



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

ที่ ๕๖ /๒๕๖๑

เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

เพื่อให้การปฏิบัติของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรีเป็นไปตามภารกิจ
อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และข้อสั่งการที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจังหวัด
สระบุรีได้กำหนด ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย แผนปฏิบัติงานประจำปี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย สามารถให้บริการนายจ้าง ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป
อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ถูกต้อง และเหมาะสม จึงเห็นสมควรกำหนดโครงสร้างและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ภารกิจหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด นโยบาย แผนงานและโครงการของ
หน่วยงานดำเนินการตามระบบควบคุมภายในเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้าน
การคุ้มครองแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การจัดสวัสดิการแรงงาน การป้องกันปัญหา
ยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ การจัดการมาตรฐานแรงงาน (TLS) การส่งเสริมการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
โดยรวมถึงภารกิจต่อไปนี้

- กำกับดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายแรงงานทางทะเล และกฎหมาย อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติ

- ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์และมาตรฐานความ
รับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน

- ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

- รับและวินิจฉัยคำร้อง

- รับคำขอ พิจารณาสืบสวนสอบสวนและวินิจฉัยคำขอ และจ่ายเงินสงเคราะห์

- เฝ้าระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวเพื่อประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน

- งานทะเบียนองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

- งานระงับข้อขัดแย้ง โกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทแรงงาน

- ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานนอกระบบและประชาชนทั่วไป

- สืบสวนสอบสวน แสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อการดำเนินการตามกฎหมาย

- ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงข้อกฎหมาย

- งานป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

- งานป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

/งานกองทุน...

การทำงาน - งานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน

- งานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

พื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๓ อำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอเมือง
๒. อำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๓. อำเภอพระพุทธบาท
๔. อำเภอหนองแค
๕. อำเภอหนองแซง
๖. อำเภอหนองโดน
๗. อำเภอเสาไห้
๘. อำเภอดอนพุด
๙. อำเภอบ้านหมอ
๑๐. อำเภอแก่งคอย
๑๑. อำเภอผักไห่
๑๒. อำเภอวังม่วง
๑๓. อำเภอวิหารแดง

ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายรังสรรค์ ศรีदारาวงษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่ม |
| ๒. นายสุทธินันท์ อินวกุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นางโสภณ อินวกุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. นายวสันต์ ปิยสทธิธรรม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นางสาวอัมพา เกษรักษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๖. นางสาวปัญญา แหวนวงษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๗. นายอริยะ จันทร์คล้าย | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๘. นายดุสิตสิทธิ์ ประชาชัย | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๙. นางสาวสุภารัตน์ ผลพีชน์ | นักวิชาการแรงงาน |
| ๑๐. นางสาวสุนิสา อุทรัพย์ | นักวิชาการแรงงาน |
| ๑๑. นางสาวพรพิมล โสวรรณ | นักวิชาการแรงงาน |
| ๑๒. นางอรรณณ เล็กมนตรา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๑๓. นางสาววรรณนิศา น้อยแว่น | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๑๔. นางสาวพัชรีภรณ์ พูลเกตุ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๑๕. นายปรัชญา ขุมทอง | เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา |

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานประกอบด้วย

๑. นางโสภณ อินวกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพื้นที่ ๑
๒. นายดุสิตสิทธิ์ ประชาชัย นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๓. นางสาวพรพิมล โสวรรณิ์ นักวิชาการแรงงาน
๔. นางสาววรรณนิศา น้อยแว่น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๕. นายปรัชญา ชุมทอง เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา

ให้กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ๑ รับผิดชอบ อำเภอมืองสระบุรี
อำเภอลำไ้ อำเภอลำไ้พระเกียรติ อำเภอลำไ้พระบาท และอำเภอบ้านหมอ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของกลุ่มงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานทุกด้านตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและตามตัวชี้วัดค่าเป้าหมายที่ได้รับมอบหมาย ด้าน
ยุทธศาสตร์ นโยบาย งานวิชาการ สถิติและข้อมูล ด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ การส่งเสริมและคุ้มครอง
แรงงานรับไปทำที่บ้าน งานเกษตรกรรม งานรับใช้ในบ้าน งานขนส่งทางบก ตลอดจนงานแรงงานนอกระบบ
ทั้งหลายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
การบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทย(TLS) การส่งเสริมการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานประกอบด้วย

๑. นายสุทินันท์ อินวกุล นักวิชาการแรงงานชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพื้นที่ ๒
๒. นายอริยะ จันทรคล้าย นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๓. นางสาวสุภารัตน์ ผลพิชน์ นักวิชาการแรงงาน
๔. นางสาวพัชรินทร์ พูลเกตุ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ให้กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ๒ รับผิดชอบ อำเภอลำไ้แดง
อำเภอมวกเหล็ก อำเภอลำไ้วังม่วง อำเภอลำไ้แก่งคอย

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของกลุ่มงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานทุกด้าน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและตามตัวชี้วัดค่าเป้าหมายที่ได้รับมอบหมาย ด้าน
ยุทธศาสตร์ นโยบาย งานวิชาการ สถิติและข้อมูล ด้านแรงงานสัมพันธ์ งานสวัสดิการแรงงาน และงานป้องกัน
และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานประกอบด้วย

๑. นายวสันต์ ปิยสดีธรรม นักวิชาการแรงงานชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานพื้นที่ ๓
๒. นางสาวอัมพา เกษรักษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวปัญญา แหวนวงษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวสุนิสา อุทรัพย์ นักวิชาการแรงงาน
๕. นางอรพรรณ เล็กมนตรา เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ให้กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเขตพื้นที่ ๓ รับผิดชอบ อำเภอลำไ้หนองแขง
อำเภอลำไ้หนองโดน อำเภอลำไ้หนองพุด อำเภอลำไ้หนองแค

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของกลุ่มงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานทุกด้าน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและตามตัวชี้วัดค่าเป้าหมายที่ได้รับมอบหมาย ด้าน
ยุทธศาสตร์ นโยบาย งานวิชาการ สถิติและข้อมูล ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานนิติการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานนิติการ เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ด้านยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด นโยบาย งานวิชาการ สถิติและข้อมูล ด้านกฎหมายและคดีทุกประเภท

- งานนิติการ รับผิดชอบการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายแรงงานทางทะเลที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของหน่วยงาน การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง คำวินิจฉัย ตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการปกครอง การฟ้องคดีและแก้ต่างคดีให้ลูกจ้าง การประสานคดีกับพนักงานอัยการในการฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีให้กับหน่วยงานฯ การตรวจสอบทรัพย์สิน ยึดอายัดและขายทอดตลาดทรัพย์สินการกลั่นกรองหนังสือสัญญา ข้อตกลงของหน่วยงานกับบุคคลภายนอก การให้คำปรึกษา แนะนำชี้แจงข้อกฎหมายและ วิธีปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมาย การอุทธรณ์ การสอบข้อเท็จจริง และการออกคำสั่งแก่เจ้าหน้าที่ นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การดำเนินคดีอาญาทางพนักงานสอบสวนโดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการเปรียบเทียบให้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการ โดยพนักงานตรวจแรงงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยเขตตรวจพื้นที่ร่วมดำเนินการ ตั้งแต่ขั้นตอนการสอบสวนข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานนิติการ

๑. นายพันธวัชส์ ประเสริฐสุข	นิติกรชำนาญการ	หัวหน้ากลุ่มงาน
๒. นางอรรพรรณ เล็กมนตรา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๓. นางสาววรรณนิศา น้อยแว่น	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๔. นางสาวพัชรินทร์ พูลเกต	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๕. นางปรีชญา สุขกำเนิด	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

๓. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- งานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงานธุรการ งานข้อมูลสถิติ งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ งานบุคลากร งานงบประมาณ งานบริหารเงินและบัญชีสำนักงาน งานการเงินและบัญชีกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง กองทุนความปลอดภัยในการทำงาน กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน งานพัสดุครุภัณฑ์ งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะงานการประชุม งานการจัดทำแผนปฏิบัติงานและรายงานผล งานพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐจังหวัดสระบุรี PMQA งานการจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัดสระบุรี ตัวชี้วัด การจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ งานควบคุมภายในและการจัดการประเมินความเสี่ยง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑. นางสาวหนึ่งฤทัย เพชรพา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	หัวหน้ากลุ่มงาน
๒. นางชุตติกาญจน์ สิทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๓. นางสาวลัดดาวัลย์ สีทา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔. นายสท้าน โคผดุง	พนักงานขับรถยนต์	
๕. นางอรรพรรณ เล็กมนตรา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๖. นางสาววรรณนิศา น้อยแว่น	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ๗. นางสาวพัชรินทร์ พูลเกตุ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๘. นางปรีชญา สุขกำเนิด | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๙. นายเฉลิม มูลพันธ์ | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๑๐. นางอมร ทับเงิน | พนักงานทำความสะอาด |
| ๑๑. นายชวโรจน์ ทับเงิน | พนักงานขับรถยนต์ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิสุทธิ์ คงสุจริต)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

ตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) (จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ค่าน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ	๑ ขั้นตอน	๒ ขั้นตอน	๓ ขั้นตอน	๔ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๑๐
๒. ร้อยละของการแก้ไขข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๙๔.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	ร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๖.๙๙	ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	ร้อยละ ๙๘.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๓. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีข้อพิพาทแรงงานข้อขัดแย้ง และการผลงาน	ร้อยละ ๒๖.๐๑ ขึ้นไป	ร้อยละ ๒๔.๐๑ - ๒๖.๐๐	ร้อยละ ๒๒.๐๑ - ๒๔.๐๐	ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๒.๐๐	ร้อยละ ๒๐.๐๐ ลงมา	๑๐
๔. ความสำเร็จของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	ตั้งแต่ ๑.๙๙ ลงมา	๒.๐๐ -	๓.๐๐ -	๔.๐๐ -	ตั้งแต่ ๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๕. ร้อยละของอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานที่ลดลง	ร้อยละ ๑.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๙	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๙๙	ร้อยละ ๔.๐๐ - ๔.๙๙	ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๖. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ ๑๖.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๑๗.๐๐ - ๑๗.๙๙	ร้อยละ ๑๘.๐๐ - ๑๘.๙๙	ร้อยละ ๑๙.๐๐ - ๑๙.๙๙	ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๗. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ ๙๓.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๙๔.๐๐ - ๙๕.๙๙	ร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๗.๙๙	ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๙.๙๙	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐
๘. ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง	ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๙. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ร้อยละ ๗๘.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๗๙.๐๐ - ๘๒.๙๙	ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ๘๖.๙๙	ร้อยละ ๘๗.๐๐ - ๙๐.๙๙	ร้อยละ ๙๑.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๑๐. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๑.๐๐ ลงมา	ร้อยละ ๙๑.๐๑ - ๙๓.๔๕	ร้อยละ ๙๓.๔๖ - ๙๕.๙๐	ร้อยละ ๙๕.๙๑ - ๙๘.๓๕	ร้อยละ ๙๘.๓๖ ขึ้นไป	๑๐