



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยยึดแนวทางตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๒ – พ.ศ.๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น เพื่อมุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งแผนฯ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ/หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง(Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผ�วนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง ในการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือการบริหารราชการ ซึ่งอาจมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นทางการขัดกันแห่งประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม(people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น

เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น อำเภอดำรงวิทยะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น		/	/	/	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น		/	/	/	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” และมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	/				-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑. โครงการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชน เรื่องสิทธิและบทบาทหน้าที่ การมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น และสร้างจิตสำนึกความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต			/	/	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๑. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	/	/	/	/	-	-	-	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน	/	/	/	/	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑. โครงการบูรณาการเรียนรู้้อยู่อย่างพอเพียง (กิน อยู่ ดู ฟัง เป็น เน้นคุณธรรม ๔ ประการ)	/	/	/	/	-	๒๐,๐๐๐	-	โรงเรียนเทศบาล ๑
	๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน	/	/	/	/	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
	๓. โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง		/			-	-	-	กองสวัสดิการสังคม
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ๑. โครงการเข้าค่ายเดินทางไกลลูกเสือสำรอง		/	/		-	๒๐,๐๐๐	-	โรงเรียนเทศบาล ๑
	๒. กิจกรรมการเรียนการสอน หน่วยการเรียนรู้โตไปไม่โกง	/	/	/	/	-	๑๕,๐๐๐	-	โรงเรียนเทศบาล ๑
	๓. โครงการคุณธรรม จริยธรรม นำชีวิต(นักบุญรุ่นจิ๋ว)			/	/	-	๑๐,๐๐๐	-	โรงเรียนเทศบาล ๑

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต								
	๑. กิจกรรมการเรียนการสอน หน่วยการเรียนรู้โตไปไม่โกง	/	/	/	/	-	๑๕,๐๐๐	-	โรงเรียนเทศบาล ๑
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ								
	๑. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน	/	/	/	/	-	๑๕,๐๐๐	-	โรงเรียนเทศบาล ๑
	๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน	/	/	/	/	-	๒๐๐,๐๐๐	-	กองการศึกษา
มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต									
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ								
	๑. มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	/				-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน								
	๑. มาตรการออกคำสั่งมอบของผู้บริหารเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น และหัวหน้าส่วนราชการ	/	/			-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	/	/	/	/	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๑. แนวปฏิบัติสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	/	/	/	/	-	-	-	กองคลัง
	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๑. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	/	/	/	/	-	-	-	ทุกหน่วยงาน
	๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน	/	/	/	/	-	-	-	สำนักทะเบียนฯ
	๓. มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	/	/	/	/	-	-	-	ทุกหน่วยงาน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	/	/			-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล และทุกหน่วยงาน
	๒. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	/	/	/	/	-	-	-	กองสาธารณสุขฯ
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	/	/			-	-	-	ทุกหน่วยงาน
	๒. มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	/	/	/	/	-	-	-	กองช่าง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์				/	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์								

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของท้องถิ่น ๑. โครงการวันสตรีสากล (กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ)		/			-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑. โครงการวันสตรีสากล (กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)		/			-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต								
	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการ บริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑. มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	/				-	-	-	ทุกหน่วยงาน
	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	/	/	/	/	-	-	-	ทุกหน่วยงาน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต									
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ								
	๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	/				-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่นว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ		/			-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน
มิติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน									
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ								
	๑. โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น				/	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน
	๒. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	/	/	/	/	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นต่อ	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	/	/	/	/	-	-	-	กองวิชาการฯ
	๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	/	/	/	/	-	-	-	กองวิชาการฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น - ไม่มีโครงการ -								
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	/	/	/	/	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผล การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาล เมืองท่าเรือพระแท่น	/	/	/	/	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น				-	-	-	กองวิชาการฯ
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	/	/	/	/	-	-	-	กองคลัง

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น									
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ๑.กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน				/	-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบฯ
	๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	/				-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบฯ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง - ไม่มีโครงการ -								
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น	/	/	/	/	-	-	-	กองคลัง
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ - ไม่มีโครงการ -								

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ(บาท)			หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
		๑	๒	๓	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนป้องกัน	ตามเทศบัญญัติ	
มิติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	/	/	/	/	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	/	/	/	/	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต								
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - ไม่มีโครงการ -								
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - ไม่มีโครงการ -								