



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางบก กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐.๒๒๗๑ ๘๘๒๕

ที่ คค ๐๔๐๕.๔/ ๒. ๓๕๑

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน รอก., รออ., รอบ. , ตรข. , ผอ. สำนักทุกสำนัก , ผสพ.๑-๕ , ผอ. กองทุกกอง , ลนภ., ผศท., ผกน., ผพร., ขนส่งจังหวัดทุกจังหวัด และ หสข.ทุกสาขา

ตามที่กรมการขนส่งทางบกได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และมติคณะทำงานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดทุกประเภทจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ นั้น

กรมการขนส่งทางบกพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางบกแต่ละรอบการประเมินเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน กรณีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) และพฤติกรรมในการทำงาน (สมรรถนะ) ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการตามข้อ ๑๐ แห่งประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่มีผลการประเมินในระดับที่ต้องปรับปรุง (คะแนนผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
๒. ให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินร่วมกันกำหนดแผนการพัฒนาปรับปรุงตนเองรวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป
๓. ให้ผู้ประเมินเสนอข้อมูลตามข้อ (๒) ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
๔. ให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบไว้เป็นหลักฐานและเป็นคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
๕. เมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้ประเมินเสนอผลการประเมินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบ

กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ผ่านการประเมินตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้รายงานผลการประเมินต่ออธิบดีกรมการขนส่งทางบก แล้ว
๒. ให้ผู้รับการประเมินแจ้งความประสงค์ว่าจะออกจากราชการหรือไม่
 - ๑) กรณีที่ผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้อธิบดีกรมการขนส่งทางบกสั่งให้ออกจากราชการ
 - ๒) กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้อธิบดีกรมการขนส่งทางบกพิจารณา ดังนี้

(๑) สั่งให้...

- (๑) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ
 - (๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง
 - ๓) ให้มีระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการรวมกันไม่เกินสามรอบการประเมิน
 - ๔) ให้ผู้รับการประเมินยื่นคำคัดค้านผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชากรณีที่เห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นธรรม โดยรวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้
- จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายสนธิ พรหมวงษ์)
อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔”