



คู่มือ

การปฏิบัติงานกิจกรรม
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำหรับเจ้าหน้าที่

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต





คำนำ

ตามภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการรณรงค์ส่งเสริม ตรวจสอบและกำกับดูแล ให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานเกิดความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

กองความปลอดภัยแรงงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบันทึกผลการดำเนินงาน และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการศึกษาเป็นแนวทาง ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

กองความปลอดภัยแรงงาน

ตุลาคม 2565





สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

ก

ส่วนที่ 1 :	กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1
-------------	---	---

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)	1
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1
3. ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569)	1
4. แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)	2

ส่วนที่ 2 :	ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
-------------	--	---

1. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	3
2. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	3
3. การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	4
4. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	4

ส่วนที่ 3 :	เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
-------------	--	---

1. เป้าหมายผลผลิตกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
2. ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8

ส่วนที่ 4 :	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน	9
-------------	--	---

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	9
กิจกรรมที่ 1 : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)	12



เรื่อง

หน้า

ตัวอย่าง โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป	15
กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** (สรพ./สสค.)	18
- เกณฑ์ชี้วัดพื้นฐานในการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2566 (สำหรับ สสค./สรพ.)	25
กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** (ศปข.)	35
กิจกรรมที่ 4 : ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)	43
กิจกรรมที่ 5 : ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)	49
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	53
กิจกรรมที่ 1 : โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)	54
กิจกรรมที่ 2 : โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T) (ศปข.)	58
ตัวอย่าง โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	63
- แนวทางการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงานภาคเกษตร	67
กิจกรรมที่ 3 : โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปข./สรพ. /สสค.)	68
ตัวอย่าง โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	71



เรื่อง

หน้า

- แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs (Self Checklist)	74
กิจกรรมที่ 4 : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด * ** (สรพ./สสค.)	84
กิจกรรมที่ 5 : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ * ** (สปข.)	89
กิจกรรมที่ 6 : โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) * ** (T) (จังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า สูงสุด 20 อันดับแรก)	94
ตัวอย่าง โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)	99
- ข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน (งานขนส่ง) (แบบ Checklist)	101
กิจกรรมที่ 7 : โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (T) (สปข.)	102
ตัวอย่าง โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง	105
- แนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานก่อสร้าง	108
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม	109
โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน	111
ภาคผนวก	112
- คำชี้แจงตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	113
- Quick Guide การบันทึกผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	114



ส่วนที่ 1

กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

▶ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และความรู้เริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

▶ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

4.5.2 การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

4.5.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

4.5.5 การส่งเสริมชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

▶ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(17) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580)

(1) การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

(2) มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(13) ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(1) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ และการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

(2) การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

(20) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

3

ระเบียบวาระแห่งชาติ "แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี" ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569)

1. การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
2. การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
3. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางพระราชรัฐ
4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกระดับ





4

แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

กรอบแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) และกรอบการดำเนินงานโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

1) **แนวทางการดำเนินการที่ 1 :** การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (2) เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (3) มีรูปแบบและวิธีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2) **แนวทางการดำเนินการที่ 2 :** การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) สถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) กฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- (3) แรงงานทุกภาคส่วนได้รับความรู้และการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) **แนวทางการดำเนินการที่ 3 :** การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) **แนวทางการดำเนินการที่ 4 :** การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน
- (2) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (3) ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) มีบุคลากร องค์กร และแหล่งทุน เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ
- (5) มีระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ





ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กองความปลอดภัยแรงงาน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) ของรัฐบาล และนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการของแผนปฏิบัติการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกรอบยุทธศาสตร์โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) มุ่งหวังให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ดังนี้

1

การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

➡ **เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดี ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน

➡ **การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกกลุ่ม** เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) โดยอาศัยกลไก การดำเนินการภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

➡ **รณรงค์เรื่องความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน** โดยให้ สถานศึกษาจัดกิจกรรมเรื่องความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรกำลังแรงงานที่สำคัญของชาติในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายของการพัฒนา

2

การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

➡ **เร่งรัดการตรวจให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน** เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน



ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 โดยใช้ฐานข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงาน และสถานประกอบกิจการกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงในพื้นที่ เช่น กิจการก่อสร้าง กิจการเกี่ยวกับสารเคมี ไฟฟ้า ขนส่ง สถานบันเทิง โรงแรม ฯลฯ

➡ ส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด

➡ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนามาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สามารถขยายการคุ้มครองแรงงานครอบคลุมทุกภาคส่วน

➡ พัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเชิงรุกตามปัจจัยเสี่ยงอย่างเหมาะสม และครอบคลุมแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

3

การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

➡ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เพื่อบูรณาการงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

➡ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงาน ให้เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จภายใต้โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) และสนับสนุนให้เครือข่ายขยายผลการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ชุมชน หรือสถานศึกษา

➡ การรณรงค์ด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในองค์กร

4

การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

➡ เสริมสร้างและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

➡ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ และดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

➡ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เช่น Web Application หรือ Dashboard เพื่อให้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

➡ ประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย กับองค์กรในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นที่ยอมรับ

➡ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้เป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





ส่วนที่ 3

เป้าหมายผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1

เป้าหมายผลิตกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงาน จำนวน 2 แผนงาน ดังนี้

1.1 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อแรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากลโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
1	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T)	คน	2,100	นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ทั่วไป	ศปช.
2	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** ***	แห่ง	13,900	สถานประกอบกิจการ	สรพ. สสค.
		คน	455,600		
3	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * ** ***	แห่ง	1,368	สถานประกอบกิจการ	ศปช.
		คน	109,400		



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
4	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบรับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา	แห่ง	50	หน่วยฝึกนิติบุคคล	กภ.ศปช.
5	ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง	76	คณะอนุกรรมการ	สสค.
		คน	1,140		

1.2 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานทุกภาคส่วนภายใต้โครงการระดับผลผลิตที่ 1 : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
1	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	แห่ง	1,140	สถานศึกษา	สรพ. สสค.
2	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T)	คน	500	แรงงานนอกระบบ	ศปช.



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
3	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * **	คน	84,000	สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	ศปข. สรพ. สสค.
4	โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด * **	แห่ง	150	สถานประกอบการกิจการ	สรพ. สสค.
		คน	7,000		
5	โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับประเทศ * **	แห่ง	100	สถานประกอบการกิจการ	ศปข.
		คน	52,500		
6	โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) * ** (T)	แห่ง	200	จังหวัดที่มีสถานประกอบการประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าสูงสุด 20 ลำดับแรก	สสค. 20 จังหวัด
		คน	1,000		
7	โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (T)	คน	360	นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน	ศปข.

หมายเหตุ

- | | | |
|--------------------------------|---------|---|
| 1. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * | หมายถึง | กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก หรือนำส่งผลผลิต/โครงการ |
| 2. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** | หมายถึง | กิจกรรมที่นำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต |
| 3. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** | หมายถึง | กิจกรรมที่นำส่งเป้าหมายการให้บริการของกรม |
| 4. กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) | หมายถึง | กิจกรรมที่เป็นการอบรม/สัมมนา |



2

ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า	คน	565,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย แรงงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	ร้อยละ	95

2.2

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการระดับผลผลิต : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	150,000
เชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	4





ส่วนที่ 4

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน

เพื่อตอบสนองผลลัพธ์ที่รัฐบาลต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทุกช่วงวัยและประเทศชาติ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ภายใต้งานจำนวน 2 แผนงาน ดังนี้

1

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ★ **กิจกรรมที่ 1** โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 2** ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นพื้นฐาน** * * * * * (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 3** ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ** * * * * * (สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 4** ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กก./สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 5** ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)



2

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

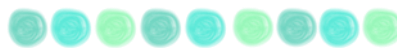
- ★ **กิจกรรมที่ 1** โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับบุคลากรก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 2** โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T) (สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 3** โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (สปข./สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 4** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด * ** (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 5** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ * ** (สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 6** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) * ** (T) (จังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าสูงสุด 20 ลำดับแรก)
- ★ **กิจกรรมที่ 7** โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (T) (สปข.)



แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

ประกอบด้วย 5 กิจกรรม

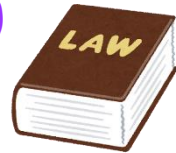
- ★ **กิจกรรมที่ 1** โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (ท) (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 2** ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นพื้นฐาน * * * * *** (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 3** ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ * * * * *** (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 4** ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 5** ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)





★ กิจกรรมที่ 1

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปจ.)



1. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องอาศัยและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและแรงงานทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง จึงมีความจำเป็นที่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ และเกิดการสร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเป็นไป ด้วยความถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 1 : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
เป้าประสงค์ที่ 2 : เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่แรงงานทุกภาคส่วน

2.2 เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงาน และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

2.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ



3. แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
- 3.2 กำหนดหัวข้อหรือหลักสูตรที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- 3.3 ขออนุมัติโครงการ
- 3.4 ขออนุมัติดำเนินการ
- 3.5 ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 3.6 จัดทำแบบทดสอบที่เหมาะสมกับหัวข้อ/การทดสอบความรู้ก่อนและหลัง
- 3.7 การประเมินผลการอบรม
- 3.8 สรุปรายงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

- 4.1 นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- 4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมายลูกจ้าง (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	2,100
รวม	2,100

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 โครงการ/หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ
- 5.2 หนังสือเชิญนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- 5.3 แบบทดสอบก่อน/หลังอบรม/แบบประเมินการจัดอบรม
- 5.4 ภาพถ่ายการจัดอบรม

6. การนับผลงาน

- ✓ **ตน** นับจากจำนวน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปที่เข้ารับการอบรม

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบฝึกอบรม

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 **TRS1IO20** บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)
- 9.2 เลือกรหัสหลักสูตร **00000526** ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน
ด้านความปลอดภัย
- 9.3 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม
แยกตามประเภท และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่ายด้วย



10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 TRS1R030 รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

10.2 เลือกรหัสหลักสูตร 00000526 ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน
ด้านความปลอดภัยฯ

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย
สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน
หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-------------------|-----------------|---|----------------|
| 1) นางสาวอติกานต์ | ชื่อสัตย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 607 |
| 2) นายกตกิจ | หวานมณี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการรักษากร
ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 613 |
| 3) นางปิ่นผกา | นวลอ่อน | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 612 |
| 3) นางสาวพิไลวรรณ | เสนิงค์ ณ อุษยา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 606 |





ตัวอย่าง

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

1. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องอาศัยและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและแรงงานทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง จึงมีความจำเป็นที่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ และเกิดการสร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเป็นไป ด้วยความถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่แรงงานทุกภาคส่วน

2.2 เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

2.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย ให้เกิดประสิทธิผล

3. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ

4. แนวทางการดำเนินการ

4.1 กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

4.2 กำหนดหัวข้อหรือหลักสูตรที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

4.3 ขออนุมัติโครงการ

4.4 ขออนุมัติดำเนินการ

4.5 ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ

4.6 จัดทำแบบทดสอบที่เหมาะสมกับหัวข้อ/การทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

4.7 การประเมินผลการอบรม

4.8 สรุปรายงาน

5. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการหรือสถานที่เอกชนตามความเหมาะสม



6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ช่วง 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

7. แผนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	จัดทำรายละเอียด และขออนุมัติโครงการ						
2	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรการเชิงป้องกัน						
3	จัดอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้						
4	สรุป/ประเมินผล						
5	รายงาน						

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการกำหนดตามความเหมาะสม

8. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป จำนวน.....คน

9.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยฯ โดยผลการทดสอบหลังการอบรมมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับปัจจัยเสี่ยง และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

10.2 นายจ้าง ลูกจ้างมีความตระหนักและร่วมเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

10.3 เสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ส่งผลให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี



11. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

13. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....



★ กิจกรรมที่ 2

ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * * * * *

(สรพ./สสค.)



1. หลักการและเหตุผล

การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งดำเนินการภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) ดังนี้

แนวทางการดำเนินการที่ 2 : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : สถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3. แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการตรวจความปลอดภัยฯ ขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

3.1 การตรวจปกติ

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ คัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือเป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา รวมทั้งจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยฯ ขั้นพื้นฐานในพื้นที่ โดยเน้นเป้าหมายการตรวจกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการประสบอันตราย



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการทำงาน นอกจากนี้ให้คัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ซึ่งพิจารณาแล้วว่าจำเป็นต้องอาศัยความรู้ในเชิงวิศวกรรมหรือวิทยาศาสตร์ในการวิเคราะห์หรือประเมินอันตรายในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยส่งให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยฯ เชิงเทคนิควิชาการ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการตรวจซ้ำซ้อนกัน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1 จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และนำข้อมูลจาก Dashboard สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงในพื้นที่ โดยคัดเลือกสถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือเป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา มากำหนดเป็นแผนการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ



2 จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบกิจการ แบบตรวจกล้องถ่ายภาพ และเครื่องมือสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

3 เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ โดยพิจารณาจากเอกสาร สภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

4 บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัด อย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้างหรือผู้แทนลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

5 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการออกคำสั่งในประเด็นที่เป็นการป้องกันการประสบอันตรายจากการทำงาน โรคจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการนั้น

6 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการในวันที่เข้าตรวจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูล หรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวัน เวลา ที่กำหนด

7 ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วน ในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.2 การตรวจตามคำร้อง

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 1 ตรวจสอบข้อมูลของสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนเบื้องต้น**
ว่ามีผลการตรวจตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่
- 2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** กรณีสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียน ประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุดิบอันตราย ฯลฯ
- 3 เข้าตรวจสอบสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ** โดยพิจารณาจากเอกสารและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 4 บันทึกข้อมูลสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัด** อย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
- 5 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้ นายจ้าง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด
- 6 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้** ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวัน เวลา ที่กำหนด
- 7 ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online** ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.3 การตรวจพิเศษ

เป็นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานกรณีพิเศษ เช่น

- 1 การตรวจตามสถานการณ์ หรือนโยบายเร่งด่วน** ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต่างจากการตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ตามปกติ
- 2 การตรวจสถานประกอบการเฉพาะกลุ่ม** ที่กำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน
- 3 การตรวจสถานประกอบการที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงาน** ไว้ในโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน
- 4 ฯลฯ**

3.4 การตรวจอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เป็นการตรวจสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้



1 ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานว่ามีผลการตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในปีงบประมาณนี้ หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุดิบอันตราย ฯลฯ

3 เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

4 บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

6 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวัน เวลา ที่กำหนด

7 ดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริงเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดี

8 ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.5 การตรวจติดตามผล

เป็นการตรวจติดตามผล จากการตรวจตามข้อ 3.1 - 3.4 กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจติดตามผลหรือในวันถัดไป





4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

- 1) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือเป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา
- 2) สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูงของจังหวัด/พื้นที่
- 3) สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูงของจังหวัด/พื้นที่
- 4) สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการรั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย ฯลฯ
- 5) สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัยซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อลูกจ้าง
- 6) สถานประกอบกิจการที่มีร้องเรียนว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัยหรือนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 7) สถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- 8) สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน
- 9) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์
- 10) สถานประกอบกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ 1) - 9) ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามเพื่อรวบรวมหลักฐานดำเนินคดี

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	12,375	404,290
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	1,525	51,310
รวม	13,900	455,600

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 แบบตรวจความปลอดภัย

5.2 แบบบันทึกคำให้การ

5.3 ผลการบันทึกการตรวจในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. การนับผลงาน

- ✓ **แห่ง** นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นพื้นฐานเป็นครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ทุกประเภทการตรวจ)
- ✓ **คน** นับเฉพาะ **“ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง”** ทั้งหมดในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ แต่ละแห่งที่ผ่านการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นพื้นฐาน **ครั้งแรก** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (**นำส่งผลผลิต**)



“ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง” หมายถึง จำนวนลูกจ้างเฉพาะแผนกที่เสี่ยงอันตราย หรือลูกจ้างในฝ่ายผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาตามการบริหารค่าเป้าหมาย : ผลผลิตนำส่งของหน่วยปฏิบัติแต่ละพื้นที่

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย
- 8.3 คุ้มครองความปลอดภัย
- 8.4 ตรวจความปลอดภัย



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 **SPS1IO10** บันทึกข้อมูลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
- 9.2 **กรณีตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ**
 - ▶ ให้เลือกการตรวจพื้นฐาน
 - ▶ เลือกการตรวจโครงการ **01** โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น
 - ▶ บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง
- 9.3 **กรณีตรวจและกำกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**
 - ▶ เลือกการตรวจพื้นฐาน
 - ▶ เลือกการตรวจโครงการ **02** ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เท่านั้น
 - ▶ บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง



10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

▶ SPS1R290 รายงานตรวจความปลอดภัย (ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง)

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

11.1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-------------------|------------------|--|----------------|
| 1) นางสาวอดิگانต์ | ชื่อสัตย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 607 |
| 2) นายกตกิจ | หวานมณี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการวิชาการ | เบอร์ภายใน 613 |
| | | ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | |
| 3) นางปิ่นผกา | นวลอ่อน | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 612 |
| 3) นางสาวพิไลวรรณ | เสนิงส์ ณ อยุธยา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 606 |

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

เกณฑ์ชี้วัดพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2566
(สำหรับ สสค./สรพ.)



<https://bit.ly/3TuD1wf>



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์ชี้วัดพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับ สศค./สรพ.)

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๑	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (๘ ตัวชี้วัด)			
๑.๑	มีการแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายจากการทำงานและแจกคู่มือการปฏิบัติงาน (หมวด ๒ มาตรา ๑๔)	☐	☐	☐
๑.๒	มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้าง ทุกคน (หมวด ๒ มาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง)	☐	☐	☐
๑.๓	มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยฯ สำหรับลูกจ้างรับเข้าทำงานใหม่ เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร อุปกรณ์ (หมวด ๒ มาตรา ๑๖ วรรคสอง)	☐	☐	☐
๑.๔	มีการติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง (หมวด ๒ มาตรา ๑๗)	☐	☐	☐
๑.๕	มีการติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายที่เกี่ยวข้องกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (หมวด ๒ มาตรา ๑๗)	☐	☐	☐
๑.๖	สถานที่ใดมีสถานประกอบกิจการหลายแห่งให้นายจ้างทุกรายของ สถานประกอบกิจการในสถานที่นั้น มีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการด้าน ความปลอดภัยฯ (หมวด ๒ มาตรา ๑๘)	☐	☐	☐
๑.๗	นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคล ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และดูแลรักษาอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงาน กรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ฯ ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้น จนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว (หมวด ๒ มาตรา ๒๒)	☐	☐	☐
๑.๘	มีการแจ้งกรณีเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน (หมวด ๔ มาตรา ๓๔)	☐	☐	☐
๒	กฎกระทรวงการให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๔ ตัวชี้วัด)			
๒.๑	นายจ้างของสถานประกอบกิจการประเภทที่ระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวงนี้ ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เว้นแต่เป็นสถานประกอบกิจการประเภทที่มี จำนวนลูกจ้างไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (หมวด ๑ ข้อ ๔)	☐	☐	☐
๒.๒	นายจ้างของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สถานประกอบกิจการ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่มีลูกจ้างครบจำนวนดังกล่าว (หมวด ๒ ข้อ ๒๕)	☐	☐	☐

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทร ๐ ๒๔๔๘ ๔๑๒๘-๓๔ ต่อ ๒๑๐ - ๒๑๒



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๒.๓	นายจ้างต้องนำรายชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และผู้บริหาร หน่วยงานความปลอดภัย ไปขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่นายจ้าง แต่งตั้งบุคคลดังกล่าว (หมวด ๔ ข้อ ๔๒)	☐	☐	☐
๒.๔	ให้นายจ้างจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง และระดับวิชาชีพ ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด (หมวด ๕ ข้อ ๔๗)	☐	☐	☐
๓	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๓ (๓ ตัวชี้วัด)			
๓.๑	นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงตามระยะเวลา ที่กำหนด (ข้อ ๓ (๑) (๒) (๓))	☐	☐	☐
๓.๒	นายจ้างจัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง (ข้อ ๖)	☐	☐	☐
๓.๓	ให้นายจ้างส่งผลการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างที่ผิดปกติหรือมีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน การให้การรักษายาบาล และการป้องกันแก้ไขต่อพนักงาน ตรวจความปลอดภัย ตามแบบ จมส.๑ (ข้อ ๙ วรรคสอง)	☐	☐	☐
๔	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙ (๒ ตัวชี้วัด)			
๔.๑	มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ (หมวด ๒ ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง)	☐	☐	☐
๔.๒	ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานตามแบบ ที่อธิบดีประกาศกำหนด พร้อมทั้งส่งรายงานผลดังกล่าวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการตรวจวัด (หมวด ๒ ข้อ ๑๕)	☐	☐	☐
๕	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๗ ตัวชี้วัด)			
๕.๑	ให้นายจ้างจัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า "ที่อับอากาศ อันตราย ห้ามเข้า" ติดตั้งไว้ โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง (หมวด ๑ ข้อ ๒)	☐	☐	☐
๕.๒	ให้นายจ้างจัดให้มีการประเมินสภาพอันตรายในที่อับอากาศ และให้นายจ้างเก็บหลักฐาน ไว้ ณ สถานประกอบกิจการ หรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้ (หมวด ๒ ข้อ ๕)	☐	☐	☐



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๕.๓	ให้นายจ้างจัดให้มีสิ่งปิดกั้นที่สามารถป้องกันมิให้บุคคลใดเข้าหรือตกลงไป ในที่อับอากาศที่มีลักษณะเป็นช่อง โพรง หลุม ถังเปิด หรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน (หมวด ๒ ข้อ ๑๐)	☐	☐	☐
๕.๔	ให้นายจ้างจัดให้มีหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง โดยอย่างน้อย ต้องมีรายละเอียดตามข้อ (๑) ถึง (๑๒) ครอบคลุมทุกข้อ (หมวด ๓ ข้อ ๑๘)	☐	☐	☐
๕.๕	ให้นายจ้างเก็บหนังสืออนุญาตไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้และปิดหรือแสดงสำเนาหนังสืออนุญาต ไว้ที่บริเวณทางเข้าที่อับอากาศให้เห็นชัดเจนตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน (หมวด ๓ ข้อ ๑๙)	☐	☐	☐
๕.๖	ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคน ที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง (หมวด ๔ ข้อ ๒๐)	☐	☐	☐
๕.๗	ให้นายจ้างเก็บหลักฐานการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้ (หมวด ๔ ข้อ ๒๑)	☐	☐	☐
๖	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสี ชนิดก่อกัมมันตรังสี พ.ศ. ๒๕๔๗ (๓ ตัวชี้วัด)			
๖.๑	ให้นายจ้างกำหนดพื้นที่ควบคุมโดยจัดทำรั้ว คอกกั้นหรือเส้นแสดงแนวเขต และจัดให้มีป้ายข้อความ “ระวังอันตรายจากรังสี ห้ามเข้า” อย่างน้อยเป็นภาษาไทย ด้วยตัวอักษรสีดำบนพื้นสีเหลืองแสดงไว้ชัดเจนโดยชัดเจนในบริเวณนั้น (หมวด ๒ ข้อ ๓)	☐	☐	☐
๖.๒	ให้นายจ้างซึ่งผลิตหรือมีไว้ในครอบครองซึ่งต้นกำเนิดรังสีจัดให้มีแผนป้องกันและ ระงับอันตรายจากรังสีในภาวะการทำงานปกติและเหตุฉุกเฉินทางรังสีหรืออุบัติเหตุ ร้ายแรงและส่งแผนดังกล่าวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อให้ความเห็นชอบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผลิตหรือมีไว้ในครอบครอง ซึ่งต้นกำเนิดรังสี ให้นายจ้าง จัดให้มีการฝึกซ้อมตามแผนป้องกันและระงับอันตรายจากรังสีในภาวะการทำงานปกติ และเหตุฉุกเฉินทางรังสีหรืออุบัติเหตุร้ายแรง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง (หมวด ๒ ข้อ ๑๓)	☐	☐	☐
๖.๓	ให้นายจ้างจัดทำแนวปฏิบัติ ข้อบังคับ กฎหรือระเบียบว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับรังสีซึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อความภาษาไทย เพื่อให้ลูกจ้างใช้เป็นคู่มือ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างได้ทราบ และดูได้เปิดเผยโดยสะดวก (หมวด ๖ ข้อ ๒๘)	☐	☐	☐
๗	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๑ ตัวชี้วัด)			
๗.๑	นายจ้างต้องจัดให้มีการรักษาความสะอาดในบริเวณเขตก่อสร้าง โดยจัดเก็บวัสดุและ อุปกรณ์ก่อสร้างให้เรียบร้อย และแยกของเหลือใช้หรือขยะทิ้งที่เป็นอันตราย และไม่เป็นอันตราย (หมวด ๑ ข้อ ๖)	☐	☐	☐

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทร ๐ ๒๔๔๘ ๔๑๒๘-๓๔ ต่อ ๖๑๐ - ๖๑๒



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๗.๒	นายจ้างต้องติดป้ายแสดงหมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความช่วยเหลือในยามฉุกเฉิน เช่น โรงพยาบาล หน่วยงานดับเพลิง หน่วยงานบรรเทาสาธารณภัย ที่ใกล้ที่สุดไว้ ณ เขตก่อสร้างให้เห็นได้อย่างชัดเจน (หมวด ๑ ข้อ ๑๒)	☐	☐	☐
๗.๓	นายจ้างต้องติดหรือตั้งป้ายสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายป้ายบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น ห้ามเข้า เขตอันตราย ระวังวัสดุตกหล่น ให้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลหรือข้อความอื่นที่เข้าใจง่ายและเห็นได้อย่างชัดเจน (หมวด ๑ ข้อ ๑๓)	☐	☐	☐
๗.๔	นายจ้างต้องกำหนดบริเวณเขตก่อสร้าง โดยทำรั้วสูงไม่น้อยกว่า ๒ เมตร ที่มั่นคงแข็งแรงไว้ตลอดแนวเขตก่อสร้าง หรือกั้นเขตด้วยวัสดุที่เหมาะสมตามลักษณะงาน และมีป้าย "เขตก่อสร้าง" แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจน และห้ามมิให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตก่อสร้างนั้น (หมวด ๑ ข้อ ๑๕)	☐	☐	☐
๗.๕	นายจ้างต้องกำหนดเขตอันตรายในเขตก่อสร้าง โดยจัดทำรั้วหรือกั้นเขตด้วยวัสดุที่เหมาะสมกับอันตรายนั้น และมีป้าย "เขตอันตราย" แสดงให้เห็นได้อย่างชัดเจน และในเวลากลางคืนต้องจัดให้มีสัญญาณไฟสีส้มตลอดเวลา และห้ามมิให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตอันตรายนั้น (หมวด ๑ ข้อ ๑๖)	☐	☐	☐
๗.๖	นายจ้างต้องจัดและดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตลอดเวลาที่ทำงานก่อสร้าง (หมวด ๑ ข้อ ๒๐)	☐	☐	☐
๗.๗	นายจ้างต้องจัดให้มีป้ายพิกัดน้ำหนักรถบรรทุกและป้ายแนะนำการใช้เครื่องตอกเสาเข็มไว้ที่จุดหรือตำแหน่งที่ผู้บังคับเครื่องตอกเสาเข็มเห็นได้อย่างชัดเจน (หมวด ๓ ข้อ ๓๙)	☐	☐	☐
๗.๘	นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลิฟต์โดยสารชั่วคราว หรือลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราวอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยวิศวกรเป็นผู้ควบคุมและบันทึกวันเวลาที่ตรวจสอบ และต้องมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๔ ข้อ ๔๘)	☐	☐	☐
๗.๙	นายจ้างต้องติดป้ายบอกน้ำหนักบรรทุกสูงสุดสำหรับลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว หรือป้ายบอกน้ำหนักบรรทุกและจำนวนผู้โดยสารสูงสุดสำหรับลิฟต์โดยสารชั่วคราวหรือลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราวไว้ภายในและภายนอกลิฟต์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน (หมวด ๔ ข้อ ๔๙)	☐	☐	☐
๗.๑๐	นายจ้างต้องควบคุมดูแลมิให้บุคคลใดโดยสารลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราวและให้ติดป้ายห้ามโดยสารให้เห็นได้อย่างชัดเจน เว้นแต่เป็นการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษาและรื้อถอนโดยผู้ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องเท่านั้น และต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันอันตรายด้วย (หมวด ๔ ข้อ ๕๐)	☐	☐	☐
๗.๑๑	การใช้ลิฟต์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลิฟต์โดยสารชั่วคราว หรือลิฟต์ที่ใช้ทั้งขนส่งวัสดุและโดยสารชั่วคราว นายจ้างต้องดำเนินการตามข้อ ๕๒ (๑) ถึง (๘) (หมวด ๔ ข้อ ๕๒)	☐	☐	☐



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๘	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชันจากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย จากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๕ ตัวชี้วัด)			
๘.๑	มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็นตกหล่น หรือพังทลาย และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในภาชนะ เก็บหรือรองรับวัสดุ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การวางแผนการปฏิบัติงาน และการป้องกันและควบคุมอันตราย รวมทั้งต้องอบรมหรือ ชี้แจงให้ลูกจ้างทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงานและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างปฏิบัติตาม และมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๑ ข้อ ๒)	☐	☐	☐
๘.๒	มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่มีมาตรฐานเหมาะสมกับสภาพ ของการทำงานในที่สูง ที่ลาดชันฯ และลักษณะของอันตราย ตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน เช่น เข็มขัดนิรภัย เชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิต หมวกนิรภัย รองเท้าหุ้มส้นพื้นยาง หรือถุงมือ และดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์ กรณีให้ลูกจ้างใช้เข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัย หรือสายช่วยชีวิตพร้อมอุปกรณ์ประกอบ ต้องจัดทำจุดยึดตรึงเชือกนิรภัยหรือ สายช่วยชีวิตไว้กับส่วนของอาคารหรือโครงสร้างอื่นที่มีความมั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย (หมวด ๑ ข้อ ๔)	☐	☐	☐
๘.๓	กรณีต้องจัดทำราวกันหรือรั้วกันตก ราวกันหรือรั้วกันตกต้องมีความสูงไม่น้อยกว่า ๙๐ เซนติเมตร แต่ไม่เกิน ๑ เมตร ๑๐ เซนติเมตร มีความมั่นคง แข็งแรง และปลอดภัย กรณีใช้แผงทึบแทนราวกันหรือรั้วกันตก แผงทึบต้องสูงไม่น้อยกว่า ๙๐ เซนติเมตร (หมวด ๑ ข้อ ๖)	☐	☐	☐
๘.๔	กรณีให้ลูกจ้างทำงานในที่สูงตั้งแต่ ๔ เมตร ขึ้นไป ต้องจัดทำราวกันหรือรั้วกันตก ตาข่ายนิรภัย หรืออุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสมกับสภาพการทำงาน ทั้งนี้ ต้องใช้ เข็มขัดนิรภัยและเชือกนิรภัยหรือสายช่วยชีวิตพร้อมอุปกรณ์ตลอดระยะเวลาการทำงาน (หมวด ๒ ข้อ ๙)	☐	☐	☐
๘.๕	กรณีมีปล่องหรือช่องเปิดต่างๆ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างพลัดตก ต้องมีฝาปิดที่แข็งแรง ราวกัน รั้วกันตก หรือแผงทึบตามข้อ ๖ พร้อมติดป้ายเตือนอันตรายให้เห็นได้ชัดเจน (หมวด ๒ ข้อ ๑๐)	☐	☐	☐
๙	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน และค้ำยัน พ.ศ. ๒๕๖๔ (๔ ตัวชี้วัด)			
๙.๑	มีและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับ สภาพการทำงานกับนั่งร้านหรือค้ำยัน และลักษณะอันตรายที่อาจเกิดขึ้นตลอดเวลา ที่ลูกจ้างทำงาน (ข้อ ๓)	☐	☐	☐

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ ๖๑๐ - ๖๑๒



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๙.๒	มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานกันนั่งร้านหรือค้ำยัน รวมทั้งต้องอบรมหรือชี้แจงให้ลูกจ้างทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงานหรือควบคุมดูแลให้ลูกจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และมีสำเนาเอกสารดังกล่าวไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ตรวจสอบได้ (ข้อ ๔)	☐	☐	☐
๙.๓	มีการกำหนดเขตอันตรายในบริเวณพื้นที่ที่มีการติดตั้ง การใช้ การเคลื่อนย้าย และการรื้อถอนนั่งร้านหรือค้ำยัน โดยจัดทำรั้วหรือกั้นเขตด้วยวัสดุที่เหมาะสมกับอันตราย และมีป้าย "เขตอันตราย" แสดงให้เห็นได้ชัดเจน และในเวลากลางคืนต้องให้มีสัญญาณ ไฟสีส้มตลอดเวลาและห้ามไม่ให้บุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องเข้าไปในเขตอันตราย (ข้อ ๕)	☐	☐	☐
๙.๔	มีการตรวจสอบนั่งร้านทุกครั้งก่อนการใช้งานและทำรายงานผลการตรวจสอบด้วย และต้องมีสำเนาเอกสารไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (ข้อ ๑๑)	☐	☐	☐
๑๐ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ เครื่องจักร บันจัน และหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๖ ตัวชี้วัด)				
๑๐.๑	ในบริเวณที่มีการติดตั้ง การซ่อมแซม หรือการตรวจสอบเครื่องจักรหรือเครื่องป้องกัน อันตรายของเครื่องจักร นายจ้างต้องติดป้ายแสดงการดำเนินการดังกล่าว โดยใช้ เครื่องหมายหรือข้อความที่เข้าใจง่ายและเห็นได้ชัดเจนรวมทั้งจัดให้มีระบบ วิธีการ หรืออุปกรณ์ป้องกันมิให้เครื่องจักรนั้นทำงาน และให้แขวนป้ายหรือแสดงเครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ห้ามเปิดสวิตช์ไว้ที่สวิตช์ของเครื่องจักรด้วย (หมวด ๑ ข้อ ๗)	☐	☐	☐
๑๐.๒	ในการทำงานเกี่ยวกับปรอท นายจ้างต้องจัดให้มีโครงหลังคาของรอยกที่มั่นคงแข็งแรง จัดให้มีป้ายบอกพิกัดน้ำหนักรอยกอย่างปลอดภัย ตรวจสอบรอยกให้มีสภาพใช้งานได้ดี และปลอดภัยก่อนการใช้งานทุกครั้ง จัดให้มีสัญญาณเสียงหรือแสงไฟเตือนภัยในขณะที่ ทำงาน จัดให้มีอุปกรณ์ช่วยการมองเห็นตามสภาพในการทำงาน และลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่ ขับรอยกชนิดนี้ต้องสวมใส่เข็มขัดนิรภัยขณะทำงานตลอดเวลา (หมวด ๑ ข้อ ๓๔ (๑-๖))	☐	☐	☐
๑๐.๓	นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบชิ้นส่วนและอุปกรณ์ของลิฟต์หลังจากติดตั้ง และเมื่อมี การใช้งานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงาน ตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๑ ข้อ ๔๕)	☐	☐	☐
๑๐.๔	ในการใช้งานเครื่องจักรสำหรับใช้ในการยกคนขึ้นทำงานบนที่สูงแบบแขวน นายจ้างต้อง จัดให้มีการทดสอบชิ้นส่วนและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องภายหลังการติดตั้ง และต้องมีสำเนา เอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๑ ข้อ ๕๔)	☐	☐	☐
๑๐.๕	ในการใช้รอกโยก รอกมือสาว รอกหางปลา รอกไฟฟ้าหรือรอกที่ใช้พลังงานอื่นหรือรอก ชนิดอื่นที่มีการใช้งานลักษณะเดียวกัน ที่มีขนาดพิกัดน้ำหนักยกตั้งแต่ ๑ ตันขึ้นไป นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของรอกเพื่อให้ใช้งานได้ อย่าง ปลอดภัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงาน ตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๑ ข้อ ๕๕ (๘))	☐	☐	☐



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๐.๖	นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบการติดตั้งปั้นจั่นเมื่อติดตั้งเสร็จตามรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๒ ข้อ ๕๗)	☐	☐	☐
๑๐.๗	นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของปั้นจั่นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งตามประเภทและลักษณะของงาน ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๒ ข้อ ๕๘)	☐	☐	☐
๑๐.๘	นายจ้างต้องไม่ดัดแปลงหรือแก้ไขส่วนหนึ่งส่วนใดของปั้นจั่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างที่มีผลต่อการรับน้ำหนัก หรือยินยอมให้ลูกจ้างหรือผู้อื่นกระทำการเช่นนั้น เว้นแต่ 'นายจ้างได้จัดให้มีการคำนวณทางวิศวกรรมพร้อมกับจัดให้มีการทดสอบ และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๒ ข้อ ๖๓)	☐	☐	☐
๑๐.๙	นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ หรือผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นผ่านการอบรมเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ปลอดภัยในการทำงานของปั้นจั่น การป้องกันอันตรายจากปั้นจั่น รายละเอียดเกี่ยวกับโครงสร้างอุปกรณ์การตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ของปั้นจั่น รวมทั้งการฝึกอบรมทบทวนการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่นแต่ละประเภท โดยวิทยากรซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่นแต่ละประเภท ตามหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด (หมวด ๒ ข้อ ๗๒)	☐	☐	☐
๑๐.๑๐	นายจ้างต้องไม่ซ่อมแซมหรือดัดแปลงส่วนหนึ่งส่วนใดของหม้อน้ำ หม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อนหรือภาชนะรับความดัน ที่อาจมีผลกระทบต่อความแข็งแรงหรือความปลอดภัย เว้นแต่นายจ้างได้จัดให้มีวิศวกรทำหน้าที่ออกแบบ ควบคุมและติดตั้ง พร้อมจัดให้มีการทดสอบและต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๓ ข้อ ๑๐๕)	☐	☐	☐
๑๐.๑๑	นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรควบคุมการติดตั้งหม้อน้ำ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดสอบการใช้งานได้ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งาน และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๓ ข้อ ๑๐๗)	☐	☐	☐
๑๐.๑๒	นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบความปลอดภัยในการใช้หม้อน้ำประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งาน ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดและแจ้งผลการทดสอบดังกล่าวต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันที่มีการทดสอบ (หมวด ๓ ข้อ ๑๐๙)	☐	☐	☐
๑๐.๑๓	นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรควบคุมการติดตั้งหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน พร้อมทั้งจัดให้มีการทดสอบการใช้งานได้ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งาน และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๓ ข้อ ๑๑๐)	☐	☐	☐

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทร ๐ ๒๔๔๘ ๔๑๒๘-๓๔ ต่อ ๒๑๐ - ๒๑๒



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๐.๑๔	นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบความปลอดภัยในการใช้หม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อ นำความร้อนประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งานตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดและแจ้งผลการทดสอบดังกล่าวต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันที่มีการทดสอบ (หมวด ๓ ข้อ ๑๑๑)	☐	☐	☐
๑๐.๑๕	นายจ้างต้องจัดให้มีวิศวกรควบคุมการติดตั้งภาชนะรับความดันที่มีปริมาตรตั้งแต่ ๑ ลูกบาศก์เมตรขึ้นไป หรือมีความดันตั้งแต่ ๔๐๐ กิโลปาสกาลขึ้นไป พร้อมทั้งจัดให้มีการทดสอบการใช้งานได้ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งาน และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๓ ข้อ ๑๑๓)	☐	☐	☐
๑๐.๑๖	นายจ้างต้องจัดให้มีการทดสอบความปลอดภัยในการใช้ภาชนะรับความดันที่มีปริมาตรตั้งแต่ ๑ ลูกบาศก์เมตรขึ้นไป หรือมีความดันตั้งแต่ ๔๐๐ กิโลปาสกาลขึ้นไป ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคุณลักษณะและคู่มือการใช้งาน และต้องมีสำเนาเอกสารการทดสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๓ ข้อ ๑๑๔)	☐	☐	☐
๑๑	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประดาน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตัวชี้วัด)			
๑๑.๑	นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานประดาน้ำ ณ สถานที่ใด หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงานประดาน้ำ ต้องแจ้งสถานที่นั้นให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย (หมวด ๑ ข้อ ๓)	☐	☐	☐
๑๒	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (๔ ตัวชี้วัด)			
๑๒.๑	ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ ให้นายจ้างเก็บแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ณ สถานประกอบกิจการพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๑ ข้อ ๔)	☐	☐	☐
๑๒.๒	จัดให้มีการดูแลรักษาและตรวจสอบเครื่องดับเพลิงให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี โดยการตรวจสอบต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมกับติดป้ายแสดงผลการตรวจสอบและวันที่ทำการตรวจสอบครั้งสุดท้ายไว้ที่อุปกรณ์ดังกล่าว และเก็บผลการตรวจสอบไว้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจได้ตลอดเวลา รวมทั้งต้องมีการซ่อมบำรุงและเปลี่ยนถ่ายสารดับเพลิง ตามข้อกำหนดของผู้ผลิต (หมวด ๓ ข้อ ๑๓(๕))	☐	☐	☐



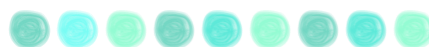
คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๒.๓	นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบกิจการ รับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นโดยผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นดำเนินการฝึกอบรม (หมวด ๘ ข้อ ๒๗)	☐	☐	☐
๑๒.๔	นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (หมวด ๘ ข้อ ๓๐)	☐	☐	☐
๑๓	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑๐ ตัวชี้วัด)			
๑๓.๑	นายจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายและรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายตามแบบ สอ.๑ พร้อมทั้งแจ้งต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง และภายในเดือนมกราคมของทุกปี (หมวด ๑ ข้อ ๒)	☐	☐	☐
๑๓.๒	ให้นายจ้างจัดให้มีการปิดฉลากที่เป็นภาษาไทยมีขนาดใหญ่พอสมควร อ่านง่าย คงทน ไว้ที่หีบห่อบรรจุภัณฑ์ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย โดยมีรายละเอียดตามที่กฎหมายกำหนดในข้อ ๖ (๑) ถึง (๖) (หมวด ๒ ข้อ ๖)	☐	☐	☐
๑๓.๓	มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือน ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ชัดเจน ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (หมวด ๒ ข้อ ๗)	☐	☐	☐
๑๓.๔	ปิดประกาศหรือจัดทำป้ายแจ้งข้อความ “ห้ามสูบบุหรี่ รับประทานอาหารหรือเครื่องดื่ม ประกอบอาหาร หรือเก็บอาหาร” ด้วยตัวอักษรขนาดใหญ่เห็นได้ชัดเจน ณ สถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย สถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย หรือในยานพาหนะขนส่งสารเคมีอันตราย (หมวด ๒ ข้อ ๙)	☐	☐	☐
๑๓.๕	ในบริเวณที่ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ให้จัดให้มีสถานที่และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยดังรายการตามข้อ ๑๑ (๑) ถึง (๖) (หมวด ๓ ข้อ ๑๑)	☐	☐	☐
๑๓.๖	มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะอันตรายและความรุนแรงของสารเคมีอันตราย หรือลักษณะของงาน ให้ลูกจ้างใช้หรือสวมใส่เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดแก่ชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง (หมวด ๓ ข้อ ๑๒)	☐	☐	☐
๑๓.๗	มีการดูแลสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายและตรวจสอบอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่จัดไว้ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยตลอดเวลา (หมวด ๓ ข้อ ๑๔)	☐	☐	☐
๑๓.๘	จัดสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายให้มีป้ายข้อความว่า “สถานที่เก็บสารเคมีอันตราย ห้ามเข้าโดยไม่ได้รับอนุญาต” ปิดประกาศไว้ที่ทางเข้าสถานที่นั้นให้เห็นได้ชัดเจนตลอดเวลา (หมวด ๔ ข้อ ๑๗ (๑๐))	☐	☐	☐



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	เกณฑ์ชี้วัดในการตรวจความปลอดภัย	ผลการตรวจ		
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
๑๓.๙	มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงานและสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย และส่งรายงานผลการตรวจวัดให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจวัด (หมวด ๖ ข้อ ๒๙)	☐	☐	☐
๑๓.๑๐	มีการฝึกอบรมลูกจ้างที่มีหน้าที่ควบคุมและรับเหตุอันตราย และทำการฝึกอบรมทบทวนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และเก็บหลักฐานการฝึกอบรมพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๙ ข้อ ๓๔)	☐	☐	☐
๑๔	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒ ตัวชี้วัด)			
๑๔.๑	ให้นายจ้างจัดให้มีแผ่นป้ายที่มีตัวอักษรหรือสัญลักษณ์เตือนให้ระวังอันตรายจากไฟฟ้าที่มองเห็นได้ชัดเจนติดตั้งไว้โดยเปิดเผยในบริเวณที่อาจเกิดอันตรายจากกระแสไฟฟ้า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดไว้ในมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมหรือมาตรฐานอื่นตามที่อธิบดีประกาศกำหนด (หมวด ๑ ข้อ ๖)	☐	☐	☐
๑๔.๒	ให้นายจ้างดูแลบริเวณที่ไฟฟ้าและสายไฟฟ้าให้ใช้งานได้โดยปลอดภัย หากพบว่าชำรุดหรือมีกระแสไฟฟ้ารั่ว หรืออาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ใช้งานให้ซ่อมแซมหรือดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย และจัดให้มีหลักฐานในการดำเนินการเพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้ (หมวด ๑ ข้อ ๑๑)	☐	☐	☐
รวมเกณฑ์ชี้วัดขั้นพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๘๐ ตัวชี้วัด				





★ กิจกรรมที่ 3



ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ * * * ***
(ศปจ.)

1. หลักการและเหตุผล

การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ** เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และกฎหมายซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) ดังนี้

แนวทางการดำเนินการที่ 2 : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : สถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ** ตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ

แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ เป็นการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยฯ ได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึก ดังนี้

3.1.1 การประเมินความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจ ว่าเป็นความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน หรือการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงที่ก่อให้เกิดการระเบิด เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล เป็นต้น แล้วเสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งการแนะนำและส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงให้มีกิจกรรมในเชิงป้องกันเพิ่มเติม ได้แก่ การรณรงค์ การส่งเสริมให้ความรู้ การอบรมภายในสถานประกอบกิจการ ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายด้วย ซึ่งหากใช้มาตรการในการบังคับใช้กฎหมายอาจไม่เพียงพอในเชิงป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น



3.1.2 การตรวจสอบการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ที่กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับลักษณะงานของแต่ละสถานประกอบกิจการให้ครบถ้วนทุกงาน และตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานดังกล่าว

3.1.3 การตรวจสอบข้อมูลจากผลการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ และการอบรมตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 8 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีผลการตรวจวัดฯ หรือการอบรมที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ว่าได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด หรือข้อเสนอแนะของผู้ประกอบวิชาชีพหรือพนักงานตรวจความปลอดภัยหรือไม่ เช่น การปรับปรุงแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสง เสียง ความร้อน หรือสารเคมีอันตราย การเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยง โดยตรวจสอบผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างและการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ การแก้ไขหรือปรับปรุงเครื่องจักรหรือระบบไฟฟ้าตามข้อเสนอแนะของวิศวกร เป็นต้น

3.1.4 การขับเคลื่อนกลไกในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้มีการตรวจสอบ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ และการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ ตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลที่ดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ หน่วยงานความปลอดภัยฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ รวมทั้งการจัดให้มีคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน

3.1.5 กรณีการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานในพื้นที่รับผิดชอบ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต จะต้องดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุ วิเคราะห์สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ หามาตรการป้องกัน และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้แก่ฝ่ายจ้าง รวมทั้งการจัดทำมาตรการหรือแนวปฏิบัติในเชิงป้องกันในรูปแบบสารสนเทศ Infographic ที่เข้าใจง่ายและชัดเจน เพื่อใช้ในการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบกิจการทั่วประเทศ โดยกำหนดให้ข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ ดำเนินการและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตรวจการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานแต่ละกรณีเป็นเล่มเอกสาร และเป็นรูปแบบสารสนเทศ Infographic คนละ 1 เรื่อง ต่อ 1 เดือน



ทั้งนี้ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต จะต้องใช้แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยตามข้อ 3.1.1 - 3.1.4 เป็นแนวทางร่วมกับการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นเทคนิควิชาการ และดำเนินการจัดทำมาตรการในเชิงป้องกันหรือแนวปฏิบัติในเชิงป้องกันในรูปแบบสารสนเทศ Infographic ตามข้อ 3.1.5

3.2 การตรวจปกติ

ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตพิจารณาคัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยพิจารณาจากลักษณะการประกอบกิจการ ข้อมูลการประสบอันตรายจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม และข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ต้องใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์ ในการดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ส่งให้ เพื่อจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยคัดเลือกสถานประกอบกิจการ



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือเป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา ทั้งนี้ ควรมีการประสาน หรือตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1 ตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ และวางแผนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาร่วมกับข้อมูลจาก Dashboard สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงในพื้นที่ โดยคัดเลือกสถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือเป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา มากำหนดเป็นแผนการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ



2 จัดเตรียมเอกสาร แบบตรวจ กล้องถ่ายภาพ และเครื่องมือสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

3 เจ้าตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีประเด็นการตรวจตามข้อ 3.1.1 - 3.1.4 ด้วยวิธีการพิจารณาจากเอกสาร การตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการตรวจข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างให้ครบถ้วนทุกคนและทุกงาน

4 บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

6 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือเรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวัน เวลา ที่กำหนด

7 ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป



3.3 การตรวจตามคำร้อง

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1 ตรวจสอบข้อมูลของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนเบื้องต้น ว่ามีผลการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีสถานประกอบกิจการที่ถูกร้องเรียนประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

3 เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้างและลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

4 บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้ นายจ้าง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการออกคำสั่งในประเด็นที่เป็นการป้องกันการประสบอันตรายจากการทำงาน โรคจากการทำงานในสถานประกอบกิจการนั้น

6 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวัน เวลา ที่กำหนด

7 ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย บันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.4 การตรวจพิเศษ

เป็นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานกรณีพิเศษ เช่น

1 การตรวจตามสถานการณ์ หรือนโยบายเร่งด่วน ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต่างจากกิจกรรมการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นตอนวิชาการตามปกติ

2 การตรวจสถานประกอบกิจการเฉพาะกลุ่มที่กำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน

3 การตรวจสถานประกอบกิจการที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงานไว้ในโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน

4 ฯลฯ



3.5 การตรวจอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1 ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานว่ามีผลการตรวจ และกำกับให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีงบประมาณนี้หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

3 เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้างและลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง



4 ดำเนินการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน พร้อมเสนอแนะมาตรการเชิงป้องกันที่สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับนายจ้างหรือสถานประกอบกิจการอื่นในการปรับปรุงแก้ไขมิให้เกิดเหตุในลักษณะเดียวกันอีก และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตรวจการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานแต่ละกรณีเป็นเล่มเอกสาร และเป็นรูปแบบสารสนเทศ Infographic คนละ 1 เรื่อง ต่อ 1 เดือน

5 บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วนกรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

6 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

7 กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวัน เวลา ที่กำหนด

8 ดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริงเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดี

9 ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป



10 ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต พิจารณาคัดเลือก กรณี อุบัติเหตุ
จากการทำงานสำหรับที่จะเข้าตรวจ เพื่อมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดจัดทำรายงานการสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุ
หรือโรคจากการทำงานในพื้นที่



3.6 การตรวจติดตามผล

เป็นการตรวจติดตามผล จากการตรวจตามข้อ 3.1 - 3.4
กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัย
ได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่ง
ให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวม
หลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจติดตามผลหรือในวันถัดไป

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

- 1) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้าง กิจการขนส่ง กิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิด
อัคคีภัย ตกจากที่สูง และการพังทลาย รวมกันจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของเป้าหมายทั้งหมด จำนวนที่เหลือ
เป็นกิจการอื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงในลำดับรองลงมา
- 2) สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูง
- 3) สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูง
- 4) สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการ
รั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย ฯลฯ
- 5) สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีกระบวนการทำงานซับซ้อน
- 6) สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งอาจเป็นอันตราย
ต่อลูกจ้าง
- 7) สถานประกอบกิจการที่มีร้องเรียนว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย หรือนายจ้าง
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 8) สถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- 9) สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน
- 10) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์
- 11) สถานประกอบกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ 1) - 10) ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืน
ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจ
ความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร
หรือการตรวจติดตามเพื่อรวบรวมหลักฐานดำเนินคดี



4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	1,368	109,400
รวม	1,368	109,400

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 แบบตรวจความปลอดภัย
- 5.2 แบบบันทึกคำให้การ
- 5.3 ผลการบันทึกการตรวจในระบบ Web Application

6. การนับผลงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงานจะนับผลการดำเนินงานของพนักงานตรวจความปลอดภัย ทั้งที่มีผลการตรวจถูกต้องหรือมีผลการตรวจไม่ถูกต้อง สำหรับกรณีที่มีผลการตรวจไม่ถูกต้อง จะพิจารณาจากผลการดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบปรับ รวมทั้งการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วแต่กรณี

- ✓ **แห่ง** นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการเป็นครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ทุกประเภทการตรวจ)
- ✓ **คน** นับจาก “**ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง**” ทั้งหมดในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่ผ่านการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการเป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (นำส่งผลลัพธ์)



“**ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง**” หมายถึง จำนวนลูกจ้างเฉพาะแผนกที่เสี่ยงอันตราย หรือลูกจ้างในฝ่ายผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาตามการบริหารค่าเป้าหมาย : ผลผลิต นำส่งของหน่วยปฏิบัติแต่ละพื้นที่

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย



8.3 คำนวณความเสี่ยง

8.4 ตรวจสอบความเสี่ยง

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล



9.1 **SPS1IO10** บันทึกข้อมูลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

9.2 **กรณีตรวจและกำกับสถานประกอบการ**

- ▶ เลือกการตรวจเทคนิค/วิชาการ
- ▶ เลือกการตรวจโครงการ **01** โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น
- ▶ บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

9.3 **กรณีตรวจและกำกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ**

- ▶ เลือกการตรวจเทคนิค/วิชาการ
- ▶ เลือกการตรวจโครงการ **02** ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เท่านั้น
- ▶ บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- ▶ **SPS1R290** รายงานตรวจความปลอดภัย (ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง)

11. หน่วยงาานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-------------------|-------------------|---|----------------|
| 1) นางสาวอดิگانต์ | ชื่อสัตย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 607 |
| 2) นายกตกิจ | หวานมณี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการรักษาราชการ
ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 613 |
| 3) นางปิ่นผกา | นวลอ่อน | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 612 |
| 4) นางสาวพิไลวรรณ | เสนีวงศ์ ณ อยุธยา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 606 |





★ กิจกรรมที่ 4

ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการ ในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กล./ศปข.)



1. หลักการและเหตุผล

กฎกระทรวง การขึ้นทะเบียนและการอนุญาตให้บริการเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2564 กำหนดให้ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ต้องได้รับการขึ้นทะเบียน และได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีด้วยกัน 9 ประเภท ได้แก่ (1) ผู้ให้บริการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น (2) ผู้ให้บริการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (3) ผู้ให้บริการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศ (4) ผู้ให้บริการวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน (5) ผู้ให้บริการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า (6) ผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้า (7) ผู้ให้บริการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียง (8) ผู้ให้บริการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในต้อบอากาศ และ (9) ผู้ให้บริการทดสอบเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ

ดังนั้น การตรวจและกำกับนิติบุคคลหรือบุคคลผู้ให้บริการดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญ เนื่องจากการตรวจกำกับ ดูแล เป็นการควบคุมให้ผู้ให้บริการฯ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กฎหมายกำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีการดำเนินการเข้าตรวจสอบสถานภาพของนิติบุคคล ความพร้อมของสถานที่ดำเนินการจัดตั้งนิติบุคคล สถานที่ฝึกภาคปฏิบัติ สถานที่วิเคราะห์ อุปกรณ์ประกอบการดำเนินการ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง สื่อการเรียนการสอน วิทยากร เจ้าหน้าที่บริหารจัดการการฝึกอบรม โดยจะเข้าตรวจสอบทั้งกรณีการยื่นขออนุญาต และตรวจกำกับขณะที่ดำเนินการ ซึ่งส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมากยิ่งขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตรวจสอบ กำกับ ดูแล ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ดำเนินการและปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

2.2 เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติผิดเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของกฎหมายที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ



3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 การตรวจผู้ที่ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงานได้รับหนังสือของผู้อื่นคำขอฯ เพื่อเป็นผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด และประสานศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตดำเนินการในกรณี ดังนี้

1 กรณีสถานที่ดำเนินการ สถานที่ตรวจวิเคราะห์ และสถานฝึกภาคปฏิบัติของผู้อื่นคำขอฯ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร กองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้ดำเนินการเข้าตรวจสอบความพร้อมของผู้อื่นคำขอฯ ทั้งสถานที่และอุปกรณ์ประกอบการดำเนินการ หรืออุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรมตามแบบตรวจ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

2 กรณีสถานที่ดำเนินการ สถานที่ตรวจวิเคราะห์ และสถานฝึกภาคปฏิบัติ ของผู้อื่นคำขอฯ ตั้งอยู่ในเขตต่างจังหวัด ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต กองความปลอดภัยแรงงานจะมีหนังสือขอความร่วมมือให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการตรวจฯ ตามแบบตรวจ ซึ่งออกตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยแบบตรวจนั้นสามารถสั่งพิมพ์ได้จากเว็บไซต์ของกองความปลอดภัยแรงงานที่ <http://osh.labour.go.th> บริการงานความปลอดภัย/แบบตรวจ และเมื่อศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตดำเนินการตรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงส่งแบบตรวจมายังกองความปลอดภัยแรงงานภายในเวลาที่กำหนด และนำข้อมูลดังกล่าวประกอบการขึ้นทะเบียน/การขอใบอนุญาต/ต่ออายุฯ ให้ทันตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ

3 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สรุปและรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวม

3.2 การตรวจกำกับผู้ที่ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนหรือได้รับอนุญาตแล้ว

1 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต และกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เข้าไปที่ <http://osh.labour.go.th> ระบบ e-service เพื่อตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งการดำเนินการฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรม ซึ่งต้องแจ้งการฝึกอบรมล่วงหน้าผ่านระบบ e-service ไม่น้อยกว่า 7 วัน ทั้งนี้ กรณีการอนุญาตบางประเภทที่ยังไม่มีระบบ e-service รองรับ ให้ตรวจสอบเอกสารการแจ้งเป็นเอกสาร

2 กรณีพบว่าผู้ที่ให้บริการจัดฝึกอบรม เข้าดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต หรือในพื้นที่รับผิดชอบของกองความปลอดภัยแรงงาน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการสั่งพิมพ์กำหนดการฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรม หรือประสานกลุ่มงานทะเบียนฯ เพื่อขอเอกสารการแจ้งการดำเนินการ ก่อนที่จะเข้าตรวจสอบแล้วแต่กรณี ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อวิทยากร เจ้าหน้าที่บริหารจัดการฝึกอบรม สถานที่จัดฝึกอบรม วันที่จัดฝึกอบรม หรือข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการตามกฎหมายกำหนด เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวสำหรับวางแผนเข้าตรวจกำกับ ณ สถานที่ฝึกอบรมขณะทำการฝึกอบรม ฯลฯ



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3 **สังพิมพ์แบบตรวจตามหลักสูตรที่หน่วยงานฝึกอบรมจะดำเนินการฝึกอบรม** เพื่อใช้ประกอบการตรวจ ซึ่งเป็นแบบตรวจตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยเข้าไปที่ <http://osh.labour.go.th> บริการงานความปลอดภัย/แบบตรวจ

4 **ภายหลังจากการเข้าตรวจกำกับแล้วเสร็จในแต่ละเดือน ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต** **ทำบันทึกรายงานผลการตรวจพร้อมแนบแบบตรวจนำเรียนผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน** ภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวมสรุปผลทุกสิ้นเดือน

3.3 การตรวจรับรองตนเอง กรณีช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเข้าดำเนินการตรวจสอบสถานภาพ สถานที่ดำเนินการ สถานที่ฝึกภาคปฏิบัติ สถานที่ตรวจวิเคราะห์ และอุปกรณ์ดำเนินการต่าง ๆ ของผู้ยื่นคำขอขึ้นทะเบียน/ขออนุญาต/ขอต่ออายุการขึ้นทะเบียน/ขอต่ออายุใบอนุญาต เป็นผู้ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เช่น การเกิดโรคระบาดร้ายแรง โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) จากกรณีดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีการปรับปรุงแบบการตรวจโดย

1 **มีหนังสือถึงผู้ยื่นคำขอ พร้อมแนบแบบตรวจตามประเภทต่าง ๆ** เป็นผู้กรอกข้อมูลรายละเอียดตามที่กำหนดในแบบตรวจพร้อมรับรองตนเองว่าข้อมูลที่กรอกมานั้นเป็นความจริงทุกประการ ทั้งนี้ ได้มีข้อความแจ้งเตือนผู้ยื่นคำขอ ดังนี้ “หากกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จจะต้องได้รับโทษตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ”

2 **ให้ผู้ยื่นคำขอ ส่งแบบตรวจนั้น ให้กองความปลอดภัยแรงงานหรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ภายในเวลาที่กำหนด** โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวมและดำเนินการต่อไป

หมายเหตุ

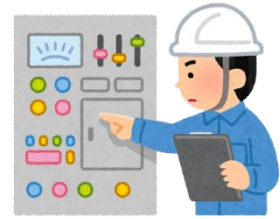
กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการตรวจกำกับฯ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมและประสานงานได้ที่ **กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39** เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดังนี้



นายวสันต์ ปิยสัทธิธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนฯ	เบอร์ภายใน 712
นางนิภาภรณ์ เมฆทัพบ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 709
นางสาวบุปผา รัตนชาติชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 710
นางอรุณา เจริญทรัพย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 706
นางพัชรี ทัดตานนท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 702
นางสาวหฤทัย จุลวรรณโณ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 703



4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย



4.1 กลุ่มเป้าหมาย **ผู้ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน/ได้รับใบอนุญาตดำเนินการ**

4.2 กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นข้อมูล ณ ปัจจุบัน มี **นิติบุคคลผู้ที่ได้รับอนุญาต/ได้รับการขึ้นทะเบียน** หน่วยงานฝึกอบรมจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปรากฏรายละเอียด สามารถตรวจสอบได้ ตามนี้ http://osh.labour.go.th/index.php?option=com_content&view=article&id=47&Itemid=194

4.3 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
กองความปลอดภัยแรงงาน	20
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต (ศปข.1 - ศปข.10)	30
รวม	50

หมายเหตุ

- ➡ เป้าหมายที่กำหนดเป็นเป้าหมายในภาพรวมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- ➡ เป้าหมายตามแผนงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นการกำหนดเป้าหมายเบื้องต้น ส่วนผลการดำเนินการจริงขึ้นอยู่กับผู้ให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เข้าดำเนินการฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต หรือกองความปลอดภัยแรงงาน และได้ดำเนินการตรวจและกำกับ รวมถึงการส่งแบบตรวจให้หน่วยงานฝึกอบรมรับรองตนเองในกรณีที่มีการขอต่ออายุ
- ➡ กรณีผู้ให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมิน ความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ดำเนินการนอกเขตจังหวัดที่ตั้งของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ที่มีระยะทางไกล กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานอาจประสานเป็นหนังสือ หรือทางโทรศัพท์ เพื่อขอความร่วมมือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เข้าตรวจกำกับกำกับการดำเนินการอีกครั้งหนึ่งแล้วแต่กรณี

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และแบบตรวจหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

5.2 แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

หมายเหตุ

กรณีแบบตรวจประเภทต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด สามารถ **ประสานกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน** เมื่อมีประกาศกรมฯ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ



6. การนับผลงาน



แห่ง

1

นับจากจำนวนแห่งที่เข้าตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ขอขึ้นทะเบียน/ขอใบอนุญาตรายใหม่ และต่ออายุ

2

นับจากจำนวนแห่งที่เข้าตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับการขึ้นทะเบียน/รับใบอนุญาตแล้ว และขณะที่ผู้ให้บริการฯ กำลังดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบ

3

นับจากจำนวนแห่งที่ส่งหนังสือพร้อมแนบแบบตรวจให้ผู้ให้บริการฯ รับรองตนเอง กรณีมีเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเข้าตรวจและกำกับหน่วยฝึกอบรมได้ ซึ่งกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงาน ทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต อาจเข้าตรวจกำกับซ้ำอีกครั้ง แล้วแต่กรณี

7. การบันทึกผลงาน

ไม่ต้องบันทึกลงระบบคอมพิวเตอร์ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้จัดทำ รายงานตามแบบรายงานที่กองความปลอดภัยแรงงานกำหนด และส่งให้กองความปลอดภัยแรงงาน โดยสรุปผล และรายงานทุกวันที่ 28 ของเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้รวบรวม

8. ระบบงาน

ไม่มี

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

ไม่มี

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

รายงานผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน ตามระบบหนังสือราชการ โดยกลุ่มงานทะเบียน ความปลอดภัยในการทำงานจะเป็นผู้ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

11.1 กองความปลอดภัยแรงงาน

11.2 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 10

12. งบประมาณ

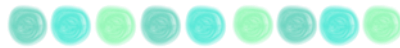
เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300



13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายวสันต์	ปิยสฤติธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนฯ	เบอร์ภายใน 712
2) นางนิภาภรณ์	เมฆทัບ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 709
3) นางสาวบุบผา	รัตนชาติชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 710
4) นางอรุณา	เจริญทรัพย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 706
5) นางพัชรี	หัตถานนท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 702
6) นางสาวหฤทัย	จุลวรรณโณ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 703





★ กิจกรรมที่ 5



ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 24 กำหนดให้มี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละแปดคน ผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

ซึ่งกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด เพื่อบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในพื้นที่

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 4 : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การประสานงานและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2 เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในภาพรวมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในแต่ละจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

**3.1 จัดประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานระดับจังหวัด** โดยมีระเบียบวาระการประชุมที่ครอบคลุมแผนงาน หรือมาตรการ
เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงาน
ในเขตจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน





3.2 สรุปประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 พร้อมแนบรายงานการประชุมส่งให้กองความปลอดภัยแรงงาน เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย **อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด** ที่แต่งตั้งขึ้นตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

4.2 เป้าหมาย

กิจกรรม	หน่วยนับ	จำนวน
จัดประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง	76
อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่	คน	1,140

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

5.2 หนังสือขออนุมัติจัดประชุม/หนังสือเชิญประชุม

5.3 ระเบียบวาระการประชุม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าประชุม/รายงานการประชุม

5.4 แบบรายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6. การนับผลงาน

- ✓ **ครั้ง** นับจากจำนวนครั้งที่มีการจัดประชุม
- ✓ **คน** นับจากจำนวนอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด และผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบฝึกอบรม



9. โปรแกรมบันทึกค่าใช้จ่าย

9.1 TRS1IO20 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)

9.2 เลือกรหัสหลักสูตร 00000372 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

9.3 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม
แยกตามประเภทและผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 TRS1RO30 รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

10.2 เลือกรหัสหลักสูตร 00000372 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย
สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน
หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม (กรณีการจัดทำคำสั่งหรือปรับปรุงคำสั่งอื่นๆ / แนวการปฏิบัติตามคู่มืออื่นๆ)

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายไพโรจน์	พันธการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เบอร์ภายใน 316
2) นางสาวรณิ	ไมล์หรือ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 318

หมายเหตุ

งบประมาณที่จัดสรรในกิจกรรมนี้ สามารถเบิกจ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม

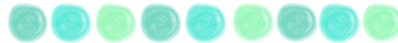


▶ ประธาน	ค่าเบี้ยประชุม	1,250 บาท
▶ อนุกรรมการ (ต่อคน)	ค่าเบี้ยประชุม	1,000 บาท
▶ อนุกรรมการและเลขานุการ	ค่าเบี้ยประชุม	1,000 บาท
▶ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	ค่าเบี้ยประชุม	1,000 บาท



2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการจัดประชุมในสถานที่ราชการ (เบิกจ่ายตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง)

3. ครุภัณฑ์งบประมาณไม่เพียงพอ สามารถนำงบประมาณมาจากกิจกรรมการตรวจและกำกับ
สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน มาใช้จ่ายได้



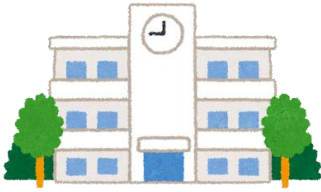


แผนงานยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม

ประกอบด้วย 7 กิจกรรม

- ★ **กิจกรรมที่ 1** โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับบุคลากรก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 2** โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T) (สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 3** โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (สปข./สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 4** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด * ** (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 5** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ * ** (สปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 6** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) * ** (T) (จังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สูงสุด 20 ลำดับแรก)
- ★ **กิจกรรมที่ 7** โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (T) (สปข.)





★ กิจกรรมที่ 1



โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย
ให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน
(สรพ./สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

การประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะเป็นการถูกเครื่องจักร ตัดนิ้ว การถูกกระแทกชน การลื่นหกล้ม เศษเหล็กหรือวัสดุกระเด็นเข้าตา ไฟฟ้าช็อต ตกจากที่สูงหรือการได้รับอันตรายจากสารเคมีต่าง ๆ ส่วนใหญ่แล้วมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องและสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งการสูญเสียดังกล่าวส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ สาเหตุสำคัญของปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น คือ ความไม่รู้และไม่เข้าใจในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติ รวมทั้งไม่รู้วิธีการที่จะป้องกันตัวเองจากอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้น ในการคุ้มครองและดูแลลูกจ้างให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานนั้น ถ้าจะให้บรรลุผลอย่างแท้จริงจะต้องดำเนินการโดยบุคคลภายในสถานประกอบกิจการเองเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลูกจ้างที่ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานภายใต้จิตสำนึกแห่งความปลอดภัย จะทำให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัยในการทำงาน

จากสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและกลุ่มอายุ ปี 2564 ของกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม พบว่า วัยแรงงานที่อยู่กลุ่มอายุระหว่าง 15 - 19 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1,245 ราย กลุ่มอายุระหว่าง 20 - 24 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 11,359 ราย และกลุ่มอายุระหว่าง 25-29 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 14,929 ราย โดยรวมกลุ่มอายุระหว่าง 15 - 29 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 27,533 ราย คิดเป็นร้อยละ 35.18 เมื่อเทียบกับจำนวนสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งหมดจำนวน 78,245 ราย ซึ่งนักเรียน นักศึกษา สถานศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงอุดมศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเหล่านี้ ยังขาดจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่ดี ทำให้มีโอกาสได้รับอุบัติเหตุและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การปลูกฝังแนวคิดในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จะก่อให้เกิดทัศนคติและมีจิตสำนึกในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานที่ดีและสามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างปลอดภัยและสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่ลูกจ้างอื่น ๆ ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่วัยแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงจัดทำโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 2.3 เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย

3. แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร
- 3.2 จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 3.3 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน
- 3.4 มอบเกียรติบัตรรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย สำหรับสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาตามโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

- 4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ **สถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน**
- 4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	1,049
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	91
รวม	1,140

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการเชิญชวนและส่งเสริมตามกิจกรรมดังกล่าว
- 5.2 แบบรายงานผลการดำเนินงาน



6. การนับผลงาน



แห่ง

นับจากจำนวนสถานศึกษาที่ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการ

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ
- 8.3 วิชาการและสารสนเทศ



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 MIS1IO20 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ
- 9.2 เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย
- 9.3 ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- 1 **กรณีส่งเสริม** สถานศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
 - ➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม 067 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งเสริม)
 - ➡ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **แห่ง**
- 2 **กรณีสถานศึกษาส่งใบสมัคร** เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
 - ➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม 068 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งใบสมัคร)
 - ➡ และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน** (คน หมายถึง บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน/นักศึกษา)
- 3 **กรณีสถานศึกษาผ่านเกณฑ์** การตรวจประเมินตามกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพ
 - ➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม 069 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ผ่านเกณฑ์)
 - ➡ และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน** (คน หมายถึง บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน/นักศึกษา)
 - ➡ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

อนามัยดี

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- 10.1 MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน
- 10.2 จำแนกตามกิจกรรม
- 10.3 เลือกประเภทกิจกรรม

- 1 **กรณีส่งเสริม** ให้เลือกรหัส 067 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งเสริม)
- 2 **กรณีส่งใบสมัคร** ให้เลือกรหัส 068 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งใบสมัคร)
- 3 **กรณีผ่านเกณฑ์** ให้เลือกรหัส 069 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ผ่านเกณฑ์)
- 4 และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ

ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปี พ.ศ. 2565 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) **ให้นำผลงานเฉพาะสถานศึกษาที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 068) เท่านั้น**



11. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 11.1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- 11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

- 1) นางสาวสุนีย์ ตันติวุฒิพงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายฯ เบอร์ภายใน 714
- 2) นางวิไลรัตน์ เทียนธรรมชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เบอร์ภายใน 721





★ กิจกรรมที่ 2

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
แรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
(Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T)
(ศปจ.)



1. หลักการและเหตุผล

แรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมเป็นอีกงานหนึ่งที่แรงงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่มีน้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลงต่าง ๆ ไว้ในบ้านของเกษตรกร ทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัสสารเคมีเหล่านั้น ทุกวันนี้มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักว่าชีวิตได้ถูกคุกคามจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งเมื่อสารเคมีเหล่านี้เข้าสู่ร่างกายอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา เช่น ผดผื่นที่ผิวหนัง อาการวิงเวียน และมึนงงศีรษะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีอาการที่ไม่ได้แสดงออกมาให้เห็นในทันทีทันใด เช่น การทำงานผิดปกติของระบบประสาท หรือมะเร็ง จึงไม่มีใครตระหนักว่าการเจ็บป่วยเหล่านี้มีสาเหตุมาจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช การที่สารเคมีเหล่านี้ตกค้างอยู่ในธรรมชาติจึงเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเกษตรกร สมาชิกในครอบครัว และผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ ๆ มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช นอกจากนี้ ยังส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน สิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ แหล่งน้ำและอาหาร ทั้งนี้ บริษัทผู้ผลิตสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องจัดให้มีฉลากแสดงวิธีใช้สารเคมี ซึ่งถ้าใช้อย่างถูกต้องจะปลอดภัย

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ได้รับพิษเข้าสู่ร่างกายจะมีการแสดงอาการอยู่ 2 แบบ คือแบบเฉียบพลันและแบบเรื้อรัง โดยแบบเฉียบพลันจะเกิดขึ้นเมื่อร่างกายได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมาก จะแสดงอาการอย่างทันทีทันใด เช่น ปวดศีรษะ มึนงง คลื่นไส้ อาเจียน เจ็บหน้าอก ปวดกล้ามเนื้อ หงื่อออกมาก ท้องร่วง เป็นตะคริว หายใจติดขัด มองเห็นไม่ชัดเจน หรืออาจร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนภัยร้ายเยียบหรือเรียกว่า "การตายผ่อนส่ง" คือแบบเรื้อรัง โดยจะเกิดขึ้นเมื่อได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนน้อยต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งกว่าจะแสดงอาการอาจใช้เวลาเป็นเดือน เป็นปีภายหลังจากการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เช่น การเป็นหมัน การเสื่อมสมรรถภาพทางเพศ การเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต และมะเร็ง เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้



ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศเวียดนาม โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์การ Bread for the World และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร และรณรงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของแรงงานนอกระบบ จึงจัดทำโครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบในภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม
- 2.2 เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย
- 2.3 เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบ ในภาคเกษตรกรรม



3. แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 **กำหนดแรงงานกลุ่มเป้าหมาย** โดยพิจารณาแรงงานในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้หรือจัดเก็บสารเคมีอันตรายเป็นอันดับแรก

3.2 ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

- 3.3 **กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสม** เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม โดยอาจกำหนดหัวข้อการอบรม เช่น



- 1 การจัดเก็บและขนย้ายสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย
- 2 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 3 การป้องกันอันตรายและโรคจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย
- 4 การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 5 การจัดระบบการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 6 การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม

- 3.4 **ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด** (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดเป็นรุ่นได้ตามความเหมาะสม โดยการจัดอบรมแต่ละครั้งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 - 100 คน) และประเมินความรู้อก่อนการอบรมและหลังการอบรม



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.5 การรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกัน

3.6 การส่งเสริมพื้นที่เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม (สามารถดำเนินการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ได้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ ฯลฯ

4.2 เป้าหมาย



หน่วยงาน	สร้างการรับรู้ (คน)	ปรับปรุงสภาพการทำงาน (แห่ง)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2	50	5
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 4	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 5	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 6	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 8	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10	45	3
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12	45	3
รวม	500	35

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 หนังสือขออนุมัติโครงการ
- 5.2 หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ
- 5.3 หนังสือเชิญแรงงานนอกระบบเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/เอกสารประกอบการบรรยาย
- 5.4 ผลการประเมินก่อนและหลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม
- 5.5 ผลการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และงานของแรงงานนอกระบบ/ภาพถ่าย
- 5.6 สรุป/ประเมินผล



6. การนับผลงาน

- ✓ **คน** นับจากจำนวนแรงงานนอกระบบภาคเกษตรที่เข้ารับการอบรม (**นำส่งผลผลิต**)
- ✓ **แห่ง** นับจากจำนวน ที่ทำงาน ที่พักอาศัย ของแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมอบรม หรือแรงงานที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจัดส่งผลการปรับปรุงสภาพการทำงานเปรียบเทียบก่อนและหลังการปรับปรุงตามเป้าหมายที่กำหนด มายังกองความปลอดภัยแรงงาน



8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 **MIS1IO20** บันทึกผลงานกิจกรรมที่สำคัญ

9.2 เลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย) ให้เลือกรหัสกิจกรรม **073** อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (**แรงงานไทย**)
- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา) ให้เลือกรหัสกิจกรรม **074** อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (**แรงงานกัมพูชา**)
- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว) ให้เลือกรหัสกิจกรรม **075** อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (**แรงงานลาว**)
- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา) ให้เลือกรหัสกิจกรรม **076** อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (**แรงงานเมียนมา**)
- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม) ให้เลือกรหัสกิจกรรม **077** อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (**แรงงานเวียดนาม**)
- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ) ให้เลือกรหัสกิจกรรม **078** อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (**แรงงานอื่น ๆ**)

9.3 บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **คน** และในคำอธิบายเพิ่มเติม **โดยให้บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรม แยกเพศชายและเพศหญิง** พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย



10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน

10.2 จำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม

073 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย)

074 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา)

075 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว)

076 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา)

077 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม)

078 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ)

และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ

ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร **ให้นำผลการอบรมตามรหัสกิจกรรม**

073 - 078 มารวมกัน

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 10 และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายไพโรจน์	พันธการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เบอร์ภายใน 316
2) นางสาวอุมาพร	ครองสกุลสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 312
3) นายสุริยาธ	ทองเที่ยง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 318





ตัวอย่าง

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

แรงงานนอกระบบภาคเกษตร

เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
(Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

1. หลักการและเหตุผล

แรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมเป็นอีกงานหนึ่งที่แรงงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่มีน้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลงต่าง ๆ ไว้ในบ้านของเกษตรกร ทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัสสารเคมีเหล่านั้น ทุกวันนี้มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักว่าชีวิตได้ถูกคุกคามจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งเมื่อสารเคมีเหล่านี้เข้าสู่ร่างกายอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา เช่น ผดผื่นที่ผิวหนัง อาการวิงเวียน และมึนงงศีรษะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีอาการที่ไม่ได้แสดงออกมาให้เห็นในทันทีทันใด เช่น การทำงานผิดปกติของระบบประสาท หรือมะเร็ง จึงไม่มีใครตระหนักว่าการเจ็บป่วยเหล่านี้มีสาเหตุมาจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช การที่สารเคมีเหล่านี้ตกค้างอยู่ในธรรมชาติจึงเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเกษตรกร สมาชิกในครอบครัว และผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ ๆ มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช นอกจากนี้ ยังส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน สิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ แหล่งน้ำและอาหาร ทั้งนี้ บริษัทผู้ผลิตสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องจัดให้มีฉลากแสดงวิธีใช้สารเคมี ซึ่งถ้าใช้อย่างถูกต้องจะปลอดภัย

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ได้รับพิษเข้าสู่ร่างกายจะมีการแสดงอาการอยู่ 2 แบบ คือแบบเฉียบพลันและแบบเรื้อรัง โดยแบบเฉียบพลันจะเกิดขึ้นเมื่อร่างกายได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมาก จะแสดงอาการอย่างทันทีทันใด เช่น ปวดศีรษะ มึนงง คลื่นไส้ อาเจียน เจ็บหน้าอก ปวดกล้ามเนื้อ หื่อออกมา ท้องร่วง เป็นตะคริว หายใจติดขัด มองเห็นไม่ชัดเจน หรืออาจร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนภัยร้ายเงียบหรือเรียกว่า "การตายผ่อนส่ง" คือแบบเรื้อรัง โดยจะเกิดขึ้นเมื่อได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนน้อยต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งกว่าจะแสดงอาการอาจใช้เวลาเป็นเดือน เป็นปีภายหลังจากการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เช่น การเป็นหมัน การเสื่อมสมรรถภาพทางเพศ การเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต และมะเร็ง เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศเวียดนาม โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์กร Bread for the World และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร และรณรงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของแรงงานนอกระบบ จึงจัดทำโครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

2.2 เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย

2.3 เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

3. แนวทาง/วิธีการดำเนินการ

3.1 ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

3.2 กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม โดยอาจกำหนดหัวข้อการอบรม เช่น

- 1) การจัดเก็บและขนย้ายสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย
- 2) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 3) การป้องกันอันตรายและโรคจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย
- 4) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 5) การจัดระบบการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 6) การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม

3.3 ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดเป็นรุ่นได้ตามความเหมาะสม โดยการจัดอบรมแต่ละครั้งผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 - 100 คน) และประเมินความรู้ก่อนการอบรมและหลังการอบรม

3.4 การรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบภาคเกษตรปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกัน

3.5 การสุ่มลงพื้นที่เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม (สามารถดำเนินการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ได้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

4. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

4.1 เป้าหมาย

- สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน.....คน

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรจำนวน..... แห่ง



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.2 พื้นที่ดำเนินการสร้างการรับรู้และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ
ในภาคเกษตร ในจังหวัด.....

5. ระยะเวลาดำเนินการ

5.1 การอบรม ดำเนินการเดือนมกราคม - มีนาคม 2566

5.2 การลงพื้นที่ เพื่อแนะนำ ปรับปรุง และแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 ผลผลิต

- สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน.....คน

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร
จำนวน..... แห่ง

6.2 ผลลัพธ์

- แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย มีความเข้าใจ โดยมีคะแนนประเมินหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

- แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/
ที่พักอาศัย ได้ตามรูปแบบที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

7. แผนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	ขออนุมัติโครงการ						
2	ขออนุมัติดำเนินการ						
3	จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และคู่มือ/แนวทางการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
4	สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบ ในภาคเกษตร						
5	รณรงค์ส่งเสริมให้แรงงาน นอกระบบในภาคเกษตรปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ ที่พักอาศัยตามแนวทางที่กำหนด เพื่อความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี						
6	สรุป/ประเมินผล/รายงาน						

หมายเหตุ : วันเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



8. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงอุบัติเหตุจากการสัมผัสและการเกิดโรคจากสารเคมีอันตราย

9.2 แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรมีสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย ปลอดภัยจากสารเคมีอันตรายทำให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

11. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

13. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....



สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

แนวทางการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงานภาคเกษตร



<https://bit.ly/3TuD1wf>



★ กิจกรรมที่ 3



โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปจ./สรพ./สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ทำให้เกิดสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเพิ่มขึ้นทั่วประเทศไทย ซึ่งจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน ปี 2564 พบว่า SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (หยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป) 14,627 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.86 เมื่อเปรียบเทียบกับการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงที่เกิดขึ้นทั้งหมด และมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานใน SMEs 456 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.75 เมื่อเทียบกับการประสบอันตรายกรณีเสียชีวิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด (602 ราย) ซึ่ง SMEs เหล่านี้จะมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการภายในสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากขาดองค์ความรู้และบุคลากรในการบริหารจัดการ ดังนั้น มาตรการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียวจึงไม่สามารถทำให้ SMEs เกิดการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนได้อย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีโปรแกรมสนับสนุนจากภาครัฐควบคู่ไปกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้กลไกเชิงนโยบายในระดับพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามประเด็นการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน



2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กมีการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการ
- 2.2 เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก
- 2.3 เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

3. แนวทางการดำเนินงาน

การรณรงค์เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยการรณรงค์สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ด้วยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการป้องกันอัคคีภัย โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 ประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบการ ทั่วประเทศกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการ

3.2 จัดส่งแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ

ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) ให้สถานประกอบการ ทั่วประเทศกลุ่มเสี่ยง เพื่อประเมินตนเอง

3.3 ดำเนินการรวบรวมแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) จากสถานประกอบการ เพื่อประเมินผลและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา

3.4 นำผลการดำเนินการโครงการเสนอประธานคณะทำงานฯ Safety Thailand จังหวัด



4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ **สถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค**

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	64,565
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	2,215
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	17,220
รวม	84,000

5. หลักฐานอ้างอิง

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist)

6. การนับผลงาน

✓ **คน** นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ (นำส่งผลผลิต)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย
- 8.3 คุ้มครองความปลอดภัย
- 8.4 ตรวจสอบความปลอดภัย



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 SPS1IO20 บันทึกข้อมูลการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- 9.2 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะกิจกรรมที่ส่งเสริม ให้เลือกรหัส 03 แนะนำ นายจ้างและลูกจ้าง เท่านั้น
- 9.3 ช่องจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริม ให้ใส่จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการทั้งหมด

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- 10.1 SPS1R120 รายงานการสรุปผลการส่งเสริมความปลอดภัย
- 10.2 กิจกรรมที่ส่งเสริม ให้เลือกช่องแนะนำนายจ้างและลูกจ้างเท่านั้น

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 11.1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- 11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
- 11.3 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

- 1) นางสาวอดิگانต์ ชื่อสัตย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ เบอร์ภายใน 607
- 2) นางสาวพิไลวรรณ เสนิงค์ ณ อยุธยา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เบอร์ภายใน 606





ตัวอย่าง

**โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก
ในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * **
(รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)**

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ทำให้เกิดสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเพิ่มขึ้นทั่วประเทศไทย ซึ่งจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน ปี 2564 พบว่า SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (หยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป) 14,627 ราย คิดเป็นร้อยละ 31.86 เมื่อเปรียบเทียบกับการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงที่เกิดขึ้นทั้งหมด และมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานใน SMEs 456 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.75 เมื่อเทียบกับการประสบอันตรายกรณีเสียชีวิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด (602 ราย) ซึ่ง SMEs เหล่านี้จะมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการภายในสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากขาดองค์ความรู้และบุคลากรในการบริหารจัดการ ดังนั้น มาตรการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียวจึงไม่สามารถทำให้ SMEs เกิดการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนได้อย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีโปรแกรมสนับสนุนจากภาครัฐควบคู่ไปกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้กลไกเชิงนโยบายในระดับพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามประเด็นการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการ
- 2.2 เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก
- 2.3 เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

3. แนวทางการดำเนินการ

การรณรงค์เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยการรณรงค์สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ด้วยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการป้องกันอัคคีภัย โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้



3.1 ประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการ

3.2 จัดส่งแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) ให้สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เพื่อประเมินตนเอง

3.3 ดำเนินการรวบรวมแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) จากสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เพื่อประเมินผล และเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา

3.4 นำผลการดำเนินการโครงการเสนอประธานคณะทำงานฯ Safety Thailand จังหวัด

4. เป้าหมาย

เป้าหมายได้แก่ สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการเดือนมกราคม - เมษายน พ.ศ. 2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 ผลผลิต

สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กเข้าร่วมโครงการ และมีจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองจากการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย จำนวน คน

6.2 ผลลัพธ์

สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 90 มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 อัตราการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงกลุ่มเป้าหมายลดลงจากรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 2

8.2 สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่..... /สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....



10. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

12. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ
และด้านการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ (ฉบับใหม่)



<https://bit.ly/3TuD1wf>



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs
(Self Checklist)

ชื่อสถานประกอบการ.....ประเภทกิจการ.....
ที่ตั้งสถานประกอบการ.....
ลักษณะอาคารสูง/...../.....ชั้น จำนวน...../...../.....อาคาร พื้นที่...../...../.....ตารางเมตร
จำนวนลูกจ้าง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน / ต่างด้าว.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
ชื่อผู้ประสานงานตำแหน่ง.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....E – mail:.....
วันที่ให้ข้อมูล.....

รายงานการตรวจสอบด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการตรวจที่ปรากฏ รายละเอียดตามความเป็นจริง
หากผลการตรวจมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้ทำการบันทึกลงในช่องหมายเหตุ

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
1. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
(1) มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงนามโดยนายจ้าง	○	○	○	
(2) ลูกจ้างทุกระดับรับทราบนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีวิธีต่าง ๆ เช่น การจัดบอร์ดนโยบาย การจัดทำคู่มือการอบรม ฯลฯ	○	○	○	
(3) มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566	○	○	○	
(4) มีการประเมินผลแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565	○	○	○	



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
2. การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ				
(1) มีข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมทุกงาน และของผู้รับเหมา (ถ้ามี)	○	○	○	
(2) ลูกจ้างทุกระดับได้รับการอบรมข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครบถ้วน	○	○	○	
(3) มีหน่วยงาน/แผนก/ฝ่าย/หรือผู้รับผิดชอบงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน อย่างชัดเจน	○	○	○	
(4) ลูกจ้างระดับบริหารทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร” และได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ อย่างครบถ้วน	○	○	○	
(5) ลูกจ้างระดับหัวหน้างานทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน” และได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ อย่างครบถ้วน	○	○	○	
(6) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพหรือระดับเทคนิคขั้นสูงหรือระดับเทคนิคที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (กรณีสถานประกอบกิจการเข้าข่ายต้องมี)	○	○	○	



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
(7) มีการรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ☐ ระดับวิชาชีพ ตามแบบ จป.ว หรือ ☐ ระดับเทคนิคขั้นสูง ตามแบบ จป.ส ☐ ระดับเทคนิค ตามแบบ จป.ท	○	○	○	
(8) มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ให้กับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (กรณีสถานประกอบกิจการเข้าข่ายต้องมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)	○	○	○	
(9) มีการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน และมีการระบุประเด็นที่ประชุม	○	○	○	
3. การประเมินอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
(1) สถานประกอบกิจการมีการประเมินอันตราย สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีมาตรการควบคุมแก้ไข	○	○	○	
(2) มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงาน	○	○	○	
(3) มีการส่งรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการตรวจวัด	○	○	○	
(4) ลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี หรือเป็นระยะตามปัจจัยเสี่ยงอย่างครบถ้วน และรายงานผล รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพของลูกจ้างตามกฎหมายกำหนด	○	○	○	



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
มาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับ ปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. 2563				
(5) มีการจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายในครอบครอง และแจ้งรายละเอียดต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง	○	○	○	
(6) มีการแจ้งบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย และรายละเอียด ข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายในครอบครอง ต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคม ของทุกปี	○	○	○	
(7) ลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตราย จากสารเคมี ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี หรือเป็นระยะ ตามปัจจัยเสี่ยงอย่างครบถ้วน และรายงานผล รวมทั้ง ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้าง ซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. 2563	○	○	○	



ผลการตรวจและสรุปผลประเมิน

ด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs

หัวข้อการตรวจ	สรุปผลการประเมิน
1. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
2. การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
3. การประเมินอันตรายจากสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)



รายงานการตรวจสอบมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการตรวจที่ปรากฏ รายละเอียดตามความเป็นจริง
หากผลการตรวจมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้ทำการบันทึกลงในช่องหมายเหตุ

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
1. มาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย				
1.1 แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบ กิจการ ประกอบด้วย				
(1) แผนการตรวจตรา	○	○	○	
(2) แผนการอบรม	○	○	○	
(3) แผนรณรงค์ป้องกัน	○	○	○	
(4) แผนดับเพลิง	○	○	○	
(5) แผนอพยพหนีไฟ	○	○	○	
(6) แผนบรรเทาทุกข์	○	○	○	
1.2 มีการปิดประกาศป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ การดับเพลิงและการอพยพหนีไฟ	○	○	○	
2. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาคารและทางหนีไฟ				
(1) มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อย ชั้นละ 2 เส้นทางจากจุดที่ลูกจ้างทำงานไปสู่ จุดที่ปลอดภัยโดยปราศจากสิ่งกีดขวาง	○	○	○	
(2) เส้นทางหนีไฟมีแสงสว่างเพียงพอ และมี แหล่งจ่ายไฟสำรองสำหรับส่องสว่างกรณีไฟฟ้าดับ	○	○	○	
(3) ป้ายบอกทางหนีไฟ ต้องมีลักษณะ - มีขนาดตัวอักษรไม่เล็กกว่า 10 เซนติเมตร หรือ รูปภาพบอกทางหนีไฟและมองเห็นได้อย่างชัดเจน - มีแสงสว่างในตัวเองหรือใช้ไฟส่องให้เห็นได้ชัดเจน ตลอดเวลา	○	○	○	



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
(4) ประตูทางหนีไฟ เป็นแบบผลักออก ไม่ล่ามโซ่ หรือ ใส่กุญแจ	☐	☐	☐	
3. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้				
(1) มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทุกชั้นของอาคาร และส่งเสียงหรือสัญญาณได้อย่างทั่วถึง	☐	☐	☐	
(2) เสียงหรือสัญญาณที่ใช้แจ้งเหตุ ต้องแตกต่างจากสัญญาณอื่นที่ใช้ในสถานประกอบกิจการ	☐	☐	☐	
4. ระบบดับเพลิง				
4.1 เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้				
(1) มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามประเภทของเพลิง และได้มาตรฐาน	☐	☐	☐	
(2) มีป้ายหรือสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นชนิดใด ใช้ดับเพลิงประเภทใด และวิธีใช้เป็นภาษาไทย มองเห็นได้ชัดเจน	☐	☐	☐	
(3) ติดตั้งหรือจัดวางที่มั่นคง มองเห็นได้ชัดเจน ไม่มีสิ่งกีดขวาง สามารถนำมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว	☐	☐	☐	
(4) มีการตรวจสอบสภาพถังดับเพลิงอย่างน้อย 6 เดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมติดป้ายแสดงการตรวจสอบ	☐	☐	☐	
5. การตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบดับเพลิง และอุปกรณ์ต่าง ๆ				
(1) มีการตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พร้อมใช้งาน ได้ตลอดเวลา (อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง หรือตามที่ผู้ผลิตกำหนด)	☐	☐	☐	
(2) มีการบันทึกรายงานการตรวจสอบและทดสอบระบบและอุปกรณ์ดับเพลิง	☐	☐	☐	



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
6. การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและการรายงาน				
(1) ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนลูกจ้างแต่ละหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น	☐	☐	☐	
(2) ลูกจ้างทุกคนได้ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการฝึกซ้อมตามแบบที่กำหนด	☐	☐	☐	
7. การป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อให้เกิดการกระจายตัวของความร้อน หรือประกายไฟ				
(1) มีมาตรการป้องกันลูกไฟหรือเขม่าไฟกระเด็นถูกวัตถุที่ติดไฟได้ของเครื่องยนต์หรือปล่องไฟ	☐	☐	☐	
(2) มีมาตรการป้องกันการแผ่รังสี การนำหรือการพาความร้อนจากแหล่งกำเนิดความร้อนสูงไปสู่วัสดุที่ติดไฟได้ง่าย	☐	☐	☐	
(3) มีมาตรการป้องกันเครื่องจักรหรือเครื่องมือที่เกิดประกายไฟหรือความร้อนสูง จากการเสียดสีหรือเสียดทานที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้ได้	☐	☐	☐	
(4) มีมาตรการควบคุมการเชื่อมหรือตัดโลหะที่เป็นแหล่งความร้อนสูง และประกายไฟที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้	☐	☐	☐	
(5) มีมาตรการป้องกันการสะสมของไฟฟ้าสถิตจากการเสียดสีของวัสดุ หรือการถ่ายเทสารเคมีหรือของเหลวไวไฟ	☐	☐	☐	
8. การป้องกันอัคคีภัยจากกระแสไฟฟ้าลัดวงจร				
(1) คู่มือบริภัณฑ์ไฟฟ้าและสายไฟฟ้าให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัย หากพบว่าชำรุดหรือมีกระแสไฟฟ้ารั่วหรืออาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ใช้งาน ให้ซ่อมแซมหรือดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย และจัดให้มีหลักฐานในการดำเนินการ	☐	☐	☐	



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
(2) จัดให้มีการตรวจสอบและจัดให้มีการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า เพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัยโดยวิศวกร	☐	☐	☐	
9. การป้องกันอัคคีภัยจากสารเคมีอันตราย				
(1) สถานที่จัดเก็บถังก๊าซไวไฟ มีการติดตั้งระบบตรวจจับการรั่วไหลของก๊าซไวไฟ	☐	☐	☐	
(2) มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือนในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ณ สถานที่จัดเก็บสารเคมีอันตราย และสถานที่ทำงานของลูกจ้าง	☐	☐	☐	
การตรวจประเมินและการรับรองผลการตรวจ ผู้ตรวจประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... ผู้รับรองผลการตรวจ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....				

หมายเหตุ : ข้อมูลการตรวจสอบข้างต้น เป็นการประเมินระบบบริหารและการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความเสี่ยงต่อการเกิดเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นตรวจสอบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และจัดทำมาตรการในเชิงป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ในภาพรวมต่อไป กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือในการกรอกข้อมูลตามข้อเท็จจริงและส่งกลับ ทั้งนี้ หากไม่ได้รับเอกสารตอบกลับ อาจจำเป็นต้องส่งพนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าตรวจสอบด้วยตนเอง





ผลการตรวจและสรุปผลประเมิน

ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs

หัวข้อการตรวจ	สรุปผลการประเมิน
1. มาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
2. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาคารและทางหนีไฟ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
3. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
4. ระบบดับเพลิง	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
5. การตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบดับเพลิง และอุปกรณ์ต่าง ๆ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
6. การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและการรายงาน	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
7. การป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อให้เกิดการกระจายตัวของความร้อน หรือประกายไฟ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
8. การป้องกันอัคคีภัยจากกระแสไฟฟ้าลัดวงจร	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
9. การป้องกันอัคคีภัยจากสารเคมีอันตราย	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)



★ กิจกรรมที่ 4

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด * ** (สสค./สรพ.)



1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) กรอบแนวทางข้อ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2565) แนวทางการดำเนินการที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจประเมินความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการให้ถูกต้อง เพื่อยกระดับการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุนการผลิต อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แกสถานประกอบกิจการและต่อประเทศ กองความปลอดภัยแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ขึ้น

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 3 : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติ อย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุและป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน

2.3 เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบกิจการอื่นได้

3. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อรณรงค์และผลักดันให้สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การดำเนินการโดยกองความปลอดภัยแรงงาน

- ▶ ทบทวนและพิจารณาเป้าหมาย ผลผลิตในการดำเนินงาน
- ▶ ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

- ▶ จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ
- ▶ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ▶ สรุปผล/จัดทำรางวัล/รายงานผลในภาพรวมทั้งประเทศ

3.2 การดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการดังนี้

- ▶ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ▶ ให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ
- ▶ รับสมัครสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ▶ ตรวจสอบประเมินสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่กำหนด
- ▶ สรุปผล/รายงาน/มอบรางวัล

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาด ทั่วประเทศ

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง/คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	130/6,080
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	20/920
รวม	150/7,000



5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 สำเนาแบบเสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ของสถานประกอบกิจการ

5.2 สรุปผลการตรวจประเมิน ระดับจังหวัด/พื้นที่

- จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่ประสงค์เข้าร่วมประกวด

เฉพาะระดับจังหวัด และผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับจังหวัด/พื้นที่



6. การนับผลงาน (นำส่งผลผลิต)

✓ **แห่ง** นับผลงานจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2566 ของแต่ละจังหวัด (**ผลงานนับจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม**)

✓ **คน** นับจากจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด (**ผลงานนับจำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม**)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ
- 8.3 วิชาการและสารสนเทศ

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 MIS1IO20 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

9.2 โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

9.3 ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม** : กรณีส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม **052** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริม) ทั้งสถานประกอบกิจการใหม่และสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมประกวด

➡ ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

2) **กรณีรับสมัคร** : กรณีสถานประกอบกิจการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม **053** พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (**ส่งใบสมัคร**)

➡ ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

3) **กรณีผ่านเกณฑ์** : กรณีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม **054** พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (**ผ่านเกณฑ์**)

➡ ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

➡ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 **MIS1R030** รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

10.2 เลือกประเภทกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม** : ให้เลือกรหัส **052** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (**ส่งเสริม**)

2) **กรณีรับสมัคร** : ให้เลือกรหัส **053** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (**ส่งใบสมัคร**)

3) **กรณีผ่านเกณฑ์** : ให้เลือกรหัส **054** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (**ผ่านเกณฑ์**)

4) เลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ

ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด **ผลงานให้นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม รหัสกิจกรรม 053 เท่านั้น**



11. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 11.1 กองความปลอดภัยแรงงาน
- 11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด
- 11.3 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-----------------|---------------|-------------------------------|----------------|
| 1) นางสาวสุนีย์ | ตันติวุฒิพงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายฯ | เบอร์ภายใน 714 |
| 2) นางสาวลักษณ | มุกดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 717 |





★ กิจกรรมที่ 5



โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ * ** (ศปจ.)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) กรอบแนวทางข้อ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) แนวทางการดำเนินการที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจประเมินความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการให้ถูกต้อง เพื่อยกระดับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุนการผลิต อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและต่อประเทศ กองความปลอดภัยแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ ขึ้น

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 3 : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุและป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน

2.3 เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดที่ได้มาตรฐาน ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบกิจการอื่นได้

3. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อรณรงค์และผลักดันให้สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การดำเนินการโดยกองความปลอดภัยแรงงาน

- ▶ ทบทวนและพิจารณาเป้าหมาย ผลผลิตในการดำเนินงาน
- ▶ ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

- ▶ จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ
- ▶ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ▶ สรุปผล/จัดทำรางวัล/รายงานผลในภาพรวมทั้งประเทศ

3.2 การดำเนินการโดยศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการดังนี้



- ▶ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ▶ ให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ
- ▶ รับสมัครสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ▶ ตรวจสอบประเมินสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่กำหนด
- ▶ สรุปผล/รายงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ **สถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการทั่วประเทศ**

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	แห่ง	คน
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	100	52,500
รวม	100	52,500

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 สำเนาแบบเสนอชื่อเพื่อตรวจประเมินของสถานประกอบกิจการ



5.2 สรุปผลการตรวจประเมิน ระดับประเทศ

▶ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ

▶ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ประสงค์เข้าร่วมประกวดระดับประเทศ และผ่านเกณฑ์

การประเมินระดับประเทศ

6. การนับผลงาน

✓ **แห่ง** นับผลงานจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2566 (ผลงานนับจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม)

✓ **คน** นับจากจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2566 (ผลงานนับจำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

8.3 วิชาการและสารสนเทศ



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 MIS1IO20 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

9.2 โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

9.3 ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม** : กรณีส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ



➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม 052 พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริม) ทั้งสถานประกอบกิจการใหม่และสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมประกวด

➡ ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) **กรณีรับสมัคร :** กรณีสถานประกอบกิจการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม **053** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (**ส่งใบสมัคร**)

➡ ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

3) **กรณีผ่านเกณฑ์ :** กรณีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

➡ ให้เลือกรหัสกิจกรรม **054** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (**ผ่านเกณฑ์**)

➡ ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

➡ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 **MIS1R030** รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

10.2 เลือกประเภทกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม :** ให้เลือกรหัส **052** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (**ส่งเสริม**)

2) **กรณีรับสมัคร :** ให้เลือกรหัส **053** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (**ส่งใบสมัคร**)

3) **กรณีผ่านเกณฑ์ :** ให้เลือกรหัส **054** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (**ผ่านเกณฑ์**)

4) เลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ

ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ
ผลงานให้นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม รหัสกิจกรรม 053 เท่านั้น

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

11.1 กองความปลอดภัยแรงงาน

11.2 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12



12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-----------------|---------------|-------------------------------|----------------|
| 1) นางสาวสุนีย์ | ตันติวุฒิพงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายฯ | เบอร์ภายใน 714 |
| 2) นางสาวลักษณ | มุกดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 717 |





กิจกรรมที่ 6

โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ

ในงานที่มีการประสพอันตรายสูง (งานขนส่ง) * ** (T)

(สสค. 20 จังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่ง
และสถานที่เก็บสินค้า สูงสุด 20 ลำดับแรก)



1. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลสถิติการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ในปี 2564 ประเภทกิจการที่มีการประสพอันตรายสูงสุด 5 อันดับแรก ตามหมวดประเภทกิจการ ได้แก่ การผลิต การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การก่อสร้าง การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และที่พักรวมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยประเภทกิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า พบว่ามีลูกจ้างประสพอันตราย รวมทั้งสิ้น 3,009 คน ซึ่งจำแนกตามความรุนแรง ได้ดังนี้คือ เสียชีวิต จำนวน 93 คน สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 19 คน หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1,107 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,790 คน และยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) กรอบแนวทางข้อ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินการงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกระดับ แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรการเชิงป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น จึงได้จัดทำ **โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสพอันตรายสูง (งานขนส่ง)** ภายใต้ Motto “Safe Transport Safe Life” เพื่อพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีการยกระดับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างปลอดภัย อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและประเทศชาติต่อไป



2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการประเภทงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและก้าวสู่ มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

2.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุและการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 การดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดังนี้

3.1.1 **กำหนดแรงงานกลุ่มเป้าหมาย** โดยพิจารณาแรงงานในประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นอันดับแรก

3.1.2 **การจัดทำหนังสือ** ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการอบรม/แบบประเมินผล

3.1.3 **กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสม** (ระยะเวลาการอบรมรวม ๓ ชั่วโมง) เพื่อสร้างการรับรู้ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานขนส่ง ให้แก่แรงงานในประเภทกิจการ งานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยสามารถประสานวิทยากรจากสำนักงานขนส่งจังหวัด หรือศูนย์ความปลอดภัย ในการทำงานเขต มาบรรยายในหัวข้อ เช่น

- 1 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้อง กับประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
- 2 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
- 3 การวางแผน หรือการจัดทำมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกจ้างที่ขับยานพาหนะขนส่ง และยานพาหนะขนส่ง
- 4 การวิเคราะห์และการป้องกันอุบัติเหตุ
- 5 การจัดการเหตุฉุกเฉิน

3.1.4 **ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด** (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดได้ตามความเหมาะสม)

3.1.5 **สรุปประเมินผลการอบรม และรายงานผล**

3.1.6 **ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบกิจการ** ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ให้มีการจัดทำระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ โดยสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลโครงการขับเคลื่อน ความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ประจำปี 2566 (ประมาณเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2566)

3.2 การดำเนินการโดยกองความปลอดภัยแรงงานและศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดังนี้

3.2.1 กองความปลอดภัยแรงงาน **แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนความปลอดภัย ในการทำงานขนส่ง**

3.2.2 กองความปลอดภัยแรงงาน **จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนความปลอดภัย ในการทำงานขนส่ง** เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข รูปแบบ วิธีการคัดเลือก และสรุปผล สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ





3.2.3 กองความปลอดภัยแรงงาน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต **ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า** ให้มีการจัดทำระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ โดยสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ประจำปี 2566 (ประมาณเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2566)

3.2.4 กองความปลอดภัยแรงงาน **รับสมัครสถานประกอบการ** เข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ประจำปี 2566 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน (<http://osh.labour.go.th>) (ประมาณเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2566)

3.2.5 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต **พิจารณาคัดเลือกสถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ** โดยตรวจสอบเอกสารและหลักฐานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน (งานขนส่ง) (แบบ Checklist) ซึ่งอาจดำเนินการในพื้นที่จริง (Onsite Audit) หรือการตรวจติดตามระยะไกล (Remote Audit)

3.2.6 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต **สรุปและรายงานผลการคัดเลือกสถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่รับผิดชอบ**

3.2.7 กองความปลอดภัยแรงงาน **สรุปผลและประกาศผลการคัดเลือกสถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม**

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ **สถานประกอบการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า** เป็นอันดับแรก

4.2 เป้าหมายการดำเนินการ ใน **จังหวัดที่มีสถานประกอบการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า สูงสุด 20 ลำดับแรก** ดังนี้

หน่วยงาน	แห่ง	คน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	10	50



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน	แห่ง	คน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	10	50
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	10	50
รวม	200	1,000

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 หนังสือขออนุมัติโครงการ

5.2 หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

5.3 หนังสือเชิญแรงงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/เอกสารประกอบการบรรยาย

5.4 สรุปผล/ประเมินผล/รายงานผล

6. การนับผลงาน

✓ **คน** นับจากจำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม (นำส่งผลผลิต)

✓ **แห่ง** นับจากจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้ารับการอบรม

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

8.3 วิชาการและสารสนเทศ



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 MIS1IO20 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

9.2 ให้เลือกรหัสกิจกรรม 088 โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)

9.3 บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

9.4 พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย



10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

10.2 ประเภทกิจกรรม ให้เลือกรหัส **O88** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบ
อันตรายสูง (งานขนส่ง)

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 20 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี สระบุรี
พระนครศรีอยุธยา สงขลา ขอนแก่น ปทุมธานี หนองคาย นครปฐม ระยอง นครราชสีมา นครสวรรค์ เชียงใหม่
นครศรีธรรมราช สมุทรสาคร ฉะเชิงเทรา นนทบุรี บุรีรัมย์ สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับ
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน
ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1) นางสาวอุมาพร	ครองสกุลสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 312
2) นายปิยวัฒน์	ปาลี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 306
3) นายวัชรินทร์	แซ่ฮุน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 314





ตัวอย่าง

โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสับอันตรายสูง (งานขนส่ง)

1. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลสถิติการประสับอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ในปี 2564 ประเภทกิจการที่มีการประสับอันตรายสูงสุด 5 อันดับแรก ตามหมวดประเภทกิจการ ได้แก่ การผลิต การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การก่อสร้าง การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยประเภทกิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า พบว่ามีลูกจ้างประสับอันตราย รวมทั้งสิ้น 3,009 คน ซึ่งจำแนกตามความรุนแรง ได้ดังนี้คือ เสียชีวิต จำนวน 93 คน สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 19 คน หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1,107 คน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,790 คน และยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) กรอบแนวทางข้อ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินการงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกระดับ แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรการเชิงป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานประเภทกิจการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น จึงได้จัดทำ โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสับอันตรายสูง (งานขนส่ง) เพื่อพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีการยกระดับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดการประสับอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างปลอดภัย อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและประเทศชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ ประเภทขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

2.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในการป้องกันอุบัติเหตุและการประสับอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน



3. แนวทางการดำเนินการ

- 3.1 ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการอบรม
- 3.2 กำหนดหัวข้อการอบรม เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานขนส่ง ให้แก่แรงงานในประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เช่น
 - 1) กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
 - 2) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
 - 3) การวางแผน หรือการจัดทำมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกจ้างที่ขับยานพาหนะขนส่งและยานพาหนะขนส่ง
 - 4) การวิเคราะห์และการป้องกันอุบัติเหตุ
 - 5) การจัดการเหตุฉุกเฉิน
- 3.3 ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดได้ตามความเหมาะสม)
- 3.4 สรุปประเมินผลการอบรม และรายงานผล
- 3.5 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าให้มีการจัดทำระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ โดยสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ประจำปี 2566 (ประมาณเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2566)

4. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานขนส่ง ให้แก่แรงงานในประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 10/50 แห่ง/คน

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนมีนาคม 2566

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 6.1 ผลผลิต (Output) : ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 10 แห่ง 50 คน
- 6.2 ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานขนส่ง มีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

7. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สถานประกอบกิจการประเภทขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าปฏิบัติตามกฎหมาย และมีระบบการบริหารและการจัดการที่ได้มาตรฐานสากล และเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการสามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) ประจำปี 2566



8.2 เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำให้สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานลดลง อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสถานประกอบกิจการและประเทศชาติ

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

10. ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

12. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

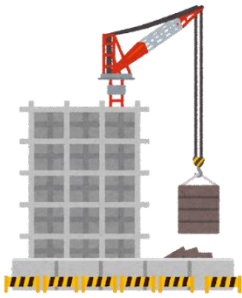
ตำแหน่ง.....

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

ข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน (งานขนส่ง) (แบบ Checklist)



<https://bit.ly/3TuD1wf>



★ กิจกรรมที่ 7

โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรม เชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (T) (ศปจ.)



1. หลักการและเหตุผล

จากเหตุการณ์ความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างที่ปรากฏผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น บันจันล้มทับคนงานเสียชีวิต นั่งร้านพังทลาย โครงสร้าง/อาคารก่อสร้างดินถล่ม วัสดุตกหล่นกระเด็นใส่คนงานจนได้รับบาดเจ็บสาหัส รวมทั้งผลกระทบต่อสาธารณสุขที่อยู่อุบัติเหตุและความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอย่างประมาทค่ามิได้ ส่วนหนึ่งมาจากการนำเอาเทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องจักร และอุปกรณ์มาใช้ในการปลูกสร้างอาคารตั้งแต่ขนาดเล็กไปจนถึงขนาดใหญ่ ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามมาจากงานก่อสร้าง คือ ความถี่และความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างที่ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอย่างประมาทค่ามิได้ ส่วนหนึ่งมาจากการนำเอาเทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องจักรที่ทันสมัยมาใช้เพื่อทุ่นแรงและประหยัดเวลา แต่ยังคงพบว่าการจัดระบบความปลอดภัยพื้นฐานในการก่อสร้างบางส่วนถูกละเลย ขาดความสนใจ และเอาใจใส่จากผู้ดำเนินการก่อสร้างรวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ทำให้ลูกจ้างจำนวนมากยังเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากงานก่อสร้าง เนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกความปลอดภัยในการปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม อุบัติเหตุและโศกนาฏกรรมจึงยังคงเกิดซ้ำ

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง เพื่อยกระดับให้สถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานก่อสร้างมีการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐานและคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงานและลดอุบัติเหตุจากการทำงานก่อสร้าง เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) การตรวจบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด คือ ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work, Safe Health, Safe Life : Safety Thailand) ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้นในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ รวมถึงสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตคนทำงานภาคการก่อสร้าง และประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย “รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพ และวัยและให้มีงานทำและพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) การกิจของกระทรวงแรงงานมีส่วนที่เกี่ยวข้องใน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การเสริมสร้าง



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์การสร้างคามเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) คือ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึง มีการจ้างงานเต็มที่และเป็นงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างมีระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐาน
- 2.2 เพื่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง
- 2.3 เพื่อให้แรงงานทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน



3.2 การประเมินผลการดำเนินงานจากจำนวนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

- 4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน
- 4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน(คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12	360
รวม	360

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 โครงการ/หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ
- 5.2 หนังสือเชิญนายจ้าง/ลูกจ้าง
- 5.3 แบบทดสอบก่อนอบรม/หลังอบรม/แบบประเมินการจัดอบรม
- 5.4 ภาพถ่ายการจัดอบรม

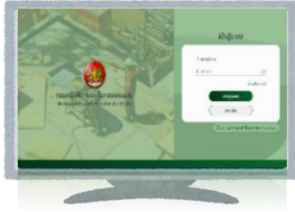
6. การนับผลงาน

✓ **คณ** นับจากจำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานและเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วนที่เข้ารับการอบรม



7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ Online ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบฝึกอบรม

8.3 ฝึกอบรม

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 **TRS1IO20** บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)

9.2 เลือกหลักสูตร **00003124** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานก่อสร้าง)

9.3 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน ต้องบันทึก ชื่อ-นามสกุล, ประเภทผู้รับการอบรม, สถานประกอบกิจการ (กรณีไม่ทราบเลขบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใด ในช่องประเภทบัตรให้เลือก "อื่น ๆ" ในช่องหมายเลขบัตรประชาชน ให้ใส่ "0")

9.4 และผลการอบรม (ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน) พร้อมทั้งบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่ายด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 **TRS1RO30** รายงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

10.2 เลือกรหัสหลักสูตร **00003124** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานก่อสร้าง)

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายไพโรจน์	พันธการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เบอร์ภายใน 316
2) นางจิรภาพร	ปานะชาติ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 305
3) นายสุริยาวัชร	ทองเที่ยง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 318





ตัวอย่าง

โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรม เชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

1. หลักการและเหตุผล

จากเหตุการณ์ความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างที่ปรากฏผ่านสื่อต่างๆ เช่น ปั่นจั่นล้มทับคนงานเสียชีวิต นั่งร้านพังทลาย โครงสร้าง/อาคารก่อสร้างดินถล่ม วัสดุตกหล่นกระเด็นใส่คนงานจนได้รับบาดเจ็บสาหัส รวมทั้งผลกระทบต่อสาธารณสุขคนที่อยู่ใกล้เคียงและภาพลักษณ์การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างของประเทศไทย การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานดังกล่าวเกิดขึ้นควบคู่ไปกับธุรกิจการก่อสร้างในประเทศไทยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการนำเทคโนโลยี เครื่องจักร และอุปกรณ์มาใช้ในการปลูกสร้างอาคารตั้งแต่ขนาดเล็กไปจนถึงขนาดใหญ่ ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามมาจากงานก่อสร้าง คือ ความถี่และความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างที่ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอย่างประมาณค่ามิได้ ส่วนหนึ่งมาจากการนำเอาเทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องจักรที่ทันสมัยมาใช้เพื่อทุ่นแรงและประหยัดเวลา แต่ยังพบว่าการจัดระบบความปลอดภัยพื้นฐานในการก่อสร้างบางส่วนถูกละเลย ขาดความสนใจ และเอาใจใส่จากผู้ดำเนินการก่อสร้างรวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ทำให้ลูกจ้างจำนวนมากยังเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากงานก่อสร้าง เนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกความปลอดภัยในการปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม อุบัติเหตุและโศกนาฏกรรมจึงยังคงเกิดซ้ำ

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง เพื่อยกระดับให้สถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานก่อสร้างมีการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐานและคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงานและลดอุบัติเหตุจากการทำงานก่อสร้าง เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) การตรวจบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด คือ ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work, Safe Health, Safe Life : Safety Thailand) ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจจะเกิดขึ้นในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ รวมถึงสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตคนทำงานภาคการก่อสร้าง และประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย “รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัยและให้มิงานทำและพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ภารกิจของกระทรวงแรงงานมีส่วนที่เกี่ยวข้องใน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานที่ยั่งยืน



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(Sustainable Development Goals: SDGs) คือ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึง มีการจ้างงานเต็มที่และเป็นงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างมีระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐาน

2.2 เพื่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง

2.3 เพื่อให้แรงงานทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน จำนวน คน

4. แนวทางการดำเนินการ

4.1 ขออนุมัติโครงการ

4.2 กำหนดหลักสูตรหัวข้อวิชาที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

4.3 เชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ/เข้ารับการอบรม

4.4 ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ

4.5 การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน

4.6 การประเมินผลการดำเนินงานจากจำนวนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

5. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง ในสถานที่ราชการ หรือสถานที่เอกชนตามความเหมาะสม

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ 2566

7. แผนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำรายละเอียด และขออนุมัติ โครงการ												



ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2	เชิญชวนสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง เข้ารับการอบรม												
3	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ												
4	สรุป/ประเมินผล												
5	รายงาน												

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการกำหนดตามความเหมาะสม

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

8.1 ผลผลิต (Output) : ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 12 แห่ง 360 คน

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ มีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

9. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้งานที่มีคุณค่า (Decent Work) ซึ่งเอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

10.2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสำหรับงานด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างให้แก่สถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างอย่างยั่งยืน

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต



12. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

14. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

แนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานก่อสร้าง



<https://bit.ly/3TuD1wf>



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับงบประมาณ แผนงาน และกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กองความปลอดภัยแรงงาน



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

กิจกรรมที่ 1 - 3 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวอติกาณต์	ชื้อสตัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
2. นายกตกิจ	หาวนณณ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 613
3. นางปิ่นพกา	หวลอ่อน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 612
4. นางสาวพิไลวรรณ	เสนังวงศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606

กิจกรรมที่ 4 กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน

1. นายวสันต์	ปิยสดีธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนฯ	เบอร์ภายใน 712
2. นางนิภาภรณ์	เมฆทับ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 709
3. นางสาวบุบผา	รัตนชาติชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 710
4. นางอรุณา	เจริญทรัพย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 706
5. นางพัชรีย์	กิตตานนท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 702
6. นางสาวนฤทัย	จุลวรรณโณ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 703

กิจกรรมที่ 5 กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1. นายไพโรจน์	พันธคาร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เบอร์ภายใน 316
2. นางสุวรรณี	ไมล์หรือ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 318

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

กิจกรรมที่ 1 กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวสุนีย์	ตันติวุฒิพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายฯ	เบอร์ภายใน 714
2. นางวิไลรัตน์	เทียนธรรมชาติ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 721

กิจกรรมที่ 2 กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1. นายไพโรจน์	พันธคาร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เบอร์ภายใน 316
2. นางสาวอุมพร	ครองสกุลสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 312
3. นายสุริยาภู	ทองเที่ยง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 318

กิจกรรมที่ 3 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวอติกาณต์	ชื้อสตัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
2. นางสาวพิไลวรรณ	เสนังวงศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 4 - 5 กลุ่มงานเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวสุหทัย	ต้นติวณิพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเครือข่ายฯ	เบอร์ภายใน 714
2. นางสาวลัดดา	มุกดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 717

กิจกรรมที่ 6 กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวอุมาพร	ครองสกุลสุข	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 312
2. นายปิยวัฒน์	ปาลี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 306
3. นายวัชรินทร์	แซ่ฮุน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 314

กิจกรรมที่ 7 กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

1. นายไพโรจน์	พันธ์คาร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เบอร์ภายใน 316
2. นางจิรภาพร	ปานะชาติ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 305
3. นายสุริยาวัธ	ทองเที่ยง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 318



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน

ชั้น 6 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) อาคาร 2
18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	มือถือ	เบอร์ภายใน
1	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน				
	นายทวีสิทธิ์	บุญธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	08 9500 2365	603
2	งานแผนงาน งบประมาณ และประสานงาน				
	นางสาวอติกานต์	ซื่อสัตย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	08 1860 1066	607
	นางสาวพีไลวรรณ	เสนิงค์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ		606
	นางสาวกฤตยา	โชคสมศิลป์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ		604
	นางสาววนิดา	ศรทอง	นักวิชาการแรงงาน		605
3	งานนโยบาย พัฒนางาน ติดตาม และประเมินผล				
	นายกตกิจ	หวนมณี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	08 1811 9320	613
	นางปิ่นพกา	หวลอ่อน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ		612
	นางสาวเบญจวรรณ	เปรมทวี่	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ		610
	นางสาวรัชชตะวัน	เปลี่ยนสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน		611
	นางสาวนพมาศ	กุลรัตน์	นักวิชาการแรงงาน		608
	นางสาวทิพย์วัลย์	พิบูลย์ศิลป์	นักวิชาการแรงงาน		609



ภาคผนวก



คำชี้แจงตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สำหรับโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองความปลอดภัยแรงงานได้จัดทำตัวอย่างรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในภาพรวมของประเทศ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ใช้เป็นตัวอย่างในการเขียนรายละเอียดของโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

ดังนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สามารถปรับรายละเอียดให้เหมาะสมกับพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมาย

หมายเหตุ : รูปแบบการเขียนโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนี้ กองความปลอดภัยแรงงานกำหนดขึ้นตามแนวทางการของงบประมาณ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตสามารถกำหนดรูปแบบตามความเหมาะสมของแต่ละจังหวัด/พื้นที่



Quick Guide



การบันทึกผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. **แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อแรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติมีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
1	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติและมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (สปข.)	ระบบฝึกอบรม TRS1IO20 ↓ 00000526	TRS1R030 ↓ 00000526
2	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * * * * (สรพ./สสค.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1IO10 ↓ ขั้นพื้นฐาน 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ	SPS1R290 ↓ ขั้นพื้นฐาน 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้นำรายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นพื้นฐาน มารวมกัน			
3	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * * * * (สปข.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1IO10 ↓ เทคนิควิชาการ 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ	SPS1R290 ↓ เทคนิควิชาการ 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้นำรายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นเทคนิควิชาการ มารวมกัน			



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
4	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบรับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (ศปข.)	รายงานเป็นเอกสารมายังกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน รวบรวม	
5	ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)	ระบบฝึกอบรม TRS1IO20 ↓ 00000372	TRS1RO30 ↓ 000000372

2. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานทุกภาคส่วนภายใต้โครงการระดับผลผลิตที่ 1 : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
1	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (สรพ./สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1IO20 → 21 067 (ส่งเสริม) แห่ง 068 (ส่งใบสมัคร) แห่ง และ คน 069 (ผ่านเกณฑ์) แห่ง และ คน (คน : บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน นักศึกษา) บันทึกผู้รับผิดชอบ/ ผู้รายงาน	MIS1RO30 ↓ กิจกรรม 067 (ส่งเสริม) 068 (ส่งใบสมัคร) 069 (ผ่านเกณฑ์) และ 21 แบบรายงาน

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2566 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) ให้นำผลงานเฉพาะสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 068) เท่านั้น



ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
2	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม - อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร * ** (T) (สปข.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1IO20 → 21 073 แรงงานไทย 074 แรงงานกัมพูชา 075 แรงงานลาว 076 แรงงานเมียนมา 077 แรงงานเวียดนาม 078 แรงงานอื่น ๆ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน <u>คน</u> และในคำอธิบายเพิ่มเติม โดยให้บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแยกเพศชายและเพศหญิง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1RO30 → 21 073 แรงงานไทย 074 แรงงานกัมพูชา 075 แรงงานลาว 076 แรงงานเมียนมา 077 แรงงานเวียดนาม 078 แรงงานอื่น ๆ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร ให้นำผลการอบรมตามรหัส ๆ กิจกรรม 073 - 078 มารวมกัน			
3	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** (สปข./สรพ./สสค.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1IO20 → 03 - แนะนำนายจ้างและลูกจ้าง เท่านั้น - จำนวน <u>คน</u> ที่ได้รับการส่งเสริม (ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทั้งหมด)	SPS1R120 - เลือกช่องแนะนำนายจ้างและลูกจ้างเท่านั้น



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
4	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 - ระดับจังหวัด * ** (สรพ./สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล ในส่วนของรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด ให้นำผลงานเฉพาะจำนวน สปก. ที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 053) เท่านั้น			
5	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 - ระดับประเทศ * ** (ศปข.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล ในส่วนของรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับประเทศ ให้นำผลงานเฉพาะจำนวน สปก. ที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 053) เท่านั้น			



ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
6	โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบนตรายสูง (งานขนส่ง) * ** (T) (จังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าสูงสุด 20 ลำดับแรก)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1IO20 ↓ กิจกรรม O88 (งานขนส่ง) และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1RO30 ↓ กิจกรรม O88 (งานขนส่ง)
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบนตรายสูง (งานขนส่ง) ให้นำผลงานจากจำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมและจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการอบรม			
7	โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง (T) (ศปข.)	ระบบฝึกอบรม TRS1IO20 ↓ เลือกหลักสูตร 00003124	TRS1RO30 รายงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ↓ เลือกรหัสหลักสูตร 00003124
หมายเหตุ : การบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน ต้องบันทึก ชื่อ - นามสกุล, ประเภทผู้รับการอบรม, สถานประกอบกิจการ (กรณีไม่ทราบเลขบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใด ในช่องประเภทบัตรให้เลือก "อื่น ๆ" ในช่องหมายเลขบัตรประชาชน ให้ใส่ "0" และผลการอบรม (ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน) พร้อมทั้งบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่ายด้วย			

หมายเหตุ

1. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * หมายถึง กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก หรือนำส่งผลิต/โครงการ
2. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งผลิตหรือโครงการระดับผลิต
3. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งเป้าหมายการให้บริการของกรม
4. กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) หมายถึง กิจกรรมที่เป็นการอบรม/สัมมนา



คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่ปรึกษา

นายศักดิ์ศิลป์

ตุลาธร

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นายทวิสิทธิ์

บุญธรรม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

นางสาวอดิگانต์

ชี้อสัตย์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

นางสาวไพไลวรรณ

เสนึงค์ ณ อยุธยา

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวกฤตยา

โชคสมศิลป์

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางสาววนิดา

ศรทอง

นักวิชาการแรงงาน

เรียบเรียงโดย

นางสาวกฤตยา

โชคสมศิลป์

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

งานแผนงาน งบประมาณ และประสานอำนาจการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39 ต่อ 603 - 613



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th