



ประกาศสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย ให้ความสำคัญนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งการพัฒนา
ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาสมรรถนะของหน่วยบริการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
และสมรรถนะสูง จะเป็นการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหน่วยงาน สามารถบริหาร
จัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอให้คำมั่น
ในการบริหารและการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามบทบาทอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ถูกต้อง
เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร
พร้อมนำพาบุคลากรของสำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย พึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล มีทิศทางการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงแผนพัฒนา นโยบายในการพัฒนาบุคลากร
มาตรการ และระบบบริหารงานบุคคล ซึ่งใช้การบริหารจัดการที่อิงสมรรถนะ บนพื้นฐานของทักษะ ความรู้และ
ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดมีการดำเนินงานตามภารกิจของตนให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้.-

๑. นโยบายหลัก

- ๑.๑ พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลายหน้าที่
- ๑.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนวัตกรรม ทักษะในการควบคุม กำกับ
ดูแลการขนส่งทางถนน และความใส่ใจในงานบริการ
- ๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๑.๔ มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ๑.๕ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขมีคุณธรรมและจริยธรรมในความรับผิดชอบหน้าที่
- ๑.๖ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือวิธีอื่นใดให้สอดคล้อง
กับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ต้องการให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาฝีมือ ทักษะการทำงาน ตลอดจนมีองค์ความรู้ต่าง ๆ
ที่ดีขึ้น เพื่อที่จะสามารถนำมาใช้ประโยชน์กับการทำงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทำงานที่ผิดพลาด ตลอดจนแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องต่าง ๆ เพื่อให้
เกิดการทำงานที่ดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๒.๓ เพื่อให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ให้ทุกคนรู้สึกถึงการดูแลขององค์กร ส่งเสริม
พัฒนาศักยภาพตลอดจนความสามารถให้ดียิ่งขึ้นเรื่อย ๆ สร้างความก้าวหน้าให้เป็นรูปธรรม
- ๒.๔ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือในการวัดผลบุคลากร ประเมินประสิทธิภาพการทำงาน
ตลอดจนคาดการณ์ศักยภาพขององค์กร

๒.๕ เพื่อใช้วางแผนงาน ตลอดจนวางทิศทางขององค์กรในอนาคตได้

๒.๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรักดีกับองค์กร ทั้งยังเป็นการรักษาบุคลากรไว้ให้ต้องการร่วมงานกับองค์กรในระยะยาวด้วย

๒.๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตั้งแต่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ ตลอดจนลูกจ้างชั่วคราว เห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภูสิทธิ์ อนันต์วัฒน์)
ขนส่งจังหวัดสุโขทัย