

(สำหรับเจ้าหน้าที่)

คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

Informal Labour Protection Division



<http://informal.labour.go.th>



<https://facebook.com/public/กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ>



Email : Informal@labour.mail.go.th



โทรศัพท์ 0 2660 2063 - 68



กลุ่มไลน์ พตส.กน.



สำหรับดาวนโหลด
คู่มือ กน.

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการป้องกันการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทั้ง ๓ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สามารถปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายภารกิจของกรมในทิศทางเดียวกัน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

(ก)

สารบัญ

(ข)

กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑

ทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

๔

๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖

๓. การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๘

๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

๑๐

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑๒

๖. กิจกรรมคัดเลือบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

๑๖

๗. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

๑๘

๘. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

๒๐

ภาคผนวก

กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

➤ แบบ รน. ๓ รายงานการตรวจแรงงาน

๒๖

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

➤ แบบ ตร.๑/งก. รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม

๓๕

(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)

➤ แบบ ตร.๑/งบ. รายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ๔๐

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

➤ แบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔๕

➤ แบบบันทึกผลการปฏิบัติงานกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ
และผู้ที่เกี่ยวข้อง (แบบ Mobile 1)

๔๘

➤ QR Code รายงานสรุปผลคะแนน

๔๙

การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

➤ ตัวอย่างโครงการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน

๕๑

➤ แบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๕๔

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

- แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๕๙
- แบบประเมินผลกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๐
- แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๖๑

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
ให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ๖๓
- ตัวอย่างทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
ให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ๖๕

กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

- แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ๖๗

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

- ตัวอย่างโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย ๖๙
- ตัวอย่างหัวข้อวิชาในการจัดอบรมโครงการสร้างเครือข่าย
การคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย ๗๑
- แบบทดสอบโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย ๗๒
- ตัวอย่างแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการสร้างเครือข่าย
การคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย ๗๕
- แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ในสังคมสูงวัย ๗๖
- แบบแจ้งเบาะแสการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ๗๗
- รายงานผลการรับแจ้งเบาะแสเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ๗๘
- ตัวอย่างแบบรายงานการขยายผลโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ในสังคมสูงวัย ๗๙

ตัวชี้วัด (Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๘๑
- แบบรายงานผลการดำเนินการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๘๓

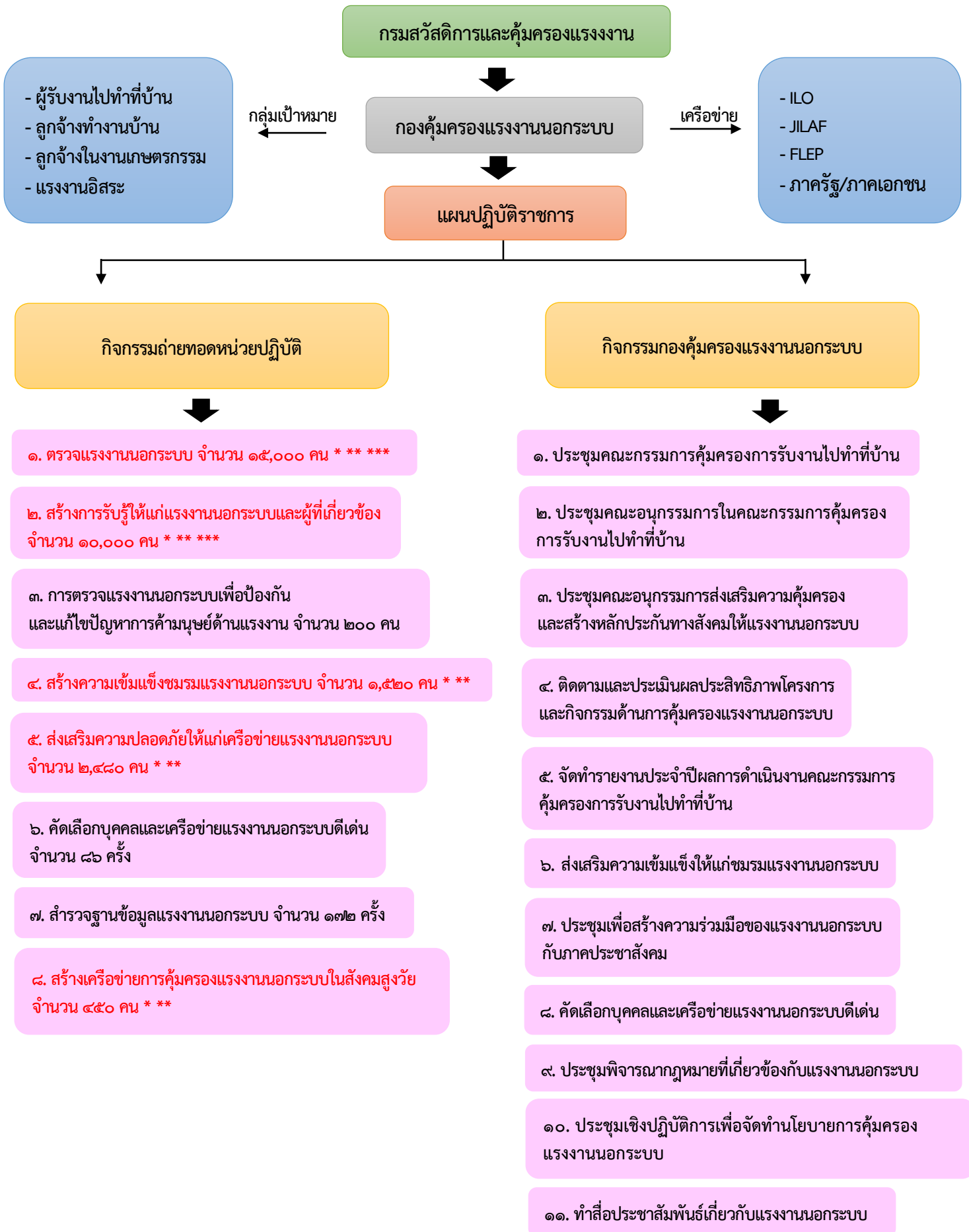
แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แบบ รน. ๑ คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๘๗
- แบบ รน. ๒ คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ๙๐
- แบบ รน. ๑๗ แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๙๓

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๙๖

กรอบการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ทิศทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กรมมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาคู่มือแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย และส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบ มีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้างผู้จ้างงาน โดยทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดที่สำคัญไว้ ดังนี้

๑. ด้านยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑.๑ พัฒนารูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีการวางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนงบประมาณ แผนปฏิบัติการ และแผนต่าง ๆ ของหน่วยงานในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๑.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้แรงงานนอกระบบ รับทราบสิทธิประโยชน์ ทราบช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน และสามารถเข้าถึงบริการจากภาครัฐ โดยการนำสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการสร้างการรับรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น Line Facebook YouTube Website เป็นต้น

๑.๓ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ประกอบด้วย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนาแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๒. ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒.๑ กำกับ ดูแล และควบคุมการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด

๒.๒ ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในปัจจุบัน

๒.๓ พัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมายแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานตรวจแรงงาน

๒.๔ บูรณาการการตรวจแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้ความรุนแรง และการล่วงละเมิดทางเพศในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

๓. ด้านการส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๓.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม โดยการประสานความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๓.๒ พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายแรงงานนอกระบบให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการทำงานในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.๔ ธารรงค์ ส่งเสริม สร้างการรับรู้แก่แรงงานนอกระบบให้ได้รับทราบสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน และครอบคลุมทุกพื้นที่

๓.๕ สนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๓.๖ ส่งเสริมให้มีบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นในกลุ่มผู้จ้างงาน นายจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และกลุ่มเครือข่าย เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน

.....

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

นโยบายการตรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑) การตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) การตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๓) การตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) ตามกฎกระทรวง คุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อคุ้มครอง กำกับ ดูแล ให้ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๒) เพื่อตรวจสอบ ติดตาม ส่งเสริม ดูแลสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๓) เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ระหว่างผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี
- ๔) เพื่อศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อประกอบในการวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และพัฒนาการคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ลดความขัดแย้ง และมีความมั่นคงในการทำงานยิ่งขึ้น

เป้าหมายการตรวจ

สถานประกอบกิจการ/สำนักงานของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ และเพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) พิจารณาเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- ๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารเงินงบประมาณด้านการคุ้มครองแรงงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด

๓) กำหนดแผนการตรวจโดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ไม่เคยผ่านการตรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเป้าหมายที่ได้รับ เว้นแต่ไม่มีกลุ่มเป้าหมายใหม่

๔) ตรวจแรงงาน โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ควรศึกษาจากคู่มือตรวจแรงงานประกอบ

๕) บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการ/สำนักงาน ของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลงในแบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบ ตามหัวข้อ “การบันทึกผลการปฏิบัติงาน”

๖) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๗) จัดทำแผนรองรับ กรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือเป้าหมาย

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านในแบบรายงานการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ (แบบ รน.๓) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเลือกโปรแกรม HPS1I010 บันทึกข้อมูลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แบบ รน.๓)

๒) บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปีในแบบรายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว) (แบบ ตร.๑/งก.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานเกษตรกรรม และเลือกโปรแกรม HPS5I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรกรรม (ตร.๑/งก.)

๓) บันทึกข้อมูลการตรวจลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยในแบบรายงานการตรวจแรงงานงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย (แบบ ตร.๑/งบ.) ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง และบันทึกผลการตรวจทางระบบ Online เลือกงานบ้าน และเลือกโปรแกรม HPS4I010 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานงานบ้าน (ตร.๑/งบ.)

.....

๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจ เป้าหมายรวม ๑๐,๐๐๐ คน

๑) เป้าหมายหลัก : ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

๒) เป้าหมายรอง : ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป

แนวทางการดำเนินการ

ดำเนินการวางแผนการปฏิบัติงาน โดยประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ อบจ./อบต. หรือคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อขอความร่วมมือในการเข้าปฏิบัติการในท้องที่การใช้สถานที่และขอความร่วมมือระดับกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ณ จุดนัดหมาย ทั้งนี้ อาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นๆ ที่มีกิจกรรมการให้บริการชุมชน

๑) จัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับโทษ พินัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาอาชญากรรม

๑.๑) ดำเนินการให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนทำแบบทดสอบตามที่กรมฯ กำหนด โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน (ข้อสอบมี ๑๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน)

๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ เอกสารด้านอาชญากรรม ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ

๒.๒) การจัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓) จัดบริการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายหรือตรวจสุขภาพ โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ

๒.๔) ให้กลุ่มเป้าหมายลงชื่อในทะเบียนรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมในแบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แบบรณบริการเคลื่อนที่ Mobile 1)

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

๑) กรณีเป็นวิทยากรที่ได้รับเชิญไปบรรยาย

๑.๑ บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇒ เลือกโปรแกรม MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ เลือกเขตรับผิดชอบของท่าน ⇒ เลือกแบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇒ กดบันทึก ⇒ เพิ่มข้อมูลกิจกรรม ⇒ เลือกกิจกรรม 021 วิทยากรบรรยาย ⇒ บันทึกข้อมูลกิจกรรมและจำนวนคนให้ครบถ้วน ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกข้อมูลผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ⇒ เสร็จสิ้น

๑.๒ รายงานสรุปผลคะแนนใน Google Form ตาม QR Code ที่กรมฯ กำหนด



๒) กรณีรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบฝึกอบรม ⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ บันทึกรายละเอียดกิจกรรมและจำนวนผู้เข้ารับการอบรม (เลือกรหัสหลักสูตร 00000475 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง) ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

.....

๓. การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานบ้าน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ – ๑๘ ปี แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ – ๑๘ ปี แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น กลุ่มเป้าหมายรวม ๒๐๐ คน (๒๐ จังหวัด ๆ ละ ๑๐ คน)

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) พิจารณาเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- ๒) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารเงินงบประมาณด้านการคุ้มครองแรงงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน (ข้อมูลของกรมการจัดหางาน)
- ๓) บูรณาการการตรวจแรงงานกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานบ้าน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) รายงานผลการตรวจตามแบบที่กำหนด
- ๕) กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง หรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายบังคับงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุหัก ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามคู่มือการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

จัดทำสรุปผลการดำเนินการตรวจแรงงาน (การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยขอความร่วมมือ ส่งทาง E-mail : informalprotection@labour.mail.go.th

หมายเหตุ :

๒๐ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี ราชบุรี นครปฐม สุพรรณบุรี ตาก เชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน
เลย นครพนม หนองคาย อุบลราชธานี สระแก้ว ปราจีนบุรี จันทบุรี ตราด ชุมพร ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช และสุ
ราษฎร์ธานี

๑) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี และจันทบุรี

๒) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร เชียงราย
และเชียงใหม่

๓) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตราด และตาก

๔) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม นครพนม
และนครศรีธรรมราช

๕) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ปราจีนบุรี และแม่ฮ่องสอน

๖) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี และเลย

๗) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว สุพรรณบุรี
และสุราษฎร์ธานี

๘) จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองคาย
และอุบลราชธานี

.....

๔. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการพัฒนาแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย
- ๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างชมรมกับเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๓) เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบของจังหวัด เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่

กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมายรวม ๑,๕๒๐ คน (๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ คน)

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ดำเนินการประชุมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม (กรณีมีสมาชิกใหม่) ถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทบทวนนโยบายวัตถุประสงค์ และสิทธิหน้าที่ต่างๆ ของสมาชิกในชมรม พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากสมาชิกให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมที่ผ่านมา อาจรวมถึงการพาสมาชิกเครือข่ายชมรมแรงงานนอกระบบไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ๒) ให้เครือข่ายสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบทำแบบประเมินผลกิจกรรม
- ๓) ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม
- ๔) จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการประชุม แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรม ทะเบียนสมาชิกชมรม (ถ้ามี) ข้อบังคับชมรม (ถ้ามี) พร้อมแนบภาพประกอบ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้จ่ายและวัสดุหัตถ์ ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- ๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง **E-mail : informal@labour.mail.go.th** (จึ้นนับเป็นผลงาน) ดังนี้

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานและภาพกิจกรรม
๒. แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรม (สำหรับเจ้าหน้าที่)
๓. ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

- ๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม
 - ⇒ เลือก TRS1020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล
 - ⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๐ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่นๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน)
 - ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ :

๑. จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตรวด ตาก นครนายก นครปฐม และนครพนม ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔**

๒. จังหวัดนครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก และเพชรบุรี ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**

๓. จังหวัดเพชรบูรณ์ แพร่ ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

๔. จังหวัดสตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕**

๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต การรายงานผลการปฏิบัติงาน ต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (ไม่เกิน ๒๔ คน)

.....

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

ประเทศไทยมีกำลังแรงงานทั้งสิ้น ๓๗.๙ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบมากถึง ๒๐.๔ ล้านคน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๕.๖ ทำงานในภาคเกษตรกรรม รองลงมาเป็นภาคการบริการและการค้าร้อยละ ๓๔.๑ และภาคการผลิตร้อยละ ๑๐.๓ ทั้งนี้ ปัญหาสำคัญของแรงงานนอกระบบที่ต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือและให้การสนับสนุนมากที่สุด ๓ ด้าน ได้แก่ ปัญหาจากการทำงาน (ค่าตอบแทน งานที่ไม่ได้รับค่าจ้างต่อเนื่อง การทำงานหนัก และไม่มีสวัสดิการ) ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน (อิริยาบถในการทำงาน ฝุ่นละออง และแสงสว่างไม่เพียงพอ) และปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน (สารเคมีเป็นพิษ เครื่องจักร และเครื่องมืออันตราย และได้รับอันตรายระบบหูและตา) **ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๖๓**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ซึ่งเป็นพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัยของบุคคล ให้เกิดขึ้นกับแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยขับเคลื่อนภารกิจในลักษณะของการบูรณาการ ให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และแรงงานในงานเกษตรกรรม (ซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างตลอดปีและมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานดังกล่าว) รวมถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบอิสระ เช่น วิสาหกิจชุมชน กลุ่มจากโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร เป็นต้น เป้าหมายรวม ๒,๔๘๐ คน (สสค. หน่วยงานละ ๓๐ คน / สรพ. หน่วยงานละ ๒๐ คน)

แนวทางการดำเนินการ

- ๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ประสานหน่วยงานที่มีเป้าหมายเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ เข้าบูรณาการเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ เช่น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) “การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ”
- ๔) เข้าส่งเสริมความปลอดภัยในกลุ่มแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคัดเลือกตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โดยบันทึกผลการส่งเสริมฯ ลงในแบบรายงานผลการดำเนินงาน **ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒**
- ๕) จัดทำทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- ๖) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เข้าติดตามประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และบันทึกผลการติดตามลงในแบบรายงานผลการดำเนินงาน **ส่วนที่ ๓**

๗) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบตามแบบรายงานที่กำหนดไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทาง E-mail: informal@labour.mail.go.th ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สามารถศึกษาแนวทาง/คำอธิบายเพิ่มเติมตามขั้นตอนการทำงาน (WorkFlow) ที่แนบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน่วยงานภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมความปลอดภัยฯ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๒) แรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความตระหนักรู้และเกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน
- ๓) ผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีข้อมูลใช้ประกอบการตัดสินใจ และกำหนดกลยุทธ์ นโยบายเพื่อส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- ๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง [E-mail : informal@labour.mail.go.th](mailto:informal@labour.mail.go.th) (จึ้นับเป็นผลงาน) ดังนี้

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๒. ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบ

- ๒) บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม
 - ⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล
 - ⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๓๑ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่นๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน)
 - ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

หมายเหตุ :

๑. สรพ. ๑ สรพ. ๒ สรพ. ๓ สรพ. ๔ สรพ. ๕ จังหวัดสมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. สรพ. ๖ สรพ. ๗ สรพ. ๘ สรพ. ๙ สรพ. ๑๐ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล และสมุทรปราการ ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

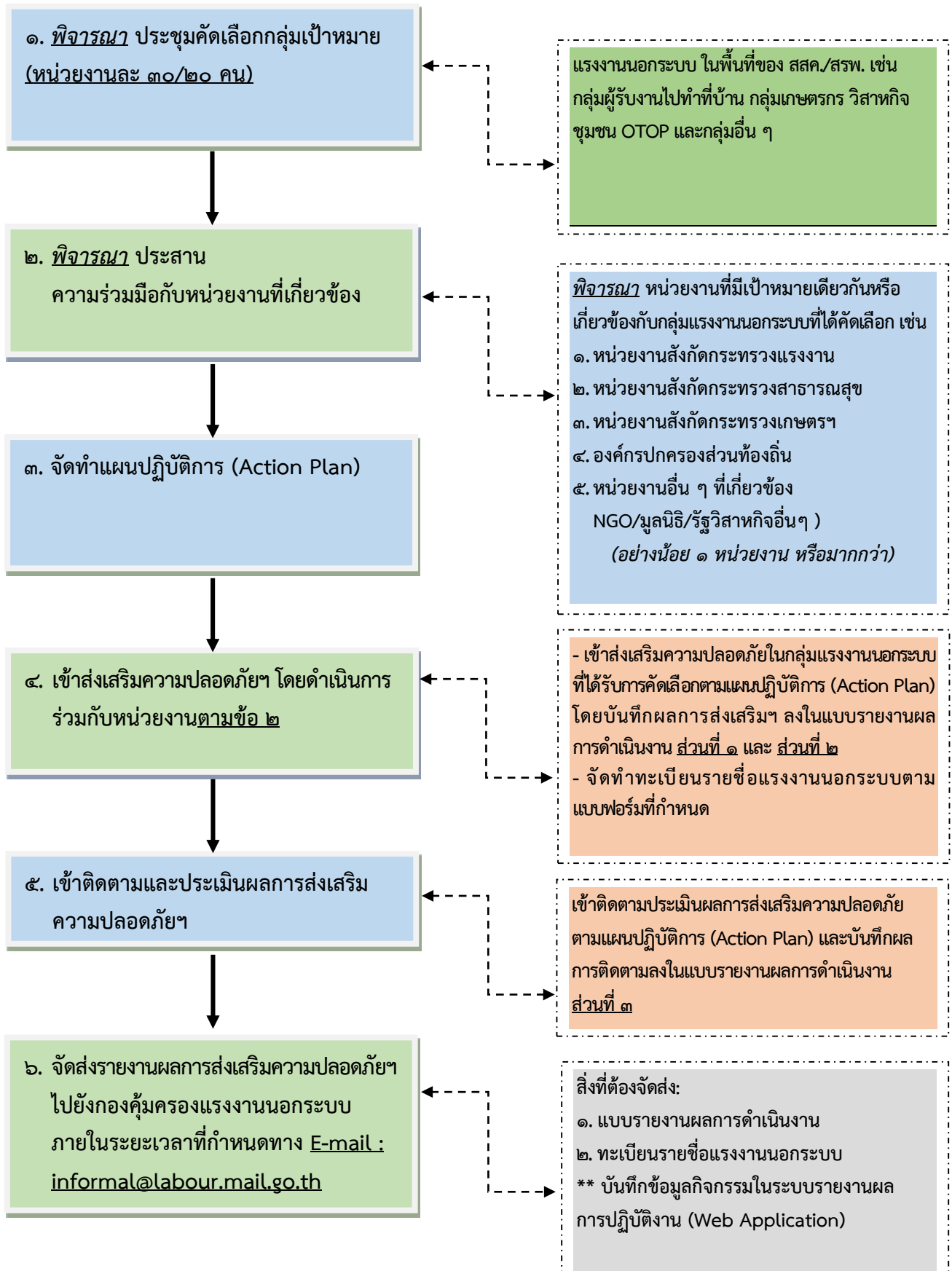
๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ และภูเก็ต ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕**

๔. จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม และนครราชสีมา ดำเนินการและรายงานผล **ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิต ผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (สสค. ไม่เกิน ๓๖ คน /สรพ. ไม่เกิน ๒๔ คน)

“ขั้นตอนการทำงาน (Work Flow)”

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ



๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน
- ๒) เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแรงผลักดัน และมีความสุขในการทำงาน พร้อมทั้งช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้าสู่สากล
- ๓) เพื่อคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒) แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๓) เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) สสค./สรพ. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย หรือกลุ่มสนทนาในแอปพลิเคชันต่างๆ เป็นต้น
- ๒) สสค./สรพ. พิจารณาเสนอชื่อและผลงานบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยส่ง เอกสารฉบับจริงไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ **๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**
- ๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น เพื่อคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- ๔) จัดประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕) จัดส่งรางวัลบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยปฏิบัติมอบให้แก่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบ หรือเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ได้รับรางวัล

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการจัดส่งแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานของบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (ฉบับจริง) ไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่บันทึกข้อมูลกิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ⇒ เลือกระบบวิชาการและสารสนเทศ ⇒ เลือก MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ เลือกแบบรายงาน ๒๖ งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกรายละเอียดกิจกรรม โดยเลือกรหัสกิจกรรม ๐๘๗ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ⇒ กดบันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

๓) กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบดำเนินการรวบรวมและพิจารณาคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

หมายเหตุ :

๑. รายละเอียดกิจกรรม/คู่มือปฏิบัติกิจกรรม/แบบเสนอชื่อฯ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยปฏิบัติทราบอีกครั้ง

๒. ให้ทุกหน่วยปฏิบัติบันทึกข้อมูลกิจกรรม/การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ** จึงจะนับเป็นผลงาน

.....

๗. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างทำงานบ้าน ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง

๒) เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

**** ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป กรมจะยึดถือข้อมูลแรงงานนอกระบบจากการประมวลผลในระบบสารสนเทศกรมฯ ที่หน่วยปฏิบัติบันทึกไว้**

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างทำงานบ้าน ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

แนวทางการดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบที่หน่วยปฏิบัติมีอยู่ ได้แก่ ระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและข้อมูลที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบจัดส่งให้หน่วยปฏิบัติ ตามแบบที่กำหนด

๒. บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลทางภูมิศาสตร์ (Latitude GPS, Longitude GPS) (คาดว่าระบบบันทึกข้อมูลและระบบรายงานผลจะแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ โดยจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบเพื่อบันทึกข้อมูลต่อไป)

**** หน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมการสำรวจแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ ภาพสินธุ์ กำแพงเพชร ชัยนาท ชัยภูมิ ตราด นครนายก นครพนม นราธิวาส น่าน บึงกาฬ ปัตตานี พะเยา พังงา พัทลุง พิจิตรแพร่ มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา หนองคาย ศรีสะเกษ สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สิงห์บุรี สุโขทัย หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี ขอให้นำข้อมูลมาบันทึกในระบบฯ ด้วย**

**** กรมจะประมวลข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมฯ ทุกวันสิ้นเดือนของทุกเดือน**

ครั้งที่ ๒ (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕)

๑. สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ตามแบบที่กำหนด) เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและครอบคลุมแรงงานนอกระบบในพื้นที่ เช่น ข้อมูลลูกจ้างทำงานบ้านซึ่งเป็นแรงงานข้ามชาติจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นผู้ประกอบการตามมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/พื้นที่ ข้อมูลเกษตรกรจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด ข้อมูลแรงงานนอกระบบจากองค์กรพัฒนาชุมชน (NGO) ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยใช้วิธีที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่สำรวจ การโทรศัพท์สอบถาม การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การขอความร่วมมือจากอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) การประสานความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่น เป็นต้น

๒. บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งข้อมูลทางภูมิศาสตร์ (Latitude GPS, Longitude GPS) (สถานที่ทำงานของแรงงานนอกระบบ)

**** กรมจะประมวลข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบสารสนเทศกรมฯ ทุกวันสิ้นเดือนของทุกเดือน**

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

การบันทึกผลการปฏิบัติงาน

- บันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบในโปรแกรม HPSolo๔๐ : บันทึกข้อมูลผู้รับงาน โดยบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนทุกช่อง รวมทั้งข้อมูลทางภูมิศาสตร์ (Latitude GPS, Longitude GPS)
- ลูกจ้างทำงานบ้าน ให้ใส่ประเภทกิจการ รหัส ๙๕๐๐๐ (ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล)

.....

๘. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย ประสานความร่วมมือให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการสามารถแจ้งข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และเบาะแสการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒) เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิต่างๆ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓) เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชนได้

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายรวม ๔๕๐ คน (๓๐ จังหวัด ๆ ละ ๑๕ คน)

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่สามารถนำความรู้ไปขยายผลและทำงานเป็นเครือข่ายได้

๒) จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมแก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ให้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์

๓) ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมให้ความรู้และสรุปผลคะแนนตามแบบที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐ / ๘ ข้อ) ของแบบทดสอบ

๔) จัดให้มีช่องทางการติดต่อแบบ ๒ ทาง (Two way) เช่น การจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายในแอปพลิเคชันไลน์ หรือจัดให้มีทำเนียบเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารแลกเปลี่ยนความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ หรือรายงานความเคลื่อนไหวการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ฯลฯ ระหว่างสมาชิกในเครือข่าย

๕) กรณีที่มีรายงานข่าวสารความเคลื่อนไหวและเบาะแสเกี่ยวกับการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจากเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ให้รายงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ ตามแบบรายงานผลการแจ้งเบาะแสเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๖) ติดตามและขยายผลการปฏิบัติงานของเครือข่ายแรงงานนอกระบบอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑) จัดส่งเอกสาร (ไฟล์ PDF) ผลการปฏิบัติงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดทาง **E-mail : informal@labour.mail.go.th** (จึงนับเป็นผลงาน) ดังนี้

๑. แบบสรุปผลการจัดอบรมพร้อมภาพถ่าย

๒. แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ

๓. แบบรายงานการขยายผล

๔. รายงานผลการรับแจ้งเบาะแส (ถ้ามี)

๒) บันทึกข้อมูลการจัดอบรมในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูระบบฝึกอบรม ⇒ เลือก TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดกิจกรรมให้ครบถ้วน (รหัสหลักสูตร ๐๐๐๐๐๕๒๙ โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย) ⇒ กดบันทึก ⇒ เลือก “ผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย” ⇒ กรอกข้อมูลและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามจริง ⇒ กดบันทึก ⇒ บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม และรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรมรายคน (กรณีไม่ทราบเลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้ารับการอบรมให้เลือก อื่นๆ ในช่องประเภท และใส่ ๐ ในช่องเลขที่บัตรประชาชน) ⇒ บันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

๓) บันทึกทะเบียนรายชื่อเครือข่ายแรงงานนอกระบบ (รายคน) ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยเลือกเมนูเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ⇒ เลือก HPS6I010 บันทึกข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ⇒ กดเครื่องหมาย  เพื่อเพิ่มข้อมูล ⇒ บันทึกข้อมูลและรายละเอียดของผู้เข้ารับการอบรมให้ครบถ้วน (หากไม่ทราบวัน/เดือน/ปีเกิด ให้ใส่ ๐๑/๐๑/๒๕๐๐) ⇒ กดบันทึก ⇒ เสร็จสิ้น

หากต้องการตรวจสอบข้อมูลที่บันทึก ⇒ เลือกเช็ครับผิดชอบของท่านในเมนู “เงื่อนไขในการค้นหาข้อมูล” ⇒ กรอกช่วงวันที่ที่บันทึกข้อมูล ⇒ จำนวนสมาชิกให้ระบุ ๐ คน ⇒ กดค้นหา (หากต้องการลบข้อมูลให้กดเครื่องหมาย )

หมายเหตุ :

๑. จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง นครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตรโลก และเพชรบูรณ์ ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. จังหวัดนครราชสีมา ขอนแก่น บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สกลนคร อุดรธานี และสุรินทร์ ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓. จังหวัดจันทบุรี ฉะเชิงเทรา นครศรีธรรมราช ตรัง สงขลา พัทลุง และสุราษฎร์ธานี ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สระบุรี และสุพรรณบุรี ดำเนินการและรายงานผล ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัยเป็นกิจกรรมนำส่งผลผลิตผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร (ไม่เกิน ๑๘ คน)

.....

ภาคผนวก

ตัวอย่างโครงการ
และแบบฟอร์มต่างๆ

กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

แบบ รน. ๓ : รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

รายงานการตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลผู้จ้างงาน

๑.๑ ชื่อ - สกุล ผู้จ้างงาน.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก
๒.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....
ชื่อ - สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลตัวแทน/ผู้รับเหมาช่วง

๓.๑ ชื่อ - สกุล ตัวแทน.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
๓.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ๐๐๐๐ ๐๐๐๐๐ ๐๐ ๐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลเลขที่.....ลงวันที่.....
ชื่อ - สกุล บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

รายชื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ทำงานอยู่ในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๑. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๒. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๓. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๔. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๕. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๖. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....

ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๗. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๘. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๙. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๑๐. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

๑๑. ชื่อ - สกุล.....วัน/เดือน/ปี เกิด.....
 ที่อยู่ ☐ ปัจจุบัน ☐ ตามบัตรประจำตัวประชาชน
 เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
 หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....

ส่วนที่ ๕ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๕.๑ เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน ☐ มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง ☐ ไม่มี

๕.๒ ข้อมูลการส่งมอบงาน

(๑) ประเภทหรือลักษณะของงานที่ส่งมอบ.....

(๒) วัสดุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน.....

(๓) วันที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน.....

(๔) สถานที่ที่ผู้จ้างงานส่งมอบงาน

☐ สถานประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๕) ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านภายใน.....วัน นับจากวันที่ส่งมอบงานหรือทุกวันที่.....ของเดือน

(๖) สถานที่ที่ผู้จ้างงานตกลงรับมอบงาน

☐ สถานประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ อื่นๆ (ระบุ).....**๕.๓ เงื่อนไขการจ้าง**

(๑) ลักษณะการจ้าง

☐ รายชั้น☐ งานเหมา☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) อัตราค่าตอบแทน

☐ รายชั้น.....บาท☐ งานเหมา.....บาท☐ แบ่งเฉลี่ยคนละ.....บาท☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๓) ระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนจ่ายภายใน.....วัน นับตั้งแต่ส่งมอบงาน

โดยจ่ายเป็น

☐ เงินสด☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๔) สถานที่จ่ายค่าตอบแทน

☐ สถานประกอบกิจการ☐ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน☐ สถานที่อื่นๆ (ระบุ).....

(๕) การหักค่าตอบแทน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

(๖) หลักประกันชิ้นงาน

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....**๕.๔ ความปลอดภัยในการทำงาน**

(๑) ผู้รับงานไปทำที่บ้านเคยได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากงานที่ทำหรือไม่

☐ ไม่เคย☐ เคย (ระบุ).....

(๒) งานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี (ม. ๒๐)

☐ ไม่มี☐ ถูกต้อง☐ ไม่ถูกต้อง☐ มี (ระบุ).....

(๓) งานเกี่ยวกับวัตถุอันตรายตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย (ม. ๒๑ (๑))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๔) งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักร ซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือนอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๒))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๕) งานเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัดอันอาจเป็นอันตราย (ม. ๒๑ (๓))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๖) งานอื่นที่อาจกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ม. ๒๑ (๔))

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๗) การจัดหาหรือส่งมอบวัตถุอันตราย อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ม. ๒๒)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๘) การแจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้วัตถุอันตราย อุปกรณ์และสิ่งอื่นที่ใช้ ในการทำงาน (ม. ๒๒)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๙) วิธีการในการป้องกันแก้ไขอันตรายที่เกิดจากเครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการทำงาน (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๑๐) จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน อย่างเพียงพอ (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๑๑) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดให้ (ม. ๒๓)

- ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ มี (ระบุ).....

(๑๒) การส่งคืนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน เมื่องานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ (ม. ๒๓)

☐ ไม่มี

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ มี (ระบุ).....

(๑๓) ผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่ผู้จ้างงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๑๔) ผู้รับผิดชอบค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในกรณีที่ผู้จ้างงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๑๕) ผู้รับผิดชอบค่าทำศพในกรณีที่ผู้จ้างงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน (ม. ๒๔)

☐ ผู้จ้างงาน

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

๕.๕ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง

☐ ไม่ถูกต้อง

๕.๖ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

☐ แนะนำ

☐ ออกหนังสือเรียกพบ

☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ

☐ เปรียบเทียบปรับ

☐ ดำเนินคดีขึ้นพนักงานสอบสวน

๕.๗ รายงานการบรรยาย

ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียด

เกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

แบบ ตร.๑/งก. : รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)
ตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

รายงานการตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม
(งานเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานตามฤดูกาล/ชั่วคราว)

ส่วนที่ ๑. สำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ตรวจตามโครงการ.....
ประเภทงานเกษตร ☐ ตามฤดูกาล ☐ ชั่วคราว
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล ☐ พิเศษ

ส่วนที่ ๒. ข้อมูลนายจ้าง

๒.๑ ชื่อ - สกุล นายจ้าง.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
จำหน่าย ☐ ในประเทศ ☐ ส่งออก ☐ ในประเทศและส่งออก
เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....
เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....
บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๒.๒ ชื่อ - สกุล เจ้าของกิจการ/กรรมการผู้จัดการ.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
ชื่อทางการค้า.....ประเภทกิจการ.....
ประเภทสำนักงาน ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สำนักงานสาขา ☐ สำนักงานชั่วคราว
เลขทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม.....ลงวันที่.....
เลขหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล.....ลงวันที่.....
บุคคลที่ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๒.๓ ประเภทงานเกษตร ☐ เพาะปลูก.....☐ เลี้ยงสัตว์.....
☐ ประมงที่มีใช้ประมงทะเล.....☐ ป่าไม้.....
☐ นาเกลือสมุทร

สถานที่ทำงานของลูกจ้าง (ระบุที่ตั้งที่ทำงานเกษตร).....

กรณีผู้รับเหมา (ถ้ามี)

๑. ผู้รับเหมาค่าแรง จำนวน.....ราย

(๑) ชื่อ - สกุล.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

[illegible]

๓.๒ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

สัญชาติลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๘ ปี - ต่ำกว่า ๖๐ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
เวียดนาม									
อื่น ๆ									
รวม									

ส่วนที่ ๔. สภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน

๔.๑ หลักประกันการทำงาน

- ☐ ไม่มี
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ มี (ระบุ).....

๔.๒ วันหยุดพักผ่อน (ทำงานครบ ๑๘๐ วัน)

- ☐ มี.....วัน
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
 ☐ ไม่มี

(๑) จ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน

- ☐ จ่าย.....วัน
 ☐ ไม่จ่าย
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง

(๒) จ่ายค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อน

- ☐ จ่าย.....เท่า
 ☐ ไม่จ่าย
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๓ วันลาป่วย

- ☐ มี.....วัน
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง

☐ ไม่มี

จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย

- ☐ จ่าย.....วัน
 ☐ ไม่จ่าย
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๔ อัตราน้ำหนักรองที่ต้องยก แบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็น

(๑) สำหรับลูกจ้างชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๕๕ กก.)

- ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๒) สำหรับลูกจ้างหญิง/เด็กชาย (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๕ กก.)

- ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๓) สำหรับลูกจ้างเด็กหญิง (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๒๐ กก.)

- ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

(๔) สำหรับลูกจ้างหญิงมีครรภ์ (อัตราน้ำหนักไม่เกิน ๓๕ กก.)

- ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง.....กก.

๔.๕ การจ่ายค่าจ้าง

(๑) สถานที่จ่ายค่าจ้าง

- ☐ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

(๒) ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

- ☐ ตามที่ตกลงกัน
 ☐ ๓ สัปดาห์/ครั้ง
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ ๑๕ วัน/ครั้ง
 ☐ ๑ เดือน/ครั้ง

(๓) การหักค่าจ้าง

- ☐ ไม่มี
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ มี (ระบุ).....

๔.๖ หลักฐานเกี่ยวกับการจ้างงาน

(๑) ทะเบียนลูกจ้าง

- ☐ มี
 ☐ ไม่มี

(๒) เอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง

- ☐ มี
 ☐ ไม่มี
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๗ การใช้แรงงานหญิง

(๑) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงทำ

- ☐ ไม่เป็นงานห้าม
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

(๒) งานที่ให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำ

- ☐ ไม่เป็นงานห้าม
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง
- ☐ เป็นงานห้าม (ระบุ).....

(๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างหญิง

- ☐ มี
 ☐ ไม่มี
 ☐ ถูกต้อง
 ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๘ การใช้แรงงานเด็ก

- (๑) ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน
- (๒) ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
กรณีไม่ถูกต้อง จำนวน.....คน
- ๒.๑) เวลาทำงานปกติของลูกจ้างเด็ก ระบุ เวลา.....น. ถึง เวลา.....น. ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- ๒.๒) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเด็ก ☐ ลูกจ้างเด็กรับเอง ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
☐ บิดา/มารดา/ผู้ปกครองรับแทน
☐ บุคคลอื่นรับแทน (ระบุ).....
- ๒.๓) การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างเด็ก ☐ มี ☐ ไม่มี
- ๒.๔) การเลือกปฏิบัติ ☐ ไม่มี
☐ มี (ระบุ).....

๔.๙ สวัสดิการ

- (๑) น้ำดื่ม ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๒) ห้องน้ำชาย ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี
- (๓) ห้องน้ำหญิง ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี
- (๔) ที่พัก ☐ มี ระบุจำนวน..... ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง
- (๕) อื่นๆ (ระบุ).....

๔.๑๐ ความปลอดภัยในการทำงาน

รายงานการบรรยาย (กล่าวถึงเรื่อง ไฟฟ้า, เครื่องจักร, สารเคมี, แสงสว่าง, เสียง, อุปกรณ์ฯ (PPE), การตรวจสอบสุขภาพ, อื่นๆ).....

๔.๑๑ สรุปผลการตรวจ

☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง

๔.๑๒ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง

- ☐ แนะนำ ☐ ออกหนังสือเรียกพบ
- ☐ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ ☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน

ส่วนที่ ๕. ข้อมูลอื่นๆ

๕.๑ ทำให้นายจ้าง.....

๕.๒ ทำที่ลูกจ้าง.....

๕.๓ รายงานการบรรยาย (ให้กล่าวถึงสภาพการทำงาน กระบวนการผลิต สภาพการจ้าง การกระทำผิด การแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ และรายงานความเห็น).....

แบบ ตร.๑/งบ. : รายงานการตรวจแรงงาน
งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
ตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕)
ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

รายงานการตรวจแรงงาน งานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ตรวจ.....
วัน/เดือน/ปี ที่ตรวจ.....
ตรวจตามโครงการ.....
ประเภทการตรวจแรงงาน ☐ ปกติ ☐ คำร้อง ☐ ติดตามผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ - สกุล นายจ้าง.....สัญชาติ.....
เลขที่.....หมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
สถานที่ใกล้เคียง.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
หรือบัตรอื่นๆ (ระบุ).....เลขที่บัตร.....
เลขทะเบียนประกันสังคม.....
ชื่อ - สกุล ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....

๑.๒ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (รวมลูกจ้างต่างด้าว)

ประเภทลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รายเดือน									
รายวัน									
รายชั่วโมง									
รวม									

๑.๓ จำนวนลูกจ้างต่างด้าว

สัญชาติลูกจ้าง	อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๑๕ ปี - ต่ำกว่า ๑๘ ปี		อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เมียนมา									
ลาว									
กัมพูชา									
เวียดนาม									
อื่น ๆ									
รวม									

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

๒.๑ หลักประกันในการทำงาน

(๑) หลักประกันที่เป็นเงิน ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
(๒) หลักประกันที่เป็นทรัพย์สิน ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน
(๓) ค่าประกันโดยบุคคล ☐ มี ☐ ไม่มี ☐ ถูกต้อง ☐ ไม่ถูกต้อง.....คน

๓.๒ ท่าที่ลูกจ้าง (เช่น หวาดกลัว, หวาดระแวง, ร้องร่ำไห้บาดแผล).....

.....

.....

.....

๓.๓ สภาพการทำงาน

.....

.....

.....

๓.๔ สภาพการจ้าง.....

.....

.....

.....

๓.๕ การกระทำความผิด การแก้ไขปรับปรุง รายละเอียด ที่เกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานความเห็น.....

.....

.....

.....

๓.๖ บันทึกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากการตรวจครั้งที่แล้ว.....

.....

.....

.....

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ
และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ผู้จ้างงานต้องจ่ายค่าตอบแทนในขณะที่ส่งมอบงาน หรือตามที่ตกลงกัน แต่ไม่เกินกี่วันนับแต่วันที่ส่งมอบงาน
 - ก. ๗ วัน
 - ข. ๑๒ วัน
 - ค. ๒๐ วัน
 - ง. ๓๐ วัน
- ๒) ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากการทำงาน นายจ้างหรือผู้จ้างงานสามารถจ่ายเป็นอะไรได้บ้าง
 - ก. ทองคำ
 - ข. ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการทำงาน
 - ค. เงินบาทไทยเท่านั้น
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๓) ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นายจ้างควรจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีสัปดาห์ สัปดาห์ละกี่วัน
 - ก. สัปดาห์ละไม่เกิน ๑ วัน
 - ข. อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน
 - ค. อย่างน้อย ๑ วัน เมื่อทำงานครบ ๒ สัปดาห์
 - ง. ไม่มีกำหนด
- ๔) ห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่ากี่ปีทำงาน
 - ก. ๑๕ ปี
 - ข. ๑๘ ปี
 - ค. ๒๐ ปี
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดูแลแรงงานนอกระบบภายใต้กฎหมายฉบับใดบ้าง
 - ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
 - ข. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
 - ค. กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๖) "ผู้รับงานไปทำที่บ้าน" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมายถึงบุคคลใด
 - ก. บุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - ข. กลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - ค. ถูกทั้ง ก และ ข
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก
- ๗) ยาเสพติดให้โทษมีการออกฤทธิ์ต่อระบบประสาทอย่างไร (แบ่งตามการออกฤทธิ์ต่อจิตใจ)
 - ก. กดประสาท/กระตุ้นประสาท
 - ข. หลอนประสาท/ผสมผสาน
 - ค. ถูกทั้ง ก. และ ข.
 - ง. ไม่มีข้อใดถูก

๘) ข้อใดคือความรับผิดชอบของผู้จ้างงานต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- ก. ค่ารักษาพยาบาล
- ข. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ค. ค่าทำศพ
- ง. ถูกทุกข้อ

๙) ข้อใดถูกต้อง

- ก. การลาป่วย ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
- ข. การลาป่วย ตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป นายจ้างมีสิทธิเรียกใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง
- ค. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๑๐) ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ระบุให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ทำงานยก แบก หาม หาบ เกินกี่กิโลกรัม

- ก. ๑๐ กิโลกรัม
- ข. ๑๕ กิโลกรัม
- ค. ๒๐ กิโลกรัม
- ง. ๒๕ กิโลกรัม

เฉลยแบบทดสอบกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|-----|---|
| ๑) | ก |
| ๒) | ค |
| ๓) | ข |
| ๔) | ก |
| ๕) | ง |
| ๖) | ค |
| ๗) | ค |
| ๘) | ง |
| ๙) | ง |
| ๑๐) | ข |

แบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน
กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (แบบ Mobile 1)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่...../...../.....

สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ	ประเภทกลุ่มเป้าหมาย				
				แรงงานผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน	แรงงาน ภาคเกษตรกรรม	ลูกจ้างทำงาน เกี่ยวกับงานบ้านฯ	นายจ้าง	ประชาชน ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

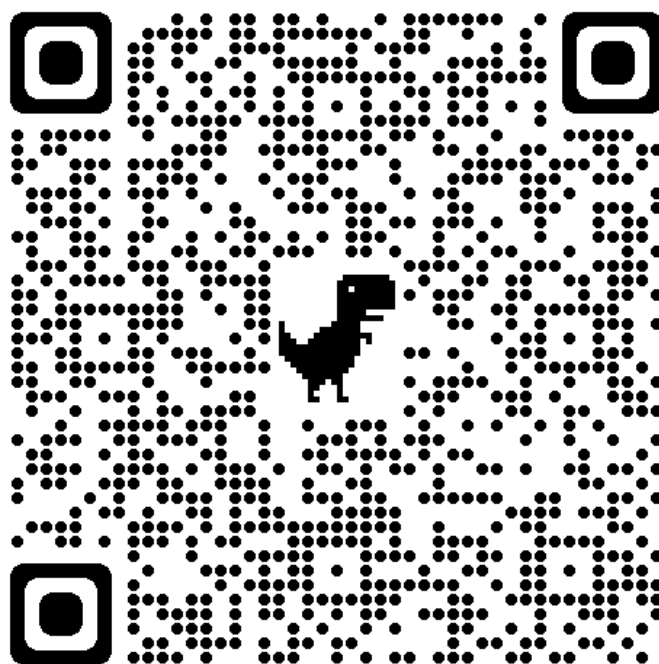
หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....

หมายเหตุ ให้เก็บรวบรวมรายงานฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน ณ หน่วยปฏิบัติ

QR Code รายงานสรุปผลคะแนน

กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
(วิทยากรบรรยาย)



การตรวจแรงงานนอกระบบ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(ตัวอย่างโครงการ)

การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทยถือเป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลให้ความสำคัญ และมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขอย่างเร่งด่วนและจริงจัง โดยปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาการค้ามนุษย์เนื่องจากอยู่ในสถานะเป็นทั้งประเทศต้นทาง ทางผ่าน และปลายทางของกระบวนการค้ามนุษย์ จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report: TIP Report) ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ปี ๒๐๒๑ ที่สำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลสถานการณ์การค้ามนุษย์ทั่วโลก ซึ่งในปีนี้ประเทศไทยอยู่ใน Tier 2 Watch List: ประเทศที่ต้องจับตามอง อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยยังคงเพิ่มความพยายามในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและให้การแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นไปอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... จึงได้จัดทำโครงการการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีเป้าหมายหลักคือ แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน และกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ – ๑๘ ปี แรงงานหญิง และแรงงานต่างด้าว **ในพื้นที่ของจังหวัด.....** เพื่อเป็นการคุ้มครอง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายในกลุ่มแรงงานนอกระบบดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานบ้าน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ – ๑๘ ปี แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แก่แรงงานนอกระบบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ ปีถึง ๑๘ ปี แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น กลุ่มเป้าหมายรวม ๒๐๐ คน (๒๐ จังหวัด ๆ ละ ๑๐ คน)

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ พิจารณาเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๔.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารเงินงบประมาณด้านการคุ้มครองแรงงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน (ข้อมูลของกรมการจัดหางาน)

๔.๓ บูรณาการ...

๔.๓ บุคลากรการตรวจแรงงานกลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ รายงานผลการตรวจตามแบบที่กำหนด

๔.๕ กรณีพบนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒๐ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี ราชบุรี นครปฐม สุพรรณบุรี ตาก เชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน เลย นครพนม หนองคาย อุบลราชธานี สระแก้ว ปราจีนบุรี จันทบุรี ตราด ชุมพร ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี และจันทบุรี

๖.๒ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร เชียงราย และเชียงใหม่

๖.๓ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตราด และตาก

๖.๔ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม นครพนม และนครศรีธรรมราช

๖.๕ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี และแม่ฮ่องสอน

๖.๖ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี และเลย

๖.๗ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว สุพรรณบุรี และสุราษฎร์ธานี

๖.๘ จังหวัดที่ต้องดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองคาย และอุบลราชธานี

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายบังคับงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุรหัส ๓๐๐

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต (Output) : แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในจังหวัด..... จำนวน ๑๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : แรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างเด็ก อายุ ๑๕-๑๘ ปี หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในจังหวัด..... มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายได้

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและลูกจ้างทำงานบ้าน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ – ๑๘ ปี แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๙.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น แรงงานเด็กที่มีอายุ ๑๕ – ๑๘ ปี แรงงานหญิง และแรงงานต่างด้าว

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

แบบรายงานการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. สรุปผลการตรวจ

ลำดับ	วันที่ตรวจ	จำนวนลูกจ้างผ่านการตรวจ				บูรณาการ ร่วมกับ หน่วยงาน	ผลการตรวจแรงงาน		
		เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่น ๆ		ปฏิบัติ ถูกต้อง (แห่ง/คน)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
								ออกคำสั่ง (แห่ง/คน)	ดำเนินคดี (แห่ง/คน)

๒. ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ.๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

พ.ศ.๒๕๕๑

ระบุรายละเอียด.....

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

ระบุรายละเอียด.....

- ☐ พบการกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น

ระบุรายละเอียด.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย

จำแนกตามประเภทกิจการ เกษตรและปศุสัตว์ สวนผัก สวนผลไม้ และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล แยกรายจังหวัด

ประเภทมาตรา	มาตรา 59				มาตรา 63/1		มาตรา 63 (2)		มาตรา 63/2			
ประเภทคนต่างด้าว	นำเข้าตาม MoU		มติ ครม. 20 สค. 62		ชนกลุ่มน้อย		มติ ครม. 29 ธค. 63		มติ 4 สค. 63 แบบ บต.23		มติ 4 สค. 63 แบบ บต.24	
จังหวัด/ประเภทกิจการ	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน
จังหวัดกระบี่	330	31	1,436	105	851	2	501	17	77	4	-	-
จังหวัดกรุงเทพมหานคร	1,086	10,875	1,613	35,005	252	1,261	177	9,498	294	4,186	-	-
จังหวัดกาญจนบุรี	307	46	4,158	524	-	76	2,157	181	459	49	14	-
จังหวัดกาฬสินธุ์	14	44	64	130	-	-	22	61	2	9	-	-
จังหวัดกำแพงเพชร	567	33	1,100	213	-	11	926	56	74	13	-	-
จังหวัดขอนแก่น	112	198	85	210	-	1	78	114	22	13	-	-
จังหวัดจันทบุรี	4,033	173	2,841	265	6	2	8,553	265	1,571	90	1,867	31
จังหวัดฉะเชิงเทรา	1,194	166	3,971	619	2	2	2,420	211	545	85	-	-
จังหวัดชลบุรี	3,217	942	4,655	1,522	7	5	4,024	864	711	233	-	-
จังหวัดชัยนาท	60	14	124	95	8	-	47	11	5	2	-	-
จังหวัดชัยภูมิ	139	35	135	119	-	3	119	53	8	2	-	-
จังหวัดชุมพร	689	47	11,723	409	1	2	5,354	88	945	43	-	-
จังหวัดเชียงราย	103	214	1,571	1,257	351	354	728	364	79	81	-	-
จังหวัดเชียงใหม่	1,028	122	16,104	4,344	5,648	1,719	9,106	957	845	170	-	-
จังหวัดตรัง	239	20	569	72	-	3	157	15	27	4	-	-
จังหวัดตราด	417	57	4,501	385	7	10	2,378	146	604	75	86	18
จังหวัดตาก	42	35	1,585	1,098	4	1	634	462	267	108	141	25
จังหวัดนครนายก	1,395	45	956	70	2	-	1,336	55	168	21	-	-
จังหวัดนครปฐม	1,683	258	4,857	1,052	521	75	2,539	376	708	103	-	-
จังหวัดนครพนม	182	122	96	238	1	1	200	156	32	18	-	-
จังหวัดนครราชสีมา	1,808	199	2,064	400	336	17	1,721	182	424	51	-	-
จังหวัดนครศรีธรรมราช	1,352	75	2,660	523	-	3	784	135	128	39	-	-
จังหวัดนครสวรรค์	66	49	405	558	5	-	221	135	39	23	-	-
จังหวัดนนทบุรี	445	1,489	729	3,467	277	161	409	1,314	186	577	-	-
จังหวัดนราธิวาส	-	33	13	45	-	2	14	29	-	5	-	-
จังหวัดน่าน	46	38	53	66	1	3	104	34	2	5	-	-
จังหวัดบึงกาฬ	54	32	51	137	3	-	51	49	3	2	-	-
จังหวัดบุรีรัมย์	263	72	159	285	-	-	110	69	18	13	-	-
จังหวัดปทุมธานี	1,259	741	1,151	1,670	8	134	653	763	196	258	-	-
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	560	86	6,491	394	19	13	2,249	118	552	28	-	-
จังหวัดปราจีนบุรี	908	81	1,183	161	3	3	650	82	360	17	-	-
จังหวัดปัตตานี	1	53	112	184	-	1	2	55	-	6	-	-

ประเภทมาตรา	มาตรา 59				มาตรา 63/1		มาตรา 63 (2)		มาตรา 63/2			
ประเภทคนต่างด้าว	นำเข้าตาม MoU		มติ ครม. 20 สค. 62		ชนกลุ่มน้อย		มติ ครม. 29 ธค. 63		มติ 4 สค. 63 แบบ บต.23		มติ 4 สค. 63 แบบ บต.24	
จังหวัด/ประเภทกิจการ	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	467	173	290	378	5	31	273	156	42	25	-	-
จังหวัดพะเยา	22	36	65	167	-	27	41	39	2	2	-	-
จังหวัดพังงา	73	24	5,971	313	1	1	1,252	87	181	8	-	-
จังหวัดพิจิตร	33	11	40	44	-	-	21	13	-	2	-	-
จังหวัดพิษณุโลก	55	24	132	173	1	3	92	37	28	25	-	-
จังหวัดเพชรบุรี	336	69	1,120	172	5	12	526	51	97	19	-	-
จังหวัดเพชรบูรณ์	292	35	663	257	21	8	231	67	68	19	-	-
จังหวัดแพร่	118	40	298	42	2	6	125	92	8	8	-	-
จังหวัดภูเก็ต	6	19	17	30	4	4	14	16	-	2	-	-
จังหวัดอุทัยธานี	84	85	1,309	1,415	-	-	182	175	101	156	-	-
จังหวัดมหาสารคาม	28	47	61	65	1	-	12	28	5	5	-	-
จังหวัดมุกดาหาร	32	75	85	123	-	-	82	73	4	6	-	-
จังหวัดแม่ฮ่องสอน	2	3	566	183	166	41	323	30	15	6	-	-
จังหวัดยโสธร	8	45	9	109	-	1	15	49	1	5	-	-
จังหวัดยะลา	29	5	72	16	16	3	24	10	6	-	-	-
จังหวัดร้อยเอ็ด	16	92	31	135	1	2	11	68	1	8	-	-
จังหวัดระนอง	49	6	6,209	1,081	4	10	2,639	271	698	121	144	44
จังหวัดระยอง	2,060	251	4,910	641	-	8	2,509	324	1,018	115	-	-
จังหวัดราชบุรี	1,390	43	6,955	593	318	68	3,569	217	585	50	-	-
จังหวัดลพบุรี	380	61	577	145	10	3	546	58	123	13	-	-
จังหวัดลำปาง	43	63	203	214	2	20	81	92	13	12	-	-
จังหวัดลำพูน	136	12	1,425	144	363	32	935	59	83	16	-	-
จังหวัดเลย	486	76	142	122	-	3	365	101	25	6	-	-
จังหวัดศรีสะเกษ	20	89	39	269	2	1	18	65	4	19	-	-
จังหวัดสกลนคร	108	176	58	221	-	-	65	82	5	29	-	-
จังหวัดสงขลา	171	58	3,233	385	5	87	745	91	241	34	-	-
จังหวัดสตูล	19	8	112	89	-	1	23	8	10	1	-	-
จังหวัดสมุทรปราการ	199	987	1,219	2,490	4	44	62	1,102	67	552	-	-
จังหวัดสมุทรสงคราม	20	26	186	294	1	2	86	82	13	11	-	-
จังหวัดสมุทรสาคร	269	322	1,550	1,188	301	34	492	331	160	154	-	-
จังหวัดสระแก้ว	175	108	590	99	-	-	1,729	155	142	21	1,724	88
จังหวัดสระบุรี	538	121	710	401	8	7	515	179	156	58	-	-
จังหวัดสิงห์บุรี	66	16	54	32	1	4	56	10	8	7	-	-
จังหวัดสุโขทัย	39	62	86	73	6	3	22	24	6	4	-	-
จังหวัดสุพรรณบุรี	284	101	1,533	357	23	26	706	90	123	19	-	-

ประเภทมาตรา	มาตรา 59				มาตรา 63/1		มาตรา 63 (2)		มาตรา 63/2			
ประเภทคนต่างด้าว	นำเข้าตาม MoU		มติ ครม. 20 สค. 62		ชนกลุ่มน้อย		มติ ครม. 29 ธค. 63		มติ 4 สค. 63 แบบ บค.23		มติ 4 สค. 63 แบบ บค.24	
จังหวัด/ประเภทกิจการ	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน	เกษตรและปศุสัตว์	งานบ้าน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี	726	123	16,374	1,062	2	2	4,687	314	844	72	-	-
จังหวัดสุรินทร์	16	40	51	215	-	-	22	66	7	6	6	8
จังหวัดหนองคาย	128	131	33	35	-	4	67	93	9	18	-	-
จังหวัดหนองบัวลำภู	34	22	47	49	-	-	24	15	4	1	-	-
จังหวัดอ่างทอง	103	13	220	110	1	2	66	20	10	5	-	-
จังหวัดอำนาจเจริญ	15	59	21	75	-	-	11	29	1	4	-	-
จังหวัดอุดรธานี	252	142	42	33	-	-	49	113	14	17	-	-
จังหวัดอุดรดิตถ์	79	16	107	83	71	1	28	17	5	6	-	-
จังหวัดอุทัยธานี	60	18	123	37	10	1	45	16	10	3	-	-
จังหวัดอุบลราชธานี	47	153	45	331	-	-	29	165	4	17	-	-
ผลรวมทั้งหมด	33,112	20,511	134,798	70,112	9,668	4,367	71,839	22,095	14,298	8,020	3,982	214

ที่มา : ระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว

จัดทำโดยสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม 2564

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็ง
ชมรมแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน

๑. ชื่อชมรม.....

๒. จำนวนสมาชิกในชมรม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. ประเภทแรงงานนอกระบบในชมรม

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน.....คน ลูกจ้างทำงานบ้าน.....คน

ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม.....คน อื่นๆ.....คน (ระบุ.....)

๔. วันที่ดำเนินการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

.....
.....

๖. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม.....คน

๗. รายละเอียดกิจกรรม

.....
.....
.....
.....
.....

๘. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

๙. ภาพกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ (จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)



แบบประเมินผล

กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ : น้อย / ระดับ ๒ : พอใช้ / ระดับ ๓ : ปานกลาง / ระดับ ๔ : ดี / ระดับ ๕ : ดีมาก

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน					
๒. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ช่วยให้คุณทราบทิศทาง การพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐ					
๓. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกในชมรม และชมรมมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่รัฐจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					
๔. การจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ จะทำให้เครือข่ายของท่านสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในอนาคต					
๕. การจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่					
๖. ท่านอยากให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง					
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					
๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					
๙. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบของท่านได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น					
๑๐. ความพึงพอใจของท่านในภาพรวมภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ					

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ จังหวัด

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้ท่านมีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน	
๒. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ช่วยให้ท่านทราบทิศทาง การพัฒนาแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐ	
๓. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีกับสมาชิกในชมรม และชมรมมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่รัฐจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	
๔. การจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ จะทำให้เครือข่ายของท่านสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในอนาคต	
๕. การจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบ ทำให้การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่	
๖. ท่านอยากให้มีการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง	
๗. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	
๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	
๙. ท่านคิดว่ากิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบมีส่วนทำให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบของท่านได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น	
๑๐. ความพึงพอใจของท่านในภาพรวมภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่สรุปผลการประเมินเป็นร้อยละ (%) โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จะดำเนินการส่งไฟล์ตารางคำนวณร้อยละ (%) ให้อีกครั้งในภายหลัง

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง

โทร

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย
ให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
หน่วยงาน

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดทั่วไป

๑. แรงงานนอกระบบประเภท.....

๒. จำนวนผู้เข้าร่วม ชาย.....คน หญิง.....คน รวม.....คน

๓. รายละเอียดกิจกรรม

.....

.....

.....

.....

๔. วันที่ดำเนินการ

.....

๕. สถานที่ดำเนินการ

.....

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. หน่วยงานที่ประสานความร่วมมือ/ร่วมบูรณาการ

.....

.....

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบ (ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

.....

.....

๓. สภาพการทำงาน / ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน / ความเสี่ยงต่อสุขภาพของแรงงานนอกระบบ
เช่น อิริยาบถในการทำงานซ้ำซาก แสงสว่างไม่เพียงพอ ระบบไฟฟ้าไม่ปลอดภัย หรือปัญหาฝุ่นละออง เป็นต้น

.....

.....

.....

๔. การดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่

.....

.....

.....

.....

๕. ภาพประกอบการเข้าสู่เสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (จำนวนภาพตามความเหมาะสม)



ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. ผลการติดตาม/ประเมินผล

.....

.....

.....

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

.....

๓. ข้อเสนอแนะ (เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัย) และความต้องการด้านอื่นๆ

.....

.....

.....

๔. ภาพประกอบการเข้าติดตามและประเมินผลการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)



(ตัวอย่าง)

ทะเบียนรายชื่อแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วม

กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว)	หมายเลขประจำตัว ประชาชน	อายุ	ที่อยู่ปัจจุบัน	หมายเลขโทรศัพท์	ผู้ประกันตน (มาตรา.....)	*ประเภท แรงงานนอกระบบ/*สถานะ

- หมายเหตุ
๑. * ประเภทแรงงานนอกระบบ แบ่งเป็น ๕ ประเภท คือ ๑. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ๒. ลูกจ้างทำงานบ้าน ๓. ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม
๔. กลุ่ม OTOP ๕. แรงงานอิสระ
๒. * สถานะ แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ๑. หัวหน้ากลุ่ม ๒. สมาชิก

กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

แบบสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ) ชื่อ-นามสกุล..... สัญชาติ.....
- ๑.๒ เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- หรือบัตรอื่น (โปรดระบุ)..... เลขที่บัตร.....
- ๑.๓ วัน/เดือน/ปี เกิด อายุ.....ปี
- ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล
- เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
- โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
- ๑.๕ ท่านเป็นผู้ประกันตน ☐ เป็น ☐ ไม่เป็น หากเป็นโปรดระบุ ☐ ม. ๓๓ ☐ ม. ๓๙ ☐ ม. ๔๐
- ๑.๖ ระดับการศึกษา.....

ส่วนที่ ๒ สภาพการจ้าง

- ๒.๑ ท่านเป็นแรงงานนอกระบบประเภท
- ☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน ☐ ลูกจ้างงานเกษตรกรรมตามฤดูกาล
- ☐ แรงงานอิสระอื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ๒.๒ ลักษณะงาน/ประเภทงานที่ทำ.....
- ๒.๓ สถานที่ทำงานตั้งอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล
- เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- ข้อมูลทางภูมิศาสตร์ Latitude GPS..... Longitude GPS.....
- ๒.๔ ชื่อกลุ่ม (ถ้ามี)..... ชื่อ-นามสกุล ผู้นำกลุ่ม.....
- จำนวนสมาชิก.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน ผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)คน คนพิการ.....คน

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลผู้จ้างงาน/นายจ้าง

- ๓.๑ ชื่อ-สกุล ผู้จ้างงาน/นายจ้าง..... สัญชาติ
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน
- หรือบัตรอื่น (โปรดระบุ)..... เลขที่บัตร.....
- ๓.๒ ที่อยู่ผู้จ้างงาน/นายจ้าง บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
- แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
- โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....
- ๓.๓ ประเภทกิจการ.....

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดเพิ่มเติม

- ๔.๑ ลักษณะการจ้าง ☐ รายวัน ☐ รายวัน ☐ รายเดือน ☐ รายชั่วโมง ☐ อื่น ๆ.....
- ๔.๒ ประมาณการค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ต่อเดือน.....บาท
- ๔.๓ เอกสารเกี่ยวกับการรับงาน/สัญญาจ้าง ☐ มี ☐ ไม่มี
- ๔.๔ สถานที่จ่ายค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ ☐ สถานที่ทำงาน ☐ สถานที่อยู่ของผู้จ้างงาน/นายจ้าง
- ☐ ผ่านธนาคาร ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ๔.๕ กำหนดจ่ายค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ☐ ทุกวัน ☐ ทุกสัปดาห์ ☐ ทุก ๑๕ วัน ☐ ทุกเดือน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ๔.๖ งานที่ท่านทำมีความปลอดภัยในการทำงาน ☐ มี ☐ ไม่มี หากไม่มี เนื่องจาก.....
- ๔.๗ ท่านเคยได้รับอุบัติเหตุในการทำงานหรือไม่ ☐ เคย ☐ ไม่เคย
- หากเคยได้รับบาดเจ็บใครเป็นผู้จ่ายค่ารักษาพยาบาลให้ท่าน (โปรดระบุ).....
- ๔.๘ ในการทำงานท่านได้ใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลหรือไม่ ☐ ใส่ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ใส่
- ๔.๙ การจัดสวัสดิการ ☐ มี (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่มี

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
ในสังคมสูงวัย

(ตัวอย่างโครงการ)

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติ หรือ UN มีการกำหนดนิยามของระดับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุว่าประเทศที่มีสัดส่วนผู้สูงอายุ เกินร้อยละ ๑๐ ของประชากร ถือว่าเป็นสังคมผู้สูงอายุ (Ageing Society) สำหรับประเทศไทยนั้น พบว่าจากสถิติการลงทะเบียนของกรมการปกครอง มีจำนวนประชากรในปี ๒๕๖๓ทั้งสิ้น ๖๖ ล้านคน เป็นประชากรผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๑๑.๖ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๗ ของประชากรทั้งหมด ซึ่งถือว่าได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าประเทศไทยก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Completed Aged Society) เนื่องจากสัดส่วนของผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั่วประเทศ

จากสถิติดังกล่าวพบว่าผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบ มีจำนวน ๓.๗๓ คน โดยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพอิสระ มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างรายได้หรือเป็นงานอดิเรก เป็นอาชีพหรือกิจกรรมที่ไม่ใช่กำลังมากทำงานไม่เต็มเวลา มักไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ซึ่งแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นพลังส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ จึงได้จัดทำโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เพื่อเตรียมความพร้อมแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุให้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ และสะท้อนถึงการให้ความสำคัญหน่วยงานภาครัฐ ในเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย ประสานความร่วมมือให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวิถีการเข้าถึงสิทธิข้อกฎหมายที่ควรรู้และได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เพื่อสามารถเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย ประสานความร่วมมือให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการสามารถแจ้งข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และเผยแพร่การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒.๒) เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิต่างๆ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓) เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชนได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายรวม ๔๕๐ คน (๓๐ จังหวัด ๆ ละ ๒๐ คน)

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑) ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่สามารถนำความรู้ไปขยายผลและทำงานเป็นเครือข่ายได้

๔.๒) ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมแก่แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ให้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์

๔.๓) ทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม และสรุปผลคะแนนตามแบบที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการอบรมทุกคนต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐ / ๘ ข้อ) ของแบบทดสอบ

๔.๔) จัดให้มีช่องทางการติดต่อแบบ ๒ ทาง (Two way) เช่น การจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายในแอปพลิเคชันไลน์ หรือจัดให้มีทำเทียบเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ หรือรายงานความเคลื่อนไหว การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ฯลฯ ระหว่างสมาชิกในเครือข่าย

๔.๕) กรณีที่มีรายงานข่าวสารความเคลื่อนไหวและเบาะแสเกี่ยวกับการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย การคุ้มครองแรงงานนอกระบบจากเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ ให้รายงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ ตามแบบรายงานผลการแจ้งเบาะแสเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๔.๖) ติดตามและขยายผลการปฏิบัติงานของเครือข่ายแรงงานนอกระบบอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการประสานความร่วมมือ เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการสามารถแจ้งข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และเบาะแสการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๗.๒) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุทราบช่องทางการให้บริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ ตลอดจน สามารถเข้าถึงสิทธิต่างๆ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๗.๓) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชนได้

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต (Output)

แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเกิดการรวมกลุ่มเป็นเครือข่าย และกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานได้รับการแจ้งข่าวสาร ความเคลื่อนไหว และเบาะแสการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย การคุ้มครองแรงงานนอกระบบจากเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุทราบช่องทางการบริการที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ

๓) แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ นำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(ตัวอย่าง)

หัวข้อวิชาในการจัดอบรม

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

- นโยบายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
 - พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
 - กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
 - กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- การปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- การสร้างเครือข่ายผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ
- แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุกับการจ้างงานที่เหมาะสมกับวัย
- การพัฒนาฝีมือและทักษะในการทำงานของแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ
- สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ
- ทิศทางการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้สูงอายุ

หมายเหตุ ๑. หน่วยปฏิบัติสามารถเลือกหัวข้อวิชาตามตัวอย่างข้อ (๑) ถึง (๘) และจัดสรรระยะเวลาในแต่ละหัวข้อวิชาได้ตามความเหมาะสม

๒. หน่วยปฏิบัติสามารถเลือกหัวข้อวิชาอื่นๆ (นอกเหนือจากตัวอย่าง) ได้ตามความเหมาะสมเพื่อความสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของแต่ละพื้นที่

แบบทดสอบโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

- คำชี้แจง** ๑. ข้อสอบมีทั้งหมด ๑๐ ข้อ ให้เลือกทำเครื่องหมาย (X) ในคำตอบที่ถูกต้องเพียงข้อเดียว
 ๒. ให้ใช้เวลาทำแบบทดสอบ ๑๐ นาที เมื่อหมดเวลาแล้วให้ส่งกระดาษคำตอบแก่เจ้าหน้าที่ทันที
-

ชื่อ – สกุล

- ๑) “สายด่วนเพื่อผู้ใช้แรงงาน” กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือข้อใด
- ก. ๑๑๔๖ กด ๑
 - ข. ๑๑๔๖ กด ๒
 - ค. ๑๕๐๖ กด ๓
 - ง. ๑๕๐๖ กด ๔
- ๒) งานใดเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน
- ก. เป็นงานที่ผู้จ้างงานในกิจการอุตสาหกรรมมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำ เพื่อผลิตหรือประกอบบรรจุซ่อม ปรับปรุง
 - ข. เพื่อรับคำตอบแทน
 - ค. งานที่มอบหมายต้องเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิต หรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้จ้างงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๓) ข้อใดคือความรับผิดชอบของผู้จ้างงานต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ตามมาตรา ๒๔)
- ก. ค่ารักษาพยาบาล
 - ข. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
 - ค. ค่าทำศพ
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ๔) กรณีผู้จ้างงานไม่จ่ายเงินให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้านสามารถยื่นคำร้องต่อบุคคลใด
- ก. ตำรวจ
 - ข. ผู้ใหญ่บ้าน
 - ค. พนักงานตรวจแรงงาน
 - ง. หัวหน้ากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ๕) กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ใช้บังคับแก่กลุ่มอาชีพใด
- ก. งานเกษตรกรรมที่มีได้มีการจ้างงานตลอดปี
 - ข. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - ค. แคดดี้ในสนามกอล์ฟ
 - ง. นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- ๖) ข้อใดคือสิทธิของลูกจ้างทำงานบ้าน
- ก. ห้ามมิให้นายจ้างล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง
 - ข. สิทธิในการลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง
 - ค. สิทธิในการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ

- ๗) กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) นายจ้างควรจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์ละกี่วัน
- ก. สัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๑ วัน
 - ข. สัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๒ วัน
 - ค. ไม่มีวันหยุดประจำสัปดาห์เนื่องจากพักอาศัยอยู่กับนายจ้าง
 - ง. ทำงาน ๒ สัปดาห์ ได้หยุดไม่น้อยกว่า ๑ วัน
- ๘) ข้อใดไม่จัดเป็นงานเกษตรกรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗
- ก. การเพาะปลูก
 - ข. การป่าไม้
 - ค. การทำนาเกลือสมุทร
 - ง. การทำประมงในทะเล
- ๙) ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ทำงานยก แบก หาม ทาบ เกินกี่กิโลกรัม
- ก. ๑๐ กิโลกรัม
 - ข. ๑๕ กิโลกรัม
 - ค. ๒๐ กิโลกรัม
 - ง. ๒๕ กิโลกรัม
- ๑๐) ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในภาคเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ “นายจ้างสามารถให้เด็กที่มีอายุตั้งแต่ ๑๓ ปีบริบูรณ์ทำงาน ได้หรือไม่” ข้อใดถูกต้องที่สุด
- ก. ได้ สามารถรับทำงานได้เลย ถ้าเด็กยินยอมและพร้อมที่จะทำงาน
 - ข. ได้ โดยทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือนอกเวลาเรียนและได้รับอนุญาตจากบิดา มารดาหรือผู้ปกครอง
 - ค. ไม่ได้ เพราะกฎหมายกำหนดให้อายุขั้นต่ำของลูกจ้างที่นายจ้างสามารถจ้างงานได้ต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป
 - ง. ไม่ได้ เพราะเด็กยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน อาจเกิดอันตรายได้
-

เฉลยแบบทดสอบ

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

- | | |
|-----|----|
| ๑. | ค. |
| ๒. | ง. |
| ๓. | ง. |
| ๔. | ค. |
| ๕. | ง. |
| ๖. | ง. |
| ๗. | ก. |
| ๘. | ง. |
| ๙. | ป. |
| ๑๐. | ค. |

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

หน่วยงาน

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

แรงงานนอกระบบ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน.....คน (ชาย จำนวน.....คน / หญิง จำนวน.....คน)

เจ้าหน้าที่ จำนวน.....คน / อื่นๆ จำนวน.....คน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ปี)

.....

๓. สถานที่จัดอบรม

.....

.....

๔. รายละเอียดกิจกรรม (เช่น รูปแบบกิจกรรม/หัวข้อบรรยาย/วิทยากร/หน่วยงานร่วมบูรณาการ)

.....

.....

.....

.....

๕. เอกสารที่ต้องแนบส่งกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ☐ แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ☐ แบบรายงานการขยายผล

๖. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๗. ภาพโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย (จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)



แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ผลการทดสอบ (เต็ม ๑๐ คะแนน)	หมายเหตุ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
คะแนนเฉลี่ย			

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง

โทร



แบบแจ้งเบาะแสการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

วันที่

๑. ช่องทางการแจ้งเบาะแส

[] โทรศัพท์ [] แจ้งด้วยตนเอง [] อื่นๆ (ระบุ.....)

๒. ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

[] ไม่ประสงค์ให้ข้อมูล [] ยินดีให้ข้อมูล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล อายุ ปี

หมายเลขโทรศัพท์ E-mail ที่อยู่เลขที่.....

หมู่ แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด

รหัสไปรษณีย์

๓. แจ้งเบาะแสการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในฐานะ

☐ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

☐ ลูกจ้างทำงานบ้าน

☐ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม

☐ ทายาท

☐ ผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้มีประโยชน์เกี่ยวข้อง

☐ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

☐ ประชาชน

☐ อื่น (ระบุ.....)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้.....

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้แจ้ง
(.....)

๔. การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (สสค./สรพ.)

ดำเนินการ

☐ ให้คำปรึกษา

☐ ออกตรวจพื้นที่

☐ รับคำร้อง

☐ อื่นๆ ระบุ

☐ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ (ระบุหน่วยงาน.....)

เมื่อวันที่

☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานผลการรับแจ้งเบาะแสเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

หน่วยงาน

ระหว่าง ☐ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔☐ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	เรื่อง	จำนวน เรื่อง	อายุ				การดำเนินการ								หมายเหตุ
			ต่ำกว่า ๖๐ ปี		๖๐ ปีขึ้นไป		ให้คำปรึกษา		ตรวจ		รับคำร้อง		อื่นๆ (ระบุ)		
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	
๑	พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓														
๒	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๗														
๓	กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑														
๔	อื่น ๆ (ระบุ).....														

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานการขยายผล

โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

๑. ผู้ขยายผล (นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....

๒. สถานที่/ช่องทางขยายผล.....

๓. รายละเอียด/รูปแบบการขยายผล

.....

.....

.....

๔. หลักฐาน/เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่ใช้ประกอบการขยายผล (เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ เอกสาร ฯลฯ)

.....

.....

๕. รายชื่อผู้ที่ได้รับการขยายผล (ไม่จำกัดจำนวน)

๕.๑)

๕.๒)

๕.๓)

๕.๔)

๕.๕)

๖. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ ๑. แบบรายงานฉบับนี้สำหรับเครือข่ายแรงงานนอกระบบใช้ในการบันทึกผลการนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรมโครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัยไปเผยแพร่และขยายผลในชุมชน

๒. หากดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้ส่งแบบรายงานฉบับนี้คืนแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดร่วมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

“ระดับความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน
ภายนอกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ”

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

คำอธิบาย : **แรงงานนอกระบบ** หมายถึง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านพ.ศ. ๒๕๕๓ ลูกจ้างทำงานบ้าน ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗

หน่วยงานภายนอก ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ (รวมถึงหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน) ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา เป็นต้น ทั้งในและต่างประเทศ

การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ หมายถึง การทำให้แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อาทิ ด้านสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการในการทำงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมอาชีพ เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน :

	ระดับค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
ขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินการจัดประชุมภายในหรือภายนอกหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และความต้องการของแรงงานนอกระบบ แล้วนำไปกำหนด แผนบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกให้เหมาะสมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของแต่ละพื้นที่	เท่ากับ ๑ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๒	มีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน) เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (Action Plan)	เท่ากับ ๒ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๓	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด	เท่ากับ ๓ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๔	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กำหนด	เท่ากับ ๔ คะแนน
ขั้นตอนที่ ๕	จัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินการ พร้อมเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (informal@labour.mail.go.th) เท่านั้น ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	เท่ากับ ๕ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

หน่วยงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เงื่อนไขการดำเนินการ :

รวบรวมและบันทึกผลการดำเนินงานโดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ชัดเจน ตามแบบฟอร์มที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำหนด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บเอกสารฉบับจริงไว้ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และส่งไฟล์เอกสารไปที่กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

แหล่งข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลจากผลการดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ รายงานการประชุม

ขั้นตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ขั้นตอนที่ ๓ ภาพประกอบการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๔ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๕ หนังสือส่งผลการดำเนินงานไปยังกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางรุ่งลาวัลย์ กัณทสิทธิ์

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๗๐๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวบุศรา บุศยะรัฐ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๗๑๗๐

๒. นางสาวมนัสนันท์ รัชเวทย์

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๗๑๗๐

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
การสร้างร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้าน

- ☐ สภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน
- ☐ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ☐ สวัสดิการในการทำงาน
- ☐ การพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ☐ การส่งเสริมอาชีพ
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

๒. วิธีการดำเนินการ

.....

.....

๓. ชื่อหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ

๔. วันที่ดำเนินการ.....

๕. สถานที่ดำเนินการ.....

๖. จำนวนผู้เข้าร่วม คน

๗. ภาพประกอบการดำเนินการ (จำนวนรูปภาพตามความเหมาะสม)

๘. เอกสารที่ต้องจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (ไฟล์แนบ) ดังนี้

๑. รายงานการประชุม
๒. แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
๓. ภาพประกอบการดำเนินการ
๔. แบบรายงานผลการดำเนินงาน
๕. หนังสือส่งผลการดำเนินงาน

แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แบบ รน.๑ : คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓



คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ออกให้ ณวันออกบัตร.....วันหมดอายุ.....

สัญชาติ.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

โดยมีภูมิลาเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

() ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

() ทายาทของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณบัตรเลขที่.....ออกให้ ณ

สัญชาติ.....ซึ่งเกี่ยวข้องเป็น.....ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒. ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานให้ผู้จ้างงานชื่อ.....

นาย/นาง/นางสาว.....ประกอบกิจการ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ใกล้เคียงกับ.....

๓. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก.....

.....

.....

.....

๔. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๔.๑ ค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๒ เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน
ที่เป็นเงินสด เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๓ ค่ารักษาพยาบาล เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๔ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๕ ค่าทำศพ เป็นเงิน.....บาท (.....)

๔.๖ เงินอื่น ๆ (ระบุ).....

๕. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินตามที่ยื่นคำร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ระบุในข้อ ๒

() สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่

...../ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

() อื่น ๆ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

แบบ รน. ๒ : คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
(ระบุชื่อสำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน)
ที่...../.....

เรื่อง.....

ระหว่างนาย/นาง/นางสาว.....ผู้ยื่นคำร้อง กับ.....ผู้จ้างงาน

ตามที่นาย/นาง/นางสาว.....ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาท
ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ว่า.....

นั้น

๑. พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า (ระบุข้อเท็จจริง
อันเป็นสาระสำคัญ)

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา.....
(ระบุข้อกฎหมายที่อ้างถึงและกฎหมายอื่นที่อ้างถึง).....

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาพยานหลักฐานแล้วพิเคราะห์ได้ว่า (ระบุข้อพิจารณา
และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ และข้อวินิจฉัย).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีคำสั่งว่า (ระบุข้อความใดข้อความหนึ่ง)

(๑) ให้.....ผู้จ้างงาน
จ่ายเงิน.....
จำนวน.....บาท (.....)
แก่ นาย/นาง/นางสาว

ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

(๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องจากผู้จ้างงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ).....
(.....)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

หมายเหตุ มาตรา ๓๕ หากผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ทายาทไม่พอใจในคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง หรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง หากไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนด ให้คำสั่งนี้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ผู้จ้างงานต้องวางเงินต่อศาลแรงงานตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องคดีต่อศาลแรงงานได้

แบบ รน. ๑๗ : แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

คำปรึกษาที่...../.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา.....

หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

๑. ชื่อ,สกุล ผู้ขอคำปรึกษา.....กับพวกรวม.....คน () ผู้รับงานไปทำที่บ้าน () ผู้จ้างงาน

๒. ที่อยู่ของผู้ขอคำปรึกษา.....

.....โทรศัพท์.....

๓. () สถานที่ทำงานของผู้ขอคำปรึกษา () ที่ตั้งสถานประกอบการ.....

.....

.....โทรศัพท์.....

๔. ประเภทกิจการ.....ลักษณะงานที่ทำ.....

จำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน เด็ก.....คน

๕. ผู้ขอคำปรึกษาไม่ให้ข้อมูล () ข้อ ๑ () ข้อ ๒ () ข้อ ๓ () ข้อ ๔

๖. วิธีการขอคำปรึกษา () มาพบด้วยตนเอง () ตัวแทนมาพบ () ทางโทรศัพท์

() อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เรื่องที่ขอคำปรึกษา

งานคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- งานคุ้มครองแรงงาน

() ค่าตอบแทนจากการทำงานที่รับไปทำที่บ้าน

() เงินที่ผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหาย

() ค่ารักษาพยาบาล () ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ () ค่าทำศพ () การส่งมอบงาน

() งานห้ามหญิงมีครรภ์และเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปี () เอกสารเกี่ยวกับการทำงาน

() อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานหญิง

() งานห้ามลูกจ้างหญิงทำ () การทำงานของหญิงมีครรภ์

() อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองแรงงานเด็ก

() งานห้ามลูกจ้างเด็ก () การทำงานของลูกจ้างเด็ก () การจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างเด็ก

() เงินประกัน () อื่น ๆ (ระบุ).....

- งานคุ้มครองความปลอดภัย

() เครื่องจักร () ไฟฟ้า () สารเคมีอันตราย () ภาวะแวดล้อม

() ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง () อุปกรณ์ความปลอดภัย

() อื่น ๆ ระบุ.....

๘. ปัญหาที่ขอคำปรึกษา.....

๙. การให้คำปรึกษาและการดำเนินการ.....

ลงชื่อ..... ผู้ขอคำปรึกษา

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา

จัดสรรเงินและเป้าหมายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	15,000	คน	555	1,250	1,350	3,155	1,475	1,475	1,455	4,405	1,560	1,475	1,475	4,510	1,475	1,455	-	2,930
	รวมงบประมาณ	1,350,000	บาท	49,950	112,500	121,500	283,950	132,750	132,750	130,950	396,450	140,400	132,750	132,750	405,900	132,750	130,950	-	263,700
1	สรพ.1	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
2	สรพ.2	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
3	สรพ.3	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
4	สรพ.4	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
5	สรพ.5	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
6	สรพ.6	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
7	สรพ.7	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
8	สรพ.8	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
9	สรพ.9	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
10	สรพ.10	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
11	กระบี่	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
12	กาญจนบุรี	250	คน	5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งบม.	22,500	บาท	450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
13	กาฬสินธุ์	300	คน	10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งบม.	27,000	บาท	900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
14	กำแพงเพชร	250	คน	5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งบม.	22,500	บาท	450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
15	ขอนแก่น	300	คน	10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งบม.	27,000	บาท	900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
16	จันทบุรี	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
17	ฉะเชิงเทรา	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	4,950	บาท	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	4,950 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
19	ชัยนาท	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
20	ชัยภูมิ	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
21	ชุมพร	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	4,950 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
22	เชียงราย	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
23	เชียงใหม่	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
24	ตรัง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
25	ตราด	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
26	ตาก	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	13,500 บาท		450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350	1,350	4,050	1,350	1,350	-	2,700
27	นครนายก	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
28	นครปฐม	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	13,500 บาท		450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350	1,350	4,050	1,350	1,350	-	2,700
29	นครพนม	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
30	นครราชสีมา	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
31	นครศรีธรรมราช	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	9,000 บาท		450	900	900	2,250	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	900	450	-	1,350
32	นครสวรรค์	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
33	นนทบุรี	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	9,000 บาท		450	900	900	2,250	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	900	450	-	1,350
34	นราธิวาส	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	4,950 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	450	450	-	900
35	น่าน	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
37	บุรีรัมย์	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
38	ปทุมธานี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
39	ประจวบคีรีขันธ์	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
40	ปราจีนบุรี	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
41	ปัตตานี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
42	พระนครศรีอยุธยา	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	9,000 บาท		450	900	900	2,250	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	900	450	-	1,350
43	พะเยา	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
44	พังงา	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
45	พัทลุง	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	9,000 บาท		450	900	900	2,250	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	900	450	-	1,350
46	พิจิตร	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
47	พิษณุโลก	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
48	เพชรบุรี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
49	เพชรบูรณ์	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
50	แพร่	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
51	ภูเก็ต	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
52	มหาสารคาม	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
53	มุกดาหาร	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
55	ยโสธร	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
56	ยะลา	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
57	ร้อยเอ็ด	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
58	ระนอง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
59	ระยอง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
60	ราชบุรี	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	13,500 บาท		450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350	1,350	4,050	1,350	1,350	-	2,700
61	ลพบุรี	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
62	ลำปาง	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
63	ลำพูน	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
64	เลย	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
65	ศรีสะเกษ	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
66	สกลนคร	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
67	สงขลา	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
68	สตูล	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
69	สมุทรปราการ	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
70	สมุทรสงคราม	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
71	สมุทรสาคร	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900

ตารางที่ 1 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ * * * * * (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
73	สระบุรี	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	13,500 บาท		450	1,350	1,350	3,150	1,350	1,350	900	3,600	1,350	1,350	1,350	4,050	1,350	1,350	-	2,700
74	สิงห์บุรี	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
75	สุโขทัย	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
76	สุพรรณบุรี	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
77	สุราษฎร์ธานี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	5,400 บาท		450	450	450	1,350	450	450	450	1,350	900	450	450	1,800	450	450	-	900
78	สุรินทร์	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
79	หนองคาย	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
80	หนองบัวลำภู	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
81	อ่างทอง	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	22,500 บาท		450	1,800	2,250	4,500	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	2,250	6,750	2,250	2,250	-	4,500
82	อำนาจเจริญ	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
83	อุดรธานี	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400
84	อุตรดิตถ์	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
85	อุทัยธานี	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	18,000 บาท		450	1,350	1,800	3,600	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	1,800	5,400	1,800	1,800	-	3,600
86	อุบลราชธานี	300 คน		10	25	25	60	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	-	60
	งปม.	27,000 บาท		900	2,250	2,250	5,400	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	2,700	8,100	2,700	2,700	-	5,400

หมายเหตุ :	กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *	คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
	กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **	คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
	กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***	คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
	กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)	คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	10,000	คน	430	885	970	2,285	970	970	870	2,810	1,070	970	970	3,010	970	925	-	1,895
	รวมงบประมาณ	650,000	บาท	27,950	57,525	63,050	148,525	63,050	63,050	56,550	182,650	69,550	63,050	63,050	195,650	63,050	60,125	-	123,175
1	สรพ.1	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
2	สรพ.2	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
3	สรพ.3	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
4	สรพ.4	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
5	สรพ.5	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
6	สรพ.6	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
7	สรพ.7	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
8	สรพ.8	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
9	สรพ.9	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
10	สรพ.10	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
11	กระบี่	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
12	กาญจนบุรี	100	คน	5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งบม.	6,500	บาท	325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
13	กาฬสินธุ์	250	คน	5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งบม.	16,250	บาท	325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
14	กำแพงเพชร	150	คน	5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งบม.	9,750	บาท	325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
15	ขอนแก่น	250	คน	5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งบม.	16,250	บาท	325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
16	จันทบุรี	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
17	ฉะเชิงเทรา	55	คน	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งบม.	3,575	บาท	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * * * * * (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
19	ชัยนาท	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
20	ชัยภูมิ	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	16,250 บาท		325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
21	ชุมพร	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
22	เชียงราย	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	16,250 บาท		325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
23	เชียงใหม่	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	16,250 บาท		325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
24	ตรัง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
25	ตราด	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
26	ตาก	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
27	นครนายก	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
28	นครปฐม	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
29	นครพนม	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
30	นครราชสีมา	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
31	นครศรีธรรมราช	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
32	นครสวรรค์	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
33	นนทบุรี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
34	นราธิวาส	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
35	น่าน	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
37	บุรีรัมย์	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
38	ปทุมธานี	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
39	ประจวบคีรีขันธ์	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
40	ปราจีนบุรี	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
41	ปัตตานี	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
42	พระนครศรีอยุธยา	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
43	พะเยา	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	16,250 บาท		325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
44	พังงา	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
45	พัทลุง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
46	พิจิตร	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
47	พิษณุโลก	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
48	เพชรบุรี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
49	เพชรบูรณ์	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
50	แพร่	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
51	ภูเก็ต	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
52	มหาสารคาม	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	16,250 บาท		325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
53	มุกดาหาร	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
55	ยโสธร	250 คน		5	20	25	50	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	-	50
	งปม.	16,250 บาท		325	1,300	1,625	3,250	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	1,625	4,875	1,625	1,625	-	3,250
56	ยะลา	55 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	-	10
	งปม.	3,575 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	325	975	325	325	-	650
57	ร้อยเอ็ด	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
58	ระนอง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
59	ระยอง	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
60	ราชบุรี	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
61	ลพบุรี	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
62	ลำปาง	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
63	ลำพูน	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
64	เลย	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
65	ศรีสะเกษ	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
66	สกลนคร	200 คน		5	15	20	40	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	-	40
	งปม.	13,000 บาท		325	975	1,300	2,600	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	-	2,600
67	สงขลา	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
68	สตูล	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
69	สมุทรปราการ	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
70	สมุทรสงคราม	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
71	สมุทรสาคร	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650

ตารางที่ 2 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * ** *** (ผ1ก1) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
73	สระบุรี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
74	สิงห์บุรี	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
75	สุโขทัย	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
76	สุพรรณบุรี	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
77	สุราษฎร์ธานี	60 คน		5	5	5	15	5	5	5	15	10	5	5	20	5	5	-	10
	งปม.	3,900 บาท		325	325	325	975	325	325	325	975	650	325	325	1,300	325	325	-	650
78	สุรินทร์	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
79	หนองคาย	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
80	หนองบัวลำภู	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
81	อ่างทอง	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
82	อำนาจเจริญ	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
83	อุดรธานี	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
84	อุดรดิตถ์	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950
85	อุทัยธานี	100 คน		5	10	10	25	10	10	10	30	10	10	10	30	10	5	-	15
	งปม.	6,500 บาท		325	650	650	1,625	650	650	650	1,950	650	650	650	1,950	650	325	-	975
86	อุบลราชธานี	150 คน		5	15	15	35	15	15	10	40	15	15	15	45	15	15	-	30
	งปม.	9,750 บาท		325	975	975	2,275	975	975	650	2,600	975	975	975	2,925	975	975	-	1,950

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	1,520	คน	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380	-	380
	รวมงบประมาณ	1,140,000	บาท	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000	-	285,000
1	สรพ.1	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
2	สรพ.2	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
3	สรพ.3	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
4	สรพ.4	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
5	สรพ.5	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
6	สรพ.6	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
7	สรพ.7	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
8	สรพ.8	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
9	สรพ.9	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
10	สรพ.10	-	คน												-				
	งปม.	-	บาท											-	-				
11	กระบี่	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
12	กาญจนบุรี	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
13	กาฬสินธุ์	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
14	กำแพงเพชร	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
15	ขอนแก่น	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
16	จันทบุรี	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				
17	ฉะเชิงเทรา	20	คน		20		20								-				
	งปม.	15,000	บาท		15,000		15,000								-				

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
19	ชัยนาท	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
20	ชัยภูมิ	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
21	ชุมพร	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
22	เชียงราย	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
23	เชียงใหม่	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
24	ตรัง	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
25	ตราด	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
26	ตาก	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
27	นครนายก	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
28	นครปฐม	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
29	นครพนม	20 คน			20		20								-				
	งปม.	15,000 บาท			15,000		15,000								-				
30	นครราชสีมา	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
31	นครศรีธรรมราช	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
32	นครสวรรค์	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
33	นนทบุรี	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
34	นราธิวาส	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
35	น่าน	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	บึงกาฬ	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
37	บุรีรัมย์	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
38	ปทุมธานี	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
39	ประจวบคีรีขันธ์	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
40	ปราจีนบุรี	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
41	ปัตตานี	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
42	พระนครศรีอยุธยา	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
43	พะเยา	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
44	พังงา	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
45	พัทลุง	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
46	พิจิตร	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
47	พิษณุโลก	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000				-				
48	เพชรบุรี	20 คน							20		20				-				
	งปม.	15,000 บาท							15,000		15,000			-	-				
49	เพชรบูรณ์	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
50	แพร่	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
51	ภูเก็ต	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
52	มหาสารคาม	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
53	มุกดาหาร	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
55	ยโสธร	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
56	ยะลา	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
57	ร้อยเอ็ด	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
58	ระนอง	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
59	ระยอง	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
60	ราชบุรี	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
61	ลพบุรี	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
62	ลำปาง	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
63	ลำพูน	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
64	เลย	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
65	ศรีสะเกษ	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
66	สกลนคร	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
67	สงขลา	20 คน											20		20				
	งปม.	15,000 บาท											15,000		15,000				
68	สตูล	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
69	สมุทรปราการ	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
70	สมุทรสงคราม	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
71	สมุทรสาคร	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000

ตารางที่ 3 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
73	สระบุรี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
74	สิงห์บุรี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
75	สุโขทัย	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
76	สุพรรณบุรี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
77	สุราษฎร์ธานี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
78	สุรินทร์	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
79	หนองคาย	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
80	หนองบัวลำภู	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
81	อ่างทอง	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
82	อำนาจเจริญ	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
83	อุดรธานี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
84	อุดรดิตถ์	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
85	อุทัยธานี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000
86	อุบลราชธานี	20 คน													-		20		20
	งปม.	15,000 บาท													-		15,000		15,000

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	2,480	คน	-	-	610	610	-	-	640	640	630	-	-	630	600	-	-	600
	รวมงบประมาณ	1,314,400	บาท	-	-	323,300	323,300	-	-	339,200	339,200	333,900	-	-	333,900	318,000	-	-	318,000
1	สรพ.1	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
2	สรพ.2	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
3	สรพ.3	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600			-	-								
4	สรพ.4	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
5	สรพ.5	20	คน			20	20												
	งปม.	10,600	บาท			10,600	10,600												
6	สรพ.6	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
7	สรพ.7	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
8	สรพ.8	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
9	สรพ.9	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
10	สรพ.10	20	คน							20	20								
	งปม.	10,600	บาท							10,600	10,600								
11	กระบี่	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
12	กาญจนบุรี	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
13	กาฬสินธุ์	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
14	กำแพงเพชร	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
15	ขอนแก่น	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
16	จันทบุรี	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
17	ฉะเชิงเทรา	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900
18	ชลบุรี	30	คน													30			30
	งปม.	15,900	บาท													15,900			15,900

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
19	ชัยนาท	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
20	ชัยภูมิ	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
21	ชุมพร	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
22	เชียงราย	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
23	เชียงใหม่	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
24	ตรัง	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
25	ตราด	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
26	ตาก	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
27	นครนายก	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
28	นครปฐม	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
29	นครพนม	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
30	นครราชสีมา	30 คน														30			30
	งปม.	15,900 บาท														15,900			15,900
31	นครศรีธรรมราช	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
32	นครสวรรค์	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
33	นนทบุรี	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
34	นราธิวาส	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
35	น่าน	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
36	บึงกาฬ	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
37	บุรีรัมย์	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
38	ปทุมธานี	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
39	ประจวบคีรีขันธ์	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
40	ปราจีนบุรี	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
41	ปัตตานี	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
42	พระนครศรีอยุธยา	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
43	พะเยา	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
44	พังงา	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
45	พัทลุง	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
46	พิจิตร	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
47	พิษณุโลก	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
48	เพชรบุรี	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
49	เพชรบูรณ์	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
50	แพร่	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
51	ภูเก็ต	30 คน										30			30				
	งปม.	15,900 บาท										15,900			15,900				
52	มหาสารคาม	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
53	มุกดาหาร	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
54	แม่ฮ่องสอน	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
55	ยโสธร	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
56	ยะลา	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
57	ร้อยเอ็ด	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
58	ระนอง	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
59	ระยอง	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
60	ราชบุรี	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
61	ลพบุรี	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
62	ลำปาง	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
63	ลำพูน	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
64	เลย	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
65	ศรีสะเกษ	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
66	สกลนคร	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
67	สงขลา	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
68	สตูล	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
69	สมุทรปราการ	30 คน								30	30								
	งปม.	15,900 บาท								15,900	15,900								
70	สมุทรสงคราม	30 คน				30	30												
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900												
71	สมุทรสาคร	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
72	สระแก้ว	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
73	สระบุรี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
74	สิงห์บุรี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
75	สุโขทัย	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								

ตารางที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ * ** (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
76	สุพรรณบุรี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
77	สุราษฎร์ธานี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
78	สุรินทร์	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
79	หนองคาย	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
80	หนองบัวลำภู	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
81	อ่างทอง	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
82	อำนาจเจริญ	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
83	อุดรธานี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
84	อุดรดิตถ์	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
85	อุทัยธานี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								
86	อุบลราชธานี	30 คน				30	30				-								
	งปม.	15,900 บาท				15,900	15,900				-								

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 5 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	86	ครั้ง	-	-	-	-	-	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	258,000	บาท	-	-	-	-	-	258,000	-	258,000	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
2	สรพ.2	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
3	สรพ.3	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
4	สรพ.4	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
5	สรพ.5	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
6	สรพ.6	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
7	สรพ.7	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
8	สรพ.8	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
9	สรพ.9	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
10	สรพ.10	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
11	กระบี่	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
12	กาญจนบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
13	กาฬสินธุ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
14	กำแพงเพชร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
15	ขอนแก่น	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
16	จันทบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
17	ฉะเชิงเทรา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								

ตารางที่ 5 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
19	ชัยนาท	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
20	ชัยภูมิ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
21	ชุมพร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
22	เชียงราย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
23	เชียงใหม่	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
24	ตรัง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
25	ตราด	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
26	ตาก	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
27	นครนายก	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
28	นครปฐม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
29	นครพนม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
30	นครราชสีมา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
31	นครศรีธรรมราช	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
32	นครสวรรค์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
33	นนทบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
34	นราธิวาส	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
35	น่าน	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								

ตารางที่ 5 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	ปึงกาฬ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
37	บุรีรัมย์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
38	ปทุมธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
39	ประจวบคีรีขันธ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
40	ปราจีนบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
41	ปัตตานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
42	พระนครศรีอยุธยา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
43	พะเยา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
44	พังงา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
45	พัทลุง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
46	พิจิตร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
47	พิษณุโลก	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
48	เพชรบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
49	เพชรบูรณ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
50	แพร่	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
51	ภูเก็ต	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
52	มหาสารคาม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
53	มุกดาหาร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								

ตารางที่ 5 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่อ้อยสอน	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
55	ยโสธร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
56	ยะลา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
57	ร้อยเอ็ด	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
58	ระนอง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
59	ระยอง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
60	ราชบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
61	ลพบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
62	ลำปาง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
63	ลำพูน	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
64	เลย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
65	ศรีสะเกษ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
66	สกลนคร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
67	สงขลา	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
68	สตูล	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
69	สมุทรปราการ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
70	สมุทรสงคราม	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
71	สมุทรสาคร	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								

ตารางที่ 5 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
73	สระบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
74	สิงห์บุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
75	สุโขทัย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
76	สุพรรณบุรี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
77	สุราษฎร์ธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
78	สุรินทร์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
79	หนองคาย	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
80	หนองบัวลำภู	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
81	อ่างทอง	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
82	อำนาจเจริญ	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
83	อุดรธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
84	อุดรดิตถ์	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
85	อุทัยธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								
86	อุบลราชธานี	1	ครั้ง						1		1								
	งปม.	3,000	บาท						3,000		3,000								

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 6 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	172	ครั้ง	86	-	-	86	-	-	-	-	86	-	-	86	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	1,720,000	บาท	668,000	-	-	668,000	-	-	-	-	1,052,000	-	-	1,052,000	-	-	-	-
1	สรพ.1	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
2	สรพ.2	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
3	สรพ.3	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
4	สรพ.4	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
5	สรพ.5	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
6	สรพ.6	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
7	สรพ.7	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
8	สรพ.8	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
9	สรพ.9	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
10	สรพ.10	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	10,000	บาท	2,000			2,000					8,000			8,000				
11	กระบี่	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
12	กาญจนบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
13	กาฬสินธุ์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
14	กำแพงเพชร	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
15	ขอนแก่น	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
16	จันทบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
17	ฉะเชิงเทรา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
18	ชลบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				

ตารางที่ 6 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
19	ชัยนาท	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
20	ชัยภูมิ	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
21	ชุมพร	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
22	เชียงราย	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
23	เชียงใหม่	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
24	ตรัง	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
25	ตราด	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
26	ตาก	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
27	นครนายก	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
28	นครปฐม	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
29	นครพนม	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
30	นครราชสีมา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
31	นครศรีธรรมราช	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
32	นครสวรรค์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
33	นนทบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
34	นราธิวาส	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
35	น่าน	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
36	บึงกาฬ	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				

ตารางที่ 6 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
37	บุรีรัมย์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
38	ปทุมธานี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
39	ประจวบคีรีขันธ์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
40	ปราจีนบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
41	ปัตตานี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
42	พระนครศรีอยุธยา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
43	พะเยา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
44	พังงา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
45	พัทลุง	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
46	พิจิตร	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
47	พิษณุโลก	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
48	เพชรบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
49	เพชรบูรณ์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
50	แพร่	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
51	ภูเก็ต	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
52	มหาสารคาม	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
53	มุกดาหาร	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
54	แม่ฮ่องสอน	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
55	ยโสธร	2	ครั้ง	1			1					1			1				

ตารางที่ 6 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
56	ยะลา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
57	ร้อยเอ็ด	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
58	ระนอง	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
59	ระยอง	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
60	ราชบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
61	ลพบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
62	ลำปาง	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
63	ลำพูน	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
64	เลย	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
65	ศรีสะเกษ	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
66	สกลนคร	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	25,000	บาท	10,000			10,000					15,000			15,000				
67	สงขลา	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
68	สตูล	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
69	สมุทรปราการ	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
70	สมุทรสงคราม	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
71	สมุทรสาคร	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
72	สระแก้ว	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
73	สระบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				

ตารางที่ 6 กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
74	สิงห์บุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
75	สุโขทัย	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
76	สุพรรณบุรี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
77	สุราษฎร์ธานี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
78	สุรินทร์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
79	หนองคาย	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
80	หนองบัวลำภู	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
81	อ่างทอง	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
82	อำนาจเจริญ	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
83	อุดรธานี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
84	อุดรดิตถ์	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
85	อุทัยธานี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				
86	อุบลราชธานี	2	ครั้ง	1			1					1			1				
	งปม.	20,000	บาท	8,000			8,000					12,000			12,000				

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 7 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	200	คน	20	30	-	50	20	30	-	50	-	30	20	50	30	20	-	50
	รวมงบประมาณ	250,900	บาท	25,130	37,620	-	62,750	25,080	37,620	-	62,700	-	37,670	25,080	62,750	37,620	25,080	-	62,700
1	สรพ.1	-	ครั้ง																
	งปม.	-	บาท																
2	สรพ.2	-	ครั้ง																
	งปม.	-	บาท																
3	สรพ.3	-	ครั้ง																
	งปม.	-	บาท																
4	สรพ.4	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
5	สรพ.5	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
6	สรพ.6	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
7	สรพ.7	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
8	สรพ.8	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
9	สรพ.9	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
10	สรพ.10	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
11	กระบี่	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
12	กาญจนบุรี	10	คน	10			10												
	งปม.	12,590	บาท	12,590			12,590												
13	กาฬสินธุ์	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
14	กำแพงเพชร	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
15	ขอนแก่น	-	คน																
	งปม.	-	บาท																
16	จันทบุรี	10	คน	10			10												
	งปม.	12,540	บาท	12,540			12,540												
17	ฉะเชิงเทรา	-	คน																
	งปม.	-	บาท																

ตารางที่ 7 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
19	ชัยนาท	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
20	ชัยภูมิ	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
21	ชุมพร	10 คน			10		10												
	งปม.	12,540 บาท			12,540		12,540												
22	เชียงราย	10 คน			10		10												
	งปม.	12,540 บาท			12,540		12,540												
23	เชียงใหม่	10 คน			10		10												
	งปม.	12,540 บาท			12,540		12,540												
24	ตรัง	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
25	ตราด	10 คน						10			10								
	งปม.	12,540 บาท						12,540			12,540								
26	ตาก	10 คน						10			10								
	งปม.	12,540 บาท						12,540			12,540								
27	นครนายก	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
28	นครปฐม	10 คน							10		10								
	งปม.	12,540 บาท							12,540		12,540								
29	นครพนม	10 คน							10		10								
	งปม.	12,540 บาท							12,540		12,540								
30	นครราชสีมา	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
31	นครศรีธรรมราช	10 คน							10		10								
	งปม.	12,540 บาท							12,540		12,540								
32	นครสวรรค์	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
33	นนทบุรี	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
34	นราธิวาส	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
35	น่าน	- คน																	
	งปม.	- บาท																	

ตารางที่ 7 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	ปึงกาฬ	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
37	บุรีรัมย์	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
38	ปทุมธานี	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
39	ประจวบคีรีขันธ์	10 คน											10		10				
	งปม.	12,590 บาท											12,590		12,590				
40	ปราจีนบุรี	10 คน											10		10				
	งปม.	12,540 บาท											12,540		12,540				
41	ปัตตานี	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
42	พระนครศรีอยุธยา	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
43	พะเยา	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
44	พังงา	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
45	พัทลุง	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
46	พิจิตร	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
47	พิษณุโลก	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
48	เพชรบุรี	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
49	เพชรบูรณ์	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
50	แพร่	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
51	ภูเก็ต	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
52	มหาสารคาม	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
53	มุกดาหาร	- คน																	
	งปม.	- บาท																	

ตารางที่ 7 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	10 คน											10		10				
	งปม.	12,540 บาท											12,540		12,540				
55	ยโสธร	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
56	ยะลา	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
57	ร้อยเอ็ด	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
58	ระนอง	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
59	ระยอง	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
60	ราชบุรี	10 คน												10	10				
	งปม.	12,540 บาท												12,540	12,540				
61	ลพบุรี	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
62	ลำปาง	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
63	ลำพูน	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
64	เลย	10 คน												10	10				
	งปม.	12,540 บาท												12,540	12,540				
65	ศรีสะเกษ	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
66	สกลนคร	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
67	สงขลา	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
68	สตูล	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
69	สมุทรปราการ	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
70	สมุทรสงคราม	- คน																	
	งปม.	- บาท																	
71	สมุทรสาคร	- คน																	
	งปม.	- บาท																	

ตารางที่ 7 การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและค้ามนุษย์) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	10 คน														10			10
	งปม.	12,540 บาท	บาท													12,540			12,540
73	สระบุรี	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
74	สิงห์บุรี	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
75	สุโขทัย	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
76	สุพรรณบุรี	10 คน														10			10
	งปม.	12,540 บาท	บาท													12,540			12,540
77	สุราษฎร์ธานี	10 คน														10			10
	งปม.	12,540 บาท	บาท													12,540			12,540
78	สุรินทร์	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
79	หนองคาย	10 คน															10		10
	งปม.	12,540 บาท	บาท														12,540		12,540
80	หนองบัวลำภู	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
81	อ่างทอง	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
82	อำนาจเจริญ	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
83	อุดรธานี	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
84	อุดรดิตถ์	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
85	อุทัยธานี	- คน																	
	งปม.	- บาท	บาท																
86	อุบลราชธานี	10 คน															10		10
	งปม.	12,540 บาท	บาท														12,540		12,540

หมายเหตุ :

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย **

กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ***

กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T)

คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

ตารางที่ 8 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * ** *** (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมเป้าหมาย	450	คน	-	105	-	105	-	120	-	120	-	-	105	105	-	120	-	120
	รวมงบประมาณ	938,100	บาท	-	219,000	-	219,000	-	250,000	-	250,000	-	-	219,000	219,000	-	250,100	-	250,100
1	สรพ.1	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
2	สรพ.2	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
3	สรพ.3	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
4	สรพ.4	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
5	สรพ.5	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
6	สรพ.6	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
7	สรพ.7	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
8	สรพ.8	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
9	สรพ.9	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
10	สรพ.10	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
11	กระบี่	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
12	กาญจนบุรี	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
13	กาฬสินธุ์	-	คน				-				-				-				-
	งปม.	-	บาท				-				-				-	-			-
14	กำแพงเพชร	15	คน		15		15				-				-				-
	งปม.	31,300	บาท		31,300		31,300				-				-	-			-
15	ขอนแก่น	15	คน				-		15		15				-				-
	งปม.	31,300	บาท				-		31,300		31,300				-	-			-
16	จันทบุรี	15	คน				-				-			15	15				-
	งปม.	31,300	บาท				-				-			31,300	31,300	-			-
17	ฉะเชิงเทรา	15	คน				-				-			15	15				-
	งปม.	31,300	บาท				-				-			31,300	31,300	-			-

ตารางที่ 8 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * * * * (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
18	ชลบุรี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
19	ชัยนาท	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
20	ชัยภูมิ	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
21	ชุมพร	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
22	เชียงราย	15 คน			15		15				-				-				-
	งปม.	31,300 บาท			31,300		31,300				-				-	-			-
23	เชียงใหม่	15 คน			15		15				-				-				-
	งปม.	31,300 บาท			31,300		31,300				-				-	-			-
24	ตรัง	15 คน					-				-			15	15				-
	งปม.	31,300 บาท					-				-			31,300	31,300	-			-
25	ตราด	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
26	ตาก	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
27	นครนายก	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
28	นครปฐม	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,300 บาท					-				-				-	-	31,300		31,300
29	นครพนม	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
30	นครราชสีมา	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,300 บาท					-		31,300		31,300				-	-			-
31	นครศรีธรรมราช	15 คน					-				-			15	15				-
	งปม.	31,300 บาท					-				-			31,300	31,300	-			-
32	นครสวรรค์	15 คน			15		15				-				-				-
	งปม.	31,300 บาท			31,300		31,300				-				-	-			-
33	นนทบุรี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
34	นราธิวาส	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
35	น่าน	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-

ตารางที่ 8 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * * * * (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
36	ปึงกาฬ	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
37	บุรีรัมย์	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,300 บาท					-		31,300		31,300				-	-			-
38	ปทุมธานี	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,300 บาท					-				-				-	-	31,300		31,300
39	ประจวบคีรีขันธ์	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
40	ปราจีนบุรี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
41	ปัตตานี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
42	พระนครศรีอยุธยา	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,300 บาท					-				-				-	-	31,300		31,300
43	พะเยา	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
44	พังงา	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
45	พัทลุง	15 คน					-				-			15	15				-
	งปม.	31,300 บาท					-				-			31,300	31,300	-			-
46	พิจิตร	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
47	พิษณุโลก	15 คน			15		15				-				-				-
	งปม.	31,300 บาท			31,300		31,300				-				-	-			-
48	เพชรบุรี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
49	เพชรบูรณ์	15 คน			15		15				-				-				-
	งปม.	31,300 บาท			31,300		31,300				-				-	-			-
50	แพร่	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
51	ภูเก็ต	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
52	มหาสารคาม	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
53	มุกดาหาร	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-

ตารางที่ 8 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * * * * (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
54	แม่ฮ่องสอน	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
55	ยโสธร	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
56	ยะลา	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
57	ร้อยเอ็ด	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,300 บาท					-		31,300		31,300				-	-			-
58	ระนอง	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
59	ระยอง	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
60	ราชบุรี	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,300 บาท					-				-				-	-	31,300		31,300
61	ลพบุรี	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,300 บาท			-		-				-				-	-	31,300		31,300
62	ลำปาง	15 คน			15		15				-				-				-
	งปม.	31,200 บาท			31,200		31,200				-				-	-			-
63	ลำพูน	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
64	เลย	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
65	ศรีสะเกษ	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,200 บาท					-		31,200		31,200				-	-			-
66	สกลนคร	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,200 บาท					-		31,200		31,200				-	-			-
67	สงขลา	15 คน					-				-			15	15				-
	งปม.	31,300 บาท					-				-			31,300	31,300	-			-
68	สตูล	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
69	สมุทรปราการ	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,200 บาท					-				-				-	-	31,200		31,200
70	สมุทรสงคราม	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
71	สมุทรสาคร	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-

ตารางที่ 8 โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย * ** *** (แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมายรวม	หน่วย นับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
72	สระแก้ว	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
73	สระบุรี	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,200 บาท					-				-				-	-	31,200		31,200
74	สิงห์บุรี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
75	สุโขทัย	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
76	สุพรรณบุรี	15 คน					-				-				-		15		15
	งปม.	31,200 บาท					-				-				-	-	31,200		31,200
77	สุราษฎร์ธานี	15 คน					-				-			15	15				-
	งปม.	31,200 บาท					-				-			31,200	31,200	-			-
78	สุรินทร์	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,200 บาท					-		31,200		31,200				-	-			-
79	หนองคาย	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
80	หนองบัวลำภู	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
81	อ่างทอง	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
82	อำนาจเจริญ	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
83	อุดรธานี	15 คน					-		15		15				-				-
	งปม.	31,200 บาท					-		31,200		31,200				-	-			-
84	อุดรดิตถ์	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
85	อุทัยธานี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-
86	อุบลราชธานี	- คน					-				-				-				-
	งปม.	- บาท					-				-				-	-			-

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา