



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (มว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ / เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : ดำเนินงาน

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : 1) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน -0- บาท (ใช้งบประมาณ ร่วมกับการอบรมของฝ่ายบริหารกลาง กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน 16 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 16 กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ 100.00

การใช้จ่ายงบประมาณ : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเบิกใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 มว. มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตามปีงบประมาณ	1 หลักสูตร	ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 มีผู้เข้าร่วม 150 คนคิดเป็นร้อยละ 68.00 ของจำนวน 220 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	21 พ.ค. 67	-	-	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. <u>(เอกสารแนบ 1)</u>
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ 89	พนักงานจัดทำโครงการนวัตกรรมการวัดในด้านการเกษตร เมื่อวันที่ 3-4 สิงหาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	3-4 ส.ค. 67	-	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. <u>(เอกสารแนบ 2)</u>
1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการของมว.ตามแนวทาง STRONG :	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วม	ร้อยละ 89	พนักงานจัดทำโครงการนวัตกรรมการวัดในด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	3-4 ส.ค. 67	-	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
จิตพอเพียงต้านทุจริต	กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต		การเกษตร เมื่อวันที่ 3-4 สิงหาคม 2567						<u>(เอกสารแนบ 2)</u>
1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ร้อยละ 88 ขึ้นไป	ร้อยละ 89	ผลการประเมิน ITA ปี 2567 ได้คะแนน 93.72	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ส.ค.67	คณะทำงาน ปปช.มว
เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง									
2.1 วางมาตรการ/ กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ ขั้นการประเมินนโยบาย)	จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ มว.จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	1 มาตรการ/หรือโครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติ มิชอบ, และคู่มือ Dos & Don't จำนวน 2 มาตรการ/ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	23 ก.พ. 67	9 เม.ย. 67	-	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว.และคณะทำงาน ปปช. มว. <u>(เอกสารแนบ 4,5)</u>
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ									

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติข้อร้องเรียนการทุจริตเรียบร้อยแล้ว 1 แนวทางตามระบบขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ก.พ.67	-	-	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงาน ปปช. มว (เอกสารแนบ 4)
3.2 พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติข้อร้องเรียนการทุจริตเรียบร้อยแล้ว 1 แนวทางตามระบบขั้นตอนการร้องเรียนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	23ก.พ. 67	-	-	คณะทำงาน ปปช.มว
3.3 พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	มีการนำเข้าระบบประเมิน ITA ในหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน เพื่อเผยแพร่ในเวปของสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ม.ค.67	-	-	คณะทำงาน ปปช.มว.

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 3

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร มว. พนักงาน/เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตามปีงบประมาณ	1 หลักสูตร	ดำเนินการจัดอบรมพนักงานใหม่เมื่อวันที่ 5-6 สิงหาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	5-6 ส.ค.67	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงานปปช. มว. <i>(เอกสารแนบ 6)</i>
2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความสะอาดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม มว.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ 89 พนักงานใหม่	ดำเนินการจัดอบรมพนักงานใหม่เมื่อวันที่ 5-6 สิงหาคม 2567	7,685 บาท					
3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ มว. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 85	ร้อยละ 89	สถาบัน เป็นองค์กรในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมประจำปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงานปปช. มว.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 85	ร้อยละ 89	สถาบัน เป็นองค์กรในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมประจำปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงานปปช. มว.
5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร มว. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 85	ร้อยละ 89	สถาบัน เป็นองค์กรในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมประจำปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงานปปช. มว.
6) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA)	ร้อยละ 89	ผลคะแนน 93.72 สถาบัน จะดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงานปปช. มว.
7) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ มว. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มว.	(เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 89	ผลคะแนน 93.72 สถาบัน จะดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงานปปช. มว.
8) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ร้อยละ 89	ผลคะแนน 93.72 สถาบัน จะ	ไม่ใช้	←		→		กลุ่มงานบริหารและ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มว.	ดำเนินงานของ มว. (ITA)		ดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคะแนน	งบประมาณ					พัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. และคณะทำงาน ปปช. มว.
เป้าหมายที่ 2 : มว.มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง									
1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของมว. ตามแนวทางการสำนักงาน ป.ป.ท.	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สถาบันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงเมื่อเดือนเมษายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ม.ค.67	-	-	คณะทำงาน ปปช. มว. <u>(เอกสารแนบ 4, 5 และ 6)</u>
2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน มว.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ มว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ มว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำ พัฒนามาตรการพัฒนาคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน (ก.พ.67) และแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (9 เม.ย.67)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ม.ค.67	-	-	คณะทำงาน ปปช. มว. <u>(เอกสารแนบ 4, 5 และ 6)</u>
3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย มว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติดมอชอบของ มว. ลดลง	N/A	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 สถาบันฯ ไม่มีข้อร้องเรียนจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←		→		กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว.
4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการ		จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติดมอชอบ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 สถาบันฯ ไม่มีข้อร้องเรียนจากการทุจริตและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←		→		กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2567				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		มอชอบของ มว. ลดลง	ประพฤติมิชอบ						มว.
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ									
1) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของมว.	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	ดำเนินการจัดทำคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ม.ค.67	-	-	คณะทำงาน ปปช. มว. <u>ตามเอกสารแนบ 4</u>
2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ระดับความสำเร็จของการเข้าถึงข้อมูลในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	ดำเนินการจัดทำคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบเรียบร้อยแล้ว และพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนแล้ว โดยได้มีการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสะดวกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		<u>(ตามเอกสารแนบ 4)</u>
3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ระดับความสำเร็จการจัดอบรมการเพิ่มศักยภาพการทำงานด้วยความคิดเชิงบวก เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อย 1 โครงการ	ร้อยละ 100	ดำเนินการอบรมวันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2567	772,847 บาท	-	22 ก.พ. 67	-	-	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มว. <u>(เอกสารแนบ 7)</u>

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ทราบว่าสถาบัน มีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามกับทุจริต แต่ยังมีพนักงานบางส่วนที่ไม่เข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติ ของการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ผลการประเมินในบางประเด็นที่เกี่ยวข้องไม่ผ่านเกณฑ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

สถาบัน ได้ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสื่อสารให้พนักงานภายในหน่วยงาน ได้รับทราบ เรียนรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมากขึ้น โดยสถาบันจะจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความตระหนัก ไม่เพิกเฉย เพื่อส่งผลให้การประเมิน ITA ของสถาบัน อยู่ในระดับที่ดี หรือดีเยี่ยมตลอดไป

คณะทำงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม