



ประกาศเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล กองการศึกษา และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ รายงานขออนุมัติ
โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

โอนเพิ่มไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ จำนวน ๑ รายการ เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ อาทิ ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการสอบ
คัดเลือก ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์
การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การ
อ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน การตรวจ
และการประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การประเมินบุคคล การทดสอบการ
ปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงานการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การทดสอบสมรรถภาพ
ร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก และ
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

รวมโอนเพิ่ม ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

โอนเพิ่ม จำนวน ๔ รายการ เป็นเงิน ๑๘๕,๒๐๐ บาท

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

ค่าตอบแทน

- ค่าเช่าบ้าน (สำนักปลัดเทศบาล)

จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

ค่าใช้จ่าย

รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ

- ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

/ - งานบริหาร...

งานบริหารงานคลัง

งบดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย

- ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (กองการศึกษา) จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

ด้านบริการชุมชนและสังคม

แผนงานการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

- เงินวิทยฐานะ จำนวน ๔๐,๒๐๐ บาท

รวมโอนเพิ่ม ฯ จำนวน ๔ รายการ เป็นจำนวนเงิน ๑๘๕,๒๐๐ บาท

โอนลด

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

- เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท
(สำนักปลัดเทศบาล ๖๐,๐๐๐ บาท และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท)
- เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท
- เงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท

ด้านบริการชุมชนและสังคม

แผนงานการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

- เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๐,๒๐๐ บาท

แผนการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น

งบดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย

รายการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ

- โครงการประเพณีลอยกระทงเดือน ๑๒ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

รวมโอนลด จำนวน ๖ รายการ เป็นจำนวนเงิน ๒๑๒,๒๐๐ บาท

ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

/ ผู้บริหาร...

ผู้บริหารท้องถิ่น ได้พิจารณาอนุมัติให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวได้ ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ ครั้งที่
๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๓๒ จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๑๗๔/๒๕๖๘

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

เรื่องเดิม

๑. ตามคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ที่ ๓๒๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการสอบดังกล่าว โดยให้ได้รับคำตอบแทน อาทิเช่น ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะของคณะกรรมการ รวมถึงค่าสมนาคุณ ตามอัตราที่กำหนดไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ตามคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ที่ ๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล รายนายภัทรพล จามพฤกษ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ซึ่งปลัดเทศบาลได้รับอนุมัติให้เบิกค่าเข้าบ้านได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเข้าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขออนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ จำนวน ๑ รายการ และโอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๑ รายการ เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มิได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ และค่าเข้าบ้านสำหรับปลัดเทศบาลไว้ รายละเอียดดังนี้

โอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ จำนวน ๑ รายการ

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

เหตุผล เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ อาทิ ค่าตอบแทนประชุม

คณะกรรมการสอบคัดเลือก ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน การตรวจ และการ

/ ประเมิน...

ประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การอำนวยการ การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

รวมโอนเพิ่ม เพื่อตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

โอนเพิ่ม จำนวน ๑ รายการ

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

ค่าตอบแทน

- ค่าเข้าบ้าน (สำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

เหตุผล เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าเข้าบ้านให้กับพนักงานเทศบาล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ที่มีสิทธิเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเข้าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ที่ ๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล รายนายภัทรพล จามพฤกษ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (เบิกจ่ายค่าเข้าบ้าน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท)

รวมโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

รวมโอนงบประมาณ เพื่อตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ และโอนเพิ่ม รวมเป็นจำนวนเงิน ๘๗,๐๐๐ บาท

โอนลด จากงบประมาณที่เพียงพอในการเบิกจ่าย จำนวน ๘๗,๐๐๐ บาท ดังนี้

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

- เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักปลัดเทศบาล)

(เงินเดือน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

- เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(ค่าตอบแทนรายเดือน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท

- เงินประจำตำแหน่ง

(เงินประจำตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท

รวมโอนลด เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น จำนวน ๘๗,๐๐๐ บาท

ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีงบประมาณเพียงพอในการเบิกจ่าย เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงิน ๘๗,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นลงนามอนุมัติต่อไป



(นางรุ่งทิพย์ โพธิพิพิธ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายบุญศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

- /ทีมกองช่าง -



(นางเอี่ยมพร ราชมนี)

รองปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

- /ทีมกองช่าง -



(นายภัทรพล จามพุกข์)

ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

☒ อนุมัติ ให้โอนงบประมาณรายจ่าย ฯ ตามเสนอได้ตามระเบียบ ฯ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

.....

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

เอกสารแนบท้าย

คำตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

เบิกจ่ายตามรายการ ดังนี้

๑. ค่าเบี้ยประชุม

- ประธานกรรมการ ๑ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- กรรมการ ๓ คนๆละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. ค่าพาหนะ

- ประธานกรรมการและกรรมการ (สำหรับการประชุม) ๔ คนๆละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
- ประธานกรรมการและกรรมการ (สำหรับค่าสมนาคุณ) ๔ คนๆละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. ค่าสมนาคุณในการออกข้อสอบ/ตรวจข้อสอบ

- เป็นค่าออกข้อสอบแบบปรนัย ๒๐๐ ข้อๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท
- เป็นค่าตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบปรนัย เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท

๔. ค่าสมนาคุณในการสอบสัมภาษณ์

- เป็นค่ากรรมการสอบสัมภาษณ์ ๖ คนๆละ ๓๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
- อื่นๆ เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐ บาท



คำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ที่ ๓๒๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

ด้วยเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภотаมะกา จังหวัดกาญจนบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ในข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายจิรศักดิ์ พรหมชนะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. กาญจนบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี | กรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรีหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| ๕. นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น | กรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เลขานุการ |
| ๘. นายวิเศษ นาคินทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ค่าสมนาคุณ” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าสมนาคุณ” หมายความว่า ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์ ประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือข้อเสนอการพัฒนางาน อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสาร

ผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินบุคคล ทดสอบการปฏิบัติงาน ทดสอบตัวอย่างงาน ทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก แต่ไม่หมายความถึงกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างนั้น ได้รับค่าสมนาคุณตามอัตราบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

อนุนิน ชาญวิรุณ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย
การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
ข้อ ๑ กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล ๑.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ ๑.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ย จ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน จะพึงได้รับ	ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน -
ข้อ ๒ การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ให้กรรมการ ได้รับเงินค่าสมนาคุณ	ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน
ข้อ ๓ การสอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ครั้งใด กรรมการได้รับ เงินค่าสมนาคุณไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ได้รับ ๓๐๐ บาท	
ข้อ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้ ๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ๔.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ ๔.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน ๑๕๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อวัน
ข้อ ๕ การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ให้กรรมการ คนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา	อัตราเท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงาน ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน
ข้อ ๖ ค่าประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอการ พัฒนางาน การอ่าน ตรวจ และประเมินเอกสาร ผลงานทางวิชาการการอ่าน ตรวจ และประเมิน เอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับ ค่าสมนาคุณในอัตรา ดังนี้ ๖.๑ ระดับชำนาญงาน ๖.๒ ระดับอาวุโส ๖.๓ ระดับชำนาญการ ๖.๔ ระดับชำนาญการพิเศษ ๖.๕ ระดับเชี่ยวชาญ ๖.๖ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๔,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
ข้อ ๗ ค่าตอบแทนการตรวจสอบประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กรรมการคนหนึ่งได้ค่าสมนาคุณ ดังนี้ ๗.๑ กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ ๗.๒ กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก) สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๒๕๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน

ป.มท.

รอง ป.มท.

อสถ.

ร.อสถ.

ผอ.สน.บถ.

ผชช.บถ.

ผอ.กง.มบ.

นทบ.ชพ.

นทบ.

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก” ระหว่างบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” และ “ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

“เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก” หมายความว่า ผู้ซึ่งประธานคณะกรรมการคัดเลือกแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้ที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” และคำว่า “ค่าสมนาคุณ” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะของคณะกรรมการ ค่าใช้สถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หมายความรวมถึงค่าสมนาคุณด้วย

“ค่าสมนาคุณ” หมายความว่า ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การตรวจประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือเป็นพนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างนั้นจะได้รับเฉพาะค่าสมนาคุณ”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ และข้อ ๗/๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๗/๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์ ตรวจสอบประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ ประเมินบุคคล ทดสอบการปฏิบัติงาน ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ได้รับค่าสมนาคุณตามอัตราบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้”

“ข้อ ๗/๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างซึ่งมีผู้สมัครเป็นจำนวนมาก จำเป็นต้องหาสถานที่ เจ้าหน้าที่ให้เพียงพอต่อการดำเนินการ และหน่วยงานที่ให้บริการสถานที่ มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายสถานที่ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายสถานที่ ค่าจัดสถานที่ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้สถานที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามอัตราที่หน่วยงานที่ให้บริการเรียกเก็บ ทั้งนี้ ให้พิจารณาสถานที่ของทางราชการเป็นลำดับแรกก่อน หากมีความจำเป็นต้องใช้สถานที่ที่มีใช้ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย
การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘**

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
ข้อ ๑ กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล ๑.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ ๑.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน จะพึงได้รับ	ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน -
ข้อ ๒ การทดสอบการปฏิบัติงาน ให้กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณ	ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน
ข้อ ๓ การสอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ได้รับ ๓๐๐ บาท	
ข้อ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้ ๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ ๔.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ ๔.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน ๑๕๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน ไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อวัน
ข้อ ๕ การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา	อัตราเท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน
ข้อ ๖ ค่าตรวจประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ และค่าประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา ดังนี้ ๖.๑ ระดับ ๖ ๖.๒ ระดับ ๗ ๖.๓ ระดับ ๘ ๖.๔ ระดับ ๙ ๖.๕ ระดับ ๑๐	๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๔,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
ข้อ ๗ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้ ๗.๑ กรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ๗.๒ กรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ (๑) กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก) (๒) กรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ - วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๒๕๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการดำเนินการคัดเลือกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เหมาะสมกับการกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

“ผู้บริหาร” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงาน” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการสรรหา และการเลือกสรรลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือก

“ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะของคณะกรรมการ และให้หมายความรวมถึงค่าสมนาคุณด้วย

“ค่าสมนาคุณ” หมายความว่า ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ และการตรวจกระดาษคำตอบ

“การประชุม” หมายความว่า การประชุมของคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๕ ให้กรรมการ เลขานุการจำนวนไม่เกินหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน ในคณะกรรมการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เฉพาะครั้งที่มาประชุมครั้งละสองร้อยห้าสิบบาท ส่วนประธานกรรมการให้ได้รับเบี้ยประชุมครั้งละสามร้อยบาท ถ้ากรรมการผู้ใดทำหน้าที่เป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการด้วย ให้รับเบี้ยประชุมได้เพียงตำแหน่งเดียว

กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือเป็นพนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างนั้นไม่ได้รับค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง

กรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยตำแหน่งจากหน่วยงานอื่น ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ แต่ได้มอบหมายให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทนโดยทำเป็นหนังสือหรือมีหลักฐานการมอบหมาย ให้ถือว่า ผู้ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้น และให้นับเป็นองค์ประชุม ตลอดจนมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับกรรมการ

ถ้าในวันหนึ่งมีการประชุมคณะกรรมการคณะเดียวกันหลายครั้ง ให้บุคคลตามวรรคหนึ่งได้รับเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะนั้นเพียงครั้งเดียว

ข้อ ๖ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุมและมีสิทธิเบิกเบี้ยประชุมตามระเบียบนี้

กรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม โดยให้ผู้ซึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับประธานกรรมการ

ข้อ ๗ ให้กรรมการซึ่งทำหน้าที่ออกข้อสอบ หรือตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับค่าสมนาคุณดังนี้

(๑) กรรมการซึ่งทำหน้าที่ออกข้อสอบแบบปรนัย ได้รับเงินสมนาคุณเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือกในอัตราข้อละห้าสิบบาท

(๒) กรรมการซึ่งทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัย ได้รับค่าสมนาคุณเป็นรายวิชา ในอัตราสี่บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ใช้บริการของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐโดยเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง

(๓) กรรมการซึ่งทำหน้าที่ออกข้อสอบแบบอัตนัยต้องตรวจกระดาษคำตอบด้วยตนเอง ให้ได้รับค่าสมนาคุณในอัตราข้อละห้าสิบบาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน

การสอบครั้งใดกรรมการได้รับค่าสมนาคุณไม่ถึงสองร้อยห้าสิบบาท ให้ได้รับสองร้อยห้าสิบบาท

ข้อ ๘ กรรมการที่มีสำนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกให้เบิกค่าพาหนะการเดินทางในอัตราเหมาจ่ายไม่เกินห้าร้อยบาท ต่อการประชุมหนึ่งครั้ง

ข้อ ๙ การเบิกค่าใช้จ่ายการคัดเลือกตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

จารุพงศ์ เรืองสุวรรณ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๑๗๕๕



กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
1066
ร.ศ. - ๘ ค.ศ. 2568
09 30 น

คำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
ที่ ๒๕๕/๒๕๖๘
เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่
๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งแจ้งให้เทศบาลฯ ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี
ที่ กจ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๘๓๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงให้รับโอน นายภัทรพล จามพฤกษ์ พนักงาน
เทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี มาดำรง
ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตรา
เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดกาญจนบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- เสร็จเรียบร้อย

ด้วย ทม. ท่าเรือพระแท่น ๒๕๖๘

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

ด้วย ทม. ท่าเรือพระแท่น ๒๕๖๘

เรียน ทม.

เป็นดรรชนีเรียน ๑๖๒ ทม.

(นางสาวณัฐพร นักใจธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๖๑/๑๖๒

(นายบุลลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ทรม
๑๕/๑๐/๖๘

ทรม
๑๕/๑๐/๖๘

พรรัตน์



กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
รับที่	1108
วันที่	9 ต.ค. 2568
เวลา	09.00 น.

คำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
ที่ ๓๖๗ /๒๕๖๘
เรื่อง แกไขคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล

ตามที่เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ที่ ๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายภัทรพล จามพฤกษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจากเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ราย นายภัทรพล จามพฤกษ์ จำนวน ๑ ขั้น จากเดิมอัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้คำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลฯ สอดคล้องกับคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลดังกล่าว จึงแก้ไขอัตราเงินเดือน ตามคำสั่งเทศบาลฯ ที่ ๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จากอัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ที่ ๑๖๐ / ๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินค่าเช่าบ้าน

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นที่ ๒๘๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายภัทรพล จามพฤกษ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๒-๑๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ไม่มีบ้านพักข้าราชการ ข้าพเจ้าจึงขอเช่าบ้านพักและขออนุมัติเบิกค่าเช่าบ้าน ซึ่งตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวด ค่าตอบแทน ประเภท ค่าเช่าบ้าน ปัจจุบันได้รับอัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นไม่มีบ้านพักข้าราชการที่จัดไว้ให้ และข้าพเจ้าไม่มีบ้านพักใกล้กับสำนักงาน

๒. ข้าพเจ้าโอนย้ายมาจาก เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ตำบลสหกรณ์นิคม อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

๓. ข้าพเจ้ามีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. เพื่อความสะดวกในการทำงาน จึงเช่าบ้านพักอาศัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ ระยะเวลาตามสัญญาเช่า ๒ ปี (สองปี)

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเท่าที่ต้องจ่ายจริงตามที่สมควรแก่สภาพแห่งบ้าน แต่อย่างสูงไม่เกินจำนวนเงินที่กำหนดไว้ตามบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้นั้น

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดที่พักอาศัยให้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๒) มีเคหสถานอันเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือคู่สมรสในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ โดยไม่มีหนี้ค้างชำระกับสถาบันการเงิน

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ที่เป็นท้องที่ที่เริ่มรับราชการครั้งแรกหรือท้องที่ที่กลับเข้ารับราชการใหม่ด้วย

ข้าราชการท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายระเบียบนี้ ให้ได้รับค่าเช่าบ้านตามส่วนของเงินเดือนโดยคำนวณตามวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

- บัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้ายระเบียบฯ มีดังนี้

ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ขึ้นเงินเดือนขั้นที่ ๒๒ อัตราค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ข้าพเจ้าขออนุมัติเบิกเงินค่าเช่าบ้านในอัตราไม่เกิน ๖,๐๐๐.๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายภัทรพล จามพฤกษ์)
ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- ☐ อนุมัติให้เบิกค่าเช่าบ้านได้ตามระเบียบฯ
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

อนุมัติตามเสนอ

ดำเนินการให้เป็นไปตาม

หนังสือและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ.....

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา

ที่ ๕๖๑ / ๒๕๖๘ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองการศึกษา ได้ตั้งงบประมาณไว้ ดังนี้

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารงานคลัง

งบดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม

จำนวน ๑,๒๙๕,๐๐๐ บาท

ด้านบริการชุมชนและสังคม

แผนงานการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

เงินวิทยฐานะ

จำนวน ๔๐๓,๒๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

โอนเพิ่ม

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารงานคลัง

งบดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๑,๒๙๕,๐๐๐ บาท (กองการศึกษา จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท) กองการศึกษาได้ดำเนินการซ่อมแซมเครื่องกรองที่สระว่ายน้ำเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จำนวน ๗๐,๐๘๕ บาท งบประมาณคงเหลือจำนวน ๑๔,๙๑๕ บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายของกองการศึกษา จนสิ้นปีงบประมาณ จึงมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณเพิ่มจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สินของกองการศึกษา

ด้านบริการชุมชนและสังคม

แผนงานการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

/ เงินวิทยฐานะ....

เงินวิทยฐานะ ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๔๐๓,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายจึงมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณเพิ่มจำนวน ๔๐,๒๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะ ราย นางสาวนีย์ เมืองโพธิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ จนสิ้นปีงบประมาณ

รวมโอนเพิ่ม จำนวน ๑๒๐,๒๐๐ บาท

โอนลด

ด้านบริการชุมชนและสังคม

แผนงานการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๐,๒๐๐ บาท

แผนการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น

งบดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย

รายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ

รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ

โครงการประเพณีลอยกระทงเดือน ๑๒

จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

รวมโอนลด จำนวน ๑๒๐,๒๐๐ บาท

ข้อระเบียบ

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า “การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีงบประมาณเพียงพอในการเบิกจ่าย เห็นควรนำเรียนผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑๒๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

นางสาวกัญญ์ภรณ์ ตุ่มประชา
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

เห็นควรอนุมัติ

เห็นควรอนุมัติ

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕ 6 พ.ย. ๒๕๖๘

อนุมัติตามเสนอ

ดำเนินการให้เป็นไปตาม

ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวหทัยทิพย์ สุทธิพลสมบูรณ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่ ๒๒/๒๕๖๘

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรื่องเดิม

ด้วย กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีความประสงค์ขอโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จำนวน ๑ รายการ

โอนเพิ่ม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ตามรายการ ดังนี้

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย

รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ

- ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

เหตุผล เนื่องจากงบประมาณคงเหลือไม่เพียงพอ เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับโครงการประชุมประชาคมระดับเมือง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๔ ครั้ง ตามมติคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และการประชุมคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุนจากหน่วยงานที่ขอรับเงินของเทศบาลฯ ปัจจุบันมีเงินคงเหลือ ๙,๒๘๕ บาท

โอนลด จากงบประมาณที่เพียงพอในการเบิกจ่าย จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ดังนี้

ด้านบริหารทั่วไป

แผนงานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

- เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

รวมโอนลด จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดปรากฏในบัญชีโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า “การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น”

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีงบประมาณเพียงพอในการเบิกจ่าย เห็นควรนำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา อนุมัติการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.- บาท (-ห้าพันบาทถ้วน-)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณัฐพร นักใจธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(นาย) เรือง งามเลิศ / เรือง งามเลิศ

(ลงชื่อ).....

(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

ทศพร งามเลิศ

(ลงชื่อ).....

(นางเอี่ยมพร ราชมณี)

รองปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ทศพร งามเลิศ

(ลงชื่อ).....

(นายภัทรพล จามพฤษ)

ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

ความเห็น...

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ).....

(นายกิตติชัย ดำรงค์ดีวิทยา)

รองนายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก

อนุมัติ ๖ เดือน

ดำเนินการให้เป็นไปตาม

ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ).....

(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อนุมัติเมื่อวันที่..... 7 พ.ย. 2568

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอดำรงวิทยารัษฎา จังหวัดกาฬสินธุ์

โอนครั้งที่ 1

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น		218,400.00	206,025.81	13,500.00 (-)	192,525.81	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ค่าสมนาคุณ กรรมการสอบ คัดเลือกฯ	0.00	0.00	13,500.00 (+)	13,500.00	เนื่องจากมิได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ฯ จึงขออนุมัติโอน งบประมาณให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น / เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณกรรมการสอบ คัดเลือก ฯ อาทิ ค่าตอบแทนประชุมคณะ กรรมการสอบคัดเลือก ค่าเบี้ยประชุม ค่า ตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษ คำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การประเมินการ ปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญ การพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่าน การ ตรวจ และการประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือ ข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผล งานของข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา การประเมินบุคคล การ ทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่าง งานการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบ สมรรถนะทางการบริหาร ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินประจำ ตำแหน่ง		236,400.00	222,525.81	13,500.00 (-)	209,025.81	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์ แก่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ค่าสมนาคุณ กรรมการสอบ คัดเลือกฯ	0.00	13,500.00	13,500.00 (+)	27,000.00	"
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		5,650,900.00	5,313,254.52	60,000.00 (-)	5,253,254.52	
แผนงานบริหาร งานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	ค่าเช่าบ้าน		208,800.00	186,562.00	60,000.00 (+)	246,562.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่เพียงพอ / เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าเช่าบ้าน ให้กับพนักงานเทศบาล สังกัดสำนักปลัด เทศบาลที่มีสิทธิเบิกได้ตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 ตามคำสั่งเทศบาล เมืองท่าเรือพระแท่น ที่ 285/2568 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2568 เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล รายนายภัทรพล จามพุกษ์ ตำแหน่ง ปลัด เทศบาล ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2568 เป็นต้น ไป (เบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน อัตราเดือนละ 5,000 บาท)
แผนงานการ ศึกษา	งานระดับก่อนวัย เรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		5,706,300.00	5,245,122.00	40,200.00 (-)	5,204,922.00	

แผนงาน	งาน	งบ/ เงินเดือน/ ค่า.../ รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม เทศบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินวิทยฐานะ		403,200.00	369,600.00	40,200.00 (+)	409,800.00	เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณมีไม่เพียงพอ เพื่อจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะ ราย นางเสาวนีย์ เมืองโพธิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ จนสิ้นปีงบประมาณ
แผนงานการศาสนา	งานศาสนาวัฒนธรรม วัฒนธรรม และ นันทนาการ	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการประเพณีลอยกระทงเดือน 12	100,000.00	100,000.00	80,000.00 (-)	20,000.00	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	งบดำเนินงาน	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม		1,295,000.00	1,164,423.50	80,000.00 (+)	1,244,423.50	เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของกองการศึกษาจนสิ้นปีงบประมาณ (กองการศึกษา)
แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		5,650,900.00	5,253,254.52	5,000.00 (-)	5,248,254.52	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	11,000.00	9,285.00	5,000.00 (+)	14,285.00	เนื่องจากงบประมาณคงเหลือไม่เพียงพอ เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับโครงการประชุมประชาคมระดับเมือง ประจำปี พ.ศ.2569 ครั้งที่ 2 การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน 4 ครั้ง ตามมติคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และการประชุมคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุนจากหน่วยงานที่ขอรับเงินของเทศบาล ฯ

1. หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาลมีความจำเป็นในการขอโอนงบประมาณรายจ่าย ซึ่งมีได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ฯ และงบประมาณไม่เพียงพอ รวมจำนวน 2 รายการ จึงขออนุมัติโอนงบประมาณให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือก ฯ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ที่ 329/2568 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ เป็นเงิน 27,000 บาท และเพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ที่มีสิทธิเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 รายนายภัทรพล จามพฤกษ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป (เบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน อัตราเดือนละ 5,000 บาท) จึงขออนุมัติโอนงบประมาณ ฯ จำนวน 2 รายการ รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 87,000 บาท

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่น

ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ)



(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

7 พ.ย. 2568

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวหน้าหน่วยงาน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณมีไม่เพียงพอ เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับโครงการประชุมประชาคมระดับเมือง ประจำปี พ.ศ.2569 การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และการประชุมคณะทำงานติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุนจากหน่วยงานที่ขอรับเงินของเทศบาลฯ จึงขออนุมัติโอนงบประมาณ ฯ จำนวน 1 รายการ เป็นจำนวนเงิน 5,000 บาท

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่น

ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ)



(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

7 พ.ย. 2568

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวหน้าหน่วยงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด) เนื่องจากงบประมาณที่ตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณมีไม่เพียงพอ เพื่อจ่ายเงินวิทยฐานะ ราย นางสาวนีย์ เมืองโพธิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ จนสันทิงประมาณ เป็นเงิน 40,200 บาท และเพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สินของกองการศึกษาจนสันทิงประมาณ เป็นเงิน 80,000 บาท จึงขออนุมัติโอนงบประมาณ ฯ จำนวน 2 รายการ รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 120,200 บาท

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่น

ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญ์กรณีย์ ตุ่มประชา)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่.....เดือน 7 พ.ย. 2568 พ.ศ.....

2.หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น สามารถโอนเงินงบประมาณได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26 เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

(ลงชื่อ)

(นางสุนิศา ยัสโร)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่.....เดือน 7 พ.ย. 2568 พ.ศ.....

3.เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น เห็นควรโปรดพิจารณา พิจารณานุมัติตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. 2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ)



(นายภัทรพล จามพฤษ)

ตำแหน่ง

ปลัดเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

วันที่

7 พ.ย. 2568

เดือน.....พ.ศ.....

4.การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น อนุมัติให้องค์งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รวมจำนวน 5 รายการ จำนวนเงิน 212,200 บาท ได้ตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. 2563 ข้อ 26

(ลงชื่อ)



(นายสันติ กิตติโชติทรัพย์)

ตำแหน่ง

นายกเทศมนตรีเมืองท่าเรือพระแท่น

วันที่

7 พ.ย. 2568

เดือน.....พ.ศ.....

4.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุมสมัย.....ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หรือผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ววันที่.....

ตามหนังสือ.....(ถ้ามี)

5.สำหรับกรณีทีโอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับกรณีทีโอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่พิมพ์ : 7/11/2568 11:04

สำหรับกรณีทีโอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน.....เจ้าของงบประมาณที่โอนลด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....