

**คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)**

.....

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม (พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๑** : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้ตรวจราชการกรม ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัด ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักตรวจราชการ/ กรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของรัฐบาล
- แหล่งข้อมูล** : รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) / กองคลัง
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางศุภมาส เหล็นเรือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๙
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสาวนตยา สังข์กรด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๗๐

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน

จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้จริงของหน่วยงาน X๑๐๐
จำนวนเงินงบประมาณงวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑-๒) ที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ผลการเบิกจ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนักตรวจราชการ **งบดำเนินงาน** (ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินกิจกรรมตามผลผลิต) **งบลงทุน** และ**งบบุคลากร** ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งวดที่ ๑ (ไตรมาส ๑-๒)

๓. วันที่ตัดยอดเบิกจ่าย ได้แก่ วันที่ตัดยอดการเบิกจ่ายในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม (พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- หน่วยวัด : ร้อยละ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้ตรวจราชการกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายสุรศักดิ์ อักษรกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๘
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายสุทธิพร สมแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๕
๒. นางสาวธันยรัตน์ ศานติกรวานิชย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๗๕๒๒
- เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

คำนิยาม/คำอธิบายสูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

คำนิยาม

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ การกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

วิธีการจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผลในขั้นตอนนั้นๆ

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๑๕ กันยายน

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม (พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
- หน่วยวัด : ระดับ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐
- เหตุผลในการวัด : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน ให้สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน ในทุกระดับ โดยมุ่งเน้นที่การบริหารจัดการข้อมูลของบุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มีความสมบูรณ์ตรงตามความต้องการ มีรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสม และสอดคล้องต่อการนำไปใช้งาน นำไปสู่ระบบฐานข้อมูล(Database System) ที่มีคุณภาพสามารถเข้าถึงและใช้งานทั่วทั้งองค์กร ดังนี้
- ๑) ผู้บริหาร สามารถใช้ในการวางแผนกำลังคน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมฯ และใช้ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพื้นที่ปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ
 - ๒) กองการเจ้าหน้าที่ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล โดยผลการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตรงเวลา ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ของผู้รับบริการ ในภาพรวมระดับกรมฯ อย่างทั่วถึง และเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรเข้ากับระบบฐานข้อมูลเดียวทั้งองค์กร
 - ๓) หน่วยงานในสังกัดกรมฯ สามารถบริหารจัดการข้อมูลบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง ตรงเวลา ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ของผู้รับบริการภายในสังกัดหน่วยงาน อย่างทั่วถึง เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานเข้ากับระบบฐานข้อมูลเดียวทั้งองค์กร และเกิดการวางแผนการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
 - ๔) การมีระบบฐานข้อมูล (Database System) ที่มีคุณภาพ ซึ่งได้แก่ โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน : DPIS สามารถสนับสนุนส่งเสริมการจัดการความรู้ นำไปสู่การริเริ่ม สร้างสรรค์ โดยใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป
- แหล่งข้อมูล : กองการเจ้าหน้าที่
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายภูษิต ลัทธินธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๘
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายสรีห์ หอมหวล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๒
๒. นายปริยพ สมจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๔๑๓
๓. นายสามภพ ศิริจันทร์ทางกูร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๘

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มอบหมายผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
๒	แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาคู่มือการใช้งานโปรแกรม DPIS และโปรแกรมสนับสนุนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ที่กรมฯ ได้พัฒนาขึ้น ประกอบด้วย โปรแกรมหนังสือรับรองเงินเดือน, โปรแกรม HR Smart, โปรแกรมตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากร
๓	บุคลากรในสังกัดหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ลงทะเบียนและเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง
๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ลงทะเบียนและเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง
๕	บุคลากรในสังกัดหน่วยงานทุกคน ลงทะเบียน และเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ในรอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค.๖๑ - มี.ค.๖๒) มีจุดมุ่งหมายในการสื่อสารแก่หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ให้มีความสำคัญกับสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการสร้างความเข้าใจต่อการติดตั้งระบบการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรในระดับกรมฯ และระดับหน่วยงาน บุคลากรมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง และหน่วยงานมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรโดยใช้วิธีการต่างๆ ซึ่งในรอบการดำเนินงานนี้กรมฯ ได้กำหนดแนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในการ ใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้แก่บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกหน่วยงาน

๑.๒ พัฒนาโปรแกรมด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมโยงการใช้อ้างอิงข้อมูลบุคคลจากโปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้สารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรมฯ

๒. ในรอบประเมินที่ ๒ (เม.ย. ๖๒ - ก.ย.๖๒) เป็นการวัดคุณภาพสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ลดข้อผิดพลาดในการนำเข้า การแก้ไข การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในหน่วยงาน การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และการนำข้อมูลบุคคลไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลตามมาตรฐานการบริหารจัดการสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน ผ่านฐานข้อมูลโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ทั้งนี้กรมฯได้ปรับ แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑. ให้หน่วยงานมีบทบาท หน้าที่ในการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในเชิงลึก เพื่อบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานตนเอง

๒.๒ กรมฯ ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้แนวทางที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

เอกสาร หลักฐานแสดงผลการดำเนินงาน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐานการดำเนินงาน
๑	มอบหมายผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	คำสั่งจังหวัดมอบหมายผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
๒	แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาคู่มือการใช้งาน โปรแกรม DPIS และโปรแกรมสนับสนุนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ที่กรมฯ ได้พัฒนาขึ้น ประกอบด้วย โปรแกรมหนังสือรับรองเงินเดือน, โปรแกรม HR Smart, โปรแกรมตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากร	หนังสือแจ้ง กลุ่มงาน/ฝ่าย และสำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาวิธีการ และเข้าใช้งานโปรแกรม DPIS หรือโปรแกรมสนับสนุนอื่นๆ เพื่อตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของตนเอง
๓	บุคลากรในสังกัดหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ลงทะเบียนและเข้าใช้งาน(Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง	- ลงทะเบียน และเข้าใช้งานโปรแกรม DPIS ตามช่องทางที่กรมฯ กำหนด พร้อมตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง โดยกรมฯ จะตรวจสอบจำนวนผู้ใช้งานโปรแกรม DPIS ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ใช้แบบฟอร์มที่กรมฯ กำหนด ลงรายการความถูกต้อง หรือรายการข้อมูลที่ผิดพลาด (Check list) พร้อมรับรองโดยเจ้าของข้อมูล
๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ลงทะเบียนและเข้าใช้งาน(Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง	
๕	บุคลากรในสังกัดหน่วยงานทุกคน ลงทะเบียน และเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง	

หมายเหตุ

๑. หลักฐานการดำเนินงาน ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด จัดส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินงานตามค่าระดับคะแนน ๑ - ๒ ไปที่กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒
๒. การตรวจสอบผลการดำเนินงานตามค่าคะแนนระดับ ๓ - ๕ กรมฯ มีระบบตรวจสอบอิเล็กทรอนิกส์ จากการลงทะเบียนใช้งานโปรแกรม DPIS ของบุคลากรทุกคน
๓. แบบฟอร์มบันทึกการความถูกต้องหรือรายการข้อมูลที่ผิดพลาด (Check list) ของบุคลากรในสังกัดทุกคน ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสรุปผลในภาพรวมของหน่วยงานส่งมาที่กรมฯ ผ่านช่องทางที่กรมฯ กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยไม่ต้องจัดส่งแบบฟอร์มดังกล่าวมาที่กรมฯ

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๑	:	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน
หน่วยวัด	:	ระดับ
น้ำหนัก	:	ร้อยละ ๑๕
เหตุผลในการวัด	:	เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
แหล่งข้อมูล	:	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	:	นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	:	๑. นางวรรณภา ลิ้มพานิชย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๑๐ ๒. นางสาววัลรัตน์ เดชบุญมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๑๑

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๕	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ประชาชนเป้าหมายหมายถึง ประชาชนที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนครัวเรือนเป้าหมาย ที่มีความประสงค์
ต้องการเข้ารับการส่งเสริมอาชีพ ครัวเรือนละ ๑ คน ตามแบบสำรวจความต้องการฝึกอาชีพของคนในชุมชน และอยู่ในพื้นที่
เป้าหมายการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามที่จังหวัดได้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชน(จำนวน ๒๘๐,๐๐๐ คน (ครัวเรือน))

๒. สัมมาชีพ หมายถึง อาชีพที่ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม และมีรายได้
มากกว่ารายจ่ายเป็นความพยายามที่จะปรับจากการทำมาหากินเป็นทำมาค้าขาย โดยไม่ได้เอากำไรสูงสุดเป็นตัวตั้ง หรือ
เป็นเป้าหมายสุดท้าย และต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมทางสังคม กล่าวคือ ความสุขของตนและคนทำงาน รวมถึง
ประโยชน์ของผู้บริโภค และผู้รับบริการเป็นหลัก

ระดับที่ ๑ - ระดับ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- รายงานข้อมูลโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระบบบริหารแผนงานโครงการและกิจกรรม (BPM)
และแบบรายงานที่กรมฯ กำหนด

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล(พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
- หน่วยวัด** : ระดับ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๑๕
- เหตุผลในการวัด** : เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑
สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล** : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** ๑.นายทองคุณ บุญศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๐๕
๒. นายอนันต์ เลิศแสง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๖๔
- เกณฑ์การให้คะแนน** :กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่
๒	มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย
๓	มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ
๔	มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย
๕	มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมดและมีการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย

คำนิยาม/คำอธิบาย

หมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๘,๗๘๐ แห่ง ในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) หมายถึง การประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัดเพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ดังนี้จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการกำหนดแนวทางและแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่อาทิเช่น การประชุมหารือหนังสือแจ้งแนวทาง และเอกสารแผนปฏิบัติการ เป็นต้น

ระดับที่ ๒ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีผลการดำเนินงานที่แสดงถึงการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงอาทิเช่น หนังสือแจ้งแนวทางการคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ทะเบียนฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมาย และหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกถึงกรมการพัฒนาชุมชน เป็นต้น

ระดับที่ ๓ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีผลการดำเนินการที่แสดงถึงกระบวนการติดตามควบคุมและกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบBPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จอาทิเช่น การประชุมติดตามผลการดำเนินงานหนังสือสั่งการ และกระบวนการควบคุมกำกับให้มีการรายงานผล เป็นต้น

ระดับที่ ๔ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบBPM ได้ไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด
- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครอบคลุมหมู่บ้านเป้าหมาย

ระดับที่ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบBPM ได้ครบ ๑๐๐ % ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด
- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) ครั้งที่ ๑ ครอบคลุมหมู่บ้านเป้าหมาย

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล(พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด
- หน่วยวัด : ระดับ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
- เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายประพันธ์ วรรณบวร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มประสานงานเศรษฐกิจ
การพัฒนาฐานรากและประชารัฐ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๐๖
๒. นางสาวชนิษฐา ปิ่นกระจาย ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๕๔๔
๓. นางสาวปวีศา สายสุภา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๕๔๔

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการประชุมของคณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.) และคณะทำงานที่ คสป. จัดตั้งขึ้น อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๒	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	(๑) มีการกำหนดทิศทางหรือแนวทางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวประชารัฐ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง (๒) มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กลุ่มเป้าหมายในรูปแบบการเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย (Cluster)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๔	(๑) มีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมกลุ่มเป้าหมายในเชิงธุรกิจ อย่างน้อย ๓ กลุ่ม (๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวด้วยกลไกภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างน้อย ๑ ชุมชน
๕	(๑) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจ มีรายได้เพิ่มขึ้น (๒) มีการคัดเลือกและพัฒนากลุ่มเป้าหมาย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ (๓) ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเดิม มีรายได้เพิ่มขึ้น

คำนิยาม/คำอธิบาย

ระดับที่ ๑ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

๑. รายงานผลในระบบรายงานผลการบริหารงบประมาณและการบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM)
๒. รายงานผลการประชุมที่เสนอต่อผู้บริหารทุกครั้งหลังจากการประชุม

ระดับที่ ๒ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกลไกคณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.)

ระดับที่ ๓ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

๑. แผนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวคิดประชารัฐที่ดำเนินการโดยอาศัยกลไกความร่วมมือทุกภาคส่วน เป็นแผนการพัฒนาพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของจังหวัดที่เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับศักยภาพและความพร้อมของพื้นที่

๒. แนวทางการสร้างและพัฒนาเครือข่าย (Cluster) กลุ่มเป้าหมายที่ประกอบกิจกรรม กิจการ หรือธุรกิจในกลุ่มเดียวกันหรือที่เชื่อมโยงกัน

ระดับที่ ๔ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

๑. รายงานผลการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนาต่อยอด (เรื่องที่พัฒนา) เหตุผลความจำเป็น วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน การติดตาม สนับสนุน และผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๒. รายงานผลการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวด้วยกลไกภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑ ชุมชนประกอบด้วย ประเด็นที่ดำเนินการพัฒนา เหตุผลความจำเป็น วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน การติดตาม สนับสนุน และผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

ชุมชนท่องเที่ยว หมายถึง ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี หมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน (หมู่บ้านท่องเที่ยว สานพลังประชารัฐ)และหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว (OTOP Village)

ระดับที่ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ประจำปี

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล(พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือน
ที่ตกเกณฑ์ จปฐ.
- หน่วยวัด : ระดับ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕
- เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นางพรทิพย์ ไชยวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและ
องค์กรชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๕๑
๒. นายไพรัตน์ จงรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๔๘
- เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีฐานข้อมูลครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
๒	มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย และจำแนกสถานะครัวเรือนยากจนเป้าหมาย
๓	มีแผนปฏิบัติการ และแผนเยี่ยมเยียนครัวเรือนเป้าหมาย
๔	ครัวเรือนเป้าหมายได้รับการส่งเสริม พัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕	มีการติดตามและสรุปรายงานผลการสนับสนุนกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. การจำแนกสถานะครัวเรือนยากจน คือ การจัดประเภทครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๔,๒๐๖ ครัวเรือน เป็น ๔ ประเภท คือ ครัวเรือนที่พัฒนาได้ ครัวเรือนที่ต้องสงเคราะห์ ครัวเรือนที่ตาย/ย้ายออก และครัวเรือนที่ไม่ขอรับความช่วยเหลือ
๒. ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย คือ ครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๑เฉพาะที่พัฒนาได้ จำนวน ๑๕,๔๒๙ ครัวเรือน (เอกสารแนบ)
๓. รายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คือ รายได้ต่ำกว่า ๓๘,๐๐๐ บาท/คน/ปี

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ดังนี้จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีทะเบียนข้อมูลครัวเรือนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ตามแนวทางของกรมฯ

ระดับที่ ๒ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีทะเบียนข้อมูลจำแนกสถานะครัวเรือนยากจนเป้าหมาย
- มีฐานข้อมูลครัวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ.ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ที่พัฒนาได้ของแต่ละจังหวัดตามแนวทางของกรมฯ

ระดับที่ ๓ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีแผนปฏิบัติการและแผนการเยี่ยมเยียนของครัวเรือนเป้าหมาย

ระดับที่ ๔ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีทะเบียนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือน

เป้าหมาย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับที่ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีแผนการติดตาม สนับสนุนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ.
- มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ.

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล(พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๕	: รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนOTOP
หน่วยวัด	: ร้อยละ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๑๕
เหตุผลในการวัด	: รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการOTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
แหล่งข้อมูล	: ๑. ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน ๒. สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๕
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑. จำเริญศักดิ์ พิษพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการตลาด โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๕๑ ๒. นางสาวสุภาวดี คำทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๗๕

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๑๗
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๗
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๙
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๑
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๓

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOF หมายถึง รายได้ในช่วงไตรมาส ๑ - ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒(เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะไตรมาส ๑ - ๒)

สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\left[\begin{array}{l} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOF} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส ๑ - ๒)} \end{array} \right] \div \left[\begin{array}{l} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOF} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส ๑ - ๒)} \end{array} \right] \times ๑๐๐$$

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOF ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะไตรมาส ๑ - ๒)

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)” กรมการพัฒนาชุมชน ทุก ๆ สิ้นเดือน

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล(พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

เหตุผลในการวัด : เป็นตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณทุนหมุนเวียนของกระทรวงการคลัง

แหล่งข้อมูล : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายปรีชา กิตติสัตยกุล ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๙๕, ๐๘ ๑๑๗๑ ๐๕๕๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด ๑. นายสมนึก มณีพินิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๙๒, ๐๘ ๑๙๕๕ ๓๕๓๕

๒. นางสาวพนารักษ์ อนันตภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๗๑, ๐๙ ๔๕๒๙ ๐๓๘๖

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒และ นำเสนอแผนให้ ออ.ส.จ. เห็นชอบ
๒	กำกับติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธาน ออ.ส.จ. หรือ ออ.ส.จ. ทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๓	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ น้อยกว่าร้อยละ ๕๕
๔	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕
๕	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และบันทึกในระบบ SARA ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่าย เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑) จัดให้มีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นแผนที่ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ซึ่งแผนฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด โดยให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) บันทึกผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายกองทุนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดในระบบโปรแกรม SARA ประกอบด้วย ผลการเบิกจ่าย งบบริหาร งบทุนหมุนเวียน งบอุดหนุน ซึ่งส่วนกลางจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในระบบ SARA ของจังหวัด ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๓) รายงานทะเบียนคุมการรับ-จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน

หลักฐานเชิงประจักษ์

๑) มีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

๒) บันทึก หรือวาระการประชุมรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ประธาน อส.จ. หรือ อส.จ. ทราบ

๓) รายงานทะเบียนคุมการรับ-จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน

๔) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนฯ ดูจากรายงานในระบบโปรแกรม SARA ประจำทุกเดือน และตรงตามรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับครัวเรือน ประจำปี ๒๕๖๒

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

เหตุผลในการวัด : เป็นตัวชี้วัดที่กำหนดตามเอกสารงบประมาณกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลรายงานผลการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. และ กชช.๒ค.
app๒.cdd.go.th/bmnreport

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายชัยยา ข้าสะอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๑๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด ๑. นางสาวทิพพรรณ ไชยูปถัมภ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานข้อมูลพื้นฐาน
การพัฒนาชนบท
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๗๙
๒. นางสมจิตร ศิรินาม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๔

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน น้อยกว่า ๙๙.๔๑ % ของจำนวนเป้าหมาย
๒	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๙๙.๔๒ % - ๙๙.๖๐ % ของจำนวนเป้าหมาย
๓	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๙๙.๖๑ % - ๙๙.๘๐ % ของจำนวนเป้าหมาย
๔	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๙๙.๘๑ % - ๑๐๐ % ของจำนวนเป้าหมาย
๕	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๑๐๐ % ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมาย

คำนิยาม/คำอธิบาย

ข้อมูล หมายถึง ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับครัวเรือน (จปฐ.) ที่กำหนดเป้าหมายการจัดเก็บในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒,๘๑๓,๘๕๐ ครัวเรือน ยกเว้นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เนื่องจากเป็นจังหวัดนำร่องในการเก็บเก็บข้อมูลด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๒๑,๑๕๐ ครัวเรือน

$$\text{สูตรการคิดคะแนน} = \frac{\text{จำนวนที่เก็บได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{เป้าหมายครัวเรือนที่จัดเก็บข้อมูล}}$$

: ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน
(จปฐ.) ระดับครัวเรือน ประจำปี ๒๕๖๒
: ร้อยละ

: ร้อยละ ๑๕
: เป็นตัวชี้วัดที่กำหนดตาม
เอกสารงบประมาณกรมการ
พัฒนาชุมชน ประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๒

: ข้อมูลรายงานผลการจัดเก็บ
ข้อมูล จปฐ. และ กชช.๒ค.
app๒.cdd.go.th/bmnreport

: นายชัยยา ข้าสะอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๑๑

๑. นางสาวทิพพรรณ ไชยูป ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
ถัมภ์ กลุ่มงานข้อมูลพื้นฐาน
การพัฒนาชนบท
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑
๖๒๗๙

๒. นางสมจิตร ศิรินาม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนา
ชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๔

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์แก่ อาสาสมัครจัดเก็บ
๒	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูล
๓	จัดทำแผนการดำเนินงานการจัดเก็บข้อมูล
๔	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๕ % ของจำนวนเป้าหมาย
๕	เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๑๐ % ของจำนวนเป้าหมาย

คำนิยาม/คำอธิบาย

ข้อมูล หมายถึง ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับครัวเรือน (จปฐ.) ที่กำหนดเป้าหมายการจัดเก็บในปี ๒๕๖๒
จำนวน ๑๒๑,๑๕๐ ครัวเรือน

$$\text{สูตรการคิดคะแนน} = \frac{\text{จำนวนที่เก็บได้จริง} \times 100}{\text{เป้าหมายครัวเรือนที่จัดเก็บข้อมูล}}$$

SysTools PDF Split & Merge

คำชี้แจงบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระหว่าง อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กับ พัฒนาการจังหวัด
รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้ตรวจราชการกรม ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัด ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักตรวจราชการ/ กรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของรัฐบาล

แหล่งข้อมูล : รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) / กองคลัง

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด :นางศุภมาส เหล็นเรือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๙

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด :นางสาวนาตยา สังข์กรต ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๗๐

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๕	ร้อยละ ๑๐๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน

จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้จริงของหน่วยงาน _____ X ๑๐๐
 จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ผลการเบิกจ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ของ **งบดำเนินงาน** (ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามผลผลิต) **งบลงทุน** และ**งบบุคลากร** ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริง เปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วันที่ตัดยอดเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม (พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- หน่วยวัด : ร้อยละ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้ตรวจราชการกรม ในการกำกับ ติดตาม ก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายสุรศักดิ์ อักษรกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๘
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายสุทธิพร สมแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๕
๒. นางสาวธันยรัตน์ ศานติกรวนิชย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๗๕๒๒
- เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๕	ร้อยละ ๑๐๐

คำนิยาม/คำอธิบายสูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

คำนิยาม

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

วิธีการจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผลในขั้นตอนนั้นๆ

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๑๕ กันยายน

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม (พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของการบริหารข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
- หน่วยวัด : ระดับ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐
- เหตุผลในการวัด : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน ให้สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน ในทุกระดับ โดยมุ่งเน้นที่การบริหารจัดการข้อมูลของบุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้ความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มีความสมบูรณ์ตรงตามความต้องการ มีรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสม และสอดคล้องต่อการนำไปใช้งาน นำไปสู่ระบบฐานข้อมูล(DatabaseSystem) ที่มีคุณภาพ สามารถเข้าถึงและใช้งานทั่วทั้งองค์กร ดังนี้
- ๑) ผู้บริหาร สามารถใช้ในการวางแผนกำลังคน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมฯ และใช้ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพื้นที่ปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ
 - ๒) กองการเจ้าหน้าที่ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล โดยผลการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตรงเวลา ครบคลุมสิทธิประโยชน์ของผู้รับบริการ ในภาพรวมระดับ กรมฯ อย่างทั่วถึง และเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรเข้ากับระบบฐานข้อมูลเดียวทั้งองค์การ
 - ๓) หน่วยงานในสังกัดกรมฯ สามารถบริหารจัดการข้อมูลบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง ตรงเวลา ครบคลุมสิทธิประโยชน์ของผู้รับบริการภายในสังกัดหน่วยงานอย่างทั่วถึง เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานเข้ากับระบบฐานข้อมูลเดียวทั้งองค์การ และเกิดการวางแผนการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
 - ๔) การมีระบบฐานข้อมูล (Database System) ที่มีคุณภาพ ซึ่งได้แก่ โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน : DPIS สามารถสนับสนุน ส่งเสริมการจัดการความรู้ นำไปสู่การริเริ่ม สร้างสรรค์ โดยใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป
- แหล่งข้อมูล : กองการเจ้าหน้าที่
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายภูษิต ลัทธิธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๘
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายสรสิทธิ์ หอมหวล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๒
๒. นายปริญญ์ สมจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๔๑๓
๓. นายสามภพ ศิริจันทรางกูร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๘

เกณฑ์การให้คะแนน :กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ผ่านโปรแกรม DPIS และโปรแกรมสนับสนุนด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคลอื่นๆ
๒	ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยการแจ้งกรมฯ ทุกครั้งที่มีการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน
๓	ดำเนินการตามมาตรฐานการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (๑๕ วัน)
๔	พบข้อมูลบุคลากรผิดพลาด จำนวนไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
๕	พบข้อมูลบุคลากรผิดพลาดจำนวนไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. กรมการพัฒนาชุมชน ได้เปิดสิทธิการเข้าถึงการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนี้

รายการข้อมูลที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้รับสิทธิเข้าถึง เพื่อใช้ในการนำเข้าการแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน	
๑. ประวัติการดำรงตำแหน่ง	๑๐. ประวัติการสมรส
๒. ประวัติการรับเงินเดือน	๑๑. ประวัติการเปลี่ยนชื่อ-สกุล
๓. ประวัติการรับเงินพิเศษ	๑๒. เวลาพำนัก
๔. ประวัติการศึกษา	๑๓. สรุปลานาสะสม
๕. ประวัติการอบรม/ดูงาน/สัมมนา	๑๔. ประวัติคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๖. ประวัติการลา	๑๕. ภาพถ่าย/ลายเซ็น
๗. ประวัติทางวินัย	๑๖. ประวัติใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๘. ประวัติราชการพิเศษ	๑๗. ผลงานดีเด่น
๙. ประวัติความดีความชอบ	๑๘. พันจากรส่วนราชการ

๒. กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนด แนวทาง/วิธีการ ในการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน โดยได้จัดทำเป็นเอกสาร “มาตรฐานการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมการพัฒนาชุมชน” ให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมฯ โดยสามารถใช้ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามค่าคะแนนในระดับ ๑ ค่าคะแนนระดับ ๒ และค่าคะแนนระดับ ๓

๓. การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลบุคลากร ตามค่าคะแนนระดับ ๔ และ ค่าคะแนนระดับ ๕ มีรายละเอียด ดังนี้

การตรวจสอบข้อมูลบุคลากร	วิธีการ	ระยะเวลาการตรวจสอบ
๑. การตรวจพบข้อมูลบุคลากรที่ผิดพลาดจากการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่	ทุกภารกิจและงานประจำของกองการเจ้าหน้าที่ เช่น เครื่องราชฯ หรือ การประเมินเลื่อนระดับ และตำแหน่ง ถ้าพบข้อมูลบุคลากรที่ผิดพลาด จะถูกตรวจสอบไปถึงหน่วยงานต้นสังกัด	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
๒. การตรวจพบข้อมูลบุคลากรที่ผิดพลาดจากการแจ้งของบุคลากรในสังกัดกรมฯ มายังกองการเจ้าหน้าที่	- กองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งจากบุคลากรในสังกัดกรมฯ ให้แก้ไขข้อมูลของตนเองที่ผิดพลาด หรือ ข้อมูลของผู้อื่นที่ผิดพลาด โดยมีเอกสารหรือหลักฐานมาแสดงยืนยัน - ข้อมูลที่ผิดพลาดดังกล่าว ที่มาจากการแจ้งของบุคลากรในสังกัดกรมฯ มายังกองการเจ้าหน้าที่ จะถูกตรวจสอบไปถึงหน่วยงานต้นสังกัด	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
๓. ใช้วิธีการสุ่มตรวจข้อมูลบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด	กองการเจ้าหน้าที่ จะทำการสุ่มตรวจข้อมูลบุคลากรของแต่ละสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด คิดเป็นจำนวน ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนั้นๆ - การนับข้อมูลผิดพลาดที่ค้นพบนับเป็นจำนวนครั้งที่พบข้อมูลผิดพลาดซึ่งบุคลากร ๑ คนอาจมีข้อมูลผิดพลาดมากกว่า ๑ ครั้ง	๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เอกสาร หลักฐานแสดงผลการดำเนินงาน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐานการดำเนินงาน
๑	แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ผ่านโปรแกรม DPIS และ โปรแกรมสนับสนุนด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคลอื่นๆ	หนังสือแจ้งกลุ่มงาน/ฝ่าย และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ให้บุคลากรทุกคนตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลของตนเอง
๒	สนับสนุนระบบการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยการแจ้งกรมฯ ทุกครั้งที่มีการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน	หนังสือแจ้งกรมฯ เมื่อมีการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พร้อมเอกสารแนบตามที่กำหนด โดยแจ้งทุกครั้งที่มีการนำเข้าการแก้ไขและการปรับปรุงข้อมูลดังกล่าว
๓	ดำเนินการตามมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยการนำเข้า การแก้ไข และ	หนังสือแจ้งกรมฯเมื่อมีการนำเข้าการแก้ไขและการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ตามค่า

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐานการดำเนินงาน
	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (๑๕ วัน)	คะแนนระดับ ๒ และมีการระบุวันที่เริ่มแก้ไขข้อมูล วันสิ้นสุดการบันทึกข้อมูล รายการที่แก้ไข และผู้แก้ไขข้อมูล
๔	พบข้อมูลบุคลากรผิดพลาดจำนวนไม่เกิน ๑๕ ครั้ง	กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานตรวจสอบ
๕	พบข้อมูลบุคลากรผิดพลาดจำนวนไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานตรวจสอบ

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ในรอบการประเมินที่ ๑ (ต.ค.๖๑ - มี.ค.๖๒) มีจุดมุ่งหมายในการสื่อสารแก่หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ให้ความสำคัญกับสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการสร้างความเข้าใจต่อการติดตั้งระบบการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรในระดับกรมฯ และระดับหน่วยงาน บุคลากรมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง และหน่วยงานมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลบุคลากรโดยใช้วิธีการต่างๆ ซึ่งในรอบการดำเนินงานนี้กรมฯ ได้กำหนดแนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในการ ใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้แก่บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทุกหน่วยงาน

๑.๒ พัฒนาโปรแกรมด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมโยงการใช้ฐานข้อมูลบุคคลจากโปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้สารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรมฯ

๒. ในรอบประเมินที่ ๒ (เม.ย. ๖๒ - ก.ย.๖๒) เป็นการวัดคุณภาพสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ลดข้อผิดพลาดในการนำเข้า การแก้ไข การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในหน่วยงาน การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และการนำข้อมูลบุคคลไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลตามมาตรฐานการบริหารจัดการสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน ผ่านฐานข้อมูลโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ทั้งนี้กรมฯได้ปรับแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑. ให้หน่วยงานมีบทบาท หน้าที่ในการนำเข้า การแก้ไข และการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในเชิงลึก เพื่อบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานตนเอง

๒.๒ กรมฯ ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้แนวทางที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๑	:	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน
หน่วยวัด	:	ระดับ
น้ำหนัก	:	ร้อยละ ๑๐
เหตุผลในการวัด	:	เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
แหล่งข้อมูล	:	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	:	นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑๖๐๐๖
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	:	นางวรรณภา ลิ้มพานิชย์ ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน โทรศัพท์ ๐๒๑๔๑ ๖๑๑๐ นางสาวธวัลรัตน์ เดชบุญมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๑๑

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย
๒	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย
๓	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย
๔	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย
๕	ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. ประชาชนเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนครัวเรือนเป้าหมาย ที่มีความประสงค์ต้องการเข้ารับการส่งเสริมอาชีพ ครัวเรือนละ ๑ คน ตามแบบสำรวจความต้องการฝึกอาชีพของคนในชุมชน และอยู่ในพื้นที่เป้าหมายการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามที่จังหวัดได้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒๘๐,๐๐๐ คน (ครัวเรือน))

๒. สัมมาชีพ หมายถึง อาชีพที่ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม และมีรายได้มากกว่ารายจ่ายเป็นความพยายามที่จะปรับจากการทำมาหากินเป็นทำมาค้าขาย โดยไม่ได้เอากำไรสูงสุดเป็นตัวตั้ง หรือเป็นเป้าหมายสุดท้าย และต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมทางสังคม กล่าวคือ ความสุขของตนและคนทำงาน รวมถึงประโยชน์ของผู้บริโภค และผู้รับบริการเป็นหลัก

๓. กลุ่มอาชีพ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นใหม่จากการรวมตัวของผู้แทนครัวเรือน (เป้าหมาย ๑๔,๐๐๐ หมู่บ้าน) ตั้งแต่ ๕ ครัวเรือนขึ้นไป ซึ่งผ่านการส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน จำนวน ๓ วัน ที่มีการประกอบอาชีพเดียวกันหรือประเภทอาชีพเดียวกันมาร่วมกันดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือกันและกันในการประกอบอาชีพ

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- รายงานข้อมูลโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระบบบริหารแผนงานโครงการและกิจกรรม (BPM) และแบบรายงานที่กรมฯ กำหนด

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๒	: ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
หน่วยวัด	: ร้อยละ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๑๕
เหตุผลในการวัด	: เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
แหล่งข้อมูล	: สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑.นายทองคุณ บุญศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารจัดการชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๐๕ ๒. นายอนันต์ เลิศแสง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๐๔

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

คำนิยาม/คำอธิบาย

หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๘,๗๘๐ แห่ง ในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น หมายถึง การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH)เป็นการประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัดเพื่อ เปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ดังนี้จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับที่ ๒ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับที่ ๓ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับที่ ๔ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับที่ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- มีเอกสารการรายงานผลการประเมินความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้

แหล่งข้อมูล : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายประพันธ์ วรรณบวร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มประสานงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
โทรศัพท์ ๐๒๑๔๑ ๖๑๐๖
๒. นางสาวชนิษฐา ปิ่นกระจาย ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๕๔๔
๓. นางสาวปวีศา สายสุภา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๕๔๔

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการประชุมของคณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ (คสป.) และคณะทำงานที่ คสป. จัดตั้งขึ้น อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๒	(๑) มีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมกลุ่มเป้าหมายในเชิงธุรกิจ อย่างน้อย ๓ กลุ่ม (๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวด้วยกลไกประชารัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างน้อย ๒ ชุมชน (๓) มีการพัฒนาเครือข่าย (Cluster) กลุ่มเป้าหมายที่ประกอบกิจกรรม กิจการ หรือธุรกิจในลักษณะเดียวกันหรือที่เชื่อมโยงกัน และมีแนวทางการพัฒนาศักยภาพหรือต่อยอดการดำเนินงานเครือข่ายตามแนวประชารัฐ อย่างน้อย ๑ เครือข่าย

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๓	(๑) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจ มีรายได้เพิ่มขึ้น (๒) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือก พัฒนาจนเกิดรายได้เพิ่ม (๓) ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเดิม มีรายได้เพิ่มขึ้น
๔	มีชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่เป็นตัวอย่าง (Best practice) และขยายผลความสำเร็จตามแนวพระราชรัฐ ภายใต้การสนับสนุนส่งเสริมโดยกลไก คสป. อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๓ ตัวอย่าง
๕	สรุปบทเรียนแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและพระราชรัฐ ที่ประสบความสำเร็จ

คำนิยาม/คำอธิบาย

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ดังนี้จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

๑. รายงานผลในระบบรายงานผลการบริหารงบประมาณและการบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM)

๒. รายงานผลการประชุมที่เสนอต่อผู้บริหารทุกครั้งหลังจากการประชุม

ระดับที่ ๒ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

๑. รายงานผลการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม
ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนาต่อยอด (เรื่องที่พัฒนา) เหตุผลความจำเป็น วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน การติดตาม
สนับสนุน และผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๒. รายงานผลการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวด้วยกลไกพระราชรัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์
จำนวน ๒ ชุมชนประกอบด้วย ประเด็นที่ดำเนินการพัฒนา เหตุผลความจำเป็น วิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน การติดตาม
สนับสนุน และผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๓. รายงานผลการพัฒนาเครือข่าย (Cluster) กลุ่มเป้าหมายที่ประกอบกิจกรรม กิจการ หรือธุรกิจ
ลักษณะเดียวกันหรือที่เชื่อมโยงกันประกอบด้วย ชื่อเครือข่าย เหตุผล/ความเป็นมา และแนวทางการพัฒนาศักยภาพหรือ
ต่อยอดการดำเนินงานและอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ระดับที่ ๓ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและพระราชรัฐ ประจำปี

ระดับที่ ๔ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

บทเรียนความสำเร็จกลุ่มเป้าหมายต้นแบบ

ระดับที่ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

รูปแบบหรือโมเดล (Model) การขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและพระราชรัฐ
ที่ประสบความสำเร็จ

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละที่คงเหลือของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
- หน่วยวัด : ร้อยละ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕
- เหตุผลในการวัด : เป็นงานสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
- แหล่งข้อมูล : สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายอุทัย ทองเดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๖
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นางพรทิพย์ ไชยวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและ
องค์กรชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๕๑
๒. นายไพรัตน์ จงรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๔๘
- เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือเกินร้อยละ ๗
๒	ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๗
๓	ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๖
๔	ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๕
๕	ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๔

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. การจำแนกสถานะครัวเรือนยากจน คือ การจัดประเภทครัวเรือนยากจนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๔,๒๐๖ ครัวเรือน เป็น ๔ ประเภท คือ พัฒนาได้ ต้องสงเคราะห์ ตาย/ย้ายออก และไม่ขอรับความช่วยเหลือ

๒. ครั้วเรือนยาจนเป้าหมาย คือ ครั้วเรือนยาจนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๑เฉพาะที่พัฒนาได้ จำนวน ๑๕,๔๒๙ ครั้วเรือน (เอกสารแนบ)

๓. รายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คือ รายได้เฉลี่ยต่ำกว่า ๓๘,๐๐๐ บาท/คน/ปี

ศจพ.จ. คือ ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจังหวัด

ศจพ.อ. คือ ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ

ระดับที่ ๑ - ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ดังนี้จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

ระดับที่ ๑ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- ทะเบียนครั้วเรือนยาจนเป้าหมายตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ
- ทะเบียนกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครั้วเรือนเป้าหมายที่ตกเกณฑ์

จปฐ. ตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ

- มีการสรุปผลการดำเนินการร้อยละของครั้วเรือนยาจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

คงเหลือ เกินร้อยละ ๗

ระดับที่ ๒ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- ทะเบียนครั้วเรือนยาจนเป้าหมายตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ
- ทะเบียนกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครั้วเรือนเป้าหมายที่ตกเกณฑ์

จปฐ. ตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ

- มีการสรุปผลการดำเนินการร้อยละของครั้วเรือนยาจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๗

ระดับที่ ๓ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- ทะเบียนครั้วเรือนยาจนเป้าหมายตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ
- ทะเบียนกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครั้วเรือนเป้าหมายที่ตกเกณฑ์

จปฐ. ตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ

- มีการสรุปผลการดำเนินการร้อยละของครั้วเรือนยาจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๖

ระดับที่ ๔ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- ทะเบียนครั้วเรือนยาจนเป้าหมายตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ
- ทะเบียนกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครั้วเรือนเป้าหมายที่ตกเกณฑ์

จปฐ. ตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ

- มีการสรุปผลการดำเนินการร้อยละของครั้วเรือนยาจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๕

ระดับที่ ๕ ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ จึงถือว่าผ่านตัวชี้วัด

- ทะเบียนครั้วเรือนยาจนเป้าหมายตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ
- ทะเบียนกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครั้วเรือนเป้าหมายที่ตกเกณฑ์

จปฐ. ตามแบบหนังสือสั่งการของกรมฯ

- มีการสรุปผลการดำเนินการร้อยละของครั้วเรือนยาจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.

คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๔

หมายเหตุ จังหวัดที่ไม่มีกลุ่มเป้าหมายตามตัวชี้วัด : ร้อยละของครั้วเรือนยาจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์

จปฐ. คงเหลือ นับเป็นผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดในระดับคะแนน ๕

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๕ : รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

เหตุผลในการวัด : รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการ OTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว

แหล่งข้อมูล : ๑. ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน
๒. สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๕

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑.จำเอนกสัจด์ พิชพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการตลาด
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๕๑
๒. นางสาวสุภาวดี คำทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๖ ๒๖๓๕ ๔๓๖๕

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๑๗
๒	ไม่เกินร้อยละ ๑๗
๓	ไม่เกินร้อยละ ๑๙
๔	ไม่เกินร้อยละ ๒๑
๕	ไม่เกินร้อยละ ๒๓

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง รายได้สะสมระหว่างไตรมาส ๑ - ๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\left[\begin{array}{c} \text{รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒} \\ \text{(ไตรมาส ๑ - ๔)} \end{array} \right] - \left[\begin{array}{c} \text{รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑} \\ \text{(ไตรมาส ๑ - ๔)} \end{array} \right] \times ๑๐๐$$

รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาส ๑ - ๔)

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)”
กรมการพัฒนาชุมชนทุก ๆ สิ้นเดือน

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : เป็นตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณทุนหมุนเวียนของกระทรวงการคลัง

แหล่งข้อมูล : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นายปรีชา กิตติสัตยกุล ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๙๕, ๐๘ ๑๑๗๑ ๐๕๕๑

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด ๑. นายสมนึก มณีพินิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๙๒, ๐๘ ๑๙๕๕ ๓๕๓๕

๒. น.ส.พนารักษ์ อนันตภูมิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๐๗๑, ๐๙ ๔๕๒๙ ๐๓๘๖

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๓	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔
๔	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖
๕	เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘ และบันทึกในระบบ SARA ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามรายงานทะเบียนคุมการรับ-จ่าย เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑) จัดให้มีแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นแผนที่ดำเนินการ ตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ซึ่งแผนฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด โดยให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) บันทึกผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายกองทุนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดในระบบโปรแกรม SARA ประกอบด้วย ผลการเบิกจ่าย งบบริหาร งบทุนหมุนเวียน งบอุดหนุน ซึ่งส่วนกลางจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในระบบ SARA ของจังหวัด ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๓) รายงานทะเบียนคุมการรับ-จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน

หลักฐานเชิงประจักษ์

๑) บันทึก หรือวาระการประชุมรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ประธาน อส.จ. หรือ อส.จ. ทราบ

๒) รายงานทะเบียนคุมการรับ-จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในระยะเวลาที่กำหนด เป็นประจำทุกเดือน

๓) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนฯ ดูจากรายงานในระบบโปรแกรม SARA ประจำทุกเดือน และตรงตามรายงานทะเบียนคุมการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละของผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

เหตุผลในการวัด : เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้รับการยอมรับในระดับพื้นฐาน/ท้องถิ่นภายในประเทศ มีการพัฒนารูปแบบ/ออกแบบผลิตภัณฑ์/บรรจุภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถผลิตซ้ำในปริมาณและคุณภาพใกล้เคียงกัน เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นเฉพาะตัว เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมาตรฐาน และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร มีแบรนด์สินค้าที่สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมการตลาด

แหล่งข้อมูล : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๐๕

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด ๑. นางสาวณัฐนิช อินทสระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๘๑
๒. นางสาวรณณ ณะรังษี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๐๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากเป้าหมายที่กำหนด
๒	ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากเป้าหมายที่กำหนด
๓	ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมายที่กำหนด
๔	ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากเป้าหมายที่กำหนด
๕	ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมายที่กำหนด

คำนิยาม/คำอธิบาย

คำนวณจากผลิตภัณฑ์ปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ที่ลงทะเบียนเป็นผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๘๙,๑๖๐ ผลิตภัณฑ์ โดยมีเป้าหมาย ดำเนินการ ๗,๖๐๐ ผลิตภัณฑ์

SysTools PDF Split & Merge

เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล (พัฒนาการจังหวัด)

ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการหนี้สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

เหตุผลในการวัด : เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นยุทธที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม “การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง” ซึ่งเป็นการส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ เพื่อปรับการคิดเชิงระบบ การวางแผนอนาคต การออมและการลงทุน การดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว ซึ่งปัญหาหนี้สินครัวเรือนเป็นปัญหาที่สำคัญและปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางสังคม เศรษฐกิจ และ ความมั่นคงของประเทศ จึงจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง โดยการส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ครัวเรือน/ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเอง อันเป็นการพัฒนาโครงสร้างทางสังคมควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างแท้จริง

แหล่งข้อมูล : สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นายทรงพล วิชัยชิตะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๙๒

ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑. นายกฤษ จันทราศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมองค์การการเงินชุมชน
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๑๐๐
๒. นางสาวจุฑามาศ ปลาดศรี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๒๑๔๑๖๑๕๘

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๕	ร้อยละ ๑๐๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน : ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน (สถาบันการจัดการการเงินทุนชุมชน) ที่จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๐ จำนวน ๙๒๔ แห่ง และที่จัดตั้งขึ้นเพิ่มเติมโดยไม่ใช้งบประมาณ ซึ่งจังหวัดได้แจ้งฐานข้อมูลไว้ที่กรมการพัฒนาชุมชน

ครัวเรือนเป้าหมาย : ครัวเรือนที่สามารถบริหารจัดการหนี้ โดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชนเป็นผู้ขับเคลื่อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐, ๒๕๖๑ และ ครัวเรือนที่เข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการหนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ครัวเรือน หมายถึง ครอบครัวเดี่ยวที่ประกอบด้วย พ่อ แม่ ลูก ตามกฎหมาย (โดยการสมรสหรือมีความผูกพันทางสายโลหิต หรือการมีบุตรบุญธรรม) ที่อาศัยอยู่ในบ้านหลังเดียวกัน หรือคนโสดที่แยกบ้านกับพ่อ แม่ และประกอบอาชีพหลักแยกจากพ่อ แม่ หากในบ้านหลังเดียวกันมีครอบครัวเดี่ยวหลายครอบครัว ให้นับเป็นครัวเรือนที่แยกกัน เช่น บ้านหลังหนึ่งมีครอบครัวเดี่ยว ๓ ครอบครัว ให้นับเป็น ๓ ครัวเรือน

การบริหารจัดการหนี้: การบริหารจัดการหนี้ให้กับประชาชนที่เป็นหนี้จากกลุ่ม/องค์กร/กองทุนการเงิน ในหมู่บ้าน/ชุมชน เข้าซ้อนกันหลายสัญญาเงินกู้ ให้เหลือเพียงหนึ่งสัญญาเงินกู้ต่อหนึ่งครัวเรือน และหมายความรวมถึงการแก้ไขปัญหาหนี้้นอกระบบของคนในชุมชน โดยการบริหารจัดการของศูนย์จัดการกองทุนชุมชนและการส่งเสริมสนับสนุนของคณะกรรมการจัดการกองทุนชุมชนระดับหมู่บ้าน

หนี้ หมายถึง หนี้ที่เกิดจากการกู้ยืมเงินจากกลุ่ม/องค์กร/กองทุนการเงิน ในหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง (กทบ.) กลุ่มอาชีพต่างๆ และหนี้้นอกระบบ โดยไม่รวมหนี้ที่เกิดจากการกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงินอื่น

ลดหนี้: การที่ครัวเรือนมีหนี้สินคงค้างลดลง เมื่อเข้าสู่การบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชนและการส่งเสริมสนับสนุนของคณะกรรมการจัดการกองทุนชุมชน

ปลดหนี้: การที่ครัวเรือนไม่มีหนี้สินคงค้าง เมื่อเข้าสู่การบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน
