



ที่ ขย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๙๗๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิทุกแห่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๑๗.๕/ว ๖๗๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่องการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. เอกสารประกอบการโอนเงินเดือนของจังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒)
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามจังหวัดชัยภูมิได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลประกอบการเลื่อน
เงินเดือนและให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัด ประจำปี ๒๕๕๙ รอบการประเมินครั้งปี
หลัง (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) แล้วส่งผลประเมินให้จังหวัดพิจารณา นั้น

ด้วยจังหวัดชัยภูมิจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในรอบการปฏิบัติราชการครั้งปีหลัง (๑
เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) จึงได้มีประกาศลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหาร
วงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และ
เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงให้ส่วน
ราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แบ่งกลุ่มข้าราชการและคำนวณวงเงินการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ ของฐาน
อัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ แล้วจัดทำข้อมูลการโอนเงินเดือนตาม
ประกาศการบริหารวงเงินของจังหวัด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แล้วรายงานข้อมูลตามแบบเอกสาร
ประกอบหมายเลข ๑ - ๖ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒. ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และจังหวัดกำหนดในวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ตามผล
ประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการประจำปี ๒๕๕๙ รอบการประเมินครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๕๙ -

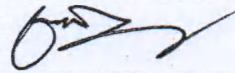
๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) โดยใช้ในการคำนวณและวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตาม
เอกสารแนบท้าย ๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม
๒๕๕๘ เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมจัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๕๙ เสนอให้จังหวัดพิจารณาภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

๓. การแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการใส่ซองและประทับตรา “ลับ” เพื่อให้ทุกคนทราบเป็นการเฉพาะตัว

๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค โดยใช้แนวทางการพิจารณาค่าจ้างประจำตามแบบเดิม ซึ่งใช้วิธีคิดแบบระบบโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำ และในการเลื่อนค่าจ้างในครั้งนี้ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) คิดแล้วต้องไม่เกินค่าจ้าง ๖% ของยอดเงินค่าจ้างรวมกันของลูกจ้างประจำในสังกัด โดยให้จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำเสนอจังหวัดภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุศักดิ์ ศรีสาร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๘๒-๒๓๑๖

- ☒ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๑
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๒
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๓
☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ ☐ ดำเนินการ ☐ ทราบ
แจ้ง ☐ ถือปฏิบัติ ☐ ทราบทั่วกัน
๒๔/๘/๕๙ ☐ ตอบรับ ☐ เว้นส่วนราชการ

.....
คลังจังหวัดชัยภูมิ

๒๔ ๘๙.๕๙



ประกาศจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จังหวัดชัยภูมิจึงประกาศการบริหารวงเงินการเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อการบริหารและเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดชัยภูมิ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ฉะนั้น จึงให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๕๐ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนโยบายของจังหวัดปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย

(๒) การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

(๓) การปฏิบัติงานในการบริการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจน

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่าง ๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และสาธารณชนภายนอก

(๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดชัยภูมิในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

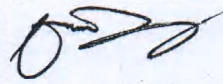
(๗) การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) อยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่าง ๆ อาทิเช่น การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตาياسะพัดิต) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิอาจจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายชูศักดิ์ ศรีสาร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

เอกสารประกอบ
การเลื่อนเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ครึ่งปีหลัง
(๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙



ตัวอย่าง

ประกาศจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังนั้น จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ในสังกัด..... ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในรอบการประเมินครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ดังนี้

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๙๖ - ๑๐๐	๓.๕ - ๕.๐
๙๑ - ๙๕	๒.๙ - ๓.๔
๘๑ - ๙๐	๒.๕ - ๒.๘
๖๐ - ๘๐	๑.๕ - ๒.๔
น้อยกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่

- หมายเหตุ ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นผู้ลงนามในประกาศ โดยให้เสนอพร้อมกับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
๒. กรณีส่วนราชการได้จัดสรรวงเงินให้หน่วยงานย่อย หรือกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ในสังกัดเป็นผู้บริหารวงเงิน ให้จัดทำเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศ โดยแยกเป็นรายหน่วยงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน
๓. ช่วงคะแนนในแต่ละระดับไม่จำเป็นต้องเท่ากัน
๔. ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนขึ้นอยู่กับวงเงินที่ได้จัดสรรจากจังหวัดซึ่งสามารถกำหนดเป็นเลขทศนิยมได้ เช่น ๑.๕% หรือ ๒.๕% หรือ ๓.๕% หรือ ๔.๕%

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ส่วนราชการ _____

☐ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

☐ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	คะแนน การประเมิน	ระดับ การประเมิน

ขอรับรองว่าได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน
๒๕๕๒ และหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓) ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นจริงทุก
ประการ

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ หัวหน้างานบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ พยาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ พยาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หลักเกณฑ์คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

สังกัด

ประจำปี ๒๕๕๙ รอบการประเมินครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

จากการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน.....

..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ณ ห้องประชุม

ได้พิจารณาช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน มีความคิดเห็น
ร่วมกันกำหนดช่วงคะแนนแต่ละระดับ ดังตารางสรุป ดังนี้

ที่	ช่วงคะแนน	ผลการประเมิน	จำนวน (คน)
๑.		ดีเด่น	คน
๒.		ดีมาก	คน
๓.		ดี	คน
๔.		พอใช้	คน
๕.		ต้องปรับปรุง	คน
รวมทั้งสิ้น			คน

คณะกรรมการฯ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ประธาน

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(.....)

(.....)

กรรมการ

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(.....)

(.....)

กรรมการ

กรรมการ/เลขานุการ

แบบสรุปรายงานผลการโอนเงินเดือนของข้าราชการ
เรื่อง วงเงินการโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

ส่วนราชการ.....

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	จำนวน.....คน
๒. วงเงินรวมที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	จำนวน.....บาท
๓. คำนวณวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ เป็นเงิน	จำนวน.....บาท
๔. คำนวณวงเงินเป็นร้อยละ ๒.๙๐ เป็นเงิน	จำนวน.....บาท
๕. วงเงิน ๐.๑๐% (ข้อ ๓ - ข้อ ๔)	จำนวน.....บาท
๖. วงเงินที่ใช้เลื่อนจริง (ไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐) เป็นเงิน	จำนวน.....บาท
๗. วงเงินคงเหลือจากใช้เลื่อนจริง (ข้อ ๔ - ข้อ ๖)	จำนวน.....บาท

ขอรับรองว่า ได้ดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองของส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง..... (หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน)

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....

จังหวัดชัยภูมิ

ตามปฏิบัติจริง

ที่	ตำแหน่งประเภท/ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙	หมายเหตุ
๑.	ทั่วไป			
	๑.๑ ปฏิบัติงาน			
	๑.๒ ชำนาญงาน			
	๑.๓ อาวุโส			
	รวม			
๒.	วิชาการ			
	๒.๑ ปฏิบัติการ			
	๒.๒ ชำนาญการ			
	๒.๓ ชำนาญการพิเศษ			
	รวม			
	รวมทั้งหมด			

บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 เมษายน 2559 จังหวัดชัยภูมิ

(เอกสารหมายเลข ๕)

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล (1)	เลขประจำตัว ประชาชน (3)	ตำแหน่ง เลขที่ (4)	สังกัด (5)	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (9)	ผล 1 เมษายน 2559							
					ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน (6)	ประเภท ตำแหน่ง (7)	ระดับ ตำแหน่ง (8)		คะแนน	ฐาน คำนวณ (11)	เงินเดือน ขั้นสูง (12)	จัดสรร (ร้อยละ) (13)	วงเงิน (บาท) (14)	วงเงิน ใช้จริง (15)	เงินเดือน ที่เลื่อน (16)	เงินตอบแทน พิเศษ (17)
1										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
2										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
3										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
4										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
5										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
6										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
7										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
								0					#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

หมายเหตุ

1. ได้รับการจัดสรรวงเงิน

2.9 %

2. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน

รับรองถูกต้อง

2.1 วงเงินการบริหาร

0.00 บาท

2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน

#N/A บาท

2.3 วงเงินคงเหลือ

#N/A บาท

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. ถ้ากรอกรายละเอียดลงใน Sheet นี้เท่านั้น ห้ามไปแก้ไขให้ Sheet ฐานเงินเดือนข้าราชการ เพราะจะทำให้สูตรคำนวณคลาดเคลื่อน
2. ถ้ากรอกรายละเอียดที่เกี่ยวข้องลงในช่องที่ (1) - ช่องที่ (10) และช่องที่ (13) ให้ครบถ้วน ช่องที่ (12) และช่องที่ (14) - ช่องที่ (17) จะขึ้นให้อัตโนมัติ
3. การจัดสรรวงเงินสามารถเปลี่ยนแปลงได้ โดยแก้ไขจาก 3% เป็น 2.8% เป็นต้น

บัญชีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ

(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

20,760 + 23,716 x 6%

2 26,441.20

๑. ลูกจ้างประจำทั้งหมดในสังกัด จำนวน.....คน
๒. ยอดเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดรวมกัน (เงินเดือนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙)
จำนวน.....บาท
๓. จากข้อ ๒ คิด ๖% ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน.....บาท
๔. ใช้เงินเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) จำนวน 20,760 บาท
๕. คงเหลือเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้าง ในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) จำนวน.....บาท
ใช้เลื่อนในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เป็นเงิน.....บาท คงเหลือ.....บาท
๖. การเลื่อนค่าจ้างประจำในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ผลการพิจารณา ดังนี้
- ๖.๑ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำ ๑ ขั้น จำนวน.....คน
- ๖.๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำ ๑.๕ ขั้น จำนวน.....คน
- ๖.๓ ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น เห็นสมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔% จำนวน.....คน
- ๖.๔ ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น เห็นสมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% จำนวน.....คน
- ๖.๕ งดเลื่อนค่าจ้าง จำนวน.....คน
๗. ส่วนราชการได้กักเงินไว้ในกรณีสำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ทางวินัย จำนวน.....บาท
๘. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในช่วงเงินงบประมาณจากที่ใด (ใส่เครื่องหมาย "v" ลงใน ○)

○ ส่วนกลาง

○ ส่วนภูมิภาค

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ / หน่วยงาน

(.....)

ตำแหน่ง