

แบบคำขอประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)
เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ด้านเสริมสร้างสังคมเป็นสุข สังคมแห่งการเรียนรู้ ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี (ไม่ใช่กิจกรรมบริการสาธารณะจึงไม่ต้องบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล)
- ☐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการ
- ☐ สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี แผนงานบริหารทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ อบรมและศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของ คนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้นปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐาน

/ ด้านความโปร่งใส...

ด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นและประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ , ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ , ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และบุคลากรของเทศบาลจะต้องปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมดังกล่าว เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ ไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองทุกขั้นตอน

๓.๒ เพื่อการสร้างความจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และมีความภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรของ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๗ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๘ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล เพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๕.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๕.๔ จัดทำกำหนดการอบรมหัวข้อการอบรม และกำหนดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ อาทิเช่น

๕.๔.๑ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๔.๒ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเองทุกขั้นตอน

๕.๔.๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ

๕.๔.๔ การปฏิบัติตามภาระหน้าที่ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๕.๔.๕ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๕.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับต่าง ๆ

๕.๖ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาล

๕.๗ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ ในเขตเทศบาล หรือจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนต่าง ๆ

๕.๘ ดำเนินการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล

๕.๙ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และ พื้นที่นอกเขตเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

/ ๘. ระยะเวลาดำเนินการ...

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมและศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรเทศบาล จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) เช่น ค่ายานพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าป้ายไวนิล ค่าของที่ระลึก ค่าวัสดุต่าง ๆ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายตามที่ย่อยจริง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๕ ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายบุลศักดิ์ อ่อนชะอ่ำ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล