

โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ คาดว่าในปี ๒๕๖๓ จะมีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี อยู่ราว ๑ ใน ๖ ของประชากรทั้งหมด กล่าวตามคำนิยามของสหประชาชาติคือ เมื่อประเทศใดมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เกินร้อยละ ๑๐ หรือประชากรอายุ ๖๕ ปีขึ้นไป เกินร้อยละ ๗ ของประชากรทั้งหมด ถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ ซึ่งประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ในปี ๒๕๖๗ อาจเกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งมีผลกระทบต่ออัตราส่วนภาระพึ่งพิงหรือภาระโดยรวมที่ประชากรวัยทำงานจะต้องเลี้ยงดูประชากรวัยสูงอายุมีจำนวนเพิ่มขึ้น อาจนำไปสู่ปัญหาทางเศรษฐกิจสังคม รวมถึงปัญหาในด้านสุขภาพของผู้สูงอายุด้วย และจากการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าการดูแลสุขภาพของประชากรวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปี - ๔๙ ปี) ถูกกละเลยมองข้ามโดยไม่วางใจว่าในแต่ละวันได้รับสารอาหารครบ ๕ หมู่หรือครบ ๓ มื้อหลักหรือไม่ และคนวัยนี้ยังออกกำลังกายน้อยกว่ากลุ่มอื่น ๆ แม้จะมีการรณรงค์ให้ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพกันอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อการเป็นผู้สูงวัยที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งตัวเองให้ได้มากที่สุด และเป็นภาระต่อสังคมน้อยที่สุด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และจัดบริการสวัสดิการแรงงานที่จำเป็นให้แก่แรงงานสูงอายุสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานหลังเกษียณแก่แรงงานสูงอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและภาครัฐ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่มีอายุ ๔๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๗๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ด้วยการบรรยายให้ความรู้

๔.๒ สรุปผลการจัดอบรมและรายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๓ ชั่วโมง ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน หรือสถานที่ราชการตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุกิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

สำเนาถูกต้อง

/ส. ผลที่คาดว่าจะ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แรงงานสูงอายุได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่
การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน ๗๐ คน

๘.๑ แรงงานสูงอายุมีคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีในระหว่างการทำงาน

๘.๒ แรงงานสูงอายุมีการเตรียมความพร้อมและวางแผนในการดำรงชีวิตหลังเกษียณ

๘.๓ สถานประกอบการกิจการ จะมีกำลังแรงงานที่เป็นกลุ่มแรงงานสูงอายุที่มีประสิทธิภาพในการ
ทำงานและเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกนกฐา ศรีม่วง)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำเนาถูกต้อง

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน

แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ คน X ๑ มื้อ X ๕๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๕๐๐.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๓. ค่ากระเปาะสำหรับใส่เอกสารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม (๗๐ ใบ X ๖๐ บาท)	เป็นเงิน ๔,๒๐๐.- บาท
๔. ค่าจัดทำป้ายไวนิล	เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
๕. ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน ๗,๔๐๐.- บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๗,๕๐๐.- บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง