

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๗๐๒๔๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย
รับที่ (ศ. ร.ร.)
วันที่ - 2 ต.ค. 2561
เวลา.....

9 ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การยกระดับการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ Thailand 4.0

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การยกระดับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ Thailand 4.0 ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี) สำนักงบประมาณ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ได้เสนอความเห็นและข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย รวมทั้งข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ที่กำหนดให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชน รวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าจำเป็น และไม่เป็นการงบประมาณของประเทศ/และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปีด้วย เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ) ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาให้ครอบคลุมถึงความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนด้านการวิจัยด้วย

๓. ให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เร่งรัดการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการพิจารณาปรับปรุงระบบค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐในภาพรวมทั้งระบบ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานได้อย่างเป็นมืออาชีพสอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ต่อไป

๔. ให้กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และองค์การมหาชน ด้านการวิจัย สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมประสานงานและบูรณาการการดำเนินโครงการ/แผนงานด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมในเรื่องต่าง ๆ ร่วมกันอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนและยกระดับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดความซ้ำซ้อน และตอบสนองต่อเป้าหมายในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ Thailand 4.0 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้องค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมทราบและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (สุทิตินิ) ๑๕๓๓ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th (กัญญาณัฐ/บุษกร)

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การยกระดับการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ Thailand 4.0

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๑๕/๑๐๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๒/๑๔๓๕๙ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๘/๑๒๐๘๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๙๐๑/๕๒๑๔ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๒๐๖๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๒๑๔๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๙/๒๔๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๙/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๗๐๔/๓๙๑๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๗๐๑/๔๒๐๕ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๒/๔๓๕๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๖๘๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๒/๓๕๘๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๒/๓๙๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๖๖๓๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/๓๕๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๑๗. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๓/๓๔๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑
๑๘. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๘๐๒/๖๓๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๑๓/๒๑๑๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๙๐๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ที่ นร. ๖๒๐๙/๔๙๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
๒๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑
๒๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๕๒๘๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๕๕๙๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
๒๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ วช ๐๐๐๓/๖๒๑๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑
๒๗. สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ที่ สสส.ผ.๑/๓๔๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การยกระดับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศสู่ Thailand 4.0 ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๖. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
๒๐. เลขาธิการ ก.พ.
๒๑. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๒. เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
๒๓. เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
๒๔. ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

หลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัย

๑. ที่มา

- ๑.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕/๘ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชน
- ๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบและอนุมัติให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และมติคณะรัฐมนตรีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ให้ กพม. รับผิดชอบการกำกับดูแลและกลั่นกรองเรื่องขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี จากเดิมที่มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับผิดชอบ
- ๑.๓ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่องการยกระดับการวิจัยพัฒนา และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ Thailand 4.0 ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแล้ว มีมติให้ กพม. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัยทั้งระบบ (รวมถึงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน การประเมินผล และการบริหารงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งเดือน และนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป โดยในการนำเสนอให้แบ่งเป็นระยะ ๆ ตามความจำเป็นเร่งด่วนของแต่ละหน่วยงาน
- ๑.๔ สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กพม. ได้เสนอแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัยทั้งระบบ (รวมถึงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน การประเมินผล และการบริหารงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน) ต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็น แล้วให้เสนอ กพม.ต่อไป
- ๑.๕ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาความเห็นของ อ.กพม. แล้วมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัย และเห็นควรจัดให้สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ซึ่งเป็นองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ร่วมในการพัฒนาและรังสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ (Sandbox) (ความเห็นของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นองค์การมหาชนด้านการวิจัยที่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์กลางดังกล่าวเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามความเห็นของ กพม.

๒. สารสำคัญ

หลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัยทั้งระบบ (รวมถึงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน การประเมินผล และการบริหารงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑ ลักษณะขององค์การมหาชนที่จะถือว่าเป็นองค์การมหาชนด้านการวิจัย

- (๑) กฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชนกำหนดให้มีภารกิจ “ดำเนินการวิจัย” เป็นหลัก
- (๒) มีงบประมาณเพื่อดำเนินการวิจัย กับมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรวิจัยเป็นหลัก โดยมีจำนวนบุคลากรวิจัยมากกว่าบุคลากรสายงานอื่น และมีค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนบุคลากรวิจัยมากกว่าบุคลากรสายงานอื่นรวมกัน ทั้งนี้ เมื่อเทียบกับงบประมาณค่าใช้จ่ายทั้งหมด
- (๓) มีตัวชี้วัดบังคับด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจ “ดำเนินการวิจัย” และลักษณะงานขององค์การมหาชนด้านวิจัยแต่ละประเภท
- (๔) มีผลการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการวิจัยที่มีประสิทธิภาพ และแสดงถึงความคุ้มค่า โดยผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการเพิ่มขึ้นของ
 - อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย (IMD หรือ WEF) ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์
 - ดัชนีความสามารถทางด้านนวัตกรรมของประเทศ (เผยแพร่ในรายงาน The Global Innovation Index (GII) - WIPO)
 - มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลงานวิจัย
 - จำนวนผลงานวิจัยและ/หรือองค์ความรู้ที่นำไปประยุกต์ในภาคเศรษฐกิจและสังคม
 - สัดส่วนทรัพย์สินทางปัญญาต่อบุคลากรวิจัย
 - จำนวนนวัตกรรมต่อปี
 - จำนวนสิทธิบัตรต่อปี
 - รายได้รวมจากผลงานวิจัยต่อปี
 - รายได้จากสิทธิบัตรต่อปี
 - จำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ต่อปี
 - มูลค่าผลงานวิจัย

๒.๒ หลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัย

โดยที่รัฐบาลมีนโยบาย Thailand 4.0 ที่มุ่งยกระดับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบในหลักการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้องค์การมหาชนด้านการวิจัยเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้นโยบายของรัฐบาลประสบความสำเร็จได้อย่างแท้จริงและเป็นระบบ จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์กลางในการบริหารองค์การมหาชนด้านการวิจัย ดังนี้

- (๑) ให้ยังคงอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยความสะดวกการมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ไว้ก่อนจนกว่าคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๑๔๔/๒๕๕๘ จะจัดทำข้อเสนอ แนวทาง หรือมาตรฐานในการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและกำหนดระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐแล้วเสร็จ เพื่อให้การปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐสอดคล้องกันทั้งระบบ ไม่เกิดความลักลั่น
- (๒) ในระหว่างที่คณะกรรมการตามข้อ (๑) ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หากองค์การมหาชนด้านการวิจัยแห่งใดมีผลการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการวิจัยที่มีประสิทธิภาพและแสดงถึงความคุ้มค่าตามข้อ ๒.๑ (๔) เป็นที่ประจักษ์ ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นกรณีพิเศษจากเงินรายได้ โดยไม่มีผลผูกพันกับเงินเดือนประจำ และไม่ต้องนำจำนวนเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวมาคำนวณรวมกับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทั้งนี้ การให้เงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้อำนวยการองค์การมหาชนดังกล่าวต้องสอดคล้องกับความสามารถในการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษนั้นด้วย
- (๓) เพื่อให้องค์การมหาชนด้านการวิจัยมีค่าตอบแทนบุคลากรวิจัยที่เหมาะสม สามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย โดยยังคงหลักการควบคุมมิให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนเป็นภาระงบประมาณภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ให้องค์การมหาชนด้านการวิจัยที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละสามสิบของงบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณและมีผลการปฏิบัติงานด้านการวิจัยที่มีประสิทธิภาพและแสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าตามข้อ ๒.๑ (๔) เป็นที่ประจักษ์ สามารถเสนอ กพม. พิจารณายกเว้นให้เป็นรายการนี้
- (๔) ให้องค์การมหาชนด้านการวิจัย ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีโดยหน่วยงานกำกับที่มีอำนาจตามกฎหมาย ดังนี้
- องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (ที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘) ประเมินโดยสำนักงาน ก.พ.ร.
 - องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๐ (ที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘) ประเมินโดยกรมบัญชีกลาง
- ในการนี้ กำหนดให้มีการประเมินองค์การมหาชนด้านการวิจัยทั้งสองประเภทด้วยตัวชี้วัดบังคับด้านการวิจัยและผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒.๑ (๓) และ (๔)

(๕) โดยที่องค์การมหาชนที่ปฏิบัติงานด้านการวิจัยมีความหลากหลาย อาทิ เป็นหน่วยงานด้านการกำหนดนโยบายของรัฐด้านการวิจัย และหน่วยงานที่ทำวิจัย (ทั้งการวิจัยด้าน Basic Research และด้าน Applied Research) หากประสงค์จะเป็นองค์การมหาชนด้านการวิจัยตามข้อ ๒.๑ ให้เสนอ กพม. พิจารณาก่อน และ กพม. อาจกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

๓.๑ เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย รวมทั้งข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๓.๒ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เร่งรัดการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ที่กำหนดให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดให้มีกลไกในการทบทวนความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนแต่ละแห่งอย่างต่อเนื่อง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ รายได้ และเงินทุนสะสมของแต่ละองค์การมหาชนรวมทั้งยึดหลักการที่มีให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าจำเป็นและไม่เป็นภาระงบประมาณของประเทศ/และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปีด้วย เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การมหาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ) ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาให้ครอบคลุมถึงความเหมาะสมของสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนด้านการวิจัยด้วย

๓.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐเร่งรัดการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการพิจารณาปรับปรุงระบบค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐในภาพรวมทั้งระบบ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานได้อย่างเป็นมืออาชีพสอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ต่อไป

๓.๔ ให้กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และองค์การมหาชนด้านการวิจัย สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมประสานงานและบูรณาการดำเนินโครงการ/แผนงานด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมในเรื่องต่าง ๆ ร่วมกันอย่างใกล้ชิดเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนและยกระดับการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่เกิดความซ้ำซ้อน และตอบสนองต่อเป้าหมายในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศสู่ Thailand 4.0 ต่อไป