง.....วัน เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๑ หลักประกันที่เป็นเงินสด.....บาท (.....)

๗.๑๒ เงินอื่น ๆ (ระบุ)

๗.๑๓ ดอกเบี้ย เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๔ เงินเพิ่ม เป็นเงิน.....บาท (.....)

๘. ข้าพเจ้าประสงค์ให้นายจ้างจ่ายเงินตามที่เรียกร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของลูกจ้างตามที่ระบุในข้อ ๒

() สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

() อื่นๆ (ระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำร้อง

(.....)

หมายเหตุ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของท่านที่ปรากฏตามคำร้องนี้จะนำไปใช้ในการพิจารณาคำร้อง และมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และอาจส่งไปยังสำนักประกันสังคมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องกรณีขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

กร. ๓ : แบบบันทึกคำให้การ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ เดือน พุทธศักราช เวลา น.

เรื่อง คำร้องของ

ต่อหน้า ตำแหน่ง ระดับ

บันทึกคำให้การ ณ

ชื่อผู้ให้การ ชื่ออื่น อายุ ปี

เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา อาชีพ

คำให้การของ

เลขหมายประจำตัวของผู้ถือบัตรประชาชน วันออกบัตร

บัตรหมดอายุ ออกให้ ณ ที่ว่าการอำเภอ / เขต

จังหวัด อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ซอย

ถนน ตำบล / แขวง อำเภอ / เขต

บิดา ชื่อ มารดา ชื่อ

เป็น

ปัจจุบันพักอยู่ที่

ให้การเป็นครั้งที่

โทรศัพท์

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ ให้
การไว้นี้ ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการ ดำเนินคดี
ต่อไป ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

๑.

.....
.....
.....
.....
.....

[illegible]

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....

แบบ กร. ๒ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน

คำปรึกษาที่...../.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....
 หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน ☐ ลูกจ้าง ☐ นายจ้าง
 ๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....
โทรศัพท์.....
 ๓. ☐ สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา ☐ ที่ตั้งของสถานประกอบการ.....
โทรศัพท์.....
 ๔. ประเภทกิจการ.....จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน
 หญิง.....คน เด็ก.....คน
 ๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล ☐ ข้อ ๑ ☐ ข้อ ๒ ☐ ข้อ ๓ ☐ ข้อ ๔
 ๖. วิธีการขอคำปรึกษา ☐ มาพบด้วยตนเอง ☐ ตัวแทนมาพบ ☐ ทางโทรศัพท์
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....
 ๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองแรงงาน

- งานคุ้มครองแรงงาน

- ☐ ค่าจ้าง ☐ ค่าจ้างขั้นต่ำ ☐ ค่าล่วงเวลา ☐ ค่าทำงานในวันหยุด
☐ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ☐ ค่าชดเชย ☐ วันหยุดประจำสัปดาห์ ☐ วันหยุดตามประเพณี
☐ วันหยุดพักผ่อนประจำปี ☐ ลาป่วย ☐ ลาเพื่อทำหมั้น ☐ ลาเพื่อกิจธุระอื่น
 จำเป็น ☐ ☐ ☐
☐ ลาเพื่อรับราชการทหาร ☐ ลาเพื่อฝึกอบรม ☐ ลาเพื่อคลอดบุตร
 อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานแรงงานหญิง

- ☐ งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ ☐ การทำงานของหญิงมีครรภ์ ☐ การจ่ายค่าจ้างวันลาคลอด
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

- ☐ การจ้างลูกจ้างเด็ก ☐ การทำงานของลูกจ้างเด็ก ☐ การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างเด็ก
☐ เงินประกัน ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานแรงงานสัมพันธ์

- ☐ ข้อขัดแย้ง ☐ การยื่นข้อเรียกร้อง ☐ การนัดหยุดงาน ☐ การปิดงาน
☐ การจัดตั้งองค์กรแรงงาน ☐ คณะกรรมการลูกจ้าง ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานความปลอดภัย

- | | | | |
|---|--|---|--------------------------------------|
| ☐ เครื่องจักร | ☐ ไฟฟ้า | ☐ สารเคมีอันตราย | ☐ ภาวะแวดล้อม |
| ☐ ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง | ☐ หม้อน้ำ | ☐ การป้องกันและระงับอัคคีภัย | |
| ☐ อันตรายจากการตกจากที่สูง – พังทลาย | ☐ ปั่นจั่น | ☐ เขตก่อสร้าง | |
| ☐ นั่งร้าน | ☐ การตอกเสาเข็ม | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

- งานสวัสดิการแรงงาน

- | | | | |
|--|---------------------------------------|--|--------------------------------|
| ☐ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ | | | |
| ☐ สวัสดิการพื้นฐาน เช่น | ☐ น้ำดื่ม | ☐ ห้องน้ำ | ☐ ห้องส้วม |
| | ☐ ปัจจัยปฐมพยาบาล | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

๘. ปัญหาที่ขอปรึกษา

.....

.....

.....

.....

๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
รวมงบประมาณ		1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
1	สรพ.1	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
2	สรพ.2	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
3	สรพ.3	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
4	สรพ.4	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
5	สรพ.5	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
6	สรพ.6	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
7	สรพ.7	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
8	สรพ.8	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
9	สรพ.9	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
10	สรพ.10	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
11	กระบี่	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
12	กาญจนบุรี	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20		40
	งปม.	14,850	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800		3,600
13	กาฬสินธุ์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
	รวมงบประมาณ	1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
14	กำแพงเพชร	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
15	ขอนแก่น	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
16	จันทบุรี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
17	ฉะเชิงเทรา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
18	ชลบุรี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
19	ชัยนาท	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20		40
	งปม.	14,850	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800		3,600
20	ชัยภูมิ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
21	ชุมพร	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
22	เชียงราย	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
23	เชียงใหม่	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
24	ตรัง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
25	ตราด	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
26	ตาก	105	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15		30
	งปม.	9,450	บาท	450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350		2,700

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
รวมงบประมาณ		1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
27	นครนายก	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
28	นครปฐม	105	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15		30
	งปม.	9,450	บาท	450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350		2,700
29	นครพนม	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
30	นครราชสีมา	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
31	นครศรีธรรมราช	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
32	นครสวรรค์	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
33	นนทบุรี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
34	นราธิวาส	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
35	น่าน	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
36	บึงกาฬ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
37	บุรีรัมย์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
38	ปทุมธานี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
39	ประจวบคีรีขันธ์	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
	รวมงบประมาณ	1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
40	ปราจีนบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
41	ปัตตานี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
42	พระนครศรีอยุธยา	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
43	พะเยา	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
44	พังงา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
45	พัทลุง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
46	พิจิตร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
47	พิษณุโลก	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20		40
	งปม.	14,850	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800		3,600
48	เพชรบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
49	เพชรบูรณ์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
50	แพร่	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
51	ภูเก็ต	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
52	มหาสารคาม	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
รวมงบประมาณ		1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
53	มุกดาหาร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
54	แม่ฮ่องสอน	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
55	ยโสธร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
56	ยะลา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
57	ร้อยเอ็ด	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
58	ระนอง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
59	ระยอง	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
60	ราชบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
61	ลพบุรี	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
62	ลำปาง	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
63	ลำพูน	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
64	เลย	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
65	ศรีสะเกษ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
	รวมงบประมาณ	1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
66	สกลนคร	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
67	สงขลา	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
68	สตูล	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
69	สมุทรปราการ	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
70	สมุทรสงคราม	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
71	สมุทรสาคร	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
72	สระแก้ว	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
73	สระบุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
74	สิงห์บุรี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
75	สุโขทัย	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
76	สุพรรณบุรี	165	คน	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20		40
	งปม.	14,850	บาท	1,800	1,800	1,800	5,400	2,250	1,800	1,800	5,850	1,800	1,800		3,600
77	สุราษฎร์ธานี	60	คน	5	10	10	25	5	10	10	25	5	5		10
	งปม.	5,400	บาท	450	900	900	2,250	450	900	900	2,250	450	450		900
78	สุรินทร์	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		11,320	คน	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	-	2,820
รวมงบประมาณ		1,018,800	บาท	101,700	130,950	136,800	369,450	122,850	136,800	135,900	395,550	121,050	132,750	-	253,800
79	หนองคาย	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
80	หนองบัวลำภู	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
81	อ่างทอง	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
82	อำนาจเจริญ	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
83	อุดรธานี	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500
84	อุดรดิตถ์	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
85	อุทัยธานี	150	คน	5	15	20	40	20	20	20	60	20	30		50
	งปม.	13,500	บาท	450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	2,700		4,500
86	อุบลราชธานี	200	คน	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25		50
	งปม.	18,000	บาท	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250		4,500

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต
กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
1	สรพ.1	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
2	สรพ.2	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
3	สรพ.3	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
4	สรพ.4	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
5	สรพ.5	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
6	สรพ.6	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
7	สรพ.7	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
8	สรพ.8	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
9	สรพ.9	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
10	สรพ.10	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520 คน		430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800 บาท		27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
11	กระบี่	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
12	กาญจนบุรี	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
13	กาฬสินธุ์	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
14	กำแพงเพชร	85 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
15	ขอนแก่น	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
16	จันทบุรี	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
17	ฉะเชิงเทรา	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
18	ชลบุรี	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
19	ชัยนาท	85 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
20	ชัยภูมิ	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520 คน		430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800 บาท		27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
21	ชุมพร	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
22	เชียงใหม่	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
23	เชียงใหม่	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
24	ตรัง	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
25	ตราด	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
26	ตาก	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
27	นครนายก	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
28	นครปฐม	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
29	นครพนม	85 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
30	นครราชสีมา	85 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
31	นครศรีธรรมราช	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
32	นครสวรรค์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
33	นนทบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
34	นราธิวาส	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
35	น่าน	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
36	บึงกาฬ	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
37	บุรีรัมย์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
38	ปทุมธานี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
39	ประจวบคีรีขันธ์	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
40	ปราจีนบุรี	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
41	ปัตตานี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
42	พระนครศรีอยุธยา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
43	พะเยา	120	คน	5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800	บาท	325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
44	พังงา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
45	พัทลุง	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
46	พิจิตร	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
47	พิษณุโลก	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
48	เพชรบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
49	เพชรบูรณ์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
50	แพร่	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520 คน		430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800 บาท		27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
51	ภูเก็ต	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
52	มหาสารคาม	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
53	มุกดาหาร	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
54	แม่ฮ่องสอน	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
55	ยโสธร	120 คน		5	5	5	15	10	10	15	35	35	35		70
	งปม.	7,800 บาท		325	325	325	975	650	650	975	2,275	2,275	2,275		4,550
56	ยะลา	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
57	ร้อยเอ็ด	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
58	ระนอง	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
59	ระยอง	40 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
60	ราชบุรี	70 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
61	ลพบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
62	ลำปาง	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
63	ลำพูน	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
64	เลย	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
65	ศรีสะเกษ	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
66	สกลนคร	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
67	สงขลา	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
68	สตูล	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
69	สมุทรปราการ	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
70	สมุทรสงคราม	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
71	สมุทรสาคร	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
72	สระแก้ว	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
73	สระบุรี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
74	สิงห์บุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
75	สุโขทัย	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
76	สุพรรณบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
77	สุราษฎร์ธานี	40	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5		10
	งปม.	2,600	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325		650
78	สุรินทร์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
79	หนองคาย	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
80	หนองบัวลำภู	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		5,520	คน	430	430	430	1,290	470	470	510	1,450	1,440	1,340	-	2,780
รวมงบประมาณ		358,800	บาท	27,950	27,950	27,950	83,850	30,550	30,550	33,150	94,250	93,600	87,100	-	180,700
81	อ่างทอง	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
82	อำนาจเจริญ	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
83	อุดรธานี	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
84	อุตรดิตถ์	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575
85	อุทัยธานี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	4,550	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,300	1,300		2,600
86	อุบลราชธานี	85	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	30	25		55
	งปม.	5,525	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	1,950	1,625		3,575

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค่านิยม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		130 คน		20	30	-	50	20	30	-	50	-	30	-	30
รวมงบประมาณ		163,100 บาท		25,140	37,640	-	62,780	25,080	37,620	-	62,700	-	37,620	-	37,620
12	กาญจนบุรี	10 คน		10			10								
	งปม.	12,590 บาท		12,590			12,590								
13	กาฬสินธุ์	- คน													
	งปม.	- บาท													
14	กำแพงเพชร	- คน													
	งปม.	- บาท													
15	ขอนแก่น	- คน													
	งปม.	- บาท													
16	จันทบุรี	10 คน		10			10								
	งปม.	12,550 บาท		12,550			12,550								
17	ฉะเชิงเทรา	- คน													
	งปม.	- บาท													
18	ชลบุรี	- คน													
	งปม.	- บาท													
19	ชัยนาท	- คน													
	งปม.	- บาท													
20	ชัยภูมิ	- คน													
	งปม.	- บาท													
21	ชุมพร	10 คน			10		10								
	งปม.	12,540 บาท			12,540		12,540								
22	เชียงราย	10 คน			10		10								
	งปม.	12,540 บาท			12,540		12,540								

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกกรอบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค่านิยม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค่านิยม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค่านิยม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกกระบวนการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		130	คน	20	30	-	50	20	30	-	50	-	30	-	30
รวมงบประมาณ		163,100	บาท	25,140	37,640	-	62,780	25,080	37,620	-	62,700	-	37,620	-	37,620
78	สุรินทร์	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
79	หนองคาย	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
80	หนองบัวลำภู	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
81	อ่างทอง	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
82	อำนาจเจริญ	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
83	อุดรธานี	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
84	อุดรดิษฐ์	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
85	อุทัยธานี	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
86	อุบลราชธานี	-	คน												
	งปม.	-	บาท												

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

ตารางที่ 3 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		130 คน		20	30	-	50	20	30	-	50	-	30	-	30
รวมงบประมาณ		163,100 บาท		25,140	37,640	-	62,780	25,080	37,620	-	62,700	-	37,620	-	37,620

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
รวมงบประมาณ		855,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
1	สรพ.1	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
2	สรพ.2	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
3	สรพ.3	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
4	สรพ.4	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
5	สรพ.5	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
6	สรพ.6	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
7	สรพ.7	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
8	สรพ.8	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
9	สรพ.9	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
10	สรพ.10	-	คน												-
	งปม.	-	บาท											-	-
11	กระบี่	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
12	กาญจนบุรี	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
	รวมงบประมาณ	855,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
13	กาฬสินธุ์	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
14	กำแพงเพชร	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
15	ขอนแก่น	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
16	จันทบุรี	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
18	ชลบุรี	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
19	ชัยนาท	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
20	ชัยภูมิ	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
21	ชุมพร	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
22	เชียงราย	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
23	เชียงใหม่	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
24	ตรัง	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
	รวมงบประมาณ	855,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
25	ตราด	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
26	ตาก	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
27	นครนายก	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
28	นครปฐม	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
29	นครพนม	20	คน		20		20								-
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-
30	นครราชสีมา	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
31	นครศรีธรรมราช	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
32	นครสวรรค์	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
33	นนทบุรี	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
34	นราธิวาส	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
35	น่าน	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
36	บึงกาฬ	20	คน						20		20				-
	งปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
	รวมงบประมาณ	855,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
37	บุรีรัมย์	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
38	ปทุมธานี	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
40	ปราจีนบุรี	20	คน										20		20
	งบปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
41	ปัตตานี	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
42	พระนครศรีอยุธยา	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
43	พะเยา	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
44	พังงา	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
45	พัทลุง	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
46	พิจิตร	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
47	พิษณุโลก	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000				-
48	เพชรบุรี	20	คน						20		20				-
	งบปม.	15,000	บาท						15,000		15,000			-	-

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
	รวมงบประมาณ	855,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
49	เพชรบูรณ์	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
50	แพร่	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
51	ภูเก็ต	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
52	มหาสารคาม	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
53	มุกดาหาร	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
54	แม่ฮ่องสอน	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
55	ยโสธร	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
56	ยะลา	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
57	ร้อยเอ็ด	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
58	ระนอง	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
59	ระยอง	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000
60	ราชบุรี	20	คน										20		20
	งปม.	15,000	บาท										15,000		15,000

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		1,140	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
รวมงบประมาณ		855,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
85	อุทัยธานี	20	คน												-
	งปม.	15,000	บาท												-
86	อุบลราชธานี	20	คน												-
	งปม.	15,000	บาท												-

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[illegible]

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,880	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630
	รวมงบประมาณ	996,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900
27	นครนายก	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
28	นครปฐม	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
29	นครพนม	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
30	นครราชสีมา	-	คน												
	งปม.	-	บาท												
31	นครศรีธรรมราช	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
32	นครสวรรค์	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
33	นนทบุรี	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
34	นราธิวาส	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
35	น่าน	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
36	บึงกาฬ	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
37	บุรีรัมย์	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
38	ปทุมธานี	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
39	ประจวบคีรีขันธ์	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		1,880	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630
รวมงบประมาณ		996,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900
40	ปราจีนบุรี	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
41	ปัตตานี	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
42	พระนครศรีอยุธยา	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
43	พะเยา	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
44	พังงา	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
45	พัทลุง	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
46	พิจิตร	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
47	พิษณุโลก	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
48	เพชรบุรี	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
49	เพชรบูรณ์	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
50	แพร่	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
51	ภูเก็ต	30	คน									30			30
	งปม.	15,900	บาท									15,900			15,900
52	มหาสารคาม	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,880	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630
	รวมงบประมาณ	996,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900
53	มุกดาหาร	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
54	แม่ฮ่องสอน	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
55	ยโสธร	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
56	ยะลา	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
57	ร้อยเอ็ด	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
58	ระนอง	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
59	ระยอง	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
60	ราชบุรี	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
61	ลพบุรี	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
62	ลำปาง	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
63	ลำพูน	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
64	เลย	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
65	ศรีสะเกษ	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		1,880	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630
รวมงบประมาณ		996,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900
66	สกลนคร	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
67	สงขลา	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
68	สตูล	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
69	สมุทรปราการ	30	คน							30	30				
	งปม.	15,900	บาท							15,900	15,900				
70	สมุทรสงคราม	30	คน			30	30								
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900								
71	สมุทรสาคร	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
72	สระแก้ว	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
73	สระบุรี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
74	สิงห์บุรี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
75	สุโขทัย	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
76	สุพรรณบุรี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
77	สุราษฎร์ธานี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
78	สุรินทร์	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				

ตารางที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		1,880	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630
รวมงบประมาณ		996,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900
79	หนองคาย	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
80	หนองบัวลำภู	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
81	อ่างทอง	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
82	อำนาจเจริญ	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
83	อุดรธานี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
84	อุดรดิตถ์	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
85	อุทัยธานี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				
86	อุบลราชธานี	30	คน			30	30				-				
	งปม.	15,900	บาท			15,900	15,900				-				

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
2	สรพ.2	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
3	สรพ.3	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
4	สรพ.4	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
5	สรพ.5	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
6	สรพ.6	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
7	สรพ.7	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
8	สรพ.8	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
9	สรพ.9	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
10	สรพ.10	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
11	กระบี่	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
16	จันทบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
18	ชลบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
19	ชัยนาท	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
21	ชุมพร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
22	เชียงราย	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
24	ตรัง	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
25	ตราด	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
26	ตาก	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
27	นครนายก	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
28	นครปฐม	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
29	นครพนม	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
33	นนทบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
34	นราธิวาส	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
35	น่าน	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
41	ปัตตานี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
43	พะเยา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
44	พังงา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
45	พัทลุง	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
46	พิจิตร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
50	แพร่	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
55	ยโสธร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
56	ยะลา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
58	ระนอง	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
59	ระยอง	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
60	ราชบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
61	ลพบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
62	ลำปาง	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
63	ลำพูน	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
64	เลย	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
66	สกลนคร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
67	สงขลา	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
68	สตูล	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
72	สระแก้ว	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
73	สระบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
75	สุโขทัย	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
78	สุรินทร์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

ตารางที่ 6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	-	129,000	-	129,000	-	-	-	-
79	หนองคาย	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
81	อ่างทอง	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
83	อุดรธานี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
84	อุดรดิตถ์	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง						1		1				
	งปม.	1,500	บาท						1,500		1,500				

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		86 ครั้ง		-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000 บาท		-	-	-	-	129,000	-	-	-	129,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
2	สรพ.2	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
3	สรพ.3	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
4	สรพ.4	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
5	สรพ.5	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
6	สรพ.6	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
7	สรพ.7	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
8	สรพ.8	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
9	สรพ.9	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
10	สรพ.10	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
11	กระบี่	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
12	กาญจนบุรี	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				
13	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง						1				1				
	งปม.	1,500 บาท						1,500				1,500				

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	-	129,000	-	-	-	-
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
16	จันทบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
18	ชลบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
19	ชัยนาท	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
21	ชุมพร	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
22	เชียงราย	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
24	ตรัง	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
25	ตราด	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
26	ตาก	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	-	129,000	-	-	-	-
27	นครนายก	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
28	นครปฐม	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
29	นครพนม	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
33	นนทบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
34	นราธิวาส	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
35	น่าน	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
36	บึงกาฬ	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	-	129,000	-	-	-	-
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
41	ปัตตานี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
43	พะเยา	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
44	พังงา	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
45	พัทลุง	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
46	พิจิตร	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
50	แพร่	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	129,000	-	-	-	-
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
54	แม่ฮ่องสอน	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
55	ยโสธร	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
56	ยะลา	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
58	ระนอง	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
59	ระยอง	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
60	ราชบุรี	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
61	ลพบุรี	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
62	ลำปาง	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
63	ลำพูน	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
64	เลย	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง					1			1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500			1,500				

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	-	129,000	-	-	-	-
66	สกลนคร	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
67	สงขลา	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
68	สตูล	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
72	สระแก้ว	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
73	สระบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
75	สุโขทัย	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
78	สุรินทร์	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				

ตารางที่ 7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	
รวมเป้าหมาย		86	ครั้ง	-	-	-	-	86	-	-	-	86	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		129,000	บาท	-	-	-	-	129,000	-	-	-	129,000	-	-	-	-
79	หนองคาย	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
81	อ่างทอง	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
83	อุดรธานี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
84	อุดรดิตถ์	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง					1				1				
	งปม.	1,500	บาท					1,500				1,500				

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
1	สรพ.1	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
2	สรพ.2	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
3	สรพ.3	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
4	สรพ.4	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
5	สรพ.5	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
6	สรพ.6	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
7	สรพ.7	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
8	สรพ.8	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
9	สรพ.9	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
10	สรพ.10	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
11	กระบี่	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
12	กาญจนบุรี	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35		70
	งปม.	5,750	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750		3,500
13	กาฬสินธุ์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
14	กำแพงเพชร	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
15	ขอนแก่น	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
16	จันทบุรี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
17	ฉะเชิงเทรา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
18	ชลบุรี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
19	ชัยนาท	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35		70
	งปม.	5,750	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750		3,500
20	ชัยภูมิ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
21	ชุมพร	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
22	เชียงราย	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
23	เชียงใหม่	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
24	ตรัง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
25	ตราด	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
26	ตาก	65	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	15	20		35
	งปม.	3,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	750	1,000		1,750
27	นครนายก	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
28	นครปฐม	65	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	15	20		35
	งปม.	3,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	750	1,000		1,750
29	นครพนม	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
30	นครราชสีมา	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
31	นครศรีธรรมราช	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
32	นครสวรรค์	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
33	นนทบุรี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
34	นราธิวาส	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
35	น่าน	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
36	บึงกาฬ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
37	บุรีรัมย์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
38	ปทุมธานี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
39	ประจวบคีรีขันธ์	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
40	ปราจีนบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
41	ปัตตานี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
42	พระนครศรีอยุธยา	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
43	พะเยา	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
44	พังงา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
45	พัทลุง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
46	พิจิตร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
47	พิษณุโลก	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35		70
	งปม.	5,750	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750		3,500
48	เพชรบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
49	เพชรบูรณ์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
50	แพร่	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
51	ภูเก็ต	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
52	มหาสารคาม	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
53	มุกดาหาร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
54	แม่ฮ่องสอน	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
55	ยโสธร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
56	ยะลา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
57	ร้อยเอ็ด	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
58	ระนอง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
59	ระยอง	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
60	ราชบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
61	ลพบุรี	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
62	ลำปาง	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
63	ลำพูน	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
64	เลย	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
65	ศรีสะเกษ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
66	สกลนคร	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
67	สงขลา	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
68	สตูล	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
69	สมุทรปราการ	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
70	สมุทรสงคราม	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
71	สมุทรสาคร	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750
72	สระแก้ว	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
73	สระบุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
74	สิงห์บุรี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
75	สุโขทัย	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
76	สุพรรณบุรี	115	คน	5	5	5	15	10	10	10	30	35	35		70
	งปม.	5,750	บาท	250	250	250	750	500	500	500	1,500	1,750	1,750		3,500
77	สุราษฎร์ธานี	45	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	10		15
	งปม.	2,250	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	250	500		750

ตารางที่ 8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม
รวมเป้าหมาย		7,075	คน	430	430	590	1,450	610	610	610	1,830	1,885	1,910	-	3,795
รวมงบประมาณ		353,800	บาท	21,500	21,500	29,500	72,500	30,500	30,500	30,500	91,500	94,250	95,550	-	189,800
78	สุรินทร์	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
79	หนองคาย	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
80	หนองบัวลำภู	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
81	อ่างทอง	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
82	อำนาจเจริญ	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750
83	อุดรธานี	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,300	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,800		3,800
84	อุดรดิตถ์	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
85	อุทัยธานี	70	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	20	20		40
	งปม.	3,500	บาท	250	250	250	750	250	250	250	750	1,000	1,000		2,000
86	อุบลราชธานี	125	คน	5	5	10	20	10	10	10	30	40	35		75
	งปม.	6,250	บาท	250	250	500	1,000	500	500	500	1,500	2,000	1,750		3,750

Informal labour operational
guidelines for officers

แนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
(สำหรับเจ้าหน้าที่)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

INFORMAL LABOUR OPERATIONAL GUIDELINES FOR OFFICERS



แนวทางการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (สำหรับเจ้าหน้าที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ



เป็นการตรวจเพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริม ดูแลสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งมีได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม โดยพนักงานตรวจแรงงานสามารถใช้วิธีการเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน สถานที่ทำงาน ของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเชิญนายจ้างมาพบ

2 กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน



เป็นการตรวจเพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีและลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปีแต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น (ดำเนินการ 13 จังหวัด) กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558

อย่าลืม !!!! รายงานผลการปฏิบัติงานไปยังคน. ทาง E-MAIL ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

จัดบรรยายให้ความรู้ รมรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารทางวิชาการ การจัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ เป็นต้น โดยสามารถดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่มีกิจกรรมการให้บริการประชาชน

อย่าลืม !!!!

หากจัดบรรยายให้ความรู้ต้องให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำแบบทดสอบตามที่กรมกำหนด และผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 7 คะแนน (ข้อสอบมี 10 ข้อ/ข้อละ 1 คะแนน)



เอกสารเพิ่มเติม/เสียงบรรยาย

4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพในพื้นที่สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม (หากเป็นการจัดตั้งชมรมครั้งแรกจะต้องมีสมาชิกที่มาจากอย่างน้อย 2 กลุ่มอาชีพขึ้นไปและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน) จากนั้นคัดเลือกคณะกรรมการชมรมตามความเหมาะสม พร้อมจัดทำข้อบังคับชมรมแรงงานนอกระบบ และจัดให้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการและสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบโดยมีเนื้อหาที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม ทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของกรมฯ รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากสมาชิกในชมรม ส่งเสริมให้สมาชิกชมรมมีความรู้ด้านการออมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

อย่าลืม !!!!

1. สสค. ต้องดำเนินการลงพื้นที่ติดตามการขับเคลื่อนกิจกรรมชมรมแรงงานนอกระบบอย่างน้อย 1 ครั้ง
2. หน่วยงานใดที่สมาชิกชมรมฯ มีการจัดทำข้อบังคับชมรมฯ แล้ว ขอให้ปรับปรุง/แก้ไขข้อบังคับให้เป็นปัจจุบันหรือเป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด โดยขึ้นอยู่กับความเหมาะสม
3. ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำแบบประเมินผล
4. รายงานผลการดำเนินงาน และส่งเอกสารที่กำหนดไปยังคน. ทาง E-MAIL ภายในระยะเวลาที่กำหนด



INFORMAL LABOUR OPERATIONAL GUIDELINES FOR OFFICERS

แนวทางการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (สำหรับเจ้าหน้าที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

5 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

ดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่แรงงานนอกระบบในกลุ่มเป้าหมายที่ได้คัดเลือกไว้ (คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากกลุ่มอาชีพที่เป็นสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ) ตามแผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN) ที่จัดทำขึ้น โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น และมีกิจกรรม เช่น การใช้ PPE การใช้เกษตรอินทรีย์แทนการใช้สารเคมีอันตราย การปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

อย่าลืม !!!! ติดตามผลการดำเนินการตาม ACTION PLAN



6 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้แรงงานนอกระบบเกิดการสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยสสค./สรพ. พิจารณาส่งชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามคู่มือดำเนินกิจกรรม และส่งเอกสารฉบับจริงไปยังกคน. ภายในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ กคน. จะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นฯ และจัดส่งรางวัลไปยังหน่วยปฏิบัติเพื่อดำเนินการมอบรางวัลต่อไป

**** กคน. จะจัดส่งคู่มือดำเนินกิจกรรม/แบบเสนอชื่อให้หน่วยปฏิบัติภายในเดือน ธ.ค. 66 ****

7 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

สสค./สรพ. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์การเอกชน ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีการรับงานไปทำที่บ้าน และมีสถานที่ทำงานอยู่ในจังหวัดเดียวกันที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ จากนั้นสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และขั้นตอนของการเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกกรรมการฯ ต่อไป



เอกสารเพิ่มเติม/เสียงบรรยาย

8 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบตามแบบที่กำหนด (ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน, ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม, ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, ไรเดอร์) ในพื้นที่โดยใช้วิธีที่เหมาะสม เช่น การลงพื้นที่สำรวจ การโทรศัพท์สอบถาม การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขอความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) การประสานความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่น ประธานชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

อย่าลืม !!!!

บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรม โดยกรมจะยึดถือข้อมูลแรงงานนอกระบบจากการประมวลผลในระบบสารสนเทศกรมฯ ที่หน่วยปฏิบัติบันทึกไว้

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

