

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานสถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมและเป็นธรรม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรฐานการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติจึงเห็นสมควรออกข้อบังคับว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสถาบันมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งได้รับอนุมัติทำสัญญาปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นพนักงานปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันแรกของปีงบประมาณ ยกเว้นการว่าจ้างพนักงานบางรายที่กำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างปฏิบัติงาน ก็ให้ถือปฏิบัติตามสัญญาดังกล่าว

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้เลื่อนได้ไม่เกินอัตราสูงสุดของช่วงอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ การพิจารณาเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้อาศัยเกณฑ์ดังนี้

(๑) การเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๒) งบประมาณรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนควรอยู่ระหว่าง ๘ - ๑๐% ของฐานเงินเดือนรวมพนักงานทั้งหมด การจะใช้งบประมาณเกินสัดส่วนดังกล่าวจะต้องคำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของสถาบัน และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๓) การเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ที่อยู่ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติงานเกินกว่าหกเดือนแต่ไม่ครบสิบสองเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนได้ตามสัดส่วนของจำนวนเดือนที่ปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานตำแหน่งบริหารระดับสูง ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ประเมินผลงานสำหรับตำแหน่งอื่น ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและแต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อพิจารณาผลงานและเสนอการเลื่อนเงินเดือน เพื่อเสนอผู้อำนวยการอนุมัติต่อไป

ข้อ ๘ การพิจารณาผลงาน ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาเป็นเกณฑ์

ในกรณีพนักงาน ย้าย หรือสับเปลี่ยนหน้าที่ในหน่วยงานในต่างฝ่ายงานหรือต่างสำนักงาน หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีที่แล้วมา ให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นว่า พนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควรหรือไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้งดการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้นั้น

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นสมควรให้ได้เลื่อนเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยก่อนมีการเลื่อนเงินเดือน ให้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน เมื่อการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จในปึงบประมาณใด และปรากฏว่าผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษแต่เป็นโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนได้ในปึงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๑ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นสมควรให้ได้เลื่อนเงินเดือนแต่ได้ถึงแก่กรรมอันมิใช่เกิดขึ้นเนื่องจากการกระทำความผิดวินัยร้ายแรงของตน หรือต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากตำแหน่งไปเพราะเจ็บป่วย ซึ่งแพทย์ได้ตรวจแล้ว เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปึงบประมาณตามปกติ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันแรกของปึงบประมาณที่มีสิทธิจะได้เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๒ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นควรให้ได้เลื่อนเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากตำแหน่งไปเพราะเกษียณอายุตามข้อบังคับ ให้ผู้อำนวยการสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ผู้นั้นในวันสิ้นปึงบประมาณก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่ง แต่จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการก่อนเลื่อนเงินเดือนก่อนเดือนธันวาคม เพื่อประโยชน์ของพนักงาน

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) อยู่ในช่วงเวลาทดลองปฏิบัติงาน

(๒) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีวันลาเกินกว่าหลักเกณฑ์การลาในแต่ละประเภท

(๓) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาถูกลงโทษทางวินัย ในกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ งดบำเหน็จความชอบ

๓.๒ ลดหรือตัดเงินเดือน

๓.๓ สักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน

(๔) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีการขาดงานและทำงานไม่เต็มเวลาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมามีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับมาตรฐาน

ข้อ ๑๔ การที่พนักงานไปศึกษาเพิ่มเติมนอกเวลางาน ลาไปศึกษาต่อ ไม่ถือเป็นข้อผูกพันที่สถาบันจะต้องปรับเงินเดือนให้แต่อย่างใด ยกเว้นนักเรียนทุนที่สถาบันส่งไปศึกษา และพนักงานที่ลาไปศึกษาต่อในสาขาที่ได้รับความเห็นชอบจากสถาบัน ซึ่งจะพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๑๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานนอกเหนือจากข้อบังคับนี้ หรือที่ไม่เป็นไปตามข้อบังคับนี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นว่าสมควรเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจ
ออกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้
ผู้อำนวยการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

สุวิทย์ คุณกิตติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม

ประธานกรรมการมาตรฐานวิทยุแห่งชาติ