



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

National Institute of Metrology (Thailand)

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงาน
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของพนักงานสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้ปฏิบัติงานสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของพนักงานสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่น ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการอื่นหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ

“คณะทำงานด้านจริยธรรม” หมายความว่า คณะทำงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ให้รวมถึงที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญตามสัญญาจ้างของสถาบัน

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานด้านจริยธรรมซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กำหนดหรือจัดทำมาตรการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนและหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษารายจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยข้อชี้ขาด และคำวินิจฉัย ให้เป็นที่สุด

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษารายจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอ ให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) ทุ่มีเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงาน และพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับของสถาบัน

หมวด ๓

จริยธรรมของสถาบัน

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมต่อประชาชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานและบริการที่มีคุณภาพตรงตามคำมั่นสัญญาเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ สม่่าเสมอในการคิด พุด การปฏิบัติงานบนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติมากกว่าประโยชน์เฉพาะกลุ่ม รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานทางการเมืองไม่ว่าด้วยประการใด

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานมีเสรีภาพในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการลงทุน แต่ควรหลีกเลี่ยงกิจการใด ๆ ที่อาจมีอิทธิพลต่อความเป็นกลาง และการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน หรืออาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ของสถาบัน หากมีข้อสงสัยให้พนักงานและลูกจ้างรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เว้นแต่กรณีของผู้อำนวยการ หรือกรรมการ ให้รายงานต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตน เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ค่าเบี้ยประชุมหรือค่าวิทยากรซึ่งผู้ปฏิบัติงานได้รับอันเนื่องจากการไปประชุม การบรรยาย หรือการสอนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

หากผู้ปฏิบัติงานได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมาแล้วโดยความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล และทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมีมูลค่าเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้พนักงานและลูกจ้างรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เว้นแต่กรณีของผู้อำนวยการ หรือกรรมการ ให้รายงานต่อคณะกรรมการ และให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยเร็ว

ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของสถาบันโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ประชาคม และสังคม

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมต่อสถาบัน

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียรเสียสละ คิดถึงทิศทางส่วนรวม ไม่ยึดมั่นในอัตตาของตน หรือส่วนงานของตนมากกว่าของส่วนรวมหรือสถาบัน รวมทั้งพึงประพฤติตนเป็นผู้มีวินัย เคารพกติกา ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนประเพณีอันดีงามของสถาบัน และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าตัดสินใจ และรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจ

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบัน อย่างมีประสิทธิภาพประหยัดและคุ้มค่าในกิจการของสถาบัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติเป็นหลักซึ่งรวมถึงทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลของสถาบัน ตลอดจนข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง มิให้ก่อให้เกิดความเสียหาย และไม่นำทรัพย์สินและข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๑๕ ในระหว่างเวลาปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งใช้เวลาและอุทิศตนในการทำงานของสถาบันอย่างเต็มเวลา ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานอื่นนอกเหนือจากที่อยู่ในหน้าที่ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือไม่ จะต้องไม่กระทบกับเวลา และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินการอื่นนอกเหนือจากการปฏิบัติงานของสถาบัน เช่น เงินปันผลจากธุรกิจ ค่าเบี้ยประชุม ค่าวิทยากร โดยต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และพึงตระหนักว่าผลประโยชน์ดังกล่าวต้องมีได้เกิดจากการละเว้นการกระทำที่ควรจะปฏิบัติ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และผู้ปฏิบัติงานพึงระลึกเสมอว่าตนเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลาทำงาน จึงควรสะท้อนค่านิยมภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันด้วยการแสดงออกทั้งกายและวาจา

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๗ ผู้ปฏิบัติงานพึงให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในงานที่รับผิดชอบโดยตรงและงานของส่วนรวมของสถาบัน ทั้งในการให้ความคิดเห็นและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาของสถาบัน

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการส่งเสริม และการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งดูแลการปฏิบัติงานและการประเมินผลงานด้วยความเป็นธรรม

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานพึงเปิดใจยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในข้อตกลงยึดมั่นกติกา และกล้าวิพากษ์เชิงสร้างสรรค์ด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน และสามารถสื่อสารโดยอิสระถึงกันได้โดยไม่จำกัดตำแหน่งหรือหน้าที่

ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและพึงงดเว้น จากการนำ หรืออ้างผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานไม่พึงให้ของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ แก่ผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมต่อตนเอง

ข้อ ๒๒ ผู้ปฏิบัติงานพึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่องค์กรของรัฐ

ข้อ ๒๓ ผู้ปฏิบัติงานพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทั้งนี้ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ ให้พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นด้วย เช่น จรรยาบรรณวิชาชีพนักวิจัย จรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี จรรยาบรรณวิชาชีพผู้ตรวจสอบภายใน หรือจรรยาบรรณวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๒๔ ผู้ปฏิบัติงานพึงมีทัศนคติที่ดีและยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

หมวด ๔

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าพนักงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการ ละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการดำเนินการสอบสวนความผิดโดยเร็ว

ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้อำนวยการ หรือ กรรมการ คนใดคนหนึ่ง ละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการสอบสวนความผิดโดยเร็ว

ข้อ ๒๗ หากดำเนินการสอบสวนแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๖ พิจารณาดำเนินการสั่งยุติเรื่องแต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๖ พิจารณาสั่งการเกี่ยวกับการกระทำความผิดของผู้ละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ข้อ ๒๘ การสั่งการของผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๖ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๙ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนและมีการสั่งการตามข้อ ๒๘ แล้ว ให้สถาบันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่การละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของพนักงานและลูกจ้างเป็นความผิดวินัย ให้ผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการกับพนักงานและลูกจ้างดังกล่าวตามข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่การละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของผู้ปฏิบัติงาน อาจเป็นความผิดตามกฎหมายอาญาหรือมีความรับผิดทางละเมิด ให้สถาบันพิจารณาดำเนินคดีอาญาและความรับผิดทางละเมิดกับผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวด้วย

ข้อ ๓๑ การละเว้นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของพนักงานและลูกจ้างที่ไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำความผิดวินัย ความผิดอาญา หรือมีความรับผิดทางละเมิดให้สถาบันดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการปรับปรุงหรือพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวศุภมาส อิศรภักดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ