

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ประจำปี 2567

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. 2566 ซึ่งผลคะแนนภาพรวมของสถาบันฯ ได้คะแนน **75.62 คะแนน** โดยจัดอยู่ในระดับ B สำหรับการประเมิน (ITA) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแบบวัดเพื่อใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐ (สถาบันฯ) จำนวน 3 แบบวัด ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ทั้ง 3 แบบวัด สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด โดยในปี 2566 สถาบันฯ ได้ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด โดยคณะทำงานฯ ขอเรียงจากผลคะแนนประเมิน ITA จากมากไปหาน้อย รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด                | ผลคะแนน |
|----------|--------------------------|---------|
| 1        | การเปิดเผยข้อมูล         | 93.00   |
| 2        | การปฏิบัติหน้าที่        | 91.87   |
| 3        | คุณภาพการดำเนินงาน       | 85.31   |
| 4        | การใช้อำนาจ              | 83.50   |
| 5        | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 80.45   |
| 6        | การปรับปรุงการทำงาน      | 79.82   |
| 7        | การใช้งบประมาณ           | 78.76   |
| 8        | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 78.08   |
| 9        | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 72.84   |
| 10       | การป้องกันการทุจริต      | 41.25   |

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2566**

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินในปี 2566 ต่ำกว่าร้อยละ 85 ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน ได้แก่

| ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                  |                                                                                                                           | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| I1                                                         | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                  | 82.75                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| I2                                                         | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด                             | 84.24                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ตัวชี้วัด                                                  |                                                                                                                           | ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| E15                                                        | มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับสถาบันบางรายมีความเห็นว่าสถาบันยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร | ควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย      |
| ผลการวิเคราะห์                                             |                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกยังขาดความชัดเจนการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</li> <li>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตยังขาดรายละเอียดบางส่วนเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</li> </ul> |

| ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                  |                                                                                                     | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| E5                                         | หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด         | 84.08                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| E11                                        | การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                          | 83.60                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| E12                                        | วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                   | 83.69                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| E14                                        | หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 78.94                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ตัวชี้วัด                                  |                                                                                                     | ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| E12                                        | วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                   | ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น |
| E14                                        | หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | สถาบันควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบัน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับสถาบัน ให้สาธารณชนรับทราบด้วย                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๐30                                        | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                                    | ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลระหว่างผู้มาติดต่อกับสถาบัน ในช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่ออย่างชัดเจนและรวดเร็ว ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการคุ้มครองและเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562                    |
| ผลการวิเคราะห์                             |                                                                                                     | เนื่องจากมีปริมาณงานบริการมากขึ้น และระบบการตรวจสอบข้อมูลเข้าถึงได้ยากทำให้ผู้รับบริการไม่ได้รับความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และขาดการประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างทั่วถึงในช่องทางที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม                                                                                                                                                                                                                                 |

| ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                               |                                                                                                                                                                                  | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| E6                                                                      | หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด                                                                                                      | 81.09                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| E7                                                                      | หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด                                                                                | 81.87                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| E9                                                                      | หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด                                                                                             | 84.27                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| E10                                                                     | หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่                                                 | 84.33                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| O9                                                                      | Social Network                                                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ตัวชี้วัด                                                               |                                                                                                                                                                                  | ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                 |
| E6 และ E7                                                               | หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด<br>หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด | ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของสถาบันให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน                                                                                       |
| E10                                                                     | หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่                                                 | ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น |
| ผลการวิเคราะห์                                                          |                                                                                                                                                                                  | เนื่องจากการเผยแพร่ข้อมูลเนื้อหาที่มีความหลากหลาย ทำให้ผู้รับบริการอาจเกิดความสับสน และยังขาดช่องทางการร้องเรียน บริเวณจุดให้บริการ                                                                                                                                     |

| ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                               |                                                                                                                                                  | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 119                                                     | ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง<br>อย่างน้อยเพียงใด                                               | 72.81                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 120                                                     | ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก<br>อย่างน้อยเพียงใด                                                      | 67.28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 121                                                     | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง<br>อย่างน้อยเพียงใด                                     | 75.27                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 124                                                     | หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว<br>อย่างน้อยเพียงใด | 78.21                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ตัวชี้วัด                                               |                                                                                                                                                  | ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 120                                                     | ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก<br>อย่างน้อยเพียงใด                                                      | สถาบันต้องกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากร มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม |
| ผลการวิเคราะห์                                          |                                                                                                                                                  | ที่ผ่านมาสถาบันใช้แบบฟอร์มในการนำของเข้าออก ซึ่งอาจจะไม่ครอบคลุมถึงการยืมคืนทรัพย์สินราชการ ดังนั้นสถาบันจึงได้จัดทำคู่มือและแนวทางการยืมคืนทรัพย์สินของทางราชการ และแบบฟอร์มการยืมคืน เพิ่มเติม และจะประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องเข้าใจ แนวทางดังกล่าว                                                                                                                                                                                                                          |

| ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                                  |                                                                                              | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 17                                                                         | ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 68.25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 18                                                                         | ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                    | 54.72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 19                                                                         | หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด                 | 78.25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| O20                                                                        | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ตัวชี้วัด                                                                  |                                                                                              | ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 17                                                                         | ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | สถาบันต้องมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในสถาบัน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสถาบันได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น |
| 18                                                                         | ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                    | จัดให้บุคลากรภายในสถาบันได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้                                                                                                                                                                                                                                    |
| O20                                                                        | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ                                   | ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                     |
| ผลการวิเคราะห์                                                             |                                                                                              | ที่ผ่านมาสภานานี้ มีการเผยแพร่แผนงานการใช้จ่ายงบประมาณอยู่ในระบบงานและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสภานานี้ แต่สภานี้ไม่ได้มีแนวทางหรือกระบวนการ/หรือกรอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ บริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้นสภานี้ต้องมี                                                                                                                                                                 |

|  |                                                                                                                                              |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | การจัดทำแนวทาง/ กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้พนักงานภายในสถาบันฯ ได้ยึดถึงปฏิบัติอย่างเคร่งครัด |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ทศพร) |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                                  |                                                                                                                                 | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                  |
| I13                                                                        | ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                       | 74.25                                                                                                                                                                                                                                                  |
| I14                                                                        | ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                         | 75.75                                                                                                                                                                                                                                                  |
| I15                                                                        | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด        | 76.78                                                                                                                                                                                                                                                  |
| I18                                                                        | การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 80.64                                                                                                                                                                                                                                                  |
| I27                                                                        | ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด                           | 73.79                                                                                                                                                                                                                                                  |
| O39                                                                        | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                           | 0                                                                                                                                                                                                                                                      |
| O40                                                                        | การขับเคลื่อนจริยธรรม                                                                                                           | 0                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ผลการวิเคราะห์                                                             |                                                                                                                                 | สถาบันฯ มีการเผยแพร่คำบรรยายรายละเอียดลักษณะงาน (JD) มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา การสรรหา บรรจุแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง ประมวลจริยธรรมแต่ขาดการสื่อสารให้พนักงานทราบอย่างชัดเจน |

| ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                                             |                                                                                                                                                                                            | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 125                                                                   | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด                                                                                       | 73.72                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 126                                                                   | มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด                                                                                                         | 69.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 128                                                                   | หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด                                                                                   | 69.21                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 129                                                                   | หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด                                                             | 75.24                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 130                                                                   | หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด                                                                                            | 75.75                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| O31                                                                   | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                  | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| O36                                                                   | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| O37                                                                   | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน                                                                                                                         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| O42                                                                   | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                                                                                                                                          | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| O43                                                                   | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                                                                                                                           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ตัวชี้วัด                                                             |                                                                                                                                                                                            | ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 126 และ 128                                                           | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด<br>มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด | ทำการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสถาบันรับทราบด้วย นอกจากนี้อาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย |

|                |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O31            | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่        | ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                               |
| O42            | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                | ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน และที่สำคัญคือ ควรมีการกำหนดให้มีการประเมินจริยธรรม และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของในทุกระบวนกร |
| O43            | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอและส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานได้เข้ามาร่วมให้ข้อมูลผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( แบบวัด EIT) เพื่อให้ได้รับทราบข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในการพัฒนาให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสจากมุมมองภายนอก   |
| ผลการวิเคราะห์ |                                                                  | ในปี 2566 พบว่าสถาบัน จัดทำข้อมูลด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขาดเนื้อหาบางหัวข้อส่งผลให้การประเมินที่สถาบันไปให้ สำนักงานปปช. ไม่ได้ทำการตรวจสอบหรือให้คะแนน โดยข้อมูลต่างๆ สถาบันฯ มีครบถ้วนไม่มีการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในสถาบันฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากข้อมูลผลการประเมิน ITA ดังกล่าวข้างต้น สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติได้พิจารณาผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำที่สุดให้แต่ละประเด็น ประกอบข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน ได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติและเพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก สำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2566 ตาม ข้อ O34 มี 7 ประเด็น ที่สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติได้นำมาพิจารณา ในแต่ละประเด็น ดังนี้ ได้แก่

| ประเด็น                                                                  | วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                                                          | ผู้รับผิดชอบเกี่ยวข้อง                                                      | กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลาดำเนินการ      |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b><u>ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</u></b> | การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ | คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและส่วนบริการลูกค้า | แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี 2567 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนี้<br>- การประชุมรวมพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อรับมอบนโยบายจากผู้อำนวยการ<br>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบขั้นตอนและระยะเวลาการบริการในระบบข้อมูล KM <a href="https://km.nimt.or.th">https://km.nimt.or.th</a><br>- หัวหน้ากลุ่มงานติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นตามระยะเวลา<br>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ | ภายในเดือน มีนาคม 2567 |
| <b><u>ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service</u></b>                 | การเพิ่มระบบตรวจสอบสถานะงานบริการสอบเทียบออนไลน์และช่องทางการสื่อสาร                            | ส่วนสารสนเทศและส่วนประชาสัมพันธ์                                            | - เพิ่มช่องทางตรวจสอบสถานะการรับบริการได้ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ของสถาบันให้เข้าถึงง่าย<br>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสถาบัน<br>- Website <a href="http://www.nimt.or.th">www.nimt.or.th</a><br>- facebook/NIMT2541<br>- Youtube NIMT2541<br>- Tiktok nimtthailand                                                                                                                                                                        | ภายในเดือน มีนาคม 2567 |

| ประเด็น                                                                           | วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบเกี่ยวข้อง                        | กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาดำเนินการ          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <u>ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</u>    | การลดความซับซ้อนข้อมูลและเพิ่มช่องทางข่าวสาร                                                                                                                                   | ส่วนสารสนเทศและส่วนบริการลูกค้า               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของสถาบันให้เข้าใจง่ายและเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางเครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสถาบัน</li> <li>- เพิ่มช่องทางการการรับข้อมูลข่าวสารและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสถาบันผ่านช่องทางออนไลน์สแกน QR code บริเวณจุดให้บริการ</li> </ul> | ภายในเดือน มีนาคม 2567     |
| <u>ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</u>                    | การเพิ่มคู่มือและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการยืมคืนทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถึง                                                                 | ฝ่ายบริหารกลาง งานธุรการ และยานพาหนะ          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือและแนวทางการยืมคืนทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- จัดทำแบบฟอร์มการยืมคืนทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง</li> </ul>                                                                                             | ภายในเดือน มีนาคม 2567     |
| <u>ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</u> | กำหนดกระบวนการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจนและเผยแพร่ให้กับพนักงานรับทราบถึงกรอบแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน | ฝ่ายบริหารกลาง/กลุ่มงานบัญชีการเงินและพัสดุ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำกระบวนการ/กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง</li> </ul>                                                                                                        | ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2567 |
| <u>ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</u>        | เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านการประชุม ระบบจัดการองค์ความรู้ KM และอินทราเน็ต และสื่อสารช่องทางการร้องเรียนกรณีไม่ได้ความเป็นธรรมให้พนักงานทราบ                                   | ฝ่ายบริหารกลาง/กลุ่มงานบริหารและทรัพยากรบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้มีการสื่อสารผ่านการประชุม</li> <li>- ประชาสัมพันธ์คู่มือและช่องทางการร้องเรียนผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ KM และอินทราเน็ต</li> </ul>                                                                                                                         | ภายในเดือนเมษายน 2567      |

| ประเด็น                                                                      | วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบเกี่ยวข้อง                                                         | กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินการ            |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b> | <p>เพิ่มเนื้อหาประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและการขับเคลื่อนจริยธรรม และสถาบันฯ พิจารณาปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วนและแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นอย่างเร่งด่วนต่อไป</p> | <p>กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>1. สถาบันฯ มีการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นมาตรการแก้ไขปัญหา โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบันฯ เพื่อให้พนักงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ เข้ามาดูข้อมูล ได้ตามเว็บไซต์ ดังนี้<br/> <a href="https://www.nimt.or.th/main/?p=13757">https://www.nimt.or.th/main/?p=13757</a></p> <p>2. สถาบันฯ ได้มีการจัดทำประกาศ นโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ ตามเว็บไซต์ ดังนี้<br/> <a href="https://www.nimt.or.th/main/?page_id=54017">https://www.nimt.or.th/main/?page_id=54017</a></p> <p>3. สถาบันฯ ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของในทุกระบวนกร ตามเว็บไซต์ ดังนี้<br/> <a href="#">ประมวลจริยธรรม ก.พ.ร.</a></p> <p>4. สถาบันฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา (2566) ในการจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในสถาบันฯ ในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมี</p> | <p>ภายในเดือนมีนาคม 2567</p> |

| ประเด็น | วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบเกี่ยวข้อง | กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน/วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---------|----------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|         |                                        |                        | <p>ส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร และมีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานได้เข้ามาร่วมให้ข้อมูลผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) เพื่อให้ได้รับทราบข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในการพัฒนาให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสจากมุมมองภายนอกด้วย ตามเว็บไซต์ ดังนี้</p> <p><a href="https://www.nimt.or.th/main/">https://www.nimt.or.th/main/</a></p> |                   |

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

### ข้อจำกัดด้านองค์ความรู้

การเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในหลายๆ ครั้งทำให้สถาบันมาตรวิทยาพบว่ามีความท้าทายในการนำเสนอข้อมูลให้ถูกต้องบนเว็บไซต์ ซึ่งต้องอาศัยทั้งความรู้และประสบการณ์ในการปรับปรุงให้ตรงกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้ใน (OIT) ทำให้คะแนนการป้องกันการทุจริตของสถาบันมาตรวิทยาลดลงถึงแม้สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

### ปัญหาและอุปสรรค

1. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมีแบบฟอร์ม (form) หรือแพลตฟอร์ม (platform) ของตัวเองซึ่งบางส่วนอาจมีข้อผิดพลาดไม่ตรงกับองค์ประกอบของข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทำให้ได้ผลการประเมินทำไม่ได้คะแนนในข้อนั้นเป็น 0
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต้องใช้กรอกหมายเลขโทรศัพท์มือถือและใช้รหัส OTP เพื่อนำรหัสนั้นมาตอบ ซึ่งการใช้รหัส OPT ทำให้ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการไม่ประสงค์จะทำแบบวัดเนื่องจากมีความกังวลถึงความปลอดภัย

### ข้อเสนอแนะ

สำหรับข้อที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปัจจุบันได้มีการแสดงเปรียบเทียบองค์ประกอบเก่า-ใหม่ แต่ควรเพิ่มตัวอย่างการรายงานที่ถูกต้องสำหรับหัวข้ออื่นๆ เพื่อหน่วยงานสามารถเข้าใจในประเด็นอื่นๆ อย่างถูกต้อง

คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ