



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
รับที่.....
วันที่ 14 มี.ค. 2560
รับวันที่ 14 มี.ค. 2560

คลังจังหวัดชัยภูมิ
รับที่ 589
วันที่ 14 มี.ค. 2560

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ชัยภูมิ

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ และกำหนดบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งโดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีการปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ สรุปได้ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ข ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ขั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงขั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๗๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๒๐ บาท)

๑.๒ ตำแหน่ง ...

๑.๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

๑.๓ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ขั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงขั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ขั้น เพื่อใช้เป็นขั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว)

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าจ้างตามนัยข้อ ๑ ให้ได้รับค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

๓. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดตามนัยข้อ ๑ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

อนึ่ง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณีบัญชีโครงสร้างลูกจ้างกลุ่มที่ ๔ ให้ขยายเพดานอัตราค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้แก่ ขั้นที่ ๒๙ อัตราค่าจ้าง ๗๕,๕๕๐ บาท และขั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท ตามนัยข้อ ๑.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ การกิจควบคุมการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพชร อนันตศิลป์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

- ☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง
- ☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๒
- ☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง ๓
- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ทราบ
- ☐ ทราบทั่วกัน
- ☒ เขียนส่วนราชการ

คลังจังหวัดชัยภูมิ

14 มิถ ๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๔			ค่าตอบแทน พิเศษตามผล การประเมิน กรณีเดิมชั้น (๒)	ปรับเพิ่ม ค่าจ้าง (๓)	ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (ใหม่)		
					กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ขั้นที่ได้รับ (๑)	อัตราค่าจ้าง			กลุ่มที่	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	นาย ก.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๑	๑	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๑	๓๑	๑๗,๒๗๐
๒	นาย ข.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๒	๑	๓๒	๑๗,๘๕๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๑	๓๓	๑๘,๔๕๐
๓	น.ส.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๒/หน.	๑-๒	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๕๐
๔	น.ส.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๑	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๕๐
๕	นาย.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๒	๑-๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๒๔	๒๖,๔๖๐
๖	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๓	๒-๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๓	๓๒	๓๕,๒๒๐
๗	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔	๓	๓๓	๓๖,๔๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๓.๕	๓๗,๑๓๐
๘	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔/หน.	๓	๓๕	๓๘,๐๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๕.๕	๓๙,๖๕๐
๙	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๑	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๑๔	๔๒,๔๙๐
๑๐	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๒	๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๑๖	๔๗,๓๙๐
๑๑	นาย.....	๔๓๐๓	ผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๔.๕	๖๕,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๕	๖๖,๔๔๐
๑๒	นาย.....	๔๓๐๗	นักบิน	ท ๓	๔	๒๕.๕	๖๗,๕๖๐	๑ ชั้น = ๔ %	๑	๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐
๑๓	นาย.....	๔๓๐๕	ช่างเครื่องบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔		
๑๔	นาย.....	๔๓๐๘	ผู้ควบคุมหน่วยการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ชั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔		

