

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

สำรวจและรวบรวมโดย
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย



ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาจากภาคประชาชนเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการประชาชน เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา รวมทั้งร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วเสนอผลการประเมินให้ นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัยทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การดำเนินการในด้านการให้บริการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้สรุปผลการประเมินและนำเสนอผลการประเมินเพื่อให้ นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัยทราบเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

คำนำ

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ว่ามีผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของบริการ และความคุ้มค่าของภารกิจ ว่าตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการเพื่อเสนอแนวทางแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติงาน เสนอให้ผู้บริหารพิจารณาผลการประเมินและสั่งการในการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการเสนอแนวทางปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ และพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ท้ายที่สุดนี้ต้องขอขอบคุณประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยที่ให้ความร่วมมือในเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามเพื่อนำมาซึ่งผลสรุปความพึงพอใจในครั้งนี้

คณะผู้จัดทำ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

**แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องความคุ้มค่าของภารกิจ
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย**

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ	✓	
๓.	การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๔.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๕.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๘.	มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์	✓	
๙.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๑๐.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๑.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๒.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๓.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่อง	✓	
๑๔.	ผู้ปฏิบัติงาน		
๑๕.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๖.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๗.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร		✓
๑๘.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร	✓	
	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย**

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓.	มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๔.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	✓	

**แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องคุณภาพของการให้บริการ
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย**

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ					✓
๒.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น			✓		
๓.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น			✓		
๔.	ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง			✓		
๕.	ร้อยละของชุมชนที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชน			✓		
๖.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต ตำบลเพิ่มขึ้น			✓		
๗.	ร้อยละของการให้บริการข้อมูลข่าวสาร			✓		
๘.	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง				✓	
๙.	ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้			✓		
๑๐.	ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน					✓
๑๑.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน					✓
๑๒.	ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง					✓
๑๓.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้ในองค์กร					✓
๑๔.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ					✓
๑๕.	ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายของ องค์กร					✓

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ในภาพรวมการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยมีผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และความคุ้มค่าของภารกิจตรงตามเป้าหมายภารกิจทุกประการ โดยมีคุณภาพของการให้บริการเป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ อยู่ในเกณฑ์การให้คะแนนที่ดีมาก โดยมีการบริหารและปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัยยังไม่ได้ดำเนินการในด้านความคุ้มค่าของภารกิจ ในหัวข้อการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เห็นควรเสนอผู้บริหารเพื่อให้ดำเนินการ และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยในทุกปี

ความเป็นมาของการประเมินความพึงพอใจ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชน มีการติดต่อประสานงานกันอยู่ตลอดเวลา ทั้งการขอรับบริการ การร้องทุกข์ การชำระภาษี และเรื่องอื่นๆอีกมาก เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีความประสงค์ที่จะทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและการให้บริการ จึงใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการประเมินผล

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- นำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติ การดำเนินการ ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตกต่อไป

กลุ่มประชากรที่ได้รับการสำรวจ

กลุ่มประชากรตัวอย่างเป็นเพศชายและหญิง มีการกำหนดช่วงอายุ เป็นประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ช่วงเดือนมกราคม – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑) ทำการจัดเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม และดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

แบบสอบถาม (เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ)

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจเป็นแบบสอบถาม ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔ ข้อ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้รับบริการ จำนวน ๘ ข้อ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม

โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำการกรอกข้อมูลด้วยตนเอง

แบบสอบถาม

แสดงความคิดเห็นของประชาชนผู้เข้ารับบริการเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๑๘ ปี ☐ ระหว่าง ๑๘ - ๓๕ ปี ☐ ระหว่าง ๓๖ - ๕๐ ปี ☐ มากกว่า ๕๐ ปี
๓. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☐ ปวช./ปวส. ☐ อนุปริญญา
☐ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่น ๆ (ไม่มี)
๔. อาชีพ ☐ เกษตรกร ☐ ลูกจ้าง ☐ รับราชการ
☐ ประกอบธุรกิจส่วนตัว ☐ อื่น ๆ นักเรียน / นักศึกษา

ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้รับบริการ

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นได้ง่าย				
๒. มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่				
๓. ความสุภาพในการให้บริการ				
๔. ความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ				
๕. การจัดสถานที่รอให้บริการ				
๖. ห้องน้ำสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ				
๗. มีน้ำสะอาดบริการอย่างเพียงพอ				
๘. การจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม				

ข้อเสนอแนะ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้ประชุมร่วมกัน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ชัย

ได้สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(เดือนมกราคม - เดือน มิถุนายน ๒๕๖๑)

มีจำนวนผู้กรอกแบบสอบถามจากการรับบริการทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.เพศ	ชาย	จำนวน ๑๕ คน	หญิง	จำนวน ๓๕ คน
๒.อายุ	๑. ต่ำกว่า ๑๘ ปี	จำนวน - คน	๒. ระหว่าง ๑๘ - ๓๕ ปี	จำนวน ๑ คน
	๔. ระหว่าง ๓๖ - ๕๐ ปี	จำนวน ๒๔ คน	๔. มากกว่า ๕๐ ปี	จำนวน ๒๕ คน
๓.การศึกษา	๑. ประถมศึกษา	จำนวน ๒๕ คน	๒. มัธยมศึกษา	จำนวน ๕ คน
	๓. ปวช./ปวส.	จำนวน ๑๕ คน	๔. อนุปริญญา	จำนวน - คน
	๕. ปริญญาตรี	จำนวน ๕ คน	๖. สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน - คน
	๗. อื่น ๆ (ไม่มี)			
๔.อาชีพ	๑. เกษตรกร	จำนวน ๑๒ คน	๒. ลูกจ้าง	จำนวน ๑๐ คน
	๓. รับราชการ	จำนวน ๑๒ คน	๔. ประกอบธุรกิจส่วนตัว	จำนวน ๑๑ คน
	๖. อื่น ๆ นักเรียน / นักศึกษา	จำนวน ๕ คน		

ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้รับบริการ

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นได้ง่าย	๒๗	๒๓	๐	๐
๒. มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่	๒๔	๒๖	๐	๐
๓. ความสุภาพในการให้บริการ	๑๙	๓๑	๐	๐
๔. ความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ	๑๙	๓๑	๐	๐
๕. การจัดสถานที่รอให้บริการ	๑๘	๓๒	๐	๐
๖. ห้องน้ำสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ	๒๕	๒๕	๐	๐
๗. มีน้ำสะอาดบริการอย่างเพียงพอ	๒๕	๒๕	๐	๐
๘. การจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม	๒๔	๒๖	๐	๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. กลุ่มผู้มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก จะมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ผู้มารับบริการส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๖ - ๕๐ ปี ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา และมีอาชีพเป็นเกษตรกร

๒. ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ในภาพรวมอยู่ในระดับดี โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามตามรายการประเมินอยู่ในระดับดีมากและระดับดี ไม่มีผู้ตอบแบบสอบถามในระดับพอใช้และควรปรับปรุง โดยรายการประเมินทั้ง ๘ รายการ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในระดับดีมาก เฉลี่ย ๒๒.๖๓ คน และในระดับดี เฉลี่ย ๒๗.๓๗ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามเรื่องการมีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นได้ง่าย อยู่ในระดับดีมาก จำนวนมากที่สุด ๒๗ คน เนื่องจากได้รับการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมาคือมีห้องน้ำสะอาดและเพียงพอกับความต้องการและมีน้ำสะอาดบริการอย่างเพียงพอมีผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับดีมากในจำนวนที่เท่ากันคือ ๒๕ คน สำหรับป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่และการจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม มีผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับดีมากในจำนวนที่เท่ากัน คือ ๒๔ คน และในประเด็นเจ้าหน้าที่มีความสุภาพในการให้บริการและให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว มีระดับความพึงพอใจในระดับดีพอๆกัน และคะแนนความพึงพอใจในระดับดีมากที่มีค่าคะแนนต่ำสุด ได้แก่ ประเด็นการจัดสถานที่รอให้บริการ ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอให้จัดมุมหนังสือพิมพ์และติดตั้งจอโทรทัศน์ในมุมสูงเพื่อให้สามารถรับชมรายการต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง ซึ่งถ้าเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีงบประมาณเพียงพอควรปรับปรุงในประเด็นดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามในประเด็นนี้ผู้รับบริการก็ยังมี ความพึงพอใจในระดับดี เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

๑. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในการมีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงที่เห็นได้ง่าย
ดีมาก ร้อยละ ๕๔ ดี ร้อยละ ๔๖
๒. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจด้านการมีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่
ดีมาก ร้อยละ ๔๘ ดี ร้อยละ ๕๒
๓. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในด้านความสุภาพในการให้บริการ
ดีมาก ร้อยละ ๓๘ ดี ร้อยละ ๖๒
๔. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในด้านความสะอาดและรวดเร็วในการให้บริการ
ดีมาก ร้อยละ ๓๘ ดี ร้อยละ ๖๒
๕. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในการจัดสถานที่รอให้บริการ
ดีมาก ร้อยละ ๓๖ ดี ร้อยละ ๖๔
๖. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในด้านห้องน้ำที่มีความสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ
ดีมาก ร้อยละ ๕๐ ดี ร้อยละ ๕๐
๗. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในการมีน้ำดื่มบริการอย่างเพียงพอ
ดีมาก ร้อยละ ๕๐ ดี ร้อยละ ๕๐
๘. ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจในการจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม
ดีมาก ร้อยละ ๔๘ ดี ร้อยละ ๕๒

๓. ข้อเสนอแนะ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย แนะนำหากของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย จะพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการบริการให้ดียิ่งขึ้นควรพัฒนาในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ควรจัดให้มีมุมอ่านหนังสือ นิติสาร หรือหนังสือพิมพ์
๒. ควรติดตั้งจอโทรทัศน์ในมุมสูงเพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อสามารถรับชมข่าวสารได้อย่างทั่วถึง
๓. ควรจัดมุมเครื่องดื่มระหว่างรอรับบริการ
๔. ควรเพิ่มวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการให้บริการให้เพียงพอ
๕. ควรดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร
๖. ควรประชาสัมพันธ์ผลการประเมินนี้แก่ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- รายงานการประชุม
- บันทึกเสนอผู้บริหาร
- แบบสอบถาม



คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ที่ ๓๙๑/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในด้านการให้บริการแก่ประชาชน

เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจโทสำราญ ไทรสงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นางสุนันทา สุวรรณรินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายทองปน วรคันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๔. นายรุ่งอรุณ บุญเลิศ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๕. นายชาญชัย ชมเชย	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
๖. นายคำเพียร สิทธิประภา	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
๗. นางเพ็ญศรี พรหมมาศ	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นายอรุณ จิตมัตย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา รวมทั้งร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วเสนอผล
การประเมินให้ นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัยทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การ
ดำเนินการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ทต.โพธิ์ชัย สำนักปลัด โทรศัพท์, โทรสาร (๐๔๒)๙๙๐-๔๐๑ , (๐๔๒)๙๙๐-๔๐๐

ที่ นค ๕๓๓๐๑/ ๒๓๕๐

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในด้านการให้บริการประชาชน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

เรื่องเดิม

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาล
ตำบลโพธิ์ชัย ว่ามีผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของบริการ และความคุ้มค่าของภารกิจ ว่าตรงตามเป้าหมาย
ภารกิจหรือไม่ รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการใน
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการเพื่อเสนอแนว
ทางแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติงาน เสนอให้ผู้บริหารพิจารณาผลการประเมินและสั่งการในการที่จะนำผลที่ได้จากการ
ประเมินมาใช้ในการเสนอแนวทางปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ และพัฒนาการ
ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ข้อเท็จจริง

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล)
ต้องมีการประเมินผลปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการว่ามีผลสัมฤทธิ์
ตรงตามเป้าหมายของภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(เทศบาล) เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล)
ต่อไป โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มาจากภาคส่วนต่างๆ ดังนี้

- (๑) ผู้แทนชุมชน องค์การภาคประชาชน ภาคเอกชน จำนวน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๒ คน
- (๔) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งคณะกรรมการฯมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบ แนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น(เทศบาล) ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติงานฯ และรายงานผลการประเมินฯต่อผู้บริหาร ซึ่ง
การประเมินผลปฏิบัติงานฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา ไม่ใช่การจับผิด เพื่อนำผลที่ได้จากการ ประเมินมา
ปรับปรุงแก้ไข ทบทวนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์สูงสุดในการ บริการ
ประชาชน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการประชาชน ดังนี้รายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. ร้อยตำรวจโทสำราญ ไทรสงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นางสุนันทา สุวรรณรินทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายทองปน วรคันธ์ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย |
| ๔. นายรุ่งอรุณ บุญเลิศ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย |
| ๕. นายชาญชัย ชมเขย | ผู้แทนภาคประชาชน |
| ๖. นายคำเพียร สิทธิประภา | ผู้แทนภาคประชาชน |
| ๗. นางเพ็ญศรี พรหมมาศ | รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย/กรรมการเลขานุการ |
| ๘. นายอรุณ จิตมัตย์ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ |

หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งที่ได้แนบมาด้วยพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายอรุณ จิตมัตย์)

ทน.สป.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ชัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ร้อยตำรวจตรีสำราญ ไทรสงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นางสุนันทา สุวรรณรินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายทองปน วรคันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๔. นายรุ่งอรุณ บุญเลิศ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๕. นายชาญชัย ชมเชย	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
๖. นายคำเพียร สิทธิประภา	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
๗. นางเพ็ญศรี พรหมมาศ	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการเลขานุการ
๘. นายอรุณ จิตมาตย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมนางเพ็ญศรี พรหมมาศ รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เลขานุการคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ดำเนินการประชุม คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

นางเพ็ญศรี พรหมมาศ เลขานุการคณะกรรมการฯ : ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้มีการประชุมในวันนี้นั้น ก่อนอื่นขอแจ้งให้ทุกท่านทราบถึงที่มาและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้เทศบาลตำบล ต้องมีการประเมินผลปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตาม เป้าหมายของภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในพื้นที่เทศบาลตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในพื้นที่เทศบาลตำบลต่อไป โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯมาจากภาคส่วนต่างๆ ดังนี้

- (๑) ผู้แทนชุมชน องค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน จำนวน ๒ คน
- (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๒ คน
- (๔) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

แต่เนื่องจากปลัดเทศบาลได้มอบอำนาจการบริหารงานของส่วนราชการต่างๆให้กับรองปลัดเป็นผู้ดูแลการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวนี้จึงถือเป็นภารกิจหน้าที่ซึ่งรองปลัดเทศบาลจะได้ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล ส่วนตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดฯนั้น เนื่องจากปัจจุบันไม่มีบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าวแต่มีหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าว การแต่งตั้งจึงแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการรักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวตามคำสั่งนี้

ซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบ แนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติงานฯ และรายงานผลการประเมินฯต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งการประเมินผลปฏิบัติงานฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา ไม่ใช่การจับผิด เพื่อนำผลที่ได้จากการ ประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ทบทวนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์สูงสุดในการ บริหารการประชาชน

ในการประชุมวันนี้เพื่อพิจารณาคัดเลือกประธานคณะกรรมการฯ และระดมความคิดพิจารณากำหนดกรอบแนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ที่ประชุม: มีมติ ดังต่อไปนี้

๑. คัดเลือก ร้อยตำรวจตรีสำราญ ไทรสงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการฯ
๒. กำหนดแนวทางการประเมิน โดยให้ดำเนินการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีได้กำหนดไว้ตามหนังสือสั่งการ ปิละ ๑ ครั้ง สำหรับแบบประเมินให้ปรับแบบประเมินตามแนวทาง หนังสือสั่งการ และเมื่อได้ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการจริง อาจจะพบปัญหาหรือข้อบกพร่อง ให้ปรับแก้ไข แบบการประเมินในปีต่อไปอีกครั้งหนึ่ง โดยกำหนดให้นำผลการประเมินของ CORE TEAM ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาให้คณะกรรมการประเมินวิเคราะห์ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความคุ้มค่า ของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน

นางเพ็ญศรี พรหมมาศ เลขานุการคณะกรรมการฯ เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้งประธาน
คณะกรรมการฯ และ กำหนดแนวทางการประเมินผลแล้ว ขึ้นต่อไปก็จะรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีตำบล
โพธิ์ชัย เพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.



(นางเพ็ญศรี พรหมมาศ)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
ผู้จัดรายงานการประชุม



ร.ต.ท.

(สำราญ ไทรสงค์)

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๑/๐๗๐

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ทต. โพธิ์ชัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๑ ได้ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ และที่ประชุมคณะกรรมการฯ เห็นชอบในการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ และกำหนดแนวทางการประเมินผล โดยมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย ต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ที่ได้มีมติไว้ (ปรากฏตามเอกสารที่แนบด้วยพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางเพ็ญศิริ พรหมมาศ)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)

นายก ทต.โพธิ์ชัย

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ชัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ร้อยตำรวจตรีสำราญ ไทรสงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นางสุนันทา สุวรรณรินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายทองปน วรคันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๔. นายรุ่งอรุณ บุญเลิศ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการ
๕. นายชาญชัย ชมเชย	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
๖. นายคำเพียร สิทธิประภา	ผู้แทนภาคประชาชน	กรรมการ
๗. นางเพ็ญศรี พรหมมาศ	รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	กรรมการเลขานุการ
๘. นายอรุณ จิตมัตย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม ร้อยตำรวจตรีสำราญ ไทรสงค์ ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการประชุม คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ร้อยตำรวจตรีสำราญ ไทรสงค์ ประธานคณะกรรมการฯ : สำหรับการประชุมในวันนี้ เป็นการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล
โพธิ์ชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

นางเพ็ญศรี พรหมมาศ เลขานุการคณะกรรมการฯ: ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เสนอให้ที่ประชุมทราบ
พิจารณาและรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม: มีมติ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ร้อยตำรวจตรีสำราญ ไทรสงค์ ประธานคณะกรรมการฯ : ตามที่ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ผ่านมา ได้กำหนดแนวทางการประเมิน โดยให้ดำเนินการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดไว้ตามหนังสือสั่งการ ปีละ ๑ ครั้ง สำหรับแบบประเมินให้ปรับแบบประเมินตามแนวทางหนังสือสั่งการ และเมื่อได้ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการจริง อาจจะพบปัญหาหรือข้อบกพร่อง ให้ปรับแก้ไขแบบการประเมินในปีต่อไปอีกครั้งหนึ่ง โดยกำหนดให้นำแบบการประเมินของ CORE TEAM ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาให้คณะกรรมการประเมินวิเคราะห์ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน

ในส่วนนี้ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการจากแบบการประเมินของ CORE TEAM ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยที่จะประเมินเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน โดยพิจารณาจากเอกสารที่แจกให้ที่ประชุม

นางเพ็ญศรี พรหมมาศ เลขานุการ : ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัยได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดตามแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (CORE TEAM) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามตัวชี้วัดแบบตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น ได้มีการประเมินประสิทธิภาพในการทำงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้คะแนนดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๔๕	๔๐	
๒. การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.	๓๕	๓๕	
๓. การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ	๓๐	๒๓	
หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๓	
๕. การปรับปรุงภารกิจของ อปท.	๑๐	๘	
๖. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๐	๑๘	
๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐	
รวม	๑๖๕	๑๔๗	๘๙.๐๙

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การบริหารงานบุคคล	๑๒๕	๑๐๓	
๒. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๕	๕๕	
รวม	๑๘๐	๑๕๘	๘๗.๗๘

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การจัดหางบประมาณและการพัสดุ (๑) ติดตามเรื่องการจัดหางบประมาณของ อปท. (๒) การติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับระเบียบ มท.ว่าด้วยพัสดุ	๑๕	๑๓	
๒. การจัดเก็บรายได้ ๒.๑ อบจ. (๑) การบริหารการจัดเก็บรายได้ (๒) ผลการจัดเก็บรายได้ ๒.๒ เทศบาล/อบต. (๑) การบริหารจัดการเก็บรายได้ (๒) การพัฒนาระบบข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (๓) ผลการจัดเก็บรายได้	๓๐ ๑๕ ๓๕	๑๑ ๑๑ ๑๘	
๓. การบริหารการเงินและบัญชี (๑) การบริหารรายจ่าย (๒) การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๕๕ ๒๕	๒๕ ๒๑	
๔. การจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ	๑๕	๑๕	
๕. การตรวจสอบภายใน	๕	๓	
รวม	๑๙๕	๑๑๗	๖๐

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า	๒๐	๒๐	
๒. ด้านไฟฟ้าสาธารณะ	๒๐	๒๐	
๓. ด้านระบบระบายน้ำ	๕	๕	
๔. ด้านน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค	๑๐	๑๐	
๕. ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	๑๕	๑๓	
๖. ด้านการส่งเสริมกีฬา	๑๕	๖	
๗. ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ	๑๐	๑๐	
๘. ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส	๑๕	๑๕	
๙. ด้านงานสาธารณสุข	๓๐	๒๘	
๑๐. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี	๑๐	๑๐	
๑๑. ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๑๐	๘	
๑๒. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๐	๒๔	
๑๓. ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น	๑๕	๑๓	
๑๔. ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	๕	๓	
๑๕. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐	๒๐	
๑๖. ด้านการศึกษา	๒๐	๑๘	
รวม	๑๙๕	๑๑๗	๖๐

ที่ประชุม: การตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย โดยพิจารณาตาม
ตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
๒. คุณภาพการบริการ
๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ
๔. ความพึงพอใจของประชาชน

จากผลการประเมินตนเองตามแบบของ CORE TEAM ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
คณะกรรมการฯ ได้วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดฯจากการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาและแผนยุทธศาสตร์ จะมีมากเกินไปจนยากที่จะดำเนินการได้หมด ทำให้แผนพัฒนาไม่บรรลุจุดประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้ ควรที่จะกำหนดโครงการที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้จริงตามศักยภาพของเทศบาลตำบล ประเด็นการปรับปรุงกระบวนการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการโดยรวม ปรากฏว่าจะมีปัญหาในประเด็นของการมอบอำนาจ ซึ่งดำเนินการไม่ชัดเจน และงานที่มอบอำนาจนั้นส่วนใหญ่จะเป็นงานที่ปฏิบัติในหน้าที่อยู่แล้ว อีกทั้งในเรื่องการมอบหมายงานให้สามารถทำงานแทนกันได้นั้น ยังไม่สามารถปฏิบัติแทนกันได้อย่างจริงจัง เห็นควรต้องพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ทักษะในงานบริการทุกด้านของหน่วยงาน แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานแทนกันได้

๒. คุณภาพการบริการ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวม การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ปรากฏว่าสภาพแวดล้อมและบรรยากาศอยู่ในเกณฑ์ที่ดี จะมีบางเรื่องที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข เช่น ช่องทางการให้บริการพิเศษสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือหญิงมีครรภ์ ควรจัดให้เป็นการเฉพาะ เป็นต้น และเพื่อให้การบริหารเป็นที่ประทับใจยิ่งขึ้น ควรกำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และมีความพร้อมที่จะต้อนรับและให้บริการตลอดเวลา

๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวม ปรากฏว่ามีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีการพัฒนาทักษะและความรู้เกี่ยวกับสื่อสารสนเทศใหม่ ๆ มีการนำระบบโปรแกรมช่วยงานเข้ามาเสริมศักยภาพในการทำงาน เห็นควรกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควรดำเนินการตรวจสอบปรับปรุงหรือรายงานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แต่ควรจะเน้นการฝึกอบรมเอง เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับหน่วยงานมากยิ่งขึ้น และควรที่จะต้องให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมในด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วย

๔. ความพึงพอใจของประชาชน ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวมปรากฏว่าระดับความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับดี ประชาชนมีความรู้สึกที่ดีต่อการให้บริการของหน่วยงาน จะมีในบางประเด็นที่ได้จากการสุ่มสอบถามประชาชน จะมีในเรื่องประชาสัมพันธ์ผลงานหรือการดำเนินงานที่ผ่านมายังมีน้อย ดังนั้นควรที่จะเสริมศักยภาพในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้มากขึ้น

นายชาญชัย ชมเชย กรรมการฯ : จากที่ทางฝ่ายเจ้าหน้าที่ ได้รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน เห็นควรที่จะนำข้อมูลนี้เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัยต่อไป

ร้อยตำรวจโทสำราญ ไทรสงค์ ประธานคณะกรรมการฯ : เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการฯสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ผมขอมอบหมายให้เลขานุการฯ รายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางเพ็ญศรี พรหมมาศ)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

ผู้จัดรายงานการประชุม



ร.ต.ท.

(สำราญ ไทรสงค์)

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗/๐๑/๗๐๓

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๑ ได้ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย โดยมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัยต่อไป นั้น

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จึงขอรายงานผลการประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้สรุปผล (ตามเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางเพ็ญศรี พรหมมาศ)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

นายบุญจันทร์ พานรัตน์

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)

นายก ทต. โพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๑/๗๓๘

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการปรับปรุงการปฏิบัติงานจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้เข้าร่วมตรวจสอบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่ประชุมคณะกรรมการฯได้สรุปผล การประเมินผลการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย มีบัญชาให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามที่คณะกรรมการฯเสนอ นั้น

ในการนี้ส่วนราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามที่คณะกรรมการฯเสนอเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางเพ็ญศรี พรหมมาศ)
รองปลัดเทศบาล

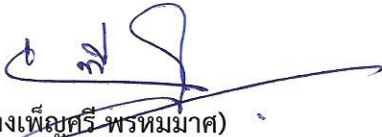

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)
นายก ทต โพธิ์ชัย

การปรับปรุงการปฏิบัติงานจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ

เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ลำดับที่	ผลการประเมิน	การดำเนินการแก้ไข
๑	ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดฯ จาก การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินการ ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาและแผน ยุทธศาสตร์ จะมีมากเกินไปเกินศักยภาพที่จะ ดำเนินการได้หมด ทำให้แผนพัฒนาไม่บรรลุ จุดประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้	-กำหนดโครงการในการจัดทำแผนพัฒนา ให้มี ความเหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้จริงตาม ศักยภาพของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
๒	ประเด็นการปรับปรุงกระบวนการบริหารให้เอื้อ ต่อการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจประเมินผล การปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการโดยรวม ปรากฏว่าจะมีปัญหาในประเด็นของการมอบ อำนาจ ซึ่งดำเนินการไม่ชัดเจน	-ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานให้มี ความชัดเจน
๓	คุณภาพการบริการ ได้ดำเนินการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วน ราชการโดยรวม การให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ปรากฏว่าสภาพแวดล้อมและบรรยากาศอยู่ใน เกณฑ์ที่ดี จะมีบางเรื่องที่จะต้องปรับปรุง แก้ไข เช่น ช่องทางการให้บริการพิเศษสำหรับผู้ พิการ ผู้สูงอายุหรือหญิงมีครรภ์ ควรจัดให้เป็น การเฉพาะ เป็นต้น	-ดำเนินการปรับปรุงให้มีช่องทางพิเศษในการ ให้บริการสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือหญิงมี ครรภ์ -ดำเนินการจัดให้มีการบริการประชาชนในเวลา พักเที่ยงและวันหยุดราชการ
๔	ความคุ้มค่าของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการ โดยรวม ปรากฏว่ามีการนำความรู้และ เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมี การพัฒนาทักษะและความรู้เกี่ยวกับสื่อ สารสนเทศใหม่ ๆ มีการนำระบบโปรแกรม ช่วยงานเข้ามาเสริมศักยภาพในการทำงาน เห็น ควรกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควรดำเนินการ ตรวจสอบปรับปรุงหรือรายงานข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	-ดำเนินการมอบหมายให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่ รับผิดชอบในการตรวจสอบปรับปรุงหรือรายงาน ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ลำดับที่	ผลการประเมิน	การดำเนินการแก้ไข
๕	ความพึงพอใจของประชาชน ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวมปรากฏว่าระดับความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับดี ประชาชนมีความรู้สึกที่ดีต่อการให้บริการของหน่วยงาน จะมีในบางประเด็นที่ได้จากการสุ่มสอบถามประชาชน จะมีในเรื่องประชาสัมพันธ์ผลงานหรือการดำเนินงานที่ผ่านมายังมีน้อย ดังนั้นควรที่จะเสริมศักยภาพในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้มากขึ้น	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว หนังสือแจ้งหน่วยงานต่างๆ ภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย


 (นางเพ็ญศรี พรหมมาศ)
 รองปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗/๐๑/๑๐๒๗

วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘ ทศ และวรรคห้า ให้นายกเทศมนตรีจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเป็นประจำทุกปี และตามบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ นายกเทศมนตรีได้ทำบันทึกข้อตกลงผ่านหัวหน้าสำนัก/กอง แต่ละสำนัก/กอง นั้น ดังรายละเอียดตามบันทึกข้อตกลงความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขอให้ สำนักปลัดและทุกกอง รายงานผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จ แล้วรายงานให้สำนักปลัด ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อจะได้รายงานให้นายกเทศมนตรีทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายอรุณ จิตมัตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๖๐

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามบันทึกข้อความที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดแจ้งการรายงานการปฏิบัติราชการตามนโยบายนายกฯ ที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งจะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายอรุณ จิตมัตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)

นายก ทต. โพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗/๐๓/๕๒๐

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามบันทึกข้อความที่ นค ๕๓๗/๐๑/๑๐๒๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดแจ้งการรายงานการปฏิบัติราชการตามนโยบายนายกฯ ที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งจะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองคลัง ได้ดำเนินการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวศศิกาญจน์ พรมนิวาส)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)

นายก ทต. โพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๔/๕๙๖

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามบันทึกข้อความที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๒๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดแจ้งการรายงานการปฏิบัติราชการตามนโยบายนายกฯ ที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งจะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองช่าง ได้ดำเนินการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายไพรินทร์ เรืองศรี)

ผู้อำนวยการกองช่าง

จำแนก

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)
นายก ทต. โพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๖/๓๔๓

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามบันทึกข้อความที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๒๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดแจ้งการรายงานการปฏิบัติราชการตามนโยบายนายกฯ ที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งจะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองการศึกษา ได้ดำเนินการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางเพ็ญศรี พรหมมาศ)

รองปลัดเทศบาล รกท.

ผอ.กศ.

จำเริญ


(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)
นายก ทต. โพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๕/๕๐๙

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามบันทึกข้อความที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๒๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดแจ้งการรายงานการปฏิบัติราชการตามนโยบายนายกฯ ที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งจะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวณัฐรจา ตันนารัตน์)

หนฝ.ผป.ชรก.กสส. รกท.

ผอ.กสส.

จก.ผมด

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)

นายก ทต โพธิ์ชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ทต.โพธิ์ชัย โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๑ , ๐๔๒ - ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๗/ ๓๕๐

วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามบันทึกข้อความที่ นค ๕๓๗๐๑/๑๐๒๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ สำนักปลัดแจ้งการรายงานการปฏิบัติราชการตามนโยบายนายกฯ ที่แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งจะได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงและรายงานการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

พ.จ.ท.

(ณรงค์ฤทธิ์ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๙๙/๑๐๓๗

(นายบุญจันทร์ พานรัตน์)
นายก ทต โพธิ์ชัย

คำแถลงนโยบาย
ของนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรียน ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘ ทศ กำหนดว่า ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรี แถลงนโยบายต่อสภาโดยไม่มีการลงมติ

ดังนั้น ข้าพเจ้า นายบุญจันทร์ พานรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาตำบลและการบริหารงานของเทศบาล เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สมานฉันท์ อันจะยังประโยชน์ให้เกิดกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีนโยบายการบริหารดังต่อไปนี้

๑. สนับสนุนด้านการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

๒.๑ ด้านการศึกษา

๑. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในโรงเรียน โดยยึดหลักและแนวทางตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อเสริมสร้างการศึกษาให้กับประชาชนในตำบล

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง

๔. จัดนโยบายกระจายการศึกษาและองค์ความรู้สำหรับเป็นวิทยบริการให้กับเด็กและเยาวชนประชาชนให้มากขึ้น

๕. ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน พัฒนาเด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๒ ด้านการกีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. เน้นนโยบายส่งเสริมสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกัน อย่างสร้างสรรค์ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาของชาวชุมชนในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายส่งเสริมสุขภาพ เป็นการห่างไกลยาเสพติด

๓. ส่งเสริมและสนับสนุน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีต่าง ๆ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดให้เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นสืบไป

๒.๓ ด้านสาธารณสุข

๑. เร่งรัดและเพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บขยะรักษาความสะอาดภายในหมู่บ้านและชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่
๒. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนเพื่อสร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ชาวชุมชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างโอกาสให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้พิการ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้
๔. พัฒนาศักยภาพทางด้านสาธารณสุขมูลฐาน ในชุมชน และสนับสนุนการให้บริการสุขภาพอนามัย สุขศึกษา โภชนาการ ตามแนวปฏิบัติตามมาตรฐานงานสาธารณสุขมูลฐาน
๕. พัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาล เพื่อให้การบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทั่วถึงและรวดเร็ว

๒.๔ ด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

๑. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ทุกด้านทุกระบบ
๒. ออกให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพตามหมู่บ้านเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิ
๓. ปรับปรุงสถานที่ราชการเพื่อให้ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ เข้าถึงการบริการของรัฐ (ทางลาด, ห้องน้ำ, ป้ายสัญลักษณ์, ที่จอดรถ, บริการข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ)
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุเพื่อบริการผู้สูงอายุ เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ดูแลรักษาเบื้องต้น ให้คำปรึกษาแก่ผู้สูงอายุ และพิทักษ์ผู้สูงอายุที่ขาดผู้ดูแล ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ ถูกทอดทิ้ง ถูกละเลยเพิกเฉย ได้รับการดูแลไม่ถูกต้อง

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบล

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ

- ๓.๑ ส่งเสริมเพิ่มมาตรฐานและพัฒนาอาชีพแก่ประชาชนในชุมชน ให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพ เพื่อมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืน
- ๓.๒ ส่งเสริมอาชีพจากภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชนให้สามารถมีรายได้เลี้ยงตนเองได้อย่างเพียงพอตามแนวปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”
- ๓.๓ ปรับปรุงและพัฒนาเส้นทางทางท่องเที่ยวที่สำคัญ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกระดับ ทั้งในส่วนที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัยรับผิดชอบ หรือหน่วยงานอื่นรับผิดชอบ โดยร่วมมือกันจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม
- ๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเกษตรกรรม โดยการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาดในสัตว์และพืช

๔. นโยบายด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาให้เทศบาลตำบลโพธิ์ชัยเป็นเมืองน่าอยู่
- ๔.๒ บริหารจัดการระบบการเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งนี้โดยความร่วมมือของประชาชนและหน่วยงานของรัฐและเอกชน ทุกชุมชนและองค์กร
- ๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุน ฟื้นฟูสภาพแวดล้อมและป้องกันมลพิษ มิให้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน
- ๔.๔ พัฒนาสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้ประชาชนได้ใช้สอยเกิดประโยชน์สูงสุด และการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล

๕. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- นโยบายด้านนี้จะดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน โดยกำหนดแนวทางดังนี้
- ๕.๑ เร่งดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมระบบระบายน้ำ พร้อมวางระบบการป้องกันน้ำท่วมภายในเขตเทศบาลอย่างยั่งยืน
 - ๕.๒ ก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซมถนน ทางเดินเท้า ภายในเขตเทศบาลทั้งระบบให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการสัญจร
 - ๕.๓ ปรับปรุงและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะโดยการปักเสา-พาดสาย พาดสายดับ ให้ทั่วถึงทุกแหล่งชุมชนของเทศบาลเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน
 - ๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดหาน้ำสะอาดให้กับประชาชนอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
 - ๕.๕ ปรับปรุงและจัดระบบผังเมืองให้สอดคล้องและรองรับการขยายตัวของเมืองอย่าง เหมาะสม รวมถึงการปรับภูมิทัศน์ เส้นทางหลักให้สวยงามและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๖. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร

- เป็นนโยบายที่มุ่งเน้นให้การบริหารงานของเทศบาลสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและตอบสนองภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางการดำเนินนโยบายดังนี้
- ๖.๑ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนวางระบบการป้องกันและระงับอัคคีภัยและ ภัยธรรมชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๖.๒ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล ด้านการจัดเก็บภาษีอากรให้ทั่วถึงและเป็นธรรม
 - ๖.๓ มุ่งเน้นการบริการเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวกและความพึงพอใจแก่ประชาชน
 - ๖.๔ การส่งเสริมให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดบริการในกิจการสาธารณะของ เทศบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการควบคุมอัตราค่าจ้างและลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเทศบาลมิให้เพิ่มสูงขึ้น
 - ๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งและการดำเนินงานของหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน เพื่อเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๖.๖ มุ่งเน้นการบริหารงานเทศบาลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๗ ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผน การคิด การตัดสินใจและการปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๘ มุ่งเน้นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดคุณค่าและบรรลุเป้าหมายในเชิงภารกิจของรัฐ

๖.๙ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๐ ก่อสร้างต่อเติมอาคารสำนักงานเทศบาลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาติดต่อใช้บริการ

จากนโยบายที่กล่าวมาข้างต้น กระทบจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างรวดเร็วจริงจัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองและความผาสุกของประชาชนสืบไป

นโยบายและวิสัยทัศน์

โพธิ์ชัยก้าวไกล ใส่ใจการศึกษา เพิ่มรายได้ประชา เน้นคุณค่าสังคม ระดมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

- **โพธิ์ชัยก้าวไกล** : พัฒนาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและให้บริการประชาชนด้วยความสะดวกรวดเร็ว
- **ใส่ใจการศึกษา** : ยกระดับมาตรฐานการศึกษา และสถานศึกษาในเขตเทศบาลให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนในท้องถิ่นและใกล้เคียง
- **เพิ่มรายได้เพื่อประชา** : เพิ่มรายได้ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย โดยการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชนให้ผลิตสินค้าได้มาตรฐาน
- **เน้นคุณค่าสังคม** : พัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยโดยพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค ให้เพียงพอต่อความ ต้องการของประชาชน
- **ระดมพัฒนาสิ่งแวดล้อม** : ศึกษาวิจัยและพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน

เรียน ประธานสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘ ทศ ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาล เพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภา โดยไม่มีการลงมติ

ดังนั้น ข้าพเจ้า นายบุญจันทร์ พานรัตน์ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้จัดทำนโยบาย เพื่อแถลงต่อสภาเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ไว้ดังนี้

๑. สนับสนุนด้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมเป็นกรรมการในการเลือกตั้ง ทั้งระดับประเทศ ระดับจังหวัด และระดับชาติ

๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมและบำรุงรักษาถนน ทางเท้า ทางระบายน้ำ พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงามอย่างทั่วถึง

๒.๒ ดำเนินการขยายเขตไฟฟ้า โดยการปักเสา – พาดสาย พาดสายดับและติดตั้งโคมไฟแสงสว่างให้เพียงพอ

๒.๓ ดำเนินการขยายเขตประปาส่วนภูมิภาคให้ทั่วถึง รวมถึงการปรับปรุงให้เหมาะสม เพื่อรองรับความเจริญเติบโต

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนในเขตพื้นที่ ให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและศักยภาพที่สูงขึ้น เด็กนักเรียนต้องได้รับการศึกษาที่ดีมีคุณภาพและมีความสุขในการเรียน

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการกีฬาและนันทนาการ

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการสาธารณสุข

๔. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน

๔.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ การดูแลที่สาธารณะตามนโยบายจังหวัด

๕. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการประกอบอาชีพและส่งเสริมการลงทุน

๕.๒ ด้านการท่องเที่ยว

๕.๓ ด้านการเกษตรและอุตสาหกรรม

๖. ด้านการพัฒนาองค์กร / การบริหาร

เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการในทุกภาคส่วน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและศักยภาพ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกด้าน พัฒนาสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนให้เข้าใจและทราบถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
