

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทอนหงส์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลทอนหงส์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตภายในเทศบาลตำบลทอนหงส์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้น โดยเทศบาลตำบลทอนหงส์ได้ดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจําขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลทอนหงส์

โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการ และศึกษาคูณงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ เทคนิคการทำงาน ให้ประสบความสำเร็จ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง เข้มแข็ง

๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์ วัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลทอนหงส์ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๒.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. มาตรการ “ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ”

ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) วัตถุประสงค์เพื่อ

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์

๓.๒ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่าย การเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลทอนหงส์รวมถึงประชาชน ในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทอนหงส์เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลทอนหงส์

ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบ การดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของหน่วยงานในสังกัด เทศบาลตำบลทอนหงส์ ในการกำกับติดตามผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนด และจัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทอนหงส์ เป็นการสร้างความโปร่งใส การบริหารงานมี ความยุติธรรม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาความสามารถให้ได้มาตรฐาน การปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความ เป็นธรรม

๔. มาตรการ “ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ”

ได้จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล ตำบลทอนหงส์ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้ อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ได้ทราบถึงค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมของเทศบาล ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตจำนง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลทอนหงส์

จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล ตำบลทอนหงส์ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการและพนักงานจ้างทราบเพื่อถือปฏิบัติ และใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานต่อไป

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. โครงการพาน้องท่องธรรมะ

- โดยทุกวันพระ ได้กำหนดให้โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลทอนหงส์ นำตัวแทนนักเรียนไปเข้าวัดฟังธรรม ณ วัดในเขตเทศบาล เพื่อปลูกฝังให้เด็กได้เรียนรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่เหมาะสมสอดคล้องกับการรับรู้ของเด็ก โดยใช้วัดเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อให้เด็กได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมตามจุดหมายของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๕๖ ทั้งนี้ เนื่องจากการสืบทอดพระพุทธศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีของชาวพุทธที่ดีสามารถทำได้ด้วยการส่งเสริมประสบการณ์เกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับเด็กตั้งแต่ระดับปฐมวัย การจัดกิจกรรมให้เด็กได้เข้าวัดฟังธรรมเป็นวิธีการหนึ่งที่สามารถช่วยให้เด็กซึมซับประสบการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้ ส่งเสริมให้เด็กสามารถควบคุมอารมณ์ กล่อมเกล่าจิตใจให้มีความอ่อนโยน ประณีต ซึ่งเป็นการสร้างรากฐานของการเป็นคนดีให้กับเด็กได้ในอนาคต

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทอนหงส์”

- ได้ประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทอนหงส์ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

๑.๑ ประกาศเทศบาล เรื่อง มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลในเทศบาล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร
๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่เทศบาลกำหนด
๓. มีการดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดในประกาศ
๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และกทจ.นครศรีธรรมราชทราบ
๙. มีการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณีให้เป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ
๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานเทศบาลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้วให้จัดทำเป็นคำสั่ง
๓. การย้ายพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กทจ. กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดได้รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน องค์กรประกอบ และสัดส่วนคะแนนการประเมิน
๒. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง
๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม
๔. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ละครั้งต้องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน พนักงานครูเทศบาล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๕. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย

การโอน

การโอนพนักงานเทศบาลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กทจ.กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง กว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๒. กิจกรรม “ สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ”

๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดได้รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนการประเมิน

๒.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒.๓ ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. กิจกรรมการ “ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ”

๓.๑ ส่วนราชการสำนัก / กองต่างๆ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นรายไตรมาส ส่งให้หน่วยงานคลัง เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ ส่วนราชการสำนัก / กองต่างๆ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (ผต.๑) ในแต่ละปีงบประมาณส่งให้หน่วยงานคลัง งานพัสดุกลาง เพื่อนำไปจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลต่อไป

๓.๓ มีการจัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายเงินของส่วนการคลัง และสำนัก / กองต่างๆ

๔. กิจกรรม “ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ”

๔.๑ การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (ผต.๑) ของสำนัก/กองต่าง ๆ เพื่อให้ฝ่ายพัสดุกลางได้ใช้ประกอบการดำเนินการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลต่อไป

๔.๒ มีคำสั่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุ

๕. กิจกรรม “ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ”

๕.๑ มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณของหน่วยงาน

๕.๒ มีการใช้เงินงบประมาณเป็นไปตามแผนพัฒนาสี่ปี ตามเทศบัญญัติ และมีการประชาสัมพันธ์รายรับ รายจ่าย ให้ประชาชนทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๕.๓ มีการประกาศ เรื่อง แนวทางและมาตรการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๔ มีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลในรอบปีงบประมาณ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕.๕ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภา และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๕.๖ ก่อนการเบิกจ่ายเงินต่างๆ หัวหน้าหน่วยงานคลังทำหน้าที่ตรวจสอบยอดเงินและความถูกต้องของฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง เพื่อความถูกต้องในการเบิกจ่าย

๖. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

- มีการประกาศเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างเทศบาลตำบลทอนหงส์ ผ่านเว็บไซต์ สื่อต่าง ๆ รวมถึงปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๗. กิจกรรม “ การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลิกปฏิบัติ ”

- ๗.๑ การจัดทำคู่มือประชาชน
- ๗.๒ การจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชน
- ๗.๓ การให้บริการตามขั้นตอนที่กำหนดโดยไม่มีทางเลือกปฏิบัติ
- ๗.๔ การจัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ และกำหนดช่องทางในการร้อง / เรียนร้องทุกข์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน
- ๗.๕ การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
- ๗.๖ จัดสถานที่ทำให้มีความสะดวก สะอาด ถูกสุขลักษณะ
- ๗.๗ จัดให้มีห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ
- ๗.๘ จัดให้มีน้ำดื่มที่สะอาด ณ สำนักงาน เพื่อบริการประชาชน
- ๗.๙ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้บริการอินเทอร์เน็ตหรือ Wi-fi
- ๗.๖ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ”

- ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง ปรับปรุงกระบวนการงานที่ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. มาตรการ “ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ”

- ๒.๑ คำสั่งมอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการแทน
- ๒.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์ การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการแทน

๓. มาตรการ “ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ”

- ๓.๑ คำสั่งมอบอำนาจของนายกให้รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
- ๓.๒ ประกาศประชาสัมพันธ์ การมอบอำนาจของนายกให้รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

๔. มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

- ๔.๑ คำสั่งมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน
- ๔.๒ ประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง มอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๕. มาตรการ “ การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ”

- ประกาศเทศบาล เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาล

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครัวเรือนต้นแบบ

๑.๒ มีการมอบเกียรติบัตรแก่ครัวเรือนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงและปลูกผักปลอดสารพิษ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล ”

- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างหัวหน้ากองทุกกอง กับนายกเทศมนตรี

๒. กิจกรรม “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ
ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ”

กรณีมีหน่วยตรวจสอบมาตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เทศบาลได้ดำเนินการดังนี้

- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมรับทราบแนวทางการตรวจสอบกับหน่วยงานผู้ตรวจสอบ

๓. มาตรการ “ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ”

๓.๑ ประชุมซักซ้อม และมอบหมายภารกิจให้ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อรับการตรวจ

๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ

๓.๓ ประกาศประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

๔. มาตรการ “ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ”

๔.๑ มีประกาศจัดตั้งศูนย์ร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะของประชาชน

๔.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือข้อเสนอแนะของประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วน

ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ”

- มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๒. กิจกรรม “ อบรม ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ”

๒.๑ มีการให้ความรู้ เกี่ยวกับพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ
บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลทอนหงส์

๓. มาตรการ “ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ”

๓.๑ มีประกาศเทศบาลตำบลทอนหงส์ เรื่อง มาตรการ กลไกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ผ่าน Web site ของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๔. กิจกรรม “ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ”

- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ ผ่าน Web site และ facebook จัดส่งเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ให้ผู้นำชุมชน / ประชาชนทั่วไป/ สมาชิกสภาเทศบาล / สื่อวิทยุชุมชน

๕. มาตรการ “ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ”

- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร Web site และ facebook ของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๖. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

๖.๑ มีการจัดทำปฏิทินเพื่อเผยแพร่กิจกรรมของเทศบาล และประชาสัมพันธ์ห้วงเวลาการรับชำระภาษี ให้กับประชาชนในเขตเทศบาล ได้รับทราบ

๖.๒ มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๓ มีการจัดทำ spot โฆษณา และประชาสัมพันธ์ด้วยรถโฆษณาเคลื่อนที่

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลทอนหงส์ ”

๑.๑ ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ

๑.๓ แผนผังการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๒. มาตรการ “ แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ”

- มอบหมายกองสาธารณสุขดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยเหตุดังกล่าว

๓. กิจกรรม “ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ ”

- เมื่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ แล้วเสร็จ และรายงานให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. มาตรการ “ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ”

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทอนหงส์
 - ๒.๑ โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
 - ๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน
 - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน
๔. มาตรการ “ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ”
 - มีคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาหารเสริมนมอาหารกลางวัน ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. กิจกรรม “ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ”
 - ๕.๑ มีบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างหัวหน้ากองต่างๆ กับ นายกเทศมนตรี
 - ๕.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 - ๕.๓ มีบันทึกรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ
 - ๕.๔ แจกเวียนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ ถึงปฏิบัติ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน
 - ๑.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของสำนัก กองต่างๆ
 - ๑.๒ มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ของสำนัก กองต่างๆ
๒. กิจกรรม “ ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ”
 - ๒.๑ มีรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) ได้แก่ แบบ ปย.๑ และแบบ ปย.๒ ภายในกำหนด
 - ๒.๒ มีรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ได้แก่ แบบ ปอ.๑, แบบ ปอ.๒ และแบบ ปอ.๓ เสนอนายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์ เพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และรายงานผู้กำกับดูแล, คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายในกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์ การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ”
 - มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

๒. กิจกรรม “ การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ”

- มีการประชุมประชาคม เพื่อให้ที่ประชุมเสนอชื่อตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทอนหงส์

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติของฝ่ายบริหาร ”

๑.๑ มีการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล

๑.๒ มีการแต่งตั้งตัวแทนสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน

มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทอนหงส์
การดำเนินงาน

๑. กิจกรรม “ การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ”

- มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเบาะแส และการแจ้งเหตุการณ์ทุจริต ปิดไว้ ณ บริเวณหน้าเทศบาล และจัดให้มีผู้แดงประจำชุมชนต่างๆ

ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) เทศบาลตำบลทอนหงส์ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร Web site และ facebook
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ทาง Web site และ facebook

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ๑) การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาเทศบาล อาจได้ผลในบางโครงการ เนื่องจากฝ่ายสภาฯ มีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลาย และขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
- ๒) เทศบาลตำบลทอนหงส์ยังไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รักษาการแทน ให้รับผิดชอบการตรวจสอบภายใน แต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจ และต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน จึงอาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริต
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยตรง เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลทอนหงส์ ได้พิจารณาแล้วพบว่าในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลทอนหงส์ ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานฯ

ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการทราบผลการประเมิน เพื่อได้พิจารณา และเพื่อเป็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงาน เพื่อปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป