



การมอบนโยบายในการปฏิบัติราชการ
ให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ของอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) ได้มอบนโยบายในการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนกลาง เมื่อวันอังคารที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

๑. งานความปลอดภัยในการทำงาน ให้ถือเป็นภารกิจหลักสำคัญเร่งด่วนต้องเร่งดำเนินการให้เน้นการป้องกัน (Prevention) การประสะอันตรายของลูกจ้าง

๒. สร้างเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน โดยการเพิ่มบทบาทของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) และคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) ให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๓. ดำเนินงานเชิงรุกด้วยมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อนำไปสู่ Safety Thailand ตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของกระทรวงแรงงาน

๔. ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลให้เป็นรูปธรรม ในการจัดตั้งกรมความปลอดภัยการทำงาน โดยรวมภารกิจกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสังคม

๕. ให้ความสำคัญในเรื่องของแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ซึ่งเชื่อมโยงกับข้อกล่าวหาการทำประมงผิดกฎหมาย ไม่รายงาน ไร้การควบคุม (IUU) การจัดอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Tier 2 Watch List) และงานด้านคุ้มครองแรงงาน เน้นให้ความสำคัญทั้งบริบทในและต่างประเทศ

๖. บูรณาการการดำเนินการอย่างเข้มข้นตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และมาตรการ IUU ให้ความสำคัญเป็นวาระเร่งด่วน

๗. ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในเรื่อง เพิ่มอัตราโทษฐานความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ให้สาธารณะชนได้รับทราบ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อผู้ประกอบการ

๘. บังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเข้มข้น ดูแลให้แรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและไม่เลือกปฏิบัติ

๙. เร่งรัดการออกกฎหมายลำดับรอง โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงานเด็ก

๑๐. ส่งเสริมเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการคุ้มครองแรงงาน

๑๑. ให้สนับสนุนการดำเนินงานของกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ และจะต้องมีการกักตุนดูแลแรงงานกว่า ๒๑ ล้านคน จึงขอให้มีความสำคัญและในอนาคตจะต้องขยายงานได้อีกมาก

๑๒. สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑๓. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายระดับกรม

๑๔. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการด้านการข่าวและเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉินพิเศษด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านคุ้มครองแรงงาน การเกิดอุบัติเหตุ ให้กำหนดมาตรการและแผนเผชิญเหตุ เน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหา เชิงรุก การรายงานสถานการณ์ที่ทันเหตุการณ์ และให้จัดทำ War room มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน สามารถเข้าในพื้นที่เหตุได้ทันที

๑๕. ให้มีมาตรการบริหารจัดการการชุมนุมของผู้ใช้แรงงาน ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในแผนเผชิญเหตุ

๑๖. พิจารณาปรับเปลี่ยนสวัสดิการตามกฎหมาย ให้ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย คุ้มครองแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายให้เพิ่มมากขึ้น

๑๗. ส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการให้เพิ่มมากขึ้น

๑๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) เน้นเชิงคุณภาพ เพื่อป้องกันปัญหาถูกดัดลิดสิทธิทางการค้าและส่งเสริมการสร้างความรู้ผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน

๑๙. ให้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนงานตามกลุ่มจังหวัด เช่น จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มอุตสาหกรรมใหม่

๒๐. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง และกำชับผู้บริหารกรมให้ควบคุมกำกับผู้ใต้บังคับบัญชามิให้กระทำการทุจริต

๒๑. ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ที่รวดเร็วและใช้หลักการปฏิบัติการข่าว Information Operation (IO) และให้ผู้ใช้งานที่ได้รับประโยชน์จากเรื่องนั้นเข้ามามีส่วนร่วมให้ข่าว