



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่อง นโยบายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด

ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ประกาศการ
แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน และแนวทาง
ปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติตามคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
อื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ไปแล้ว นั้น

เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาดเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดนโยบายหลัก มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อยึดถือเป็น
แนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ
ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา
สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของอบต.
และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวทางปฏิบัติ

- มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- ๑.๑ มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และ
ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.

๑.๓ การร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน เช่น พบบุคคลที่
เกี่ยวข้องกับ อบต. ติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัท ห้างร้าน ประชาชน
ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียหรือพบการกระทำที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชัน หรือพบเห็นการ
กระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น
สามารถร้องเรียนผ่านทางช่องทางได้ดังนี้

- โทรศัพท์ เบอร์ ๐-๓๔๔๘-๐๗๐๐
- ร้องเรียนโดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด
- ทาง เว็บไซต์ www.thanonkhad.go.th

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็ม
ความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

- มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม และพร้อมรับผิวนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ได้รับความรู้ใน ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

๓. ด้านความปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและพนักงานไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายมีการทุจริตต่อหน้าที่ การทุจริตเชิงนโยบาย การรับสินบน การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

- ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาราชการและมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๓.๒ รมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กร

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน บริหารปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ตามหลักนิติธรรม
- ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่

๔.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

- มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม
- มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม
- มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึง และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

๕.๑ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๕.๒ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เช่น การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติธรรม กิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่าง ๆ

๕.๓ จัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและรับส่งข่าวสารด้านต่าง ๆ
- ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

๖.๑ มีการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ

๖.๒ มีการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งประชุมหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ

๖.๓ มีการจัดตั้งกลุ่มประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางพิมพ์สุรางค์ โลหิตคุปต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด