

ภารกิจและงานบริการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

ภารกิจ

- ส่งเสริมกำกับดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ส่งเสริมและพัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
- ส่งเสริมดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
- ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

งานบริการ

งานคุ้มครองแรงงาน

- การกำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาด้านการคุ้มครองแรงงานโดยใช้กลยุทธ์ด้านคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
- รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้าง
- ให้คำปรึกษาปัญหาและข้อกฎหมายด้านแรงงาน
- รับแจ้งการดำเนินการตามกฎหมาย เช่น แจ้งการใช้แรงงานเด็ก การขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ฯลฯ
- ให้บริการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน
- ช่วยเหลือลูกจ้างเมื่อถูกเลิกจ้าง

งานความปลอดภัยและสุขอนามัย

- การกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและบริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยใช้กลยุทธ์ในการป้องกันและลดอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง มุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
- รับแจ้งการประสูติอันตรายจากการทำงาน
- ให้บริการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

งานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

- การกำกับ ดูแลและดำเนินการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์
- การส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาด้านแรงงานสัมพันธ์โดยใช้กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาระบบทวิภาคีในสถานประกอบกิจการเพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน ร่วมมือประคับประคองให้ธุรกิจอยู่รอดมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- โกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทแรงงาน แก้ไขความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

งานสวัสดิการแรงงาน

- การกำกับดูแลการจัดสวัสดิการที่นายจ้างให้แก่ลูกจ้าง
- การส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาด้านสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการโดยใช้กลยุทธ์ในการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการแรงงานที่ดีและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ร่วมกันของนายจ้างและลูกจ้างโดยให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

มาตรฐานแรงงานไทย

ต้องการให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้มีระบบการจัดการแรงงานเกี่ยวกับสภาพการทำงานและสภาพการจ้างเป็นไปตามข้อกำหนดที่เป็นเงื่อนไขทางการค้า

การส่งเสริมความเข้มแข็งในการเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน

ต้องการให้สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมต่อต้านยาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรมและมีระบบเฝ้าระวังอย่างยั่งยืน เพื่อสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล