



กรมการขนส่งทางบก



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

DLT 2020 Action Plan for the Promotion of Discipline, Integrity and Ethics and Prevention and Suppression of Corruption.



กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

<http://apps.dlt.go.th/hr/winai/index.html>

คำนำ

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการแปลงแนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สู่การปฏิบัติราชการตามพันธกิจของกรมการขนส่งทางบก ด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ทั้งมาตรการเชิงบวกในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างการรักษาวินัย เพื่อป้องกันป้องปรามและยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรการในการตรวจสอบปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้น เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งความพอเพียงควบคู่ไปกับการมีจิตอาสาและให้ความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการติดตามผล การดำเนินการในระหว่างปีและมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทั้งยังเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบกได้อย่างเป็นระบบ

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่จัดทำไว้นี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ตลอดจนประชาชนทั่วไป หากมีข้อบกพร่องประการใดขออภัย โดยยินดีรับข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงในโอกาสต่อไป

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง	๑ - ๔
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรรการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....	๓
๑.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรรการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕ - ๑๗
๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม.....	๕
๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	๙
๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต.....	๑๓
๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต.....	๑๖
ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๘ - ๑๙
๓.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน.....	๑๘
๓.๒ กรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ และแบบฟอร์มรายงาน.....	๑๙

ส่วนที่ ๑

สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยมส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคมเครือข่ายต่างๆ ชุมชนและประชาชนสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นในสังคม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพมีจิตบริการทำงานในเชิงรุกมองไปข้างหน้าและสร้างค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและลงมือต่อการทุจริตและประเพณีนิยมทุกรูปแบบ

คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อที่ประชุมรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักด้านที่ ๑๒ เรื่อง การแก้ไขปัญหาทุจริตและประเพณีนิยม มุ่งเน้นให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อช่วยป้องกันและลดการทุจริตประเพณีนิยมอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประเพณีนิยมอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประเพณีนิยมโดยกำหนดให้การแก้ไขปัญหาทุจริตและประเพณีนิยมในวาระการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำเป็นนโยบายเร่งด่วน ให้มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประเพณีนิยมอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดภัยและประเพณีนิยมโดยเร็วที่สุดพร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประเพณีนิยม

รัฐบาลจึงได้กำหนดให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยมในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใส สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยดีขึ้นและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีการถ่ายทอดส่งต่อนโยบายสู่การขับเคลื่อนของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับผ่านทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยม และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

กรมการขนส่งทางบก ได้จัดทำปฏิบัตินโยบายการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างพัฒนาและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กระทรวงคมนาคม และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ทราบ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการขนส่งทางบกมีกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๑.๑.๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก
- (๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารกรมการขนส่งทางบกแสดงเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างชัดเจน
- (๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัตินโยบาย
- (๔) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางบกปฏิบัตินโยบาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบ การทุจริต ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบ การทุจริต

๑.๑.๒. เป้าหมาย

- (๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบกทุกระดับมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
- (๒) กรมการขนส่งทางบกมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณี การทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
- (๓) มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัตินโยบายของกรมการขนส่งทางบก และ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.๑.๓. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) กรมการขนส่งทางบกสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- (๒) ผู้บริหารและบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
- (๔) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมการขนส่ง ทางบกในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

๑.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมการขนส่งทางบก โดยหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้กลยุทธ์หลักใน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามรวบรวม ข้อมูลผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ จำนวน ๑๘ เรื่อง ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลสำเร็จทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ เรื่อง และมีการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลสำเร็จ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด โดยมีสรุปผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด คือ “จำนวน เรื่องที่สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะ แจ้งหรือชี้เบาะแสกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิดในปิงบประมาณ” ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง แต่มีผลการดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๖ เรื่อง ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔๐ สาเหตุที่ทำให้การดำเนินการ ไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากการดำเนินการของเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเป็นการติดต่อสื่อสาร หรือแสดงออกทางความคิดเห็น และแลกเปลี่ยน ข้อมูลผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม จึงเป็นเรื่องที่ยูนอกเหนือการควบคุมได้

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดเพื่อ ประเมินผลสำเร็จ ๖ ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด และเป็นไปตามเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด

๑.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สร้างระบบป้องกันการทุจริต” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ เรื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสำเร็จ ๕ ตัวชี้วัด ซึ่งมี ผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด และเป็นไปตามเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด

๑.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริต” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๖ เรื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสำเร็จ ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด

๑.๒.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้ทั้ง ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๖ (๑๔ ตัวชี้วัด) มีผลการดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และร้อยละ ๔๐ (๑๐ ตัวชี้วัด) มีผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด มีเพียงร้อยละ ๔ (๑ ตัวชี้วัด) ที่มีผล การดำเนินการ ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากค่าเป้าหมายที่กำหนดเป็นการจัดเก็บข้อมูลจากจำนวนการแสดงออกทางความคิดเห็นของสมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม ซึ่งมีทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นสมาชิก จึงเป็นเรื่องที่ไม่อาจควบคุมได้

๑.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้พบว่า (๑) การกำหนดค่าเป้าหมายบางกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ยังไม่มีความเหมาะสมเนื่องจากเป็นเรื่องที่ไม่สามารถบริหารจัดการให้ผลการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ จึงไม่สะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริง (๒) การจัดส่งข้อมูลรายงานของหน่วยงานในสังกัดส่วนใหญ่ไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงส่งผลให้การจัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินการและการทบทวนผลการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไปมีความล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในภาพรวมของกรมการขนส่งทางบก สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง ดังนี้

๑.๓.๑ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดผลสำเร็จ และค่าเป้าหมาย ให้มีความเหมาะสม สามารถเก็บข้อมูลเพื่อวัดผลการดำเนินการได้ในปีงบประมาณ รวมทั้งกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

๑.๓.๒ สำหรับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือตัวชี้วัดที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการให้ ขบ.ทราบ ควรจัดส่งข้อมูลให้ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักงานเลขานุการกรม บรรจุไว้ในแผนการตรวจราชการประจำปี เพื่อให้ ตรข. กำกับติดตามและเร่งรัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา

๑.๓.๓ แจ้งเวียนเผยแพร่แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมกำหนดแนวทางการติดตามเพื่อประเมินผลให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

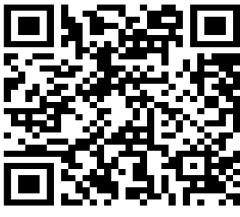
๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
สร้างระบบการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม กรมการขนส่งทางบก	๑. ร้อยละของสมาชิกกลุ่มเครือข่าย ที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	หน่วยงานพิจารณาดำเนินการและแจ้ง ข้อมูล ชื่อ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ พร้อมอีเมลไลน์ของบุคคล เพื่อเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่ายของกรมการขนส่ง ทางบก จำนวน ๒ คน ดังนี้ (๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน (๒) บุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน ได้แก่ ประชาชน, ผู้ประกอบการ, เจ้าหน้าที่รัฐ/ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำ หน่วยงานอื่น ซึ่งสามารถให้ความเห็น/ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการ พัฒนางานโดยต้องได้รับความยินยอม จากบุคคลดังกล่าวด้วย โดยมีหนังสือแจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ (กวส.) ทราบ หรือแจ้งทาง E-mail : discipline.dlt@gmail.com	ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
		๒. จำนวนเรื่องในการสื่อสารเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริม ระบบคุณธรรม จริยธรรมในปี งบประมาณ	๒๔ เรื่อง	เผยแพร่สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูลความ คิดเห็น/องค์ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และรับฟังข้อเสนอแนะ ความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร ผ่านสมาชิกกลุ่มเครือข่าย ทางแอปพลิเคชันไลน์	กจท. (กวส.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย
	๒. การส่งเสริมความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณการ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากรและข้าราชการ บรรจุใหม่ หรือที่รับโอนมา จากหน่วยงานอื่น QR Code แบบฟอร์มรายงาน ตัวชี้วัดที่ 5, 13, 14 	๓. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ หรือรับโอนในปีงบประมาณ ได้รับ การอบรมให้ความรู้เพื่อนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	เก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการบรรจุ ใหม่หรือรับโอน ที่เข้ารับการปฐมนิเทศ ฟังการถ่ายทอดความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อนเข้า ปฏิบัติงาน	กจท. (กวส. และ กพน.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
		๔. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี”	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เก็บข้อมูลจากคะแนนผลการทดสอบ ประเมินภายหลังการฝึกอบรม	กจท. (กพน.)	
		๕. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริม องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน ปีงบประมาณ	๖ เรื่อง	หน่วยงานเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้เรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา บรรณการและผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล, ค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความ ตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและ ข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านคุณธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพการ พัฒนาบุคลากรกรรมการ ขนส่งทางบก ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๖. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่าน การทดสอบความรู้ความเข้าใจตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด (พนักงานราชการและลูกจ้าง ทุกประเภท)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	จัดเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูล จากการทดสอบวัดระดับความรู้ ความเข้าใจของพนักงานราชการและ ลูกจ้างทุกประเภทในสังกัดทั่วประเทศ ผ่านระบบออนไลน์ ทุกหน่วยงาน กำกับ ติดตาม บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ตามบัญชีรายชื่อ) ให้เข้าทำ แบบทดสอบออนไลน์ (Google Form) ตามช่วงระยะเวลาที่ ขบ. กำหนด และรายงานผลในภาพรวม เป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ทาง E-mail : discipline.dlt@gmail.com ทั้งนี้ ขบ. โดย กจท. จะมีหนังสือแจ้ง ให้ดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง	กจท. (กวส.) และบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไก การทุจริตในรูปแบบต่างๆ
		๗. ร้อยละของระดับการรับรู้และการ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตกรรมการ ขนส่งทางบก ของบุคลากรใน สังกัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	จัดเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูล จากการสำรวจการรับรู้และการมีส่วน ร่วมของตัวแทนบุคลากรในสังกัด ทั่วประเทศ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งนี้ ขบ. โดย กจท. จะมีหนังสือแจ้งให้ ดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง	กจท. (กวส.) และบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
		๘. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านการฝึกอบรมทางไกล หลักสูตร (ข้าราชการบรรจุใหม่ HRD : e-Learning ออนไลน์) ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการ บรรจุใหม่ที่เข้าอบรมทางไกล หลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการอบรมรายวิชาที่กำหนด ในหลักสูตร	กจท. (กพน.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
	๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชีของ ข้าราชการใหม่	๙. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการประเมินภายหลังการ ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จัดเก็บข้อมูลโดยเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนิน โครงการประเมินผลการมีส่วนร่วม ในระหว่างการฝึกอบรมและแบบ ประเมินภายหลังการฝึกอบรม	กจท. (กพน. และ กวส.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไกและกระบวนการ ในการป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต
	๕. ตรวจสอบประวัติการถูก ลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/ ไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการของข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณา แต่งตั้งบุคคล	๑๐. ร้อยละของการตรวจสอบประวัติ บุคคล เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง/ เลื่อน	ร้อยละ ๑๐๐	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานจาก การตรวจสอบประวัติบุคคลในกรณี ที่ ขบ. มีการพิจารณาประเมินเพื่อ แต่งตั้ง/เลื่อนระดับ	กจท. (กสจ. และ กวส.)	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
ส่งเสริมคุณธรรมบน ฐานของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. การประเมินหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม (ส่วนกลาง)	๑๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ส่วนกลางที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ “คุณธรรม” QR Code เกณฑ์/ตัวชี้วัด  แบบประเมินองค์กร คุณธรรมระดับสำนัก/ กอง หรือเทียบเท่า 	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ๙ ข้อ (ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยต้อง ดำเนินการและจัดให้มี - ประกาศเจตนารมณ์ “องค์กร คุณธรรม” ระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า (บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันกำหนดจากคุณธรรมหลัก วินัย พอเพียง สุจริต และจิตอาสา) - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและการ จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย ตามเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๒ -๓ ทุกหน่วยงานสามารถเลือก ดำเนินการตามนโยบายหลัก ขบ. เพื่อกระตุ้นปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรในการรวมพลังจิตอาสามี ส่วนร่วมสร้างสิ่งแวดล้อมและสังคม ที่ดี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาในการ จัดส่งรายงานการประเมินเป็นไปตาม ปฏิทินที่กรมการศาสนากำหนด (ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓)	สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ทุกหน่วยงาน ในส่วนกลาง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริม หน่วยงานในสังกัดกระทรวง คมนาคมให้เป็นองค์กร คุณธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
	๒. โครงการหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลัก ประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒	๑๒. จำนวนข้าราชการเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	เก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการ ในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมและ ผ่านการฝึกอบรมในรุ่นที่ ๔/๖๒	กจท. (กพน.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
	๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเผยแพร่พระราช ดำรัส/พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช	๑๓. จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหา กษัตริย์ ในปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	หน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และจิตอาสา/จิตสาธารณะ โดย ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมที่จัดขึ้น และสื่อสารเผยแพร่ พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของ พระมหากษัตริย์ไทย เพื่อปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวคิด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี วินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา ให้กับ เจ้าหน้าที่และส่งเสริมให้มีพฤติกรรม ที่ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
	QR Code แบบฟอร์มรายงาน ตัวชี้วัดที่ 5, 13, 14 	๑๔. จำนวนการเผยแพร่พระราช ดำรัส/พระบรมราโชวาทใน ปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง		ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐาน ความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
	๔. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	จัดเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลจากการทดสอบวัดระดับความรู้ ความเข้าใจของพนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภทในสังกัดทั่วประเทศ ผ่านระบบออนไลน์ ทุกหน่วยงาน กำกับ ติดตาม บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ตามบัญชีรายชื่อ) ให้เข้าทำแบบทดสอบออนไลน์ (Google Form) ตามช่วงระยะเวลาที่ ขบ. กำหนด และรายงานผลในภาพรวมเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ทาง E-mail : discipline.dlt@gmail.com ทั้งนี้ ขบ. โดย กจท. จะมีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง	กจท. (กอส.) และบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
	๕. จัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน	๑๖. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก (ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	หน่วยงานจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชยเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ได้รับเลือกยังคงยึดมั่นในความดีและเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ถือเอาเป็นแบบอย่างต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม หรือใช้หลักเกณฑ์ที่ คค.	ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
		๑๗. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก (ระดับองค์กร (ขบ.) ใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี ๒๕๖๓ ตามที่กระทรวงแจ้งให้ดำเนินการ)	ไม่น้อยกว่า ๑ คน		กอส. และหน่วยงานในสังกัด ขบ.	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
				กำหนดในการคัดเลือก “คนต้นแบบ คมนาคม” ในปีที่ผ่านมา QR Code หลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ปี 2562 		
	๖. จัดกิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	๑๘. จำนวนข้าราชการในสังกัดได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ไม่น้อยกว่า ๒ คน	พิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่นตาม หลักเกณฑ์ที่สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนด	กพน. และ หน่วยงาน ในสังกัด ขบ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต	๑. การทบทวนปรับปรุงและจัดทำประกาศกรมการขนส่งทางบกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณ ธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	๑๙. จำนวนประกาศกรมการขนส่งทางบกที่ได้รับการปรับปรุง/จัดทำเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากการทบทวนปรับปรุง หรือจัดทำประกาศกรมการขนส่งทางบกเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ภายในปีงบประมาณ	กจท. (กวส.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต
	๒. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพจน์มิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ QR Code แบบฟอร์มที่ 1 –10 ใช้ในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต 	๒๐. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์จัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพจน์มิชอบของกรมการขนส่งทางบก ๒๑. ร้อยละของหน่วยงานในภารกิจหลัก (Core function) ที่ดำเนินการ วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพจน์มิชอบ	ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือกงาน/ภารกิจงาน/กระบวนการ จำนวน ๑ กระบวนการ เพื่อวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามแบบฟอร์มและคู่มือแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้านใดด้านหนึ่งใน ๓ ด้าน ดังนี้ (๑) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (๓) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	กจท. (กวส.), หน่วยงาน ภารกิจหลัก (กตส., สนค., สนท., สนภ., สนร., สนว., สนส., และ สขพ. ๕) และหน่วยงาน สนับสนุนซึ่งมี งานหรือภารกิจ ที่เจ้าหน้าที่ยังมี การใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมมาตรการ กลไกและกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
	QR Code - คู่มือแนวทางประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ป.ป.ท. 	QR Code - ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับแนวทางหรือ มาตรการในปีที่ผ่านมาของ สำนักงาน ป.ป.ท. และ ศปท. คค. 		โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดส่ง ข้อมูลผลการดำเนินการตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดไปยัง กจท. เพื่อตรวจสอบ ก่อนนำส่งข้อมูลไปยัง คค. จำนวน ๒ ครั้ง กล่าวคือ <u>ครั้งที่ ๑</u> แบบฟอร์มที่ ๑ - ๕ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ <u>ครั้งที่ ๒</u> แบบฟอร์มที่ ๖ - ๑๐ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้นำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับแนวทางหรือมาตรการในปีที่ ผ่านมาของสำนักงาน ป.ป.ท. และ ศปท. คค. มาใช้ประกอบการพิจารณา ดำเนินการด้วย		
	๓. การติดตามประเมินผล การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ด้านการ ใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศกรมการ ขนส่งทางบก ฉบับลง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)	๒๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม ให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจ อนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ ๒๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของ เจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ตามประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการส่งเสริมให้เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้าน การใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ ให้ครอบคลุมเนื้อหา ทุกข้อ และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่ กจท. กำหนด โดยหน่วยงานในส่วนกลาง ที่รับผิดชอบภารกิจหลักตาม ยุทธศาสตร์ขององค์กร (Core	กจท. (กส.) และ ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไกและกระบวนการ ในการป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
		QR Code แบบฟอร์มรายงาน ตัวชี้วัดที่ 22 - 23 		function : กตส., สนส., สนค., สนว., สนภ., สขพ. ๕ และ สนท.) ต้องตอบแบบรายงานให้ครบถ้วนทั้ง ๑๔ ข้อ สำหรับหน่วยงานอื่นๆ ให้ ตอบแบบรายงาน จำนวน ๑๒ ข้อ ไม่ต้องตอบแบบรายงานในข้อ ๑ และ ข้อ ๗		
	๔. การพัฒนาและปรับปรุง หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	๒๔. จำนวนหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการ พัฒนาปรับปรุง ให้มีความ โปร่งใส และเป็นธรรมใน ปีงบประมาณ	๓ หลักเกณฑ์	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจาก การทบทวนปรับปรุงหรือการแก้ไข หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากร บุคคลทุกครั้งที่มีการดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ	กจท. (กอร.) และ (กสจ.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไกและกระบวนการ ในการป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
มีมาตรฐานในการดำเนินการทางวินัย	๑. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	๒๕. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณาสั่งให้ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับเรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบรับเรื่อง/ดำเนินการ/ตรวจสอบพิจารณา ตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนของ ขบ.	สลก. (ฟชป.) และ กจท. (กอส.)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๓ : บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก QR Code - แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๕ 
	๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัย และการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ	๒๖. ร้อยละของสำนวนที่ตรวจสอบได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดและผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้องด้วยตามความเห็นที่เสนอ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมผู้ได้รับการมอบหมายให้พิจารณาในแต่ละเรื่อง	กจท. (กอส.)	
	๓. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๒๗. ร้อยละของสำนวนการสอบสวนวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณมีความถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมผู้รับผิดชอบสำนวนแต่ละเรื่องในปีงบประมาณ	กจท. (กอส.)	
	๔. จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่พฤติการณ์การกระทำผิด ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๒๘. ร้อยละของการเผยแพร่ข้อมูลการลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐	รายงานสรุปข้อมูลพฤติการณ์การทำความผิดวินัย การฝ่าฝืนจรรยาบรรณและการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการที่ ขบ. มีคำสั่งลงโทษ และระดับโทษในแต่ละกรณีเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กจท. และ กอส.	กจท. (กอส.)	

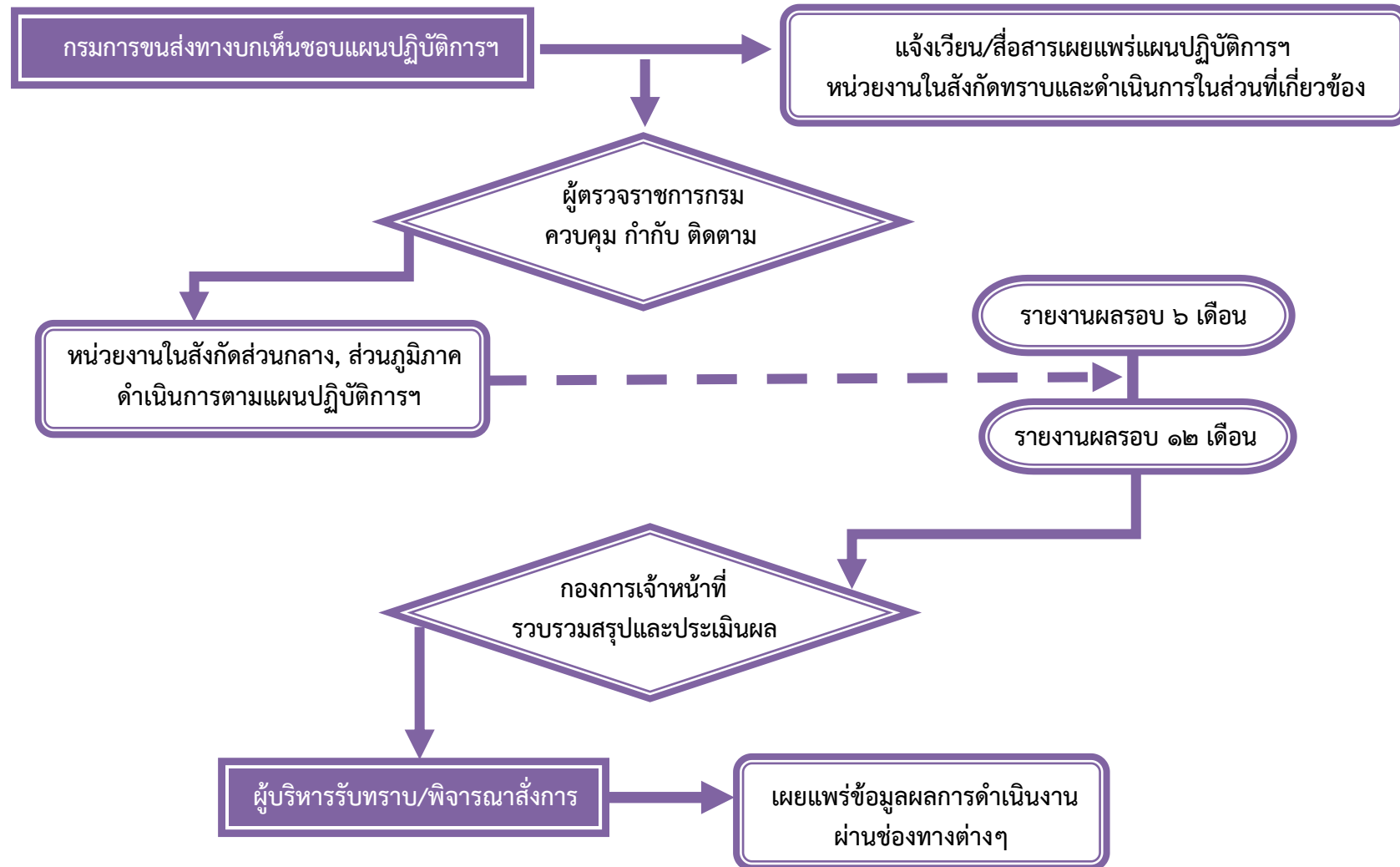
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทาง/วิธีดำเนินการและ การเก็บข้อมูลเพื่อประเมินผล	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ คค. ที่เกี่ยวข้อง
	๕. การสื่อสารแลกเปลี่ยน ข้อมูลและรับฟังความ คิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ของเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	๒๙. ร้อยละของสมาชิกกลุ่มเครือข่าย ที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓๐	หน่วยงานพิจารณาดำเนินการและแจ้ง ข้อมูล ชื่อ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ พร้อมไอดีไลน์ของบุคคล เพื่อเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่ายของกรมการขนส่ง ทางบก จำนวน ๒ คน ดังนี้ (๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน จำนวน ๑ คน (๒) บุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน ได้แก่ ประชาชน, ผู้ประกอบการ, เจ้าหน้าที่รัฐ/ รัฐวิสาหกิจ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการ จริยธรรมประจำหน่วยงานอื่น ซึ่ง สามารถให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะที่ เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานโดยต้อง ได้รับความยินยอมจากบุคคลดังกล่าว ด้วยโดยมีหนังสือแจ้งให้กองการ เจ้าหน้าที่ (กวส.) ทราบ หรือแจ้งทาง E-mail : discipline.dlt@gmail.com	ทุกหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย
		๓๐. จำนวนเรื่องในการสื่อสารเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตใน ปีงบประมาณ	๒๔ เรื่อง	เผยแพร่สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูลความ คิดเห็น/องค์ความรู้เรื่อง แนวทางใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์ปชั่นและรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาองค์กร ผ่านสมาชิกกลุ่ม เครือข่าย ทางแอปพลิเคชันไลน์	กทท. (กวส.)	

ส่วนที่ ๓

แนวทางการติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามประเมินผล

๓.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน



๓.๒ กรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ และแบบฟอร์มการรายงาน

หน่วยงานในสังกัดจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดจัดส่งให้กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางอีเมล discipline.dlt@gmail.com เพื่อรวบรวมรายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

กรอบระยะเวลา	ทุกหน่วยงาน	ส่วนกลาง (หน่วยงานตามที่ระบุ)	QR Code แบบฟอร์มรายงาน	
รอบ ๖ เดือน ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓	๑. จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดสำหรับตัวชี้วัดที่ ๕, ๑๓, ๑๔, ๒๒ และ ๒๓	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด - ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ทุกหน่วยงาน - ตัวชี้วัดที่ ๒๐ - ๒๑ หน่วยงานภารกิจหลัก กตส., สนค., สนท., สนภ., สนร., สนว., สนส., และสขพ. ๕ - ตัวชี้วัดที่ ๒๕ สลก.	QR Code แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัดที่ 5, 13, 14 	QR Code แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัดที่ 20, 21 
รอบ ๑๒ เดือน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	๒. จัดทำรายงานโดยไม่กำหนดแบบฟอร์มสำหรับตัวชี้วัดที่ ๑, ๖, ๑๕ และ ๑๖		QR Code แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัดที่ 22 - 23 	QR Code แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัดที่ 25 
สำหรับตัวชี้วัดที่ ๒๐ - ๒๑ ให้รายงาน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๓		QR Code แบบฟอร์มรายงานตัวชี้วัดที่ 11 		

“

“...ข้อสำคัญ การจะเป็นคนที่เก่งจริงและดีแท้นั้น ต้องเป็นให้ตลอด กล่าวคือ
ไม่ว่าจะอยู่ ณ ที่ใด ในฐานะใดก็ตาม ต้องตั้งตัวตั้งใจให้มั่นคงหนักแน่นที่จะ
ประพฤติตนปฏิบัติงานทุกอย่าง โดยยึดมั่นในคุณดีและความถูกต้องเสมอไป
จึงขอให้ทุกคน ทั้งผู้ที่ออกไปศึกษาต่อและประกอบอาชีพการงานได้รักษา
ความเก่งและความดีที่มีอยู่ พร้อมทั้งสร้างเสริมให้เจริญงอกงามยิ่ง ๆ ขึ้น
เพราะคุณสมบัติเหล่านี้จะเกื้อหนุนแต่ละคนให้ประสบแต่ความสุขความสำเร็จ
ทั้งในชีวิตและกิจการงานได้แท้จริง”

พระราชโอรสสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในพิธีพระราชทานประกาศนียบัตร ทุน และรางวัลของวชิราวุธวิทยาลัย

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ณ วชิราวุธวิทยาลัย วันอังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



”