

ความเป็นมาและความสำคัญ

ประเทศไทยเริ่มวางแผนเพื่อการพัฒนาประเทศ ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๐๔ จนถึงปัจจุบันเรียกว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปัจจุบันอยู่ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ซึ่งมีหลักในการปฏิบัติและพัฒนาหลักการสำคัญคือ การพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติอย่างบูรณาการ และเป็นองค์รวมยึดวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุการพัฒนาที่อยู่บนรากฐานของสังคมไทย อยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนาบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประเทศมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นเสาหลักของความเป็นปึกแผ่นของคนในชาติ ครอบครัวมีความสุขเป็นพื้นฐานที่สร้างคนเป็นคนดี ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีบทบาท ในการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพและความสามารถในการแข่งขัน มีการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ มีกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเป็นธรรม และประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศภูมิภาคและ อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ บทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน และความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารการเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ นอกจากนี้พระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ได้บัญญัติให้มืองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริการสาธารณะที่จำเป็น แก่ท้องถิ่นตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น

ผลจากการกระจายอำนาจ ทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยให้งานต่างๆ ที่วางแผนไว้สำเร็จบรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา / ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วยการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่งทั้งนี้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริงรอบด้าน หมายถึงการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุ และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้ง มิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร(การบริหารจัดการ) และการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนมิติในเชิงพื้นที่ใกล้เคียงขยายไปสู่พื้นที่ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ ระดับทวีปจนกระทั่งในระดับโลกด้วยสาเหตุที่ต้องมองอย่างรอบด้าน ก็เพราะว่า ในโลกของความเป็นจริงนั้นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคมและองค์กร ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ ระดับทวีปและในระดับโลกล้วนส่งผลกระทบต่อเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทางตรงก็ทางอ้อม จึงกล่าวได้ว่าปรากฏการ ทั้ง ๔ ด้านที่เกิดกับเขตพื้นที่ ๔ ระดับนี้ ล้วนถือเป็นสภาพแวดล้อมที่ควรต้องคำนึงถึงในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งสิ้น

ดังนั้น ในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่การปกครองของตนเองเท่านั้น แต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านั้นอย่างรู้เท่าทันจนทำให้สามารถใช้ประโยชน์จากสถานการณ์ได้อย่างเต็มที่หรือหาหนทางในการป้องกันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ (Proactive)

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลจากปัญหาและความต้องการของประชาชน อันจะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีวัฒนธรรม มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่อาศัย มีประชาธิปไตย และมีชุมชนที่เข้มแข็ง มีความเป็นอยู่แบบพอเพียงตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของ จังหวัดอุทัยธานี

๒) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งมีแผนยุทธศาสตร์ของตนเอง และสามารถชี้แจงเป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔) เพื่อให้ทราบถึงลักษณะของแผนวัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการดำเนินการและประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๕) เพื่อให้ทราบถึงสภาพโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

๖) เพื่อให้ทราบถึงการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

๗) เพื่อให้ทราบถึงวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคตและสามารถนำมาตรวจสอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนาเพียงใดหรือมีจุดเน้นไปในทิศทางใด

3

๘) เพื่อให้ทราบถึงยุทธศาสตร์ในการพัฒนามียุทธศาสตร์ใดบ้าง เพื่อนำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกันกับแผนพัฒนาชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

๙) เพื่อให้ทราบถึงแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงต่อไปและเป็นการสร้างแนวทางการมีส่วนร่วมในท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นวางแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ทราบทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ เป็นการวางกรอบการพัฒนาโดยพิจารณาจาก

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

๑.๒ ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นการดำเนินการในยุทธศาสตร์จังหวัด และยุทธศาสตร์พื้นที่ ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

๑.๔ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๕ แผนชุมชนแผนพัฒนาหมู่บ้าน

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นพร้อมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องรวมถึงองค์กรภาคประชาชน บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น และรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน และให้สำนัก/กอง/ส่วนที่มีหน้าที่จัดทำแผน พร้อมด้วยสำนัก/กอง/ส่วนอื่นๆ ร่วมกันเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งควรประกอบด้วย

๒.๑ ปัญหาและความต้องการของประชาชน

๒.๒ แผนชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน

๒.๓ นโยบายการพัฒนาท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ แผนการพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๒.๖ ข้อมูลจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

๒.๗ ข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่ามีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ สำนัก/กอง/ส่วนที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผน ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ได้พร้อมข้อมูลจาก สำนัก/กอง/ส่วนอื่นๆ และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูล ผ่านคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อประชุมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และจะต้องทำการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของตัวชี้วัดด้วย

4

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำเป็นร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๕ เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๖ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว นำเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๗ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วนำเสนอเข้าสู่สภา

ขั้นตอนที่ ๘ สภาองค์กรบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว ประกาศใช้

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการกำหนดทิศทางและประสานการปฏิบัติระหว่างแผนพัฒนาชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและระหว่างท้องถิ่นเพื่อให้เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่าง แนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตัดสินใจ กำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด (ทรัพยากรการบริหาร : เงิน, คน, วัสดุอุปกรณ์, การบริหารจัดการ)

การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑.4.๑ บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดมุ่งหมายปลายทาง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุจุดมุ่งหมาย การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นงานอันดับแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจนก็จะช่วยให้การบริหารงานมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๑.4.๒ ประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญา เพื่อคิดวิธีให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานในฝ่ายต่างๆ มีการประสานงานได้ดี กิจกรรมที่มีความต่อเนื่องก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่างๆ ที่ทำซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆ อย่างคุ้มค่านับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดีก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

๑.4.๓ ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคตลง เพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต การวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น

๑.4.๔ เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of Control) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออก เป็นกิจกรรมที่อาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๑.4.๕ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นนั้นจะเป็นการระดมความคิดใหม่ๆ และความคิดสร้างสรรค์นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างผู้บริหาร

5

๑.4.๖ พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) ระบบการวางแผนที่ดีจะต้องเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหารและยังเป็นการสร้างแรงจูงใจที่เกิดขึ้นในกลุ่มคนงานด้วย เพราะรู้อย่างชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนี้การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๑.4.๗ พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๑.4.๘ ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การวางแผนได้สร้างความมั่นใจเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดหมายขององค์กรทำให้กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดหมายเดียวกัน มีการจัดประสานงานในฝ่ายต่างๆ ขององค์กรเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงาน

บทที่ ๒

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

1.) สภาพทั่วไป

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อยู่ในเขต อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี เดิมเป็น สภาตำบลทุ่งพง ได้ยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2547 ที่ตั้ง 12 หมู่ 8 บ้าน ทุ่งพง และได้ย้ายสำนักงานใหม่ เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2557 ตั้งที่ 6 หมู่ 6 บ้านหนองจิก ตำบลทุ่งพง อำเภอ หนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอหนองฉาง ประมาณ 3 กิโลเมตร มีระยะทางห่างจาก กรุงเทพฯ 259 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ คือ

ทิศเหนือ	ติดกับ	ตำบลหนองกลางดง อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี
ทิศใต้	ติดกับ	ตำบลอุทัยเก่า อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี
ทิศตะวันออก	ติดกับ	ตำบลบ้านเก่า อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี
ทิศตะวันตก	ติดกับ	ตำบลอุทัยเก่า อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล 11 หมู่

- หมู่ที่ 1 บ้านทุ่งทอง
- หมู่ที่ 2 บ้านหนองโหมก
- หมู่ที่ 3 บ้านทุ่งหลวง
- หมู่ที่ 4 บ้านม่วงใหญ่
- หมู่ที่ 5 บ้านป่าแดง
- หมู่ที่ 6 บ้านหนองจิก
- หมู่ที่ 7 บ้านปากกล้วย
- หมู่ที่ 8 บ้านทุ่งพง
- หมู่ที่ 9 บ้านประดาแล้ง
- หมู่ที่ 10 บ้านหนองยางลัม
- หมู่ที่ 11 บ้านทุ่งหลวง

๑.๒ สภาพภูมิประเทศ และลักษณะภูมิอากาศ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง มีลักษณะเป็น ที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูก มีน้ำท่วมบางส่วนในฤดูฝน มีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมมี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน	ตั้งแต่ เดือนมีนาคม ถึง เดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	ตั้งแต่ เดือนมิถุนายน ถึง เดือนตุลาคม
ฤดูหนาว	ตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนกุมภาพันธ์

๑.๓ สภาพเศรษฐกิจ

ประชากรประกอบอาชีพ

- ทำนา
- ค้าขาย
- รับจ้างทั่วไป
- รับราชการ

7

หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

ปั้มน้ำมัน 6 แห่ง

โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง

โรงสี 2 แห่ง

1.4. สภาพทางสังคม

1.4.1 การศึกษา

โรงเรียนขยายโอกาส 1 แห่ง คือ โรงเรียนวัดทุ่งหลวง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งหลวง

ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน 11 แห่ง

ศูนย์เรียนรู้ป่าชุมชนตำบลทุ่งพง 1 แห่ง

1.4.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา คือ

- วัดทุ่งหลวง
- วัดอัมพวัน
- วัดทุ่งทอง

1.4.3 สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน 2 แห่ง

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งพง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งพง

1.4.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ศูนย์บริการประชาชน จำนวน 1 แห่ง

๒.) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ การคมนาคม/ขนส่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง มีเส้นทางขนส่งทางบก คือ

- ถนนลาดยาง 1 สาย หมู่ที่ 6 , หมู่ที่ 6 เชื่อม หมู่ 2, หมู่ที่ 8
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ 1,3,6,7,8,9,10,11,2,4,5
- ถนนลูกรัง หมู่ที่ 2,4,5,6,9,7,8,1,11,3,10

2.2 การโทรคมนาคม

ไม่มี

2.3 การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน

2.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วย 1 สาย

- บึง หนองและอื่นๆ

2.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย 5 แห่ง

- บ่อน้ำตื้น 20 แห่ง

- บ่อโยก 18 แห่ง

- ประปาหมู่บ้าน 9 แห่ง

๒.6 การใช้ที่ดินส่วนใหญ่ประกอบด้วย

- ที่อยู่อาศัย 954 ไร่

- ทำนา 7,258 ไร่

- ทำไร่ 128 ไร่

- ไม้ผล 154 ไร่

- พืชผัก 40 ไร่

- ที่ป่า/สาธารณะ 214 ไร่ 58 ตารางวา

8

๓.) ด้านเศรษฐกิจ

๓.1 โครงสร้างทางด้านการเศรษฐกิจ /

๓.๒ การเกษตรกรรม รายได้ของประชากร ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทาง
ด้านเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้างทั่วไป รับราชการ

๓.๓ การอุตสาหกรรม

- เป็นโรงสีข้าวมีจำนวน 2 โรง

๓.๔ การพาณิชย์กรรมและการบริการ

๑) สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

- สถานีบริการน้ำมัน มีจำนวน 6 แห่ง

- ร้านค้าทั่วไป มีจำนวน 14 แห่ง

๓) สถานประกอบการด้านการบริการ

- ร้านตัดผม มีจำนวน 2 แห่ง

๓.๕ การท่องเที่ยว วัดทุ่งทอง เป็นวัดชาวมอญอายุกว่า 200 ปี

3.6 การปศุสัตว์ มีการเลี้ยงสัตว์ในท้องถิ่น เช่น โคเนื้อ กระบือ แพะ สุกร เป็ดไข่ เป็ดเทศ
ไก่พื้นเมือง ไก่ไข่

๔.) ด้านสังคม

๔.๑ หมู่บ้าน

๑) หมู่บ้าน แบ่งออกเป็น 11 หมู่บ้าน มีจำนวนครัวเรือน ๖95 หลังคาเรือน
จำนวนประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพงทั้งสิ้น 2,168 คน แยกออกเป็นชาย 1,057 คน และ
เป็นหญิง 1,111 คน

ตารางแสดงจำนวนประชากรและครัวเรือนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑.	ทุ่งทอง	51	94	92	186
๒.	หนองโมก	28	55	50	105
๓.	ทุ่งหลวง	166	256	276	532
๔.	ม่วงใหญ่	31	32	39	71
5.	ป่าแดง	47	74	81	155
6.	หนองจิก	58	96	98	194
7.	ปากกล้วย	53	76	86	162
8.	ทุ่งพง	35	52	61	113
9.	ประดาแล้ง	97	135	146	281
10.	หนองยายลัม	30	55	56	111
11.	ทุ่งหลวง	99	132	126	258
รวม		695	1,057	1,111	2,168

๔.๒ ศาสนา

9

ประชาชนในตำบลทุ่งพงนับถือศาสนาพุทธ

๔.๓ วัฒนธรรม และประเพณี ท้องถิ่นที่สำคัญ

ก. ชื่อประเพณี วันสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน ของทุกปี

กิจกรรมสังเเป จัดมีประเพณีรดน้ำดำหัว จัดมีกีฬาพื้นบ้าน และกีฬาต่าง ๆ เพื่อ
อนุรักษ์วัฒนธรรมของชาวไทยไว้เพื่อให้ชนรุ่นหลังรู้จักความกตัญญูกตเวที ต่อผู้มีพระคุณ และยังจัดงานพบปะ
สังสรรค์ของชาวตำบลทุ่งพง

ข. ชื่อประเพณี ชาวไทยเชื้อสายมอญตำบลทุ่งพง ประมาณเดือน เมษายน ของทุกปี

กิจกรรมสังเเป จัดให้มีการละเล่นของชาวมอญ เช่น การรำมอญ การฝึกภาษามอญ
เพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีชาวไทยเชื้อสายมอญ

ค. ชื่อประเพณี วันเข้าพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม

กิจกรรมสังเเป จัดให้มีการแห่เทียนร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษา และพ่อค้า

ประชาชน

ง. ชื่อประเพณี วันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ประมาณเดือน มกราคม ของทุกปี

กิจกรรมสังเขป เป็นวันที่สมาชิกสภาตำบล พนักงาน และลูกจ้าง ร่วมกันจัดงานวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ร่วมรับประทานอาหารอย่างเป็นกันเอง

จ. ชื่อประเพณี วัน ๕ ธันวาคมหาราช ทุกวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ร่วมกับหน่วยงานราชการ พ่อค้า และประชาชน จัดงานเฉลิมฉลองพระชนมพรรษาให้กับในหลวงของเรา จัดมีรัฐพิธี พร้อมพิธีทางศาสนา

๔.๔ การศึกษา

- โรงเรียนขยายโอกาส 1 แห่ง คือ โรงเรียนวัดทุ่งหลวง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งหลวง 1 แห่ง

๔.๕ นันทนาการ / พักผ่อน

๑) สนามกีฬาหมู่บ้านอเนกประสงค์	จำนวน	11	แห่ง
--------------------------------	-------	----	------

๔.๖ สาธารณสุข

๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งพง	จำนวน	1	แห่ง
๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทุ่งพง	จำนวน	1	แห่ง
3) กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	จำนวน	1	กองทุน

๔.๗ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1) รถยนต์ดับเพลิง	จำนวน	๑	คัน
-------------------	-------	---	-----

๔.8 ด้านสวัสดิการและสังคม

1) กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทุ่งพง	จำนวน	1	กองทุน
-----------------------------------	-------	---	--------

๕.) สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

สภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การเพาะปลูก มีน้ำท่วมขังเป็นบางส่วนในฤดูฝน มีลักษณะภูมิอากาศแบบลมมรสุม มี ๓ ฤดู คือ

® ฤดูร้อน	ตั้งแต่ เดือนมีนาคม ถึง เดือนพฤษภาคม
® ฤดูฝน	ตั้งแต่ เดือนมิถุนายน ถึง เดือนตุลาคม
® ฤดูหนาว	ตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนกุมภาพันธ์

ด้านทรัพยากรน้ำ

*แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ ลำห้วย 1 สาย
บึง หนองและอื่นๆ

*แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย 5 แห่ง
บ่อน้ำตื้น 20 แห่ง
บ่อโยก 18 แห่ง

ประปาหมู่บ้าน 9 แห่ง

2.๒ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

ก.ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. จำนวนบุคลากร(ฝ่ายการเมือง)	จำนวน 26	คน ประกอบด้วย
-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	คน
-รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	2	คน
-เรขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	คน
-ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	คน
-รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	คน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	20	คน
2. ระดับการศึกษาของบุคลากร(ฝ่ายการเมือง)		
ปริญญาตรี	2	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)	5	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1	คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	8	คน
มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	3	คน
ประถมศึกษาปีที่ 6	3	คน
ประถมศึกษาปีที่ 4	4	คน
3. จำนวนบุคลากร(ฝ่ายประจำ)	จำนวน 21	คน ประกอบด้วย
-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	คน
-รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง	1	คน
-สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	11	คน
-พนักงานส่วนตำบล	3	คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	3	คน
-พนักงานจ้างทั่วไป	2	คน
-พนักงานจ้างเหมา	3	คน
-กองคลัง	3	คน
-พนักงานส่วนตำบล	2	คน
-กองช่าง	2	คน
-พนักงานส่วนตำบล	2	คน
-ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	3	คน
-พนักงานส่วนตำบล	2	คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	คน

2. ระดับการศึกษาของบุคลากร(ฝ่ายประจำ)

ปริญญาเอก	1	คน
ปริญญาโท	5	คน
ปริญญาตรี	5	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	1	คน

ข.ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	3	กลุ่ม
แยกประเภทกลุ่ม		
กลุ่มอาชีพ	3	กลุ่ม
กลุ่มออมทรัพย์	11	กลุ่ม
กลุ่มสตรี	1	กลุ่ม

ค.งบประมาณการคลังท้องถิ่น**การบริหารรายรับ**

รายรับ	รับจริง ปี ๒๕57
ภาษีอากร	52,841.10
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	7,830.20
รายได้จากทรัพย์สิน	119,054.36
รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	-
รายได้เบ็ดเตล็ด	28,802.00
รายได้จากทุน	950.00
ภาษีจัดสรร	11,759,197.45
เงินอุดหนุน	3,901,008.00
เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์	5,431,330.00
รวมเงินรายรับทั้งสิ้น	<u>21,301,013.11</u>

การบริหารรายจ่าย

รายจ่าย	จ่ายจริง ปี ๒๕๕7
งบกลาง	256,848.00
เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	2,625,000.00
เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	3,761,771.00
ค่าตอบแทน	1,021,727.00
ค่าใช้สอย	1,222,456.16
ค่าวัสดุ	977,848.21
ค่าสาธารณูปโภค	257,111.90
เงินอุดหนุน	1,333,916.72
ค่าครุภัณฑ์	405,000.00
ค่าสิ่งก่อสร้าง	2,202,500.00
รายจ่ายอื่น	602,889.00
รายจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	5,431,330.00
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	<u>20,098,397.99</u>

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 มีดังนี้

2.3.1 ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้มีความสำคัญกับ

- 1) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่
- 2) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ
- 3) การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
- 4) การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบ

ตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

2.3.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

1) การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

2) การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคน

ไทยทุกช่วงวัย

13

3) การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพ

คนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน

4) การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของ

คนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

2.3.3 ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงานให้ความสำคัญกับ

1) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2) การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

3) การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

4) การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

5) การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและ

ชุมชน

6) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและ

ความเข้มแข็งภาคเกษตร

7) การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและ

พลังงาน

2.3.4 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับ

1) การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

2) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

3) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

4) การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.5 ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

1) การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ

2) การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

3) การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4) การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

5) การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

6) การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

7) การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร 14

8) การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

9) การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

10) การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศ ตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน ให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

2.3.6 ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

1) การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2) การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับ

3) การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

4) การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทาง

5) การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

6) การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลง

และพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

7) การควบคุมและลดมลพิษ

8) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มี
ประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง พ.ศ. (2559 – 2563)

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

(๑) นโยบายของคณะรัฐมนตรี

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติ

บัญญัติแห่งชาติวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

1. นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
2. นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
3. นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
4. นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
5. นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
6. นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
7. นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
8. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา

และนวัตกรรม

9. นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

10. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

11. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์หลักที่ค้ำประกันความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางปัจจุบันมีทั้งหมด 9 ด้าน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกำลังแห่งชาติให้มีความพร้อมอย่างยั่งยืน
3. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคเกษตรกรรม ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
6. ยุทธศาสตร์การจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
7. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
8. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม และเทคโนโลยีของชาติ ให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก
9. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) คือ

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อ-แม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา และ
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (๒๕๕๕-๒๕๕๙)

การจัดเตรียมแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ (ฉบับที่ ๘ – ๑๐) โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ แต่การประยุกต์ใช้แนวคิดดังกล่าวและสร้างความมั่นใจว่าการพัฒนาจะเป็นไปในแนวทางที่ยั่งยืนและสร้างความสุขให้กับคนไทย จำเป็นต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างรอบด้านและวางจุดยืนในการพัฒนาระยะยาว

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงได้จัดทำวิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี ๒๕๗๐ ซึ่งพิจารณาถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และกำหนดวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไว้ดังนี้

“คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียงยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพสังคม มีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

กรอบแนวคิดของแผนพัฒนาฯ (ฉบับที่ ๑๑) จึงเป็นการดำเนินการเพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์ระยะยาว โดยมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญานำทาง และคำนึงถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นทั้งโอกาสและข้อจำกัดของการพัฒนาในแนวทางดังกล่าว หลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

- พัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ

- ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน

- พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติ อย่างบูรณาการ และเป็นองค์รวม

- ยึดวิสัยทัศน์ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุการพัฒนาที่อยู่บนรากฐานของสังคมไทย อยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนาบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเทศมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นเสาหลักของความเป็นปึกแผ่นของชนในชาติ ครอบคลุมมีความสุข เป็นพื้นฐานที่สร้างคนเป็นคนดี ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีบทบาทในการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพและความสามารถในการ

17

แข่งขัน มีการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ มีกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเป็นธรรมและประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศภูมิภาคและอยู่ร่วมกับอย่างมีความสุข

อย่างไรก็ตามในการจัดทำแผนพัฒนาในระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ระยะยาวดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง

ในช่วงระยะ ๕ ปี กรอบทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

1. สร้างความเป็นธรรมในการกระจายรายได้ควบคู่กับการสร้างสังคมคุณธรรม
2. พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพบนฐานความรู้และความสร้างสรรค์ของคนไทย
3. สร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งสามารถป้องกันและรองรับผลกระทบและความเสี่ยงจากวิกฤติเศรษฐกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข และสังคมมีธรรมภิบาล
2. พัฒนาคคน ชุมชน และสังคมให้มีความพร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงและอยู่กับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเป็นสุข
3. ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ สังคมและการเมืองมีความมั่นคง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ ประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)
ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
๑.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม	๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง ๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิพึงมีพึงได้ เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ ๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกคนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ๑.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมอย่างเหนียวแน่นเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน	๒.๑ การส่งเสริมคนไทยให้มีการเกิดที่มีคุณภาพ มีการกระจายที่สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ ๒.๒ พัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศในอนาคต ๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้คนทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ที่หลากหลาย ทั้งที่เป็นวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและองค์ความรู้ใหม่ ๒.๔ เสริมสร้างค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมไทยที่ดี	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
๓.ยุทธศาสตร์การสร้างสมดุลและความมั่นคงของอาหารและพลังงาน	๓.๑ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและสร้างมูลค่า ๓.๓ สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร ๓.๔ สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานในระดับครัวเรือนและชุมชนมีแนวทางการดำเนินงาน ๓.๕ สร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร มีแนวทางการดำเนินงาน ๓.๖ ปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความสมดุลด้านอาหารและพลังงาน	
๔.ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และการสร้างปัจจัยแวดล้อม	๔.๑ พัฒนาการผลิตภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ๔.๒ พัฒนาภาคอุตสาหกรรม ๔.๓ พัฒนาภาคบริการ ๔.๔ พัฒนาภาคการค้าและการลงทุน ๔.๕ พัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ๔.๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ๔.๗ ปฏิรูปกฎหมายเศรษฐกิจ และกฎ ระเบียบต่างๆ ให้เอื้อประโยชน์ ต่อการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม	
๕.ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจในภูมิภาค	๕.๑ สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๕.๒ ขยายความร่วมมือภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ และความเป็นหุ้นส่วนกับประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่างๆ ๕.๓ ปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนาดังแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น ๕.๔ สนับสนุนการเปิดการค้าเสรีและวางแนวทางป้องกันผลเสียที่จะเกิดขึ้น ๕.๕ พัฒนาฐานลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค ๕.๖ สร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ ๕.๗ เสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศ ในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ๕.๘ ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และเชื้อโรค	
๖.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖.๒ การปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและพฤติกรรมผู้บริโภคสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๖.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของภาคการผลิต และบริการเพื่อนำไปสู่สังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๖.๔ การจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน ๖.๕ การยกระดับขีดความสามารถในการปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีความยืดหยุ่นและมีภูมิคุ้มกัน ๖.๖ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม	

ประเด็นแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- เสริมสร้างค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมไทยที่ดีมาขับเคลื่อนกระบวนการการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการบูรณาการกลไกการดำเนินงานทั้งในระดับครอบครัว ระดับชุมชน ท้องถิ่น ระดับชาติและระดับสากล ให้เชื่อมสัมพันธ์กันอย่างเกื้อกูล

2.ยุทธศาสตร์การสร้างสมดุลและมั่นคงของอาหารและพลังงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทในยุทธศาสตร์นี้ ได้แก่

- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรและสร้างมูลค่า โดยส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมกันบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรกร รวมทั้งสนับสนุนการบริหารจัดการสินค้าเกษตรแบบกลุ่ม การผลิต และสนับสนุนการผลิตและบริการชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและอาหารและพลังงาน สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานในระดับครัวเรือนและชุมชน

3.ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจฐานความรู้และการสร้างปัจจัยแวดล้อม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทในยุทธศาสตร์นี้ ได้แก่

- พัฒนาภาคบริการโดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคเอกชน ท้องถิ่นชุมชนผู้ประกอบการรายย่อยและวิสาหกิจชุมชนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

4.ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในยุทธศาสตร์นี้ ได้แก่

- พัฒนากลุ่มทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภูมิภาค โดยพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและผู้ประกอบการท้องถิ่น

5.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในยุทธศาสตร์นี้ ได้แก่

- การอนุรักษ์ ปันฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปรับปรุงระบบบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบลุ่มน้ำ และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนร่วมพัฒนาแหล่งน้ำ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ร่วมกัน

- การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมโดยสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วม พัฒนากลไกการจัดการร่วมที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน

(3) ยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ (กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี)

เป็นแผนที่มีการกำหนดอนาคตและทิศทางของตำแหน่งการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ ได้แก่ นโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามรัฐธรรมนูญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค และแผนอื่นๆ รวมทั้งศักยภาพและความต้องการของประชาชนในพื้นที่และความ

เชื่อมโยงของจังหวัดภายในกลุ่มจังหวัด มุ่งเน้นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มจังหวัด และนำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนและสร้างรายได้ของกลุ่มจังหวัดยึดหลัก Project Base

20

ลักษณะของแผนงาน/โครงการในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มจังหวัด เป็นโครงการที่ต้องก่อให้เกิดประโยชน์ครอบคลุมมากกว่าหนึ่งจังหวัดและหรือส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจโดยรวม เป็นโครงการที่มีศักยภาพเพียงพอในการตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัดและควรเป็นโครงการที่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แผนงาน/โครงการกลุ่มจังหวัดต้องเป็นแผนงาน โครงการที่เกิดผลประโยชน์ครอบคลุมมากกว่าหนึ่งจังหวัด และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาตำแหน่งทางการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

วิสัยทัศน์

“ เป็นศูนย์กลางธุรกิจข้าว สินค้าเกษตร การท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรมล้ำค่า ”

พันธกิจ

- ๑) ผลิตข้าว อ้อย และมันสำปะหลังที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- ๒) แปรรูปข้าว อ้อย และมันสำปะหลังเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ ด้วยกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐาน
- ๓) พัฒนาการกระจายสินค้าข้าว อ้อย และมันสำปะหลังและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรไปสู่ผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สร้างสรรค์การท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรมให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์รวม

- ๑) มีผลผลิตข้าว อ้อย และมันสำปะหลังที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
- ๒) มีผลิตภัณฑ์แปรรูปข้าว อ้อย และมันสำปะหลังที่หลากหลายได้มาตรฐาน
- ๓) เป็นศูนย์กลางการค้าข้าว อ้อย และมันสำปะหลัง สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๔) การท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรมมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของชาวไทยและชาวต่างชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาโครงสร้างและกระบวนการผลิตข้าว อ้อย และมันสำปะหลัง
- ๒) ส่งเสริมการแปรรูปข้าว อ้อย และมันสำปะหลังไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐาน
- ๓) พัฒนาระบบการขนส่งและการกระจายสินค้า
- ๔) ขยายช่องทางการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๕) พัฒนาและบริหารจัดการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัดรวม

- ๑) ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ที่เพิ่มขึ้นของข้าว อ้อย และมันสำปะหลัง
- ๒) จำนวนผลิตภัณฑ์แปรรูปที่ได้จากข้าว อ้อย และมันสำปะหลัง
- ๓) ปริมาณการค้าและการส่งออกข้าว อ้อย และมันสำปะหลังของกลุ่มจังหวัด
- ๔) รายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มจังหวัด

23

(4) แผนพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี

วิสัยทัศน์จังหวัดอุทัยธานี

21

เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย สังคมอุทัยผาสุก

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนากิจการท่องเที่ยวด้วยการบริหารจัดการและการสร้างเครือข่ายอย่างเป็นระบบ
๒. ส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรและอาหารที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลและยั่งยืน

เป้าประสงค์รวม

๑. การเติบโตทางเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๒. ผลผลิตการเกษตรมีความปลอดภัย มีรายได้/มูลค่า/ผลผลิตการเกษตรเพิ่มขึ้น
๓. ประชาชนจังหวัดอุทัยธานีมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีความสุข สมานฉันท์ ปลอดภัยมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตและวัฒนธรรมมีความยั่งยืน
๔. อนุรักษ์ให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความยั่งยืน สนับสนุนการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเอกลักษณ์และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวให้มีลักษณะโดดเด่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพและเพิ่มมูลค่า

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นระบบ

(5). ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี

5.๑ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี

“จังหวัดอุทัยธานี มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี สังคมดี สิ่งแวดล้อมดี มีวิถีชีวิตแบบพอเพียงและสมบูรณ์ เพิ่มพูนเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตครบทุกด้านภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกท้องถิ่น”

5.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุทัยธานี ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
1.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค ๒. พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค ให้มีคุณภาพ และน้ำเพื่อการเกษตร ๓. บูรณาการทำงานร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำอย่างมีส่วนร่วม	

22

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
2.ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนา มรดกโลกห้วยขาแข้ง ๒. ส่งเสริมและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำ และป่าไม้ ๓. จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและบ่อบำบัดขยะรวม ๔. ส่งเสริมพัฒนา และสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย ๕. บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ ๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน	
3.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว	๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนควบคู่ไปกับการส่งเสริม การตลาด ๒. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และเชิงอนุรักษ์ ๓. ส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขปัญหาความ ยากจน ๔. ส่งเสริมอาชีพการเกษตร และผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า OTOP	

	6. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสหกรณ์	
4.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนและ สังคมที่มีคุณภาพ	1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุขปราศจากยาเสพติด ลดปัญหาการใช้ความรุนแรงในชุมชน ครอบครัวและสังคม 2. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาในท้องถิ่น 4. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ และฟื้นฟูชนบทธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอัตลักษณ์ของชุมชน 5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วย เอดส์ และผู้ด้อยโอกาส 6. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านภาษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 7. ส่งเสริมและปลูกฝังการรักษาวินัย หน้าที่และความรับผิดชอบต่อ สังคม	

23

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
5.ยุทธศาสตร์ การเมืองการ บริหาร	๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๓. พัฒนาระบบสารสนเทศ(IT)เพื่อการบริหาร ๔. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๕. พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 6. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

6.นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

1.นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป็นการพัฒนาและดำเนินการในเรื่องที่มีผลกระทบกับความจำเป็นพื้นฐานของประชาชนเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ภายใต้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพร้อมกับประสานขอความร่วมมือโดยการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1.1 การพัฒนาซ่อมแซมปรับปรุง ก่อสร้างถนน และเส้นทางคมนาคมขนส่งภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพวง เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก ปลอดภัย โดยจัดลำดับความสำคัญของการแก้ปัญหาไว้ในแผนพัฒนาสามปีซึ่งเป็นไปตามความต้องการของประชาชนหมู่บ้าน/ตำบล

1.2 ปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งพวง ให้ได้รับแสงสว่างมากขึ้นกว่าในปัจจุบันภายใต้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมายที่ให้กระทำได้

1.3 จัดหาและพัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำใช้ให้เพียงพอแก่ความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการประกอบอาชีพทางการเกษตรและน้ำอุปโภค-บริโภคในครัวเรือน ตลอดจนการวางแผนในการบริหารจัดการน้ำให้แก่ประชาชนในฤดูแล้งอย่างทั่วถึง

2.นโยบายด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม การกีฬานันทนาการและงานรัฐพิธี

การดำเนินงานตามนโยบายด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม การกีฬา และงานรัฐพิธี เป็นการมุ่งพัฒนาภายใต้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมายที่ให้กระทำได้ ตามแนวทางดำเนินงานดังนี้

2.1. ให้การสนับสนุนการศึกษาระดับก่อนปฐมวัยและปฐมวัย ทั้งทางด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอนให้กับนักเรียนตามความจำเป็นพร้อมจัดหาบุคลากรผู้สอนได้ระดับก่อนปฐมวัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเป็นพื้นฐานในการจัดการศึกษาระดับสูงต่อไป

2.2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง

2.3. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้น่าอยู่ น่าศึกษา และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย

2.4. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายการเรียนรู้ในชุมชน เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ประชาชนในตำบล

24

2.5. ส่งเสริมสนับสนุนการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีสำคัญและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.6. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการกีฬาให้หลากหลาย จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้าน/ชุมชน จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ ส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เด็ก , เยาวชน , ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป โดยจัดหาอุปกรณ์กีฬา สนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจตามความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของหมู่บ้าน/ชุมชน

2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนจัดงานวันสำคัญของทางราชการงานรัฐพิธี อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

3. นโยบายเศรษฐกิจและสังคม

การดำเนินงานตามนโยบายด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นการมุ่งพัฒนาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสามารถสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ตามแนวทางดำเนินงานดังนี้

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มสตรี เยาวชน และกลุ่ม อาชีพต่างๆ ให้บริหารจัดการอย่างมีระบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดย ให้มีการบริหารและการจัดการกันเองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาชีพพื้นฐานและอาชีพเสริม ที่เหมาะสมของหมู่บ้านและท้องถิ่น

3.3 จัดให้มีสวัสดิการทางสังคม รวมถึง การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เช่น การสนับสนุนเบี้ยยังชีพ แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

3.5 ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ และการสร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีของชุมชน

3.6 ส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัว สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นให้แก่ครอบครัว

3.7 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ

3.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลทุ่งพง โดยให้สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกันในหมู่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ได้อย่างทั่วถึง

4. นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานตามนโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นการมุ่งพัฒนาเกี่ยวกับสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ตามแนวทางดำเนินงานดังนี้

4.1 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งพง

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพงมีความรู้เกี่ยวกับ โรคระบาดและโรคติดต่อต่างๆ พร้อมทั้งวิธีการป้องกัน และการปฏิบัติตนต่อผู้ป่วยโรคต่างๆ

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุขมูลฐานให้มีความเข้มแข็ง

4.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อบริการประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

25

4.5 อนุรักษ์สร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า

5. ด้านการเมืองและการบริหาร

การดำเนินการด้านการเมืองและการบริหาร ตามแนวทางดำเนินการดังนี้

5.1 เสริมสร้างระบบการทำงานแบบมีส่วนร่วม ด้วยการผ่านความเห็นชอบจากประชาคมระดับ หมู่บ้านและระดับตำบลตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลให้เข้มแข็ง

5.2 สนับสนุนในการทำกิจกรรมของประชาคมส่งเสริมการประชุมการแก้ปัญหาในพื้นฐานของ ประชาคม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะทำงานอย่างบูรณาการทั้งฝ่ายปกครอง ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำ กลุ่มต่าง ๆ ตลอดจนส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตย การเมือง การปกครอง

การบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น แก่สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปตามโอกาสอันควร

5.3 การปฏิรูปการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการทำงานภายใต้หลักเกณฑ์ธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นที่พึงพอใจของประชาชน โดยสามารถตอบสนองนโยบาย ของรัฐบาลมาสู่แนวทางการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

5.4 ส่งเสริมและพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยการบริหาร งานเชิงรุกและเชิงรับอย่างมีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนโดยตรง ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็วเป็นธรรม โดยทั่วถึงกัน

5.5 ส่งเสริม พัฒนา และปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพต่อการ ปฏิบัติหน้าที่อื่นจะนำไปสู่ความเป็นเลิศในการบริการประชาชน ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทางสังคม

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

หลังจากสงครามเย็นสิ้นสุด โลกก้าวเข้าสู่ยุคสงครามทางการค้า การต่อสู้ทางอุดมการณ์ทางการเมืองได้อ่อนกระแสลง และถูกทดแทนด้วยการต่อสู้ทางเศรษฐกิจ ซึ่งทำให้เกิดการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรอง ดังจะเห็นได้จากความพยายามในการสร้างความร่วมมือทางเศรษฐกิจในรูปแบบต่างๆ อาทิ AFTA NAFTA EU WTO เป็นต้น

ปรากฏการณ์การรวมตัวของ EU เป็นรูปแบบของสมาพันธ์รัฐ คือ แต่ละรัฐที่รวมกันนั้น ยังคงมีเอกราชเป็นของตัวเอง หรือเรียกว่า confederal state ภายใต้ข้อตกลงยกอำนาจบางอย่างให้องค์กรที่เหนือกว่ารัฐเป็นผู้ดูแล โดยใช้กติกาตามสนธิสัญญา (EU-Masstrict Treaty) ผลของ EU ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงระบบเศรษฐกิจของประเทศสมาชิก สืบเนื่องจากการเปลี่ยนกฎกติกาที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้เงินสกุลเดียวกัน การผ่อนปรนเรื่องพรมแดน หรือมาตรการภาษีการค้า ๐% เป็นต้น

ASEAN ก่อตั้งขึ้นโดยได้รับการสนับสนุนจากสหรัฐอเมริกา บนพื้นฐานของความต้องการจะสกัดกั้นการขยายตัวของประเทศที่มีแนวคิดสังคมนิยม โดยมีประเทศร่วมก่อตั้ง ๕ ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย และสิงคโปร์ ในเวลาต่อมา ได้มีประเทศต่างๆ เข้าเป็นสมาชิกเพิ่มเติม ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม เวียดนาม ลาว พม่า และกัมพูชา รวมมีสมาชิกทั้งหมด ๑๐ ประเทศ

ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ประกอบด้วย 3 เสาหลัก ได้แก่

- 1) ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Political-Security Community: APSC)
- 2) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC)
- 3) ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community: ASCC)

ผลกระทบของประชาคมอาเซียนที่มีผลต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปรับตัวคือ

ผลกระทบ	แนวทางการปรับตัว
1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	จำเป็นต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การพัฒนาโครงข่ายคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการผลิตเช่น ไฟฟ้า และประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง
2) การพัฒนาส่งเสริมทางด้านเศรษฐกิจ	จำเป็นต้องทบทวนถึงบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และอาจจำเป็นต้องทบทวนนโยบาย และบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการลงทุนภายในท้องถิ่น
3) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ต้องมีบทบาทมากขึ้นในการเฝ้าระวังการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีการกำหนดแผนและมาตรการป้องกันและบรรเทาวิฤติทางด้านสิ่งแวดล้อม - มีการชักจูงทำความเข้าใจในแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
4) สังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตอาจมีปัญหาสืบเนื่องมาจากแรงงานอพยพ ทั้งในปัญหาความยากจน และโรคระบาด	อาจต้องมีแนวทางหรือนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องต่างๆ อาทิ การป้องกันโรคระบาดและการจัดการสาธารณสุขขั้นมูลฐาน การจัดการศึกษาให้กับลูกหลาน การบริหารจัดการเรื่องแรงงานต่างชาติดีที่อพยพเข้ามาในประเทศไทย และการจัดสวัสดิการให้แก่แรงงานอพยพ

ผลกระทบ	แนวทางการปรับตัว
5) การรักษาความสงบเรียบร้อย	• อาจต้องมีบทบาทหน้าที่ในเรื่องการเฝ้าระวังปัญหาด้านอาชญากรรมมากขึ้น • องค์การบริหารส่วนตำบลต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับราชการส่วนกลางเพื่อนำมาใช้ในยามจำเป็น • ในบางกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจต้องร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนสำหรับแรงงานต่างชาติ
6) การจัดการด้านภาษา วัฒนธรรม และจารีตประเพณี	• อาจจำเป็นต้องจัดทำข้อมูลที่จำเป็น สำหรับแรงงานต่างชาติเป็นภาษาอังกฤษ หรือภาษาอาเซียนอื่นๆ • ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และทำความเข้าใจ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนับเป็นโอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะของบประมาณเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการจัดบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานเป็นพื้นฐานของการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม ในภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีความจำเป็นจะต้องปรับตัว ในด้านต่างๆ ต่อไปนี้

- 1) การประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจอื่นๆ ในการปรับบทบาทภารกิจ
- 2) การพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านภาษา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาษาอังกฤษ รวมถึงภาษาอื่นๆ ในอาเซียน
- 3) การปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อาจต้องมีการตั้งสำนักหรือกองใหม่ๆ ขึ้นตามความจำเป็น เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือกับการก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2559 ได้

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

28

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น แบ่งตามลักษณะและขอบข่าย
ปริมาณของปัญหา ดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
1.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.ถนนเพื่อการลำเลียงผลการผลิตทางการเกษตรสภาพยังไม่ดีพอ ทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกล่าช้า	ทุกหมู่บ้าน	-การเกษตรยังเป็นพื้นฐานหลักทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งหากระบบเศรษฐกิจจะด้อยกว่าภูมิภาคมีความแข็งแกร่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศแข็งแกร่ง -การพัฒนากระบวนการขนส่งการลำเลียงผลผลิตจะช่วยให้ ผลผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อความต้องการของผู้บริโภค
	2.เส้นทางการคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในการติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้นๆ	ทุกหมู่บ้าน	-การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้ท้องถิ่นเป็นหน่วยราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากยิ่งขึ้น ประชาชนจะมารับบริการมากขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวก
	3.แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะใน ฤดูแล้ง	หมู่บ้านบางหมู่ที่ระบบประปายังไม่ดีพอ	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค เป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิตท้องถิ่นต้องดูแลจัดหาให้เพียงพอ
	4.ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	หมู่บ้านบางหมู่	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาทสำคัญในอนาคต โดยเฉพาะไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถแก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่สายไฟฟ้า
	5.ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนับวันยิ่งรุนแรงขึ้น การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะสามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
2.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ	1.ขาดระบบบริหารจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมขัง และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ	ทุกหมู่บ้าน	-การสร้างระบบบริหารจัดการน้ำ ถือว่าเป็นการเตรียมรับมือกับปัญหาน้ำท่วมหรือขาดแคลนน้ำได้ดีที่สุด เช่นการสร้างฝายกั้นน้ำ
3.ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน	1.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	2.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูกาลทำการเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	3.การขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง เพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบการผลิตแบบกลุ่มจะช่วยให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ดีกว่า ทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และผลผลิต
	4.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งจะทำให้เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็ง และยั่งยืน
	5.การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
4.ปัญหาด้านสาธารณสุขและสังคม	1.ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ประสานงานกับสถานีอนามัยในการให้ความรู้ ในการป้องกันโรคต่างๆ
	2.ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย	ทุกหมู่บ้าน	-ต้องประสานงานกับสถานีอนามัยในการให้ความรู้ ในการรักษาสุขภาพ และส่งเสริมการออกกำลังกาย ห่างไกลยาเสพติด
	3.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น คนหนุ่มสาวไปทำงานในเมืองใหญ่ๆ
	4.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยเน้นที่สถาบันครอบครัว
	5.การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่น มีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยม การเลียนแบบ ที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้	ทุกหมู่บ้าน	-โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จ มากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
	6.ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ ชีวิตและทรัพย์สิน นับวันจะยิ่งรุนแรงขึ้น การเตรียมความพร้อมเสมอ จะช่วยลดความสูญเสียลงได้ในระดับหนึ่ง	ทุกหมู่บ้าน	- วาดภัย โดยเฉพาะในช่วงฤดูร้อนและอุทกภัยในฤดูฝน ซึ่งบางปีน้ำท่วมสูงมาก สร้างความเสียหายพื้นที่การเกษตร บ้านเรือน
	7.เกิดอุบัติเหตุจำนวนมากในช่วงเทศกาลวันหยุด ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน	ทุกหมู่บ้าน โดยเฉพาะหมู่ 5	- ทาง อบต.ได้ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อป้องกัน ลดการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่เป็นประจำ โดยเฉพาะในช่วงเทศกาลวันหยุด

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
5.ปัญหาด้านการศึกษา การศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ	1.การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-สื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญต่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ว่าจะมีความรู้กว้างไกล เท่าทันต่อโลกเพียงใด
	2.ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาด้วยตัวเอง หรือการศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลังไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง	ทุกหมู่บ้าน	-การศึกษาไม่มีที่สิ้นสุด การศึกษานอกระบบ จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างกระบวนการคิดและการเรียนรู้ในชุมชน ทำให้เกิดการค้นพบศักยภาพของตนเอง
	3.การเสื่อมศีลธรรมของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลายเรื่องตามมา	ทุกหมู่บ้าน	-วัตถุนิยมเข้ามามีครอบงำสังคม ทำให้เกิดความวุ่นวายในสังคม สมควรที่จะส่งเสริมให้เกิดศีลธรรมโดยใช้ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจ
	4.วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหายเนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง	ทุกหมู่บ้าน	-วัฒนธรรมที่สั่งสมมาแต่โบราณจนเป็นเอกลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่นจะสูญหายไปหากไม่มีการดำรงรักษาไว้
	5.ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัว ในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	ทุกหมู่บ้าน	-การกีฬาจะพัฒนาเข้าสู่ระบบอาชีพมากขึ้น การเล่นกีฬาในอนาคตจะสามารถยึดเป็นอาชีพได้หรือ การกีฬาจะสามารถสร้างสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นได้ จึงสมควรที่จะมีการสนับสนุนการเล่นกีฬาในทุกรูปแบบ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
6.ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	1.ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้ กระบวนการตรวจสอบทางการเมือง ยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	-การปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นการปกครองโดยประชาชน เพื่อ ประชาชน ดังนั้นการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านการเมืองการปกครองจะ ทำให้สังคมเกิดความสมดุล
	2.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้าน การมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการ ปกครอง และการบริหารหรือพัฒนา ท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียง การแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหาหรือ การวางแผนกำหนดทิศทางการ พัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จำเป็น อย่างยิ่งที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่าย
	3.ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหาร งาน ของ อบต.ทำให้เกิดความเข้าใจ ผิดในการติดต่อ ประสานงาน อยู่ บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-อบต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับ ประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่ม มากขึ้น ดังนั้นการสร้างความรู้เข้ากับ ประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	4.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้อง ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้ สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้ดีที่สุด มากกว่าที่เป็นอยู่	พนักงานส่วน ตำบลหรือ พนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่ พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องมี จิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
	5.ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมี กฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการ ประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมี ขั้นตอนมาก	พนักงานส่วน ตำบลหรือ พนักงานจ้าง	-การอธิบายและการประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชน ในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทและวิธี การบริหารงาน วิธีการทำงาน ของ
7.ปัญหาด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	1.มีการใช้ปุ๋ยเคมีในการทำการเกษตร ส่งผลให้ดินเสื่อมคุณภาพ และสารเคมี จากการเกษตรไหลลงสู่แหล่งน้ำ	ทุกหมู่บ้าน	- ควรณรงค์ให้ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการ ทำการเกษตร
	2.พื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลง เนื่องจาก การบุกรุกถางป่า เพื่อทำพื้นที่ การเกษตร และปลูกบ้านเรือน เนื่องจากชุมชนขยายตัวมากขึ้นเรื่อยๆ	ทุกหมู่บ้าน	- หากยังมีการทำลายป่าไปเรื่อย ๆ จะทำให้เกิดปัญหาระบบนิเวศ ปัญ หาฝนแล้ง ปัญหาน้ำท่วม น้ำป่าไหล หลาก
	3.ขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็นสิ่งที่ กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดีจะกลายเป็น ปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	-ทาง อบต. ต้องสร้างระบบบริหาร จัดการการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อ สิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวัน ปริมาณขยะที่กำลังขยาย ขยะมี มลพิษจะยิ่งมากขึ้น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค Swot Analysis

3.3.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- ถนนสายหลักในตำบลทุ่งพง ได้รับการก่อสร้างเป็นลาดยางและถนนคอนกรีต - ตำบลทุ่งพงมีไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน แต่ยังมีไฟฟ้าใช้ไม่ครบทุกหลังคาเรือน ประมาณร้อยละ 98 เปอร์เซนต์ ที่มีไฟฟ้าใช้	- ถนนบางเส้นทางที่ยังเป็นถนนลูกรังเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้เกิดน้ำท่วมขัง เป็นปัญหาในการสัญจรในช่วงหน้าฝน - ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ค่อนข้างห่างไกลจากแหล่งชุมชนทำให้ต้องใช้งบประมาณการขยายเขตไฟฟ้าจำนวนมาก
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทางหลวงชนบท อบจ. อุทัยธานี ได้ให้การสนับสนุนบรรจุนถนนสายหลักในตำบลทุ่งพงเข้าแผนพัฒนาขององค์กร - ตำบลทุ่งพงได้ใช้สิทธิในการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดสิทธิในการใช้ไฟฟ้า	- เนื่องจากการก่อสร้างถนนลาดยางหรือถนนคอนกรีตต้องใช้งบประมาณสูง อบต.ทุ่งพง ไม่มีงบประมาณเพียงพอ จึงขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - อบต. ทุ่งพงได้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างในตำบลทุ่งพงเพิ่มขึ้นทำให้การใช้กระแสไฟฟ้าเกินสิทธิที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดเพิ่มขึ้นทุกปี

3.3.2 ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- ตำบลทุ่งพง มีกลุ่มอาชีพรายกลุ่ม บางกลุ่มมีความเข้มแข็ง - พืชผลทางการเกษตรที่ปลูก เป็นพืชเศรษฐกิจที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ มีราคาดีในบางช่วง เช่น ข้าว	- กลุ่มอาชีพบางกลุ่มยังขาดการร่วมตัวที่เหนียวแน่น และขาดองค์ความรู้ด้านบริหารจัดการ - ประชาชนขาดการร่วมกลุ่ม ทำให้กำไรบางส่วนที่ควรได้รับตกเป็นของพ่อค้าคนกลาง
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- อบต.ทุ่งพง ได้จัดอบรม ส่งเสริมการรวมกลุ่ม และนำไปศึกษาดูงาน กลุ่มที่ประสบความสำเร็จ - ปัจจุบันมีสถานที่รับซื้อผลผลิตอยู่ใกล้ และผลผลิตทางการเกษตร มีราคาที่ดีค่อนข้างดี	- สมาชิกกลุ่ม ขาดความใส่ใจที่จะนำความรู้ที่ได้อบรมอย่างจริงจัง ในการดำเนินงานของกลุ่ม และยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนอยู่ - การปลูกพืชผลทางการเกษตร ต้องอาศัยสภาพภูมิอากาศ เป็นหลัก ฝนต้องตกในปริมาณที่เหมาะสม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชนมีความเข้มแข็ง พร้อมให้ความร่วมมือกับ อบต.ทุ่งพง เป็นอย่างดี 2. เด็กและเยาวชนบางส่วนให้ความร่วมมือกับ อบต.ทุ่งพง ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม	1. ปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน กับมาแพร่ระบาดแต่ยังอยู่ในพื้นที่จำกัด 2. ปัญหาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้เด็กเยาวชนได้รับตัวอย่าง และค่านิยมที่ผิด ๆ และเกิดการเลียนแบบ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. รัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายเร่งด่วน “เอาชนะยาเสพติด” ภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 รั้วป้องกัน 2. ผู้บริหารท้องถิ่น ให้การสนับสนุนและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ	1. ยังมีผู้ลักลอบจำหน่าย - เสพ ยาเสพติด โดยเฉพาะในหมู่บ้าน 2. เด็กและเยาวชน (เพศชาย) ยังไม่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและส่วนรวม

3.3.4 ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. พื้นที่ในตำบลไม่มีปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ 2. ประชาชนมีการปลูกต้นไม้และหญ้าแฝก เป็นประจำในวันสำคัญของชาติ 3. ปัจจุบันตำบลทุ่งพง มีป่าชุมชนจำนวน 1 แห่ง	1. ปัญหาการทิ้งขยะไม่เป็นที่ และการเผาทำลายขยะของประชาชน ทำให้เกิดมลพิษ 2. การที่เกษตรกร มีการเผาฟางและตอซังทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. ปัจจุบันโลกได้รับผลกระทบ จากปัญหาสภาวะโลกร้อน ทำให้คนส่วนใหญ่หันมาสนใจปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	1. ปัจจุบันเกิดปัญหายักษ์แล้ง ทำให้ต้นไม้ที่รณรงค์ปลูก ไม่เจริญเติบโต 2. ประชาชนบางส่วน ยังบุกรุกพื้นที่ป่า เพื่อมาทำเป็นที่ดินทำกิน

3.3.5 ด้านพัฒนาการเมืองและการบริหาร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เจ้าหน้าที่ มีความตั้งใจในการทำงานเพื่อประชาชน 2. เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติงาน ของ อบต.ทุ่งพง มีปริมาณเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่	1. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ยังมีการศึกษาที่ไม่สูงมากนัก ทำให้ยังขาดวิสัยทัศน์ในการทำงาน การพัฒนา แบบต่อยอด 2. เจ้าหน้าที่ขาดการฝึกอบรม ในการทำงานเป็นทีม และการเสียสละหาประโยชน์เพื่อส่วนรวม
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)

1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 -2559 มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” 2. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ประชาชนยังขาดความเข้าใจในการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการร่วมมือพัฒนาท้องถิ่น
---	--

34

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตามแผนงานพัฒนาด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ ความสะดวก ความเจริญ และคุณภาพชีวิตประชาชนที่ดีขึ้น
- เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งน้ำอุปโภค – บริโภค และใช้ในการเกษตรได้ตลอดทั้งปี
- เพื่อให้มีทางคมนาคมที่สะดวกในการติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมา ขนส่งพืชผลทางการ

เกษตร

- เพื่อให้ประชาชนที่อยู่ไม่ไกลแหล่งชุมชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน

เป้าหมายการพัฒนา

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งพงทั้ง 11 หมู่บ้าน
- ก่อสร้าง ปรับปรุง และซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

แนวทางการดำเนินงาน

- ขุดลอกคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ปรับปรุงถนนสายหลักเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านในตำบล ให้เป็นถนนคอนกรีตหรือถนนลาดยางครบทุก

เส้นทาง

- ปรับปรุงถนนสายรองเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านในตำบล ให้เป็นถนนลูกรังอัดบดแน่น
- ปรับปรุงถนนสายภายในหมู่บ้านให้เป็นถนนคอนกรีต หรือถนนลาดยาง
- ปรับปรุง ก่อสร้าง ประปาหมู่บ้าน ให้มีใช้และได้มาตรฐานทั้ง 11 หมู่บ้าน
- ขยายเขตไฟฟ้าส่องสว่างเพื่อให้ประชาชนสะดวกในการเดินทาง

2. ด้านการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชน เยาวชน ผู้นำชุมชน เห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์

ทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าหมายการพัฒนา

- ประชาชน เยาวชน ผู้นำชุมชน ในพื้นที่ตำบลทุ่งพง

แนวทางการดำเนินงาน

- ดำเนินการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่าง ๆ
- ดำเนินการส่งเสริมให้มีป่าชุมชนในทุกหมู่บ้าน ทั้ง 11 หมู่บ้าน
- ดำเนินการปรับปรุง ส่งเสริมและอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เช่น ป่าชุมชนบ้านป่าแดง

3. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพ
- เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชน และเพิ่มขีดสมรรถนะในการแข่งขันในการประกอบอาชีพ
- เพื่อให้เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรมแปรรูปที่ได้คุณภาพ

35

เป้าหมายการพัฒนา

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งพง ทั้ง 11 หมู่บ้าน
- ประชาชนที่ว่างงาน ผู้ด้อยโอกาส ผู้มีรายได้น้อย

แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ด้านเงินทุน องค์ความรู้ การบริหารจัดการกลุ่ม
- ส่งเสริมการรวมกลุ่ม และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อการจำหน่าย
- ส่งเสริมการตลาดอินทรีย์ เพื่อลดต้นทุนการผลิต และลดมลพิษที่จะเกิดกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการทำบัญชีครัวเรือน เพื่อรู้รายรับ - รายจ่าย เพื่อการวางแผนการใช้จ่าย

4. ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งพงให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น
- เพื่อส่งเสริม และขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชน
- เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
- เพื่อส่งเสริมสุขภาพ อนามัย ของประชาชน และระงับป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ
- เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด ปัญหาการลักขโมย ปัญหาสังคมต่าง ๆ

เป้าหมายการพัฒนา

- ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป
- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เด็กและเยาวชน

แนวทางการดำเนินงาน

- ดำเนินการจัดสวัสดิการให้ทั่วถึงกับประชาชน ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
- ดำเนินการส่งเสริมการศึกษาสำหรับเด็กเล็กก่อนวัยเรียน อบรมและเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก
- ดำเนินการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทั่วไป สามารถเข้าถึงการศึกษาอย่างเสมอภาคกันและมีอุปกรณ์สื่อการเรียน การสอนที่ทันสมัย
- ดำเนินการอนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น อันดิงามให้คงอยู่คู่ชุมชน เช่น วัฒนธรรมประเพณีชาวไทยเชื้อสายมอญตำบลทุ่งพง ประเพณีทำบุญขึ้นปีใหม่ตำบลทุ่งพง
- ดำเนินการให้ความรู้ในการป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อ เช่น อบรม แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
- ดำเนินการสนับสนุนการอยู่เวรยามให้กับคณะกรรมการหมู่บ้าน ในการป้องกันปัญหาสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการลักขโมย เป็นต้น

5. ด้านการเมืองการบริหาร

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง
- เพื่อจัดหาและปรับปรุง เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้เพียงพอ มีประสิทธิภาพ และทันสมัย และปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อการให้บริการ
- เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้ทราบ

36

เป้าหมายการพัฒนา

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง
- ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านบริหาร การบริการ การปฏิบัติงาน การส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาบุคลากร
- ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่ และประชาชน มีความรู้และเข้าใจในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- ดำเนินการส่งเสริมการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ รวมทั้งการจัดเก็บภาษีการทำกิจการพาณิชย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง
- ดำเนินการจัดหาและปรับปรุง เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ดำเนินการก่อสร้างที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง เพื่อเป็นศูนย์ราชการ

ที่ทันสมัยในการให้บริการประชาชน ในด้านการให้บริการ การอบรมให้ความรู้ การประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ
การเป็นที่ศึกษาดูงานของกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ

- ดำเนินการจัดฝึกอบรมหรือทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์การบริหารส่วน

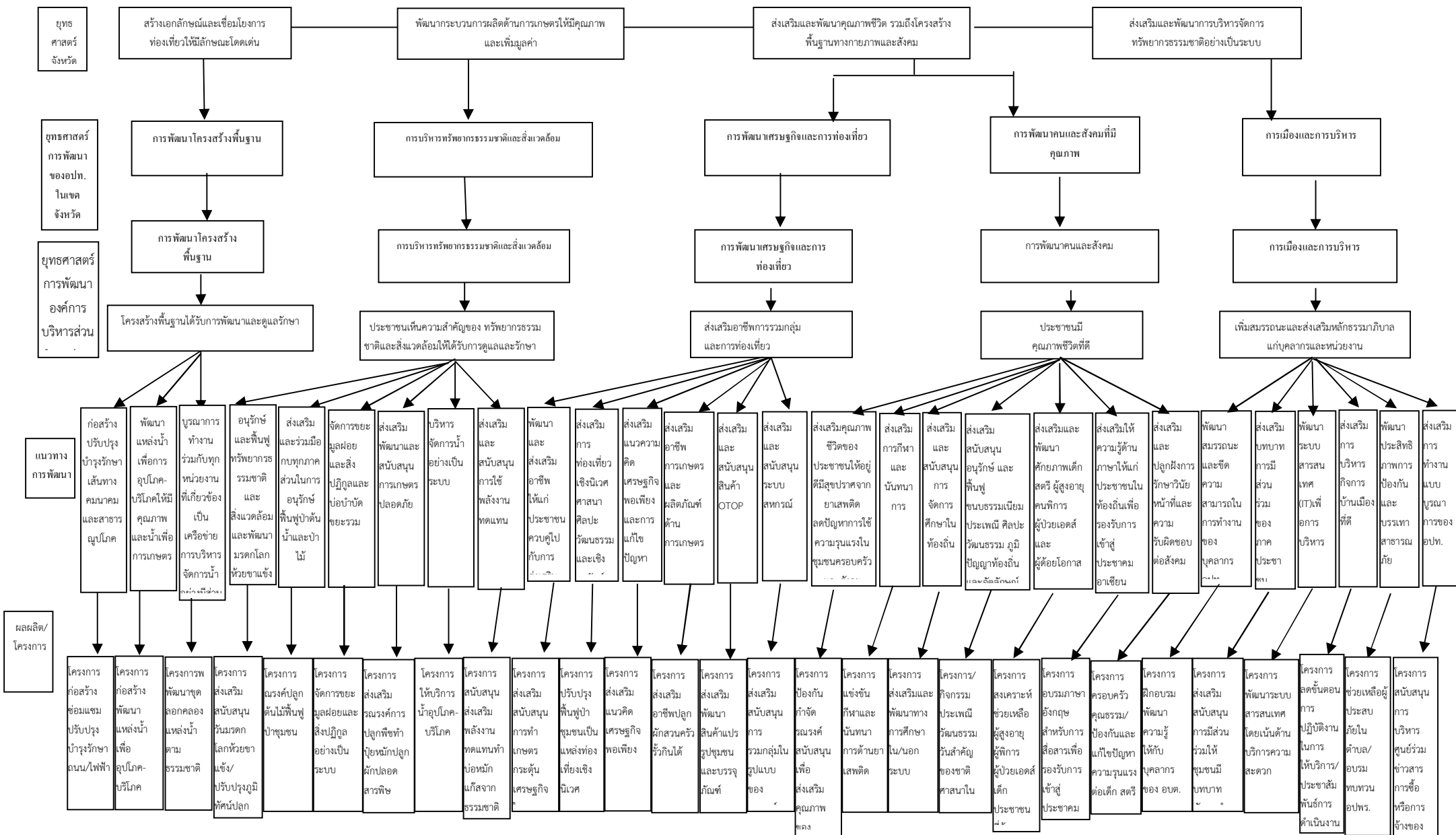
ตำบลทุ่งพง

วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

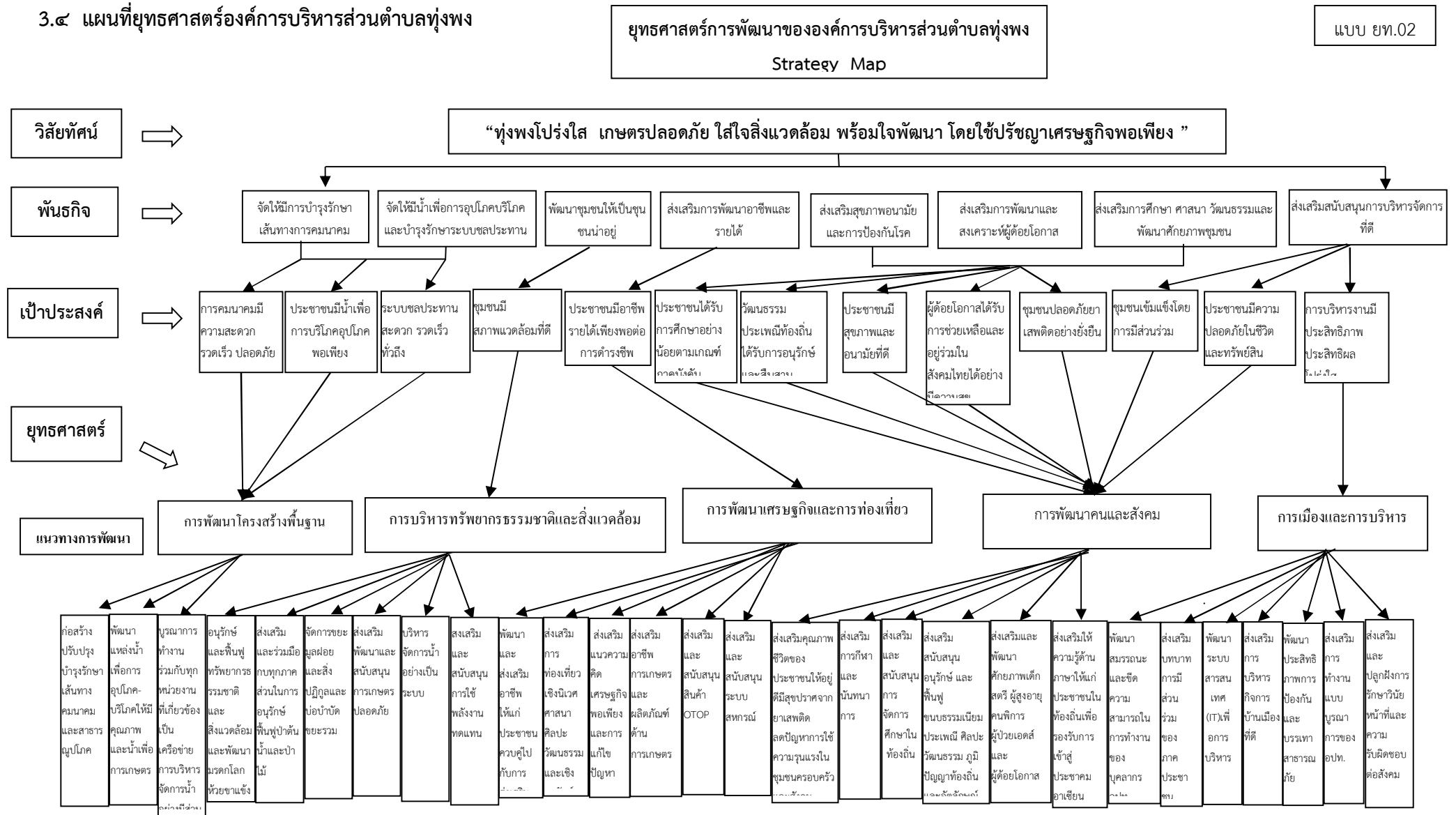
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนากับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง

แบบ ยท.01

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง พ.ศ.๒๕๕9 - ๒๕๖3



3.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเด็นยุทธศาสตร์

แบบ ยท.03

1. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

-พันธกิจ จัดให้มีการบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และบำรุงรักษาระบบชลประทาน

เป้าประสงค์ การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภคพอเพียง ระบบชลประทานสะดวก รวดเร็ว ทัวถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนถนน ทางระบายน้ำ ระบบสาธารณูปโภค การคมนาคม แหล่งน้ำ ได้รับการพัฒนา และปรับปรุงให้ได้มาตรฐาน เพิ่มขึ้น

-กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมและสาธารณูปโภค	-จำนวนโครงการ
๒. พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค ให้มีคุณภาพ และน้ำเพื่อการเกษตร	-จำนวนโครงการ
3. บูรณาการทำงานร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำอย่างมีส่วนร่วม	-จำนวนโครงการ

-หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

อบจ.

กรมทางหลวง

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมโยธาธิการและผังเมือง

กรมชลประทาน

-ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสังคม

2. ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-พันธกิจ พัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่

เป้าประสงค์ ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ ปั่นฟู และใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม

-กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนามรดกโลกห้วยขาแข้ง	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
๒. ส่งเสริมและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ ปั่นฟูป่าต้นน้ำ และป่าไม้	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ
๓. จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและบำบัดน้ำเสีย	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ
4. ส่งเสริมพัฒนา และสนับสนุนการเกษตรปลอดภัย	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
5. บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม

-หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สำนักงานปลัด อบต.

กองช่าง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการเกษตร

องค์กรภาคการกุศล (วัด)

-ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4. ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
อย่างเป็นระบบ

3. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

-พันธกิจ ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพและรายได้

-เป้าประสงค์ ประชาชนมีอาชีพ รายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น

-กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนควบคู่ไปกับการส่งเสริมการตลาด	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ -จำนวนกลุ่มเป้าหมาย
2. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และเชิงอนุรักษ์	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
3. ส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขปัญหาความยากจน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ
4. ส่งเสริมอาชีพการเกษตร และผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า OTOP	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
6. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสหกรณ์	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม

-หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด อบต.

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงานพัฒนาสังคมและมั่นคงของมนุษย์

-ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างเอกลักษณ์และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวให้มีลักษณะโดดเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2.พัฒนากระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ

และเพิ่มมูลค่า

4. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

-พันธกิจ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และพัฒนาศักยภาพชุมชน ส่งเสริมสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรค ส่งเสริมการพัฒนา และสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส

เป้าประสงค์ ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างน้อยตามเกณฑ์ภาคบังคับ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์และสืบสาน ประชาชนมีสุขภาพและอนามัยที่ดี ผู้ด้อยโอกาสได้รับการช่วยเหลือ และอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีความสุข ชุมชนปลอดภัยเสถียรอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ

-กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ปราศจากยาเสพติด ลดปัญหาการใช้ความรุนแรง ในชุมชน ครอบครัวและสังคม	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
2. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาในท้องถิ่น	-จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -จำนวนโรงเรียนประถมศึกษา -จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่จัดหาวัสดุ
4. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ และฟื้นฟู ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และอัตลักษณ์ของชุมชน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
5. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส	-จำนวนกลุ่มเป้าหมาย -จำนวนครั้งที่มีการสนับสนุนงบประมาณ -จำนวนโครงการ/กิจกรรม
6. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านภาษาให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่นเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
7. ส่งเสริมและปลูกฝังการรักษาวินัย หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม

-หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สำนักงานปลัด อบต.

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

-ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงโครงสร้างพื้นฐาน
ทางกายภาพและสังคม

42

แบบ ยท.03

5. ยุทธศาสตร์ การเมืองการบริหาร

-พันธกิจ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส /ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สิน ชุมชนเข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพวงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

-กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงาน ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
๒.ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
3.พัฒนาระบบสารสนเทศ(IT)เพื่อการบริหาร	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
4.ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
5.พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม
6.ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม

-หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด อบต.,

กองช่าง

กองคลัง

ส่วนการศึกษา

-ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทาง
กายภาพและสังคม

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี/1

แบบ ยท.04

44

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. (อบต.ทุ่งพง)	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตรวมถึง โครงสร้าง พื้นฐานทาง กายภาพและ สังคม	การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	การคมนาคมมีความ สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ประชาชนมี น้ำเพื่อการบริโภค อุปโภคพอเพียงระบบ ชลประทานสะดวก รวดเร็ว ท่วถึง	จำนวนถนน ทางระบายน้ำ ระบบ สาธารณูปโภค การคมนาคม แหล่งน้ำ ได้รับ การพัฒนาและ ปรับปรุงให้ได้ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	25	25	25	25	25	-ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทาง คมนาคมและ สาธารณูปโภค	-จำนวน โครงการ	ปีละ25 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาถนนในพื้นที่ ตำบลทุ่งพง -โครงการขยายไหล่ทาง/ผิว จราจรและปรับปรุงซ่อมแซม ถนนในพื้นที่ตำบลทุ่งพง -โครงการติดตั้งและซ่อมแซม ไฟฟ้าส่องสว่าง -โครงการติดตั้งไฟสัญญาณ จราจรและกราดเลจราจร -โครงการขยายเขตไฟฟ้า	กองช่าง	สำนักงานปลัด
					10	10	10	10	10	-พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค- บริโภคให้มี คุณภาพและน้ำ เพื่อการเกษตร	-จำนวน โครงการ	ปีละ10 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค-บริโภค -โครงการขยายเขต ประปาส่วนภูมิภาค -โครงการพัฒนาปรับปรุง ซ่อมแซมทางระบายน้ำ เพื่อการเกษตร		
					1	1	1	1	1	-บูรณาการ ทำงานร่วมกัน ทุกหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเป็น เครือข่ายการ บริหารจัดการ น้ำอย่างมีส่วนร่วม	-จำนวน โครงการ	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการขุดลอกคลอง เพื่อใช้ในการเกษตร		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี/2

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. (อบต.ทุ่งพง)	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
ส่งเสริมและ พัฒนาการ บริหารจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติ	การบริหาร ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การบริหาร ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ชุมชนมี สภาพแวดล้อมที่ดี	ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม ได้รับการ อนุรักษ์ ปันฟู และใช้ประโยชน์ อย่างเหมาะสม	3	3	3	3	3	-อนุรักษ์และ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมและ พัฒนามรดกโลก ห้วยขาแข้ง	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	ปีละ3 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมสนับสนุน การรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	สำนักงาน ปลัด	ส่วนการศึกษาฯ กองช่าง
					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมและ ร่วมมือกับทุก ภาคส่วนในการ อนุรักษ์ฟื้นฟูป่า ต้นน้ำและป่าไม้	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการรณรงค์ปลูกต้นไม้ ฟื้นฟูป่าชุมชน	สำนักงาน ปลัด	ส่วนการศึกษาฯ กองช่าง
					2	2	2	2	2	-จัดการขยะมูล ฝอยและสิ่ง ปฏิกูลและบ่อ บำบัดขยะรวม	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	ปีละ2 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล/รณรงค์ลดการ ใช้ถุงพลาสติก	-สำนักงาน ปลัด	กองช่าง
					3	3	3	3	3	-ส่งเสริมและ สนับสนุน การเกษตร ปลอดภัย	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	ปีละ3 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมรณรงค์การ ทำการเกษตรปลอดภัย	-สำนักงาน ปลัด	กองช่าง
					1	1	1	1	1	-บริหารจัดการ น้ำอย่างเป็น ระบบ	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการให้บริการน้ำ อุปโภค-บริโภค	กองช่าง	สำนักงานปลัด

					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ1 โครงการ/กิจกรรม	-โครงการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนจากธรรมชาติ	สำนักงานปลัด	กองช่าง
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	--	-----------------------	-----------------------	---	--------------	---------

แบบ ยท.04

46

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ที่ 3 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอนองอาจ จังหวัดอุทัยธานี/3

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.(อบต.ทุ่งพง)	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
-สร้างเอกลักษณ์และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวให้มีลักษณะโดดเด่น-พัฒนากระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพและเพิ่มมูลค่า	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	ประชาชนมีอาชีพรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ	ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น	6	6	6	6	6	-พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนควบคู่ไปกับการส่งเสริมการตลาด	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ -จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ปีละ6 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมสนับสนุนการกลุ่มอาชีพต่างๆ	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา
					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและเชิงอนุรักษ์	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการปรับปรุงฟื้นฟูป่าชุมชนเป็นแหล่งศึกษาและท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด
					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียง และการแก้ไขปัญหาความยากจน	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด
					2	2	2	2	2	-ส่งเสริมอาชีพการเกษตรและผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ2 โครงการ/ กิจกรรม	โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด
					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า OTOP	-จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมสนับสนุนสินค้าเกษตรให้เป็นสินค้า OTOP	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา

					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมและสนับสนุนระบบ สหกรณ์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมสนับสนุน การรวมกลุ่มเป็นสหกรณ์	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	------------------------------------	--------------------------	------------------------------	---	--------------	--------------

แบบ ยท.04

47

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ที่ 4 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี/4

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตาม พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต รวมถึง โครงสร้างพื้นฐาน ทางกายภาพและ สังคม	การพัฒนาคน และสังคมที่มี คุณภาพ	การพัฒนาคนและ สังคมที่มีคุณภาพ	ประชาชนได้รับ การศึกษาอย่างน้อย ตามเกณฑ์ภาค บังคับ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน ประชาชนมีสุขภาพ และอนามัยที่ดี ผู้ด้อยโอกาสได้รับ การช่วยเหลือ และ อยู่ร่มในสังคมได้ อย่างมีความสุข ชุมชนปลอดภัย ดีด อย่างยั่งยืน	ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีมีสุขภาพ อนามัยที่สมบูรณ์ทั้ง ร่างกายและจิตใจ	18	18	18	18	18	-ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ ประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ปราศจากยาเสพติด ลด ปัญหาการใช้ความรุนแรงใน ชุมชน ครอบครัวและสังคม	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	ปีละ18 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการป้องกันควบคุม โรคและสารเคมี/แก้ไข ปัญหายาเสพติดและพัฒนา คุณภาพชีวิต	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา
					6	6	6	6	6	-ส่งเสริมการกีฬาและ นันทนาการ	-จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	ปีละ6 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมการแข่งขัน กีฬา	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด
					12	12	12	12	12	-ส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการศึกษาในท้องถิ่น	-จำนวนศูนย์ฯ จำนวนโรงเรียน จำนวนโครงการ/ กิจกรรม -จำนวนครั้งที่ จัดหาวัสดุ	ปีละ12 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการศึกษา	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด
					10	10	10	10	10	-ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ และฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอัตลักษณ์ของชุมชน	-จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ปีละ10 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด

					10	10	10	10	10	-ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส	-จำนวนเป้าหมาย -จำนวนครั้งที่มีการสนับสนุนงบประมาณ	ปีละ10 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุ สตรี คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา
					1	1	1	1	1	-ส่งเสริมให้ความรู้ด้านภาษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ปีละ11 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการอบรมภาษาอังกฤษ สำหรับการสื่อสารเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด
					3	3	3	3	3	-ส่งเสริมและปลูกฝังการรักษาวินัย หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม	-จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ปีละ3 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันแก้ไขปัญหามลพิษต่อเด็ก สตรีฯ	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ที่ 5 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์/5

แบบ ยท.04

48

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสังคม	การเมืองการบริหาร	การเมืองการบริหาร	การบริหารงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โปร่งใส/ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินชุมชนเข้มแข็งโดยการมีส่วนร่วม	การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น	5	5	5	5	5	-พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ5 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	สำนักงานปลัด	ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง
					5	5	5	5	5	-ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ5 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการเสริมสร้าง อบต.ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัด	ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง
					6	6	6	6	6	-พัฒนาระบบสารสนเทศ (IT)เพื่อการบริหาร	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ6 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมงานด้าน IT ให้มีความทันสมัย	สำนักงานปลัด	ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง
					11	11	11	11	11	-ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ11 โครงการ/ กิจกรรม	-โครงการส่งเสริมการบริหารงานด้านบริการ/สถานที่ปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัด	ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง
					3	3	3	3	3	-พัฒนาประสิทธิภาพ	จำนวนโครงการ/	ปีละ3	-โครงการทบทวน อปกร.	สำนักงานปลัด	ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง

					1	1	1	1	1	การป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย -ส่งเสริมการทำงานแบบ บูรณาการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กิจกรรม จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	โครงการ/ กิจกรรม ปีละ1 โครงการ/ กิจกรรม	เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย -โครงการสนับสนุนการ บริหารศูนย์ร่วมข่าวสารการ ซื้อหรือการจ้าง อปท.	สำนักงานปลัด	ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง
--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--------------	----------------------