

**การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย**

บุคลากรถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกิจ ดังนั้นสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย จึงได้ให้ความสำคัญทุกกระบวนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้-

๑. การวางแผนกำลังคนภายในหน่วยงาน เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่จะพาองค์กรขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย ตามภารกิจของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มีการวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม มีคำสั่งรับผิดชอบปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจที่หน่วยงานกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๒. การสื่อสารที่ดี เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน การถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ถ้าผู้ปฏิบัติงานทุกระดับปฏิบัติ จึงจะทำให้ทุกคนรวมพลังกัน ผลักดันเป้าหมายของสำนักงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการบริการที่ดีพร้อมให้บริการอย่างเต็มที่

๓. การพัฒนาบุคลากร เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคคลได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ช่วยกันแก้ไขปัญหา สร้างสัมพันธภาพและทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน บุคลากรทุกคนมีความสัมพันธ์การทำงาน และหน่วยงานได้สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาสมรรถภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น มีประสิทธิภาพ และทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ มีการจัดประชุมอย่างเป็นระบบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล และประกาศที่เว็บไซต์หน่วยงานประกอบการประเมิน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม

๕. คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยคำนึงถึงปัจจัย เช่น การจัดสถานที่สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด สะดวก ปลอดภัย การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถและการสร้างโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ สนับสนุน การสร้างวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร ช่วยหล่อหลอมบุคลากรภายในสำนักงานให้เข้าใจกฎ กติกาในการอยู่ร่วมกัน วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ซึ่งมีส่วนช่วยให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น