



2562 คู่มือปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงาน สำหรับเจ้าหน้าที่

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน



กิจกรรม



งบประมาณ



เป้าหมาย

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำหรับเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้สามารถปฏิบัติงาน ด้านคุ้มครองแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้

กองคุ้มครองแรงงาน
กันยายน 2561

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

นโยบายและทิศทางการบริหารงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1
การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ ตามแผนการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	5
ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	
กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	
1.1 กำกับดูแลแรงงานในระบบ	5
กิจกรรม : ตรวจแรงงานในระบบ	5
กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	8
กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	9
กิจกรรม : ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้น (ตามมาตรา 115/1) (คร.11)	9
1.2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน	11
กิจกรรม : สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	11
1.3 การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย	12
กิจกรรม : รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)	12
กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	13
2. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	14
โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	14
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	
กิจกรรม : ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	14
โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	17
กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	
กิจกรรม : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	17
กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	18

สารบัญ (ต่อ)

3. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	19
โครงการที่ 1 โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	19
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์	
กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	19
4. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	21
โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	21
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	21
กิจกรรม : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน	

ภาคผนวก (ตัวอย่างโครงการ และแบบฟอร์มต่าง ๆ)

กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	1
กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)	3
แบบบันทึกผลการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	5
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	6
แบบสรุปผลการประเมินกิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	8
โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	10
คู่มือและแบบรายงานของกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	13
1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์	14
2. คู่มือการบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2	15
3. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	20
4. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	21
5. แบบรายงานการขอใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	22
6. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)	23
7. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงิน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)	24
8. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	25
9. แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินคืน	26
10. แบบสอบถามการสำรวจการรับรู้สิทธิของลูกจ้างด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2562	27
11. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2562	28
12. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ตัวอย่าง) สรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	29
	32

13. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)	35
14. แบบรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)	36

เป้าหมายและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2562

1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
3. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

นโยบายและทิศทางการบริหารงานด้านคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กองคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานบริหารงาน ภายใต้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ซึ่งมีภารกิจหลักคือ การกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้นายจ้าง และลูกจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน รวมถึงนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560–2579) และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีดังนี้

การดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Agenda Based)

1. การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานขัดหนี้ รวมทั้งการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ดำเนินมาตรการโดย

1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล เพื่อคุ้มครองแรงงาน และไม่ให้เกิดสิทธิด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิต ดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3 D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) เป็นต้น

1.2 การตรวจแรงงานเชิงรุกอย่างเข้มข้น เพื่อค้นหาการกระทำความผิด หรือการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยการส่งเสริม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน

1.3 การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด กำหนดอัตราสูงสุดแก่ผู้กระทำความผิดเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นให้ดำเนินคดีอาญาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เช่น การใช้แรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี

1.4 มาตรการคัดกรองลูกจ้างโดยการสัมภาษณ์ เกี่ยวกับสภาพการทำงานของลูกจ้าง จากการยื่นคำร้องทุกข์ (คร.7) หรือร้องเรียน เพื่อปรับปรุงกระบวนการตรวจแรงงานให้มีผลการดำเนินคดีตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU Fishing) กองคุ้มครองแรงงานได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุมอย่างจริงจัง ดำเนินมาตรการโดย

2.1 บุคลากรการตรวจแรงงาน ร่วมกับศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) และจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในการบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำ และเกี่ยวเนื่องทั่วประเทศ

2.2 ส่งเจ้าหน้าที่และลำนประจำศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (Port In – Port Out Controlling Center : PIPO) 22 จังหวัดชายทะเล

2.3 จัดจ้างลำนผู้ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา เพื่อจัดลำนในการแปลภาษาระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับแรงงานต่างด้าว และช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ไม่สามารถสื่อสารด้วยภาษาไทยให้สามารถเข้าถึงสิทธิจากการจ้างงานตามกฎหมายแรงงานไทย

3. การขับเคลื่อนนโยบายผู้สูงอายุ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ให้เหมาะสมกับสภาพการจ้างและการทำงาน รวมทั้งการจ่ายค่าชดเชย กรณีเกษียณอายุการทำงาน เพื่อคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานผู้สูงอายุและการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน

4. การขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0

4.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการให้บริการต่าง ๆ ของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เช่น การยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ (คร.11) การจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (คร.2) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เด็กเข้าทำงาน และการแจ้งสิ้นสุดการจ้าง (คร.4) ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่เด็กออกจากงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4.2 พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สะดวก รวดเร็ว ลดเวลาและงบประมาณ รวมทั้งการนำนวัตกรรมหรือการนำแนวคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การลงทะเบียนผ่าน Google Form หรือ QR Code เป็นต้น

การดำเนินการตามนโยบายในระดับพื้นที่ (Area Based)

1. การตรวจแรงงานทั่วไป คือ การตรวจสอบสถานประกอบกิจการโดยพนักงานตรวจแรงงานทั้งด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน โดยการควบคุม ดูแล ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และเป็นการคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่กำหนดไว้อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรม เพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

1.2 ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน สถานประกอบการกิจการรายใหม่ ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา เพื่อให้สถานประกอบการทุกประเภทและทุกขนาดมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

1.3 ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานเด็ก เพื่อนำมาปรับปรุงฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานเด็กในระบบของกรมให้เป็นปัจจุบัน และเป็นข้อมูลพื้นฐานในการป้องกันแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

2. ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ แนวทาง มาตรการ และวิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหามาให้แก่อนุยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน

3. ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนพิการ โดยติดตาม และตรวจสอบการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 (กำหนดให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างในสถานประกอบการ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป รับคนพิการเข้าทำงาน 1 คน เศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน)

4. การบังคับใช้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานทางทะเลทั้งคนไทยและต่างชาติที่ทำงานในเรือเดินทะเลเชิงพาณิชย์ อย่างเป็นระบบสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานบนเรือในกรณี และส่งเสริมการสร้างการรับรู้สิทธิหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง

5. สร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน และบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย เช่น ผู้ประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นต้น รวมถึงเพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

6. เร่งรัดการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างและการชดใช้เงินคืน รวมถึงการดำเนินการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามระเบียบและแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และแนะนำให้ลูกจ้างมอบอำนาจให้นิติกรดำเนินคดีแพ่งรวมทั้ง การบันทึกข้อมูลลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในระบบของกรม

7. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการให้คำปรึกษา แนะนำ รับและวินิจฉัยคำร้อง และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง เพื่อให้ นายจ้าง หรือผู้ประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีการใช้แรงงานต่างด้าว (เมียนมา ลาว กัมพูชา และสัญชาติอื่น ๆ) ถูกกฎหมาย รวมถึงลูกจ้างในพื้นที่ดังกล่าวมีสุขภาวะที่ดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

8. การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงานให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยบันทึกข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงานในระบบของกรมให้เป็นปัจจุบัน เช่น การเลิกจ้างและแนวโน้มเลิกจ้าง การรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.7) มาตรา 123 และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแบบฟอร์มที่กองคุ้มครองแรงงานกำหนด เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานและนำเสนอต่อผู้บริหารกรมทราบทุกเดือน เช่น รายงานจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ตามมาตรา 75 สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 ข้อมูลการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การเลิกจ้าง และรายงานผลการตรวจสอบการจ้างคนพิการ ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

9. พัฒนารูปแบบและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานเข้าถึงบริการและรับทราบสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ปัญหาเกี่ยวกับแรงงานประมงทะเลที่สำคัญ รวมถึงผลการดำเนินการของทีมเฉพาะกิจ ชุดตรวจต่าง ๆ โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโซเชียล (Line, Facebook) เว็บไซต์กรม/กระทรวง สื่อวิทยุทัศน์ สำนักข่าว ภายในประเทศ และสำนักข่าวต่างประเทศ เป็นต้น และการสร้างความรับรู้แก่แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

10. พัฒนาศักยภาพให้กับเจ้าหน้าที่ หรือประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น อบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานของพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งอบรมการตรวจแรงงานประมงทะเล หรือการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นต้น

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ

**การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ
ตามแผนการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

กองคุ้มครองแรงงานมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการให้ความคุ้มครองแรงงานในระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้งาน 4 แผนงาน คือ

1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมที่ 1 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงาน
มีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมาย : แรงงานในระบบ จำนวน 826,900 คน

ประกอบด้วยกิจกรรมต่อไปนี้

1.1 กำกับดูแลแรงงานในระบบ

กิจกรรม : ตรวจแรงงานในระบบ

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่มีรัฐได้นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจะมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมาย และการส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามกันได้อย่างถูกต้อง

การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำหลักการสำคัญของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 81 มากำหนดเป็นหน้าที่หลักในการตรวจแรงงาน ดังนี้

1) การบังคับใช้กฎหมายเพื่อตรวจสอบนายจ้างให้ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายก็จะมีมาตรการบังคับใช้กฎหมายตามความเหมาะสมแก่สถานการณ์

2) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำ เผยแพร่ให้นายจ้าง ลูกจ้างได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

3) การศึกษาข้อเท็จจริงเพื่อศึกษาสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

เป้าหมายการตรวจแรงงาน

- 1) ตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรม
- 2) ตรวจสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา
- 3) ตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก
- 4) ตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป
- 5) ตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนพิการ

6) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่ไม่เคยได้รับรางวัลหรือผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ออกให้โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เช่น รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม รางวัลระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน รางวัลระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการรับรอง มรท. 8001-2553 เป็นต้น

แนวทางการตรวจแรงงาน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจแรงงาน ควรดำเนินการ ดังนี้

1) แหล่งข้อมูล พนักงานตรวจแรงงานอาจรวบรวมข้อเท็จจริง ตลอดจนพยานหลักฐานได้จากแหล่งข้อมูล ดังนี้

(1) ข้อมูลการตรวจแรงงาน สำรวจทะเบียนสถานประกอบกิจการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือข้อมูลจากการสำรวจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในโครงการต่าง ๆ

(2) นายจ้าง ลูกจ้าง ตัวแทนลูกจ้าง สหภาพแรงงาน สมาคม หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นบุคคลในบริเวณที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ ตลอดจนกลุ่มเครือข่ายอื่น ๆ

(3) หน่วยราชการต่าง ๆ ที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือมีหน้าที่ออกใบอนุญาตหรือจดทะเบียนให้แก่สถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะเป็นสำนักงานบริการข้อมูลธุรกิจ (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า สำนักงานทะเบียนราษฎร กรมสรรพากร กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม กรมเจ้าท่า กรมประมง ฯลฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการตรวจแรงงาน

(4) แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) ที่สถานประกอบกิจการส่งให้พนักงานตรวจแรงงาน

(5) แหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น สมุดโทรศัพท์ สื่อต่าง ๆ เป็นต้น

(6) หน่วยงานเอกชน เช่น ธนาคาร เป็นต้น

2) แผนการตรวจแรงงาน

(1) พิจารณาจำนวนเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ กำหนดขอบเขตในแผนการตรวจแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมฯ

(2) นำสถานประกอบกิจการจากแหล่งข้อมูลและเป้าหมายการตรวจแรงงานมาจัดทำแผนการตรวจเป็นรายวัน โดยระบุจำนวนแห่งพร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่จะเข้าไปตรวจในแต่ละวัน และมีรายละเอียดให้ครอบคลุมในเรื่อง ใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ อย่างไร

3) รูปแบบของการปฏิบัติงาน การตรวจแรงงานแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและพนักงานตรวจแรงงานในท้องที่ที่รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วย การตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินการใด ๆ ในเชิงการบริหารของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

(1) การเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการ

(2) มีหนังสือเรียกหรือสอบถามบุคคล หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(3) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(4) ดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559

(5) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการขอความร่วมมือ การประชุมชี้แจงนายจ้าง องค์กรนายจ้าง กลุ่มประเภทกิจการ กลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เช่น สมาอุตสาหกรรม หอการค้า เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และประโยชน์ที่จะได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง หรือดำเนินการ อย่างเดียวกันกับองค์การลูกจ้างเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

4) เพิ่มสถานประกอบกิจการ การบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานในท้ายแบบ ตร.1 และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการนั้น ถือว่าสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และการติดตามผล ให้พนักงานตรวจ แรงงานบันทึกให้เป็นปัจจุบัน และจัดเก็บในแฟ้มสถานประกอบกิจการ

แนวทางการดำเนินการ

- 1) ดำเนินการตามแผนการตรวจแรงงานที่กำหนดไว้
- 2) ตรวจแรงงานโดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ (แบบ Go To See : G.S.) ควรศึกษาจากคู่มือการตรวจแรงงานประกอบ
- 3) บันทึกรายงานการตรวจแรงงานในแบบ ตร.1 และบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ทุกครั้งให้เป็นปัจจุบัน การบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online สำคัญ อาจส่งผลให้ การบริหารแผนงานด้านคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพ
- 4) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- 5) จัดทำแผนรองรับกรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน หรือเป้าหมาย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบด้านคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) โปรแกรมบันทึก การตรวจแรงงาน (ตร.1) LPS1I010 การตรวจแรงงาน โดยเลือกตรวจโครงการ 01 โดยมีมุ่งผลสัมฤทธิ์เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง สำหรับกรณีที่มีการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงาน หรือการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้บันทึกข้อมูลในระบบกฎหมาย โดยการดำเนินคดีอาญา เลือกระบบกฎหมาย งานคดีอาญา โปรแกรม LAS1I030 บันทึกงานคดีอาญา

กรณีเป้าหมายการตรวจแรงงานของ 22 จังหวัดชายทะเล กำหนดสัดส่วนให้นับผลงานการตรวจ เรือหน้าท่าร้อยละ 20 ของเป้าหมายการตรวจแรงงานทั้งหมด หากผลการตรวจเรือหน้าท่าเกินกว่าร้อยละ 20 ระบบประมวลผลจะนับผลงานให้เพียงร้อยละ 20 เท่านั้น โดยจะต้องดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั่วไป ร้อยละ 80 ของเป้าหมายทั้งหมด

กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)

เป็นการกำกับ ดูแลให้การคุ้มครองแรงงานในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิ ลูกจ้างได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด กฎหมายจึงกำหนดรับรองสิทธิของลูกจ้างที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการ บังคับตามสิทธิของตน โดยมีกรอบของกฎหมายบัญญัติไว้เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนการทำงาน หรือเงินอื่นใดตามสิทธิของตนที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้างที่ใช้สิทธิยื่นคำร้องตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการกำหนด เป้าหมายในกิจกรรมนี้ อาจมีความคลาดเคลื่อนหรือไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน ณ วันสิ้น ปีงบประมาณ เนื่องจากจำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง ขึ้นอยู่กับการไม่ได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามสิทธิที่ตนพึงมีพึงได้ และลูกจ้างมีความประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน การกำหนดเป้าหมาย จึงต้องใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ย้อนหลังเป็นเวลา 3 ปี ประกอบกับการคาดการณ์ แนวโน้มสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่อาจมีผลกระทบต่อภาคแรงงาน

แนวทางการดำเนินการ

- 1) พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการรับคำร้องและพิจารณาคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) ใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.7) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.8) และแบบต่าง ๆ ที่ใช้ ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามแบบที่กรมกำหนด
- 3) เนื่องจากกรมต้องดำเนินการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนและประกาศ ให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป จึงออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2556 ดังนั้น การดำเนินการในกิจกรรมรับ และพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง เป็นกระบวนการหนึ่งที่กรมฯ ประกาศกำหนดให้ลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติงานไว้ พนักงานตรวจแรงงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน จึงต้องคำนึงถึงประกาศกรมดังกล่าวด้วย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบการด้านคุ้มครองแรงงาน รับคำร้อง/วินิจฉัยคำร้อง โปรแกรม LCS11010 บันทึกข้อมูลการรับคำร้อง โปรแกรม LCS11020 บันทึกข้อมูลวินิจฉัยคำร้อง และบันทึก รายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง ทั้งนี้

- 1) กรณีการบันทึกข้อมูลการรับและวินิจฉัยคำร้อง (คร.7) ตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของลูกจ้างที่ยื่นคำร้องทุกคนในระบบเครือข่ายของกรม
- 2) กรณีการบันทึกเรื่องรับ ให้บันทึกรายชื่อของลูกจ้าง และเลขบัตรประจำตัวของลูกจ้าง หรือเลขบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้างที่ร้องทุกข์ทุกคน
- 3) กรณีการบันทึกเรื่องเสร็จ ให้บันทึกสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับให้ครบทุกคน และบันทึก การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วน

กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
เป็นกิจกรรมในการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญเพื่อสนับสนุนให้การคุ้มครองแรงงาน
สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้สนใจทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ

การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ที่มาถึงหน่วยงาน
ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาพบด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางหนังสือ เว็บไซต์ เป็นต้น พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำงานดังกล่าว
บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติงานโดยใช้แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน (แบบ กร.2) เพื่อให้การจัดเก็บ
ข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรมและสามารถตรวจสอบได้

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบด้านคุ้มครองแรงงาน การให้คำปรึกษา บันทึกข้อมูล
โปรแกรม LPS3I010 บันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษา และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง
โดยเฉพาะเรื่องที่ปฏิบัติ ให้เลือกการให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ ตอบข้อกฎหมาย เลือกช่องทางการติดต่อ
กับเจ้าหน้าที่ ข้อเท็จจริงเรื่องที่ให้คำปรึกษา ประเภทผู้ขอคำปรึกษา และจำนวนผู้ขอคำปรึกษา

กิจกรรม : ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง
รวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1) (คร.11)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้สถานประกอบ
กิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ด้วยข้อจำกัด
ในเรื่องอัตราค่าจ้างของบุคลากร ซึ่งทำหน้าที่พนักงานตรวจแรงงานที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนสถานประกอบ
กิจการและกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องดำเนินการให้ความคุ้มครองตามกฎหมาย อาจทำให้การบังคับ
ใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และไม่ครอบคลุมแรงงานที่มีอยู่ทั้งหมดได้ ดังนั้นเพื่อให้มีข้อมูล
การปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้างและเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลของพนักงานตรวจแรงงาน จึงกำหนดให้นายจ้าง
ที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ซึ่งมีลักษณะเป็นรายงาน
ข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง โดยให้นายจ้างสำรวจตนเองและยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพ
การทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี ต่อมาหากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างและสภาพการทำงานในแบบดังกล่าวที่ยื่นไว้นั้นเปลี่ยนแปลงไป นายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลง
เป็นหนังสือต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนถัดจากที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แบบแสดง
สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน มิได้กำหนดขึ้นเพื่อใช้แทนที่แบบตรวจแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงาน

ใช้ในการตรวจแรงงาน แบบดังกล่าวเป็นเพียงการให้พนักงานตรวจแรงงานได้มีข้อมูลของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ไว้เป็นข้อมูลเพื่อการคุ้มครองดูแลลูกจ้าง อย่างไรก็ตามสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ที่ไม่ได้ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน พนักงานตรวจแรงงานนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

แนวทางการดำเนินการ

- 1) จัดเตรียมรายชื่อและที่อยู่ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- 2) กองคุ้มครองแรงงานจะจัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้ทุกหน่วยงานภายในเดือนพฤศจิกายน
- 3) จัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้กับสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 ภายในเดือนธันวาคม โดยสามารถทำได้ 2 วิธี คือ ส่งด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์
- 4) สถานประกอบกิจการสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ภายในเดือนมกราคม โดยสามารถทำได้ 3 วิธี คือ ส่งด้วยตนเอง หรือส่งทางไปรษณีย์ หรือกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service
- 5) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service
- 6) รวบรวมแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่นายจ้างยื่นและตรวจสอบรายละเอียดการกรอกข้อมูลว่ามีความครบถ้วนตามแบบฯ หรือไม่
- 7) จัดเก็บแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานไว้ ณ สำนักงาน
- 8) สถานประกอบกิจการที่ไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานและ/หรือที่ยื่นแล้วปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้นำมาจัดทำแผนการตรวจแรงงานต่อไป

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1) ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ โปรแกรม MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานด้านคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกประเภทกิจกรรม 057 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา 115/1) และบันทึกรายละเอียดทั้งจำนวนแห่ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน

1.2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรม : สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการรวมตัวของเครือข่ายจากหลายภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งและมีการดำเนินการที่ต่อเนื่อง
- 2) เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานได้มีโอกาสรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบันและได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และข้อมูลข่าวสาร
- 3) เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง เครือข่ายด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านแรงงานสัมพันธ์องค์กรด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชน และเครือข่ายด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) พิจารณากำหนดเป้าหมายจากสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ หรือองค์กรที่เป็นภาคีเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน
- 2) วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลทะเบียนของสมาชิกชมรมเครือข่ายที่มีอยู่ว่าครอบคลุมประเภทกิจการพื้นที่อำเภอของสถานประกอบกิจการในพื้นที่ และเชิญเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
- 3) จัดกิจกรรม/ประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อรวมตัวสมาชิกชมรมเครือข่าย (กลุ่มเดิม) เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการขยายเครือข่ายและแนวทางในการเพิ่มสมาชิก
- 4) กำหนดให้สมาชิกเครือข่าย (กลุ่มเดิม) แสวงหา ชักจูง เชิญชวนเพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมสายอาชีพ ที่เชื่อว่าเป็นประโยชน์สำหรับชมรมเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม โดยให้กรอกใบสมัครของชมรม พร้อมรูปถ่าย รายละเอียดประวัติการทำงาน ที่อยู่ ที่ทำงาน อาชีพ ความสามารถพิเศษ เป็นต้น
- 5) การจัดกิจกรรมสามารถดำเนินการได้ตลอดช่วงระยะเวลา ภายใต้วงเงินงบประมาณ เป้าหมายและระยะเวลาตามแผนที่กรมกำหนด
- 6) รวบรวมใบสมัครสมาชิกชมรมให้ครบถ้วนและจัดทำทะเบียนเครือข่าย (ที่อยู่ สถานที่ทำงาน เบอร์โทรศัพท์ E-mail) พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาใบสมัคร ทะเบียนเครือข่าย ให้กองคุ้มครองแรงงาน

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000436 หลักสูตร สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ โดยรายงานแยกจำนวนเป็นเพศชาย หญิง
- 2) รายงานผลการจัดโครงการและจัดส่งสำเนาทะเบียนสมาชิกใหม่ถึงกลุ่มแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้งจัดส่งไฟล์ข้อมูลผ่านทาง E-mail : lpnd@labour.mail.go.th ภายใน 30 วันหลังจากดำเนินโครงการเสร็จสิ้น

1.3 การป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย

กิจกรรม : รมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)

วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การเอาเปรียบด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก การแจ้งเบาะแส หรือป้องกันการหลอกลวงชักนำแรงงานเด็กไปทำงานในทางที่ไม่ถูกต้องหรือเอาเปรียบ และเพื่อเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการตามภารกิจกรม ให้สามารถเข้าถึงพื้นที่และครอบคลุมผู้เกี่ยวข้องมากที่สุดเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป จำนวน 10,000 คน

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) พิจารณากำหนดเป้าหมายจากสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก กลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่เป็นภาคีเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน หรือมีการทำงานเกี่ยวข้องกับเด็ก
- 2) ประสานสถานประกอบกิจการ องค์กรด้านแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ผู้นำชุมชน เพื่อเข้าไปรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก
- 3) ดำเนินกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ โดยการบรรยายให้ความรู้ การจัดนิทรรศการ บอร์ดประชาสัมพันธ์ แจกเอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก
- 4) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC)
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกในครอบครัว เพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000214 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กฯ (Mobile Unit) โดยรายงานแยกเป็นเพศชาย หญิง
- 2) จัดเก็บแบบบันทึกผลการปฏิบัติงานไว้ ณ สำนักงานฯ (แบบ Mobile Unit) :

กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 8,600 คน

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) สามารถดำเนินการร่วมกับโครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา
- 2) กำหนดกลุ่มเป้าหมาย โดยประสานงานกับหน่วยงานการศึกษา ครูแนะแนว ผู้บริหารของสถานศึกษา
- 3) จัดการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะและสภาพงานที่อาจจะเป็นอันตรายสำหรับเด็ก เพื่อเป็นการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- 4) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพของงานที่เป็นอันตรายสำหรับเด็ก ลักษณะการใช้แรงงานเด็กทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น
- 5) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดแทรกการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000308 โดยรายงานแยกเป็นชาย หญิง

แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหา
แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

2. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เป้าหมาย : นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เป็นต้น จำนวน 46,450 คน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประกอบด้วยกิจกรรมต่อไปนี้

กิจกรรม : ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี พ.ศ. 2561 (TIP Report 2018) ของกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกาได้จัดอันดับให้ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มที่ 2 (Tier 2) ซึ่งเป็นการปรับอันดับขึ้น จากที่ได้รับการจัดให้อยู่ใน Tier 2 Watch List เมื่อปี 2560 ทั้งนี้เป็นการสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยมีความมุ่งมั่นจะแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ อย่างไรก็ตามนโยบายของรัฐบาลต้องการให้ประเทศไทยอยู่ในลำดับ Tier 1 จึงเป็นภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นไปอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เคารพต่อหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดนโยบาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงกำหนดแนวทางการตรวจ คุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิต สินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เป็นต้น และสร้างร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเป็นกลไกในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคเศรษฐกิจ และความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- 2) เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี
- 3) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างและลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในประเภทกิจการที่กำหนด ดังนี้

รหัสประเภทอุตสาหกรรม	
01114 การทำไร่อ้อยและพืชให้ความหวาน	45100 การเตรียมสถานที่ก่อสร้าง
01119 การปลูกธัญพืชและพืชชนิดอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	45201 การก่อสร้างอาคารทั่วไป
01212 การเลี้ยงกระบือ แพะ แกะ ม้า ลา และล่อ	45202 งานวิศวกรรมโยธาหรือการก่อสร้างงานขนาดใหญ่
01221 การเลี้ยงสัตว์ปีก	45203 การก่อสร้างเฉพาะงาน
01222 การเลี้ยงสุกร	50500 การขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง (สถานีน้ำมัน)
02001 การป่าไม้	51224 การขายส่งปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
05000 การประมง การเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ และบริการที่เกี่ยวข้อง	52202 ร้านขายปลีกปลาและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ
05001 การประมงน้ำลึกและประมงชายฝั่ง	55101 โรงแรม
05002 การทำฟาร์มเลี้ยงปลา	55109 สถานที่อยู่อาศัยอื่น ๆ
05003 การทำฟาร์มเลี้ยงกุ้ง	55201 บาร์ในดิลล์ คาเฟ่
05005 การเพาะพันธุ์ปลาและกุ้ง	55202 กัดตาคร ร้านขายอาหารและเครื่องดื่ม
05009 การประมงอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	92111 การผลิตภาพยนตร์และวิดีโอ
15120 การแปรรูปและการเก็บถนอมสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ	92112 การจำหน่ายภาพยนตร์และวิดีโอ
15121 การเก็บถนอม และปรุงแต่ง (แปรรูป) อาหารจำพวกปลา กุ้ง	92190 กิจกรรมบันเทิงอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
15122 การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำเยือกแข็ง	92490 กิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ
15124 การผลิตน้ำปลา	93021 ร้านแต่งผม
15125 การผลิตอาหารที่หมักจากปลา	93022 สถานเสริมความงาม
15126 การผลิตอาหารสัตว์จากสัตว์น้ำ	93092 สถานอาบ อบ นวด
15420 การผลิตน้ำตาล	93093 บริการนวดแผนโบราณ
15421 โรงงานผลิตน้ำตาลจากอ้อย	
15422 โรงงานผลิตน้ำตาลบริสุทธิ์	
15143 การผลิตและการสกัดน้ำมันจากปลา ตับปลา และสัตว์ทะเล	
17111 การเตรียมเส้นใย	
17112 การปั่น	
17113 การทอ	
17120 การแต่งสำเร็จสิ่งทอ	
17210 การผลิตสิ่งทอสำเร็จรูป ยกเว้นเครื่องแต่งกาย	
17290 การผลิตสิ่งทออื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	
17300 การผลิตผ้าและสิ่งของที่ไดจากการถักนิตดัด และโครเชต์	
18101 การผลิตเครื่องแต่งกาย	

แนวทางการดำเนินการ

- 1) พิจารณานำหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 2) จัดทำแผนการตรวจแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของกรม เป้าหมาย และงบประมาณรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ที่กำหนด
- 3) ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) ในประเภทกิจการที่กำหนดตามรหัสข้างต้น ให้ใช้แบบตรวจแรงงาน (แบบ ตร.1)
- 4) บันทึกผลการตรวจแรงงานในแบบตรวจ ตร.1 ในระบบคอมพิวเตอร์ online ของกรม
- 5) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด
- 6) กรณีพบสถานประกอบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งหรือดำเนินคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เพิ่มสถานประกอบการ

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานให้ครบถ้วนตามแบบ และจัดเก็บในรูปแบบเพิ่มสถานประกอบการ

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบด้านคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) บันทึกข้อมูลโปรแกรม LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) โดยเลือกตรวจโครงการ 15 ตรวจคุ้มครองแรงงาน ในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

โครงการที่ 2 : โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

กิจกรรมที่ 1 : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เป้าหมาย : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล จำนวน 370 ครั้ง แรงงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,550 คน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ประกอบด้วยกิจกรรมต่อไปนี้

1. กิจกรรม : บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล

วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2) เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3) เพื่อไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กในเรือประมงทะเล

เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็ก ในเรือประมงทะเล

แนวทางการดำเนินงาน

1) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

2) จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานความร่วมมือร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเลและกิจการที่เข้าถึงยาก

3) จัดจ้างล่าม

4) กรณีดำเนินการตามกิจกรรมที่ 1 กิจกรรมที่ 2 และกิจกรรมที่ 3 ได้ตามเป้าหมาย แล้วมีงบประมาณเหลือ สามารถแปลงเป็นค่าสาธารณูปโภคได้

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online โดยการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล ให้ใช้แบบตรวจแรงงานในโรงงานประมงทะเล (แบบ ตร.ปม. 1/2557) พร้อมแบบรายการข้อบังคับการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ และรายงานผลการดำเนินการในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบด้านคุ้มครองแรงงาน ตรวจแรงงานประมงทะเล บันทึกข้อมูล โปรแกรม FLS1I010 บันทึกการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะในข้อ 20 สรุปผลการตรวจ และระบุการดำเนินการกรณีผลการตรวจไม่ถูกต้องด้วย

2. กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

เป็นกิจกรรมที่จังหวัดที่มีพื้นที่ชายฝั่งทะเล 22 จังหวัด ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2561 เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อประสานความร่วมมือในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล
- 2) เพื่อร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล

เป้าหมาย

คณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด

แนวทางการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด 22 จังหวัด ๆ ละ 1 ครั้ง

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบด้านคุ้มครองแรงงาน ตรวจแรงงานประมงทะเล บันทึกข้อมูล โปรแกรม FLS1I020 บันทึกผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบันทึกเขตรับผิดชอบ วันที่ดำเนินการ และข้อมูลในข้อ 6 ผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใส่ข้อความดังนี้ “ประชุมคณะทำงาน จำนวน.....ครั้ง”

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

3. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 1 : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์

เป้าหมาย : แรงงานในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 4,500 คน

ตัวชี้วัด : นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม
และพัฒนาไม่ให้มีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย

ประกอบด้วยกิจกรรมต่อไปนี้

กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

วัตถุประสงค์

1) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในพื้นที่
พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้อง

2) เพื่อให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานไทยและแรงงาน
ต่างด้าวในสถานประกอบการพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

3) เพื่อคุ้มครองให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามกฎหมาย

4) เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ครอบคลุม
ทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กลุ่มเป้าหมาย

1) นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง ในสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ
พิเศษหรือที่มีช่องทางผ่านแดนสำคัญ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย
กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนราธิวาส

2) แรงงานในพื้นที่ และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
หรือที่มีช่องทางผ่านแดนสำคัญ

แนวทางการดำเนินงาน

1) รับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว

2) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสาร โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างด้าวที่มาขอรับบริการจากหน่วยงาน
ตลอดจนการบริการด้านอื่น ๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะเวลา
12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

ให้รายงานผลงานกิจกรรมสำคัญผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ โปรแกรม MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญโดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 050 การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน “คน” พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย

แผนงาน : บูรณาการพัฒนา
ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)

เป้าหมาย : แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 20,000 คน

ตัวชี้วัด : แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และทราบถึงช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรม : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- 2) เพื่อให้แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ทราบถึงช่องทางการบริการด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น การร้องเรียน การร้องทุกข์ การขอคำปรึกษา แนะนำจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งมีหลากหลายช่องทาง

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป)

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) กองคุ้มครองแรงงานจัดทำคู่มือ (สื่อสิ่งพิมพ์) โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย
 - สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ที่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุและการจ่ายค่าชดเชย และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง)
 - ช่องทางการบริการด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น การร้องเรียน การร้องทุกข์ การขอคำปรึกษา แนะนำจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 2) กองคุ้มครองแรงงานจัดส่งคู่มือ (สื่อสิ่งพิมพ์) และรายชื่อแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) ที่เป็นผู้ประกันตนตามทะเบียนรายชื่อจากสำนักงานประกันสังคมตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดส่งให้ สรพ.และ สสค.
- 3) สรพ. และ สสค. ดำเนินการจัดส่งคู่มือ (สื่อสิ่งพิมพ์) พร้อมแบบประเมินผลการรับรู้ให้สถานประกอบการ เพื่อจัดส่งให้แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ซึ่งเป็นผู้ประกันตน
- 4) สรพ. และ สสค. ติดตามแบบประเมินผลการรับรู้จากแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ส่งกลับคืนกองคุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมายที่ได้รับทั้งหมด

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุรหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน (รอรหัสจาก สพม.)

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบงานวิชาการและสารสนเทศ MIS1R020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ กรณีดำเนินการจัดส่งคู่มือ (สื่อสิ่งพิมพ์) พร้อมแบบประเมินผลการรับรู้ให้สถานประกอบการ รหัสกิจกรรม 070 ส่งคู่มือ (สื่อสิ่งพิมพ์) พร้อมแบบประเมินผลการรับรู้ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวนคน กรณีติดตามแบบประเมินผลการรับรู้จากแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) รหัสกิจกรรม 071 ติดตามแบบประเมินผลการรับรู้ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวนคน โดยทั้ง 2 กิจกรรมให้บันทึกข้อมูลรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย

ภาคผนวก
ตัวอย่างโครงการ
และแบบฟอร์มต่าง ๆ

กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

1. หลักการและเหตุผล

เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานเป็นกลุ่มบุคคลที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการใช้แรงงาน/แรงงานเด็กไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่เป็นธรรม รวมทั้งการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนช่วยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ปัจจุบันมีบุคคลในหลายภาคส่วนของสังคมได้เข้ามาเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานเป็นจำนวนมาก กระจายอยู่ทั่วประเทศ ซึ่งบุคคลเหล่านี้เข้ามาปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือภาครัฐด้วยความเสียสละ โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ ทั้งสิ้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคาดหวังว่า เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานที่สร้างขึ้นมา จะเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงานอื่น ๆ เช่น เครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงาน เครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ ชมรมบริหารงานบุคคลหรือชมรมบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้เป็นอย่างดี เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิและได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม แต่ที่ผ่านมาพบว่าการปฏิบัติงาน ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กรมคาดหวัง ซึ่งเกิดจากสาเหตุและปัจจัยหลายประการ อาทิ การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง เครือข่ายไม่มีความคุ้นเคยกัน ไม่มีเพื่อน ไม่มีความมั่นใจในการที่จะเข้าร่วมทำงานกับผู้อื่น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านเครือข่ายมีการโยกย้าย บุคคลที่เป็นเครือข่ายลาออก หรือย้ายสถานที่ทำงาน ไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารองค์กร ไม่มีงบประมาณและปัญหาการบริหารเวลาระหว่างงานประจำ และงานเครือข่าย เป็นต้น

ดังนั้น การมีส่วนร่วมของสมาชิกเครือข่ายจึงเป็นกระบวนการที่สำคัญในการที่จะพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อให้เกิดการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมปฏิบัติงาน เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง ประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นมีความซับซ้อน และมีประเด็นที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องแรงงานประมงทะเล แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และแรงงานเด็กในไร่่อ้อย จึงต้องพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานและเจ้าหน้าที่ให้สามารถทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแสได้อย่างทั่วถึง รวมทั้ง พัฒนาแนวความคิดให้ทำงานอย่างสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดและสร้างแรงจูงใจให้เครือข่ายทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในแต่ละพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน และเปิดโอกาสให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน และเครือข่ายด้านอื่น ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำให้ผู้ใช้แรงงานได้เข้าถึงสิทธิของตนมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้มีการรวมตัวของเครือข่ายจากหลายภาคส่วนให้มีความอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานได้มีโอกาสรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และข้อมูลข่าวสาร
- 2.3 เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิ และได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง เครือข่ายด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ องค์กรด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชน และเครือข่ายด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. วิธีดำเนินการ

4.1 จัดอบรม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกชมรมเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน และชมรมอื่น ๆ

4.2 ให้สมาชิกในชมรมเชิญชวนเพื่อนร่วมงานในสถานประกอบกิจการเดียวกัน หรือต่างสถานประกอบกิจการ หรือผู้ที่สนใจจะเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม ให้ดำเนินการตามระเบียบชมรมที่ได้กำหนดไว้ เช่น กรอกใบสมัครสมาชิกพร้อมรูปถ่าย และจัดทำทะเบียนสมาชิกใหม่ เป็นต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

6. ระยะเวลา

เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

7. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

8. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

8.1 ผลผลิต (output) :

จัดอบรม สัมมนา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชมรมเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน และชมรมอื่น ๆ รวมทั้งเสริมสร้างพลังแกนนำเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานสู่ความยั่งยืน

8.2 ผลลัพธ์ (outcome) :

8.2.1 ภาวเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และมีแนวทางการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจน

8.2.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ มีภาคีเครือข่ายที่รับรู้ถึงช่องทางและกระบวนการแจ้งเบาะแส การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

8.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรมเครือข่ายที่เพิ่มขึ้นเท่ากับเป้าหมายที่กำหนด

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)

1. หลักการและเหตุผล

กระแสการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในโลกปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ได้ส่งผลให้มีการเคลื่อนย้ายทุนโดยเฉพาะอย่างยิ่งทุนมนุษย์ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และเป็นปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและกระบวนการจัดหาแรงงานในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานในภาคเศรษฐกิจที่จำเป็นต้องใช้กำลังแรงงานในการผลิต ซึ่งในปัจจุบันประชาคมโลกให้ความสนใจในเรื่องการปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม โดยมุ่งประเด็นการไม่ละเมิดสิทธิแรงงาน

การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปัญหาด้านแรงงานที่อุบัติขึ้น โดยกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องต้องร่วมมือกันหาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ซึ่งประเทศไทยได้ให้ความสำคัญต่อปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 182 ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก (Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour) เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544 กระทรวงแรงงานร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2563 ซึ่งเป็นแผนฉบับที่ 2 ของประเทศไทย เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทต่อเนื่องสำหรับให้หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้หมดสิ้นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายร่วมกับหน่วยงานภาคีเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

2.2 กระตุ้นจิตสำนึกของนายจ้าง ลูกจ้าง และทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก การแจ้งเบาะแส หรือป้องกันการหลอกลวงชักนำแรงงานเด็กไปทำงานในทางที่ไม่ถูกต้อง หรือเอารัดเอาเปรียบ

2.3 เป็นการขยายขอบเขตการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ของภารกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก

3. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน องค์กรด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป

4. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

4.1 การบรรยายให้ความรู้ จัดนิทรรศการ ฉายวีดิทัศน์ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ แจกเอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก

4.2 ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

4.3 ส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับไปประชาสัมพันธ์ขยายผล และขอความร่วมมือกรณีหากพบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ให้แจ้งเบาะแสกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อดำเนินการตรวจสอบโดยเร็วต่อไป

5. สถานที่

ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

6. ระยะเวลา

เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

7. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

8.1 ผลผลิต (Output) :

มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก โดยนำไปสอดแทรกในการดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน องค์กรด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome) :

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก และสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป

8.3 ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) :

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (จำนวน.....คน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แบบบันทึกผลการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก

หน่วยงาน.....

วันที่...../...../.....

สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	กลุ่มเป้าหมาย						
		นายจ้าง	ลูกจ้าง	แรงงาน เด็ก	พ่อแม่ ผู้ปกครอง	นักศึกษา	ประชาชน	อื่น ๆ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....

หมายเหตุ : ให้เก็บรวบรวมแบบบันทึกผลฉบับนี้ไว้ที่หน่วยงาน เพื่อการตรวจสอบ

กิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญของชาติที่จะต้องเติบโตเป็นประชากรที่มีคุณภาพ รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กำหนดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นการศึกษาที่จัดให้เด็กไม่น้อยกว่าสิบสองปีก่อนระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาภาคบังคับแก่ปี โดยรับเด็กอายุย่างเข้าปีที่เจ็ดเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจนกว่าเด็กจะมีอายุย่างเข้าปีที่สิบหก จึงถือว่าพ้นเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ นอกจากนี้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กเช่นกัน โดยเริ่มตั้งแต่ช่วยเด็กให้มีความรู้พื้นฐานเข้มแข็ง มีทักษะชีวิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะด้านกำลังแรงงาน พร้อมก้าวสู่โลกของการทำงานและการแข่งขันอย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อันเป็นกฎหมายที่มีให้การคุ้มครองดูแลการใช้แรงงานเด็กชัดเจน เช่น ห้ามมิให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้าง และรวมถึงการคุ้มครองแรงงานเด็กให้ได้รับสิทธิตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 บัญญัติไว้

กองคุ้มครองแรงงานได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมที่จะเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นการสร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้พื้นฐานของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้ได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.2 เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และป้องกันไม่ให้เกิดถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย

3. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน

4. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

4.1 อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะและสภาพงานที่อาจจะเป็นอันตรายสำหรับเด็ก และการป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

4.2 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดแทรกการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

5. สถานที่

สถานศึกษาในพื้นที่ส่วนกลางและภูมิภาค

6. ระยะเวลา

เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

7. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

8.1 ผลผลิต (Output) :

มีการจัดอบรมโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome) :

ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ สามารถคุ้มครองสิทธิของตนหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับบุคคลอื่น หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบผู้กระทำความผิด

8.3 ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) :

สถานศึกษาให้ความร่วมมือส่งเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แบบสรุปผลการประเมิน
กิจกรรมส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...../
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

วัน/เดือน/ปี ที่จัดอบรม

สถานที่

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม คน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

ชาย.....คน

หญิง.....คน

2. อายุ

ต่ำกว่า 15 ปี.....คน

อายุ 15 – 18 ปี.....คน

อายุ 19 – 22 ปี.....คน

อายุ 22 ปีขึ้นไป.....คน

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น.....คน

มัธยมศึกษาตอนต้น.....คน

ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย.....คน

ปวส.คน

อื่น ๆคน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรมและการนำไปใช้ประโยชน์

1. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลอื่น

เผยแพร่.....คน

ไม่เผยแพร่.....คน

เนื่องจาก.....

2. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไปยัง

ครอบครัว.....คน

ญาติ.....คน

เพื่อน/คนรอบข้างคน

ชุมชน.....คน

บุคคลอื่น ๆคน

3. การแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้อง/ไม่เป็นธรรม/ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แจ้ง.....คน

ไม่แจ้ง.....คน

เนื่องจาก.....

4. เมื่อทราบว่ามีการปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะแนะนำให้บุคคลดังกล่าวไปขอรับคำปรึกษาหรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แนะนำ.....คน

ไม่แนะนำ.....คน

เนื่องจาก.....

5. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ (สรุปจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ)

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 การสำรวจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ประโยชน์ และประเมินความพึงพอใจ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความรู้ก่อนการอบรม					
2. ความรู้หลังการอบรม					
3. การนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน หรือ ชีวิตในการทำงานได้มากน้อยเพียงใด					
4. ความรู้ที่ได้รับทำให้ท่านเกิดความตระหนักและมีความระมัดระวังในการจะก้าวสู่ตลาดแรงงาน					
5. ความพึงพอใจต่อโครงการ					

โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้กำหนดนโยบายส่งเสริมการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือในพื้นที่จังหวัดชายแดนที่มีช่องผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการลงทุนแก่ผู้ประกอบการ/นักลงทุน โดยให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่ผู้ประกอบการในเขตส่งเสริมการลงทุน ซึ่งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) ได้มีมติให้จังหวัดกาญจนบุรี เชียงราย นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร ตาก ตรด สระแก้ว สงขลา และหนองคาย เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน การสาธารณสุข และความมั่นคง เพื่อทำหน้าที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ การกำหนดแนวทางและขับเคลื่อนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ แนวทางการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยครอบคลุมงานสาธารณสุข สวัสดิการ ค่าจ้าง และการตรวจคนเข้าเมือง และแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยบริเวณชายแดนและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน การจ้างงาน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้ประชาชน รวมถึงเพื่อแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ตอนใน การลักลอบนำเข้าสินค้าเกษตรผิดกฎหมาย และปัญหาความแออัดบริเวณด่านชายแดน

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และสามารถบรรลุเป้าหมายการคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษขึ้น โดยการรณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง ลูกจ้างต่างด้าว ผู้แทนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ในย่านศูนย์การค้าและเขตชุมชน เนื่องจากมีกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ด้านคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน) ช่องทางการเข้าถึงการให้บริการ และสร้างความตระหนักรู้ของประชาชนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการใช้แรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงคุ้มครองให้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ แบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาล ที่มาขอรับบริการได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง ลูกจ้างต่างด้าว ผู้แทนองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไปในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และสร้างความตระหนักรู้ของประชาชนในการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการใช้แรงงานผิดกฎหมาย รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2.2 เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2.3 เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง /ตัวแทนนายจ้าง แรงงานในพื้นที่ และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบการพื้นที่เป้าหมาย

2.4 เพื่อคุ้มครองให้แรงงานในพื้นที่ และแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาลได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

3. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

3.1 นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง ในสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลาง แรงงานในพื้นที่ และแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในพื้นที่จังหวัด กาญจนบุรี เชียงราย นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร ตาก ตราด สระแก้ว สงขลา และหนองคาย

3.2 ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป

4. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดที่มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี เชียงราย นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร ตาก ตราด สระแก้ว สงขลา และหนองคาย

5. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาสิทธิเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน

6.2 จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษาสื่อสารภาษา (ล่าม) โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างด้าว ที่มาขอรับบริการจากหน่วยงาน ตลอดจนการบริการด้านอื่น ๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดตราก ตาก มุกดาหาร สงขลา สระแก้ว หนองคาย กาญจนบุรี เชียงราย นครพนม และนราธิวาส ระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 – เดือนกันยายน 2562

6.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับด้านคุ้มครองแรงงาน 4 ภาษา (อังกฤษ เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อใช้ในการเผยแพร่ให้กับนายจ้าง และลูกจ้างต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

6.4 จัดหน่วยเคลื่อนที่ให้คำปรึกษาด้านแรงงาน และรับคำร้อง

6.5 การบรรยาย/อภิปรายให้ความรู้

7. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการ รมรงค์ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน ให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีวัดความสำเร็จ :

8.1 ผลผลิต (Output) :

8.1.1 นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานในพื้นที่ แรงงานต่างด้าว องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง ผู้แทน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา ไม่ให้มีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย

8.1.2 มีสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการคุ้มครองแรงงาน เพื่อใช้ในการเผยแพร่ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome) :

8.2.1 นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมให้ใช้แรงงานถูกกฎหมาย ส่งเสริมบรรยากาศการลงทุน แรงงานในพื้นที่และแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

8.2.2 ผู้เข้าร่วมโครงการทราบและสามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8.2.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และตระหนักรู้ในการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการใช้แรงงานผิดกฎหมาย

8.3 ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) :

จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จำนวน.....คน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คู่มือและแบบรายงานของกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์
 - ส่งให้กลุ่มงานกองทุนฯ หลังจากที่มีการบันทึกแบบ สกล.1 และ สกล.2 ในระบบออนไลน์ของกรม
2. คู่มือการบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2
3. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน
4. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกจ้างที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน
5. แบบรายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
6. แบบรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการฟ้องคดีแพ่ง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
 - ส่งภายในวันที่ 3 ของเดือน (ลูกหนี้ที่ค้างชำระหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป)
7. แบบรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงิน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)
 - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม ถึงเดือนมีนาคม) ส่งภายในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน) ส่งภายในวันที่ 10 ตุลาคมของทุกปี
8. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 - ครั้งที่ 1 (ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน) ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคมของทุกปี
 - ครั้งที่ 2 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนธันวาคม) ส่งภายในวันที่ 10 มกราคมของทุกปี
9. แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินคืน
 - ส่งรายงานทุก ๆ 6 เดือน จะมีหนังสือแจ้งก่อนถึงวันครบกำหนดส่ง
10. แบบสอบถามการสำรวจการรับรู้สิทธิของลูกจ้างด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2562
 - ส่งภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน
11. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2562
 - ส่งภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน
12. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
13. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)
14. แบบรายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)

1. ทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์

EFS1R052

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สถาบันทะเบียนคุมหนี้เงินสงเคราะห์ (กรณีฝ่ายชาย)
เขตรับผิดชอบ จังหวัดนนทบุรี
บริษัทจำกัด ไทยมาร์ท คอร์ปอเรชั่น

หน้า 1 / 3
25/9/2560

เลขที่รับ	ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง		วันเดือนปีจ่ายเงิน		เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง (บาท)					
ครบเมื่อทำงาน (บาท) ปีพ.ศ.	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
นม. - 2/2560	นางสาววิลาสินี จำปาศันต์		10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,982.06	24,692.06
นม. - 3/2560	นางรัตน์ มีระชัย		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 4/2560	นางสาวนันทพร ปรารักษ์พงษ์		10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,982.06	24,692.06
นม. - 5/2560	นางสาวสุทธพร อุนเจริญ		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 6/2560	นางนุชนก สุกโสภา		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 7/2560	นางสาวกนกมา เกียรติ์		10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,982.06	24,692.06
นม. - 8/2560	นางสาวพัชกร เพชรินทร์		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 9/2560	นางสาววิลาสินี มนต์		10/11/3102		18,000.00					
	384.66	3,077.27	5,777.27	8,477.27	11,184.66	13,884.66	16,584.66	19,284.66	21,982.06	24,692.06
นม. - 10/2560	นายสุทธพร พงศา		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 11/2560	นางสาววิลาสินี จันทะนตร		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 12/2560	นางสาววิภา ปิ่นแก้ว		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03
นม. - 13/2560	นายสุทธพร อุนเจริญ		10/11/3102		9,000.00					
	192.33	1,538.64	2,888.64	4,238.64	5,592.33	6,942.33	8,292.33	9,642.33	10,996.03	12,346.03

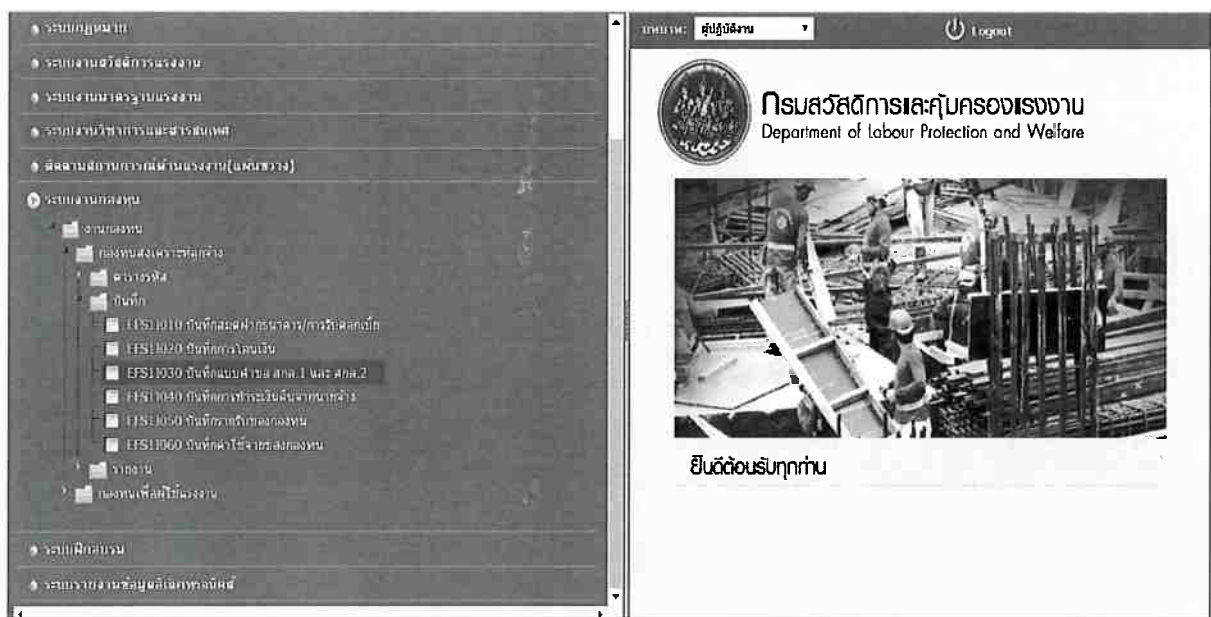
ผู้จัดทำรายงาน นางสาวกัญทิรากรณ ชัยนุกิตติ

2. คู่มือการบันทึกแบบคำขอ สกล.1 และ สกล.2

2.1 เปิด DLPW Web ด้วย <http://eservice.labour.go.th/DlpwWsWeb/> ทำการ Login เข้าสู่ระบบ



2.2 ระบบงานกองทุน ➡ งานกองทุน ➡ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ➡ บันทึก ➡ EFS11030
บันทึกแบบคำขอ สกล. 1 และ สกล. 2



[illegible][illegible]

2.5 เลือกเซตรับผิดชอบในการบันทึกแบบ กดปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับค้นหา

The screenshot shows the 'กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน' (Department of Labour Protection and Welfare) system. The main window displays a search form with fields for 'ค้นหา' (Search) and 'พิมพ์' (Print). Below the search bar, there is a table with columns for 'รายการ' (Item) and 'ชื่อ' (Name). The table lists various responsibilities, including '000 ก่อร่างและบริหาร', '001 ดำเนินงาน', '002 ฝึกอบรม', '003 ควบคุมการปฏิบัติงาน', '004 ควบคุมความปลอดภัย', '005 ควบคุมการจ้างงาน', '007 (รัฐวิสาหกิจ)', '008 ดำเนินงาน', '010 ดำเนินงาน', '011 ควบคุมการจ้างงาน', '012 ควบคุมความปลอดภัย', '013 ควบคุมการจ้างงาน', and '014 ควบคุมการจ้างงาน'. The 'ค้นหา' field is set to 'พิมพ์' and the 'พิมพ์' field is set to '000'. The 'รายการ' field is set to '000' and the 'ชื่อ' field is set to 'ก่อร่างและบริหาร'.

2.6 ค้นหาเลขที่วินิจฉัยคำร้อง (ชื่อ/นามสกุล/เลขบัตรประชาชน) กดปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับค้นหา

The screenshot shows the 'กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน' (Department of Labour Protection and Welfare) system. The main window displays a search form with fields for 'ค้นหา' (Search) and 'พิมพ์' (Print). Below the search bar, there is a table with columns for 'รายการ' (Item) and 'ชื่อ' (Name). The table lists various responsibilities, including '000 ก่อร่างและบริหาร', '001 ดำเนินงาน', '002 ฝึกอบรม', '003 ควบคุมการปฏิบัติงาน', '004 ควบคุมความปลอดภัย', '005 ควบคุมการจ้างงาน', '007 (รัฐวิสาหกิจ)', '008 ดำเนินงาน', '010 ดำเนินงาน', '011 ควบคุมการจ้างงาน', '012 ควบคุมความปลอดภัย', '013 ควบคุมการจ้างงาน', and '014 ควบคุมการจ้างงาน'. The 'ค้นหา' field is set to 'พิมพ์' and the 'พิมพ์' field is set to '000'. The 'รายการ' field is set to '000' and the 'ชื่อ' field is set to 'ก่อร่างและบริหาร'.

2.7 เมื่อทำการเลือกเขตรับผิดชอบ และค้นหาเลขที่วินิจฉัยคำร้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะแสดงข้อมูลดังรูป สามารถทำการเพิ่มข้อมูลในส่วนที่ยังไม่มีข้อมูลได้ และทำการบันทึกการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง แล้วกดปุ่ม “บันทึก” เป็นการบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
Department of Labour Protection and Welfare

EFS10030 : บันทึกข้อมูล สง. 1 คร. 2

แบบคำร้อง
 * สง. 1
 * สง. 2

ขอขึ้นคำร้องเงินสงเคราะห์ที่ * 214
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลขที่วินิจฉัยคำร้อง 49 / 2559
 วันที่รับ * 04/04/2559
 เลขที่ขึ้น * 172 / 2559

ลูกจ้างได้รับค่าชดเชยและพนักงานตรวจแรงงานได้ค่าจ้างเป็นที่สุดแล้ว 6
 แผนกบริหารปกครองคำร้องคือ สำนักงานประจำตัวประชาชน 6 ระบุ

ส่วนประกอบ
 ประเภทการ บัตรประจำตัวประชาชน 6
 เลขที่บัตร * 3161200263162 ชื่อ-สกุล นางสาวณิ ดนกลาย อายุ ปี
 ที่อยู่ เลขที่ 53/4 หมู่ 3 ตำบลชานนา อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทรศัพท์ 0898053252
 ระบุเงินสงเคราะห์เงิน 27000.00 บาท

ส่วนประกอบอื่น
 ชื่อสถานประกอบการ * 00750823 บริษัทจำกัดอุตสาหกรรมเครื่องเขียนไทย ประเภทกิจการ การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ซึ่งมีได้จดทะเบียนไว้ในพื้นที่
 จัดจ้างกิจการ
 ที่ตั้ง เลขที่ 47/4 หมู่ 4 ตำบลพรหมนิมิต อำเภอสามัคคี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13230 โทรศัพท์ 0814257683
 ลูกจ้างเข้าทำงานวันที่ 5/11/59 ถึง 5/11/59 ได้รับค่าจ้าง 300.00 บาท

การพิจารณาแบบ สง. 1
☐ การพิจารณาโดยทางศาล
☒ ศาลอาญา
 * ศาลอาญาพิจารณาคดีสงเคราะห์เงินจาก ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน จำนวนเงิน 27000.00 บาท วันที่ 04/04/2559
☐ ไม่ขอพิจารณาโดยศาลอาญา เนื่องจาก

☐ การขึ้น (นอกจากคำร้องขอ)
☐ เงินชดเชย เงินชดเชยค่าจ้างเงิน 0.00 บาท
 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ประชุม ครั้งที่ / วันที่ 5/11/59
☐ ไม่ขึ้นขอ

การพิจารณาแบบ สง. 2
☒ เป็นผู้ไม่มีสิทธิ
☐ เป็นผู้ที่มีสิทธิเงินสงเคราะห์ จำนวนเงิน 0.00 บาท วันที่ 5/11/59

☒ ผลการอนุมัติ
 * ขออนุมัติเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน 27000.00 บาท วันที่ 04/04/2559
☐ ไม่ขอการอนุมัติ เนื่องจาก หนังสือแจ้งผลการอนุมัติลูกจ้าง

☒ บันทึกการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 * จ่ายแล้ว วันที่จ่ายเงิน 08/04/2559 จำนวนเงินที่ได้รับ 27000.00 บาท Post Acc
 * รอจ่าย คัดบัญชีเลขที่ 1011850591 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ออมทรัพย์
 ผู้จ่ายเงิน นางสาวณณภิช ภัตตะธิกุล

2.8 เมื่อบันทึกแบบคำขอ สกล.1 เรียบร้อยแล้ว ให้ตรวจสอบรายงาน ➡ EFS1R050 รายงานทะเบียน
คุณลูกค้า

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
Department of Labour Protection and Welfare

ยื่นด้วยรูปทุกท่าน

EFS1R050: รายงานทะเบียน

เลือกไฟล์

☒ เครื่องคิด

☒ ภาพ

☐ PDF ☐ Viewer

☐ Word ☐ Excel

รายละเอียด

Size : A4 270x210 mm.

เลขที่ใบอนุญาต: 214 จังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศกระทรวง: 00750623

☒ รายงานทะเบียนคุณลูกค้า

☐ รายงานทะเบียนคุณลูกค้า

2.9 พิมพ์ทะเบียนคุณหนี้เงินสงเคราะห์ ส่งพร้อมกับแบบ สกล. 1 หรือ สกล. 2 (ตัวจริง) ให้กลุ่มงาน
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

EFS1R052

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานทะเบียนคุณหนี้เงินสงเคราะห์ (กรณีคำขอขอ)
เขตเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
บริษัทจำกัดอุตสาหกรรมเครื่องเขียนไทย

หน้า 10 / 10
6/9/2559

เลขที่รับ	ชื่อ - สกุล ลูกจ้าง	รับ/สิ้น/ปีฐานเงิน	เงินที่จ่ายในงวด (บาท)							
ตอนเมื่อทำพิน (บาท) ปีพ.ศ.	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
๓๓. - 110/2559	นางสาวกัญญาพร ธิษฐาภูมิ		21/1/3102		18,000.00					
	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,166.85	26,866.85
๓๓. - 111/2559	นางสาวกัญญาพร ธิษฐาภูมิ		21/1/3102		18,000.00					
	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,166.85	26,866.85
๓๓. - 112/2559	นางสาวกัญญาพร ธิษฐาภูมิ		21/1/3102		18,000.00					
	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,166.85	26,866.85
๓๓. - 113/2559	นางสาวกัญญาพร ธิษฐาภูมิ		21/1/3102		18,000.00					
	2,559.46	5,252.06	7,952.06	10,652.06	13,359.46	16,059.46	18,759.46	21,459.46	24,166.85	26,866.85
๓๓. - 171/2559	นางสาวกัญญาพร ธิษฐาภูมิ		12/2/3102		9,000.00					
	1,198.36	2,544.66	3,894.66	5,244.66	6,598.36	7,948.36	9,298.36	10,648.36	12,002.06	13,352.06
๓๓. - 172/2559	นางสาวกัญญาพร ธิษฐาภูมิ		8/4/3102		27,000.00					
	2,973.70	7,012.61	11,062.61	15,112.61	19,173.70	23,223.70	27,273.70	31,323.70	35,384.80	39,434.80
			รวม		2,862,000.00					
	406,006.37	834,130.69	1,263,430.69	1,692,730.69	2,123,206.37	2,552,506.37	2,981,806.37	3,411,106.37	3,841,582.77	4,270,882.77

..... พ.ศ.

เรียน ผอ.กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

.....
ที่/.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ยอชยกมาของบัญญัติดีไป จะยกมาเฉพาะยอติงคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม ของปีปัจจุบัน เนื่องจากกลุ่มงานของขนส่งเศรษฐกิจได้รวมเอกสารด้านรับ-จ่าย บันทึกการบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

4. แบบรายงานการรับ-จ่ายเงินของลูกค้าที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกค้า

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

รายงานการรับ - จ่ายเงินของลูกค้าที่เก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกค้า

บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อ เงินเพื่อช่วยให้ลูกค้าพ้นที่จังหวัด.....เลขที่

ประจำเดือน..... พ.ศ.

วัน/เดือน/ปี ที่รับเอกสาร	เลขที่ เอกสาร	รายการ	การรับ		การจ่าย		คงเหลือ		หมายเหตุ
			(บาท)	(คน)	(บาท)	(คน)	(บาท)	(คน)	
		ยอดยกมา							
		รวมเดือนนี้							
		รวมตั้งแต่ต้นปี (ยอดยกไป)	-	-	-	-	-	-	

ที่/.....

เรียน ผอ.กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกค้า
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบท้าย

1. หลักฐานการนำเงินฝากธนาคาร..... ฉบับ
2. หลักฐานการจ่ายเงินให้ลูกค้า (แบบสกล.2).....ฉบับ
3. รายชื่อลูกค้าที่ไม่มารับเงิน (ส่งเมื่อสิ้นปี)

ให้ สรพ./สสค. จัดทำรายงานนี้ 2 ชุด

1. ต้นฉบับ ส่งกองทุนฯ พร้อมเอกสาร
ภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป
2. สำเนา เก็บไว้ที่ สรพ./สสค.

หมายเหตุ ยอดยกมาของปีบัญชีถัดไป จะยกมาเฉพาะเงินคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม ของปีปัจจุบัน เนื่องจากกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกค้าได้รวมเอกสารการรับ-จ่าย ขึ้นที่รายการบัญชีประจำปีเรียบร้อยแล้ว

5. แบบรายงานการค่าใช้จ่ายเงินค้ำหนุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ / สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัด

 รายงานการขอใช้เงินเดือนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำเดือน

[illegible]

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานผลการตรวจใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการป้องกันคดีแพ่ง
(ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

.....

[illegible]

.....
ลงชื่อ.....
ผู้รายงาน.....
ลงชื่อ.....
หัวหน้าส่วนราชการ.....

หมายเหตุ : รายงานความพึงพอใจให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

7. รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงิน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/กรุงเทพมหานครพื้นที่.....

รายงานการตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้าง (ลูกหนี้ผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง)

1. ชื่อนายจ้าง (ลูกหนี้).....
2. จำนวนเงินที่กองทุนฯ จ่ายสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง.....บาท ได้รับชดใช้แล้ว.....บาท คงเหลือ (เงินต้น).....บาท
3. การดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สินในปีงบประมาณ..... ครั้งที่..... ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

4. ลักษณะของการตรวจสอบ

ได้ตรวจสอบทรัพย์สินในลักษณะและแหล่งต่างๆ ดังนี้ (ให้กาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าหัวข้อที่ตรงกับการตรวจสอบเป็นจำนวนตามที่ได้ทำการตรวจสอบในระหว่างเวลา ตามข้อ 3)

- | | |
|--|--|
| ☐ สถานประกอบกิจการหรือที่ทำการของนายจ้าง | ☐ สำนักงานทะเบียนเครื่องจักร |
| ☐ สำนักงานทะเบียนธุรกิจ (หุ้นส่วนบริษัท) | ☐ ภูมิสำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยของนายจ้าง |
| ☐ สำนักงานที่ดิน | ☐ สำนักงานทะเบียนราษฎร์ |
| ☐ สำนักงานขนส่ง | ☐ ธนาคาร |
| ☐ อื่น ๆ บุคคลหรือสถานที่ที่เกี่ยวข้อง (ระบุ) | |

5. รายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สิน

ให้บรรยายการตรวจสอบทรัพย์สินที่ได้ดำเนินการตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในข้อ 4 โดยให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ แหล่งที่ตรวจสอบ วันที่ตรวจสอบ ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบสถานที่ หรือบุคคลที่ตรวจสอบ รายการทรัพย์สินหรือสิทธิของนายจ้าง (ลูกหนี้) ที่ตรวจพบ การจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินของนายจ้างที่ตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อสังเกตใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็น กรณีที่ได้ตรวจสอบหลายแหล่งให้บรรยายแยกกันแต่ละแห่งเป็นข้อ 5.1 5.2 5.3 ข้อ.... เป็นลำดับถัดไป

5.1 ได้ตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้าง (ลูกหนี้) ณ

.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ 1. ให้ใช้กระดาษเขียนบรรยายต่อเป็นหน้าถัดไป

2. ให้จัดทำรายงานการตรวจสอบทรัพย์สินของนายจ้างแต่ละรายอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยเก็บรายงานนี้ไว้ที่สำนักงานและรวบรวมสำเนารายงานส่งให้กรมฯ ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 10 เมษายน ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 10 ตุลาคม เป็นประจำทุกปี

8. แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน่วยงาน.....

ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

ชื่อสถานประกอบการ.....
ชื่อนายจ้าง..... ประเภทกิจการ.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์..... กับพวกรวมจำนวน..... คน
ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../..... ลงวันที่.....
ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../..... วันที่.....
จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน..... คน จำนวนเงิน..... บาท
จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน..... คน จำนวนเงิน..... บาท
การดำเนินคดีอาญา ☐ ตรวจสอบเอกสาร ☐ แจ้งข้อกล่าวหา
☐ เปรียบเทียบปรับ ☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน
☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ ☐ อยู่ในชั้นศาล
ได้รับเงินค่าปรับจำนวน..... บาท
การติดตามหนี้อยู่ระหว่าง ☐ มีหนังสือให้خذใช้คืน ☐ มีหนังสือเตือน
☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน ☐ ยึดอายัดทรัพย์สิน
☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีแพ่ง ☐ ยื่นขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย
สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ
ได้รับخذใช้คืนจำนวน..... บาท
คงเหลือจำนวน..... บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานฯ ให้กองคุ้มครองแรงงาน ทุก 6 เดือน (ครั้งที่ 1 : มกราคม – มิถุนายน ส่งภายในวันที่ 10 กรกฎาคม, ครั้งที่ 2 : กรกฎาคม – ธันวาคม ส่งภายในวันที่ 10 มกราคม เป็นประจำทุกปี) หากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ 0 2245 6881, 0 2245 7266

แบบรายงานการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและชดใช้เงินทุน

ตั้งแต่เดือน มีนาคม ๒๕๔๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

ตัวข้าพเจ้า ตำแหน่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

ได้ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลการจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้างและขอคืนเงินคืน ดังนี้

ข้อมูลถูกต้อง

ข้อมูลไม่ถูกต้อง

ได้รายละเอียดข้อมูลของจังหวัดพื้นที่ที่ไม่ตรงกับส่วนกลาง (ในตาราง)

พร้อมเอกสารแบบ ๑. ๒.

[illegible]

.....ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบบัญชี

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

คำแบ่ง

10. แบบสอบถามการสำรวจการรับรู้สิทธิของลูกจ้างด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2562

เลขที่.....



แบบสอบถาม

การสำรวจการรับรู้สิทธิของลูกจ้างด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประจำปี พ.ศ. 2561

หน่วยงาน.....

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถาม การสำรวจการรับรู้สิทธิของลูกจ้างด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ข้อมูลที่ได้จากการสอบถามครั้งนี้จะถูกจัดเก็บเป็นความลับและไม่สามารถบ่งชี้ถึงผู้ให้ข้อมูลได้

กรุณาทำเครื่องหมาย X ในวงเล็บ หน้าข้อที่ท่านเลือกหรือกรอกข้อมูลในช่องว่าง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง

1.2 อายุ.....ปี

1.3 สถานภาพ

() 1. โสด () 2. แต่งงาน () 3. หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่

1.4 ระดับการศึกษาสูงสุด

() 1. ไม่ได้เรียน () 2. ประถมศึกษา
() 3. มัธยมศึกษาตอนต้น () 4. มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า
() 5. ปวส. /อนุปริญญา () 6. ปริญญาตรี / เทียบเท่า
() 7. สูงกว่าปริญญาตรี

1.5 อาชีพหลัก

() 1. ผู้ใช้แรงงาน/ลูกจ้าง () 4. นักเรียน – นักศึกษา
() 2. ค้าขาย/ ธุรกิจ/ กิจการส่วนตัว () 5.ว่างงาน
() 3. พ่อบ้าน – แม่บ้าน () 6. อื่นๆ

(ระบุ).....

1.6 เบอร์โทรศัพท์.....

1.7 อีเมลแอดเดรส.....

1.6 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

() 1. ยังทำงานอยู่ () 2. ถูกเลิกจ้างและไม่ได้รับเงินตามสิทธิที่พึงได้

หมายเหตุ : แบบสอบถามการสำรวจการรับรู้สิทธิฯ มีจำนวน 4 หน้า

11. แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2562



เลขที่

แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2561

หน่วยงาน.....

คำชี้แจง: แบบสอบถามชุดนี้จัดทำเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งผลการสำรวจที่ได้จะใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ข้อที่	ข้อความ	สำหรับเจ้าหน้าที่
1.1	เพศ [1] ชาย [2] หญิง	[]
1.2	อาชีพ [1] ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน [2] นายจ้าง/เจ้าของกิจการ/ผู้จ้างงาน [3] ราชการ/รัฐวิสาหกิจ /พนักงานของรัฐ [4] นักเรียน/นิสิต/นักศึกษา [5] อื่น ๆ (ระบุ)	[]
1.3	เบอร์โทรศัพท์	
1.4	อีเมล	
1.5	เรื่องที่มาขอรับบริการ [1] ขอใช้สิทธิกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง [2] ขอคำปรึกษา [3] ร้องทุกข์ [4] ขอข้อมูล/เอกสาร (ระบุ) [5] อื่น ๆ (ระบุ)	[]

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการรับบริการด้านต่างๆ

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] ที่ตรงกับข้อเท็จจริงและ/หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับเจ้าหน้าที่
	พึงพอใจมาก	พึงพอใจ	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน	
	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]	
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก						
2.1 สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบ						[]
2.2 มีที่นั่งพัก น้ำดื่ม สำหรับผู้มาใช้บริการ						[]
2.3 มีโต๊ะ/เก้าอี้/เคาน์เตอร์กรอกแบบฟอร์มพร้อมปากกา						[]

โปรดพลิกด้านหลัง ➡

หมายเหตุ : แบบสอบถามความพึงพอใจฯ มีจำนวน 2 หน้า

12. แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

แบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ของนายจ้างราย บริษัท

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

1. ข้อเท็จจริง

1.1 สถานประกอบกิจการชื่อ

1.2 ประกอบกิจการ

1.3 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล

1.4 ที่อยู่นายจ้าง (สำนักงานใหญ่/สถานที่ตั้งสถานประกอบกิจการ)

1.5 สถานภาพขณะที่ลูกจ้างยื่นคำร้อง

1.6 สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ... (ตามหนังสือรับรองนิติบุคคลและสถานภาพที่แท้จริง)

2. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คือ (ให้กล่าวถึงข้อเท็จจริงโดยย่อในการยื่นคำร้อง การออกคำสั่ง การปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง และสาเหตุของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง

2.1

.....

2.2

.....

2.3

.....

3. การดำเนินคดีอาญา (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีอาญา)

การดำเนินคดีแพ่ง (ใส่รายละเอียดของการดำเนินคดีแพ่ง)

4. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

4.1 วันที่ลูกจ้างยื่นคำขอ คำขอเป็นเงินประเภทใด

4.2 มติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือความเห็นของผู้มีอำนาจพิจารณาจ่ายเงิน

4.3 ใส่รายละเอียดมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลูกจ้างมารับเงินวันที่เท่าไร หน้าที่ของนายจ้างในการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยในจำนวนเงินที่กองทุนฯ ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้าง

5. การติดตามหนี้เพื่อขอใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.1 หนังสือแจ้งว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน

5.2 หนังสือแจ้งว่าได้จ่ายเงินกองทุนให้ลูกจ้างแล้ว

5.3 หนังสือเตือนให้นายจ้างนำเงินมาชำระ

5.4 การตรวจสอบทรัพย์สินนายจ้างได้ทำการตรวจสอบที่ใดบ้าง เช่น ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิลาเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง เป็นต้น

6. (รายละเอียดในการตรวจสอบทรัพย์สิน) พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

ปี งบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการ ตรวจสอบ ทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์ เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ ยานพาหนะ	สถานะ นิติบุคคล/ บุคคลธรรมดา	อื่นๆ		
2548	1	-	-	-	-	-		-	
	2	-	-	-	-	-	แจ้งนายจ้างว่า ลูกจ้างขอเงิน กองทุน	-	25 สค.48
2549	1	-	-	-	-	-	- แจ้งให้นายจ้าง นำเงินมาคืน - เดือนนายจ้าง ให้นำเงินมาคืน	-	1.ตค.48 2 พย.48
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2550	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2551	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2552	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2553	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
2554	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2555	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2556	1	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร้าง	นายทะ เบียนขีด ชื่อออก	ไม่พบ	
2557	1	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	

- สรุปจำนวนเงินที่ติดตามได้และที่จะขอจำหน่าย (ให้ใส่รายละเอียดของจำนวนหนี้ที่ค้างชำระและจะขอจำหน่ายหนี้ โดยแยกเป็นเงินต้น และดอกเบี้ย หากมีการยึดอายัดทรัพย์สินได้ ให้ใส่รายละเอียดว่ายึดได้เป็นจำนวนเงินเท่าใด คิดเป็นเงินต้น และดอกเบี้ย)

7. (ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศฯ ในข้อใด) ตัวอย่างเช่น ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการ
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์
ลูกจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ดังนี้

ข้อ 2 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถามและตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืนกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียน
นิติบุคคลหรือถูกขีดชื่อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามีทรัพย์สินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมาย
ห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้
อยู่ในฐานะเช่นนั้น

หมายเหตุ การจัดเรียงเอกสารประกอบให้จัดเรียงตามหัวข้อของแบบสรุปการขอจำหน่ายหนี้
เพื่อความเป็นระเบียบและความสะดวกในการตรวจสอบ

สรุปการขอจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ตัวอย่าง)

ของนายจ้างราย บริษัท อ่อนหล้า จำกัด
จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

1. ข้อเท็จจริง

- 1.1 สถานประกอบกิจการชื่อ บริษัท อ่อนหล้า จำกัด
- 1.2 ประกอบกิจการ ผลิตเทียนหอม มุ้ง
- 1.3 กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลคือ นายอ่อนแรง เหนือหล้า เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล
- 1.4 สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 52 หมู่ที่ 9 ตำบลพลับพลา อำเภอเมือง จังหวัด จันทบุรี
- 1.5 สถานภาพในขณะที่ถูกจ้างยื่นคำร้องบริษัทฯ ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจมีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง และกำลังจะปิดกิจการ
- 1.6 สถานภาพปัจจุบันของสถานประกอบกิจการ ปัจจุบันมิได้ดำเนินการแล้ว มีสถานะเป็นบริษัทร้างซึ่งนายทะเบียนได้ขีดชื่อออกจากบริษัทเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2556

2. นายจ้างได้ค้างจ่ายเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คือ

- 2.1 นายนิมมวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง
- 2.2 พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรีสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าบริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้างนายนิมมวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง จริง สาเหตุเกิดจากบริษัทฯ นายจ้าง ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจเป็นเหตุให้บริษัทฯ นายจ้าง มีหนี้สินจำนวนมากทำให้ไม่มีเงินจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ร้อง พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี จึงมีคำสั่ง ที่ 80/2548 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2548 ให้บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่นายนิมมวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง เป็นเงินทั้งสิ้นรวมจำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง
- 2.3 พนักงานตรวจแรงงานได้ส่งคำสั่งทางไปรษณีย์ตอบรับ โดยบริษัท อ่อนหล้า จำกัด ได้ทราบคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2548 แต่มิได้ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่ได้ฟ้องเพิกถอนคำสั่งภายในเวลาที่กำหนดคำสั่งดังกล่าวจึงเป็นที่สุด

3. การดำเนินคดีอาญา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้มีหนังสือที่..... ลงวันที่..... ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา.....ต่อสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ซึ่ง ร.ต.ท.ชยัน ชันแข็ง พนักงานสอบสวนได้รับเรื่องไว้ดำเนินการตามคดีอาญาที่ 123/2548 ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 ปจว.ข้อ 2 เวลา 09.30 น. (หากยังไม่ได้เลขคดีอาญา ให้ใส่เลขลงรับของสถานีตำรวจ ชื่อตัวและชื่อสกุลผู้ที่รับเรื่องด้วยคะ เช่น ด.ต.รักษา วินัย ได้รับเรื่องไว้ตามเลขรับที่ 789/2548 ลงวันที่ 1 กันยายน 2548 เวลา 09.00 น.) หรือหากมีผลของคดี ให้ใส่ผลของคดี เช่น ศาลจังหวัดจันทบุรีมีคำพิพากษาให้ปรับกระหนกละ 2,000 บาท รวม 2 กระหนก คงปรับ 4,000 บาท จำเลยรับสารภาพลดให้กึ่งหนึ่งคงปรับ 2,000 บาท ตามคดีหมายเลขดำที่ 963/2549 คดีหมายเลขแดงที่ 1143/2549 รับเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเล่มที่ 0277 เลขที่ 01 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2551

การดำเนินคดีแพ่ง ลูกจ้างไม่มีความประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ฟ้องคดีแพ่งเนื่องจากไม่สะดวกในการไปศาล ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (หากมีการฟ้องคดีให้ใส่รายละเอียดเช่น ยื่นฟ้องที่ศาล.....เป็นคดีหมายเลขดำที่ 123/2548 ลงวันที่ศาลมีคำพิพากษาแล้วตามคดีหมายเลขแดงที่.....ลงวันที่ (ให้ใส่รายละเอียดผลของคดี)

4. การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

4.1 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 นายนิมนวล อ่อนนุ่ม ได้ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

4.2 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในการประชุม ครั้งที่ 10/2548 ลงวันที่ 21 กันยายน 2548 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

4.3 คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้อนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่นายนิมนวล อ่อนนุ่ม เป็นเงินจำนวน 2,800 บาท ลูกจ้างได้มารับเงินสงเคราะห์ไปแล้วเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2548 เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) บริษัท อ่อนหล้า จำกัด นายจ้างจึงมีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,800 บาท (สองพันแปดร้อยบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

5. การติดตามหนี้เพื่อชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.1 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่.....ลงวันที่.....แจ้งนายจ้างว่านายนิมนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้ยื่นคำร้องขอเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ 27 สิงหาคม 2548

5.2 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่.....ลงวันที่.....แจ้งให้นายจ้างทราบ ว่านายนิมนวล อ่อนนุ่ม ลูกจ้าง ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ แล้วให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นายจ้างได้รับหนังสือวันที่ 3 ตุลาคม 2548 แต่ไม่ได้นำเงินไปคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

5.3 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2548 พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือที่.....ลงวันที่.....เตือนให้นายจ้างนำเงินไปชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายใน สามสิบวัน นายจ้างได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2548 แล้วไม่นำเงินไปชำระ

5.4 การตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ที่ดิน ตรวจสอบกรรมสิทธิ์รถยนต์ ตรวจสอบกรรมสิทธิ์เครื่องจักร สถานะบุคคล ตรวจสอบภูมิลำเนาหรือสถานที่อยู่อาศัยนายจ้าง ฯลฯ

6. พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน ดังนี้

พนักงานตรวจแรงงานได้ตรวจสอบทรัพย์สินของผู้มีหน้าที่ชดใช้เงินคืน ดังนี้

ปีงบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการตรวจสอบทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	กรรมสิทธิ์เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ยานพาหนะ	สถานะนิติบุคคล/บุคคลธรรมดา	อื่นๆ		
2548	1	-	-	-	-	-		-	
	2	-	-	-	-	-	แจ้งนายจ้างว่าลูกจ้างขอเงินกองทุน	-	25 สค.48

ปี งบประมาณ	ครั้งที่	ตรวจสอบทรัพย์สิน/สถานะบุคคล						ผลการ ตรวจสอบ ทรัพย์สิน	หมายเหตุ
		บัญชีธนาคาร	กรรมสิทธิ์ ที่ดิน	กรรมสิทธิ์ เครื่องจักร	กรรมสิทธิ์ ยานพาหนะ	สถานะ นิติบุคคล/ บุคคล ธรรมดา	อื่นๆ		
2549	1	-	-	-	-	-	- แจ้งให้นายจ้าง นำเงินมาคืน	-	1 ต.ค. 48
	2	-	-	-	-	-	- เดือนนายจ้าง ให้นำเงินมาคืน	-	2 พ.ย. 48
2550	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2551	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2552	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2553	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
2554	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2555	1	-	-	-	-	-	-	-	
	2	-	-	-	-	-	-	-	
2556	1	/	/	/	/	/	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร้าง	นายทะเบียน ขีดช้อออก	ไม่พบ	24 มิ.ย. 56
2557	1	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	
	2	/	/	/	/	ร้าง	-	ไม่พบ	

- ไม่สามารถติดตามยึดอายัดทรัพย์สินนายจ้างมาชำระหนี้ได้เนื่องจากไม่ปรากฏว่านายจ้างมีทรัพย์สินที่จะทำการยึดอายัดได้จึงขอจำหน่ายหนี้สูญเป็นเงินต้นจำนวน 2,800 บาท ดอกเบี้ยจำนวน 4,200 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 7,000 บาท (แต่ถ้าสามารถติดตามหนี้ได้ก็ให้สรุปรายละเอียดลงไป เช่น เป็นหนี้เงินต้นจำนวน 2,800 บาท ทำการยึดเงินที่ธนาคารกรุงไทยได้เป็นเงินจำนวน 500 บาท ชำระดอกเบี้ยเป็นเงินจำนวน 450 บาท ชำระเงินต้นจำนวน 50 บาท คงเหลือหนี้เงินต้นจำนวน 2,750 บาท ดอกเบี้ยจำนวน 3,750 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 6,500 บาท จึงขอจำหน่ายหนี้เป็นเงินรวมจำนวน 6,500 บาท เป็นต้น)

7. ได้ขอจำหน่ายหนี้ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2558 ดังนี้

ข้อ 2 ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำหน่ายหนี้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญได้ โดยไม่จำเป็นต้องติดตามทวงถาม และตรวจสอบทรัพย์สินจนครบสิบปีจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2) กรณีได้จดทะเบียนเลิกนิติบุคคล และได้ชำระบัญชีเสร็จแล้วหรือนายทะเบียนเพิกถอนทะเบียนนิติบุคคลหรือถูกขีดช้อออกจากทะเบียน และไม่พบว่ามียุทธสินใด ๆ ที่จะชำระหนี้ได้ หรือพ้นกำหนดเวลาที่กฎหมายห้ามมิให้ฟ้องร้องเรียกหนี้สินที่นิติบุคคล หรือผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น หรือผู้ชำระบัญชี หรือบุคคลอื่นเป็นลูกหนี้อยู่ในฐานะเช่นนั้น

13. แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)

แบบสรุปคำขอรับเงินสงเคราะห์ (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)

สำนักงาน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

1. ชื่อนายจ้าง.....
ที่อยู่.....
ประเภทกิจการ.....
2. จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการทั้งหมด.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
3. ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์รวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
 - 3.1 เงินที่ขอรับการสงเคราะห์เป็นเงินที่นายจ้างค้างจ่ายค่า.....
 - 3.2 จำนวนเงินที่ขอรับการสงเคราะห์เป็นเงิน รวมทั้งสิ้น..... บาท
4. สภาพปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบันของกิจการรวม.....
5. สภาพความเดือดร้อนของลูกจ้างโดยทั่วไป.....
6. เหตุผลและจำนวนเงินที่เห็นควรให้การสงเคราะห์.....
7. เอกสารประกอบคำขอรับเงิน
 - 7.1 รายละเอียดการขอรับเงินสงเคราะห์เป็นรายบุคคล (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)
 - 7.2 สำเนาคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน
 - 7.3 รายละเอียดข้อเท็จจริงตั้งแต่ลูกจ้างยื่นคำร้องทุกข์ จนถึงลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์
 - 7.4 กรณีมีการดำเนินคดีอาญา ให้สรุปผลการดำเนินการและส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 - 7.5 กรณีฟ้องคดีต่อศาลแรงงาน ให้สรุปผลการดำเนินการและส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 - 7.6 กรณีนายจ้างนำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา 125 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้ส่งสำเนาคำฟ้องขอเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน และสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 - 7.7 กรณีมีการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ (ครส.) ให้สรุปผลการดำเนินการและส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 - 7.8 กรณีเป็นเรื่องรับเหมาค่าแรงหรือรับเหมาช่วง ให้สรุปข้อเท็จจริงและส่งสำเนาสัญญาว่าจ้าง
 - 7.9 อื่นๆ (ระบุ) เช่น บริคณห์สนธิ ใบจดทะเบียนพาณิชย์

หมายเหตุ

.....
.....

(.....)

พนักงานตรวจแรงงาน

เป้าหมายและงบประมาณ
ประจำปี 2562

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

[illegible]

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

หน่วยงาน	1. ตรวจสอบงานในระบบ*				2. รับและพิจารณา วินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		3. ให้ความปรึกษา ข้อบัญญัติกับอธิบดี ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน*				4. ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและ สภาพการทำงานของ สปก. ที่มี ลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)				5. สร้างและพัฒนา เครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานในระบบ		6. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่อง การใช้แรงงานเด็ก				ค่าใช้สอย	รวมงบประมาณ
	เงินอุดหนุน โครงการพัฒนา อาชีพ		เงินอุดหนุน โครงการพัฒนา อาชีพ		เป้าหมาย	งบป.	เป้าหมาย	งบป.	เป้าหมาย	งบป.	เป้าหมาย	งบป.	เป้าหมาย	งบป.	เป้าหมาย	งบป.	เป้าหมาย	งบป.	ค่าจ้างเหมาบริการ			
	งบป.	งบป.	งบป.	งบป.																งบป.		
นครปฐม	610	17,000		34,200	300	16,500	1,800	18,000	2,638	50,200	110	1,100	200	20,000		711,000				851,000		
นครพนม	190	2,300		10,700	50	2,800	1,000	10,000	192	3,700	130	1,300	100	10,000		474,000				512,500		
นครราชสีมา	810	23,500		45,300	300	16,500	1,000	10,000	2,511	47,800	500	5,000	200	20,000						196,600		
นครศรีธรรมราช	384	8,000	96	26,800	100	5,500	1,300	13,000	934	17,800	80	800								63,900		
นครสวรรค์	650	9,500		36,400	100	5,500	1,500	15,000	851	16,200	150	1,500	200	20,000						94,600		
นนทบุรี	630	21,000		35,200	500	27,500	2,000	20,000	3,235	61,500	130	1,300	200	20,000						165,500		
นราธิวาส	72	1,840	18	460	20	1,100	800	8,000	185	3,600	100	1,000								18,800		
น่าน	130	1,000		7,300	50	2,800	700	7,000	177	3,400	120	1,200	100	10,000						31,700		
บึงกาฬ	100	900		5,600	30	1,700	700	7,000	113	2,200	120	1,200	100	10,000						27,700		
บุรีรัมย์	390	7,000		21,800	30	1,700	1,000	10,000	570	10,900	110	1,100	100	10,000						55,500		
ปทุมธานี	840	29,000		47,000	600	33,000	2,700	27,000	3,893	74,000	110	1,100	100	10,000						192,100		
ประจวบคีรีขันธ์	200	4,000	50	1,000	170	9,400	1,300	13,000	822	15,700	100	1,000								53,100		
ปราจีนบุรี	310	10,000		17,400	250	13,700	1,200	12,000	925	17,600	120	1,200	150	15,000						76,900		
ปัตตานี	176	2,800	44	700	20	1,100	500	5,000	309	6,000	80	800								25,200		
พระนครศรีอยุธยา	470	13,000		26,300	300	16,500	2,500	25,000	2,155	41,000	100	1,000	200	20,000						129,800		
พะเยา	220	1,800		12,400	30	1,700	700	7,000	239	4,600	110	1,100	100	10,000						36,800		
พังงา	88	2,400	22	600	20	1,100	600	6,000	521	10,000	60	600								23,900		
พิจิตร	200	2,300		11,200	20	1,100	900	9,000	212	4,500	110	1,100	150	15,000						41,900		
พิษณุโลก	220	3,200		12,400	50	2,800	1,100	11,000	293	5,600	110	1,100	100	10,000						42,900		
พิจิตร	460	11,000		25,700	120	6,600	900	9,000	713	13,600	100	1,000	200	20,000						75,900		
เพชรบุรี	280	6,000	70	1,500	50	2,800	1,100	11,000	637	12,200	90	900								46,500		
เพชรบูรณ์	340	9,300		19,000	110	6,000	1,000	10,000	526	10,000	160	1,600	100	10,000						56,600		
แพร่	220	2,500		12,400	80	4,400	700	7,000	292	5,600	130	1,300	100	10,000						40,700		
ภูเก็ต	352	13,200	88	3,300	200	11,000	1,200	12,000	2,487	47,300	120	1,200								96,100		
มหาสารคาม	220	3,700		12,400	100	5,500	900	9,000	350	6,700	110	1,100	100	10,000						44,700		
มุกดาหาร	150	2,200		8,400	60	3,300	1,000	10,000	247	4,700	110	1,100	150	15,000						42,500		
แม่ฮ่องสอน	90	400		5,100	30	1,700	300	3,000	96	2,000	120	1,200	100	10,000						23,000		
ยโสธร	200	2,100		11,200	30	1,700	800	8,000	214	4,500	120	1,200	100	10,000						36,600		
ยะลา	200	2,800		11,200	20	1,100	600	6,000	306	5,900	90	900	100	10,000						35,100		
ร้อยเอ็ด	380	8,500		21,300	80	4,400	900	9,000	577	11,000	120	1,200	100	10,000						56,900		
ระนอง	176	4,000	44	1,000	30	1,700	1,100	11,000	356	6,800	90	900								32,700		

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หน่วยงาน	ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ						รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น
	ค่าเช่าทรัพย์สิน	ค่าเช่าเครื่อง ถ่ายเอกสาร	ค่าสาธารณูปโภค				
			ค่าไฟฟ้า	ค่าน้ำประปา	ค่าโทรศัพท์	รวมค่าสาธารณูปโภค	
หน่วยนับ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
รวมงบประมาณ	5,568,000	1,560,000	2,285,000	155,500	1,428,200	3,868,700	36,249,800
กองคุ้มครองแรงงาน							
สรพ.1	1,512,000	156,000	139,500	27,500	15,800	182,800	2,717,000
สรพ.2	900,000	156,000	120,000		15,800	135,800	2,248,200
สรพ.3		156,000	139,500	20,000	15,800	175,300	1,136,700
สรพ.4	1,152,000	156,000	76,500		15,800	92,300	2,699,400
สรพ.5		156,000	74,600	3,000	15,800	93,400	1,670,200
สรพ.6	1,080,000	156,000	75,600		15,800	91,400	2,233,100
สรพ.7		156,000	55,700		15,800	71,500	897,700
สรพ.8		156,000			15,800	15,800	1,072,000
สรพ.9		156,000	62,900	7,900	15,800	86,600	819,400
สรพ.10	924,000	156,000	97,600	4,000	15,800	117,400	2,061,100
กระบี่			20,300	2,500	13,100	35,900	431,200
กาญจนบุรี			28,700	1,600	17,600	47,900	1,010,400
กาฬสินธุ์			20,700	2,500	21,300	44,500	566,400
กำแพงเพชร			13,900		8,100	22,000	543,200
ขอนแก่น			16,900	1,200	21,000	39,100	922,400
จันทบุรี			19,700	2,600	16,800	39,100	556,300
ฉะเชิงเทรา			17,300		18,400	35,700	724,000
ชลบุรี			42,700	2,700	39,200	84,600	1,294,500
ชัยนาท			15,300		14,000	29,300	417,900
ชัยภูมิ			9,500	3,000	8,800	21,300	626,000
ชุมพร			12,900	400	9,200	22,500	540,000
เชียงราย			14,500	1,600	17,200	33,300	843,900
เชียงใหม่			13,100	400	22,000	35,500	889,800
ตรัง			14,800		12,800	27,600	186,200
ตราด			12,400		11,000	23,400	525,500
ตาก			12,400		11,300	23,700	613,200
นครนายก			12,700		21,400	34,100	332,200
นครปฐม			32,900		23,200	56,100	907,100
นครพนม			17,600		17,200	34,800	547,300
นครราชสีมา			20,600	200	27,200	48,000	244,600
นครศรีธรรมราช			12,300	1,000	18,000	31,300	95,200
นครสวรรค์			23,700	900	17,600	42,200	136,800
นนทบุรี			18,300		14,000	32,300	197,800
นราธิวาส			13,800	1,400	11,800	27,000	45,800
น่าน			12,400		12,500	24,900	56,600
บึงกาฬ			14,200		11,900	26,100	53,800
บุรีรัมย์			12,300	1,400	10,000	23,700	79,200
ปทุมธานี			48,000	7,200	40,600	95,800	287,900
ประจวบคีรีขันธ์			20,000	1,400	19,300	40,700	93,800
ปราจีนบุรี			16,000		14,000	30,000	106,900
ปัตตานี			16,200	1,600	15,400	33,200	58,400

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หน่วยงาน	ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ						รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น
	ค่าเช่าทรัพย์สิน	ค่าเช่าเครื่อง ถ่ายเอกสาร	ค่าสาธารณูปโภค				
			ค่าไฟฟ้า	ค่าน้ำประปา	ค่าโทรศัพท์	รวมค่าสาธารณูปโภค	
พระนครศรีอยุธยา			24,700		18,500	43,200	173,000
พะเยา			8,600		4,900	13,500	50,300
พังงา			10,300	800	12,200	23,300	47,200
พัทลุง			13,700	13,000	5,800	32,500	74,400
พิจิตร			10,600	2,600	15,400	28,600	71,500
พิษณุโลก			13,800		16,600	30,400	106,300
เพชรบุรี			10,700	2,600	17,900	31,200	77,700
เพชรบูรณ์			16,600	1,000	17,800	35,400	92,000
แพร่			13,000		8,600	21,600	62,300
ภูเก็ต			30,800	2,700	21,200	54,700	150,800
มหาสารคาม			14,300	1,700	15,800	31,800	76,500
มุกดาหาร			10,700		8,000	18,700	61,200
แม่ฮ่องสอน			8,000		9,000	17,000	40,000
ยโสธร			15,900		17,400	33,300	69,900
ยะลา			12,200	1,500	12,200	25,900	61,000
ร้อยเอ็ด			16,200	2,900	13,000	32,100	89,000
ระนอง			16,500	1,500	14,100	32,100	64,800
ระยอง			27,600		21,600	49,200	267,800
ราชบุรี			23,200	600	17,200	41,000	134,000
ลพบุรี			19,400		15,100	34,500	103,100
ลำปาง			17,400		16,100	33,500	109,200
ลำพูน			17,400	3,500	15,500	36,400	160,600
เลย			13,300		12,600	25,900	62,300
ศรีสะเกษ			14,800		13,600	28,400	69,900
สกลนคร			13,000	2,200	18,600	33,800	93,000
สงขลา			36,400	1,800	29,600	67,800	226,300
สตูล			15,300	2,500	16,100	33,900	54,100
สมุทรปราการ			114,800	5,300	70,000	190,100	449,300
สมุทรสงคราม			20,500	1,700	15,800	38,000	67,300
สมุทรสาคร			46,700	1,100	36,700	84,500	282,100
สระแก้ว			13,800		12,700	26,500	62,500
สระบุรี			27,300	700	23,900	51,900	169,500
สิงห์บุรี			15,300		11,000	26,300	66,100
สุโขทัย			16,600	3,200	16,100	35,900	83,900
สุพรรณบุรี			15,500		10,500	26,000	89,800
สุราษฎร์ธานี			27,300	3,500	21,600	52,400	151,300
สุรินทร์			14,100		11,900	26,000	77,100
หนองคาย			11,100		14,200	25,300	66,100
หนองบัวลำภู			10,300		14,600	24,900	59,400
อ่างทอง			12,900		10,000	22,900	60,100
อำนาจเจริญ			11,500		8,500	20,000	53,700
อุดรธานี			22,200	1,500	20,500	44,200	136,500
อุดรดิตถ์			11,600	800	12,600	25,000	64,800
อุทัยธานี			16,200		8,800	25,000	57,700
อุบลราชธานี			14,900	800	10,500	26,200	115,300

จังหวัด	1. ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน *										รวมงบประมาณ	2. บูรณาการตรวจค้นเครื่องแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล *										รวมงบประมาณ
	เป้าหมาย		งบดำเนินงาน		ค่าไปรษณีย์		ลำ		รวมงบประมาณ			เป้าหมาย		ตรวจ		ประชุม		ลำ (PIPO)		ลำ(ตรวจ)		
	แห่ง	คน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	ครั้ง		คน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท		
หน่วยนับ																					บาท	
นครปฐม	25	1,500	78,700		4,000				82,700												82,700	
นครพนม	10	100	32,200		1,700				33,900												33,900	
นครราชสีมา	15	1,500	47,700		2,400		480,000		530,100												530,100	
นครศรีธรรมราช	20	300	63,200		3,200				66,400		14	150	173,800		3,000		1,080,000		1,256,800		1,323,200	
นครสวรรค์	20	1,400	63,200		3,200				66,400												66,400	
นนทบุรี	45	1,200	140,700		7,200				147,900												147,900	
นราธิวาส	10	200	32,200		1,700		240,000		273,900		5	80	62,200		3,000		360,000		425,200		699,100	
น่าน	10	50	32,200		1,700				33,900												33,900	
บึงกาฬ	10	50	32,200		1,700				33,900												33,900	
บุรีรัมย์	10	250	32,200		1,700				33,900												33,900	
ปทุมธานี	30	1,400	94,200		4,800		240,000		339,000												339,000	
ประจวบคีรีขันธ์	30	500	94,200		4,800				99,000		29	630	359,700		3,000		1,080,000		1,442,700		1,541,700	
ปราจีนบุรี	15	1,300	47,700		2,400		240,000		290,100												290,100	
ปัตตานี	10	200	32,200		1,700		240,000		273,900		11	180	136,600		3,000		360,000		499,600		773,500	
พระนครศรีอยุธยา	20	900	63,200		3,200				66,400												66,400	
พะเยา	10	100	32,200		1,700				33,900												33,900	
พังงา	20	500	63,200		3,200				66,400		15	450	186,200		3,000		720,000		909,200		975,600	
พิจิตร	10	50	32,200		1,700				33,900												33,900	
พิษณุโลก	10	200	32,200		1,700				33,900												33,900	
เพชรบุรี	20	400	63,200		3,200				66,400		20	200	248,200		3,000		540,000		1,031,200		1,097,600	
เพชรบูรณ์	10	100	32,200		1,700				33,900												33,900	
แพร่	10	100	32,200		1,700				33,900												33,900	
ภูเก็ต	30	1,200	94,200		4,800				99,000		11	250	136,600		3,000		360,000		739,600		838,600	
มหาสารคาม	10	150	32,200		1,700				33,900												33,900	
มุกดาหาร	10	100	32,200		1,700				33,900												33,900	
แม่ฮ่องสอน	10	50	32,200		1,700		240,000		273,900												273,900	
ยโสธร	10	100	32,200		1,700				33,900												33,900	
ยะลา	5	100	17,100		800				17,900												17,900	
ร้อยเอ็ด	15	200	47,700		2,400				50,100												50,100	
ระนอง	20	600	63,200		3,200		240,000		306,400		18	180	223,400		3,000		360,000		586,400		892,800	
ระยอง	25	1,200	78,700		4,000				82,700		25	400	310,000		3,000		720,000		1,033,000		1,115,700	

[illegible]

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศูนย์ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ลำดับ	จังหวัด	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **			รวมงบประมาณทั้งสิ้น
		เป้าหมาย	คชจ.	ค่าม	
	หน่วยนับ	คน	บาท	บาท	บาท
	รวมงบประมาณ	4,500	327,400	2,160,000	2,487,400
1	กาญจนบุรี	400	32,000		32,000
2	เชียงราย	700	50,400	240,000	290,400
3	ตราด	400	28,800	240,000	268,800
4	ตาก	800	57,600	240,000	297,600
5	นครพนม	500	36,000	240,000	276,000
6	นราธิวาส	100	7,400	240,000	247,400
7	มุกดาหาร	200	14,400	240,000	254,400
8	สงขลา	700	50,400	240,000	290,400
9	สระแก้ว	500	36,000	240,000	276,000
10	หนองคาย	200	14,400	240,000	254,400

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

จังหวัด	1. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการ เข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน *		รวมงบประมาณทั้งสิ้น
	เป้าหมาย	งปม.	
หน่วยนับ	คน	บาท	บาท
รวมงบประมาณ	20,000	317,900	317,900
กองคุ้มครองแรงงาน	3,700		
สรพ.1	700	13,800	13,800
สรพ.2	700	13,800	13,800
สรพ.3	700	13,800	13,800
สรพ.4	700	13,800	13,800
สรพ.5	500	9,800	9,800
สรพ.6	550	10,800	10,800
สรพ.7	500	9,800	9,800
สรพ.8	550	10,800	10,800
สรพ.9	700	13,800	13,800
สรพ.10	700	13,800	13,800
กระบี่	50	1,000	1,000
กาญจนบุรี	150	2,900	2,900
กาฬสินธุ์	50	1,000	1,000
กำแพงเพชร	50	1,000	1,000
ขอนแก่น	200	3,900	3,900
จันทบุรี	80	1,600	1,600
ฉะเชิงเทรา	200	3,900	3,900
ชลบุรี	500	9,700	9,700
ชัยนาท	40	800	800
ชัยภูมิ	45	900	900
ชุมพร	50	1,000	1,000
เชียงราย	150	2,900	2,900
เชียงใหม่	600	11,400	11,400
ตรัง	50	1,000	1,000
ตราด	30	600	600
ตาก	40	800	800
นครนายก	40	800	800
นครปฐม	400	7,800	7,800
นครพนม	20	400	400
นครราชสีมา	400	7,800	7,800
นครศรีธรรมราช	100	2,000	2,000
นครสวรรค์	120	2,400	2,400
นนทบุรี	700	13,300	13,300

จังหวัด	1. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการ เข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน *		รวมงบประมาณทั้งสิ้น
	เป้าหมาย	งปม.	
หน่วยนับ	คน	บาท	บาท
รวมงบประมาณ	20,000	317,900	317,900
นราธิวาส	40	800	800
น่าน	50	1,000	1,000
บึงกาฬ	10	200	200
บุรีรัมย์	60	1,200	1,200
ปทุมธานี	660	12,600	12,600
ประจวบคีรีขันธ์	100	2,000	2,000
ปราจีนบุรี	100	2,000	2,000
ปัตตานี	50	1,000	1,000
พระนครศรีอยุธยา	300	5,800	5,800
พะเยา	50	1,000	1,000
พังงา	150	2,900	2,900
พัทลุง	50	1,000	1,000
พิจิตร	50	1,000	1,000
พิษณุโลก	100	2,000	2,000
เพชรบุรี	70	1,400	1,400
เพชรบูรณ์	60	1,200	1,200
แพร่	40	800	800
ภูเก็ต	200	3,900	3,900
มหาสารคาม	50	1,000	1,000
มุกดาหาร	15	300	300
แม่ฮ่องสอน	10	200	200
ยโสธร	15	300	300
ยะลา	50	1,000	1,000
ร้อยเอ็ด	40	800	800
ระนอง	20	400	400
ระยอง	250	4,900	4,900
ราชบุรี	200	3,900	3,900
ลพบุรี	100	2,000	2,000
ลำปาง	130	2,600	2,600
ลำพูน	70	1,400	1,400
เลย	30	600	600
ศรีสะเกษ	30	600	600
สกลนคร	40	800	800
สงขลา	320	6,000	6,000
สตูล	20	400	400
สมุทรปราการ	700	13,100	13,100
สมุทรสงคราม	40	800	800

จังหวัด	1. โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการ เข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน *		รวมงบประมาณทั้งสิ้น
	เป้าหมาย	งปม.	
หน่วยนับ	คน	บาท	บาท
รวมงบประมาณ	20,000	317,900	317,900
สมุทรสาคร	500	9,700	9,700
สระแก้ว	30	600	600
สระบุรี	310	6,000	6,000
สิงห์บุรี	30	600	600
สุโขทัย	30	600	600
สุพรรณบุรี	90	1,800	1,800
สุราษฎร์ธานี	150	2,700	2,700
สุรินทร์	40	800	800
หนองคาย	30	600	600
หนองบัวลำภู	15	300	300
อ่างทอง	30	600	600
อำนาจเจริญ	5	100	100
อุดรธานี	120	2,400	2,400
อุตรดิตถ์	40	800	800
อุทัยธานี	15	300	300
อุบลราชธานี	230	4,200	4,200

