

โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม
ด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้ประกาศใช้มาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการปรับปรุงครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกประเภททุกขนาดนำไปบริหารจัดการด้านแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ อันเป็นการยกระดับการใช้แรงงานอย่างมีจริยธรรม ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน และยังเป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางการค้าให้กับสถานประกอบกิจการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีนโยบายหลักที่สำคัญตามข้อ ๕ เรื่องการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) โดยมีมาตรการที่สำคัญในการดำเนินการ ได้แก่ ๑) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการเพื่อพัฒนาเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) ๒) การพัฒนาและบริหารจัดการระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และระบบการประกาศแสดงตนเอง ตามหลักเกณฑ์สากล และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเองและ ๓) เสริมสร้างความรู้ให้สถานประกอบกิจการที่ขอใช้ตราสัญลักษณ์ Thailand Trust Mark ของกระทรวงพาณิชย์เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนขอรับการประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการขอใช้ตราสัญลักษณ์ ดังนั้น เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ให้กับสถานประกอบกิจการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดและสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ หรือเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเอง (Self Declaration)

๒.๒ เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดน่าน จำนวน ๑๐ แห่ง

๔. วิธีการดำเนินการ

การจัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบการบรรยายผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) หรือรูปแบบอบรมในห้องเรียน (Classroom-Based Training) โดยมีการทดสอบความรู้ก่อน/หลังการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๑ วัน (๖ ชั่วโมง)

/๖. สถานที่....

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือสถานที่ราชการตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต

สถานประกอบการได้รับการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๑๐ แห่ง

๙. ผลลัพธ์

๙.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓

๙.๒ สถานประกอบการแจ้งความจำนงค์เข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ หรือขอรับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวณัฐยาน์ กองแก้ว)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายอรรถกร นวลกระจำง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอรรถกร นวลกระจำง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน