

โครงการสร้างนักบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐

๑. หลักการและเหตุผล

จากแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน ภายใต้กรอบแนวคิดในการพัฒนากำลังคน ระยะ ๒๐ ปี วาระที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำกรอบแนวคิด “แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน” เพื่อส่งเสริมสนับสนุนนายจ้างลูกจ้างให้เข้าสู่ Thailand ๔.๐ ได้อย่างราบรื่น เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการนี้ เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่อยู่ในแผนการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ซึ่งเป็นนวัตกรรมทางการบริหารที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต้องการให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ เช่น มีการจัดทำนโยบาย และ Action Plan แรงงานสัมพันธ์ การจัดโครงสร้างหน่วยงานบริหารแรงงานสัมพันธ์โดยเฉพาะ รวมถึงการจัดทำขั้นตอนการขอปรับปรุงสภาพการจ้างอย่างเป็นระบบ เกิดความสมดุลระหว่างการปรึกษาหารือและการเจรจาต่อรอง เป็นต้น เป้าหมายที่จะดำเนินการ ภายใต้แนวคิด “การบริหารจัดการที่ทุกที่สงบสุข” จึงต้องสร้างเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ให้เป็น “นักบริหารแรงงานสัมพันธ์” ที่มีขีดสมรรถนะในการบริหารความร่วมมือ การบริหารความเสี่ยง และการบริหารความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือเพิ่มขึ้น ความขัดแย้งลดลงและโอกาสที่ความขัดแย้งจะเกิดขึ้นได้อีกเป็นไปได้น้อย เพราะเรื่องเหล่านี้จะเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุน เพื่อพัฒนาและสร้าง конкурентоспособность ของประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำโครงการสร้าง “นักบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐” เพื่อให้มีแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จะได้มีทิศทางที่ชัดเจน เป็นไปในแนวทางที่สร้างสรรค์ ผลิตภาพแรงงานจะสูงขึ้น และพร้อมเข้าสู่ Thailand ๔.๐ ด้วยความราบรื่น เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างนักบริหารแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดใหญ่ขึ้นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อพัฒนากลไกสนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป หรือผู้แทน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ฝ่าย/แผนกบุคคลหรือผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์

๓.๓ ลูกจ้าง กรรมการสหภาพแรงงาน และกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

๓.๔ พื้นที่ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมเพื่อสร้างนักบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑ รุ่น ๔๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียนแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๑๒๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

/๗. ผลที่คาด...

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้ผ่านการอบรมทุกคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้ผ่านการอบรมสามารถเสนอแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ การจัดทำนโยบาย/แผนงาน หรือ Action Plan ด้านแรงงานสัมพันธ์ พัฒนาการจัดโครงสร้างองค์กร ร่วมขับเคลื่อนโมเดลแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เกิดความสมดุลระหว่างการบริโภคหรือการเจรจาต่อรอง ลดความขัดแย้งโดยไม่นำไปสู่การนัดหยุดงานและปิดงาน

๘. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุทธินันท์ อินวาท)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายอนุชา จันทรเกษม)
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ โครงการสร้างนักบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐
งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)



(นายอนุชิต ภัคดิ์ (ตรงชื่อ))
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ฝ่ายบริหารงาน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี