

โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสถานการณ์ผู้สูงอายุของประเทศไทยมีสัดส่วนของประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นร้อยละ ๑๑.๙ และในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๗๓) จะเพิ่มเป็นมากกว่า ๒ เท่า ซึ่งถือว่าเป็นสังคมผู้สูงอายุ ในขณะที่ประชากรวัยแรงงานที่เกื้อหนุนดูแลผู้สูงอายุนั้นลดลง กล่าวคือ จากปี พ.ศ.๒๕๕๓ ที่ประชากรวัยแรงงานไทย เฉลี่ย ๖ คน ต่อการดูแลผู้สูงอายุ ๑ คน และลดลงเหลือแค่เพียง ๒ คน ในปี พ.ศ.๒๕๗๓ ซึ่งจะส่งผลให้คนวัยแรงงานมีภาระต้องเกื้อหนุนดูแลผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ในขณะที่เดียวกันวัยแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๕ ปี ก็จะมีอายุเพิ่มสูงขึ้นและยังต้องดูแลคนในครอบครัวที่สูงวัยอีกทางหนึ่งด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมพบว่า ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ มีสถานประกอบกิจการจ้างงานแรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๑,๙๓๖ คน แสดงให้เห็นว่า แรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) บางส่วนยังสามารถทำงานได้ และต้องการที่จะทำงานต่อในสถานประกอบกิจการ เนื่องจากจำเป็นต้องดูแลตนเองไม่ให้เป็นการของสังคม และสามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนสามารถดูแลคนในครอบครัวได้

จากเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจให้แก่แรงงานกลุ่มดังกล่าวและแรงงานที่ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีพ ให้มีคุณค่าศักดิ์ศรี มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในชีวิต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป) ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้แรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีพ ให้มีคุณค่าศักดิ์ศรี มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในชีวิต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

อบรมบรรยายให้ความรู้

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วันระหว่างเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐

๖. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ งบประมาณ ๓๖,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

/๗. ผลที่คาด...

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผลผลิต (Output):

แรงงานสูงอายุ (๖๐ปีขึ้นไป) ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome):

แรงงานสูงอายุ(๖๐ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่า และศักดิ์ศรี

๗.๓ ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI): จำนวนแรงงานสูงอายุ (๖๐ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๖๐ คน)

๘. ผู้เสนอโครงการ



(นางโสภณ อินวูล)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายอนุชา จันทระเพชร)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ(๖๐ปีขึ้นไป) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๖,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)



(นายเอี่ยมศักดิ์ ตรงศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อกิจการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี