

ด่วนมาก

ที่ กค 0506.6 /ว ๗๖



๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๒๖

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท. 10400

16 สิงหาคม 2545

เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองแบบบูรณาการ
เพื่อการพัฒนา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.5.2/76 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความร่วมมือทุกกระทรวง ทบวง กรม
เกี่ยวกับการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลอง
แบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลถูกจ้างในจังหวัดตามโครงการ
ดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับแนวทางการมอบอำนาจของข้าราชการ กระทรวง
การคลังจึงขอความร่วมมือให้ส่วนราชการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลถูกจ้าง คือ

1. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตามโครงการจังหวัดทดลองฯ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในจังหวัดตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2544 โดยให้นำจำนวนลูกจ้างประจำ
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขึ้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดกักตุนยอดจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ออกจากฐานการคำนวณโควตาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของตน และพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขึ้น
ค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างของผู้ว่าราชการจังหวัด ดังนี้

1.1 การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)

1.1.1 ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด

ณ วันที่ 1 มีนาคม มารวมกันเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นค่าจ้างหนึ่งชั้น ร้อยละ 15 หากคำนวณแล้ว
มีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

๐๒-1๒๗ ๗๓๗1 ส.ในด-

/ 1.1.2 ให้พิจารณา...

1.1.2 ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินจำนวนโควตาที่คำนวณไว้ข้างต้น ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างครึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดี และไม่ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างสำหรับผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ในกรณีที่ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544

1.2 การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

1.2.1ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในโครงการจังหวัดทดลองฯ (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้นร้อยละ 6

1.2.2 ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน มาหักจากวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ 1.2.1

1.2.3 ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นค่าจ้างครั้งแรก โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม ด้วย สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นแต่เป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี

2 การดำเนินการทางวินัย

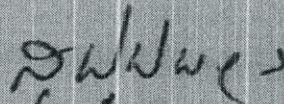
2.1 การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค 0527.6/ว 5 ลงวันที่ 26 มกราคม 2539 ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ได้กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกับลูกจ้างประจำอยู่แล้ว

2.2 การลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับลูกจ้างในสังกัดราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรที่หัวหน้าส่วนราชการ ตามข้อ 13 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 จะมอบอำนาจในการลง

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการตั้งลงโทษลูกจ้างประจำ ให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดในโครงการจังหวัดทดลองฯ และเมื่อดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงานผล
การดำเนินการให้หัวหน้าส่วนราชการทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพันธุ์ นิมนานเทมินท์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

โทร. 0-2271-0686-91 ต่อ 6219

โทรสาร 0-2271-3115