

โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของอายุประชากร จากรายงานการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในขณะที่ประชากรวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ - ๔๙ ปี) มีจำนวนลดลง กล่าวคือ ในปี ๒๕๕๓ ประชากรวัยแรงงาน มีจำนวนร้อยละ ๖๗ และคาดการณ์ว่าในปี ๒๕๘๓ ประชากรวัยแรงงานจะมีจำนวนลดลงเหลือร้อยละ ๕๕.๑ (โดยเฉลี่ยจะลดลงร้อยละ ๔ ต่อปี) ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย และจากการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าการดูแลสุขภาพของประชากรวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ - ๔๙ ปี) ถูกละเลยโดยไม่สนใจว่าในแต่ละวันได้รับสารอาหารครบ ๕ หมู่หรือครบ ๓ หมู่หรือไม่ และคนวัยนี้ออกกำลังกายน้อยกว่ากลุ่มอื่นๆ แม้จะมีการณรงค์ให้ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพกันอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อการเป็นผู้สูงวัยที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งตัวเองให้ได้มากที่สุด และเป็นภาระต่อสังคมน้อยที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และจัดบริการสวัสดิการแรงงานที่จำเป็นให้แก่แรงงานสูงอายุสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า และศักดิ์ศรี

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการทำงานหลังเกษียณแก่แรงงานสูงอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและภาครัฐ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่มีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๗๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่จัดอบรม ห้องประชุม บริษัท ไทยอคริลิคไฟเบอร์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๕๔ หมู่ ๕ ถนนสุพรรณวิถี ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

(วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงาน บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรับสังคมสูงวัย โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวนเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

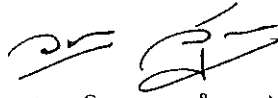
๗.๑ ผลผลิต (Outputs) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน ๗๐ คน

๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes) แรงงานสูงอายุสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณได้

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายวิชาญ สุขสำราญ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๓
งบประมาณ ๑๗,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)



(นายวิสุทธิ์ คงสุจริต)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี