

สรุปผลการประชุมสัมมนารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพบภาคีเครือข่าย
เพื่อร่วมสานพลังขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ Thailand 4.0
และการประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของการจัดการประชุมสัมมนา

ปลัดกระทรวงแรงงานได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดงานว่า การประชุมสัมมนาในวันนี้เพื่อการรับฟังแนวทาง ข้อเสนอแนะของภาคีเครือข่ายแรงงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจเชิงนโยบายของกระทรวงแรงงาน และการพัฒนางานด้านแรงงาน รวมทั้งการให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้รับทราบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และนำไปเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้แทนคณะกรรมการไตรภาคี และพหุภาคีของกระทรวงแรงงาน ผู้แทนภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง นักวิชาการ NGOs สื่อมวลชน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๗๖๔ คน

เจตนารมณ์ของกระทรวงแรงงานภายใต้การนำของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จะทำหน้าที่เป็นภาคีเสาหลักในการประสาน สนับสนุน อำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายภาคีต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดการดำเนินงานและการกำกับทิศทางการบริหารจัดการแรงงานเพื่อพัฒนาอนาคตร่วมกัน

๒. การนำเสนอผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแผนการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการไตรภาคี/พหุภาคี

ผู้เข้าร่วมการประชุมรับชมวิดีโอทัศน์การนำเสนอผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแผนการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่สำคัญของทุกหน่วยงานกระทรวงแรงงาน

๓. การแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานด้านแรงงาน

การเสวนา รับฟังการบรรยาย และแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานด้านแรงงาน จากภาคีเครือข่ายแรงงาน โดยมีผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนนักวิชาการ ผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคม และผู้แทนสื่อมวลชน เข้าร่วมการเสวนาตั้งกล่าว มีนายสุรวัฒน์ ชมพวงษ์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นผู้ดำเนินรายการ โดยมีประเด็นความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ จากคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้แทนนักวิชาการ นำเสนอข้อมูลสถานการณ์แรงงานในปัจจุบันจากการสำรวจของสถานทูตออสเตรเลียซึ่งเป็นมุมมองของนักลงทุนออสเตรเลียต่อประเทศไทยว่า ปัญหาอันดับหนึ่งของประเทศไทยคือ “การขาดแคลนแรงงานฝีมือ” เป็นประเด็นท้าทายและสร้างโอกาสให้กระทรวงแรงงานขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้รองรับไทยแลนด์ 4.0 การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจครั้งใหญ่ แรงงานต้องใช้ทักษะเฉพาะ เนื่องจากจะมีการ

นำเครื่องจักรเข้ามาใช้แทนแรงงานมนุษย์ จึงต้องพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีให้สามารถควบคุมเครื่องจักรได้ การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วทำให้ลักษณะงานค่อนข้างเฉพาะเจาะจง การเปลี่ยนงานจะทำได้ยากขึ้น กระทรวงแรงงานจึงต้องสร้างแรงงานคุณภาพให้มีความรู้ ทักษะเฉพาะ สามารถเพิ่มและเปลี่ยนแปลงทักษะของแรงงานให้สามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วมีทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยต้องปรับปรุงหลักสูตรการอบรมให้ทันสมัยทันต่อความท้าทายของสถานการณ์ในอนาคต รวมทั้งดูแลแรงงานที่ไม่สามารถทำงานในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ได้ ซึ่งบางประเทศใช้มาตรการเก็บภาษีผู้ได้รับประโยชน์ถ้ายโอนนำไปจัดสวัสดิการให้แรงงานกลุ่มดังกล่าว นอกจากนี้ นำเสนอทักษะพื้นฐานจำเป็นที่สำคัญ คือการแก้ไขปัญหาซับซ้อน การคิดเชิงวิพากษ์ ความคิดสร้างสรรค์สร้างความฉลาดทางอารมณ์ และความยืดหยุ่นของความรู้และสติปัญญา สุดท้ายเสนอให้กระทรวงแรงงานจัดทำฐานข้อมูลนายจ้าง ลูกจ้าง รวบรวมกฎระเบียบต่าง ๆ และจัดอบรมให้ ~~สพ~~ ความรู้ลูกจ้าง

๓.๒ ดร.มนัส ชูผกา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง นำเสนอรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนของบริษัทที่ตนเองรับผิดชอบ (ข้าวหงส์ทอง) ที่มุ่งเน้นให้ลูกจ้างทำงานอย่างมีความสุข ควบคู่ไปกับการสร้าง ผลประกอบการที่ดีให้กับนายจ้าง ซึ่งทำให้สถิติการลาออกของพนักงานเป็นศูนย์ โดยดูแลลูกจ้างให้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ คือ

๑) สุขภาพร่างกายแข็งแรง จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน โดยให้ผู้รับจ้างตรวจสุขภาพจำแนกพนักงานเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มคนแข็งแรง กลุ่มมีโรคประจำตัวที่รักษาหาย กลุ่มมีโรคประจำตัวรักษาไม่หาย และกลุ่มที่ใกล้เสียชีวิต โดยให้คำแนะนำ ดูแลรักษา วางแผนการเงินหลังเกษียณ

๒) การเงิน/เศรษฐกิจที่ดี จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ บริหารจัดการหนี้สินให้กับลูกจ้าง ฯลฯ

๓) ครอบครัวที่ดี โดยเปิดโอกาสให้สิทธิลูกหลานพนักงานเข้าทำงานเป็นอันดับแรก ให้ทุนการศึกษาบุตร แนะแนวการศึกษาให้กับบุตรหลานพนักงาน เป็นต้น สุดท้ายกล่าวชื่นชมการปฏิบัติงานของแรงงานจังหวัด และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี ให้บริการและข้อเสนอแนะที่ดี และหาก กระทรวงแรงงานนำรูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลข้างต้นไปเป็นต้นแบบส่งเสริมให้ภาคเอกชนดำเนินการ จะทำให้ลดภาระงานของกระทรวงแรงงานได้

๓.๓ นางอรุณี ศรีโต ประธานศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคม นำเสนอให้เห็นความสำคัญของการดูแลแรงงานนอกระบบซึ่งในอนาคตจะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น ~~คน~~ กระทรวงแรงงานจึงต้องเร่งสร้างกลไกการดูแลคุ้มครองสิทธิและสวัสดิภาพให้กับแรงงานกลุ่มดังกล่าว โดยข้าราชการต้องปฏิบัติงานเชิงรุก ลงพื้นที่บูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน อีกทั้งเสนอให้มีทีมงาน/นักวิชาการทำหน้าที่วิเคราะห์และกำหนดทิศทางการดำเนินงานในอนาคตให้สอดคล้องสถานการณ์อนาคต และนำมาพัฒนาการทำงานของกระทรวงต่อไปและเนื่องจากกระทรวงมีการกิจสำคัญในการดูแลกำลังแรงงานของประเทศทั้งแรงงานในและนอกระบบ จึงควรยกระดับให้เป็นกระทรวงอันดับหนึ่ง สุดท้ายเสนอให้กระทรวงแรงงานจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบให้มีความทันสมัย สามารถจำแนกกลุ่มแรงงานตามระดับรายได้ เพื่อนำไปกำหนดมาตรการช่วยเหลือและดูแลแรงงาน เสนอแก้ไขกฎหมายกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้สามารถนำมาช่วยเหลือแรงงานกลุ่มดังกล่าว และกฎหมายประกันสังคมที่เปิดโอกาสให้แรงงานสูงอายุเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพ มาตรา ๓๔ ได้

๓.๔ นายวรวิทย์ ศรีอนันต์ รองบรรณาธิการบริหารหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ผู้แทนสื่อมวลชน นำเสนอ ความเห็นว่าการกระทรวงแรงงานควรกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานของประเทศให้สามารถแข่งขันในระบบเศรษฐกิจสมัยใหม่ได้ กำหนดให้ค่าจ้างเป็นไปตามผลผลิตภาพของแรงงานแต่ละคน เพิ่มผลผลิตภาพ

แรงงานปรับปัดสถาน (ทัศนคติ) ของนายจ้างให้ยกย่องแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานที่มีทักษะฝีมือ จัดให้มีการรับรองฝีมือแรงงานและอัตราค่าจ้างตามผลิตภาพแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานมีความภาคภูมิใจ สดความเคลื่อนไหวทางสังคม รวมทั้งชี้ให้เห็นความสำคัญของผลิตภาพผู้สูงอายุ และควรสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้สูงอายุด้วย

๓.๕ นายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง นำเสนอความเห็นที่ ปัจจุบันกระทรวงแรงงาน มีภารกิจแตกต่างไปจากเดิมอย่างมาก จึงต้องพิจารณาบทบาทวิสัยทัศน์ ภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานปัจจุบันและเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงควรดำเนินการกิจต่อเนื่องกับกระทรวงศึกษาธิการ ควรสร้างการตระหนักรู้ให้กับแรงงานให้เห็นถึงคุณค่าของการทำงาน ควรเปลี่ยนชื่อเรียก “แรงงานนอกระบบ” เป็น “แรงงานอิสระ” “แรงงานในระบบ” เป็น “แรงงานที่มีนายจ้าง”

๓.๖ นายธีรพงศ์ ฤทธิภูวธีระ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง นำเสนอความเห็นที่ แรงงานควรได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมสำหรับการดำรงชีพ ถ้าไม่สามารถปรับขึ้นค่าจ้างได้รัฐบาลต้องควบคุมเรื่องค่าครองชีพ เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจะทำให้มีความพร้อมที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “การขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานเชิงหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาอนาคตร่วมกัน” โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ในโอกาสครบรอบ ๒๔ ปีของกระทรวงแรงงาน เพื่อก้าวเข้าสู่ปีที่ ๒๕ กระทรวงแรงงานจำเป็นต้องเตรียมการและวางรากฐานให้มั่นคงเพื่อให้พร้อมที่จะเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่างๆ ซึ่งการได้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จากตัวแทนองค์กรภาคส่วนต่างๆ นับเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนางานด้านแรงงานให้มีความพร้อมรองรับกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการทำงานปีที่ ๒๕ ของกระทรวงแรงงานจะเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนทุกภาคส่วนทุกฝ่ายอย่างแท้จริง

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาประเทศโดยกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบระยะยาวในการซ่อม เสริม และสร้างประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคงทางสังคมมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสามารถที่จะก้าวไปข้างหน้าท่ามกลางบริบทความเปลี่ยนแปลงของโลกได้อย่างยั่งยืนเพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว กระทรวงแรงงานได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒๐ ปี และแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยขึ้น ซึ่งจะมุ่งเน้นไปที่การสร้างและพัฒนากำลังคนที่แตกต่างกันไปจากเดิม โดยในระยะ ๕ ปีแรกของการสร้างและพัฒนาจะวางเป้าหมายตั้งต้นในระดับ Man Power ที่ยังคงใช้ทักษะพื้นฐานในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนไปสู่ Brain Power ซึ่งเป็นกำลังคนที่ใช้สติปัญญาและทักษะขั้นสูงในการทำงาน

ผลการดำเนินงานกระทรวงแรงงานที่ผ่านมาความสำเร็จของกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะในช่วง ๓ ปีเปรียบเป็นการ “ซ่อม” เป็นการแก้ไขปัญหาก็ถูกกละเลยมานาน รวมทั้งอุดช่องว่างและรอยร้าวต่างๆ ที่ส่งผลให้เกิดความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยไม่มีประสิทธิภาพ และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา มีความก้าวหน้าในการพัฒนางานด้านแรงงาน ซึ่งเกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงาน และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ซึ่งต้องขอบคุณทุกภาคส่วนและทุกองค์กรที่เกี่ยวข้องทำให้วันนี้ประเทศไทยมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและได้รับการยอมรับในระดับ

สากลจากการจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติที่ไม่มีเอกสารกว่า ๒ ล้านคน คนไทยมีอาชีพ มีรายได้ และเก่งขึ้นกว่าเดิม โดยผลิตภาพแรงงานในภาพรวมเพิ่มขึ้นถึง ๑๑.๗ เปอร์เซ็นต์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากสถิติการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานที่ลดลง ๓๐ เปอร์เซ็นต์ และคนไทยกว่า ๑๔ ล้านคนมีหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต

นอกจากนี้ยังได้รับข่าวที่น่ายินดี กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาได้ประกาศการจัดอันดับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปี ๒๐๑๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเลื่อนอันดับประเทศไทยจาก Moderate Advancement เป็น Significant Advancement ซึ่งเป็นระดับที่สูงที่สุด จึงถือได้ว่าการทำงานเรื่องนี้อย่างหนักและต่อเนื่องของกระทรวงแรงงานประสบความสำเร็จในระดับที่น่าพอใจอย่างยิ่ง

ในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับต่อความท้าทายใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตไม่ว่าจะเป็นเรื่องของโลกาภิวัตน์ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจสีเขียว ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในอนาคต หรือ Future of Work ที่ทุกประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยกำลังเผชิญ ก่อให้เกิดการจ้างงานและความต้องการแรงงานซึ่งมีทักษะที่แตกต่างออกไปจากปัจจุบัน ทั้งรัฐบาลและกระทรวงแรงงานไม่ได้มองว่าปรากฏการณ์เหล่านั้นเป็นปัญหา แต่เป็นอนาคตของความเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่เต็มไปด้วยโอกาสและความเป็นไปได้ที่หลากหลาย สามารถปรับเปลี่ยนให้เป็นโอกาสในการสร้างงานที่มีคุณค่าให้แก่ทุกคน ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี รวมถึงการใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ แม้จะส่งผลกระทบต่อการทำงานและตลาดแรงงานอยู่บ้างแต่ในขณะเดียวกัน รูปแบบการผลิตที่ทันสมัยเหล่านั้นได้ก่อให้เกิดอาชีพใหม่ๆ ที่มีผลตอบแทนสูง เช่น อาชีพนักพัฒนา software และนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล หรือ data scientist ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่างองค์กรไตรภาคีและเครือข่ายประชาชาติ ในการเตรียมความพร้อมด้านแรงงาน เพื่อ “เสริม” ให้กำลังคนของประเทศทั้งวัยแรงงานในปัจจุบันและคนรุ่นใหม่มีศักยภาพ สอดคล้องกับโลกการทำงานในอนาคต และจะต้อง “สร้าง” นวัตกรรมเชิงนโยบายที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาส่งเสริมและช่วยเหลือแรงงานในทุกกลุ่มให้ได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและเท่าเทียม

ในปี ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานจะขับเคลื่อนวิสัยทัศน์เพื่อการยุติ หรือ Vision Ends โดยมุ่งหวังที่จะยุติปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้เกิดการแบกรับสัมภาระของชีวิตด้านแรงงานใน ๓ เรื่องสำคัญ ได้แก่

๑. ยุติความเหลื่อมล้ำ หรือ End to Inequality ในทุกมิติไม่ว่าจะเป็นความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ หรือแม้กระทั่งสถานะของการทำงาน โดยแรงงานทุกกลุ่มรวมถึงแรงงานคนพิการจะต้องมีความเท่าเทียมกันในเรื่องของสิทธิและโอกาส แรงงานชายและแรงงานหญิงจะต้องได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน แรงงานที่เป็นเยาวชนและแรงงานสูงอายุจะต้องได้รับโอกาสในการทำงานที่เสมอภาคเช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น แรงงานข้ามชาติจะต้องได้รับความคุ้มครองเช่นเดียวกับแรงงานไทย และสุดท้ายแรงงานนอกระบบจะต้องมีสิทธิและเข้าถึงความคุ้มครองที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีโอกาที่จะพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือเทียบเท่ากับแรงงานในระบบ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่มีความเสมอภาคและเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ SDGs ที่ต้องการขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำระหว่างคนในสังคม

๒. ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับหรือ End to Unacceptable Forms of Employment ในท้วง ๓ ปีที่ผ่านมา ได้พยายามอย่างจริงจังที่จะขจัดปัญหาการค้ำมนุษย์ การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย โดยได้ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปหลายฉบับพร้อมทั้งเพิ่มความเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งในปัจจุบันนี้ถือได้ว่าสถานการณ์ในเรื่องนี้ของ

ประเทศไทยมีพัฒนาการที่ดีขึ้นมากและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อย่างไรก็ตาม การจ้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดจะต้องหมดสิ้นไปจากประเทศไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานที่มีความสุขให้แก่คนในสังคมและเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจในประเทศไทย ทั้งนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคธุรกิจและองค์กรภาคประชาสังคมในการทำงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

๓. ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ หรือ End to Inefficiency เพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน ในการเป็นผู้อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลนโยบาย โดยจะมีการปรับปรุงการทำงานในทุกเรื่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ด้วยการลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่ายและลดเวลาในการทำธุรกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแรงงาน เพื่อเป็นการลดต้นทุนให้แก่ภาคธุรกิจ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการของภาครัฐ

ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวและการผลักดันขับเคลื่อนให้ประสบความสำเร็จได้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนที่สำคัญกับกระทรวงแรงงาน และมีเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อน Vision Ends นี้ให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อให้การทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นก้าวอย่างที่มีนัยสำคัญปีที่ ๒๕ ในการวางรากฐานการพัฒนางานด้านแรงงานให้แก่คนรุ่นต่อไป พร้อมทั้งสร้างสมดุลที่เข้มแข็งให้แก่ระบบไตรภาคี เพราะความร่วมมือที่ใกล้ชิดและความเป็นหุ้นส่วนของไตรภาคี คือ Key of Success คือปัจจัยสำคัญที่จะกำหนดอนาคตของพวกเราทุกคนร่วมกัน ดังหัวข้อของงานในวันนี้ ที่ว่า "Our Partnership, Our Future"

การที่วิทยากรร่วมกันเสวนาในวันนี้เป็นเรื่องที่กระทรวงแรงงานช่วยกันคิดช่วยกันทำมาโดยตลอด แต่บางอย่างอาจขับเคลื่อนไปได้ช้า จึงต้องรีบดำเนินการและจัดลำดับความเร่งด่วนเพื่อให้ดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์
