



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และนโยบายของรัฐบาล กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ ได้มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสโดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คຸ່ມค่า ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองตามความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนเป็นไปตามหลักนิติธรรมและหลักภาระความรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

(๒) มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนง ในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียก รับ เงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์

(๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
โดยยึดหลักนิติธรรม

(๔) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) ให้มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัดโดยยึดหลักความถูกต้อง
และความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

(๒) มุ่งเน้นการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส
การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม
และประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้ความสำคัญกับการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายตาม ข้อ ๑ - ๕ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
รับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุเมธ มโหสถ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน