

กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๖๑ พบว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๘.๓ ล้านคน เป็นผู้ที่ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” จำนวน ๒๑.๑๘ ล้านคน หรือร้อยละ ๕๕.๓ และที่เหลือเป็นแรงงานในระบบ ๑๗.๑๒ ล้านคน หรือร้อยละ ๔๔.๗ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีซึ่งมีภารกิจในการคุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จากภารกิจดังกล่าวสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีจำเป็นต้องหาแนวทางในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบ (ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม) ที่อยู่ในท้องถิ่นที่ห่างไกล โดยการเชิญชวนแรงงานนอกระบบและหน่วยงานต่างๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลและหน่วยงานในท้องถิ่น รวมทั้งนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เพื่อร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานฯ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานนอกระบบ
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนการทำแผนที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของแรงงานนอกระบบ
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของแรงงานนอกระบบให้สามารถเข้าถึงบริการจากภาครัฐ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ ภาครัฐ: เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี และข้าราชการท้องถิ่น
- ๓.๒ ภาคประชาชน: แรงงานนอกระบบในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน ลูกจ้างในภาคเกษตรกรรม วิสาหกิจชุมชน OTOP ผู้นำชุมชน ผู้จ้างงาน บัณฑิตอาสา อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และประชาชนทั่วไป

๔. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๔.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเทศบาล หน่วยงานในท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชนในท้องถิ่นรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- ๔.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่สามารถช่วยเหลือจังหวัดในการดูแลแรงงานในท้องถิ่น ได้อย่างแท้จริง
- ๔.๓ จัดอบรม/ประชุมชี้แจงความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามหลักสูตรการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔.๔ ดำเนินการชี้แจงวัตถุประสงค์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีในการจัดประชุม/อบรมหลักสูตรการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งบทบาทหน้าที่ของการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานให้ผู้เข้าร่วมอบรม/ประชุมชี้แจง ได้รับทราบ

๔.๕ ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม

๔.๖ ประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ให้แก่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานที่เข้าร่วมประชุมฯ กรอกข้อมูลเพื่อสรุปผลความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่าย

๔.๗ จัดทำทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

๔.๘ ประเมินผลการจัดประชุมชี้แจงฯ

๔.๙ จัดเวทีทำแผนที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของแรงงานนอกระบบร่วมกับเทศบาล และหน่วยงานราชการท้องถิ่น

๔.๑๐ จัดทำรายงานแผนที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของแรงงานนอกระบบร่วมกับเทศบาลและหน่วยงานราชการท้องถิ่น

๕. ระยะเวลา

เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๔๑,๒๕๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต (Output)

๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีมีเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ มีการรวมกลุ่ม และสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่แรงงานนอกระบบ และมีแผนที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของแรงงานนอกระบบ

๒) เครือข่ายแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่แรงงานนอกระบบ และภาคีที่เกี่ยวข้องรวมถึงสื่อดัง ดุแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ และสามารถเข้าถึงบริการจากภาครัฐ

ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีมีเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบเพิ่มมากขึ้น
- ๒) การคุ้มครองแรงงานสามารถเข้าถึงกลุ่มแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) แรงงานนอกระบบสามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองตามขอบเขตของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีมีความร่วมมือกับเทศบาลและหน่วยราชการท้องถิ่น ในการทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายวิชาญ สุขสำราญ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

๙. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิสุทธิ์ คงสุจริต)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี