

โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แนวโน้มประชากรผู้สูงอายุมีจำนวนและสัดส่วนมากขึ้น จำนวนแรงงานสูงอายุก็เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ในฐานะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานสูงอายุมีความรู้ด้านวินัยการออม การวางแผนเกษียณอายุ การดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ การดูแลสุขภาพของช่องปากและทันตกรรม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่แรงงานกลุ่มดังกล่าวที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการกิจการได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความมั่นคงในชีวิตต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการเข้าส่งเสริมกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพอนามัย การดูแลสุขภาพช่องปากและทันตกรรม การสร้างความรู้ด้านวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง และการจัดสวัสดิการบริการด้านสุขภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้แรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีพ ให้มีคุณค่าศักดิ์ศรี มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในชีวิต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานอายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี จำนวน ๑๐๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างกลุ่มเป้าหมายในหัวข้อเรื่อง อาทิเช่น วินัยการออม การวางแผนเกษียณอายุ การดูแลสุขภาพช่องปากและทันตกรรม การดูแลสุขภาพช่องท้องและลำไส้ใหญ่ การดูแลสุขภาพช่องปากและทันตกรรม พร้อมทั้งเผยแพร่แผนพับ เอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์

* ในกรณีเกิดภาวะโรคระบาดหรือเหตุที่ไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ สามารถดำเนินการผ่านสื่อออนไลน์ได้

- ๔.๒ ทดสอบความรู้อีกก่อนและหลังการอบรมแรงงานสูงอายุผ่านการอบรม ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม

- ๔.๓ สรุปผลการอบรมและประเมินผลความพึงพอใจในการจัดอบรมเพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดอบรมและบันทึกสรุปผลตามแบบรายงาน

- ๔.๔ ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนตอบแบบติดตามผลการส่งเสริมความรู้ตามโครงการดังกล่าว หลังจากได้รับการอบรมผ่านไปแล้ว ๓ เดือน และบันทึกสรุปผลตามแบบรายงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการหรือสถานที่เอกชนในเขตพื้นที่จังหวัดน่าน

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผลผลิต (Output) แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง การสร้างวินัยการออม การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) แรงงาน (อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๙ ปี) ได้นำความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ ดัชนีวินัยการออม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวณัฏฐา อ่องแก้ว)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นายอรรถกร นวลกระจำง)

ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานจังหวัดน่าน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอรรถกร นวลกระจำง)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน