



คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สำนักแรงงานสัมพันธ์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ก)

คำนำ

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ มีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แผนปฏิบัติการ สำนักแรงงานสัมพันธ์ และทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคม เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ให้มีความเข้มแข็ง เพื่อลดความขัดแย้ง สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้ดีขึ้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์หวังเป็นอย่างยิ่ง คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะเป็นประโยชน์และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ในการป้องกัน แก้ไข และพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ประกอบการและนักลงทุนซึ่งจะนำไปสู่เสถียรภาพทางเศรษฐกิจต่อไป

สำนักแรงงานสัมพันธ์

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

	หน้า
แผนงานและงบประมาณกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ค
ทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	จ
กิจกรรมที่ 1 : รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี *	1
กิจกรรมที่ 2 : โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน - เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี - พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	5
กิจกรรมที่ 3 : โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	15
กิจกรรมที่ 4 : ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	29
กิจกรรมที่ 5 : จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน	33
กิจกรรมที่ 6 : ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ *	37
กิจกรรมที่ 7 : จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	43
กิจกรรมที่ 8 : ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม* **	47
กิจกรรมที่ 9 : ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	53
กิจกรรมที่ 10 : อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T)	57
ภาคผนวก เป้าหมายกิจกรรม	69

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

(ค)

**แผนงานและงบประมาณกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

.....

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักแรงงานสัมพันธ์ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินภารกิจ/กิจกรรมที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 4	: ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน	: พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ผลผลิตที่ 1	: สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
กิจกรรมหลักที่ 3	: ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน
แผนงาน	: ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
โครงการระดับผลผลิตที่ ๓	: โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
กิจกรรมหลักที่ 1	: ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ที่จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ดำเนินงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 10 กิจกรรม ดังนี้

๑ แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

กิจกรรมที่ 1 :	รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * (สรส./สรพ./สสค.)
กิจกรรมที่ 2 :	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สรพ./ สสค.) - เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี - พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
กิจกรรมที่ 3 :	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ (สรส./สสค.)
กิจกรรมที่ 4 :	ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง (สรส./สสค.)
กิจกรรมที่ 5 :	จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างข้อพิพาทแรงงาน (สรส./สสค.)
กิจกรรมที่ 6 :	ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * (สรส./สสค.)
กิจกรรมที่ 7 :	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ (สรส./สสค.)

๒ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

กิจกรรมที่ 8 :	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** (สรพ./สสค.)
กิจกรรมที่ 9 :	ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ยานยนต์และผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนยานยนต์ (สสค.)
กิจกรรมที่ 10 :	อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T) (สสค.)

หมายเหตุ : กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

(T) คือ กิจกรรมอบรม สัมมนา

ทิศทางการดำเนินงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ด้านแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ภายใต้บริบทที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนส่งผลถึงเครือข่ายแรงงานและภาคประชาชน ได้รับการคุ้มครองและการบริการที่ดีจากกรมฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความเป็นธรรมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน” โดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ประกอบด้วย

1 ด้านการป้องกัน

1.1 มุ่งเน้นการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม การรณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ต้นแบบแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อมทั้งส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างมีการพัฒนา องค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล

1.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรแรงงาน โดยรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี พัฒนาระบบไตรภาคีและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้มีความเข้มแข็ง โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และการเปิดโอกาสให้องค์กรแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์มากขึ้น เพื่อสร้างความร่วมมือและลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น

1.3 ติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมาย ต่อไปนี้

(1) สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเลิกจ้างสูง มีการประกาศหยุดกิจการชั่วคราว

(2) สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งใกล้หมดอายุ สถานประกอบกิจการที่มีการควบรวมกิจการ และหรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ หรือ

(3) สถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง ย้อนหลัง 3 ปี

1.4 บริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค (จังหวัดชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ลำพูน และสงขลา) โดย

(1) ให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ เป็นศูนย์กลางในการอำนวยการ สนับสนุน และประสานการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในภาพรวมของประเทศ กำหนดแนวทางการรายงาน การติดตาม การวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค เพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาคให้ยุติโดยเร็ว

1.5 เสริมสร้างเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกโดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีแก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งสร้างการรับรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรทวิภาคีต่าง ๆ ในสถานประกอบกิจการ

2 ด้านการแก้ไข

2.1 พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานเชิงรุก เช่น กลไกการเฝ้าระวังข้อขัดแย้ง เพื่อให้สามารถเข้าไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ไม่ให้สถานการณ์ลุกลาม และสามารถยุติปัญหาได้ในระดับพื้นที่

2.2 ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงาน เพื่อให้สถานการณ์ข้อพิพาทแรงงานยุติลงโดยเร็ว

2.3 ส่งเสริมการใช้มาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำรงรักษาสถานะการจ้างงานในสภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ

3 ด้านการพัฒนา

3.1 พัฒนางานศูนย์พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดสมุทรปราการ ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่เน้นการให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นต้นแบบของการสื่อสารด้านแรงงานสัมพันธ์ อย่างทันสมัย และสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติได้จริง

3.2 พัฒนาแรงงานให้มีองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน และสร้างเสริมผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนเป็นผู้แทนในคณะกรรมการไตรภาคีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน การแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง และการปฏิบัติงานด้านการข่าวเชิงรุก

3.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

(1) รมรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ เสริมสร้างองค์ความรู้มุ่งสู่ความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งปฏิบัติการเชิงรุกเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยง ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์ให้กับนายจ้างและลูกจ้างในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค

(2) ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน เพื่อกำหนดรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งเตรียมการรองรับการให้การรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 98

(3) ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ เตรียมเข้าสู่ระบบ Big Data เพื่อเตรียมการเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(4) พัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์แก่องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

(5) พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อการมีส่วนร่วมเชิงสร้างสรรค์

(6) พัฒนากลไกและวิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน

(7) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกลไกด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน เพื่อให้ปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ยุติในระยะเวลาอันสั้น

(8) ปรับปรุงเว็บไซต์สำนักแรงงานสัมพันธ์ (<http://relation.labour.go.th>) พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และการจดทะเบียนที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้การบริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

กิจกรรมที่ 1

รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * (สรส./สรพ./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคีเป็นการดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ (คณะกรรมการลูกจ้าง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ) เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบกิจการ เสนอแนะแนวทางการสร้างความร่วมมือและระบบร่วมปรึกษาหารือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติโดยเร็ว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- 2.2 เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ โน้มน้าวให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคและแสวงหามาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- 2.5 เพื่อเผยแพร่ความรู้และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์
- 2.6 เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

หลักการสำคัญของการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ คือ การเข้าไปตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ และเผยแพร่ความรู้และเอกสารเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนส่งเสริมระบบร่วมปรึกษาหารือและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ ดังนั้น สิ่งที่เป็นหน้าที่ที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์พึงยึดถือเป็นหลักการในการดำเนินการ คือ

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

- 1) ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบกิจการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาตินายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการเป็นเช่นไร
- 2) ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับสหภาพแรงงาน คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการรูปแบบอื่น ๆ เช่น มีการจัดตั้งหรือไม่ มีการจัดตั้งขึ้นตั้งแต่เมื่อใด มีผู้ใดเป็นประธานและกรรมการ จำนวนสมาชิกเท่าใด อยู่ในสังกัดสภาองค์กรลูกจ้างแห่งใด
- 3) ศึกษาภูมิหลังและปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอดีต ตลอดจนแนวทางในการยุติปัญหานั้น ๆ
- 4) ดำเนินการวางแผน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ หากเป็นไปได้เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบ

เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะสามารถเตรียมข้อมูลและกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกรณีการนัดหมาย ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่สถานประกอบกิจการนั้น มีองค์กรลูกจ้าง

5) จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ แนวปฏิบัติ หรือหนังสือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงาน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างการค้าดำเนินการ

1) แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

2) สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน เพื่อสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยพยายามหลีกเลี่ยงการใช้วิธี ถาม - ตอบ หรือซักถามตามลำดับข้อในแบบบันทึกรายงาน

2) เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและความขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

4) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง แนวทางเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง แนวคิดและรูปแบบในการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ อาจสอดแทรกตัวอย่างหรือประสบการณ์ของสถานประกอบกิจการที่ประสบผลสำเร็จในด้านแรงงานสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้างได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยอาศัยกลยุทธ์และวิธีการโน้มน้าว จูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ

5) แจกเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดเตรียมไว้ให้นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อการศึกษา และเป็นแนวทางในการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ตั้ง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้ในภายหลัง หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

3.3 แนวปฏิบัติหลังการค้าดำเนินการ

1) กรอกรูปแบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แต่ละสถานประกอบกิจการให้สมบูรณ์

2) บันทึกข้อมูลในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ประจำวัน ตลอดจนนำไปบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

3) สรุปและประเมินผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาพรวมเป็นรายเดือน ราย 6 เดือน และราย 12 เดือน ว่ามีปัญหาอุปสรรคอย่างไร ได้ให้คำแนะนำอย่างไรและควรมีการปรับปรุงอย่างไร นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

4) ควรติดตามผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการเป็นระยะ ๆ เพื่อประเมินผลที่ได้รับ และนำมาเปรียบเทียบผลการส่งเสริมฯ ในแต่ละครั้ง

หมายเหตุ :

1. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เป็นกิจกรรมที่น่าส่งผลผลิตจำนวนสถานประกอบกิจการ/ลูกจ้าง (แห่ง/ครั้ง/คน) หากหน่วยงานใดมีผลการปฏิบัติงานเกินกว่าเป้าหมายที่ได้รับ การจัดสรรให้ดำเนินการเกินกว่า ร้อยละ 20 ขึ้นไป กรมฯ จะพิจารณาปรับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนลง 0.5 คะแนน จึงขอให้ สสค./สรพ. กำกับกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เน้นการส่งเสริมในสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก

2. ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง แห่ง/ครั้ง/คน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

การกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์และความสำคัญของปัญหาตามลำดับ ดังนี้

1) ขนาดสถานประกอบการ พิจารณาจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยพิจารณา ดังนี้

- สถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ที่ไม่เคยผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์จากฐานข้อมูลของกรมฯ หรือเคยผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แล้ว แต่ยังไม่บรรลุผลในการอยู่ร่วมกันด้วยการมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

- ในกรณีสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ที่เคยเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง เพื่อเข้าไปดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และขอให้จังหวัดพิจารณาเป้าหมายที่กรมฯ จัดสรร (จำนวนแห่ง และจำนวนคน) เพื่อประกอบการบันทึกข้อมูลผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ เพื่อมิให้การบันทึกข้อมูลมากเกินไปหรือน้อยกว่าที่เป้าหมายกำหนด

2) สถานประกอบการที่เคยเกิดปัญหาข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง และคาดว่าจะเกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีก

3) สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง เช่น สหภาพแรงงาน คณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ คณะกรรมการหรือชมรมพนักงานในรูปแบบทวิภาคีอื่น ๆ เป็นต้น โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานใหม่

4) ประเภทกิจการของนายจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ หรือการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีความรุนแรงมากน้อยแตกต่างกัน

5) สถานประกอบการที่มีสัญชาติของนายจ้าง หรือผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่เข้มงวด เปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อย และอาจก่อให้เกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์

6) สถานประกอบการที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้หมดอายุ

7) สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก

8) **ยกเว้น** กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	จำนวน (ครั้ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	34	34	11,900
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	1,398	1,398	97,700
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	7,868	7,868	479,400
รวม	9,300	9,300	589,000

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบการ/รัฐวิสาหกิจที่เข้าไปส่งเสริมฯ

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปส่งเสริมฯ

คน นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ/รัฐวิสาหกิจที่เข้าไปส่งเสริมฯ

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานแรงงานสัมพันธ์

➤ แรงงานสัมพันธ์

➤ องค์การลูกจ้างองค์การนายจ้าง

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส LRS2I080 : ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ และบันทึกรายละเอียด

ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะ หัวข้อ **ประเภทการดำเนินการ** ต้องเลือก

☒ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และ

หัวข้อ **การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์** ต้องเลือก

☒ มี หรือ ☒ ไม่มี ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส LRS2R270 : รายงานจำนวนสถานประกอบการที่มีการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2643 4471, 0 2246 2118

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 2

โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สรพ./สสค.)

กิจกรรม เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบ
การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

1. ลักษณะกิจกรรม

การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ โดยนายจ้างลูกจ้าง ร่วมกันสร้างความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์และแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นให้ยุติด้วยระบบทวิภาคีและส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และรูปแบบการจัดสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี กระบวนการผลิตของนายจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับนายจ้าง ลูกจ้างที่สามารถร่วมกันบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานที่ดีและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างแรงจูงใจต่อนายจ้างและลูกจ้างให้เห็นความสำคัญของการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและการจัดสวัสดิการ แรงงานที่ได้มาตรฐานในสถานประกอบกิจการ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้พัฒนารูปแบบและระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และการจัดสวัสดิการแรงงาน ที่ได้มาตรฐานในสถานประกอบกิจการ

2.3 เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ ให้แก่นายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงสหภาพแรงงานและคณะกรรมการในระบบทวิภาคีรูปแบบต่าง ๆ

2.4 เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่มีการสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบ การจัดสวัสดิการแรงงานที่ดีให้นายจ้าง และองค์กรของลูกจ้าง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สถานประกอบกิจการอื่น

3 แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

การดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบ การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เพื่อให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ แรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ การดำเนินโครงการฯ จนบรรลุผลสำเร็จ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ (การเชิญชวน) แล้วสถานประกอบกิจการเสนอชื่อเข้าร่วมโครงการฯ (การสมัคร) มีการตรวจประเมินของคณะทำงานฯ การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร ให้กับสถานประกอบกิจการ ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา

หลักการสำคัญของการดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์พึงยึดถือเป็นหลักการในการดำเนินการ คือ

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

1) ดำเนินการวางแผนเพื่อกำหนดเป้าหมายตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดแนวทางและรูปแบบในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในการพัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี โดยทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบการทราบ เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

2) เจ้าหน้าที่ต้องมีความเข้าใจ หลักเกณฑ์การพิจารณา เกณฑ์การให้คะแนนในแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเองในแต่ละข้อกำหนด

3) ศึกษา นิยาม ความหมาย และคำจำกัดความเพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้แทนนายจ้างและลูกจ้าง

4) จัดเตรียมเอกสารแบบเสนอชื่อสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และเอกสารทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดแต่ละข้อ (ถ้ามี)

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

1) แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปเยี่ยมและส่งเสริมสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ

2) สร้างแรงจูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างเห็นความสำคัญของการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

3) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เผยแพร่เอกสารต่าง ๆ ซึ่งจัดเตรียมไว้ให้นายจ้างและลูกจ้างเพื่อการศึกษาและเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งควรจะให้ชื่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ตั้งและหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อได้อย่างสะดวกในภายหลัง หากสหภาพแรงงาน นายจ้าง และลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

3.3 แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

1) **จัดทำรายงาน :** สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ดังนี้

1.1 **กิจกรรม เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน)** ให้รายงานผลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ จำนวน 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564)

1.2 **กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี** กรณีสถานประกอบการเข้าร่วมเสนอชื่อโครงการฯ (**การสมัคร**) ให้จัดส่งรายงานเป็นลำดับ ดังนี้

- รายงานผลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ และจัดส่งแบบรายงานผลคะแนนสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สสร.1) ประจำปี 2564 ภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564

- **แบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง (ใบสมัคร)** เพื่อพิจารณาเป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564 (แบบฟอร์มแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง กรมฯ จะจัดส่งให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)

รายการ	คุณสมบัติ	หลักฐาน
1. แบบเสนอชื่อ	สถานประกอบกิจการเข้าร่วมเป็น สปก.ดีเด่นฯ - ปีที่ 1 - ปีที่ 5 - ปีที่ 10 - ปีที่ 15 - ปีที่ 20	1. แบบเสนอชื่อฉบับจริง 1 ชุด พร้อมสำเนา 3 ชุด 2. สำเนาเกียรติบัตรปี 2563 ที่เข้าร่วมโครงการฯ
2. แบบรับรองตนเอง	สถานประกอบกิจการเข้าร่วมเป็น สปก.ดีเด่นฯ - ปีที่ 2,3,4 - ปีที่ 6,7,8,9 - ปีที่ 11,12,13,14 - ปีที่ 16,17,18,19	1. แบบรับรองตนเองฉบับจริง 1 ชุด 2. สำเนาเกียรติบัตรปี 2563 ที่เข้าร่วมโครงการฯ (เพื่ออ้าง รักษาสถานภาพ)

2) **การจัดส่งรายงาน :** จัดส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ภายในกำหนด
ช่องทางการส่ง โทรสารหมายเลข 0 2246 2118, 0 2643 4471 ไปรษณีย์ และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
E-mail : relation_net@labour.mail.go.th

3) **สรุปและประเมินผล :** การดำเนินโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหาร
จัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการ
บริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ) ว่ามีปัญหาอุปสรรคอย่างไร ได้ให้คำแนะนำ
อย่างไร และควรมีการปรับปรุงอย่างไร นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

4) **ดำเนินการต่อเนื่องจากกิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงาน
สัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ)** ตามโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหาร
จัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลสำเร็จตามขั้นตอนของการมีสถานประกอบกิจการ
ที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยมีสถานประกอบกิจการเสนอชื่อ
เข้าร่วมโครงการฯ การตรวจประเมินของคณะทำงานฯ การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรฯ

หมายเหตุ :

1. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์
และสวัสดิการแรงงานเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำทุกปี และในปีงบประมาณ 2564 กรมฯ ได้กำหนด
เป้าหมายการพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การสมัคร) และ
เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการ
แรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน) บรรจุในแผนปฏิบัติการสำนักแรงงานสัมพันธ์ด้วย [จึงขอให้ สสค./สรพ.
กำกับปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย](#) (ตามภาคผนวกตารางแนบท้าย)

2. ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปตามเป้าหมาย

3. ดำเนินการต่อเนื่องให้บรรลุผลสำเร็จของการได้มาซึ่งสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหาร
จัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีนั้น ๆ โดยมีสถานประกอบกิจการเข้าร่วม
โครงการฯ การประเมินพิจารณาของคณะทำงานฯ การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรฯ ตามรายละเอียดที่กรมฯ
จะแจ้งให้ดำเนินการในลำดับต่อไป

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

การกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อวางแผนเข้าไปเยี่ยมและส่งเสริมสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ดังนี้

1) สถานประกอบการที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการเป็นสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กรณีสถานประกอบการเป็นนิติบุคคลและมีหน่วยงานหลายหน่วยงานหรือหลายสาขา สามารถส่งเข้าร่วมโครงการฯ ได้ทุกหน่วยงานหรือทุกสาขา

2) การเข้าร่วมสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ได้แบ่งขนาดของสถานประกอบการเป็น 3 ขนาด คือ

สถานประกอบการขนาดเล็ก มีลูกจ้าง จำนวน 50 – 299 คน

สถานประกอบการขนาดกลาง มีลูกจ้าง จำนวน 300 – 999 คน

สถานประกอบการขนาดใหญ่ มีลูกจ้าง จำนวน 1,000 คนขึ้นไป และจัดแบ่งสถานประกอบการเป็น 2 ประเภท คือ

1. **สถานประกอบการประเภทมีสหภาพแรงงาน** เมื่อมีการจัดตั้งหรือมีลูกจ้างเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน โดยให้ระบุชื่อสหภาพแรงงานที่มีกิจกรรมสำหรับลูกจ้างในสถานประกอบการมากที่สุดเพียง 1 สหภาพแรงงาน

2. **สถานประกอบการประเภทไม่มีสหภาพแรงงาน** ในกรณีที่ไม่มีการจัดตั้งหรือไม่มีลูกจ้างเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน ให้ระบุชื่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการหรือกลุ่มกิจกรรม/ชมรมในระบบทวิภาคีที่มีบทบาทในการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยให้ระบุชื่อคณะกรรมการในระบบทวิภาคีเพียง 1 คณะ เช่น คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ หรือคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ หรือระบบทวิภาคีรูปแบบอื่นที่มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างในสถานประกอบการ เป็นต้น

3) สถานประกอบการแห่งใหม่ที่ผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคีและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน หรือพิจารณาจากสถานประกอบการที่เคยผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่ามีการบริหารจัดการระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคีที่ดีในสถานประกอบการ

4.2 เป้าหมาย

1) **กิจกรรม** เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน)

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	169
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	2,991
รวม	3,160

2) กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การสมัคร)

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	123
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	1,027
รวม	1,150

5. หลักฐานอ้างอิง (การรายงานผลการดำเนินงาน)

5.1 รายงานผลโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรม เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การเชิญชวน) ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ จำนวน 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564)

5.2 รายงานผลโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (การสมัคร) ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบคอมพิวเตอร์ของกรมฯ จำนวน 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564)

5.3 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 กำหนดให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2563 – 15 มกราคม 2564

1) รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลคะแนนสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สสร.1) ประจำปี 2564 ภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564

2) ส่งแบบเสนอชื่อ/แบบรับรองตนเอง เพื่อพิจารณาเป็นสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

➤ วิชาการและสารสนเทศ

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- กรณีเชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ให้เลือกรหัสกิจกรรม 064 ส่งเสริมและเชิญชวนสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (การเชิญชวน) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน แห่ง และ คน

- กรณีสถานประกอบการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ ให้เลือกรหัสกิจกรรม 065 สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ส่งใบสมัคร) และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง และ คน

- กรณีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การประเมินพิจารณาตามโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้เลือกรหัสกิจกรรม 066 สถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน แห่ง และ คน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม

- 064 ส่งเสริมและเชิญชวนสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (การเชิญชวน)

- 065 สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ส่งใบสมัคร)

- 066 สถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 22 รายงานสัมพันธ์

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

ทั้งนี้ งบประมาณที่ได้จัดสรรให้ใช้ดำเนินโครงการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ที่กำหนดไว้นอกเหนือจากกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ) ด้วย

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (สมัครเข้าร่วมโครงการฯ) สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2643 4471, 0 2246 2118

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปี ๒๕๖๓
 งานส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน
 แห่งแรงงานสตรีและเด็ก
 ที่ประสบปัญหาความยาก
 ยากลำบาก

தததத. / தததத.

* กรุ๊ป *

จำนวนทั้งสิ้น แห่ง

- สถานประกอบกิจการที่ให้บริการสวัสดิการผ่านมา แต่ไม่มีคน
จำนวนทั้งสิ้น แห่ง

[illegible][illegible]

๑. การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนจัดส่งให้สำนักงานแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕

๕. บันทึกข้อมูลสถานการณ์ประกอบกิจการที่เข้าร่วมและขอขึ้นระบบงานวิชาการและสารสนเทศ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

[illegible]

กิจกรรมที่ 3

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน

ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

(สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ดำเนินการภายใต้หลักการสำคัญของ “แรงงานสัมพันธ์” คือความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งหากมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ย่อมทำให้เกิดความสงบสุขในองค์กร ส่งผลให้นายจ้างมีผลผลิตเพิ่มมากขึ้น ลูกจ้างได้รับผลประโยชน์และสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดีและในทางกลับกันหากแรงงานสัมพันธ์ไม่ดีนายจ้างกับลูกจ้างมีความไม่เข้าใจกัน ย่อมส่งผลให้เกิดความไม่สงบสุขในองค์กร และนำไปสู่ความขัดแย้งหรือข้อพิพาทแรงงานในที่สุด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่งที่ 166/2561 ลงวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์เป็นศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ เป็นศูนย์กลางในการอำนวยการ สนับสนุน และประสานการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในภาพรวมของประเทศ และให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค ตั้งอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน พระนครศรีอยุธยา นครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา เป็นศูนย์กลางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาค ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่

- 1) กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน
- 2) อำนวยการและสนับสนุนกลยุทธ์การสร้างความร่วมมือในระบบแรงงานสัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน
- 3) กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์
- 4) ประมวลผลข้อมูลสถานการณ์แรงงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- 5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่

- 1) เป็นศูนย์ปฏิบัติการเชิงรุกและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็วในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน ทั้งในมิติการแรงงานสัมพันธ์ การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยแรงงาน และมิติอื่น ๆ ที่มีผลกระทบด้านแรงงาน
- 3) ปฏิบัติการข่าวในการเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์และประเมินแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ เศรษฐกิจและสังคม
- 4) จัดทำระบบฐานข้อมูลสถานประกอบการกิจการและสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาค ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) เสนอแนะหรือให้ความเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาคต่อศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานที่อาจจะขยายวงกว้าง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์
- 2.2 เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 กิจกรรมการจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ รายละเอียดตามกิจกรรม

3.1 และ 3.2

3.2 กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ รายละเอียดตามกิจกรรม 3.3

4 กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

1 นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรแรงงาน เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์

2 คณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ (สำนักแรงงานสัมพันธ์)	1. จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	4
	2. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	2
ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค (จังหวัดลำพูน พระนครศรีอยุธยา นครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา)	1. จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	20
	2. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	10
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด	จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	284
รวม		320

5 เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

6 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 3.1

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์

โดย : ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์/ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นการเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์และประเมินแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งด้านแรงงานของสถานประกอบการกิจการที่มีความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค อย่างมีประสิทธิภาพ

2. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

2.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถานประกอบการ และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดที่ตั้งศูนย์ 5 ศูนย์ (จังหวัดลำพูน พระนครศรีอยุธยา นครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา)

2.2 รวบรวมแบบรายงานสถานการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญเป็นรายเดือน ตามแบบ ศ.รส. 1 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของทุกเดือน

2.3 รวบรวมแบบรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์รายไตรมาส ตามแบบ ศ.รส. 2 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในพื้นที่ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาส

2.4 จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์เป็นรายไตรมาสในภาพรวมของศูนย์ฯ ตามแบบ ศ.รส. 2 โดยวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์จากประเด็นด้านแรงงานที่เกิดขึ้น ในพื้นที่ เช่น การขอปรับค่าจ้าง การเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ผลกระทบ ที่เกิดขึ้นต่อการจ้างงาน การเกิดข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน และการประชุม ขององค์การแรงงาน ฯลฯ

2.5 จัดส่งเอกสารให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป (หลังสิ้นไตรมาส) และจัดส่งทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com พร้อมบันทึกผลงานการวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม ให้เสร็จสิ้น ตลอดจนจัดส่งรายงานตามแบบ ศ.รส. 2 รายไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1	บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนธันวาคม 2563	จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 มกราคม 2564
ครั้งที่ 2	บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมีนาคม 2564	จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 เมษายน 2564
ครั้งที่ 3	บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมิถุนายน 2564	จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2564
ครั้งที่ 4	บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนกันยายน 2564	จัดส่งเอกสารภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2564

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

3.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
1) ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	4
2) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคเหนือ (จังหวัดลำพูน)	4
3) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคกลาง (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	4
4) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดนครราชสีมา)	4
5) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี)	4
6) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคใต้ (จังหวัดสงขลา)	4
รวม	24

4. หลักฐานอ้างอิง

รายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญ (แบบ ศ.รส. 1) และรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ (แบบ ศ.รส. 2) (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม รหัสกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ

5. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

6. ระบบงาน

6.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

6.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

➤ วิชาการและสารสนเทศ

7. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และบันทึกข้อมูล ในช่องจำนวน ครั้ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย นอกจากนี้ให้จัดส่งรายงาน ตามแบบ ศ.รส. 2 ให้สำนักแรงงานสัมพันธ์ ทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com

8. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม เลือกประเภทกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมที่ 3.2

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์สถานการณ์และประเมินแนวโน้มผลกระทบที่มีต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับภูมิภาคให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด ดำเนินการดังนี้

2.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการและสถานการณ์ด้านแรงงานในระดับจังหวัด

2.2 จัดทำรายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญเป็นรายเดือนตามแบบ ศ.รส. 1 จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ และ ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือน

2.3 จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์รายไตรมาสตามแบบ ศ.รส. 2 โดยวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ จากประเด็นด้านแรงงานที่เกิดขึ้น เช่น การขอปรับค่าจ้าง การเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการจ้างงาน การเกิดข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน และการประชุมขององค์การแรงงาน ฯลฯ และจัดส่งแบบรายงาน ศ.รส. 2 ให้ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ดังนี้

1) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาส

2) ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ภายในวันที่ 30 หรือ 31 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาส

ทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com พร้อมบันทึกผลงานการวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้ม ด้านแรงงานสัมพันธ์ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม ให้เสร็จสิ้น จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนธันวาคม 2563

ครั้งที่ 2 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมีนาคม 2564

ครั้งที่ 3 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนมิถุนายน 2564

ครั้งที่ 4 บันทึกผลงานในระบบฯ ภายในเดือนกันยายน 2564

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงานสัมพันธ์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

3.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 71 จังหวัด	284
รวม	284

4. หลักฐานอ้างอิง

รายงานสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ที่สำคัญ (แบบ ศ.รศ. 1) และรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ (แบบ ศ.รศ. 2) (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม เลือกประเภทกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ)

5. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

6. ระบบงาน

6.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

6.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

➤ วิชาการและสารสนเทศ

7. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน ครั้ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย นอกจากนี้ ให้จัดส่งรายงานตามแบบ ศ.รศ. 2 ให้สำนักแรงงานสัมพันธ์ ทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com

8. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม เลือกประเภทกิจกรรม 056 รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

กิจกรรมที่ 3.3

จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

โดย : ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์/ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกัน วิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์การสร้างความร่วมมือในระบบแรงงานสัมพันธ์ และการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานและเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาค มีให้ส่งผลกระทบต่อระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบเศรษฐกิจของประเทศ

2. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

2.1 รวบรวมข้อมูลและสถิติด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น สถิติข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน การปิดงาน การประชุมขององค์กรแรงงาน ฯลฯ ตามกิจกรรมที่ 3.1 ให้เป็นปัจจุบันและใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงาน และการกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่และประกอบการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์

2.2 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ และเชิญกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่ เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกัน และติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ภายในเดือนมีนาคม 2563 และครั้งที่ 2 ภายในเดือนสิงหาคม 2563 พร้อมรายงานผลการจัดกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการฯ ตามแบบ ศ.ร.ส. 3 และจัดส่งรายงานการประชุม พร้อมรูปภาพการดำเนินกิจกรรมให้ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ภายใน 15 วัน หลังดำเนินการแล้วเสร็จ และบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรมฯ

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ 5 ภาค และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

3.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
1) ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	2
2) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคเหนือ (จังหวัดลำพูน)	2
3) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคกลาง (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา)	2
4) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดนครราชสีมา)	2
5) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี)	2
6) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคใต้ (จังหวัดสงขลา)	2
รวม	12

4 หลักฐานอ้างอิง

แบบรายงานผลการจัดประชุม/กิจกรรม (แบบ ศ.รส. 3) และรายงานผลการจัดประชุมพร้อมภาพถ่ายกิจกรรม (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม รหัสกิจกรรม 046 ประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการ/ศูนย์ปฏิบัติการ)

5. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

6. ระบบงาน

6.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

6.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

➤ วิชาการและสารสนเทศ

7. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม **046** ประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการ/ศูนย์ปฏิบัติการ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน ครั้ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย นอกจากนี้ ให้จัดส่งรายงานตามแบบ ศ.รส. 3 ให้สำนักแรงงานสัมพันธ์ ทาง E-mail : strategygroup2561@gmail.com

8. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม 046 ประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการ/ศูนย์ปฏิบัติการ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

แบบรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานและประเมินแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์
ไตรมาสที่.....ระหว่างเดือน.....ถึง.....
ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค...../สสค.จังหวัด.....

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน

- ☐ 1. ไม่มีข้อขัดแย้งถึงขั้นผลงาน
- ☐ 2. มีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น (ระบุ)
- 2.1 สปก. :
รายละเอียด.....
- 2.2 สปก. :
รายละเอียด.....
- ☐ 3. มีข้อขัดแย้งเกิดขึ้นถึงขั้นผลงาน (ระบุ)
- 3.1 สปก. :
รายละเอียด.....
- 3.2 สปก. :
รายละเอียด.....
4. สถานการณ์ที่มีความสำคัญ (ระบุ)
-
-
-

รายงานประเมินแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์

- ☐ 1. เหตุการณ์ปกติ
- ☐ 2. แนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่อาจเกิดขึ้น (ระบุ)
- 2.1 สปก./ประเภทกิจการ.....
รายละเอียด :
-
- 2.2 สปก./ประเภทกิจการ.....
รายละเอียด :
-

ผู้รายงาน.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ 1. เพื่อให้การรายงานสถานการณ์แรงงานครบถ้วนทุกประเด็น สามารถเพิ่มแบบรายงานได้
2. การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ ขอให้คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการ
แรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินการตามกิจกรรมที่ 3.1, 3.2 และจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด
ทาง E-mail: strategygroup2561@gmail.com พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

คำอธิบายเบื้องต้น :

“สถานการณ์” (Situation) หมายถึง ความเป็นไปของเหตุการณ์ โดยระบุเกี่ยวกับสถานที่ สภาพแวดล้อม รวมถึงความรู้สึกของผู้ที่อยู่ท่ามกลางสถานการณ์ ซึ่งจะทำให้เกิดบรรยากาศของสถานการณ์ด้วย

“เหตุการณ์” (Event) หมายถึง เรื่องราวที่เกิดขึ้น โดยอาจไม่ต้องบรรยายละเอียดเช่นเดียวกับสถานการณ์

สถานการณ์ = เรื่องราวที่เกิดขึ้น + สถานที่ + สภาพแวดล้อม + ความรู้สึก + บรรยากาศ

ตัวอย่าง

- (1) เรื่องราวที่เกิดขึ้น (Event) เช่น “ขณะนี้กลุ่มลูกจ้างของ บริษัท.....จำกัด จำนวนประมาณ..... คน กำลังชุมนุมเรียกร้อง พร้อมยกป้ายประท้วง.....”
- (2) สถานที่ (Place) เช่น “.....อยู่ที่ชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน.....”
- (3) สภาพแวดล้อม (Environment) เช่น “.....ซึ่งมีลักษณะเป็นโถงเปิดโล่ง เหมาะสมต่อการใช้เป็นพื้นที่ชุมนุม.....” หรือ “.....ห้องฟ้าแจ่มใส ไม่เป็นอุปสรรคต่อการชุมนุม....”
- (4) ความรู้สึก (Feeling) เช่น “....ได้ร่วมกันปลุกใจ โดยการร้องเพลงเพื่อชีวิต และให้ร้องแสดงความรู้สึกไม่พอใจ เป็นระยะ ๆ”
- (5) บรรยากาศ (Atmosphere) เช่น “.....ทำให้บรรยากาศในที่ชุมนุมค่อนข้างตึงเครียด.....” **ความเหลื่อมซ้อนของสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์กับด้านคุ้มครองแรงงาน**

สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ อาจเป็นเรื่องราวของปัญหาที่มีความเหลื่อมซ้อนกับปัญหาด้านคุ้มครองแรงงาน **โดยไม่ใช้ปัญหา** “ด้านแรงงานสัมพันธ์” โดยตรง ซึ่งไม่ใช่ปัญหาอันเกิดจากการใช้สิทธิตาม “พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543” แต่เป็นปัญหาอันเกิดจากการไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องใด เรื่องหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

ตัวอย่าง : การรายงานสถานการณ์ฯ

สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นในภาค...../จังหวัด.....คือ สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ส่วนใหญ่เป็นปัญหาอันเกิดจากความจำเป็นที่นายจ้างต้องลดภาระค่าใช้จ่าย และลดค่าจ้างในกิจการ หัตถกรรม สิ่งทอ และอัญมณี โดยลูกจ้างไม่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ซึ่งมีสาเหตุมาจาก

(1) การขาดสภาพคล่องทางการเงิน เนื่องจากลูกค้าต่างประเทศชะลอการสั่งซื้อสินค้า อันเป็นผลกระทบมาจากวิกฤตทางการเงินในสหภาพยุโรป /..... ทำให้นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ลดวันทำงาน ให้ลาพิเศษโดยไม่จ่ายค่าจ้าง และมีการหยุดกิจการชั่วคราว ลูกจ้างจึงร้องทุกข์ต่อพนักงานตรวจแรงงาน และได้รับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น โดยการออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง และไกล่เกลี่ยทำความเข้าใจกับทั้งสองฝ่ายถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เช่น การกำหนดมาตรการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง ภาวะเศรษฐกิจ เป็นต้น

(2) วัตถุดิบมีราคาสูงขึ้น และไม่สามารถปรับราคาสินค้าให้สูงขึ้นได้ นายจ้างจึงเสนอให้ลูกจ้างสมัครใจลาออก และจ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนหนึ่ง

- **แนวโน้ม** หมายถึง การประเมินแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยการตีค่าระดับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้านแรงงานสัมพันธ์ ภายหลังจากการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นแล้วในอดีต หรือกำลังเกิดขึ้นในปัจจุบัน เพื่อคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อย่างเป็นเหตุเป็นผล ซึ่งอาจเป็นไปได้ในทิศทางที่เกินคาด คาดไม่ถึง หรือเป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ก็ได้ โดยมีความมุ่งหมายเพื่อเตรียมการป้องกันและระงับยับยั้งหรือแก้ไขปัญหา ซึ่งอาจมีความเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ที่กำลังเกิดขึ้นในปัจจุบัน หรืออาจมีความเชื่อมโยงกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วในอดีต

ตัวอย่าง : การเขียนแนวโน้ม

(1) หากการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าเข้าสู่ภาวะปกติ หรือนายจ้างได้ผู้ร่วมทุนรายใหม่ คาดว่านายจ้างจะมีสภาพคล่องทางการเงินดีขึ้น ปัญหาความขัดแย้งและความไม่เข้าใจกันอันเกิดจากการค้างจ่ายค่าจ้าง การลดวันทำงาน การให้ลากิจพิเศษโดยไม่จ่ายค่าจ้าง และการหยุดกิจการชั่วคราว อาจลดลง นายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจต่อกันดียิ่งขึ้น

(2) หากนายจ้างจำเป็นต้องปรับลดจำนวนลูกจ้างลงอีก อาจทำให้ลูกจ้างไม่พอใจ ถ้าไม่ใช้การสมัครใจลาออก และจ่ายเงินช่วยเหลือให้จำนวนหนึ่ง

- **สถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต้องเฝ้าระวัง** หมายถึง สถานที่หรือสถานประกอบการที่ต้องให้ความสนใจ เพราะว่า มีความเสี่ยงที่อาจจะเกิดปัญหาด้านแรงงาน อันเกิดจากปัญหาเศรษฐกิจ หรือปัญหาความขัดแย้ง หรือมีความเสี่ยงต่อการเข้าใช้เป็นพื้นที่ชุมนุม

สำนักแรงงานสัมพันธ์
กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์
ณ วันที่ 25 กันยายน 2563

กิจกรรมที่ 4

ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

(สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

1.1 การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน เป็นการดำเนินการของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานในกระบวนการร่วมเจรจาต่อรองเพื่อหาทางยุติข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างนายจ้างหรือสมาคมนายจ้างกับสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

1.2 การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง เป็นการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการร่วมเจรจาต่อรองเพื่อหาทางยุติข้อขัดแย้งในด้านแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งมีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518/พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานและขัดแย้งให้ยุติลงได้โดยเร็ว เกิดความสงบเรียบร้อยด้านแรงงาน
- 2.2 เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถทำงานร่วมกันต่อไปอย่างปกติสุข

3 แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้รับหนังสือแจ้งข้อพิพาทแรงงานให้ดำเนินการตรวจสอบว่าได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานสัมพันธ์หรือไม่ และจัดทำหนังสือเชิญผู้แทนการเจรจาทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมไกล่เกลี่ย จากนั้นให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางยุติข้อพิพาทแรงงานตามระยะเวลาและขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด โดยรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ปรากฏตามแนวปฏิบัติด้านการระงับข้อพิพาทแรงงาน ตามคู่มือปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (สำหรับเจ้าหน้าที่) กสร.7/2556

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานในขั้นตอนใด อาทิ การรับแจ้งข้อเรียกร้อง การรับแจ้งข้อพิพาทแรงงาน การดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน/ปิดงาน และเมื่อเรื่องดังกล่าวยุติแล้ว ต้องบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม ทันทิ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับขั้น

3.2 การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง

เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือรับทราบข้อขัดแย้ง ให้จัดทำหนังสือเชิญผู้แทนทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย จากนั้นให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาทางยุติข้อขัดแย้ง โดยรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ปรากฏตามแนวปฏิบัติด้านการระงับข้อพิพาทแรงงาน ตามคู่มือปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (สำหรับเจ้าหน้าที่) กสร.7/2556

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานในขั้นตอนใด อาทิ การรับแจ้งข้อขัดแย้ง การดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง การเกิดการผลิตงาน และเมื่อเรื่องดังกล่าวยุติแล้ว ให้บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม ทันทิ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับขั้น

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

- 1) นายจ้าง สมาคมนายจ้าง ลูกจ้าง และสหภาพแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- 2) รัฐวิสาหกิจ และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	30
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	170
รวม	200

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง (LRS1R020 : แบบ ส.รส. 3 การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงาน) รหัสกิจกรรม LRS1R040 : แบบ ส.รส. 6 การแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ประเด็นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง และผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง และได้รับการไกล่เกลี่ยโดยพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน/เจ้าหน้าที่

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานแรงงานสัมพันธ์

- แรงงานสัมพันธ์
- ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน

- บันทึก
- เลือกรหัส LRS1I010 : บันทึกข้อเรียกร้อง และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และเลือกรหัสกิจกรรม LRS1I040 บันทึกการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

9.2 การไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง

- บันทึก
- เลือกรหัส LRS1I030 : บันทึกข้อขัดแย้ง โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 การใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน

- รายงาน
- เลือกรหัส LRS1R020 : แบบ ส.รส. 3 การใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงาน

10.2 การใกล้เคียงข้อขัดแย้ง

- รายงาน
- เลือกรหัส LRS1R040 : แบบ ส.รส. 6 การแก้ไขข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง

ประเด็นที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง [ให้นำรายงานจากแบบ ส.รส. 3 และแบบ ส.รส. 6 มารวมกัน](#)

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมใกล้เคียงข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

- ☺ กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8455
- ☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์
โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825
สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 5

จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน (สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน คือ การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามมาตรา 18 และการจดทะเบียนคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

คำนิยาม/ความหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง หมายถึง ข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างนายจ้างหรือสมาคมนายจ้างกับสหภาพแรงงาน หรือระหว่างรัฐวิสาหกิจกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งได้มาจากการร่วมเจรจาต่อรองกันเอง หรือจากการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน และมีการทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้แทนในการเจรจาทั้งสองฝ่าย

คำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง คำตัดสินข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือระหว่างนายจ้างหรือสมาคมนายจ้างกับสหภาพแรงงาน เกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยบุคคลหรือคณะบุคคลในฐานะผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ซึ่งนายจ้างและลูกจ้างได้ตกลงกันแต่งตั้งขึ้นเพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

การปฏิบัติงานตามกิจกรรมการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน มีดังนี้

3.1 เมื่อมีการยื่นคำขอจดทะเบียนข้อตกลงฯ หรือมีหนังสือส่งคำชี้ขาดมาจดทะเบียน ให้ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารประกอบคำขอจดทะเบียน ซึ่งได้แก่ ข้อตกลงหรือคำชี้ขาดพร้อมสำเนา สำเนาข้อเรียกร้อง และหลักฐานการแต่งตั้งผู้แทนเจรจาของทั้งสองฝ่าย

3.2 ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาข้อเท็จจริงตามข้อกฎหมาย

3.3 จัดทำหนังสือเสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อพิจารณาจดทะเบียน

3.4 มีหนังสือแจ้งผลการจดทะเบียนให้นายจ้างหรือผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานทราบ และมอบสำเนาข้อตกลงหรือสำเนาคำชี้ขาดที่ได้รับจดทะเบียนแล้วให้แก่นายจ้างหรือผู้ชี้ขาดที่ยื่นคำขอ

3.5 บันทึกข้อมูลลงในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน (รายละเอียดเพิ่มเติมตามคู่มือปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ (สำหรับเจ้าหน้าที่) กสร. 7/2556

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง / รัฐวิสาหกิจ

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	44
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	356
รวม	400

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน (LRS1R070 : รายงานการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจที่ได้รับการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานแรงงานสัมพันธ์

- แรงงานสัมพันธ์
- ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- บันทึก
- เลือกรหัส LRS1I020 : บันทึกทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- รายงาน
- เลือกรหัส LRS1R070 : รายงานการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าชื้อขาด
ข้อพิพาทแรงงาน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8455

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 6

ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ * (สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

เป็นการดำเนินการ 2 กิจกรรม ได้แก่

1.1 กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ของนายจ้าง และลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน และสร้างความเข้าใจกับทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับข้อตกลงฯ เพื่อไม่ให้มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดฝ่าฝืนข้อตกลงฯ อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

1.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาก่อนนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ของนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน และสร้างความเข้าใจกับทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับข้อตกลงฯ เพื่อไม่ให้มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดฝ่าฝืนข้อตกลงฯ อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการ ดังนี้

1) การเตรียมการและการวางแผน

1.1 ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

1.2 นัดหมายสถานประกอบกิจการทราบล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมข้อมูลและกำหนดบุคคลที่จะให้ข้อมูลได้อย่างเหมาะสม

2) แนวปฏิบัติระหว่างดำเนินการ

2.1 แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

2.2 สอบถามข้อเท็จจริงต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ จากทั้งสองฝ่ายโดยสร้างบรรยากาศการพูดคุยที่ดี และเปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายได้ร่วมหารือทำความเข้าใจซึ่งกันและกันเกี่ยวกับข้อตกลงฯ

2.3 หากพบว่ามีกรณีไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงฯ ให้สอบถามประเด็นปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และให้ข้อเสนอแนะแก่ทั้งสองฝ่ายเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

2.4 บันทึกผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นหนังสือและขอความร่วมมือทั้งสองฝ่ายลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน

3) แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

3.1 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

3.2 บันทึกข้อมูลลงในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และบันทึกผลการปฏิบัติงาน

ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

3.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ

เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบการโดยดำเนินการ ดังนี้

1) การเตรียมการและการวางแผน

1.1 ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง

1.2 นัดหมายสถานประกอบการทราบล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม

2) แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

2.1 แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปตรวจเยี่ยม

2.2 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ สถานการณ์ปัจจุบันและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงเปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

2.3 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.4 บันทึกข้อมูลผลการตรวจเยี่ยมเป็นหนังสือ และขอความร่วมมือทั้งสองฝ่ายลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน

3) แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

3.1 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

3.2 บันทึกข้อมูลลงในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

หมายเหตุ :

1. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นกิจกรรมที่นำส่งผลผลิต จำนวนสถานประกอบการ/ลูกจ้าง (แห่ง/ครั้ง/คน) หากหน่วยงานใดมีผลการปฏิบัติงานเกินกว่าเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการเกินกว่า ร้อยละ 20 ขึ้นไป กรมฯ จะพิจารณาปรับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนลดลง 0.5 คะแนน จึงขอให้ สสค./สรพ. กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

2. ผลการดำเนินงานต้องเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง แห่ง/ครั้ง/คน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

1) กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

2) กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้หมดอายุ มีแนวโน้มการเลิกจ้างสูง มีการใช้แรงงานต่างด้าว มีการควมรวมโอนย้ายกิจการ หรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ และสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกัน เป็นต้น

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	จำนวน (ครั้ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	50	50	40,000
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	350	350	100,000
รวม	400	400	140,000

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการดำเนินงานติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (LRS1R280 : รายงานสรุปผลการติดตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง) และรายงานผลการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ (MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม 032 ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการที่เข้าไปติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ และสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงฯ และสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

คน นับจากจำนวนลูกจ้างซึ่งผูกพันตามข้อตกลงฯ และลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

- 1) <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 2) ระบบงานแรงงานสัมพันธ์
 - แรงงานสัมพันธ์
 - ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน

8.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

- 1) <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 2) ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ
 - วิชาการและสารสนเทศ

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 กิจกรรมติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

- บันทึก
- เลือกรหัส LRS1I020 : บันทึกทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เลือก ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลง โดยให้บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

9.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

- บันทึก
 - เลือกรหัส MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์
- ในส่วนข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 032 ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง ครั้ง และ คน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 กิจกรรมติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

- รายงาน
- เลือกรหัส LRS1R280 : รายงานสรุปผลการติดตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

10.2 กิจกรรมตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

- รายงาน
- เลือกรหัส MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม 032 ตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ให้นำรายงานสรุปผลการติดตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และรายงานการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ (รหัส 032) มารวมกัน

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8455

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 7

จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

(สรส./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

เป็นการสนับสนุนการจัดกิจกรรมการจัดงานในวันแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้ใช้แรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ตระหนักถึงคุณประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานที่ทำประโยชน์แก่เศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ทั้งนี้ รูปแบบของการจัดงาน ประกอบไปด้วย พิธีทางศาสนา การเดินรณรงค์ การเสนอประเด็นข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงาน การแข่งขันกีฬาระหว่างผู้ใช้แรงงาน การจัดนิทรรศการ และการแสดงบันเทิงต่าง ๆ เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของผู้ใช้แรงงานที่ได้ทำประโยชน์ต่อประเทศชาติ
- 2.2 เพื่อให้เกิดความสมานฉันท์และความเข้มแข็งขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

- 1) ประชุม เพื่อวางแผนการดำเนินงาน รูปแบบการสนับสนุนและการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ
- 2) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงานวันแรงงานแห่งชาติที่หน่วยงานจัดขึ้น เช่น หนังสือเชิญ เว็บไซต์ของหน่วยงาน รายการวิทยุ บอร์ดประชาสัมพันธ์
- 3) ให้การสนับสนุนการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ เช่น งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ในการประชุม การอำนวยความสะดวก การติดต่อประสานงาน ตลอดจนในงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับการร้องขอจากลูกจ้างตามความเหมาะสม

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมเพื่อให้เห็นความสำคัญของผู้ใช้แรงงานในวันแรงงานแห่งชาติ ยกตัวอย่างเช่น
- 1) กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรแรงงานหรือเครือข่ายแรงงาน
 - 2) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับองค์กรแรงงานหรือเครือข่ายแรงงาน
 - 3) กิจกรรมการเดินรื้อขบวนรณรงค์ด้านยาเสพติดของผู้ใช้แรงงาน
 - 4) กิจกรรมแข่งขันเกมส์/กีฬา (สากลและกีฬาพื้นบ้าน) ของผู้ใช้แรงงาน เช่น ฟุตบอล แชร์บอล ซักเย่อ วิ่งกระสอบ ปิดตาตีหม้อ
 - 5) การจำหน่ายสินค้าราคาประหยัดและสินค้า OTOP
 - 6) การให้บริการตรวจสุขภาพและการบริจาคโลหิต
 - 7) การให้บริการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน เช่น การนัดพบแรงงาน เน้นแนะอาชีพ และฝึกฝีมือแรงงาน
 - 8) การจัดนิทรรศการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน เช่น ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน การเจรจาต่อรองโดยหลักสุจริตใจ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - 9) กิจกรรมการแสดงดนตรี การประกวดร้องเพลงของผู้ใช้แรงงาน การประกวดขวัญใจแรงงาน และกิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ พร้อมแจกของรางวัล
 - 10) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ และร่วมร้องเพลงสดุดีและเพลงสรรเสริญพระบารมี

3) แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

1) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา และแจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ

2) บันทึกข้อมูลลงในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน ตลอดจนนำไปบันทึกในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้าง องค์การแรงงาน

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
1) สำนักแรงงานสัมพันธ์	1
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	76
รวม	77

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 รายงานผลการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

5.2 ภาพถ่ายบรรยากาศการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

6. การนับผลงาน

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปสนับสนุนและจัดกิจกรรมเพื่อณรงค์ให้เห็นความสำคัญของผู้ใช้แรงงานในวันแรงงานแห่งชาติ (1 พฤษภาคม ของทุกปี)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

➤ วิชาการและสารสนเทศ

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส MIS1I020 : บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 017 : จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ และ**ต้องบันทึกข้อมูล**ในช่องจำนวน “ครั้ง” และ “คน” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส MIS1R030 : รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม 017 : จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ และเลือกแบบรายงาน 22 งานแรงงานสัมพันธ์

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ **กลุ่มงานทะเบียนกลาง**

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2246 8993

☺ **กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์**

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 8

ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** (สรพ./สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน เป็นการดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ เพื่อให้สถานประกอบกิจการ มีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนโดยการสร้างรูปแบบ Model เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำรูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของสถานประกอบกิจการแต่ละขนาด เน้นการรณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงคุณภาพ โดยดำเนินการต่อเนื่องระยะยาวตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์เชิงคุณภาพ รองรับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปสู่ Thailand 4.0 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- 2.2 เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- 2.3 เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ โน้มน้าวให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่เหมาะสม
- 2.4 เพื่อส่งเสริมให้มีระบบการร่วมปรึกษาหารือที่มีประสิทธิภาพ
- 2.5 เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและแสวงหามาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
- 2.6 เพื่อเผยแพร่ความรู้และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการแรงงานสัมพันธ์
- 2.7 เพื่อลดจำนวนและบรรเทาความรุนแรงของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

หลักการสำคัญของการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน คือ การเข้าไปตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) โดย

3.1 ตัวแบบแรงงานสัมพันธ์สันติสุข (Peace Model) ลูกจ้าง 50 – 99 คน

จะต้องมีการประเมินขั้นพื้นฐาน (LC) อย่างน้อยข้อ 1 ถึงข้อ 8

3.2 ตัวแบบแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ (Create Model) ลูกจ้าง 100 – 499 คน

จะต้องมีการประเมินขั้นพื้นฐาน (LC) อย่างน้อยข้อ 1 ถึงข้อ 16

3.3 ตัวแบบแรงงานสัมพันธ์สมานมิตร (Friendship Model) ลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป

จะต้องมีการประเมินขั้นพื้นฐาน (LC) จำนวน 22 ข้อ

เจ้าหน้าที่ประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) โดยพิจารณาจากเอกสาร/ข้อมูล/ภาพถ่าย/บอร์ด/ข้อมูลตามความเป็นจริงในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของแต่ละตัวแบบแล้ว หากขาดหรือไม่ได้มีการดำเนินการในข้อใดควรอธิบายและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับหลักการและแนวทางด้านการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีให้สถานประกอบการบริหารจัดการ หรือจัดให้มี ทั้งนี้ เพื่อการอยู่ร่วมกันแบบหุ้นส่วน มีความสามัคคีจนเกิดภาวะสันติสุขขึ้นอย่างยั่งยืน ดังนั้น สิ่งที่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ พึงยึดถือเป็นหลักการในการดำเนินการ คือ

1) การเตรียมการและการวางแผน

1.1 ศึกษาข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ เช่น ที่ตั้ง ประเภทกิจการ จำนวนลูกจ้าง สัญชาตินายจ้าง หรือผู้ร่วมทุน ชื่อผู้จัดการหรือผู้ติดต่อประสานงาน สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบการเป็นเช่นไร

1.2 ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแรงงาน คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการรูปแบบอื่น ๆ เช่น มีการจัดตั้งหรือไม่ มีการจัดตั้งขึ้นตั้งแต่เมื่อใด มีผู้ใดเป็นประธานและกรรมการ จำนวนสมาชิกเท่าใด อยู่ในสังกัดสภาองค์การลูกจ้างแห่งใด

1.3 ศึกษาภูมิหลังและปัญหาเกี่ยวกับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในอดีตของสถานประกอบการตลอดจนแนวทางในการยุติปัญหานั้น ๆ

1.4 ดำเนินการวางแผน เพื่อกำหนดเป้าหมาย แนวทางและรูปแบบในการออกไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ หากเป็นไปได้เจ้าหน้าที่ควรนัดหมาย วัน เวลา ว่างล่วงหน้า โดยอาจทำเป็นหนังสือแจ้งให้สถานประกอบการทราบ เพื่อทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างจะสามารถเตรียมข้อมูลและกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม ซึ่งกรณีการนัดหมาย ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่สถานประกอบการนั้นมีองค์กรลูกจ้าง

1.5 จัดเตรียมเอกสารเผยแพร่ และสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับแนวทางการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนในสถานประกอบการ หนังสือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แบบบันทึกการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน กฎหมายแรงงาน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) แนวปฏิบัติระหว่างดำเนินการ

2.1 แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

2.2 สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อม ๆ กัน เพื่อสอบถามข้อมูลและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยพยายามหลีกเลี่ยงการใช้วิธีถาม - ตอบ หรือซักถามตามลำดับข้อในแบบบันทึกรายงาน

2.3 เจ้าหน้าที่ควรบันทึกรายละเอียดของข้อมูลให้ได้มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นสำคัญ ๆ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและความขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

2.4 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้าง ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกัน โดยใช้ตัวแบบที่กำหนดตามความเหมาะสมของสถานประกอบการแต่ละขนาด แนวทางเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง แนวคิดและรูปแบบในการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบการ ทั้งนี้ อาจสอดแทรกตัวอย่างหรือประสบการณ์ของสถานประกอบการที่ประสบผลสำเร็จในด้านแรงงานสัมพันธ์ให้นายจ้าง และลูกจ้างได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยอาศัยกลยุทธ์ และวิธีการโน้มน้าวใจให้นายจ้าง และลูกจ้างปฏิบัติตามมากกว่าการบังคับ

เพื่อให้ นายจ้าง กับ ลูกจ้าง เข้าใจ แนวทางการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตรงกัน ทั้งสองฝ่ายจึงควรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเรื่องนี้ตั้งแต่ก้าวแรก ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้คำแนะนำ เรื่อง “การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน” กับนายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง พร้อมกับผู้แทนลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการสภาพแรงงาน

2) นายจ้าง ประชุมหารือกับผู้แทนลูกจ้าง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยคำแนะนำของเจ้าหน้าที่

3) นายจ้าง จัดทำและดำเนินการตาม Action Plan ร่วมกับผู้แทนลูกจ้าง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้ ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ และร่วมกันแก้ไขปัญหาตามแนวทาง Model ต่าง ๆ ของแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน

2.5 ให้คำแนะนำภายหลัง หากนายจ้างและลูกจ้างต้องการได้รับคำปรึกษาแนะนำเพิ่มเติม

3) แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

3.1 กรอกรูปแบบบันทึกรายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน แต่ละสถานประกอบกิจการ ให้สมบูรณ์

3.2 บันทึกข้อมูลลงในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนประจำวัน ตลอดจนนำไปบันทึกในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

3.3 สรุปและประเมินผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาพรวมและปัญหาอุปสรรค ส่งให้กรมฯ ราย 6 เดือน หรือ 12 เดือน ว่ามีปัญหาลักษณะอย่างไร (ถ้ามี) ได้ให้คำแนะนำอย่างไร และควรมีการปรับปรุงอย่างไร นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

3.4 ควรติดตามผลการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนในสถานประกอบกิจการเป็นระยะ ๆ เพื่อประเมินผลที่ได้รับ และนำมาเปรียบเทียบผลการส่งเสริมฯ ในแต่ละครั้ง

หมายเหตุ :

1. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม เป็นกิจกรรมที่นำส่งผลผลิต จำนวนสถานประกอบกิจการ/ลูกจ้าง (แห่ง/ครั้ง/คน) หากหน่วยงานใดมีผลการปฏิบัติงานเกินกว่าเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการเกินกว่า ร้อยละ 20 ขึ้นไป กรมฯ จะพิจารณาปรับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนลง 0.5 คะแนน จึงขอให้ สสค./สรพ. กำกับ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เน้นการส่งเสริมในสถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

2. ผลการดำเนินงาน ต้องเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง แห่ง/ครั้ง/คน

3. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ตามคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่) โดยให้กำหนดรายชื่อสถานประกอบกิจการเป้าหมายในแต่ละปี จำนวนร้อยละ 5 ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยไม่ซ้ำกันแต่ละปี

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

การดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อวางแผนเข้าไปดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนในสถานประกอบการให้กำหนดรายชื่อสถานประกอบการเป้าหมายในแต่ละปี จำนวนร้อยละ 5 ของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยไม่ซ้ำกันแต่ละปี โดยพิจารณาคัดเลือกจากสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่จะก่อให้เกิด หรือเคยมีปัญหาข้อขัดแย้ง หรือพิพาทแรงงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้เคียงหมดอายุ มีการใช้แรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจหรือการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีความรุนแรงมากน้อยแตกต่างกัน มีสัญชาติของนายจ้าง หรือผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่แตกต่างกันออกไป และอาจก่อให้เกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ตามลำดับ เจ้าหน้าที่อาจแยกกลุ่มเป็นสีแดง (เผ่าระวังพิเศษ) สีเหลือง (เผ่าระวัง) เพื่อดำเนินการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน

ยกเว้น กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

หมายเหตุ

กลุ่มสีแดง (เผ่าระวังพิเศษ)

- 1) สถานประกอบการที่ในอดีตเคยเกิดปัญหาข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง และคาดว่าจะเกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีก
- 2) ประเภทกิจการของนายจ้างที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ หรือการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีความรุนแรงมากน้อยแตกต่างกัน
- 3) สถานประกอบการที่มีสัญชาติของนายจ้าง หรือผู้ร่วมลงทุนเป็นชาวต่างชาติ ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่แตกต่างกันออกไป และอาจก่อให้เกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์
- 4) สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานใหม่

กลุ่มสีเหลือง (เผ่าระวัง)

- 1) สถานประกอบการที่มีการจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง เช่น สหภาพแรงงาน
- 2) สถานประกอบการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้เคียงหมดอายุ
- 3) สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก
- 4) สถานประกอบการที่ไม่เคยผ่านการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	จำนวน (ครั้ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่	384	384	82,450
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	1,116	1,116	352,550
รวม	1,500	1,500	435,000

5. หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (LRS2R420 : รายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนจำแนกตามรูปแบบ)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าไปส่งเสริมฯ

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปส่งเสริมฯ

คน นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่เข้าไปส่งเสริมฯ

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานแรงงานสัมพันธ์

➤ แรงงานสัมพันธ์

➤ องค์การลูกจ้างองค์การนายจ้าง

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส LRS2I080 : ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ และบันทึกรายละเอียด

ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะ หัวข้อ **ประเภทการดำเนินการ** ต้องเลือก

☒ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน **และ**

หัวข้อ **การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์** ต้องเลือก

☒ มี หรือ ☒ ไม่มี ด้วย

สำหรับในช่องหมายเหตุ ให้บันทึกผลการประเมินของสถานประกอบกิจการตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist: LC) โดยพิมพ์คำว่า

“ สปก. มีการดำเนินการตามแบบ check list ข้อ ” **และ**

หัวข้อ **ประเภทตัวแบบแรงงานสัมพันธ์** ต้องเลือก

☒ แรงงานสัมพันธ์สันติสุข (Peace Model) ลูกจ้าง 50 - 99 คน

(ต้องดำเนินการตามแบบ LC อย่างน้อยข้อ 1 - ข้อ 8) **หรือ**

☒ แรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ (Create Model) ลูกจ้าง 100 - 499 คน

(ต้องดำเนินการตามแบบ LC อย่างน้อยข้อ 1 - ข้อ 16) **หรือ**

☒ แรงงานสัมพันธ์สมานมิตร (Friendship Model) ลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป

(ต้องดำเนินการตามแบบ LC อย่างน้อยข้อ 1 - ข้อ 22) **และ**

หัวข้อ **สถานะการประเมินขั้นพื้นฐาน** ต้องเลือก

☒ ครบตามเกณฑ์ **หรือ** ☒ ไม่ครบตามเกณฑ์

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

➤ รายงาน

➤ เลือกรหัส LRS2R420 : รายงานการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนจำแนกตามรูปแบบ

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิตที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2643 4471, 0 2246 2118

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 9

ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้ง ในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

กิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกันพร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหากลุ่มนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการ ดังนี้

3.1 การเตรียมการและการวางแผน

- 1) ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง
- 2) นัดหมายสถานประกอบกิจการทราบล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมข้อมูล และกำหนดตัวบุคคลผู้ที่จะร่วมรับฟังได้อย่างเหมาะสม

3.2 แนวปฏิบัติระหว่างการดำเนินการ

- 1) แนะนำตัว และชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเข้าไปตรวจเยี่ยม
- 2) สนทนาพูดคุยกับฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง/สหภาพแรงงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกันเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ สถานการณ์ปัจจุบันและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงเปิดโอกาสให้ทั้งสองฝ่ายเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- 3) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4) บันทึกข้อมูลผลการตรวจเยี่ยมเป็นหนังสือ และขอความร่วมมือทั้งสองฝ่ายลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐาน

3.3 แนวปฏิบัติหลังการดำเนินการ

- 1) สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- 2) บันทึกข้อมูลลงในสมุดรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และบันทึกผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้เคียงหมดยุ มีแนวโน้มการเลิกจ้างสูงมีการควมรวมโอนย้ายกิจการ หรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ และสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกัน เป็นต้น

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สปก. (แห่ง)	จำนวน (ครั้ง)	ลูกจ้าง (คน)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	7	7	4,200
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี	7	7	3,400
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา	4	4	2,200
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี	7	7	3,000
5) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	7	7	3,400
6) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	7	7	3,300
7) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	7	7	3,500
8) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ	6	6	4,000
9) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	4	4	1,600
10) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี	4	4	1,500
รวม	60	60	30,000

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 รายงานสรุปผลการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (LRS2R320 : รายงานสรุปผลการตรวจเยี่ยมใน สปก.ยานยนต์/เขตเศรษฐกิจพิเศษ)

5.2 รายชื่อสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่เข้าไปตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ (LRS2R3231 : ทะเบียนรายชื่อ สปก. ที่ตรวจเยี่ยมในอุตสาหกรรมยานยนต์)

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนแห่งของสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

คน นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่เข้าไปตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานแรงงานสัมพันธ์

- แรงงานสัมพันธ์
- องค์การลูกจ้างองค์การนายจ้าง

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- บันทึก
- เลือกรหัส LRS2I080 : ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ พร้อมทั้งบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะ หัวข้อ **ประเภทการดำเนินการ** ต้องเลือก
 - ☒ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และ
 - ☒ ตรวจเยี่ยมฯ สปก.ยานยนต์

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- รายงาน
- เลือกรหัส LRS2R320 : รายงานสรุปผลการตรวจเยี่ยมใน สปก.ยานยนต์/เขตเศรษฐกิจพิเศษ

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิตที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมที่ 10

อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ (T) (สสค.)

1. ลักษณะกิจกรรม

การจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เป็นการดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาข้อพิพาทแรงงานที่รุนแรงจนกระทั่งเกิดการปิดงาน หรือนัดหยุดงาน ที่ส่งผลกระทบในวงกว้างต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะนำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อย ในสถานประกอบกิจการ ทำให้แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ

3. แนวทางปฏิบัติตามกิจกรรม

- 3.1 จัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ
- 3.2 ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม
- 3.3 สำนักรวความพึงพอใจของนายจ้าง ลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม ตามแบบที่กำหนด

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการผลิตยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนประกอบยานยนต์ (Suppliers) หรือสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (สถานประกอบกิจการที่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้หมดอายุ มีแนวโน้มการเลิกจ้างสูง มีการใช้แรงงานต่างด้าว มีการควมรวมนโยบายกิจการ หรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ และสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกัน) จำนวน 6 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ระยอง ลำพูน และสงขลา

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (คน)
1) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี	50
2) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา	50
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	50
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง	50
5) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน	50
6) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา	50
รวม	300

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 รายงานผลการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ (TRS1R040 : รายงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรมและค่าใช้จ่าย รหัสหลักสูตร 00000528 พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ)

5.2 รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบกิจการที่มีองค์กรลูกจ้าง (ตามแบบสรุปความพึงพอใจ 1 และแบบสรุปความพึงพอใจ 2)

5.3 สรุปรายงานผลการดำเนินงานพร้อมภาพกิจกรรม พร้อมจัดส่งทางเอกสารและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ strategygroup2561@gmail.com

6. การนับผลงาน

6.1 เชิงปริมาณ

คน นับจากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

6.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละความพึงพอใจ วัดความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (Web Application) ของกรม

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบฝึกอบรม

➤ ฝึกอบรม

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

➤ บันทึก

➤ เลือกรหัส TRS1I020 : บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) เลือกรหัสหลักสูตร 00000528 พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวมแยกตามประเภท และรายละเอียด ผู้เข้ารับการอบรมรายคน ต้องบันทึกชื่อ-สกุล ประเภทผู้รับการอบรม สถานประกอบกิจการ และผลการอบรม (ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน) และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ให้จัดส่งรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามแบบรายงานที่สำนักแรงงานสัมพันธ์กำหนด และส่งให้สำนักแรงงานสัมพันธ์ ภายใน 5 วัน หลังจากจัดอบรมแล้วเสร็จ

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- รายงาน
- เลือกรหัส TRS1R040 : รายงานจำนวนผู้เข้ารับอบรมและค่าใช้จ่าย
- เลือกรหัสหลักสูตร 00000528 พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง

ในสถานประกอบกิจการ

11. เงินงบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิตที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ สามารถติดต่อเพิ่มเติมได้ที่

☺ กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์/ โทรสาร : 0 2246 8825

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร่าง
อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์
แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

1. หลักการและเหตุผล

ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ หากมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ย่อมทำให้เกิดความสงบสุขในองค์กร ลูกจ้างมีสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดี และได้รับประโยชน์ที่เหมาะสม นายจ้างมีการบริหารจัดการที่ดี มีผลผลิตเพิ่มมากขึ้น และในทางกลับกันหากแรงงานสัมพันธ์ไม่ดี นายจ้างกับลูกจ้างมีความขัดแย้งกัน ย่อมส่งผลให้เกิดความไม่สงบสุขในสถานประกอบกิจการ และอาจกระทบต่อการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการได้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร จึงได้จัดหลักสูตร “อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ” ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ลดความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้น หรือทำให้ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นยุติโดยเร็ว อันเป็นการป้องกันและบรรเทาปัญหาข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ไม่ให้เกิดความรุนแรง ทำให้แรงงานมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม มีรายได้ที่เหมาะสม ส่งผลให้แรงงานมีผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตดีขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ
- 2.2 เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการกลุ่มผลิตยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนประกอบยานยนต์ (Suppliers) หรือสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (สถานประกอบกิจการที่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างใกล้หมดอายุ มีแนวโน้มการเลิกจ้างสูง มีการใช้แรงงานต่างด้าว มีการควบรวมนโยบายกิจการ หรือมีนายจ้างเป็นชาวต่างประเทศ และสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกัน)

4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 จัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1 ครั้ง (ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ)
- 4.2 ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม
- 4.3 สำนวจความพึงพอใจของนายจ้าง ลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม ตามแบบที่กำหนด (ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ผู้จัดการอบรมฯ ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบสอบถามความพึงพอใจการจัดอบรมฯ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของจังหวัด

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2564)

7. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการระดับผลผลิตที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

8.1 ผลผลิต(Output)

นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการและผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผลการทดสอบหลังการอบรม และมีจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

9. การติดตามประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจของนายจ้าง ลูกจ้างที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง ลูกจ้าง ที่ผ่านการอบรมตามโครงการฯ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ เกิดความร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการ ทำให้การทำงานในกระบวนการต่าง ๆ เกิดความต่อเนื่อง ได้แก่ กระบวนการบริหารงานบุคคล กระบวนการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนความก้าวหน้าของงานต่าง ๆ เป็นไปตามแผน ได้สินค้าและบริการอย่างมีคุณภาพ ส่งผลให้แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

11. ผู้เสนอโครงการ

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

13. ผู้อนุมัติโครงการ

ร่าง

กำหนดการ

อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

วันที่

ณ

เวลา 08.00 - 08.45 น. ลงทะเบียน

เวลา 08.45 - 09.00 น. ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบก่อนการอบรม

เวลา 09.00 - 10.30 น. พิธีเปิดการอบรม

โดย

เวลา 10.30 - 12.00 น. การบรรยาย เรื่อง

โดย วิทยากรภาครัฐหรือเอกชน

เวลา 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 13.00 - 14.00 น. การบรรยาย เรื่อง

โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน

เวลา 14.00 - 16.00 น. การบรรยาย / เสวนา เรื่อง

โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน

เวลา 16.00 - 16.30 น. ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบและประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม

หมายเหตุ :

1. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา 10.30 - 10.45 น. และเวลา 14.30 - 14.45 น.
2. กำหนดการ หัวข้อบรรยาย และวิทยากร อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ อาจพิจารณาจากหัวข้อหลัก ดังนี้

- 1) การพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
- 2) บทบาทของนายจ้าง/ลูกจ้างเพื่อการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
- 3) แนวทางการลดความขัดแย้งในองค์กร
- 4) การปรับตัวขององค์กรแรงงานในสถานการณ์ปัจจุบัน

(สำหรับผู้เข้าอบรม)

แบบสอบถามความพึงพอใจการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ

- โดย ☐ สำนักแรงงานสัมพันธ์
☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
☐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
วันที่.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมความรู้ ความเข้าใจด้านแรงงานสัมพันธ์จากผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำผลที่ได้รับมาปรับปรุงการจัดอบรมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ อายุ 18 – 27 ปี ☐ อายุ 28 – 37 ปี ☐ อายุ 38 - 47 ปี
☐ อายุ 48 – 57 ปี ☐ อายุ 58 ปีขึ้นไป
3. อาชีพ ☐ 1. ลูกจ้างในสถานประกอบการ ลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจ
☐ 2. เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้แทน ผู้บริหารหรือหัวหน้างานในรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ 2 ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องแสดงระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านในแต่ละคำถาม

รายการประเมินความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					หมายเหตุ
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
1. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ แนะนำส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมด้วยความสุภาพ เป็นมิตร อธิบายดี						
2. ผู้จัดอบรมฯ ดูแลเอาใจใส่ ให้บริการแก่ผู้เข้าอบรมเป็นอย่างดี						
3. เจ้าหน้าที่/ผู้จัดอบรมฯ ให้บริการด้วยความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม						
4. เจ้าหน้าที่/ผู้จัดอบรมฯ ให้คำแนะนำตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน						
5. มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการจัดอบรม						
6. วิทยากรบรรยาย ถ่ายทอดความรู้ได้เป็นอย่างดี						
7. ความเหมาะสมของจำนวนชั่วโมงการบรรยาย						
8. ความเหมาะสมของหัวข้อวิชาประกอบการบรรยาย						
9. ความเหมาะสมของสถานที่จัดการฝึกอบรม						
10. การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน						
11. มีความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรมโดยภาพรวม						

ส่วนที่ 3 กรุณาแสดงความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านแรงงานสัมพันธ์ สำหรับการจัดอบรม/สัมมนาในครั้งต่อไป

1. หลักสูตรที่ท่านประสงค์ได้รับความรู้เพิ่มเติม
1)
2)
2. ข้อเสนอแนะ
1)
2)

(แบบสรุปความพึงพอใจ 1)

รายงานสรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

โครงการ/กิจกรรม.....

หน่วยงาน :

1. จัดโครงการ/กิจกรรม ในวันที่เดือน.....พ.ศ.

2. สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรมฯ :

.....
.....

3. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย :

3.1 สถานประกอบกิจการ จำนวน.....แห่ง

3.2 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมฯ

3.2.1 นายจ้าง จำนวน.....คน

3.2.2 ลูกจ้าง จำนวน.....คน

3.2.3 เครือข่ายแรงงาน จำนวน.....คน

รวม.....คน

4. สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

จำนวนผู้เข้าอบรมคน จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ คน

จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) คน

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

คำนวณจาก

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจ}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผู้รายงาน.....

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดส่งแบบรายงานการดำเนินกิจกรรมฯ ตามแบบ ภายใน 5 วัน หลังจากดำเนินการจัดกิจกรรม เรียบร้อยแล้ว โดยจัดส่งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ ณ ช่องทาง

(1) โทรสาร : 0 2246 8825 หรือ

(2) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ strategygroup2561@gmail.com

(แบบสรุปความพึงพอใจ 2)

ตารางการคำนวณระดับความพึงพอใจ

ลำดับ	ผลคะแนนความพึงพอใจ											ผลรวม	ร้อยละความพึงพอใจ
	ข้อที่ 1	ข้อที่ 2	ข้อที่ 3	ข้อที่ 4	ข้อที่ 5	ข้อที่ 6	ข้อที่ 7	ข้อที่ 8	ข้อที่ 9	ข้อที่ 10	ข้อที่ 11		
1												0	0.00
2												0	0.00
3												0	0.00
4												0	0.00
5												0	0.00
6												0	0.00
7												0	0.00
8												0	0.00
9												0	0.00
10												0	0.00
11												0	0.00
12												0	0.00
13												0	0.00
16												0	0.00
17												0	0.00
18												0	0.00
19												0	0.00
20												0	0.00
21												0	0.00
22												0	0.00
23												0	0.00
24												0	0.00
.												.	.
.												.	.
.												.	.
48												0	0.00
49												0	0.00
50												0	0.00
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00

จำนวนผู้ที่เข้าอบรมและมีความพึงพอใจผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80 (คน)

0

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

0

หมายเหตุ : 1. ร้อยละความพึงพอใจรายคนต้องผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ 80

2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมฯ คำนวณจาก
$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}}$$

(แบบสรุปความพึงพอใจ 1)

ตัวอย่าง

รายงานสรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

โครงการ/กิจกรรม.....

หน่วยงาน :

1. จัดโครงการ/กิจกรรม ในวันที่เดือน.....พ.ศ.
2. สถานที่จัดโครงการ/กิจกรรม ฯ :
.....
.....
3. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย :
 - 3.1 สถานประกอบกิจการ จำนวน.....25.....แห่ง
 - 3.2 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมฯ
 - 3.2.1 นายจ้าง จำนวน.....20.....คน
 - 3.2.2 ลูกจ้าง จำนวน.....20.....คน
 - 3.2.3 เครือข่ายแรงงาน จำนวน.....10.....คน
 - รวม.....50 คน
4. สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
จำนวนผู้เข้าอบรม50.....คน จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ50..... คน
จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)48คน
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม96.....

คำนวณจาก

สูตรการคำนวณ = $\frac{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}}$

$= \frac{48 \times 100}{50}$

$= 96$

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม เท่ากับ 96

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดส่งแบบรายงานการดำเนินกิจกรรมฯ ตามแบบ ภายใน 5 วัน หลังจากดำเนินการ
จัดกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว โดยจัดส่งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์แรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์

ณ ช่องทาง (1) โทรสาร : 0 2246 8825 หรือ

(2) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ strategygroup2561@gmail.com

ตารางการคำนวณระดับความพึงพอใจ

[illegible]

(แบบสรุปความพึงพอใจ 2)

ตารางการคำนวณระดับความพึงพอใจ

ลำดับ	ผลคะแนนความพึงพอใจ											ผลรวม	ร้อยละความพึงพอใจ
	ข้อที่ 1	ข้อที่ 2	ข้อที่ 3	ข้อที่ 4	ข้อที่ 5	ข้อที่ 6	ข้อที่ 7	ข้อที่ 8	ข้อที่ 9	ข้อที่ 10	ข้อที่ 11		
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	80.00
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	80.00
43	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	50	90.91
44	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	49	89.09
45	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	49	89.09
46	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	49	89.09
47	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	49	89.09
48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	48	87.27
49	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52	94.55
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54	98.18
รวม	189	186	197	197	207	209	208	209	203	199	198	2,202	80.07

จำนวนผู้ที่เข้าอบรมและมีความพึงพอใจผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80 (คน) 48
 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85) 96

หมายเหตุ : 1. ร้อยละความพึงพอใจรายคนต้องผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ 80

$$\begin{aligned}
 2. \text{ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ฯ คำนวณจาก} &= \frac{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความพึงพอใจ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \\
 &= \frac{48 \times 100}{50} \\
 &= 96
 \end{aligned}$$

ดังนั้น ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม เท่ากับ 96



ภาคผนวก

เป้าหมายกิจกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มอบหมายให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการ
ด้านแรงงานสัมพันธ์

แผนงาน / ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	งบ	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ประมาณ (บาท)	ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
รวมทั้งสิ้น																			15,366,260	
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม																			14,917,940	
ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน																			14,917,940	
และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน																				
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรม																			14,917,940	
และเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน																				
3.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ																				
3.1.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร	9,266	แห่ง	940	903	851	2,694	828	878	896	2,602	748	820	806	2,374	636	558	402	1,596	648,620	สรพ./สสค.
แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี *	9,266	ครั้ง	940	903	851	2,694	828	878	896	2,602	748	820	806	2,374	636	558	402	1,596		
	577,100	คน	58,130	58,420	54,570	171,120	51,250	53,000	54,070	158,320	45,270	49,570	48,890	143,730	40,090	36,310	27,530	103,930		
3.1.2 โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี																			354,000	สรพ./สสค.
ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564																				
1) เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการ	3,160	แห่ง			2,124	2,124	1,036			1,036										
ให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี																				
2) พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	1,150	แห่ง					1,150			1,150										
3.1.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์	314	ครั้ง			76	76			81	81			76	76		5	76	81	525,200	สสค.
และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์																				
1) การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	304	ครั้ง			76	76			76	76			76	76			76	76		
2) การจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	10	ครั้ง							5	5						5		5		

แผนงาน / ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																		งบ	หน่วยงาน
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ประมาณ (บาท)	ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
3.2 แก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ																				
3.2.1 ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้ง	350	แห่ง	2	41	44	87	43	39	40	122	20	27	29	76	31	22	12	65	87,500	สสค.
ในสถานประกอบการ *	350	ครั้ง	2	41	44	87	43	39	40	122	20	27	29	76	31	22	12	65		
	100,000	คน	600	11,300	13,500	25,400	10,900	10,600	13,400	34,900	6,800	7,500	7,700	22,000	8,200	5,300	4,200	17,700		
3.2.2 ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง	170	แห่ง	15	18	23	56	19	17	18	54	9	12	14	35	13	10	2	25	119,000	สสค.
3.2.3 จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน	356	แห่ง	32	40	47	119	46	36	35	117	24	24	24	72	19	15	14	48	35,600	สสค.
3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การแรงงาน																				
3.3.1 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	76	ครั้ง										76		76					1,520,000	สสค.
3.4 ค่าใช้จ่ายประจำ	1	เรื่อง																	11,628,020	สสค.
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม																			448,320	
โครงการที่ 3 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			448,320	
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																			448,320	
1.1 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยการขับเคลื่อนองค์กรลูกจ้าง																				
ในสถานประกอบการ																				
1.1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * **	1,485	แห่ง	137	196	214	547	168	136	125	429	145	126	109	380	84	39	6	129	172,320	สรพ./สสค.
	1,485	ครั้ง	137	196	214	547	168	136	125	429	145	126	109	380	84	39	6	129		
	429,800	คน	26,635	46,075	53,990	126,700	56,570	42,840	44,440	143,850	43,620	38,670	42,310	124,600	23,610	9,640	1,400	34,650		

แผนงาน /ผลผลิต โครงการ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน																	งบ	หน่วยงาน	
	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				ประมาณ (บาท)	ดำเนินการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม		
1.2 โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์																				
1.2.1 ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งใน	60	แห่ง		9	6	15	1	6	2	9	9	8	6	23	7	6		13	12,000	สสค.
สถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	60	ครั้ง		9	6	15	1	6	2	9	9	8	6	23	7	6		13		
	30,000	คน		4,800	3,100	7,900	700	2,500	750	3,950	3,900	3,800	2,850	10,550	3,450	4,150		7,600		
1.2.2 อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง	6	ครั้ง							6	6									264,000	สสค.
องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (T)	300	คน							300	300										

หมายเหตุ 1) ชื่อย่อหน่วยงาน

สรพ. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

สสค. หมายถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

2) กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

*** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		9,300 แห่ง	942	907	857	2,706	834	880	896	2,610	750	824	810	2,384	640	558	402	1,600
		9,300 ครั้ง	942	907	857	2,706	834	880	896	2,610	750	824	810	2,384	640	558	402	1,600
		589,000 คน	58,930	59,420	55,770	174,120	53,850	54,400	54,070	162,320	46,570	50,870	50,290	147,730	40,990	36,310	27,530	104,830
1	สรพ.1	188 แห่ง	20	20	10	50	16	18	10	44	18	18	10	46	18	18	12	48
		188 ครั้ง	20	20	10	50	16	18	10	44	18	18	10	46	18	18	12	48
		9,400 คน	1,000	1,200	1,000	3,200	600	900	800	2,300	500	600	700	1,800	500	800	800	2,100
2	สรพ.2	150 แห่ง	14	12	12	38	12	12	12	36	14	14	12	40	14	12	10	36
		150 ครั้ง	14	12	12	38	12	12	12	36	14	14	12	40	14	12	10	36
		10,200 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	800	900	800	2,500	600	1,000	800	2,400	900	800	600	2,300
3	สรพ.3	194 แห่ง	20	18	17	55	16	16	18	50	16	16	15	47	16	16	10	42
		194 ครั้ง	20	18	17	55	16	16	18	50	16	16	15	47	16	16	10	42
		18,000 คน	2,000	2,200	1,500	5,700	1,200	1,200	1,600	4,000	1,200	1,200	1,600	4,000	1,600	1,500	1,200	4,300
4	สรพ.4	150 แห่ง	14	14	12	40	12	12	12	36	10	12	12	34	14	14	12	40
		150 ครั้ง	14	14	12	40	12	12	12	36	10	12	12	34	14	14	12	40
		9,750 คน	880	900	870	2,650	800	800	800	2,400	700	800	800	2,300	800	800	800	2,400
5	สรพ.5	190 แห่ง	16	18	16	50	16	18	14	48	16	18	18	52	14	14	12	40
		190 ครั้ง	16	18	16	50	16	18	14	48	16	18	18	52	14	14	12	40
		11,900 คน	1,100	1,100	1,000	3,200	1,000	1,000	800	2,800	900	1,000	1,000	2,900	1,000	1,200	800	3,000
6	สรพ.6	134 แห่ง	12	12	10	34	12	12	12	36	10	12	12	34	10	10	10	30
		134 ครั้ง	12	12	10	34	12	12	12	36	10	12	12	34	10	10	10	30
		9,100 คน	800	800	600	2,200	700	800	900	2,400	600	800	1,200	2,600	800	600	500	1,900
7	สรพ.7	130 แห่ง	12	12	12	36	10	12	12	34	10	12	10	32	10	10	8	28
		130 ครั้ง	12	12	12	36	10	12	12	34	10	12	10	32	10	10	8	28
		7,600 คน	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	600	500	500	1,600
8	สรพ.8	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	8	20	8	8	6	22
		90 ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	8	20	8	8	6	22
		6,700 คน	500	700	700	1,900	500	600	600	1,700	500	600	600	1,700	500	500	400	1,400
9	สรพ.9	108 แห่ง	8	8	10	26	8	10	10	28	10	10	10	30	10	10	4	24
		108 ครั้ง	8	8	10	26	8	10	10	28	10	10	10	30	10	10	4	24
		9,250 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	450	2,050
10	สรพ.10	64 แห่ง	4	4	6	14	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15
		64 ครั้ง	4	4	6	14	6	6	6	18	6	6	5	17	5	5	5	15
		5,800 คน	400	400	500	1,300	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	120 แห่ง	12	12	12	36	8	12	12	32	8	10	12	30	8	8	6	22
		120 ครั้ง	12	12	12	36	8	12	12	32	8	10	12	30	8	8	6	22
		6,400 คน	600	600	600	1,800	600	650	700	1,950	500	500	500	1,500	450	400	300	1,150
12	กาญจนบุรี	124 แห่ง	12	12	12	36	12	12	12	36	8	12	14	34	6	6	6	18
		124 ครั้ง	12	12	12	36	12	12	12	36	8	12	14	34	6	6	6	18
		6,700 คน	700	700	600	2,000	700	700	650	2,050	400	650	700	1,750	300	300	300	900
13	กาฬสินธุ์	90 แห่ง	10	10	8	28	8	8	10	26	6	8	8	22	6	4	4	14
		90 ครั้ง	10	10	8	28	8	8	10	26	6	8	8	22	6	4	4	14
		4,100 คน	400	450	300	1,150	550	400	400	1,350	300	300	300	900	300	200	200	700
14	กำแพงเพชร	97 แห่ง	10	10	8	28	6	8	10	24	8	8	8	24	8	7	6	21
		97 ครั้ง	10	10	8	28	6	8	10	24	8	8	8	24	8	7	6	21
		3,900 คน	400	350	300	1,050	300	350	400	1,050	300	300	300	900	300	300	300	900
15	ขอนแก่น	128 แห่ง	14	14	12	40	10	12	12	34	12	10	10	32	10	6	6	22
		128 ครั้ง	14	14	12	40	10	12	12	34	12	10	10	32	10	6	6	22
		11,100 คน	800	1,100	800	2,700	900	1,000	800	2,700	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	900	800	2,700
16	จันทบุรี	102 แห่ง	10	10	8	28	8	10	12	30	8	10	10	28	6	6	4	16
		102 ครั้ง	10	10	8	28	8	10	12	30	8	10	10	28	6	6	4	16
		4,100 คน	400	350	300	1,050	300	400	450	1,150	300	400	400	1,100	300	300	200	800
17	ฉะเชิงเทรา	96 แห่ง	10	8	8	26	8	8	10	26	8	8	8	24	8	6	6	20
		96 ครั้ง	10	8	8	26	8	8	10	26	8	8	8	24	8	6	6	20
		8,600 คน	900	800	800	2,500	800	800	900	2,500	600	800	800	2,200	600	400	400	1,400
18	ชลบุรี	176 แห่ง	20	19	19	58	14	16	16	46	14	16	16	46	10	8	8	26
		176 ครั้ง	20	19	19	58	14	16	16	46	14	16	16	46	10	8	8	26
		11,700 คน	1,500	1,500	1,000	4,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	700	600	400	1,700
19	ชัยนาท	70 แห่ง	8	6	6	20	6	8	6	20	6	6	8	20	4	4	2	10
		70 ครั้ง	8	6	6	20	6	8	6	20	6	6	8	20	4	4	2	10
		3,400 คน	400	350	300	1,050	300	350	250	900	300	300	300	900	200	200	150	550
20	ชัยภูมิ	79 แห่ง	10	8	8	26	6	8	10	24	6	6	8	20	5	4	-	9
		79 ครั้ง	10	8	8	26	6	8	10	24	6	6	8	20	5	4	-	9
		3,600 คน	400	300	300	1,000	300	400	400	1,100	300	300	400	1,000	300	200	-	500
21	ชุมพร	117 แห่ง	12	10	10	32	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	5	25
		117 ครั้ง	12	10	10	32	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	5	25
		6,200 คน	700	500	500	1,700	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	550	550	400	1,500



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	เชียงราย	100 แห่ง	10	10	6	26	6	10	10	26	6	10	10	26	10	6	6	22
		100 ครั้ง	10	10	6	26	6	10	10	26	6	10	10	26	10	6	6	22
		6,300 คน	600	600	600	1,800	500	600	600	1,700	400	500	500	1,400	500	450	450	1,400
23	เชียงใหม่	154 แห่ง	16	16	16	48	14	14	16	44	14	14	14	42	8	6	6	20
		154 ครั้ง	16	16	16	48	14	14	16	44	14	14	14	42	8	6	6	20
		12,200 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,100	1,200	3,300	1,000	1,200	1,200	3,400	900	800	800	2,500
24	ตริ่ง	90 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	7	6	19
		90 ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	7	6	19
		3,500 คน	250	250	300	800	300	350	350	1,000	250	300	350	900	250	300	250	800
25	ตราด	88 แห่ง	10	8	8	26	8	8	8	24	8	8	8	24	6	4	4	14
		88 ครั้ง	10	8	8	26	8	8	8	24	8	8	8	24	6	4	4	14
		3,900 คน	400	400	400	1,200	400	400	300	1,100	300	300	300	900	300	200	200	700
26	ตาก	104 แห่ง	12	10	10	32	10	8	8	26	9	10	9	28	7	6	5	18
		104 ครั้ง	12	10	10	32	10	8	8	26	9	10	9	28	7	6	5	18
		6,750 คน	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	600	600	600	1,800	500	500	350	1,350
27	นครนายก	74 แห่ง	8	8	8	24	7	8	8	23	7	6	6	19	4	4	-	8
		74 ครั้ง	8	8	8	24	7	8	8	23	7	6	6	19	4	4	-	8
		3,100 คน	400	400	300	1,100	300	300	300	900	300	200	200	700	200	200	-	400
28	นครปฐม	130 แห่ง	12	10	8	30	12	12	14	38	10	14	14	38	8	8	8	24
		130 ครั้ง	12	10	8	30	12	12	14	38	10	14	14	38	8	8	8	24
		7,000 คน	600	600	500	1,700	600	600	1,000	2,200	600	800	800	2,200	400	300	200	900
29	นครพนม	52 แห่ง	6	4	5	15	5	6	5	16	4	5	4	13	4	4	-	8
		52 ครั้ง	6	4	5	15	5	6	5	16	4	5	4	13	4	4	-	8
		3,200 คน	600	400	450	1,450	250	300	250	800	150	250	250	650	150	150	-	300
30	นครราชสีมา	139 แห่ง	14	14	10	38	14	11	15	40	12	14	12	38	9	6	8	23
		139 ครั้ง	14	14	10	38	14	11	15	40	12	14	12	38	9	6	8	23
		8,400 คน	800	800	600	2,200	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	600	500	300	1,400
31	นครศรีธรรมราช	121 แห่ง	13	12	14	39	12	12	12	36	10	10	10	30	6	6	4	16
		121 ครั้ง	13	12	14	39	12	12	12	36	10	10	10	30	6	6	4	16
		6,900 คน	600	600	600	1,800	500	600	600	1,700	500	600	600	1,700	600	600	500	1,700
32	นครสวรรค์	143 แห่ง	15	14	14	43	14	14	14	42	12	12	12	36	10	6	6	22
		143 ครั้ง	15	14	14	43	14	14	14	42	12	12	12	36	10	6	6	22
		9,100 คน	1,100	1,000	1,000	3,100	800	800	800	2,400	600	600	600	1,800	700	700	400	1,800



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นนทบุรี	175 แห่ง	19	18	16	53	18	16	16	50	14	16	16	46	10	8	8	26
		175 ครั้ง	19	18	16	53	18	16	16	50	14	16	16	46	10	8	8	26
		8,800 คน	900	800	850	2,550	850	800	900	2,550	500	800	850	2,150	650	500	400	1,550
34	นราธิวาส	65 แห่ง	8	6	5	19	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		65 ครั้ง	8	6	5	19	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		2,400 คน	300	300	100	700	200	200	200	600	200	200	200	600	200	200	100	500
35	น่าน	66 แห่ง	7	6	7	20	6	6	6	18	6	6	6	18	6	4	-	10
		66 ครั้ง	7	6	7	20	6	6	6	18	6	6	6	18	6	4	-	10
		1,750 คน	280	100	250	630	150	150	150	450	150	150	150	450	120	100	-	220
36	บึงกาฬ	33 แห่ง	3	3	4	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	-	5
		33 ครั้ง	3	3	4	10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	2	-	5
		1,950 คน	200	200	300	700	200	200	150	550	150	150	150	450	150	100	-	250
37	บุรีรัมย์	115 แห่ง	14	12	12	38	12	11	10	33	10	8	8	26	8	6	4	18
		115 ครั้ง	14	12	12	38	12	11	10	33	10	8	8	26	8	6	4	18
		8,000 คน	800	700	700	2,200	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	500	400	1,600
38	ปทุมธานี	132 แห่ง	14	14	14	42	12	12	14	38	8	10	10	28	8	8	8	24
		132 ครั้ง	14	14	14	42	12	12	14	38	8	10	10	28	8	8	8	24
		8,700 คน	900	900	900	2,700	800	800	900	2,500	500	800	700	2,000	500	500	500	1,500
39	ประจวบคีรีขันธ์	128 แห่ง	12	14	14	40	12	12	12	36	10	10	12	32	8	8	4	20
		128 ครั้ง	12	14	14	40	12	12	12	36	10	10	12	32	8	8	4	20
		8,700 คน	800	1,000	1,000	2,800	400	850	800	2,050	600	1,000	800	2,400	450	600	400	1,450
40	ปราจีนบุรี	83 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		83 ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		9,500 คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	900	700	600	2,200	500	500	300	1,300
41	ปัตตานี	85 แห่ง	10	8	8	26	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		85 ครั้ง	10	8	8	26	8	8	8	24	6	6	6	18	6	6	5	17
		3,400 คน	400	400	400	1,200	400	300	300	1,000	200	200	200	600	200	200	200	600
42	พระนครศรีอยุธยา	130 แห่ง	14	12	10	36	14	12	12	38	14	12	12	38	6	6	6	18
		130 ครั้ง	14	12	10	36	14	12	12	38	14	12	12	38	6	6	6	18
		11,200 คน	1,300	1,200	1,100	3,600	1,000	1,000	1,200	3,200	1,000	1,000	1,000	3,000	500	500	400	1,400
43	พะเยา	85 แห่ง	9	8	8	25	9	9	9	27	8	9	8	25	8	-	-	8
		85 ครั้ง	9	8	8	25	9	9	9	27	8	9	8	25	8	-	-	8
		3,600 คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	400	300	1,000	200	-	-	200



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พังงา	87 แห่ง	10	9	8	27	9	9	8	26	8	6	6	20	6	4	4	14
		87 ครั้ง	10	9	8	27	9	9	8	26	8	6	6	20	6	4	4	14
		4,000 คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	200	200	700
45	พัทลุง	90 แห่ง	10	9	10	29	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		90 ครั้ง	10	9	10	29	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		4,600 คน	500	400	550	1,450	350	500	500	1,350	350	350	300	1,000	350	250	200	800
46	พิจิตร	89 แห่ง	10	9	9	28	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		89 ครั้ง	10	9	9	28	9	10	10	29	6	6	6	18	6	4	4	14
		4,000 คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	200	200	700
47	พิษณุโลก	149 แห่ง	15	15	15	45	14	14	14	42	12	14	14	40	8	8	6	22
		149 ครั้ง	15	15	15	45	14	14	14	42	12	14	14	40	8	8	6	22
		9,400 คน	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	800	800	800	2,400	600	600	400	1,600
48	เพชรบุรี	118 แห่ง	14	14	12	40	12	12	12	36	8	10	10	28	8	6	-	14
		118 ครั้ง	14	14	12	40	12	12	12	36	8	10	10	28	8	6	-	14
		7,900 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	700	700	800	2,200	700	200	-	900
49	เพชรบูรณ์	108 แห่ง	12	12	10	34	12	10	10	32	8	10	8	26	6	6	4	16
		108 ครั้ง	12	12	10	34	12	10	10	32	8	10	8	26	6	6	4	16
		7,300 คน	800	800	800	2,400	800	600	600	2,000	600	700	500	1,800	400	400	300	1,100
50	แพร่	89 แห่ง	9	8	8	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		89 ครั้ง	9	8	8	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		3,800 คน	400	400	400	1,200	400	400	300	1,100	300	300	300	900	200	200	200	600
51	ภูเก็ต	99 แห่ง	10	8	8	26	12	11	10	33	10	10	8	28	6	6	-	12
		99 ครั้ง	10	8	8	26	12	11	10	33	10	10	8	28	6	6	-	12
		12,600 คน	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,200	1,200	3,600	900	900	-	1,800
52	มหาสารคาม	89 แห่ง	9	9	9	27	8	8	8	24	6	8	8	22	6	6	4	16
		89 ครั้ง	9	9	9	27	8	8	8	24	6	8	8	22	6	6	4	16
		3,700 คน	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	300	300	900	300	200	200	700
53	มุกดาหาร	62 แห่ง	7	7	7	21	7	6	6	19	5	5	4	14	4	4	-	8
		62 ครั้ง	7	7	7	21	7	6	6	19	5	5	4	14	4	4	-	8
		3,200 คน	400	400	400	1,200	400	300	300	1,000	200	200	200	600	200	200	-	400
54	แม่ฮ่องสอน	33 แห่ง	3	3	4	10	4	3	3	10	4	3	3	10	3	-	-	3
		33 ครั้ง	3	3	4	10	4	3	3	10	4	3	3	10	3	-	-	3
		250 คน	20	20	50	90	50	30	20	100	20	20	10	50	10	-	-	10



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	ยโสธร	70 แห่ง	6	8	8	22	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	-	12
		70 ครั้ง	6	8	8	22	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	-	12
		3,900 คน	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	300	900	300	300	-	600
56	ยะลา	64 แห่ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		64 ครั้ง	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	18	4	4	2	10
		3,200 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	100	500
57	ร้อยเอ็ด	103 แห่ง	10	8	10	28	11	12	10	33	10	8	8	26	6	6	4	16
		103 ครั้ง	10	8	10	28	11	12	10	33	10	8	8	26	6	6	4	16
		6,500 คน	600	600	600	1,800	700	600	700	2,000	700	600	600	1,900	300	300	200	800
58	ระนอง	143 แห่ง	14	14	14	42	13	14	14	41	12	14	12	38	8	8	6	22
		143 ครั้ง	14	14	14	42	13	14	14	41	12	14	12	38	8	8	6	22
		7,500 คน	800	800	800	2,400	600	700	700	2,000	600	700	600	1,900	400	400	400	1,200
59	ระยอง	98 แห่ง	10	8	10	28	6	8	10	24	8	10	10	28	8	6	4	18
		98 ครั้ง	10	8	10	28	6	8	10	24	8	10	10	28	8	6	4	18
		13,200 คน	800	1,200	1,400	3,400	1,000	1,000	1,200	3,200	1,200	1,200	1,200	3,600	1,200	1,000	800	3,000
60	ราชบุรี	148 แห่ง	18	18	18	54	12	16	16	44	10	12	12	34	6	6	4	16
		148 ครั้ง	18	18	18	54	12	16	16	44	10	12	12	34	6	6	4	16
		9,400 คน	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	800	800	800	2,400	600	600	400	1,600
61	ลพบุรี	123 แห่ง	13	12	10	35	10	12	12	34	10	10	12	32	8	8	6	22
		123 ครั้ง	13	12	10	35	10	12	12	34	10	10	12	32	8	8	6	22
		8,600 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	500	500	400	1,400
62	ลำปาง	136 แห่ง	14	12	14	40	12	12	14	38	12	12	12	36	8	8	6	22
		136 ครั้ง	14	12	14	40	12	12	14	38	12	12	12	36	8	8	6	22
		8,600 คน	1,000	900	1,050	2,950	900	950	1,050	2,900	300	600	600	1,500	450	450	350	1,250
63	ลำพูน	93 แห่ง	8	8	8	24	8	8	10	26	8	9	8	25	8	6	4	18
		93 ครั้ง	8	8	8	24	8	8	10	26	8	9	8	25	8	6	4	18
		13,100 คน	2,500	2,500	1,500	6,500	1,050	1,000	1,000	3,050	800	800	800	2,400	400	400	350	1,150
64	เลย	85 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		85 ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		3,700 คน	400	400	400	1,200	450	450	400	1,300	200	350	200	750	150	150	150	450
65	ศรีสะเกษ	85 แห่ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		85 ครั้ง	8	8	8	24	8	8	8	24	7	8	8	23	6	4	4	14
		3,700 คน	400	400	400	1,200	450	450	400	1,300	200	350	200	750	150	150	150	450



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	สกลนคร	113 แห่ง	11	10	10	31	10	10	12	32	10	10	10	30	8	8	4	20
		113 ครั้ง	11	10	10	31	10	10	12	32	10	10	10	30	8	8	4	20
		5,800 คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	400	400	1,300
67	สงขลา	161 แห่ง	20	19	16	55	12	14	14	40	10	14	14	38	10	10	8	28
		161 ครั้ง	20	19	16	55	12	14	14	40	10	14	14	38	10	10	8	28
		7,100 คน	1,000	1,000	700	2,700	600	750	750	2,100	400	650	400	1,450	300	300	250	850
68	สตูล	70 แห่ง	6	8	6	20	6	8	6	20	6	6	6	18	6	4	2	12
		70 ครั้ง	6	8	6	20	6	8	6	20	6	6	6	18	6	4	2	12
		2,800 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	150	150	500	200	150	150	500
69	สมุทรปราการ	258 แห่ง	30	28	26	84	26	24	28	78	16	22	20	58	14	12	12	38
		258 ครั้ง	30	28	26	84	26	24	28	78	16	22	20	58	14	12	12	38
		33,000 คน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	2,000	2,000	2,000	6,000
70	สมุทรสงคราม	89 แห่ง	8	10	7	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		89 ครั้ง	8	10	7	25	8	8	8	24	8	8	8	24	6	6	4	16
		3,300 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	200	100	600
71	สมุทรสาคร	114 แห่ง	10	10	12	32	10	10	12	32	6	8	12	26	8	8	8	24
		114 ครั้ง	10	10	12	32	10	10	12	32	6	8	12	26	8	8	8	24
		7,600 คน	600	700	800	2,100	600	620	900	2,120	600	680	600	1,880	600	500	400	1,500
72	สระแก้ว	66 แห่ง	6	6	7	19	7	7	7	21	6	6	6	18	4	4	-	8
		66 ครั้ง	6	6	7	19	7	7	7	21	6	6	6	18	4	4	-	8
		2,800 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	200	200	-	400
73	สระบุรี	186 แห่ง	16	16	16	48	14	20	20	54	16	18	18	52	12	12	8	32
		186 ครั้ง	16	16	16	48	14	20	20	54	16	18	18	52	12	12	8	32
		9,000 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	600	600	600	1,800
74	สิงห์บุรี	80 แห่ง	8	8	6	22	7	9	8	24	8	8	6	22	6	4	2	12
		80 ครั้ง	8	8	6	22	7	9	8	24	8	8	6	22	6	4	2	12
		5,200 คน	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	400	1,400	300	300	200	800
75	สุโขทัย	90 แห่ง	9	9	8	26	8	10	8	26	8	8	8	24	6	4	4	14
		90 ครั้ง	9	9	8	26	8	10	8	26	8	8	8	24	6	4	4	14
		3,600 คน	400	400	400	1,200	400	400	300	1,100	300	300	300	900	200	100	100	400
76	สุพรรณบุรี	135 แห่ง	14	14	12	40	12	13	13	38	12	13	12	37	8	8	4	20
		135 ครั้ง	14	14	12	40	12	13	13	38	12	13	12	37	8	8	4	20
		8,800 คน	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	500	300	1,600



เป้าหมายกิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	158 แห่ง	14	16	16	46	12	14	16	42	12	14	16	42	12	10	6	28
		158 ครั้ง	14	16	16	46	12	14	16	42	12	14	16	42	12	10	6	28
		8,100 คน	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	600	500	1,800
78	สุรินทร์	89 แห่ง	9	8	8	25	8	10	10	28	6	8	8	22	6	4	4	14
		89 ครั้ง	9	8	8	25	8	10	10	28	6	8	8	22	6	4	4	14
		3,300 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600
79	หนองคาย	70 แห่ง	6	7	7	20	7	7	7	21	6	6	7	19	4	3	3	10
		70 ครั้ง	6	7	7	20	7	7	7	21	6	6	7	19	4	3	3	10
		2,700 คน	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	100	100	100	300
80	หนองบัวลำภู	33 แห่ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		33 ครั้ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		1,400 คน	100	200	100	400	100	200	100	400	100	100	100	300	100	100	100	300
81	อ่างทอง	94 แห่ง	9	9	8	26	7	10	11	28	7	9	8	24	6	6	4	16
		94 ครั้ง	9	9	8	26	7	10	11	28	7	9	8	24	6	6	4	16
		2,400 คน	200	200	200	600	300	300	300	900	200	200	200	600	100	100	100	300
82	อำนาจเจริญ	33 แห่ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		33 ครั้ง	2	4	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	2	2	2	6
		1,400 คน	100	150	150	400	100	150	150	400	100	120	80	300	150	50	100	300
83	อุดรธานี	107 แห่ง	10	8	7	25	10	12	12	34	10	10	8	28	8	8	4	20
		107 ครั้ง	10	8	7	25	10	12	12	34	10	10	8	28	8	8	4	20
		7,200 คน	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	600	600	600	1,800	500	500	200	1,200
84	อุดรดิตถ์	89 แห่ง	9	9	8	26	8	9	9	26	7	8	8	23	6	4	4	14
		89 ครั้ง	9	9	8	26	8	9	9	26	7	8	8	23	6	4	4	14
		3,600 คน	400	400	300	1,100	300	300	300	900	300	300	300	900	300	200	200	700
85	อุทัยธานี	53 แห่ง	5	5	4	14	4	4	6	14	3	6	6	15	4	4	2	10
		53 ครั้ง	5	5	4	14	4	4	6	14	3	6	6	15	4	4	2	10
		2,200 คน	200	200	150	550	200	200	200	600	100	300	200	600	160	160	130	450
86	อุบลราชธานี	128 แห่ง	14	14	10	38	12	12	14	38	8	12	12	32	8	8	4	20
		128 ครั้ง	14	14	10	38	12	12	14	38	8	12	12	32	8	8	4	20
		7,800 คน	900	900	600	2,400	600	600	750	1,950	700	700	700	2,100	600	500	250	1,350

โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มึระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มึระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	3,160 แห่ง	-	-	2,124	2,124	1,036	-	-	1,036	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรพ.1	22 แห่ง			10	10	12			12				-				-
2	สรพ.2	15 แห่ง			10	10	5			5				-				-
3	สรพ.3	30 แห่ง			20	20	10			10				-				-
4	สรพ.4	22 แห่ง			15	15	7			7				-				-
5	สรพ.5	18 แห่ง			12	12	6			6				-				-
6	สรพ.6	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
7	สรพ.7	12 แห่ง			8	8	4			4				-				-
8	สรพ.8	5 แห่ง			3	3	2			2				-				-
9	สรพ.9	15 แห่ง			10	10	5			5				-				-
10	สรพ.10	22 แห่ง			15	15	7			7				-				-
11	กระบี่	60 แห่ง			40	40	20			20				-				-
12	กาญจนบุรี	40 แห่ง			27	27	13			13				-				-
13	กาฬสินธุ์	16 แห่ง			11	11	5			5				-				-
14	กำแพงเพชร	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
15	ขอนแก่น	27 แห่ง			18	18	9			9				-				-
16	จันทบุรี	30 แห่ง			20	20	10			10				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	35 แห่ง			24	24	11			11				-				-
18	ชลบุรี	130 แห่ง			87	87	43			43				-				-
19	ชัยนาท	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
20	ชัยภูมิ	9 แห่ง			6	6	3			3				-				-
21	ชุมพร	18 แห่ง			12	12	6			6				-				-
22	เชียงราย	50 แห่ง			34	34	16			16				-				-
23	เชียงใหม่	80 แห่ง			54	54	26			26				-				-
24	ตรัง	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
25	ตราด	20 แห่ง			14	14	6			6				-				-
26	ตาก	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
27	นครนายก	22 แห่ง			15	15	7			7				-				-
28	นครปฐม	31 แห่ง			21	21	10			10				-				-
29	นครพนม	6 แห่ง			4	4	2			2				-				-
30	นครราชสีมา	45 แห่ง			30	30	15			15				-				-
31	นครศรีธรรมราช	14 แห่ง			10	10	4			4				-				-

โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	15 แห่ง			10	10	5			5				-				-
33	นนทบุรี	22 แห่ง			15	15	7			7				-				-
34	นราธิวาส	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
35	น่าน	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
36	บึงกาฬ	4 แห่ง			3	3	1			1				-				-
37	บุรีรัมย์	40 แห่ง			27	27	13			13				-				-
38	ปทุมธานี	352 แห่ง			235	235	117			117				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	35 แห่ง			24	24	11			11				-				-
40	ปราจีนบุรี	115 แห่ง			77	77	38			38				-				-
41	ปัตตานี	6 แห่ง			4	4	2			2				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	230 แห่ง			154	154	76			76				-				-
43	พะเยา	4 แห่ง			3	3	1			1				-				-
44	พังงา	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
45	พัทลุง	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
46	พิจิตร	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
47	พิษณุโลก	36 แห่ง			24	24	12			12				-				-
48	เพชรบุรี	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
49	เพชรบูรณ์	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
50	แพร่	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
51	ภูเก็ต	20 แห่ง			14	14	6			6				-				-
52	มหาสารคาม	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
53	มุกดาหาร	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
55	ยโสธร	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
56	ยะลา	15 แห่ง			10	10	5			5				-				-
57	ร้อยเอ็ด	15 แห่ง			10	10	5			5				-				-
58	ระนอง	15 แห่ง			10	10	5			5				-				-
59	ระยอง	180 แห่ง			120	120	60			60				-				-
60	ราชบุรี	140 แห่ง			94	94	46			46				-				-
61	ลพบุรี	30 แห่ง			20	20	10			10				-				-
62	ลำปาง	12 แห่ง			8	8	4			4				-				-
63	ลำพูน	42 แห่ง			28	28	14			14				-				-

โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มึระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มึระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	12 แห่ง			8	8	4			4				-				-
65	ศรีสะเกษ	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
66	สกลนคร	19 แห่ง			13	13	6			6				-				-
67	สงขลา	113 แห่ง			76	76	37			37				-				-
68	สตูล	6 แห่ง			4	4	2			2				-				-
69	สมุทรปราการ	230 แห่ง			154	154	76			76				-				-
70	สมุทรสงคราม	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
71	สมุทรสาคร	130 แห่ง			87	87	43			43				-				-
72	สระแก้ว	4 แห่ง			3	3	1			1				-				-
73	สระบุรี	108 แห่ง			72	72	36			36				-				-
74	สิงห์บุรี	22 แห่ง			15	15	7			7				-				-
75	สุโขทัย	10 แห่ง			7	7	3			3				-				-
76	สุพรรณบุรี	20 แห่ง			14	14	6			6				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	90 แห่ง			60	60	30			30				-				-
78	สุรินทร์	20 แห่ง			14	14	6			6				-				-
79	หนองคาย	7 แห่ง			5	5	2			2				-				-
80	หนองบัวลำภู	6 แห่ง			4	4	2			2				-				-
81	อ่างทอง	12 แห่ง			8	8	4			4				-				-
82	อำนาจเจริญ	2 แห่ง			1	1	1			1				-				-
83	อุดรธานี	60 แห่ง			40	40	20			20				-				-
84	อุตรดิตถ์	8 แห่ง			6	6	2			2				-				-
85	อุทัยธานี	3 แห่ง			2	2	1			1				-				-
86	อุบลราชธานี	16 แห่ง			11	11	5			5				-				-



โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายกิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	1,150 แห่ง				-	1,150			1,150				-				-
1	สรพ.1	20 แห่ง				-	20			20				-				-
2	สรพ.2	5 แห่ง				-	5			5				-				-
3	สรพ.3	25 แห่ง				-	25			25				-				-
4	สรพ.4	20 แห่ง				-	20			20				-				-
5	สรพ.5	7 แห่ง				-	7			7				-				-
6	สรพ.6	6 แห่ง				-	6			6				-				-
7	สรพ.7	10 แห่ง				-	10			10				-				-
8	สรพ.8	2 แห่ง				-	2			2				-				-
9	สรพ.9	8 แห่ง				-	8			8				-				-
10	สรพ.10	20 แห่ง				-	20			20				-				-
11	กระบี่	6 แห่ง				-	6			6				-				-
12	กาญจนบุรี	10 แห่ง				-	10			10				-				-
13	กาฬสินธุ์	6 แห่ง				-	6			6				-				-
14	กำแพงเพชร	6 แห่ง				-	6			6				-				-
15	ขอนแก่น	25 แห่ง				-	25			25				-				-
16	จันทบุรี	7 แห่ง				-	7			7				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	33 แห่ง				-	33			33				-				-
18	ชลบุรี	100 แห่ง				-	100			100				-				-
19	ชัยนาท	1 แห่ง				-	1			1				-				-
20	ชัยภูมิ	8 แห่ง				-	8			8				-				-
21	ชุมพร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
22	เชียงราย	12 แห่ง				-	12			12				-				-
23	เชียงใหม่	26 แห่ง				-	26			26				-				-
24	ตรัง	7 แห่ง				-	7			7				-				-
25	ตราด	4 แห่ง				-	4			4				-				-
26	ตาก	7 แห่ง				-	7			7				-				-
27	นครนายก	7 แห่ง				-	7			7				-				-
28	นครปฐม	28 แห่ง				-	28			28				-				-
29	นครพนม	4 แห่ง				-	4			4				-				-
30	นครราชสีมา	43 แห่ง				-	43			43				-				-
31	นครศรีธรรมราช	12 แห่ง				-	12			12				-				-



โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายกิจกรรม พัฒนาสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครสวรรค์	12 แห่ง				-	12			12				-				-
33	นนทบุรี	21 แห่ง				-	21			21				-				-
34	นราธิวาส	1 แห่ง				-	1			1				-				-
35	น่าน	4 แห่ง				-	4			4				-				-
36	บึงกาฬ	3 แห่ง				-	3			3				-				-
37	บุรีรัมย์	10 แห่ง				-	10			10				-				-
38	ปทุมธานี	57 แห่ง				-	57			57				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	15 แห่ง				-	15			15				-				-
40	ปราจีนบุรี	15 แห่ง				-	15			15				-				-
41	ปัตตานี	4 แห่ง				-	4			4				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	42 แห่ง				-	42			42				-				-
43	พะเยา	3 แห่ง				-	3			3				-				-
44	พังงา	1 แห่ง				-	1			1				-				-
45	พัทลุง	5 แห่ง				-	5			5				-				-
46	พิจิตร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
47	พิษณุโลก	12 แห่ง				-	12			12				-				-
48	เพชรบุรี	5 แห่ง				-	5			5				-				-
49	เพชรบูรณ์	6 แห่ง				-	6			6				-				-
50	แพร่	4 แห่ง				-	4			4				-				-
51	ภูเก็ต	12 แห่ง				-	12			12				-				-
52	มหาสารคาม	9 แห่ง				-	9			9				-				-
53	มุกดาหาร	7 แห่ง				-	7			7				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง				-	1			1				-				-
55	ยโสธร	5 แห่ง				-	5			5				-				-
56	ยะลา	1 แห่ง				-	1			1				-				-
57	ร้อยเอ็ด	6 แห่ง				-	6			6				-				-
58	ระนอง	3 แห่ง				-	3			3				-				-
59	ระยอง	79 แห่ง				-	79			79				-				-
60	ราชบุรี	13 แห่ง				-	13			13				-				-
61	ลพบุรี	23 แห่ง				-	23			23				-				-
62	ลำปาง	11 แห่ง				-	11			11				-				-
63	ลำพูน	15 แห่ง				-	15			15				-				-



โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมายกิจกรรม พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	เลย	4 แห่ง				-	4			4				-				-
65	ศรีสะเกษ	5 แห่ง				-	5			5				-				-
66	สกลนคร	18 แห่ง				-	18			18				-				-
67	สงขลา	17 แห่ง				-	17			17				-				-
68	สตูล	1 แห่ง				-	1			1				-				-
69	สมุทรปราการ	70 แห่ง				-	70			70				-				-
70	สมุทรสงคราม	5 แห่ง				-	5			5				-				-
71	สมุทรสาคร	18 แห่ง				-	18			18				-				-
72	สระแก้ว	3 แห่ง				-	3			3				-				-
73	สระบุรี	22 แห่ง				-	22			22				-				-
74	สิงห์บุรี	5 แห่ง				-	5			5				-				-
75	สุโขทัย	4 แห่ง				-	4			4				-				-
76	สุพรรณบุรี	12 แห่ง				-	12			12				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	18 แห่ง				-	18			18				-				-
78	สุรินทร์	8 แห่ง				-	8			8				-				-
79	หนองคาย	6 แห่ง				-	6			6				-				-
80	หนองบัวลำภู	4 แห่ง				-	4			4				-				-
81	อ่างทอง	3 แห่ง				-	3			3				-				-
82	อำนาจเจริญ	1 แห่ง				-	1			1				-				-
83	อุดรธานี	13 แห่ง				-	13			13				-				-
84	อุดรดิตถ์	4 แห่ง				-	4			4				-				-
85	อุทัยธานี	1 แห่ง				-	1			1				-				-
86	อุบลราชธานี	14 แห่ง				-	14			14				-				-

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

 เป้าหมายกิจกรรม การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	308 ครั้ง	-	-	77	77	-	-	77	77	-	-	77	77	-	-	77	77
1	สรส.	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
11	กระบี่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
12	กาญจนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
13	กาฬสินธุ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
14	กำแพงเพชร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
15	ขอนแก่น	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
16	จันทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
17	ฉะเชิงเทรา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
18	ชลบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
19	ชัยนาท	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
20	ชัยภูมิ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
21	ชุมพร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
22	เชียงราย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
23	เชียงใหม่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
24	ดริ่ง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
25	ตราด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
26	ตาก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
27	นครนายก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
28	นครปฐม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
29	นครพนม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
30	นครราชสีมา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
32	นครสวรรค์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
33	นนทบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
34	นราธิวาส	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
35	น่าน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
36	บึงกาฬ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
37	บุรีรัมย์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
38	ปทุมธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
39	ประจวบคีรีขันธ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
40	ปราจีนบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
41	ปัตตานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
42	พระนครศรีอยุธยา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
43	พะเยา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
44	พังงา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
45	พัทลุง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
46	พิจิตร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
47	พิษณุโลก	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
48	เพชรบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
49	เพชรบูรณ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
50	แพร่	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
51	ภูเก็ต	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
52	มหาสารคาม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
53	มุกดาหาร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
54	แม่ฮ่องสอน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
55	ยโสธร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
56	ยะลา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
57	ร้อยเอ็ด	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
58	ระนอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
59	ระยอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
60	ราชบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
61	ลพบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
62	ลำปาง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

โครงการบริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

 เป้าหมายกิจกรรม การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
64	เลย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
65	ศรีสะเกษ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
66	สกลนคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
67	สงขลา	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
68	สตูล	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
69	สมุทรปราการ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
70	สมุทรสงคราม	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
71	สมุทรสาคร	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
72	สระแก้ว	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
73	สระบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
74	สิงห์บุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
75	สุโขทัย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
76	สุพรรณบุรี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
77	สุราษฎร์ธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
78	สุรินทร์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
79	หนองคาย	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
80	หนองบัวลำภู	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
81	อ่างทอง	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
82	อำนาจเจริญ	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
83	อุดรธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
84	อุตรดิตถ์	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
85	อุทัยธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1
86	อุบลราชธานี	4 ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ โดย : ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	12 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	5	1	6
1	สรส.	2 ครั้ง				-			1	1				-			1	1
1	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- ครั้ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- ครั้ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	- ครั้ง				-				-				-				-
18	ชลบุรี	2 ครั้ง				-			1	1				-		1		1
19	ชัยนาท	- ครั้ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- ครั้ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- ครั้ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	- ครั้ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	- ครั้ง				-				-				-				-
24	ตรัง	- ครั้ง				-				-				-				-
25	ตราด	- ครั้ง				-				-				-				-
26	ตาก	- ครั้ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- ครั้ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	- ครั้ง				-				-				-				-
29	นครพนม	- ครั้ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	2 ครั้ง				-			1	1				-		1		1

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ โดย : ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
31	นครศรีธรรมราช	- ครั้ง				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- ครั้ง				-				-				-				-
33	นนทบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- ครั้ง				-				-				-				-
35	น่าน	- ครั้ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- ครั้ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- ครั้ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
39	ประจวบคีรีขันธ์	- ครั้ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
41	ปัตตานี	- ครั้ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	2 ครั้ง				-			1	1				-		1		1
43	พะเยา	- ครั้ง				-				-				-				-
44	พังงา	- ครั้ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- ครั้ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- ครั้ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- ครั้ง				-				-				-				-
50	แพร่	- ครั้ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- ครั้ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- ครั้ง				-				-				-				-
59	ระยอง	- ครั้ง				-				-				-				-
60	ราชบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- ครั้ง				-				-				-				-

โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ โดย : ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
63	ลำพูน	2 ครั้ง				-			1	1				-		1		1
64	เลย	- ครั้ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- ครั้ง				-				-				-				-
66	สกลนคร	- ครั้ง				-				-				-				-
67	สงขลา	2 ครั้ง				-			1	1				-		1		1
68	สตูล	- ครั้ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	- ครั้ง				-				-				-				-
70	สมุทรสงคราม	- ครั้ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	- ครั้ง				-				-				-				-
72	สระแก้ว	- ครั้ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
74	สิงห์บุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- ครั้ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- ครั้ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- ครั้ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- ครั้ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	- ครั้ง				-				-				-				-
82	อำนาจเจริญ	- ครั้ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
84	อุตรดิตถ์	- ครั้ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- ครั้ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- ครั้ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม โกล์เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	200 แห่ง	17	21	26	64	23	21	22	66	12	14	16	42	14	11	3	28
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
11	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
16	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	6 แห่ง		1	2	3	1	1		2	1			1				-
18	ชลบุรี	38 แห่ง	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	2	8	3	2	1	6
19	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
22	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงใหม่	1 แห่ง				-		1		1				-				-
24	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
27	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครปฐม	4 แห่ง			1	1			1	1			1	1			1	1
29	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
30	นครราชสีมา	2 แห่ง				-	1			1			1	1				-
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-
32	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นนทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
34	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
38	ปทุมธานี	20 แห่ง	3	2	3	8	2	2	2	6		1	1	2	2	2		4
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	8 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3		1	1	2	1			1
41	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	15 แห่ง	1	2	2	5	1	2	2	5		2	1	3	1	1		2
43	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
44	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
52	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
55	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
58	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระยอง	28 แห่ง	2	2	3	7	5	3	3	11	2	2	2	6	2	2		4
60	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
61	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำพูน	2 แห่ง				-	1		1	2				-				-
64	เลย	- แห่ง				-				-				-				-
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
67	สงขลา	2 แห่ง				-			1	1				-		1		1
68	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
69	สมุทรปราการ	30 แห่ง	5	5	6	16	2	1	2	5	2	2	2	6	2	1		3
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
71	สมุทรสาคร	5 แห่ง				-				-			2	2	2	1		3
72	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
73	สระบุรี	8 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3				-
74	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
75	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
79	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
81	อ่างทอง	1 แห่ง				-		1		1				-				-
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
83	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุดรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขั้นต่ำข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	400 แห่ง	35	45	55	135	51	39	38	128	27	27	27	81	22	18	16	56
1	สรส.	44 แห่ง	3	5	8	16	5	3	3	11	3	3	3	9	3	3	2	8
2	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
11	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- แห่ง				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	22 แห่ง	1	2	4	7	4	2	1	7	3	2	1	6	2			2
19	ชลบุรี	92 แห่ง	10	10	11	31	10	10	10	30	6	6	7	19	4	4	4	12
20	ชัยนาท	- แห่ง				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง				-				-				-				-
22	ชุมพร	- แห่ง				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง				-				-				-				-
25	ตรัง	- แห่ง				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง				-				-				-				-
27	ตาก	- แห่ง				-				-				-				-
28	นครนายก	- แห่ง				-				-				-				-
29	นครปฐม	1 แห่ง				-	1			1				-				-
30	นครพนม	- แห่ง				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	- แห่ง				-				-				-				-
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขั้นต่ำข้อพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นครสวรรค์	- แห่ง				-				-				-				-
34	นนทบุรี	1 แห่ง				-			1	1				-				-
35	นราธิวาส	- แห่ง				-				-				-				-
36	น่าน	- แห่ง				-				-				-				-
37	บึงกาฬ	- แห่ง				-				-				-				-
38	บุรีรัมย์	- แห่ง				-				-				-				-
39	ปทุมธานี	25 แห่ง	2	3	3	8	3	2	2	7	2	3	2	7	2	1		3
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง				-				-				-				-
41	ปราจีนบุรี	10 แห่ง	1	1	2	4	2	1	1	4	1	1		2				-
42	ปัตตานี	- แห่ง				-				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	20 แห่ง	1	3	3	7	3	2	2	7	1	1	1	3	1	1	1	3
44	พะเยา	- แห่ง				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- แห่ง				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง				-				-				-				-
60	ระยอง	80 แห่ง	6	10	10	26	10	7	7	24	5	5	5	15	5	5	5	15
61	ราชบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง				-				-				-				-
64	ลำพูน	- แห่ง				-				-				-				-
65	เลย	- แห่ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างขั้นต่ำของพิพาทแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง				-				-				-				-
68	สกลนคร	- แห่ง				-				-				-				-
68	สงขลา	3 แห่ง			1	1		1		1			1	1				-
69	สตูล	- แห่ง				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	92 แห่ง	10	10	11	31	10	10	10	30	6	6	7	19	4	4	4	12
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	2 แห่ง				-	1			1				-	1			1
73	สระแก้ว	- แห่ง				-				-				-				-
74	สระบุรี	8 แห่ง	1	1	2	4	2	1	1	4				-				-
75	สิงห์บุรี	- แห่ง				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง				-				-				-				-
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- แห่ง				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- แห่ง				-				-				-				-
85	อุตรดิตถ์	- แห่ง				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- แห่ง				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		400 แห่ง	5	44	47	96	46	42	45	133	26	33	34	93	36	26	16	78
		400 ครั้ง	5	44	47	96	46	42	45	133	26	33	34	93	36	26	16	78
		140,000 คน	2,600	13,300	15,500	31,400	12,900	12,600	17,400	42,900	12,300	13,000	11,700	37,000	12,200	8,800	7,700	28,700
1	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.10	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	กระบี่	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
12	กาญจนบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
13	กาฬสินธุ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
14	กำแพงเพชร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
15	ขอนแก่น	8 แห่ง 8 ครั้ง 1,600 คน		1	1	2	1	1	1	3		1	1	2	1			1
				1	1	2	1	1	1	3		1	1	2	1			1
				200	200	400	200	200	200	600		200	200	400	200			200
16	จันทบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
17	ฉะเชิงเทรา	12 แห่ง 12 ครั้ง 5,000 คน		1	2	3	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1		2
				1	2	3	1	2	1	4	1	1	1	3	1	1		2
				400	900	1,300	400	800	400	1,600	400	400	500	1,300	400	400		800
18	ชลบุรี	33 แห่ง 33 ครั้ง 7,800 คน		4	4	8	4	4	4	12	2	3	2	7	3	2	1	6
				4	4	8	4	4	4	12	2	3	2	7	3	2	1	6
				900	1,000	1,900	1,000	900	900	2,800	400	700	400	1,500	700	400	500	1,600
19	ชัยนาท	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
20	ชัยภูมิ	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
21	ชุมพร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	เชียงราย	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
23	เชียงใหม่	11 แห่ง 11 ครั้ง 1,700 คน		2 2 300	1 1 200	3 3 500	2 2 300	1 1 200	1 1 100	4 4 600		1 1 200	1 1 200	2 2 400	1 1 100	1 1 100		2 2 200
24	ด้าง	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
25	ดราด	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
26	ดาก	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
27	นครนายก	4 แห่ง 4 ครั้ง 400 คน			1 1 100	1 1 100	1 1 100			1 1 100			1 1 100	1 1 100	1 1 100			1 1 100
28	นครปฐม	2 แห่ง 2 ครั้ง 400 คน				- - -			1 1 200	1 1 200			1 1 200	1 1 200				- - -
29	นครพนม	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
30	นครราชสีมา	8 แห่ง 8 ครั้ง 1,500 คน		1 1 200	1 1 200	2 2 400	1 1 200	1 1 200		2 2 400	1 1 200	1 1 200		2 2 400	1 1 200	1 1 100		2 2 300
31	นครศรีธรรมราช	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
32	นครสวรรค์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นนทบุรี	11 แห่ง 11 ครั้ง 1,600 คน		2	1	3	1	2	1	4	1	1		2	1	1		2
				2	1	3	1	2	1	4	1	1		2	1	1		2
				300	200	500	100	300	100	500	100	200		300	200	100		300
34	นราธิวาส	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
						-				-				-				-
						-				-				-				-
35	น่าน	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
						-				-				-				-
						-				-				-				-
36	บึงกาฬ	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
						-				-				-				-
						-				-				-				-
37	บุรีรัมย์	2 แห่ง 2 ครั้ง 200 คน				-			1	1			1	1				-
						-			1	1			1	1				-
						-			100	100			100	100				-
38	ปทุมธานี	30 แห่ง 30 ครั้ง 6,200 คน		4	3	7	5	3	3	11	2	2	2	6	2	2	2	6
				4	3	7	5	3	3	11	2	2	2	6	2	2	2	6
				900	700	1,600	1,000	600	600	2,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200
39	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
						-				-				-				-
						-				-				-				-
40	ปราจีนบุรี	15 แห่ง 15 ครั้ง 3,000 คน		2	1	3	3	2	1	6	1	1	1	3	1	2		3
				2	1	3	3	2	1	6	1	1	1	3	1	2		3
				400	200	600	600	400	200	1,200	200	200	200	600	200	400		600
41	ปัตตานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
						-				-				-				-
						-				-				-				-
42	พระนครศรีอยุธยา	20 แห่ง 20 ครั้ง 5,300 คน	1	3	2	6	2	2	2	6	1	2	1	4	2	1	1	4
			1	3	2	6	2	2	2	6	1	2	1	4	2	1	1	4
			300	800	400	1,500	500	600	600	1,700	300	400	300	1,000	600	300	200	1,100
43	พะเยา	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
						-				-				-				-
						-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พังงา	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
45	พัทลุง	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
46	พิจิตร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
47	พิษณุโลก	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
48	เพชรบุรี	2 แห่ง 2 ครั้ง 200 คน			1	1				-			1	1				-
					1	1				-			1	1				-
					100	100				-			100	100				-
49	เพชรบูรณ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
50	แพร่	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
51	ภูเก็ต	9 แห่ง 9 ครั้ง 1,800 คน		1	2	3	1	1	1	3		1	1	2	1			1
				1	2	3	1	1	1	3		1	1	2	1			1
				200	400	600	200	200	200	600		200	200	400	200			200
52	มหาสารคาม	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
53	มุกดาหาร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
54	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	ยโสธร	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
56	ยะลา	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
57	ร้อยเอ็ด	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
58	ระนอง	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
59	ระยอง	24 แห่ง 24 ครั้ง 9,000 คน		4	2	6 6 2,500	2	2	4	8 8 3,000	2	2	2	6 6 2,100	2	2		4 4 1,400
60	ราชบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
61	ลพบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
62	ลำปาง	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
63	ลำพูน	7 แห่ง 7 ครั้ง 900 คน		1	1	2 2 300		1	1	2 2 300		1	1	2 2 200	1			1 1 100
64	เลย	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
65	ศรีสะเกษ	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	สกลนคร	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
67	สงขลา	5 แห่ง 5 ครั้ง 1,500 คน			1 1 300	1 1 300	1 1 300	1 1 300		2 2 600			1 1 300	1 1 300	1 1 300			1 1 300
68	สตูล	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
69	สมุทรปราการ	110 แห่ง 110 ครั้ง 42,200 คน		12 12 4,000	14 14 6,000	26 26 10,000	12 12 4,000	13 13 4,200	15 15 7,200	40 40 15,400	7 7 3,500	8 8 3,000	7 7 2,500	22 22 9,000	8 8 3,000	7 7 2,000	7 7 2,800	22 22 7,800
70	สมุทรสงคราม	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
71	สมุทรสาคร	12 แห่ง 12 ครั้ง 3,800 คน		1 1 400	2 2 700	3 3 1,100	2 2 300	1 1 300	1 1 500	4 4 1,100	1 1 400	1 1 300	1 1 600	3 3 1,300	1 1 200	1 1 100		2 2 300
72	สระแก้ว	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
73	สระบุรี	15 แห่ง 15 ครั้ง 4,200 คน	1 1 300	2 2 400	2 2 600	5 5 1,300	2 2 700	1 1 400	1 1 200	4 4 1,300	1 1 200	1 1 300	1 1 300	3 3 800	1 1 200	1 1 300	1 1 300	3 3 800
74	สิงห์บุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
75	สุโขทัย	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
76	สุพรรณบุรี	4 แห่ง 4 ครั้ง 600 คน			1 1 200	1 1 200	1 1 100			1 1 100			1 1 100	1 1 100	1 1 200			1 1 200



เป้าหมายกิจกรรม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ * จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุราษฎร์ธานี	6 แห่ง 6 ครั้ง 1,100 คน			1 1 200	1 1 200	1 1 200	1 1 100	1 1 200	3 3 500			1 1 200	1 1 200	1 1 200			1 1 200
78	สุรินทร์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
79	หนองคาย	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
80	หนองบัวลำภู	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
81	อ่างทอง	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
82	อำนาจเจริญ	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
83	อุดรธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
84	อุดรดิตถ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
85	อุทัยธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
86	อุบลราชธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -



เป้าหมายกิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
	รวมทั่วประเทศ	77 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	77	-	-	-	-
1	สธ.	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
2	สธพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
3	สธพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
4	สธพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
5	สธพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
6	สธพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
7	สธพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
8	สธพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
9	สธพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
10	สธพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
11	สธพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
12	กระบี่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
13	กาญจนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
14	กาฬสินธุ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
15	กำแพงเพชร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
16	ขอนแก่น	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
17	จันทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
18	ฉะเชิงเทรา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
19	ชลบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
20	ชัยนาท	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
21	ชัยภูมิ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
22	ชุมพร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
23	เชียงราย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
24	เชียงใหม่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
25	ตรัง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
26	ตราด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
27	ตาก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
28	นครนายก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
29	นครปฐม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
30	นครพนม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
31	นครราชสีมา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-



เป้าหมายกิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
32	นครศรีธรรมราช	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
33	นครสวรรค์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
34	นนทบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
35	นราธิวาส	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
36	น่าน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
37	บึงกาฬ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
38	บุรีรัมย์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
39	ปทุมธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
40	ประจวบคีรีขันธ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
41	ปราจีนบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
42	ปัตตานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
43	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
44	พะเยา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
45	พังงา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
46	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
47	พิจิตร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
48	พิษณุโลก	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
49	เพชรบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
50	เพชรบูรณ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
51	แพร่	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
52	ภูเก็ต	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
53	มหาสารคาม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
54	มุกดาหาร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
55	แม่ฮ่องสอน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
56	ยโสธร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
57	ยะลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
58	ร้อยเอ็ด	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
59	ระนอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
60	ระยอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
61	ราชบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
62	ลพบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
63	ลำปาง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-



เป้าหมายกิจกรรม จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
64	ลำพูน	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
65	เลย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
66	ศรีสะเกษ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
67	สกลนคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
68	สงขลา	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
69	สตูล	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
70	สมุทรปราการ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
71	สมุทรสงคราม	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
72	สมุทรสาคร	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
73	สระแก้ว	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
74	สระบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
75	สิงห์บุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
76	สุโขทัย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
77	สุพรรณบุรี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
78	สุราษฎร์ธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
79	สุรินทร์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
80	หนองคาย	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
81	หนองบัวลำภู	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
82	อ่างทอง	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
83	อำนาจเจริญ	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
84	อุตรธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
85	อุตรดิตถ์	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
86	อุทัยธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-
87	อุบลราชธานี	1 ครั้ง				-				-		1		1				-



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		1,500 แห่ง	137	196	214	547	168	136	125	429	145	130	113	388	88	42	6	136
		1,500 ครั้ง	137	196	214	547	168	136	125	429	145	130	113	388	88	42	6	136
		435,000 คน	26,635	46,075	53,990	126,700	56,570	42,840	44,440	143,850	43,620	39,970	43,610	127,200	24,910	10,940	1,400	37,250
1	สรส.	15 แห่ง				-				-		4	4	8	4	3		7
		15 ครั้ง				-				-		4	4	8	4	3		7
		5,200 คน				-				-		1,300	1,300	2,600	1,300	1,300		2,600
2	สรพ.1	78 แห่ง	6	8	8	22	10	6	8	24	6	10	10	26	6			6
		78 ครั้ง	6	8	8	22	10	6	8	24	6	10	10	26	6			6
		17,500 คน	1,000	2,000	1,000	4,000	2,000	2,000	2,000	6,000	1,000	2,000	2,000	5,000	2,500			2,500
3	สรพ.2	34 แห่ง	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	2	10	2			2
		34 ครั้ง	2	4	4	10	4	4	4	12	4	4	2	10	2			2
		6,200 คน	200	500	300	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	500	500	500	1,500	700			700
4	สรพ.3	66 แห่ง	4	6	8	18	8	6	6	20	6	6	6	18	6	4		10
		66 ครั้ง	4	6	8	18	8	6	6	20	6	6	6	18	6	4		10
		18,000 คน	1,000	1,200	1,800	4,000	2,500	2,200	2,300	7,000	1,500	1,800	1,700	5,000	1,500	500		2,000
5	สรพ.4	42 แห่ง	4	6	6	16	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
		42 ครั้ง	4	6	6	16	4	4	4	12	4	4	4	12	2			2
		6,700 คน	200	500	300	1,000	1,000	100	1,000	2,100	1,000	1,000	1,000	3,000	600			600
6	สรพ.5	44 แห่ง	4	4	4	12	6	6	4	16	4	4	4	12	4			4
		44 ครั้ง	4	4	4	12	6	6	4	16	4	4	4	12	4			4
		8,800 คน	300	400	300	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,200	1,400	1,400	4,000	800			800
7	สรพ.6	14 แห่ง	2	2	2	6	2	2		4	2	2		4				-
		14 ครั้ง	2	2	2	6	2	2		4	2	2		4				-
		2,200 คน	150	180	170	500	500	500		1,000	300	400		700				-
8	สรพ.7	18 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6				-
		18 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6				-
		3,800 คน	300	400	300	1,000	600	700	700	2,000	200	300	300	800				-
9	สรพ.8	14 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2				-
		14 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2			2				-
		2,250 คน	150	200	150	500	300	300	400	1,000	750			750				-
10	สรพ.9	36 แห่ง	4	4	4	12	4	4	2	10	4	4	4	12	2			2
		36 ครั้ง	4	4	4	12	4	4	2	10	4	4	4	12	2			2
		8,700 คน	500	800	700	2,000	1,200	1,200	600	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	700			700



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	สรพ.10	38 แห่ง	4	4	6	14	4	2	2	8	6	4	4	14	2			2
		38 ครั้ง	4	4	6	14	4	2	2	8	6	4	4	14	2			2
		8,300 คน	600	600	800	2,000	1,500	700	800	3,000	1,500	700	800	3,000	300			300
12	กระบี่	8 แห่ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2				-
		8 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2				-
		1,600 คน	150	180	170	500	250	270	280	800	140	160		300				-
13	กาญจนบุรี	13 แห่ง	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	1	4				-
		13 ครั้ง	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	1	4				-
		3,350 คน	200	400	400	1,000	800	400	400	1,600	400	200	150	750				-
14	กาฬสินธุ์	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		370 คน		90	280	370				-				-				-
15	กำแพงเพชร	5 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3				-				-
		5 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3				-				-
		1,000 คน		250	250	500	150	170	180	500				-				-
16	ขอนแก่น	17 แห่ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	1	2	5	1			1
		17 ครั้ง	1	2	2	5	2	2	2	6	2	1	2	5	1			1
		6,300 คน	400	600	600	1,600	1,000	1,000	800	2,800	500	300	600	1,400	500			500
17	จันทบุรี	5 แห่ง		1	2	3	1	1	-	2				-				-
		5 ครั้ง		1	2	3	1	1	-	2				-				-
		970 คน		100	300	400	200	370	-	570				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	41 แห่ง	4	5	5	14	5	2	2	9	5	4	5	14	4			4
		41 ครั้ง	4	5	5	14	5	2	2	9	5	4	5	14	4			4
		12,600 คน	600	900	800	2,300	3,000	1,000	1,000	5,000	1,600	1,300	1,700	4,600	700			700
19	ชลบุรี	113 แห่ง	10	12	12	34	12	12	10	34	12	10	11	33	6	6		12
		113 ครั้ง	10	12	12	34	12	12	10	34	12	10	11	33	6	6		12
		32,100 คน	1,400	2,200	1,800	5,400	4,000	4,000	3,000	11,000	4,000	3,000	5,000	12,000	1,900	1,800		3,700
20	ชัยนาท	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		400 คน		200	200	400				-				-				-
21	ชัยภูมิ	3 แห่ง		1	1	2	1			1				-				-
		3 ครั้ง		1	1	2	1			1				-				-
		500 คน		200	100	300	200			200				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	ชุมพร	4 แห่ง		1	1	2	1	1	-	2				-				-
		4 ครั้ง		1	1	2	1	1	-	2				-				-
		680 คน		150	150	300	200	180		380				-				-
23	เชียงใหม่	6 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1			1				-
		6 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1			1				-
		1,100 คน		150	150	300	200	200	200	600	200			200				-
24	เชียงใหม่	28 แห่ง	2	2	3	7	3	3	2	8	4	3	2	9	2	2		4
		28 ครั้ง	2	2	3	7	3	3	2	8	4	3	2	9	2	2		4
		5,600 คน	300	400	500	1,200	800	600	600	2,000	800	500	400	1,700	400	300		700
25	ตรัง	6 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3	1			1				-
		6 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1			1				-
		1,300 คน		200	200	400	200	200	200	600	300			300				-
26	ตราด	3 แห่ง		1	1	2	1			1				-				-
		3 ครั้ง		1	1	2	1			1				-				-
		500 คน		60	140	200	300			300				-				-
27	ตาก	8 แห่ง		1	2	3	1	2	1	4	1			1				-
		8 ครั้ง		1	2	3	1	2	1	4	1			1				-
		1,900 คน		200	400	600	400	400	400	1,200	100			100				-
28	นครนายก	4 แห่ง		1	1	2	1	1		2				-				-
		4 ครั้ง		1	1	2	1	1		2				-				-
		850 คน		150	150	300	250	300		550				-				-
29	นครปฐม	41 แห่ง	4	5	5	14	5	4	3	12	5	2	3	10	3	2		5
		41 ครั้ง	4	5	5	14	5	4	3	12	5	2	3	10	3	2		5
		9,900 คน	700	900	800	2,400	1,200	1,000	1,000	3,200	1,400	900	1,000	3,300	500	500		1,000
30	นครพนม	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		1 ครั้ง		1		1				-				-				-
		80 คน		80		80				-				-				-
31	นครราชสีมา	32 แห่ง	3	5	5	13	3	2	3	8	4	3	3	10	1			1
		32 ครั้ง	3	5	5	13	3	2	3	8	4	3	3	10	1			1
		14,400 คน	900	1,200	1,200	3,300	1,700	1,600	1,700	5,000	1,800	1,700	1,600	5,100	1,000			1,000
32	นครศรีธรรมราช	10 แห่ง	2	2	2	6	2	1		3	1			1				-
		10 ครั้ง	2	2	2	6	2	1		3	1			1				-
		3,300 คน	300	300	400	1,000	1,300	500		1,800	500			500				-



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นครสวรรค์	8 แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1			1				-
		8 ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1			1				-
		1,500 คน	100	100	200	400	200	300	300	800	300			300				-
34	นนทบุรี	44 แห่ง	4	5	5	14	5	5	5	15	5	4	3	12	3			3
		44 ครั้ง	4	5	5	14	5	5	5	15	5	4	3	12	3			3
		11,700 คน	1,000	1,200	1,000	3,200	1,300	1,400	1,400	4,100	1,500	1,300	800	3,600	800			800
35	นราธิวาส	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		270 คน		70	200	270				-				-				-
36	น่าน	1 แห่ง		1	-	1				-				-				-
		1 ครั้ง		1	-	1				-				-				-
		150 คน		150	-	150				-				-				-
37	บึงกาฬ	1 แห่ง		1	-	1				-				-				-
		1 ครั้ง		1	-	1				-				-				-
		150 คน		150	-	150				-				-				-
38	บุรีรัมย์	5 แห่ง		1	1	2	1	1	1	3				-				-
		5 ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3				-				-
		900 คน		150	150	300	200	200	200	600				-				-
39	ปทุมธานี	59 แห่ง	5	6	8	19	6	4	4	14	6	6	6	18	5	3		8
		59 ครั้ง	5	6	8	19	6	4	4	14	6	6	6	18	5	3		8
		22,900 คน	1,600	1,800	1,800	5,200	4,000	1,200	3,000	8,200	2,600	2,600	2,800	8,000	1,200	300		1,500
40	ประจวบคีรีขันธ์	10 แห่ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1		2				-
		10 ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1		2				-
		2,000 คน	100	300	200	600	260	270	270	800	200	400		600				-
41	ปราจีนบุรี	25 แห่ง	1	2	4	7	3	2	2	7	2	2	2	6	3	2		5
		25 ครั้ง	1	2	4	7	3	2	2	7	2	2	2	6	3	2		5
		14,100 คน	700	1,200	1,300	3,200	1,400	1,400	1,300	4,100	1,600	1,600	1,800	5,000	900	900		1,800
42	ปัตตานี	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		200 คน		80	120	200				-				-				-
43	พระนครศรีอยุธยา	50 แห่ง	4	5	6	15	5	4	4	13	6	5	3	14	4	4		8
		50 ครั้ง	4	5	6	15	5	4	4	13	6	5	3	14	4	4		8
		24,300 คน	1,500	2,000	2,300	5,800	3,200	2,400	2,400	8,000	3,800	3,000	1,700	8,500	1,200	800		2,000



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พะเยา	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		240 คน		60	180	240				-				-				-
45	พังงา	5 แห่ง		1	2	3	1	1		2				-				-
		5 ครั้ง		1	2	3	1	1		2				-				-
		1,000 คน		100	300	400	300	300		600				-				-
46	พัทลุง	1 แห่ง		1		1				-				-				-
		1 ครั้ง		1		1				-				-				-
		200 คน		200		200				-				-				-
47	พิจิตร	3 แห่ง		1	1	2	1			1				-				-
		3 ครั้ง		1	1	2	1			1				-				-
		400 คน		100	100	200	200			200				-				-
48	พิษณุโลก	7 แห่ง	1	1	1	3	2	1	1	4				-				-
		7 ครั้ง	1	1	1	3	2	1	1	4				-				-
		1,600 คน	200	200	200	600	500	300	200	1,000				-				-
49	เพชรบุรี	10 แห่ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1		2				-
		10 ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1		2				-
		1,700 คน	100	100	200	400	200	200	400	800	300	200		500				-
50	เพชรบูรณ์	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		900 คน	200	200	500	900				-				-				-
51	แพร่	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		250 คน		100	150	250				-				-				-
52	ภูเก็ต	31 แห่ง	3	4	4	11	3	3	2	8	2	4	4	10	2			2
		31 ครั้ง	3	4	4	11	3	3	2	8	2	4	4	10	2			2
		7,900 คน	200	400	400	1,000	1,400	800	800	3,000	700	1,400	1,400	3,500	400			400
53	มหาสารคาม	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		450 คน	60	140	250	450				-				-				-
54	มุกดาหาร	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		400 คน		100	300	400				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	แม่ฮ่องสอน	1 แห่ง		1	-	1				-				-				-
		1 ครั้ง		1	-	1				-				-				-
		80 คน		80	-	80				-				-				-
56	ยโสธร	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		220 คน		100	120	220				-				-				-
57	ยะลา	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		470 คน	50	120	300	470				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		1,400 คน	400	500	500	1,400				-				-				-
59	ระนอง	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		560 คน	60	150	350	560				-				-				-
60	ระยอง	64 แห่ง	6	8	8	22	8	5	4	17	6	5	6	17	4	4		8
		64 ครั้ง	6	8	8	22	8	5	4	17	6	5	6	17	4	4		8
		27,500 คน	2,500	4,300	3,000	9,800	5,200	1,800	3,000	10,000	1,500	1,600	3,000	6,100	860	740		1,600
61	ราชบุรี	22 แห่ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2		4
		22 ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2		4
		5,900 คน	300	600	300	1,200	500	700	800	2,000	700	700	600	2,000	400	300		700
62	ลพบุรี	10 แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	2	1		3				-
		10 ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	2	1		3				-
		2,700 คน	100	300	500	900	200	200	300	700	900	200		1,100				-
63	ลำปาง	10 แห่ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	1	3				-
		10 ครั้ง	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	1	3				-
		2,350 คน	70	250	1,200	1,520	250	150	150	550	150	70	60	280				-
64	ลำพูน	12 แห่ง	2	2	2	6	2	1	1	4	1	1		2				-
		12 ครั้ง	2	2	2	6	2	1	1	4	1	1		2				-
		3,700 คน	80	610	1,400	2,090	650	430	160	1,240	130	240		370				-
65	เลย	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		480 คน	80	120	280	480				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	ศรีสะเกษ	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		400 คน	100	150	150	400				-				-				-
67	สกลนคร	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		350 คน	100	100	150	350				-				-				-
68	สงขลา	27 แห่ง	2	3	3	8	3	3	3	9	3	3	2	8	2			2
		27 ครั้ง	2	3	3	8	3	3	3	9	3	3	2	8	2			2
		9,900 คน	400	700	2,500	3,600	1,000	1,000	1,200	3,200	1,000	1,000	600	2,600	500			500
69	สตูล	2 แห่ง	1		1	2				-				-				-
		2 ครั้ง	1		1	2				-				-				-
		280 คน	100		180	280				-				-				-
70	สมุทรปราการ	122 แห่ง	8	10	10	28	10	10	12	32	12	12	10	34	12	10	6	28
		122 ครั้ง	8	10	10	28	10	10	12	32	12	12	10	34	12	10	6	28
		42,200 คน	2,400	4,500	6,500	13,400	3,000	3,000	3,300	9,300	3,500	4,400	3,500	11,400	3,200	3,500	1,400	8,100
71	สมุทรสงคราม	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		880 คน	80	180	620	880				-				-				-
72	สมุทรสาคร	63 แห่ง	4	8	6	18	8	5	6	19	8	8	5	21	5			5
		63 ครั้ง	4	8	6	18	8	5	6	19	8	8	5	21	5			5
		21,300 คน	1,000	2,500	3,000	6,500	1,400	1,500	2,000	4,900	1,700	1,700	5,300	8,700	1,200			1,200
73	สระแก้ว	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		550 คน	100	200	250	550				-				-				-
74	สระบุรี	35 แห่ง	3	4	6	13	6	5	4	15	4	3		7				-
		35 ครั้ง	3	4	6	13	6	5	4	15	4	3		7				-
		15,950 คน	1,800	2,200	3,500	7,500	1,600	2,400	2,200	6,200	1,500	750		2,250				-
75	สิงห์บุรี	5 แห่ง	1	2	2	5				-				-				-
		5 ครั้ง	1	2	2	5				-				-				-
		1,100 คน	100	400	600	1,100				-				-				-
76	สุโขทัย	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		380 คน	80	100	200	380				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม * ** จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุพรรณบุรี	6 แห่ง	1	1	2	4	1	1		2				-				-
		6 ครั้ง	1	1	2	4	1	1		2				-				-
		1,300 คน	110	160	380	650	500	150		650				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	22 แห่ง	2	2	3	7	3	2	2	7	3	2	2	7	1			1
		22 ครั้ง	2	2	3	7	3	2	2	7	3	2	2	7	1			1
		6,300 คน	240	350	850	1,440	160	350	700	1,210	850	350	1,600	2,800	850			850
79	สุรินทร์	4 แห่ง	1	1	2	4				-				-				-
		4 ครั้ง	1	1	2	4				-				-				-
		650 คน	100	150	400	650				-				-				-
80	หนองคาย	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		350 คน	150	100	100	350				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	2 แห่ง	1	1		2				-				-				-
		2 ครั้ง	1	1		2				-				-				-
		220 คน	150	70		220				-				-				-
82	อ่างทอง	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		480 คน	120	160	200	480				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	2 แห่ง	1	1		2				-				-				-
		2 ครั้ง	1	1		2				-				-				-
		200 คน	75	125		200				-				-				-
84	อุดรธานี	10 แห่ง	1	2	2	5	2	1	2	5				-				-
		10 ครั้ง	1	2	2	5	2	1	2	5				-				-
		3,100 คน	300	900	500	1,700	700	200	500	1,400				-				-
85	อุดรดิตถ์	3 แห่ง	1	1	1	3				-				-				-
		3 ครั้ง	1	1	1	3				-				-				-
		470 คน	80	270	120	470				-				-				-
86	อุทัยธานี	2 แห่ง		1	1	2				-				-				-
		2 ครั้ง		1	1	2				-				-				-
		520 คน		440	80	520				-				-				-
87	อุบลราชธานี	10 แห่ง	2	2	2	6	1	1	2	4				-				-
		10 ครั้ง	2	2	2	6	1	1	2	4				-				-
		3,100 คน	300	600	1,100	2,000	500	300	300	1,100				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		60 แห่ง	-	9	6	15	1	6	2	9	9	8	6	23	7	6	-	13
		60 ครั้ง	-	9	6	15	1	6	2	9	9	8	6	23	7	6	-	13
		30,000 คน	-	4,800	3,100	7,900	700	2,500	750	3,950	3,900	3,800	2,850	10,550	3,450	4,150	-	7,600
1	สรส.	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.1	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.2	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.3	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.4	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.5	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.6	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.7	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.8	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.9	- แห่ง				-				-				-				-
		- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
11	สรพ.10	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
12	กระบี่	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
15	กำแพงเพชร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
16	ขอนแก่น	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
17	จันทบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
18	ฉะเชิงเทรา	7 แห่ง 7 ครั้ง 4,200 คน		1 1 800		1 1 800	1 1 700			1 1 700	1 1 500	1 1 600	1 1 600	3 3 1,700	1 1 500	1 1 500		2 2 1,000
19	ชลบุรี	7 แห่ง 7 ครั้ง 3,400 คน		1 1 600	1 1 600	2 2 1,200			1 1 500	1 1 500	1 1 400	1 1 400	1 1 450	3 3 1,250	1 1 450			1 1 450
20	ชัยนาท	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
21	ชัยภูมิ	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
22	ชุมพร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
23	เชียงราย	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
24	เชียงใหม่	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
25	ตรัง	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
26	ตราด	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
27	ตาก	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
28	นครนายก	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
29	นครปฐม	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
30	นครพนม	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
31	นครราชสีมา	4 แห่ง 4 ครั้ง 2,200 คน			1	1				-	1	1		2		1		1
					1	1				-	1	1		2		1		1
					700	700				-	500	500		1,000		500		500
32	นครศรีธรรมราช	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
33	นครสวรรค์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
34	นนทบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
35	นราธิวาส	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
36	น่าน	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
37	บึงกาฬ	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
38	บุรีรัมย์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
39	ปทุมธานี	7 แห่ง 7 ครั้ง 3,000 คน		1 1 500	1 1 450	2 2 950		1 1 400		1 1 400	1 1 400	1 1 400	1 1 400	3 3 1,200	1 1 450			1 1 450
40	ประจวบคีรีขันธ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
41	ปราจีนบุรี	7 แห่ง 7 ครั้ง 3,400 คน		1 1 400	1 1 400	2 2 800		1 1 400		1 1 400	1 1 400	1 1 600		2 2 1,000	1 1 600	1 1 600		2 2 1,200
42	ปัตตานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				- - -				- - -				- - -				- - -
43	พระนครศรีอยุธยา	7 แห่ง 7 ครั้ง 3,300 คน		1 1 450	1 1 450	2 2 900		1 1 400		1 1 400	1 1 400	1 1 500		2 2 900	1 1 550	1 1 550		2 2 1,100



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
44	พะเยา	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
45	พังงา	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
46	พัทลุง	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
47	พิจิตร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
51	แพร่	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
55	แม่ฮ่องสอน	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
56	ยโสธร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
57	ยะลา	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
59	ระนอง	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
60	ระยอง	7 แห่ง 7 ครั้ง 3,500 คน		1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
				1	1	2		1		1	1	1		2	1	1		2
				500	500	1,000		500		500	500	500		1,000	500	500		1,000
61	ราชบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
62	ลพบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
63	ลำปาง	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
64	ลำพูน	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
65	เลย	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
66	ศรีสะเกษ	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
67	สกลนคร	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
68	สงขลา	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
69	สตูล	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
70	สมุทรปราการ	6 แห่ง 6 ครั้ง 4,000 คน		1 1 1,000		1 1 1,000		1 1 500		1 1 500	1 1 300	1 1 300	1 1 400	3 3 1,000		1 1 1,500		1 1 1,500
71	สมุทรสงคราม	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
72	สมุทรสาคร	4 แห่ง 4 ครั้ง 1,600 คน		1 1 300		1 1 300		1 1 300		1 1 300	1 1 500		1 1 500	2 2 1,000				-
73	สระแก้ว	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
74	สระบุรี	4 แห่ง 4 ครั้ง 1,400 คน		1 1 250		1 1 250			1 1 250	1 1 250			1 1 500	1 1 500	1 1 400			1 1 400
75	สิงห์บุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
76	สุโขทัย	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-



เป้าหมายกิจกรรม ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
77	สุพรรณบุรี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
78	สุราษฎร์ธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
79	สุรินทร์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
80	หนองคาย	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
81	หนองบัวลำภู	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
82	อ่างทอง	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
83	อำนาจเจริญ	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
84	อุดรธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
85	อุดรดิตถ์	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
86	อุทัยธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-
87	อุบลราชธานี	- แห่ง - ครั้ง - คน				-				-				-				-

โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (T)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ		6 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-
		300 คน	-	-	-	-	-	-	300	300	-	-	-	-	-	-	-	-
1	สรส.	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
2	สรพ.1	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
3	สรพ.2	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
4	สรพ.3	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
5	สรพ.4	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
6	สรพ.5	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
7	สรพ.6	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
8	สรพ.7	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
9	สรพ.8	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
10	สรพ.9	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
11	สรพ.10	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
12	กระบี่	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
13	กาญจนบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
14	กาฬสินธุ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (T)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
15	กำแพงเพชร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
16	ขอนแก่น	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
17	จันทบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
18	ฉะเชิงเทรา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
19	ชลบุรี	1 ครั้ง 50 คน				- -			1 50	1 50				- -				- -
20	ชัยนาท	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
21	ชัยภูมิ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
22	ชุมพร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
23	เชียงราย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
24	เชียงใหม่	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
25	ตรัง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
26	ตราด	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
27	ตาก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
28	นครนายก	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
29	นครปฐม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (T)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
30	นครพนม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
31	นครราชสีมา	1 ครั้ง 50 คน				- -			1 50	1 50				- -				- -
32	นครศรีธรรมราช	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
33	นครสวรรค์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
34	นนทบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
35	นราธิวาส	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
36	น่าน	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
37	บึงกาฬ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
38	บุรีรัมย์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
39	ปทุมธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
40	ประจวบคีรีขันธ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
41	ปราจีนบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
42	ปัตตานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
43	พระนครศรีอยุธยา	1 ครั้ง 50 คน				- -			1 50	1 50				- -				- -
44	พะเยา	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (T)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
45	พังงา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
46	พัทลุง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
47	พิจิตร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
48	พิษณุโลก	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
49	เพชรบุรี	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
50	เพชรบูรณ์	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
51	แพร่	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
52	ภูเก็ต	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
53	มหาสารคาม	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
54	มุกดาหาร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
55	แม่ฮ่องสอน	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
56	ยโสธร	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
57	ยะลา	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
58	ร้อยเอ็ด	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-
59	ระนอง	- ครั้ง				-				-				-				-
		- คน				-				-				-				-

โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (T)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
60	ระยอง	1 ครั้ง 50 คน				- -			1 50	1 50				- -				- -
61	ราชบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
62	ลพบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
63	ลำปาง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
64	ลำพูน	1 ครั้ง 50 คน				- -			1 50	1 50				- -				- -
65	เลย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
66	ศรีสะเกษ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
67	สกลนคร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
68	สงขลา	1 ครั้ง 50 คน				- -			1 50	1 50				- -				- -
69	สตูล	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
70	สมุทรปราการ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
71	สมุทรสงคราม	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
72	สมุทรสาคร	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
73	สระแก้ว	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
74	สระบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -

โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เป้าหมายกิจกรรม อบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (T)

ลำดับ	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	รวม	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
75	สิงห์บุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
76	สุโขทัย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
77	สุพรรณบุรี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
78	สุราษฎร์ธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
79	สุรินทร์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
80	หนองคาย	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
81	หนองบัวลำภู	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
82	อ่างทอง	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
83	อำนาจเจริญ	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
84	อุดรธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
85	อุตรดิตถ์	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
86	อุทัยธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -
87	อุบลราชธานี	- ครั้ง - คน				- -				- -				- -				- -