

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๑ และระดับ ๑๒

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้สถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ สามารถบริหารงานได้มีประสิทธิภาพสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรระดับสูงอีกจำนวนหนึ่ง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรฐานการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕ (๕) จึงได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๑ และระดับ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๒” ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๑ และระดับ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ระเบียบ และข้อบังคับใด ๆ ในส่วนที่มีการกำหนดไว้แล้วขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งงานในสายงานวิชาการ และให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๑ และ ๑๒

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

ข้อ ๕ คุณสมบัติเบื้องต้นสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติสอดคล้องตามข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๒ และว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

๕.๑ ในกรณีการสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายใน

ก. ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๑

(๑) วุฒิกศศึกษาและประสบการณ์

๑) มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาที่สถาบันต้องการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า ในสาขาที่สถาบันต้องการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาที่สถาบันต้องการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ได้รับเงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับ ๑๑

ข. ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒

(๑) วุฒิการศึกษาและประสบการณ์

๑) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาที่สถาบันต้องการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า ในสาขาที่สถาบันต้องการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓) มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาที่สถาบันต้องการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๖ ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ได้รับเงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำของระดับ ๑๒

๕.๒ ในกรณีการสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติที่เห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๖ ต้องมีผลงานทางมาตริวิทยา วิชาการ ผลผลิต งานวิจัย ที่แสดงถึงการมีความรอบรู้ ทักษะ ความชำนาญ ที่สอดคล้องตามลักษณะงาน ระดับ ๑๑ และระดับ ๑๒ โดยกำหนดตัวชี้วัดความสามารถในผลงานอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานด้านมาตรวิทยาเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ที่สามารถดำเนินการตามขั้นตอนการวัดเปรียบเทียบผลการวัดนานาชาติ นำเสนอผลงานโดยการตีพิมพ์ผลงาน ทำระบบรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ ส่งความสามารถของการวัด Calibration and Measurement Capabilities (CMC) ไปยังองค์การชั่งตวงวัดระหว่างประเทศ Bureau International des Poids et Mesures (BIPM) และได้รับการบันทึกไว้ในฐานข้อมูล

(๒) มีผลงานที่แสดงถึงความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์งานวิจัยและพัฒนา หรือใช้เพื่อสถาปนามาตรฐานการวัดของประเทศ หรือการพัฒนาอุตสาหกรรม โดยกำหนดตัวชี้วัดเช่น ผลงานต้นแบบ เครื่องมือวัดมาตรฐาน อุปกรณ์หรือวัสดุอ้างอิงที่ใช้ในการวัดปริมาณ กระบวนการที่สมบูรณ์พร้อมใช้ในเชิงพาณิชย์ จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนหลัก จำนวนรางวัลจากผลงานวิจัยหรือที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

(๓) มีผลงานที่แสดงคุณค่าของงานวิจัยและพัฒนา การเขียนหนังสือตำราวิชาการ หรือหลักสูตรที่สอนหรืออบรม หรือการใช้อรรถกถารวบรวมให้เกิดประโยชน์ โดยวัดจากจำนวนผลงานหรือเทคโนโลยีที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์และการสร้างรายได้ให้แก่องค์กรหรือการพัฒนาเทคโนโลยี

(๔) ผลงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา เช่น จำนวนสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งมาก่อน

ข้อ ๗ ในการสรรหาและคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑๑ และ ๑๒” ประกอบด้วย ประธาน คณะอนุกรรมการบริหารสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านมาตรวิทยา ๓ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติเป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้รองประธานคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติเป็นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดเกณฑ์ผลงานและการให้คะแนนมาตรฐานในการพิจารณาภายใต้กรอบผลงานข้อ ๖ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนที่จะมีการพิจารณาคัดเลือกอย่างน้อย ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร

(๒) พิจารณาประเมินผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) ดำเนินการอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้เชี่ยวชาญตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ วิธีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานกลาง เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้น

(๒) ให้ผู้ที่ผ่านคุณสมบัติเบื้องต้น จัดส่งผลงานตามข้อ ๖ ที่เป็นไปตามเกณฑ์ผลงานข้อ ๘ (๑)

(๓) คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นและผลงาน

(๔) คณะกรรมการสัมภาษณ์ผู้ที่มีผลงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยการสัมภาษณ์จะพิจารณาเกี่ยวกับบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ มนุษย์สัมพันธ์ ความรอบรู้และประสบการณ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๓ ปีซ้อนหลัง เป็นต้น

(๕) คณะกรรมการนำเสนอ คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกในแต่ละครั้งไม่จำเป็นต้องครบตามอัตราตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

กัลยา โสภณพนิช

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ