



มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์
อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
เทศบาลตำบลทอนหงส์ โทรศัพท์ 0-7539-4003

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 77 บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

คณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน โดยได้ประมวลมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนผู้รับบริการในเขตเทศบาล

ดังนั้น เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลทอนหงส์ จึงดำเนินการจัดทำคู่มือ แนวทางการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

เทศบาลตำบลทอนหงส์

5 มกราคม 2549

สารบัญ

หน้า

คำนำ	
ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	1
ความสำคัญและที่มาของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	2
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4
วิธีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	7
แผนภาพขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	10

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม" ไว้ว่า หมายถึง "สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักยึดโยงทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยผู้ได้เฉพาะตนและการถือเอาเป็นหลักยึดโยงทางข้อความประพฤติปฏิบัติหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่ตนในสังคมนั้น องค์การนั้น หรือส่วนราชการนั้น" ได้ยอมรับต่อกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ไม่ดี ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ"

โดยสรุป "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม" หมายถึง "หลักการหรือแนวทางการปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับควบคุมประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม"

ความสำคัญและที่มาของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มียึดมั่นที่จะตอบสนองของแผ่นดินด้วยการศึกษา การกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไว้ได้แก่ ๑. เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดียิ่งขึ้นกว่าเดิมแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

โดยเฉพะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา 77 ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติ

ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ "รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่"

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความภาคภูมิใจของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุจริต ความจริง ยึดมั่นกับมาตรฐานผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ชีวิตดีเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
 หมายถึง ๔ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 ๕ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่หาผลประโยชน์
 ๕ มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง ๔ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลา ให้แก่ผู้มติดต่อราชการได้ทราบเพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
๕ มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

๕ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง ๔ การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม
๕ การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงต่อเวลา
๕ การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และรักษาระยะ โยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 หมายถึง ๕ การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้

การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับ

บริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

5. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทาง

วิชาการและพัฒนาคิดใจของตนเองอยู่เสมอด้วย

วิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม

ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ จึงนำมาตราฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ดังกล่าว เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติให้พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ

ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติด้วย

วิธีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ เพื่อให้สำหรับหน่วยงานของเทศบาล ซึ่ง สอดคล้องกับหน้าที่ ภารกิจ และสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ เพื่อให้ได้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรม ญูแห่งราชอาณาจักรไทย มาตราฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม เทศบาล ตำบลหนองหญ้าไซ ได้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนต่อไปนี้ ซึ่งในการ ดำเนินการ เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซได้เปิดโอกาสให้สมาชิกในองค์กรได้มี ส่วนร่วมในการจัดทำด้วย

1. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และผู้แทนประชาชน พนักงาน และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม เพื่อจะได้รับความรู้เข้าใจ ในความหมาย เนื้อหาสามารถซึมซับคุณค่า หรือ ความสำคัญของสิ่งที่ดีงามได้จัดทำขึ้น

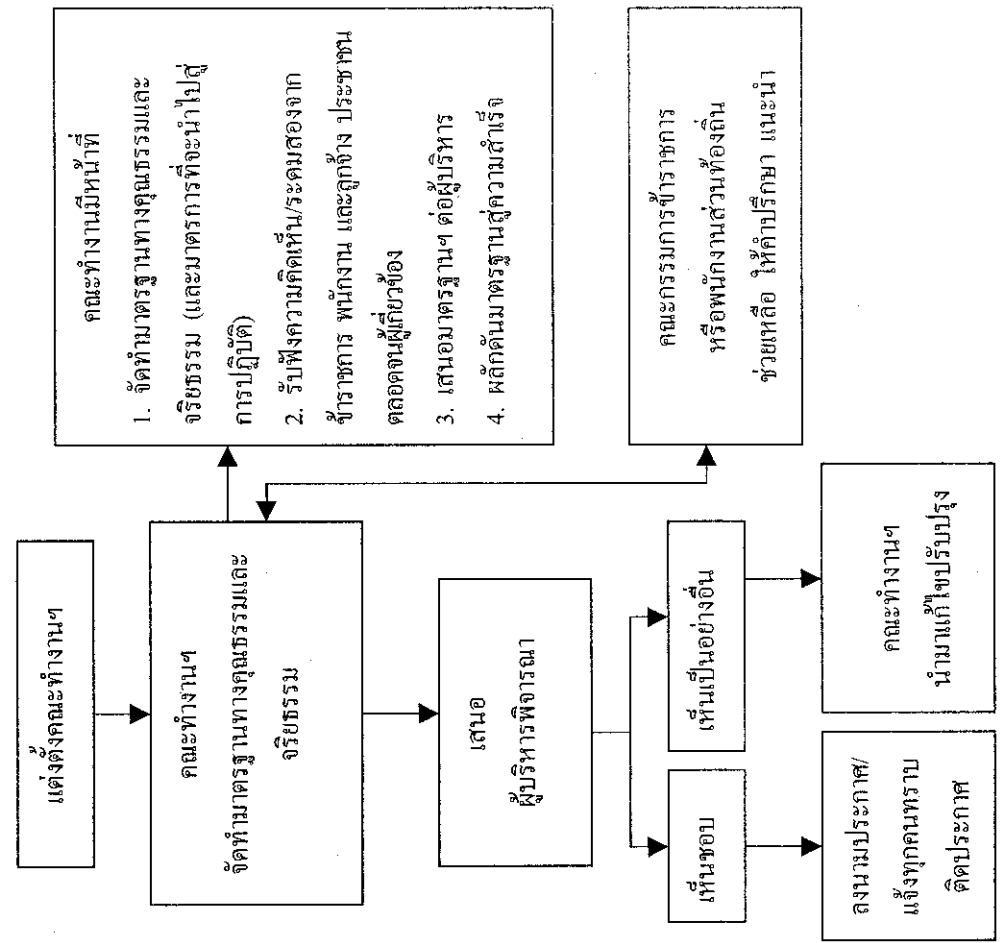
3. ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ มีปัจจัยสำคัญที่คำนึงถึง และนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำในหลายมิติ

4. เมื่อได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและจริยธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์จัดทำเป็นประกาศ แจ้งให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์ทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตน และหลักการปฏิบัติงานและให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

ทั้งนี้ สิ่งที่สำคัญและจำเป็นในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์ มีด้วยกัน 3 ประการ คือ

1. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ : ร่วมคิด
2. การมีส่วนร่วมต้องมาจากความต้องการของข้าราชการหรือพนักงาน : ร่วมทำ
3. การมีส่วนร่วมที่จะปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ : ร่วมปฏิบัติ

แผนภาพขั้นตอนการจัดทำ
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม



คณะทำงานมีหน้าที่

1. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
2. รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
3. เสนอมาตรฐานฯ ต่อผู้บริหาร
4. ผลักดันมาตรฐานสู่ความสำเร็จ

คณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำ

เห็นชอบ

เห็นเป็นอย่างอื่น

ลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบ ติดประกาศ

คณะทำงานฯ นำมาแก้ไขปรับปรุง

กรอบแผนงานการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย

วัตถุประสงค์	มาตรการทาง	ความหมาย	ตัวอย่าง	ข้อควรระวัง
- เพื่อป้องกันการแข่งขัน - เพื่อส่งเสริม 1. มีความสอดคล้อง 2. มีความยุติ 3. การใช้ช่องทางและ 4. มีความโปร่งใส 5. มีความพร้อมและยืดหยุ่น ในการตรวจสอบ	1. พิจารณาต้นทุนอยู่ใน ศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ - การไม่ใส่แทนหน้า - ความโปร่งใส - ไม่ยอมรับข้อต่อ - ความซื่อสัตย์ - ความโปร่งใส - ไม่แทนหน้า - ความซื่อสัตย์	1. การปฏิบัติหน้าที่โดย ซื่อสัตย์แบบ กุณิน 2. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพ ของสินค้าและบริการ 3. จำนวนผู้ประกอบการที่ 4. ระยะเวลาของผู้บริหารที่มี ความพึงพอใจต่อการให้ บริการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี	1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี

กรอบแผนงานการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย

วัตถุประสงค์	มาตรการทาง	ความหมาย	ตัวอย่าง	ข้อควรระวัง
1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี	1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี	1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี	1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี	1. จำนวนของเจ้าของ 2. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 3. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 4. จำนวนผู้ประกอบการที่มี 5. จำนวนผู้ประกอบการที่มี

<p>วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่ 1. ระยะเวลาของผลงานที่สำเร็จ วัตถุประสงค์ที่ 2. ระยะเวลาของโครงการที่ ความพึงพอใจต่อการ</p>	<p>6. อัตราผลตอบแทนของ ความพึงพอใจของผู้ใช้ บริการ 7. ความถี่ในการติดตามของ ผู้สนับสนุนวิชา 1. ระยะเวลาของผลงานที่สำเร็จ ตามระยะเวลาตามงาน 2. ระยะเวลาของโครงการที่</p>	<p>5. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และแผนการติดตามผล 6. กำหนดระยะเวลาใน การปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งให้ประชาชนทราบ 7. มีการสรุปผลงานประจำปี 8. ผู้สนับสนุนวิชาต้องติดตาม การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 1. กำหนดหลักการและ มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ให้ชัดเจนและประกาศให้ ประชาชนรับทราบ 2. มีระบบ one stop service มีให้</p>	<p>5. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่โปร่งใส 6. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่โปร่งใส 7. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่โปร่งใส 8. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่โปร่งใส</p>	<p>วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่ 1. ระยะเวลาของผลงานที่สำเร็จ วัตถุประสงค์ที่ 2. ระยะเวลาของโครงการที่ ความพึงพอใจต่อการ</p>
<p>หน่วยงานต้นสังกัด</p>	<p>หน่วยงานต้นสังกัด</p>	<p>ความหมาย</p>	<p>มาตรฐานและจรรยาบรรณ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>

กรอบแนวคิดการดำเนินงานตามโครงการวิจัยและจรรยาบรรณและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

<p>วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่ 1. จำนวนประชาชนที่ ร่วมในการศึกษา 2. จำนวนผู้ที่ผ่านการประเมิน 3. ระยะเวลาของโครงการที่ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึง 4. จำนวนผู้ที่ผ่านการ ประเมิน 5. ระยะเวลาของโครงการที่ การปฏิบัติงานขององค์กร การดำเนินงานที่ และมีการติดตาม 6. จำนวนผู้ที่ผ่านการ ประเมิน</p>	<p>1. ประชาชนมีส่วนร่วม 2. การเปิดเผยข้อมูล 3. ประชาชนมีส่วนร่วม 4. ประชาชนมีส่วนร่วม 5. ประชาชนมีส่วนร่วม 6. ประชาชนมีส่วนร่วม</p>	<p>1. ประชาชนมีส่วนร่วม 2. การเปิดเผยข้อมูล 3. ประชาชนมีส่วนร่วม 4. ประชาชนมีส่วนร่วม 5. ประชาชนมีส่วนร่วม 6. ประชาชนมีส่วนร่วม</p>	<p>2. ผู้ปฏิบัติงานที่ ได้มีโอกาส 3. ผู้ปฏิบัติงานที่ ได้มีโอกาส 4. ผู้ปฏิบัติงานที่ ได้มีโอกาส 5. ผู้ปฏิบัติงานที่ ได้มีโอกาส 6. ผู้ปฏิบัติงานที่ ได้มีโอกาส</p>	<p>วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่ 1. ระยะเวลาของผลงานที่สำเร็จ วัตถุประสงค์ที่ 2. ระยะเวลาของโครงการที่ ความพึงพอใจต่อการ</p>
<p>หน่วยงานต้นสังกัด</p>	<p>หน่วยงานต้นสังกัด</p>	<p>ความหมาย</p>	<p>มาตรฐานและจรรยาบรรณ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>

กรอบแนวคิดการดำเนินงานตามโครงการวิจัยและจรรยาบรรณและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและจรรยาบรรณในเทศบาลตำบลทอนหงส์

พฤติกรรม ที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
			7. หมั่นเขียนการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประ สิทธิภาพ	6. ความพึงพอใจของ พนักงานและผู้รับบริการ 7. จำนวนค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลลดลง

คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลทอนหงส์

- | | | |
|-------------------------|----------------------------------|-------------------|
| 1. นายอมร แคล้วภัย | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| 2. นายจรูญ ไตรเมศ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| 3. นายวิโรจน์ เขียนชลคำ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| 4. นายเนบ สารพัฒน์ | ผู้แทนประชาชน | กรรมการ |
| 5. นายวิรัตน์ สุศรีภัก | ผู้แทนประชาชน | กรรมการ |
| 6. นายอนุชา ธรรมชาติ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| 7. นางดารานี สิทธิพงษ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้สนับสนุนการทำงาน

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายอภิเชษฐ จินดาจันทร์ | บุคลากร |
| 2. นายเสกสรร ไตรเมศ | เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| 3. นางกมลทิพย์ จงจิตร | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| 4. นางสาวกาญจนา ศรีเมือง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ |

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80320 โทรศัพท์ 0-7539-4003