

โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสถานการณ์ผู้สูงอายุของประเทศไทยมีสัดส่วนของประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นร้อยละ ๑๑.๙ และในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๗๓) จะเพิ่มเป็นมากกว่า ๒ เท่า ซึ่งถือว่าเป็นสังคมผู้สูงวัย ในขณะที่ประชากรวัยแรงงานที่เกื้อหนุนดูแลผู้สูงอายุนั้นลดลง กล่าวคือ จากปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ประชากรวัยแรงงานไทยเฉลี่ย ๖ คน ต่อการดูแลผู้สูงอายุ ๑ คน จะลดลงเหลือแค่เพียง ๒ คน ในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ ซึ่งจะส่งผลให้คนวัยแรงงานมีภาระต้องเกื้อหนุนดูแลผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ในขณะเดียวกันวัยแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๕ ปี ก็จะมีอายุเพิ่มสูงขึ้นและยังต้องดูแลคนในครอบครัวที่สูงวัยอีกทางหนึ่งด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมพบว่า ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ สถานประกอบกิจการจ้างงานแรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) ต่อเนื่องหลังเกษียณทั่วประเทศจำนวน จำนวน ๑๑๐,๒๓๖ คน ในจังหวัดน่านมีสถานประกอบกิจการจ้างแรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๑๘๓ คน แสดงให้เห็นว่าแรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) บางส่วนยังสามารถทำงานได้ และต้องการที่จะทำงานต่อในสถานประกอบกิจการ เนื่องจากจำเป็นต้องดูแลตนเองไม่ให้เป็นการของสังคม และสามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนสามารถดูแลคนในครอบครัวได้

จากเหตุผลดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้แรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีพ ให้มีคุณค่าศักดิ์ศรี มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในชีวิต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

อบรมบรรยายให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง)

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชน หรือสถานที่ราชการตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

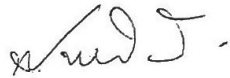
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายสมเกียรติ คมนุสสวัสดิ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ



(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน