

โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติปี ๒๕๖๑ พบว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๘.๓ ล้านคน เป็นผู้ที่ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” จำนวน ๒๑.๑๘ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓ และที่เหลือเป็นแรงงานในระบบ ๑๗.๑๒ ล้านคน หรือร้อยละ ๔๔.๗ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งมีภารกิจในการคุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จากภารกิจดังกล่าวกรมฯ จำเป็นต้องหาแนวทางในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบ (ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม) ที่อยู่ในท้องถิ่นที่ห่างไกล โดยการเชิญชวนแรงงานนอกระบบและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เพื่อร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมฯ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานนอกระบบ ผู้นำชุมชน ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๒.๒ เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๒.๓ เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดแก่ภาคีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมการรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานนอกระบบในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในภาคเกษตรกรรม ผู้นำชุมชน ผู้จ้างงาน บัณฑิตอาสา อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่เคยผ่านการอบรมแล้ว เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อบจ. อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ครู กศน. (ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน) ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาครัฐ) และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม

๔.๓ จัดทำทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

๔.๔ สรุปผลการจัดอบรมและรายงานสรุปผลการดำเนินการ

สำเนาถูกต้อง



(นายอาคม งามใจ)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ – มกราคม ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือสถานที่ราชการตามความเหมาะสม



/ศ. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๔๑,๒๕๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กรมฯ มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๘.๒ เครือข่ายแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่แรงงานนอกระบบ และภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๘.๓ เครือข่ายแรงงานนอกระบบได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

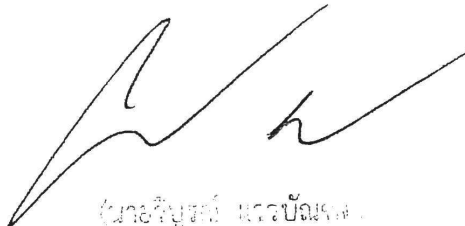
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกนกฐา ศรีม่วง)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบุญรัตน์ แรบบันทด
รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำเนาถูกต้อง



(นายอาคม มาลาวัลย์)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

๑. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๕๕ คน X ๓๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๑๖,๕๐๐.- บาท
๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๕๕ คน X ๒ มื้อ X ๕๐ บาท)	เป็นเงิน	๕,๕๐๐.- บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๖ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐.- บาท
๔. ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าจัดทำป้ายไวนิล	เป็นเงิน	๑,๒๐๐.- บาท
๖. ค่ากระเป๋าสื่อสารสำหรับบรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้าอบรม (จำนวน ๕๕ X ๖๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๓๐๐.- บาท
๗. ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๘,๑๕๐.- บาท
๘. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เป็นเงิน	๑,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน		<u>๔๑,๒๕๐.- บาท</u>

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง



(นายวราคม มาลาวัณย์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา