

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้วางแนวทางการรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อสร้างความ “มั่นคง” ให้กับแรงงานมีหลักประกันที่ดี ได้ทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม มีศักยภาพได้มาตรฐานสากล และเพื่อสร้างความ “มั่งคั่ง” ให้แรงงานมีรายได้สูง (High Income) มีผลิตภาพแรงงานสูง (High Productivity) นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่าง “ยั่งยืน” ประกอบกับนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญที่เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงาน เชื่อมโยงการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ แก้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การดูแลแรงงานต่างด้าวให้ได้ รับสิทธิตามกฎหมาย อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น เพื่อรองรับการเปิดเสรีในการเคลื่อนย้ายการค้า การลงทุน และกำลังแรงงาน ในกรอบความร่วมมือต่างๆ เช่น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาเซียน+๓ อาเซียน+๖ จะเป็นส่วนสนับสนุนให้อุตสาหกรรมมีศักยภาพและ เติบโตอย่างเข้มแข็งมากยิ่งขึ้นพร้อมกับรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นอุตสาหกรรม ขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Growth Engine) และจากการรวมตัวของกลุ่มประเทศอาเซียนจัดตั้งเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN COMMUNITY) ในปี ๒๕๕๘ เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองและขีดความสามารถ ในการแข่งขันของอาเซียนในเวที ระหว่างประเทศ เนื่องจากแรงงานถือเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญของการผลิต มีการเคลื่อนย้ายอย่างเสรี มีการโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อประกอบอาชีพในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งแรงงานจะต้องปรับตัวในการทำงานและ สภาพความเป็นอยู่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งประเทศไทยได้พัฒนาไปสู่สังคมอุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรม

จากที่ได้กล่าวข้างต้น ผู้ใช้แรงงานจำเป็นต้องทราบสิทธิประโยชน์ของตนเอง เพื่อป้องกันการ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากหน่วยงานหรือองค์กรที่ตนไปทำงาน จำเป็นต้องศึกษาข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการ ทำงานที่ทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานร่วมกัน การสร้างความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน การรู้จักศึกษา หาความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารแรงงานใหม่ๆ อยู่เสมอ จะช่วยให้สามารถมีข้อมูลเพิ่มมากขึ้นในการช่วยตัดสินใจ แก้ปัญหา หรือมีมุมมองที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นในการช่วยตัดสินใจแก้ปัญหา ทางหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหานี้ได้ คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับภาคอุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรม โดยการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องสภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ สิทธิประโยชน์ และหน้าที่ที่ควร ได้รับตามกฎหมาย เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เกิดความรักความผูกพัน ในองค์กร มีวินัยในการทำงาน ซึ่งจะทำให้ผู้ใช้แรงงานเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในการ ประกอบอาชีพ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่านจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบวินัย และความรับผิดชอบ ในการทำงาน ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการทำงานภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม เพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้างสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ก่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตแรงงาน ในอนาคต และความยั่งยืนด้านแรงงาน ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสามารถบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำเนาถูกต้อง



๗๖. วัตถุประสงค์...



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน นำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบการ

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงานในการพัฒนาตนเองของผู้ใช้แรงงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้มีวินัยในการทำงานในสถานประกอบการ มีความขยัน ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ สรุปผลการจัดอบรมและรายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน หรือสถานที่ราชการตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ ๒ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๕๐,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยการทำงานในสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๘.๒ ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน นำไปสู่การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในสถานประกอบการ

๘.๓ ผู้ใช้แรงงานได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน และสามารถพัฒนาศักยภาพแรงงานได้

๘.๔ ผู้ใช้แรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยในการทำงานในสถานประกอบการ รวมทั้งมีความขยัน ซื่อสัตย์และมีความภักดีต่อองค์กร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

สำเนาถูกต้อง

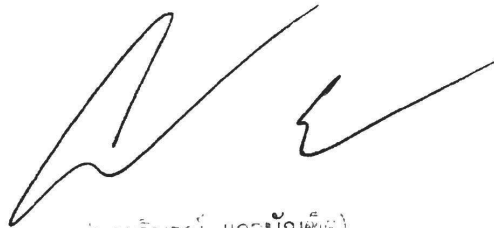
/๑๐ ผู้เสนอโครงการ ...

๑๐. ผู้เสนอโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบประมาณ ๕๐,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)



(นางสาวกนกฐา ศรีม่วง)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบประมาณ ๕๐,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)



(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำเนาถูกต้อง

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

โครงการที่ ๒ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพและผลิตภาพแรงงาน

๑. ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน ๑๖,๕๐๐.- บาท
- ผู้เข้าฝึกอบรม (๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	
- เจ้าหน้าที่ประสานงาน (๓ คน x ๑ มื้อ x ๓๐๐ บาท)	
เป็นเงิน ๙๐๐ บาท	
- วิทยากร (๒ คน x ๑ มื้อ x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๖๐๐ บาท	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๕,๔๐๐.- บาท
- ผู้เข้าฝึกอบรม (๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท	
- เจ้าหน้าที่ประสานงาน (๓ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓๐๐ บาท	
- วิทยากร (๒ คน x ๑ มื้อ x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๑๐๐ บาท	
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน ๕,๔๐๐.- บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ (๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	
เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	
- ค่าสมนาคุณวิทยากรที่มีใบบุคลากรของรัฐ (๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท)	
เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	
๔. ค่ากระเปาะสำหรับที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้าฝึกอบรม	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
(๕๐ ใบ x ๖๐ บาท)	
๕. ค่าเช่าสถานที่อบรม	เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
๖. ค่าจัดทำป้ายไวนิล	เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท
๗. ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐.- บาท
๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน	<u>๕๐,๒๐๐.- บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง