

โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านแรงงานของประเทศไทยยังคงได้รับความสนใจจากต่างประเทศไม่ว่าจะเป็นประเด็นการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสมและไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกาได้ให้ความสำคัญกับประเด็นปัญหาการค้ามนุษย์ และกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ หรือ Trafficking in Persons Report ประจำปี ๒๕๖๓ (TIP Report ๒๐๒๐) ที่ได้จัดระดับประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวม ๑๘๗ ประเทศ พบว่าระดับการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ประเทศไทยอยู่ในระดับ ๒ (Tier 2) และในปี ๒๕๖๔ ได้มีการจัดลำดับประเทศลดลงระดับ Tier 2 Watch List โดยเห็นว่าประเทศไทยยังมีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในภาคการผลิตส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ รัฐบาลและทุกภาคส่วนจึงจำเป็นต้องร่วมกันป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ซึ่งการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติของไทย โดยรัฐบาลไทยมุ่งมั่นเดินทางพัฒนากรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานของทุกส่วนราชการที่รับผิดชอบและจะแก้ไขสิ่งที่ยังเป็นข้อบกพร่องอยู่ในขณะนี้ โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อขจัดการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบและปกป้องคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักสิทธิมนุษยชนและหลักมนุษยธรรมที่ไทยยึดถือมาโดยตลอด ประกอบกับกระแสการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของกระบวนการผลิตบนพื้นฐานหลักการสร้างงานที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อให้แรงงานได้ทำงานที่มีคุณค่าและมีคุณภาพชีวิตในการทำงานและเป็นฟันเฟืองในการผลักดันให้เศรษฐกิจเติบโตก้าวไกล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดให้มีแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) เพื่อเป็นเครื่องมือให้สถานประกอบการนำไปใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย และเป็นกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อให้สถานประกอบการตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการแรงงานอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมด้วยแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP)

๒.๒ เพื่อพัฒนาสถานประกอบการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานได้ตามมาตรฐานของกฎหมายและมีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ ขออนุมัติโครงการ

๓.๓ จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี

/(GLP) จำนวน...

(GLP) จำนวน ๑ รุ่น รวม ๑๐ แห่ง ระยะเวลาอบรม ๑๒ ชั่วโมง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕

๕. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือสถานที่ราชการตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต

สถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงานเข้าร่วมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) จำนวน ๑๐ แห่ง

๙. ผลลัพธ์

๙.๑ แรงงานในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงานได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีโดยเท่าเทียมกัน

๙.๒ สถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงที่อาจเกิดการละเมิดสิทธิแรงงานมีการปฏิบัติต่อแรงงานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๙.๓ สถานประกอบกิจการมีขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าเพิ่มขึ้น

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวณัฐยาน์ กองแก้ว)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

/๑๒. ผู้รับผิดชอบ...

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายอรรถกร นวลกระจำง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอรรถกร นวลกระจำง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน