



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
(ปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติแจ้งข้อแนะนทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้แก้ไขข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้เป็นไปตามฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายชัชวาล เหมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

เรื่อง การกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง ในระบบแท่ง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยมีโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายชัชวาล เหมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)	หมายเหตุ
1.สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานกฎหมายและคดี 1.4 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2.กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนาการจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค 4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานกฎหมายและคดี 1.4 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค 4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. 2558 – 2560

(ปรับปรุง ครั้งที่ 3) พ.ศ. 2559

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
1. สำนักปลัด								
1.1 หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
1.2 นักทรัพยากรบุคคล (ระดับ ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
1.3 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับ ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	-ว่างเดิม-
1.4 เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับ ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	-ว่างเดิม-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
1.5 ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
1.6 พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
1.7 ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
1.8 คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
1.9 พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
2. กองคลัง								
2.1 ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
2.2 นักวิชาการเงินและบัญชี (ระดับ ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	-ว่างเดิม-
2.3 เจ้าพนักงานพัสดุ (ระดับ ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	-ว่างเดิม-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
2.4 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
3. กองช่าง								
3.1 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
3.2 นายช่างโยธา (ระดับ ปจ./ขง.)	1	1	1	1	-	-	-	
4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
4.1 ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
4.2 นักวิชาการศึกษา (ระดับ ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	-ว่างเดิม-
4.3 ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
4.4 ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	ใช้เงินอุดหนุน
รวม	21	21	21	21	-	-	-	