



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือว่าเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านต้องไม่เรียกรับ จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง หน่วยงาน บุคคลในครอบครัว หรือผู้อื่น ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑.๓ การรับหรือให้ของขวัญตามประเพณีนิยมต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งควรงดเว้นการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หากการรับมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ กรณีมีการจัดงานเลี้ยงตามเทศกาลต่าง ๆ ขอให้เป็นไปเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ ด้วยความเรียบง่ายและไม่ฟุ่มเฟือย

๑.๕ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรูปแบบการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายต่อต้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อมิให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๓ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านกระทำการที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือมีผลประโยชน์กับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ดังระบุบนเว็บไซต์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน โดยทันที

๔. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวกฤษณา ศรีม่วง)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน