

ที่ ขย ๐๐๑๓.๕/ว ๔๗๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิทุกแห่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๑๓.๕/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่องการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐
๒. เอกสารประกอบการโอนเงินเดือนของจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
(ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประเมินผล
ประกอบการโอนเงินเดือนและให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบการประเมินครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) แล้วส่งผลประเมิน
ให้จังหวัดพิจารณา นั้น

จังหวัดชัยภูมิจะพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในรอบการปฏิบัติราชการครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม
๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) จึงได้มีประกาศลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และเพื่อให้การพิจารณาเลื่อน
เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๐ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. แบ่งกลุ่มข้าราชการและคำนวณวงเงินการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานอัตรา
เงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วจัดทำข้อมูลการโอนเงินเดือนตามประกาศ
การบริหารวงเงินของจังหวัด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ แล้วรายงานข้อมูลตามแบบเอกสารประกอบหมายเลข
๑ - ๗ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และจังหวัดกำหนดในวงเงินร้อยละ ๒.๕๐
ตามผลประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบการประเมินครึ่งปีแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน
ตามเอกสารแนบท้าย ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

/เรื่องการโอนเงินเดือน...

เรื่องการเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมจัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อการเงินเดือน และคำสั่งการเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เสนอให้จังหวัดพิจารณา ทั้งนี้ภายหลังจากรับทราบผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัดแล้ว

๓. การแจ้งผลการพิจารณาการเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการใส่ซองและประทับตรา "ลับ" เพื่อให้ทุกคนทราบเป็นการเฉพาะตัว

๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค โดยใช้แนวทางการพิจารณาค่าจ้างประจำตามแบบเดิม ซึ่งใช้วิธีคิดแบบระบบโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำ และในการเลื่อนค่าจ้างในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) คิดแล้วต้องไม่เกินค่าจ้าง ๖% ของยอดเงินค่าจ้างรวมกันของลูกจ้างประจำในสังกัด โดยให้จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำเสนอจังหวัดภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ตรีสาร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๔๘๑-๑๕๗๓ ต่อ ๒๗,๒๙

โทรศัพท์ ๐-๔๔๘๑-๑๕๗๓ ต่อ ๓๐

- ☒ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง
- ☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๕
- ☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๓
- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☒ ดำเนินการ
- ☐ ทราบ
- ☐ ถือปฏิบัติ
- ☐ ทราบทั่วกัน
- ☐ คอรับ
- ☐ เวียนส่วนราชการ

จังหวัด

คลังจังหวัดชัยภูมิ

๒๘ มี.ค. ๖๐



ประกาศจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือน แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จังหวัดชัยภูมิจึงประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อการบริหารและโอนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดชัยภูมิ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาโอนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ฉะนั้น จึงให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๔๐ จัดสรรให้แก่ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาจาก

- (๑) การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนโยบายของจังหวัดปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
- (๒) การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ
- (๓) การปฏิบัติงานในการบริการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างชัดเจน
- (๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่าง ๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น
- (๕) การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และสาธารณชนภายนอก
- (๖) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดชัยภูมิในการแก้ไขปัญหาและดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๗) การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

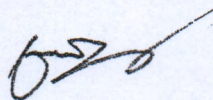
/(๘) มีผลการ...

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) อยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก

๒. หากมีวงเงินการโอนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังจากการจัดสรรตามปกติด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่าง ๆ อาทิเช่น การโอนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี และการโอนเงินเดือนข้าราชการผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตayasahtid) เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิอาจจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑.๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชูศักดิ์ ตรีสาร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

เอกสารประกอบ
การเลื่อนเงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งปีแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

บัญชีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐)

๑. ลูกจ้างประจำทั้งหมดในสังกัด จำนวน.....คน
๒. จากข้อ ๑ คิด ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน.....คน
๓. ใช้เงินเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) จำนวน.....บาท
๔. คงเหลือเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้าง ในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) จำนวน.....บาท
๕. การเลื่อนค่าจ้างประจำในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ผลการพิจารณา ดังนี้
- ๕.๑ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำ ๐.๕ ขั้น จำนวน.....คน
- ๕.๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำ ๑ ขั้น จำนวน.....คน
- ๕.๓ ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น เห็นสมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔% จำนวน.....คน
- ๕.๔ ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น เห็นสมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% จำนวน.....คน
- ๕.๕ งดเลื่อนค่าจ้าง จำนวน.....คน
๖. ส่วนราชการได้กันเงินไว้ในกรณีสำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ทางวินัย จำนวน.....บาท
๗. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณจากที่ใด (ใส่เครื่องหมาย "√" ลงใน ○)

☐ ส่วนกลาง

☐ ส่วนภูมิภาค

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ / หน่วยงาน

(.....)

ตำแหน่ง

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....
จังหวัดชัยภูมิ

ตาม จ.๑๘

ที่	ตำแหน่งประเภท/ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑.	ทั่วไป			
	๑.๑ ปฏิบัติงาน			
	๑.๒ ข้าราชการ			
	๑.๓ อวโส			
	รวม			
๒.	วิชาการ			
	๒.๑ ปฏิบัติการ			
	๒.๒ ข้าราชการ			
	๒.๓ ข้าราชการพิเศษ			
	รวม			
	รวมทั้งหมด			

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....
จังหวัดชัยภูมิ

ตามปฏิบัติจริง

ที่	ตำแหน่งประเภท/ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๑.	ทั่วไป			
	๑.๑ ปฏิบัติงาน			
	๑.๒ ชำนาญงาน			
	๑.๓ อวุโส			
	รวม			
๒.	วิชาการ			
	๒.๑ ปฏิบัติการ			
	๒.๒ ชำนาญการ			
	๒.๓ ชำนาญการพิเศษ			
	รวม			
	รวมทั้งหมด			

ตัวอย่างประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงิน

ส่วนราชการ

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน.....

..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ณ ห้องประชุม

ได้พิจารณาช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินของข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน มีความคิดเห็นร่วมกันกำหนดช่วงคะแนนแต่ละระดับ ดังตารางสรุป ดังนี้

ที่	ช่วงคะแนน	ผลการประเมิน	จำนวน (คน)	วงเงินเลื่อน (บาท)	ร้อยละ (บาท)
๑.	๙๖ - ๑๐๐	ดีเด่น	คน	บาท	๔.๖ - ๖.๐
๒.	๙๑ - ๙๕	ดีมาก	คน	บาท	๒.๙ - ๔.๕
๓.	๘๑ - ๙๐	ดี	คน	บาท	๒.๕ - ๒.๘
๔.	๖๐ = ๘๐	พอใช้	คน	บาท	๑.๕ - ๒.๔
๕.	น้อยกว่า ๖๐	ต้องปรับปรุง	คน	บาท	ไม่ได้เลื่อน
รวมทั้งสิ้น			คน	บาท	๑๐๐%

คณะกรรมการฯ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ประธาน

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการ/เลขานุการ

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ผล 1 เมษายน 2560							
					ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง		คะแนน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน	เงินตอบแทนพิเศษ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
1										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
2										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
3										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
4										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
5										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
6										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
7										#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
								0					#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

หมายเหตุ

1. ได้รับการจัดสรรวงเงิน 2.9 %

2. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

รับรองถูกต้อง

2.1 วงเงินการบริหาร

0.00 บาท

2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน

#N/A บาท

2.3 วงเงินคงเหลือ

#N/A บาท

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. ให้กรอกรายละเอียดลงใน Sheet นี้เท่านั้น ห้ามไปแก้ไขให้ Sheet ฐานเงินเดือนข้าราชการ เพราะจะทำให้สูตรคำนวณคลาดเคลื่อน
2. ให้กรอกรายละเอียดที่เกี่ยวข้องลงในช่องที่ (1) - ช่องที่ (10) และช่องที่ (13) ให้ครบถ้วน ช่องที่ (12) และช่องที่ (14) - ช่องที่ (17) จะขึ้นให้อเอง
3. การจัดสรรวงเงินสามารถเปลี่ยนแปลงได้โดยแก้ไขจาก 3% เป็น 2.9% เป็นต้น

บัญชีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑)

๑. ลูกจ้างประจำทั้งหมดในสังกัด จำนวน.....คน
๒. จากข้อ ๑ คิด ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด จำนวน.....คน
๓. ใช้เงินเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) จำนวน.....บาท
๔. คงเหลือเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้าง ในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) จำนวน.....บาท
๕. การเลื่อนค่าจ้างประจำในครั้งนี้ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ผลการพิจารณา ดังนี้
- ๕.๑ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำ ๐.๕ ขั้น จำนวน.....คน
- ๕.๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำ ๑ ขั้น จำนวน.....คน
- ๕.๓ ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น เห็นสมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔% จำนวน.....คน
- ๕.๔ ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น เห็นสมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% จำนวน.....คน
- ๕.๕ งดเลื่อนค่าจ้าง จำนวน.....คน
๖. ส่วนราชการได้กันเงินไว้ในกรณีสำหรับลูกจ้างประจำในสังกัดที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ทางวินัย จำนวน.....บาท
๗. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณจากที่ใด (ใส่เครื่องหมาย “/” ลงใน ○)



ส่วนกลาง



ส่วนภูมิภาค

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ / หน่วยงาน

(.....)

ตำแหน่ง



ตัวอย่าง

ประกาศจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังนั้น จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ในสังกัด..... ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในรอบการประเมินครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๙๖ - ๑๐๐	๓.๕ - ๕.๐
๙๑ - ๙๕	๒.๙ - ๓.๔
๘๑ - ๙๐	๒.๕ - ๒.๘
๖๐ - ๘๐	๑.๕ - ๒.๔
น้อยกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่

- หมายเหตุ ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นผู้ลงนามในประกาศ โดยให้เสนอพร้อมกับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
๒. กรณีส่วนราชการได้จัดสรรวงเงินให้หน่วยงานย่อย หรือกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ในสังกัดเป็นผู้บริหารวงเงิน ให้จัดทำเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศ โดยแยกเป็นรายหน่วยงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน
๓. ช่วงคะแนนในแต่ละระดับไม่จำเป็นต้องเท่ากัน
๔. ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนขึ้นอยู่กับวงเงินที่ได้จัดสรรจากจังหวัดซึ่งสามารถกำหนดเป็นเลขทศนิยมได้ เช่น ๑.๕% หรือ ๒.๕% หรือ ๓.๕% หรือ ๔.๕%