



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ฉบับลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล นั้น

เพื่อให้นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับสถานการณ์ ดังนั้นสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ฉบับลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ต้องไม่เรียก จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง หน่วยงาน บุคคลในครอบครัว หรือผู้อื่น ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณและประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด

๑.๓ การรับหรือให้ของขวัญตามประเพณีนิยมต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งควรดเว้นการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หากการรับมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ กรณีมีการจัดงานเลี้ยงตามเทศกาลต่าง ๆ ขอให้เป็นไปเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ ด้วยความเรียบง่ายและไม่ฟุ่มเฟือย

๑.๕ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรูปแบบการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายต่อต้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๓ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านกระทำการที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือมีผลประโยชน์กับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ <https://nan.labour.go.th> จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่ nan@labour.mail.go.th หรือรายงานผู้บริหารโดยตรง ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดน่าน ถนนน่าน - พะเยา ตำบลไชยสถาน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยทันที

๔. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ คุดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรรถกร นวลกระจำง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน