



ประกาศสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สกลนคร
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สกลนคร

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

กรมสรรพสามิต จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงานของกรมสรรพสามิตและเป็นค่านิยมร่วมที่บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติราชการควบคู่กับกฎและข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ

(๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเสมอ

(๒) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงาน of หน่วยงาน

(๓) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน

(๔) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

(๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งที่ความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้รับบริการ

(๓) บุคลากรทุกคนพร้อมรับคำติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น

(๔) มีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

- (๑) บุคลากรทุกคนรักษาจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน
- (๒) หน่วยงานดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวปฏิบัติ

- (๑) ผู้บริหารเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- (๒) จัดทำแผนงานด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารที่โปร่งใส รวมทั้งกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมต่อการสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

- (๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและตรวจสอบประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ
- (๒) ผู้บริหารให้การส่งเสริมต่อระบบการทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ
- (๓) ผู้บริหารทุกระดับมุ่งเน้นคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงบประมาณการบริหารทรัพยากรบุคคลและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาว รวย ภัทรกุลกิริติ)
สรรพสามิตพื้นที่สกลนคร